



# Realizacja zadań w zakresie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w powiecie lubańskim

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU  
ZA ROK 2020

Lubań 2021

## Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie lubańskim w 2020 roku.....	4
2.1 Struktura bezrobocia.....	5
2.2 Napływ bezrobotnych.....	7
2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.....	8
2.4 Bezrobotni według gmin.....	9
2.5 Stopa bezrobocia.....	10
3. Usługi i instrumenty rynku pracy.....	13
3.1 Pośrednictwo pracy.....	13
3.2 Poradnictwo zawodowe.....	18
3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
3.4 Instrumenty rynku pracy.....	22
3.5 Programy rynku pracy.....	26
4. Środki finansowe.....	29
5. Obsługa administracyjna.....	30
6. Tarcza Antykryzysowa.....	31

## 1. WSTĘP

Rok 2020 to rok niekorzystnej zmiany na rynku pracy, spowodowanej w głównej mierze sytuacją epidemiologiczną w kraju, która odcisnęła swoje piętno na lubańskim rynku pracy. Wzrost liczby osób bezrobotnych oraz zmniejszona liczba ofert zatrudnienia to jedne ze skutków wprowadzenia stanu epidemii. Z drugiej strony nowe zadania realizowane przez Urząd, zmieniające się z dnia na dzień przepisy, druki, wnioski o wsparcie oraz interpretacje niejasnych wytycznych, stanowiły spore wyzwanie w tym trudnym okresie.

Ponadto wprowadzane kolejne obostrzenia zmusiły pracodawców, ale też Urząd do wprowadzenia zmian w swoim funkcjonowaniu. Podstawową formą komunikacji z klientami stał się telefon i Internet, ograniczyliśmy do niezbędnego minimum kontakty osobiste, zmieniając sposób obsługi osób bezrobotnych.

Priorytetem w działaniach Urzędu stała się realizacja zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców w ramach kolejnych odsłon Tarczy Antykryzysowej. Niejednokrotnie pracowaliśmy dłużej niż 8 godzin dziennie, starając się jak najszybciej rozpatrywać wnioski wpływające do Urzędu i wypłacać wsparcie finansowe przedsiębiorcom. Dzięki ogromnemu zaangażowaniu wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu udało się pomóc 3169 przedsiębiorcom, wypłacając im kwotę ponad 21 500 000,00 zł.

Oprócz nowych zadań realizowaliśmy usługi i instrumenty rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych oraz wsparcia pracodawców przy tworzeniu nowych miejsc pracy. W odpowiedzi na zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy opracowaliśmy dwa programy aktywizacji osób bezrobotnych i pozyskaliśmy dodatkowe środki na ich realizację. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego udzielaliśmy pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników.

Pomimo trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy i mniejszej ilości zgłaszanych ofert nadal realizowaliśmy zadania związane z rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wydawaliśmy zezwolenia na pracę sezonową.

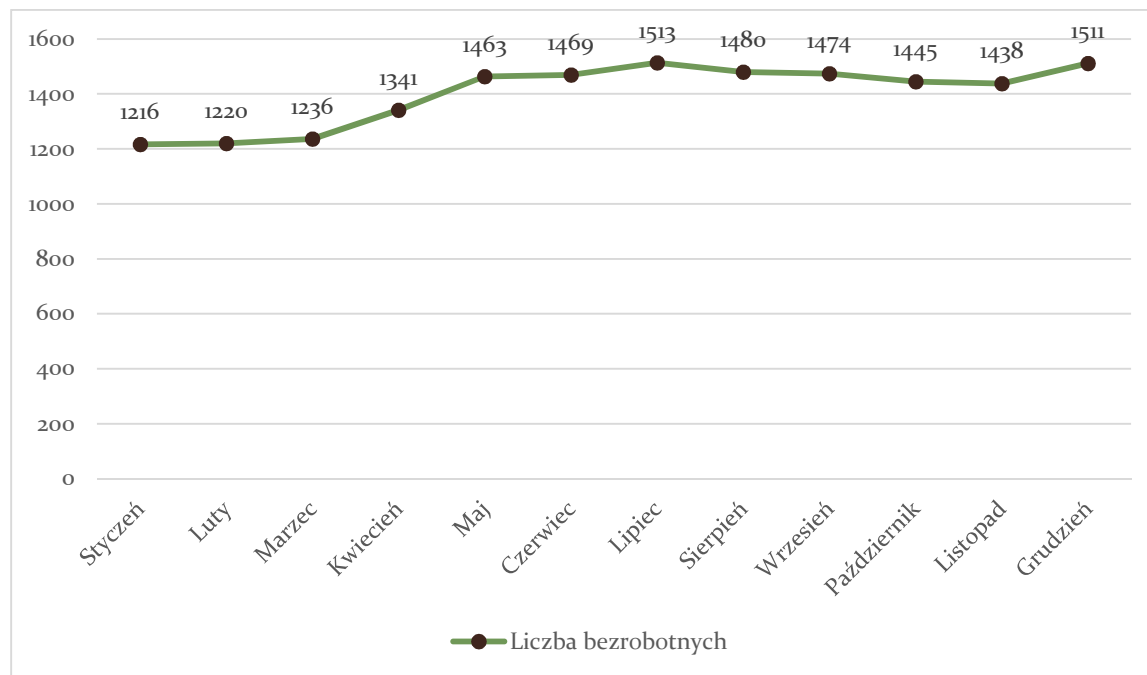
Poniższe opracowanie zawiera informacje na temat sytuacji na lubańskim rynku pracy, struktury bezrobocia wg stanu na koniec roku oraz podejmowanych przez Urząd działań na rzecz promocji zatrudnienia.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z informacjami.

## 2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM W 2020 ROKU

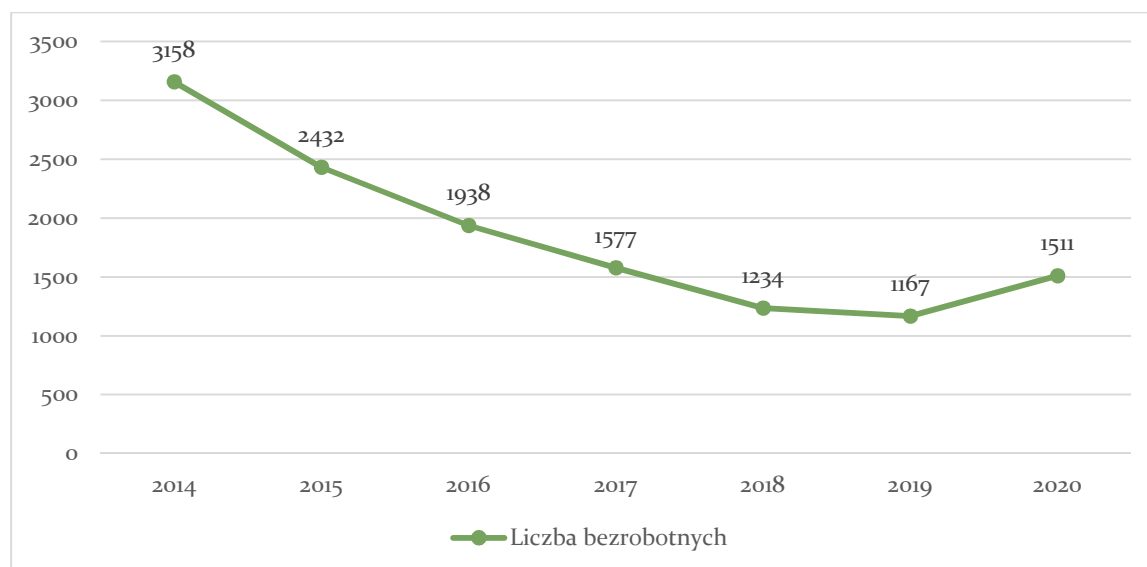
Na koniec 2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu zarejestrowanych było 1511 bezrobotnych, w tym 745 kobiet (49,3 % ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2019 r., kiedy zarejestrowanych było 1167 osób, w tym 613 kobiet (52,5% ogółu) odnotowano **wzrost** liczby bezrobotnych o 344 osoby.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 1: Liczba osób bezrobotnych w 2020 roku.

Liczbę bezrobotnych na przestrzeni ostatnich siedmiu lat obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 2: Liczba bezrobotnych w latach 2014 – 2020.

## 2.1 Struktura bezrobocia

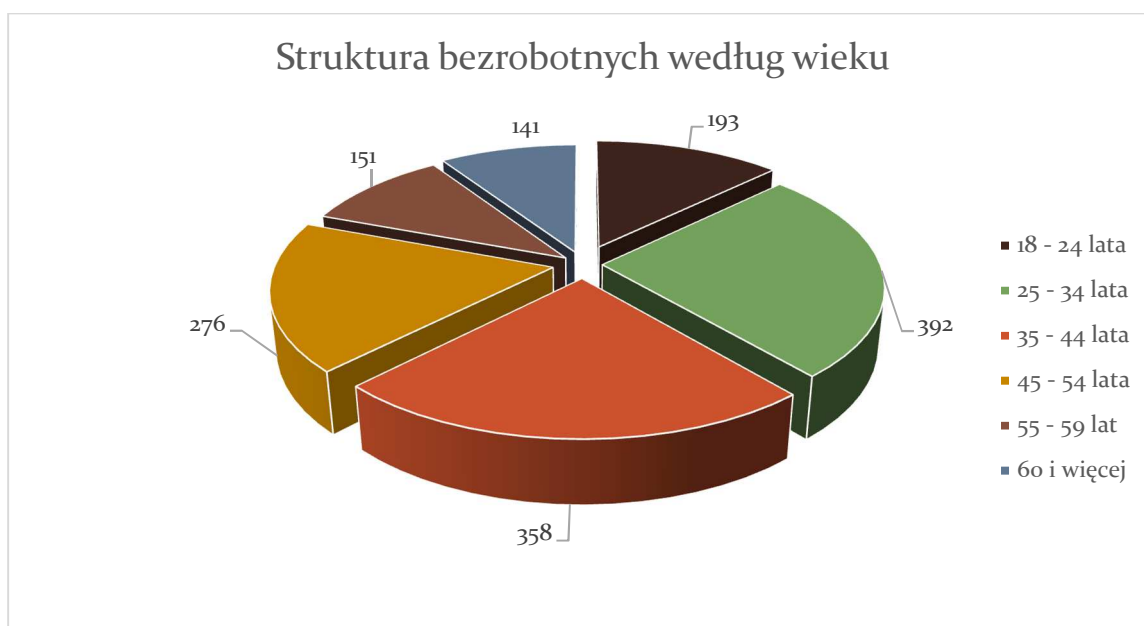
Na koniec 2020 r. bezrobotni posiadający prawo do zasiłku stanowili 11,0 % ogółu bezrobotnych, tj. 166 osób. Porównując stan do ubiegłego roku liczba osób posiadających prawo do zasiłku **zwiększyła** się o 42.

Podstawowy okres pobierania zasiłku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wynosi 6 miesięcy. Do końca pierwszego półrocza roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku stopniowo wzrastała, a od II półrocza stopniowo malała. Największą liczbę uprawnionych do zasiłku odnotowano w czerwcu – 231 osób, a najmniejszą w styczniu – 155 osób.

Udział bezrobotnych kobiet w liczbie wszystkich zarejestrowanych stanowił 49,3 % i w porównaniu do poprzedniego roku zmniejszył się o 3,2 %. W grudniu 2020 r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła 745, o 132 więcej niż w 2019 r.

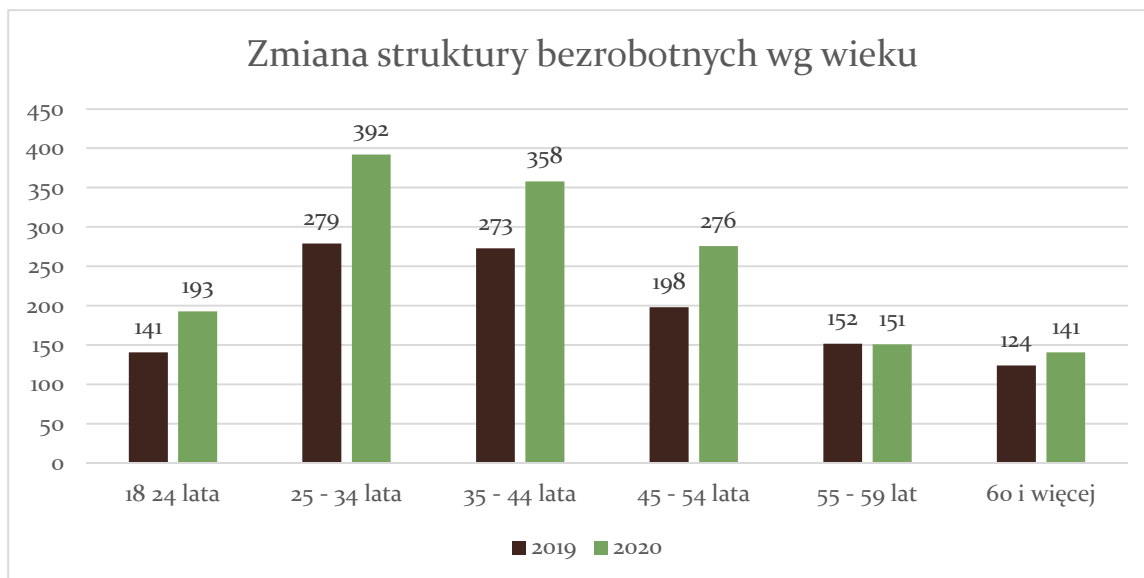
Mieszkańcy wsi stanowili w końcu 2020 r. 47,3 % ogółu bezrobotnych, tj. 714 osób. W grudniu poprzedniego roku zarejestrowanych było 557 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 157 osób mniej.

Badając strukturę osób bezrobotnych według wieku, zauważyć należy, że podobnie jak w ubiegłym roku, najliczniejszą grupą byli bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat – 392 osoby, tj. 25,9 % wszystkich bezrobotnych i grupa 35 – 44 lata – 358 osób, tj. 23,7%. Na trzecim miejscu znalazła się grupa 45 – 54 lat – 276 osób, a na czwartym grupa 18 – 24 lat – 193 osoby.



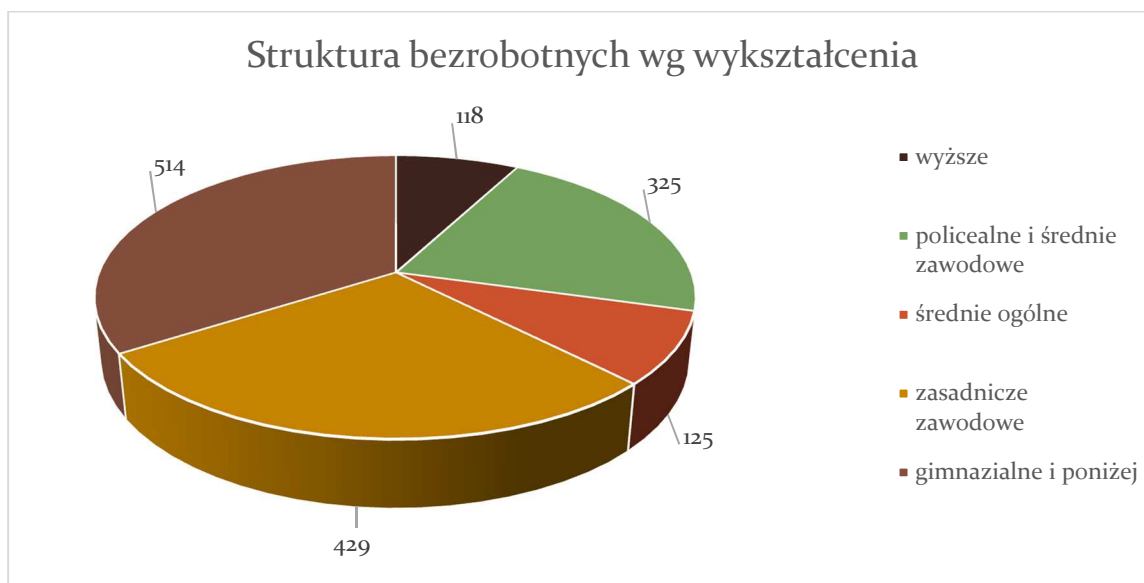
Wykres nr 3: Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na 31.12.2020.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



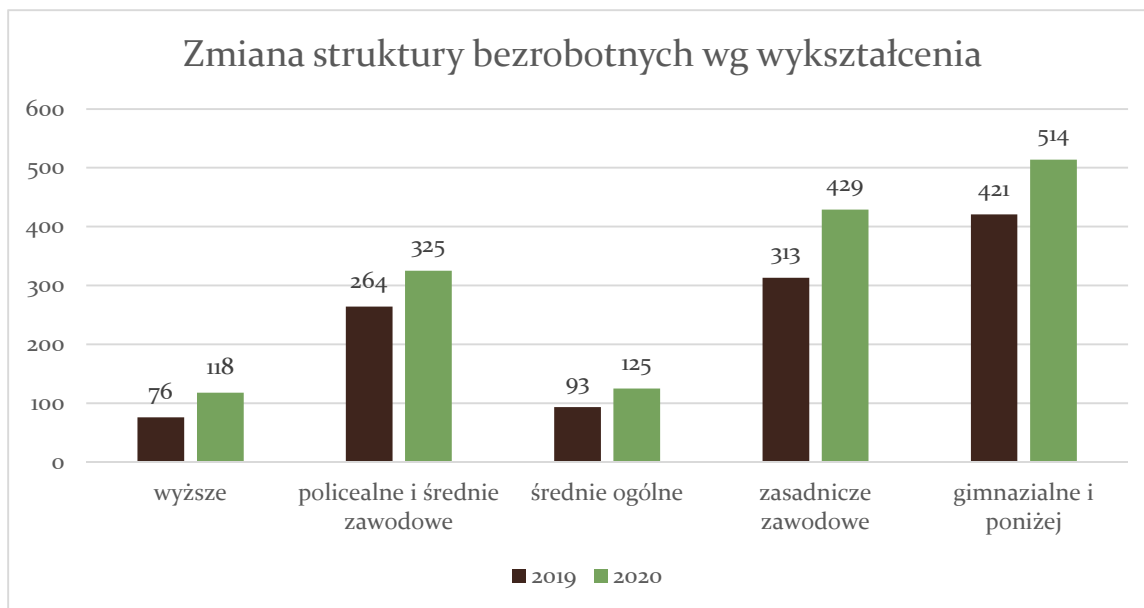
Wykres nr 4: Zmiana struktury bezrobotnych wg wieku w latach 2019 – 2020.

Analizując sytuację osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 514 osób, tj. 34,0 % ogółu. Na drugim miejscu uplasowała się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 429 osób, tj. 28,4%. Osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 7,8 ogółu tj. 118 osób.



Wykres nr 5: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2020.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Wykres nr 6: Zmiana struktury bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2019 - 2020.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili w końcu 2020r. 79,5 % wszystkich zarejestrowanych, tj. 1202 osoby, o 225 osób więcej w porównaniu do stanu z grudnia 2019 r. Osoby długotrwale bezrobotne to największa grupa znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku, która stanowiła 43,6 % ogółu bezrobotnych tj. 659 osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to druga grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2020 r. tj. 425 osób (28,1 % ogółu zarejestrowanych).

Następna grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni do 30 roku życia, stanowiący 25,3 % ogółu figurujących w rejestrze bezrobotnych tj. 383 osoby.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to również bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, których stan wyniósł 297, tj. 19,7 %. Udział tych osób w 2020 r. zwiększył się o 35 osób w porównaniu do 2019 r.

Niepelnosprawni figurujący w rejestrze bezrobotnych w końcu 2020 r. stanowili 7,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 114 osób.

## 2.2 Napływ bezrobotnych

Na przestrzeni 2020 r. napływ bezrobotnych wyniósł 2045 osób, o 125 mniej niż w poprzednim roku. Najwięcej rejestracji odnotowano w styczniu – 233 osoby oraz we wrześniu – 199 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w listopadzie – 135 osób. Bezrobotne kobiety stanowiły w 2020 r. 48,9 % napływu do bezrobocia – łącznie 1000 kobiet, o 46 mniej niż w roku poprzednim.

Bezrobotni poniżej 30 roku życia stanowili 37,1 % wszystkich rejestracji, ogólnie zarejestrowało się 759 osób, które nie ukończyły 30 roku życia.

Z kolei bezrobotni powyżej 50 roku życia, którzy rejestrowali się w urzędzie, stanowili 19,1 % udziału w ogólnej liczbie napływających bezrobotnych. Łącznie w 2020 r. 391 osób po 50 roku życia dokonały rejestracji, o 63 mniej niż w poprzednim roku.

Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, którzy dokonywali rejestracji w 2020r. stanowili 5,1 % napływu, tj. 105 osób. W porównaniu do ubiegłego roku ich napływ zmniejszył się o 105 osób.

Na przestrzeni 2020 r. 478 długotrwale bezrobotnych zarejestrowało się w urzędzie. Stanowili oni 23,4 % ogólnej liczby dokonywanych rejestracji.

Mieszkańcy wsi, którzy rejestrowali się w 2020 r. stanowili 38,1 % wszystkich napływów – łącznie 779 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Liczba rejestracji osób zamieszkałych na wsi w porównaniu do roku poprzedniego uległa zmniejszeniu o 57 osób.

### **2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych**

Z rejestru bezrobotnych wyłączono w 2020 r. ogółem 1701 osób, o 536 mniej niż w ciągu poprzedniego roku. Najczęściej występującą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy, co stanowiło 61,7 % wszystkich wyłączeń z ewidencji. Liczba osób podejmujących zatrudnienie wyniosła 1050 i była o 1 osobę większa niż w poprzednim roku. Zatrudnienie subsydiowane w 2020 r. stanowiło 21,4 % wszystkich podjęć pracy tj. 225 osób.

Wśród bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2020 r. – 438 to osoby w wieku do 30 lat. Liczba wyłączeń z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy przez osoby powyżej 50 roku życia wyniosła 169, tj. 16,1 % wszystkich podjęć. 163 długotrwale bezrobotnych znalazło zatrudnienie, co stanowiło 15,5 %. Bezrobotni zamieszkali na wsi, którzy podjęli zatrudnienie w 2020 r. to 407 osób – o 7 mniej niż w roku ubiegłym.

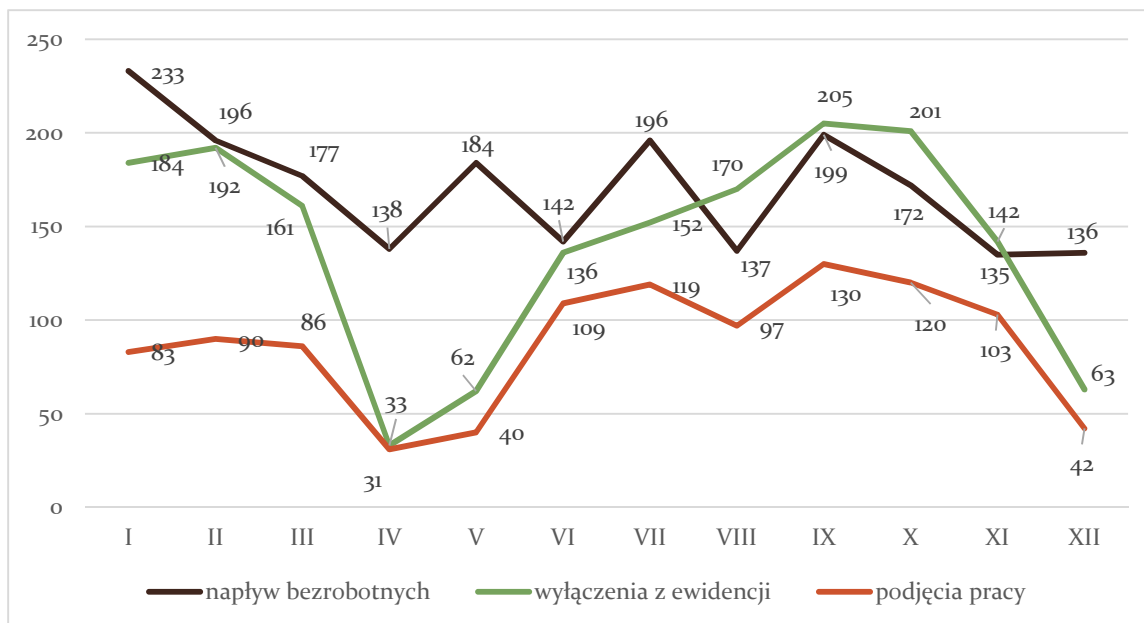
Na przestrzeni 2020 r. najwięcej podjęć pracy odnotowano we wrześniu – 130 osób, a najmniej w kwietniu – 31 osób.

Przyczynami wyłączeń z ewidencji były również:

- ✓ niepotwierdzenia gotowości do pracy – 243
- ✓ rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 87
- ✓ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 27
- ✓ osiągnięcie wieku emerytalnego – 34
- ✓ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 14
- ✓ nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 7

Napływ i wyłączenia z ewidencji, w tym podjęcia pracy w 2020 r. przedstawia poniższy wykres.





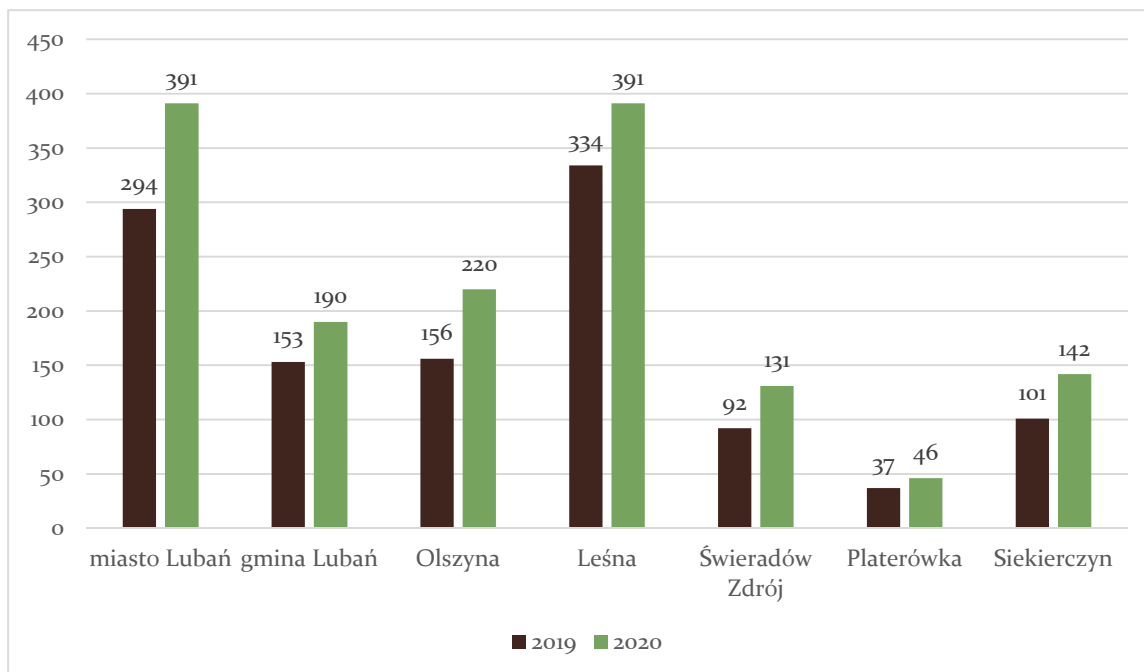
Wykres nr 7: Napływ i wyłączenia z ewidencji w 2020 roku.

## 2.4 Bezrobotni według gmin

W 2020 roku nastąpił **wzrost** bezrobocia we wszystkich gminach powiatu lubańskiego. Liczba bezrobotnych mieszkańców na 31.12.2020 wynosiła:

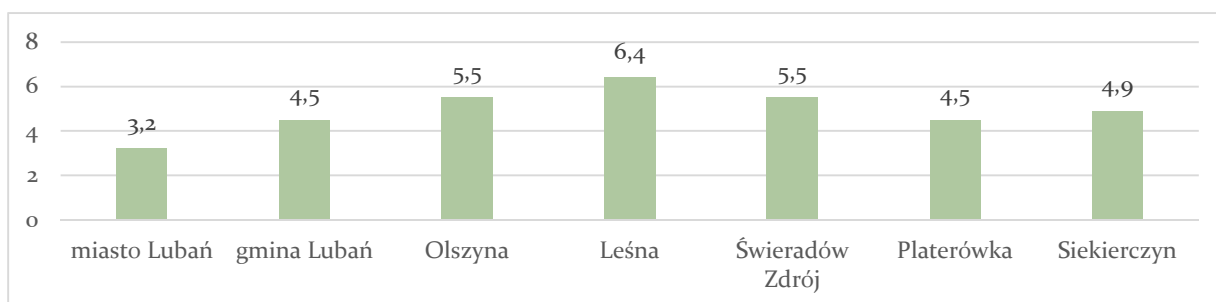
- Lubania 391 osób – wzrost o 97
- gminy Lubań 190 osób – wzrost o 37
- Olszyny 220 osób – wzrost o 64
- Leśnej 391 osób – wzrost o 57
- Świeradowa Zdroju 131 osób – wzrost o 39
- Platerówki 46 osób – wzrost o 9
- Siekierczyna 142 osoby- wzrost o 41

Liczyby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2019 i 2020 roku w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 8: Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego wg stanu na 31.12.2019 i 31.12.2020

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik, który określa liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 lat, mężczyźni 18 – 65 lat).



Wykres nr 9: Wskaźnik poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego – stan na dzień 31.12.2020 r.

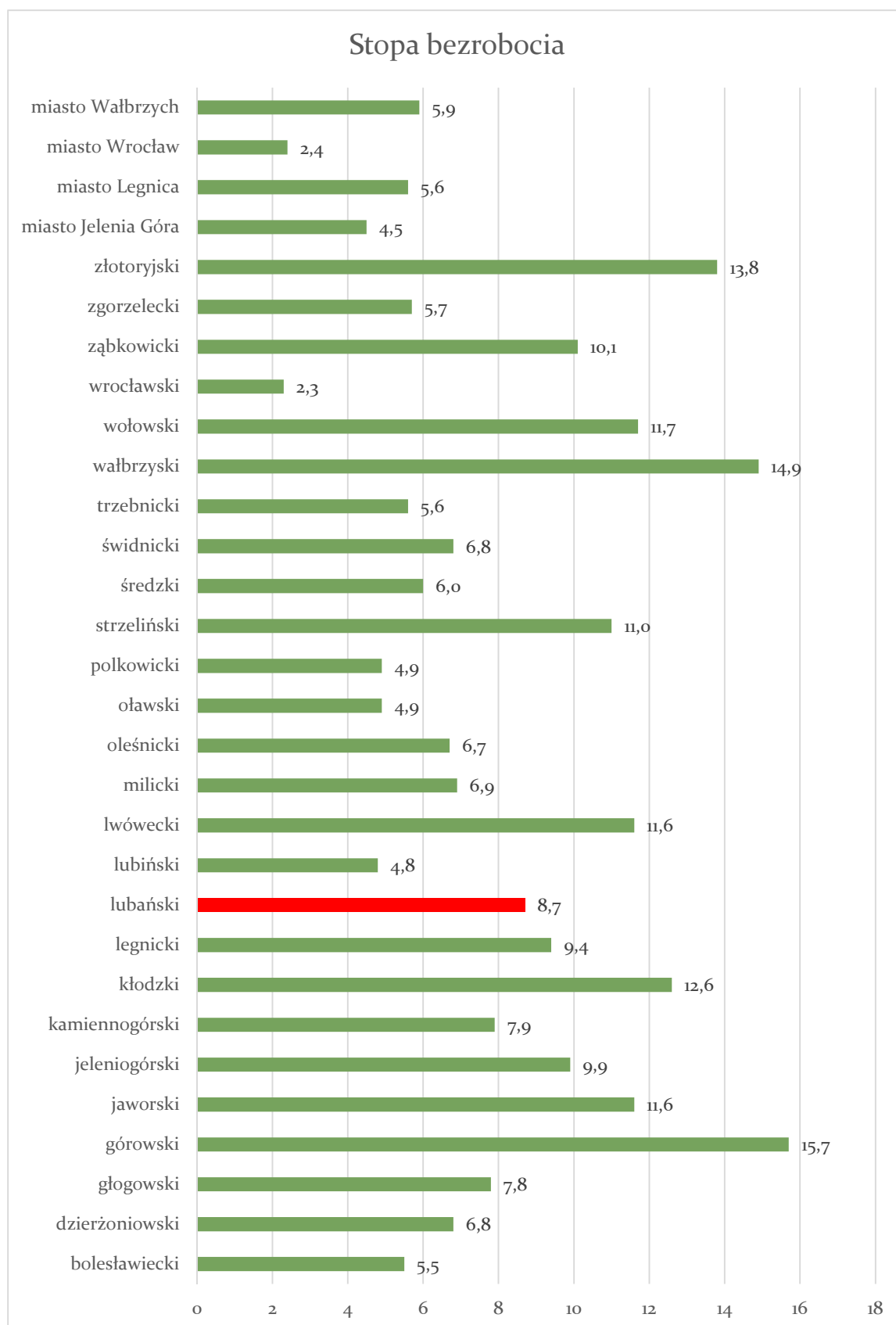
## 2.5 Stopa bezrobocia

W powiecie lubańskim stopa bezrobocia w końcu 2020 r. wyniosła 8,7 % tj. o 1,8 punktu procentowego więcej w porównaniu do stanu z grudnia 2019 r. W województwie dolnośląskim stopa bezrobocia wyniosła 5,6 %, a w kraju 6,2 %. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 r. obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 10: Wskaźnik stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 r.

Na 30 powiatów, powiat lubański znajduje się na 19 miejscu w skali województwa dolnośląskiego licząc od najniższej stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia w powiatach województwa w końcu 2020 r. przedstawia kolejny wykres.



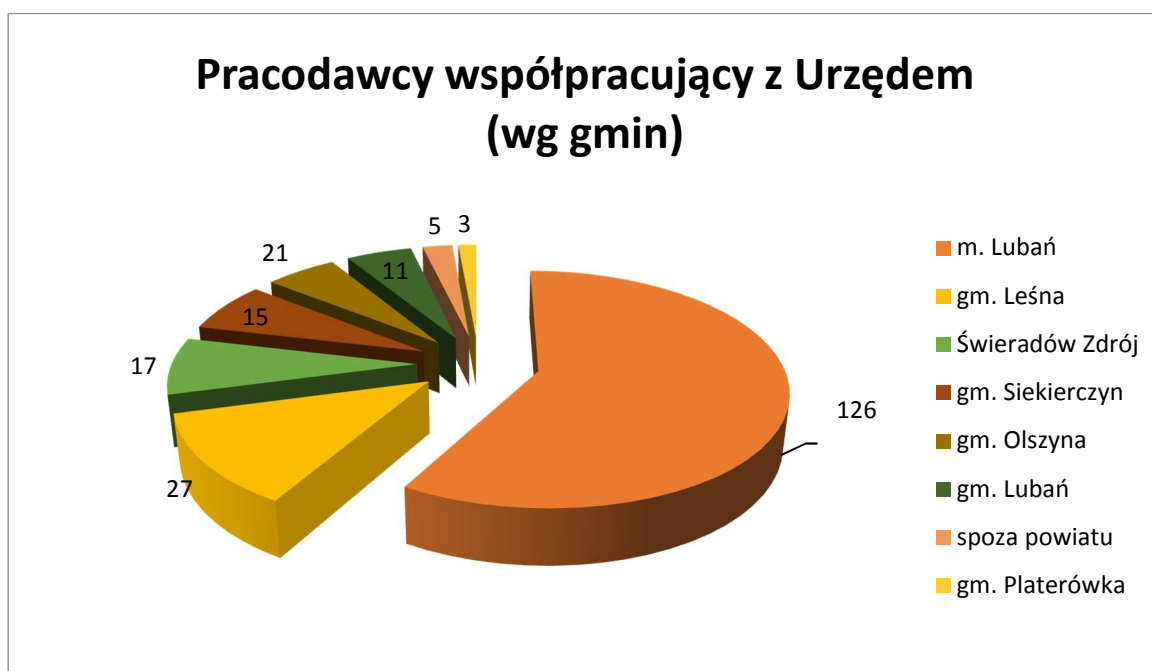
Wykres nr 11: Poziom stopy bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego w końcu 2020r.

### 3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

#### 3.1. Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest świadczenie usługi pośrednictwa pracy, polegające w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu współpracował w 2020 roku z 225 pracodawcami, którzy łącznie zgłosili 637 ofert pracy.



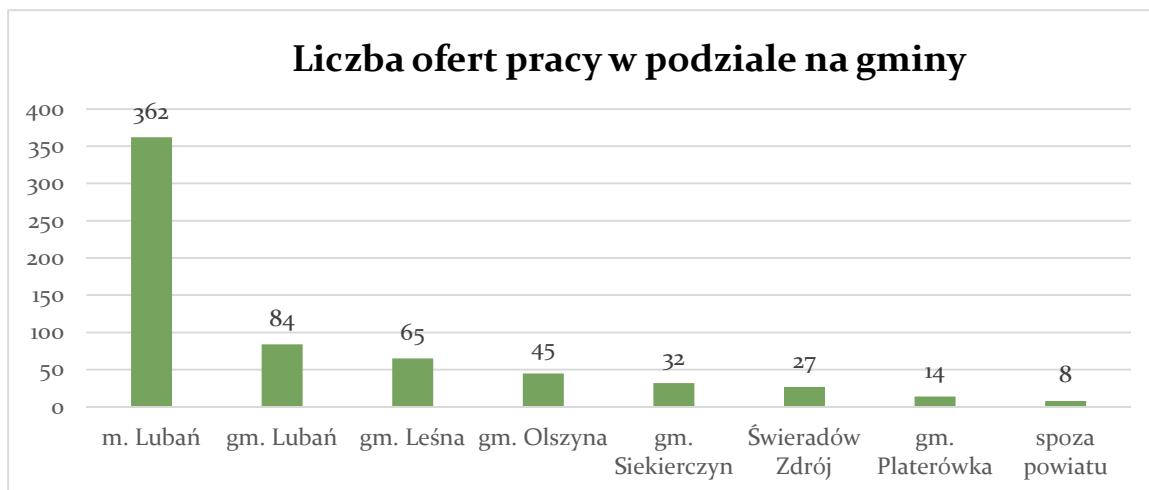
Wykres nr 12: Pracodawcy współpracujący w 2020 roku z Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaniu wg gmin.

W 2020 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali współpracę z 17 nowymi pracodawcami, którzy wcześniej nie współpracowali z Urzędem. W wyniku przeprowadzonych kontaktów uzyskano informacje na temat ilości zatrudnionych pracowników, pozyskano dane kontaktowe. Pracodawcy ci zgłosili 15 ofert pracy na 145 miejsc, w tym 1 miejsce subsydiowane w ramach prac interwencyjnych.

W 2020 r. pracodawcy zgłosili 2137 miejsc pracy, w tym 110 na miejsca subsydiowane:

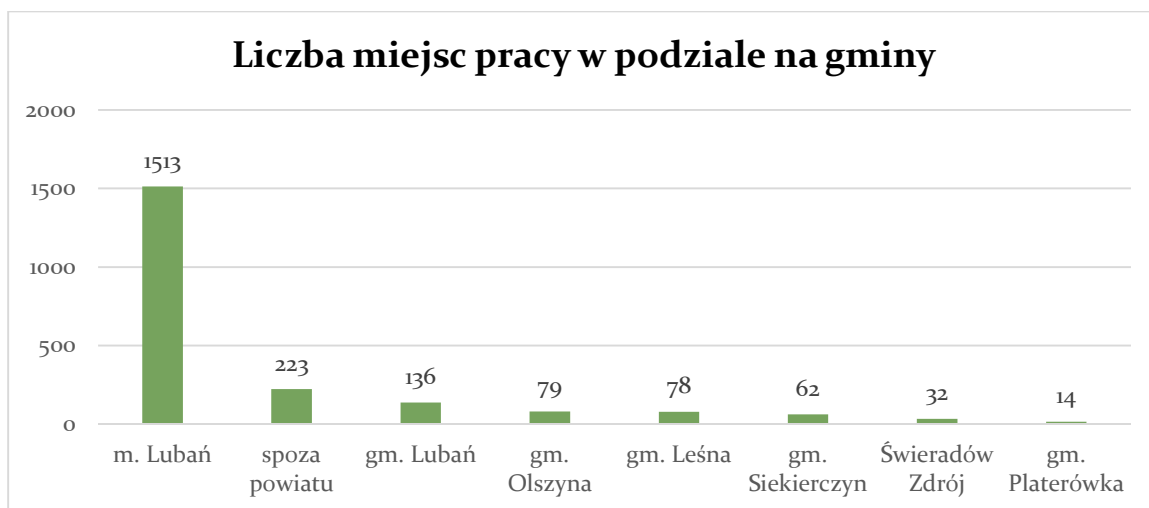
- prace interwencyjne – 59
  - doposażenie stanowiska pracy – 41
  - roboty publiczne – 10
- oraz formy aktywizacji zawodowej
- staże - 185

Zgłoszone oferty pracy wg gmin powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.

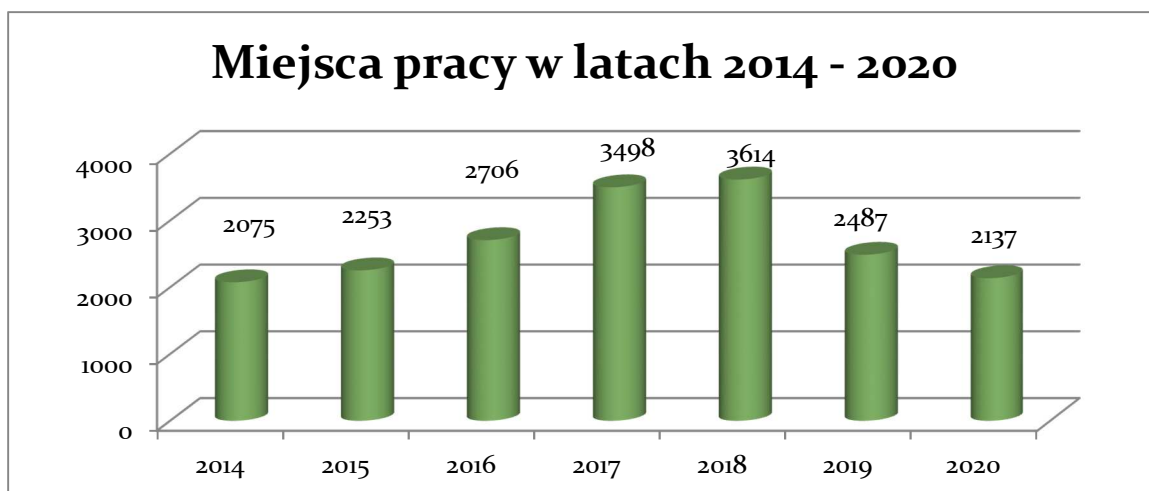


Wykres nr 13: Liczba zgłoszonych ofert pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.

Łącznie w 637 ofertach pracy pracodawcy złożyli zapotrzebowanie na 2137 miejsc pracy, które w podziale na gminy kształtowały tak jak na wykresie poniżej.



Wykres nr 14: Liczba miejsc pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.



Wykres nr 15: Liczba miejsc pracy na przestrzeni lat 2014 – 2020.

Jak można zauważyć z powyższego wykresu wynika, że liczba miejsc pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu do roku 2017 systematycznie z roku na rok rosła. Natomiast od 2018 roku obserwujemy tendencję spadkową, co może świadczyć o tym, że coraz więcej jest zatrudnianych cudzoziemców.

Największa ilość wolnych miejsc pracy została zgłoszona w następujących zawodach:

- ✓ pakowacz – 716 stanowisk
- ✓ operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych – 480 stanowisk
- ✓ sortowacz – 120 stanowisk
- ✓ operator urządzeń przemysłu chemicznego – 90 stanowisk
- ✓ pozostali pracownicy obsługi biurowej - 80 stanowisk
- ✓ pozostali stolarze meblowi i pokrewni - 50 stanowisk
- ✓ pomocniczy robotnik budowlany – 46 stanowisk
- ✓ sprzedawca – 35 stanowisk
- ✓ robotnik gospodarczy – 26 stanowisk
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego – 24 stanowisk
- ✓ magazynier – 17 stanowisk
- ✓ pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle – 15 stanowisk

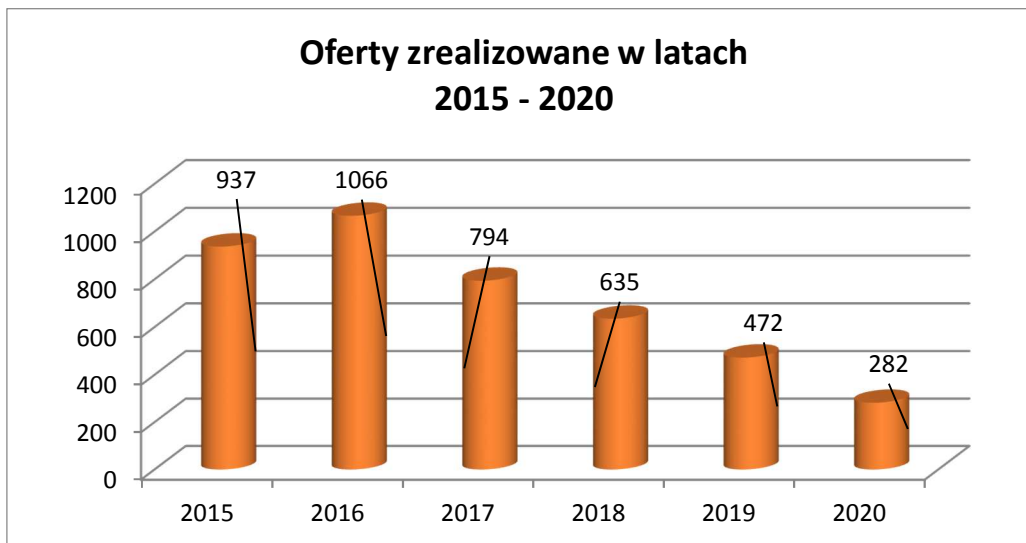
Największą ilość miejsc pracy zgłosiły następujące zakłady pracy:

- Randstad Polska Sp. z o.o. - 601
- Dr Schumacher Sp. z o.o. – 337
- Randstad Services Apo Sp. z o.o. Sp. K. – 301
- East-Pol Roman Rogoziński – 80
- Janar Bis Sp. z o.o. – 63
- Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej – 20
- Dreman Sp. z o. o. – 20
- Przedsiębiorstwo Janar – 11
- Daniel Majer BED-BUD Firma Budowlana – 10,

Oferty pracy realizowane były poprzez następujące działania:

- dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców – wydano łącznie 406 skierowań. W wyniku skierowań zatrudnienie podjęło 159 osób, co daje efektywność na poziomie 39,16 %. Problemy z realizacją ofert pracy wystąpiły we wszystkich branżach, były spowodowane pandemią COVID-19 a także brakiem w ewidencji osób bezrobotnych, które spełniałyby oczekiwania pracodawców i stawiane przez nich wymagania, jak również brak możliwości dojazdu do miejsca pracy środkami komunikacji zbiorowej oraz niska aktywność osób bezrobotnych i brak dyspozycyjności (dotyczy głównie kobiet posiadających małe dzieci);
- udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej Urzędu oraz Centralnej Bazie Ofert Pracy. Informacje o ofertach są na bieżąco aktualizowane;
- upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców powiatowych urzędach pracy na terenie kraju;

- przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania Urzędu, nadesłanych przez inne urzędy pracy oraz ich upowszechnianie. W 2020 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali 282 oferty.



Wykres nr 16: Liczba ofert pracy zrealizowanych na przestrzeni lat 2015 - 2020

### **Organizowanie giełd pracy**

W 2020 r. pośrednicy pracy zorganizowali 2 giełdy pracy. Giełdy pracy to sposób na realizację zgłoszonych ofert pracy, polegający na bezpośrednim spotkaniu pracodawcy z odpowiednio dobranymi przez pośrednika kandydatami do pracy, spełniającymi wymagania stawiane w ofercie pracy.

Giełdy dotyczyły naboru na następujące stanowiska pracy: kucharz, pozostali stolarze meblowi i pokrewni.

Giełdy odbyły się w siedzibie Urzędu. Na giełdy zaproszono łącznie 23 osoby, z czego udział w rozmowach wzięło 14 osób. 8 osób nie przeszło pozytywnej weryfikacji pracodawców, 5 odmówiło przyjęcia oferty pracy, natomiast 1 osoba została zatrudniona.

### **Usługi w zakresie sieci EURES**

Zadaniem pośredników pracy jest również upowszechnianie ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców zagranicznych i pomoc w ich realizacji w ramach sieci EURES.

Głównym celem EURES jest:

- ✓ wspieranie mobilności pracowników na rynku europejskim,
- ✓ pomoc poszukującym zatrudnienia w znalezieniu odpowiedniej pracy,
- ✓ pomoc pracodawcom w znalezieniu pracownika z poszukiwanymi kwalifikacjami,
- ✓ udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2020 r. Urząd upowszechniał 1473 wolnych stanowisk poza granicami naszego kraju. Najwięcej stanowisk wpłynęło z państw:

- Niemcy - 750



- Czechy - 363
- Norwegia - 107
- Holandia - 68
- Estonia - 98
- Estonia - 97
- Wielka Brytania – 20

Zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli, pracownik produkcji, monter mebli kuchennych, pracownik montażu, opiekun osób starszych, pracownik w rolnictwie i ogrodnictwie.

Z usług EURES skorzystało 161 osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju oraz 48 pracodawców.

### **Działania dodatkowe wykonywane przez pośredników pracy.**

#### 1) Monitorowanie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników.

W 2020 r. żaden zakład pracy z terenu powiatu lubańskiego nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnień grupowych.

Na przestrzeni 2020 roku zwolnienia grupowe zgłosiły firmy mające siedzibę poza terenem działania Urzędu, zatrudniających pracowników z naszego powiatu lub mających oddziały na terenie powiatu, są to:

- PKO Bank Polski
- Orange Polska S.A.

#### 2) Kontakty z pracodawcami.

W 2020 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali kontakt z pracodawcami z terenu powiatu lubańskiego 274 razy. Celem kontaktów było pozyskanie wolnych miejsc pracy oraz przedstawienie form wsparcia udzielanych przez Urząd. W wyniku kontaktów pośrednicy pozyskali 235 miejsc pracy.

#### 3) Przygotowanie dla Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego opinii o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawców powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sporządzono łącznie 68 opinii na 1533 miejsca pracy.

#### 4) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy i Gruzji.

Pośrednicy zarejestrowali w 2020 r. 2670 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w tym:

- obywatelom Ukrainy – 2609,
- obywatelom Białorusi – 41,
- obywatelom Rosji – 11,
- obywatelom Mołdawii – 1,
- obywatelom Gruzji – 8

Pracodawcy złożyli również 91 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano 28 zezwoleń na pracę sezonową. Umorzono postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na

pracę sezonową w 51 przypadkach, głównie z powodu upłynięcia 120-dniowego terminu na wjazd cudzoziemca na terytorium Polski. 12 postępowań jest w toku prowadzenia. W tym zakresie kontynuowano współpracę z Państwową Inspekcją Pracy oraz Jednostkami Straży Granicznej i Policji w zakresie kontroli legalności zatrudnienia, jak również z Konsulatami poszczególnych krajów.

5) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi.

Pośrednicy pracy pozyskiwali informacje niezbędne do oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, stale współpracując z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu. Działania podejmowane przez pośredników miały na celu aktywizację osób bezrobotnych korzystających z pomocy tych ośrodków głównie poprzez pośrednictwo, doradztwo zawodowe oraz szkolenia.

6) Organizacja i udział w wydarzeniach związanych z rynkiem pracy.

Podobnie jak w ubiegłym roku Urząd włączył się w cykl pod nazwą Europejski Dzień Pracodawcy, w ramach którego zaplanowano następujące działania:

- konsultacje i doradztwo dla podmiotów zatrudniających oraz zainteresowanych zatrudnianiem cudzoziemców – obsłużono 29 pracodawców.

7) Przygotowywanie okresowych informacji i sprawozdań dla potrzeb statystyki rynku pracy.

### **3.2. Poradnictwo zawodowe**

Obok pośrednictwa pracy zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego. Rolą doradców zawodowych jest przygotowanie klientów do podejmowania trafnych decyzji zawodowych, udzielanie pomocy i wsparcia przy tworzeniu przyszłej drogi zawodowej oraz zwiększenie motywacji w zakresie poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi podejmują następujące działania w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy,
- wspierają w planowaniu kariery zawodowej,
- przygotowują do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
- przeprowadzają badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- organizują i prowadzą porady grupowe,
- udzielają informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
- kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie,
- prowadzą szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,

oraz udzielają pomocy pracodawcom w:

- doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- określaniu wymagań dotyczących wskazanego przez pracodawcę stanowiska pracy.

Główne działania doradców zawodowych:

### **Udzielanie porad indywidualnych**

W 2020 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego, które jest realizowane tylko przez jednego doradcę zawodowego skorzystało 167 osób. Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej wyniosła 183.

Uczestnicy porad indywidualnych rozpoczynali pracę z doradcą zawodowym od wypełnienia ankiety pomagającej określić ich sytuację zawodową, w tym własną aktywność w szukaniu pracy, samodzielność, kierunek działania, odczuwane bariery i oczekiwania wobec urzędu. W zależności od potrzeb klienta oraz ustanowionego profilu pomocy doradca proponował sposób działania, w tym kontynuację porady, sporządzenie IPD, udział w spotkaniu z zakresu informacji zawodowej, wsparcie innych pracowników Urzędu. Proces doradczy kończono sporządzeniem informacji zwrotnej umieszczanej w karcie osobowej. Do zadań doradcy zawodowego, oprócz aktywizacji zawodowej klientów należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

### **Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia, o usługach i instrumentach rynku pracy**

Doradca zawodowy oprócz porad zawodowych świadczył również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej oraz grupowej. Informacją indywidualną objęto **104 osób** bezrobotnych. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało **18 klientów**. Przedstawione zostały informacje odnośnie rynku pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, poszukującej pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak również katalog form pomocy, w tym również usługi i instrumenty rynku pracy przeznaczone dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.

liczba uczestników porad indywidualnych	liczba uczestników indywidualnej informacji zawodowej	liczba uczestników grupowej informacji zawodowej
<b>167</b>	<b>104</b>	<b>18</b>

### **Wykonywanie badań testowych określających predyspozycje zawodowe i osobowościowe.**

Doradcy zawodowi w ramach wykonywanych zadań określali predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych, na staże, szkolenia oraz ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wykorzystując narzędzia i metody

w zakresie których posiadają stosowne uprawnienia. Głównie zastosowane zostały następujące testy i narzędzia diagnostyczne:

- test do samooceny,
- autotest predyspozycji i zainteresowań zawodowych
- wieloaspektowa ocena predyspozycji zawodowych (WOPZ).

Łącznie wykonano 79 badań. Osoby biorące udział w badaniu WOPZ otrzymały raport z wynikami testu, omówiony potem z doradcą zawodowym pod kątem ich potencjału zawodowego. Celem badań testowych jest diagnoza preferencji zawodowych osób dorosłych tj. takich, które ukończyły 18 rok życia. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy.

### **Kierowanie na badania psychologiczne**

Ze względu na często pojawiające się przypadki klientów deklarujących różnego rodzaju problemy zdrowotne, zaburzenia i choroby psychiczne, bądź przedstawiających dokumenty z leczenia szpitalnego a nie posiadających orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, przyjęto, że takie osoby także powinny korzystać ze wsparcia doradców zawodowych oraz doradcy zawodowego psychologa z CliPKZ w Jeleniej Górze. Uzyskują one pomoc w postaci badania psychologicznego oraz informacje w zakresie ubiegania się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, jak również indywidualną informację o możliwości korzystania z różnych form pomocy instytucjonalnej. Często konieczna jest także informacja o dostępnych formach leczenia.

W roku 2020 badanie psychologiczne odbyło się dla 5 osób bezrobotnych.

### **Inne działania doradców zawodowych**

Doradca zawodowy uczestniczył też w spotkaniach z uczniami szkół:

- SP w Zarębie - spotkanie dotyczyło orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, jak również badań preferencji zawodowych;
- ZSP im Adama Mickiewicza - celem było zapoznanie uczniów z usługami i instrumentami rynku pracy, głównie dla osób do 30 r.ż. oraz doskonalenie umiejętności w zakresie planowania kariery edukacyjno-zawodowej;

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu aktywnie włączył się w wydarzenia organizowane przez inne jednostki:

- 1) udział w spotkaniu rekrutacyjnym do projektu aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami poprzez staże w administracji publicznej „Od stażysty do profesjonalisty” organizowanego w siedzibie Urzędu przez Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych. Na spotkanie zaproszono 28 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, którym oferowano miejsca stażowe w Ośrodku Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu – udział w projekcie rozpoczęło 12 osób;
- 2) udział w spotkaniu rekrutacyjnym dla Wojskowej Komendy Uzupelnień w Bolesławcu - w siedzibie Urzędu zorganizowano spotkanie dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem służby w Wojsku. Na spotkanie zaproszono 20 osób,

- udział w rozmowach wzięło 18, podczas spotkania wyświetlono film promocyjny opisujący etapy rekrutacji, rozdano formularze i ulotki;
- 3) udział w videokonferencji w ramach projektu **Mickiewicz zawodowo**, którego motywem przewodnim było hasło: „Jak osiągnąć sukces na rynku pracy?”. Udział w tym przedsięwzięciu wzięło 198 osób, spotkanie podzielono na trzy moduły: zaprezentowano kierunki kształcenia, przedstawiona została analiza lokalnego rynku pracy oraz omówiono rolę doradztwa zawodowego.

### 3.3. Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w 2020 r. zorganizował szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy.

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z FP Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu zorganizował 7 szkoleń indywidualnych, w tym dla 6 osób bezrobotnych oraz 1 osoby zarejestrowanej w tutejszym Urzędzie jako poszukująca pracy w ramach renty szkoleniowej.

Na finansowanie szkoleń z Funduszu Pracy wydano łącznie kwotę 30 538,78 zł., w tym:

- koszt jednostki szkoleniowej – 23 868,00 zł
- stypendium szkoleniowe wraz z pochodnymi – 4 728,43 zł
- koszt dojazdów – 872,35 zł
- koszt badań lekarskich – 720,00 zł
- egzamin na odnowienie uprawnień – 350,00 zł

W roku 2020 jedna osoba bezrobotna złożyła wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskanie licencji na kwotę 350,00 zł. Ponadto jedna osoba bezrobotna złożyła wniosek o dofinansowanie do studiów podyplomowych płatnych w ratach o łącznej kwocie 3040,00 zł, której przysługuje stypendium w wysokości 3082,80 zł (razem 6122,80 zł).

Realizacją zadań związanych z podnoszeniem kwalifikacji zajmowali się specjaliści ds. rozwoju zawodowego. Łącznie udział w szkoleniach indywidualnych wzięło 7 osób, w tym wszystkie osoby zakończyły szkolenia.

Bezrobotni skorzystali z następujących szkoleń indywidualnych i grupowych:

- ✓ Montażysta rusztowań budowlano- montażowych metalowych – 2 osoby
- ✓ "Przedłużanie rzęs metodą objętościową 2D:3D" – 1 osoba
- ✓ Prawo jazdy kat. C /Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba w ramach renty szkoleniowej
- ✓ Masaż Tkanek głębokich w ujęciu klinicznym – 1 osoba
- ✓ Szkolenie dla początkujących "Od zera do Barbera" – 1 osoba
- ✓ Rozszerzony kurs na trenera personalnego – pakiet PRO GOLD – 1 osoba

Spośród 7 osób po ukończonym szkoleniu, 5 osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą, natomiast 1 osoba podjęła zatrudnienie. Efektywność wszystkich szkoleń wynosi 85,7 %.

## **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu dysponował kwotą 320 000,00 zł na finansowanie kosztów kształcenia zawodowego w ramach limitu podstawowego oraz 100 000,00 zł z rezerwy środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 r. pracodawcy złożyli łącznie 80 „Wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy”.

Zostało zawartych 57 umów w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), w tym 11 umów zostało anulowanych.

Ogółem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeszkolono 148 osób, w tym 19 pracodawców i 129 pracowników.

Struktura pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS kształtowała się następująco:

Środki KFS	Struktura przedsiębiorstwa				
	Mikro	Małe	Średnie	Duże	Sektor publiczny/JST
Limit	- 17 pracodawców - 18 umów, w tym 1 anulowana	- 13 pracodawców - 17 umów, w tym 5 anulowano	- 3 pracodawców - 6 umów, w tym 4 anulowano	- 1 pracodawca - 1 umowa	- 4 instytucji publicznych - 4 umów, w tym 1 anulowano
Rezerwa	- 7 pracodawców, 2 pracodawców zawarło po 1 umowie w ramach limitu - 8 umów	- 2 pracodawców, w tym 1 zawarł umowę w ramach limitu - 2 umowy	- 1 pracodawca, w tym zawarł 1 umowę w ramach limitu -1 umowa		

Wysokość dofinansowania dla pracodawców z KFS wyniosła łącznie 361 164,53 zł (limit 274 884,97 zł + rezerwa 86 279,56 zł), co stanowi 86 % przyznanych środków.

Dodatkowo specjaliści ds. rozwoju zawodowego zorganizowali 06.02.2020 r. w sali konferencyjnej Łużyckiego Centrum Rozwoju w Lubaniu spotkanie informacyjne z pracodawcami zainteresowanymi skorzystaniem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i innych form aktywizacji dedykowanym przedsiębiorcom. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele 36 firm.

### **3.4. Instrumenty rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i tworzeniem miejsc pracy dysponował kwotą 3 094 535,08 zł. Dodatkowo pozyskano kwotę 344 200,00 zł na realizację dwóch programów aktywizacji osób bezrobotnych, natomiast na kształcenie ustawiczne w ramach KFS otrzymaliśmy środki w wysokości 320 000,00 zł oraz uzyskaliśmy rezerwę KFS w kwocie 100 000,00 zł. Łącznie więc do dyspozycji Urzędu była kwota 3 858 735,08 zł.

Wykorzystując przyznane środki finansowe realizowano w 2020 roku przewidziane ustawą wsparcie poprzez instrumenty i usługi rynku pracy według poniższego zestawienia.

Instrument/usługa rynku pracy	Ilość zawartych umów	Ilość osób objętych umowami	Wydatki w zł
Szkolenia	7	7	29 657,22
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	57	148	390 015,93
Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	0	6	19 805,38
Bon na zasiedlenie	49	49	368 077,78
Stáže	112	120	551 807,05
Prace interwencyjne	40	46	198 296,25
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	75	75	1 456 379,83
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	23	25	446 047,96
Zwrot kosztów dojazdu na staż	28	28	8 257,53
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	15	15	5 151,65
Badania osób bezrobotnych	1	17	1 700,00
Studia podyplomowe	1	1	3 040,00
Roboty publiczne	6	10	98 969,32
<b>RAZEM</b>	<b>414</b>	<b>547</b>	<b>3 577 205,90</b>

Z kwoty ponad 3,8 miliona złotych wydatkowano 92,7 % środków. Dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wsparciem objęto 547 osób, co oznacza, że średni koszt udzielonego wsparcia na osobę to ok. 6 530 zł.

### **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

W 2020 roku nie zawarto nowych umów. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu monitorował umowy zawarte w 2018 r. i 2019 r. oraz przeprowadzał rekrutacje na zwolnione stanowiska pracy.

Koszty poniesione w 2020 r. na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia wyniosły **19 805,38 zł**.

### **Bon na zasiedlenie**

W 2020 roku 51 osób bezrobotnych ubiegało się o formę wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie. Maksymalna kwota przyznanych środków dla jednej osoby w ramach bonu wynosiła 7 600 zł brutto. Łącznie podpisano 49 umów o bon na zasiedlenie. Zdecydowana większość osób bezrobotnych, z którymi podpisano umowy podejmowała zatrudnienie we Wrocławiu.

Bony na zasiedlenie finansowane były z Rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 2 bony (kwota bonu 7 600 zł dla jednej osoby) oraz ze środków EFS w ramach programu POWER – 47 bonów (kwota bonu 7 600 zł dla jednej osoby).

Łączna kwota środków przeznaczona na finansowanie bonów na zasiedlenie w 2020 r. wyniosła **368 077,78 zł**.

## Staże

W 2020 r. staż rozpoczęło 120 osób, głównie do tych pracodawców, którzy gwarantowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu. Pracodawcy złożyli 136 wniosków o organizację stażu, podpisano 112 umów. Spośród 73 osób, które ukończyły staż w 2020 r. 57 osób podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie 78 %. Pozostałe osoby kontynuują staż w 2021 r.

Źródłami finansowania staży w 2020 roku był Fundusz Pracy, w tym Rezerwa Funduszu Pracy w ramach programu aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w rejonie wysokiego bezrobocia, a także Europejski Fundusz Społeczny (programy PO WER oraz RPO).

Łączny koszt zorganizowania staży wyniósł **551 807,05 zł**.

## Prace interwencyjne

W 2020 r. złożono 43 wnioski o organizowanie prac interwencyjnych, z czego 40 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zawarto 40 umów z pracodawcami, w ramach których utworzono 46 stanowisk pracy.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, Urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 860,00 zł brutto miesięcznie,
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Prace interwencyjne były finansowane z 3 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Regionalnego Programu Operacyjnego,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie prac interwencyjnych wyniósł: **198 296,25 zł**.

## Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej cieszyły się w minionym roku dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Maksymalna kwota przyznanych środków wyniosła 25.830,00 zł, średnio przyznawano 19.000,00 zł.

Zestawienie złożonych w 2020 roku wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- liczba złożonych wniosków – **87**
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie – **75 wnioski złożone w 2020 roku**,
- liczba podpisanych umów – **75**
- liczba wniosków ogółem rozpatrzonych negatywnie (*bezprzedmiotowe*) – **12**

Najczęstszymi przyczynami negatywnego rozpatrzenia wniosków było niespełnianie kryteriów projektu (*nieposiadanie statusu osoby bezrobotnej*) oraz rezygnacja z wnioskowanych środków poprzez niedokonanie korekty wniosku w wyznaczonym terminie bądź sama rezygnacja kandydata.



W 2020 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostały 41 kobietom i 34 mężczyznom. Środki przyznane w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej najczęściej przeznaczane były na zakup: maszyn, urządzeń, sprzętu, wyposażenia lokalu i towaru niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej, strony internetowej, reklamy.

Łączna kwota poniesiona na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2020 roku wyniosła **1 456 379,83 zł.**

### **Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy**

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęło 25 wniosków o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dotyczących utworzenia 28 stanowisk pracy, z czego 23 wnioski uzyskały pozytywną ocenę.

Podpisano 23 umowy o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, w ramach których zatrudnionych zostało 25 osób bezrobotnych. Ponadto kierowano również osoby bezrobotne na stanowiska pracy utworzone w latach poprzednich, w związku z wakacjami na tych stanowiskach pracy.

Z przeprowadzonej analizy wniosków pozytywnie rozpatrzonych oraz zawartych umów o refundację wynika, iż w 2020 roku najczęściej finansowano z Funduszu Pracy wyposażenie/doposażenie następujących stanowisk pracy:

- pracownik ogólnobudowlany,
- sprzedawca.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy była finansowana z 5 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Regionalnego Programu Operacyjnego,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
- w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W 2020 roku, ze względu na trwający stan epidemiologiczny wywołany wirusem SARS-Cov2, wizyty monitorująco-sprawdzające w miejscach utworzonych stanowisk pracy nie były przeprowadzane. Stwierdzenie utworzenia stanowisk pracy odbywało się na podstawie dokumentacji fotograficznej przedstawianej przez pracodawców.

Łączna kwota poniesiona na refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy wyniosła **446 047,96 zł.**

### **Roboty publiczne**

W 2020 r. złożono 6 wniosków o zorganizowanie robót publicznych, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie. Zawarto 6 umów z gminami, w ramach których zostało zatrudnionych 10 osób bezrobotnych.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, Urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości od 1300,00 do 1700 zł brutto miesięcznie,
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie robót publicznych wyniósł: **98 969,32 zł**.

### **Zwrot kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do pracy**

W 2020 r. Urząd zwracał osobom bezrobotnym koszty dojazdu na staż i szkolenia. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było podjęcie stażu lub szkolenia wskutek skierowania przez pośrednika pracy oraz złożenie odpowiedniego wniosku. Zwrot kosztów dojazdu na staż lub szkolenie był dokonywany przez okres trwania formy wsparcia. Wsparciem zostało objętych 28 osób bezrobotnych.

Łączny koszt poniesiony przez Urząd na zwrot kosztów dojazdu wyniósł: **8 257,53 zł**

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależna**

W 2020 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 15 osób. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy jest podjęcie stażu, a podstawą ubiegania się o zwrot kosztów jest wniosek i udokumentowanie poniesionych kosztów. Refundacja przysługuje na okres trwania stażu i tylko na dziecko do 7 roku życia, wysokość refundacji nie może przekroczyć 50 % kwoty zasiłku podstawowego.

Łączny koszt poniesiony na refundację kosztów opieki wyniósł: **5 151,65 zł**.

### **Dodatki aktywizacyjne**

W 2020 r. złożono 120 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, wszystkie rozpatrzono pozytywnie.

Łączny koszt poniesiony na realizację wypłaty dodatków aktywizacyjnych dla osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniósł: **97 663,80 zł**.

## **3.5 Programy rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

- 1) POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (V)” dla osób do 30 roku życia.

Realizacja projektu POWER przewidziana jest w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021r. W 2020 r. wsparciem objęto 128 osób bezrobotnych oraz 321 uczestników w ramach przeciwdziałania i łagodzenia skutków pandemii COVID-19. Udzielono następujące wsparcie:

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków na 2020 r.	Wykorzystanie
1	Staże	35	187 680,03	180 083,21
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	27	514 158,96	514 158,96
3	Bony na zasiedlenie	45	345 277,78	345 277,78
4	Prace interwencyjne	15	70 900,00	63 117,92
5	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	6	95 000,00	94 979,21
6	Wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	321	1 500 000,00	1 490 547,31
<b>RAZEM</b>		<b>449</b>	<b>2 713 016,77</b>	<b>2 688 164,39</b>

Efektywność programu POWER będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. W 2020 r. wykorzystano 99,1% przyznanych środków.

- 2) RPO - „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (VI)”

Realizowany w okresie 01.01.2020 – 31.12.2021 dla osób powyżej 30 roku życia, w szczególności należących do jednej z grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie zgodnie z DEGURBA kategoria 3.

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków (limit na 2020 r.)	Wykorzystanie
1	Staże	41	181 000,00	180 834,14
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	33	661 450,95	627 888,87
3	Prace interwencyjne	24	115 000,00	111 516,27
4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	8	152 000,00	144 187,04
5	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zcz) z związku ze zwalczaniem skutków pandemii COVID-19	728	3 240 000,00	3 236 255,27
<b>RAZEM</b>		<b>834</b>	<b>4 349 450,95</b>	<b>4 300 681,59</b>

Wsparciem objęto grupę 106 osób bezrobotnych oraz 728 osób w ramach wsparcia mającego na celu przeciwdziałanie i łagodzenie skutków pandemii COVID-19.

Uchwałą nr XXIX/237/2020 z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XIX/164/2020 z dnia 30 kwietnia 2020 r., Rada Powiatu Lubańskiego dokonała podziału środków finansowych przyznanych dla Powiatu Lubańskiego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2020 na następujące zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Staże	2	5 478,25	5 478,25
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	50 000,00	50 000,00
<b>RAZEM</b>		<b>3</b>	<b>55 478,25</b>	<b>55 478,25</b>

W ramach przyznanych środków dwie osoby niepełnosprawne rozpoczęły staż, jedna otrzymała środki na uruchomienie działalności gospodarczej. Wykorzystano 100,0% przyznanych środków.

Centrum Aktywizacji Zawodowej przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku, opracowało w 2020 roku dwa programy aktywizacji trudnych grup bezrobotnych i pozyskało na ich realizację dodatkowe środki.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.07.2020 r. przyznano na realizację programu dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi kwotę **165 400,00 zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Bon na zasiedlenie	2	15 200,00	15 200,00
2	Dotacje na działalność gospodarczą	5	101 000,00	101 000,00
3	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska	1	16 000,00	16 000,00
3	Stáže	6	33 200,00	33 132,66
	<b>RAZEM</b>	<b>14</b>	<b>165 400,00</b>	<b>165 332,66</b>

Program zrealizowano w okresie 15.07.2020 – 31.12.2020. Wsparciem objęto 14 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od zakończenia programu. Wykorzystano 99,9 % przyznanych środków.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.07.2020 r. przyznano na realizację programu dla osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia kwotę **178 800,00 zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Bon na zasiedlenie	0	7 600,00	0,00
2	Dotacje na działalność gospodarczą	2	45 000,00	44 830,00
3	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska	5	80 000,00	79 950,79
3	Stáže	6	46 200,00	39 305,57
	<b>RAZEM</b>	<b>13</b>	<b>178 800,00</b>	<b>164 086,36</b>

Program realizowany jest w okresie 15.07.2020 – 31.12.2020. Wsparciem objęto 13 osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 91,7% przyznanych środków.

#### 4. ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU W 2020 R.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu otrzymał w 2020 r. na realizację programów rynku pracy limit środków w wysokości 3 094 535,08 zł. zł, przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2020 r., w tym:

- kwota środków Funduszu Pracy – 772 067,36 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu RPO – 1 109 450,95 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu PO WER – 1 213 016,77 zł

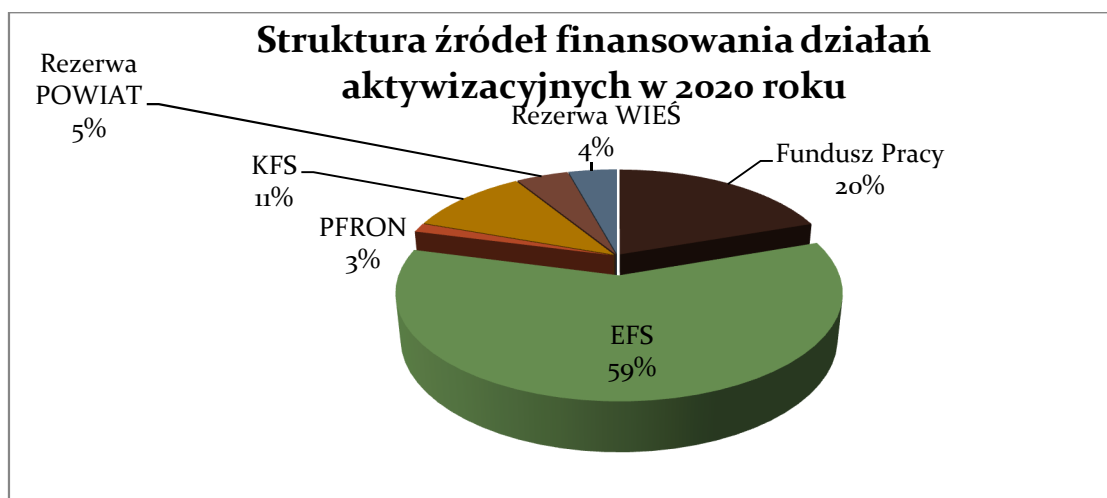
Dodatkowo otrzymaliśmy również środki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ostatecznej wysokości **55 478,25 zł**, zgodnie z XXIX/237/2020 z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XIX/164/2020 z dnia 30 kwietnia 2020 r.,

Natomiast na finansowanie szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy kwotę **320 000,00 zł**.

Ponadto Centrum Aktywizacji Zawodowej przygotowało wnioski i programy aktywizacji osób bezrobotnych, na które otrzymano dodatkowe środki:

- 1) **178 800,00 zł** – przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2020 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
- 2) **165 400,00 zł** - przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2020 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób zamieszkałych na wsi,
- 3) **100 000,00 zł** – na finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 sierpnia 2020 r.

Łączna kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wyniosła **3 914 213,33zł**.



Wykres nr 17: Środki na aktywizację w 2020 roku podziałem na źródła finansowania.

## 5. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

Realizując zadania ustawowe dotyczące rejestracji, ewidencji oraz wypłacania świadczeń osobom bezrobotnym, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wykonał następujące zadania:

- 1) zarejestrowano łącznie **2 045** osób, w tym:
  - 369 bezrobotnych z prawem do zasiłku,
  - 1 676 bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- 2) wydano **5 413** decyzji administracyjnych, które w szczególności dotyczyły:
  - uznania i utraty statusu osoby bezrobotnej,
  - przyznania, utraty i pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
  - przyznania i utraty prawa do stypendium,
  - zawieszenia i wznowienia uprawnień zasiłkowych,
- 3) wznowiono postępowanie wyjaśniające, zmieniające bądź uchylające decyzję prawomocną w **125** przypadkach,
- 4) wydano bezrobotnym **827** zaświadczeń potwierdzających:
  - status bezrobotnego,
  - okres pobierania zasiłku,
  - okres pobierania stypendium,
  - wysokość pobranego świadczenia,
  - podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- 5) sporządzono i wydano zainteresowanym **630** informacji o uzyskanych dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11
- 6) dokonano **22 541** zgłoszeń i wyrejestrowań z/do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

Dodatkowo Urząd realizował w 2020 r. również takie zadania jak:

- sporządzanie **332** miesięcznych deklaracji (rozliczeniowych i korygujących) i raportów imiennych dotyczących składek emerytalnych, rentowych, wypadkowych i zdrowotnych dla **3 212** osób,
- sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych oraz list korekcyjnych – łącznie **442**,
- analiza comiesięcznych raportów ZUS-U3 zawierających informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczenia osób bezrobotnych oraz prowadzenie w związku z powyższym postępowania wyjaśniającego.

Ponadto Urząd stale współpracuje z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Policja, Sąd Rejonowy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Komornik Sądowy, Dolnośląski Urząd Wojewódzki oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. W 2020 roku udzielono powyższym instytucjom **401** odpowiedzi na zapytania dotyczące osób bezrobotnych. Dodatkowo poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną udzielono informacji bądź wydano zaświadczenie dotyczące **2138** osób zarejestrowanych.

Oprócz tego do Urzędu wpłynęło **25** odwołań od decyzji administracyjnych, z których **15** rozpatrzono w trybie art. 132 kpa, **10** przekazano do organu II instancji w tym:

- ✓ 4 utrzymano w mocy,
- ✓ 3 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia,
- ✓ 1 stwierdzono niedopuszczalność odwołania od wydanej decyzji,
- ✓ 1 stwierdzono uchybienie terminu do wniesienia odwołania,
- ✓ 1 pozostawiono bez rozpatrzenia w związku z nieusunięciem braków formalnych.

## 6. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

W zaistniałej sytuacji epidemiologicznej priorytetem w działaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu stała się realizacja zadań wynikających z *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.*, zwanych Tarczą Antykryzysową.

W powyższej ustawie określono zadania urzędów pracy, mające na celu wsparcie przedsiębiorców, pracodawców i pracowników, a w szczególności ochronę i utrzymanie miejsc pracy. Zadania realizowane przez Urząd:

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd),
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2),
- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze4).

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu kilkakrotnie wnioskował do Ministerstwa o przyznanie środków na realizację ww. zadań. W ostateczności pozyskano na ten cel dodatkowe środki w kwocie 22 100 000,00 zł, w tym 4 740 000,00 ze środków unijnych z przeznaczeniem na finansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych niezatrudniających pracowników oraz na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń dla osób zatrudnionych, zgodnie z poniższymi decyzjami finansowymi:

- 1) **5 772 000,00** zł – przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 kwietnia 2020 r. na realizację zadań wynikających z *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.*,
- 2) **4 000 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2020 r. na realizację zadań wynikających z *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.*,
- 3) **3 000 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 maja 2020 r. na realizację zadań wynikających z *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem*

COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.,

- 4) **3 000 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 maja 2020 r. na realizację zadań wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.,
- 5) **5 000 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 czerwca 2020 r. na realizację zadań wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.,
- 6) **728 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 sierpnia 2020 r. na realizację zadań wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.,
- 7) **500 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2020 r. na realizację zadań wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.,
- 8) **100 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 23 grudnia 2020 r. na realizację zadań wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.,

W 2020 roku do Urzędu wpłynęło:

- 2404 wnioski o niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych na kwotę 11 965 332,50 zł,
- 516 wniosków o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na kwotę 2 914 820,00 zł,
- 358 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek dla 2063 zatrudnionych na kwotę 7 643 602,04 zł
- 42 wnioski o dotację na kwotę 210 000,00 zł

Pozytywnie rozpatrzono 3 169 wniosków o przyznanie wsparcia i wypłacono przedsiębiorcom kwotę 21 587 164,40 zł według poniższego zestawienia.

Rodzaj wsparcia	FP		POWER		RPO		Razem	
	wnioski	kwota	wnioski	kwota	wnioski	kwota	wnioski	kwota
Art. 15 zzb	158	4071089,66	109	1170747,31	70	1898959,08	337	7140796,05
Art. 15 zzc	207	1166620,00	52	319800,00	235	1333540,00	494	2819960,00
Art. 15 zzd	2338	11626408,35	x	x	x	x	2338	11626408,35
<b>Razem</b>	<b>2703</b>	<b>16864118,01</b>	<b>161</b>	<b>1490547,31</b>	<b>305</b>	<b>3232499,08</b>	<b>3169</b>	<b>21587164,40</b>

Oprócz realizacji wypłat transz wynikających z zawartych umów o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności oraz części kosztów wynagrodzeń pracowników, Urząd



realizował również zadanie związane z umorzeniem udzielonych pożyczek, po upływie trzech miesięcy od dnia jej udzielenia. To na Urzędzie ciąży obowiązek sprawdzenia i weryfikacji obowiązku prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę przez 3 miesiące wynikające z umowy oraz poinformowanie go o spełnieniu tego obowiązku. Na dzień 31.12.2020 r. umorzono 2 126 udzielonych pożyczek na kwotę 10 530 899,00 zł.