

# Realizacja zadań w zakresie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w powiecie lubańskim

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU  
ZA ROK 2023

Lubań 2024

## Spis treści

1. Wstęp.....	2
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie lubańskim w 2023 roku.....	3
2.1 Struktura bezrobocia.....	4
2.2 Napływ bezrobotnych.....	6
2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.....	7
2.4 Bezrobotni według gmin.....	8
2.5 Stopa bezrobocia.....	10
3. Usługi i instrumenty rynku pracy.....	12
3.1 Pośrednictwo pracy.....	12
3.2 Poradnictwo zawodowe.....	19
3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
3.4 Instrumenty rynku pracy.....	27
3.5 Programy rynku pracy.....	32
4. Środki finansowe.....	38
5. Obsługa administracyjna.....	40
6. Tarcza antykryzysowa.....	41
7. Pomoc obywatelom Ukrainy.....	42

## 1. WSTĘP

Rok 2023 charakteryzował się ustabilizowaniem sytuacji na lokalnym rynku pracy i powrotem liczby osób zarejestrowanych do poziomu sprzed stanu epidemii. W wyniku poprawy sytuacji związanej z zagrożeniem epidemiologicznym skupiliśmy się na standardowych zadaniach wynikających z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz aktywnie włączaliśmy się w wydarzenia mające na celu promocję zarówno świadczonych przez Urząd usług, jak i lokalnego rynku pracy. Pozyskiwaliśmy oferty pracy, wydawaliśmy skierowania do pracy, wspieraliśmy przedsiębiorców i pracodawców, jak również osoby bezrobotne poprzez finansowanie instrumentów rynku pracy.

Konsekwentnie kładliśmy nacisk na indywidualne podejście do klienta, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm i skuteczność.

Podejmowaliśmy inicjatywy służące lubańskiemu rynkowi pracy poprzez kontynuowanie rozpoczętej rok wcześniej współpracy ze wszystkimi służbami mundurowymi – zorganizowaliśmy wraz z Ośrodkiem Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu „Piknik Mundurowy” dla uczniów szkół średnich zarówno z naszego, jak i z ościennych powiatów. Zaowocowało to realizacją kolejnego wydarzenia – Targów Edukacji Mundurowej, na których wystawcami były uczelnie i szkoły wszystkich formacji mundurowych.

Promując świadczone przez nas usługi, we współpracy z 4 gminami powiatu lubańskiego – Olszyną, Platerówką, Leśną i Siekierczynem, zorganizowaliśmy Mobilne Punkty Informacyjne, których głównym celem było dotarcie do klientów wykluczonych komunikacyjnie. Wydarzenia te cieszyły się zainteresowaniem mieszkańców gmin i będą kontynuowane również w tym roku.

Z powodzeniem realizowaliśmy projekt z Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, jak również pozyskaliśmy dodatkowe środki na 3 programy aktywizacji osób bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra. Podejmowane działania przyczyniły się do wydatkowania niemalże 100 % środków, które mieliśmy do dyspozycji.

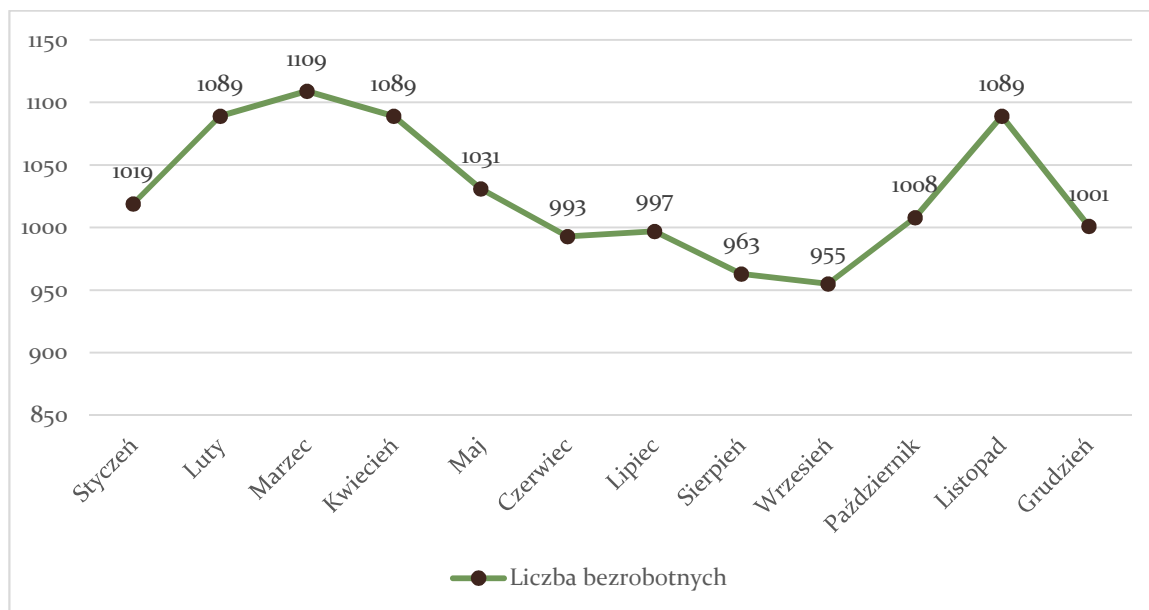
Poniższe opracowanie zawiera informacje na temat sytuacji na lubańskim rynku pracy, struktury bezrobocia wg stanu na koniec 2023 roku oraz podejmowanych przez Urząd działań na rzecz promocji zatrudnienia.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z informacjami.

## 2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM W 2023 ROKU

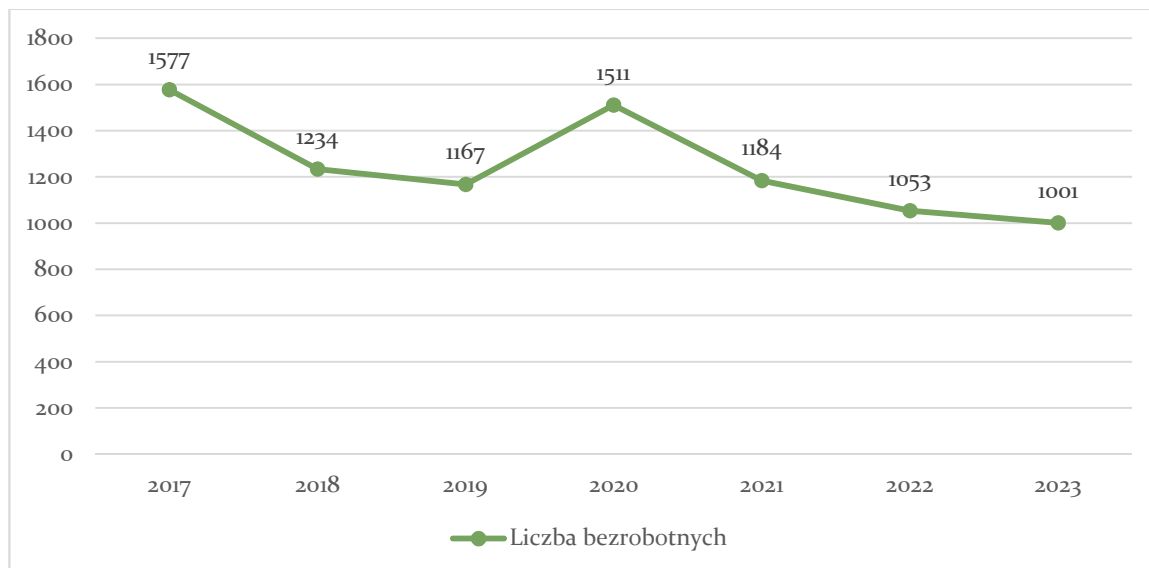
Na koniec 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu zarejestrowanych było 1001 bezrobotnych, w tym 475 kobiet (47,5 % ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2022 r., kiedy zarejestrowanych było 1053 osoby, w tym 505 kobiet (48,0% ogółu) odnotowano **spadek** liczby bezrobotnych o 52 osoby.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 roku obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 1: Liczba osób bezrobotnych w 2023 roku.

Liczbę bezrobotnych na przestrzeni ostatnich siedmiu lat obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 2: Liczba bezrobotnych w latach 2017 – 2023.

## 2.1 Struktura bezrobocia

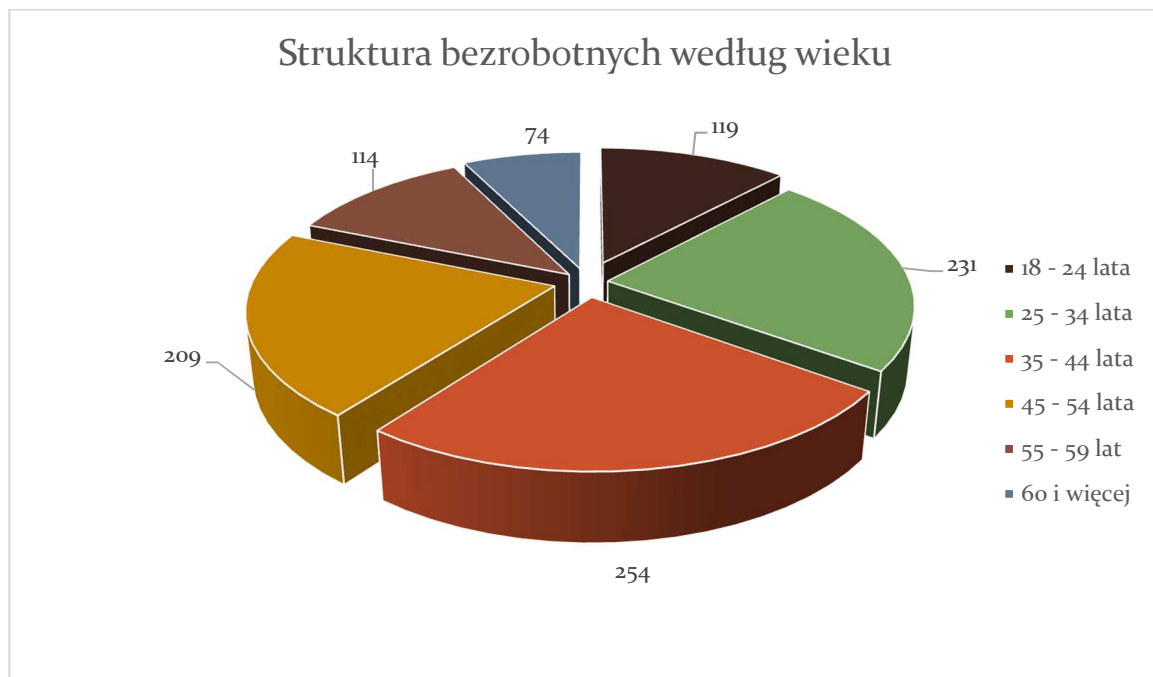
Na koniec 2023 r. bezrobotni posiadający prawo do zasiłku stanowili 10,0 % ogółu bezrobotnych, tj. 100 osób. Porównując stan do ubiegłego roku liczba osób posiadających prawo do zasiłku **zmniejszyła** się o 16.

Podstawowy okres pobierania zasiłku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wynosi 6 miesięcy. W pierwszym półroczu liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była największa, a od II półrocza stopniowo malała (z niewielkimi wahaniami). Największą liczbę uprawnionych do zasiłku odnotowano w kwietniu – 133 osoby, a najmniejszą w grudniu – 100 osób.

Udział bezrobotnych kobiet w liczbie wszystkich zarejestrowanych stanowił 47,5 % i w porównaniu do poprzedniego roku zmniejszył się o 0,5 %. W grudniu 2023 r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła 475, o 30 mniej niż w 2022 r.

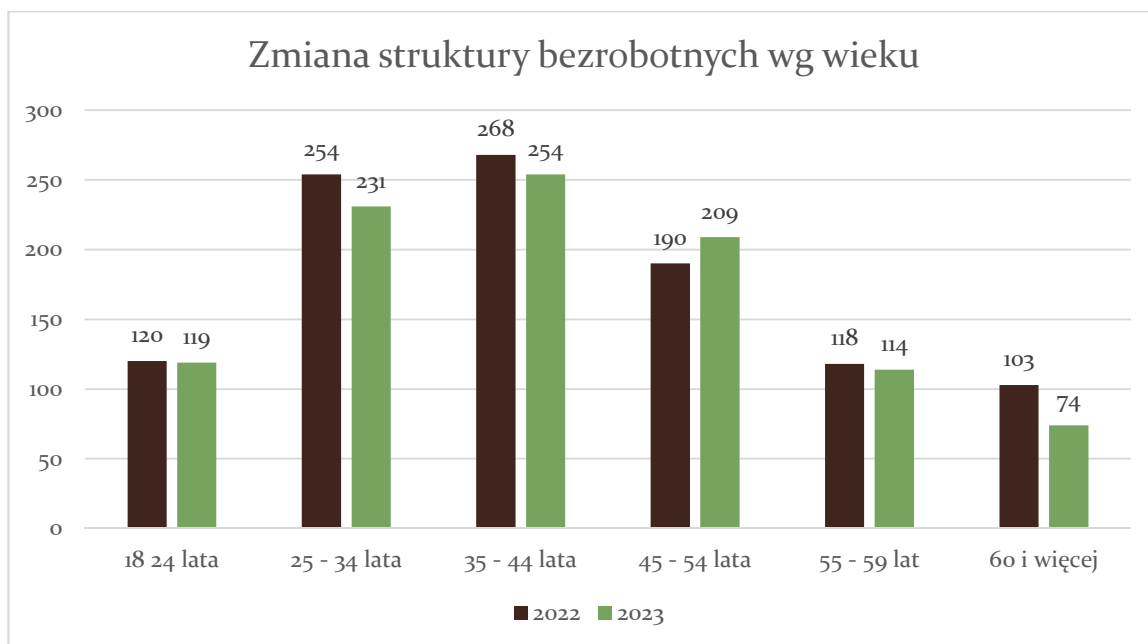
Mieszkańcy wsi stanowili w końcu 2023 r. 43,6 % ogółu bezrobotnych, tj. 436 osób. W grudniu poprzedniego roku zarejestrowanych było 467 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 31 osób więcej.

Badając strukturę osób bezrobotnych według wieku, zauważyć należy, że podobnie jak w ubiegłym roku, najliczniejszą grupą byli bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat – 254 osoby, tj. 25,4 % wszystkich bezrobotnych i grupa 25 – 34 lata – 231 osób, tj. 23,1%. Na trzecim miejscu znalazła się grupa 45 – 54 lat – 209 osób, a na czwartym grupa 18 – 24 lat – 119 osób.



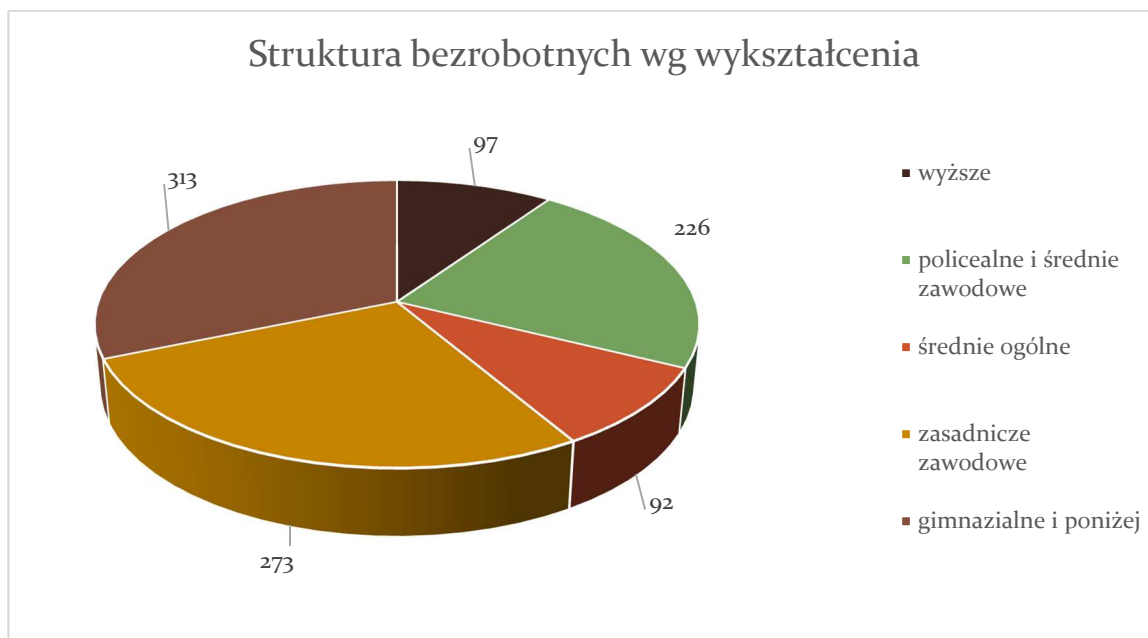
Wykres nr 3: Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na 31.12.2023.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



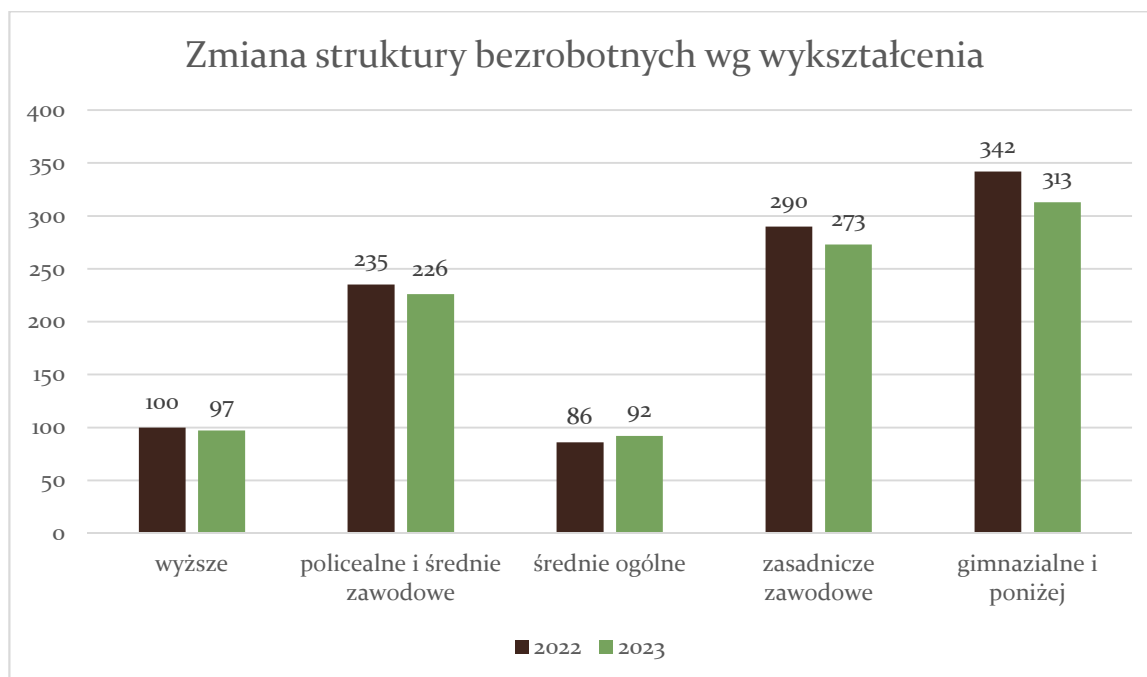
Wykres nr 4: Zmiana struktury bezrobotnych wg wieku w latach 2022 – 2023.

Analizując sytuację osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 313 osób, tj. 31,3 % ogółu. Na drugim miejscu uplasowała się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 273 osoby, tj. 27,3%. Osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 9,7 ogółu tj. 97 osób.



Wykres nr 5: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2023.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Wykres nr 6: Zmiana struktury bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2022 - 2023.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili w końcu 2023r. 80,6 % wszystkich zarejestrowanych, tj. 807 osób, o 28 osób mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2022 r. Osoby długotrwale bezrobotne to największa grupa znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku, która stanowiła 43,5 % ogółu bezrobotnych tj. 435 osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to druga grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2023 r. tj. 290 osób (29,0 % ogółu zarejestrowanych).

Następna grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni do 30 roku życia, stanowiący 22,7 % ogółu figurujących w rejestrze bezrobotnych tj. 227 osób.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to również bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, których stan wyniósł 209, tj. 20,9 %. Udział tych osób w 2023 r. zmniejszył się o 24 osoby w porównaniu do 2022 r.

Niepelnosprawni figurujący w rejestrze bezrobotnych w końcu 2023 r. stanowili 11,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 113 osób.

## 2.2 Napływ bezrobotnych

Na przestrzeni 2023 r. napływ bezrobotnych wyniósł 1686 osób, o 232 mniej niż w poprzednim roku. Najwięcej rejestracji odnotowano w listopadzie – 190 osób oraz w lutym – 187 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w maju – 99 osób. Bezrobotne kobiety stanowiły w 2023 r. 49,9 % napływu do bezrobocia – łącznie 841 kobiet, o 162 mniej niż w roku poprzednim.

Bezrobotni poniżej 30 roku życia stanowili 35,1 % wszystkich rejestracji, ogólnie zarejestrowało się 592 osoby, które nie ukończyły 30 roku życia.

Z kolei bezrobotni powyżej 50 roku życia, którzy rejestrowali się w urzędzie, stanowili 21,4 % udziału w ogólnej liczbie napływających bezrobotnych. Łącznie w 2023 r. 361 osób po 50 roku życia dokonały rejestracji, o 15 więcej niż w poprzednim roku.

Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, którzy dokonywali rejestracji w 2023 r. stanowili 6,3 % napływu, tj. 107 osób. W porównaniu do ubiegłego roku ich napływ zmniejszył się o 36 osób.

Na przestrzeni 2023 r. 365 długotrwale bezrobotnych zarejestrowało się w urzędzie. Stanowili oni 21,6 % ogólnej liczby dokonywanych rejestracji.

Mieszkańcy wsi, którzy rejestrowali się w 2023 r. stanowili 38,8 % wszystkich napływów – łącznie 654 osoby zamieszkujących tereny wiejskie. Liczba rejestracji osób zamieszkałych na wsi w porównaniu do roku poprzedniego uległa zmniejszeniu o 103 osoby.

### **2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych**

Z rejestru bezrobotnych wyłączono w 2023 r. ogółem 1738 osób, o 311 mniej niż w ciągu poprzedniego roku. Najczęściej występującą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy, co stanowiło 50,6 % wszystkich wyłączeń z ewidencji. Liczba osób podejmujących zatrudnienie wyniosła 880 i była o 144 osoby mniejsza niż w poprzednim roku. Zatrudnienie subsydiowane w 2023 r. stanowiło 19,2 % wszystkich podjęć pracy tj. 169 osób.

Wśród bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2023 r. – 317 to osoby w wieku do 30 lat. Liczba wyłączeń z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy przez osoby powyżej 50 roku życia wyniosła 152, tj. 17,3 % wszystkich podjęć. 157 długotrwale bezrobotnych znalazło zatrudnienie, co stanowiło 17,8 %. Bezrobotni zamieszkali na wsi, którzy podjęli zatrudnienie w 2023 r. to 349 osób – o 80 mniej niż w roku ubiegłym.

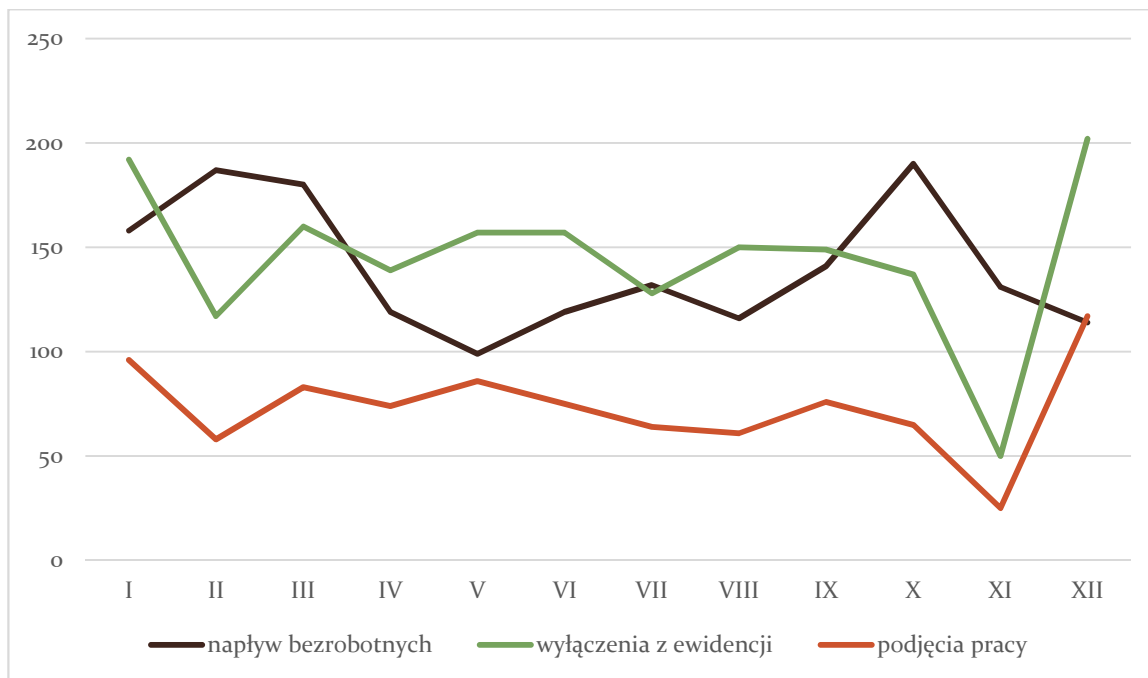
Na przestrzeni 2023 r. najwięcej podjęć pracy odnotowano w grudniu – 117 osób, a najmniej w listopadzie – 25 osób.

Przyczynami wyłączeń z ewidencji były również:

- ✓ niepotwierdzenia gotowości do pracy – 465
- ✓ rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 101
- ✓ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 12
- ✓ osiągnięcie wieku emerytalnego – 36
- ✓ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 17
- ✓ nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 7



Napływ i wyłączenia z ewidencji, w tym podjęcia pracy w 2023 r. przedstawia poniższy wykres.



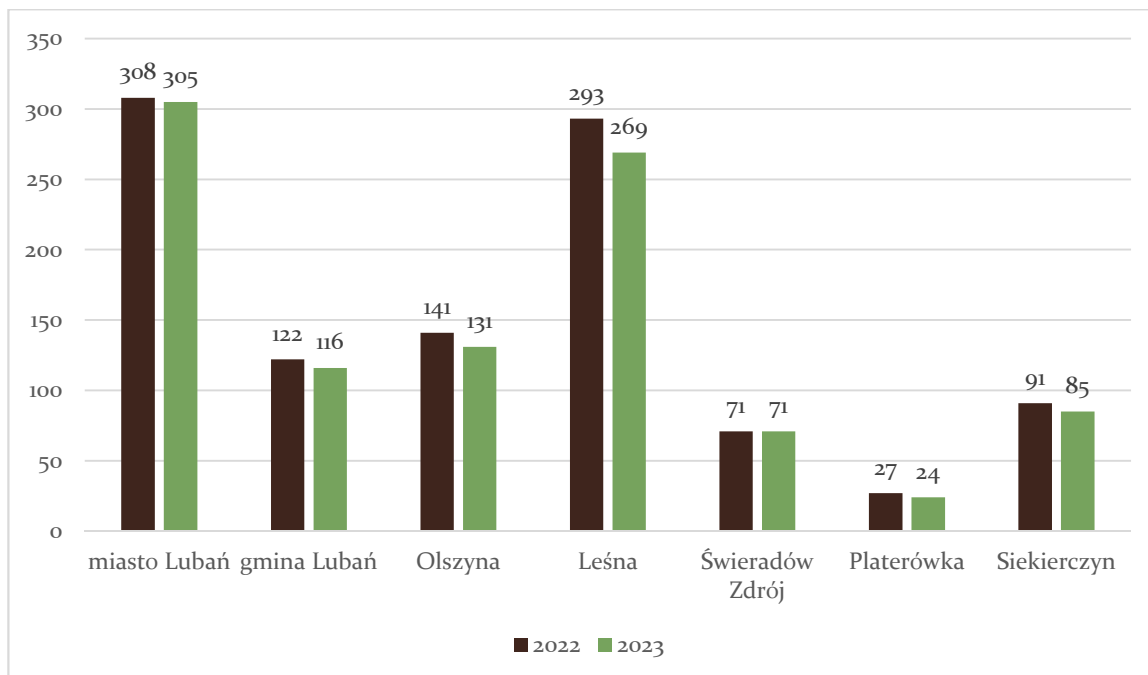
Wykres nr 7: Napływ i wyłączenia z ewidencji w 2023 roku.

## 2.4 Bezrobotni według gmin

W 2023 roku nastąpił **spadek** bezrobocia we wszystkich gminach powiatu lubańskiego oprócz Świeradowa gdzie liczba bezrobotnych nie uległa zmianie. Liczba bezrobotnych mieszkańców na 31.12.2023 wynosiła:

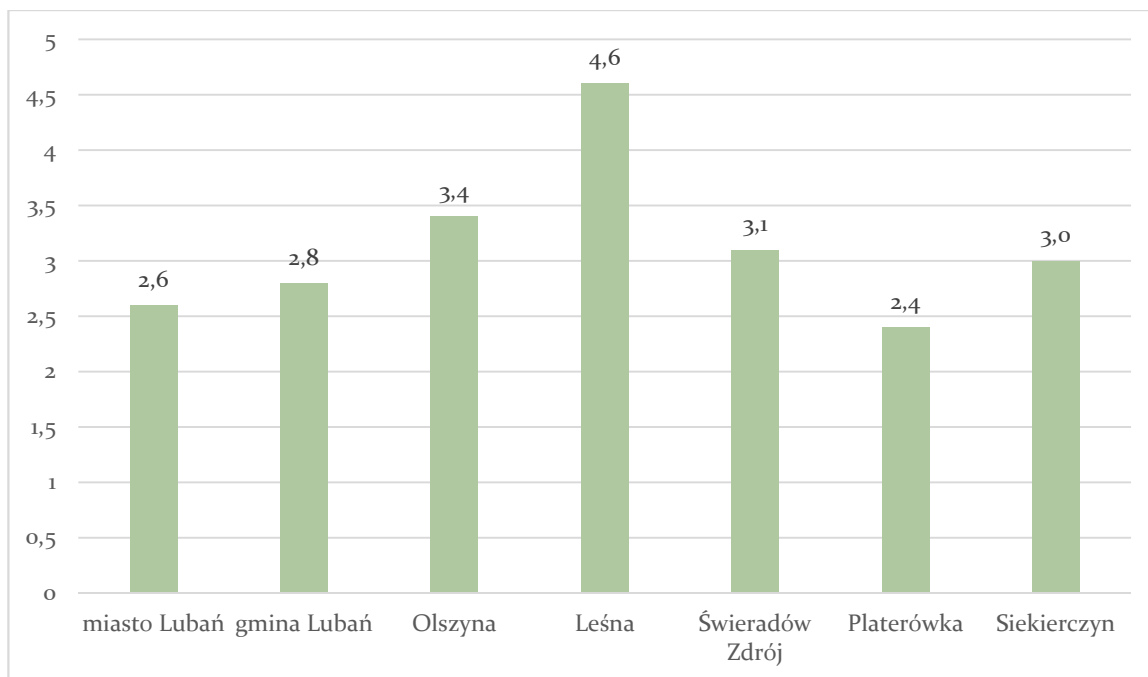
- miasto Lubań	305 osób – spadek o 3
- gmina Lubań	116 osób – spadek o 6
- Olszyna	131 osób – spadek o 10
- Leśna	269 osób – spadek o 24
- Świeradów Zdrój	71 osób – bez zmian
- Platerówka	24 osoby – spadek o 3
- Siekierczyn	85 osób – spadek o 6

Liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2022 i 2023 roku w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 8: Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego wg stanu na 31.12.2022 i 31.12.2023

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik, który określa liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 lat, mężczyźni 18 – 65 lat).



Wykres nr 9: Wskaźnik poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego – stan na dzień 31.12.2023 r.

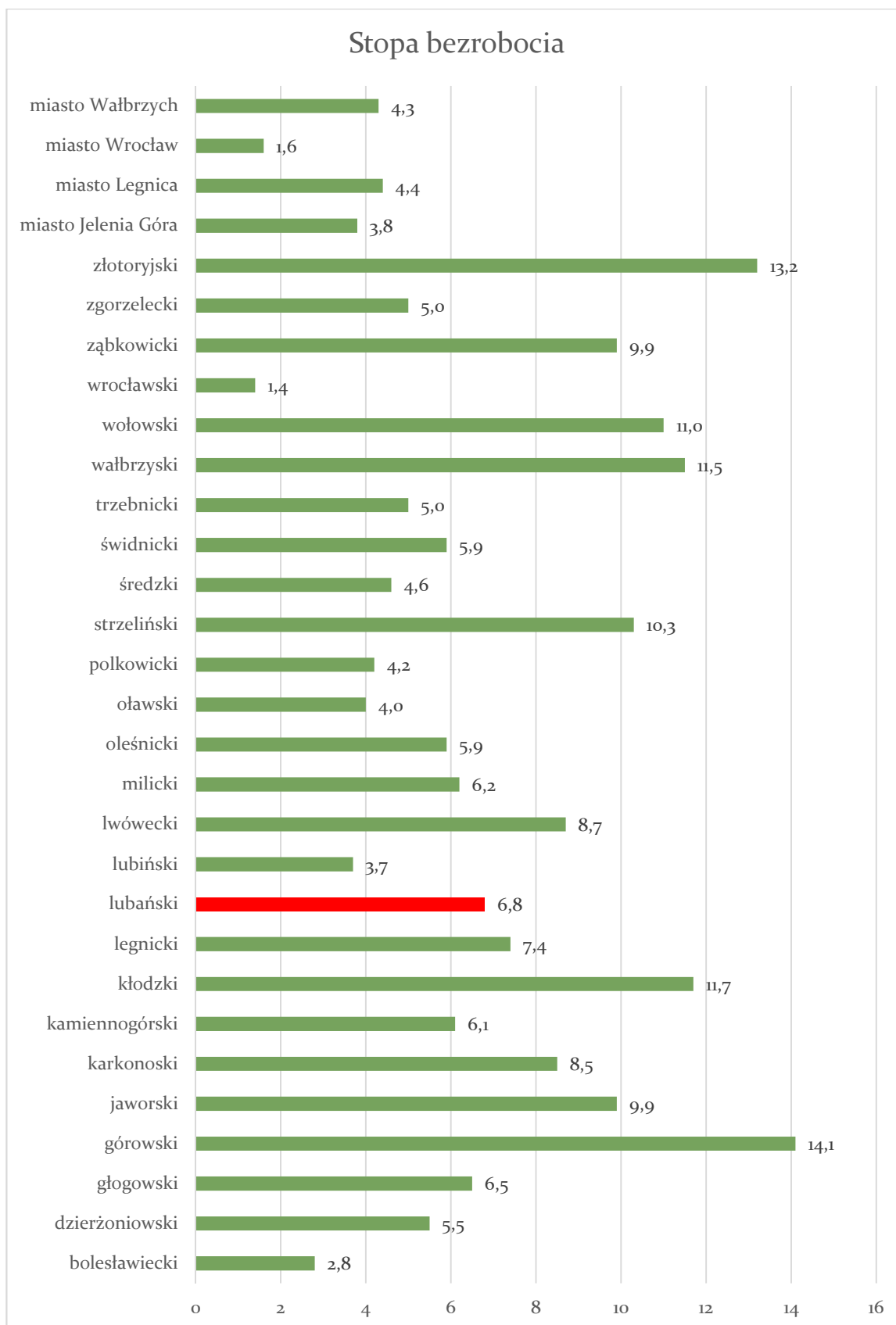
## 2.5 Stopa bezrobocia

W powiecie lubańskim stopa bezrobocia w końcu 2023 r. wyniosła 6,8 % tj. o 0,3 punktu procentowego mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2022 r. W województwie dolnośląskim stopa bezrobocia wyniosła 4,4 %, a w kraju 5,1 %. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 r. obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 10: Wskaźnik stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 r.

Na 30 powiatów, powiat lubański znajduje się na 19 miejscu w skali województwa dolnośląskiego licząc od najniższej stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia w powiatach województwa w końcu 2023 r. przedstawia kolejny wykres.



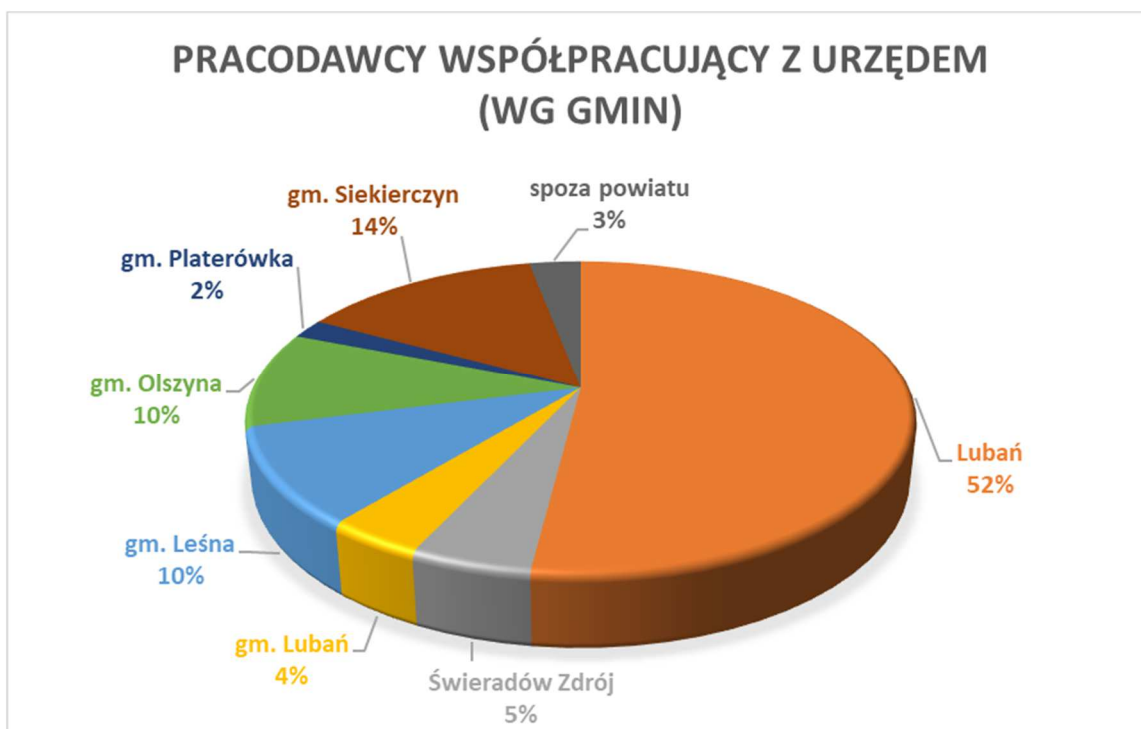
Wykres nr 11: Poziom stopy bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego w końcu 2023r.

### 3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

#### 3.1 Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest świadczenie usług pośrednictwa pracy, polegających w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu współpracował w 2023 roku z 195 pracodawcami, którzy łącznie zgłosili 503 oferty pracy na 714 miejsc pracy.



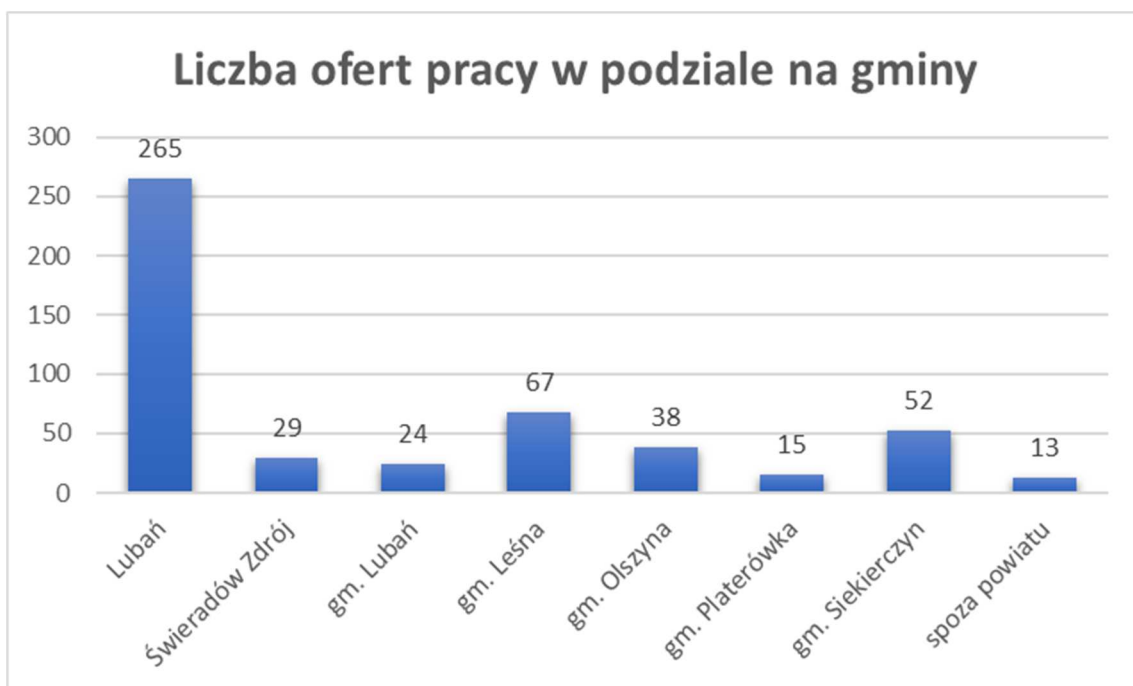
Wykres nr 12: Pracodawcy współpracujący w 2023 roku z Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaniu wg gmin.

W 2023 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali współpracę z 20 nowymi pracodawcami, którzy wcześniej nie współpracowali z Urzędem. W wyniku przeprowadzonych kontaktów uzyskano informacje na temat ilości zatrudnionych pracowników, pozyskano dane kontaktowe. Pracodawcy ci zgłosili 21 ofert pracy na 73 miejsca, w tym 6 miejsc subsydiowanych w ramach prac interwencyjnych.

W 2023 r. pracodawcy zgłosili 714 miejsc pracy, w tym 219 na miejsca subsydiowane:

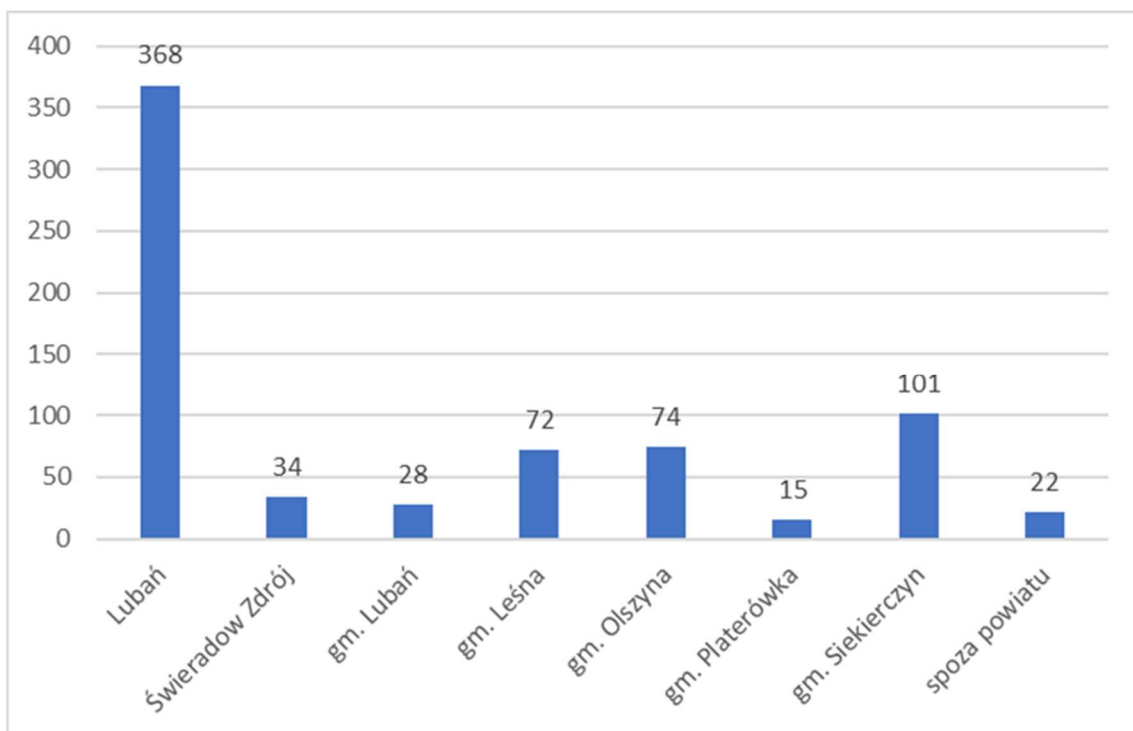
- prace interwencyjne – 48 miejsc pracy;
  - doposażenie stanowiska pracy – 31 miejsc pracy;
  - roboty publiczne – 22 miejsca pracy;
- oraz formy aktywizacji zawodowej:
- staże - 118 miejsc.

Zgłoszone oferty pracy wg gmin powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.

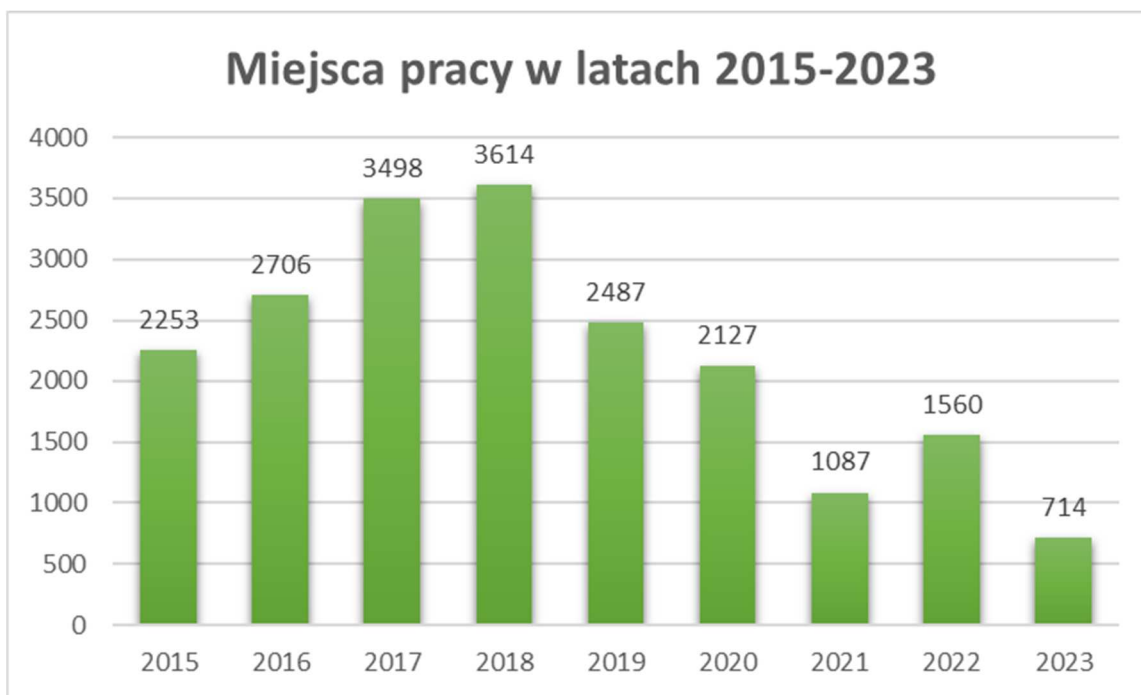


Wykres nr 13: Liczba zgłoszonych ofert pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.

Łącznie w 503 ofertach pracy pracodawcy złożyli zapotrzebowanie na 714 miejsc pracy, które w podziale na gminy kształtowały się tak jak na wykresie poniżej.



Wykres nr 14: Liczba miejsc pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.



Wykres nr 15: Liczba miejsc pracy na przestrzeni lat 2015 – 2023

Jak można zauważyć z powyższego wykresu wynika, że liczba miejsc pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu systematycznie z roku na rok rosła, aż do 2018 roku. Przyczyną spadku ilości zgłaszanych miejsc pracy mogła być zmiana w przepisach o zatrudnianiu cudzoziemców, natomiast spadek w latach 2020-2021 to efekt wprowadzonego stanu epidemii, który niewątpliwie miał wpływ na politykę kadrową i zatrudnieniową wśród pracodawców. W roku 2022 nastąpił wzrost liczby miejsc pracy. Duży wpływ na ten stan miał wybuch wojny na Ukrainie. Do Polski przybyło wielu obywateli Ukrainy, którzy szukali pracy. Agencje pracy zgłaszały oferty pracy w celu uzyskania Informacji Starosty. W roku 2023 nastąpił znaczący spadek, do 714 miejsc pracy, co jest wynikiem zmian w przepisach związanych z zatrudnieniem cudzoziemców – procedura uproszczona - powiadomienia dla obywateli Ukrainy.

Największa ilość wolnych miejsc pracy została zgłoszona w następujących zawodach:

- Referent - 6,9% (49 miejsc pracy),
- Operator maszyn - 5,5% (39 miejsc pracy),
- Wiązacz drutu i sznurka - 4,2% (30 miejsc pracy),
- Pomoc administracyjna - 3,5% (25 miejsc pracy),
- Pracownik restauracji - 3,5% (25 miejsc pracy),
- Robotnik gospodarczy - 2,5% (18 miejsc pracy),
- Pomoc kuchenna - 2,4% (17 miejsc pracy),
- Sprzedawca - 2,4% (17 miejsc pracy),
- Pracownik biurowy - 2,2% (16 miejsc pracy),
- Kucharz - 2,1% (15 miejsc pracy),
- Kasjer – sprzedawca - 2,0% (14 miejsc pracy),
- Manager - 2,0% (14 miejsc pracy),
- Pracownik ochrony - 1,8% (13 miejsc pracy),
- Pracownik ogólnobudowlany - 1,5% (11 miejsc pracy),
- Pracownik socjalny - 1,5% (11 miejsc pracy),
- Sprzątaczką - 1,5% (11 miejsc pracy).

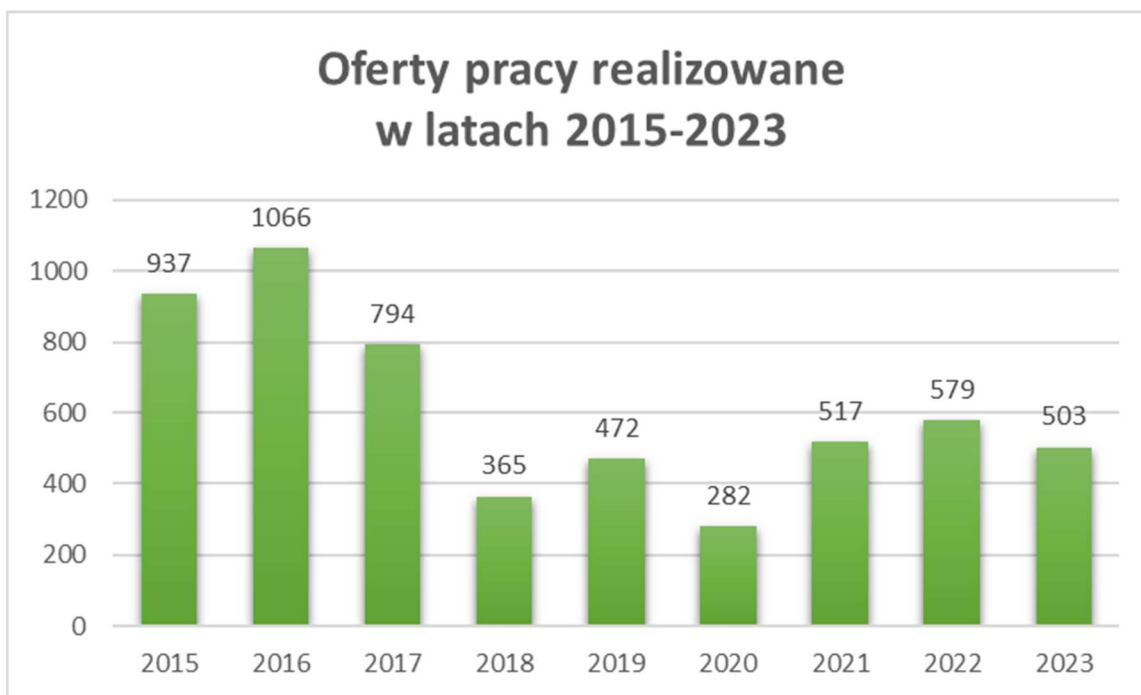
Największą ilość miejsc pracy zgłosiły następujące zakłady pracy:

- FIRMA USŁUGOWO-HANDLOWA "BEA" PIOTR BOROWY – 47 miejsc,
- "FoKA" Sp. z o.o. – 30 miejsc,
- EASYCUT Sp. z o. o. – 30 miejsc,
- Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej Lubań - 23 miejsc,
- Zakład Gospodarki i Usług Komunalnych Sp. z o.o. – 18 miejsc,
- Starostwo Powiatowe Lubań – 16 miejsc,
- Urząd Miasta Lubań – 16 miejsc,
- BED-BUD MAJER DANIEL – 15 miejsc,
- NZOZ Łużyckie Centrum Medyczne w Lubaniu Sp. z o.o. – 14 miejsc,
- JASKOT Sp. z o. o. – 13 miejsc,
- Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu – 13 miejsc,
- Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej – 12 miejsc,
- Urząd Gminy Siekierczyn – 12 miejsc,
- Zakład Karny – 12 miejsc,
- PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUGOWO-HANDLOWE UNI-PLAST – 11 miejsc,
- DINO POLSKA S.A. – 10 miejsc,
- Dr. Schumacher Sp. z o. o. – 10 miejsc,
- RANDSTAD POLSKA Sp. z o. o. – 10 miejsc,
- WEBER-HYDRAULIKA Sp. z o. o. – 10 miejsc,
- Zespół Placówek Terapeutyczno - Wychowawczych we Włosieniu – 10 miejsc.

Oferty pracy realizowane były poprzez następujące działania:

- dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców – wydano łącznie 271 skierowań do pracy. W wyniku skierowań zatrudnienie podjęło 136 osób, co daje efektywność na poziomie 50,18 %. Problemy z realizacją ofert pracy wystąpiły we wszystkich branżach, były spowodowane brakiem możliwości dojazdu do miejsca pracy środkami komunikacji zbiorowej oraz niską aktywnością osób bezrobotnych i brakiem dyspozycyjności (dotyczy głównie kobiet posiadających małe dzieci);
- udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej Urzędu, Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz za pośrednictwem Facebook-a. Informacje o ofertach są na bieżąco aktualizowane;
- upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców powiatowych urzędach pracy na terenie kraju;
- przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania Urzędu, nadesłanych przez inne urzędy pracy oraz ich upowszechnianie. W 2023 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali 438 ofert na 1539 miejsc pracy.





Wykres nr 16: Liczba ofert pracy zrealizowanych na przestrzeni lat 2015 - 2023

### **Usługi w zakresie sieci EURES**

Zadaniem pośredników pracy jest również upowszechnianie ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców zagranicznych i pomoc w ich realizacji w ramach sieci EURES.

Głównym celem EURES jest:

- ✓ wspieranie mobilności pracowników na rynku europejskim,
- ✓ pomoc poszukującym zatrudnienia w znalezieniu odpowiedniej pracy,
- ✓ pomoc pracodawcom w znalezieniu pracownika z poszukiwanymi kwalifikacjami,
- ✓ udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2023 r. Urząd upowszechniał 2645 wolnych stanowisk poza granicami naszego kraju.

Najwięcej stanowisk wpłynęło z państw:

- Szwecja – 911 stanowisk / 12 ofert;
- Irlandia – 539 stanowisk / 14 ofert;
- Norwegia – 237 stanowisk / 29 ofert;
- Niemcy – 214 stanowisk / 112 ofert;
- Holandia – 177 stanowisk / 31 ofert;

Zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: asystent sprzedaży, lekarz weterynarii, pielęgniarka, kierowca autobusu, pracownik produkcyjny, spawacz, piekarz oraz pracownik sezonowy w ogrodnictwie.

Z usług EURES skorzystało 78 osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju oraz 165 pracodawców.

## Działania dodatkowe wykonywane przez pośredników pracy.

### 1) Monitorowanie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników

Na przestrzeni 2023 roku żaden pracodawca nie poinformował urzędu o konieczności zwolnień grupowych. W dalszym ciągu było monitorowane zwolnienie z 2022 r. gdzie ostatnia osoba utraciła zatrudnienie z końcem grudnia 2023 r.

Zgodnie z zawartym w dniu 06.10.2022 r. „Porozumieniem w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników „Imakon” spółka z o.o. w likwidacji” w lutym 2023 r. odbyły się 3 spotkania informacyjne dla osób zwolnionych w ramach zwolnienia monitorowanego gdzie zostały przedstawione informacje na temat:

- ✓ praw i obowiązków osoby bezrobotnej,
- ✓ realizowanych instrumentach rynku pracy, w tym m.in. o możliwości ubiegania się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zdobywania dodatkowych kwalifikacji poprzez szkolenia zawodowe

Zaproponowano wsparcie w postaci przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej

Na przestrzeni 2023 roku zwolnienia grupowe zgłosiła 1 firma mająca siedzibę poza terenem działania Urzędu, zatrudniających pracowników z naszego powiatu lub mających oddziały na terenie powiatu:

- Orange Polska S.A.

### 2) Organizowanie giełd pracy

Giełdy pracy to sposób na realizację zgłoszonych ofert pracy, polegający na bezpośrednim spotkaniu pracodawcy z odpowiednio dobranymi przez pośrednika kandydatami do pracy, spełniającymi wymagania stawiane w ofercie pracy. W roku 2023 pracodawcy nie byli zainteresowani organizacją takich spotkań.

### 3) Kontakty z pracodawcami.

W 2023 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali kontakt z pracodawcami z terenu powiatu lubańskiego 267 razy. Celem kontaktów było pozyskanie wolnych miejsc pracy oraz przedstawienie form wsparcia udzielanych przez Urząd.

### 4) Przygotowanie dla Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego opinii o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawców powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi.

W oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sporządzono łącznie 13 opinii na 54 miejsca pracy.

### 5) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy i Gruzji.

W związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie uproszczono procedurę zatrudniania cudzoziemców z Ukrainy poprzez zgłoszenie powiadomienia (910 powiadomień) za pośrednictwem strony [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) w związku z czym liczba składanych oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemców dla obywateli Ukrainy uległa znacznemu

zmniejszeniu. Do Urzędu wpłynęło 163 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i tyle samo zarejestrowano, w tym:

- obywatelom Ukrainy – 116,
- obywatelom Mołdawii – 2,
- obywatelom Gruzji – 4,
- obywatelom Białorusi – 41.

Pracodawcy złożyli również 5 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano 5 zezwoleń na pracę sezonową. Umorzono postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w 16 przypadkach, głównie z powodu upłynięcia 120-dniowego terminu na wjazd cudzoziemca na terytorium Polski.

W tym zakresie kontynuowano współpracę z Państwową Inspekcją Pracy oraz Jednostkami Straży Granicznej i Policji w zakresie kontroli legalności zatrudnienia, jak również z Konsulatami poszczególnych krajów.

#### 6) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi.

Pośrednicy pracy pozyskiwali informacje niezbędne do oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, stale współpracując z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu. Działania podejmowane przez pośredników miały na celu aktywizację osób bezrobotnych korzystających z pomocy tych ośrodków głównie poprzez pośrednictwo, doradztwo zawodowe oraz szkolenia.

W ramach kolejnej edycji Europejskich Dni Pracodawców, organizowanych w dniach 23-27 października 2023 r., Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu przeprowadził konsultacje dla pracodawców w trakcie których zostały przekazane informacje na temat szkoleń indywidualnych organizowanych na wniosek bezrobotnego oraz na wniosek pracodawcy (TUS), bonów szkoleniowych, staży oraz kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Omówiono obowiązki związane ze świadczeniem usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Oferowano pomoc w rozwiązywaniu indywidualnych problemów pracodawców oraz wskazywano możliwości wsparcia jakie oferują publiczne służby zatrudnienia. Możliwość znalezienia pracy przez potencjalnych pracowników i wykwalifikowanego pracownika przez pracodawców. Konsultacje telefoniczne miały na celu poszerzenie wiedzy z zakresu legalnego pobytu i zatrudniania cudzoziemców. Omówienie wątpliwości pojawiających się podczas zatrudniania cudzoziemców.

Z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego uczestnikom spotkań zostały przedstawione podstawowe informacje o celach i zasadach funkcjonowania KFS, priorytetach wydatkowania środków ustalonych na rok 2023 r. oraz naborach i ocenach wniosków. Omówiony został wniosek, również pod kątem najczęściej popełnianych błędów, wskazano także najczęstsze problemy pojawiające się podczas całego procesu pozyskiwania środków.

#### 7) Przygotowywanie okresowych informacji i sprawozdań dla potrzeb statystyki rynku pracy

## 8) Badanie kompetencji cyfrowych

Obowiązek przeprowadzenia oceny kompetencji cyfrowych osób młodych i uzupełnienia ich w razie potrzeby wynika z Zalecenia Rady UE z dnia 20 października 2020 r. w sprawie wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży, z Planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce z dnia 1 sierpnia 2022 oraz – w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) – z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021 – 2027. Na gruncie obecnych przepisów prawnych i zapisów formalnych Powiatowy Urząd Pracy w sytuacji uzyskania przez osobę młodą oceny wskazującej na konieczność uzupełnienia kompetencji cyfrowych powinien osobie zaproponować odpowiednie szkolenie. Badanie kompetencji cyfrowych odbywa się za pomocą ankiet rekomendowanych przez Departament Rynku Pracy - obecnie pośrednik pracy / doradca zawodowy ma do dyspozycji 3 zestawy ankiet do wykorzystania celem zbadania kompetencji cyfrowych.

Badanie kompetencji cyfrowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jest prowadzone od początku kwietnia 2023 r. obecnie dla wszystkich osób bezrobotnych do 30 roku życia. Po przeprowadzeniu badania wynik jest rejestrowany w systemie SYRIUSZ a następnie omawiany z klientem, w trakcie rozmowy jest podjęta decyzja o tym, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych. W przypadku przeciętnych, niskich lub bardzo niskich kompetencji jest proponowany udział w Grupowej Poradzie Zawodowej celem podniesienia kompetencji cyfrowych.

W 2023 roku przeprowadzono 388 badań kompetencji cyfrowych z czego 188 osób kwalifikowało się do podniesienia swoich kompetencji cyfrowych.

## 9) Mobilne Punkty Informacji

Wychodząc z inicjatywą promocji oferowanych usług i instrumentów realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w lutym 2023 wystosowano pisma do Wójtów i Burmistrzów Miast i Gmin Powiatu Lubańskiego z propozycją dotarcia do ich mieszkańców z tzw. Mobilnym Punktem Informacyjnym, gdzie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat: ofert pracy, aktualnych naborach, zasad rejestracji w urzędzie. Udzielane były również informacje dla pracodawców i przedsiębiorców odnośnie możliwych form wsparcia.

W ramach podjętej inicjatywy odwiedziliśmy 4 gminy (Platerówka, Siekierczyn, Leśna i Olszyna) a skorzystało 21 osób.

### **3.2 Poradnictwo zawodowe**

Obok pośrednictwa pracy zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego. Rolą doradców zawodowych jest przygotowanie klientów do podejmowania trafnych decyzji zawodowych, udzielanie pomocy i wsparcia przy tworzeniu przyszłej drogi zawodowej oraz zwiększenie motywacji w zakresie poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi podejmują następujące działania w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy,
- wspierają w planowaniu kariery zawodowej,
- przygotowują do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,

- przeprowadzają badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
  - organizują i prowadzą porady grupowe,
  - udzielają informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
  - kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie,
  - prowadzą szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- oraz udzielają pomocy pracodawcom w:
- doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - określaniu wymagań dotyczących wskazanego przez pracodawcę stanowiska pracy.

Główne działania poradnictwa zawodowego w 2023 roku:

### **Udzielanie porad indywidualnych**

W związku ze zmianami kadrowymi w Urzędzie, od miesiąca marca 2023 r. obszar poradnictwa zawodowego realizował jeden doradca zawodowy, który udzielał pomocy wszystkim zainteresowanym poradnictwem klientom w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych. Udostępniał klientom rzeczywiste i obiektywne dane o wszelkich możliwościach kształcenia i szkolenia, informacji o zawodach oraz aktualnych potrzebach lokalnego rynku pracy. Wspierał klientów w określaniu ich postaw wobec złożonych sytuacji życiowych, poznaniu możliwych opcji, a także konsekwencji ich wyboru. Pomagał klientom w poszukiwaniu pracy, m.in. poprzez utrzymywanie kontaktów z pracodawcami oraz przygotowanie się do uczestniczenia w rozmowach kwalifikacyjnych (rekrutacyjnych) poprzez przeprowadzanie z nimi praktycznych ćwiczeń i opracowanie stosownej dokumentacji rekrutacyjnej. Poprzez stosowane techniki prowadzenia konwersacji, skutecznie rozpoznawał potrzeby szkoleniowe klientów oraz dobierał odpowiednie dla nich kierunki i formy szkolenia zawodowego. Poradnictwem zawodowym zostały objęte również osoby otrzymujące środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej w ramach realizowanych projektów. Były to osoby, które nie posiadały doświadczenia lub kwalifikacji zawodowych zgodnych z rodzajem planowanej działalności gospodarczej, oraz osoby kierowane na szkolenia indywidualne.

W 2023 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych **167 osób**. W ramach porady indywidualnej zrealizowano **245 wizyt**.

Uczestnicy porad indywidualnych rozpoczynali pracę z doradcą zawodowym od wypełnienia ankiety pomagającej określić ich sytuację zawodową, w tym własną aktywność w szukaniu pracy, samodzielność, kierunek działania, odczuwane bariery i oczekiwania wobec urzędu. W zależności od potrzeb klienta doradca proponował sposób działania, w tym kontynuację porady, sporządzenie IPD, udział w spotkaniu z zakresu informacji zawodowej, wsparcie innych pracowników PUP. Proces doradczy kończono sporządzeniem informacji zwrotnej umieszczanej w karcie osobowej.

Do zadań doradcy zawodowego, oprócz aktywizacji zawodowej klientów należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

Udzielono wsparcia dla 32 osób (w tym dla 24 osób nie zarejestrowanych w Urzędzie) w sporządzeniu dokumentacji rekrutacyjnej (CV oraz list motywacyjny) oraz przygotowaniu się do rozmowy z potencjalnym pracodawcą.

### **Udzielanie porad grupowych**

W 2023 roku grupowym poradnictwem zawodowym objętych zostało **60 osób** (w tym **18 osób z niepełnosprawnością**). W ramach porad grupowych zrealizowano **10 przedsięwzięć**.

Poradnictwo grupowe realizowane było w formie warsztatowej, a założonymi celami było m.in. pomoc w: lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy, planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego, poznaniu własnych preferencji zawodowych, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą, czy przygotowaniu do założenia działalności gospodarczej.

W związku z ogólnokrajowymi obchodami 10-tej rocznicy Funduszy Europejskich, Powiatowy Urząd Pracy (PUP) w Lubaniu zgłosił swój aktywny udział w przedsięwzięciu. W dniu 12 maja 2023 r. przeprowadzony został w PUP „Dzień otwarty Funduszy Europejskich – Kariera bez granic”. W odpowiedzi na zaproszenie Dyrektor PUP w Lubaniu, swój udział potwierdziły dwie zaproszone szkoły ponadpodstawowe: Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Adama Mickiewicza w Lubaniu oraz Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu, a także dwóch lokalnych pracodawców, którzy skorzystali ze środków Funduszy Europejskich oraz przedstawiciel Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego – Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Jeleniej Górze.

W trakcie przedsięwzięcia uczestnicy (**52 osoby**) zostali zapoznani ze strukturą organizacyjną PUP w Lubaniu i jego głównymi zadaniami, informacjami o wykorzystaniu Funduszy Europejskich na poziomie kraju oraz PUP w Lubaniu, doświadczeniami i radami przedsiębiorców korzystających ze środków unijnych, a także wiadomościami konsultanta Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Jeleniej Górze. Spotkanie było zabezpieczone przygotowanymi prezentacjami multimedialnymi, które przedstawiano w trakcie wystąpień, a także stoiskiem promocyjnym.

W miesiącu czerwcu 2023 r. z inicjatywy doradcy zawodowego przeprowadzono Grupową Poradę Zawodową dla kobiet pod hasłem „Praca na obcasach”, której celem było zapoznać uczestniczki w kwestiach: jak przygotować dokumentację aplikacyjną oraz samego siebie do zaprezentowania w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą, a także wykorzystania posiadanego potencjału na rynku pracy, przez kobiety zarejestrowane w Urzędzie, jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Ponadto, w wykonaniu zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od sierpnia 2023 r. Doradca zawodowy zrealizował **9 warsztatów** w obszarze Grupowej Porady Zawodowej w ramach szkolenia z kompetencji cyfrowych, zakończonych testem końcowym i wydaniem stosownego „Zaświadczenia o ukończeniu szkolenia”. W przedmiotowych warsztatach uczestniczyło **41 osób**. Celem szkoleniowym było podniesienie poziomu wiedzy szkolonych w ramach kompetencji cyfrowych. Warsztaty będą kontynuowane również w roku 2024.

## **Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia, o usługach i instrumentach rynku pracy**

Doradca zawodowy oprócz porad zawodowych świadczył również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej oraz grupowej.

W ramach indywidualnej informacji zawodowej uczestniczyło **48 klientów**.

Najczęstszym tematem indywidualnych informacji zawodowych były podstawowe usługi rynku pracy realizowane przez urząd i sposób, w jaki można z nich skorzystać. Podczas większości spotkań przekazywano klientom materiały promocyjno-informacyjne, takie jak: ulotki CAZ, teczki CAZ z instruktażem poszukiwania pracy oraz samodzielnie opracowane materiały informacyjne o elastycznych formach zatrudnienia oraz dane kontaktowe innych instytucji pomocowych, a osobom planującym orzekanie stopnia niepełnosprawności, także wnioski do PZOON.

Z kolei z grupowej informacji zawodowej skorzystało **210 klientów** w ramach **24 spotkań grupowych**. Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane były cyklicznie, według ustalonego harmonogramu dostępnego na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Podczas spotkań przedstawione były informacje odnośnie rynku pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, poszukującej pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak również katalog form pomocy, w tym również usługi i instrumenty rynku pracy przeznaczone dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu. Bardzo dużym zainteresowaniem klientów cieszyły się szczególności informacje o możliwości rozpoczęcia i zasadach prowadzenia własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków finansowych oferowanych przez Urząd.

Liczba uczestników porad indywidualnych	Liczba uczestników indywidualnej informacji zawodowej	Liczba uczestników grupowej informacji zawodowej	Liczba uczestników grupowej porady zawodowej
<b>167</b>	<b>48</b>	<b>210</b>	<b>60</b>

## **Wykonywanie badań testowych określających predyspozycje zawodowe i osobowościowe.**

Doradcy zawodowi w ramach wykonywanych zadań określali predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych, na staże, szkolenia oraz ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wykorzystując narzędzia i metody w zakresie których posiadają stosowne uprawnienia. Głównie zastosowane zostały następujące testy i narzędzia diagnostyczne:

- test do samooceny,
- autotest predyspozycji i zainteresowań zawodowych
- wieloaspektowa ocena predyspozycji zawodowych (WOPZ).

Łącznie wykonano **484 badania**. Osoby biorące udział w badaniu WOPZ otrzymały raport z wynikami testu, który następnie był omawiany z doradcą zawodowym pod kątem ich

potencjału zawodowego. Celem badań testowych jest diagnoza preferencji zawodowych. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy.

#### **Inne działania doradcy zawodowych:**

Doradca zawodowy w 2023 roku na podstawie zaproszeń dyrektorów placówek oświatowych aktywnie uczestniczył w licznych spotkaniach z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych z terenu powiatu lubańskiego:

- Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Adama Mickiewicza w Lubaniu, gdzie celem było zapoznanie uczniów klas I z „Bezpieczeństwem we współczesnym świecie”. W trakcie zajęć zapoznano uczestników (**229 wraz z opiekunami**) z definicjami i specyfiką obszaru bezpieczeństwa narodowego i międzynarodowego oraz bezpieczeństwa w sieci młodzieży i organizacją – funkcjonowaniem cyberbezpieczeństwa.
- SP nr 3 w Olszynie – celem spotkania było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Określono preferencje zawodowe uczniów.
- SP nr 1 w Olszynie – celem spotkania było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Określono preferencje zawodowe uczniów.
- SP w Pisarzowicach – celem spotkania było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Określono preferencje zawodowe uczniów.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wychodząc naprzeciw oczekiwaniom lokalnego rynku pracy oraz potrzebom zgłaszanym przez Służby Mundurowe, był inicjatorem przedsięwzięcia w roku 2022 pod hasłem: „Służby Mundurowe – Super Możliwości”. W kwietniu 2023 roku w ramach kontynuacji przedsięwzięcia, zorganizowano i przeprowadzono w oparciu o Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu „Piknik mundurowy”, w którym poszczególne służby mundurowe (Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej, Zakładu Karnego oraz Sił Zbrojnych RP) mogły zaprezentować wybrane jednostki sprzętu i wyposażenia oraz przedstawić wszelkie informacje dotyczące specyfiki służby i pracy w swoich formacjach. Licznie uczestniczącymi odbiorcami byli przede wszystkim uczniowie szkół ponadpodstawowych (zwłaszcza przyszli absolwenci) powiatu lubańskiego.

Jednocześnie, dalszym przedsięwzięciem w obszarze współpracy ze służbami mundurowymi i szkołami ponadpodstawowymi powiatu lubańskiego, w miesiącu wrześniu 2023 roku, na bazie Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Adama Mickiewicza w Lubaniu, zostały zorganizowane i przeprowadzone „Targi edukacji mundurowej”. Uczestnikami byli uczniowie szkół średnich (zwłaszcza tegoroczni absolwenci) powiatu lubańskiego, a założonym celem było zaprezentowanie przez przedstawicieli jednostek szkoleniowych poszczególnych służb mundurowych możliwości kształcenia, zakwaterowania, korzystania z bazy szkoleniowej i następnie pracy - służby oraz kontynuowania kariery zawodowej. Wystawcami i prelegentami byli przedstawiciele uczelni, szkół i centrów szkoleniowych poszczególnych służb mundurowych (Policji,



Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej, Zakładu Karnego oraz Sił Zbrojnych RP).

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu również aktywnie włączył się w wydarzenia organizowane przez inne jednostki:

- zorganizowano spotkanie z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Bolesławcu odnośnie możliwości zatrudnienia w Wojsku Polskim;
- zorganizowano spotkanie odnośnie możliwości zatrudnienia w Straży Granicznej - w trakcie spotkania została przedstawiona oferta pracy w Straży Granicznej;
- zorganizowano spotkanie odnośnie możliwości zatrudnienia w Policji - w trakcie spotkania została przedstawiona oferta pracy w Policji;
- zorganizowano spotkanie z przedstawicielami Zespołu Szkół Społeczno – Medycznych w Lubaniu, gdzie zostały przedstawione informacje na temat możliwości podjęcia dalszej nauki na atrakcyjnych kierunkach;
- zorganizowano spotkanie z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych podczas którego zostały przedstawione informacje na temat obowiązkowych składek wobec ZUS przy prowadzeniu własnej działalności gospodarczej;
- włączenie się w uroczystość obchodów 10. edycji ogólnopolskiej akcji promocyjnej pn. Dni Otwartych Funduszy Europejskich. W ramach tego wydarzenia wypełniono formularz zgłoszeniowy na stronie akcji, gdzie zarejestrowano odbywające się w urzędzie spotkanie pod hasłem „Kariera bez granic”. W spotkaniu udział wzięli uczniowie dwóch szkół ponadpodstawowych z Lubania, w trakcie którego dowiedzieli się jak zdobyć dodatkowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz w jaki sposób można wykorzystać fundusze europejskie w planowaniu własnej kariery zawodowej. Swoje historie o początkach działalności gospodarczej przedstawiło dwóch lubańskich przedsiębiorców, którzy pozyskali środki z urzędu. W tym dniu można było również skorzystać z konsultacji indywidualnych, prowadzonych przez pracowników Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich z Jeleniej Góry.

### 3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu organizował szkolenia indywidualne – wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek pod warunkiem uzasadnienia celowości, szkolenia zawierane na wniosek pracodawcy tzw. trójstronne umowy szkoleniowe, szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych.

W analizowanym okresie 23 osoby bezrobotne rozpoczęły i ukończyły szkolenia w celu podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, w tym 8 osób bezrobotnych brało udział w szkoleniu grupowym, 13 w szkoleniach indywidualnych, (6 osób w ramach trójstronnych umów szkoleniowych) 2 osoby bezrobotne otrzymały boni szkoleniowy. Na ten cel wykorzystano środki z Funduszu Pracy.

Szkolenia organizowane były w zakresach tematycznych:

- **Szkolenie grupowe:**
  - ✓ Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych - **8 osób**
- **Szkolenia indywidualne:**
  - ✓ Terapeuta SPA i Wellness o specjalności masaże orientalne i ajurwedyjskie – **1 osoba**
  - ✓ Kurs Magia biznesu w branży Beauty – **1 osoba**
  - ✓ Szkolenie z prac wysokościowych w dostępie liniowym 1-go stopnia – **1 osoba**

- ✓ Szkolenie Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych – **4 osoby**
- **Szkolenia realizowane w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej**
- ✓ Prawo jazdy kat. C/ Kwalifikacja na przewóz rzeczy – **1 osoba**
- ✓ Prawo jazdy kat. D/Kwalifikacja na przewóz osób – **5 osób**
- **Szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego:**
- ✓ Fotografia cyfrowa podstawy oraz Adobe Lightroom -**1 osoba**
- ✓ Kurs Intensive Pro Plus Master zaawansowany kurs z zakresu wykonywania makijażu tj. makijaż glamour, makijaż ślubny, makijaż wieczorowy, foxy eye, makijaż odmładzający – **1 osoba**

Zawarto łącznie 13 umów z jednostkami szkoleniowymi w celu przeszkolenia 23 osób bezrobotnych na łączną kwotę 90 250,00 zł. Dla 23 osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie za okres odbywania szkolenia wypłacono świadczenie w postaci stypendium szkoleniowego na podstawie listy obecności zgodnej z harmonogramem szkolenia. Na ten cel wydatkowano 34 228,22 zł.

Dla 2 osób bezrobotnych w ramach przyznanego bonu szkoleniowego wypłacono koszty zakwaterowania oraz przejazdu na szkolenia w łącznej wysokości – 1 325,00 zł

#### **Szkolenie grupowe:**

Zgodnie z planem szkoleń na rok 2023 r. przeprowadzono szkolenie grupowe z zakresu „*Obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych*”. Szkolenie grupowe zostało zaplanowane dla 10 osób bezrobotnych. W ramach prowadzonego naboru 20 osób bezrobotnych złożyło *Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe*. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji na listę podstawową zostało zakwalifikowanych 10 osób bezrobotnych, a 9 na listę rezerwową, 1 osoba nie została zakwalifikowana, ponieważ podjęła pracę, przed rozpoczęciem szkolenia. Ostatecznie 8 osób bezrobotnych ukończyło szkolenie z wynikiem pozytywnym. Dodatkowym wsparciem, które otrzymały osoby bezrobotne była możliwość sfinansowania badań sanitarno-epidemiologicznych, z których skorzystało 8 osób.

#### **Trójstronne umowy szkoleniowe:**

W 2023 r. wpłynęło 7 wniosków „*Pracodawcy o organizację szkolenia w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej*”. W ramach złożonych wniosków pracodawcy ubiegali się o przeszkolenie wskazanych osób bezrobotnych w zakresie zdobycia uprawnień na kierowcę autobusu. W każdym przypadku pracodawca uprawdopodobnił zatrudnienie osoby bezrobotnej po zdobyciu wymaganych uprawnień.

5 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, 2 negatywnie, w tym 1 z powodu wskazania we wniosku osoby niebędącej osobą zarejestrowaną jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, 1 z powodu braku środków finansowych przewidzianych na ten cel.

W analizowanym okresie zawarto 6 umów o organizację szkoleń w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej (1 umowa dotyczyła realizacji wniosku złożonego w 2022 r.) Przeszkolono 6 osób bezrobotnych z zakresu szkoleń:

- ✓ Prawo jazdy kat. D/ Kwalifikacja w zakresie przewozu osób – **5 osób**
- ✓ Prawo jazdy kat. C/Kwalifikacja na przewóz rzeczy – **1 osoba**

Wszystkie osoby skierowane na szkolenie uzyskały stosowne uprawnienia i podjęły zatrudnienie.

### **Bony szkoleniowe:**

W 2023 r. dwóm osobom bezrobotnym sfinansowano koszty szkolenia w ramach bonu szkoleniowego z zakresu:

- Fotografia cyfrowa podstawy oraz Adobe Lightroom
- Kurs Intensive Pro Plus Master zaawansowany kurs z zakresu wykonywania makijażu tj. makijaż glamour, makijaż ślubny, makijaż wieczorowy, foxy eye, makijaż odmładzający.

W ramach przyznanych bonów szkoleniowych osobom bezrobotnym wypłacono koszty zakwaterowania oraz przejazdu na szkolenia. Po zakończonym szkoleniu i uzyskaniu stosownych umiejętności otworzyły własną działalność gospodarczą.

Koszty poniesione na realizację szkoleń (wykonanie) w 2023 roku\*

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kwota</b>
Funduszu Pracy	125 803,22 zł

\*Stan na dzień 31.12.2023 r.

W 2023 roku dla osób odbywających szkolenie zabezpieczono środki przewidziane na zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia. Podpisano łącznie 17 umów, wydatkowano 5 318,37 zł.

### **Finansowanie studiów podyplomowych**

O finansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem, jak również osoby pracujące, zarejestrowane jako osoby poszukujące pracy, w wieku powyżej 45 roku życia.

W 2023 r. 2 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy (pracujące 45 +) złożyły 2 wnioski o sfinansowanie studiów podyplomowych. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Zawarto 2 umowy dotyczące *dofinansowania kosztów studiów podyplomowych*, o poniżej tematyce:

- MBA in Community Management
- MBA - Przywództwo i Coaching

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kwota</b>
Fundusz Pracy	19 850,00 zł

\*Stan na dzień 31.12.2023 r.

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu dysponował kwotą **350 000,00 zł** na finansowanie kosztów kształcenia zawodowego w ramach limitu podstawowego oraz **120 000,00 zł** w ramach środków rezerwy KFS.

W roku 2023 pracodawcy w ramach naborów złożyli łącznie 70 wniosków, w tym:

- 51 wniosków o przyznanie środków z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 19 wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Zostało zawartych 39 umów, w tym 1 porozumienie w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W roku 2023 zostały anulowane 2 umowy z przyczyn niezależnych od Urzędu.

Ogółem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeszkolono 133 osoby, w tym 8 pracodawców i 125 pracowników.

Struktura pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS kształtowała się następująco:

Środki KFS	Struktura przedsiębiorstwa				
	Mikro	Małe	Średnie	Duże	Sektor publiczny / JST
Limit 33 umowy	12 pracodawców, 12 umów	9 pracodawców, 9 umów	3 pracodawców, 3 umowy	0	9 instytucji publicznych, 9 umów (w tym 1 porozumienie)
Rezerwa 6 umów	2 pracodawców, 2 umowy	2 pracodawców 2 umowy	0	0	2 instytucje publiczne 2 umowy

Wysokość dofinansowania ze środków limitu podstawowego oraz rezerwy KFS dla pracodawców wyniosła 453 804,00 zł, zaś na promocję KFS wydatkowano kwotę 16 195,95 zł, łącznie wydatkowano 469 999,95 zł co stanowi  $\approx 100\%$  przyznanych środków.

### 3.4 Instrumenty rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i tworzeniem miejsc pracy dysponował kwotą 4 368 546,36 zł. Dodatkowo na kształcenie ustawiczne w ramach KFS otrzymaliśmy środki w wysokości 470 000,00 zł. Łącznie więc do dyspozycji Urzędu była kwota 4 838 546,36 zł.

Wykorzystując przyznane środki finansowe realizowano w 2023 roku przewidziane ustawą wsparcie poprzez instrumenty i usługi rynku pracy według poniższego zestawienia.

Instrument/usługa rynku pracy	Ilość zawartych umów	Ilość osób objętych umowami	Wydatki w zł
Szkolenia	13	23	125 803,22
Krajowy Fundusz Szkoleniowy Promocja KFS	39 <sup>^</sup>	133	453 804,00 16 195,95
Bon na zasiedlenie	31 <sup>^^</sup>	31 <sup>^^</sup>	358 000,00
Stáže	98	99	838 670,94
Prace interwencyjne	32	34	496 998,38*
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	43	43	1 481 851,94
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	15	16	517 092,97

Zwrot kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy	72	72	62 694,94*
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	15	15*	13 812,78*
Badania osób bezrobotnych	1	36	7 580,00
Studia podyplomowe	2	2	19 850,00
Roboty publiczne	14	20	436 262,06*
<b>RAZEM</b>	<b>375</b>	<b>524</b>	<b>4 828 617,18</b>

\*kwota zawiera również wypłatę stypendium/refundacji/nagród z umów przechodzących z poprzedniego roku

^2 umowy zostały anulowane

^^ 1 umowa zakończona, osoba dokonała zwrotu całości kwoty bonu na zasiedlenie

Z kwoty ponad 4,8 miliona złotych wydatkowano 99,8 % środków. Dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wsparciem objęto 524 osoby, co oznacza, że średni koszt udzielonego wsparcia na osobę to ok. 9 214,90 zł.

### **Bon na zasiedlenie**

W 2023 roku 33 osoby bezrobotne ubiegały się o formę wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie. Maksymalna kwota przyznanych środków dla jednej osoby w ramach bonu wynosiła od 11 000 zł do 12 000 zł w zależności od programu finansowania. Łącznie podpisano 31 umów o bon na zasiedlenie, w przypadku 1 umowy osoba bezrobotna nie podjęła zatrudnienia w określonym terminie i dokonała zwrotu całości kwoty bonu na zasiedlenie, zaś umowa została zakończona. Zdecydowana większość osób bezrobotnych, z którymi podpisano umowy podejmowała zatrudnienie we Wrocławiu.

Bony na zasiedlenie finansowane były:

- ✓ z Funduszu Pracy – 13 bonów (łącznie kwota 156 000 zł),
- ✓ ze środków FEDS – 15 bonów (na kwotę 180 000 zł),
- ✓ z Rezerwy FP – 2 bony (łącznie kwota 22 000 zł).

Łączna kwota środków przeznaczona na finansowanie bonów na zasiedlenie w 2023 r. wyniosła **358 000,00 zł**.

### **Staże**

W 2023 r. pracodawcy złożyli 121 wniosków o zorganizowanie stażu. Podpisano 98 umów na 99 miejsc, głównie z pracodawcami, którzy gwarantowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu. Ponadto 36 osób kontynuowało odbywanie stażu na podstawie 35 umów zawartych w roku poprzednim.

Spośród 93 osób, które ukończyły staż w 2023 r. 54 osób podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie 59 %. Pozostałe osoby kontynuują staż w 2024 r.

Źródła finansowania staży w 2023 roku:

- 1) Fundusz Pracy;
- 2) Rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programów:
  - aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet,
  - aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadający świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
  - aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- 3) Europejski Fundusz Społeczny Plus w ramach programu Fundusze Europejskie Dolnego Śląska - FEDS;
- 4) środki z PFRON.

Łączny koszt zorganizowania staży wyniósł **838 670,94 zł**.

### **Prace interwencyjne**

W 2023 r. złożono 39 wniosków o organizowanie prac interwencyjnych na 44 stanowiska pracy, z czego 33 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie łącznie na 37 stanowisk pracy.

Zawarto z pracodawcami 32 umowy o organizowanie prac interwencyjnych, dotyczące utworzenia łącznie 34 stanowisk pracy, w tym:

- a) 2 pracodawców zrezygnowało z realizacji 2 umów po ich zawarciu, dotyczących 2 stanowisk pracy,
- b) 1 umowa o organizowanie prac interwencyjnych na 1 stanowisko pracy została wypowiedziana – pracodawca dokonał zwrotu wypłaconych refundacji.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, Urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 1 304,10 zł brutto miesięcznie,
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Prace interwencyjne były finansowane z 2 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w związku z realizacją projektu „Aktywizacja lubańskiego rynku pracy” w ramach Programu Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska 2021-2027.

Ponadto w 2023 r. wypłacano jednorazowe refundacje wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej po zakończeniu umowy o organizowanie prac interwencyjnych – jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudniał skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudniał w pełnym wymiarze czasu pracy. W 2023 r. złożono 33 wnioski o jednorazową refundację oraz wypłacono ww. nagrody w łącznej wysokości **175 000,00 zł** obejmujące 35 skierowanych osób bezrobotnych.

W 2023 roku przeprowadzono 2 wizyty monitorująco-sprawdzające dotyczące zawartych umów o organizowanie prac interwencyjnych – po okresie refundacji.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie prac interwencyjnych w 2023 r. wyniósł: **496 998,38 zł**

### **Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej podobnie jak w poprzednich latach cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. W 2023 roku osoby bezrobotne ubiegające się o przyznanie dotacji, otrzymały średnio po 35.000,00 zł.

Zestawienie złożonych w 2023 roku wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- liczba złożonych wniosków – **59**
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie – **43**
- liczba podpisanych umów – **43**

- liczba wniosków ogółem rozpatrzonych negatywnie – 16

Najczęstszymi przyczynami negatywnego rozpatrzenia wniosków była: utrata statusu osoby bezrobotnej, rezygnacja z podpisania umowy oraz wyczerpanie środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

W 2023 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostały 17 kobietom i 26 mężczyznom. Środki przyznane w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej najczęściej przeznaczane były na zakup: maszyn, urządzeń, sprzętu, wyposażenia lokalu i towaru niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej, strony internetowej, reklamy.

Łączna kwota poniesiona na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2023 roku wyniosła **1.481 851,94 zł.**

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęły 23 wnioski o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dotyczące utworzenia 25 stanowisk pracy, z czego 15 wniosków uzyskało pozytywną ocenę.

Zawarto 15 umów o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dotyczących utworzenia 15 stanowisk pracy. W ramach zawartych umów zatrudnienie podjęło 16 skierowanych osób bezrobotnych (w tym 1 osoba – jako uzupełnienie wakatów na refundowanym stanowisku pracy z tytułu umowy zawartej w 2023 r.). Ponadto w 2023 r. kierowano również osoby bezrobotne na stanowiska pracy utworzone w latach poprzednich, w związku z wakatami na tych stanowiskach pracy.

Z przeprowadzonej analizy wniosków pozytywnie rozpatrzonych oraz zawartych umów o refundację wynika, iż w 2023 roku najczęściej finansowano wyposażenie/doposażenie następujących stanowisk pracy:

- pracownik ogólnobudowlany,
- mechanik pojazdów samochodowych,

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy była finansowana z 2 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w związku z realizacją projektu „Aktywizacja lubańskiego rynku pracy” w ramach Programu Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska 2021-2027.

W 2023 roku przeprowadzono 16 wizyt monitorująco-sprawdzających dotyczących stwierdzenia utworzenia stanowisk pracy w 2023 r. oraz w ramach umów zawartych w 2022 r.

Łączna kwota poniesiona na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła **517 092,97 zł.**

### **Zwrot kosztów przejazdu na staż, szkolenie lub do pracy**

W 2023 r. Urząd zwracał osobom bezrobotnym koszty przejazdu na staż, szkolenie, do pracy lub innej pracy zarobkowej. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub stażu lub szkolenia wskutek skierowania wydanego przez PUP odpowiednio do pracodawcy, na staż, na szkolenie oraz złożenie

odpowiedniego wniosku. Zwrot kosztów przejazdu do pracy lub innej pracy zarobkowej dokonywany był przez okres wykonywania pracy, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy, a zwrot kosztów przejazdu na staż lub na szkolenie był dokonywany przez okres trwania formy wsparcia. Łącznie zawarto 72 umowy o zwrot kosztów przejazdu, w tym 17 umów z osobami skierowanymi na szkolenie, 29 umów z osobami skierowanymi na staż oraz 26 umów z osobami skierowanymi do pracodawcy.

Łączny koszt poniesiony przez Urząd na zwrot kosztów dojazdu wyniósł: **62 694,94 zł**

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną**

W 2023 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 15 osób, przy czym 1 osoba otrzymała refundację kosztów opieki nad 2 dziećmi. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było podjęcie stażu, a podstawą ubiegania się o zwrot kosztów było złożenie wniosku i udokumentowanie poniesionych kosztów. Refundacja przysługiwała na okres trwania stażu i tylko na dziecko do 6 roku życia lub na dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia lub na osobę zależną, wysokość refundacji nie mogła przekroczyć 50 % kwoty zasiłku podstawowego.

Łączny koszt poniesiony na refundację kosztów opieki wyniósł: **13 812,78 zł.**

### **Dodatki aktywizacyjne**

W 2023 r. złożono 77 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, 67 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Wypłata dodatku była kontynuowana również dla osób, które złożyły wnioski w roku poprzednim. Łącznie z dodatku aktywizacyjnego w 2023 r. skorzystało 71 osób.

Łączny koszt poniesiony na realizację wypłaty dodatków aktywizacyjnych dla osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniósł: **72 157,80 zł.**

### **Roboty publiczne**

W 2023 r. złożono 14 wniosków o organizowanie robót publicznych, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie. Zawarto 14 umów o organizowanie robót publicznych, w ramach których na 20 stanowiskach pracy zatrudnionych zostało 20 osób bezrobotnych, przy czym 1 osoba przerwała zatrudnienie w trakcie wykonywania robót publicznych i na stanowisku pracy, na którym powstał wakat zatrudniona została kolejna skierowana osoba bezrobotna.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 2800,00 zł (Fundusz Pracy) lub 2300 zł brutto miesięcznie (Rezerwa Funduszu Pracy),
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Refundacje części kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach robót publicznych były finansowane z 2 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Rezerwy Funduszu Pracy będącą w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie robót publicznych wyniósł: **436 262,06 zł.**



### 3.5 Programy rynku pracy

W 2023 r. wykonywano działania w ramach trzech projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej:

- 1) POWER VI „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (VI)” dla osób do 30 roku życia.

Projekt był realizowany w okresie od 01.10.2021 r. do 31.12.2022 r. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2023 r. sporządzono sprawozdanie końcowe dotyczące projektu zawierające ostateczne dane.

Ostatecznie dane wskazują, że w ramach projektu wsparciem objęto 121 osób bezrobotnych poprzez:

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Wartość docelowa planowana do osiągnięcia	Wykorzystanie
1	Staże	40	328 764,11	309 988,19
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	23	477 019,36	476 030,60
3	Bony na zasiedlenie	37	372 000,00	352 956,44
4	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	8	144 325,20	142 276,40
5	Prace interwencyjne	10	66 100,00	65 992,02
6	Szkolenia	3	3 900,00	3 807,33
<b>RAZEM</b>		<b>121</b>	<b>1 392 108,67</b>	<b>1 351 050,98</b>

Wykorzystano 97,05% przyznanych środków.

Podczas realizacji projektu osiągnięto wartości docelowe wskaźników założone we wniosku o dofinansowanie wskazane poniżej w tabeli 1 oraz w tabeli 2.

Tabela 1: Wskaźniki produktu

Lp.	Wskaźnik produktu założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa do osiągnięcia (l. os.)	Poziom osiągnięcia wskaźników (l. os.)
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	117	121
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	32	38
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0	0
4	Liczba osób objętych pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym	117	121
5	Liczba osób, które otrzymały bon na zasiedlenie	38	37
6	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	23	23
7	Liczba osób objętych stażem	39	40
8	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	8	10
9	Liczba osób, objętych wyposażeniem lub doposażeniem miejsca pracy	6	8
10	Liczba osób objętych szkoleniami	3	3

11	Liczba osób należąca do kategorii NEET	80	121
12	Liczba osób znajdująca się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach	45	92

Tabela 2: Wskaźniki rezultatu

Lp.	Wskaźnik rezultatu założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa	Poziom osiągnięcia wskaźników
1	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	3 os.	1 os.
2	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3) imigranci, reemigranci)	44 %	75,00 %
3	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup	59,50 %	66,67 %

W projekcie osiągnięto wszystkie wartości docelowe ogółem wskaźników, poza wskaźnikiem:

- rezultatu Lp. "Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu" (planowano 3 osoby a zrealizowano - 1 osoba). Powodem niewykonania wskaźnika jest uzyskanie przez 2 uczestników projektu negatywnego wyniku egzaminu państwowego przeprowadzonego w ramach szkolenia o kierunku „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”,
- produktu Lp. "Liczba osób, które otrzymały bon na zasiedlenie"(planowano 38 osób a zrealizowano - 37 osoby). Przyczyną niewykonania wskaźnika jest wycofanie z projektu 2 osób, które otrzymały bon na zasiedlenie, z powodu niewywiązania się przez nie z warunków umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie.

2) RPO - „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (VII)”

Projekt był realizowany w okresie 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r. dla osób powyżej 30 roku życia, w szczególności należących do jednej z grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie zgodnie z DEGURBA kategoria 3.

W ramach osiągnięcia celów głównych i szczegółowych:

- zorganizowano 36 miejsc stażowych na kwotę 292 339,06 zł
- przyznano 31 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 773 603,55 zł,
- zorganizowano 19 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych na kwotę 153 580,29 zł,
- utworzono 14 miejsc zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na kwotę 419 402,63 zł.

W dniu 22.03.2023 r. został przekazany wniosek sprawozdawczy końcowy za okres od 01.12.2023 r. do 31.12.2023 r. Złożony wniosek końcowy przeszedł pozytywnie kompleksową weryfikację formalną, rachunkową oraz merytoryczną i został zatwierdzony przez Instytucję Pośredniczącą.

### 3) FEDS - „Aktywizacja lubańskiego rynku pracy”

Projekt realizowany w ramach programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Okres realizacji projektu przewidziany jest na okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.

W 2023 r. w ramach projektu wsparciem objęto 103 osób bezrobotnych poprzez:

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków na 2023 r.	Wykorzystanie
1	Staże	49	184 000,00	181 087,65
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	22	760 000,00	759 999,86
3	Bony na zasiedlenie	15	180 000,00	180 000,00
4	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	6	175 000,00	161 910,57
5	Prace interwencyjne	11	51 844,71	51 591,91
RAZEM		103	1 350 844,71	1 334 589,99

Wykorzystano blisko 99% środków przyznanych na 2023 r.

Podczas realizacji projektu na dzień 31.12.2023 r. osiągnięto wartości docelowe wskaźników założone we wniosku o dofinansowanie wskazane poniżej w tabeli 3 oraz w tabeli 4.

Tabela 3: Wskaźniki produktu

Lp.	Wskaźnik produktu założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa planowana na dzień 31.12.2024 r. (l. os.)	Poziom osiągnięcia wskaźników na dzień 31.12.2023 r. (l. os.)
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	214	103
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	20	12
3	Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	80	55
4	Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie	4	4
5	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	43	22
6	Wartość wydatków kwalifikowanych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży	1 050 000,00	713 589,23
7	Liczba osób należąca do kategorii NEET	64	54
8	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4	5
9	Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie	0	4

10	Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie	0	4
11	Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie	0	0
12	Liczba osób znajdująca się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach	45	92

Tabela 4: Wskaźniki rezultatu

Lp.	Wskaźnik rezultatu założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa planowana na dzień 31.12.2024 r. (l. os.)	Poziom osiągnięcia wskaźników na dzień 31.12.2023 r. (l. os.)
1	Liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu	0	0
2	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	0	0
3	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	150	48
4	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	60	29
5	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10	6

- 4) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Uchwałą Nr LXVIII/510/2023 z dnia 28.12.2023 r. Rady Powiatu Lubańskiego w sprawie zmiany Uchwały Nr LVIII/442/2023 z dnia 30 marca 2023 r. w sprawie podziału środków finansowych przyznanych dla Powiatu Lubańskiego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2023, Rada Powiatu Lubańskiego dokonała podziału środków finansowych przyznanych dla Powiatu Lubańskiego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2023 na następujące zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Przyznana kwota środków w zł	Wykorzystanie w zł
1	staże	1	15 300,00	15 167,58
2	dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego na kontynuowanie prowadzenia działalności gospodarczej	1	1 853,48	1 853,48
3	wyposażenie stanowiska pracy	1	95 931,06	95 931,06
<b>RAZEM</b>		<b>3</b>	<b>113 084,54</b>	<b>112 952,12</b>

W ramach przyznanych środków finansowych 1 osoba niepełnosprawna otrzymała dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego na kontynuowanie działalności gospodarczej, 1 osoba została skierowana na staż oraz 1 osoba niepełnosprawna została zatrudniona na wyposażonym stanowisku pracy. Wykorzystano blisko 100% przyznanych środków.

#### 5) Programy Rezerwy Ministra

Centrum Aktywizacji Zawodowej przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku, opracowało w 2023 roku trzy programy aktywizacji zawodowej trudnych grup bezrobotnych i pozyskało na ich realizację dodatkowe środki.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 06.04.2023 r. przyznano dodatkowe kwoty środków Funduszu Pracy na realizację trzech programów:

1. *programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi* kwotę **121.000,00 zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

I.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	wykorzystanie
1.	Staż	7	55 900,00	55 842,76
2.	Bon na zasiedlenie	2	22 000,00	22 000,00
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	35 000,00	35 000,00
1.	Roboty publiczne	1	8 100,00	8 079,90
	<b>RAZEM</b>	<b>11</b>	<b>121 000,00</b>	<b>120 922,66</b>

Program zrealizowano w okresie 13.04.2023 – 31.12.2023. Wsparciem objęto 11 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 99,94 % przyznanych środków.

2. *programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet* kwotę **26.400,00 zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

I.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	wykorzystanie
1.	Staż	4	26 400,00	26 350,90
	<b>RAZEM</b>	<b>4</b>	<b>26 400,00</b>	<b>26 350,90</b>

Program zrealizowano w okresie 13.04.2023 – 31.12.2023. Wsparciem objęto 4 kobiety długotrwale bezrobotne. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 99,81 % przyznanych środków.

3. *program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych* na kwotę **72.600,00 zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

I.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	wykorzystanie
1.	Staż	4	37 600,00	37 228,26
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	35 000,00	35 000,00
	<b>RAZEM</b>	<b>5</b>	<b>72 600,00</b>	<b>72 228,26</b>

Program zrealizowano w okresie 13.04.2023 – 31.12.2023. Wsparciem objęto 5 osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 99,49 % przyznanych środków.

Łącznie na wszystkie programy wydatkowano kwotę 219.501,82 zł wsparciem objęto 20 osób bezrobotnych. Wykorzystano 99,77 % przyznanych środków.

#### 4. ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU W 2023 R.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu otrzymał w 2023 r. na realizację programów rynku pracy limit środków w wysokości **4 148 546,36** zł, przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2023 r., w tym:

- kwota środków Funduszu Pracy – 2 797 701,65 zł
- kwota środków EFS+ na realizację projektu FEDS – 1 350 844,71 zł

Dodatkowo otrzymaliśmy również środki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ostatecznej wysokości **113 084,54** zł, zgodnie z uchwałą nr LXVIII/510/2023 z dnia 28 grudnia 2023 r. w sprawie zmiany Uchwały nr LVIII/442/2023 z dnia 30 marca 2023 r.

Natomiast na finansowanie szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy kwotę **350 000,00 zł.** z limitu podstawowego a następnie decyzją z dnia 2 maja 2023 r. Ministra Rodziny i Polityki Społecznej otrzymaliśmy kwotę **120 000,00** zł – na finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

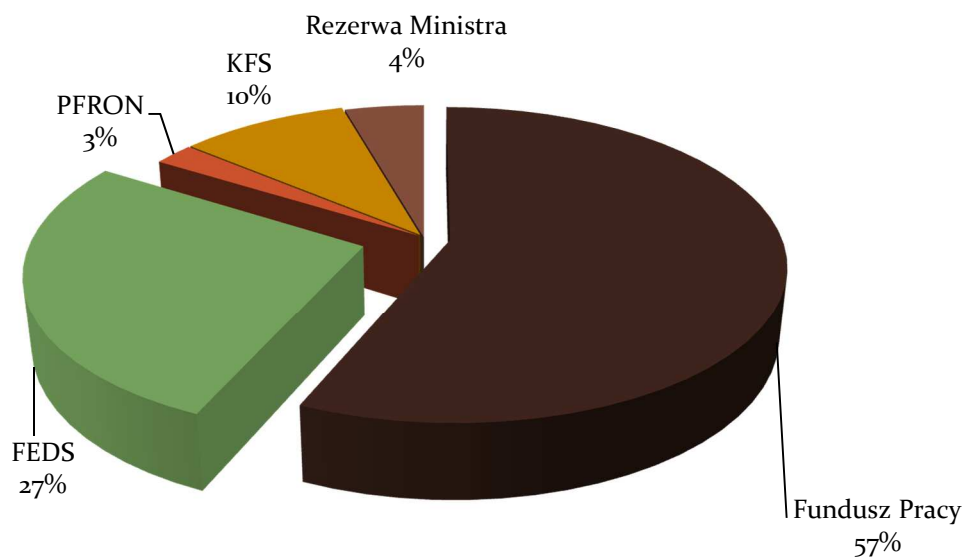
Ponadto Centrum Aktywizacji Zawodowej przygotowało 3 wnioski i programy aktywizacji osób bezrobotnych, na który otrzymano dodatkowe środki:

- 1) **121 000,00** zł – przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 6 kwietnia 2023 r. na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
- 2) **26 400,00 zł** - przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 6 kwietnia 2023 r. na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla długotrwale bezrobotnych kobiet,
- 3) **72 600,00 zł** - przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 6 kwietnia 2023 r. na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami.

Łączna kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wyniosła **4 951 630,90 zł.**

Z ogólnej puli środków na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano kwotę **4 941 569,30 zł**, co stanowi 99,8 % środków przyznanych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lubaniu.

### Struktura źródeł finansowania działań aktywizacyjnych w 2023 roku



Wykres nr 17: Środki na aktywizację w 2023 roku podziale na źródła finansowania.



## 5. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

Realizując zadania ustawowe dotyczące rejestracji, ewidencji oraz wypłacania świadczeń osobom bezrobotnym, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wykonał następujące zadania:

- 1) zarejestrowano łącznie **1686** osób, w tym:
  - 325 bezrobotnych z prawem do zasiłku,
  - 1361 bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- 2) wydano **3827** decyzji administracyjnych, które w szczególności dotyczyły:
  - uznania i utraty statusu osoby bezrobotnej,
  - przyznania, utraty i pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
  - przyznania i utraty prawa do stypendium,
  - zawieszenia i wznowienia uprawnień zasiłkowych,
- 3) wznowiono postępowanie wyjaśniające, zmieniające bądź uchylające decyzję prawomocną w **90** przypadkach,
- 4) wydano bezrobotnym **1037** zaświadczeń potwierdzających:
  - status bezrobotnego,
  - okres pobierania zasiłku,
  - okres pobierania stypendium,
  - wysokość pobranego świadczenia,
  - podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- 5) sporządzono i wydano zainteresowanym **483** informacje o uzyskanych dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11
- 6) dokonano **20362** zgłoszeń i wyrejestrowań z/do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

Dodatkowo Urząd realizował w 2023 r. również takie zadania jak:

- sporządzanie **281** miesięcznych deklaracji (rozliczeniowych i korygujących) i raportów imiennych dotyczących składek emerytalnych, rentowych, wypadkowych i zdrowotnych dla **2739** osób,
- sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych oraz list korekcyjnych – łącznie **188**,
- analiza comiesięcznych raportów ZUS-U3 zawierających informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczenia osób bezrobotnych oraz prowadzenie w związku z powyższym postępowania wyjaśniającego.

Ponadto Urząd stale współpracuje z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Policja, Sąd Rejonowy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Komornik Sądowy, Dolnośląski Urząd Wojewódzki oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. W 2023 roku udzielono powyższym instytucjom **413** odpowiedzi na zapytania dotyczące osób bezrobotnych. Dodatkowo poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną udzielono informacji bądź wydano zaświadczenie dotyczące **1742** osób zarejestrowanych.

Oprócz tego do Urzędu wpłynęło **26** odwołań od decyzji administracyjnych, z których **19** rozpatrzono w trybie art. 132 kpa, **7** przekazano do organu II instancji w tym:

- ✓ 3 utrzymano w mocy,
- ✓ 3 uchylono w całości,
- ✓ 1 stwierdzono uchybienie terminu do wniesienia odwołania.

## 6. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wyznaczył do przeprowadzenia kontroli 58 przedsiębiorców, korzystających ze wsparcia na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych lub rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.

Zgodnie z zawartą umową kontrola może być przeprowadzona w okresie 3 lat po zakończeniu okresu pobierania świadczeń u podmiotów, które otrzymały tego rodzaju wsparcie. Wezwany przez urząd przedsiębiorca zobowiązany był do poddania się kontroli i przedstawienia dokumentacji potwierdzającej wymagany spadek przychodów oraz wykorzystanie otrzymanych środków zgodnie z przeznaczeniem.

Z wylosowanych przedsiębiorców kontrolę przeprowadzono u 53 przedsiębiorców. Kontroli podlegały dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przyznawane na podstawie:

- art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz.1842, późn. zm.)
- rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. poz. 152).

Na dzień 31.12.2023 r. po zweryfikowaniu dostarczonych dokumentów potwierdzających spadek przychodów oraz wykorzystanie otrzymanych środków - 47 kontroli zakończyło się pozytywnym wynikiem. W 5 przypadkach przedsiębiorcy zostali wezwani do zwrotu całości przyznanego wsparcia wraz z odsetkami z powodu braku spadku przychodów za okres wskazany we wniosku, natomiast 1 przedsiębiorca nie poddał się kontroli.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu kontynuuje przeprowadzanie kontroli w powyższym zakresie.

## 7. POMOC OBYWATELOM UKRAINY

W związku z agresją Rosji na Ukrainę znaleźliśmy się w sytuacji, w której konieczne było i nadal jest wsparcie na wszystkich poziomach obywateli Ukrainy, którzy szukają w Polsce schronienia.

Jedną z form pomocy uchodźcom z Ukrainy jest wsparcie oferowane przez urzędy pracy. Zgodnie z ustawą *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*, obywatel Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce, może zarejestrować się oraz zostać uznany za osobę bezrobotną albo poszukującą pracy. Do obywateli Ukrainy, rejestrujących się w urzędzie pracy, nie stosuje się warunku, że osobą bezrobotną nie może być kobieta, która ma więcej niż 60 lat i mężczyzna, który ma więcej niż 65 lat.

W 2023 r. rejestracji dokonało 42 obywateli Ukrainy, w tym 36 kobiet. Najwięcej osób było zarejestrowanych w przedziale wiekowym 31 – 49 lat, łącznie 26 osób. Osób młodych do 30 roku życia zarejestrowało się 9 osób, natomiast powyżej 50 roku życia tylko 7 osób. Najwięcej zarejestrowanych obywateli Ukrainy posiadało adres pobytu w mieście Lubań – 19 osób, najmniej osób zamieszkiwało gminę Lubań i Siekierczyn – po 2 osoby. Rejestracja w podziale na gminy powiatu kształtowała się następująco:

- ✓ m. Lubań – 19 osób,
- ✓ Świeradów Zdrój – 9 osób,
- ✓ gm. Leśna – 4 osoby,
- ✓ gm. Lubań – 2 osoby,
- ✓ gm. Olszyna – 6 osób,
- ✓ gm. Siekierczyn – 2 osoby.

Żaden z zarejestrowanych obywateli Ukrainy nie posiadał adresu na terenie gminy Platerówka.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w urzędzie pracy jako bezrobotni mogą korzystać ze wszystkich form wsparcia oferowanych przez urząd. Mogą więc odbyć staż, szkolenie, pozyskać środki na otwarcie działalności gospodarczej, otrzymać skierowanie na prace interwencyjne czy roboty publiczne.

W 2023 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 14 obywateli Ukrainy, w tym:

- ✓ staż – 5 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 4 osoby,
- ✓ dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 4 osoby,
- ✓ zwrot kosztów dojazdu – 1 osoba.

Łączny koszt aktywizacji zawodowej obywatelu Ukrainy wyniósł ok. 170 402 zł.

Uchodźcy, którym *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* daje możliwość podjęcia pracy bez zezwolenia i nadmiernych formalności, mogą również samodzielnie przeglądać oferty pracy. W tym celu mogą korzystać z Centralnej Bazy Ofert Pracy (<http://oferty.praca.gov.pl>). Baza dostępna jest także w języku ukraińskim (na górze strony możliwy jest wybór języka ukraińskiego).

Pośrednicy pracy wydali obywatelom Ukrainy 11 skierowań do pracy, z czego podjęciem zatrudnienia zakończyło się 4 z nich, przedstawili również 48 propozycji pracy obywatelom Ukrainy.

Dodatkowo w ramach zezwolenia na pracę sezonową zatrudnienie podjęło 2 obywateli Ukrainy. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pracę podjęło 131 osób, z kolei w ramach powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy pracę znalazło 910 osób.

Obywatele Ukrainy mogą również skorzystać z usług poradnictwa zawodowego realizowanego przez urzędy pracy. Wsparcie takie obejmuje:

- wybór odpowiedniego zawodu,
- zmianę kwalifikacji,
- podjęcie pracy,
- zbadanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- zaplanowanie rozwoju kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa zawodowego obywatele Ukrainy skorzystali z:

- porady indywidualnej – 4 osoby,
- kolejnej wizyty w ramach procesu doradczego – 5 osób,
- pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych – 2 osoby.

W 2023 r. 31 obywateli Ukrainy utraciło status osoby bezrobotnej. Głównymi przyczynami utraty statusu było podjęcie pracy – 12 osób oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy – 10 osób.

Innymi przyczynami pozbawienia statusu bezrobotnego były:

- rezygnacja ze statusu na własną prośbę – 9 osób,
- rozpoczęcie działalności gospodarczej – 4 osoby.

Na koniec grudnia 2023 r. w rejestrach Urzędu figurowało 11 obywateli Ukrainy.