

# Realizacja zadań w zakresie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w powiecie lubańskim

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU  
ZA ROK 2024

Lubań 2025

## Spis treści

1. Wstęp.....	2
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie lubańskim w 2023 roku.....	3
2.1 Struktura bezrobocia.....	4
2.2 Napływ bezrobotnych.....	6
2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.....	7
2.4 Bezrobotni według gmin.....	8
2.5 Stopa bezrobocia.....	10
3. Usługi i instrumenty rynku pracy.....	12
3.1 Pośrednictwo pracy.....	12
3.2 Poradnictwo zawodowe.....	20
3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	25
3.4 Instrumenty rynku pracy.....	28
3.5 Programy rynku pracy.....	33
4. Środki finansowe.....	38
5. Obsługa administracyjna.....	40
6. Tarcza antykryzysowa.....	41
7. Pomoc obywatelom Ukrainy.....	42
8. Wsparcie osób poszkodowanych w powodzi.....	44

## 1. WSTĘP

Podstawowe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu nakierowane są na promocję zatrudnienia, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz aktywizację osób bezrobotnych. Rok 2024 charakteryzował się ustabilizowaniem sytuacji na lokalnym rynku pracy, ale przyniósł też kolejne wyzwanie, z którym musieliśmy się zmierzyć – we wrześniu na terenie powiatu lubańskiego miała miejsce powódź. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wspierał przedsiębiorców, którzy ucierpieli na skutek powodzi poprzez realizację zadań związanych z usuwaniem jej skutków. Nie przeszkodziło to w realizacji podstawowych usług i instrumentów rynku pracy. Pozyskiwaliśmy oferty pracy, wydawaliśmy skierowania do pracy, wspieraliśmy przedsiębiorców i pracodawców, a także osoby bezrobotne poprzez finansowanie instrumentów rynku pracy.

W 2024 roku realizowaliśmy z powodzeniem projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska. Ponadto wspieraliśmy pracodawców i ich pracowników poprzez kształcenie ustawiczne wzmacniające ich kompetencje i kwalifikacje, finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Opracowaliśmy także i pozyskaliśmy dodatkowe środki na realizację czterech programów aktywizacji osób bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra. Podejmowane działania przyczyniły się do wydatkowania niemalże 100 % środków, które mieliśmy do dyspozycji.

Podejmowaliśmy inicjatywy służące lubańskiemu rynkowi pracy poprzez współpracę ze szkołami z terenu powiatu – zarówno średnimi, jak i podstawowymi, świadcząc usługi poradnictwa zawodowego dla uczniów tych szkół, ale również wspierając rodziców i nauczycieli. Dodatkowo nawiązaliśmy też współpracę z Zakładem Karnym w Zarębie i wzięliśmy udział w projekcie realizowanym przez Zakład, przeprowadzając 30-godzinne warsztaty doradztwa zawodowego dla więźniów.

Promując świadczone przez nas usługi, we współpracy z 4 gminami powiatu lubańskiego – Olszyną, Platerówką, Leśną i Siekierczynem, zorganizowaliśmy Mobilne Punkty Informacyjne, których głównym celem było dotarcie do klientów wykluczonych komunikacyjnie. Wydarzenia te cieszyły się zainteresowaniem mieszkańców gmin i będą kontynuowane również w tym roku.

Konsekwentnie kładliśmy nacisk na indywidualne podejście do klienta, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm i skuteczność.

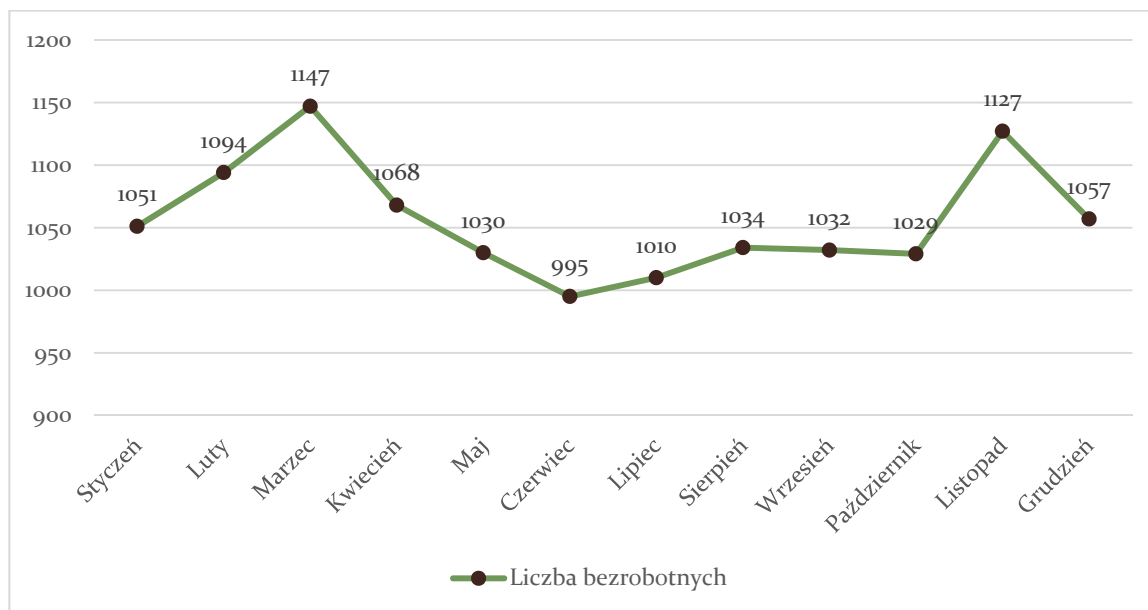
Poniższe opracowanie zawiera informacje o sytuacji na lubańskim rynku pracy na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy, strukturze bezrobocia wg stanu na koniec 2024 roku oraz podejmowanych przez Urząd działaniach na rzecz promocji zatrudnienia.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z informacjami.

## 2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM W 2024 ROKU

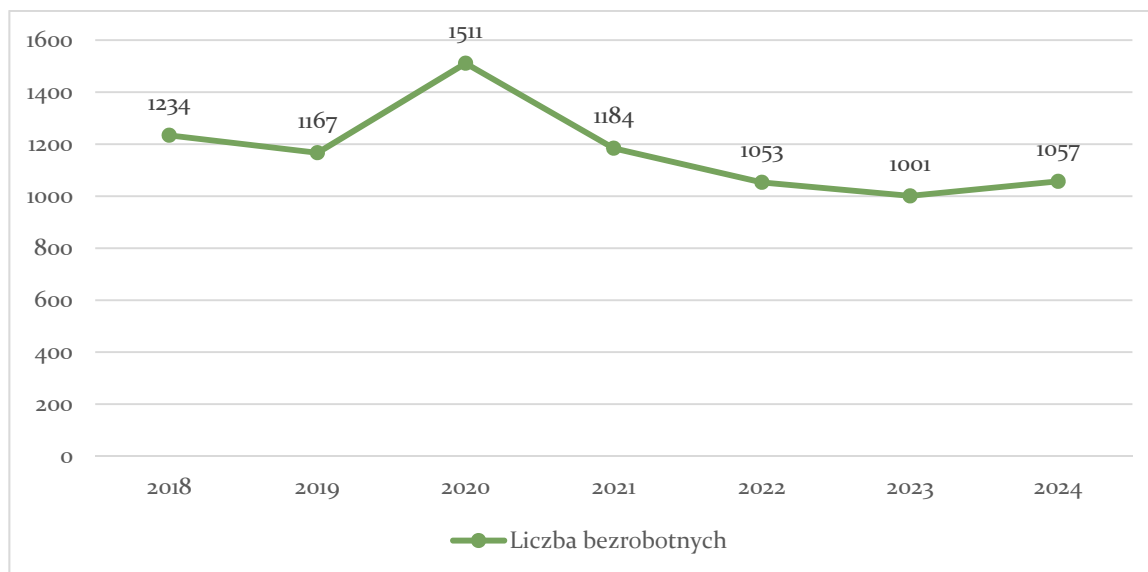
Na koniec 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu zarejestrowanych było 1057 bezrobotnych, w tym 451 kobiet (42,7 % ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2023 r., kiedy zarejestrowanych było 1001 osób, w tym 475 kobiet (47,5% ogółu) odnotowano **wzrost** liczby bezrobotnych o 56 osób.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 roku obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 1: Liczba osób bezrobotnych w 2024 roku.

Liczbę bezrobotnych na przestrzeni ostatnich siedmiu lat obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 2: Liczba bezrobotnych w latach 2018 – 2024.

## 2.1 Struktura bezrobocia

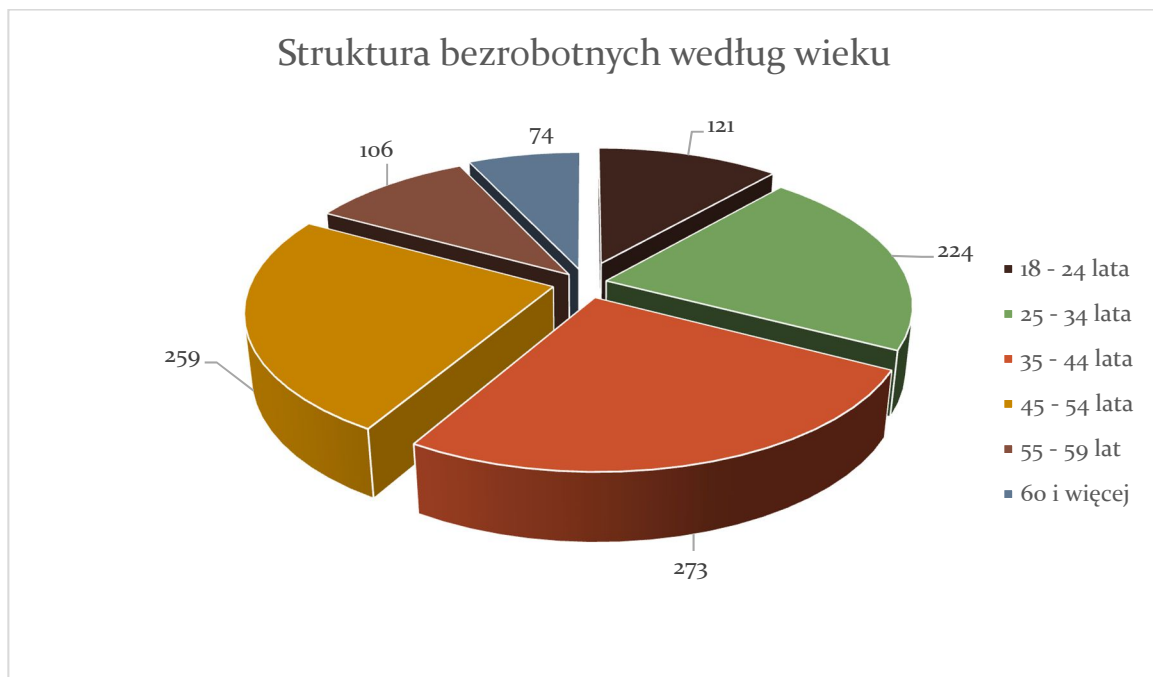
Na koniec 2024 r. bezrobotni posiadający prawo do zasiłku stanowili 10,3 % ogółu bezrobotnych, tj. 109 osób. Porównując stan do ubiegłego roku liczba osób posiadających prawo do zasiłku **zwiększyła** się o 9.

Podstawowy okres pobierania zasiłku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wynosi 6 miesięcy. W roku 2024 liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ulegała ciągłym wahaniom (rosła, spadała, rosła, spadała). Największą liczbę uprawnionych do zasiłku odnotowano w marcu, czerwcu i listopadzie – 127 osób, a najmniejszą w grudniu – 109 osób.

Udział bezrobotnych kobiet w liczbie wszystkich zarejestrowanych stanowił 42,7 % i w porównaniu do poprzedniego roku zmniejszył się o 4,8 %. W grudniu 2024 r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła 451, o 24 mniej niż w 2023 r.

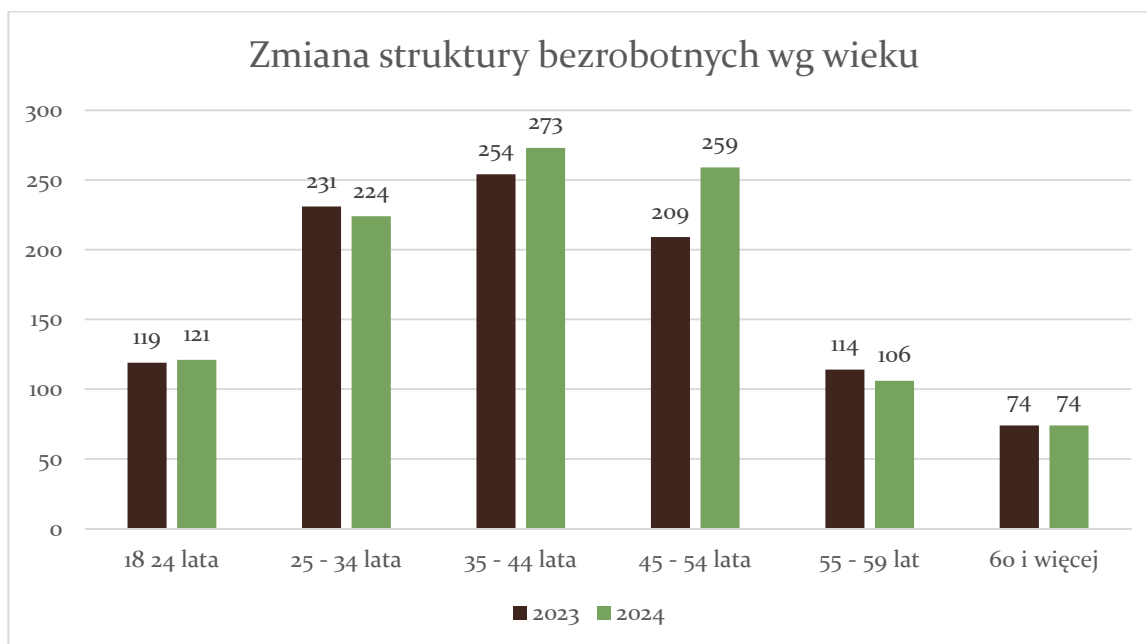
Mieszkańcy wsi stanowili w końcu 2024 r. 43,1 % ogółu bezrobotnych, tj. 456 osób. W grudniu poprzedniego roku zarejestrowanych było 436 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 20 osób mniej.

Badając strukturę osób bezrobotnych według wieku, zauważyć należy, że podobnie jak w ubiegłym roku, najliczniejszą grupą byli bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat – 273 osoby, tj. 25,8 % wszystkich bezrobotnych. Na drugim miejscu uplasowała się grupa 45 – 54 lata – 259 osób, tj. 24,5%. Na trzecim miejscu znalazła się grupa 25 – 34 lat – 224 osób, a na czwartym grupa 18 – 24 lat – 121 osób.



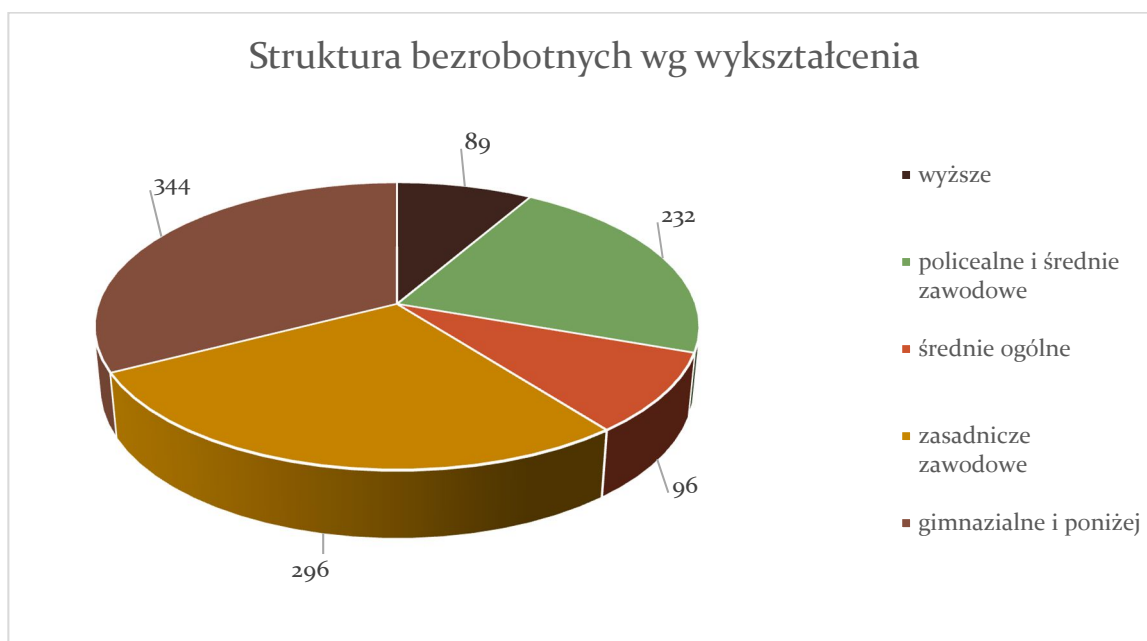
Wykres nr 3: Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na 31.12.2024.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



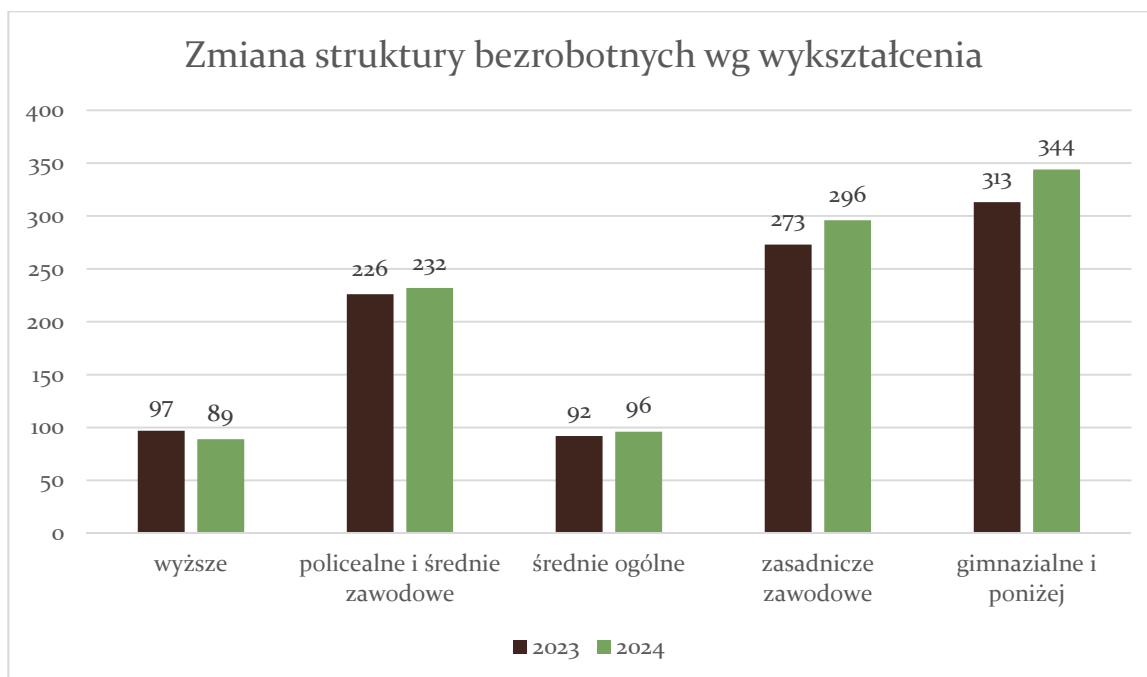
Wykres nr 4: Zmiana struktury bezrobotnych wg wieku w latach 2023 – 2024.

Analizując sytuację osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 344 osoby, tj. 32,5 % ogółu. Na drugim miejscu uplasowała się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 296 osób, tj. 28,0%. Osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 8,4 ogółu tj. 89 osób.



Wykres nr 5: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2024.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Wykres nr 6: Zmiana struktury bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2023 - 2024.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili w końcu 2024r. 77,3% wszystkich zarejestrowanych, tj. 817 osób, o 10 osób mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2023 r. Osoby długotrwale bezrobotne to największa grupa znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku, która stanowiła 40,8 % ogółu bezrobotnych tj. 431 osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to druga grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2024 r. tj. 318 osób (30,1 % ogółu zarejestrowanych).

Następna grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni do 30 roku życia, stanowiący 22,0 % ogółu figurujących w rejestrze bezrobotnych tj. 233 osoby.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to również bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, których stan wyniósł 164, tj. 15,5 %. Udział tych osób w 2024 r. zmniejszył się o 45 osób w porównaniu do 2023 r.

Niepełnosprawni figurujący w rejestrze bezrobotnych w końcu 2024 r. stanowili 8,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 94 osoby.

## 2.2 Napływ bezrobotnych

Na przestrzeni 2024 r. napływ bezrobotnych wyniósł 1821 osób, o 135 więcej niż w poprzednim roku. Najwięcej rejestracji odnotowano w październiku – 189 osób oraz w marcu – 186 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w czerwcu – 122 osoby. Bezrobotne kobiety stanowiły w 2024 r. 48,6 % napływu do bezrobocia – łącznie 885 kobiet, o 44 więcej niż w roku poprzednim.

Bezrobotni poniżej 30 roku życia stanowili 37,1 % wszystkich rejestracji, ogólnie zarejestrowało się 676 osób, które nie ukończyły 30 roku życia.

Z kolei bezrobotni powyżej 50 roku życia, którzy rejestrowali się w urzędzie, stanowili 18,3 % udziału w ogólnej liczbie napływających bezrobotnych. Łącznie w 2024 r. 333 osób po 50 roku życia dokonały rejestracji, o 28 mniej niż w poprzednim roku.

Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, którzy dokonywali rejestracji w 2024 r. stanowili 6,3 % napływu, tj. 114 osób. W porównaniu do ubiegłego roku ich napływ zwiększył się o 7 osób.

Na przestrzeni 2024 r. 370 długotrwale bezrobotnych zarejestrowało się w urzędzie. Stanowili oni 20,3 % ogólnej liczby dokonywanych rejestracji.

Mieszkańcy wsi, którzy rejestrowali się w 2024 r. stanowili 40,3 % wszystkich napływów – łącznie 733 osoby zamieszkujących tereny wiejskie. Liczba rejestracji osób zamieszkałych na wsi w porównaniu do roku poprzedniego uległa zwiększyła o 79 osób.

### **2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych**

Z rejestru bezrobotnych wyłączono w 2024 r. ogółem 1765 osób, o 27 więcej niż w ciągu poprzedniego roku. Najczęściej występującą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy, co stanowiło 52,6 % wszystkich wyłączeń z ewidencji. Liczba osób podejmujących zatrudnienie wyniosła 929 i była o 49 osób większa niż w poprzednim roku. Zatrudnienie subsydiowane w 2024 r. stanowiło 17,0 % wszystkich podjęć pracy tj. 158 osób.

Wśród bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2024 r. – 345 to osoby w wieku do 30 lat. Liczba wyłączeń z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy przez osoby powyżej 50 roku życia wyniosła 144, tj. 15,5 % wszystkich podjęć. 151 długotrwale bezrobotnych znalazło zatrudnienie, co stanowiło 16,3 %. Bezrobotni zamieszkali na wsi, którzy podjęli zatrudnienie w 2024 r. to 390 osób – o 41 więcej niż w roku ubiegłym.

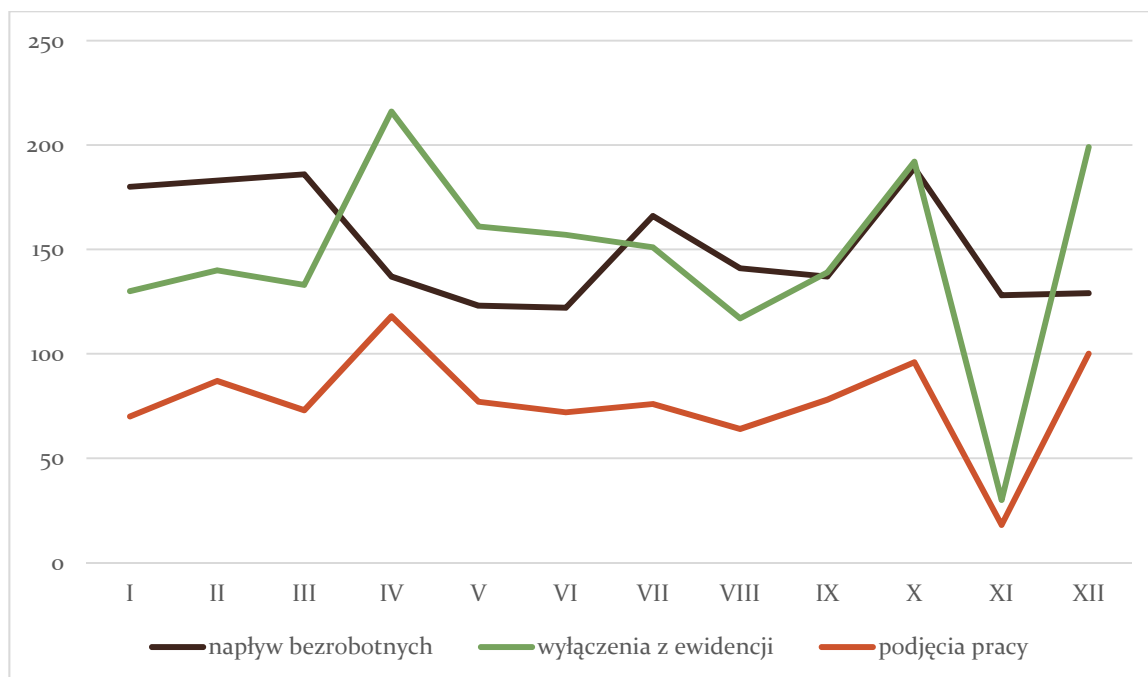
Na przestrzeni 2024 r. najwięcej podjęć pracy odnotowano w kwietniu – 118 osób, a najmniej w listopadzie – 18 osób.

Przyczynami wyłączeń z ewidencji były również:

- ✓ niepotwierdzenia gotowości do pracy – 460
- ✓ rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 95
- ✓ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 13
- ✓ osiągnięcie wieku emerytalnego – 21
- ✓ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 7
- ✓ nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 10



Napływ i wyłączenia z ewidencji, w tym podjęcia pracy w 2024 r. przedstawia poniższy wykres.



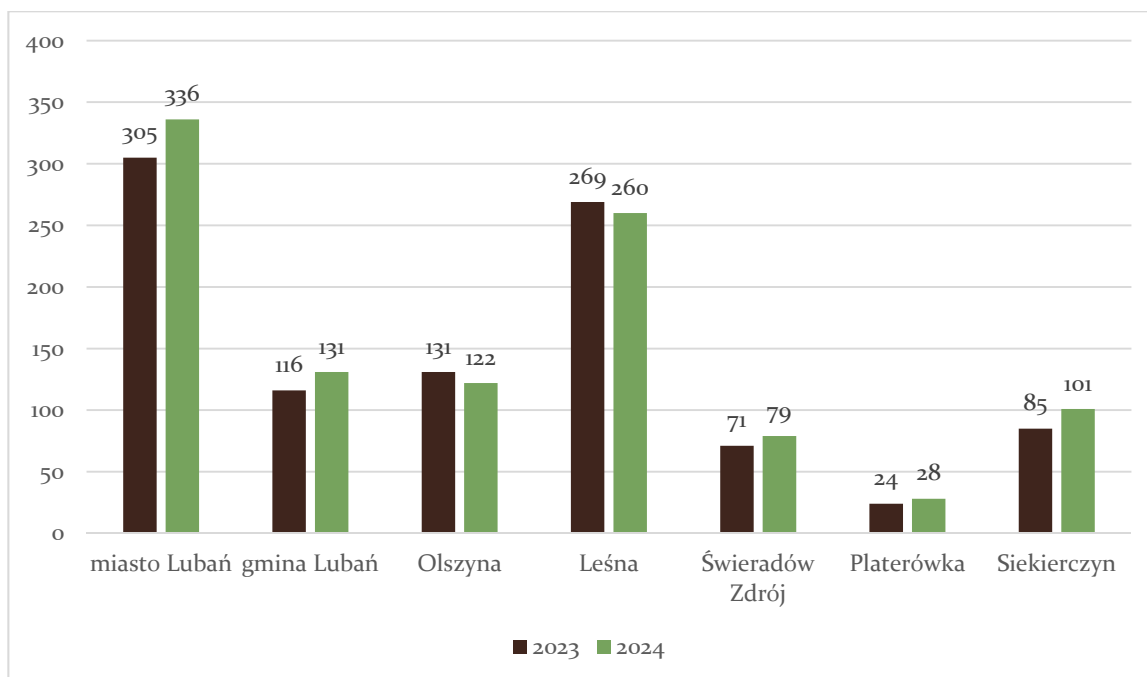
Wykres nr 7: Napływ i wyłączenia z ewidencji w 2024 roku.

## 2.4 Bezrobotni według gmin

W 2024 roku **spadek** bezrobocia odnotowano tylko w gminie Leśna oraz Olszyna. W pozostałych gminach nastąpił **wzrost** liczby zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych mieszkańców poszczególnych gmin na 31.12.2024 wynosiła:

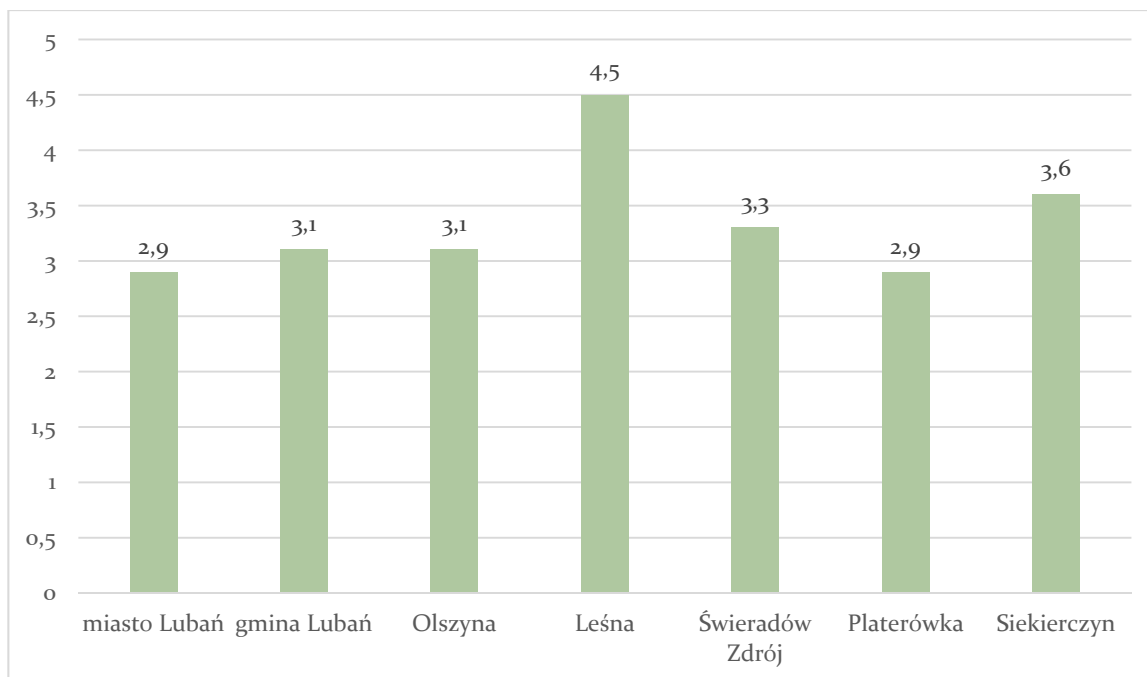
- miasto Lubań	336 osób	- <b>wzrost</b> o 31
- gmina Lubań	131 osób	- <b>wzrost</b> o 15
- Olszyna	122 osoby	- <b>spadek</b> o 9
- Leśna	260 osób	- <b>spadek</b> o 9
- Świeradów Zdrój	79 osób	- <b>wzrost</b> o 8
- Platerówka	28 osób	- <b>wzrost</b> o 4
- Siekierczyn	101 osób	- <b>wzrost</b> o 16

Liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2023 i 2024 roku w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 8: Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego wg stanu na 31.12.2023 i 31.12.2024

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik, który określa liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 15 – 60 lat, mężczyźni 15 – 65 lat).



Wykres nr 9: Wskaźnik poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego – stan na dzień 31.12.2024 r.

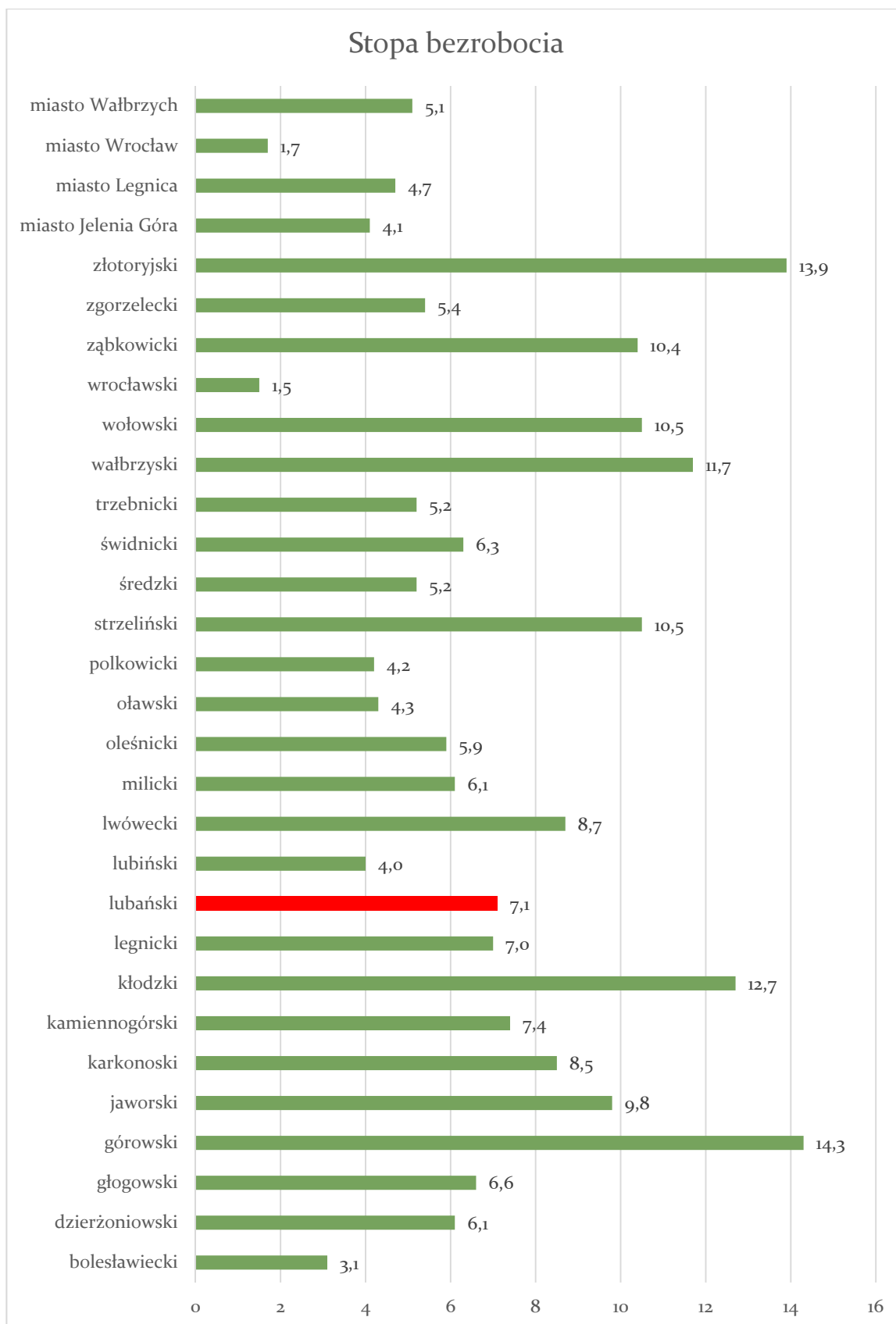
## 2.5 Stopa bezrobocia

W powiecie lubańskim stopa bezrobocia w końcu 2024 r. wyniosła 7,1 % tj. o 0,3 punktu procentowego więcej w porównaniu do stanu z grudnia 2023 r. W województwie dolnośląskim stopa bezrobocia wyniosła 4,6 %, a w kraju 5,1 %. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 r. obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 10: Wskaźnik stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Na 30 powiatów, powiat lubański znajduje się na 19 miejscu w skali województwa dolnośląskiego licząc od najniższej stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia w powiatach województwa w końcu 2024 r. przedstawia kolejny wykres.



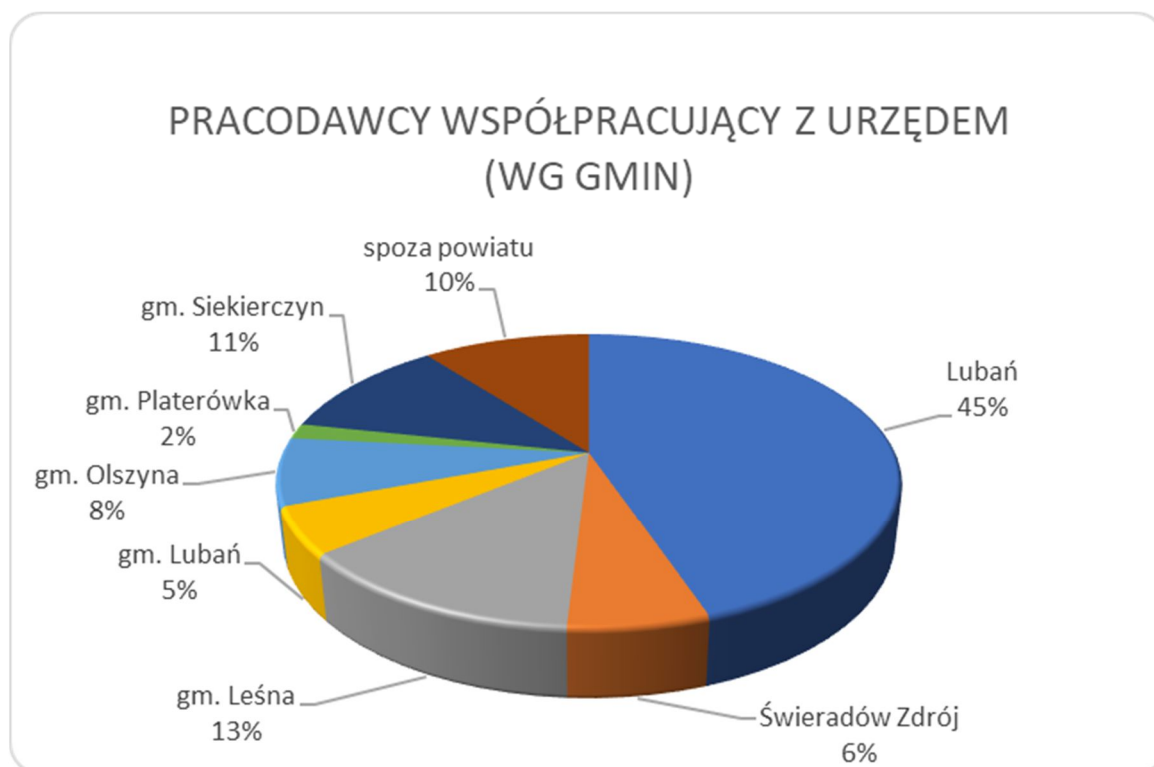
Wykres nr 11: Poziom stopy bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego w końcu 2024r.

### 3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

#### 3.1 Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest świadczenie usług pośrednictwa pracy, polegających w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu współpracował w 2024 roku z 192 pracodawcami, którzy łącznie zgłosili 536 ofert pracy na 890 miejsc pracy.



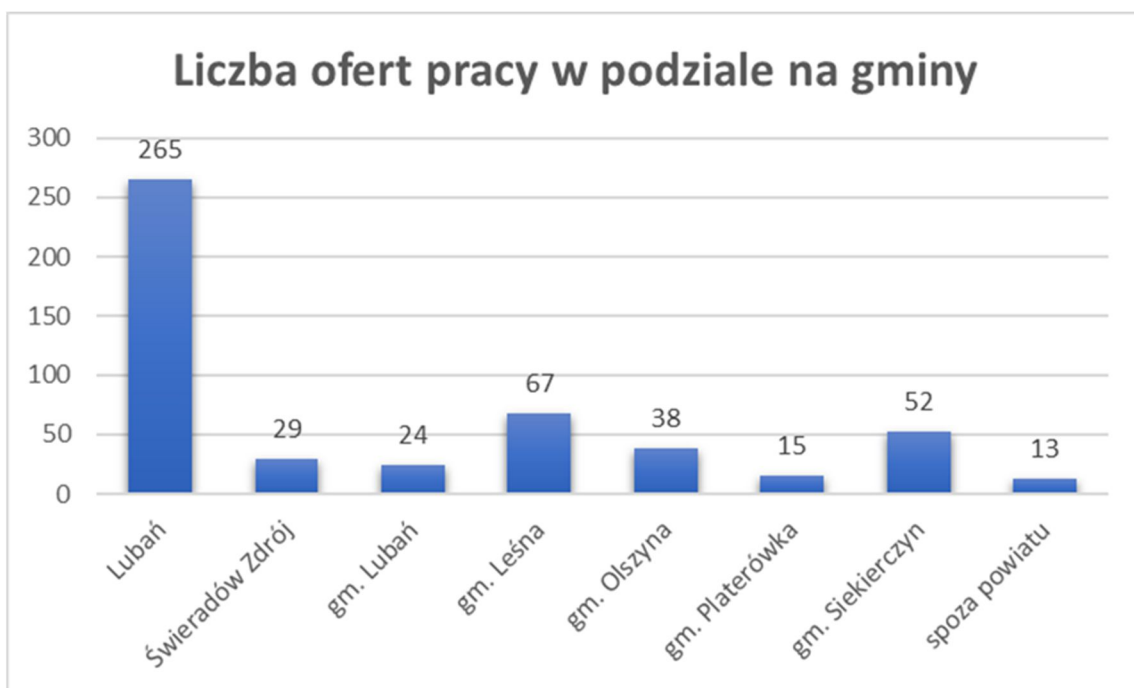
Wykres nr 12: Pracodawcy współpracujący w 2024 roku z Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaniu wg gmin.

W 2024 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali współpracę z 34 nowymi pracodawcami, którzy wcześniej nie współpracowali z Urzędem. W wyniku przeprowadzonych kontaktów uzyskano informacje na temat ilości zatrudnionych pracowników, pozyskano dane kontaktowe. Pracodawcy ci zgłosili 56 ofert pracy na 241 miejsca, w tym 10 miejsc subsydiowanych w ramach prac interwencyjnych, 4 miejsca w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy i 5 miejsc w ramach umowy stażowej.

W 2024 r. pracodawcy zgłosili 890 miejsc pracy, w tym 214 na miejsca subsydiowane:

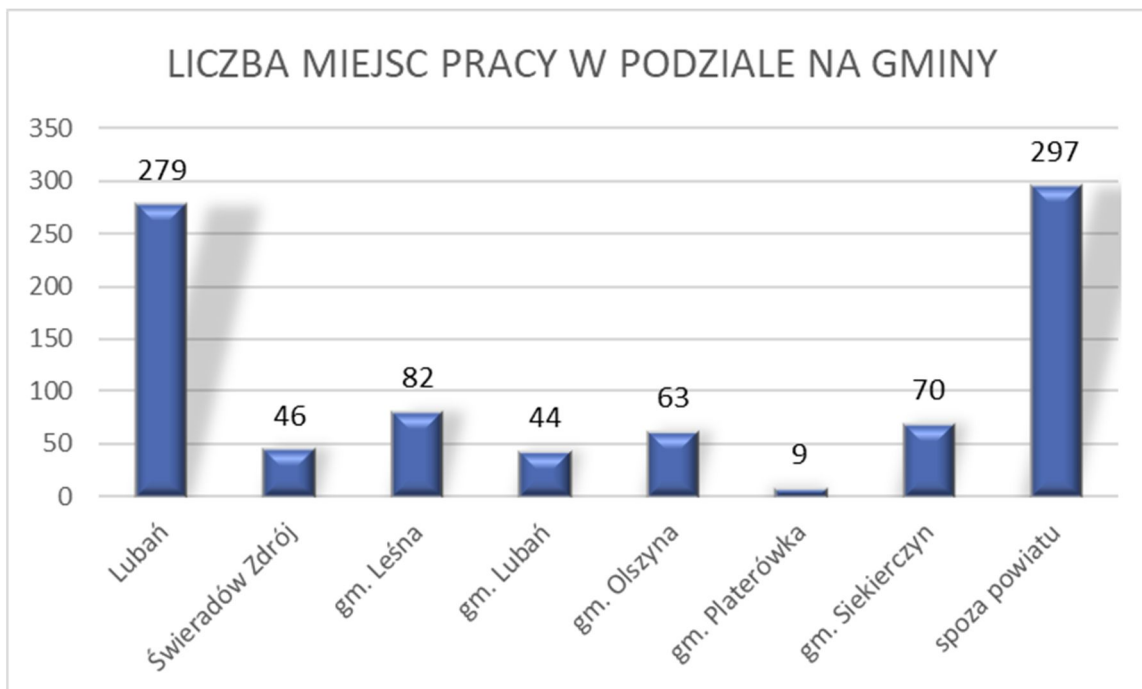
- prace interwencyjne – 49 miejsc pracy;
  - doposażenie stanowiska pracy – 25 miejsc pracy;
  - roboty publiczne – 28 miejsca pracy;
- oraz formy aktywizacji zawodowej:
- staże - 109 miejsc.

Zgłoszone oferty pracy wg gmin powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.

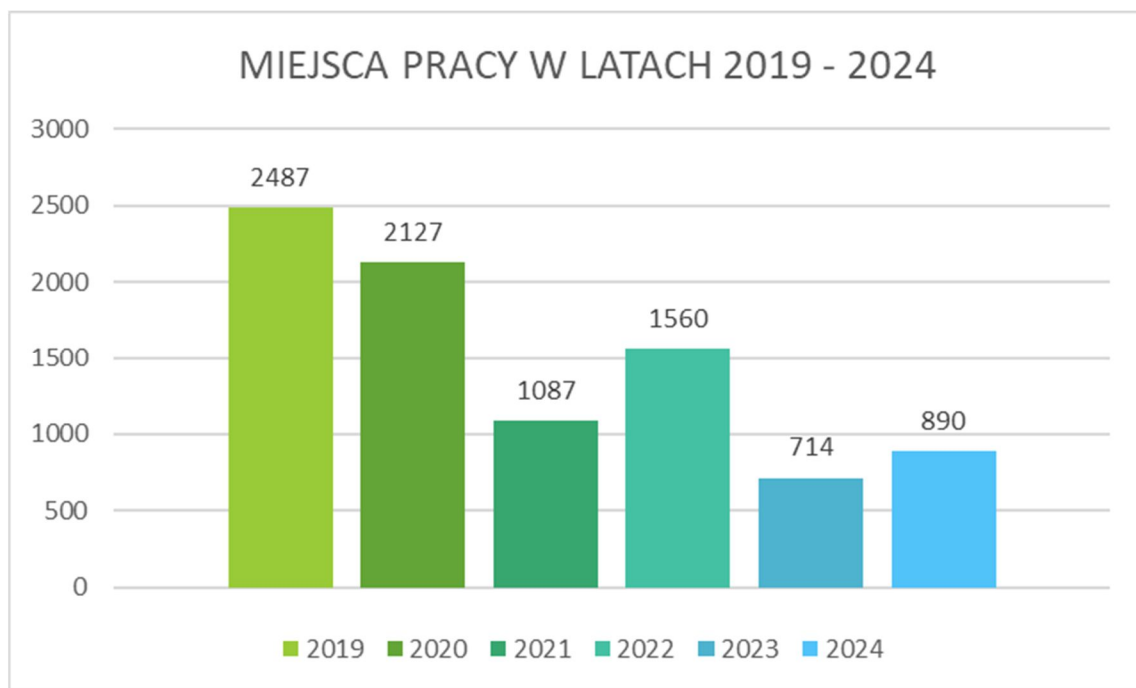


Wykres nr 13: Liczba zgłoszonych ofert pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.

Łącznie w 536 ofertach pracy pracodawcy złożyli zapotrzebowanie na 890 miejsc pracy, które w podziale na gminy kształtowały się tak jak na wykresie poniżej.



Wykres nr 14: Liczba miejsc pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.



Wykres nr 15: Liczba miejsc pracy na przestrzeni lat 2019 – 2024

Jak można zauważyć z powyższego wykresu wynika, że liczba miejsc pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu systematycznie z roku na rok spadała. W roku 2024 można zauważyć wzrost. Przyczyną spadku ilości zgłaszanych miejsc pracy mogła być zmiana w przepisach o zatrudnianiu cudzoziemców, natomiast spadek w latach 2020-2021 to efekt wprowadzonego stanu epidemii, który niewątpliwie miał wpływ na politykę kadrową i zatrudnieniową wśród pracodawców. W roku 2022 nastąpił wzrost liczby miejsc pracy. Duży wpływ na ten stan miał wybuch wojny na Ukrainie. Do Polski przybyło wielu obywateli Ukrainy, którzy szukali pracy. Agencje pracy zgłaszały oferty pracy w celu uzyskania Informacji Starosty. W roku 2023 nastąpił znaczący spadek, do 714 miejsc pracy, co jest wynikiem zmian w przepisach związanych z zatrudnieniem cudzoziemców – procedura uproszczona - powiadomienia dla obywateli Ukrainy. W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu podjął działania mające na celu zachęcenie pracodawców do współpracy z Urzędem. Oprócz form wsparcia wynikających z przepisów dostosowano do potrzeb pracodawców zasady zgłaszania ofert pracy. Oprócz formy tradycyjnej – papierowej, pracodawcy mogą zgłaszać oferty w formie elektronicznej za pośrednictwem strony [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), ale również e-mailem, jak i telefonicznie. Dodatkowo Urząd posiada swoją stronę na Facebooku, gdzie umieszczane są różnego rodzaju ogłoszenia, aktualne oferty pracy itp. Strona cieszy się dużym zainteresowaniem.

Największa ilość wolnych miejsc pracy została zgłoszona w następujących zawodach:

- Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 9% (80 miejsc pracy),
- Robotnik gospodarczy – 9% (80 miejsc pracy),
- Pracownik produkcji – 8,1% (72 miejsca pracy),
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 6,3% (56 miejsc pracy),
- Sprzedawca – 3% (27 miejsc pracy),
- Pomoc kuchenna -3% (27 miejsc pracy),
- Pracownik biurowy – 2,1% (19 miejsc pracy),
- Biomasażysta – 1,9% (17 miejsc pracy),
- Nauczyciele – 1,9% (17 miejsc pracy),

- Kucharz – 1,8% (16 miejsc pracy),
- Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie – 1,3% (12 miejsc pracy),
- Terapeuta zajęciowy – 1,2% (11 miejsc pracy),
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 1,2% (11 miejsc pracy),
- Monter urządzeń energetyki odnawialnej – 1,1% (10 miejsc pracy),
- Pielęgniarka – 1% (9 miejsc pracy),
- Psycholog – 1% (9 miejsc pracy),
- Księgowy – 1% (9 miejsc pracy),
- Kelner – 1% (9 miejsc pracy),
- Asystent do spraw księgowości – 1% (9 miejsc pracy).

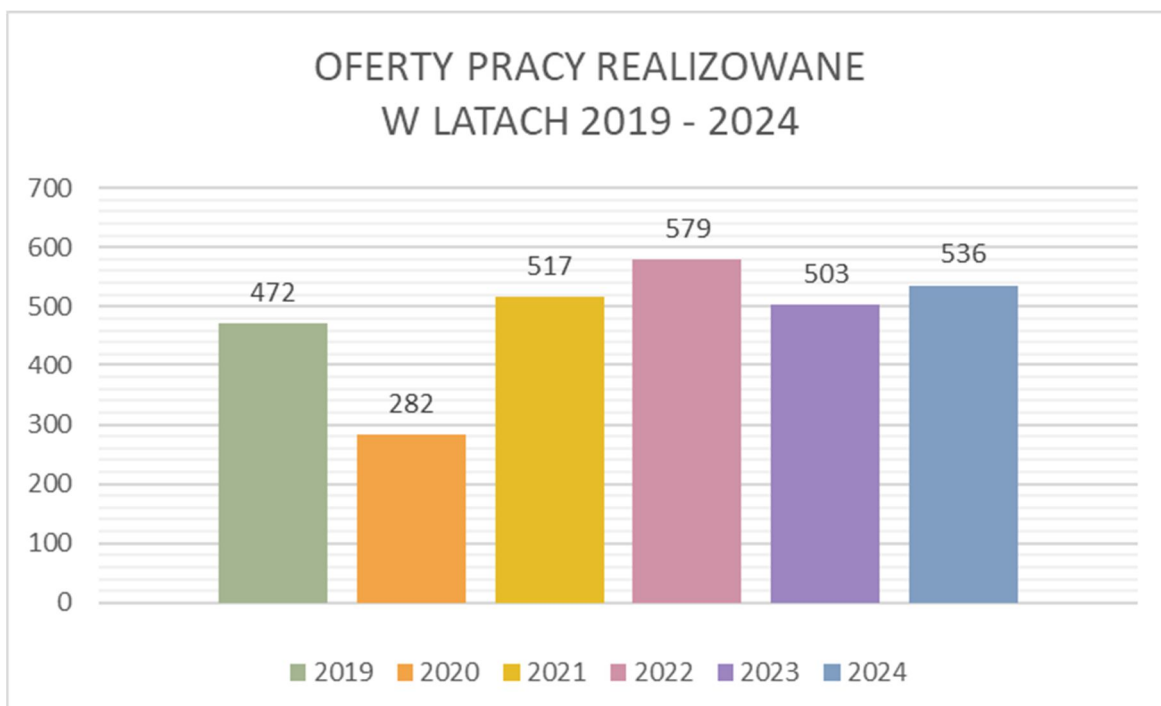
Największą ilość miejsc pracy zgłosiły następujące zakłady pracy:

- HOUSE-POL PROSTA SPÓŁKA AKCYJNA – 140 miejsc pracy,
- RANDSTAD POLSKA Sp. z o. o. – 35 miejsc pracy,
- JASKOT Sp. z o. o. – 33 miejsca pracy,
- ZAKŁAD GOSPODARKI I USŁUG KOMUNALNYCH Sp. z o. o. – 31 miejsc pracy;
- NZOZ Łużyckie Centrum Medyczne w Lubaniu Sp. z o.o. – 22 miejsca pracy,
- Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej Lubań - 22 miejsca pracy,
- Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej – 15 miejsc pracy,
- Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu – 13 miejsc pracy,
- AMARI SPA HOTELS Sp. z o. o. – 12 miejsc pracy,
- Urząd Gminy Siekierczyn - 12 miejsc pracy,
- Urząd Miasta Lubań - 12 miejsc pracy,
- Mega-ogrody.eu Sp. z o. o. - 12 miejsc pracy,
- Haathee Kaja Pachulska - 11 miejsc pracy,
- AMW REWITA Sp. z o. o. – 10 miejsc pracy.

Oferty pracy realizowane były poprzez następujące działania:

- dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców – wydano łącznie 317 skierowań do pracy. W wyniku skierowań zatrudnienie podjęło 186 osób, co daje efektywność na poziomie 58,68 %. Problemy z realizacją ofert pracy wystąpiły we wszystkich branżach, były spowodowane brakiem możliwości dojazdu do miejsca pracy środkami komunikacji zbiorowej oraz niską aktywnością osób bezrobotnych i brakiem dyspozycyjności (dotyczy głównie kobiet posiadających małe dzieci);
- udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej Urzędu, Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz za pośrednictwem Facebook-a. Informacje o ofertach są na bieżąco aktualizowane;
- upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców powiatowych urzędach pracy na terenie kraju;
- przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania Urzędu, nadesłanych przez inne urzędy pracy oraz ich upowszechnianie. W 2024 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali 368 ofert na 1320 miejsc pracy.





Wykres nr 16: Liczba ofert pracy zrealizowanych na przestrzeni lat 2019 - 2024

### **Usługi w zakresie sieci EURES**

Zadaniem pośredników pracy jest również upowszechnianie ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców zagranicznych i pomoc w ich realizacji w ramach sieci EURES.

Głównym celem EURES jest:

- ✓ wspieranie mobilności pracowników na rynku europejskim,
- ✓ pomoc poszukującym zatrudnienia w znalezieniu odpowiedniej pracy,
- ✓ pomoc pracodawcom w znalezieniu pracownika z poszukiwanymi kwalifikacjami,
- ✓ udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2024 r. Urząd upowszechniał 1356 wolnych stanowisk poza granicami naszego kraju.

Najwięcej stanowisk wpłynęło z państw:

- Norwegia – 305 stanowisk;
- Niemcy – 229 stanowisk;
- Holandia – 185 stanowisk;
- Irlandia – 145 stanowisk.

Zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: elektryk, kierowca, spawacz, kucharz, mechanik oraz pracownik sezonowy w ogrodnictwie.

Z usług EURES skorzystało 55 osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju oraz 95 pracodawców.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu aktywnie włączyli się do udziału w wydarzeniach organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach:

- MIĘDZYNARODOWYCH TARGÓW PRACY „With EURES to Europe”;

- Europejskim Dniu Pracy On-line Work@PL2024!;
- „Find your Career in Europe-2024”.

W ramach ww. spotkań rozesłano za pośrednictwem poczty elektronicznej zaproszenia do pracodawców, umieszczono plakaty na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu, na stronie Facebook PUP Lubań oraz na tablicy ogłoszeń.

W maju 2024 roku pracownicy w ramach MIĘDZYNARODOWYCH TARGÓW PRACY „With EURES to Europe” we Wrocławiu przygotowali stanowisko, na którym prezentowali najważniejszych i największych pracodawców z naszego powiatu. W przygotowaniach do udziału w targach pomogli również pracodawcy, którzy przygotowali plakaty dot. swojej działalności oraz zgłosili oferty pracy.

Wśród pracodawców, którzy zaangażowali się w udział w przygotowaniach byli:

- "DR. SCHUMACHER" Sp. z o. o.;
- S-LAB Sp. z o.o.;
- KOSIKOWSKI & KRESKY Sp. z o. o.;
- Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej Lubań;
- NZOZ Łużyckie Centrum Medyczne w Lubaniu Sp. z o. o.;
- JASKOT Sp. z o. o.;
- AMW Rewita Sp. z o. o.;

### **Działania dodatkowe wykonywane przez pośredników pracy.**

#### 1) Monitorowanie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników

W 2024 r. żaden zakład pracy z terenu powiatu lubańskiego nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnień grupowych.

Na przestrzeni 2024 roku zwolnienia grupowe zgłosiły firmy mające siedzibę poza terenem działania Urzędu, zatrudniające pracowników z naszego powiatu lub mające oddziały na terenie powiatu, są to:

- Centrum GovTech
- PKP CARGO S.A.
- Orange Polska S.A.

#### 2) Organizowanie giełd pracy

Giełdy pracy to sposób na realizację zgłoszonych ofert pracy, polegający na bezpośrednim spotkaniu pracodawcy z odpowiednio dobranymi przez pośrednika kandydatami do pracy, spełniającymi wymagania stawiane w ofercie pracy. W roku 2024 pięciu pracodawców poprosiło o pomoc w znalezieniu odpowiedniego kandydata i organizację giełdy pracy.

Giełdy były organizowane na zastępują ce stanowiska:

- magazynier (3 oferty – 3 stanowiska);
- pracownik biurowy ( 1 oferta – 3 stanowiska);
- pracownik produkcyjny (1 oferta – 1 stanowisko).

W ramach 5 spotkań zaproszono 53 osoby, udział w giełdach wzięło 46 osób, a pracę podjęły 4 osoby. Nie każda giełda pracy kończy się wybraniem kandydata. Zdarzają się sytuacje, że mimo wyboru kandydata nie dochodzi do zatrudnienia.

### 3) Kontakty z pracodawcami.

W 2024 r. pośrednik zewnętrzny nawiązywał kontakt z pracodawcami z terenu powiatu lubańskiego 454 razy. Celem kontaktów było pozyskanie wolnych miejsc pracy oraz przedstawienie form wsparcia udzielanych przez Urząd.

W grudniu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował spotkania dla pracodawców w ramach ogólnopolskiej akcji „Dni Pracodawców 2024”:

- 2-3 grudnia 2024 r. przeprowadzono konsultacje dla pracodawców w trakcie których były przekazywane informacje na temat legalnego zatrudnienia cudzoziemców oraz zmiany kwalifikacji zawodowych obywateli Ukrainy w odniesieniu do potrzeb pracodawców;
- 4-5 grudnia 2024 r. zostały przeprowadzone konsultacje dla pracodawców w trakcie których zostały przekazane informacje na temat szkoleń indywidualnych organizowanych na wniosek bezrobotnego oraz na wniosek pracodawcy (TUS), bonów szkoleniowych, staży oraz kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 6 grudnia 2024 r. była możliwość konsultacji z doradcą zawodowym w celu zapewnienia wsparcia w rozwoju umiejętności, szkolenia i edukacji. Został również omówiony priorytet doradztwa jako odpowiedź na zapotrzebowanie na kwalifikacje, zmiana podejścia z „najpierw praca” na „najpierw umiejętności”.

### 4) Przygotowanie dla Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego opinii o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawców powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi.

W oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sporządzono łącznie 29 opinii na 230 miejsc pracy.

### 5) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy i Gruzji.

W związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie uproszczono procedurę zatrudniania cudzoziemców z Ukrainy poprzez zgłoszenie powiadomienia (610 powiadomień) za pośrednictwem strony [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) w związku z czym liczba składanych oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemców dla obywateli Ukrainy uległa znacznemu zmniejszeniu. Do Urzędu wpłynęło 84 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a zarejestrowano 83, w tym:

- obywatelom Ukrainy – 54,
- obywatelom Mołdawii – 1,
- obywatelom Gruzji – 13,
- obywatelom Białorusi – 15.

Pracodawcy złożyli również 9 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano 5 zezwoleń na pracę sezonową.

W tym zakresie kontynuowano współpracę z Państwową Inspekcją Pracy oraz Jednostkami Straży Granicznej i Policji w zakresie kontroli legalności zatrudnienia, jak również z Konsulatami poszczególnych krajów.

6) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi.

Pośrednicy pracy pozyskiwali informacje niezbędne do oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, stale współpracując z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu. Działania podejmowane przez pośredników miały na celu aktywizację osób bezrobotnych korzystających z pomocy tych ośrodków głównie poprzez pośrednictwo, doradztwo zawodowe oraz szkolenia.

7) Przygotowywanie okresowych informacji i sprawozdań dla potrzeb statystyki rynku pracy

8) Badanie kompetencji cyfrowych

Obowiązek przeprowadzenia oceny kompetencji cyfrowych osób młodych i uzupełnienia ich w razie potrzeby wynika z Zalecenia Rady UE z dnia 20 października 2020 r. w sprawie wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży, z Planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce z dnia 1 sierpnia 2022 oraz – w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) – z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021 – 2027. Na gruncie obecnych przepisów prawnych i zapisów formalnych urząd pracy w sytuacji uzyskania przez osobę młodą oceny wskazującej na konieczność uzupełnienia kompetencji cyfrowych powinien osobie zaproponować odpowiednie szkolenie. Badanie kompetencji cyfrowych odbywa się za pomocą ankiet rekomendowanych przez Departament Rynku Pracy - obecnie pośrednik pracy / doradca zawodowy ma do dyspozycji 3 zestawy ankiet do wykorzystania celem zbadania kompetencji cyfrowych.

Badanie kompetencji cyfrowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jest prowadzone od początku kwietnia 2023 r. obecnie dla wszystkich osób bezrobotnych do 30 roku życia. Po przeprowadzeniu badania wynik jest rejestrowany w systemie SYRIUSZ a następnie omawiany z klientem, w trakcie rozmowy jest podjęta decyzja o tym, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych. W przypadku przeciętnych, niskich lub bardzo niskich kompetencji jest proponowany udział w Grupowej Poradzie Zawodowej celem podniesienia kompetencji cyfrowych.

W 2024 roku przeprowadzono 317 badań kompetencji cyfrowych, z czego 106 osób kwalifikowało się do podniesienia swoich kompetencji cyfrowych.

9) Mobilne Punkty Informacji

Wychodząc z inicjatywą promocji oferowanych usług i instrumentów realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w lutym 2024 wystosowano pisma do Wójtów i Burmistrzów Miast i Gmin Powiatu Lubańskiego z propozycją dotarcia do ich mieszkańców z tzw. Mobilnym Punktem Informacyjnym, gdzie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat: ofert pracy, aktualnych naborach, zasad rejestracji w urzędzie. Udzielane były również informacje dla pracodawców i przedsiębiorców odnośnie możliwych form wsparcia.

W ramach podjętej inicjatywy odwiedziliśmy 4 gminy (Platerówka, Siekierczyn, Leśna i Olszyna) a z przedstawionej oferty skorzystało 15 osób.

### **3.2 Poradnictwo zawodowe**

Obok pośrednictwa pracy zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego. Rolą doradców zawodowych jest przygotowanie klientów do podejmowania trafnych decyzji zawodowych, udzielanie pomocy i wsparcia przy tworzeniu przyszłej drogi zawodowej oraz zwiększenie motywacji w zakresie poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi podejmują następujące działania w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy,
- wspierają w planowaniu kariery zawodowej,
- przygotowują do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
- przeprowadzają badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- organizują i prowadzą porady grupowe,
- udzielają informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
- kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie,
- prowadzą szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- prowadzą szkolenia z zakresu podniesienia umiejętności w obszarze kompetencji cyfrowych,
- prowadzą spotkania informacyjne odnośnie podjęcia decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej,

oraz udzielają pomocy pracodawcom w:

- doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- określaniu wymagań dotyczących wskazanego przez pracodawcę stanowiska pracy.

Główne działania poradnictwa zawodowego w 2024 roku:

#### **Udzielanie porad indywidualnych**

W związku ze zmianami kadrowymi w Urzędzie, od miesiąca marca br. obszar poradnictwa zawodowego realizowało dwóch doradców zawodowych, którzy udzielali pomocy wszystkim zainteresowanym poradnictwem klientom w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych. Udostępniali klientom rzeczywiste i obiektywne dane o wszelkich możliwościach kształcenia i szkolenia, informacji o zawodach oraz aktualnych potrzebach lokalnego rynku pracy. Wspierali klientów w określaniu ich postaw wobec złożonych sytuacji życiowych, poznaniu możliwych opcji, a także konsekwencji ich wyboru. Pomagali klientom w poszukiwaniu pracy, m.in. poprzez utrzymywanie kontaktów z pracodawcami oraz przygotowanie się do uczestniczenia w rozmowach kwalifikacyjnych (rekrutacyjnych) poprzez przeprowadzanie z nimi praktycznych ćwiczeń i opracowaniu stosownej dokumentacji rekrutacyjnej. Poprzez stosowane techniki prowadzenia konwersacji, można było skutecznie rozpoznać potrzeby szkoleniowe klienta oraz dobrać odpowiednie dla nich kierunki i formy szkolenia zawodowego. Poradnictwem zawodowym zostały objęte również osoby otrzymujące środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej w ramach realizowanych projektów. Były to osoby, które nie posiadały doświadczenia lub kwalifikacji zawodowych zgodnych z rodzajem planowanej działalności gospodarczej, oraz osoby kierowane na szkolenia indywidualne.

W 2024 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych 200 osób. W ramach porady indywidualnej zrealizowano 313 wizyt.

Uczestnicy porad indywidualnych rozpoczynali pracę z doradcą zawodowym od wypełnienia ankiety pomagającej określić ich sytuację zawodową, w tym własną aktywność w szukaniu pracy, samodzielność, kierunek działania, odczuwane bariery i oczekiwania wobec urzędu. W zależności od potrzeb klienta doradca proponował sposób działania, w tym kontynuację porady, sporządzenie IPD, udział w spotkaniu z zakresu informacji zawodowej, wsparcie innych pracowników PUP. Proces doradczy kończono sporządzeniem informacji zwrotnej umieszczanej w karcie osobowej.

Do zadań doradcy zawodowego, oprócz aktywizacji zawodowej klientów należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

Udzielono wsparcia dla 68 osób (w tym dla 14 osób niezarejestrowanych w Urzędzie) w sporządzeniu dokumentacji rekrutacyjnej (CV oraz list motywacyjny) oraz przygotowaniu się do rozmowy z potencjalnym pracodawcą.

Przeprowadzono testy „Wieloaspektowej Oceny Preferencji Zawodowych” z 270 klientami.

### **Udzielanie porad grupowych**

W 2024 roku grupowym poradnictwem zawodowym objętych zostało 139 osób (w tym 21 osób z niepełnosprawnością). W ramach porad grupowych zrealizowano 24 przedsięwzięcia.

Poradnictwo grupowe realizowane było w formie warsztatowej, a założonymi celami było m.in. pomoc w: lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy, planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego, poznaniu własnych preferencji zawodowych, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą, przygotowaniu do założenia działalności gospodarczej.

Ponadto, w wykonaniu zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ciągu całego roku kalendarzowego 2024, Doradca zawodowy zrealizował 22 warsztaty w obszarze Grupowej Porady Zawodowej w ramach szkolenia z kompetencji cyfrowych, zakończonych testem końcowym i wydaniem stosownego „Zaświadczenia o ukończeniu szkolenia”. W przedmiotowych warsztatach uczestniczyło 121 osób. Celem szkoleniowym było podniesienie poziomu wiedzy szkolonych w ramach kompetencji cyfrowych. Warsztaty będą kontynuowane również w roku 2025.

W miesiącu maju br. zostało przeprowadzone „Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy”. Przedmiotowe szkolenie zostało przeprowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu w terminie od 8 do 28 maja 2024 r., w którym aktywnie brało udział 10 szkolonych. Celem szkolenia było podjąć próbę zmiany postawy uczestników wobec siebie i swojej sytuacji, zarówno w obszarze zawodowym jak i innych aspektów życia oraz pokazanie im potencjalnych dróg aktywności zawodowej po jego zakończeniu. Wszelkie podjęte działania i zastosowane metody miały na celu zwiększyć szansę na znalezienie zatrudnienia na rynku pracy. Celem było również uczyć nowych umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy, co podnosi wiarę we własne możliwości, a także uświadamiają, że warto być osobą aktywną. Potwierdzeniem ukończenia szkolenia było wydanie stosownych zaświadczeń dla uczestników.

## **Prowadzenie spotkań w ramach informacji zawodowej**

Doradcy zawodowi oprócz porad zawodowych świadczyli również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej oraz grupowej. W ramach indywidualnej informacji zawodowej uczestniczyło 249 klientów.

Najczęstszym tematem indywidualnych informacji zawodowych były podstawowe usługi rynku pracy realizowane przez urząd i sposób, w jaki można z nich skorzystać. Podczas większości spotkań przekazywano klientom materiały promocyjno-informacyjne, takie jak: ulotki CAZ, teczki CAZ z instruktażem poszukiwania pracy oraz samodzielnie opracowane materiały informacyjne o elastycznych formach zatrudnienia oraz dane kontaktowe innych instytucji pomocowych a osobom planującym orzekanie stopnia niepełnosprawności, także wnioski do PZOON, czy do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Z kolei z grupowej informacji zawodowej skorzystało 221 klientów w ramach 29 spotkań grupowych. Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane były cyklicznie, według ustalonego harmonogramu dostępnego na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Podczas spotkań przedstawione były informacje odnośnie rynku pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, poszukującej pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak również katalog form pomocy, w tym również usługi i instrumenty rynku pracy przeznaczone dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu. Bardzo dużym zainteresowaniem klientów były w szczególności informacje o możliwościach rozpoczęcia i zasadach prowadzenia własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków finansowych oferowanych przez Urząd.

Liczba uczestników porad indywidualnych	Liczba uczestników indywidualnej informacji zawodowej	Liczba uczestników grupowej informacji zawodowej	Liczba uczestników grupowej porady zawodowej
<b>200</b>	<b>249</b>	<b>221</b>	<b>139</b>

## **Inne działania doradcy zawodowych:**

Doradcy zawodowi w 2024 roku na podstawie zaproszeń dyrektorów placówek oświatowych, aktywnie uczestniczyli w licznych spotkaniach z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz rodzicami uczniów klas ósmych szkół podstawowych z terenu powiatu lubańskiego:

- Dolnośląski Zespół Szkół w Biedrzychowicach, gdzie celem warsztatów było przygotowanie uczniów do wejścia na rynek pracy.
- Zespół Szkół Zawodowych im. KZL w Lubaniu – celem warsztatów było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Przedsięwzięcie zostało przeprowadzone w ramach „Dni Przedsiębiorczości”.
- Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Adama Mickiewicza w Lubaniu, gdzie celem było zapoznanie uczniów klas I z „Bezpieczeństwem we współczesnym świecie”. W trakcie zajęć zapoznano uczestników (169 wraz z opiekunami) z definicjami i specyfiką obszaru bezpieczeństwa narodowego i międzynarodowego oraz bezpieczeństwa w sieci młodzieży i organizacją – funkcjonowaniem cyberbezpieczeństwa.

- Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Adama Mickiewicza w Lubaniu celem warsztatów było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Przedsięwzięcie zostało przeprowadzone w ramach „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery”.
- Zespół Szkół Elektryczno-Mechanicznych w Lubaniu, celem warsztatów było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Przedsięwzięcie zostało przeprowadzone w ramach „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery”.
- SP nr 1 w Olszynie – celem spotkania było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Określono preferencje zawodowe uczniów.
- SP nr 3 w Olszynie – celem spotkania było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Określono preferencje zawodowe uczniów.
- SP w Pisarzowicach – celem spotkania było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Określono preferencje zawodowe uczniów.
- SP w Kościelniku – celem spotkania było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Określono preferencje zawodowe uczniów.
- SP nr 4 w Lubaniu – celem spotkania było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Określono preferencje zawodowe uczniów.
- SP w Siekierczynie – celem spotkania było zapoznanie uczniów ze specyfiką funkcjonowania urzędu pracy, pracą doradcy zawodowego, a także dokonania trafnego wyboru dalszej drogi edukacji pod kątem przygotowania w przyszłości do wejścia na rynek pracy. Określono preferencje zawodowe uczniów.

Jednocześnie, zrealizowane zostało spotkanie informacyjne z rodzicami klasy VIII SP nr 3 w Olszynie, którego celem było zapoznanie rodziców z rolą i zadaniami doradcy zawodowego, a także ze specyfiką i trafnym wyborem szkoły średniej dzieci pod kątem dalszego rozwoju edukacyjnego i zawodowego.

Ponadto, na zaproszenie Powiatowego Centrum Edukacji w Lubaniu, przeprowadzono seminarium z doradztwa zawodowego z nauczycielami przedmiotów zawodowych oraz doradcami zawodowymi szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu lubańskiego. Następnie, przeprowadzono spotkanie informacyjne z możliwością zatrudnienia na lokalnym rynku pracy z podopiecznymi Środowiskowego Domu Samopomocy w Smolniku.

Odpowiadając na prośbę Dyrektora Schroniska dla Bezdomnych im. św. Brata Alberta w Leśnej, w ramach programu „wychodzenia z kryzysu bezdomności”, zrealizowano spotkania edukacyjne z mieszkańcami schroniska.

Odnosząc się do wniosku Dyrektora Zakładu Karnego w Zarębie, przeprowadzono 30 - godzinne zajęcia z aktywizacji zawodowej z osobami odbywającymi karę pozbawienia wolności.



W sierpniu 2024 odbyło się spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej – „Blaski i cienie prowadzenia własnej firmy”. Celem spotkania było podniesienie poziomu wiedzy uczestników w obszarze planowanej działalności gospodarczej. W spotkaniu uczestniczyło 12 osób. Miało ono formę wykładu, na którym omówiono zasady przyznawania środków, sposób poprawnego wypełnienia wniosku oraz najczęściej występujące błędy w składanej dokumentacji.

Dodatkowo pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu, w odpowiedzi na bieżące potrzeby rynku pracy, organizowali spotkania informacyjne z przedstawicielami innych instytucji:

- w marcu odbyło się spotkanie informacyjne dla lokalnych pracodawców, zainteresowanych legalnym zatrudnieniem i pobytem cudzoziemców w Polsce, z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy oraz Straży Granicznej. W spotkaniu wzięło udział 19 osób.
- w marcu oraz we wrześniu odbyły się spotkania informacyjne (konsultacje) z pracownikami Krajowej Administracji Skarbowej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, których celem było przybliżenie osobom bezrobotnym obowiązków wynikających z założenia własnej działalności gospodarczej. W obu spotkaniach wzięło udział 51 osób.
- w czerwcu miało miejsce spotkanie z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Bolesławcu. Jego celem było zapoznanie osób zarejestrowanych z możliwościami podjęcia pracy i służby w Siłach Zbrojnych RP. W spotkaniu uczestniczyło 22 osoby.

### **Wykonywanie badań testowych określających predyspozycje zawodowe i osobowościowe.**

Doradcy zawodowi w ramach wykonywanych zadań określali predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych, na staże, szkolenia oraz ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wykorzystując narzędzia i metody w zakresie których posiadają stosowne uprawnienia. Głównie zastosowane zostały następujące testy i narzędzia diagnostyczne:

- test na określenie samooceny,
- test typów osobowości,
- test przedsiębiorczości,
- autotest predyspozycji i zainteresowań zawodowych,
- wieloaspektowa ocena predyspozycji zawodowych (WOPZ).

Łącznie wykonano 622 badania. Osoby biorące udział w badaniu WOPZ otrzymały raport z wynikami testu, który następnie był omawiany z doradcą zawodowym pod kątem ich potencjału zawodowego. Celem badań testowych jest diagnoza cech osobowościowych oraz preferencji zawodowych. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy.

### 3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu sporządził Plan Szkoleń na rok 2024 z uwzględnieniem środków finansowych przewidzianych na finansowanie kosztów szkolenia. W planie szkoleń uwzględniono przeprowadzenie szkoleń:

- indywidualnych dla osób bezrobotnych/ poszukujących pracy, po uzasadnieniu celowości szkolenia oraz uprawdopodobnieniu zatrudnienia;
- grupowych dla osób bezrobotnych, poprzedzonych wcześniejszą rekrutacją z zakresu – „Kasjer Fakturzysty z obsługą kas fiskalnych i programu do fakturowania” oraz drugie szkolenie „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”;
- w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej – szkolenia realizowane na wniosek pracodawcy, po uzasadnieniu celowości szkolenia oraz uprawdopodobnieniu zatrudnienia;
- szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu.

W analizowanym okresie 40 osób bezrobotnych rozpoczęło i ukończyło szkolenia w tym: 30 osób ukończyło szkolenie w celu podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych (19 osób bezrobotnych brało udział w szkoleniu grupowym, 9 osób w szkoleniach indywidualnych, 2 osoby bezrobotne otrzymały bonus szkoleniowy); natomiast 10 osób bezrobotnych ukończyło szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Na ten cel wykorzystano środki z Funduszu Pracy oraz rezerwy Funduszu Pracy dla osób do 30 roku życia oraz dla osób z niskimi kwalifikacjami.

Zawarto łącznie 11 umów z jednostkami szkoleniowymi w celu przeszkolenia osób bezrobotnych – koszt należny instytucjom szkoleniowym, wynikający z zawartych umów: 61.020,00 zł

Dla 39 osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia za okres odbywania szkolenia wypłacono świadczenie w postaci stypendium szkoleniowego na podstawie listy obecności zgodnej z harmonogramem szkolenia. Wydatkowano 34.167,27 zł. Przed realizacją szkolenia w ramach bonusu szkoleniowego jedna osoba zrezygnowała z przysługującego stypendium szkoleniowego, ponieważ posiadała prawo do zasiłku w danym okresie. Dla 1 osoby bezrobotnej w ramach przyznanego bonusu szkoleniowego wypłacono koszty zakwaterowania oraz przejazdu na szkolenia w łącznej wysokości – 700,00 zł.

Szkolenia organizowane były w zakresach tematycznych:

➤ **Szkolenie grupowe:**

- Kasjer Fakturzysty z obsługą kas fiskalnych i programu do fakturowania - 10 osób,
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – 9 osób,

➤ **Szkolenia indywidualne:**

- 3 stopniowe szkolenie Operator profesjonalnych usług utrzymania czystości – 1 osoba,

- Manhattan + szkolenie od podstaw mix technik z praktykami – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat C+E oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy – 1 osoba,
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – 1 osoba,
- Kasjer Fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i programu do fakturowania – 5 osób,
- **Szkolenie realizowane w ramach Bonu szkoleniowego:**
  - „Certyfikowany instalator pomp ciepła z modułem hydraulicznym” oraz „Certyfikowany instalator instalacji elektrycznych z projektowaniem rozdzielnic elektrycznych i uprawnieniami do 1 kV” – 1 osoba,
  - Akademia Stylisty Paznokci – 1 osoba,
- **Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** – 10 osób.

### **Szkolenie grupowe**

W II połowie 2024 roku odbyły się dwa szkolenia grupowe:

1. „*Kasjer Fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i programu do fakturowania*” szkolenie zostało zorganizowane łącznie dla 10 osób, finansowane było ze środków rezerwy FP. Adresowane do dwóch grup osób bezrobotnych tj. do osób do 30 roku życia oraz do osób posiadających niskie kwalifikacje zawodowe. Skierowanie na szkolenie poprzedzone było rekrutacją osób bezrobotnych w ramach której 18 osób bezrobotnych złożyło *Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe*. W ramach przyznanych środków na pierwsze szkolenie zostało skierowanych 5 osób do 30 roku życia, natomiast na drugie 5 osób posiadające niskie kwalifikacje zawodowe. Wszystkie osoby uzyskały wynik pozytywny na egzaminie wewnętrznym i ukończyły szkolenie.
2. „*Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem*” szkolenie zostało zorganizowane analogicznie, jak poprzednie dla dwóch grup, a finansowane było ze środków rezerwy FP. Podobnie jak w pierwszym przypadku, skierowanie na szkolenie poprzedzone było rekrutacją osób bezrobotnych w ramach której 17 osób bezrobotnych złożyło *Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe*. W ramach przyznanych środków na pierwsze szkolenie zostało skierowanych 5 osób do 30 roku życia, natomiast na drugie szkolenie zostały skierowane 4 osoby posiadające niskie kwalifikacje. Spośród wszystkich 9 osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie do egzaminu państwowego przystąpiło 8 osób, spośród których 4 osoby uzyskały wynik pozytywny i otrzymały uprawnienia kwalifikacyjne, natomiast 4 osoby uzyskały wynik negatywny i zamierzają ponownie podejść do egzaminu w I kwartale 2025 roku.

Dla 1 osoby bezrobotnej w ramach przyznanego bonu szkoleniowego wypłacono koszty zakwaterowania oraz przejazdu na szkolenia w łącznej wysokości – 700,00 zł

### **Trójstronne umowy szkoleniowe**

W 2024 r. do tutejszego Urzędu nie wpłynął żaden wniosek pracodawcy o zorganizowanie szkolenia indywidualnego w ramach umowy trójstronnej.

## **Bony szkoleniowe**

W 2024 r. dwóm osobom bezrobotnym sfinansowano koszty szkolenia w ramach bonu szkoleniowego z zakresu:

- ✓ „Certyfikowany instalator pomp ciepła z modułem hydraulicznym” oraz „Certyfikowany instalator instalacji elektrycznych z projektowaniem rozdzielnic elektrycznych i uprawnieniami do 1 kV”,
- ✓ Akademia Stylisty Paznokci.

W ramach przyznanych bonów szkoleniowych 1 osobie bezrobotnej wypłacono koszty związane z zakwaterowaniem oraz przejazdem na szkolenia w wysokości 700,00 zł.

Osoby bezrobotne po zakończonym szkoleniu i uzyskaniu stosownych umiejętności zamierzają otworzyć własną działalność gospodarczą w roku 2025.

Koszty poniesione na realizację szkoleń (wykonanie) w 2024 roku\*

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kwota</b>
Funduszu Pracy ( w tym bony szkoleniowe)	65.741,48 zł
REZERWA - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	14.289,98 zł
REZERWA - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (-30)	15.855,81 zł

\*Stan na dzień 31.12.2024r.

W 2024 roku dla osób odbywających szkolenie zabezpieczono środki przewidziane na zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia. Podpisano łącznie 22 umowy, wydatkowano 3 295,33 zł.

## **Finansowanie studiów podyplomowych**

O finansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem, jak również osoby pracujące, zarejestrowane jako poszukujące pracy, w wieku powyżej 45 roku życia.

W 2024 r. 3 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy (pracujące 45 +) złożyły 3 wnioski o sfinansowanie studiów podyplomowych. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Zawarto 3 umowy dotyczące *dofinansowania kosztów studiów podyplomowych*, o poniżej tematyce:

- ✓ 2 umowy - MBA in Community Management
- ✓ 1 umowa - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kwota</b>
<b>Fundusz Pracy</b>	<b>45.000,00 zł</b>

\*Stan na dzień 31.12.2024 r.

## **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu dysponował kwotą **370 000,00 zł** na finansowanie kosztów kształcenia zawodowego w ramach limitu podstawowego oraz **130 000,00 zł** w ramach środków rezerwy KFS.

W roku 2024 pracodawcy w ramach naborów złożyli łącznie 73 wnioski, w tym:

- 60 wniosków o przyznanie środków z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 13 wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Zostało zawartych 50 umów w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ogółem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeszkolono 266 osób, w tym 10 pracodawców i 256 pracowników.

Struktura pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS kształtowała się następująco:

Środki KFS	Struktura przedsiębiorstwa				
	Mikro	Małe	Średnie	Duże	Sektor publiczny / JST
Limit 40 umów	10 pracodawców, 11 umów	13 pracodawców, 13 umów	2 pracodawców, 2 umowy	3 pracodawców, 8 umów	6 instytucji publicznych, 6 umów
Rezerwa 10 umów	3 pracodawców, 3 umowy	3 pracodawców, 3 umowy	1 pracodawca, 1 umowa	1 pracodawca, 1 umowa	2 instytucje publiczne 2 umowy

Wysokość dofinansowania ze środków limitu podstawowego oraz rezerwy KFS dla pracodawców wyniosła 470.920,76 zł, zaś na promocję KFS wydatkowano kwotę 28.928,99 zł.

Łącznie wydatkowano 499.849,75 zł co stanowi  $\approx 99,97$  % przyznanych środków.

### **3.4 Instrumenty rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i tworzeniem miejsc pracy dysponował kwotą 4 528 852,52 zł. Dodatkowo na kształcenie ustawiczne w ramach KFS otrzymaliśmy środki w wysokości 500 000,00 zł. Łącznie więc do dyspozycji Urzędu była kwota 5 028 852,52 zł.

Wykorzystując przyznane środki finansowe realizowano w 2024 roku przewidziane ustawą wsparcie poprzez instrumenty i usługi rynku pracy według poniższego zestawienia.

Instrument/usługa rynku pracy	Ilość zawartych umów	Ilość osób objętych umowami	Wydatki w zł
Szkolenia	13	23	97 183,77
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	50	266	499 849,75
Bon na zasiedlenie	18	18	216 000,00
Staże	98	101	1 172 591,63
Prace interwencyjne	35	40	520 275,43*

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	41	41	1 424 450,00
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	17	17	594 633,01
Zwrot kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy	64	64	42 505,57*
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	22	22	26 983,02*
Studia podyplomowe	3	3	45 000,00
Roboty publiczne	17	25	375 266,69*
<b>RAZEM</b>	<b>378</b>	<b>620</b>	<b>5 014 738,87</b>

\*kwota zawiera również wypłatę stypendium/refundacji/nagród z umów przechodzących z poprzedniego roku

Z kwoty ponad 5 milionów złotych wydatkowano 99,72 % środków. Dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wsparciem objęto 620 osoby, co oznacza, że średni koszt udzielonego wsparcia na osobę to ok. 8 088,29 zł.

### **Bon na zasiedlenie**

W 2024 roku 23 osoby bezrobotne ubiegały się o formę wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie. Maksymalna kwota przyznanych środków dla jednej osoby w ramach bonu wynosiła 12 000 zł w zależności od programu finansowania. Łącznie podpisano 18 umów o bon na zasiedlenie. Zdecydowana większość osób bezrobotnych, z którymi podpisano umowy podejmowała zatrudnienie we Wrocławiu.

Bony na zasiedlenie finansowane były:

- ✓ z Funduszu Pracy – 2 bony (łącznie kwota 24 000 zł),
- ✓ ze środków FEDS – 13 bonów (na kwotę 156 000 zł),
- ✓ z Rezerwy FP – 3 bony (łącznie kwota 36 000 zł).

Łączna kwota środków przeznaczona na finansowanie bonów na zasiedlenie w 2024 r. wyniosła **216 000,00 zł**.

### **Stáže**

W 2024 r. pracodawcy złożyli 109 wniosków o zorganizowanie stażu. Podpisano 98 umów na 101 miejsc, głównie z pracodawcami, którzy gwarantowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu. Ponadto 40 osób kontynuowało odbywanie stażu na podstawie 39 umów zawartych w roku poprzednim.

Spośród 135 osób, które w ramach trwających umów w 2024 r. ukończyły staż, 85 osób podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie 63 %. Pozostałe osoby kontynuują staże w 2025 r.

Źródła finansowania staży w 2024 roku:

- 1) Fundusz Pracy;
- 2) Rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach programów:
  - aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia,
  - aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
  - aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;

- 3) Europejski Fundusz Społeczny Plus w ramach programu Fundusze Europejskie Dolnego Śląska - FEDS;
- 4) środki z PFRON.

Łączny koszt zorganizowania staży wyniósł **1 172 591,63 zł**.

### **Prace interwencyjne**

W 2024 r. złożono 42 wnioski o organizowanie prac interwencyjnych na 49 stanowisk pracy, z czego 35 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie łącznie na 40 stanowisk pracy.

Zawarto z pracodawcami 35 umów o organizowanie prac interwencyjnych, dotyczących utworzenia łącznie 40 stanowisk pracy, w tym:

- 4 umowy o organizowanie prac interwencyjnych na 4 stanowiska pracy zostały wypowiedziane – 1 pracodawca dokonał zwrotu wypłaconych refundacji.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, Urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 1491,90zł brutto miesięcznie,
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Prace interwencyjne były finansowane z 2 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w związku z realizacją projektu „Aktywizacja lubańskiego rynku pracy” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027.

Ponadto w 2024 r. wypłacano jednorazowe refundacje wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej po zakończeniu umowy o organizowanie prac interwencyjnych – jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudniał skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudniał w pełnym wymiarze czasu pracy. W 2024 r. złożono 21 wniosków o jednorazową refundację oraz wypłacono ww. nagrody w łącznej wysokości **115 000,00zł** obejmujące 23 skierowanych bezrobotnych.

W 2024 roku przeprowadzono 4 wizyty monitorująco-sprawdzające dotyczące zawartych umów o organizowanie prac interwencyjnych – w tym 2 po okresie refundacji.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie prac interwencyjnych w 2024 r. wyniósł: **520 275,43 zł**

### **Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej podobnie jak w poprzednich latach cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. W 2024 roku osoby bezrobotne ubiegające się o przyznanie dotacji, otrzymały średnio po 35.000,00 zł.

Zestawienie złożonych w 2024 roku wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- liczba złożonych wniosków – **71**

- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie – **41**
- liczba podpisanych umów – **41**
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie – **30**

Najczęstszymi przyczynami negatywnego rozpatrzenia wniosków było wyczerpanie środków finansowych przeznaczonych na ten cel, ale również brak kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego, brak przygotowania do prowadzenia działalności w określonej branży.

W 2024 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostały 18 kobietom i 23 mężczyznom. Środki przyznane w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej najczęściej przeznaczane były na zakup: maszyn, urządzeń, sprzętu, wyposażenia lokalu i towaru niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej, strony internetowej i reklamy.

Łączna kwota środków poniesiona na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2024 roku wyniosła **1 424 450,00 zł**.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęło 14 wniosków o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dotyczące utworzenia 18 stanowisk pracy, z czego 13 wniosków uzyskało pozytywną ocenę.

Zawarto 13 umów o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dotyczących utworzenia 17 stanowisk pracy. W ramach zawartych umów zatrudnienie podjęło 17 skierowanych osób bezrobotnych. Ponadto w 2024 r. kierowano również osoby bezrobotne na stanowiska pracy utworzone w latach poprzednich, w związku z wakacjami na tych stanowiskach pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy było finansowane z 2 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w związku z realizacją projektu „Aktywizacja lubańskiego rynku pracy” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027

W 2024 roku przeprowadzono 13 wizyt monitorująco-sprawdzających dotyczących stwierdzenia utworzenia stanowisk pracy w 2024 r. oraz 2 w ramach umów zawartych w 2023 r.

Łączna kwota poniesiona na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła **594 633,01 zł**

### **Zwrot kosztów przejazdu na staż, szkolenie lub do pracy**

W 2024 r. Urząd zwracał osobom bezrobotnym koszty przejazdu na staż, szkolenie, do pracy lub innej pracy zarobkowej. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub stażu lub szkolenia wskutek skierowania wydanego przez PUP odpowiednio do pracodawcy, na staż, na szkolenie oraz złożenie odpowiedniego wniosku. Zwrot kosztów przejazdu do pracy lub innej pracy zarobkowej dokonywany był przez okres wykonywania pracy, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy, a zwrot kosztów przejazdu na staż lub na szkolenie był dokonywany przez okres trwania formy wsparcia. Łącznie zawarto 64 umowy o zwrot kosztów przejazdu, w tym 22 umowy



z osobami skierowanymi na szkolenie, 26 umów z osobami skierowanymi na staż oraz 16 umów z osobami skierowanymi do pracodawcy.

Łączny koszt poniesiony przez Urząd na zwrot kosztów dojazdu wyniósł: **42 505,57 zł**.

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną**

W 2024 r. Urząd refundował osobom bezrobotnym koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było odbywanie stażu lub podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wskutek skierowania wydanego przez PUP na staż lub do pracodawcy oraz złożenie odpowiedniego wniosku i udokumentowanie poniesionych kosztów. Refundacja kosztów opieki w okresie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej dokonywana była przez okres wykonywania pracy, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy, a refundacja kosztów opieki z tytułu stażu była dokonywana przez okres trwania stażu. Refundacja przysługiwała na dziecko do 6 roku życia lub na dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia lub na osobę zależną. Wysokość refundacji nie mogła przekroczyć 50 % kwoty zasiłku podstawowego. Łącznie zawarto 22 umowy o refundację kosztów opieki, w tym 18 umów z osobami skierowanymi na staż oraz 4 umowy z osobami skierowanymi do pracodawcy.

Łączny koszt poniesiony przez Urząd na refundację kosztów opieki wyniósł: **26 983,02 zł**.

### **Dodatki aktywizacyjne**

W 2024 r. złożono 72 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, 64 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Wypłata dodatku była kontynuowana również dla osób, które złożyły wnioski w roku poprzednim. Łącznie z dodatku aktywizacyjnego w 2024 r. skorzystało 78 osób.

Łączny koszt poniesiony na realizację wypłaty dodatków aktywizacyjnych dla osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniósł: **91 815,30 zł**.

### **Roboty publiczne**

W 2024 r. złożono 21 wniosków o organizowanie robót publicznych, z czego 17 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zawarto 17 umów o organizowanie robót publicznych, w ramach których na 24 stanowiskach pracy zatrudnionych zostało 25 osób bezrobotnych, ponieważ 1 osoba przerwała zatrudnienie w trakcie wykonywania robót publicznych i na stanowisku pracy, na którym powstał wakat zatrudniona została kolejna skierowana osoba bezrobotna.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 3000,00 zł (Fundusz Pracy) lub 4019,21 zł brutto miesięcznie (Rezerwa Funduszu Pracy),
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Refundacje części kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach robót publicznych były finansowane z 2 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Rezerwy Funduszu Pracy będącą w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w roku 2024 miały miejsce klęski żywiołowe.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie robót publicznych wyniósł: **375 266,69 zł**.

### 3.5 Programy rynku pracy

#### 1) FEDS - „Aktywizacja lubańskiego rynku pracy”

Projekt realizowany w ramach programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.

W 2024 r. w ramach projektu wsparciem objęto 113 osób bezrobotnych poprzez:

W roku 2024 r. wsparciem zostało objętych 113 osób bezrobotnych, spośród których 40 osób rozpoczęło staż, 17 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 13 osób otrzymało bony na zasiedlenie, 13 osób zostało zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy oraz 30 osób w ramach prac interwencyjnych.

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków na 2024 r.	Wykorzystanie
1	Stáže	40	655 116,99	655 114,32
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	17	589 950,00	589 950,00
3	Bony na zasiedlenie	13	156 000,00	156 000,00
4	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	13	419 633,01	419 633,01
5	Prace interwencyjne	30	313 307,42	313 263,16
RAZEM		113	2 134 007,42	2 133 960,49

Wykorzystano blisko 100 % środków przyznanych na 2024 r.

Podczas realizacji projektu osiągnięto wartości docelowe wskaźników założone we wniosku o dofinansowanie wskazane poniżej w tabeli 3 oraz w tabeli 4.

Tabela 1: Wskaźniki produktu

Lp.	Wskaźnik produktu założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa (liczba osób / zł)	Poziom osiągnięcia wskaźnika (liczba osób / zł)
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	210	213
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	22	25
3	Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	100	113
4	Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie	6	7
5	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	39	39
6	Wartość wydatków kwalifikowanych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży	1 300 000,00	1 751 939,90
7	Liczba osób należąca do kategorii NEET	90	112
8	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	6	8

9	Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie	3	5
10	Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie	3	5
11	Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie	0	3
12	Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie	0	0

Tabela 2: Wskaźniki rezultatu

Lp.	Wskaźnik rezultatu założony we wniosku o dofinansowanie projektu	Wartość docelowa (liczba osób / zł)	Poziom osiągnięcia wskaźnika (liczba osób / zł)
1	Liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu	0	0
2	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	0	0
3	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	170	184
4	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	68	97
5	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	14	21

2) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Uchwałą Nr IX/73/2024 z dnia 28.11.2024 r. Rady Powiatu Lubańskiego w sprawie zmiany Uchwały Nr LXXIII/551/2024 z dnia 28.03.2024 r. w sprawie podziału środków finansowych przyznanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na rok 2024 dla Powiatu Lubańskiego, na poszczególne zadania z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, Rada Powiatu Lubańskiego dokonała podziału środków finansowych na następujące zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Przyznana kwota środków	Wykorzystanie
1	Stáže	2	12 310,00	12 300,44
2	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	3	132 600,00	132 600,00
<b>RAZEM</b>		<b>5</b>	<b>144 910,00</b>	<b>144 900,44</b>

W ramach przyznanych środków finansowych:

- 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zostały skierowane na staż.

Wykorzystano blisko 100% przyznanych środków.

### 3) Programy Rezerwy Ministra

Centrum Aktywizacji Zawodowej przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku, opracowało w 2024 roku cztery programy aktywizacji zawodowej trudnych grup bezrobotnych i pozyskało na ich realizację dodatkowe środki.

Decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10.06.2024 r. przyznano dodatkowe kwoty środków Funduszu Pracy na realizację trzech programów:

1. *programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi* kwotę **125.000,00 zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

I.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1.	Stáže	4	30 000,00	29 998,13
2.	Bon na zasiedlenie	2	24 000,00	24 000,00
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	71 000,00	71 000,00
	<b>RAZEM</b>	<b>8</b>	<b>125 000,00</b>	<b>124 998,13</b>

Program zrealizowano w okresie 17.06.2024 – 31.12.2024. Wsparciem objęto 8 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 99,99 % przyznanych środków.

2. *programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia* kwotę **117 500,00 zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

I.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1.	Stáže	4	21 400,00	19 856,52
2.	Szkolenia dla bezrobotnych	10	16 100,00	15 855,81
3.	Bon na zasiedlenie	1	12 000,00	12 000,00
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	68 000,00	68 000,00
	<b>RAZEM</b>	<b>17</b>	<b>117 500,00</b>	<b>115 712,43</b>

Program zrealizowano w okresie 17.06.2024 – 31.12.2024. Wsparciem objęto 17 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 98,48 % przyznanych środków.

3. *program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych na kwotę 147 500,00 zł, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:*

I.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	wykorzystanie
1.	Staże	6	61 800,00	60 081,21
2.	Szkolenia dla bezrobotnych	9	14 600,00	14 289,98
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	71 000,00	71 000,00
	<b>RAZEM</b>	<b>17</b>	<b>147 500,00</b>	<b>145 371,19</b>

Program zrealizowano w okresie 17.06.2024 – 31.12.2024. Wsparciem objęto 17 osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 98,56 % przyznanych środków.

Decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 2024 r. przyznano dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację programu:

4. *aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe na kwotę 68 500,00 zł, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:*

I.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	wykorzystanie
1.	Roboty publiczne	8	68 500,00	64 154,65
	<b>RAZEM</b>	<b>8</b>	<b>68 500,00</b>	<b>64 154,65</b>

Program zrealizowano w okresie 30.09.2024 – 31.12.2024. Wsparciem objęto 8 osób bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 93,66 % przyznanych środków.

Łącznie na wszystkie programy wydatkowano kwotę 450 236,40 zł wsparciem objęto 50 osób bezrobotnych. Wykorzystano 98,20 % przyznanych środków.

- 4) Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi

W związku z wprowadzeniem w dniu 17.09.2024 r. stanu klęski żywiołowej na terenie powiatu lubańskiego 23.10.2024r. wystąpiono do MRPiPS o dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku zadań określonych w *ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi*. Decyzją z dnia 25.10.2024r. przyznano kwotę **38.274,00 zł** w ramach której przyznano wsparcie:

	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1.	Przyznanie prawa do świadczenia pieniężnego	1	2 119,38	2 119,38

	w wysokości zasiłku dla bezrobotnych			
2.	Zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnianych pracowników	2 umowy na 7 osób	36 154,52	35 392,61
	<b>RAZEM</b>	<b>8</b>	<b>38 274,00</b>	<b>37 511,99</b>

Program zrealizowano w okresie 29.10.2024 – 31.12.2024. Wsparciem objęto 1 osobę bezrobotną, której wypłacono dodatkowo zasiłek dla bezrobotnych oraz 2 pracodawców, którym zrefundowano częściowo koszty poniesione na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne dla 7 pracowników. Wykorzystano 98 % przyznaných środków.

#### 4. ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU W 2024 R.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu otrzymał w 2024 r. na realizację programów rynku pracy limit środków w wysokości **4 070 352,52 zł**, przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 grudnia 2023 r., w tym:

- kwota środków Funduszu Pracy – 1 936 345,10 zł
- kwota środków EFS+ na realizację projektu FEDS – 2 134 007,42 zł.

Dodatkowo otrzymaliśmy również środki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ostatecznej wysokości **144 910,00 zł**, zgodnie z uchwałą nr IX/73/2024 z dnia 28.11.2024 r. w sprawie zmiany Uchwały nr LXXIII/551/2024 z dnia 28.03.2024 r.

Natomiast na finansowanie szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy kwotę **370 000,00 zł**. z limitu podstawowego a następnie decyzją z dnia 15 maja 2024 r. Ministra Rodziny i Polityki Społecznej otrzymaliśmy kwotę **130 000,00 zł** – na finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto Centrum Aktywizacji Zawodowej w I półroczu 2024 roku przygotowało 3 wnioski i programy aktywizacji osób bezrobotnych, na który otrzymano dodatkowe środki:

- 1) **125 000,00 zł** – przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 czerwca 2024 r. na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
- 2) **117 500,00 zł** - przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 czerwca 2024 r. na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia,
- 3) **147 500,00 zł** - przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 czerwca 2024 r. na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami.

We wrześniu 2024 roku w związku z wprowadzeniem stanu klęski żywiołowej na terenie powiatu lubańskiego wystąpiono o dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na które otrzymano:

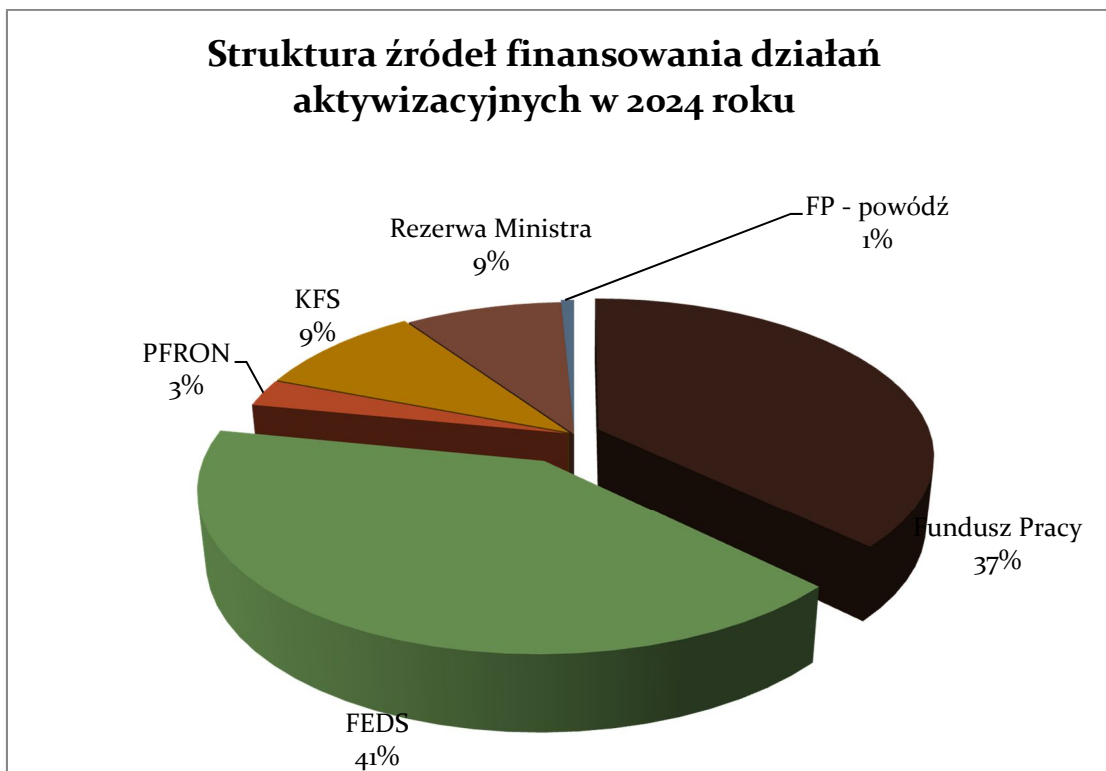
- 1) **68 500,00 zł** - przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 2024 r. na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe.

W październiku wystąpiono o dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi na które otrzymano:

1) **38.274,00** - przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2024 r. na realizację świadczeń określonych w art.19-21 w/w ustawy

Łączna kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wyniosła **5 212 036,52 zł.**

Z ogólnej puli środków na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano kwotę **5 197 151,30 zł**, co stanowi 99,71 % środków przyznanych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lubaniu.



Wykres nr 17: Środki na aktywizację w 2024 roku podziale na źródła finansowania.



## 5. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

Realizując zadania ustawowe dotyczące rejestracji, ewidencji oraz wypłacania świadczeń osobom bezrobotnym, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wykonał następujące zadania:

- 1) zarejestrowano łącznie **1821** osób, w tym:
  - 372 bezrobotnych z prawem do zasiłku,
  - 1449 bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- 2) wydano **4542** decyzje administracyjne, które w szczególności dotyczyły:
  - uznania i utraty statusu osoby bezrobotnej,
  - przyznania, utraty i pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
  - przyznania i utraty prawa do stypendium,
  - zawieszenia i wznowienia uprawnień zasiłkowych,
- 3) wznowiono postępowanie wyjaśniające, zmieniające bądź uchylające decyzję prawomocną w **77** przypadkach,
- 4) wydano bezrobotnym **1001** zaświadczeń potwierdzających:
  - status bezrobotnego,
  - okres pobierania zasiłku,
  - okres pobierania stypendium,
  - wysokość pobranego świadczenia,
  - podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- 5) sporządzono i wydano zainteresowanym **470** informacji o uzyskanych dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11,
- 6) dokonano **24607** zgłoszeń i wyrejestrowań z/do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

Dodatkowo Urząd realizował w 2024 r. również takie zadania jak:

- sporządzanie **93** miesięcznych deklaracji (rozliczeniowych i korygujących) i raportów imiennych dotyczących składek emerytalnych, rentowych, wypadkowych i zdrowotnych dla **2822** osób,
- sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych oraz list korekcyjnych – łącznie **177**,
- analiza comiesięcznych raportów ZUS-U3 zawierających informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczenia osób bezrobotnych oraz prowadzenie w związku z powyższym postępowania wyjaśniającego.

Ponadto Urząd stale współpracuje z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Policja, Sąd Rejonowy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Komornik Sądowy, Dolnośląski Urząd Wojewódzki oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. W 2024 roku udzielono powyższym instytucjom **404** odpowiedzi na zapytania dotyczące osób bezrobotnych. Dodatkowo poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną udzielono informacji bądź wydano zaświadczenie dotyczące **1165** osób zarejestrowanych.

Oprócz tego do Urzędu wpłynęło **32** odwołania od decyzji administracyjnych, z których **22** rozpatrzono w trybie art. 132 kpa, **10** przekazano do organu II instancji w tym:

- ✓ 6 utrzymano w mocy,
- ✓ 4 uchylono w całości.

## 6. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu przeprowadził 330 kontroli przedsiębiorców, korzystających ze wsparcia na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych lub rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych w skutek pandemii COVID-19.

Zgodnie z zawartą umową kontrola może być przeprowadzona w okresie 3 lat po zakończeniu okresu pobierania świadczeń u podmiotów, które otrzymały tego rodzaju wsparcie. Wezwany przez urząd przedsiębiorca zobowiązany był do poddania się kontroli i przedstawienia dokumentacji potwierdzającej wymagany spadek przychodów oraz wykorzystanie otrzymanych środków zgodnie z przeznaczeniem.

Kontroli podlegały dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przyznawane na podstawie:

- art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, późn. zm.)
- rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych w skutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152).

Na dzień 31.12.2024 r. po zweryfikowaniu dostarczonych dokumentów potwierdzających spadek przychodów oraz wykorzystanie otrzymanych środków - 292 kontroli zakończyło się pozytywnym wynikiem. W 38 przypadkach przedsiębiorcy zostali wezwani do zwrotu całości bądź części przyznanego wsparcia wraz z odsetkami z powodu braku spadku przychodów za okres wskazany we wniosku lub niezgodne wydatkowanie (wydano 38 wezwań do zapłaty, zawarto 24 ugody o rozłożenie na raty). Natomiast 14 przedsiębiorców nie poddało się kontroli.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu kontynuuje przeprowadzanie kontroli w powyższym zakresie.

<b>Ogólny stan przedsiębiorców do kontroli: 399</b>		
	<b>KONTROLA 2023 r.</b>	<b>KONTROLA 2024 r.</b>
- skontrolowani	56	330
- pozytywny	48	292
- wezwanie do zapłaty/ zwrot/rata	5	38
- awizo niepodjęte	3	10
- ugody	1	24

Łączna kwota do zwrotu ze strony przedsiębiorców wyniosła 371 463,94 zł, w tym kwota główna: 297 978,28 zł oraz odsetki: 73 485,66 zł.

## 7. POMOC OBYWATELOM UKRAINY

W związku z agresją Rosji na Ukrainę znaleźliśmy się w sytuacji, w której konieczne było i nadal jest wsparcie na wszystkich poziomach obywateli Ukrainy, którzy szukają w Polsce schronienia.

Jedną z form pomocy uchodźcom z Ukrainy jest wsparcie oferowane przez urzędy pracy. Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce, może zarejestrować się oraz zostać uznany za osobę bezrobotną albo poszukującą pracy. Do obywateli Ukrainy, rejestrujących się w urzędzie pracy, nie stosuje się warunku, że osobą bezrobotną nie może być kobieta, która ma więcej niż 60 lat i mężczyzna, który ma więcej niż 65 lat.

W 2024 r. rejestracji dokonało 40 obywateli Ukrainy, w tym 31 kobiet. Najwięcej osób było zarejestrowanych w przedziale wiekowym 31 – 49 lat, łącznie 24 osób. Osób młodych do 30 roku życia zarejestrowało się 6 osób, natomiast powyżej 50 roku życia tylko 10 osób. W tej grupie najwyższy udział stanowią osoby z wykształceniem wyższym – 16 osób, kolejno z wykształceniem średnim zawodowym – 10 osób, średnim ogólnokształcącym – 6 osób, pomaturalnym/policealnym – 4 osoby i z wykształcenie podstawowym – 4 osoby.

Najwięcej zarejestrowanych obywateli Ukrainy posiadało adres pobytu w mieście Lubań – 23 osoby, najmniej osób zamieszkiwało gminę Leśna i Olszynę – po 1 osobie. Rejestracja w podziale na gminy powiatu kształtowała się następująco:

- ✓ m. Lubań – 23 osoby,
- ✓ Świeradów Zdrój – 13 osób,
- ✓ gm. Leśna – 1 osoba,
- ✓ gm. Olszyna – 1 osoba,
- ✓ gm. Siekierczyn – 2 osoby.

Żaden z zarejestrowanych obywateli Ukrainy nie posiadał adresu na terenie gminy Platerówka i gminy Lubań.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w urzędzie pracy jako bezrobotni mogą korzystać ze wszystkich form wsparcia oferowanych przez urząd. Mogą więc odbyć staż, szkolenie, pozyskać środki na otwarcie działalności gospodarczej, otrzymać skierowanie na prace interwencyjne czy roboty publiczne.

W 2024 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 4 obywateli Ukrainy, w tym:

- ✓ staż – 1 osoba,
- ✓ prace interwencyjne – 1 osoba,
- ✓ szkolenie grupowe – 1 osoba,
- ✓ zwrot kosztów opieki – 1 osoba.

Łączny koszt aktywizacji zawodowej obywatelu Ukrainy wyniósł ok. 26 028,00 zł.

Uchodźcy, którym *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* daje możliwość podjęcia pracy bez zezwolenia i nadmiernych formalności, mogą również samodzielnie przeglądać oferty pracy. W tym celu mogą korzystać z Centralnej Bazy Ofert Pracy (<http://oferty.praca.gov.pl>). Baza dostępna jest także w języku ukraińskim (na górze strony możliwy jest wybór języka ukraińskiego).

Pośrednicy pracy wydali obywatelom Ukrainy 5 skierowań do pracy, z czego podjęciem zatrudnienia zakończyło się 2 z nich, 6 skierowań w celu odbycia stażu, z czego 1 osoba rozpoczęła staż, przedstawili również 51 propozycji pracy obywatelom Ukrainy.

Dodatkowo w ramach zezwolenia na pracę sezonową zatrudnienie podjęło 2 obywateli Ukrainy. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pracę podjęło 55 osób, z kolei w ramach powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy pracę znalazło 607 osób.

Obywatele Ukrainy mogą również skorzystać z usług poradnictwa zawodowego realizowanego przez urzędy pracy. Wsparcie takie obejmuje:

- wybór odpowiedniego zawodu,
- zmianę kwalifikacji,
- podjęcie pracy,
- zbadanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- zaplanowanie rozwoju kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa zawodowego obywatele Ukrainy skorzystali z:

- porady indywidualnej – 1 osoba, która została objęta wsparciem w ramach 2 wizyt.

W 2024 r. 25 obywateli Ukrainy utraciło status osoby bezrobotnej. Głównymi przyczynami utraty statusu było podjęcie pracy – 15 osób.

Innymi przyczynami pozbawienia statusu bezrobotnego były:

- rezygnacja ze statusu na własną prośbę – 5 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 5 osób.

Na koniec grudnia 2024 r. w rejestrach Urzędu figurowało 19 obywateli Ukrainy, w tym 5 osób z prawem do zasiłku.

## 9. WSPARCIE OSÓB POSZKODOWANYCH W WYNIKU POWODZI

W związku z powodzią, która we wrześniu 2024 r. dotknęła południową i południowo-zachodnią część Polski, oraz z wprowadzeniem od 17.09.2024 r. stanu klęski żywiołowej na terenie powiatu lubańskiego, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu realizował zadania wynikające z *Ustawy z dnia 16 września 2011 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi*.

W powyższej ustawie określono zadania urzędów pracy, mające na celu wsparcie osób poszkodowanych w wyniku powodzi tj.:

- umorzenie pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia (art. 17 ww. ustawy);
- umorzenie pracodawcy środków przyznanych na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 18 ust.1 ww. ustawy);
- umorzenie bezrobotnemu środków przyznanych na podjęcie działalności gospodarczej (art. 18 ust.2 ww. ustawy);
- przyznanie prawa do świadczenia w wysokości zasiłku dla bezrobotnego oraz prawa do zasiłku (art.19 ust 1 i ust.4 ww. ustawy);
- zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę za skierowanych bezrobotnych (pomoc dla pracodawcy, który ucierpiał w skutek powodzi) (art. 20 ww. ustawy);
- zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnianych pracowników (pomoc dla pracodawcy, którego zakład został zniszczony na skutek powodzi) (art. 21 ust. 1 ww. ustawy);
- skierowanie do pracy w ramach robót publicznych (art. 21 ust.2 ww. ustawy).

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wystąpił do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie środków na realizację zadań wynikających z ww. ustawy i pozyskał dodatkowe środki w wysokości 38.274,00 zł, zgodnie z przeprowadzonym rozpoznaniem potrzeb wśród klientów urzędu – pracodawców i osób bezrobotnych.

W 2024 roku do tutejszego urzędu pracy wpłynęły 4 wnioski o udzielnie wsparcia dla osób poszkodowanych w wyniku powodzi:

- ✓ 3 wnioski o zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu utrzymania w zatrudnieniu pracowników - pomoc dla pracodawcy, którego zakład został zniszczony na skutek powodzi (art. 21 ust. 1 ww. ustawy);
- ✓ 1 wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres 30 dni zgodnie z art. 19 ust. 4 *Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi*.

W ramach złożonych wniosków 3 pracodawców ubiegało się o refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne łącznie dla 14 pracowników. W wyniku podjętych działań 2 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i zrefundowano częściowo koszty poniesione na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne dla 7 pracowników, natomiast 1 wniosek (złożony w dniu 31.12.2024 r.) pozostał na etapie weryfikacji. Koszt wydatkowany na realizację ww. zadania wyniósł 35 392,61 zł.

Dodatkowo 1 osoba bezrobotna, która złożyła oświadczenie, że została poszkodowana na skutek powodzi, otrzymała decyzję o przyznaniu zasiłku na okres 30 dni w wysokości

1662,00 zł (plus składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości 457,38 zł). Koszt wydatkowany na ww. zadanie wyniósł 2 119,38 zł.

Łącznie na realizację zadań wynikających z *Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi* wydatkowano, zgodnie z zapotrzebowaniem osób bezrobotnych i pracodawców, kwotę **37 511,99 zł**.