

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU

BEZROBOCIE 2012

POWIAT LUBAŃSKI

OPRACOWAŁA KRYSTYNA MUCHA
DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU

2013

BEZROBOCIE STATYSTYKA	2 – 23
I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM	2 - 4
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM	5
III. BEZROBOCIE WG WYBRANYCH KATEGORII W POWIECIE LUBAŃSKIM	6 - 9
IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM	10 - 11
V. BEZROBOCIE WG GMIN	12 - 13
VI. NIEPEŁNOSPRAWNI	14 - 15
VII. ABSOLWENCI	16– 23
 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	 24 – 81
I. POŚREDNICTWO PRACY	25 - 33
II. PORADNICTWO ZAWODOWE	34 - 43
III. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY	44 - 47
IV. ORGANIZACJA SZKOLEŃ ZAWODOWYCH	48 - 55
V. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	56 – 71
VI. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON	72
VII. INNE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH	74
VIII. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY i EFS	75
 UWAGI	 82
 ZAŁĄCZNIK 1 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY, OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY) W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH	 83
 ZAŁĄCZNIK 2 INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W LATACH 2004 – 2012	 104

BEZROBOCIE STATYSTYKA

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

1. ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE ZMIAN W LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

powiaty	31. XII. 2010.	31.XII. 2011	31.XII. 2012	Wzrost, spadek bezrobocia XII 2012 do XII 2010	Wzrost, spadek bezrobocia XII 2012 do XII 2011
Bolesławiecki	4552	3788	4369	-183	581
Dzierżoniowski	7359	6191	6504	-855	313
Głogowski	4528	4360	4774	246	414
Górowski	3287	3195	3369	82	174
Jaworski	4160	4143	4384	224	241
Jeleniogórski - grodzki	4045	3555	3673	-372	118
Jeleniogórski - ziemski	4414	4124	4126	-288	2
Kamiennogórski	3323	3248	3395	72	147
Kłodzki	13704	13597	14917	1 213	1 320
Legnicki - grodzki	4426	4866	5018	592	152
Legnicki - ziemski	3196	3487	3661	465	174
Lubański	4683	4354	4328	-355	-26
Lubiński	3778	3776	4158	380	382
Lwówecki	3754	3745	3932	178	187
Milicki	2224	2220	2351	127	131
Oleśnicki	6109	5493	5989	-120	496
Oławski	3545	3456	3863	318	407
Polkowicki	3409	3362	3373	-36	11
Strzeliński	2590	2331	2801	211	470
Średzki	2378	2286	2567	189	281
Świdnicki	7907	7510	8942	1 035	1 432
Trzebnicki	3519	3415	3945	426	530
Wałbrzyski	11511	11469	12517	1 006	1 048
Wołowski	3597	3437	3881	284	444
Wrocławski - grodzki	17538	16168	18997	1 459	2 829
Wrocławski - ziemski	2792	2575	3284	492	709
Ząbkowicki	5437	5172	5409	-28	237
Zgorzelecki	4334	4079	4580	246	501
Złotoryjski	4183	4173	4262	79	89
WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	150 282	143 575	157 369	7 087	13 794

W okresie od grudnia 2010 do grudnia 2012 w województwie dolnośląskim liczba bezrobotnych wzrosła o 20 881 .Największy wzrost liczby bezrobotnych w okresie od grudnia 2011 do grudnia 2012 odnotowano w powiatach : wrocławskim grodzkim, świdnickim, kłodzkim i wałbrzyskim.

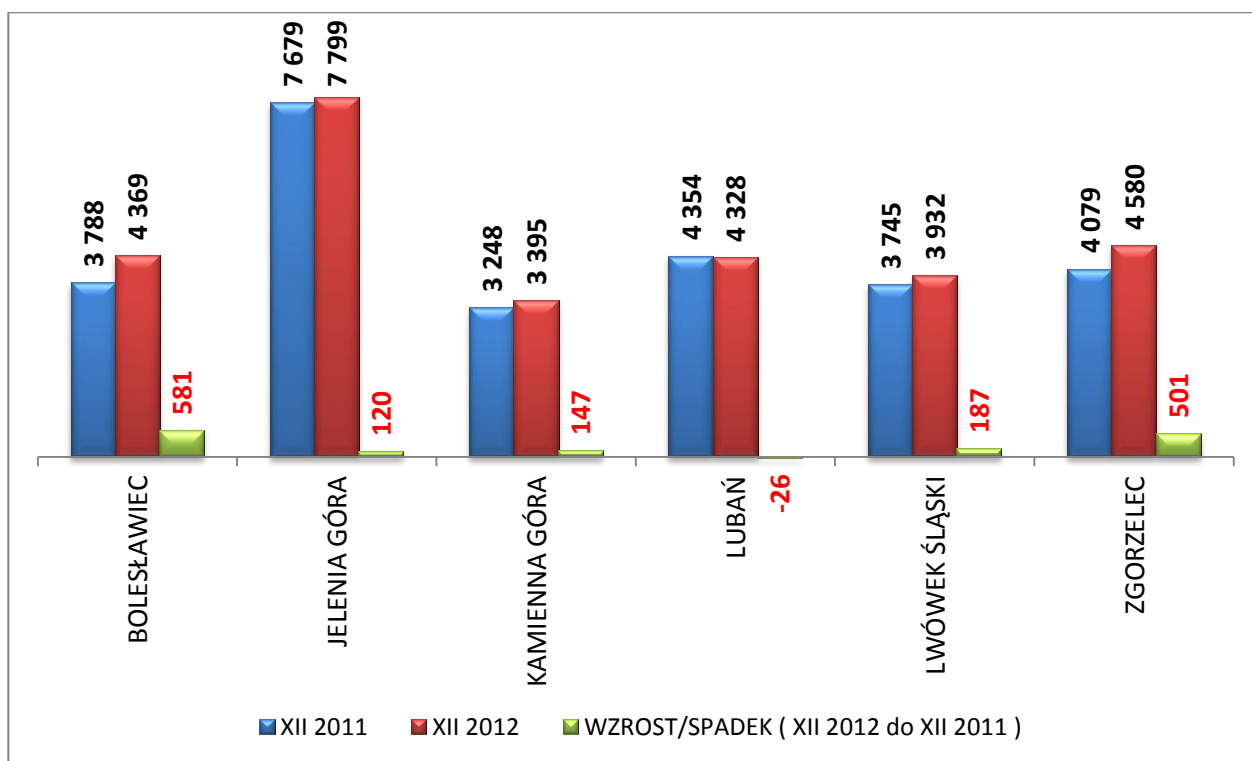
2. POZIOM STOPY BEZROBOCIA W WOJ. DOLNOŚLĄSKIM WEDŁUG POWIATÓW

Powiaty	XII 2011	XII 2012	wzrost/spadek (XII 2012 do XII 2011)	% wzrostu, spadku
	stopa bezrobocia / % /	stopa bezrobocia / % /		
POLSKA	12,5	13,4	0,9	107,2
WOJEWÓDZTWO	12,4	13,5	1,1	108,9
Bolesławiecki	12,2	13,9	1,7	113,9
Dzierżoniowski	19,3	20,2	0,9	104,7
Głogowski	14,3	15,5	1,2	108,4
Górowski	26,4	27,5	1,1	104,2
Jaworski	23,7	24,8	1,1	104,6
Jeleniogórski-grodzki	9,9	10,3	0,4	104,0
Jeleniogórski-ziemski	21,0	21,1	0,1	100,5
Kamiennogórski	21,2	22,0	0,8	103,8
Kłodzki	24,9	26,7	1,8	107,2
Legnicki-grodzki	10,1	10,4	0,3	103,0
Legnicki-ziemski	21,2	22,0	0,8	103,8
Lubański	22,9	22,9	0,0	100,0
Lubiński	9,7	10,6	0,9	109,3
Lwówecki	24,6	25,6	1,0	104,1
Milicki	17,2	18,1	0,9	105,2
Oleśnicki	14,9	16,0	1,1	107,4
Oławski	10,6	11,8	1,2	111,3
Połkowicki	9,0	9,1	0,1	101,1
Strzeliński	15,6	18,2	2,6	116,7
Średzki	13,2	14,6	1,4	110,6
Świdnicki	12,9	15,1	2,2	117,1
Trzebnicki	12,6	14,3	1,7	113,5
Wałbrzyski	19,1	20,6	1,5	107,9
Wołowski	20,2	22,3	2,1	110,4
Wrocławski - ziemski	4,5	5,6	1,1	124,4
Wrocławski-grodzki	5,0	5,8	0,8	116,0
Ząbkowicki	22,0	22,8	0,8	103,6
Zgorzelecki	12,6	13,9	1,3	110,3
Złotoryjski	26,6	27,1	0,5	101,9

W okresie od grudnia 2011 do grudnia 2012 najwyższy wzrost stopy bezrobocia w punktach procentowych odnotowano w powiatach : bolesławieckim, kłodzkim, strzelińskim, świdnickim i wołowskim.

3. POZIOM BEZROBOCIA 2006 – 2012 W POWIATACH DAWNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

	XII 2006	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	WZROST/SPADEK (XII 2012 do XII 2011)
BOLESŁAWIEC	5 310	4 049	3 428	4 782	4 552	3 788	4 369	581
JELENIA GÓRA	8 346	5 597	5 021	7 375	8 459	7 679	7 799	120
KAMIENNA GÓRA	3 502	2 206	2 354	3 401	3 323	3 248	3 395	147
LUBAŃ	4 753	3 895	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	-26
LWÓWEK ŚLĄSKI	4 544	3 549	2 960	3 606	3 754	3 745	3 932	187
ZGORZELEC	6 182	4 059	3 625	4 687	4 334	4 079	4 580	501
razem	32 637	23 355	21 478	28 436	29 105	26 893	28 403	1 510



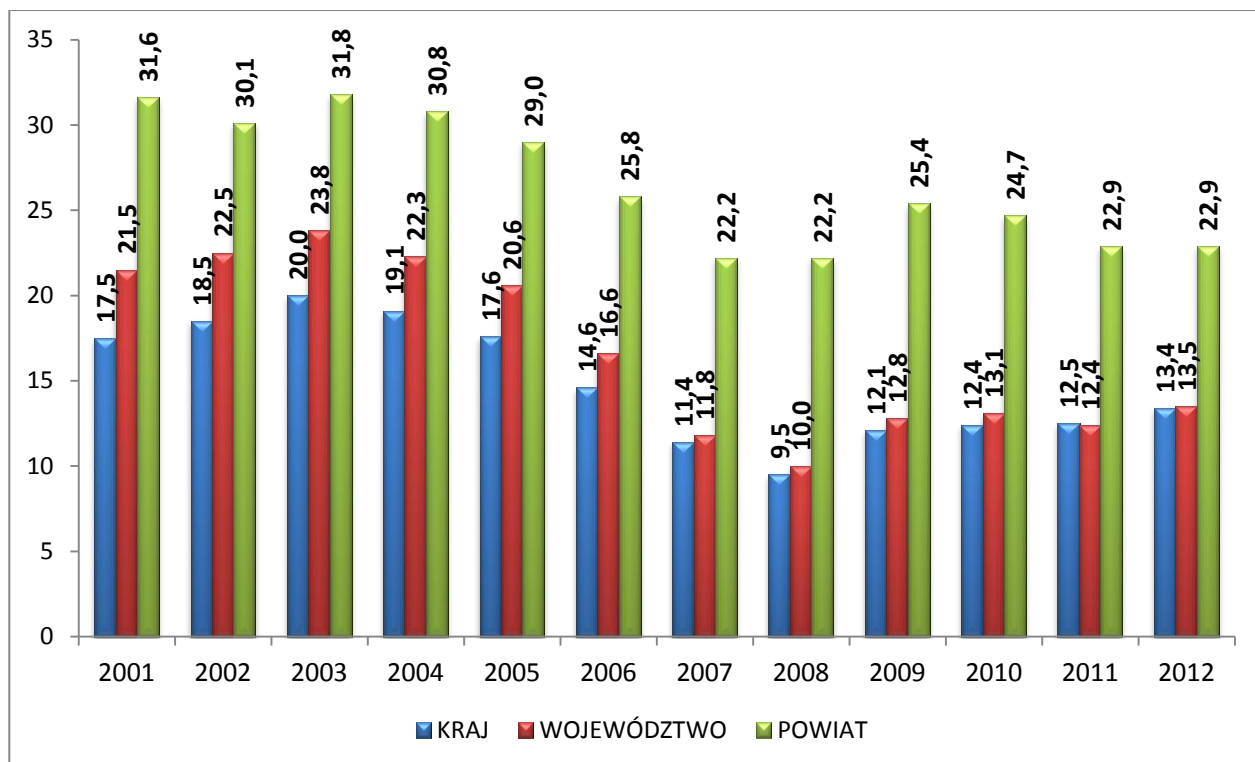
W okresie grudzień 2011 do grudnia 2012 w powiatowych urzędach pracy dawnego województwa jeleniogórskiego nastąpił wzrost bezrobocia o 1 510 osób, przy czym tylko w PUP w Lubaniu nastąpił spadek liczby bezrobotnych, w pozostałych urzędach pracy odnotowano wzrost liczby bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2012 na tym obszarze była zbliżona do liczby bezrobotnych w grudniu 2009.

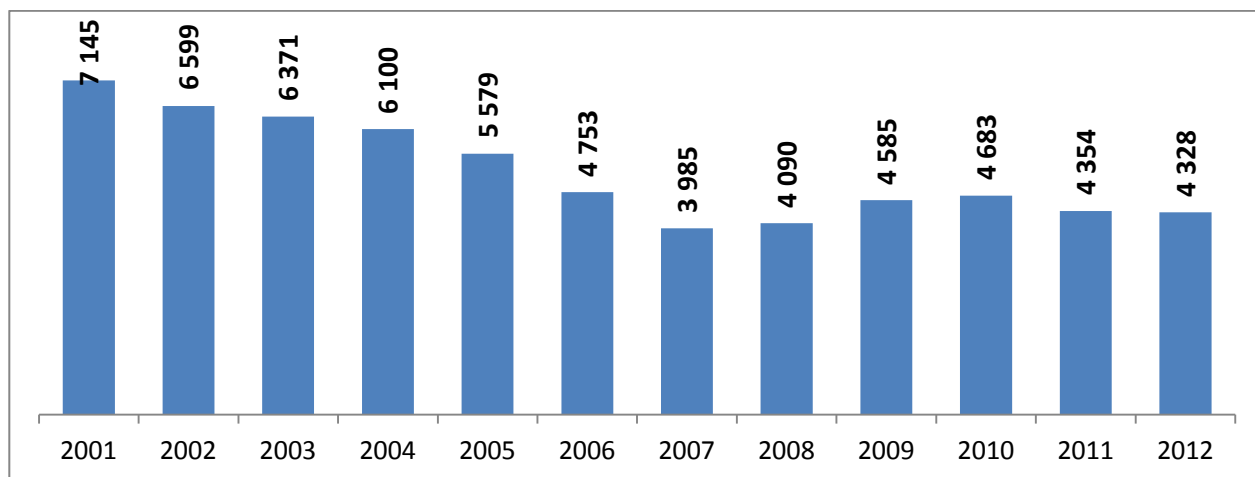
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2001 DO 2012 (KONIEC GRUDNIA)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
KRAJ	17,5	18,5	20,0	19,1	17,6	14,6	11,4	9,5	12,1	12,4	12,5	13,4
WOJEWÓDZTWO	21,5	22,5	23,8	22,3	20,6	16,6	11,8	10,0	12,8	13,1	12,4	13,5
POWIAT LUBAŃSKI	31,6	30,1	31,8	30,8	29,0	25,8	22,2	22,2	25,4	24,7	22,9	22,9



2. Liczba bezrobotnych w Powiecie Lubańskim w latach 201 do 2012 (stan na koniec grudnia)



III. BEZROBOCIE WG WBRANYCH KATEGORII W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. BEZROBOTNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2012		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	713	16,5	713	100,00			250	10,5
	25 - 34	1 159	26,7					594	24,8
	35 - 44	903	20,9					507	21,2
	45 - 54	908	21,0					595	24,9
	55 - 59	492	11,4					343	14,3
	60 - 64	153	3,5					102	4,3
OGÓŁEM BEZROBOTNI		4 328	100,0	713	100,0	1 165	100,0	2 391	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	302	7,0	41	5,8	20	1,7	115	4,8
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	950	22,0	157	22,0	213	18,3	489	20,5
	ŚREDNIE OGÓLNE	313	7,2	140	19,6	39	3,3	143	6,0
	ZASADNICZE ZAWODOWE	1 290	29,8	169	23,7	360	30,9	762	31,9
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	1 473	34,0	206	28,9	533	45,8	882	36,8
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 328	100,0	713	100,0	1 165	100,0	2 391	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	614	14,2	316	44,3	50	4,3	293	12,3
	DO 1 ROKU	540	12,5	163	22,9	38	3,3	293	12,3
	OD 1 DO 5	1 032	23,8	229	32,1	53	4,5	524	21,8
	OD 5 DO 10	632	14,6	5	0,7	104	8,9	351	14,7
	OD 10 DO 20	818	18,9	0	0,0	364	31,2	528	22,0
	OD 20 DO 30	510	11,8	0	0,0	385	33,1	317	13,3
	30 LAT I WIĘCEJ	182	4,2	0	0,0	171	14,7	85	3,6
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 328	100,0	713	100,0	1 165	100,0	2 391	100,0
W TYM KOBIETY		2 120	49,0	390	54,7	415	35,6	1 233	51,6
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		757	17,5	62	8,7	204	17,5	11	0,5
W TYM MIESZKAŃCY WSI		1 834	42,4	357	50,1	427	36,7	1 078	45,1
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		312	7,2	19	2,7	83	7,1	68	2,8

KATEGORIA		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	287	26,0	404	47,0	114	20,0	20	6,4
	25 - 34	220	20,0	289	33,7	221	38,9	41	13,1
	35 - 44	161	14,6	77	9,0	172	30,2	37	11,9
	45 - 54	230	20,9	47	5,5	49	8,6	104	33,3
	55 - 59	158	14,4	28	3,3	12	2,1	82	26,3
	60 - 64	45	4,1	13	1,5	1	0,2	28	9,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 101	100,0	858	100,0	569	100,0	312	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	0	0,0	79	9,2	26	4,6	11	3,5
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	26	2,4	188	21,9	106	18,6	66	21,2
	ŚREDNIE OGÓLNE	165	15,0	110	12,8	38	6,7	17	5,4
	ZASADNICZE ZAWODOWE	16	1,5	101	11,8	182	32,0	97	31,1
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	894	81,1	380	44,3	217	38,1	121	38,8
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 101	100,0	858	100,0	569	100,0	312	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	324	29,4	614	71,6	94	16,5	29	9,3
	DO 1 ROKU	182	16,5	244	28,4	96	16,9	22	7,1
	OD 1 DO 5	210	19,1	0	0,0	192	33,7	44	14,1
	OD 5 DO 10	102	9,3	0	0,0	110	19,3	34	10,9
	OD 10 DO 20	160	14,5	0	0,0	61	10,7	94	30,0
	OD 20 DO 30	99	9,0	0	0,0	14	2,5	66	21,2
	30 LAT I WIĘCEJ	24	2,2	0	0,0	2	0,4	23	7,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 101	100,0	858	100,0	569	100,0	312	100,0
W TYM KOBIETY		585	53,1	458	53,4	480	84,4	129	41,3
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		106	9,6	0	0,0	76	13,4	52	16,7
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		44	4,0		0,0	18	3,2	312	100,0

2. BEZROBOTNI WG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

	POWIAT LUBAŃSKI		POWIAT LUBAŃSKI		POWIAT LUBAŃSKI		POWIAT LUBAŃSKI		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	ROK 2009		ROK 2010		ROK 2011		ROK 2012							
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	418	9,1	550	11,7	405	9,30	358	8,3	67	9,4	79	6,8	73	3,1
OD 1 DO 3	1 045	22,7	970	20,7	781	17,94	777	18,0	183	25,6	179	15,4	211	8,8
OD 3 DO 6	860	18,8	822	17,6	747	17,16	754	17,4	178	25,0	140	12,0	199	8,3
OD 6 DO 12	924	20,2	883	18,9	734	16,86	822	18,9	126	17,7	209	17,9	291	12,2
OD 12 DO 24	767	16,7	910	19,4	997	22,90	813	18,8	110	15,4	239	20,5	813	34,0
POWYŻEJ 24	571	12,5	548	11,7	690	15,84	804	18,6	49	6,9	319	27,4	804	33,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 585	100,00	4 683	100,00	4354	100,00	4328	100,0	713	100,0	1165	100,0	2391	100,0

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOB Y	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	358	8,3	89	8,1	79	9,2	29	5,1	15	4,8
OD 1 DO 3	777	18,0	222	20,2	175	20,5	83	14,6	52	16,7
OD 3 DO 6	754	17,4	185	16,8	160	18,6	105	18,5	31	9,9
OD 6 DO 12	822	18,9	220	20,0	147	17,1	103	18,1	55	17,6
OD 12 DO 24	813	18,8	204	18,5	156	18,2	132	23,1	67	21,5
POWYŻEJ 24	804	18,6	181	16,4	141	16,4	117	20,6	92	29,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI	4328	100,0	1101	100,0	858	100,0	569	100,0	312	100,0

**3. CECHY CHARAKTERYSTYCZNE DLA GRUP BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ
W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY –POWIAT LUBAŃSKI**

Kategoria	Cechy charakterystyczne
OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA	28,9 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 44,3 % nie posiada żadnego stażu pracy 54,7 % tej grupy stanowią kobiety 8,7 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 22,3 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	45,8 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 4,3 % nie posiada żadnego stażu pracy 35,6 % tej grupy stanowią kobiety 17,5 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 47,6 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	36,8 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 12,3 % nie posiada żadnego stażu pracy 51,6 % tej grupy stanowią kobiety 0,5 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 67,6 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	81,1 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 29,4 % nie posiada żadnego stażu pracy 53,1 % tej grupy stanowią kobiety 9,6 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 34,9 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	44,3 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 71,6 % nie posiada żadnego stażu pracy 53,4 % tej grupy stanowią kobiety 0,0 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 34,6 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	38,1 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 16,5 % nie posiada żadnego stażu pracy 84,4 % tej grupy stanowią kobiety 13,4 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 43,7 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
NIEPEŁNOSPRAWNI	38,8 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 9,3 % nie posiada żadnego stażu pracy 41,3 % tej grupy stanowią kobiety 16,7 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 51,0 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy

IV. BILANS BEROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. BILANS BEZROBOTNYCH W LATACH 2004 DO 2012 POWIAT LUBAŃSKI OGÓŁEM

WYSZCZEGÓLNIENIE				2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	
Bezrobotni zarejestrowani w roku				6 379	6 858	6 579	5 967	6 150	6 515	6455	5305	5252	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku				6 650	7 379	7 405	6 735	6 045	6 020	6357	5634	5278	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy			2 682	2 736	2 846	2 431	2 309	2 051	2328	2324	2032	
	z tego	niesubsydiowanej		2 278	2 475	2 595	2 167	2 014	1 631	1842	2013	1795	
		w tym pracy sezonowej		358	375	392	261	136	158	188	184	188	
		subsydiowanej		404	261	251	264	295	420	486	311	237	
	z tego	z tego	prac interwencyjnych		227	153	123	40	31	21	16	16	12
			robót publicznych		123	27	11	80	76	101	84	46	20
		z tego	z tego	podjęcia działalności gospodarczej		13	43	51	68	75	134	182	126
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy			34	35	60	74	113	164	190	123	88	
	rozpoczęcie szkolenia			928	353	246	441	243	221	368	67	74	
	rozpoczęcie stażu				420	429	409	363	544	572	323	423	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego				298	229	240	193	3	0	0	0	
	prace społecznie użyteczne						24	27	32	24	24	33	30
	niepotwierdzenia gotowości do pracy				2 474	2 813	2 764	2 433	2 208	2 321	2 241	2 133	1 820
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego				275	403	318	271	283	350	404	382	423
	podjęcia nauki				24	26	41	19	21	13	13	8	4
	ukończenia 60/65 lat				3	5	10	12	19	19	20	20	23
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych				70	68	36	30	35	27	34	34	33
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego				3	3	16	17	24	52	25	27	68
	innych				191	254	446	405	315	395	328	283	348

2. BILANS BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY - WYBRANE GRUPY

WYSZCZEGÓLNIENIE				Do 25 roku życia	Od 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
Bezrobotni zarejestrowani w roku				1 410	1 074	2 307
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku				1 316	1 108	2 448
z tego z przyczyn	podjęcia pracy			451	343	805
	z tego	niesubsydiowanej		402	299	716
		w tym pracy sezonowej		35	35	69
		subsydiowanej		49	44	89
		z tego	prac interwencyjnych	4	5	4
	robót publicznych		2	12	15	
	z tego	podjęcia działalności gospodarczej	23	9	35	
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	20	18	35	
	rozpoczęcie szkolenia			22	7	24
	rozpoczęcie stażu			192	53	181
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego			0	0	0
	prace społecznie użyteczne			3	16	25
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			501	333	882
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			79	127	273
	podjęcia nauki			3	0	2
	ukończenia 60/65 lat			0	23	21
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych			2	24	13
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego			0	68	2
	innych			63	114	220

V. BEZROBOCIE WG GMIN

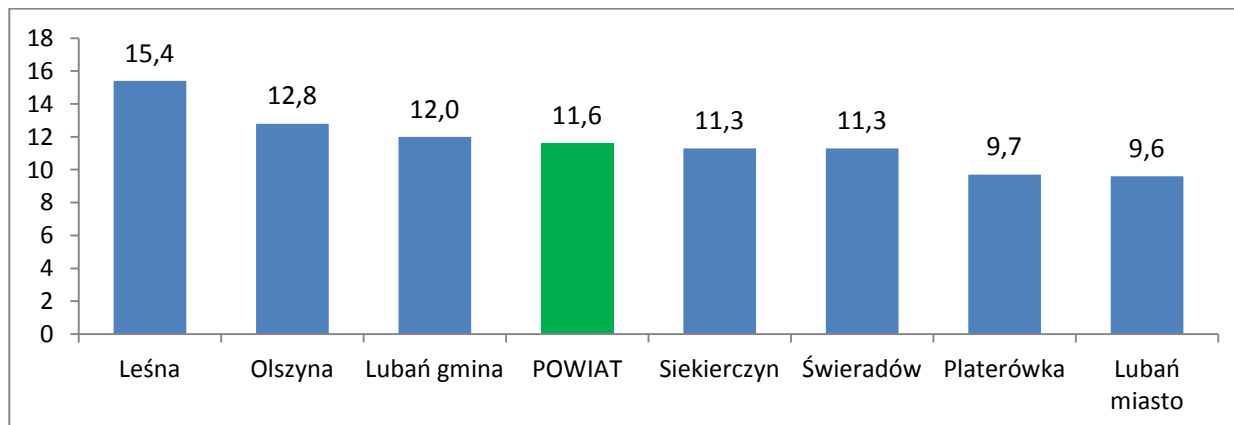
1. POZIOM BEZROBOCIA

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2012- 2011	2012- 2001
Lubań miasto	2 655	2 480	2 338	2 200	1 969	1 581	1 302	1 283	1 525	1 629	1 374	1 367	-7	-1 288
Lubań gmina	908	820	826	792	708	705	565	537	582	529	564	542	-22	-366
Leśna	1 452	1 365	1 367	1 306	1 266	1 114	924	927	1 044	1 160	1 111	1 080	-31	-372
Olszyna	862	719	685	668	613	487	455	618	658	584	544	561	17	-301
Platerówka	188	155	162	141	132	105	114	105	142	108	109	108	-1	-80
Siekierczyn	546	506	489	506	446	387	326	345	350	355	341	344	3	-202
Świeradów	534	554	504	487	445	374	299	275	284	318	311	326	15	-208
POWIAT	7 145	6 599	6 371	6 100	5 579	4 753	3 985	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	-26	-2 817

2. WSKAŹNIK POZIOMU BEZROBOCIA

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 lat, mężczyźni 18 – 65 lat).

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Lubań miasto	14,9	14	12,6	10,2	8,4	8,4	10,1	11,0	9,4	9,6
Lubań gmina	20,5	19,6	16,6	16,2	12,9	12,1	13,2	11,7	12,5	12,0
Leśna	19,9	19	18,1	15,8	13	13,2	14,9	16,9	16,1	15,4
Olszyna	15,7	15,4	13,7	10,8	10,1	13,7	14,7	13,1	12,4	12,8
Platerówka	15,9	13,9	12,5	9,7	10,6	9,6	12,9	9,8	9,3	9,7
Siekierczyn	17,7	18,3	15,2	13	10,8	11,3	11,5	11,8	11,2	11,3
Świeradów	16,3	15,8	14,3	12,1	10,4	8,5	9,4	10,8	10,6	11,3
POWIAT	16,8	16,1	14,5	12,3	10,4	10,6	12,0	12,4	11,6	11,6



3. BILANS BEZROBOTNYCH WG GMIN ZA ROK 2012

WYSZCZEGÓLNIENIE				Lubań miasto	Lubań gmina	Leśna	Olszyna	Platerówka	Siekierczyn	Świeradów Zdrój	POWIAT	
Bezrobotni zarejestrowani w roku				2 022	591	1 080	652	141	403	363	5 252	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku				2 062	610	1 082	635	144	399	346	5 278	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy			763	269	411	229	75	174	111	2 032	
	z tego	niesubsydiowanej		681	241	364	188	65	155	101	1 795	
		w tym pracy sezonowej		50	30	47	24	10	17	10	188	
		subsydiowanej		82	28	47	41	10	19	10	237	
		z tego	prac interwencyjnych		5	3	1	0	0	1	2	12
			robót publicznych		0	0	0	17	1	2	0	20
			z tego	podjęcia działalności gospodarczej		50	11	26	12	6	8	4
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy		27	14	20	12	3	8	4	88	
		rozpoczęcie szkolenia			32	9	15	6	3	6	3	74
		rozpoczęcie stażu			195	53	68	49	10	30	18	423
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego			0	0	0	0	0	0	0	0
		prace społecznie użyteczne			7	0	0	0	0	0	23	30
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			706	197	360	253	40	141	123	1 820	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			153	32	136	46	8	25	23	423	
	podjęcia nauki			2	0	0	0	0	1	1	4	
	ukończenia 60/65 lat			14	2	3	0	0	2	2	23	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych			17	5	5	3	0	2	1	33	
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego			18	6	27	9	1	2	5	68	
	innych			155	37	57	40	7	16	36	348	

VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. BILANS NIEPEŁNOSPRAWNYCH W LATACH 2011 – 2012 POWIAT LUBAŃSKI

WYSZCZEGÓLNIENIE				BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY		
				2011	2012	2011	2012	
Osoby włączone do ewidencji w roku				393	370	40	42	
Osoby wyłączone z ewidencji w roku				428	407	55	57	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy			152	124	3	13	
	z tego	niesubsydiowanej		131	111	1	7	
		w tym pracy sezonowej		8	5	0	0	
		subsydiowanej		21	13	2	6	
		z tego	prac interwencyjnych		3	1	0	0
			robót publicznych		3	3	0	0
		z tego	podjęcia działalności gospodarczej		6	4	0	0
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy		4	2	2	6
		rozpoczęcie szkolenia			1	2	0	0
		rozpoczęcie stażu			32	30	3	3
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego			0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne			4	3	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			120	110	24	25	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			6	5	7	4	
	podjęcia nauki			1	0	0	0	
	ukończenia 60/65 lat			b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych			b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego			b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	
	innych			112	133	18	12	

2. NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY, STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI ORAZ RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

KATEGORIA		BEZROBOTNI niepełnosprawni 2011		BEZROBOTNI niepełnosprawni 2012		POSZUKUJĄCY pracy niepełnosprawni 2011		POSZUKUJĄCY pracy niepełnosprawni 2012	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	21	6,0	20	6,4	1	2,04	0	0,0
	25 - 34	37	10,6	41	13,1	11	22,45	9	25,7
	35 - 44	43	12,4	37	11,9	8	16,33	4	11,4
	45 - 54	119	34,2	104	33,3	17	34,69	12	34,4
	55 - 59	97	27,9	82	26,3	9	18,37	6	17,1
	60 - 64	31	8,9	28	9,0	3	6,12	4	11,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI		348	100,0	312	100,0	49	100,00	35	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	8	2,3	11	3,5	6	12,24	2	5,7
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	72	20,7	66	21,2	9	18,37	8	22,9
	ŚREDNIE OGÓLNE	21	6,0	17	5,4	7	14,29	4	11,4
	ZASADNICZE ZAWODOWE	109	31,3	97	31,1	11	22,45	6	17,1
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	138	39,7	121	38,8	16	32,65	15	42,9
OGÓŁEM BEZROBOTNI		348	100,0	312	100,0	49	100,00	35	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	32	9,2	29	9,3	13	26,53	5	14,3
	DO 1 ROKU	34	9,8	22	7,1	5	10,20	3	8,6
	OD 1 DO 5	44	12,6	44	14,1	11	22,45	9	25,7
	OD 5 DO 10	43	12,4	34	10,9	3	6,12	4	11,4
	OD 10 DO 20	94	27,0	94	30,1	8	16,33	9	25,7
	OD 20 DO 30	79	22,7	66	21,2	5	10,20	3	8,6
	30 LAT I WIĘCEJ	22	6,3	23	7,4	4	8,17	2	5,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		348	100,0	312	100,1	49	100,00	35	100,0
Rodzaj niepełnosprawności	Upośledzen. umysłowe	7	2,0	7	2,2	1	2,04	1	2,9
	Choroby psychiczne	16	4,6	12	3,8	11	22,45	3	8,6
	Zab.głosu,mowy,słuchu	21	6,0	21	6,7	4	8,16	4	11,4
	Choroby wzroku	25	7,2	27	8,7	5	10,20	5	14,3
	Upośledzen. n. ruchu	110	31,6	106	34,0	9	18,38	7	19,9
	Epilepsja	8	2,3	7	2,2	2	4,08	1	2,9
	Ukł. oddechowy i krąż.	44	12,6	37	11,9	5	10,20	1	2,9
	Ukł. pokarmowy	11	3,2	5	1,6	0	0	1	2,9
	Ukł. Moczowo-płciowy	8	2,3	8	2,6	0	0	0	0,0
	Choroby neurologiczne	61	17,5	52	16,7	8	16,33	7	19,9
	Inne	37	10,6	30	9,6	4	8,16	5	14,3
	Nieustalony	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		348	99,90	312	100,00	49	100,00	35	100,00
Stopień	Znaczny	5	1,4	4	1,3	9	18,37	5	14,3
	Umiarkowany	87	25,0	72	23,1	35	71,43	21	60,0
	lekki	256	73,6	236	75,6	5	10,20	9	25,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		348	100,00	312	100,00	49	100,00	35	100,00

VII. ABSOLWENCI

1. ABSOLWENCI 2012

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2012r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	wyższe	78	36	1	1	11	49	6	37
1	inż. edukacji techniczno-informatycznej	6	4	0	0	2	6	0	3
2	inżynier elektroniki i telekomunikacji	1	0	0	0	0	0	0	1
3	inżynier informatyki	1	0	0	0	0	0	0	1
4	inżynier ochrony środowiska	1	1	0	0	0	1	0	0
5	licencjat administracji	5	4	0	0	0	4	0	1
6	licencjat bezpieczeństwa narodowego	1	0	0	0	0	0	1	0
7	licencjat ekonomii	1	2	0	0	0	2	0	0
8	licencjat filologii angielskiej	4	2	0	0	0	2	1	1
9	licencjat finansów i rachunkowości	2	1	0	0	1	2	0	1
10	licencjat fizjoterapii	6	2	0	0	0	2	0	4
11	licencjat ochrony środowiska	1	1	0	0	0	1	0	0
12	licencjat pedagogiki	11	3	0	0	3	6	2	3
13	licencjat stosunków międzynarodowych	1	0	1	1	0	2	0	0
14	licencjat turystyki i rekreacji	1	0	0	0	0	0	0	1
15	licencjat wychowania fizycznego	1	1	0	0	0	1	0	0
16	licencjat zarządzania	3	1	0	0	0	1	0	2
17	magister administracji	1	0	0	0	0	0	0	1
18	magister bezpieczeństwa narodowego	1	1	0	0	1	2	0	1
19	magister bezpieczeństwa wewnętrznego	1	1	0	0	0	1	0	0
20	magister biologii	1	0	0	0	0	0	0	1
21	magister dziennikarstwa i komunikacji społ.	1	0	0	0	0	0	0	1
22	magister ekonomii	3	3	0	0	2	5	0	1
23	magister filologii angielskiej	2	0	0	0	1	1	0	2
24	magister fizjoterapii	1	1	0	0	0	1	0	0
25	magister informatyki i ekonometrii	1	0	0	0	0	0	0	1
26	magister inż. budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	1
27	magister inż. ochrony środowiska	1	0	0	0	0	0	0	1
28	magister pedagogiki	7	3	0	0	0	3	1	3
29	magister pedagogiki specjalnej	1	0	0	0	0	0	0	1
30	magister prawa	1	0	0	0	0	0	0	1
31	magister psychologii	2	0	0	0	1	1	0	1
32	magister turystyki i rekreacji	2	1	0	0	0	1	0	1
33	magister wychowania fizycznego	1	0	0	0	0	0	1	0
34	magister zarządzania	4	4	0	0	0	4	0	2

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2012r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	średnie ogólne	79	30	0	0	6	36	17	32
1	b/z	77	30	0	0	6	36	15	32
2	b/z profil socjalny	1	0	0	0	0	0	1	0
3	b/z profil zarządzanie informacją	1	0	0	0	0	0	1	0
	średnie	109	27	3	0	14	44	26	50
1	plastyk	1	0	0	0	0	0	1	0
2	technik biomasażysta	1	0	0	0	0	0	0	1
3	technik dentystyczny	1	0	0	0	0	0	0	1
4	technik ekonomista	4	3	0	0	0	3	1	0
5	technik elektronik	3	2	0	0	0	2	0	1
6	technik hotelarstwa	11	2	0	0	2	4	3	5
7	technik informatyk	6	1	0	0	0	1	1	4
8	technik kucharz	6	1	0	0	0	1	0	5
9	technik obsługi turystycznej	6	1	0	0	0	1	0	5
10	technik terapeuta ds. uzależnień	1	1	0	0	0	1	0	0
11	technik usług fryzjerskich	1	1	0	0	2	3	0	0
12	technik żywienia i gosp. domowego	10	5	0	0	2	7	1	4
13	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	58	10	3	0	8	21	19	24
	zawodowe	65	6	0	0	7	13	15	39
1	cukiernik	1	0	0	0	0	0	0	1
2	elektryk	4	0	0	0	0	0	1	3
3	elektromechanik pojazdów samochodowych	2	0	0	0	0	0	1	1
4	fryzjer	5	2	0	0	1	3	0	3
5	kucharz małej gastronomii	2	0	0	0	0	0	1	1
6	mechanik pojazdów samochodowych	8	2	0	0	3	5	1	3
7	murarz	5	0	0	0	2	2	2	1
8	piekarz	1	0	0	0	0	0	0	1
9	rzeźnik - wędliniarz	1	0	0	0	0	0	0	1
10	sprzedawca	13	0	0	0	0	0	2	11
11	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	23	2	0	0	1	3	7	13
	RAZEM	331	99	4	1	38	142	64	158

2. ABSOLWENCI 2012 - SZKOŁY PUBLICZNE POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2012r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedrzychowicach		72	24	6	0	0	4	10	3	13
4 Letnie Technikum	technik żywienia i gospodarstwa domowego	14	3	2	0	0	0	2	0	2
	technik hotelarstwa	22	5	1	0	0	2	3	1	2
	technik kucharz	14	6	1	0	0	0	1	0	5
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		9	2	0	0	2	4	2	3
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące	b/z	11	1	0	0	0	0	0	0	1
Szkoła Policealna dla Dorosłych	technik agrobiznesu	11	0	0	0	0	0	0	0	0
ZSGiP we Włosieniu		36	6	1	0	0	0	1	1	4
Technikum Zawodowe	technik mechanik	17	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	0	3
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	15	1	1	0	0	0	1	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		2	0	0	0	0	0	1	1
Uzupełniające Technikum dla Dorosłych	technik mechanik	4	0	0	0	0	0	0	0	0
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		249	34	15	0	0	0	15	11	9
Liceum Ogólnokształcące	b/z	189	18	9	0	0	0	9	5	5
4 Letnie Technikum	technik ekonomista	30	4	3	0	0	0	3	1	0
	technik informatyk	30	3	0	0	0	0	0	1	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		9	3	0	0	0	3	4	2

ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		197	86	16	2	0	11	29	18	46
Liceum Ogólnokształcące	b/z	50	12	5	0	0	0	5	3	4
4 Letnie Technikum	technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	7	3	0	0	2	5	1	2
	technik informatyk	21	3	1	0	0	0	1	0	2
	technik hotelarstwa	19	4	1	0	0	0	1	0	3
	technik obsługi turystycznej	27	6	1	0	0	0	1	0	5
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		21	3	2	0	3	8	9	8
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	cukiernik	1	1	0	0	0	0	0	0	1
	elektromechanik pojazdów samochodowych	2	2	0	0	0	0	0	1	1
	fryzjer	5	4	1	0	0	1	2	0	3
	kucharz małej gastronomii	11	1	0	0	0	0	0	0	1
	lakiernik	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	mechanik pojazdów samochodowych	9	5	1	0	0	2	3	1	2
	murarz	4	3	0	0	0	2	2	1	0
	piekarz	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	sprzedawca	27	10	0	0	0	0	0	2	8
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		7	0	0	0	1	1	0	6
ZSP Nr 2 w Lubaniu		77	36	9	0	0	3	12	8	18
Liceum Ogólnokształcące	b/z	28	14	6	0	0	0	6	2	7
Technikum Zawodowe	technik elektronik	25	3	2	0	0	0	2	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		8	1	0	0	3	4	2	3
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	elektryk	24	4	0	0	0	0	0	1	3
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		7	0	0	0	0	0	3	4
ZSZ w Smolniku		5	0	0	0	0	0	0	0	0
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	kucharz małej gastronomii	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	malarz-tapeciarz	4	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem Szkoły Publiczne		636	186	47	2	0	18	67	41	90

3. ABSOLWENCI 2011

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2012r.
	wyższe	114	38	3	4	42	87	14	45
1	inż. edukacji techniczno-informatycznej	4	0	1	0	2	3	1	1
2	inżynier elektroniki i telekomunikacji	2	0	0	0	1	1	1	0
3	inżynier elektrotechniki	1	0	0	0	0	0	0	1
4	inżynier informatyki	2	0	0	1	1	2	0	0
5	inżynier logistyki	2	1	0	0	2	3	0	0
6	inżynier zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	0	1	1	0	0
7	licencjat administracji	6	6	0	0	1	7	0	3
8	licencjat ekonomii	9	3	1	0	4	8	0	4
9	licencjat filologii angielskiej	4	1	0	0	1	2	1	2
10	licencjat filologii polskiej	1	0	0	0	0	0	1	0
11	licencjat fizjoterapii	6	0	1	1	3	5	0	2
12	licencjat kosmetyki	1	0	0	0	0	0	0	1
13	licencjat ochrony dóbr kultury	1	0	0	0	0	0	0	1
14	licencjat pedagogiki	12	4	0	0	1	5	1	9
15	licencjat politologii	1	0	0	0	0	0	0	1
16	licencjat turystyki i rekreacji	3	1	0	0	2	3	0	1
17	licencjat wychowanie fizyczne	1	0	0	0	0	0	1	0
18	licencjat zarządzania	4	1	0	0	1	2	1	1
19	licencjat zdrowie publiczne	1	1	0	0	0	1	0	0
20	magister administracji	3	2	0	0	1	3	0	0
21	magister biologii	2	1	0	0	1	2	0	1
22	magister ekonomii	8	8	0	0	2	10	1	3
23	magister filologii angielskiej	1	0	0	1	0	1	0	0
24	magister filologii czeskiej	1	0	0	0	0	0	0	1
25	magister filologii polskiej	1	2	0	0	0	2	0	0
26	magister finansów i bankowości	1	0	0	0	1	1	0	0
27	magister finansów i rachunkowości	2	1	0	0	0	1	2	0
28	magister fizjoterapii	1	0	0	0	1	1	0	0
29	magister inż. architektury	2	0	0	0	0	0	0	2
30	magister inż. budownictwa	1	0	0	0	1	1	0	0
31	magister inż. elektroniki i telekomunikacji	3	0	0	1	3	4	0	0

32	magister inż. rolnictwa	1	0	0	0	0	0	1	0
33	magister inż. inżynierii środowiska	3	1	0	0	4	5	0	1
34	magister inż. ochrony środowiska	2	1	0	0	1	2	0	1
35	magister inż. technologii chemicznej	1	0	0	0	0	0	1	0
36	magister inż. zootechniki	1	0	0	0	1	1	0	0
37	magister międzynarodowych stosunków gosp.	2	0	0	0	0	0	1	1
38	magister pedagogiki	8	1	0	0	2	3	1	5
39	magister pedagogiki specjalnej	3	2	0	0	1	3	0	1
40	magister psychologii	1	0	0	0	0	0	0	1
41	magister socjologii	1	0	0	0	0	0	0	1
42	magister zarządzania	2	0	0	0	2	2	0	0
43	magister zarządzania i inżynierii produkcji	1	1	0	0	1	2	0	0
	średnie ogólne	76	30	0	0	17	47	22	39
1	b/z	76	30	0	0	17	47	22	39
	średnie	128	33	3	1	43	80	35	48
1	technik administracji	2	0	0	0	1	1	0	1
2	technik architektury krajobrazu	1	0	0	0	1	1	0	1
3	technik bezpieczeństwa i higieny pracy	1	0	0	0	0	0	0	1
4	technik ekonomista	6	4	0	1	3	8	1	1
5	technik elektryk	2	0	1	0	0	1	0	1
6	technik hotelarstwa	11	1	0	0	4	5	1	7
7	technik informatyk	12	2	1	0	5	8	3	4
8	technik kelner	1	0	0	0	0	0	1	0
9	technik mechanik	2	1	0	0	0	1	2	0
10	technik optyk	1	0	0	0	0	0	0	1
11	technik technologii żywności	1	0	0	0	0	0	0	1
12	technik usług kosmetycznych	2	1	0	0	0	1	1	2
13	technik usług fryzjerskich	1	1	0	0	0	1	0	1
14	technik żywienia i gosp. domowego	13	3	0	0	5	8	6	3
15	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	72	20	1	0	24	45	20	24
	zawodowe	80	5	1	0	16	22	40	32
1	blacharz samochodowy	1	0	0	0	0	0	0	1
2	cukiernik	1	0	0	0	0	0	1	0
3	elektryk	3	0	1	0	1	2	1	1
4	elektromechanik	2	0	0	0	1	1	2	0
5	fryzjer	7	1	0	0	3	4	2	2
6	kucharz małej gastronomii	4	0	0	0	1	1	0	3
7	mechanik pojazdów samochodowych	8	1	0	0	1	2	3	5
8	murarz	1	0	0	0	0	0	1	0
9	piekarz	4	0	0	0	0	0	4	1
10	sprzedawca	22	1	0	0	3	4	10	12
11	stolarz	4	0	0	0	0	0	2	2
12	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	23	2	0	0	6	8	14	5
	RAZEM	398	106	7	5	118	236	111	164

4. ABSOLWENCI 2011 SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2012r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		72	17	4	0	0	5	9	4	8
Technikum Gastronomiczne	technik żywienia i gospodarstwa domowego	26	4	0	0	0	2	2	2	0
	technik hotelarstwa	36	6	1	0	0	1	2	0	5
	brak uzyskania tytułu zawodowego		7	3	0	0	2	5	2	3
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące	b/z	10	0	0	0	0	0	0	0	0
ZSGiP we Włosieniu		40	14	3	0	0	5	8	5	4
Technikum Zawodowe	technik mechanik	16	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		9	2	0	0	4	6	1	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	12	2	1	0	0	0	1	2	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	1	1	2	0
Uzupełniające Technikum dla Dorosłych	technik mechanik	12	0	0	0	0	0	0	0	0
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		224	32	14	0	1	9	24	7	14
Liceum Ogólnokształcące	b/z	183	14	4	0	0	1	5	3	9
Technikum Ekonomiczne	technik ekonomista	41	6	4	0	1	3	8	1	1

ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		223	110	15	1	0	33	49	43	42
Liceum Ogólnokształcące	b/z	58	19	6	0	0	4	10	10	8
4 Letnie Technikum	technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	9	3	0	0	3	6	4	3
	technik informatyk	44	10	0	1	0	5	6	2	3
	technik hotelarstwa	26	5	0	0	0	3	3	1	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		22	5	0	0	10	15	6	3
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	cukiernik	1	1	0	0	0	0	0	1	0
	drukarz	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	elektromechanik	1	1	0	0	0	1	1	0	0
	elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	fryzjer	10	5	0	0	0	2	2	2	2
	kucharz małej gastronomii	10	4	0	0	0	1	1	0	3
	mechanik pojazdów samochodowych	10	5	0	0	0	1	1	1	4
	murarz	1	1	0	0	0	0	0	1	0
	operator obrabiarek skrawających	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	piekarz	5	2	0	0	0	0	0	2	1
	sprzedawca	31	21	1	0	0	3	4	10	11
	stolarz	2	2	0	0	0	0	0	1	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	2	1
ZSP Nr 2 w Lubaniu		59	38	11	2	0	8	21	14	15
Liceum Ogólnokształcące	b/z	24	13	8	0	0	1	9	3	7
Technikum Zawodowe	technik elektryk	15	2	0	1	0	0	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		7	2	0	0	2	4	2	3
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	elektryk	20	2	0	1	0	0	1	1	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		14	1	0	0	5	6	8	4
ZSZ w Smolniku		2	0	0	0	0	0	0	0	0
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	kucharz małej gastronomii	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	malarz-tapeciarz	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem Szkoły Publiczne		620	211	47	3	1	60	111	73	83

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU

Szczegółowe zadania , które należą do obowiązków powiatowych urzędów pracy określa w szczególności ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy , przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz inne ustawy i rozporządzenia.

Do zadań powiatowych urzędów pracy należy w szczególności :

1. Prowadzenie pośrednictwa pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniej pracy:
 - a) świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
 - b) świadczenie usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 - c) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
 - d) inicjowanie i dofinansowywanie tworzenia dodatkowych miejsc pracy (środki na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych oraz środki na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy dla pracodawców);
 - e) inicjowanie oraz finansowanie w zakresie określonym w ustawie innych instrumentów rynku pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, dodatki aktywizacyjne) ;
 - f) przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób uprawnionych;
 - g) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.
2. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
3. Współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy.
4. Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.

5. Współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy.
6. Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznym w tym :
 - a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw.
7. Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

I. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu **odpowiedniego zatrudnienia** oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Odpowiednia praca – zatrudnienie lub inna praca zarobkowa , które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania , których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie

zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowemu dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Powiatowe Urzędy Pracy prowadzą pośrednictwo pracy:

- krajowe
- zagraniczne (realizowane wyłącznie przez sieć EURES)

1. POŚREDNICTWO PRACY W KRAJU

Pośrednictwo pracy odbywało się w dwojaki sposób :

- ⇒ Pośrednictwo pracy „ otwarte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby została ona podana do publicznej wiadomości – każda osoba bezrobotna mogła zgłaszać się do pracodawcy
- ⇒ Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby pośrednik pracy dokonał doboru odpowiednich kandydatów do pracy bez podawania oferty do publicznej wiadomości.

Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” realizowane było w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierowali do pracodawcy wskazaną przez niego liczbę bezrobotnych spełniających określone wymogi (głównie dotyczące kwalifikacji zawodowych). W sytuacji, gdy pracodawca wyrażał chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy pośrednictwo pracy realizowane było w formie giełdy pracy najczęściej na terenie Powiatowego Urzędu Pracy - pośrednicy pracy zawiadamiali określoną liczbę osób wstępnie spełniających oczekiwania pracodawcy, a pracodawca w trakcie spotkania przedstawiał warunki zatrudnienia, wymagania , przeprowadzał rozmowy kwalifikacyjne i podejmował decyzję o zatrudnieniu.

W roku 2012 zatrudnienie podjęło 2 032 osoby bezrobotne/poszukujące pracy (w 2011 roku - 2 324 osób, w 2010 roku – 2 328, w 2009 roku – 2 058, w 2008 roku – 2 309, w 2007 – 2 431) w tym 234 osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne - 12, roboty publiczne - 20, doposażenie stanowiska - 85, działalność gospodarczą - 117) ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego, co stanowi 11,52 % wszystkich podjęć zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Zatrudnienie subsydiowane w roku 2011 stanowiło 13,38% wszystkich podjęć zatrudnienia, natomiast w 2010 – 20,90%, w 2009 – 20,4%, w 2008 - 12,8 % , a w 2007 około 10,9 %).

W 2012 pracodawcy zgłosili **939 ofert pracy** (w 2011 roku 861) w tym :

- **804 oferty otwarte**
- **135 oferty zamknięte**

łącznie wydano **385** skierowań do pracy na oferty pracy zamknięte.

W 2012 roku odbyły się **2 giełdy pracy**. Przedmiotem giełdy były 2 miejsca pracy zgłoszone przez firmę:

- P.H.U. Import-Export "Kowalstwo" Ryszard Sawczak Gryfów Śląski na stanowisko ślusarz,
- Firma Produkcyjno – Handlowo - Usługowa „Sławoj” Sławomir Grzybowski Wesołówka na stanowisko formierz.

W celu przeprowadzenia prawidłowego pośrednictwa na w/w miejsca pracy wysłano skierowania do pracy do 69 osób bezrobotnych. Udział w giełdzie wzięło 50 osób. Spośród osób uczestniczących w giełdzie pracy 21 osób odmówiło zatrudnienia, w tym 14 to odmowy uzasadnione z powodu choroby i podjęcia zatrudnienia u innego pracodawcy, a 7 to odmowy nieuzasadnione. Z pozostałych osób wyłonione zostały osoby do zatrudnienia na wskazane przez pracodawców stanowiska.

Ponadto w roku 2012 na wniosek pracodawcy odbyły się **3 spotkania rekrutacyjne**, w tym:

- 2 spotkania do firmy Manpower Group Sp. z o.o. Bolesławiec (praca w Wykrotach) na stanowisko pracownik produkcyjny – 60 miejsc pracy,
- 1 spotkanie do firmy Salcom-Bayard Poznań (praca w Wykrotach) na stanowisko sprzątaczką biurową – 8 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Przedmiotem spotkań było łącznie 68 wolnych miejsc pracy. Na spotkania rekrutacyjne zaproszono 80 osób bezrobotnych. Udział w spotkaniach wzięło 59 osób zainteresowanych podjęciem pracy w w/w firmach. W ramach zorganizowanych spotkań rekrutacyjnych pracę podjęło 10 osób, w tym 8 na stanowisku pracownik produkcyjny i 2 osoby niepełnosprawne na stanowisku sprzątaczką biurową.

W bieżącym roku pośrednicy pracy **zwizytowali 134 pracodawców** w trakcie których pozyskiwano oferty pracy oraz promowano formy pomocy dla pracodawców związanych z zatrudnieniem pracowników.

Pozyskane oferty pracy zamieszczane były na tablicach ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronach internetowych urzędu, na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz przekazywane drogą e-mail między innymi do Starostwa Powiatowego, PCPR, MOPS, GOPS, GCIZ, ŁCIZ, lokalnej i wojewódzkiej prasy, radia internetowego, itp.

BEZROBOTNI WG NAJLICZNIEJ WYSTĘPUJĄCYCH ZAWODÓW

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba osób
1	Bez zawodu	785
2	Sprzedawca	333
3	Ślusarz	148
4	Murarz	128
5	Technik ekonomista	119
6	Technik mechanik	105
7	Robotnik budowlany	80
8	Szwaczka	80
9	Mechanik pojazdów samochodowych	70
10	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	50
11	Tokarz w metalu	65
12	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	62
13	Tkacz	60
14	Kucharz	52
15	Piekarz	49
16	Rolnik	47
17	Przędzacz	47
18	Stolarz	47
19	Technik handlowiec	44
20	Kucharz małej gastronomii	44
21	Krawiec	43
22	Pozostali technicy technologii żywności	42
23	Pedagog	36
24	Sprzątaczką biurową	35
25	Ekonomista	35
26	Operator maszyn tkackich	34
27	Technik rolnik	34
28	Elektromonter instalacji elektrycznych	32
29	Fryzjer	30
30	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	28
31	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	28
32	Kierowca samochodu ciężarowego	27
33	Mechanik- operator pojazdów i maszyn rolniczych	27
34	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	25
	Razem	2871

NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY W ROZBICIU NA ZAWODY W 2012 ROKU
bez ofert stażowych i prac społecznie użytecznych

L.p.	zawód	Oferty pracy			w tym subsydiowane			
		liczba miejsc	otwarta	zamknięta	prace interwencyjne	doposażenie	roboty publiczne	Doposażenie PFRON
1	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	90	88	2				2
2	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	62	62					
3	Robotnik gospodarczy	31	9	22		1	20	1
4	Opiekun osoby starszej	40	40					
5	Robotnik budowlany	34	27	7		7		
6	Sprzedawca	30	19	11	1	5		
7	Elektryk	26	26					
8	Agent ubezpieczeniowy	25	25					
9	Monter izolacji budowlanych	22	22					
10	Przedstawiciel handlowy	20	20					
11	Opiekunka domowa	20	20					
12	Ślusarz	20	19	1		1		
13	Monter instalacji co i ciepłej wody	20	20					
14	Malarz budowlany	20	20					
15	Lakiernik	20	20					
16	Kierowca samochodu ciężarowego	20	18	2	2			
17	Doradca klienta	18	15	3		3		
18	Kucharz	17	13	4		3		
19	Szwaczka	16	13	3		3		
20	Spawacz MAG	14	14					
21	Formierz odlewnik	10	10					
22	Stolarz	10	10					
Razem zgłoszone oferty pracy w najliczniej występujących zawodach		585	530	55	3	23	20	3
Zgłoszone oferty pracy w pozostałych zawodach		354	274	80	9	62	0	0
Razem zgłoszone oferty pracy		939	804	135	12	85	20	3

2. POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Informacje ogólne – co to jest EURES?

- Sieć EURES tworzą urzędy pracy z krajów Unii Europejskiej + kraje Europejskiego Okręgu Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein, Szwajcaria)
- Stworzono ją, aby ułatwić wolny przepływ pracowników w obrębie Europejskiego Obszaru Ekonomicznego
- Jej działalność koordynuje Komisja Europejska
- W każdym kraju działają doradcy EURES – pełnią rolę pośredników na swoim terenie.
Do ich zadań należy:
 - pozyskiwanie ofert pracy ze swojego regionu i wprowadzanie ich do wspólnej bazy danych, która znajduje się na stronie internetowej (www.europa.eu.int/eures)
 - w Polsce Doradcy EURES działają przy DWUP, to od nich każdy Powiatowy Urząd Pracy otrzymuje oferty – zamieszczane na stronie internetowej DWUP (źródłem informacji o ofertach EURES dla PUP w Lubaniu jest strona internetowa DWUP w Wałbrzychu Filia w Jeleniej Górze www.dwup.pl)

Skąd się biorą oferty?

- w bazie ofert każdy pracodawca zgłasza się do Doradcy EURES w swoim regionie. Doradca EURES, po sprawdzeniu uczciwości firmy, wprowadza ofertę do systemu.
- w bazie CV zarejestrować może się każda firma, bez kontaktu z doradcą EURES

Rodzaje usług EURES

- umożliwianie znalezienia pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w Unii Europejskiej i Europejskim Obszarze Gospodarczym – doradcy EURES nie tylko gromadzą oferty pracy, ale także udzielają informacji o tym, jak się żyje i mieszka w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- doradzanie pracodawcom, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów europejskich,
- informowanie o sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rola pośrednika pracy zatrudnionego w PUP wykonującego zadania z zakresu EURES :

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- informowanie o stronach internetowych prowadzonych przez Komisję Europejską oraz o krajowej stronie internetowej z DWUP,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE,
- realizacja ofert pracy EURES za pośrednictwem tablic informacyjnych, strony internetowej oraz mediów,
- przyjmowanie życiorysów od kandydatów i przesyłanie ich do doradcy EURES przy DWUP.

NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY W SIECI EURES

L.p.	Oferty pracy w zawodzie	Liczba miejsc	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Animator kultury	383	Hiszpania	Znajomość co najmniej 2 języków obcych, wykształcenie pedag. mile widziane
2	Osoba do zbioru owoców	330	Wielka Brytania	Podstawowa znajomość języka angielskiego
3	Pracownik do załadunku aut na statku	160	Niemcy	Prawo jazdy kat. B, znajomość języka niemieckiego
4	Sprzedawca	150	Francja	Doświadczenie zawodowe, znajomość języka francuskiego i angielskiego
5	Pracownik produkcyjny	124	Norwegia, Holandia, Czechy	Znajomość języka obcego, doświadczenie w pracy na produkcji
6	Pielęgniarka	105	Irlandia, Wielka Brytania, Niemcy	Znajomość języka obcego, wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe
7	Osoba do zbioru grzybów	100	Wielka Brytania,	Dobry stan zdrowia, chęć do pracy
8	Elektryk	98	Wielka Brytania, Niemcy, Norwegia, Estonia	Znajomość języka obcego, wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe
9	Pracownik do zbioru kwiatów	70	Wielka Brytania	Brak wymagań ze strony pracodawcy
10	Kucharz	65	Niemcy, Norwegia, Estonia, Francja	Znajomość języka obcego, wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe

POLSKO CZESKIE I POLSKO NIEMIECKIE DNI DORADCZE

Polsko Czeskie i Polsko Niemieckie Dni Doradcze są organizowane w ramach działań Europejskich Służb Zatrudnienia Eures oraz współpracy na pograniczu Polsko-Czesko-Niemieckim.

Celem spotkań jest umożliwienie mieszkańcom powiatu lubańskiego uzyskanie informacji na temat możliwości podjęcia pracy w Czechach i Niemczech, poznania warunków życia i pracy oraz przedstawienia dostępnych ofert pracy. Ze spotkań doradczych prowadzonych w formie indywidualnej, korzystają zarówno osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy.

Polsko Czeskie Dni Doradcze prowadzone są w tutejszym urzędzie od 14 października 2008 roku natomiast Polsko Niemieckie Dni Doradcze po raz pierwszy zostały przeprowadzone w PUP Lubań 09.09.2011 roku po przedstawieniu propozycji przez doradców Eures organizacji dwóch spotkań oraz zainteresowanie i pełną akceptację ze strony Dyrektora tutejszego urzędu.

Spotkania trwają 3 godziny zegarowe i odbywają się w godzinach od 11.00 do 14.00. Na każde spotkanie u pośredników pracy w pokoju nr 3 prowadzone są wcześniejsze zapisy osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych zdobyciem w/w informacji oraz ofert pracy. Z uwagi na to, że w danym spotkaniu zgodnie z ustaleniami doradców Eures może uczestniczyć nie więcej niż 10 osób, każda z zapisujących się na listę osób ma wyznaczoną co 20 minut godzinę spotkania.

W spotkaniach uczestniczą zawsze:

- czeski /niemiecki doradca EURES,
- doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu lub doradca EURES z Filii w Jeleniej Górze,
- pośrednik pracy tutejszego urzędu.

Liczba osób uczestniczących w Dniach Doradczych:

Polsko Czeskie Dni Doradcze

rok 2008 – 18 osób

rok 2009 – 111 osób

rok 2010 – 135 osób

rok 2011 – 74 osoby (8 spotkań) ,

rok 2012 – 103 osoby (11 spotkań) ,

Polsko Niemieckie Dni Doradcze

rok 2011 – 43 osoby (4 spotkania)

rok 2012 – 129 osób (12 spotkań)

Dotychczas z tej formy wsparcia skorzystało 613 osób.

NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY PRZEZ AGENCJE PRYWATNE PROWADZĄCE POŚREDNICTWO
DO PRACY ZA GRANICĄ

L.p.	Oferty pracy w zawodzie	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Elektryk	Niemcy	Znajomość języka niemieckiego z uwzględnieniem słownictwa specjalistycznego, wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe
2	Tokarz, frezer (operator CNC)	Niemcy	Znajomość języka niemieckiego z uwzględnieniem słownictwa specjalistycznego, wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe
3	Projektant konstruktor	Niemcy	Znajomość języka niemieckiego z uwzględnieniem słownictwa specjalistycznego, wykształcenie wyższe kierunkowe, doświadczenie zawodowe
4	Kierowca C+E	Wielka Brytania, Francja	Znajomość języka danego kraju, prawo jazdy kat. C+E
5	Pracownik w branży rolniczej	Francja, Wielka Brytania	Wykształcenie minimum zawodowe, doświadczenie zawodowe, znajomość języka danego kraju, dobry stan zdrowia
6	Pracownik fizyczny do Lunaparku	Wielka Brytania	Znajomość języka angielskiego
8	Pielęgniarka	Niemcy, Irlandia	Dobra lub bardzo dobra znajomość języka danego kraju, aktualne prawo wykonywania zawodu, wykształcenie pomaturalne lub wyższe, doświadczenie w wykonywaniu zawodu, kopie dyplomów w języku polskim
9	Opiekunka osób starszych	Niemcy	Doświadczenie w pracy na stanowisku opiekunka osób starszych, komunikatywna znajomość języka niemieckiego

II. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Dostosowanie do współczesnego rynku pracy jest dużym wyzwaniem dla osób poszukujących zatrudnienia. Podjęcie dobrej decyzji zawodowej powinno być poprzedzone dokładną analizą sytuacji zawodowej, na tle całokształtu sytuacji osobistej. Działania prowadzące do podjęcia zatrudnienia trzeba planować racjonalnie, uwzględniając co najmniej kilka możliwości. Należy liczyć się zarówno ze swoim potencjałem, jak i z ewentualnością nauczenia się czegoś nowego i wszystkie swoje pomysły konfrontować z lokalną rzeczywistością. Wizyta u doradcy zawodowego pomaga profesjonalnie zaplanować przyszłość.

Najbardziej typowy przebieg rozmowy doradczej to dokonanie kompleksowej analizy sytuacji osoby bezrobotnej, określenie jej problemów zawodowych i celu zawodowego, a następnie zaplanowanie działań prowadzących do rozwiązania problemu i zrealizowania celu. Można także wypracować narzędzia przydatne w poszukiwaniu pracy oraz przygotować Indywidualny Plan Działania. Problemy zawodowe najczęściej analizowane podczas porad zawodowych to:

- ❖ wybór zawodu po raz pierwszy,
- ❖ wybór zawodu wymuszony sytuacją zewnętrzną lub własną chęcią przekwalifikowania,
- ❖ wybór drogi doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, zdobywania dodatkowych uprawnień zawodowych,
- ❖ kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy, przystosowaniem się do niego,
- ❖ brak wiedzy o tym jak skutecznie szukać pracy,
- ❖ brak samowiedzy, w tym świadomości własnych mocnych i słabych stron, potrzeb, oczekiwań i celów,
- ❖ brak orientacji w lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców, trendach branż,
- ❖ brak informacji o zawodach, rynku pracy, procedurach związanych z możliwymi do wdrożenia rozwiązaniami,
- ❖ ocena szans prowadzenia własnej firmy.

Wzrost zapotrzebowania na profesjonalne usługi poradnictwa zawodowego jest spowodowany ciągłymi przekształceniami, typowymi dla gospodarki rynkowej. Rynek pracy jest dynamiczny, a lokalne rynki pracy bardzo zróżnicowane. Wymaga to dużej elastyczności od osób bezrobotnych. Decyzje zawodowe, które kiedyś podejmowało się raz na całe życie, współcześnie podejmować trzeba wielokrotnie, w zależności od sytuacji zawodowej.

Od 1 lipca 2010 roku usługa poradnictwa zawodowego świadczona jest w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej. Celem powstania Centrum Aktywizacji Zawodowej było stworzenie przewagi form aktywnych nad pasywnymi i skupienie pracowników na bezpośredniej obsłudze klienta w jednej

przestrzeni, przystosowanej do komfortowego realizowania usług. Podkreślono w ten sposób indywidualne podejście do klientów. Ta idea od roku 2010 szczególnie przyświeca realizacji usługi poradnictwa zawodowego – priorytetem jest skoncentrowanie się na kliencie i jego potrzebach. Doradcy zawodowi ściśle współpracują z innymi pracownikami CAZ – pośrednikami pracy, liderami klubu pracy oraz specjalistami d.s. rozwoju zawodowego.

Usługi poradnictwa zawodowego są świadczone w formie:

- ✓ porad indywidualnych
- ✓ porad grupowych
- ✓ informacji zawodowej indywidualnej
- ✓ informacji zawodowej grupowej
- ✓ indywidualnych planów działań.

1. INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2012 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych **910** osób, w tym:

bezrobotni:	893 osób
poszukujący pracy:	5 osób
inni:	12 osób

W ramach porady indywidualnej doradca zawodowy wraz z klientem pracują nad problemami zawodowymi, dążąc do efektu w postaci lepszej orientacji klienta na rynek pracy oraz skuteczniejszego działania, prowadzącego do podjęcia zatrudnienia. W ramach porady indywidualnej odbyło się **1339** wizyt.

Zgodnie ze standardem poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w celu przeprowadzenia pełniejszej porady indywidualnej osoba bezrobotna zostaje poddana procesowi diagnozy w toku **rozmowy wstępnej**. Na poradę indywidualną zazwyczaj składa się cykl spotkań, w zależności od indywidualnych potrzeb klienta i dynamiki procesu doradczego.

Zgodnie z powyższym w ramach porady indywidualnej w 2012 roku przeprowadzono:

- 531 rozmów wstępnych.

2. GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

Usługa grupowego poradnictwa zawodowego jest prowadzona w formie zajęć warsztatowych. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny.

Dzięki wykorzystaniu dynamiki grupy, porada grupowa przekłada się na większą samoświadomość i samowiedzę klientów. Praktyczne ćwiczenia omawiane z prowadzącymi poradę doradcami zawodowymi ułatwiają klientom wgląd min. we własne zainteresowania, umiejętności i możliwości. Pozwalają także skonfrontować własne oczekiwania, potrzeby i cele z realnymi możliwościami na lokalnym rynku pracy, co pozwala na planowanie realistycznych działań. W efekcie wybór odpowiedniej pracy lub ukierunkowanie w zakresie dalszego rozwoju zawodowego stają się łatwiejsze.

W 2012 roku poradnictwem grupowym objęto 17 grup, w których uczestniczyły 64 osoby.

Przeprowadzono trzy rodzaje porad grupowych. Pierwsza z nich była adresowana do osób bez kwalifikacji i bez doświadczenia zawodowego i miała na celu określenie preferencji zawodowych celem trafniejszego wyboru zawodu. Druga i trzecia, adresowana była do osób zarejestrowanych w PUP powyżej 6 miesięcy, w szczególności objętych IPD, a ich celem było stworzenie możliwości sporządzenia przez klientów własnych planów kariery przy użyciu technik nowoczesnego zarządzania.

3. INFORMACJA ZAWODOWA

Informacja zawodowa polega na udzielaniu informacji o podstawowych usługach rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, o zawodach, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych, wymaganych od kandydatów do pracy oraz możliwościach podejmowania działalności gospodarczej.

Usługa ta realizowana jest w postaci informacji zawodowej prowadzonej w formie grupowej, jak również indywidualnych spotkań informacyjnych. Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane są cyklicznie, kilka razy w każdym miesiącu, według zatwierdzonego przez Dyrektora PUP harmonogramu udostępnionego, na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Zapisy na spotkania z zakresu informacji zawodowej odbywają się u doradców zawodowych i pośredników pracy, natomiast absolwentom zostaje ustalony termin grupowej informacji zawodowej wyznaczony w dniu rejestracji w PUP. Na prowadzonych spotkaniach wykorzystywane są materiały informacyjne. Bardzo ważną częścią spotkania jest możliwość zadawania pytań na które bezpośrednio można uzyskać odpowiedź od doradcy zawodowego.

W 2012 roku w ramach informacji zawodowej przeprowadzone zostały **53 spotkania**, w których udział wzięło **580 osób**, w tym:

- 32 spotkania dla 303 osób będących **absolwentami** ;
- 8 spotkań dla 132 osób bezrobotnych zainteresowanych **aktywnymi formami pomocy**;
- 11 spotkań dla 129 osób bezrobotnych zainteresowanych **poznaniem praw i obowiązków związanych z rejestracją w PUP**;
- 1 spotkanie dla 2 osób zainteresowanych **poszukiwaniem pracy przez Internet**;
- 1 spotkanie dla 14 osób zainteresowanych **sposobami efektywnego poszukiwania pracy i elastycznymi formami zatrudnienia**.

Indywidualna informacja zawodowa, to indywidualny kontakt z doradcą zawodowym, który przekazuje bądź udostępnia klientowi interesujące go informacje. Najczęstszym tematem indywidualnych informacji zawodowych są podstawowe usługi rynku pracy realizowane przez urząd i sposób, w jaki można z nich korzystać.

Z indywidualnej informacji zawodowej w 2012 roku skorzystało 427 osób.

4. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Zgodnie z art. 34 a ustawy o promocji i zatrudnienia i instytucjach rynku pracy PUP, udzielając pomocy określonej w ustawie, może przygotować Indywidualny Plan Działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy albo działalności gospodarczej.

Indywidualny Plan Działania jest formą dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy, a osobą zarejestrowaną w urzędzie i zawiera w szczególności:

- a) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- b) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- c) planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- d) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu,
- e) termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnego jest obowiązkowe w przypadku, gdy bezrobotny nieprzerwanie pozostaje w rejestrze PUP przez okres, co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i należy do jednej z pięciu wskazanych w ustawie grup, to jest do osób poniżej 25 roku życia lub powyżej 50 roku życia, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych lub po odbyciu kary pozbawienia wolności. Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnego musi zostać zakończone nie później niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.

Przygotowanie i prowadzenie IPD wymaga ścisłej współpracy kilku pracowników PUP odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług rynku pracy i różnych form aktywizacji. W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotną rolę odgrywa doradca zawodowy. Ustala on, jakiego rodzaju pomoc potrzebna jest danej osobie, w oparciu o informacje zebrane podczas analizy karty osobowej bezrobotnego oraz informacje uzyskane w trakcie rozmowy wstępnej lub porady indywidualnej.

Ze względu na bardzo dużą liczbę osób kwalifikujących się do objęcia indywidualnym planem działania w latach 2009 i 2010, w pierwszej kolejności przygotowano IPD dla osób pozostających w rejestrze PUP powyżej 5 lat, natomiast w roku 2011 i 2012 dla osób pozostających w rejestrze PUP powyżej 1 roku i spełniających warunki ustawowe.

W większości były to osoby z poważnymi problemami zawodowymi, a bardzo długa przerwa w zatrudnieniu rzutuje negatywnie na ich motywację i orientację w rynku pracy.

Z tego względu bardzo często przygotowanie Indywidualnego Planu Działania rozkładane było na więcej niż jedną wizytę u doradcy zawodowego i odbywało się dopiero po ustaleniu rzeczywistych oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej.

Do zadań doradców zawodowych, oprócz aktywizacji zawodowej klientów obejmowanych IPD, należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

W trakcie realizacji IPD zachowano zasadę, że doradca zawodowy inicjuje i prowadzi Indywidualny Plan Działania, a w razie potrzeby odpowiedzialny jest za jego modyfikację, stąd duża ilość wizyt w ramach IPD, podczas których ustalano z klientami sposób dalszego działania. Ponieważ plan ma określony termin początkowy i końcowy – zakończenie planu bez realizacji celu w postaci podjęcia pracy lub innego zatrudnienia, także wiązało się z wizytą u doradcy zawodowego, podczas której dokonywano bilansu efektów podjętych działań i zmian w sytuacji zawodowej osoby objętej planem.

IPD były przygotowywane od II dekady lipca 2009, przez cały rok 2010, 2011 i 2012.

W roku 2012 praca polegała na monitowaniu, prowadzeniu planów założonych w roku poprzednim, modyfikacji i jednoczesnym systematycznym tworzeniu nowych IPD dla nowych osób.

Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD) w poszczególnych latach:

- rok 2009	104 IPD
- rok 2010	374 IPD
- rok 2011	265 IPD
- rok 2012	353 IPD

łącznie we wszystkich latach: 1096 IPD

Ilość osób aktualnie realizujących Indywidualne Plany Działania utrzymuje się na poziomie około 250 osób.

Realizacja Indywidualnego Planu Działania przez osobę bezrobotną zakłada, że jeśli nie podejmie ona pracy samodzielnie, to skorzysta z różnych form pomocy oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, by podjąć zatrudnienie.

Sposób wyboru form pomocy zależał od indywidualnej sytuacji, oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej. W Indywidualnych Planach Działania zakładano, zatem:

- szkolenia zawodowe grupowe i indywidualne, dla osób, które chciały zdobyć atrakcyjny zawód, zdobyć uprawnienia, pogłębić wiedzę zawodową, przekwalifikować się, podwyższyć posiadane kwalifikacje, itp.
- staże, w celu pokonania barier zawodowych takich jak m. in. długa przerwa w zatrudnieniu, brak umiejętności zawodowych, braku doświadczenia zawodowego,
- zajęcia i szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, dla osób, które utraciły orientację w rynku pracy i miały deficyt takich umiejętności,
- informację zawodową grupową umożliwiającą min. zdobycie wiedzy, jak korzystać z wybranej formy pomocy,
- ubieganie się o przyznanie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W 2012 roku 392 osoby zakończyły realizację Indywidualnych Planów Działania, których głównym celem było podjęcie pracy lub innego zatrudnienia.

Z tego 125 IPD przerwano z powodu podjęcia zatrudnienia, a 107 IPD zostało przerwanych z innych przyczyn, takich jak: wyrejestrowanie się z urzędu, niestawiennictwo w urzędzie, otrzymanie świadczenia z pomocy społecznej, nabycie wieku emerytalnego, zmiana adresu zameldowania.

W przypadku osób, które po zakończeniu realizacji IPD nadal pozostawały w rejestrze osób bezrobotnych, podsumowywano IPD, określano dalszy sposób działania oraz formułowano zalecenia dla osoby objętej IPD i pracowników CAZ.

5. INNE ZADANIA DORADCÓW ZAWODOWYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W LUBANIU

BADANIE PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH KLIENTÓW I OKREŚLANIE POTENCJAŁU ZAWODOWEGO

KWESTIONARIUSZ ZAINTERESOWAŃ ZAWODOWYCH

Począwszy od jesieni 2012 roku wszyscy doradcy zawodowi pracujący w PUP Lubań posiadają uprawnienia do stosowania profesjonalnego testu zainteresowań zawodowych „KZZ”. Celem badania testowego jest określenie potencjału zawodowego osoby badanej, która po wypełnieniu kwestionariusza spotyka się z doradcą, by otrzymać raport z wynikami oraz omówić i zinterpretować go w kontekście własnych dążeń, możliwości i realiów lokalnego rynku pracy. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy.

W roku 2012 przebadano pod tym kątem 17 osób bezrobotnych.

INNE TESTY

W 2012 roku **wykonano 182 Autotestów Zainteresowań i Preferencji Zawodowych**.

Wykonywano również inne testy, Profil Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań, Test Przedsiębiorczości, Test „Kotwice Kariery”, Kwestionariusz „Jak szukam pracy?”.

Przeprowadzenie powyższych testów miało na celu, w zależności od rodzaju zastosowanego narzędzia, określenie preferencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, określenie zdolności przedsiębiorczych, określenie cennych dla danej osoby wartości związanych z pracą, określenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powyższe testy były wykonywane podczas porad grupowych oraz podczas spotkań indywidualnych z osobami chcącymi uzyskać większą samowiedzę. Przeprowadzane były także podczas rozmów doradczych poprzedzających wydanie opinii, np. w sprawie wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne.

UDZIAŁ W REALIZOWANIU ZADAŃ Z ZAKRESU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Doradcy zawodowi w roku 2012 brali aktywny udział w działaniach promocyjnych urzędu pracy.

Na szczególną uwagę zasługuje **fakt udziału Powiatowego Urzędu Pracy w projekcie „Centra Aktywizacji Zawodowej” – analiza, ocena i dobre praktyki.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu był jednym z 11 urzędów pracy w Polsce wytypowanych do analizy porównawczej i opisany w publikacji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej „CAZ – pierwsze doświadczenia” **oraz jednym z 6 urzędów pracy w Polsce wytypowanych do realizacji filmu** podsumowującego pierwsze doświadczenia CAZ-ów.

Ponadto w „Zeszytach Metodycznych Pośrednika Pracy” wydawanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opublikowano tekst jednej z doradczyń zawodowych o dobrych praktykach realizowanych w lubańskim Centrum Aktywizacji Zawodowej. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej było zainteresowane zwłaszcza innowacyjnymi materiałami promocyjnymi stosowanymi przez PUP w Lubaniu, prowadzonymi w urzędzie spotkaniami z zakresu aktywizacji zawodowej oraz wypracowanymi przez doradców zawodowych i lidera Klubu Pracy angażującymi, aktywnymi metodami pracy z osobami bezrobotnymi.

Ponadto doradcy zawodowi realizowali następujące działania promocyjne:

- **współorganizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu „Dnia dla Kobiet”** – imprezy skierowanej do mieszkank powiatu lubańskiego, której celem był rozwój potencjału kobiet na różnych płaszczyznach, aktywności społecznej i zawodowej, promocji zdrowia, dbania o urodę i rozwijania zainteresowań; na prowadzonym stoisku urzędu kobiety korzystały z porad zawodowych i informacji o formach pomocy realizowanych w urzędzie,
- **upowszechnianie poprzez portal luban24.pl** aktualnych informacji na temat dostępnych form pomocy,
- **przekazywanie odbiorcom newslettera** (instytucje pomocowe, samorządy, media) aktualnych informacji na temat dostępnych form pomocy,
- **udział w Targach Pracy „Z myślą o przyszłości” organizowanych przez OHP**, udzielanie informacji i zapisywanie przez uczestniczących pracowników PUP na spotkania w urzędzie w ramach prowadzonego stoiska,
- **opracowywanie i przekazywanie do umieszczania na stronie internetowej urzędu, w gablotach urzędu oraz na standzie A1 aktualnych informacji** na temat dostępności usług rynku pracy, harmonogramów, organizowanych spotkań,
- **współpraca z mediami** - udzielanie wywiadów na temat realizowanych usług rynku pracy (czerwiec 2012) TV Komsat, TV Łużyce, informator samorządowy,

- **dodruk materiałów promocyjno-informacyjnych do przekazywania klientom przez pracowników CAZ**, w tym ulotek, teczek, notesów,
- **zaprojektowanie i wydruk plakatów A1**, informujących o aktualnych spotkaniach odbywających się w urzędzie,
- **zaprojektowanie i wydruk** tabliczek informacyjnych na drzwi pokoi, w których udziela się usług rynku pracy, z motywującym obrazem i krótkim opisem - zaproszeniem do korzystania z usługi.

WSPÓŁPRACA Z CliPKZ W JELENIEJ GÓRZE – WIZYTY U DORADCY ZAWODOWEGO-PSYCHOLOGA

W roku 2011 podpisano kolejne porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu. W ramach porozumienia, także w roku 2012 co tydzień do tutejszego urzędu przyjeżdżał doradca zawodowy – psycholog, który przeprowadza badania psychologiczne dla skierowanych klientów.

Porozumienie zawarto ze względu na to, że z doświadczenia doradców zawodowych wynika, że taki rodzaj wsparcia jest bardzo potrzebny osobom bezrobotnym, zwłaszcza osobom chcącym profesjonalnie określić swój potencjał zawodowy, osobom w trudnej sytuacji życiowej a także osobom niepełnosprawnym i posiadającym kłopoty zdrowotne a nie posiadającym orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Standardową metodą działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest obsługa klientów skierowanych przez pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w siedzibie CliPKZ. Ze względu na sporą odległość, kierowanie klientów do Jeleniej Góry zostało zastąpione przez comiesięczne przyjazdy doradcy zawodowego – psychologa do Lubania.

W ramach porozumienia badanie psychologiczne odbyły **53 osoby bezrobotne**.

Doradcy zawodowi koordynowali skierowania do doradcy zawodowego psychologa i na podstawie wydanych przez niego opinii, ustalali sposób współpracy z klientami.

KIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

Zgodnie z art. 38 ust 1 pkt 1c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doradca zawodowy kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W roku 2012 doradcy zawodowi wydali osobom bezrobotnym **3 skierowania na specjalistyczne badania lekarskie**.

WYDAWANIE OPINII DORADCZYCH

Praca doradców zawodowych polega nie tylko na rozmowach z osobami bezrobotnymi, ale na dokładnej rejestracji informacji istotnych z punktu widzenia aktywizacji zawodowej. Udzielenie wszystkich wyżej opisanych usług, w tym zwłaszcza poradnictwa indywidualnego i grupowego jest rejestrowane w systemie SYRIUSZ. Dodatkowo do kart osobowych osób bezrobotnych wpinane są harmonogramy działań, informacje zwrotne doradcy zawodowego i pisemne analizy sporządzane przez doradców przy czynnym udziale klientów a także ankiety dla osób rozpoczynających proces doradczy. Każdy taki dokument zawiera zalecenia i wnioski z rozmowy dla pozostałych kluczowych pracowników CAZ, w tym pośredników pracy, lidera Klubu Pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego.

Dodatkowo doradcy sporządzają opinie doradcze załączane do wniosków osób bezrobotnych i pracodawców o objęcie usługami lub instrumentami rynku pracy, to jest:

- wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne organizowane na wniosek osoby bezrobotnej:

opinia w sprawie logiczności i celowości decyzji zawodowej osoby wnioskującej oraz posiadania predyspozycji do zawodu, wydawana na podstawie analizy dokumentacji, rozmowy z osobą wnioskującą i wyniku autotestu zainteresowań i predyspozycji zawodowych; w roku 2012 **wydano 44 opinie;**

- wniosek o udzielenie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną:

opinia w sprawie konieczności posiadania przez osobę wnioskującą oraz prawidłowości udokumentowania przez nią posiadanych kwalifikacji, uprawnień, licencji, pozwoleń bądź zezwoleń do prowadzenia działalności gospodarczej wg wskazanego PKD, wykonywania opisanych czynności zawodowych, obsługi sprzętu podanego w kalkulacji kosztów; opinia wydawana na podstawie analizy dokumentacji; w roku 2012 **wydano 143 opinie;**

- wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

opinia podanych przez pracodawcę wymagań pod kątem konieczności posiadania kwalifikacji, uprawnień, licencji, pozwoleń bądź zezwoleń do wykonywania opisanych czynności zawodowych i obsługi sprzętu podanego w kalkulacji kosztów; opinia wydawana na podstawie analizy dokumentacji; w roku 2012 **wydano 70 opinii.**

Łącznie wydano **257 opinii** do wyżej opisanych wniosków.

III. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY

Działalność PUP związana z pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest w Klubie Pracy.

W ramach klubu pracy w roku 2012 prowadzone były cztery formy wsparcia:

- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne,
- drzwi otwarte,
- indywidualna pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych.

Ponadto, Klub Pracy dysponuje 3 stanowiskami komputerowymi z dostępem do Internetu, oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych, a także możliwością dokonywania wydruku sporządzonych dokumentów aplikacyjnych. Również w roku 2012 funkcjonował Kącik Klubowicza, w którym są dostępne informacje dotyczące na przykład: wykazu stron internetowych niezbędnych do znalezienia pracy, informacji o elastycznych formach zatrudnienia czy ulotek promujących działania prowadzone przez pracowników tutejszego Urzędu.

Klub Pracy jest miejscem, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą;
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron;
- otrzymać pomoc w zakresie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
- skorzystać z Internetu w celu poszukiwania ofert pracy, przesłania dokumentów aplikacyjnych, wydrukowania niezbędnych dokumentów;
- skorzystać z dostępnej literatury związanej m.in. z poszukiwaniem pracy, rozmowy kwalifikacyjnej;
- poradzić sobie z przełamywaniem poczucia bezradności i zniechęcenia;
- otrzymać wsparcie od Liderów Klubu pracy w poszukiwaniu pracy, przełamywaniu zniechęcenia;
- otrzymać pomoc w określeniu swojej sytuacji i wypracowaniu planu działania;
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz skuteczności.

1. SZKOLENIA Z ZAKRESU UMIEJĘTNOŚCI AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY

Są one przeznaczone szczególnie dla osób, które:

- nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy;
- nie potrafią odnaleźć się na współczesnym rynku pracy; często są to osoby, które nie pracowały powyżej 5 lat lub nie pracowały nigdy;
- mają wysokie poczucie bezradności i braku wiary we własne siły, a także skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne.

Szkolenia trwają trzy tygodnie. Przez pierwsze dwa tygodnie odbywają się sesje szkoleniowe, ich łączny czas wynosi 40 godzin zegarowych. Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy, jego czas wynosi również 40 godzin zegarowych. W trzecim tygodniu bezrobotni udają się bezpośrednio do pracodawcy w celu skonfrontowania wyuczonych w trakcie szkolenia umiejętności oraz przychodzą do Lidera Klubu Pracy na indywidualne konsultacje. Głównym zadaniem Liderów Klubu Pracy jest wpływ na osoby bezrobotne, mający na celu zmianę ich postawy, poprawienie obrazu samego siebie, zaktywizowanie do działania, jak również podejmowania samodzielnych decyzji i brania za nie odpowiedzialności.

Podczas pierwszego tygodnia napotykanym jest silny opór ze strony wielu uczestników dlatego, zadaniem lidera jest głównie zbudowanie takiej relacji i zaufania, by zmienili oni swoje myślenie z orientacji „muszę” na „chcę”, co w dalszych etapach szkolenia pomaga skutecznie się uczyć.

Na tym etapie odwołując się do doświadczeń życiowych osób bezrobotnych, uczestnicy szkolenia pod kierunkiem Liderów Klubu Pracy:

- określają swoje zainteresowania;
- poznają motywy własnych działań;
- odkrywają własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe;
- rozpoznają swoje mocne i słabe strony, które pomagają zorientować się w wymaganiach rynku pracy;
- poznają specyfikę lokalnego rynku pracy;
- dokonują krytycznej oceny własnych możliwości oraz umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej;
- przygotowują się do procesu planowania przyszłości zawodowej;
- uczą się wyznaczać cele i podejmować decyzje;

Drugi tydzień związany jest z nabywaniem umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy. Umożliwiają one poznanie sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawcy oraz sposobów rekrutacji stosowanych przez firmy.

Uczestnicy szkolenia uczą się:

- sporządzać dokumenty aplikacyjne;
- skutecznej komunikacji;
- znaczenia autoprezentacji podczas spotkań z potencjalnym pracodawcą;
- skutecznego poszukiwania ofert pracy;
- przygotowują się do rozmowy wstępnej z pracodawcą oraz zasad prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
- przygotowywać plan działania oraz sposobów wytrwania podczas realizacji celów;
- poznają rodzaje umów regulujących stosunki między pracodawcą i pracobiorcą.

Trzeci tydzień szkoleń przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników i wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia. Podczas spotkań w Klubie Pracy zapoznają się z aktualnymi ofertami pracy, relacjonują swoje spotkania z dnia poprzedniego, ćwiczą umiejętności rozmowy kwalifikacyjnej, piszą dokumenty aplikacyjne, wymieniają się doświadczeniami.

Głównym zadaniem lidera, jest utrzymanie kontaktu z każdym uczestnikiem, systematyczne omawianie podjętych przez niego prób znalezienia pracy, wzmacnianie jego działań, omawianie sytuacji trudnych, które zaistniały podczas spotkań z pracodawcami. Niewątpliwym atutem Szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy jest fakt, że trwają one trzy tygodnie, co wymusza na uczestnikach systematyczność i konieczność zorganizowania czasu, tak by życie rodzinne nie kolidowało z zawodowym. Klub Pracy wyposażony jest w sprzęt audio wizualny, co wspomaga proces uczenia się. Podczas sesji dotyczącej rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywana jest kamera do nagrywania symulowanego spotkania z pracodawcą, co pozwala uczestnikom na skontrolowanie umiejętności nabytych podczas szkolenia. Podczas szkoleń Powiatowy Urząd Pracy współpracuje także z psychologiem posiadającym doświadczenie w pracy z bezrobotnymi. Prowadzi on spotkania dotyczące przełamywania barier w uczeniu się oraz asertywności. Jako osoba z zewnątrz skutecznie pomaga w realizacji założeń programu Klubu Pracy.

W 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu przeprowadzone zostało 6 szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Do przeprowadzenia szkoleń został wykorzystany program szkolenia *SZUKAM PRACY* opracowany przez zespół autorek w składzie: Elżbieta Liwosz, Małgorzata Nowak i Katarzyna Pankiewicz, rekomendowany pismem Pani Czesławy Ostrowskiej, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, z dnia 14 kwietnia 2010 roku (DRP-III-40940-8-IM/10).

Kwalifikacja na szkolenie następowała po przeprowadzeniu rozmowy doradczej z doradcą zawodowym, który decydował o konieczności objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem.

Propozycję udziału w szkoleniu otrzymało 86 osób, z czego na szkolenie zostało skierowane 72 osoby. Do udziału w szkoleniu zgłosiły się 64 osoby, a szkolenie ukończyło 55 osób i tyle samo osób otrzymało zaświadczenie o jego ukończeniu.

Cele szkolenia:

1. Przygotowanie uczestników do aktywnego poszukiwania pracy;
2. Określenie i zanalizowanie lokalnego rynku pracy;
3. Określenie swoich mocnych i słabych stron oraz porównanie ich z wymaganiami rynku pracy;
4. Umiejętność sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
5. Wzmocnienie w uczestnikach szkolenia wiary we własne siły, podniesienie samooceny oraz uświadomienie możliwości podejmowania decyzji i kierowania własnym życiem.

Szkolenia odbyły się w następujących terminach i zostały skierowane do poszczególnych grup:

I GRUPA 05–23.03.2012r. –osoby z wykształceniem podstawowym lub zawodowym, objęte IPD

II GRUPA 02–23.04.2012r. – osoby z wykształceniem zawodowym i średnim, nie zatrudnione powyżej 3 lat, nie objęte żadną formą aktywizacji zawodowej w ostatnich 2 latach oraz osoby objęte IPD

III GRUPA 07–25.05.2012r. – osoby z wykształceniem zawodowym i średnim, nie zatrudnione do 5 lat od dnia rejestracji oraz osoby objęte IPD

IV GRUPA 11–29.06.2012r. – grupa otwarta

V GRUPA 03–21.09.2012r.- osoby z wykształceniem średnim, posiadające staż pracy, zarejestrowane w PUP powyżej 2 lat

VI GRUPA 08–26.10.2012r. – grupa otwarta

Po zakończonych szkoleniach **8** osób podjęło zatrudnienie oraz **1** osoba podjęła zatrudnienie w trakcie trwania szkolenia (w tygodniu teoretycznym). Ponadto **2** osoby po zakończonym szkoleniu odbyły staż.

2. ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

Zajęcia aktywizacyjne prowadzone są w formie warsztatów, trwają od 2 do 3 dni w zależności od tematyki.

Problematyka poruszana podczas zajęć aktywizacyjnych to głównie:

- informacje na temat lokalnego rynku pracy,
- sposoby i metody poszukiwania pracy,
- zasady prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Osoby uczestniczące w zajęciach poznają również swoje umiejętności, predyspozycje i uzdolnienia, dzięki czemu łatwiej odnaleźć się im na rynku pracy.

W 2012 r. zajęcia aktywizacyjne dotyczyły 3 tematów:

1. Zrób dobre wrażenie na pracodawcy – dla osób, które chcą poznać trudną sztukę autoprezentacji;
2. Ja na rynku pracy – głównie dla osób, które chcą rozpoznać sytuację panującą na lokalnym rynku pracy;
3. Moje mocne strony – dla osób, które chcą poznać swoje mocne strony, pomocne w znalezieniu pracy;

W sumie przeprowadzono **16 zajęć** w terminie od 06.02.2012r. do 13.11.2012 roku.

Na zajęcia aktywizacyjne skierowano **193 osoby**, w których uczestniczyło **151 osób**, w tym 150 osób bezrobotnych, a 3 posiadające status poszukującego pracy. **151 osób** otrzymało zaświadczenia o ukończonych zajęciach aktywizacyjnych.

W zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło:

- 93 kobiet, co stanowi **61,59 %** wszystkich uczestników,
- 19 osób niepełnosprawnych co stanowi **12,58 %** ogółu,
- **85 osób** zamieszkałych na wsi, co stanowi **56,29 %** wszystkich uczestników.

Po zakończonych zajęciach aktywizacyjnych **9 osób** podjęło zatrudnienie, a **5 osób** odbyło staż.

3. „ DRZWI OTWARTE ”

Drzwi otwarte to forma pomocy ze strony Lidera dla osób chętnych w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, chcących poznać trudną sztukę autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej czy poznania technik radzenia sobie ze stresem przed oraz w trakcie poszukiwania pracy odbywających się w wyznaczonych dniach w godzinach od 10:00 do 15:00.

Na rok 2012 zaplanowano **24 porady** w formie drzwi otwartych. Z oferowanej przez PUP pomocy skorzystało **17 osób** spośród których **2 osoby** podjęły zatrudnienie i **2 osoby** odbyły staż.

4. INDYWIDUALNA POMOC W SPORZĄDZANIU DOKUMENTÓW APLIKACYJNYCH

Indywidualna pomoc Lidera Klubu Pracy dla osoby, która prosi o pomoc w stworzeniu własnej aplikacji bez wyznaczonego terminu.

Pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych w 2012 roku udzielono **71 osobom** z czego **14 osób** podjęło zatrudnienie, **1 osoba** podjęła zatrudnienie w ramach prac społecznie użytecznych oraz **3 osoby** odbyły staż.

PODSUMOWANIE

Dzięki wymienionym wyżej formom wsparcia, prowadzonym w ramach Klubu Pracy w 2012 r. zatrudnienie podjęło **35 osób**, a **12 osób** odbyło staż. Powyższe dane świadczą o dużej efektywności Lidera, a także umiejętności zmotywowania i przekazania wiedzy osobom odwiedzającym Klub Pracy.

IV. ORGANIZACJA SZKOLEŃ ZAWODOWYCH

Powiatowe Urzędy Pracy inicjują , organizują i finansują szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w szczególności w przypadku :

1. braku kwalifikacji zawodowych
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych na szkolenie jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

1. finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
2. ubezpieczaniu od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestników szkolenia będących osobami poszukującymi pracy, którym nie przysługuje stypendium oraz bezrobotnych skierowanych przez starostę na szkolenie, którzy w trakcie szkolenia podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i kontynuują szkolenie;
3. wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
4. finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
5. finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

1. SZKOLENIA GRUPOWE

Realizowane są one przez Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planem szkoleń, opracowanym na podstawie wyników badań, analiz i prognoz na rynku pracy, częstotliwości występowania ofert oraz zapotrzebowania ze strony pracodawców. Osoba bezrobotna może zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym w trakcie trwania naboru na szkolenie; propozycję udziału w szkoleniu może otrzymać także pocztą lub otrzymać bezpośrednio od pracownika urzędu. Składa wówczas „**Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe**” ze wskazaniem właściwego kierunku szkolenia wraz z określonymi w naborze na szkolenie dokumentami.

W 2012 roku przeprowadzone zostało tylko jedno szkolenia grupowe, które zostało zorganizowane na wniosek pracodawcy, który zadeklarował zatrudnienie po ukończeniu szkolenia 60% przeszkolonych osób, na okres minimum 6 miesięcy.

2. SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu : „*Wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej*”.

Osoba ubiegająca się o skierowanie na wskazane przez niego szkolenie musi uzasadnić celowość tego szkolenia. Najbardziej wiarygodnym argumentem uzasadniającym celowość szkolenia jest zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu po uzyskaniu wskazanych kwalifikacji zawodowych lub podjęcie działalności gospodarczej przez wnioskodawcę.

W 2012 roku zaplanowane zostały środki finansowe wyłącznie na te szkolenia, o sfinansowanie których ubiegali się bezrobotni, którzy mieli zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu po odbytych szkoleniu oraz ci bezrobotni, którzy zamierzali podjąć działalność gospodarczą a ukończenie danego szkolenia dawało im uprawnienia niezbędne do prowadzenia takiej działalności.

SZKOLENIA WG KATEGORII SZKOLEŃ I ZAWARTYCH UMÓW W 2012 ROKU

Lp.	Główna kategoria szkolenia	Kategorie + podkategorie/nazwy szkoleń	Liczba umów	Liczba osób	Forma
1.	USŁUGI FRYZJERSKIE I KOSMETYCZNE	Fryzjer stylistka- kolorysta z elementami wizażu	1	1	SZKOLENIA INDYWIDUALNE
2.	RACHUNKOWOŚĆ, KSIĘGOWOŚĆ, BANKOWOŚĆ, UBEZPIECZENIA, ANALIZA INWESTYCYJNA	Księgowość, kadry, płace z obsługą komputera	2	1	
				1	
3.	TECHNIKA I HANDEL ARTYKUŁAMI TECHNICZNYMI (W TYM: MECHANIKA, METALURGIA, ENERGETYKA, ELEKTRYKA, ELEKTRONIKA, TELEKOMUNIKACJA, MIERNICTWO, NAPRAWA I	Operator koparko-ładowarki kl. III	8	2	
		Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III		3	
		Obsługa koła i naprawa w serwisie osobowym FAST FIT		1	

Lp.	Główna kategoria szkolenia	Kategorie + podkategorie/nazwy szkoleń	Liczba umów	Liczba osób	Forma
	KONSERWACJA POJAZDÓW)	Spawacz metodą MAG		2	
4.	ARCHITEKTURA I BUDOWNICTWO	Pracownik robót wykończeniowych	8	2	
		Pracownik robót wykończeniowych z elementami glazury		1	
		Posadzkarz- glazurnik		1	
		Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych		4	
5.	USŁUGI GASTRONOMICZNE	Kucharz z elementami potraw pizza	1	1	
6.	USŁUGI TRANSPORTOWE	Prawo jazdy kat. B	38	4	
		Prawo jazdy kat. C		9	
		Prawo jazdy kat. C+E		3	
		Prawo jazdy kat. D		6	
		Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy		8	
		Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób		4	
		Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy		2	
		Kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona w zakresie przewozu osób		1	
		Operator wózków jezdniowych + egzamin UDT		1	
7.	USŁUGI KRAWIECKIE	Kurs szycia i kroju poziom podstawowy i średniozaawansowany	1	1	
8.	POZOSTAŁE USŁUGI	Operator obrabiarki CNC	4	1	
		Szkolenie z zakresu scrapbookingu i decoupage		1	
		Podstawowy kurs florystyczny		1	
		Kurs tatuażu		1	
RAZEM			63	63	
1.	POZSTAŁE USŁUGI	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	10	SZKOLENIA GRUPOWE
RAZEM			1	10	
ŁĄCZNIE				73 osób	

W 2012 roku 12 osób bezrobotnych zostało skierowanych na podwójne szkolenia indywidualne:

- 5 osób na „Prawo jazdy kat. C” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy”,
- 1 osoba na „Prawo jazdy kat. C+E” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy”,
- 1 osoba na „Prawo jazdy kat. C+E” i „Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy”,
- 4 osoby na „Prawo jazdy kat. D” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy”,
- 1 osoba na „Prawo jazdy kat. D” i „Kwalifikacja uzupełniająca przyspieszona w zakresie przewozu osób”.

EFEKTYWNOŚĆ (%) SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH I GRUPOWYCH W 2012r.

W 2012 roku po szkoleniu indywidualnym (w przypadku osób uczestniczących w dwóch szkoleniach – po drugim szkoleniu) w terminie do 3 m-cy po jego ukończeniu 29 osób (tj. 52,38%) zostało zaktywizowanych (17 osób podjęło zatrudnienie i 16 osób rozpoczęło działalność gospodarczą).

Szkolenie grupowe „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” zostało zorganizowane w 2012r. na wniosek pracodawcy „AGROMET” ZEHS Lubań SA, który zadeklarował zatrudnić 60% uczestników szkolenia po uzyskaniu przez nich uprawnień na operatora CNC. Po ukończeniu szkolenia grupowego w terminie do 3 m-cy po szkoleniu zostało zatrudnionych 9 osób (90%). Efektywność szkoleń grupowych do 3 m-cy po szkoleniu w 2012 r. wyniosła 90%.

21 osób do końca 2012 roku nie podjęło pracy po ukończonym szkoleniu z następujących przyczyn :

- 3 osoby z powodu niezdania egzaminu państwowego (1 osoba - operator koparki jednoznaczyniowej kl. III, 1 osoba - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób, 1 osoba - prawo jazdy kat. B),
- 5 osób, które ukończyły szkolenie 18 grudnia 2012 roku do końca roku nie otrzymało dokumentu uprawniającego do wykonywania zawodu (3 osoby - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy, 1 osoba - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób, 1 osoba - kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy),
- 3 osoby, które ukończyły szkolenie 20 grudnia termin egzaminu państwowego miały wyznaczony na styczeń 2013 roku (2 osoby - prawo jazdy kat. B, 1 osoba - prawo jazdy kat. C+E),
- 5 osób z powodu niewywiązania się pracodawcy z deklaracji zatrudnienia; jedna z tych osób zgodnie ze złożonym przez pracodawcę wyjaśnieniem zostanie zatrudniona w lutym 2013 rok),
- 4 osoby pierwsze szkolenie odbyły w 2012r. natomiast realizacja 2 szkolenia odbędzie się w roku 2013 (kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy/osób),
- 1 osoba po ukończeniu szkolenia wyrejestrowała się z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy na własną prośbę,
- 1 osoba ma zaplanowany termin otwarcia działalności gospodarczej na rok 2013.

OCENA JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ ORAZ REALIZOWANEGO SZKOLENIA GRUPOWEGO PRZEZ UCZESTNIKÓW W OPARCIU

O ANONIMOWE ANKIETY

	Nazwa zrealizowanych szkoleń	Liczba szkoleń	Liczba uczestników	Nazwa jednostki szkolącej	PYTANIA W SKALI OCEN OD 1 DO 6									OGÓLNA OCENA SZKOLENIA	OGÓLNA OCENA INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ
					Czy jesteś zadowolony ze szkolenia?	Oceń na ile są realizowane Twoje oczekiwania.	W jakim stopniu realizowany jest temat szkolenia?	Oceń atmosferę w trakcie szkolenia	W jakim stopniu zdobywana wiedza znajduje zastosowanie w Twojej przyszłej pracy?	Jak oceniasz organizację zajęć pod względem:					
										Miejsca szkolenia	Wypożyczenia technicznego	poziomu wiedzy prowadzących	sprawności realizacji szkolenia		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Prawo jazdy kat. B	2	2	Szkoła Nauki Jazdy Stanisław Sandecki, ul. Dąbrowskiego 29, 59-800 Lubień	5,5	5,5	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,5	5,8	5,8
2	Prawo jazdy kat. C	6	6		5,8	5,8	5,8	5,8	6,0	6,0	6,0	6,0	5,8	5,8	5,8
3	Prawo jazdy kat. C+E	3	3		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
4	Księgowość, kadry, płace z obsługą komputera	2	2	Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych „InBIT” Sp. z o.o., ul. Mickiewicza 47, 70-385 Szczecin	6,0	6,0	6,0	6,0	5,0	4,0	4,0	6,0	6,0	5,4	5,4
5	Fryzjer stylistka- kolorysta z elementami wizażu	1	1	Europejskie Centrum Kształcenia Stylistów Robert Burczewski, ul. Kmicica 21/17, 59-101 Polkowice	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
6	Szkolenie z zakresu scrapbookingu i decoupage	1	1	„Harmony Art.” Pracownia Galeria Artystyczna, ul. Boguszowska 4, 44-264 Jankowice	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0

7	Podstawowy kurs florystyczny	1	1	Polska Szkoła Florystyczna Małgorzata Bukalska, ul. Pawłowskiego 6, 60-681 Poznań	6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	6,0	4,0	6,0	6,0	5,7	5,7
8	Kurs tatuażu	1	1	PPHU „VICTORIA”, ul. Świdnicka 28, 50-068 Wrocław	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
9	Spawacz metodą MAG	1	1	Centrum Kształcenia Spawalniczego ADEPT, ul. Osiedle Robotnicze 47, 59-500 Jelenia Góra	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
10	Kurs szycia i kroju poziom podstawowy i średniozaawansowany	1	1	EURO-SZKOŁA Sp. z o.o., ul. Konarskiego 9, 59-900 Zgorzelec	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
11	Prawo jazdy kat. D	4	4	Ośrodek Szkolenia Kierowców RADAR Małgorzata Stelmaszczyk, ul. Obrońców Pokoju 26a, 58-800 Jelenia Góra	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,75	5,75	6,0	5,75	5,9	5,9
12	Prawo jazdy kat. B	2	2		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
13	Prawo jazdy kat. C	3	3		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
14	Pracownik robót wykończeniowych	2	2	CEZ „Językowa Kuźnia Talentów” Piotr Skibiński, Plac Dębowy 7, 59-900 Zgorzelec	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
15	Posadzkarz glazurnik	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
16	Pracownik robót wykończeniowych z elementami glazury	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
17	Operator koparko-ładowarki kl. III	3	3	„ACTIGO” Ośrodek Szkolenia Maszyn Urządzeń Budowlanych ul. Dolne Młyny 42, 59-700 Bolesławiec	5,0	4,3	6,0	6,0	5,3	4,7	4,7	6,0	5,7	5,3	5,3
18	Montażysta rusztowań budowlano- montażowych metalowych	4	4		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0

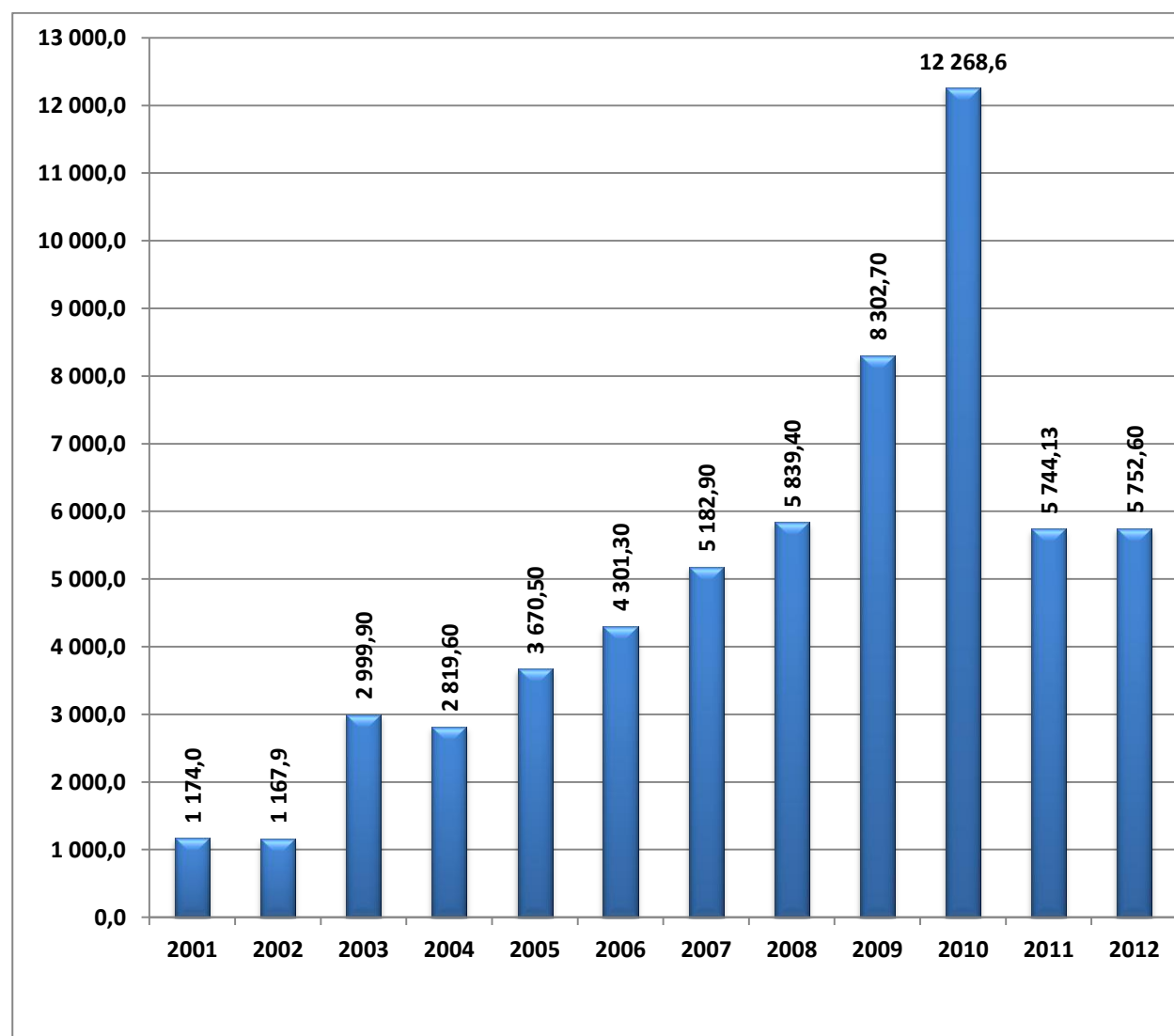
19	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	8	8	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2XTAK, ul. Dolne Młyny 42, 59-700 Bolesławiec	5,8	6,0	5,8	6,0	5,8	6,0	6,0	6,0	6,0	5,9	5,9	
20	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	4	4		6,0	6,0	6,0	6,0	5,8	5,8	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
21	Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy	2	2		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
22	Kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona w zakresie przewozu osób	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
23	Prawo jazdy kat. D	2	2		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
24	Operator wózków jezdniowych+ egzamin UDT	1	1		5,0	5,0	6,0	6,0	4,0	4,0	5,0	6,0	6,0	6,0	5,8	5,8
25	Spawacz metodą MAG	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,9	5,9	
26	Obsługa koła i naprawa opon w serwisie osobowym FAST FIT	1	1	Przedsiębiorstwo Usługowo Produkcyjne TIP-TOPOL Sp. z o.o., ul. Kostrzyńska 33, 62-010 Pobiedziska	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
27	Kucharz z elementami potraw pizza	1	1	MUR Centrum Edukacji Zawodowej Sp. z o.o., ul. Kruszwicka 26-28B, 53-652 Wrocław	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
28	Operator obrabiarki CNC	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
29	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	2	2	DZDZ I Oddział we Wrocławiu OKZ w Bolesławcu, ul. Zgorzelecka	5,5	5,5	5,0	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,4	5,4	

V. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. WYDATKI WEDŁUG GŁÓWNYCH RODZAJÓW

Rodzaj wydatku	2008	2009	2010	2011	2012
Zasiłki dla osób bezrobotnych	4 255,5	8 396,4	8 484,8	6 926,2	7 546,9
Programy przeciwdziałania bezrobociu	5 839,2	8 302,7	12 268,6	5 744,1	5 752,6
Pozostałe	733,8	908,6	878,9	759,1	828,9
Razem	10 828,5	17 607,7	21 632,3	13 429,4	14 128,4
	53,9 %	47,2 %	56,7 %	42,8 %	40,7 %

2. WYDATKI NA PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2001-2012



2. ŚRODKI PRYZNANE DECYZJAMI MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA PROGRAMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

<i>Data decyzji</i>	<i>Kwota w tys. zł</i>	<i>Cel</i>
05.04.2012	3 067,5	Algorytm – realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w tym zobowiązania z umów zawartych w 2011 roku przechodzących na rok 2012
19.04.2012	1 651,7	Realizacja projektu POKL Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”
09.08.2012	157,6	Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej - realizacja programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej tj. na program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe program pn. „Aktywizacja bezrobotnych na terenie Gminy Olszyna – dotkniętej klęską żywiołową w 2012 r.”
16.08.2012	1 000,0	Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej - realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych: do 30 roku życia – projekt pn. „START”, powyżej 50 roku życia – projekt pn. „Aktywni 50 PLUS” oraz dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – projekt pn. „Równe szanse”
Razem	5 876,8	

WYDATKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM

Forma aktywizacji	Grupa objęta wsparciem
<i>Szkolenia</i>	Osoby bezrobotne, które złożą wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne uprawdopodobnione deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu po odbytych szkoleniach oraz dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej a odbycie szkolenia jest niezbędne do prowadzenia działalności oraz szkolenie grupowe pod potrzeby pracodawcy zapewniającego zatrudnienie co najmniej 60% uczestnikom szkoleń. W przypadku szkoleń w ramach Klubu Pracy – osoby bezrobotne skierowane przez PUP.
<i>Stáže</i>	Osoby bezrobotne do 25 r.ż., bezrobotni, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyli 27 r.ż., bezrobotni niepełnosprawni, bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 r.ż., bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.
<i>Prace interwencyjne</i>	Osoby bezrobotne do 25 r.ż., bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 r.ż., bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni, z tym, że w przypadku podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej – osoby należące do kategorii osób bezrobotnych do 25 r.ż., bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych bez doświadczenia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych – pod warunkiem, że figurują w rejestrze osób bezrobotnych PUP przez okres co najmniej 6 miesięcy licząc od daty ostatniej rejestracji
<i>Roboty publiczne</i>	Osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 r.ż., bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni.
<i>Środki na działalność gospodarczą</i>	W przypadku finansowania ze środków FP w ramach algorytmu wszystkie uprawnione osoby bezrobotne,
<i>Wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy</i>	Wszystkie osoby bezrobotne z wyłączeniem osób bezrobotnych, które pracowały w formie umowy o pracę lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy w okresie ostatnich 6 miesięcy. Preferowane podmioty /pracodawcy zapewniający wzrost zatrudnienia netto.
<i>Dojazd: staż, szkolenie</i>	W przypadku osób kierowanych na staż i szkolenie – osoby niepełnosprawne i osoby samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do lat 7, w przypadku osób kierowanych na szkolenie aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy – wszystkie skierowane i uczestniczące w szkoleniu osoby bezrobotne
<i>Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną</i>	Osoby skierowane na staż i szkolenie – osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 7
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	Osoby uprawnione - bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej
<i>Badania lekarskie</i>	Bezrobotni kierowani na staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne, badania specjalistyczne na wniosek doradcy zawodowego.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
NA REALIZACJĘ PROGRAMU „AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH NA TERENIE GMINY OLSZYNA
DOTKNIĘTEJ KLĘSKĄ ŻYWIOŁOWĄ W 2012 ROKU”

Forma aktywizacji	Okres realizacji projektu		
Roboty publiczne	01.08.2012 r. – 31.12.2012 r.		
Zakładana wartość projektu ogółem		162 000,00 zł	
w tym wnioskowana kwota z FP z rezerwy MPiPS		157 600,00 zł	
w tym wkład własny Organizatora robót publicznych		4 400,00 zł	
Rzeczywiste wydatki programu w 2012 r.		96 699,88 zł	
Grupa objęta wsparciem	Mieszkańcy terenu Gminy Olszyna, uprawnione do objęcia wsparciem w ramach skierowania do wykonywania robót publicznych należące do jednej z grup: – osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż., – osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, – osoby długotrwale bezrobotne.		
Planowana liczba uczestników		20	Faktyczna liczba uczestników
Założenia/ przewidywane efekty	aktywizacja zawodową poprzez zastosowanie indywidualnej informacji zawodowej, sporządzenie Indywidualnego Planu Działania oraz badanie predyspozycji zawodowych poprzez zastosowanie „Autotestów” i wydanie indywidualnej opinii przez doradcę zawodowego określającej predyspozycje zawodowe badanej osoby, jako wskaźników do poruszania się na rynku pracy		
	podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych i możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego		
	aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 r.ż. mających największe trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy		
	zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz zwiększenie szans mieszkańców Gminy na podjęcie zatrudnienia i wejście na rynek pracy		
	pomoc w usuwaniu skutków powodzi oraz polepszenie sytuacji życiowej mieszkańców Gmin dotkniętej żywiołem		
	po zakończeniu wykonywania robót publicznych zatrudnienie 20% uczestników projektu		
Osiągnięte efekty	wszystkie skierowane osoby bezrobotne zostały objęte wsparciem doradcy zawodowego poprzez udzielenie informacji zawodowej, sporządzenie IPD - Indywidualnego Planu Działania		
	autotest zainteresowań i preferencji zawodowych wykonano dwóm osobom, które nie posiadały doświadczenia zawodowego ani kwalifikacji zawodowych		
	wszyscy uczestnicy programu zdobyli dodatkowe doświadczenie zawodowe		
	wszyscy uczestnicy programu zdobyli szansę na podjęcie zatrudnienia i wejście na rynek pracy		

W związku z powodzią jaka miała miejsce w lipcu 2012 na terenie Gminy Olszyna PUP w Lubaniu niezwłocznie po nastaniu klęski, po wcześniej zawartym Porozumieniu z Urzędem Miejskim w Olszynie w dniu 12 lipca 2012 r. wystąpił z Wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Środki zostały jednak przyznane dopiero w następnym miesiącu, co wynika z decyzji finansowej z dnia 09.08.2012 r. o przyznaniu środków na realizację w/w projektu (otrzymanej w dniu 17.08.2012 r.). Działanie to spowodowało, iż część szkód wywołanych przez klęskę żywiołową została już usunięta. W związku z powyższym Urząd Miejski w Olszynie wystąpił z wnioskiem o organizację robót publicznych tylko na 15 stanowisk pracy.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY PRYZYKNANE Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
NA REALIZACJĘ PROGRAMU NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW
BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ „START”

Okres realizacji programu		16.08.2012r. – 28.02.2013r.	
Zakładana wartość programu ogółem		441,75 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		343,00 tys. zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu do wydatkowania w roku 2013		98,75 tys. zł	
Rzeczywiste wydatki programu w 2012 r.		342,78 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		342,78 tys. zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		0,00	
Planowane wydatki programu w 2013 r.		97,35 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		0,00	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		97,35 tys. zł	
Zastosowane formy aktywizacji zawodowej		Planowana liczba uczestników	Faktyczna liczba uczestników
Staże		40	40
Środki na podjęcie działalności gospodarczej		7	7
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		7	7
<i>Razem</i>		<i>54</i>	<i>54</i>
Grupa objęta wsparciem	W ramach programu wsparciem objęto 54 osoby bezrobotne do 30 r.ż. zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu. Do odbycia stażu skierowane zostały osoby, jeśli jednocześnie należały do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni) lub były osobami bezrobotnymi, które w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyły 27 roku życia.		
Założenia/ przewidywane efekty	Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych		
	Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia wśród młodzieży		
	Zdobycie przez osoby bezrobotne do 30 r.ż. pierwszych doświadczeń na rynku pracy		
	Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne do 30 r.ż. oraz pobudzenie ich aktywności zawodowej.		
	Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 90,7% przy poniesieniu kosztów w kwocie 9 015,31 zł/osobę *		
Osiągnięte efekty	Skierowanie 40 osób bezrobotnych do odbycia stażu		
	Przyznanie 7 osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej		
	Podjęcie przez 7 osób bezrobotnych zatrudnienia na utworzonych przez pracodawców (którym przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych) stanowiskach pracy		
	Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez wszystkich uczestników programu oraz pobudzenie ich aktywności zawodowej.		

*Z uwagi na to, że staże trwają do lutego 2013r. a we wskaźniku efektywności zatrudnieniowej należy wykazać uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie - uzyskany w ramach programu wskaźnik efektywności zatrudnieniowej obliczony zostanie w maju 2013 r.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY PRYZYKNANE Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
NA REALIZACJĘ PROGRAMU NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW
BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ „Równe szanse”

Okres realizacji programu		16.08.2012r. – 28.02.2013r.	
Zakładana wartość programu		644,70 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		557,30 tys. zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		87,40 tys. zł	
Rzeczywiste wydatki programu w 2012 r.		518,79 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		518,79 tys. zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		0,00	
Planowane wydatki programu w 2013 r.		85,97 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		0,00	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		85,97 tys. zł	
Zastosowane formy aktywizacji zawodowej		Planowana liczba uczestników	Faktyczna liczba uczestników
Staże		35	35
Środki na podjęcie działalności gospodarczej		24	22
<i>Razem</i>		59	57
Grupa objęta wsparciem	W ramach programu wsparciem objęto 57 osób bezrobotnych zarejestrowane w PUP w Lubaniu będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności: długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego .		
Założenia/ przewidywane efekty	Uzyskanie zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego		
	Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego oraz pobudzenie ich aktywności zawodowej.		
	Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 88,1% przy poniesieniu kosztów w kwocie 12 398 zł/osobę *		
Osiągnięte efekty	Skierowanie 35 osób bezrobotnych do odbycia stażu		
	Przyznanie 22 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej		
	Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez wszystkich uczestników programu oraz pobudzenie ich aktywności zawodowej.		

* Z uwagi na to, że staże trwają do lutego 2013r. a we wskaźniku efektywności zatrudnieniowej należy wykazać uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie, to uzyskany w ramach programu wskaźnik efektywności zatrudnieniowej obliczony zostanie w maju 2013 r.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY PRYZYKNANE Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
NA REALIZACJĘ PROGRAMU NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW
BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ „Aktywni 50 PLUS”

Okres realizacji programu		16.08.2012r. – 31.12.2012r.	
Zakładana wartość programu		99,70 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		99,70 tys. zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		0,00	
Rzeczywiste wydatki programu w 2012 r.		99,70 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		99,70 tys. zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		0,00	
Zastosowane formy aktywizacji zawodowej		Planowana liczba uczestników	Faktyczna liczba uczestników
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		5	5
Grupa objęta wsparciem	W ramach programu wsparciem objęto 5 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Lubaniu.		
Założenia/ przewidywane efekty	Uzyskanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia		
	Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 100,0% przy poniesieniu kosztów w kwocie 19 940 zł/osobę		
Osiągnięte efekty	Podjęcie przez 7 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zatrudnienia na stanowiskach utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych		
	Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 100,0% przy poniesieniu kosztów w kwocie 19 940 zł/osobę		



WYDATKI NA PROGRAM „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”

REALIZOWANY W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI WSPÓŁFINANSOWANY
ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Wartość projektu	1 651,7 tys. zł	Wydatki projektu	1 651,5 tys. zł
<i>Zastosowane formy aktywizacji zawodowej</i>	Stáže	Liczba osób	21
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób	77
<i>Liczba uczestników</i>	98		
<i>Założenia na rok 2012</i>			<i>Rezultaty</i>
<i>Rodzaj wsparcia</i>		<i>Ilość osób</i>	<i>Ilość osób</i>
Podjęcie zatrudnienia i samozatrudnienia po ukończeniu udziału w projekcie (stan na 10.01.2012 r.)		79	89
• w tym co najmniej 40% dla osób w wieku 15-24 lata		14	14
• w tym co najmniej 35% dla osób w wieku 50-64 lata		10	17
• w tym co najmniej 30% dla osób niepełnosprawnych		4	8
• w tym co najmniej 45% dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z ww. grup		51	54
Ukończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką co najmniej		91	97
- w tym po zakończeniu stażu co najmniej		16	20
Liczba skierowanych do udziału w projekcie		96	98
• w tym w wieku 50 – 64 lata co najmniej		24	25
• w tym niepełnosprawnych co najmniej		10	10
• w tym w wieku 15 – 24 co najmniej		14	14
• w tym długotrwale bezrobotni		38	40
• w tym zamieszkujących tereny wiejskie co najmniej		32	32
• w tym objętych Indywidualnym Planem Działania		96	96
Liczba osób, która uzyska środków na podjęcie działalności gospodarczej		75	77
• w tym co najmniej 56 % stanowią mężczyźni		42	44
Co najmniej 55 % osób skierowanych na staż stanowiły kobiety		12	12

Informacja o projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach EFS realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w latach 2004 -2012 stanowi załącznik nr 2 do niniejszego opracowania.

3. WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

Forma aktywizacji	Algorytm		Rezerwa MPiPS - program „START”, „Aktywni 50+”, „Równe Szanse”		Rezerwa MPiPS- „Aktywizacja bezrobotnych na terenie Gminy Olszyna – dotkniętej klęską żywnościową w 2012 r.”		PO KL - projekt „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”		RAZEM	
	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby
Szkolenia indywidualne i grupowe	261 717,19	73							261 717,19	73
Szkolenia w ramach aktywnego poszukiwania pracy – Klub Pracy	38 110,35	64							38 110,35	64
Prace interwencyjne	78 905,43	10							78 905,43	10
Roboty publiczne	15 903,12	3			95 699,88	15			111 603,00	18
Staże	1 800 418,91	315	196 359,18	75			122 504,64	21	2 119 282,73	411
Środki na działalność gospodarczą	269 109,22	14	522 540,00	29			1 528 947,91	77	2 320 597,13	120
Wypożyczenie lub doposażenie stanowisk pracy	515 046,83	28	222 565,00	12					737 611,83	40
Dojazd na staże, szkolenia	8 935,59	48*							8 935,59	48*
Opieka nad dzieckiem	5 340,57	8*							5 340,57	8*
Badania lekarskie	21 510,00	450*							21 510,00	450*
Prace społecznie użyteczne	29 118,96	22							29 118,96	22
Wartość projektów razem	3 044 116,17	529	941 464,18	116	95 699,88	15	1 651 452,55	98	5 732 732,78	758

*-dodatkowe wsparcie dla osób objętych różnymi formami aktywizacji zawodowej

EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA NIEKTÓRYCH FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

Rodzaj zadania	Liczba osób kończących	Liczba osób, które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy od zakończenia uczestnictwa	% osób, które podjęły pracę (3/2)
1	2	3	4
Szkolenia	73	39	53,4
Stáže	283	167	59,0
Prace interwencyjne	13	11	84,6
Roboty publiczne	20	7	35,0
Prace społecznie użyteczne	27	2	7,4
Razem	416	226	54,3

EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA niektórych form aktywizacji bezrobotnych

Rodzaj zadania	Wydatki w roku 2012 (w zł)	Liczba osób, które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy od zakończenia uczestnictwa (stan na dzień 16.01.2013r.)	Koszt ponownego zatrudnienia w zł (2 / 3)
1	2	3	4
Szkolenia	261 717,19	39	6 710
Stáže	2 119 282,73	167	12 690
Prace interwencyjne	78 905,43	11	7173
Roboty publiczne	111 603,00	7	15 943
Prace społecznie użyteczne	29 118,96	2	14 559
Razem	2 600 627,31	226	11 507

ROBOTY PUBLICZNE

– WYKAZ GMIN, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O ORGANIZACJĘ ROBÓT PUBLICZNYCH

L.p.	Gmina	Wykaz prac	Ilość osób
1.	Urząd Gminy Siekierczyn	Prace porządkowe na terenie obiektów komunalnych oraz bieżące utrzymanie terenów zielonych	2
2.	Urząd Gminy Platerówka	prace porządkowe przy obiektach gminnych, koszenie terenów zielonych, sprzątanie przystanków, remonty obiektów gminnych	1
3.	Urząd Miejski Olszyna	porządkowanie terenów, chodników, ulic i placów, udrażnianie i wykaszanie rowów przydrożnych, rowów melioracyjnych oraz przepustów, usuwanie skutków powodzi	15
RAZEM:			18

BEZZWROTNE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ WG PKD									
KLASA PKD	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	MIASTO LUBAŃ	GMINA LUBAŃ	SIEKIERCZYN	PLATERÓWKA	OLSZYNA	LEŚNA	ŚWIERADÓW ZDRÓJ	POWIAT RAZEM
02.40.Z	Działalność usługowa związana z leśnictwem					1			1
13.92.Z	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1			1				2
14.13.Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	1							1
16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich						1		1
17.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury				1		1		2
22.23.Z	Produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych	1							1
23.19.Z	Produkcja i obróbka pozostałego szkła, włączając szkło techniczne	1							1
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1	1				1		2
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych					1			1
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli						1		1
32.13.Z	Produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych		1						1
32.50.Z	Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1							1
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1				1			2
43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę		1				1		2
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3							3
43.31.Z	Tynkowanie		1						1
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej						2		2
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2			1	1		1	5
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1	1		1	2			5
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2					1		3
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	5			1	1	1		8
45.31.Z	Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli			1					1
45.32.Z	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do	1							1

	pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli							
45.40.Z	Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich.		1			1		2
46.13.Z	Działalność agentów zajmujących się sprzedażą drewna i materiałów budowlanych				1			1
46.36.Z	Sprzedaż hurtowa cukru, czekolady, wyrobów cukierniczych i piekarskich					1		1
46.74.Z	Sprzedaż hurtowa wyrobów metalowych oraz sprzętu i dodatkowego wyposażenia hydraulicznego i grzejnego				1			1
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych						1	1
47.42.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu telekomunikacyjnego prowadzonego w wyspecjalizowanych sklepach					1		1
47.59.Z	Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1						1
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3						3
47.76.Z	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1		1			1	3
47.78.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach			1			1	2
47.79.Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2					1	3
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej i Internet	2	1				1	4
52.24.C	Przeładunek towarów w pozostałych punktach przeładunkowych		1					1
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	2	1				2	5
61.90.Z	Działalność w zakresie pozostałej telekomunikacji						1	1
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem	1					1	2
62.03.Z	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi						1	1
66.22.Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych						1	1
69.10.Z	Działalność prawnicza	3						3

70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1							1
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1	1	1					1
71.20.B	Pozostałe badania i analizy techniczne			1					1
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych					1			2
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania								1
74.30.Z	Działalność związana z tłumaczeniami	1							1
74.90.Z	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1			1				2
77.32.Z	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych		1						1
79.90.C	Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana							1	1
80.10.Z	Działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa	2				1			1
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych								2
81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych							1	1
82.19.Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1							1
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni			1					1
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1				1			1
85.59.A	Nauka języków obcych								1
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane								1
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna		1			1			1
88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi								1
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych								1
93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1							1
96.02.Z	Fryzjerstwo i inne zabiegi kosmetyczne	3		1			1		5
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1							1
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana					1			1
		50	11	8	6	12	26	4	117

ANALIZA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE OTRZYMAŁY ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI - 2012 ROK
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA:
FUNDUSZ PRACY – algorytm
FUNDUSZ PRACY – rezerwa MPIPS
FUNDUSZ PRACY- PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI
podział wg gmin powiatu lubańskiego

gmina/miasto	ilość osób					% udział
	FP - algorytm	POKL	FP – rezerwa MPIPS - projekty		sum a	
			START	Równe Szanse		
	11 w tym	77 w tym	7 w tym	22 w tym	117	
gmina Lubań	2	7	-	2	11	9,40
miasto Lubań	5	32	3	10	50	42,73
gmina Leśna	1	19	1	5	26	22,22
gmina Siekierczyn	1	5	1	1	8	6,84
gmina Olszyna	1	6	2	3	12	10,27
gmina Świeradów Zdrój	-	3	-	1	4	3,42
gmina Platerówka	1	5	-		6	5,12

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU ORGANIZOWAŁ W ROKU 2012 BEZPŁATNE GRUPOWE KONSULTACJE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAINTERESOWANYCH PRZYZNANIEM ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Konsultacje dla osób bezrobotnych							
Liczba przeprowadzonych konsultacji	Termin konsultacji	Ilość osób bezrobotnych które wzięły udział			Inne osoby – biura rachunkowe	Liczba osób bezrobotnych, które złożyły Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano środki i zawarto umowę
		ogółem	M	K			
1	19.03.2012	36	24	12	0	22	18
2	26.03.2012	12	7	5		6	6
3	17.04.2012	8	3	5		2	2
4	23.05.2012	12	7	5		6	6
5	06.06.2012	6	5	1		1	1
6	18.07.2012	12	7	5		6	6
7	05.09.2012	14	8	6		5	4
8	02.10.2012	9	6	3		3	3
9	15.10.2012	10	1	9		2	2
10	06.12.2012	4	2	2		2	1
10	Razem	122	69	53	0	55	49

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o przyznanie środków,
- regulamin przyznawania środków,
- zawartość formularza „Wniosek o przyznanie bezrobotnemu środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej” oraz sposób jego wypełnienia
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych wymaganych do prowadzenia danego rodzaju działalności gospodarczej lub do obsługi maszyn i urządzeń jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków
- pierwsze kroki związane z podjęciem działalności gospodarczej

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji dla osób bezrobotnych zainteresowanych przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 22.02.2012 r., 10.09.2012 r., 17.09.2012 r., 28.11.2012r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU ORGANIZOWAŁ W 2012 ROKU KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DOTYCZĄCYCH TWORZENIA STANOWISK PRACY

Konsultacje dla pracodawców / podmiotów				
Termin konsultacji	Liczba pracodawców która wzięła udział, lub pracowników pracodawców	Liczba pracodawców / podmiotów, które po uczestnictwie w konsultacjach złożyło Wnioski o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych dotyczący tworzenia stanowisk pracy	Liczba pracodawców / podmiotów z którymi zawarto umowę przyznając refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych	w tym liczba utworzonych miejsc pracy
02.03.2011	18	5	4	6
18.04.2012	6	3	2	2
19.07.2012	9	1	1	2
14.09.2012	1	0	0	0
28.09.2012	0	0	0	0
Razem	34	9	7	10

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać Przedsiębiorca - Wnioskodawca ubiegający się o przyznanie refundacji,
- Regulamin dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu,
- zawartość formularza „Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy” oraz sposób jego wypełnienia
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne kierowane na utworzone stanowiska pracy, do obsługi maszyn i urządzeń jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji dla podmiotów zainteresowanych refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych stanowisk pracy zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 22.02.2012 r., 12.07.2012 r., 10.09.2012 r., 17.09.2012 r.

W 2012 r. POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU WZIĄŁ UDZIAŁ W AKCJI INFORMACYJNO-PROMOCYJNEJ PN. „FUNDUSZE STRUKTURALNE PO KL NA WYCIĄgniĘCIE RĘKI”

Celem akcji informacyjno-promocyjnej było dotarcie do maksymalnie dużej grupy mieszkańców Dolnego Śląska w celu promowania wsparcia oferowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W zakresie przeprowadzonej akcji, w dniu 22.11.2012 r. odbyły się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu konsultacje zorganizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaniu, podczas których pracownik Punktu Informacyjnego Dolnośląskiego Urzędu Pracy w formie indywidualnych konsultacji udzielał informacji o możliwości wsparcia oferowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: jak wziąć udział i gdzie szukać szkoleń dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej, kto i w jaki sposób może starać się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, jak podnieść kwalifikacje zawodowe.

W indywidualnych konsultacjach „Fundusze Strukturalne PO KL na wyciągnięcie ręki”, które odbyły się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu udział wzięło 8 osób.

VI. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

JUNIOR – PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ABSOLWENTÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Realizacja projektu dotyczącego aktywizacji bezrobotnych niepełnosprawnych do 25 roku życia „JUNIOR” współfinansowanego ze środków PFRON oraz FP.

W roku 2012 została zawarta umowa pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Lubańskim umowa na realizację przez powiat programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Umowa NR JUR/000042/01/D zawarta dnia 20.03.2012 r. na kwotę	23 733,60 złotych
Kwota wydatkowana	23 711,18 złotych
Kwota nie wykorzystana	22,42 złotych

Program był realizowany w oparciu o zawartą umowę i Uchwałę nr 264/2012 Zarządu Powiatu Lubańskiego z dnia 29 marca 2012 r., na mocy której Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu otrzymał upoważnienie do realizacji oraz składania oświadczeń woli w zakresie realizacji programu.

W ramach zawartej umowy skierowano do odbycia staży **5 osób niepełnosprawnych do 25 roku życia, w tym :**

- **3 osoby posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności,**
- **2 osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności.**

Osoby skierowane na staż za każdy miesiąc odbytego stażu ze środków PFRON otrzymywały świadczenie na rehabilitację zawodową w wysokości:

- 40% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2009) - dotyczy osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 30% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2009) - dotyczy osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Premię za sprawowanie opieki nad absolwentami otrzymał również doradca zawodowy sprawujący opiekę nad stażystami.

Premię dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez niepełnosprawnych absolwentów, otrzymali pracodawcy w wysokości:

- do 20% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2009), w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- do 10% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2009), w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,

Bezrobotni odbywający staże w ramach programu JUNIOR otrzymywali stypendium ze środków Funduszu Pracy w okresie odbywania stażu na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni.

ŚRODKI PFRON PRYZNANE UCHWAŁĄ RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO NR XXIII/163/2012 Z DNIA 29 MARCA 2012 ROKU W SPRAWIE PODZIAŁU ŚRODKÓW FINANSOWYCH PRYZNANYCH PRZEZ PFRON NA ROK 2012 DLA POWIATU LUBAŃSKIEGO, NA POSZCZEGÓLNE ZADANIA Z ZAKRESU REHABILITACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (ZMIANA WYSOKOŚCI PRYZNANYCH ŚRODKÓW – UCHWAŁA NR XXIX/193/2012 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 27 WRZEŚNIA 2012, UCHWAŁA NR XXXII/208/2012 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 29 LISTOPADA 2012)

Udzielona forma wsparcia	Przyznana ostateczna kwota	Liczba osób/ miejsca pracy	Charakterystyka formy wsparcia: stanowisko pracy, nazwa pracodawcy	Status osoby objętej wsparciem	Kwota wydatkowana
Zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu – refundacja kosztów wyposażenia	137 280,00	4	W ramach zawartych umów (2 umowy) utworzono 4 stanowiska pracy: - pracownik ochrony technicznej (4 osoby) <u>pracodawca</u> : Spółdzielnia Usługowo-Handlowa „CHROMEX” ZPCh z siedzibą w Lubaniu	osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	137 280,00
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	38 000,00	1	W ramach zawartej umowy 1 osoba podjęła działalność gospodarczą, której przeważającym rodzajem działalności, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD 2007) jest: „Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna” PKD 93.29.Z	osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu	37 827,99
Zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu	18 261,97	1	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Olszynie Stanowisko: referent	osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	6 729,22
		1	Tadeusz Duma Poligrafia Handel Art. Przemysłowymi Import-Export w Lubaniu Stanowisko: introligator		6 157,87
		1	Spółdzielnia Usługowo-Handlowa „CHROMEX Zakład Pracy Chronionej w Lubaniu Stanowisko: asystent sekretariatu		5 323,2
RAZEM	18 261,97	3			18 210,29
OGÓŁEM	193 541,97				193 318,28

VII. INNE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Na wniosek bezrobotnego posiadającego prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie, PUP wypłaca dodatek aktywizacyjny, jeżeli :

- bezrobotny w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i
otrzymywał wynagrodzenie w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę (różnica między
minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem nie więcej niż 50%
zasiłku podstawowego – przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek),
- bezrobotny z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - 50% zasiłku –
podstawowego, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek bezrobotnemu.

Nie przysługuje w przypadku :

- skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy,
którego koszty doposażenia lub wyposażenia zostały zrefundowane,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u
pracodawcy,
u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed
zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za
granicą RP
u pracodawcy zagranicznego.

W 2012 dodatki aktywizacyjne wypłacono dla 57 osób, którym przyznano dodatki w 2011 roku oraz 237 osobom, którym przyznano dodatki w 2012 roku (w 2011 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne dla 281 osób).

VIII. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS

Miejsca stażu, miejsca pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego wg pracodawców w 2012 roku.											
Lp.	Nazwa Pracodawcy	Miejsce siedziby/miejsce stażu/ miejsce pracy	Źródło finansowania								
			Staż				Roboty publiczne FP	Prace interwencyjne	Wypożyczenie, doposażenie stanowisk pracy		
			POKL	FP	FP- rezerwa program "Start"	FP - rezerwa program "Równe Szanse"			FP	FP - rezerwa program "START"	FP - rezerwa program "Aktywni 50 plus"
Liczba miejsc stażu				Liczba miejsc pracy							
1.	"Agro-Farm" Sp. z o.o.	Pisarzowice / Henryków Lubański	0	1	0	0	0	0	1	0	0
2.	"Agromet" ZEHS S.A.	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
3.	"Jaskot" Spółka Jawna T. Jaskot, G. Jaskot	Siekierczyn	0	1	0	0	0	0		0	0
4.	"JUNIWERSAL" P.P.H.U. s.c. A. Juncewicz, J. Juncewicz, A. Kulczycka	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
5.	"Leliwa" B. Rorbach, T. Rorbach, W. Kwiatkowski Spółka Jawna	Leśna	0	3	0	1	0	0	0	2	0
6.	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	Wrocław/Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
7.	Agnieszka Stelzer Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe "Stella"	Leśna	0	1	0	0	0	0	1	0	0
8.	Agnieszka Wandycz Przedsiębiorstwo Wielobranżowe "AGA"	Lubań	0	2	0	0	0	0	0	0	0
9.	Alicja Jędrzejewska Salon Sukien Ślubnych, Wypożyczalnia "ALICJA". Konfekcja Męska "TYLKO ON", Sprzedaż i Wypożyczalnia	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
10.	Alina Pernej Biuro Rachunkowe, Doradztwo Podatkowe	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
11.	Amelia Rozbicka Leśne Elfiki	Smolnik	0	1	0	0	0	0	0	0	0
12.	Andrzej Adamczuk Bezpieczna Przyszłość	Siekierczyn/Zareba	0	1	0	0	0	0	0	0	0
13.	Andrzej Boniarczyk "Partner"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
14.	Andrzej Granisz Instalatorstwo Sanitarne, Gazowe i C.O.	Lubań	0	0	0	0	0	1	0	0	0

15.	Andrzej Piotrowski Zaopatrzenie Przemysłu ELMET-TOOLS	Pisarzowice	0	0	0	0	0	0	1	0	0
16.	Aneta Czarniecka Księgarnia	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
17.	Anna Twardochleb Salon Fryzjerski EFEKT	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
18.	Artur Kuzdrowski Art.. DESIGN	Lubań	0	0	0	0	0	0	1	0	0
19.	Bank Zachodni WBK S.A	Wrocław/Lubań	0	2	0	0	0	0	0	0	0
20.	Barbara Spychalska Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowe "MEGA"	Olszyna	0	0	0	0	0	0	2	0	0
21.	Barbara Żółtańska Firma Handlowo-Uługowa	Zaręba	0	0	1	0	0	0	0	0	0
22.	Bartosz Szydłak "DIAMENTE"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
23.	Beata Stońska Agencja Nieruchomości BEST	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
24.	Bernard Thomczik "BEN-TEX"	Mirsk/Gryfów	0	0	1	0	0	0	0	0	0
26.	Biuro Rachunkowe "DOS", Zarządzanie i Administrowanie Nieruchomościami "Wspólnota" s.c. Aleksandra Dietrich, Andrzej Szulc	Lubań	0	0	0	1	0	0	0	0	0
29.	Bogdan Cybertowicz Zakład Usług Inwestycyjno-Remontowych i Pomiarów Elektrycznych	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
30.	CARSDREAM.com tapicerki samochodowe s.c. Tadeusz Czaban & Wiesław Nawrocki	Lubań	0	0	0	0	0	0	3	0	0
31.	Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
32.	Centrum Opieki i Rozwoju "Tęczowa Dolina" Niepubliczne Przedszkole w Leśnej	Leśna	0	0	1	0	0	0	0	0	0
25.	Dariusz Biber "BICAR" Usługi Transportowe, Leśne i Szkółkarskie	Radogoszcz	0	1	0	0	0	0	0	0	0
33.	Damian Markiewicz DANMAR Serwis Ogumienia	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
34.	Danuta Drozd Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uługowe "AGNES"	Leśna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
35.	Dorota Bielecka PHU "BIEL-TRANS"	Leśna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
36.	Dorota Karchut Gabinet Weterynaryjny	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0	0	0
37.	Drogeria i Market Grupa EKO Sp. z o.o.	Wrocław/Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0	0	0
38.	Edyta Kubiś Biuro Rachunkowe "Qued"	Lubań	0	0	0	1	0	0	0	0	0
39.	Elżbieta Czyrko Gabinet Kosmetyczny	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
40.	Elżbieta Owad Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe Import-	Platerówka	0	0	0	1	0	0	0	0	0

	Export										
41.	Emil Mykała "Pelog"	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
42.	Firma Handlowa Anna s.c. S.J. Kraśniccy	Leśna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
43.	Gimnazjum w Leśnej	Leśna	0	2	2	0	0	0	0	0	0
44.	Gminna Szkoła Podstawowa w Siekierczynie	Siekierczyn	0	1	0	0	0	0	0	0	0
45.	Gminne Gimnazjum w Olszynie	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
46.	Gminne Przedszkole Publiczne w Olszynie	Olszyna	0	3	0	0	0	0	0	0	0
47.	Gminny Ośrodek Kultury w Olszynie	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
48.	Grażyna Kanclerz Poradnia Stomatologiczna	Zaręba	0	0	0	1	0	0	0	0	0
49.	Grażyna Zawistowska-Maciejewska P.P.H.U "SMAG"	Świeradów-Zdrój	0	0	1	0	0	0	0	0	0
50.	Grupa Hoteli WAM Sp. z o.o.	Kraków/Sucha	0	2	0	0	0	0	0	0	0
51.	Grzegorz Majewicz Centrum Stomatologiczne "Promadent"	Lubań	0	0	0	1	0	0	0	0	0
52.	Grzegorz Szydło P.P.H.U. Portal	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
53.	Henryk Białoń Sklep Delikatesy	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
28.	Honorata Szulc Biuro Ubezpieczeń	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
54.	Invest Bank S.A.	Warszawa/Zgorzelec	0	1	0	0	0	0	0	0	0
55.	Irena Świdorska Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "AGROMETAL-BIS"	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
56.	Ireneusz Mielec Przedsiębiorstwo "KOMUNIKATOR"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0
57.	Jacek Żytkiewicz J&G Wicz Jacek Żytkiewicz	Świeradów-Zdrój	0	1	1	0	0	0	0	0	0
58.	Jakub Szmigiel Kancelaria Adwokacka	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
59.	Jan Piotrowski Pensjonat Fortuna	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0	0	0
60.	Janina Waniczek Agent Ubezpieczeniowy	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
61.	Jarosław Żuchowski Przedsiębiorstwo Wielobranżowe "OLSZYNA" Sp. zo.o.	Zaręba	0	0	1	0	0	0	0	0	0
62.	Jerzy Dyl Zakład Usługowo-Ogólnobudowlany Eksport-Import Materiałów Budowlanych	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	1
63.	Joanna Kowalczyk P.H.U. "Olmar"	Olszyna	0	1	0	2	0	0	0	0	0
64.	Józefa Błaszowska Restauracja Słoneczna	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
65.	Justyna Lesisz Delikatesy Kiwi	Pobiedna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
66.	Justyna Tylicka Sunny Holiday-Centrum Podróż	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
67.	Krzysztof Kaliński Usługi Stolarskie	Grabiszyc Średnie	0		0	1	0	0	0	0	0
69.	Karolina Żubrecka Firma Handlowo-Transportowa	Leśna	0	0	0	0	0	0	1	0	0

	"ŻUBER"										
70.	Kazimierz Chawchunowicz Zakład Produkcyjno- Handlowy Zakmet	Kościelniki Średnie/Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
71.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
72.	Komenda Powiatowa Policji w Lubaniu	Lubań	0	3	0	0	0	0	0	0	0
73.	Krystyna Dyrda Pracownia Krawiecka	Świecie	0	1	0	0	0	0	0	0	0
74.	Krzysztof Bielecki F.H.U. "BIELAWA"	Leśna	0	0	0	0	0	0	0	2	2
75.	Krzysztof Błaszczuk Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "ROCAR"	Olszyna	0	1	0	0	0	0	1	0	0
76.	Krzysztof Linkiewicz Linko	Jelenia Góra	0	0	1	0	0	0	0	0	0
77.	Krzysztof Mydlowski Zakład Usługowy	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	1	0	0
78.	Lubańskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0
79.	Magdalena Chmiel F.U.H "Glamour"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
80.	Małgorzata Atanowska "MARGARET"	Lubań	0	1	1	0	0	0	0	0	0
27.	Maria Molenda Biuro Rachunkowe	Lubań	0	2	0	0	0	0	0	0	0
82.	Mariusz Gładzik PPH "Plus"	Mirsk/Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0	0	0
83.	Mariusz Stachurski Utrzymanie Zieleni Zakład Budowlany	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	1	0	0	0
84.	Marta Starczewska Studio Języków Obcych "Lector"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
85.	Marzena Merta-Turkiewicz "CZYŚCIOSZEK"	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	1	0
86.	Mieczysław Myśliwiec Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe	Leśna	0	0	1	0	0	0	0	0	0
87.	Miejski Dom Kultury w Lubaniu	Lubań	0	4	0	0	0	0	0	0	0
88.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0	0	0	0	0
89.	Miejski Zarząd Wspólnot Mieszkaniowych	Lubań	0	2	0	0	0	0	0	0	0
90.	Miejsko-Gminne Przedszkole w Leśnej	Leśna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
91.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej	Leśna	0	5	0	0	0	0	0	0	0
92.	Monika Bijak Gabinet Kosmetyczny	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
93.	Monika Polerecka Chawchunowicz EKOPOL CONSULTING	Olszyna	0	0	0	0	0	0	1	0	0
94.	Nadleśnictwo Świeradów	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0	0	0

95.	NZOZ Centrum Fizjoterapii Tomasz Bernolak	Lubań	0	2	0	0	0	0	0	0	0
96.	NZOZ Łużyckie Centrum Medyczne Sp. z o.o.	Lubań	0	5	0	0	0	0	0	0	0
97.	Ośrodek Kultury i Sportu w Leśnej	Leśna	0	3	0	0	0	0	0	0	0
98.	Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
99.	P.P.H.U. "ARTEX" A.Świca, K. Gola, H.Gola s.c	Nawojów	0	0	1	0	0	0	0	0	0
100.	Piotr Kłos P.H.U "AL-MAT"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
101.	Piotr Lewkowski firma NETWEL	Lubań	0	0	0	0	0	1	0	0	0
102.	Piotr Maślowski Sklep Monopolowy	Leśna	0	0	1	0	0	0	0	0	0
103.	Piotr Roszak Firma Handlowo- Usługowa "Monex"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
104.	Piotr Rutkowski P.H.U "RUDEK"	Leśna	0	0	0	0	0	0	1	0	0
105.	Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
106.	Powiatowa Stacja Sanitarno- Epidemiologiczna	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
107.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lubaniu	Lubań	0	6	0	0	0	0	0	0	0
108.	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego	Lubań	0	0	0	0	0	1	0	0	0
109.	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Lubań	0	14	0	0	0	0	0	0	0
110.	Powiatowy Zarząd Dróg	Lubań	1	1	0	0	0	0	0	0	0
111.	Powszechna Spółdzielnia Spożywców "Społem"	Lubań	0	7	0	0	0	0	0	0	0
112.	PPHU "Józef" Józef Czeczajluk "Nad Strumykiem"	Świeradów- Zdrój	0	1	0	0	0	0	0	0	0
113.	Prokuratura Rejonowa w Lubaniu	Lubań	0	3	0	0	0	0	0	0	0
114.	Przedsiębiorstwo Miejskie Synergia Sp. z o.o.	Leśna	0	3	0	0	0	0	0	0	0
115.	Przedsiębiorstwo SERVITOR Widerny i Gzik S.J.	Wrocław/Lu bań	0	0	0	1	0	0	0	0	0
116.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o.	Olszyna	0	4	0	0	0	0	0	0	0
117.	Przedszkole Miejskie nr 3 w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0	0	0	0	0
118.	Przedszkole w Zarębie	Zaręba	0	4	0	0	0	0	0	0	0
119.	PTSM Oddział Łużycki w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
120.	Rafał Tomasz Dudek Priori Nieruchomości	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
121.	Regina Lewandowska Przedsiębiorstwo Produkcyjno- Handlowo-Usługowe "ADAMPOL"	Leśna	0	0	0	0	0	0	4	0	0
122.	Renata Czerniejewska Firma Produkcyjno-Handlowo- Usługowa "Rena"	Olszyna	0	1	0	0	0	0	1	1	0
123.	Renata Jaracz Catering "Sprytna Gospoia"	Lubań	0	0	0	0	0	0	1	0	0

124.	Renata Szafraniec Kancelaria Podatkowa	Lubań	0	1	1	0	0	0	1	0	0
125.	Renata Trendewicz Akademia Malucha	Lubań	0	1	0	3	0	0	0	0	0
127.	Roman Krawczyński Leo-Net	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
128.	Roman Sołucha Usługi i handel	Lipki/Leśna	0	0	0	0	0	0	1	0	0
129.	Ryszard Baran Skład Opału	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
130.	Ryszard Dębicki Usługi Budowlano-Remontowe	Radogoszcz	0	0	0	0	0	0	1	0	0
131.	Sąd Rejonowy w Lubaniu	Lubań	0	4	0	0	0	0	0	0	0
132.	Sebastian Gołos Zakład Budowlany	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
133.	Ski&Sun Sp. z o.o. Spółka Komandytowa	Kraków/Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0	0	0
134.	Sławomir Kuźmicki Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Lubaniu	Lubań	0	0	0	1	0	0	0	0	0
135.	Sławomir Marciniak Transport Lądowy Pasażerski	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	1	0	0	0
136.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0
137.	Spółdzielnia Usługowo-Handlowa "CHROMEX" Zakład Pracy Chronionej	Lubań	0	2	0	0	0	0	0	0	0
138.	Starostwo Powiatowe w Lubaniu	Lubań	0	20	0	0	0	4	0	0	0
139.	Sylvia Sobota Prywatna Poradnia Specjalistyczna w Lubaniu, FHU "Sylvia"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
140.	Szkoła Podstawowa im. Jana Brzechwy Grabiszycie Średnie	Grabieszycie Średnie	0	2	0	0	0	0	0	0	0
141.	Szkoła Podstawowa nr 2 w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0	0	0	0	0
142.	Szkoła Podstawowa w Smolniku	Smolnik	0	2	1	0	0	0	0	0	0
143.	Tadeusz Ancygier Usługi Stolarskie "STOLDREW"	Olszyna	0	0	0	0	0	0	0	0	1
144.	Tadeusz Nowakowski iPROMO	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
145.	Tamara Wiczlińska Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "SOLAR"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0
146.	Teresa Bisiak Mała Gastronomia	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
147.	Teresa Dutkiewicz-Kozań Biuro HUP	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
148.	Tomasz Atanowski Farttom	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
149.	Tomasz Downar Ciesielstwo-Dekarstwo	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	1	0	0
150.	Tomasz Uzdawinis "TOM_BUD" Usługi Ogólnobudowlane	Smolnik	0	0	0	0	0	0	1	0	0
151.	Urszula Maciejewska Firma Handlowa KAMAR	Lwówek/Lubań	0	1	0	1	0	0	0	0	0
152.	Urząd Gminy Lubań	Lubań	0	5	0	0	0	0	0	0	0
153.	Urząd Gminy Platerówka	Platerówka	1	3	0	1	1	0	0	0	0
154.	Urząd Gminy Siekierczyn	Siekierczyn	0	1	0	0	2	0	0	0	0
155.	Urząd Miasta Lubań	Lubań	1	8	2	0	0	0	0	0	0

156.	Urząd Miasta Świeradów-Zdrój	Świeradów-Zdrój	0	10	0	0	0	0	0	0	0
157.	Urząd Miejski w Leśnej	Leśna	0	6	0	3	0	0	0	0	0
158.	Urząd Miejski w Olszynie	Olszyna	3	8	0	0	15	0	0	0	0
159.	Urząd Skarbowy w Lubaniu	Lubań	2	13	0	0	0	0	0	0	0
160.	Uzdrowisko "Swieradów-Czerniawa" Sp z.o.o.	Świeradów-Zdrój	0	3	0	0	0	0	0	0	0
161.	Waldemar Wróblewski F.W.P.H.U. "WALDI"	Radogoszcz	0	0	0	0	0	1	0	0	0
162.	Wanda Kwiatkowska "WANDI"	Leśna	0	1	0	0	0	0	0	0	0
163.	Wiesław Karczewski Usługi Geodezyjno-Kartograficzne	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
164.	Wioletta Plucińska "Piwniczka u Wioli"	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	0	0	0	1
165.	Witold Cybertowicz Przedsiębiorstwo Elektryczne CYWIT	Lubań	0	0	0	0	0	0	1	0	0
166.	Wojciech Przygoda NETTECH	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
167.	Wojciech Sochacki Krezus	Kościelnik/Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
168.	Wojciech Wypych Centrum Handlowe "Profit" Dystrybucja Hurtowo-Detaliczna	Lubań	0	1	1	0	0	0	0	0	0
169.	Zakład Gospodarki i Usług Komunalnych Sp. z o.o.	Lubań	8	58	11	16	0	0	0	0	0
170.	Zakład Karny w Zarębie	Zaręba	0	1	0	0	0	0	0	0	0
171.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Wałbrzych/Lubań	0	6	0	0	0	0	0	0	0
172.	Zawodny S. J.	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
173.	Zbigniew Medwecki Usługi Geodezyjno-Kartograficzne	Lubań	0	0	0	0	0	0	1	0	0
174.	Zbigniew Więckowski WITURE 2002	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	1	0
175.	Zbigniew Zagórski Studio 4A Pracownia Architektury	Lubań	0	0	0	0	0	0	1	0	0
176.	Zenon Cieśla Handel Art.Przemysłowymi Wielobranżowymi IMP-EXP	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0
177.	Zespół Placówek Resocjalizacyjnych w Smolniku	Smolnik	0	4	0	0	0	0	0	0	0
178.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Gryfowie Śląskim	Gryfów Śląski	0	1	0	0	0	0	0	0	0
179.	Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Dolnośląska	Wrocław/Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0
			21	315	40	35	18	10	28	7	5

UWAGI

Należy zwrócić uwagę, że aby zrealizować zadania związane z aktywizacją zawodową powiązaną z wydatkowaniem środków w roku ubiegłym zawarto min. :

- Ze 179 pracodawcami 479 umów na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej (umowy na staż, wyposażenie stanowisk pracy, roboty publiczne , prace interwencyjne);
- z 137 bezrobotnymi porozumień na odbycie szkoleń zawodowych i aktywnego poszukiwania pracy;
- 64 umowy z jednostkami szkolącymi na zorganizowanie szkoleń zawodowych dla bezrobotnych;
- ze 120 bezrobotnymi zawarto umowy na udzielenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- 450 osób objęto badaniami lekarskimi

Oczywiście ilość i rodzaj wymienionych wyżej umów nic nie mówią o całości dokumentacji jaka musi być wytworzona , żeby zadania mogły być realizowane zgodnie z prawem.

Dla przykładu zorganizowanie 1 miejsca stażowego wymaga wytworzenia około 15 dokumentów – często kilkustronicowych. Dokumenty te na każdym etapie podlegają wytworzeniu oraz weryfikacji a co za tym idzie są to działania czasochłonne.

Ponadto pracownicy PUP w roku 2012 :

- wydali 15 145 decyzji administracyjnych
- wydali około 23 000 różnego rodzaju zaświadczeń
- wydali 33 561 zgłoszeń i wyłączeń z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego
- wydali PIT 11 2 534 sztuk
- utworzono 13 606 przelewów
- wypłacono dla 2 493 osób zasiłki dla bezrobotnych
- wypłacono stypendia z tytułu staży i szkoleń dla 853 osób
- ilość pozycji księgowych (dekretów) z dokumentów księgowych wyniosła 40 730
- ilość pism przychodzących i wychodzących przez dziennik podawczy wyniosła - 31 958 (należy zaznaczyć , że dokumenty osób dokonujących rejestracji nie są ewidencjonowane w dzienniku podawczym – zarejestrowało się 5 252 osób).

**Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy, okresu pozostawania bez pracy (w tym bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy)
w poszczególnych gminach**

Gmina miejska Lubań – struktura bezrobocia

KATEGORIA		<i>GMINA miejska Lubań RAZEM 2012</i>		<i>DO 25 ROKU</i>		<i>POWYŻEJ 50 ROKU</i>		<i>DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI</i>	
		<i>OSOBY</i>	<i>%</i>	<i>OSOBY</i>	<i>%</i>	<i>OSOBY</i>	<i>%</i>	<i>OSOBY</i>	<i>%</i>
			<i>UDZIAŁ</i>		<i>UDZIAŁ</i>		<i>UDZIAŁ</i>		<i>UDZIAŁ</i>
WIEK	<i>DO 24 LAT</i>	186	13,6	186	100,00			51	7,1
	<i>25 - 34</i>	372	27,2					173	24,0
	<i>35 - 44</i>	283	20,7					158	21,9
	<i>45 - 54</i>	298	21,8					187	25,9
	<i>55 - 59</i>	168	12,3					113	15,7
	<i>60 - 64</i>	60	4,4					39	5,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 367	100,0	186	100,0	396	100,0	721	100,0
WYKSZTAŁCENIE	<i>WYŻSZE</i>	132	9,7	15	8,1	9	2,3	51	7,1
	<i>POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</i>	324	23,7	30	16,1	83	21,0	172	23,9
	<i>ŚREDNIE OGÓLNE</i>	127	9,3	50	26,8	21	5,3	52	7,2
	<i>ZASADNICZE ZAWODOWE</i>	391	28,6	47	25,3	128	32,3	218	30,2
	<i>GIMNAZJALNE I PONIŻEJ</i>	393	28,7	44	23,7	155	39,1	228	31,6
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	1 367	100,0	186	100,0	396	100,0	721	100,0
STAŻ PRACY	<i>BEZ STAŻU</i>	157	11,5	80	43,0	8	2,0	75	10,4
	<i>DO 1 ROKU</i>	156	11,4	37	19,9	17	4,3	74	10,3
	<i>OD 1 DO 5</i>	338	24,6	68	36,6	18	4,5	166	23,0
	<i>OD 5 DO 10</i>	195	14,3	1	0,5	25	6,3	103	14,3
	<i>OD 10 DO 20</i>	266	19,5	0	0,0	117	29,5	164	22,7
	<i>OD 20 DO 30</i>	190	13,9	0	0,0	151	38,2	113	15,7
	<i>30 LAT I WIĘCEJ</i>	65	4,8	0	0,0	60	15,2	26	3,6
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	1 367	100,0	186	100,0	396	100,0	721	100,0
W TYM KOBIETY		667	48,8	103	55,4	143	36,1	365	50,6
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		266	19,5	21	11,3	75	18,9	2	0,3
W TYM MIESZKAŃCY WSI		0	0,0		0,0		0,0		0,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		127	9,3		0,0		0,0		0,0

		GMINA miejska Lubań RAZEM 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRA WNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
KATEGORIA		OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	186	13,6	72	23,6	100	45,3	36	20,0	7	5,5
	25 - 34	372	27,2	64	21,1	84	38,0	69	38,3	11	8,7
	35 - 44	283	20,7	41	13,5	16	7,2	54	30,0	16	12,6
	45 - 54	298	21,8	58	19,1	13	5,9	18	10,0	45	35,4
	55 - 59	168	12,3	53	17,4	4	1,8	3	1,7	34	26,8
	60 - 64	60	4,4	16	5,3	4	1,8	0	0,0	14	11,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 367	100,0	304	100,0	221	100,0	180	100,0	127	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	132	9,7	0	0,0	33	14,9	10	5,6	6	4,7
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	324	23,7	5	1,6	36	16,3	40	22,2	24	18,9
	ŚREDNIE OGÓLNE	127	9,3	73	24,0	38	17,2	17	9,4	8	6,3
	ZASADNICZE ZAWODOWE	391	28,6	6	2,0	22	10,0	51	28,3	43	33,9
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	393	28,7	220	72,4	92	41,6	62	34,5	46	36,2
	OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 367	100,0	304	100,0	221	100,0	180	100,0	127
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	157	11,5	79	26,0	157	71,0	35	19,4	6	4,7
	DO 1 ROKU	156	11,4	54	17,8	64	29,0	25	13,9	6	4,7
	OD 1 DO 5	338	24,6	60	19,7	0	0,0	59	32,8	20	15,7
	OD 5 DO 10	195	14,3	21	6,9	0	0,0	34	18,9	13	10,2
	OD 10 DO 20	266	19,5	47	15,5	0	0,0	23	12,8	41	32,4
	OD 20 DO 30	190	13,9	36	11,8	0	0,0	4	2,2	29	22,9
	30 LAT I WIĘCEJ	65	4,8	7	2,3	0	0,0	0	0,0	12	9,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 367	100,0	304	100,0	221	100,0	180	100,0	127	100,0
W TYM KOBIETY		667	48,8	168	55,3	110	49,8	156	86,7	45	35,4
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		266	19,5	41	13,5	0	0,0	26	14,4	20	15,7

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina miejska LUBAŃ ROK 2009		Gmina miejska Lubań ROK 2010		Gmina miejska Lubań ROK 2011		Gmina miejska Lubań ROK 2012		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	141	9,2	204	12,5	143	10,4	112	8,2	17	9,1	24	6,1	27	3,7
OD 1 DO 3	364	23,9	379	23,3	256	18,6	291	21,4	53	28,5	73	18,4	92	12,8
OD 3 DO 6	312	20,5	284	17,4	227	16,5	248	18,1	48	25,8	49	12,4	68	9,4
OD 6 DO 12	294	19,3	300	18,4	234	17,0	285	20,8	40	21,5	85	21,5	105	14,6
OD 12 DO 24	249	16,3	305	18,7	317	23,1	212	15,5	18	9,7	69	17,4	212	29,4
POWYŻEJ 24	165	10,8	157	9,7	197	14,3	219	16,0	10	5,4	96	24,2	217	30,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI	1 525	100	1 629	100	1374	100,0	1367	100,0	186	100,0	396	100,0	721	100,0

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina miejska Lubań ROK 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	112	8,2	29	9,5	21	9,5	10	5,6	23	18,1
OD 1 DO 3	291	21,4	75	24,6	54	24,5	32	17,8	14	11,0
OD 3 DO 6	248	18,1	44	14,5	46	20,8	43	23,9	27	21,4
OD 6 DO 12	285	20,8	68	22,4	44	19,9	35	19,4	28	22,0
OD 12 DO 24	212	15,5	44	14,5	29	13,1	33	18,3	28	22,0
POWYŻEJ 24	219	16,0	44	14,5	27	12,2	27	15,0	7	5,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI	1367	100,0	304	100,0	221	100,0	180	100,0	127	100,0

Gmina wiejska Lubań – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA wiejska Lubań RAZEM 2012		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	120	22,1	120	100,00			44	14,3
	25 - 34	147	27,1					85	27,6
	35 - 44	117	21,6					65	21,1
	45 - 54	100	18,5					69	22,4
	55 - 59	45	8,3					34	11,0
	60 - 64	13	2,4					11	3,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI		542	100,0	120	100,0	116	100,0	308	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	33	6,1	8	6,7	0	0,0	14	4,5
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	103	19,0	24	20,0	13	11,2	49	15,9
	ŚREDNIE OGÓLNE	45	8,3	29	24,2	2	1,7	25	8,1
	ZASADNICZE ZAWODOWE	158	29,2	26	21,7	39	33,6	93	30,2
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	203	37,4	33	27,4	62	53,5	127	41,3
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	542	100,0	120	100,0	116	100,0	308	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	104	19,2	51	42,5	10	8,6	56	18,2
	DO 1 ROKU	81	14,9	28	23,3	3	2,6	44	14,3
	OD 1 DO 5	121	22,3	41	34,2	5	4,3	65	21,1
	OD 5 DO 10	75	13,8	0	0,0	12	10,3	42	13,6
	OD 10 DO 20	106	19,6	0	0,0	43	37,1	71	23,0
	OD 20 DO 30	41	7,6	0	0,0	29	25,0	23	7,5
	30 LAT I WIĘCEJ	14	2,6	0	0,0	14	12,1	7	2,3
OGÓŁEM BEZROBOTNI		542	100,0	120	100,0	116	100,0	308	100,0
W TYM KOBIETY		276	50,9	68	56,7	36	31,0	171	55,5
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		87	16,1	10	8,3	17	14,7	4	1,3
W TYM MIESZKAŃCY WSI		542	100,0		0,0		0,0		0,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		31	5,7		0,0		0,0		0,0

KATEGORIA		GMINA wiejska Lubań RAZEM 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	120	22,1	49	32,4	63	45,3	17	23,6	3	9,7
	25 - 34	147	27,1	33	21,9	52	37,4	30	41,7	4	12,9
	35 - 44	117	21,6	21	13,9	8	5,8	20	27,8	7	22,6
	45 - 54	100	18,5	30	19,9	9	6,5	5	6,9	10	32,2
	55 - 59	45	8,3	14	9,3	5	3,6	0	0,0	6	19,4
	60 - 64	13	2,4	4	2,6	2	1,4	0	0,0	1	3,2
OGÓŁEM BEZROBOTNI		542	100,0	151	100,0	139	100,0	72	100,0	31	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	33	6,1	0	0,0	13	9,4	2	2,8	0	0,0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	103	19,0	8	5,3	24	17,3	7	9,7	8	25,8
	ŚREDNIE OGÓLNE ZASADNICZE ZAWODOWE	45	8,3	17	11,3	18	12,9	4	5,6	1	3,2
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	158	29,2	3	2,0	21	15,1	23	31,9	7	22,6
		203	37,4	123	81,4	63	45,3	36	50,0	15	48,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI		542	100,0	151	100,0	139	100,0	72	100,0	31	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	104	19,2	57	37,6	104	74,8	16	22,2	4	12,9
	DO 1 ROKU	81	14,9	22	14,6	35	25,2	13	18,1	6	19,4
	OD 1 DO 5	121	22,3	30	19,9	0	0,0	27	37,4	3	9,7
	OD 5 DO 10	75	13,8	18	11,9	0	0,0	13	18,1	3	9,7
	OD 10 DO 20	106	19,6	17	11,3	0	0,0	3	4,2	10	32,2
	OD 20 DO 30	41	7,6	6	4,0	0	0,0	0	0,0	4	12,9
	30 LAT I WIĘCEJ	14	2,6	1	0,7	0	0,0	0	0,0	1	3,2
OGÓŁEM BEZROBOTNI		542	100,0	151	100,0	139	100,0	72	100,0	31	100,0
W TYM KOBIETY		276	50,9	80	53,0	85	61,2	61	84,7	15	48,4
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		87	16,1	8	5,3	0	0,0	8	11,1	3	9,7

Okres pozostawania	Gmina wiejska LUBAŃ		Gmina wiejska LUBAŃ		Gmina wiejska Lubań RO 2011		Gmina wiejska Lubań ROK 2012		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
w ewidencji bezrobotnych	ROK 2009		ROK 2010											
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	50	8,6	66	12,5	46	8,16	39	7,2	7	5,8	9	7,8	8	2,6
OD 1 DO 3	131	22,5	105	19,8	102	18,09	93	17,2	27	22,5	15	12,9	25	8,1
OD 3 DO 6	113	19,4	92	17,4	86	15,25	87	16,1	31	25,8	15	12,9	17	5,5
OD 6 DO 12	119	20,4	92	17,4	111	19,68	97	17,9	21	17,5	19	16,4	32	10,4
OD 12 DO 24	86	14,8	114	21,6	132	23,40	116	21,3	26	21,7	22	19,0	116	37,7
POWYŻEJ 24	83	14,3	60	11,3	87	15,42	110	20,3	8	6,7	36	31,0	110	35,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI	582	100	529	100	564	100,00	542	100,0	120	100,0	116	100,0	308	100,0

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina wiejska Lubań ROK 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	39	7,2	9	6,0	5	3,6	4	5,6	2	6,5
OD 1 DO 3	93	17,2	25	16,6	22	15,8	12	16,7	8	25,8
OD 3 DO 6	87	16,1	34	22,5	29	20,9	8	11,1	0	0,0
OD 6 DO 12	97	17,9	26	17,2	26	18,7	11	15,3	6	19,4
OD 12 DO 24	116	21,3	31	20,5	32	23,0	20	27,7	5	16,1
POWYŻEJ 24	110	20,3	26	17,2	25	18,0	17	23,6	10	32,2
OGÓŁEM BEZROBOTNI	542	100,0	151	100,0	139	100,0	72	100,0	31	100,0

Gmina miejsko - wiejska Leśna – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA LEŚNA RAZEM 2012		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	169	15,6	169	100,00			69	10,5
	25 - 34	250	23,1					148	22,5
	35 - 44	238	22,0					141	21,4
	45 - 54	261	24,3					186	28,2
	55 - 59	129	11,9					93	14,1
	60 - 64	33	3,1					22	3,3
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 080	100,0	169	100,0	307	100,0	659	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	40	3,7	3	1,8	4	1,3	20	3,0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	200	18,5	39	23,1	45	14,7	109	16,5
	ŚREDNIE OGÓLNE	61	5,6	28	16,6	8	2,6	35	5,3
	ZASADNICZE ZAWODOWE	351	32,5	40	23,7	93	30,3	229	34,7
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	428	39,7	59	34,8	157	51,1	266	40,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 080	100,0	169	100,0	307	100,0	659	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	178	16,5	86	50,9	22	7,2	86	13,1
	DO 1 ROKU	131	12,1	39	23,1	12	3,9	78	11,8
	OD 1 DO 5	220	20,4	43	25,4	11	3,6	126	19,1
	OD 5 DO 10	160	14,8	1	0,6	33	10,7	103	15,6
	OD 10 DO 20	218	20,2	0	0,0	103	33,5	149	22,6
	OD 20 DO 30	123	11,4	0	0,0	81	26,4	88	13,4
	30 LAT I WIĘCEJ	50	4,6	0	0,0	45	14,7	29	4,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 080	100,0	169	100,0	307	100,0	659	100,0
W TYM KOBIETY		529	49,0	92	54,4	109	35,5	342	51,9
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		136	12,6	8	4,7	39	12,7	2	0,3
W TYM MIESZKAŃCY WSI		636	58,9		0,0		0,0		0,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		65	6,0		0,0		0,0		0,0

KATEGORIA		GMINA LEŚNA RAZEM 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	169	15,6	82	25,2	110	45,7	27	20,5	4	6,2
	25 - 34	250	23,1	58	17,9	64	26,7	48	36,3	7	10,8
	35 - 44	238	22,0	45	13,8	29	12,1	40	30,3	4	6,2
	45 - 54	261	24,3	82	25,2	21	8,8	12	9,1	23	35,3
	55 - 59	129	11,9	46	14,2	11	4,6	5	3,8	20	30,7
	60 - 64	33	3,1	12	3,7	5	2,1	0	0,0	7	10,8
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 080	100,0	325	100,0	240	100,0	132	100,0	65	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	40	3,7	0	0,0	8	3,3	2	1,5	2	3,1
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	200	18,5	7	2,2	51	21,3	20	15,2	12	18,5
	ŚREDNIE OGÓLNE ZASADNICZE ZAWODOWE	61	5,6	33	10,2	28	11,7	7	5,3	2	3,1
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	351	32,5	4	1,2	29	12,1	46	34,8	21	32,3
		428	39,7	281	86,4	124	51,6	57	43,2	28	43,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 080	100,0	325	100,0	240	100,0	132	100,0	65	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	178	16,5	113	34,7	178	74,2	23	17,4	9	13,8
	DO 1 ROKU	131	12,1	49	15,1	62	25,8	24	18,2	5	7,7
	OD 1 DO 5	220	20,4	47	14,5	0	0,0	43	32,5	6	9,2
	OD 5 DO 10	160	14,8	34	10,5	0	0,0	22	16,7	6	9,2
	OD 10 DO 20	218	20,2	45	13,8	0	0,0	15	11,4	25	38,6
	OD 20 DO 30	123	11,4	27	8,3	0	0,0	4	3,0	11	16,9
	30 LAT I WIĘCEJ	50	4,6	10	3,1	0	0,0	1	0,8	3	4,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 080	100,0	325	100,0	240	100,0	132	100,0	65	100,0
W TYM KOBIECY		529	49,0	170	52,3	131	54,6	113	85,6	27	41,5
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		136	12,6	19	5,8	0	0,0	9	6,8	7	10,8
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI			0,0		0,0		0,0		0,0		0,0

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Leśna ROK 2009		Gmina Leśna ROK 2010		Gmina Leśna ROK 2011		Gmina Leśna ROK 2012		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	92	8,8	118	10,2	83	7,47	91	8,4	19	11,2	19	6,2	19	2,9
OD 1 DO 3	235	22,5	221	19,1	199	17,91	163	15,1	46	27,2	41	13,4	42	6,4
OD 3 DO 6	178	17	201	17,3	216	19,44	174	16,1	38	22,5	33	10,7	55	8,3
OD 6 DO 12	209	20	227	19,6	147	13,23	185	17,1	25	14,8	46	15,0	76	11,5
OD 12 DO 24	177	17	223	19,2	263	23,67	215	19,9	29	17,2	68	22,1	215	32,6
POWYŻEJ 24	153	14,7	170	14,6	203	18,28	252	23,4	12	7,1	100	32,6	252	38,3
OGÓŁEM BEZROBOTNI	1 044	100	1 160	100	1111	100,00	1080	100,0	169	100,0	307	100,0	659	100,0

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Leśna ROK 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENI A ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	91	8,4	33	10,2	25	10,4	6	4,5	2	3,1
OD 1 DO 3	163	15,1	47	14,5	48	20,0	11	8,3	6	9,2
OD 3 DO 6	174	16,1	53	16,3	37	15,4	22	16,7	6	9,2
OD 6 DO 12	185	17,1	63	19,4	39	16,3	22	16,7	10	15,4
OD 12 DO 24	215	19,9	64	19,7	48	20,0	34	25,8	13	20,0
POWYŻEJ 24	252	23,4	65	19,9	43	17,9	37	28,0	28	43,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI	1080	100,0	325	100,0	240	100,0	132	100,0	65	100,0

Gmina Olszyna – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA OLSZYNA RAZEM 2012		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	83	14,8	83	100,00			31	10,4
	25 - 34	149	26,6					66	22,1
	35 - 44	110	19,6					59	19,7
	45 - 54	123	21,9					75	25,0
	55 - 59	67	11,9					48	16,1
	60 - 64	29	5,2					20	6,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		561	100,0	83	100,0	169	100,0	299	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	42	7,5	3	3,6	4	2,4	11	3,7
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	143	25,5	21	25,3	44	26,0	71	23,7
	ŚREDNIE OGÓLNE	24	4,3	7	8,4	2	1,2	12	4,0
	ZASADNICZE ZAWODOWE	161	28,7	16	19,3	50	29,6	89	29,8
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	191	34,0	36	43,4	69	40,8	116	38,8
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	561	100,0	83	100,0	169	100,0	299	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	57	10,2	37	44,6	1	0,6	28	9,4
	DO 1 ROKU	64	11,4	18	21,7	8	4,7	37	12,4
	OD 1 DO 5	123	21,9	27	32,5	14	8,3	50	16,7
	OD 5 DO 10	93	16,6	1	1,2	39	23,1	46	15,4
	OD 10 DO 20	101	18,0	0	0,0	72	42,5	68	22,7
	OD 20 DO 30	93	16,6	0	0,0	30	17,8	52	17,4
	30 LAT I WIĘCEJ	30	5,3	0	0,0	5	3,0	18	6,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		561	100,0	83	100,0	169	100,0	299	100,0
W TYM KOBIETY		266	47,4	42	50,6	62	36,7	149	49,8
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		119	21,2	10	12,0	36	21,3	2	0,7
W TYM MIESZKAŃCY WSI		202	36,0		0,0		0,0		0,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		39	7,0		0,0		0,0		0,0

KATEGORIA		GMINA OLSZYNA RAZEM 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	83	14,8	34	25,7	47	52,3	9	13,8	3	7,7
	25 - 34	149	26,6	22	16,7	28	31,1	29	44,7	7	17,9
	35 - 44	110	19,6	27	20,4	8	8,9	20	30,8	4	10,3
	45 - 54	123	21,9	22	16,7	2	2,2	6	9,2	9	23,1
	55 - 59	67	11,9	19	14,4	4	4,4	1	1,5	11	28,2
	60 - 64	29	5,2	8	6,1	1	1,1	0	0,0	5	12,8
OGÓŁEM BEZROBOTNI		561	100,0	132	100,0	90	100,0	65	100,0	39	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	42	7,5	0	0,0	8	8,9	4	6,2	1	2,6
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	143	25,5	2	1,5	27	30,0	16	24,6	14	35,9
	ŚREDNIE OGÓLNE	24	4,3	11	8,3	5	5,6	4	6,2	1	2,6
	ZASADNICZE ZAWODOWE	161	28,7	0	0,0	5	5,6	19	29,2	13	33,3
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	191	34,0	119	90,2	45	49,9	22	33,8	10	25,6
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	561	100,0	132	100,0	90	100,0	65	100,0	39	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	57	10,2	32	24,2	57	63,3	6	9,2	2	5,1
	DO 1 ROKU	64	11,4	22	16,7	33	36,7	15	23,1	1	2,6
	OD 1 DO 5	123	21,9	30	22,7	0	0,0	16	24,6	6	15,4
	OD 5 DO 10	93	16,6	8	6,1	0	0,0	16	24,6	5	12,8
	OD 10 DO 20	101	18,0	18	13,6	0	0,0	8	12,3	7	17,9
	OD 20 DO 30	93	16,6	17	12,9	0	0,0	4	6,2	12	30,8
	30 LAT I WIĘCEJ	30	5,3	5	3,8	0	0,0	0	0,0	6	15,4
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	561	100,0	132	100,0	90	100,0	65	100,0	39	100,0
W TYM KOBIETY		266	47,4	70	53,0	56	62,2	51	78,5	19	48,7
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		119	21,2	13	9,8	0	0,0	12	18,5	11	28,2
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		39	7,0		0,0		0,0		0,0		0,0

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Olszyna ROK 2009		Gmina Olszyna ROK 2010		Gmina Olszyna ROK 2011		Gmina Olszyna ROK 2012		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	54	8,2	64	11	50	9,19	54	9,6	12	14,5	20	11,8	19	6,4
OD 1 DO 3	133	20,2	110	18,8	74	13,60	82	14,6	13	15,7	21	12,4	16	5,4
OD 3 DO 6	118	17,9	115	19,7	107	19,67	114	20,3	21	25,2	20	11,8	29	9,7
OD 6 DO 12	146	22,2	110	18,8	117	21,51	102	18,2	16	19,3	24	14,2	27	9,0
OD 12 DO 24	140	21,3	117	20,1	117	21,51	126	22,5	17	20,5	47	27,9	126	42,1
POWYŻEJ 24	67	10,2	68	11,6	79	14,52	83	14,8	4	4,8	37	21,9	82	27,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI	658	100	584	100	544	100,00	561	100,0	83	100,0	169	100,0	299	100,0

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Olszyna ROK 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	54	9,6	9	6,8	13	14,4	5	7,7	3	7,7
OD 1 DO 3	82	14,6	24	18,2	11	12,2	6	9,2	1	2,6
OD 3 DO 6	114	20,3	21	15,9	17	18,9	16	24,6	5	12,8
OD 6 DO 12	102	18,2	23	17,4	14	15,6	7	10,8	7	17,9
OD 12 DO 24	126	22,5	34	25,8	21	23,3	22	33,9	13	33,4
POWYŻEJ 24	83	14,8	21	15,9	14	15,6	9	13,8	10	25,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI	561	100,0	132	100,0	90	100,0	65	100,0	39	100,0

Gmina Siekierczyn – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA SIEKIERCZYN RAZEM 2012		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	77	22,4	77	100,00			31	16,1
	25 - 34	108	31,4					60	31,3
	35 - 44	70	20,3					39	20,3
	45 - 54	53	15,4					35	18,2
	55 - 59	32	9,3					24	12,5
	60 - 64	4	1,2					3	1,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI		344	100,0	77	100,0	69	100,0	192	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	23	6,7	7	9,1	1	1,4	10	5,2
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	69	20,1	16	20,8	8	11,6	34	17,7
	ŚREDNIE OGÓLNE	28	8,1	17	22,1	0	0,0	9	4,7
	ZASADNICZE ZAWODOWE	111	32,3	21	27,2	26	37,7	66	34,4
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	113	32,8	16	20,8	34	49,3	73	38,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		344	100,0	77	100,0	69	100,0	192	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	57	16,6	28	36,3	2	2,9	28	14,6
	DO 1 ROKU	60	17,4	22	28,6	2	2,9	33	17,2
	OD 1 DO 5	101	29,3	26	33,8	3	4,3	61	31,7
	OD 5 DO 10	46	13,4	1	1,3	12	17,4	22	11,5
	OD 10 DO 20	44	12,8	0	0,0	21	30,5	29	15,1
	OD 20 DO 30	24	7,0	0	0,0	18	26,1	15	7,8
	30 LAT I WIĘCEJ	12	3,5	0	0,0	11	15,9	4	2,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI		344	100,0	77	100,0	69	100,0	192	100,0
W TYM KOBIETY		174	50,6	41	53,2	23	33,3	105	54,7
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		54	15,7	5	6,5	12	17,4	0	0,0
W TYM MIESZKAŃCY WSI		344	100,0		0,0		0,0		0,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		25	7,3		0,0		0,0		0,0

KATEGORIA		GMINA SIEKIERCZYN RAZEM 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	77	22,4	23	28,4	36	44,4	12	21,1	0	0,0
	25 - 34	108	31,4	25	30,9	36	44,4	19	33,3	7	28,0
	35 - 44	70	20,3	11	13,6	7	8,7	20	35,0	5	20,0
	45 - 54	53	15,4	12	14,8	0	0,0	2	3,5	8	32,0
	55 - 59	32	9,3	9	11,1	2	2,5	3	5,3	5	20,0
	60 - 64	4	1,2	1	1,2	0	0,0	1	1,8	0	0,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		344	100,0	81	100,0	81	100,0	57	100,0	25	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	23	6,7	0	0,0	8	9,9	4	7,0	1	4,0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	69	20,1	1	1,2	23	28,4	11	19,3	2	8,0
	ŚREDNIE OGÓLNE	28	8,1	12	14,8	10	12,3	4	7,0	2	8,0
	ZASADNICZE ZAWODOWE	111	32,3	1	1,2	12	14,8	18	31,6	7	28,0
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	113	32,8	67	82,8	28	34,6	20	35,1	13	52,0
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	344	100,0	81	100,0	81	100,0	57	100,0	25	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	57	16,6	17	21,0	57	70,4	8	14,0	4	16,0
	DO 1 ROKU	60	17,4	24	29,7	24	29,6	12	21,1	4	16,0
	OD 1 DO 5	101	29,3	18	22,2	0	0,0	19	33,3	3	12,0
	OD 5 DO 10	46	13,4	6	7,4	0	0,0	10	17,5	5	20,0
	OD 10 DO 20	44	12,8	12	14,8	0	0,0	6	10,5	5	20,0
	OD 20 DO 30	24	7,0	4	4,9	0	0,0	1	1,8	3	12,0
	30 LAT I WIĘCEJ	12	3,5	0	0,0	0	0,0	1	1,8	1	4,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		344	100,0	81	100,0	81	100,0	57	100,0	25	100,0
W TYM KOBIETY		174	50,6	41	50,6	39	48,1	47	82,5	11	44,0
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		54	15,7	6	7,4	0	0,0	8	14,0	4	16,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		25	7,3		0,0		0,0		0,0		0,0

Okres pozostawania	Gmina Siekierczyn		Gmina Siekierczyn		Gmina Siekierczyn ROK 2011		Gmina Siekierczyn ROK 2012		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
w ewidencji bezrobotnych	ROK 2009		ROK 2010											
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	42	12	48	13,5	26	7,63	31	9,0	6	7,8	3	4,3	3	1,6
OD 1 DO 3	80	22,9	70	19,7	66	19,36	58	16,9	23	29,8	3	4,3	13	6,8
OD 3 DO 6	40	11,4	62	17,5	50	14,66	70	20,3	18	23,4	15	21,7	19	9,9
OD 6 DO 12	65	18,6	56	15,8	53	15,54	52	15,1	7	9,1	9	13,0	24	12,5
OD 12 DO 24	66	18,9	59	16,6	78	22,87	64	18,6	13	16,9	16	23,3	64	33,3
POWYŻEJ 24	57	16,2	60	16,9	68	19,94	69	20,1	10	13,0	23	33,4	69	35,9
OGÓŁEM BEZROBOTNI	350	100	355	100	341	100,00	344	100,0	77	100,0	69	100,0	192	100,0

Okres pozostawania	Gmina Siekierczyn		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
w ewidencji bezrobotnych	ROK 2012						OSOBY	% UDZIAŁ		
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	31	9,0	5	6,2	8	9,9	3	5,3	0	0,0
OD 1 DO 3	58	16,9	19	23,5	17	21,0	9	15,8	5	20,0
OD 3 DO 6	70	20,3	19	23,5	15	18,5	9	15,8	3	12,0
OD 6 DO 12	52	15,1	12	14,8	8	9,9	12	21,1	1	4,0
OD 12 DO 24	64	18,6	16	19,7	15	18,5	11	19,3	4	16,0
POWYŻEJ 24	69	20,1	10	12,3	18	22,2	13	22,7	12	48,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI	344	100,0	81	100,0	81	100,0	57	100,0	25	100,0

Gmina Platerówka – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA PLATERÓWKA RAZEM 2012		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	30	27,7	30	100,00			9	17,6
	25 - 34	33	30,5					19	37,3
	35 - 44	22	20,4					10	19,6
	45 - 54	10	9,3					5	9,8
	55 - 59	11	10,2					7	13,7
	60 - 64	2	1,9					1	2,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		108	100,0	30	100,0	22	100,0	51	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	7	6,5	3	10,0	0	0,0	1	2,0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	42	38,8	17	56,7	2	9,1	20	39,2
	ŚREDNIE OGÓLNE	4	3,7	3	10,0	0	0,0	2	3,9
	ZASADNICZE ZAWODOWE	29	26,9	4	13,3	7	31,8	16	31,4
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	26	24,1	3	10,0	13	59,1	12	23,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		108	100,0	30	100,0	22	100,0	51	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	23	21,3	15	50,0	0	0,0	10	19,6
	DO 1 ROKU	15	13,9	8	26,7	0	0,0	7	13,7
	OD 1 DO 5	30	27,8	7	23,3	1	4,5	11	21,6
	OD 5 DO 10	12	11,1	0	0,0	2	9,1	8	15,7
	OD 10 DO 20	17	15,7	0	0,0	9	40,9	9	17,6
	OD 20 DO 30	11	10,2	0	0,0	10	45,5	6	11,8
	30 LAT I WIĘCEJ	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		108	100,0	30	100,0	22	100,0	51	100,0
W TYM KOBIETY		63	58,3	20	66,7	9	40,9	31	60,8
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		19	17,6	3	10,0	4	18,2	0	0,0
W TYM MIESZKAŃCY WSI		108	100,0		0,0		0,0		0,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		8	7,4		0,0		0,0		0,0

KATEGORIA		GMINA PLATERÓWKA RAZEM 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	30	27,7	6	30,0	22	66,7	1	11,1	2	25,0
	25 - 34	33	30,5	1	5,0	7	21,2	4	44,5	2	25,0
	35 - 44	22	20,4	4	20,0	3	9,1	3	33,3	0	0,0
	45 - 54	10	9,3	3	15,0	1	3,0	1	11,1	2	25,0
	55 - 59	11	10,2	6	30,0	0	0,0	0	0,0	2	25,0
	60 - 64	2	1,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		108	100,0	20	100,0	33	100,0	9	100,0	8	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	7	6,5	0	0,0	3	9,1	0	0,0	0	0,0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	42	38,8	2	10,0	17	51,5	2	22,2	3	37,5
	ŚREDNIE OGÓLNE	4	3,7	1	5,0	3	9,1	0	0,0	0	0,0
	ZASADNICZE ZAWODOWE	29	26,9	0	0,0	3	9,1	5	55,6	3	37,5
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	26	24,1	17	85,0	7	21,2	2	22,2	2	25,0
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	108	100,0	20	100,0	33	100,0	9	100,0	8	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	23	21,3	7	35,0	23	69,7	1	11,1	2	25,0
	DO 1 ROKU	15	13,9	1	5,0	10	30,3	1	11,1	0	0,0
	OD 1 DO 5	30	27,8	3	15,0	0	0,0	4	44,5	2	25,0
	OD 5 DO 10	12	11,1	3	15,0	0	0,0	2	22,2	1	12,5
	OD 10 DO 20	17	15,7	4	20,0	0	0,0	1	11,1	2	25,0
	OD 20 DO 30	11	10,2	2	10,0	0	0,0	0	0,0	1	12,5
	30 LAT I WIĘCEJ	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		108	100,0	20	100,0	33	100,0	9	100,0	8	100,0
W TYM KOBIETY		63	58,3	12	60,0	17	51,5	8	88,9	5	62,5
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		19	17,6	2	10,0	0	0,0	1	11,1	2	25,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		8	7,4		0,0		0,0		0,0		0,0

Okres pozostawania	Gmina Platerówka		Gmina Platerówka		Gmina Platerówka ROK 2011		Gmina Platerówka ROK 2012		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
w ewidencji bezrobotnych	ROK 2009		ROK 2010											
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOB Y	% UDZIAŁ	OSOB Y	% UDZIAŁ	OSOB Y	% UDZIAŁ	OSOB Y	% UDZIAŁ	OSOB Y	% UDZIAŁ	OSOB Y	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	10	7	14	13	13	11,93	11	10,2	3	10,0	0	0,0	1	2,0
OD 1 DO 3	39	27,5	24	22,2	26	23,85	24	22,1	9	30,0	4	18,2	7	13,7
OD 3 DO 6	33	23,2	15	13,9	14	12,84	14	13,0	7	23,3	2	9,1	1	2,0
OD 6 DO 12	33	23,2	29	26,9	17	15,60	22	20,4	7	23,3	6	27,3	5	9,8
OD 12 DO 24	15	10,6	18	16,6	25	22,94	15	13,9	2	6,7	3	13,6	15	29,4
POWYŻEJ 24	12	8,5	8	7,4	14	12,84	22	20,4	2	6,7	7	31,8	22	43,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI	142	100	108	100	109	100,00	108	100,0	30	100,0	22	100,0	51	100,0

Okres pozostawania	Gmina Platerówka		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
w ewidencji bezrobotnych	ROK 2012									
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	11	10,2	1	5,0	3	9,1	0	0,0	0	0,0
OD 1 DO 3	24	22,1	6	30,0	9	27,2	2	22,2	5	62,5
OD 3 DO 6	14	13,0	2	10,0	5	15,2	1	11,1	0	0,0
OD 6 DO 12	22	20,4	8	40,0	6	18,1	0	0,0	2	25,0
OD 12 DO 24	15	13,9	1	5,0	5	15,2	2	22,2	0	0,0
POWYŻEJ 24	22	20,4	2	10,0	5	15,2	4	44,5	1	12,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI	108	100,0	20	100,0	33	100,0	9	100,0	8	100,0

Gmina miejska Świeradów Zdrój – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA ŚWIERADÓW RAZEM 2012		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	48	14,7	48	100,00			15	9,3
	25 - 34	100	30,7					43	26,8
	35 - 44	63	19,3					35	21,7
	45 - 54	63	19,3					38	23,6
	55 - 59	40	12,3					24	14,9
	60 - 64	12	3,7					6	3,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		326	100,0	48	100,0	86	100,0	161	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	25	7,7	2	4,2	2	2,3	8	5,0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	69	21,2	10	20,7	18	20,9	34	21,1
	ŚREDNIE OGÓLNE	24	7,4	6	12,5	6	7,0	8	5,0
	ZASADNICZE ZAWODOWE	89	27,3	15	31,3	17	19,8	51	31,7
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	119	36,4	15	31,3	43	50,0	60	37,2
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	326	100,0	48	100,0	86	100,0	161	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	38	11,7	19	39,6	3	3,5	10	6,2
	DO 1 ROKU	33	10,1	11	22,9	3	3,5	20	12,4
	OD 1 DO 5	99	30,4	17	35,4	7	8,1	45	28,0
	OD 5 DO 10	51	15,6	1	2,1	6	7,0	27	16,8
	OD 10 DO 20	66	20,2	0	0,0	32	37,2	38	23,6
	OD 20 DO 30	28	8,6	0	0,0	24	27,9	20	12,4
	30 LAT I WIĘCEJ	11	3,4	0	0,0	11	12,8	1	0,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI		326	100,0	48	100,0	86	100,0	161	100,0
W TYM KOBIETY		145	44,5	24	50,0	33	38,4	70	43,5
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		76	23,3	5	10,4	21	24,4	1	0,6
W TYM MIESZKAŃCY WSI		0	0,0		0,0		0,0		0,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		17	5,2		0,0		0,0		0,0

		GMINA ŚWIERADÓW RAZEM 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
KATEGORIA		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	48	14,7	21	23,9	26	48,1	11	20,8	1	5,9
	25 - 34	100	30,7	17	19,3	18	33,3	22	41,5	3	17,6
	35 - 44	63	19,3	12	13,6	6	11,1	15	28,3	1	5,9
	45 - 54	63	19,3	23	26,2	1	1,9	5	9,4	7	41,2
	55 - 59	40	12,3	11	12,5	2	3,7	0	0,0	4	23,5
	60 - 64	12	3,7	4	4,5	1	1,9	0	0,0	1	5,9
OGÓŁEM BEZROBOTNI		326	100,0	88	100,0	54	100,0	53	100,0	17	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	25	7,7	0	0,0	6	11,1	4	7,5	1	5,9
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	69	21,2	1	1,1	10	18,5	10	18,9	3	17,6
	ŚREDNIE OGÓLNE	24	7,4	18	20,5	8	14,8	2	3,8	3	17,6
	ZASADNICZE ZAWODOWE	89	27,3	2	2,3	9	16,7	20	37,7	3	17,6
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	119	36,4	67	76,1	21	38,9	17	32,1	7	41,3
OGÓŁEM BEZROBOTNI		326	100,0	88	100,0	54	100,0	53	100,0	17	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	38	11,7	19	21,6	38	70,4	5	9,4	2	11,8
	DO 1 ROKU	33	10,1	10	11,4	16	29,6	6	11,3	0	0,0
	OD 1 DO 5	99	30,4	22	25,0	0	0,0	23	43,5	4	23,5
	OD 5 DO 10	51	15,6	12	13,6	0	0,0	13	24,5	1	5,9
	OD 10 DO 20	66	20,2	17	19,3	0	0,0	5	9,4	4	23,5
	OD 20 DO 30	28	8,6	7	8,0	0	0,0	1	1,9	6	35,3
	30 LAT I WIĘCEJ	11	3,4	1	1,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		326	100,0	88	100,0	54	100,0	53	100,0	17	100,0
W TYM KOBIETY		145	44,5	44	50,0	20	37,0	44	83,0	10	58,8
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		76	23,3	17	19,3	0	0,0	12	22,6	5	29,4
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		17	5,2		0,0		0,0		0,0		0,0

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Świeradów ROK 2009		Gmina Świeradów ROK 2010		Gmina Świeradów ROK 2011		Gmina Świeradów ROK 2012		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	29	10,2	36	11,3	44	14,15	20	6,1	3	6,3	4	4,7	1	0,6
OD 1 DO 3	63	22,2	61	19,2	58	18,65	66	20,3	12	25,0	22	25,5	16	9,9
OD 3 DO 6	66	23,2	53	16,7	47	15,11	47	14,4	15	31,2	6	7,0	10	6,2
OD 6 DO 12	58	20,4	69	21,7	55	17,68	79	24,3	10	20,8	20	23,2	22	13,7
OD 12 DO 24	34	12	74	23,3	65	20,90	65	19,9	5	10,4	14	16,3	65	40,4
POWYŻEJ 24	34	12	25	7,8	42	13,51	49	15,0	3	6,3	20	23,3	47	29,2
OGÓŁEM BEZROBOTNI	284	100	318	100	311	100,00	326	100,0	48	100,0	86	100,0	161	100,0

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Świeradów ROK 2012		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	20	6,1	3	3,4	4	7,4	1	1,9	1	5,9
OD 1 DO 3	66	20,3	26	29,6	14	25,9	11	20,8	4	23,6
OD 3 DO 6	47	14,4	12	13,6	11	20,4	6	11,3	3	17,6
OD 6 DO 12	79	24,3	20	22,7	10	18,5	15	28,2	2	11,8
OD 12 DO 24	65	19,9	14	15,9	6	11,1	10	18,9	4	23,5
POWYŻEJ 24	49	15,0	13	14,8	9	16,7	10	18,9	3	17,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI	326	100,0	88	100,0	54	100,0	53	100,0	17	100,0



PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU W LATACH 2004 -2012

Okres realizacji	Nr i nazwa działania	Tytuł projektu	Wartość projektu	Kwota dofinansowania EFS	Wkład własny	Liczba udzielonego wsparcia
01.06.2004 – 30.06.2005	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PIERWIOSNEK”	201 200,00	146 071,20	55 128,00	91
01.06.2004 – 30.06.2005	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych „ZACZNIJ OD NOWA”	160 200,00	118 067, 40	42 132,60	117
01.08.2005 – 31.07.2006	1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka	Program aktywizacji zawodowej zagrożonych wykluczeniem społecznym „OD BEZRADNOŚCI DO AKTYWNOŚCI”	82 200,00	65 760,00	16 440,00	34
01.09.2005 – 30.06.2006	1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	Program aktywizacji zawodowej kobiet „KAMELEON”	88 000,00	70 400,00	17 600,00	30
11.04.2005 – 31.05.2006	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „ŻAGIEL”	610 307,29	442 900,00	167 407,29	212
01.05.2005 – 31.05.2006	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych „KOMPAS”	1 013 832,38	747 600,00	266 232,38	335
01.03.2006 – 30.09.2007	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PEGAZ”	1 148 408,43	833 400,00	315 008,43	363

01.03.2006 – 30.09.2007	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych „HORYZONT”	1 467 995,66	1 082 500,00	385 495,66	552
01.01.2008 – 31.12.2008	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ”	2 279 800,00	1 937 800,00	342 000,00	465
01.01.2009 – 31.12.2009			2 380 100,00	2 380 100,00	0	288
01.01.2010- 31.12.2010			4 422 200,00	4 392 200,00	30 000,00	408
01.01.2011 31.12.2011			1 976 700,00	1 976 700,00	0	146
01.01.2012 31.12.2012			1 651 700,00	1 651 700,00	0	98
OGÓŁEM	9 projektów		17 482 643,76	15 845 198,60	1 637 445,16	3 145 ¹

¹ o ogółem wsparciem objęto 3 139 osób, w tym 6 uczestników projektu Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ” zostało objętych 2 formami wsparcia

