



Realizacja zadań w zakresie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w powiecie lubańskim

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU
ZA ROK 2022

Lubań 2023

Spis treści

1. Wstęp.....	2
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie lubańskim w 2021 roku.....	3
2.1 Struktura bezrobocia.....	4
2.2 Napływ bezrobotnych.....	6
2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.....	7
2.4 Bezrobotni według gmin.....	8
2.5 Stopa bezrobocia.....	10
3. Usługi i instrumenty rynku pracy.....	12
3.1 Pośrednictwo pracy.....	12
3.2 Poradnictwo zawodowe.....	18
3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
3.4 Instrumenty rynku pracy.....	24
3.5 Programy rynku pracy.....	28
4. Środki finansowe.....	31
5. Obsługa administracyjna.....	32
6. Tarcza antykryzysowa.....	33
7. Pomoc obywatelom Ukrainy.....	34

1. WSTĘP

Rok 2022 to kolejny rok wyzwań, z którymi musieliśmy się zmierzyć. Trwający stan zagrożenia epidemiologicznego oraz konflikt zbrojny tuż za granicą naszego państwa postawiły przed Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaniu nowe zadania do realizacji.

Pomimo zagrożeń, związanych z epidemią oraz agresją Rosji na Ukrainę i związaną z tym niespotykaną wcześniej falą migracji, sytuacja na lokalnym rynku pracy ustabilizowała się i praktycznie poziom liczby zarejestrowanych bezrobotnych wrócił do stanu sprzed 3 lat.

W 2022 r. wypełnialiśmy standardowe zadania wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz aktywnie włączaliśmy się w wydarzenia mające na celu promocję zarówno świadczonych przez Urząd usług, jak i lokalnego rynku pracy. Pozyskiwaliśmy oferty pracy, wydawaliśmy skierowania do pracy, wspieraliśmy przedsiębiorców i pracodawców, jak również osoby bezrobotne poprzez finansowanie instrumentów rynku pracy. Konsekwentnie kładliśmy nacisk na indywidualne podejście do klienta, co zaowocowało podjęciem współpracy z 29 nowymi pracodawcami, z którymi wcześniej nie współpracowaliśmy.

Z powodzeniem realizowaliśmy dwa projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego, jak również pozyskaliśmy dodatkowe środki na program aktywizacji osób zamieszkałych w regionach wysokiego bezrobocia. Podejmowane działania przyczyniły się do wydatkowania niemalże 100 % środków, które mieliśmy do dyspozycji.

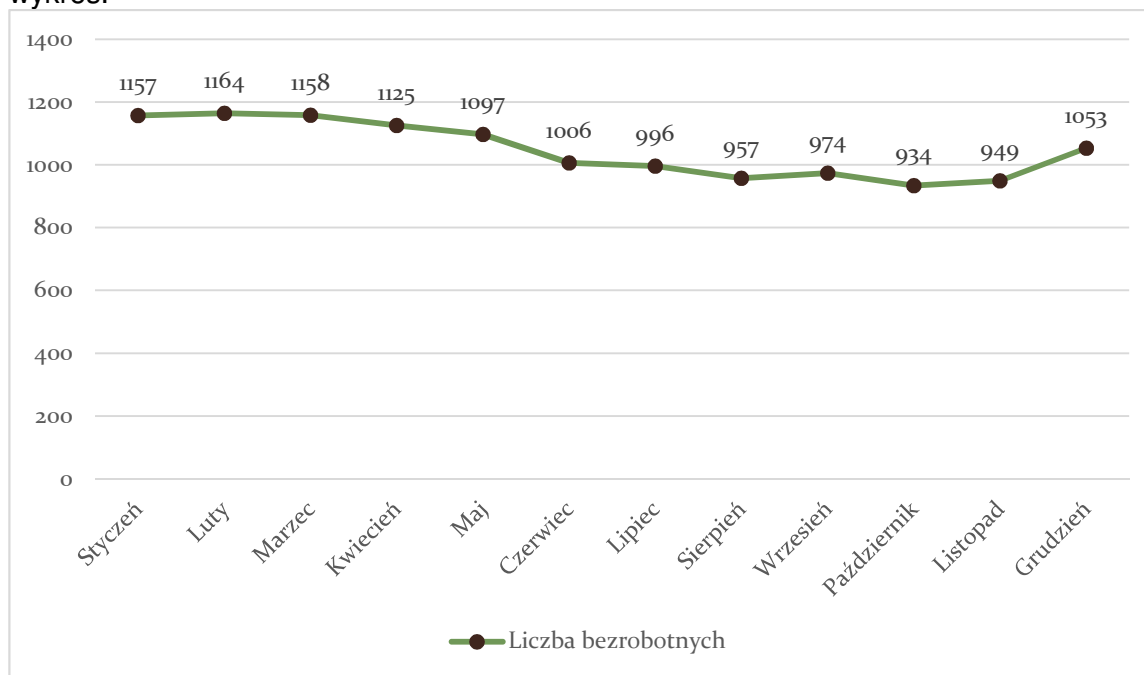
Poniższe opracowanie zawiera informacje na temat sytuacji na lubańskim rynku pracy, struktury bezrobocia wg stanu na koniec 2022 roku oraz podejmowanych przez Urząd działań na rzecz promocji zatrudnienia.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z informacjami.

2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM W 2022 ROKU

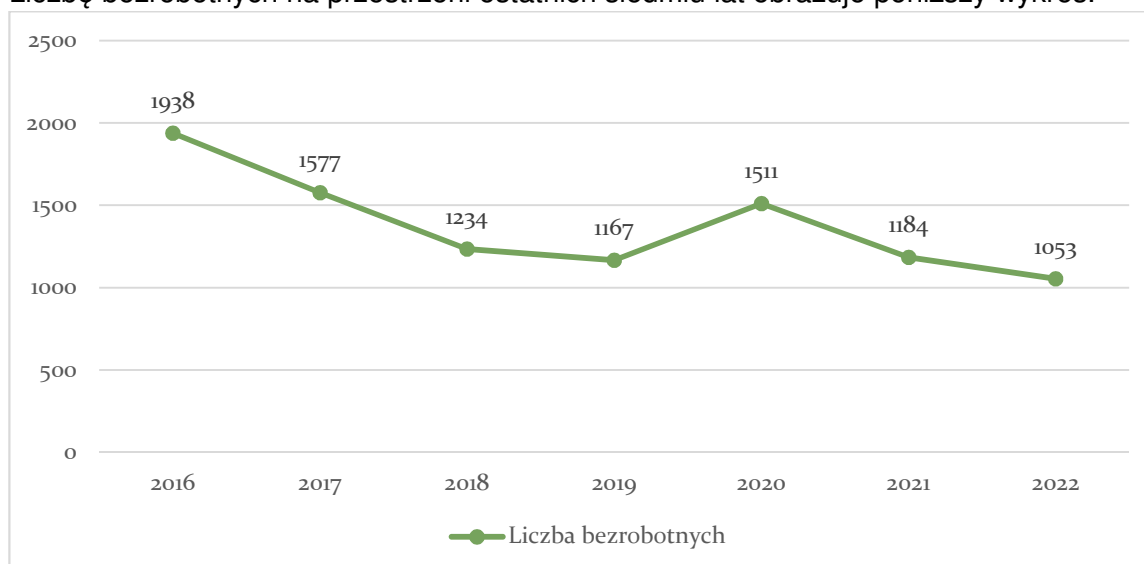
Na koniec 2022 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu zarejestrowanych było 1053 bezrobotnych, w tym 505 kobiet (48,0 % ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2021 r., kiedy zarejestrowanych było 1184 osoby, w tym 576 kobiet (48,6% ogółu) odnotowano **spadek** liczby bezrobotnych o 131 osób.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 roku obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 1: Liczba osób bezrobotnych w 2022 roku.

Liczbę bezrobotnych na przestrzeni ostatnich siedmiu lat obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 2: Liczba bezrobotnych w latach 2016 – 2022.

2.1 Struktura bezrobocia

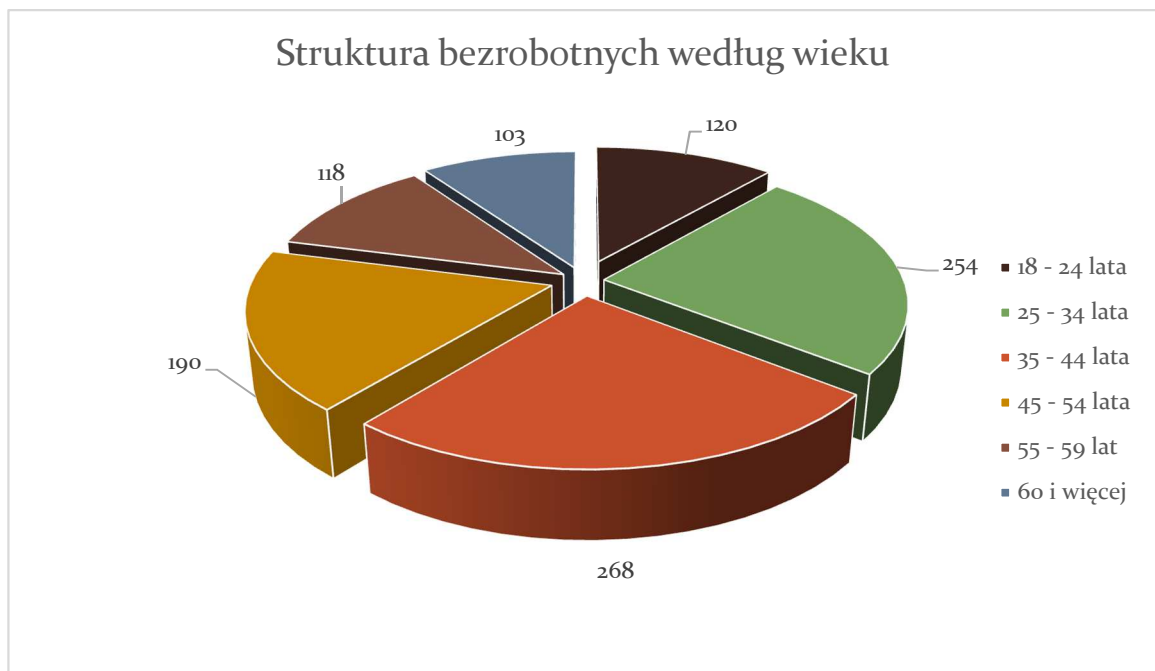
Na koniec 2022 r. bezrobotni posiadający prawo do zasiłku stanowili 11,0 % ogółu bezrobotnych, tj. 116 osób. Porównując stan do ubiegłego roku liczba osób posiadających prawo do zasiłku **zwiększyła** się o 10.

Podstawowy okres pobierania zasiłku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wynosi 6 miesięcy. W pierwszym półroczu roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była największa, a od II półrocza stopniowo malała do listopada, a w grudniu ponownie wzrosła. Największą liczbę uprawnionych do zasiłku odnotowano w marcu – 131 osób, a najmniejszą w sierpniu i wrześniu – 93 osoby.

Udział bezrobotnych kobiet w liczbie wszystkich zarejestrowanych stanowił 48,0 % i w porównaniu do poprzedniego roku zmniejszył się o 0,6 %. W grudniu 2022 r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła 505, o 71 mniej niż w 2021 r.

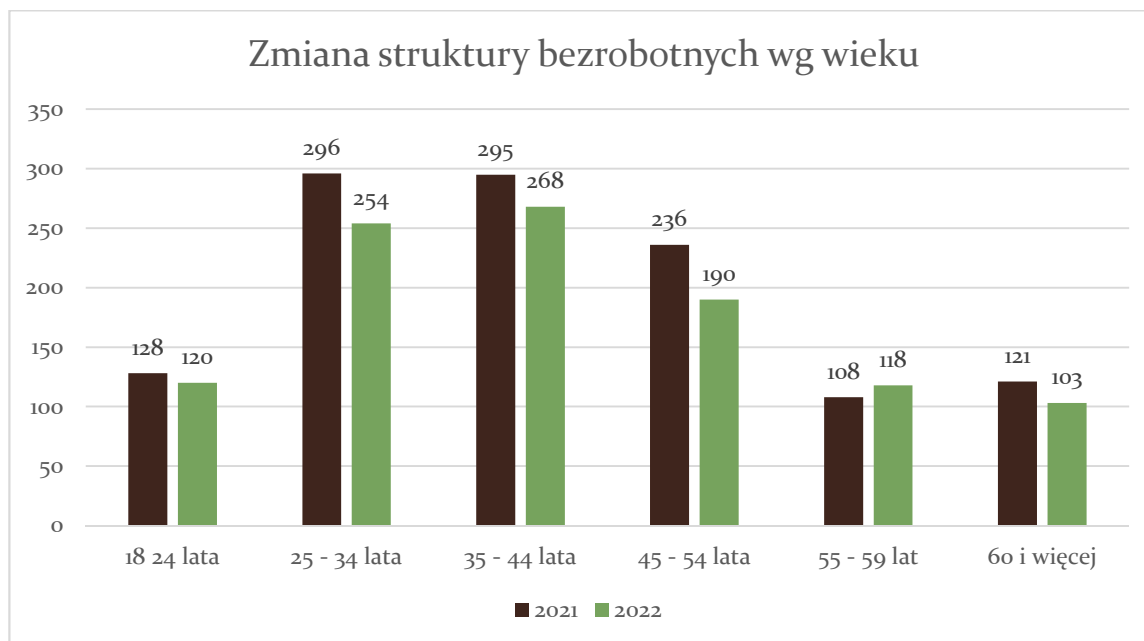
Mieszkańcy wsi stanowili w końcu 2022 r. 44,3 % ogółu bezrobotnych, tj. 467 osób. W grudniu poprzedniego roku zarejestrowanych było 545 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 78 osób więcej.

Badając strukturę osób bezrobotnych według wieku, zauważyć należy, że podobnie jak w ubiegłym roku, najliczniejszą grupą byli bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat – 268 osób, tj. 25,5 % wszystkich bezrobotnych i grupa 25 – 34 lata – 254 osoby, tj. 24,1%. Na trzecim miejscu znalazła się grupa 45 – 54 lat – 190 osób, a na czwartym grupa 18 – 24 lat – 120 osób.



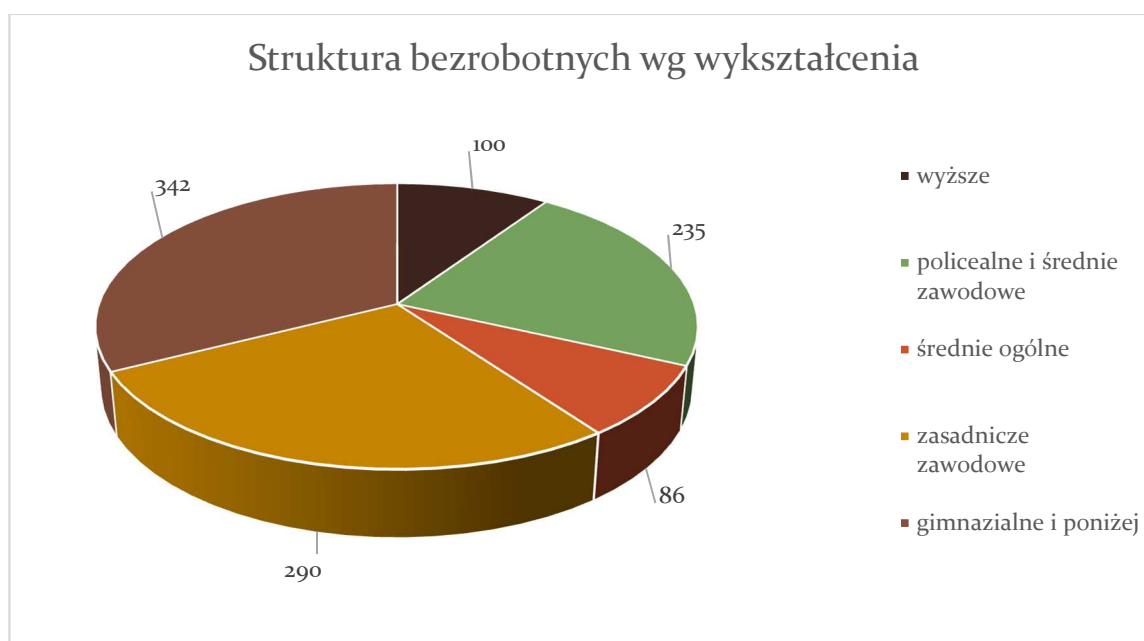
Wykres nr 3: Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na 31.12.2022.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



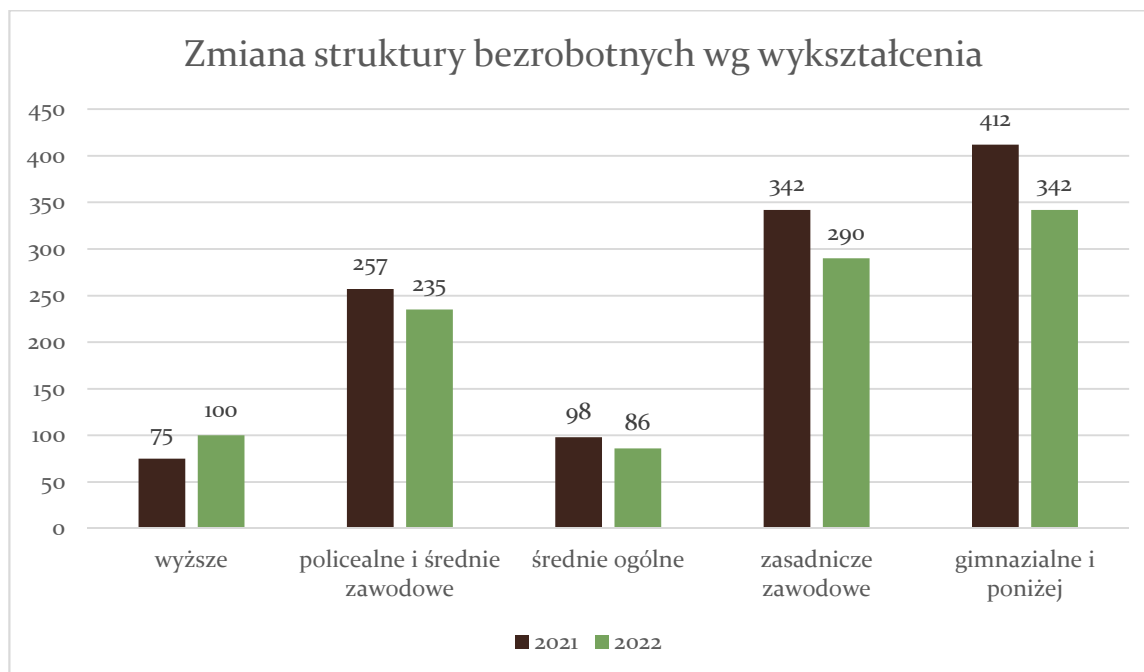
Wykres nr 4: Zmiana struktury bezrobotnych wg wieku w latach 2021 – 2022.

Analizując sytuację osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 342 osoby, tj. 32,5 % ogółu. Na drugim miejscu uplasowała się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 290 osób, tj. 27,5%. Osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 9,5 ogółu tj. 100 osób.



Wykres nr 5: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2022.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Wykres nr 6: Zmiana struktury bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2021 - 2022.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili w końcu 2022r. 79,3 % wszystkich zarejestrowanych, tj. 835 osób, o 136 osób mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2021 r. Osoby długotrwale bezrobotne to największa grupa znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku, która stanowiła 44,4 % ogółu bezrobotnych tj. 467 osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to druga grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2022 r. tj. 298 osób (28,3 % ogółu zarejestrowanych).

Następna grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni do 30 roku życia, stanowiący 22,8 % ogółu figurujących w rejestrze bezrobotnych tj. 240 osób.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to również bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, których stan wyniósł 233, tj. 22,1 %. Udział tych osób w 2022 r. zmniejszył się o 24 osoby w porównaniu do 2021 r.

Niepełnosprawni figurujący w rejestrze bezrobotnych w końcu 2022 r. stanowili 11,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 122 osoby.

2.2 Napływ bezrobotnych

Na przestrzeni 2022 r. napływ bezrobotnych wyniósł 1918 osób, o 164 więcej niż w poprzednim roku. Najwięcej rejestracji odnotowano we wrześniu – 199 osób oraz w marcu – 194 osoby. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w październiku – 130 osób. Bezrobotne kobiety stanowiły w 2022 r. 52,3 % napływu do bezrobocia – łącznie 1003 kobiety, o 95 więcej niż w roku poprzednim.

Bezrobotni poniżej 30 roku życia stanowili 33,9 % wszystkich rejestracji, ogólnie zarejestrowało się 650 osób, które nie ukończyły 30 roku życia.

Z kolei bezrobotni powyżej 50 roku życia, którzy rejestrowali się w urzędzie, stanowili 18,0 % udziału w ogólnej liczbie napływających bezrobotnych. Łącznie w 2022 r. 346 osób po 50 roku życia dokonały rejestracji, o 18 więcej niż w poprzednim roku.

Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, którzy dokonywali rejestracji w 2022 r. stanowili 7,6 % napływu, tj. 146 osób. W porównaniu do ubiegłego roku ich napływ zwiększył się o 39 osób.

Na przestrzeni 2022 r. 430 długotrwale bezrobotnych zarejestrowało się w urzędzie. Stanowili oni 22,4 % ogólnej liczby dokonywanych rejestracji.

Mieszkańcy wsi, którzy rejestrowali się w 2022 r. stanowili 39,5 % wszystkich napływów – łącznie 757 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Liczba rejestracji osób zamieszkałych na wsi w porównaniu do roku poprzedniego uległa zwiększeniu o 69 osób.

2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych

Z rejestru bezrobotnych wyłączono w 2022 r. ogółem 2049 osób, o 32 mniej niż w ciągu poprzedniego roku. Najczęściej występującą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy, co stanowiło 50,0 % wszystkich wyłączeń z ewidencji. Liczba osób podejmujących zatrudnienie wyniosła 1024 i była o 134 osoby mniejsza niż w poprzednim roku. Zatrudnienie subsydiowane w 2022 r. stanowiło 28,7 % wszystkich podjęć pracy tj. 294 osób.

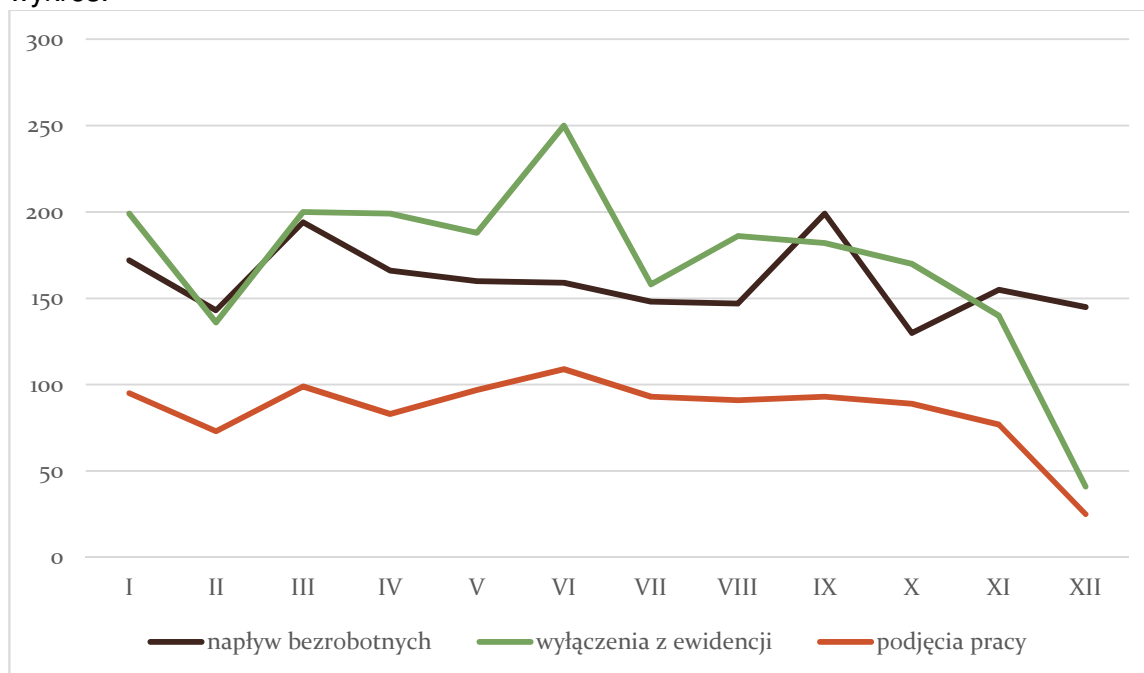
Wśród bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2022 r. – 371 to osoby w wieku do 30 lat. Liczba wyłączeń z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy przez osoby powyżej 50 roku życia wyniosła 150, tj. 14,6 % wszystkich podjęć. 208 długotrwale bezrobotnych znalazło zatrudnienie, co stanowiło 20,3 %. Bezrobotni zamieszkali na wsi, którzy podjęli zatrudnienie w 2022 r. to 429 osób – o 37 mniej niż w roku ubiegłym.

Na przestrzeni 2022 r. najwięcej podjęć pracy odnotowano w czerwcu – 109 osób, a najmniej w grudniu – 25 osób.

Przyczynami wyłączeń z ewidencji były również:

- ✓ niepotwierdzenia gotowości do pracy – 506
- ✓ rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 140
- ✓ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 31
- ✓ osiągnięcie wieku emerytalnego – 45
- ✓ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 11
- ✓ nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 5

Napływ i wyłączenia z ewidencji, w tym podjęcia pracy w 2022 r. przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 7: Napływ i wyłączenia z ewidencji w 2022 roku.

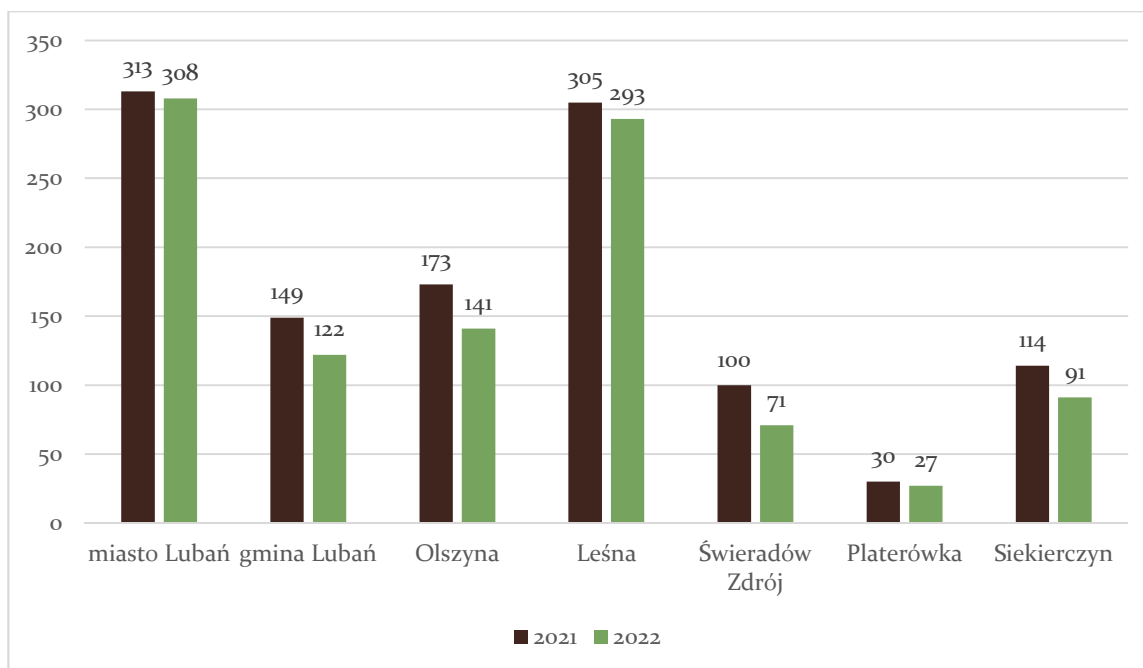
2.4. Bezrobotni według gmin

W 2022 roku nastąpił **spadek** bezrobocia we wszystkich gminach powiatu lubańskiego. Liczba bezrobotnych mieszkańców na dzień 31.12.2022 wynosiła:

- miasto Lubań	308 osób	- spadek o 5 osób
- gmina Lubań	122 osoby	- spadek o 27 osób
- Olszyna	141 osób	- spadek o 32 osób
- Leśna	293 osoby	- spadek o 12 osób
- Świeradów Zdrój	71 osób	- spadek o 29 osób
- Platerówka	27 osób	- spadek o 3 osoby
- Siekierczyn	91 osób	- spadek o 23 osoby.

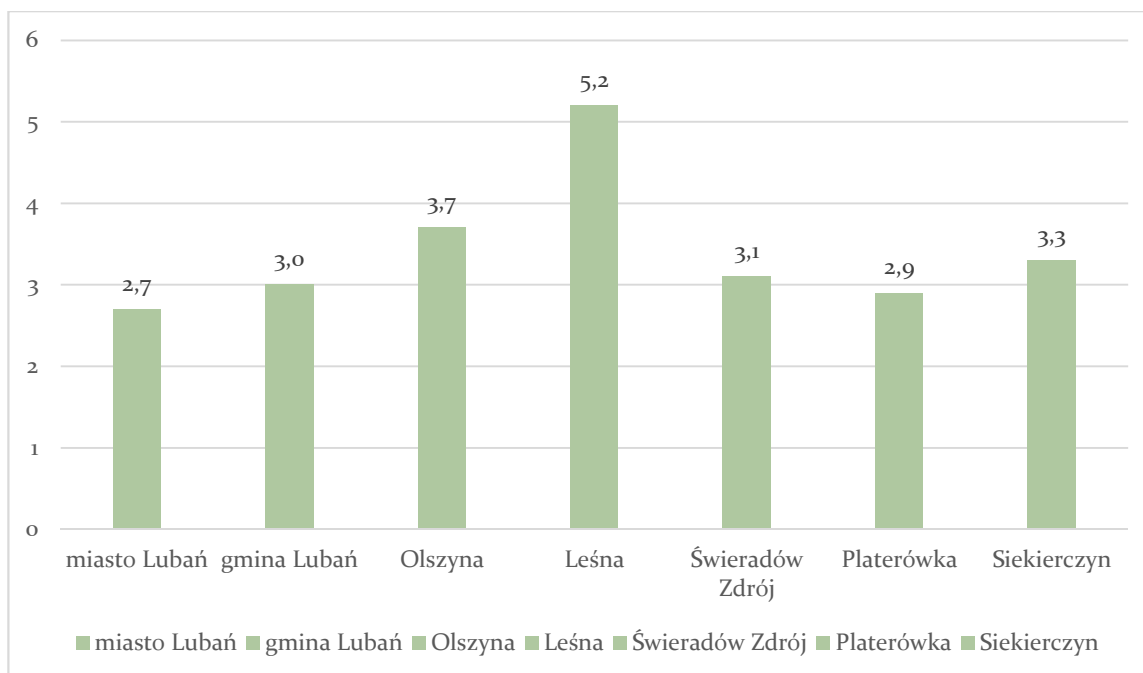
Najbardziej widoczny spadek osób zarejestrowanych wystąpił w gminie Olszyna, mieście Świeradów Zdrój oraz gminie Lubań.

Liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2021 i 2022 roku w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 8: Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego wg stanu na 31.12.2021 i 31.12.2022

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik, który określa liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 lat, mężczyźni 18 – 65 lat).



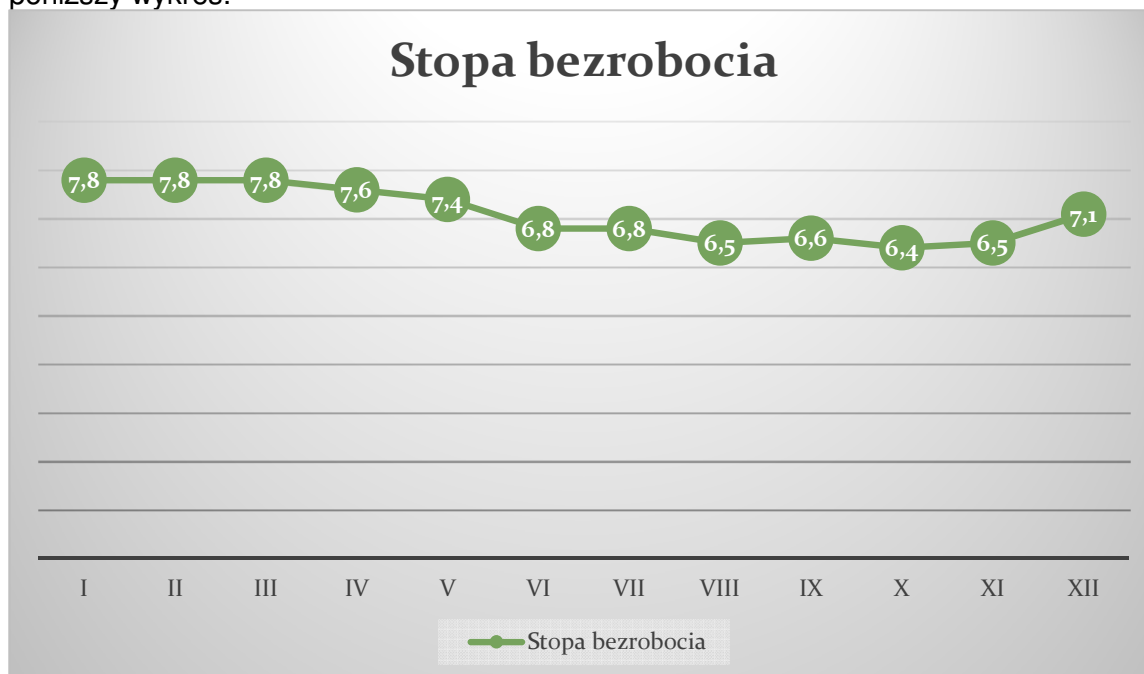
Wykres nr 9: Wskaźnik poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego – stan na dzień 31.12.2022 r.

2.5. Stopa bezrobocia

W powiecie lubańskim stopa bezrobocia w końcu 2022 r. wyniosła 7,1 % tj. o 0,9 punktu procentowego mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2021 r. (8,0%).

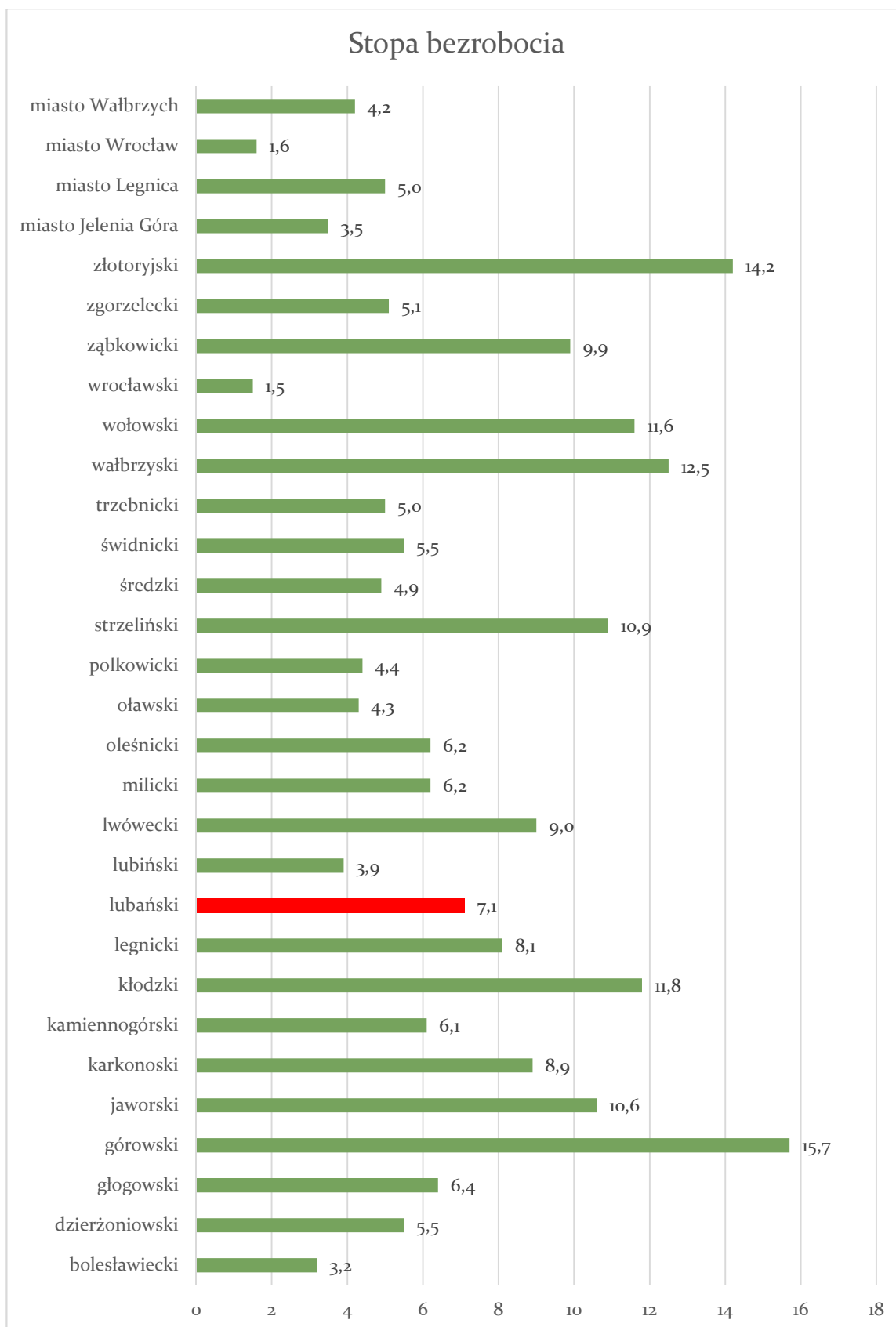
W województwie dolnośląskim stopa bezrobocia wyniosła 4,5 %, a w kraju 5,2 %.

Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r. obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 10: Wskaźnik stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r.

Na 30 powiatów, powiat lubański zajmuje 19 miejsce w skali województwa dolnośląskiego licząc od najniższej stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia w powiatach województwa w końcu 2022 r. przedstawia kolejny wykres.



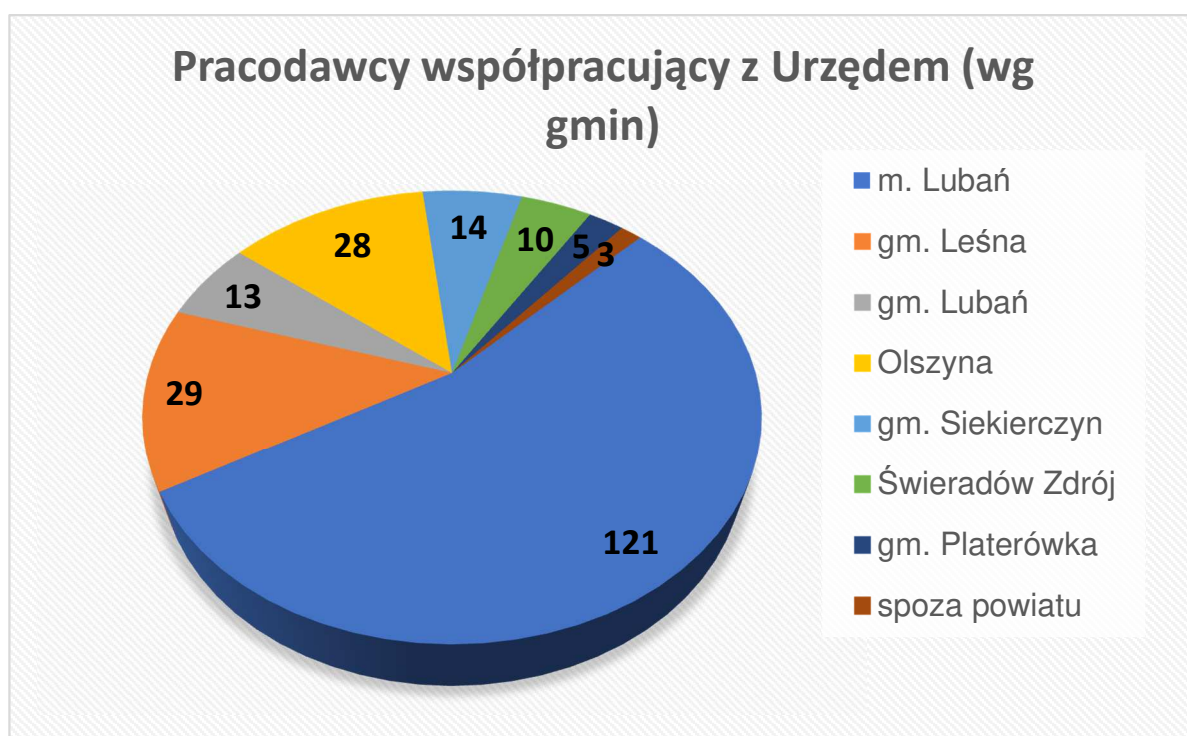
Wykres nr 11: Poziom stopy bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego w końcu 2022r.

3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1 Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest świadczenie usługi pośrednictwa pracy, polegające w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu współpracował w 2022 roku z 223 pracodawcami, którzy łącznie zgłosili 579 oferty pracy na 1560 miejsc pracy.



Wykres nr 12: Pracodawcy współpracujący w 2022 roku z Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaniu wg gmin.

W 2022 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali współpracę z 29 nowymi pracodawcami, którzy wcześniej nie współpracowali z Urzędem. W wyniku przeprowadzonych kontaktów uzyskano informacje na temat ilości zatrudnionych pracowników, pozyskano dane kontaktowe. Pracodawcy ci zgłosili 21 ofert pracy na 55 miejsc, w tym 18 miejsc subsydiowanych w tym: prace interwencyjne, doposażenie stanowiska pracy.

W 2022 r. pracodawcy zgłosili 1560 miejsc pracy, w tym 173 na miejsca subsydiowane:

- prace interwencyjne – 84 miejsc pracy;
 - doposażenie stanowiska pracy – 60 miejsc pracy;
 - roboty publiczne – 29 miejsc pracy;
- oraz formy aktywizacji zawodowej:
- staże - 172 miejsca.

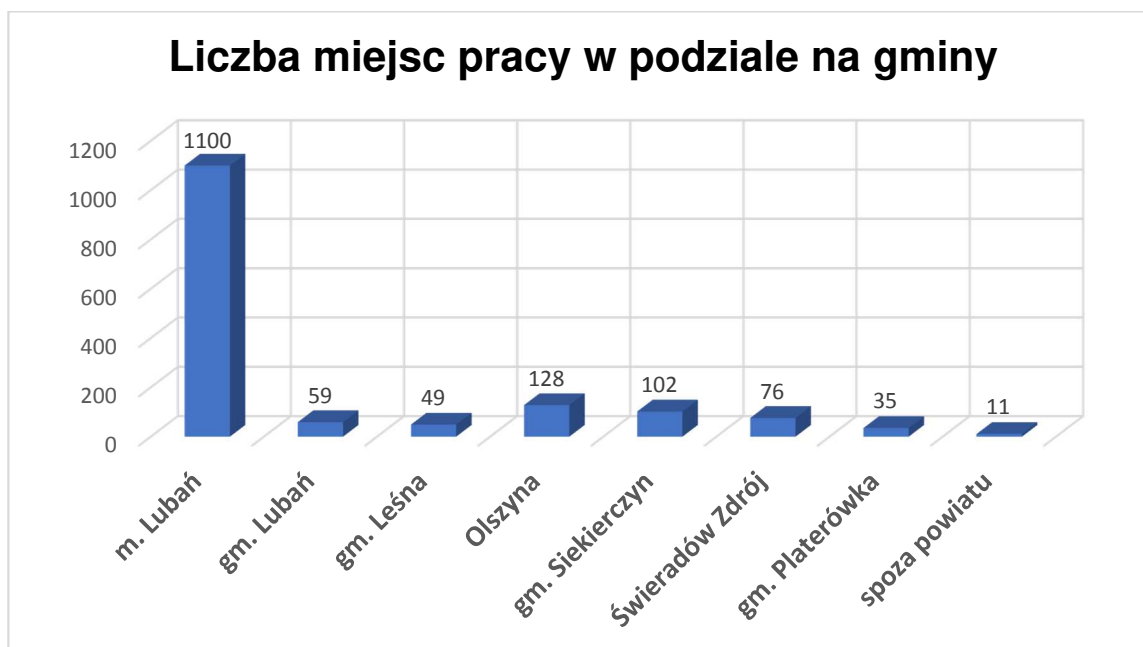
Łącznie liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2022 r. wyniosła 1732.

Zgłoszone oferty pracy wg gmin powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.

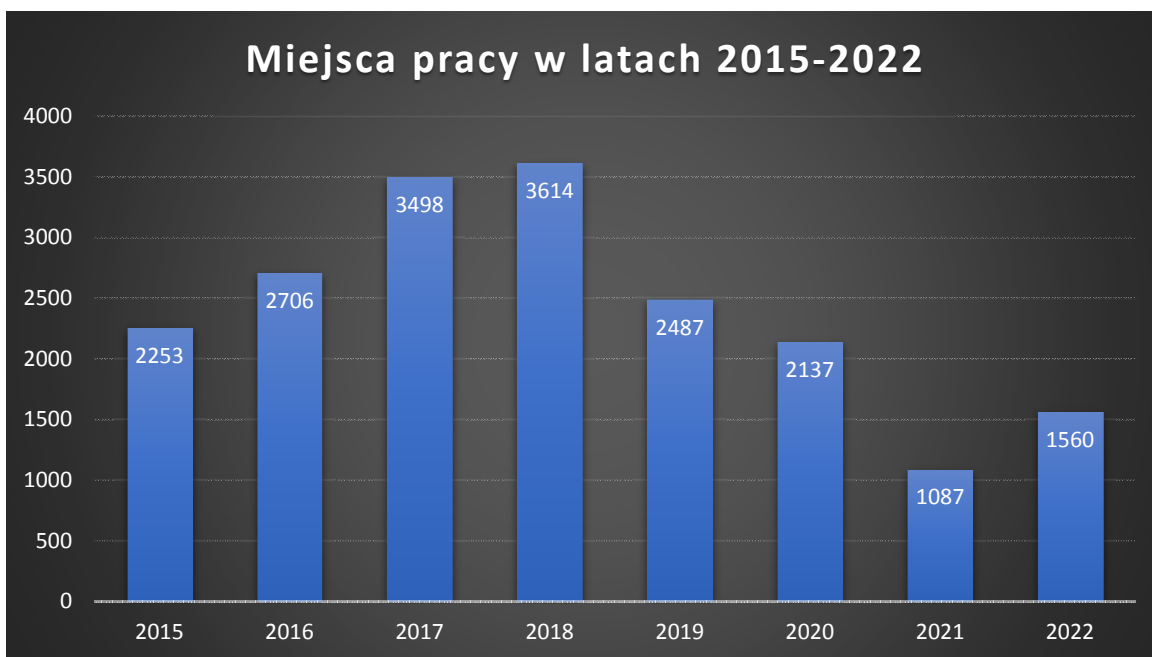


Wykres nr 13: Liczba zgłoszonych ofert pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.

Łącznie w 579 ofertach pracy pracodawcy złożyli zapotrzebowanie na 1560 miejsc pracy, które w podziale na gminy kształtowały tak jak na wykresie poniżej.



Wykres nr 14: Liczba miejsc pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.



Wykres nr 15: Liczba miejsc pracy na przestrzeni lat 2015 – 2022

Jak można zauważyć z powyższego wykresu wynika, że liczba miejsc pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu systematycznie z roku na rok rosła, aż do 2019 roku. Przyczyną spadku ilości zgłaszanych miejsc pracy mogła być zmiana w przepisach o zatrudnianiu cudzoziemców, natomiast spadek w latach 2020-2021 to efekt wprowadzonego stanu epidemii, który niewątpliwie miał wpływ na politykę kadrową i zatrudnieniową wśród pracodawców. W roku 2022 nastąpił wzrost liczby miejsc pracy.

Największa ilość wolnych miejsc pracy została zgłoszona w następujących zawodach:

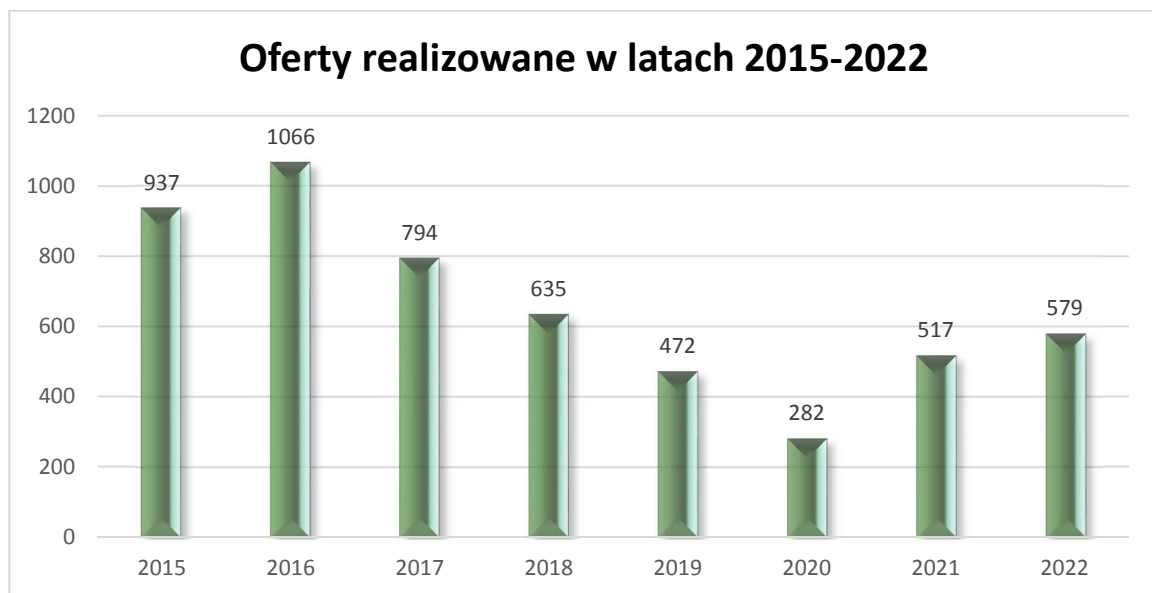
- ✓ operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych – 394 stanowiska,
- ✓ pracownik produkcji – 300 stanowisk,
- ✓ pozostali pracownicy obsługi biurowej - 49 stanowisk,
- ✓ magazynier – 36 stanowisk,
- ✓ sprzedawca – 33 stanowiska,
- ✓ operator wtryskarki – 30 stanowisk,
- ✓ robotnik wykonujący prace proste w przemyśle – 30 stanowisk,
- ✓ pomoc kuchenna – 24 stanowiska,
- ✓ robotnik gospodarczy – 26 stanowisk,
- ✓ pomocniczy robotnik budowlany – 20 stanowisk,
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego – 17 stanowisk,
- ✓ nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej – 14 stanowisk.

Największą ilość miejsc pracy zgłosiły następujące zakłady pracy:

- Dr. Schumacher Sp. z o. o. – 515 miejsc,
- Randstad Polska Sp. z o.o. – 220 miejsc,
- Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „ŁCM” – 34 miejsca,
- Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej – 29 miejsc,
- EAST-POL GROUP Sp. z o.o. – 30 miejsc,
- FoKa Sp. z o.o. - 30 miejsc,
- Novostrad Sp. z o.o. – 25 miejsc,
- Noe Master Sp. z o. o. – 20 miejsc,
- Janar Bis Sp. z o.o. – 15 miejsc.

Oferty pracy realizowane były poprzez następujące działania:

- dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców – wydano łącznie 661 skierowań do pracy. W wyniku skierowań zatrudnienie podjęło 222 osoby co daje efektywność na poziomie 33,59 %. Problemy z realizacją ofert pracy wystąpiły we wszystkich branżach, były spowodowane pandemią COVID-19, a także przyczyną tych problemów był brak w ewidencji osób bezrobotnych, które spełniałyby oczekiwania pracodawców i stawiane przez nich wymagania, jak również brak możliwości dojazdu do miejsca pracy środkami komunikacji zbiorowej oraz niska aktywność osób bezrobotnych i brak dyspozycyjności (dotyczy głównie kobiet posiadających małe dzieci);
- udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej Urzędu oraz Centralnej Bazie Ofert Pracy. Informacje o ofertach są na bieżąco aktualizowane;
- upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców powiatowych urzędach pracy na terenie kraju;
- przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania Urzędu, nadesłanych przez inne urzędy pracy oraz ich upowszechnianie. W 2022 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali 612 ofert na 2819 miejsc pracy.



Wykres nr 16: Liczba ofert pracy zrealizowanych na przestrzeni lat 2015 - 2022

Usługi w zakresie sieci EURES

Zadaniem pośredników pracy jest również upowszechnianie ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców zagranicznych i pomoc w ich realizacji w ramach sieci EURES.

Głównym celem EURES jest:

- ✓ wspieranie mobilności pracowników na rynku europejskim,
- ✓ pomoc poszukującym zatrudnienia w znalezieniu odpowiedniej pracy,
- ✓ pomoc pracodawcom w znalezieniu pracownika z poszukiwanymi kwalifikacjami,
- ✓ udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2022 r. Urząd upowszechniał 3446 wolnych stanowisk poza granicami naszego kraju. Najwięcej stanowisk wpłynęło z państw:

- Niemcy – 357 stanowisk,
- Norwegia – 166 stanowisk,
- Czechy – 315 stanowisk,
- Belgia – 99 stanowisk,
- Austria – 144 stanowisk.

Zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownik produkcji metalu, elektryk, animator czasu wolnego, pracownik produkcyjny, monter mebli kuchennych, pracownik montażu, opiekun osób starszych, pracownik w rolnictwie i ogrodnictwie, murarz, ślusarz.

Z usług EURES skorzystało 88 osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju oraz 58 pracodawców.

Działania dodatkowe wykonywane przez pośredników pracy.

1) Monitorowanie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników.

W 2022 roku z terenu powiatu lubańskiego jeden pracodawca poinformował urząd o konieczności zastosowania zwolnień grupowych.

„Imakon” Sp. z o.o. w likwidacji z siedzibą w Lubaniu zgłosiła, iż planowane jest zwolnienie 67 osób. W dniu 06.10.2022 r. zostało zawarte „Porozumienie w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników „Imakon” Sp. z o.o. w likwidacji.

Zgodnie z zawartym porozumieniem 13.10.2022 roku przedstawiciele Urzędu wzięli udział w spotkaniu podczas którego udzielali zwalnianym pracownikom informacji z zakresu pomocy w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy, w tym również udzielali informacji o:

- a) wolnych miejscach pracy,
- b) realizowanych instrumentach rynku pracy,
- c) możliwości ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- d) możliwości zdobywania dodatkowych kwalifikacji poprzez szkolenia zawodowe.

Na przestrzeni 2022 roku zwolnienia grupowe zgłosiły też firmy mające siedzibę poza terenem działania Urzędu, zatrudniających pracowników z naszego powiatu lub mających oddziały na terenie powiatu, są to:

- PKO Bank Polski
- Orange Polska S.A.

2) Organizowanie giełd pracy

W 2022 r. pośrednicy pracy zorganizowali 8 giełd pracy na 15 stanowisk pracy. Giełdy pracy to sposób na realizację zgłoszonych ofert pracy, polegający na bezpośrednim spotkaniu pracodawcy z odpowiednio dobranymi przez pośrednika kandydatami do pracy, spełniającymi wymagania stawiane w ofercie pracy.

Giełdy odbyły się w siedzibie Urzędu. Na giełdy zaproszono łącznie 143 osoby, z czego udział w rozmowach wzięło 89 osób. 18 osób nie przeszło pozytywnej weryfikacji

pracodawców, 63 odmówiło przyjęcia oferty pracy, natomiast 8 osób została zatrudnionych.

3) Kontakty z pracodawcami.

W 2022 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali kontakt z pracodawcami z terenu powiatu lubańskiego 507 razy. Celem kontaktów było pozyskanie wolnych miejsc pracy oraz przedstawienie form wsparcia udzielanych przez Urząd. W wyniku wizyt oraz kontaktów telefonicznych i mailowych pośrednicy pozyskali 265 ofert pracy.

4) Przygotowanie dla Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego opinii o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawców powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi.

W oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sporządzono łącznie 27 opinii na 609 miejsc pracy.

5) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy i Gruzji.

W związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie uproszczono procedurę zatrudniania cudzoziemców z Ukrainy poprzez zgłoszenie powiadomienia (923 powiadomienia) za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl w związku z czym liczba składanych oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemców dla obywateli Ukrainy uległa znacznemu zmniejszeniu.

Do Urzędu wpłynęło 856 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i tyle samo zarejestrowano, w tym:

- obywatelom Ukrainy – 790,
- obywatelom Rosji – 6,
- obywatelom Mołdawii – 4,
- obywatelom Gruzji – 16,
- obywatelom Białorusi – 44.

Pracodawcy złożyli również 14 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano 9 zezwoleń na pracę sezonową. Umorzono postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w 4 przypadkach, głównie z powodu upłynięcia 120-dniowego terminu na wjazd cudzoziemca na terytorium Polski.

W tym zakresie kontynuowano współpracę z Państwową Inspekcją Pracy oraz Jednostkami Straży Granicznej i Policji w zakresie kontroli legalności zatrudnienia, jak również z Konsulatami poszczególnych krajów.

6) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi.

Pośrednicy pracy pozyskiwali informacje niezbędne do oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, stale współpracując z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu. Działania podejmowane przez pośredników miały na celu aktywizację osób bezrobotnych korzystających z pomocy tych ośrodków głównie poprzez pośrednictwo, doradztwo zawodowe oraz szkolenia.

W ramach kolejnej edycji Europejskich Dni Pracodawców, organizowanych w dniach 16 – 20 maja 2022 r., Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu przygotował dwa wydarzenia:

- konsultacje dla pracodawców, w ramach których przekazywano informacje m.in. o Krajowym Funduszu Szkoleniowym, usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez Urząd z uwzględnieniem pomocy dla cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Ukrainy;
- konsultacje dla cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy dotyczące uzyskania lub zmiany kwalifikacji zawodowych w odniesieniu do potrzeb lokalnych pracodawców.

7) Przygotowywanie okresowych informacji i sprawozdań dla potrzeb statystyki rynku pracy.

3.2 Poradnictwo zawodowe

Obok pośrednictwa pracy zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego. Rolą doradców zawodowych jest przygotowanie klientów do podejmowania trafnych decyzji zawodowych, udzielanie pomocy i wsparcia przy tworzeniu przyszłej drogi zawodowej oraz zwiększenie motywacji w zakresie poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi podejmują następujące działania w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy,
- wspierają w planowaniu kariery zawodowej,
- przygotowują do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
- przeprowadzają badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- organizują i prowadzą porady grupowe,
- udzielają informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
- kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie,
- prowadzą szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,

oraz udzielają pomocy pracodawcom w:

- doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- określaniu wymagań dotyczących wskazanego przez pracodawcę stanowiska pracy.

Główne działania doradców zawodowych:

Udzielanie porad indywidualnych

W 2022 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego, które do 11 lipca 2022 było realizowane przez jednego doradcę zawodowego, skorzystało 190 osób. Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej wyniosła 251.

W 2022 roku w związku z trwającą pandemią, a od 16 maja 2022 r. stanem zagrożenia epidemiologicznego poradnictwem zawodowym zostały objęte w szczególności osoby otrzymujące jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej w ramach realizowanych projektów. Głównym celem poradnictwa zawodowego było objęcie indywidualnym poradnictwem zawodowym osoby bezrobotne w zakresie planowanej

kariery zawodowej - często były to osoby, które nie posiadały doświadczenia lub kwalifikacji zawodowych zgodnych z rodzajem planowanej działalności gospodarczej.

Do lipca 2022 roku doradca zawodowy aktywnie wspierał innych pracowników w szczególności skupiając się na zadaniach realizowanych w ramach Tarczy Antykryzysowej oraz na dokonywaniu rozliczeń Szczegółowej Specyfikacji Wydatków w ramach przyznawanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Uczestnicy porad indywidualnych rozpoczynali pracę z doradcą zawodowym od wypełnienia ankiety pomagającej określić ich sytuację zawodową, w tym własną aktywność w szukaniu pracy, samodzielność, kierunek działania, odczuwane bariery i oczekiwania wobec urzędu. W zależności od potrzeb klienta doradca proponował sposób działania, w tym kontynuację porady, sporządzenie IPD, wsparcie innych pracowników Urzędu. Proces doradczy kończono sporządzeniem informacji zwrotnej umieszczonej w karcie osobowej. Do zadań doradcy zawodowego, oprócz aktywizacji zawodowej klientów należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

Udzielanie porad grupowych

Usługa grupowego poradnictwa zawodowego jest prowadzona w formie zajęć warsztatowych. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny.

W 2022 roku przeprowadzono 1 grupową poradę zawodową w której udział wzięło 12 osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Celem przeprowadzonych warsztatów było udzielenie wsparcia osobom niepełnosprawnym w powrocie na rynek prac. Warsztaty zostały zorganizowane przy współdziałaniu doradcy zawodowego z CiIPKZ w Jeleniej Górze.

Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia, o usługach i instrumentach rynku pracy

Doradcy zawodowi oprócz porad zawodowych świadczyli również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej oraz grupowej. Informacją indywidualną objęto **79 osób** bezrobotnych. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało natomiast **76 klientów**.

Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane są cyklicznie, według ustalonego harmonogramu dostępnego na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Podczas spotkań przedstawione są informacje odnośnie rynku pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, poszukującej pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak również katalog form pomocy, w tym również usługi i instrumenty rynku pracy przeznaczone dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.

Liczba uczestników porad indywidualnych	Liczba uczestników indywidualnej informacji zawodowej	Liczba uczestników grupowej informacji zawodowej	Liczba uczestników grupowej porady zawodowej
190	79	76	12

Wykonywanie badań testowych określających predyspozycje zawodowe i osobowościowe.

Doradcy zawodowi w ramach wykonywanych zadań określali predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych, na staże, szkolenia oraz ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wykorzystując narzędzia i metody w zakresie których posiadają stosowne uprawnienia. Głównie zastosowane zostały następujące testy i narzędzia diagnostyczne:

- test do samooceny,
- autotest predyspozycji i zainteresowań zawodowych
- wieloaspektowa ocena predyspozycji zawodowych (WOPZ).

Łącznie wykonano 364 badań. Osoby biorące udział w badaniu WOPZ otrzymały raport z wynikami testu, który następnie był omawiany z doradcą zawodowym pod kątem ich potencjału zawodowego. Celem badań testowych jest diagnoza preferencji zawodowych. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy.

Kierowanie na badania psychologiczne

W związku z sytuacją epidemiologiczną w kraju zrezygnowano ze wsparcia doradcy zawodowego psychologa z CiIPKZ w Jeleniej Górze.

Inne działania doradców zawodowych

Doradcy zawodowi w 2022 roku aktywnie uczestniczyli w licznych spotkaniach z uczniami szkół z terenu powiatu lubańskiego:

- Dolnośląskiego Zespołu Szkół w Biedzychowicach, którego celem było zapoznanie uczniów klas IV technikum z usługami i instrumentami rynku pracy, głównie dla osób do 30 r.ż. oraz doskonalenie umiejętności w zakresie planowania kariery edukacyjno-zawodowej;
- SP nr 4 w Lubaniu – celem spotkań było zapoznanie uczniów z funkcjonowaniem urzędu pracy, zapoznanie z pracą doradcy zawodowego a także ze specyfiką i trafnym wyborem szkoły pod kątem dalszego rozwoju edukacyjnego i zawodowego, określono uczestnikom preferencje zawodowe;
- SP w Zarębie – celem spotkań było zapoznanie uczniów z funkcjonowaniem urzędu pracy, zapoznanie z pracą doradcy zawodowego a także ze specyfiką i trafnym wyborem szkoły pod kątem dalszego rozwoju edukacyjnego i zawodowego, określono uczestnikom preferencje zawodowe;
- SP w Olszynie – spotkanie dotyczyło orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, jak również badań preferencji zawodowych;
- Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Lubaniu - spotkanie dotyczyło przedstawienie kim jest osoba bezrobotna i jak odbywa się rejestracja w urzędzie.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu również aktywnie włączył się w wydarzenia organizowane przez inne jednostki:

- 1) udział w IV Pikniku Ekonomii Społecznej organizowanym przez Biuro OWES dla subregionu jeleniogórskiego - ideą pikniku była Ekonomia Społeczna i jej potencjał edukacyjno – wychowawczy w rozwoju lokalnym;
- 2) zorganizowanie spotkania dla obywateli Ukrainy w ramach projektu „Praca bez granic” realizowanym przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze wraz z Fundacją Ukraina – w trakcie spotkanie omówione zostały założenia programu oraz kwestie związane z poruszaniem się po rynku pracy;
- 3) zorganizowano spotkanie odnośnie możliwości zatrudnienia w Służbie Więziennej - w trakcie spotkania została przedstawiona oferta pracy w Służbie Więziennej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wychodząc naprzeciw oczekiwaniom lokalnego rynku pracy oraz potrzebom zgłaszanym przez Służby Mundurowe był inicjatorem przedsięwzięcia pod hasłem Służby Mundurowe – Super Możliwości. Spotkanie zostało przeprowadzone w Zespole Szkół Ponadpodstawowych im. A. Mickiewicza w Lubaniu, a uczestniczyli w nim uczniowie IV klas z lubańskich szkół ponadpodstawowych oraz przedstawiciele służb mundurowych: Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej, Zakładu Karnego oraz Wojskowego Centrum Rekrutacji.

25 maja 2022 r. Urząd aktywnie uczestniczył w Forum Zawodowym, zorganizowanym przez Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Adama Mickiewicza w Lubaniu, promującym kształcenie zawodowe. W spotkaniu uczestniczyli uczniowie klas technikum kształcących w zawodach: technik ekonomista, technik rachunkowości oraz technik informatyk. Dyrektor Urzędu przeprowadziła analizę lokalnego rynku pracy. Następnie uczniowie technikum omówili miesięczne staże zawodowe w Hiszpanii i Holandii. Ostatnim punktem forum była dyskusja, w ramach której udało się uzyskać odpowiedzi na temat możliwości rozwoju pracownika u pracodawcy, ścieżek kariery zawodowej zaproszonych gości oraz jak efektywnie szukać pracy. Ponadto dyskutowano również czy praca zdalna jest z perspektywy pracodawcy efektywna, czego nie umieszczać na portalach społecznościowych i w jaki sposób przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej.

3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu organizował szkolenia indywidualne – wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia oraz szkolenia indywidualne podejmowane z inicjatywy Urzędu, szkolenia organizowane w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej, szkolenie grupowe oraz sfinansowano koszt egzaminu i uzyskania licencji.

W analizowanym okresie 47 osób bezrobotnych rozpoczęło szkolenia w celu podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, w tym 22 osoby bezrobotne brały udział w szkoleniu grupowym, 24 osoby w szkoleniach indywidualnych, 1 osobie sfinansowano koszty egzaminu i uzyskania licencji. Na te zadania wykorzystano środki z Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego:

- 44 osoby ukończyły szkolenie (w tym 3 osoby nie zdały egzaminu państwowego),
- 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy,
- 1 osoba przerwała szkolenie z powodu podjęcia zatrudnienia,
- 1 osobie sfinansowano koszty egzaminu i uzyskania licencji.

Zawarto łącznie 16 umów, w tym:

- 15 umów z jednostkami szkoleniowymi w celu przeszkolenia 46 osób bezrobotnych – koszt należny instytucjom szkoleniowym 79 676,25 zł
- 1 umowę z 1 osobą bezrobotną dotyczącą finansowania kosztu egzaminu i uzyskania licencji z zakresu „Instruktora nauki jazdy kat. B”. Osoba bezrobotna nie zdała egzaminu, oczekuje na egzamin poprawkowy. Na ten cel wydatkowano 340,00 zł.

Dla 43 osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie za okres odbywania szkolenia wypłacono świadczenie w postaci stypendium szkoleniowego na podstawie listy obecności zgodnej z harmonogramem szkolenia. Wydatkowano 40 074,31 zł.

Szkolenia organizowane były w zakresach tematycznych:

- **Szkolenie grupowe:**
 - Kurs języka polskiego na poziomie podstawowym – 22 uczestników,
- **Szkolenia indywidualne:**
 - Uprawnienia elektroenergetyczne grupy 1 (E1+D1) – 1 osoba,
 - Kurs języka angielskiego w pracy i biznesie B2 – 1 osoba,
 - Montażysta rusztowań - rusztowania budowlano- montażowe metalowe - montaż i demontaż, bez klasy – 1 osoba,
 - Spawanie metodą TIG – 1 osoba,
 - Szkolenie "Oprawa oka" - 2 osoby,
 - Instruktor nauki jazdy kat. B – 1 osoba,
 - Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – 9 osób,
 - Uprawnienia energetyczne E2/D2 oraz uprawnienia gazowe E3/D3 – 1 osoba,
 - Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton, klasa III – 4 osoby,
 - Spawanie metodą MAG – 1 osoba,
 - Kurs kroju i szycia – 1 osoba.
- **Szkolenia realizowane w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej:**
 - Prawo jazdy kat. D/Kwalifikacja wstępna przyśpieszona na przewóz osób – 1 osoba,
- **Finansowanie kosztu egzaminu i uzyskania licencji**
 - Instruktor nauki jazdy kat. B – 1 osoba.

Koszty poniesione na realizację szkoleń (wykonanie) w 2022 roku*

Źródło finansowania	Kwota
Fundusz Pracy i Rezerwa Funduszu Pracy	116 283,23
Współfinansowane ze środków EFS	3 807,33

*Stan na dzień 31.12.2022 r.

Osobom bezrobotnym, które podjęły szkolenie na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu przysługiwał zwrot kosztów przejazdu, podpisano łącznie 24 umowy z 24 osobami, wydatkowano na ten cel 4 466,71 zł.

Finansowanie studiów podyplomowych

O finansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem, jak również osoby pracujące, zarejestrowane jako osoby poszukujące pracy w wieku powyżej 45 roku życia.

W analizowanym okresie wpłynęły 3 wnioski. Jeden wniosek, który wpłynął pod koniec roku został rozpatrzony negatywnie z uwagi na wyczerpanie środków przewidzianych ten cel.

Zawarto 2 umowy dotyczące dofinansowania kosztów studiów podyplomowych, o poniżej tematyce:

- Executive MBA - Zarządzanie w ochronie zdrowia,
- Rolnictwo z instrukcją zakupu i przekształcenia ziemi.

Umowę dotyczącą dofinansowania kosztów studiów podyplomowych o kierunku *Rolnictwo z instrukcją zakupu i przekształcenia ziemi* anulowano z powodu rezygnacji osoby bezrobotnej. Bezrobotna zwróciła poniesione koszty studiów podyplomowych.

Koszty poniesione na realizację studiów podyplomowych (wykonanie) w 2022 roku*

Źródło finansowania	Kwota
Fundusz Pracy	17 580,60

*Stan na dzień 31.12.2022 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu dysponował kwotą **300 000,00 zł** na finansowanie kosztów kształcenia zawodowego w ramach limitu podstawowego oraz **52 095,00 zł** w ramach środków rezerwy KFS.

W roku 2022 pracodawcy w ramach naborów złożyli łącznie 61 wniosków, w tym:

- 37 wniosków o przyznanie środków z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 24 wnioski o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Zostało zawartych 41 umów, w tym 3 porozumienia w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W roku 2022 została anulowana 1 umowa (porozumienie) z przyczyn niezależnych od Urzędu.

Ogółem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeszkolono 141 osób, w tym 11 pracodawców i 130 pracowników.

Struktura pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS kształtowała się następująco:

Środki KFS	Struktura przedsiębiorstwa				
	Mikro	Małe	Średnie	Duże	Sektor publiczny / JST
Limit <u>32 umowy</u>	20 pracodawców, 20 umów	6 pracodawców, 6 umów	2 pracodawców, 2 umowy	0	4 instytucje publiczne, 5 umów (w tym 2 porozumienia, z czego 1 zostało anulowane)
Rezerwa <u>8 umów</u>	1 pracodawca, 1 umowa	2 pracodawców 2 umowy	0	0	5 instytucji publicznych 5 umów (w tym 1 porozumienie)

Wysokość dofinansowania ze środków limitu podstawowego oraz rezerwy KFS dla pracodawców wyniosła 342 811,60 zł, zaś na promocję KFS wydatkowano kwotę 9 283,36 zł, łącznie wydatkowano 352 094,96 zł co stanowi \approx 100 % przyznanych środków.

3.4 Instrumenty rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i tworzeniem miejsc pracy dysponował kwotą 6 022 084,70 zł. Dodatkowo na kształcenie ustawiczne w ramach KFS otrzymaliśmy środki w wysokości 352 095,00 zł. Łącznie więc do dyspozycji Urzędu była kwota 6 374 179,70 zł.

Wykorzystując przyznane środki finansowe realizowano w 2022 roku przewidziane ustawą wsparcie poprzez instrumenty i usługi rynku pracy według poniższego zestawienia.

Instrument/usługa rynku pracy	Ilość zawartych umów	Ilość osób objętych umowami	Wydatki w zł
Szkolenia	16	47	120 090,56
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	41 [^]	141	342 811,60
Promocja KFS			9 283,36
Bon na zasiedlenie	40	40	400 000,00
Stáže	140	144	1 139 022,27*
Prace interwencyjne	55	60	620 149,48*
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	93	93	2 323 435,60
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	30	31	929 274,76
Zwrot kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy	92	92	55 878,17*
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	19	19**	10 740,23*
Badania osób bezrobotnych	1	26	4130,00
Studia podyplomowe	2 [^]	2	17 580,60
Roboty publiczne	18	28	352 916,72*
RAZEM	547	723	6 325 313,35

*kwota zawiera również wypłatę stypendium/refundacji/nagród z umów przechodzących z poprzedniego roku

** w tym 1 osoba otrzymała refundację kosztów opieki nad 2 dziećmi

[^]1 umowa została anulowana

Z kwoty ponad 6,3 miliona złotych wydatkowano 99,2 % środków. Dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wsparciem objęto 723 osoby, co oznacza, że średni koszt udzielonego wsparcia na osobę to ok. 8 748,70 zł.

Bon na zasiedlenie

W 2022 roku 43 osoby bezrobotne ubiegało się o formę wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie. Maksymalna kwota przyznanych środków dla jednej osoby w ramach bonu wynosiła 10 000 zł. Łącznie podpisano 40 umów o bon na zasiedlenie. Zdecydowana większość osób bezrobotnych, z którymi podpisano umowy podejmowała zatrudnienie we Wrocławiu.

Bony na zasiedlenie finansowane były:

- ✓ z Funduszu Pracy – 6 bonów (łączna kwota 60 000 zł),
- ✓ ze środków EFS w ramach programu POWER VI – 31 bonów (na kwotę 310 000 zł),
- ✓ z Rezerwy Powiatu – 3 bony (łączna kwota 30 000 zł).

Łączna kwota środków przeznaczona na finansowanie bonów na zasiedlenie w 2022 r. wyniosła **400 000,00 zł**.

Staże

W 2022 r. staż rozpoczęło 144 osoby, skierowane głównie do tych pracodawców, którzy gwarantowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu. Ponadto 33 osoby kontynuowało odbywanie stażu na podstawie umów zawartych w roku poprzednim. Pracodawcy złożyli 155 wniosków o organizację stażu, podpisano 140 umów. Spośród 145 osób, które ukończyły staż w 2022 r. 108 osób podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie 74,48 %. Pozostałe osoby kontynuują staż w 2023 r.

Źródłami finansowania staży w 2022 roku był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny (programy PO WER oraz RPO), a także środki z PFRON.

Łączny koszt zorganizowania staży wyniósł **1 139 022,27 zł**.

Prace interwencyjne

W 2022 r. złożono 63 wnioski o organizowanie prac interwencyjnych, z czego 62 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Zawarto z pracodawcami 60 umów o organizowanie prac interwencyjnych, dotyczących utworzenia łącznie 65 stanowisk pracy, w tym:

- a) 3 pracodawców zrezygnowało z realizacji 3 umów po ich zawarciu, dotyczących 3 stanowisk pracy,
- b) 2 umowy o organizowanie prac interwencyjnych na 2 stanowiska pracy zostały wypowiedziane – pracodawcy dokonali zwrotu wypłaconych refundacji.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, Urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 1 240,80 zł brutto miesięcznie,
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Prace interwencyjne były finansowane z 3 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Regionalnego Programu Operacyjnego,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie prac interwencyjnych w 2022 r. wyniósł: **620 149,48 zł.**

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej podobnie jak w poprzednich latach cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. W 2022 roku osoby bezrobotne otrzymały średnio po 25.000,00 zł.

Zestawienie złożonych w 2022 roku wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- liczba złożonych wniosków – 99
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie – **92 wnioski złożone w 2022 roku, plus jeden z 2021 roku**
- liczba podpisanych umów – 93
- liczba wniosków ogółem rozpatrzonych negatywnie (*bezprzedmiotowe*) – 7

Najczęstszymi przyczynami negatywnego rozpatrzenia wniosków było: błędy i nieprawidłowości, brak w ewidencji PUP Lubań; otrzymanie wcześniej środków jednorazowych na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie alimentacyjne u wnioskodawcy.

W 2021 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostały 41 kobietom i 52 mężczyznom. Środki przyznane w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej najczęściej przeznaczane były na zakup: maszyn, urządzeń, sprzętu, wyposażenia lokalu i towaru niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej, strony internetowej, reklamy.

Łączna kwota poniesiona na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2022 roku wyniosła **2.323 435,60 zł.**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęły 32 wnioski o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dotyczące utworzenia 33 stanowisk pracy, z czego 31 wniosków uzyskało pozytywną ocenę.

Zawarto 31 umów o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dotyczących utworzenia 32 stanowisk pracy. W ramach zawartych umów 1 pracodawca zrezygnował z realizacji umowy dotyczącej utworzenia 1 stanowiska pracy. W związku z powyższym w ramach zawartych w 2022 r. umów o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy zatrudnionych zostało 31 osób bezrobotnych. Ponadto kierowano również osoby bezrobotne na stanowiska pracy utworzone w latach poprzednich, w związku z wakacjami na tych stanowiskach pracy.

Z przeprowadzonej analizy wniosków pozytywnie rozpatrzonych oraz zawartych umów o refundację wynika, iż w 2022 roku najczęściej finansowano z Funduszu Pracy wyposażenie/doposażenie następujących stanowisk pracy:

- pracownik ogólnobudowlany,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- drukarz.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy była finansowana z 3 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Regionalnego Programu Operacyjnego,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,

W 2022 roku przeprowadzono 2 wizyty monitorująco-sprawdzające dotyczące utworzenia stanowisk pracy w ramach umów zawartych w 2021 r., natomiast stwierdzenie utworzenia stanowisk pracy w 2022 r. odbywało się na podstawie dokumentacji fotograficznej przedstawianej przez pracodawców

Łączna kwota poniesiona na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła **929 274,76 zł.**

Zwrot kosztów przejazdu na staż, szkolenie lub do pracy

W 2022 r. Urząd zwracał osobom bezrobotnym koszty przejazdu na staż, szkolenie, do pracy lub innej pracy zarobkowej. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub stażu lub szkolenia wskutek skierowania wydanego przez PUP odpowiednio do pracodawcy, na staż, na szkolenie oraz złożenie odpowiedniego wniosku. Zwrot kosztów przejazdu do pracy lub innej pracy zarobkowej dokonywany był przez okres wykonywania pracy, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy, a zwrot kosztów przejazdu na staż lub na szkolenie był dokonywany przez okres trwania formy wsparcia. Łącznie zawarto 92 umów o zwrot kosztów przejazdu, w tym z 24 umowy z osobami skierowanymi na szkolenie, 48 umowy z osobami skierowanymi na staż oraz 20 umów z osobami skierowanymi do pracodawcy.

Łączny koszt poniesiony przez Urząd na zwrot kosztów dojazdu wyniósł: **55 878,17 zł**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

W 2022 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 19 osób, przy czym 1 osoba otrzymała refundację kosztów opieki nad 2 dziećmi. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było podjęcie stażu, a podstawą ubiegania się o zwrot kosztów było złożenie wniosku i udokumentowanie poniesionych kosztów. Refundacja przysługiwała na okres trwania stażu, jednak nie dłużej niż 6 miesięcy i tylko na dziecko do 6 roku życia lub na dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia lub na osobę zależną, wysokość refundacji nie mogła przekroczyć 50 % kwoty zasiłku podstawowego.

Łączny koszt poniesiony na refundację kosztów opieki wyniósł: **10 740,23 zł.**

Dodatki aktywizacyjne

W 2022 r. złożono 70 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, spośród których 59 zostały rozpatrzone pozytywnie. Wypłata dodatku była kontynuowana również dla osób, które złożyły wnioski w roku poprzednim. Łącznie z dodatku aktywizacyjnego w 2022 r. skorzystało 81 osób.

Łączny koszt poniesiony na realizację wypłaty dodatków aktywizacyjnych dla osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniósł: **83 520,50 zł.**

Roboty publiczne

W 2022 r. złożono 18 wniosków o zorganizowanie robót publicznych, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie. Zawarto 18 umów z gminami, w ramach których na 28 stanowiskach pracy zatrudnionych zostało 28 osób bezrobotnych, przy czym 1 osoba przerwała zatrudnienie w trakcie wykonywania robót publicznych i na stanowisku pracy, na którym powstał wakat zatrudniona została kolejna skierowana osoba bezrobotna.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 2300,00 lub 2800 zł brutto miesięcznie,
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie robót publicznych wyniósł: **352 916,72 zł.**

3.5 Programy rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

- 1) POWER VI „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (VI)” dla osób do 30 roku życia.

Projekt był realizowany w okresie od 01.10.2021 r. do 31.12.2022 r.

W roku 2022 r. wsparciem kosztowym w projekcie zostało objętych 108 osób, spośród których 36 osób rozpoczęło staż, 21 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 31 osób otrzymało bony na zasiedlenie, 7 osób zostało zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, 10 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, 3 osoby odbyły szkolenie.

W 2022 r. w ramach projektu wsparciem objęto 108 uczestników poprzez:

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków na 2022 r.	Wykorzystanie
1	Stáže	36	323 189,81	306 481,52
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	21	525 000,00	525 000,00
3	Bony na zasiedlenie	31	300 000,00	310 000,00
4	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	7	150 000,00	150 000,00
5	Prace interwencyjne	10	66 100,00	65 992,02
6	Szkolenia	3	3 900,00	3 807,33
RAZEM		108	1 368 189,81	1 361 280,87

Wykorzystano ponad 99,5% środków przyznanych na 2022 r.

Podczas realizacji projektu osiągnięto następujące wartości docelowe wskaźników:

Lp.	Wskaźnik produktu założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa do osiągnięcia w na koniec 2022 r. (l. os.)	Poziom osiągnięcia wskaźników (l. os.)
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	117	123
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	32	37

3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0	0
4	Liczba osób objętych pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym	117	123
5	Liczba osób, które otrzymały bon na zasiedlenie	38	39
6	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	23	23
7	Liczba osób objętych stażem	39	40
8	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	8	10
9	Liczba osób, objętych wyposażeniem lub doposażeniem miejsca pracy	6	8
10	Liczba osób objętych szkoleniami	3	3
11	Liczba osób należąca do kategorii NEET	80	122

Na dzień sporządzania informacji osiągnięto następujący poziom wskaźników rezultatu projektu POWER VI:

Lp.	Wskaźnik rezultatu założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa	Poziom osiągnięcia wskaźników (wg stanu na 20.01.2023 r.)
1	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	3 os.	1 os.
2	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3) imigranci, reemigranci)	44 %	63,64 %
3	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup	59,50 %	54,17 %

Ostateczna wartość wskaźników efektywności zatrudnieniowej projektu POWER VI będzie znana do trzech miesięcy od jego zakończenia.

2) RPO - „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (VII)”

Realizowany w okresie 01.01.2022 – 31.12.2022 dla osób powyżej 30 roku życia, w szczególności należących do jednej z grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie zgodnie z DEGURBA kategoria 3.

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków (plan)	Wykorzystanie
1	Staże	36	300 333,59 zł	292 339,06 zł
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	31	775 000,00 zł	773 603,55 zł
3	Prace interwencyjne	19	154 916,00 zł	153 580,29 zł
4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	14	420 000,00 zł	419 402,63 zł
RAZEM		100	1 650 249,59 zł	1 638 925,53 zł

W 2022 r. wsparciem kosztowym objęto grupę 101 osób bezrobotnych, spośród których 36 osób rozpoczęło staż, 31 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 19 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, a 15 osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Uchwałą Nr LV/419/2022 z dnia 29.12.2022 r. Rady Powiatu Lubańskiego w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVII/356/2022 z dnia 31 marca 2022 r., Rada Powiatu Lubańskiego dokonała podziału środków finansowych przyznanych dla Powiatu Lubańskiego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2022 na następujące zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Przyznana kwota środków	Wykorzystanie
1	Staże	2	21 890,00	21 887,59
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	50 000,00	50 000,00
3	Wyposażenie stanowiska pracy	1	50 000,00	50 000,00
RAZEM		4	121 890,00	121 887,59

W ramach przyznanych środków finansowych 1 osoba otrzymała środki na uruchomienie działalności gospodarczej, 2 osoby zostały skierowane na staż oraz 1 osoba została zatrudniona na wyposażonych stanowiskach pracy. Wykorzystano blisko 100% przyznanych środków.

Centrum Aktywizacji Zawodowej przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku, opracowało w 2022 roku dodatkowy program aktywizacji osób bezrobotnych i pozyskało na jego realizację dodatkowe środki.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 31.08.2022 r. przyznano na realizację programu dla osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia kwotę **359 131,55 zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób - plan	Kwota środków	Realizacja	Wykorzystanie
1	Bon na zasiedlenie	5	50 000,00	3	30 000,00
2	Dotacje na działalność gospodarczą	9	225 000,00	9	225 000,00
3	Szkolenia – wózki jezdniowe i koparki	10	23 824,35	8	19 725,90
3	Staże	10	60 307,20	16	59 637,61
RAZEM		34	359 131,55	36	334 363,51

Program realizowany był w okresie 01.09.2022 – 31.12.2022. Wsparciem objęto 36 osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 93,1 % przyznanych środków.

4. ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU W 2022 R.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu otrzymał w 2022 r. na realizację programów rynku pracy limit środków w wysokości **5 662 953,15 zł**, przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 31 marca 2022 r., w tym:

- kwota środków Funduszu Pracy – 2 644 513,75 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu RPO – 1 650 249,59 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu PO WER – 1 368 189,81 zł

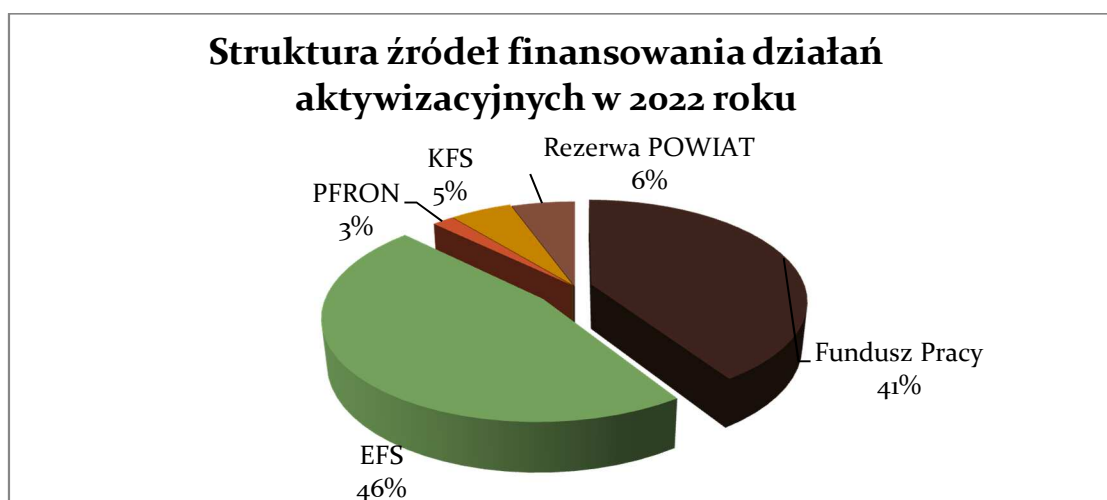
Dodatkowo otrzymaliśmy również środki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ostatecznej wysokości **121 890,00 zł**, zgodnie z uchwałą nr LV/419/2022 z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XLVII/356/2022 z dnia 31 marca 2022 r.

Natomiast na finansowanie szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy kwotę **300 000,00 zł**.

Ponadto Centrum Aktywizacji Zawodowej przygotowało wniosek i program aktywizacji osób bezrobotnych, na który otrzymano dodatkowe środki:

- 1) **359 131,55 zł** – przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 31 sierpnia 2022 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
- 2) **52 095,00 zł** – na finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 11 lipca 2022 r.

Łączna kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wyniosła **6 496 069,70 zł**.



Wykres nr 17: Środki na aktywizację w 2022 roku podziale na źródła finansowania.

Z ogólnej puli środków na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano kwotę **6 447 200,94 zł**, co stanowi 99,2 % środków przyznanych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lubaniu.

5. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

Realizując zadania ustawowe dotyczące rejestracji, ewidencji oraz wypłacania świadczeń osobom bezrobotnym, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wykonał następujące zadania:

- 1) zarejestrowano łącznie **1918** osób, w tym:
 - 357 bezrobotnych z prawem do zasiłku,
 - 1561 bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- 2) wydano **4940** decyzji administracyjnych, które w szczególności dotyczyły:
 - uznania i utraty statusu osoby bezrobotnej,
 - przyznania, utraty i pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
 - przyznania i utraty prawa do stypendium,
 - zawieszenia i wznowienia uprawnień zasiłkowych,
- 3) wznowiono postępowanie wyjaśniające, zmieniające bądź uchylające decyzję prawomocną w **87** przypadkach,
- 4) wydano bezrobotnym **1060** zaświadczeń potwierdzających:
 - status bezrobotnego,
 - okres pobierania zasiłku,
 - okres pobierania stypendium,
 - wysokość pobranego świadczenia,
 - podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- 5) sporządzono i wydano zainteresowanym **484** informacje o uzyskanych dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11
- 6) dokonano **19720** zgłoszeń i wyrejestrowań z/do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

Dodatkowo Urząd realizował w 2022 r. również takie zadania jak:

- sporządzanie **264** miesięcznych deklaracji (rozliczeniowych i korygujących) i raportów imiennych dotyczących składek emerytalnych, rentowych, wypadkowych i zdrowotnych dla **3 102** osób,
- sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych oraz list korekcyjnych – łącznie **323**,
- analiza comiesięcznych raportów ZUS-U3 zawierających informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczenia osób bezrobotnych oraz prowadzenie w związku z powyższym postępowania wyjaśniającego.

Ponadto Urząd stale współpracuje z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Policja, Sąd Rejonowy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Komornik Sądowy, Dolnośląski Urząd Wojewódzki oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. W 2022 roku udzielono powyższym instytucjom **656** odpowiedzi na zapytania dotyczące osób bezrobotnych. Dodatkowo poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną udzielono informacji bądź wydano zaświadczenie dotyczące **1896** osób zarejestrowanych.

Oprócz tego do Urzędu wpłynęło **28** odwołań od decyzji administracyjnych, z których **20** rozpatrzono w trybie art. 132 kpa, **8** przekazano do organu II instancji w tym:

- ✓ 7 utrzymano w mocy,
- ✓ 1 sprawa w toku.

6. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Kontynuując walkę ze skutkami wywołanymi przez pandemię Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu kontynuował realizację zadań wynikających z *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm.*, zwanych Tarczą Antykryzysową.

W powyższej ustawie określono zadania urzędów pracy, mające na celu wsparcie przedsiębiorców, pracodawców i pracowników, a w szczególności ochronę i utrzymanie miejsc pracy. Zadania realizowane przez Urząd w 2022 r.:

- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze4).

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu otrzymał na finansowanie powyższego zadania kwotę 100 000,00 zł przyznaną decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.4020. 7.12.2021.JC. z dnia 23 grudnia 2021r. na finansowanie zadania określonego w art. 15 zze4 *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.*

W 2022 roku do Urzędu wpłynęły 2 wnioski na łączną kwotę 10 000,00 zł, z których jeden rozpatrzono pozytywnie na kwotę 5 000,00 zł, natomiast drugi wniosek rozpatrzono negatywnie, ponieważ pracodawca nie spełniał warunków otrzymania pomocy.

Po spełnieniu warunków utrzymania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy przez przedsiębiorcę, Urząd umorzył przyznaną dotację.

Od początku wprowadzenia stanu epidemii Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu zrealizował następujące zadania:

- ✓ udzielił dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) dla 281 pracodawców łącznie na 1874 pracowników w kwocie 7 394 319,10 zł;
- ✓ udzielił dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc) dla 597 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników w kwocie 3 250 660,00 zł;
- ✓ udzielił niskoprocentowanej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) dla 2352 przedsiębiorców na kwotę 11 695 453,60 zł;
- ✓ udzielił dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze4) dla 1156 przedsiębiorców w kwocie 5 780 000,00 zł.

7. POMOC OBYWATELOM UKRAINY

W związku z agresją Rosji na Ukrainę znaleźliśmy się w sytuacji, w której konieczne było i nadal jest wsparcie na wszystkich poziomach obywateli Ukrainy, którzy szukają w Polsce schronienia.

Jedną z form pomocy uchodźcom z Ukrainy jest wsparcie oferowane przez urzędy pracy. Zgodnie z ustawą *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*, obywatel Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce, może zarejestrować się oraz zostać uznany za osobę bezrobotną albo poszukującą pracy. Do obywateli Ukrainy, rejestrujących się w urzędzie pracy, nie stosuje się warunku, że osobą bezrobotną nie może być kobieta, która ma więcej niż 60 lat i mężczyzna, który ma więcej niż 65 lat.

W 2022 r. rejestracji dokonało 132 obywateli Ukrainy, w tym 124 kobiety. Najwięcej osób było zarejestrowanych w przedziale wiekowym 31 – 49 lat, łącznie 90 osób. Osób młodych do 30 roku życia zarejestrowało się 29 osób, natomiast powyżej 50 roku życia tylko 13 osób.

Najwięcej zarejestrowanych obywateli Ukrainy posiadało adres pobytu w mieście Lubań – 56 osób, najmniej osób zamieszkiwało gminę Lubań – 5 osób. Rejestracja w podziale na gminy powiatu kształtowała się następująco:

- ✓ m. Lubań – 56 osób,
- ✓ Świeradów Zdrój – 22 osoby,
- ✓ gm. Leśna – 24 osoby,
- ✓ gm. Lubań – 5 osób,
- ✓ gm. Olszyna – 16 osób,
- ✓ gm. Siekierczyn – 9 osób.

Żaden z zarejestrowanych obywateli Ukrainy nie posiadał adresu na terenie gminy Platerówka.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w urzędzie pracy jako bezrobotni mogą korzystać ze wszystkich form wsparcia oferowanych przez urząd. Mogą więc odbyć staż, szkolenie, pozyskać środki na otwarcie działalności gospodarczej, otrzymać skierowanie na prace interwencyjne czy roboty publiczne.

W 2022 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 63 obywateli Ukrainy, w tym:

- ✓ staż – 25 osób,
- ✓ szkolenie – 22 osoby,
- ✓ roboty publiczne – 3 osoby,
- ✓ prace interwencyjne – 3 osoby,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 3 osoby,
- ✓ dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,
- ✓ zwrot kosztów dojazdu – 1 osoba,
- ✓ refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – 3 osoby.

Łączny koszt aktywizacji zawodowej obywatelu Ukrainy wyniósł ok. 376 683 zł

Uchodźcy, którym *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* daje możliwość podjęcia pracy bez zezwolenia i nadmiernych formalności, mogą również samodzielnie przeglądać oferty pracy. W tym celu mogą korzystać z Centralnej Bazy Ofert Pracy (<http://oferty.praca.gov.pl>). Baza dostępna jest także w języku ukraińskim (na górze strony możliwy jest wybór języka ukraińskiego).

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu pozyskał 31 ofert pracy na 98 miejsc pracy dla obywateli Ukrainy. Pracodawcy poszukiwali pracowników w następujących zawodach:

- ✓ pracownik działu odlewni – 15 miejsc,
- ✓ wiązacz drutu – 10 miejsc,
- ✓ kierowca autobusu – 10 miejsc,
- ✓ pracownik produkcji/tapicer – 8 miejsc,
- ✓ robotnik leśny – 5 miejsc,
- ✓ pielęgniarka – 5 miejsc,
- ✓ sprzedawca – 5 miejsc,
- ✓ pracownik produkcji/stolarz – 5 miejsc,
- ✓ pracownik restauracji – 3 miejsc.

Pośrednicy pracy wydali obywatelom Ukrainy 27 skierowań do pracy, z czego podjęciem zatrudnienia zakończyło się 15 z nich.

Dodatkowo w ramach zezwolenia na pracę sezonową zatrudnienie podjęło 14 obywateli Ukrainy. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pracę podjęło 790 osób, z kolei w ramach powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy pracę znalazły 923 osoby.

Obywatele Ukrainy mogą również skorzystać z usług poradnictwa zawodowego realizowanego przez urzędy pracy. Wsparcie takie obejmuje:

- wybór odpowiedniego zawodu,
- zmianę kwalifikacji,
- podjęcie pracy,
- zbadanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- zaplanowanie rozwoju kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa zawodowego zostało zorganizowane spotkanie dla obywateli Ukrainy w ramach projektu „Praca bez granic” realizowanego przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze wraz z Fundacją Ukraina – w trakcie spotkania omówione zostały założenia programu oraz kwestie związane z poruszaniem się po rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyło 12 kobiet, z czego 8 zadeklarowało udział w projekcie i przy pomocy pracownika CliPKZ i tłumacza wypełniło niezbędne dokumenty. Dodatkowo Urząd zorganizował w swojej siedzibie punkt informacyjny dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji czy uzyskania informacji o możliwości założenia działalności gospodarczej. W punkcie zapewniona była opieka osoby, która biegle włada językiem ukraińskim.

W 2022 r. 110 obywateli Ukrainy utraciło status osoby bezrobotnej. Głównymi przyczynami utraty statusu było podjęcie pracy – 52 osoby oraz rezygnacja ze statusu na własną prośbę – 27 osób.

Innymi przyczynami pozbawienia statusu bezrobotnego były:

- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 26 osób,
- rozpoczęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,
- niepodjęcie po wydaniu skierowania na szkolenie – 1 osoba,
- uzyskanie zasiłku stałego – 1 osoba.

Na koniec grudnia 2022 r. w rejestrach Urzędu figurowało 22 obywateli Ukrainy.