



# Realizacja zadań w zakresie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w powiecie lubańskim

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU  
ZA ROK 2021

Lubań 2022

## Spis treści

1. Wstęp.....	2
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie lubańskim w 2021 roku.....	3
2.1 Struktura bezrobocia.....	4
2.2 Napływ bezrobotnych.....	6
2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.....	7
2.4 Bezrobotni według gmin.....	8
2.5 Stopa bezrobocia.....	9
3. Usługi i instrumenty rynku pracy.....	11
3.1 Pośrednictwo pracy.....	11
3.2 Poradnictwo zawodowe.....	16
3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	18
3.4 Instrumenty rynku pracy.....	20
3.5 Programy rynku pracy.....	24
4. Środki finansowe.....	27
5. Obsługa administracyjna.....	28
6. Tarcza antykryzysowa.....	29

## 1. WSTĘP

Podstawowe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu nakierowane są na promocję zatrudnienia, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz aktywizację osób bezrobotnych. W 2021 roku realizowaliśmy nasze zadania w trudnych okolicznościach. Trwająca pandemia postawiła nowe wyzwania przed pracodawcami i konieczność zmiany w sposobie funkcjonowania wielu przedsiębiorstw. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wspierał lokalnych przedsiębiorców poprzez realizację zadań związanych z niwelowaniem negatywnych skutków wywołanych przez pandemię. Epidemia odcisnęła swoje piętno na lubańskim rynku pracy i spowodowała wzrost bezrobocia w naszym powiecie, co obserwowaliśmy przede wszystkim w pierwszym półroczu 2021 r.

Zaangażowanie większości pracowników Urzędu w zadania wynikające z Tarczy Antykryzysowej, nie przeszkodziło w realizacji podstawowych usług i instrumentów rynku pracy – chociaż w okrojonym zakresie. Pozyskiwaliśmy oferty pracy, wydawaliśmy skierowania do pracy, wspieraliśmy przedsiębiorców i pracodawców, a także osoby bezrobotne poprzez finansowanie instrumentów rynku pracy. Wysiłek włożony w pomoc naszym klientom zaowocował spadkiem liczby osób bezrobotnych i stopy bezrobocia w II połowie 2021 roku.

W 2021 roku realizowaliśmy z powodzeniem trzy projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, w tym dwa w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 oraz jeden w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego. Ponadto wspieraliśmy pracodawców i ich pracowników poprzez kształcenie ustawiczne wzmacniające ich kompetencje i kwalifikacje, finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Rok 2021 to wyjątkowe działania na rzecz wspierania przedsiębiorców i ochrony miejsc pracy. Pomimo trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy konsekwentnie kładziemy nacisk na indywidualne podejście do klienta, co przekłada się na lepszą efektywność działań aktywizacyjnych oraz wzmacnia wizerunek Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.

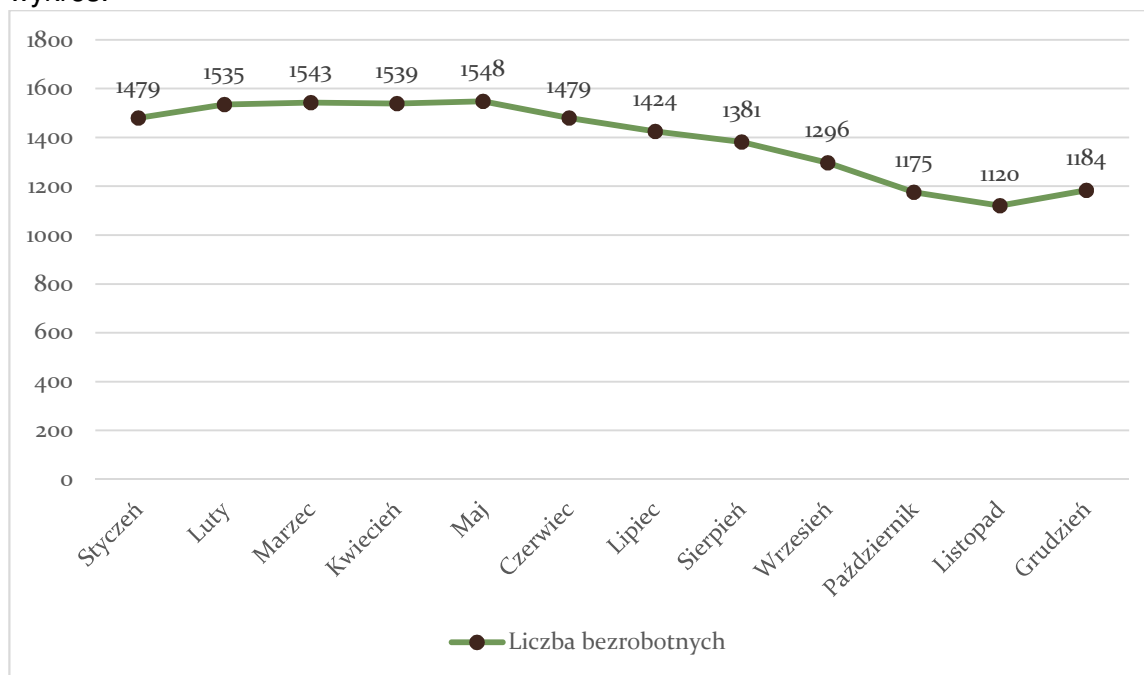
Poniższe opracowanie zawiera informacje o sytuacji na lubańskim rynku pracy na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy, strukturze bezrobocia wg stanu na koniec 2021 roku oraz podejmowanych przez Urząd działaniach na rzecz promocji zatrudnienia.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z informacjami.

## 2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM W 2021 ROKU

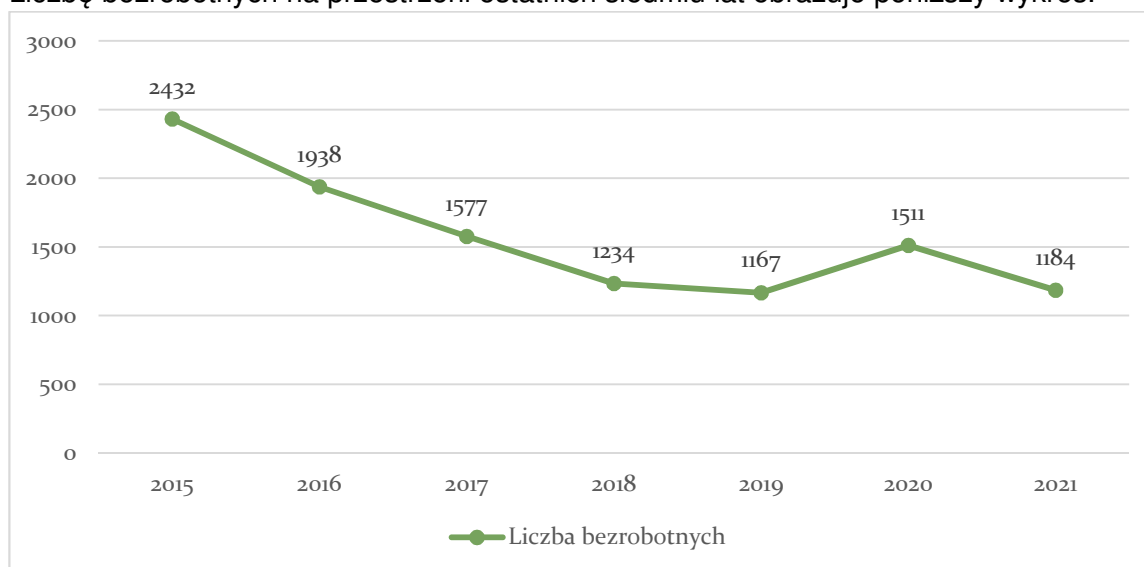
Na koniec 2021 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu zarejestrowanych było 1184 bezrobotnych, w tym 576 kobiet (48,6 % ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2020 r., kiedy zarejestrowanych było 1511 osób, w tym 745 kobiet (49,3% ogółu) odnotowano **spadek** liczby bezrobotnych o 327 osób.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 roku obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 1: Liczba osób bezrobotnych w 2021 roku.

Liczbę bezrobotnych na przestrzeni ostatnich siedmiu lat obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 2: Liczba bezrobotnych w latach 2015 – 2021.

## 2.1 Struktura bezrobocia

Na koniec 2021 r. bezrobotni posiadający prawo do zasiłku stanowili 9,0 % ogółu bezrobotnych, tj. 106 osób. Porównując stan do ubiegłego roku liczba osób posiadających prawo do zasiłku **zmniejszyła** się o 60.

Podstawowy okres pobierania zasiłku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wynosi 6 miesięcy. W pierwszym półroczu roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była największa, a od II półrocza stopniowo malała. Największą liczbę uprawnionych do zasiłku odnotowano w marcu – 160 osób, a najmniejszą w listopadzie – 100 osób.

Udział bezrobotnych kobiet w liczbie wszystkich zarejestrowanych stanowił 48,6 % i w porównaniu do poprzedniego roku zmniejszył się o 0,7 %. W grudniu 2021 r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła 576, o 169 mniej niż w 2020 r.

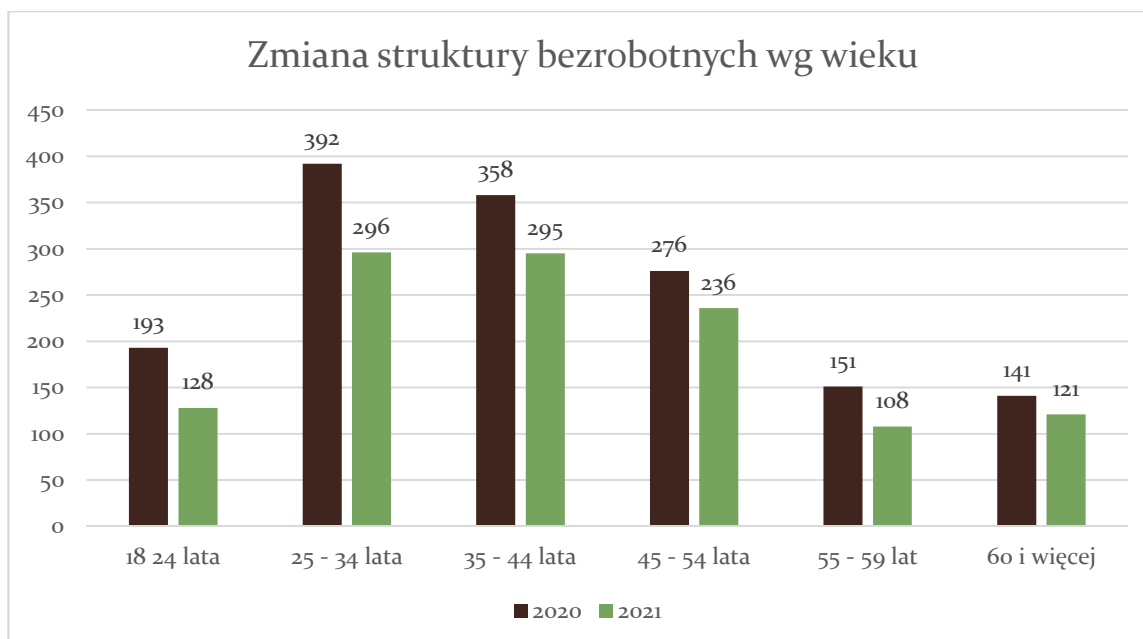
Mieszkańcy wsi stanowili w końcu 2021 r. 46,0 % ogółu bezrobotnych, tj. 545 osób. W grudniu poprzedniego roku zarejestrowanych było 714 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 169 osób więcej.

Badając strukturę osób bezrobotnych według wieku, zauważyć należy, że podobnie jak w ubiegłym roku, najliczniejszą grupą byli bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat – 296 osób, tj. 25,0 % wszystkich bezrobotnych i grupa 35 – 44 lata – 295 osób, tj. 24,9%. Na trzecim miejscu znalazła się grupa 45 – 54 lat – 236 osób, a na czwartym grupa 18 – 24 lat – 128 osób.



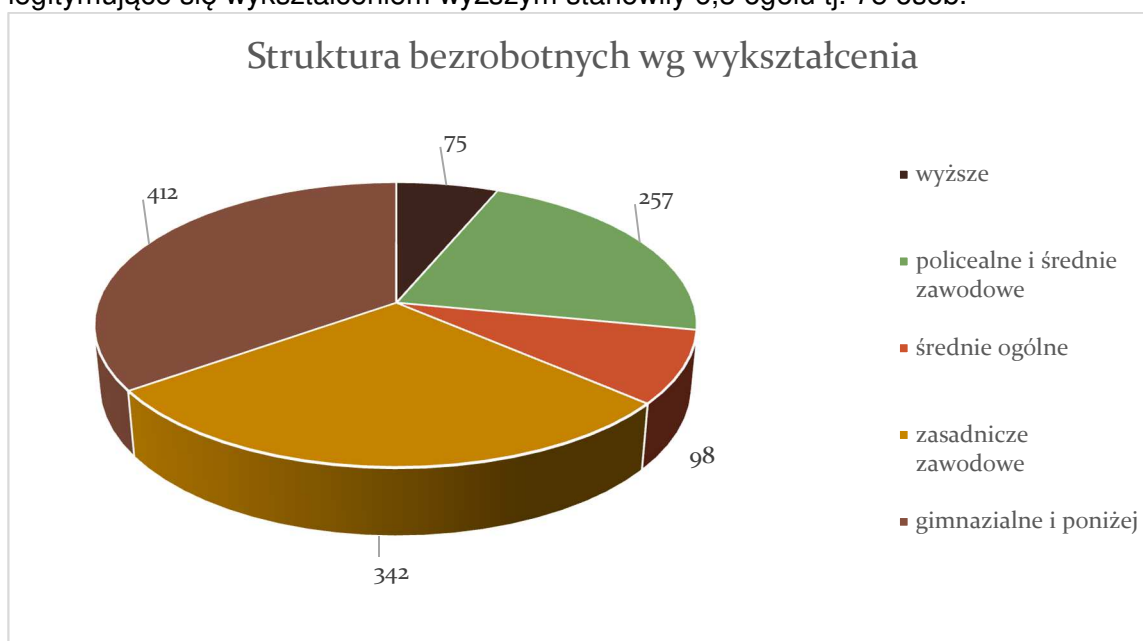
Wykres nr 3: Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na 31.12.2021.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



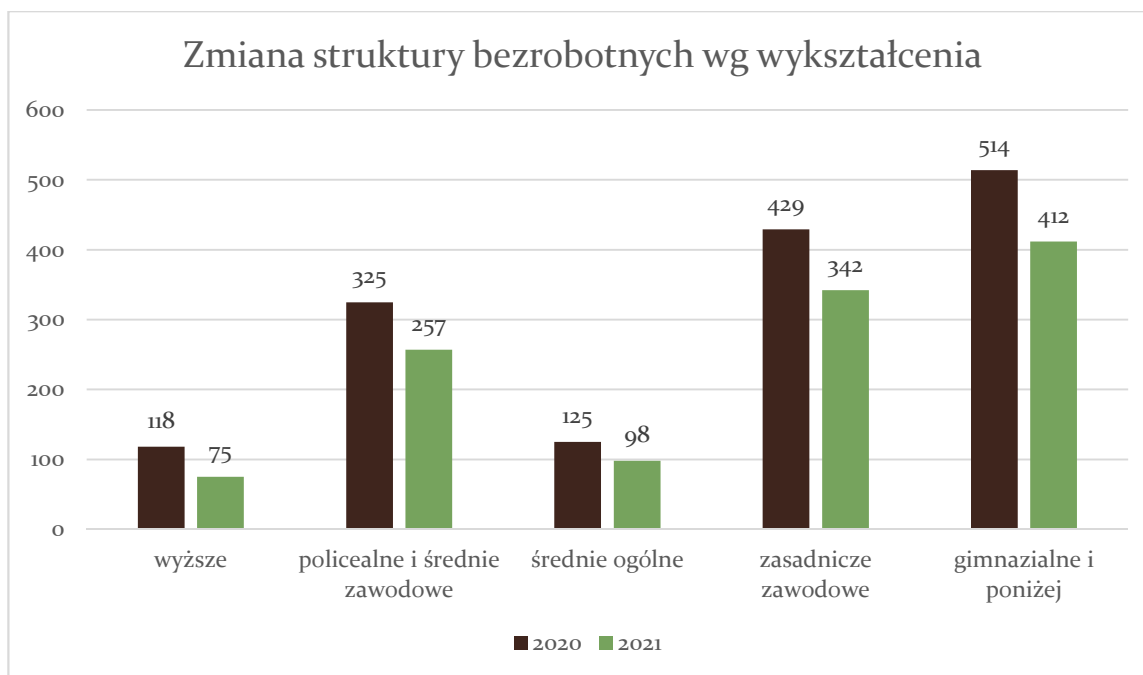
Wykres nr 4: Zmiana struktury bezrobotnych wg wieku w latach 2020 – 2021.

Analizując sytuację osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 412 osób, tj. 34,8 % ogółu. Na drugim miejscu uplasowała się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 342 osoby, tj. 28,9%. Osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 6,3 ogółu tj. 75 osób.



Wykres nr 5: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2021.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Wykres nr 6: Zmiana struktury bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2020 - 2021.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili w końcu 2021r. 82,0 % wszystkich zarejestrowanych, tj. 971 osób, o 231 osób mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2020 r. Osoby długotrwale bezrobotne to największa grupa znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku, która stanowiła 52,7 % ogółu bezrobotnych tj. 624 osoby. Bezrobotni powyżej 50 roku życia to druga grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2021 r. tj. 331 osób (28,0 % ogółu zarejestrowanych). Następną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni do 30 roku życia, stanowiący 22,4 % ogółu figurujących w rejestrze bezrobotnych tj. 265 osób. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to również bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, których stan wyniósł 257, tj. 21,7 %. Udział tych osób w 2021 r. zmniejszył się o 40 osób w porównaniu do 2020 r. Niepełnosprawni figurujący w rejestrze bezrobotnych w końcu 2021 r. stanowili 10,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 119 osób.

## 2.2 Napływ bezrobotnych

Na przestrzeni 2021 r. napływ bezrobotnych wyniósł 1754 osób, o 291 mniej niż w poprzednim roku. Najwięcej rejestracji odnotowano w marcu – 183 osoby oraz w lutym – 173 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w kwietniu – 108 osób. Bezrobotne kobiety stanowiły w 2021 r. 51,8 % napływu do bezrobocia – łącznie 908 kobiet, o 92 mniej niż w roku poprzednim.

Bezrobotni poniżej 30 roku życia stanowili 34,5 % wszystkich rejestracji, ogólnie zarejestrowało się 605 osób, które nie ukończyły 30 roku życia.

Z kolei bezrobotni powyżej 50 roku życia, którzy rejestrowali się w urzędzie, stanowili 18,7 % udziału w ogólnej liczbie napływających bezrobotnych. Łącznie w 2021 r. 328 osób po 50 roku życia dokonały rejestracji, o 63 mniej niż w poprzednim roku.

Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, którzy dokonywali rejestracji w 2021 r. stanowili 6,1 % napływu, tj. 107 osób. W porównaniu do ubiegłego roku ich napływ zwiększył się o 2 osoby.

Na przestrzeni 2021 r. 571 długotrwale bezrobotnych zarejestrowało się w urzędzie. Stanowili oni 32,6 % ogólnej liczby dokonywanych rejestracji.

Mieszkańcy wsi, którzy rejestrowali się w 2021 r. stanowili 39,2 % wszystkich napływów – łącznie 688 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Liczba rejestracji osób zamieszkałych na wsi w porównaniu do roku poprzedniego uległa zmniejszeniu o 91 osób.

### 2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych

Z rejestru bezrobotnych wyłączono w 2021 r. ogółem 2081 osób, o 380 więcej niż w ciągu poprzedniego roku. Najczęściej występującą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy, co stanowiło 55,6 % wszystkich wyłączeń z ewidencji. Liczba osób podejmujących zatrudnienie wyniosła 1158 i była o 108 osób większa niż w poprzednim roku. Zatrudnienie subsydiowane w 2021 r. stanowiło 20,8 % wszystkich podjęć pracy tj. 241 osób.

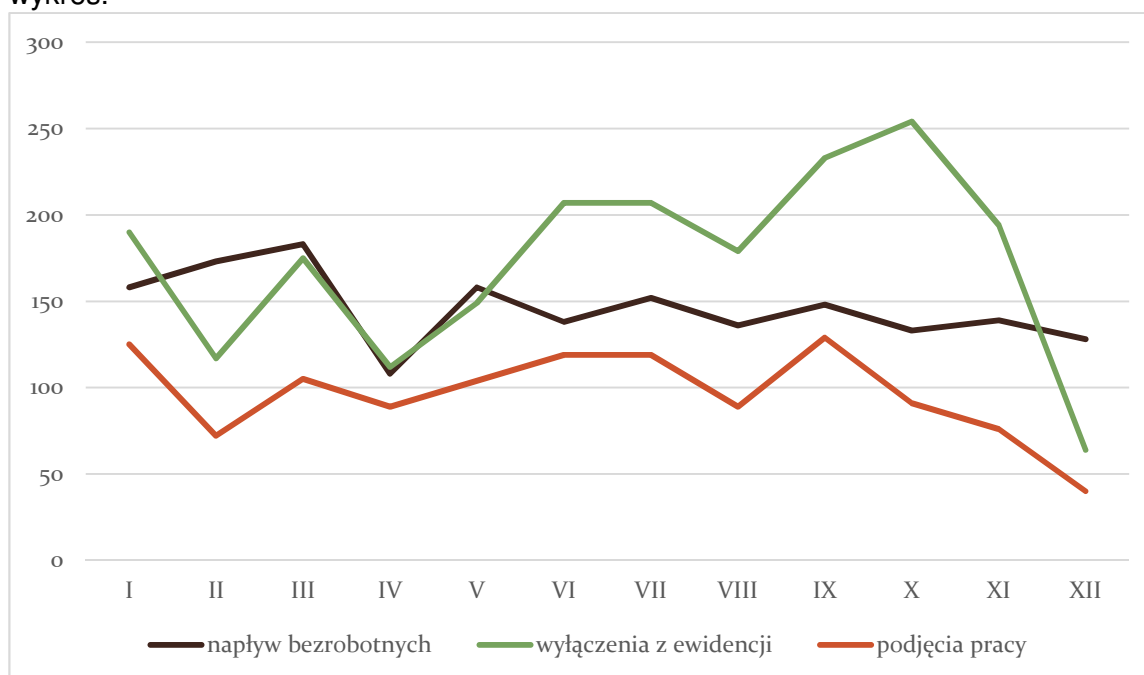
Wśród bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2021 r. – 424 to osoby w wieku do 30 lat. Liczba wyłączeń z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy przez osoby powyżej 50 roku życia wyniosła 173, tj. 14,9 % wszystkich podjęć. 223 długotrwale bezrobotnych znalazło zatrudnienie, co stanowiło 19,3 %. Bezrobotni zamieszkali na wsi, którzy podjęli zatrudnienie w 2021 r. to 466 osób – o 59 więcej niż w roku ubiegłym.

Na przestrzeni 2021 r. najwięcej podjęć pracy odnotowano we wrześniu – 129 osób, a najmniej w grudniu – 40 osób.

Przyczynami wyłączeń z ewidencji były również:

- ✓ niepotwierdzenia gotowości do pracy – 483
- ✓ rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 94
- ✓ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 14
- ✓ osiągnięcie wieku emerytalnego – 49
- ✓ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 10
- ✓ nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 8

Napływ i wyłączenia z ewidencji, w tym podjęcia pracy w 2021 r. przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 7: Napływ i wyłączenia z ewidencji w 2021 roku.

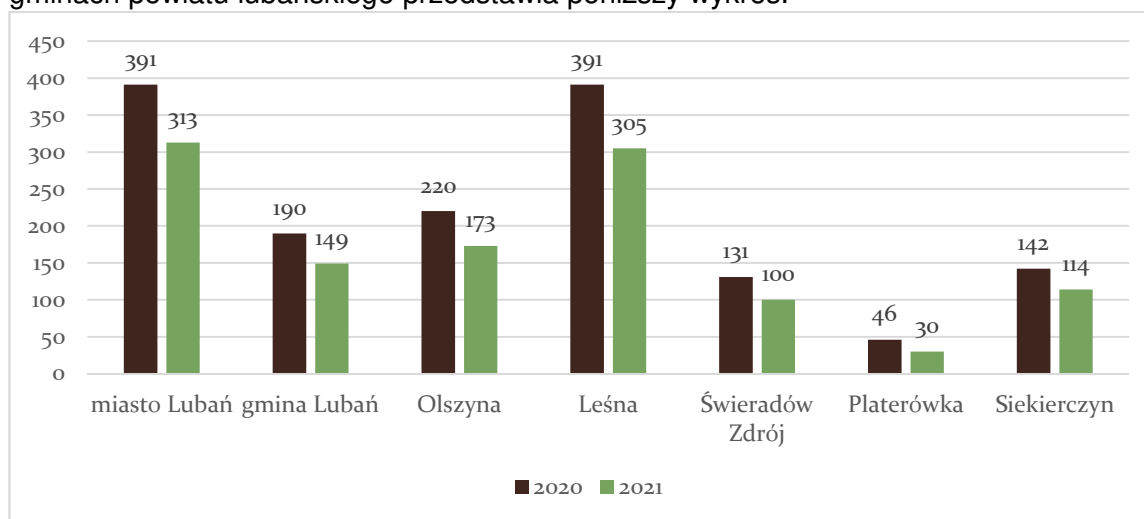


## 2.4 Bezrobotni według gmin

W 2021 roku nastąpił **spadek** bezrobocia we wszystkich gminach powiatu lubańskiego. Liczba bezrobotnych mieszkańców na dzień 31.12.2021 wynosiła:

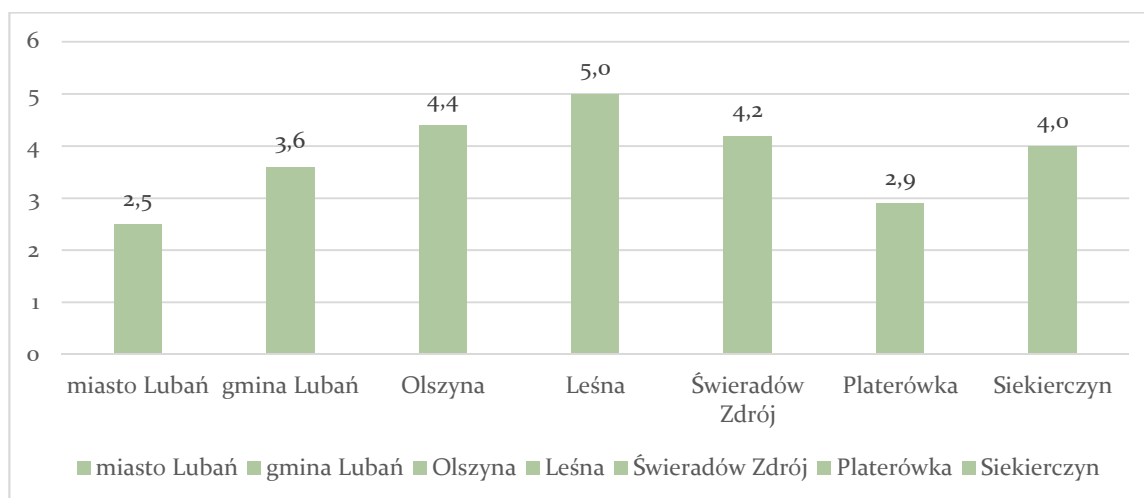
- Lubania - 313 osób – spadek o 78
- gminy Lubań - 149 osób – spadek o 41
- Olszyny - 173 osób – spadek o 47
- Leśnej - 305 osób – spadek o 86
- Świeradowa Zdroju - 100 osób – spadek o 31
- Platerówki - 30 osób – spadek o 16
- Siekierczyna - 114 osoby – spadek o 28 osób.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2020 i 2021 roku w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 8: Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego wg stanu na 31.12.2020 i 31.12.2021

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik, który określa liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 lat, mężczyźni 18 – 65 lat).



Wykres nr 9: Wskaźnik poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego – stan na dzień 31.12.2021 r.

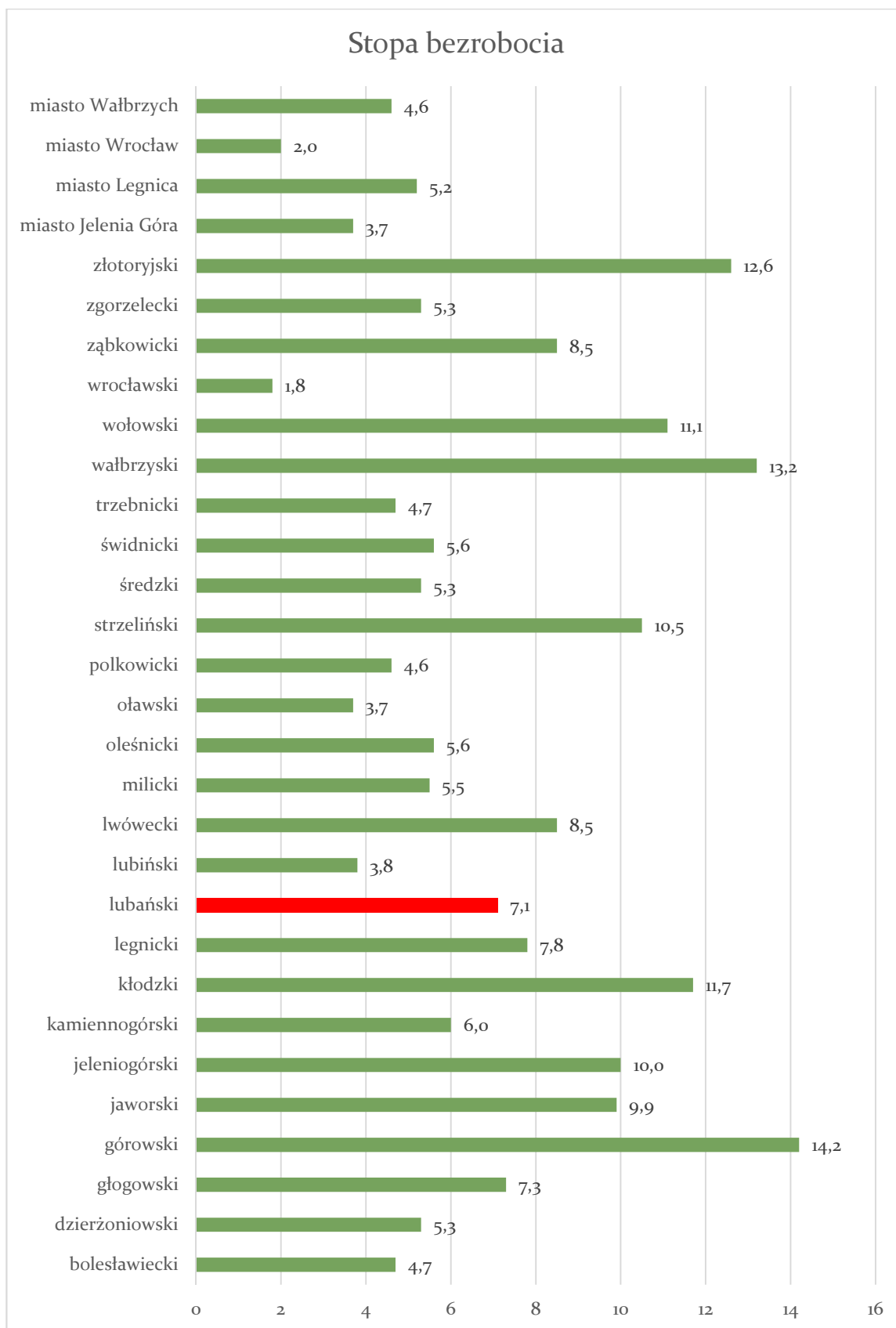
## 2.5 Stopa bezrobocia

W powiecie lubańskim stopa bezrobocia w końcu 2021 r. wyniosła 7,1 % tj. o 1,6 punktu procentowego mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2020 r. W województwie dolnośląskim stopa bezrobocia wyniosła 4,8 %, a w kraju 5,4 %. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 r. obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 10: Wskaźnik stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 r.

Na 30 powiatów, powiat lubański znajduje się na 18 miejscu w skali województwa dolnośląskiego licząc od najniższej stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia w powiatach województwa w końcu 2021 r. przedstawia kolejny wykres.



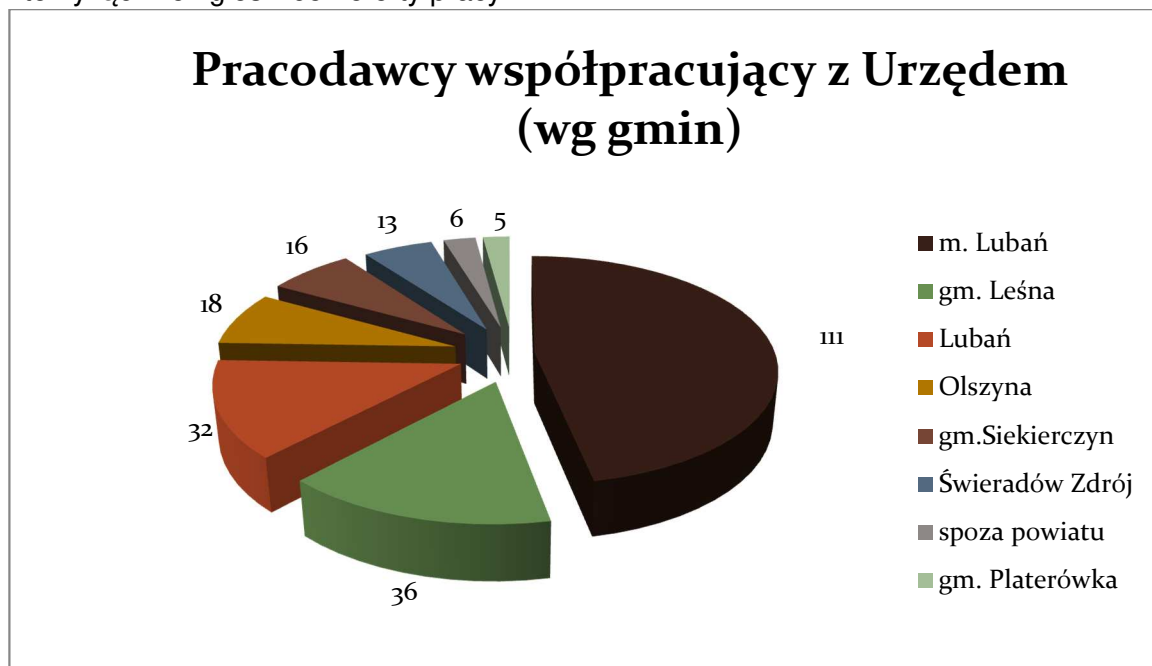
Wykres nr 11: Poziom stopy bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego w końcu 2021r.

### 3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

#### 3.1 Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest świadczenie usługi pośrednictwa pracy, polegające w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu współpracował w 2021 roku z 237 pracodawcami, którzy łącznie zgłosili 651 oferty pracy.



Wykres nr 12: Pracodawcy współpracujący w 2021 roku z Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaniu wg gmin.

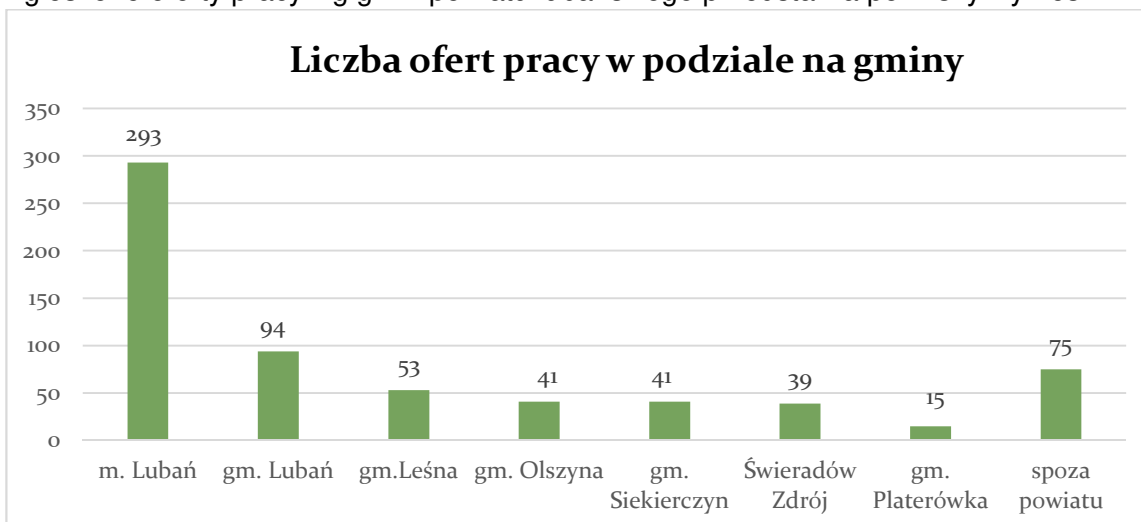
W 2021 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali współpracę z 18 nowymi pracodawcami, którzy wcześniej nie współpracowali z Urzędem. W wyniku przeprowadzonych kontaktów uzyskano informacje na temat ilości zatrudnionych pracowników, pozyskano dane kontaktowe. Pracodawcy ci zgłosili 23 ofert pracy na 41 miejsc, w tym 7 miejsc subsydiowanych ramach prac interwencyjnych.

W 2021 r. pracodawcy zgłosili 1087 miejsc pracy, w tym 146 na miejsca subsydiowane:

- prace interwencyjne – 76 miejsc pracy
  - doposażenie stanowiska pracy – 47 miejsc pracy
  - roboty publiczne – 23 miejsca pracy
- oraz formy aktywizacji zawodowej  
staże - 166 miejsc.

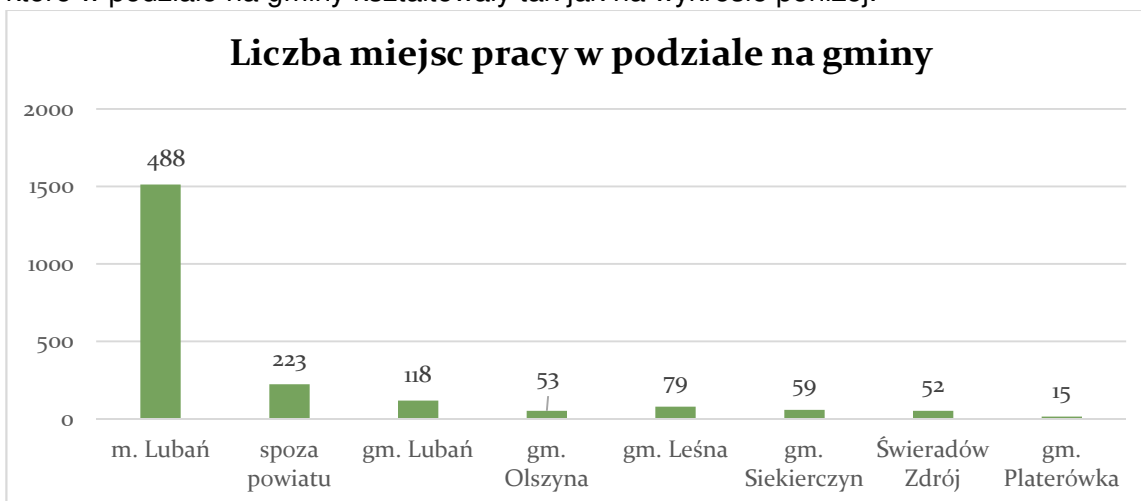
Łącznie liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2021 r. wyniosła 1253.

Zgłoszone oferty pracy wg gmin powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.

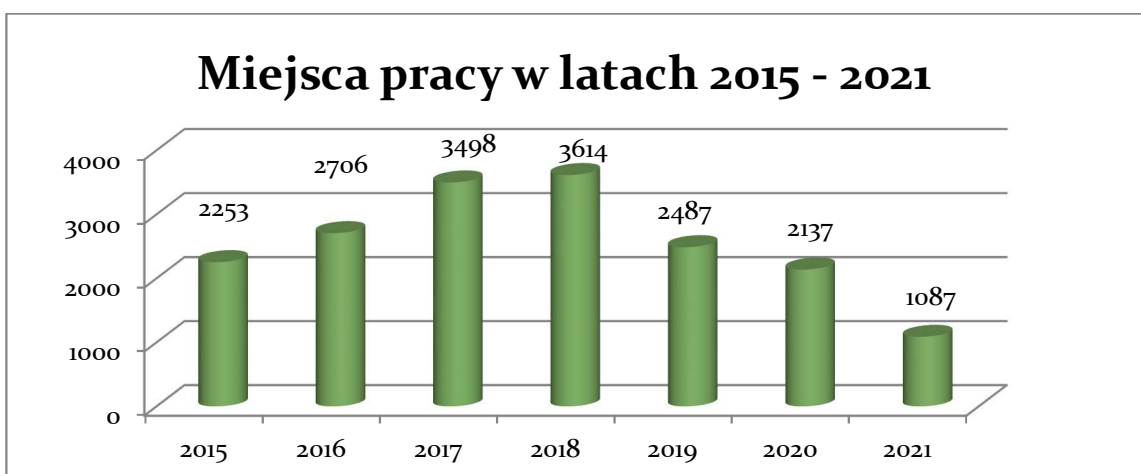


Wykres nr 13: Liczba zgłoszonych ofert pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.

Łącznie w 651 ofertach pracy pracodawcy złożyli zapotrzebowanie na 1087 miejsc pracy, które w podziale na gminy kształtowały tak jak na wykresie poniżej.



Wykres nr 14: Liczba miejsc pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.



Wykres nr 15: Liczba miejsc pracy na przestrzeni lat 2015 – 2021.

Jak można zauważyć z powyższego wykresu wynika, że liczba miejsc pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu systematycznie z roku na rok rosła, aż do 2019 roku. Przyczyną spadku ilości zgłaszanych miejsc pracy mogła być zmiana w przepisach o zatrudnianiu cudzoziemców, natomiast spadek w latach 2020-2021 to efekt wprowadzonego stanu epidemii, który niewątpliwie ma wpływ na politykę kadrową i zatrudnieniową wśród pracodawców.

Największa ilość wolnych miejsc pracy została zgłoszona w następujących zawodach:

- ✓ operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych – 104 stanowiska,
- ✓ operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych – 60 stanowisk,
- ✓ pozostali pracownicy obsługi biurowej - 55 stanowisk,
- ✓ sprzedawca – 34 stanowiska,
- ✓ pakowacz ręczny – 27 stanowisk,
- ✓ robotnik gospodarczy – 26 stanowisk,
- ✓ pomoc kuchenna – 23 stanowiska,
- ✓ magazynier – 22 stanowiska,
- ✓ pomocniczy robotnik budowlany – 21 stanowisk,
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego – 21 stanowisk,
- ✓ kucharz – 17 stanowisk,
- ✓ sortowacz – 15 stanowisk.

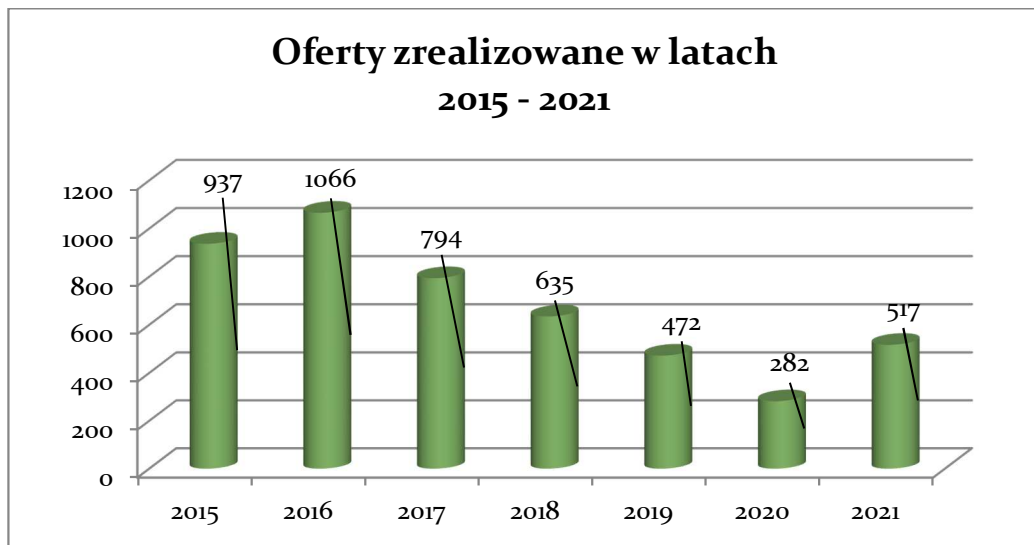
Największą ilość miejsc pracy zgłosiły następujące zakłady pracy:

- Dr. Schumacher Sp. z o. o. – 116 miejsc,
- EAST-POL GROUP Sp. z o.o. – 80 miejsc,
- Janar Bis Sp. z o.o. – 66 miejsc,
- Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej – 59 miejsc,
- Przedsiębiorstwo Janar – 22 miejsca,
- Eko-Pol Zachar Sp. z o.o. – 16 miejsc,
- Impact Polska S.A. -15 miejsc,
- Flambir Sp. z o. o. – 14 miejsc.

Oferty pracy realizowane były poprzez następujące działania:

- dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców – wydano łącznie 433 skierowania. W wyniku skierowań zatrudnienie podjęło 183 osoby, co daje efektywność na poziomie 42,26 %. Problemy z realizacją ofert pracy wystąpiły we wszystkich branżach, były spowodowane pandemią COVID-19, a także przyczyną tych problemów był brak w ewidencji osób bezrobotnych, które spełniałyby oczekiwania pracodawców i stawiane przez nich wymagania, jak również brak możliwości dojazdu do miejsca pracy środkami komunikacji zbiorowej oraz niska aktywność osób bezrobotnych i brak dyspozycyjności (dotyczy głównie kobiet posiadających małe dzieci);
- udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej Urzędu oraz Centralnej Bazie Ofert Pracy. Informacje o ofertach są na bieżąco aktualizowane;
- upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców powiatowych urzędach pracy na terenie kraju;
- przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania Urzędu, nadesłanych przez inne urzędy pracy oraz ich upowszechnianie. W 2021 r. pracodawcy spoza naszego

powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali 75 oferty na 223 miejsca pracy.



Wykres nr 16: Liczba ofert pracy zrealizowanych na przestrzeni lat 2015 - 2021

### **Usługi w zakresie sieci EURES**

Zadaniem pośredników pracy jest również upowszechnianie ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców zagranicznych i pomoc w ich realizacji w ramach sieci EURES.

Głównym celem EURES jest:

- ✓ wspieranie mobilności pracowników na rynku europejskim,
- ✓ pomoc poszukującym zatrudnienia w znalezieniu odpowiedniej pracy,
- ✓ pomoc pracodawcom w znalezieniu pracownika z poszukiwanymi kwalifikacjami,
- ✓ udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2021 r. Urząd upowszechniał 2341 wolnych stanowisk poza granicami naszego kraju.

Najwięcej stanowisk wpłynęło z państw:

- Norwegia – 740 stanowisk,
- Niemcy – 453 stanowiska,
- Estonia – 289 stanowisk,
- Czechy – 258 stanowisk,
- Holandia – 244 stanowiska.

Zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: murarz, elektryk, animator czasu wolnego, pracownik produkcyjny, monter mebli kuchennych, pracownik montażu, opiekun osób starszych, pracownik w rolnictwie i ogrodnictwie, ślusarz, pracownik obróbki metalu.

Z usług EURES skorzystało 81 osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju oraz 32 pracodawców.

### **Działania dodatkowe wykonywane przez pośredników pracy.**

- 1) Monitorowanie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników.

W 2021 roku z terenu powiatu lubańskiego żaden pracodawca nie zgłosił planowanych zwolnień grupowych.

W odniesieniu do zwolnień grupowych w 2021 r. Poczta Polska S.A. Wydział Regionalny we Wrocławiu z uwagi na to, iż planowano zwolnienie 1 pracownika zaproponowano PUP zawarcie „Porozumienia w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników Poczty Polskiej” co zostało uczynione.

Na przestrzeni 2021 roku zwolnienia grupowe zgłosiły firmy mające siedzibę poza terenem działania Urzędu, zatrudniających pracowników z naszego powiatu lub mających oddziały na terenie powiatu, są to:

- PKO Bank Polski
- Orange Polska S.A.
- Poczta Polska

## 2) Kontakty z pracodawcami.

W 2021 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali kontakt z pracodawcami z terenu powiatu lubańskiego 214 razy. Celem kontaktów było pozyskanie wolnych miejsc pracy oraz przedstawienie form wsparcia udzielanych przez Urząd. W wyniku wizyt oraz kontaktów telefonicznych i mailowych pośrednicy pozyskali 236 ofert pracy.

3) Przygotowanie dla Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego opinii o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawców powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sporządzono łącznie 45 opinii na 262 miejsca pracy.

4) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy i Gruzji.

Pośrednicy zarejestrowali w 2021 r. 3070 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w tym:

- obywatelom Ukrainy – 2942,
- obywatelom Rosji – 5,
- obywatelom Mołdawii – 1,
- obywatelom Gruzji – 88,
- obywatelom Białorusi – 34.

Pracodawcy złożyli również 45 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano 35 zezwoleń na pracę sezonową. Umożono postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w 31 przypadkach, głównie z powodu upłynięcia 120-dniowego terminu na wjazd cudzoziemca na terytorium Polski.

W tym zakresie kontynuowano współpracę z Państwową Inspekcją Pracy oraz Jednostkami Straży Granicznej i Policji w zakresie kontroli legalności zatrudnienia, jak również z Konsulatami poszczególnych krajów.

## 5) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi.

Pośrednicy pracy pozyskiwali informacje niezbędne do oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, stale współpracując z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu. Działania podejmowane przez pośredników miały na celu aktywizację osób bezrobotnych korzystających z pomocy tych ośrodków głównie poprzez pośrednictwo, doradztwo zawodowe oraz szkolenia.



6) Przygotowywanie okresowych informacji i sprawozdań dla potrzeb statystyki rynku pracy.

### **3.2 Poradnictwo zawodowe**

Obok pośrednictwa pracy zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego. Rolą doradców zawodowych jest przygotowanie klientów do podejmowania trafnych decyzji zawodowych, udzielanie pomocy i wsparcia przy tworzeniu przyszłej drogi zawodowej oraz zwiększenie motywacji w zakresie poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi podejmują następujące działania w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy,
- wspierają w planowaniu kariery zawodowej,
- przygotowują do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
- przeprowadzają badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- organizują i prowadzą porady grupowe,
- udzielają informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
- kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie,
- prowadzą szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,

oraz udzielają pomocy pracodawcom w:

- doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- określaniu wymagań dotyczących wskazanego przez pracodawcę stanowiska pracy.

Główne działania doradców zawodowych:

#### **Udzielanie porad indywidualnych**

W 2021 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego, które jest realizowane tylko przez jednego doradcę zawodowego skorzystało 48 osób. Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej wyniosła również 48.

W 2021 roku w związku z trwającą pandemią poradnictwem zawodowym zostały objęte w szczególności osoby otrzymujące jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej w ramach realizowanych projektów. Głównym celem poradnictwa zawodowego było objęcie indywidualnym poradnictwem zawodowym osoby bezrobotne w zakresie planowanej kariery zawodowej - często były to osoby, które nie posiadały doświadczenia lub kwalifikacji zawodowych zgodnych z rodzajem planowanej działalności gospodarczej.

W 2021 roku doradca zawodowy aktywnie wspierał innych pracowników w szczególności skupiając się na zadaniach realizowanych w ramach Tarczy Antykryzysowej oraz na dokonywaniu rozliczeń Szczegółowej Specyfikacji Wydatków w ramach przyznawanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Uczestnicy porad indywidualnych rozpoczynali pracę z doradcą zawodowym od wypełnienia ankiety pomagającej określić ich sytuację zawodową, w tym własną aktywność w szukaniu pracy, samodzielność, kierunek działania, odczuwane bariery

i oczekiwania wobec urzędu. W zależności od potrzeb klienta doradca proponował sposób działania, w tym kontynuację porady, sporządzenie IPD, wsparcie innych pracowników Urzędu. Proces doradczy kończono sporządzeniem informacji zwrotnej umieszczonej w karcie osobowej. Do zadań doradcy zawodowego, oprócz aktywizacji zawodowej klientów należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

### **Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia, o usługach i instrumentach rynku pracy**

Doradca zawodowy oprócz porad zawodowych świadczył również usługi w zakresie indywidualnej informacji zawodowej. Informacją indywidualną objęto **47 osób** bezrobotnych. W związku z trwającą pandemią zrezygnowano z grupowych informacji zawodowych. Przedstawione zostały informacje odnośnie rynku pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, poszukującej pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak również katalog form pomocy, w tym również usługi i instrumenty rynku pracy przeznaczone dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.

liczba uczestników porad indywidualnych	liczba uczestników indywidualnej informacji zawodowej	liczba uczestników grupowej informacji zawodowej
<b>48</b>	<b>47</b>	<b>0</b>

### **Wykonywanie badań testowych określających predyspozycje zawodowe i osobowościowe.**

Doradcy zawodowi w ramach wykonywanych zadań określali predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych, na staże, szkolenia oraz ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wykorzystując narzędzia i metody w zakresie których posiadają stosowne uprawnienia. Głównie zastosowane zostały następujące testy i narzędzia diagnostyczne:

- test do samooceny,
- autotest predyspozycji i zainteresowań zawodowych
- wieloaspektowa ocena predyspozycji zawodowych (WOPZ).

Łącznie wykonano 31 badań. Osoby biorące udział w badaniu WOPZ otrzymały raport z wynikami testu, omówiony potem z doradcą zawodowym pod kątem ich potencjału zawodowego. Celem badań testowych jest diagnoza preferencji zawodowych osób dorosłych tj. takich, które ukończyły 18 rok życia. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy.

### **Kierowanie na badania psychologiczne**

W związku z sytuacją epidemiologiczną w kraju zrezygnowano ze wsparcia doradcy zawodowego psychologa z CliPKZ w Jeleniej Górze.

### **Inne działania doradców zawodowych**

Doradca zawodowy uczestniczył też w spotkaniach z uczniami szkoły:

- SP w Zarębie - spotkanie dotyczyło orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, jak również badań preferencji zawodowych, przeprowadzone zostało dla klasy VIII.

### **3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w 2021 r. zorganizował:

- ✓ 3 szkolenia indywidualne dla 3 osób bezrobotnych finansowanych z Funduszu Pracy;
- ✓ 2 szkolenia indywidualne dla 1 osoby bezrobotnej w ramach Trójstronnej Umowy Szkoleniowej;
- ✓ 1 szkolenie dla 1 osoby bezrobotnej w ramach bonu szkoleniowego;
- ✓ 1 szkolenie indywidualne dla 1 osoby bezrobotnej współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (V)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)”

Na sfinansowanie szkoleń z Funduszu Pracy wydano łącznie kwotę **19 990,97 zł**, w tym:

- koszt jednostki szkoleniowej – 13 605,00 zł
- stypendium szkoleniowe wraz z pochodnymi – 4 934,81 zł
- koszt dojazdów – 861,16 zł
- koszt badań lekarskich – 590,00 zł.

Na sfinansowanie szkolenia współfinansowanego ze środków EFS wydano kwotę **3 623,35 zł**, w tym:

- koszt instytucji 1 800,00 zł
- koszt stypendium wraz z pochodnymi 1 823,35 zł.

W ramach bonu szkoleniowego wydatkowano **6 905,69 zł**, w tym:

- koszt jednostki szkoleniowej – 4 778,00 zł
- stypendium szkoleniowe wraz z pochodnymi – 1 224,13 zł
- koszty zakwaterowania – 903,56 zł.

Bezrobotni skorzystali ze szkoleń o poniższej tematyce:

- Konsultant ślubny – Wedding Planner – 1 osoba,
- Szkolenie z prac wysokościowych w dostępie liniowym 1-go stopnia wraz elementami arborystyki (szkolenie dwuetapowe) – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba,
- Spawacz metodą MAG – 1 osoba,
- Operator – Programista CNC+, pomiary w obróbce CNC i czytanie rysunku technicznego – 1 osoba.

W 2021 r. 4 osoby, w tym 3 osoby bezrobotne i 1 poszukująca pracy złożyły „Wnioski o sfinansowanie/ dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych osobie bezrobotnej/ poszukującej pracy”. Zawarto 4 umowy dotyczące dofinansowania kosztów studiów podyplomowych, o poniższej tematyce:

- Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli;
- Odnawialne źródła energii (OZE);
- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika);
- MBA in Community Management;

1 zawartą umowę anulowano w zakresie dofinansowania studiów podyplomowych o kierunku „Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli” z powodu niezakwalifikowania się osoby bezrobotnej na dany kierunek studiów.

Na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych wydatkowano łącznie **19 563,46 zł**, w tym:

- koszt jednostki szkoleniowej – **16 000,00 zł**
- stypendium szkoleniowe wraz z pochodnymi – **3 563,46 zł** (w tym stypendium dla 1 osoby bezrobotnej przechodzące z roku 2020).

Spośród 6 osób po ukończonym szkoleniu 2 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą, natomiast 4 osoby podjęły zatrudnienie. Efektywność wszystkich szkoleń wynosi 100 %.

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu dysponował kwotą 400 000,00 zł na finansowanie kosztów kształcenia zawodowego w ramach limitu podstawowego. W 2021 r. nie występował o środki z rezerwy KFS na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy.

Pracodawcy złożyli łącznie 57 „Wniośków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy”.

Zostało zawartych 37 umów, w tym 2 porozumienia w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W roku 2021 została anulowana 1 umowa z przyczyn niezależnych od PUP w Lubaniu.

Ogółem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeszkolono 128 osób, w tym 15 pracodawców i 113 pracowników.

Struktura pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS kształtowała się następująco:

Środki KFS	Struktura przedsiębiorstwa				
	Mikro	Małe	Średnie	Duże	Sektor publiczny/JST

Limit	23 pracodawców <b>23</b> umowy, w tym 1 anulowana	9 pracodawców <b>9</b> umów	–	1 pracodawca <b>1</b> umowa	3 instytucje publiczne <b>4</b> umowy (w tym 2 porozumienia)
-------	---	--------------------------------	---	--------------------------------	--

Wysokość dofinansowania dla pracodawców z KFS wyniosła **393 478,45 zł** na promocję KFS wydatkowano **6 518,15 zł**, łącznie wydatkowano **399 996,60 zł** co stanowi **≈ 99,90 %** przyznanych środków.

### 3.4 Instrumenty rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i tworzeniem miejsc pracy dysponował kwotą 4 627 033,13 zł. Dodatkowo na kształcenie ustawiczne w ramach KFS otrzymaliśmy środki w wysokości 400 000,00 zł. Łącznie więc do dyspozycji Urzędu była kwota 5 027 033,13 zł.

Wykorzystując przyznane środki finansowe realizowano w 2021 roku przewidziane ustawą wsparcie poprzez instrumenty i usługi rynku pracy według poniższego zestawienia.

Instrument/usługa rynku pracy	Ilość zawartych umów	Ilość osób objętych umowami	Wydatki w zł
Szkolenia	5	5	22 163,16
Bon szkoleniowy	1	1	6 905,69
Krajowy Fundusz Szkoleniowy Promocja KFS	37	128	393 478,45 6 518,15
Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	0	1	6 000,00*
Bon na zasiedlenie	37	37	333 000,00
Staże	107	111	963 671,52*
Prace interwencyjne	51	53	335 820,86*
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	83	83	2 070 892,74
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	24	25	613 880,83
Zwrot kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy	45	45	21 570,07
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	26	26	11 959,60
Badania osób bezrobotnych	1	12	1 220,00
Studia podyplomowe	4	4	19 563,46*
Roboty publiczne	12	16	173 790,31*
<b>RAZEM</b>	<b>433</b>	<b>547</b>	<b>4 980 434,84</b>

\*kwota zawiera wypłatę stypendium/refundacji z umów przechodzących z poprzedniego roku

Z kwoty ponad 5 milionów złotych wydatkowano 99,07 % środków. Dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wsparciem objęto 547 osób, co oznacza, że średni koszt udzielonego wsparcia na osobę to ok. 9 105,00 zł.

### **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

W 2021 r. roku nie zawarto nowych umów. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu monitorował umowy zawarte w 2018 r. i 2019 r. oraz przeprowadzał rekrutacje na zwolnione stanowiska pracy.

Koszty poniesione w 2021 r. na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia wyniosły **6 000,00 zł**.

### **Bon na zasiedlenie**

W 2021 roku 39 osób bezrobotnych ubiegało się o formę wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie. Maksymalna kwota przyznanych środków dla jednej osoby w ramach bonu wynosiła 9 000 zł. Łącznie podpisano 37 umów o bon na zasiedlenie. Zdecydowana większość osób bezrobotnych, z którymi podpisano umowy podejmowała zatrudnienie we Wrocławiu.

Bony na zasiedlenie finansowane były:

- ✓ z Funduszu Pracy – 5 bonów (łącznie kwota 45 000 zł),
- ✓ ze środków EFS w ramach programu POWER V – 24 bony (łącznie kwota 216 000 zł) oraz POWER VI – 8 bonów (łącznie kwota 72 000 zł).

Łączna kwota środków przeznaczona na finansowanie bonów na zasiedlenie w 2021 r. wyniosła **333 000,00 zł**.

### **Staże**

W 2021 r. staż rozpoczęło 111 osób, skierowanych głównie do tych pracodawców, którzy gwarantowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu. Ponadto 45 osób kontynuowało odbywanie stażu na podstawie umów zawartych w roku poprzednim. Pracodawcy złożyli 125 wniosków o organizację stażu, podpisano 107 umów. Spośród 108 osób, które ukończyły staż w 2021 r. 87 osób podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie 81 %. Pozostałe osoby kontynuują staż w 2022 r.

Źródłami finansowania staży w 2021 roku był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny (programy PO WER oraz RPO), a także środki z PFRON.

Łączny koszt zorganizowania staży wyniósł **963 671,52 zł**.

### **Prace interwencyjne**

W 2021 r. złożono 54 wnioski o organizowanie prac interwencyjnych, z czego 48 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zawarto 52 umowy z pracodawcami, w ramach których utworzono 54 stanowiska pracy. 1 umowa o organizowanie prac interwencyjnych na 1 stanowisko pracy została wypowiedziana – Pracodawca dokonał zwrotu wypłaconych refundacji.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, Urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 1 200,00 zł brutto miesięcznie,
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Prace interwencyjne były finansowane z 3 źródeł:



- Funduszu Pracy,
- Regionalnego Programu Operacyjnego,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie prac interwencyjnych wyniósł: **335 820,86 zł.**

### **Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej podobnie jak w poprzednich latach cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. W 2021 roku osoby bezrobotne otrzymały średnio po 25.000,00 zł.

Zestawienie złożonych w 2021 roku wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- liczba złożonych wniosków – 96
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie – **83 wnioski złożone w 2021 roku,**
- liczba podpisanych umów – 83
- liczba wniosków ogółem rozpatrzonych negatywnie (*bezprzedmiotowe*) – **13**

Najczęstszymi przyczynami negatywnego rozpatrzenia wniosków było niespełnianie kryteriów projektu (*wskazany adres prowadzenia działalności gospodarczej i zamieszkania znajdował się poza terenem powiatu, odmowa przyjęcia zatrudnienia w okresie ostatnich 12 miesięcy przed złożeniem wniosku*) oraz rezygnacja z wnioskowanych środków poprzez niedokonanie korekty wniosku w wyznaczonym terminie, bądź sama rezygnacja kandydata.

W 2021 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostały 41 kobietom i 42 mężczyznom. Środki przyznane w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej najczęściej przeznaczane były na zakup: maszyn, urządzeń, sprzętu, wyposażenia lokalu i towaru niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej, strony internetowej, reklamy.

Łączna kwota poniesiona na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2021 roku wyniosła **2.070.892,74 zł.**

### **Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy**

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęło 31 wniosków o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dotyczących utworzenia 34 stanowisk pracy, z czego 27 wniosków uzyskało pozytywną ocenę.

Zawarto 28 umów o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dotyczących utworzenia 30 stanowisk pracy. W ramach zawartych umów 4 pracodawców zrezygnowało z realizacji umów dotyczących łącznie 5 stanowisk pracy. W związku z powyższym w ramach zawartych w 2021 r. umów o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy zatrudnionych zostało 25 osób bezrobotnych. Ponadto kierowano również osoby bezrobotne na stanowiska pracy utworzone w latach poprzednich, w związku z wakacjami na tych stanowiskach pracy.

Z przeprowadzonej analizy wniosków pozytywnie rozpatrzonych oraz zawartych umów o refundację wynika, iż w 2021 roku najczęściej finansowano z Funduszu Pracy wyposażenie/doposażenie następujących stanowisk pracy:

- pomoc kuchenna,

- pracownik ogólnobudowlany.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy była finansowana z 3 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Regionalnego Programu Operacyjnego,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,

W 2021 roku, ze względu na trwający stan epidemiologiczny wywołany wirusem SARS-Cov2, wizyty monitorująco-sprawdzające w miejscach utworzonych stanowisk pracy nie były przeprowadzane. Stwierdzenie utworzenia stanowisk pracy odbywało się na podstawie dokumentacji fotograficznej przedstawianej przez pracodawców.

Łączna kwota poniesiona na refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy wyniosła **613 880,83 zł.**

### **Roboty publiczne**

W 2021 r. złożono 12 wniosków o zorganizowanie robót publicznych, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie. Zawarto 12 umów z gminami, w ramach których na 16 stanowiskach pracy zatrudnionych zostało 17 osób bezrobotnych, w tym 1 osoba na stanowisku pracy, na którym był wakat z powodu przerwania zatrudnienia.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, Urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości od 1400,00 do 2000 zł brutto miesięcznie,
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie robót publicznych wyniósł: **173 790,31 zł.**

### **Zwrot kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do pracy**

W 2021 r. Urząd zwracał osobom bezrobotnym koszty dojazdu na staż i szkolenia. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było podjęcie stażu lub szkolenia wskutek skierowania przez pośrednika pracy oraz złożenie odpowiedniego wniosku. Zwrot kosztów dojazdu na staż lub szkolenie był dokonywany przez okres trwania formy wsparcia. Wsparciem zostało objętych 41 osób skierowanych na staż oraz 4 osoby skierowane na szkolenie.

Łączny koszt poniesiony przez Urząd na zwrot kosztów dojazdu wyniósł: **21 570,07 zł**

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną**

W 2021 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 26 osób. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy jest podjęcie stażu, a podstawą ubiegania się o zwrot kosztów jest wniosek i udokumentowanie poniesionych kosztów. Refundacja przysługuje na okres trwania stażu i tylko na dziecko do 7 roku życia, wysokość refundacji nie może przekroczyć 50 % kwoty zasiłku podstawowego.

Łączny koszt poniesiony na refundację kosztów opieki wyniósł: **11 959,60 zł.**



### Dodatki aktywizacyjne

W 2021 r. złożono 93 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, spośród których 84 zostały rozpatrzone pozytywnie. Wypłata dodatku była kontynuowana również dla osób, które złożyły wnioski w roku poprzednim. Łącznie z dodatku aktywizacyjnego w 2021 r. skorzystało 111 osób.

Łączny koszt poniesiony na realizację wypłaty dodatków aktywizacyjnych dla osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniósł: **89 043,40 zł.**

### **3.5 Programy rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu realizował trzy projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

- 1) POWER V „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (V)” dla osób do 30 roku życia.

Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021r.

W roku 2021 r. wsparciem kosztowym w projekcie zostało objętych 95 osób (80 osób bezrobotnych, 15 osób pracujących, w tym 3 osoby pracujące powracające do projektu) spośród których 28 osób rozpoczęło staż, 22 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, 24 osoby otrzymały bony na zasiedlenie, 2 osoby zostały zatrudniona w ramach wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, 6 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba odbyła szkolenie oraz 12 osób zostało objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 (art. 15zzb, 15zzc).

Udzielono następujące wsparcie:

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków na 2021 r.	Wykorzystanie
1	Stáže	28	253 227,46	252 838,36
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	22	549 684,00	548 690,38
3	Bony na zasiedlenie	24	216 000,00	216 000,00
4	Prace interwencyjne	6	50 189,98	44 361,35
5	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	2	50 000,00	50 000,00
6	Szkolenia	1	3 650,00	3 623,35
7	Wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	12	71 508,59	71 508,59
<b>RAZEM</b>		<b>95</b>	<b>1 194 260,03</b>	<b>1 187 022,03</b>

W 2021 r. wykorzystano 99,4 % przyznanych środków.

Ostateczna efektywność programu POWER V będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia.

Na dzień sporządzania informacji osiągnięto następujący poziom wskaźników:

Lp.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa	Poziom osiągnięcia wskaźników
1	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym osoby z	42 %	71,91 %

	niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3) imigranci, reemigranci)		
2	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup	57 %	91,67 %

2) POWER VI „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (VI)” dla osób do 30 roku życia.

Projekt realizowany jest w okresie od 01.10.2021 r. do 31.12.2022 r.

W 2021 r. w ramach projektu wsparciem objęto 15 uczestników poprzez:

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków na 2021 r.	Wykorzystanie
1	Stáže	4	10 574,30	3 506,67
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	50 000,00	50 000,00
3	Bony na zasiedlenie	8	72 000,00	72 000,00
4	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	1	25 000,00	25 000,00
<b>RAZEM</b>		<b>15</b>	<b>157 574,30</b>	<b>150 506,67</b>

W 2021 r. wykorzystano 95,5% przyznanych środków na 2021 r.

Osiągnięto następujące wartości docelowe wskaźników:

Lp.	Wskaźnik produktu założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa do osiągnięcia w na koniec 2022 r. (l. os.)	Poziom osiągnięcia wskaźników osiągnięty w 2021 r. (l. os.)
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	120	15
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	25	5
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2	1
4	Liczba osób objętych pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym	120	15
5	Liczba osób, które otrzymały bon na zasiedlenie	36	8
6	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	19	2
7	Liczba osób objętych stażem	35	4
8	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	10	0
9	Liczba osób, objętych wyposażeniem lub doposażeniem miejsca pracy	5	1
10	Liczba osób objętych szkoleniami	15	0
11	Liczba osób należąca do kategorii NEET	80	15

3) RPO - „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (VI)”

Realizowany w okresie 01.01.2020 – 31.12.2021 dla osób powyżej 30 roku życia, w szczególności należących do jednej z grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie zgodnie z DEGURBA kategoria 3.

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków (plan)	Wykorzystanie
1	Staże	68 (41 – 2020 r. 27 – 2021 r.)	180 502,14 – 2020 r. 268 194,19 – 2021 r. Razem: 448 696,33	180 502,14 – 2020 r. 268 190,02 – 2021 r. Razem: 448 692,16
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	55 (33 – 2020 r. 22 – 2021 r.)	627 618,93 – 2020 r. 548 892,25 – 2021 r. Razem: 1 176 511,18	627 618,93 – 2020 r. 548 860,53 – 2021 r. Razem: 1 176 479,46
3	Prace interwencyjne	42 (24 – 2020 r. 18 – 2021 r.)	111 516,27 – 2020 r. 163 215,43 – 2021 r. Razem: 274 731,70	111 516,27 – 2020 r. 163 215,43 – 2021 r. Razem: 274 731,70
4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23 (8 – 2020 r. 15 – 2021 r.)	144 187,04 – 2020 r. 249 949,48 – 2021 r. Razem: 394 136,52	144 187,04 – 2020 r. 249 949,48 – 2021 r. Razem: 394 136,52
5	Wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 (art. 15zzb i 15zzc)	727	3 209 951,50	3 209 951,50
<b>RAZEM</b>		<b>915</b>	<b>5 504 027,23</b>	<b>5 503 991,34</b>

Wsparciem objęto grupę 188 osób bezrobotnych oraz 727 osób w ramach wsparcia mającego na celu przeciwdziałanie i łagodzenie skutków pandemii COVID-19.

W okresie trwania projektu wykorzystano 100% przyznanych środków.

Uchwałą XLIII/321/2021 z dnia 30.11.2021 r. Rady Powiatu Lubańskiego w sprawie zmiany Uchwały nr XXXIV/260/2021 z dnia 31 marca 2021 r., Rada Powiatu Lubańskiego dokonała podziału środków finansowych przyznanych dla Powiatu Lubańskiego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2021 na następujące zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Staże	1	5 803,00	5 803,00
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	99 736,00	99 701,00
3	Wyposażenie stanowiska pracy	2	93 825,00	93 825,00
<b>RAZEM</b>		<b>5</b>	<b>199 364,00</b>	<b>199 329,00</b>

W ramach przyznanych środków finansowych 2 osoby otrzymały środki na uruchomienie działalności gospodarczej, 1 osoba została skierowana na staż, natomiast 2 osoby zostały zatrudnione na wyposażonych stanowiskach pracy. Wykorzystano 100% przyznanych środków.

#### 4. ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU W 2021 R.

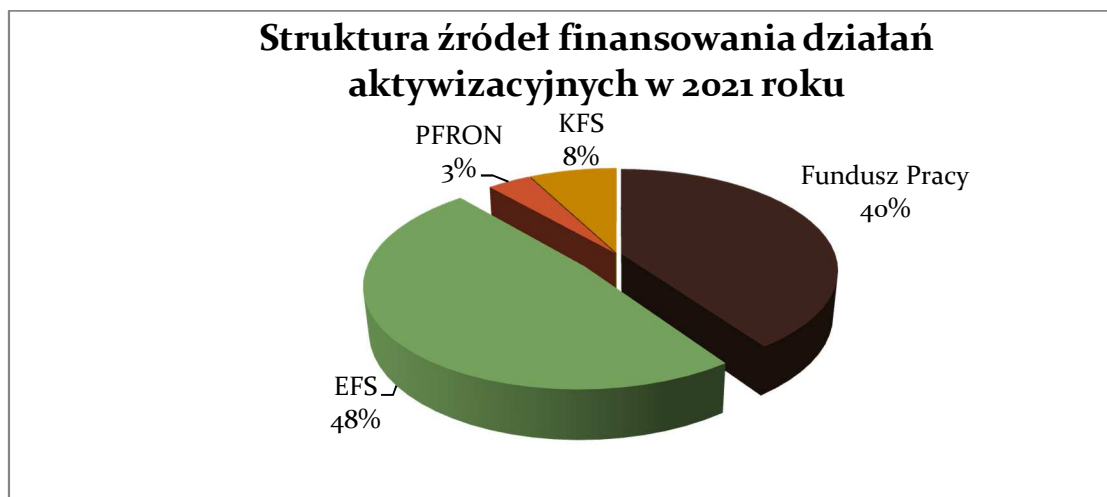
Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu otrzymał w 2021 r. na realizację programów rynku pracy limit środków w wysokości 4 627 033,13 zł, przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 01 kwietnia 2021 r., w tym:

- kwota środków Funduszu Pracy – 2 099 767,28 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu RPO – 1 251 940,11 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu PO WER – 1 275 325,74 zł

Dodatkowo otrzymaliśmy również środki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ostatecznej wysokości **199 364,00 zł**, zgodnie z uchwałą XLIII/321/2021 z dnia 30.11.2021 r. Rady Powiatu Lubańskiego w sprawie zmiany Uchwały nr XXXIV/260/2021 z dnia 31 marca 2021 r

Natomiast na finansowanie szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy kwotę **400 000,00 zł**.

Łączna kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wyniosła **5 226 397,13 zł**.



Wykres nr 17: Środki na aktywizację w 2021 roku podziane na źródła finansowania.

Z ogólnej puli środków na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatковано kwotę **5 179 763,84 zł**, co stanowi 99% środków przyznanych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lubaniu.

## 5. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

Realizując zadania ustawowe dotyczące rejestracji, ewidencji oraz wypłacania świadczeń osobom bezrobotnym, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wykonał następujące zadania:

- 1) zarejestrowano łącznie **1754** osoby, w tym:
  - 377 bezrobotnych z prawem do zasiłku,
  - 1377 bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
- 2) wydano **4970** decyzji administracyjnych, które w szczególności dotyczyły:
  - uznania i utraty statusu osoby bezrobotnej,
  - przyznania, utraty i pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
  - przyznania i utraty prawa do stypendium,
  - zawieszenia i wznowienia uprawnień zasiłkowych,
- 3) wznowiono postępowanie wyjaśniające, zmieniające bądź uchylające decyzję prawomocną w **101** przypadkach,
- 4) wydano bezrobotnym **1088** zaświadczeń potwierdzających:
  - status bezrobotnego,
  - okres pobierania zasiłku,
  - okres pobierania stypendium,
  - wysokość pobranego świadczenia,
  - podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- 5) sporządzono i wydano zainteresowanym **1159** informacji o uzyskanych dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11
- 6) dokonano **23310** zgłoszeń i wyrejestrowań z/do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

Dodatkowo Urząd realizował w 2021 r. również takie zadania jak:

- sporządzanie **337** miesięcznych deklaracji (rozliczeniowych i korygujących) i raportów imiennych dotyczących składek emerytalnych, rentowych, wypadkowych i zdrowotnych dla **3 265** osób,
- sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych oraz list korekcyjnych – łącznie **459**,
- analiza comiesięcznych raportów ZUS-U3 zawierających informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczenia osób bezrobotnych oraz prowadzenie w związku z powyższym postępowania wyjaśniającego.

Ponadto Urząd stale współpracuje z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Policja, Sąd Rejonowy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Komornik Sądowy, Dolnośląski Urząd Wojewódzki oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. W 2021 roku udzielono powyższym instytucjom **647** odpowiedzi na zapytania dotyczące osób bezrobotnych. Dodatkowo poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną udzielono informacji bądź wydano zaświadczenie dotyczące **2491** osób zarejestrowanych.

Oprócz tego do Urzędu wpłynęło **45** odwołań od decyzji administracyjnych, z których **32** rozpatrzono w trybie art. 132 kpa, **13** przekazano do organu II instancji w tym:

- ✓ 4 utrzymano w mocy,
- ✓ 5 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia,
- ✓ 3 uchylono i umorzono postępowanie przed organem I instancji,
- ✓ 1 sprawa w toku.

## 6. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

W zaistniałej sytuacji epidemiologicznej priorytetem w działaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu stała się realizacja zadań wynikających z *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.*, zwanych Tarczą Antykryzysową.

W powyższej ustawie określono zadania urzędów pracy, mające na celu wsparcie przedsiębiorców, pracodawców i pracowników, a w szczególności ochronę i utrzymanie miejsc pracy. Zadania realizowane przez Urząd:

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd),
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2),
- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze4).

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu kilkakrotnie wnioskował do Ministerstwa o przyznanie środków na realizację ww. zadań. W ostateczności pozyskano na ten cel dodatkowe środki w kwocie **7 000 000,00** zł, w tym 150 000,00 ze środków POWER z przeznaczeniem na finansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych niezatrudniających pracowników oraz na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń dla osób zatrudnionych, zgodnie z poniższymi decyzjami finansowymi:

- 1) **50 000,00** zł – przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.17.1.2021 z dnia 5 stycznia 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb – 15 zze i art. 15 zze2 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 2) **500 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.18.1.2021 z dnia 5 stycznia 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zze4 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 3) **50 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.17.1(1).2021 z dnia 8 stycznia 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb – 15 zze i art. 15 zze2 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,



- 4) **500 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.18.1(1).2021 z dnia 8 stycznia 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zze4 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 5) **100 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.17.3.2021 z dnia 29 stycznia 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb – 15 zze i art. 15 zze2 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 6) **1 000 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.18.3.2021 z dnia 29 stycznia 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zze4 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 7) **100 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.17.3(1).2021 z dnia 12 lutego 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb – 15 zze i art. 15 zze2 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 8) **200 000,00** zł - przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.17.3(2).2021 z dnia 25 lutego 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb – 15 zze i art. 15 zze2 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 9) **1 500 000,00** zł – przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.18.4.2021 z dnia 4 marca 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zze4 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 10) **100 000,00** zł – przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.17.3(3).2021 z dnia 5 maja 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb – 15 zze i art. 15 zze2 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 11) **1 000 000,00** zł – przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.18.4.(1).2021 z dnia 5 maja 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zze4 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 12) **1 000 000,00** zł – przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.18.4.(2).2021 z dnia 20 maja 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zze4 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,
- 13) **200 000,00** zł – przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.17.3(4).2021 z dnia 20 maja 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb – 15 zze i art. 15 zze2 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*,

14) **700 000,00** zł – przyznane decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF-I.9020.18.4.(3).2021 z dnia 13 lipca 2021r. na finansowanie zadań określonych w art. 15 zze4 ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*.

W 2021 roku do Urzędu wpłynęło:

- 82 wnioski o niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych na kwotę 408 500,00 zł,
- 158 wniosków o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na kwotę 770 000,00 zł,
- 19 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na kwotę 3 063 770,95 zł
- 1302 wnioski o dotację na kwotę 6 297 520,00 zł

Pozytywnie rozpatrzono 1286 wniosków o przyznanie wsparcia i wypłacono przedsiębiorcom kwotę 6 479 469,12 zł według poniższego zestawienia.

Rodzaj wsparcia	FP		POWER		Razem	
	wnioski	kwota	wnioski	kwota	wnioski	kwota
Art. 15 zzb	7	191 575,28	7	33 148,59	14	224 723,87
Art. 15 zzc	90	392 340,00	13	38 360,00	103	430 700,00
Art. 15 zzd	14	59 045,25	0	0	14	59 045,25
Art. 15 zze4	1155	5 765 000,00	0	0	1155	5 765 000,00
<b>Razem</b>	<b>1266</b>	<b>6 407 960,53</b>	<b>20</b>	<b>71 508,59</b>	<b>1286</b>	<b>6 479 469,12</b>

Oprócz realizacji wypłat transz wynikających z zawartych umów o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności oraz części kosztów wynagrodzeń pracowników, Urząd realizował również zadanie związane z umorzeniem udzielonych pożyczek, po upływie trzech miesięcy od dnia jej udzielenia oraz umorzeń dotacji, również po spełnieniu warunku utrzymania działalności przez okres 3 miesięcy. To na Urzędzie ciąży obowiązek sprawdzenia i weryfikacji okresu prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę przez 3 miesiące wynikające z umowy oraz poinformowanie go o spełnieniu tego obowiązku.

Na dzień 31.12.2021 r.:

- ✓ umorzono 12 pożyczek na kwotę 59 045,25 zł,
- ✓ 2 pożyczki na kwotę 10 000,00 zł zostały zwrócone przez przedsiębiorców,
- ✓ umorzono 1153 dotacje na kwotę 5 765 000,00 zł
- ✓ 2 dotacje na kwotę 10 000,00 zł zostały zwrócone przez przedsiębiorców.