

POWIATOWY URZĄD PRACY

59-800 Lubań ul. Lwówecka 10

telefon (75) 722-2548; 722-3519; fax 722-3278

www.luban.praca.gov.pl; [e-mail: pup@powiatluban.pl](mailto:pup@powiatluban.pl)

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM RAPORT ZA 2017 R.

Lubań, kwiecień 2018 r.

Spis treści

Wstęp.....	4
1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	6
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	12
2.1. Informacja o stopie bezrobocia oraz stanie i strukturze bezrobocia w powiecie lubańskim – grudzień 2017 r.....	12
2.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy w 2017 r.	17
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	24
4. Analiza umiejętności i uprawnień.	29
5. Analiza rynku edukacyjnego.	32
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	34
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	36
6. Analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	38
7. Prognoza lokalnego rynku pracy	63
8. Podsumowanie	73
□ Zawody deficytowe i nadwyżkowe – Informacja Sygnalna 2017 r.	77
SPIS TABEL:.....	79
SPIS WYKRESÓW:	81
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW:	82
ZAŁĄCZNIKI.....	83
Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.....	83
Załącznik 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.....	84
Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	104
Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).....	106

Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku	107
Załącznik 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....	111

Wstęp

Obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy od 2005 r., zgodnie z zapisem Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jednolity tekst ustawy: Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Wymagania rynku pracy wymuszają potrzebę stałej oraz systematycznej modyfikacji prowadzonych działań w zakresie polityki rynku pracy, badań oraz analiz, a co za tym idzie sporządzanych raportów, na podstawie których społeczeństwo, struktury władzy otrzymują realną informację zwrotną na temat sytuacji na rynku pracy w kraju.

Niniejszy raport został opracowany w oparciu zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Wykorzystane w raporcie dane pochodzą z następujących źródeł danych:

- dane z systemu SYRIUSZ
- dane z systemu informacji oświatowej MEN
- wyniki badania ofert pracy w Internecie
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

Roczny raport monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych składa się z sześciu rozdziałów:

- **Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy** – informacje o ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim w 2017 r., w tym: analiza liczby osób bezrobotnych i ofert pracy w 2017 r., analiza niedopasowania struktury ofert pracy, niedopasowania struktury bezrobotnych, analiza popytu na pracę,
- **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – przedstawienie całościowego ujęcia danych za rok 2017 (I i II informacja sygnałna zawodów deficytowych i nadwyżkowych),
- **Analiza umiejętności i uprawnień** – zestawienie uprawnień i umiejętności najczęściej posiadanych przez bezrobotnych z uprawnieniami, umiejętnościami wymaganymi przez pracodawców w ofertach pracy,

- **Analiza rynku edukacyjnego** – analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie lubańskim w 2017 r.,
- **Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw** – określenie: bieżącej struktury zatrudnienia przedsiębiorstw w oparciu o podział na wielkie grupy zawodów, planowanej struktury zatrudnienia. Zdefiniowanie problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji (w ujęciu zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawców) oraz roli powiatowych urzędów pracy w poszukiwaniu nowych pracowników na lokalnym rynku pracy,
- **Prognoza rynku pracy** – określenie kierunków szkolenia osób bezrobotnych w celu zapewnienia spójności z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Nadrzędnym celem raportu jest dostarczenie informacji o podaży i popycie na lokalnym rynku pracy, uwzględniając zapotrzebowanie pracodawców na oferowane przez nich stanowiska pracy, jak i posiadane, przez osoby bezrobotne, kwalifikacje i umiejętności. Poniższy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest nie tylko źródłem informacji, ale przede wszystkim szczegółową analizą rynku pracy w powiecie lubańskim, która może stanowić drogowskaz dla lokalnych jednostek samorządowych oraz oświatowych. Raport stanowi źródło informacji, które poprzez ukazanie zapotrzebowania kadrowego pracodawców, umożliwia lepsze dostosowanie struktury kształcenia młodych osób do wymagań, jakie stawia przed nimi lokalny rynek pracy. Systematyczne badanie rynku pracy, poprzez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, umożliwia stałe udoskonalanie działań aktywizacyjnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy. Szczegółowe określenie struktury podaży pracy oraz struktury popytu na pracę ułatwia osiągnięcie równowagi na rynku pracy.

1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) to zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu jest źródłem dochodu dla jednostki społecznej. Zawód może dzielić się na specjalności.

Zawód maksymalnie deficytowy to taki, na który na rynku pracy istnieje zapotrzebowanie, ale brak jest osób bezrobotnych w danym zawodzie, tzn. wpłynęły oferty pracy, ale brak było osób zarejestrowanych, posiadających wskazany w ofercie zawód.

Zawód deficytowy to taki, na który na rynku pracy istnieje wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zrównoważony to taki, na którym na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód nadwyżkowy to taki, na który istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów

nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest relatywnie wysoki, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód maksymalnie nadwyżkowy to taki, na który na rynku pracy nie istnieje zapotrzebowanie, tzn. nie występują oferty pracy, a w ewidencji PUP są zarejestrowane osoby w danym zawodzie.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu lub specjalności np. obsługa komputera.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiecia wymaganej praktyki, przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje jest to zbiór wzajemnie oddziałujących na siebie komponentów: wiedzy, umiejętności i uprawnień, które są przydatne do realizacji zadań zawodowych.

Oferta pracy jest to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Lokalny rynek pracy – rynek pracy powiatu lubańskiego

Długotrwale bezrobotni – bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

Bezrobotny absolwent – jest to osoba, która w okresie do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

W raporcie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu lubańskiego, zgodnie z zaleceniami nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przyjęto szereg wskaźników i zmiennych. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowana została w oparciu o kalkulację trzech,

głównych mierników, tj. wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia, wskaźnika płynności bezrobotnych.

Do budowy powyższych wskaźników wykorzystano następujące zmienne:

- $\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- $\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy – miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość tego wskaźnika, tym dostępność ofert pracy jest niższa i tym samym mniejsza jest szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Przyjmuje on wartość z przedziału $<0, +\infty)$.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest równa 0 oznacza to brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest niższa niż od 1 oznacza to, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa bowiem liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest wyższa od 1 oznacza to, że dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartości wskaźnika dostępności ofert pracy nie można nadać wartości oznacza to sytuację, w której oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne. W rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a elementarna grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – miernik ten informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (w sytuacji, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych – miernik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k . Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest mniejsza od 1 oznacza to, że napływ przewyższa odpływ w wyniku czego następuje wzrost liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k .

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest równa 1 oznacza to, że odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest większa od 1 oznacza to, że odpływ jest wyższy od napływu, co w rezultacie prowadzi do spadku liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k .

W przyjętej metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym powinien przewyższać ich napływ bądź być równy napływowi bezrobotnych.

Natomiast zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (mianownik tego wskaźnika przyjmuje wartość zero).

Wskaźnik zatrudnienia netto opiera się o możliwe warianty odpowiedzi, które znajdują się w pytaniach kwestionariusza i odnoszą się do aktualnej sytuacji badanych przedsiębiorstw. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, obliczany jest jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100, przy czym wartość ujemną należy rozumieć jako pogorszenie się sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa jest wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek przedsiębiorców deklaruje niekorzystne zmiany w firmie w zakresie zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, oznacza że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Wartości dodatnie indeksów świadczą o poprawie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im wyższa wartość wskaźnika zatrudnienia netto, tym wyższy odsetek przedsiębiorców deklaruje korzystne zmiany w zatrudnieniu. Dodatnia wartość indeksu, różna od 100, oznacza zatem że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Informacja o stopie bezrobocia oraz stanie i strukturze bezrobocia w powiecie lubańskim – grudzień 2017 r.

Według stanu na koniec grudnia 2017 r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła **6,6%**, natomiast w województwie dolnośląskim wynosiła **5,7%**, a w powiecie lubańskim **9,2%**, polepszając tym samym stan z 2016 r., kiedy stopa bezrobocia w grudniu 2016 r. wynosiła **11,1%**.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu zarejestrowanych było 1 577 osób bezrobotnych, w tym 813 kobiet pozostawało bez pracy, co stanowiło 51,6 % liczby ogółu. W grudniu 2016 r. w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 1 938 osób bezrobotnych, w tym 1 000 kobiet, co stanowiło 51,6% ogółu zarejestrowanych. Powyższe dane wskazują, iż w stosunku do grudnia 2016 r. odnotowano spadek liczby zarejestrowanych osób w urzędzie o 361 osób. Niemalże równoważny udział kobiet i mężczyzn wśród osób bezrobotnych może wskazywać, iż na lokalnym rynku pracy zacierają się różnice w odniesieniu do płci przy poszukiwaniu pracy i podejmowaniu zatrudnienia. Niemniej jednak kobiety nadal stanowią większy udział wśród ogółu osób bezrobotnych.

Na koniec 2016r. spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było 312 osób, co stanowiło 16,1 % ogółu. W porównaniu do roku ubiegłego w 2017 r. odnotowujemy spadek liczebności w danej kategorii o 22,4%, tj. 242 osoby z prawem do zasiłku, co stanowiło 15,3% ogółu w danym roku kalendarzowym.

Na koniec roku 2017 r. osoby zamieszkujące tereny wiejskie w liczbie 714 stanowiły 45,3 % ogółu bezrobotnych. Dokonując porównania z okresem analogicznym w 2016 r. nie dostrzegamy większych zmian w udziale procentowym w danej kategorii w ogólnej liczbie bezrobotnych, tj. 890 osób, co stanowiło 45,9 % ogółu.

Analizując osoby bezrobotne pod kątem posiadanego wieku dostrzec można, iż w roku 2017 nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób w grupach wiekowych.

Tylko w dwóch grupach wiekowych w grudniu 2017 r. odnotowano wzrost procentowy: 25 – 34 lata o 1,30% w stosunku do grudnia 2016r. oraz najwyższy: w grupie 35 – 44 lat o 2,6% w stosunku do grudnia 2016 r.

Tabela 1. Osoby zarejestrowane w PUP Lubań według wieku.

Przedział wiekowy os. bezrobotnych	PUP LUBAŃ			
	grudzień 2016		grudzień 2017	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	255	13,2	209	13,2
25-34 lata	467	24,1	401	25,4
35-44 lata	406	20,9	370	23,5
45-54 lata	343	17,7	260	16,5
55-59 lat	283	14,6	198	12,6
60 lat i więcej	184	9,5	139	8,8
Ogółem bezrobotni	1 938	100,0	1 577	100,00

Źródło: Opracowanie własne.

Analiza poziomu wykształcenia wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lubaniu w dwóch analogicznych okresach sprawozdawczych pozwala dostrzec, iż wciąż najliczniejszy odsetek wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem: *gimnazjalne i poniżej*. Wśród osób legitymujących się wykształceniem: *zasadnicze zawodowe, średnie ogólne* oraz *policealne i średnie zawodowe* nastąpił spadek procentowy ogółu zarejestrowanych: w pierwszym przypadku o 2,1%, w drugim o 0,2%, natomiast w trzecim o 0,70%. W grudniu 2017r. względem grudnia 2016r. wzrósł odsetek osób wśród zarejestrowanych bezrobotnych posiadających wykształcenie: *wyższe* o 1,6% oraz *gimnazjalne i poniżej* o 1,4%.

Tabela 2. Osoby zarejestrowane w PUP Lubań według poziomu wykształcenia.

Poziom wykształcenia	PUP LUBAŃ			
	grudzień 2016		grudzień 2017	
	Liczba	%	Liczba	%
wyższe	151	7,8	149	9,4
policealne i średnie zawodowe	408	21,1	321	20,4
średnie ogólne	136	7,0	108	6,8

zasadnicze zawodowe	547	28,2	411	26,1
gimnazjalne i poniżej	696	35,9	588	37,3
Ogółem bezrobotni	1938	100,0	1 577	100,00

Źródło: Opracowanie własne.

Niemal $\frac{1}{4}$ ogółu osób bezrobotnych, w obu okresach sprawozdawczych, liczyły osoby posiadające staż pracy *od 1 roku do 5 lat*:

- W grudniu 2016 r. – 23,6 % ogółu
- W grudniu 2017 r. – 26,1 % ogółu

W grudniu 2017 r. odnotowano wzrost procentowy wśród osób posiadających staż pracy: *od 1 do 5 lat* o 2,5%, *do 1 roku* o 1,3% w stosunku do grudnia 2016 r. Zarówno w roku 2017, jak i 2016 najniższy odsetek ogółu osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej *30 lat*, tj. 2017 r. – 3,9%, 2016 r. – 4,7% ogółu zarejestrowanych w PUP w Lubaniu.

Tabela 3. Osoby zarejestrowane w PUP Lubań według stażu pracy.

PUP LUBAŃ				
Staż pracy	grudzień 2016		grudzień 2017	
	Liczba	%	Liczba	%
bez stażu	224	11,6	180	11,4
do 1 roku	299	15,4	264	16,7
od 1 do 5	457	23,6	411	26,1
od 5 do 10	306	15,8	261	16,6
od 10 do 20	358	18,5	258	16,4
od 20 do 30	202	10,4	142	9,0
30 lat i więcej	92	4,7	61	3,9
Ogółem bezrobotni	1 938	100,0	1 577	100,0

Źródło: Opracowanie własne.

Na koniec grudnia 2017 r. największy odsetek stanowiły osoby pozostające bez pracy: *od 1 do 3 miesięcy* – 22,4% oraz *od 12 do 24 miesięcy* – 17,4%. W grudniu 2016 r. dominującą grupę stanowiły również osoby pozostające bez zatrudnienia: *od 1 do 3 miesięcy* – 20,0% oraz *powyżej 24 miesięcy* – 19,0%. Wśród osób pozostających bez pracy: *od 1 do 3*

miesiący odnotowano wzrost procentowy o 2,4%, również w grupie *od 12 do 24 miesięcy* w grudniu 2017 r. odnotowano wzrost procentowy o 2,6% w stosunku do grudnia 2016 r.

Tabela 4. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy.

PUP LUBAŃ				
okres pozostawania bez pracy	grudzień 2016		grudzień 2017	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	248	12,8	190	12,0
od 1 do 3	388	20,0	353	22,4
od 3 do 6	313	16,2	250	15,9
od 6 do 12	333	17,2	241	15,3
od 12 do 24	288	14,8	274	17,4
powyżej 24	368	19,0	269	17,1
Ogółem bezrobotni	1 938	100,0	1 577	100,00

Źródło: Opracowanie własne.

Z dniem 27.05.2014 r. nowelizacja *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* wprowadziła konieczność ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej przed zastosowaniem odpowiedniej formy aktywizacji. Ustalenie profilu pomocy stało się nową formą współpracy pomiędzy doradcą klienta, a osobą bezrobotną, dzięki czemu pracownik urzędu, na podstawie kwestionariusza wywiadu, ma możliwość oceny aktualnej sytuacji osoby bezrobotnej na rynku pracy, jej preferencji zawodowych oraz potencjalnych szans na znalezienie zatrudnienia.

Na mocy „*Ustawy o promocji...*” ustanowione zostały trzy profile pomocy oraz zakresy wsparcia jakimi może zostać objęta osoba bezrobotna w ramach każdego z nich.

Profil pomocy I – przewidziany dla osób wykazujących dużą aktywność oraz inicjatywę w samodzielnym poszukiwaniu pracy. Nie wymagają specjalistycznej formy wsparcia, a jedynie pośrednictwa pracy. Możliwe formy do zastosowania przez powiatowy urząd pracy:

- pośrednictwo pracy
- w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe lub takie formy, jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdów i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

świadczenie aktywizacyjne, przyznanie pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, bony.

Profil pomocy II – przewidziany dla osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

- w **ramach II profilu** pomocy osoba bezrobotna może korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, z wyłączeniem programu PAI (Program Aktywizacja i Integracja).

Profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy, które mogą skorzystać m.in. z działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy:

- Program Aktywizacja i Integracja
- programy specjalne
- skierowania do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne
- w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe

Wsparcie osoby bezrobotnej realizowane jest w oparciu o Indywidualny Plan Działania, sporządzany przy udziale bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż:

- **180 dni dla profilu pomocy I**
- **540 dni dla profilu pomocy II**
- **720 dni dla profilu pomocy III**

W 2016 roku doradcy klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu ustalili profile pomocy dla 3 801 osób bezrobotnych.

W 2017 r. doradcy klienta w PUP w Lubaniu ustalili profile pomocy dla 2 996 osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd może ponownie ustalić profil pomocy w sytuacji, gdy:

- w trakcie realizacji działań przewidzianych w ramach Indywidualnego Planu Działania nastąpi zmiana sytuacji bezrobotnego, uznana przez urząd lub zainteresowanego za uzasadnioną przyczynę do ponownego ustalenia profilu pomocy.

- w wyniku realizacji Indywidualnego Planu Działania nie zrealizowano nadrzędnego celu tj. podjęcia zatrudnienia przez osobę bezrobotną.

W roku 2017 – sporządzono 2 616 Indywidualnych Planów Działania.

Tabela 5. Ustalone profile pomocy dla osób bezrobotnych w danym roku kalendarzowym.

Okres sprawozdawczy	Podział ogólnej liczby bezrobotnych ze względu na profile pomocy ustalone w danym roku kalendarzowym		
	I profil	II profil	III profil
2016	317	2 979	505
2017	214	2 498	284
Różnica	-103	-481	-221

Źródło: Opracowanie własne.

2.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy w 2017 r.

Analiza osób bezrobotnych w powiecie lubańskim w 2017 r. (na podstawie elementarnych grup zawodów) wskazuje, że największą grupę pozostających bez pracy stanowili: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, tj. 168 osób, *Murarze i pokrewni* – 67, *Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów* – 57, *Ślusarze i pokrewni* – 47 oraz *Kucharze* – 45. Szczegółowe dane przedstawia tabela poniżej.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	168
7112	Murarze i pokrewni	67
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	57
7222	Ślusarze i pokrewni	47
5120	Kucharze	45
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	43
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	38
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	36
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	35
3115	Technicy mechanicy	30
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	25
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	24

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	22
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21
3220	Dietetycy i żywieniowcy	18
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	16
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	16
3144	Technicy technologii żywności	15
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	15

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

W strukturze napływu osób bezrobotnych w powiecie lubańskim w 2017 r. największą liczbę odnotowano w następujących grupach zawodów:

- *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 287 osób,
- *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 92 osób,
- *Kucharze* – 85 osób,
- *Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych* – 80 osób,
- *Murarze i pokrewni* – 80 osób,
- *Ślusarze i pokrewni* – 78 osób.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	287
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92
5120	Kucharze	85
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	80
7112	Murarze i pokrewni	80
7222	Ślusarze i pokrewni	78
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	67
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51
3115	Technicy mechanicy	50
3220	Dietetycy i żywieniowcy	49
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	48
4224	Recepcjoniści hotelowi	45
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	45

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	31
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	30
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	30
3113	Technicy elektrycy	28

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% do 100% - im większa jest wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Na podstawie poniższej tabeli dostrzec można, które grupy zawodów generują długotrwale bezrobocie. Sytuacja ta może wynikać z faktu niedostosowania kwalifikacji potencjalnych pracowników do wymagań stawianych przez pracodawców, bądź być wynikiem niedopasowania warunków zatrudnienia oferowanych przez pracodawców do oczekiwań kandydatów względem warunków zatrudnienia.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2161	Architekci	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7125	Szklarze	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00

7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7322	Drukarze	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Wartość wskaźnika płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Płynność bezrobotnych uzależniona jest od wielu czynników, m.in. od aktualnego zapotrzebowania pracodawców, mobilności zawodowej osób bezrobotnych. W 2017 r. dla 25 elementarnych grup zawodów odnotowano wskaźnik płynności większy od 1, tj. wyższy od 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych przewyższa napływ osób bezrobotnych. W elementarnej grupie zawodów: *Konsultanci i inni pracownicy biur podróży* odnotowano najwyższy spadek bezrobotnych w zawodzie (wartość wskaźnika płynności bezrobotnych - 5), natomiast w elementarnych grupach zawodów: *Inżynierowie chemicy i pokrewni, Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, Rolnicy upraw polowych oraz Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni* wartość wskaźnika płynności wyniosła – 3.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5,00
2	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3,00
3	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
4	6111	Rolnicy upraw polowych	3,00
5	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3,00
6	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
7	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
8	2113	Chemicy	2,00

9	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,00
10	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
11	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
12	2413	Analitycy finansowi	2,00
13	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
14	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
15	3214	Technicy medyczni i dentyści	2,00
16	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
17	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
18	3355	Policjanci	2,00
19	5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
20	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,00
21	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
22	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,00
23	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
24	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
25	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Z Tabeli nr 10 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 r. wynika, że dla wszystkich 17 elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności przyjmuje wartość 0. Wartość wskaźnika płynności bezrobotnych przyjmuje wartości < 1 , co oznacza brak wzrostu liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ).

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku.

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
2	1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,00
3	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
4	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,00
5	2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00

6	2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00
7	3143	Technicy leśnictwa	0,00
8	3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,00
9	3256	Ratownicy medyczni	0,00
10	3323	Zaopatrzeniowcy	0,00
11	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
12	5311	Opiekunowie dziecięcy	0,00
13	7123	Tynkarze i pokrewni	0,00
14	7323	Introligatorzy i pokrewni	0,00
15	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
16	8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,00
17	8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański.

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęło 3 069 ofert pracy, natomiast w roku 2017 r. o 816 więcej niż w roku ubiegłym, tj. 3885 ofert pracy. W 2017 r. najwięcej ofert wpłynęło w elementarnych grupach zawodów: *Ręczni pakowacze* - (1303 ofert), *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych* - (575), *Pracownicy obsługi biurowej* – (118), *Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym* – (116), *Gospodarze budynków* – (107). Na podstawie poniższej tabeli wynika, iż przez Internet pracodawcy poszukują głównie: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, *Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)*, *Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani*.

Tabela 11. **Oferty pracy w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	3885	555	4440
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	57	72
2	SPECJALIŚCI	111	176	287
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	101	56	157
4	PRACOWNICY BIUROWI	267	1	268
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	401	205	606
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3	0	3

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	345	46	391
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	793	11	804
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1849	3	1852
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	20,83%	79,17%	100%
2	SPECJALIŚCI	38,68%	61,32%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	64,33%	35,67%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,63%	0,37%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	66,17%	33,83%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	88,24%	11,76%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,63%	1,37%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,84%	0,16%	100%
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,39%	10,27%	0,04
2	SPECJALIŚCI	2,86%	31,71%	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	2,60%	10,09%	0,26
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,87%	0,18%	38,14
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	10,32%	36,94%	0,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,08%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	8,88%	8,29%	1,07
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	20,41%	1,98%	10,30
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	47,59%	0,54%	88,05

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

3.Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rynek pracy w Polsce napotyka szereg trudności, wynikających nie tylko ze struktury samego rynku, ale i również z faktu niedopasowania kompetencji do potrzeb potencjalnych pracodawców, jak i oczekiwań samych zainteresowanych pracą-bezrobotnych. W naszym kraju coraz częściej dostrzega się potrzebę postrzegania działań realizowanych na rynku pracy, jako procesu wymagającego ciągłego monitorowania i udoskonalania, przede wszystkim na płaszczyźnie edukacyjnej i szkoleniowej. Właściwe przygotowanie młodych ludzi, pod kątem atrakcyjności posiadanych kompetencji (w tym: wykształcenia, umiejętności i uprawnień) stanowi fundament dobrze działającej gospodarki rynkowej. Jest to proces długofalowy i ze względu na zmieniające się potrzeby, wymaga stałego monitoringu, modyfikacji oraz elastyczności struktur edukacyjnych, jak i udoskonalania możliwości Powiatowych Urzędów Pracy, tak, aby w przypadku niedostosowania wykształcenia do potrzeb zatrudnieniowych, urząd pracy mógł uzupełniać ową lukę, m.in.: poprzez formy aktywizacyjne, doradztwo zawodowe.

Osoby będące aktywne, jak i bierne zawodowo muszą pamiętać o potrzebie ciągłego samodoskonalenia, dostosowywania posiadanych kwalifikacji, umiejętności do potrzeb rynku pracy, który stale ulega zmianom. Konkurencyjność na rynku pracy wymusza potrzebę uzupełniania, jak i zdobywania nowej wiedzy w celu zwiększenia konkurencyjności danego pracownika na rynku pracy.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sprowadza się do zestawienia popytowej i podażowej strony rynku pracy. Podażowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, natomiast poprzez popyt na rynku pracy należy rozumieć liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Nadrzędnym celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Zestawienie opisywanych rankingów pozwoli wskazać kierunek i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, a tym samym umożliwi lepsze dopasowanie poradnictwa zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	3	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	0,00	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	45,45	9,09
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	60,00	60,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	71,43	57,14
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	66,67	66,67
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0	25,00	25,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	75,00	75,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	100,00	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 r. najwyższy wskaźnik w elementarnych grupach zawodów odnotowano w stosunku do grupy: *Sprzedawcy w stacji*

paliw – 0,71. Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, iż przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć zatrudnienie.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobótnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1,58	58,58	0,03	33,33	1,00	0,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,17	5,00	0,03			0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,83	9,67	0,09	0,00	1,33	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,17	1,50	0,11		1,00	0,00	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1,25	4,25	0,29		1,33	66,67	33,33
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1,92	5,25	0,37	33,33	1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,75	1,75	0,43		1,00	95,24	71,43
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25	2,25	0,56		2,00	22,22	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1,25	2,25	0,56		1,25	33,33	33,33
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,42	0,67	0,63			0,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,42	0,58	0,71		1,00	14,29	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Tabela 14. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1,00	1,08	0,92	0,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,17	0,17	1,00	50,00	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,67	3,67	1,00	0,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3143	Technicy leśnictwa	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności i bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5,00	0,08	60,00	100,00	0,83	0,00	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	21,17	0,58	36,29	50,00	0,93	71,43	0,00
3431	Fotografowie	2,25	0,08	27,00	66,67	0,67	100,00	0,00

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	6,25	0,25	25,00	71,43	0,83	33,33	33,33
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	6,00	0,42	14,40	50,00	0,80	60,00	60,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1,17	0,17	7,00	100,00	0,75	0,00	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	100,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,08	0,50	6,17	50,00	0,33	0,00	0,00
3112	Technicy budownictwa	6,92	1,25	5,53	83,33	0,87	100,00	50,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,50	0,50	5,00	50,00	0,50	83,33	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,67	1,75	1,52	50,00	0,50	90,48	76,19
7123	Tynkarze i pokrewni	1,50	1,00	1,50	50,00	0,00	25,00	8,33
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,25	0,17	1,50	100,00	0,00	100,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Nowa metodologia zawodów deficytowych i nadwyżkowych wprowadziła analizę umiejętności i uprawnień, poprzez zestawienie ze sobą popytu (wymagań, oczekiwań pracodawcy) i podaży (umiejętności, uprawnień posiadanych przez osoby poszukujące pracy) w podziale na wielkie grupy zawodów. Wśród umiejętności, zgłaszanych w ofertach pracy, szczególnie pożądane przez pracodawców były: *Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna* oraz *Zarządzanie ludźmi / przywództwo*. Ponadto od przyszłych pracowników pracodawcy wymagali również umiejętności: *Komunikacji ustnej / komunikatywności* oraz *Znajomość języków obcych*.

Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	64,91
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,75
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,75
				Planowanie i organizacja pracy własnej	1,75
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,75
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	21,02
				Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,23
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,66
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,95
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50

				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,26
				Planowanie i organizacja pracy własnej	3,57
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,57
				Współpraca w zespole	3,57
4	PRACOWNICY BIUROWI			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	26,83
				Wywieranie wpływu	13,17
				Planowanie i organizacja pracy własnej	8,78
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,49
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,49
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,35
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,35
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,17
				Znajomość języków obcych	2,17
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,09
				Znajomość języków obcych	9,09

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Analiza bezrobotnych bez zawodu według typu ukończonej szkoły pokazuje, że w 2017 r. największy odsetek osób bezrobotnych bez zawodu występował wśród uczniów *technikum* (32,47%) oraz *liceum ogólnokształcącego* (30,56%). Biorąc pod uwagę poziom

wykształcenia: (29,63%) osób bezrobotnych posiadało wykształcenie: *średnie ogólnokształcące*, a (28,79%) *gimnazjalne i poniżej*.

Tabela 18. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 579	248	15,71%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	587	169	28,79%
zasadnicze zawodowe	414	11	2,66%
średnie ogólnokształcące	108	32	29,63%
policealne i średnie zawodowe	322	33	10,25%
wyższe	148	3	2,03%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	286	17	5,94%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	77	25	32,47%
liceum ogólnokształcące	72	22	30,56%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	22	3	13,64%
wyższa	108	2	1,85%
brak danych źródłowych	1 014	179	17,65%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Edukacja jest nie tylko procesem gromadzenia elementarnej wiedzy, niezbędnej do uzyskania świadectwa ukończenia szkoły, ale stanowi proces ciągłego samodoskonalenia. Edukacja postrzegana, jako proces kształcenia się przez całe życie, pozwala w sposób świadomy i efektywny dostosowywać się do realiów zmieniającej się gospodarki rynkowej. Powszechność szkolnictwa, jak i atrakcyjność ofert edukacyjnych szkół wpłynęły na przestrzeni lat na zwiększenie się odsetka osób wykształconych. O ile niesie to ze sobą wiele korzyści w kontekście społecznym, m.in.: wzrost pozycji w hierarchii społecznej, większą świadomość społeczną, o tyle w kontekście rynku pracy pojawia się problem nadwyżki określonych kompetencji nad ilością oferowanych miejsc pracy.

Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy umożliwia zobrazowanie realnie istniejącej sieci powiązań pomiędzy rynkiem pracy, a edukacją oraz określenie stanu w jakim ta zależność się znajduje. Nadrzędnym celem ww. analizy jest sprecyzowanie wniosków na ile kompetencje i wiedza, uzyskiwane w trakcie nauki odpowiadają na potrzeby pracodawców, rynku pracy, a tym samym chronią młode osoby przed długotrwałym pozostawianiem bez pracy.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych umożliwi określenie potencjalnego zasobu siły roboczej oraz pozwoli odpowiedzieć na pytanie czy deficyt bądź nadwyżka występująca w danej chwili na rynku pracy w najbliższym czasie zwiększy się, czy ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to jednocześnie zasadność przeprowadzenia szkoleń z zakresu uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Ponadto analiza ta umożliwi określenie czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz na ile uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródłem informacji, w opisywanej analizie, są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem jest wskazanie na ile kompetencje i umiejętności zdobyte w trakcie nauki, zabezpieczają omawianą grupę absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. W niniejszym raporcie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie, czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Powyższa analiza pozwala na sformułowanie wniosków, stanowiących źródło informacji dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Celem analizy jest przede wszystkim dostarczenie aktualnej, realnej wiedzy na temat tego w jakim stopniu nabyte przez absolwentów szkół umiejętności, kompetencje odpowiadają potrzebom rynku pracy.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej i nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu SYRIUSZ,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

Miernikiem, umożliwiającym identyfikację elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Miernik przyjmuje wartości od 0%, przy czym zero oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia, do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunków kształcenia to bezrobotny absolwent). Niskie wartości wskaźnika informują, iż daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb rynku pracy, gdyż ci absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 do 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Na podstawie analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku (zob. tabela nr 19) dostrzec można, że na rynku pracy w powiecie lubańskim wśród zawodów deficytowych nie przewiduje się uzupełnienia luki absolwentami kończącymi edukację i rozpoczynającymi kreowanie własnej ścieżki zawodowej.

Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3112	Technicy budownictwa	0
3143	Technicy leśnictwa	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4
3431	Fotografowie	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9611	Ładowacze nieczystości	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych**Tabela 20.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	61	11	12	9	19,67%	14,75%
szkoła przysposabiająca	8	0	0	0		

do pracy						
technikum	182	109	21	5	11,54%	2,75%
liceum ogólnokształcące	236	0	13	2	5,51%	0,85%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	4	0	5	0	125,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia roku sprawozdawczego odnotowano dla absolwentów szkoły policealnej tj. 125,00%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	54	12	13	24,07%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	209	133	16	7,66%
liceum ogólnokształcące	243		8	3,29%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	4	4	3	75,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

6. Analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe lokalnych przedsiębiorstw pozwala uzyskać pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w tym strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Badanie wśród lokalnych pracodawców przeprowadzono w celu uzyskania reprezentatywnych danych pozwalających określić potrzeby, plany oraz oczekiwania pracodawców odnośnie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przyszłego potencjalnego pracownika. Wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, a tym samym umożliwiają określenie potencjału siły roboczej.

W systemie (programie) Syriusz, wykorzystywanym na co dzień przez powiatowe urzędy pracy, przygotowane zostało narzędzie wspierające przeprowadzenie tego badania w oparciu o kwestionariusz ankiety. Badanie przeprowadzone zostało we wrześniu 2017 r. przez pracowników powiatowych urzędów pracy przy użyciu techniki CATI (Computer Assisted Telephone Interviewing), tj. wywiadów telefonicznych realizowanych przy wsparciu programu komputerowego w ramach badania ilościowego.

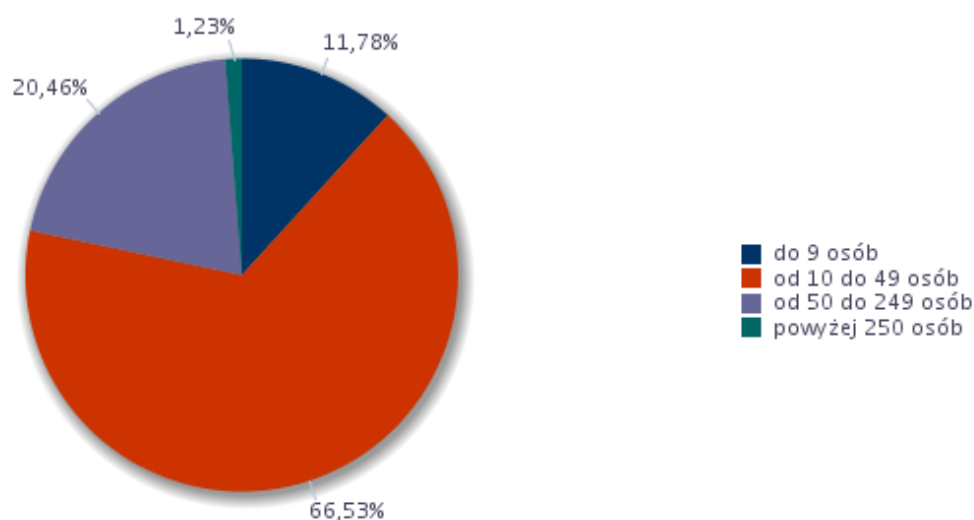
W badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw udział wzięło 76 podmiotów gospodarczych. Najliczniejszą populację w niniejszym badaniu stanowiły *przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób* (34 pracodawców) oraz *przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników* (27 przedsiębiorstw). Ponadto w badaniu kwestionariuszowym udział wzięło 13 *przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników* oraz dwa *przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 250 pracowników*. Powyższy rozkład próby badawczej umożliwia ukazanie opinii pracodawców zarówno z przedsiębiorstw średniej wielkości, jak i mikro, które często mogą wykazywać odmienne, indywidualne trudności napotymane na rynku pracy w procesie poszukiwania pracowników.

Tabela 22. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	27
10-49	34
50-249	13
250 i więcej	2
Podsumowanie	76

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

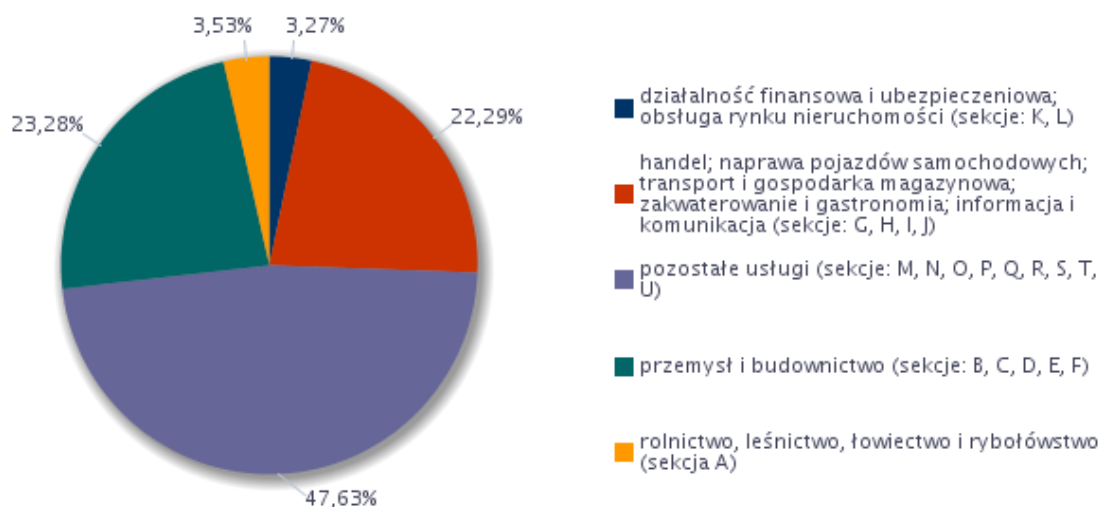
Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Analizując strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zaobserwować, że dominującą grupę (47,63%) stanowili pracodawcy z sektora: *pozostałe usługi* (sekcje: M,N,O,PQ,R,S,T,U), następnie przedsiębiorstwa działające w sektorze *przemysł i budownictwo* (sekcje: B,C,D,E,F) – 23,28% oraz pracodawcy z sektora: *handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja* (sekcje G, H, I, J) – 22,29%.

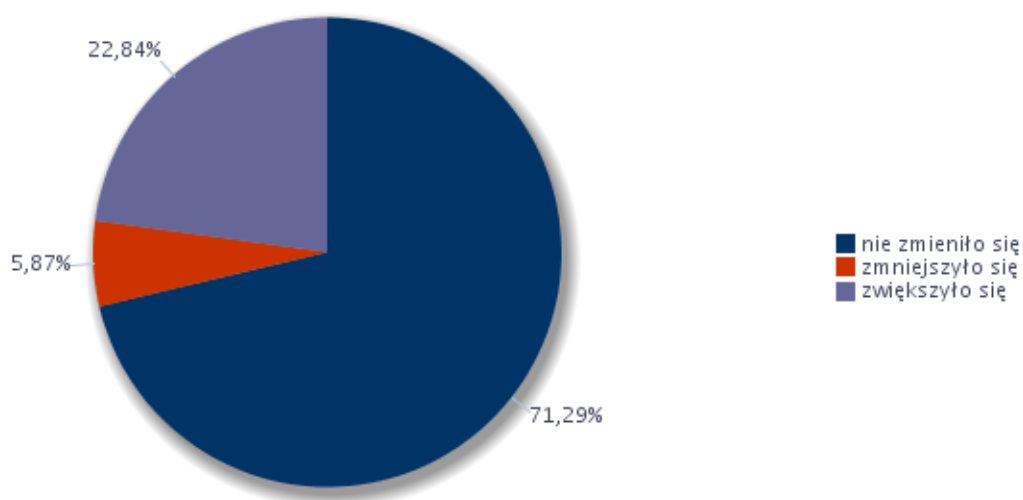
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw wykazało, iż 3/4 badanych przedsiębiorców (71,29%) w 2017 r. nie dokonała zmian w zatrudnieniu. Natomiast 22,84% ankietowanych pracodawców deklarowała, iż w badanym roku sprawozdawczym zwiększyła liczbę zatrudnionych pracowników. U 5,87% przedsiębiorców zatrudnienie uległo zmniejszeniu.

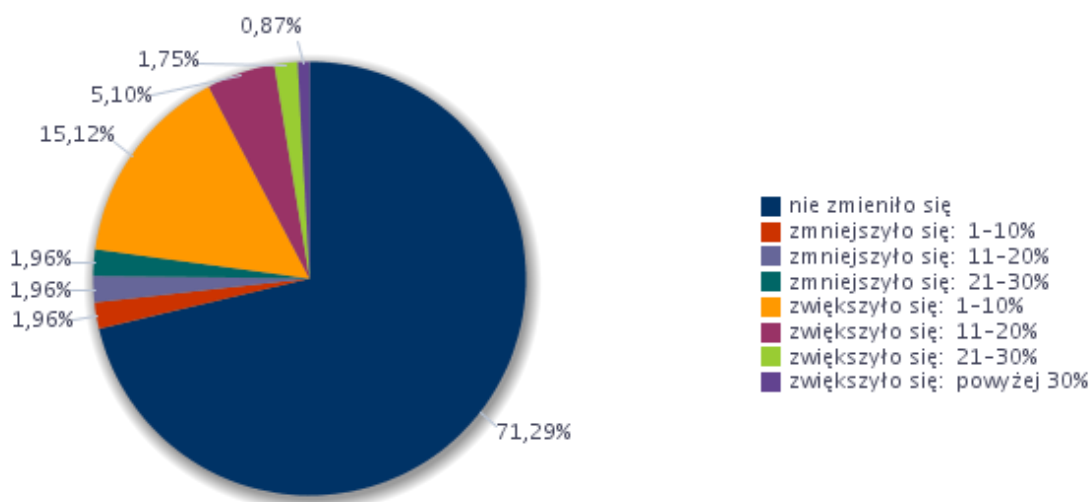
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy pod kątem przeobrażeń zachodzących w zatrudnieniu, dostrzec można, iż największe zmiany w zatrudnieniu zaszły u przedsiębiorców „zwiększających zatrudnienie od 1 do 10%”- (15,12%) oraz wśród pracodawców „zwiększających zatrudnienie o 11-20%”- (5,10%).

Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł: $WZ = 16,97$.

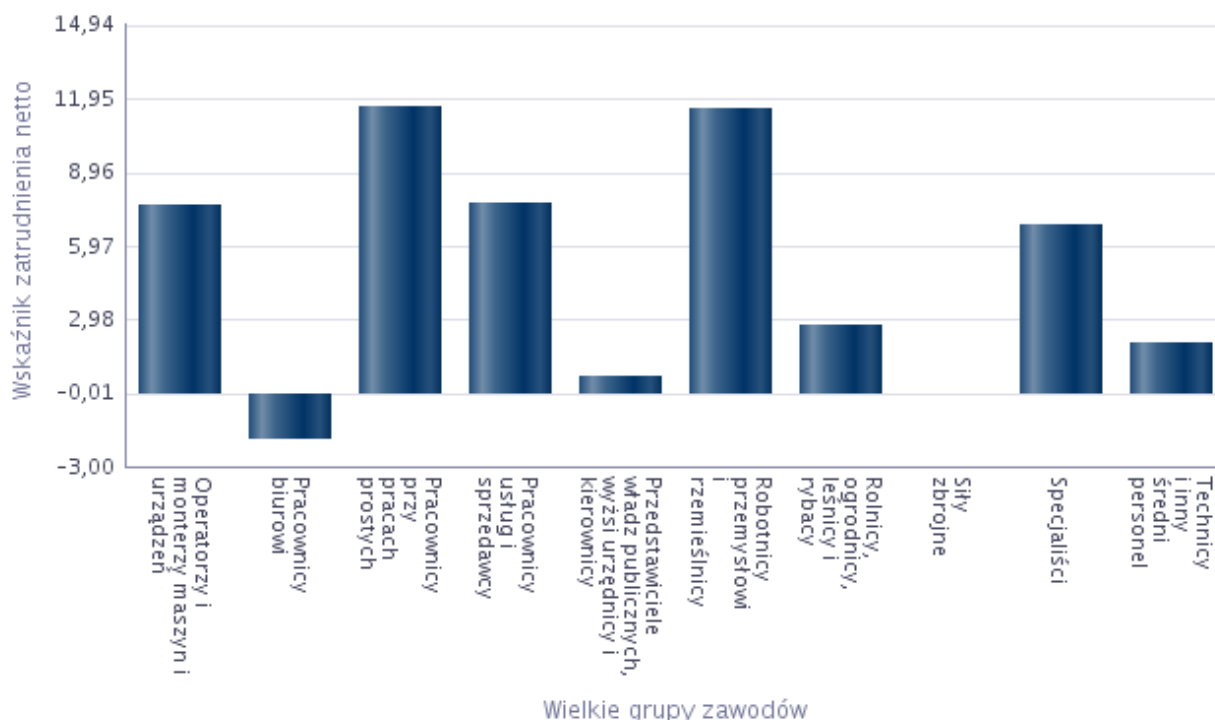
Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto w 2017 r. dla wielkich grup zawodów, takich jak: *Pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, (wskaźnik zatrudnienia netto > od 10,00) oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował poprawę sytuacji w przedsiębiorstwie. Dodatnia wartość indeksu w omawianych wielkich grupach zawodów oznacza, że odsetek pracodawców, którzy zadeklarowali zwiększenie zatrudnienia, przewyższył frakcję przedsiębiorców sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,63
Pracownicy biurowi	-1,85
Pracownicy przy pracach prostych	11,63
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,69
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,74
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,52
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,78
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,83
Technicy i inny średni personel	2,08

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Wykres 5. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Tabela nr 24 prezentuje dane dotyczące zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów, które były niezbędne do pracy w danym zawodzie.

Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel muzyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek skrawających*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali ślusarze i pokrewni	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

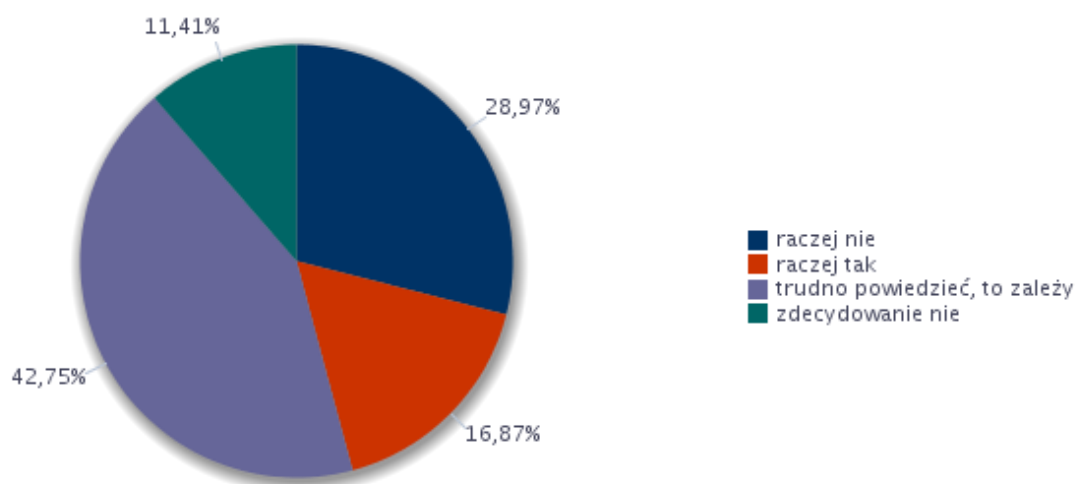
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,49%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,51%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,49%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,49%
	wywieranie wpływu	0,76%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,76%
	znajomość języków obcych	0,76%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,24%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	5,54%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,14%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,80%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,10%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,96%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,54%
	współpraca w zespole	5,89%
	wykonywanie obliczeń	5,73%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,53%
	wyuczony zawód	5,02%
	wywieranie wpływu	1,92%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,31%
	znajomość języków obcych	4,08%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Na pytanie w kwestionariuszu: „Czy państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników?” prawie połowa pracodawców, tj. 42,75% odpowiedziała, iż „trudno powiedzieć, to zależy”. Aż 40,38% badanych przedsiębiorców wskazało, iż nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników, tj.: 28,97% - „raczej nie”, 11,41% – „zdecydowanie nie”. Natomiast 16,87% pracodawców udzieliło odpowiedzi, iż napotyka trudności z pozyskaniem nowych pracowników, odpowiadając „raczej tak”.

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański.

Zawody, w jakich pracodawcy napotykają trudności w pozyskaniu nowych pracowników przedstawia tabela poniżej (z uwzględnieniem informacji na temat braku wymaganych umiejętności i uprawnień).

Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kelnerzy	znajomość języków obcych	7,69%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	4,26%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,26%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,43%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
Murarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

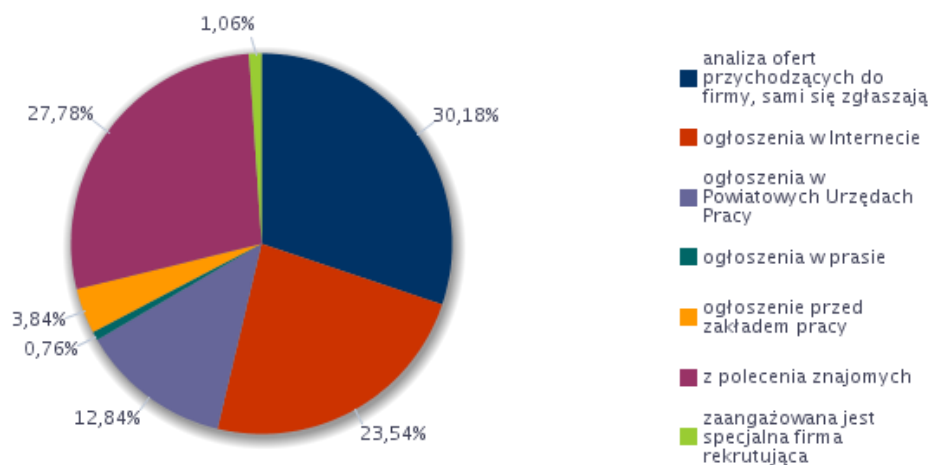
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,88%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,78%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,88%	0
	współpraca w zespole	4,71%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,51%	0
	znajomość języków obcych	4,31%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,99%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,99%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,62%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,59%	0
	wykonywanie obliczeń	2,90%	0
	wywieranie wpływu	2,70%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Zaopatrzeniowcy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Analizując sposoby poszukiwania nowych pracowników przez przedsiębiorców w powiecie lubańskim w 2017 r. można zaobserwować, że pracodawcy w 30,18% pozyskują pracowników na podstawie „*ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają*”. W 27,78% pracownicy pozyskiwani są „*z polecenia znajomych*”, a 23,54% poprzez umieszczenie „*ogłoszenia w Internecie*”. Pracodawcy w 12,84% swoje poszukiwania rozpoczynali od umieszczenia „*ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy*”.

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

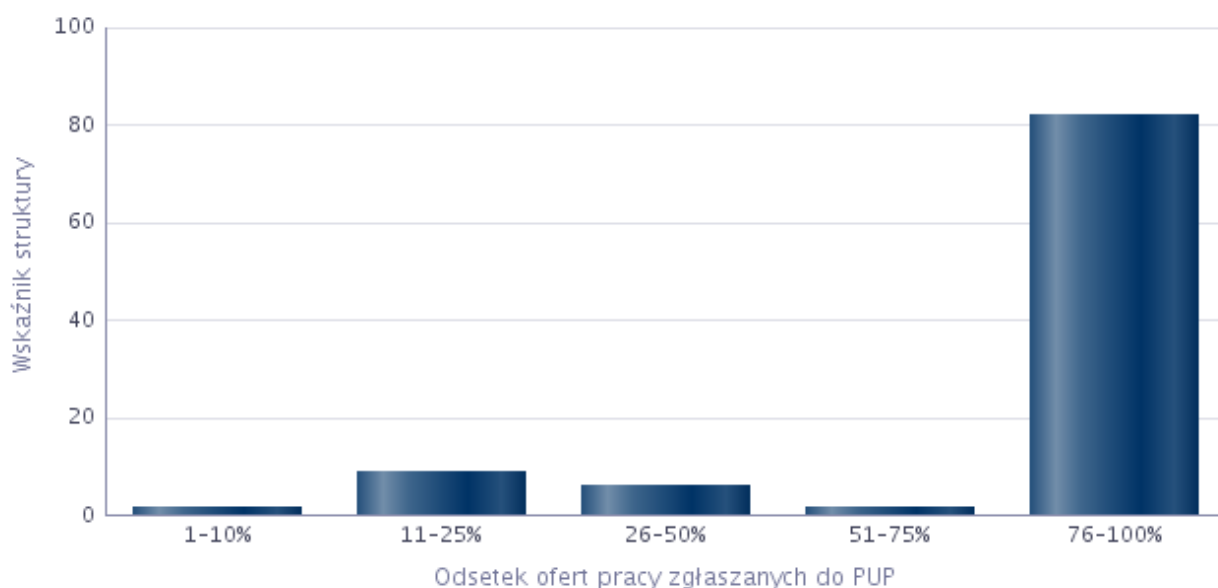
Ankietowanych przedsiębiorców zapytano również o to „*Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?*”. Pracodawcy deklarują, iż większość ofert przekazywana jest do Powiatowego Urzędu Pracy 76-100% (wskaźnik struktury 81,75).

Tabela 26. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	1,65
11-25%	9,02
26-50%	5,93
51-75%	1,65
76-100%	81,75

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Wykres 8. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Za pośrednictwem PUP w Lubaniu, pracodawcy poszukiwali w szczególności osób w zawodzie: *Dozorca* oraz *Robotnik gospodarczy* (11,01%), a także *Ślusarza* (8,85%). 5,51% to oferty pracy dla: *Asystenta nauczyciela przedszkola*, *Intendenta*, *Kelnera*, *Kucharza*, *Magazyniera*, *Pracownika socjalnego*, *Sprzątaczkę biurową* a także *Wychowawcy w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej*. 4,43% przedsiębiorców zgłasza zapotrzebowanie na stanowisko: *Kierowca autobusu*, *Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych*, *Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym* oraz *Zaopatrzeniowiec*. Szczegółowe dane dotyczące przedstawia tabela poniżej.

Tabela 27. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Dozorca	11,01%
Robotnik gospodarczy	11,01%
Ślusarz*	8,85%
Asystent nauczyciela przedszkola	5,51%
Intendent	5,51%
Kelner*	5,51%
Kucharz*	5,51%
Magazynier	5,51%
Pracownik socjalny	5,51%
Sprzątaczką biurową	5,51%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	5,51%
Kierowca autobusu	4,43%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	4,43%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	4,43%
Zaopatrzeniowiec	4,43%
Sprzedawca*	3,68%
Nauczyciel przedszkola	1,23%
Piekarz*	1,23%
Pozostali spawacze i pokrewni	1,23%

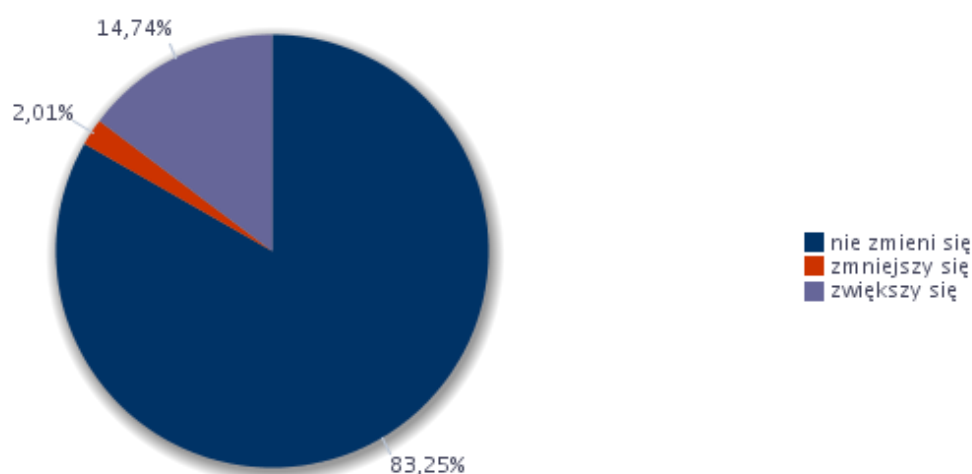
Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

7. Prognoza lokalnego rynku pracy

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany, jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

83,25% pracodawców z powiatu lubańskiego prognozowało, iż w 2018 r. zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie ulegnie zmianie, natomiast 14,74% deklarowało zwiększenie liczby zatrudnianych pracowników. 2,01% z badanych respondentów przewidywało zmniejszenie dotychczasowego poziomu zatrudnienia.

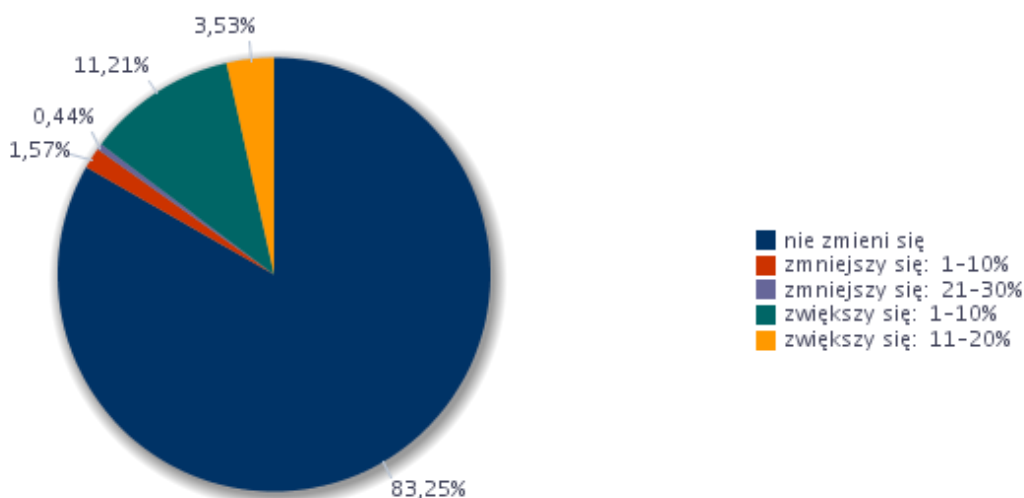
Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Spośród pracodawców deklarujących zwiększenie zatrudnienia w 2018 r.: 11,21% prognozowało zwiększenie na poziomie 1-10%, a 3,53% zwiększenie o 11-20%.

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

W powiecie lubańskim, biorąc pod uwagę prognozowane zatrudnienie netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r., największą wartość uzyskali: *Pracownicy przy pracach prostych* (12,72%), *Pracownicy biurowi* (11,88%), *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (6,61%) oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (5,39%).

Tabela 28. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

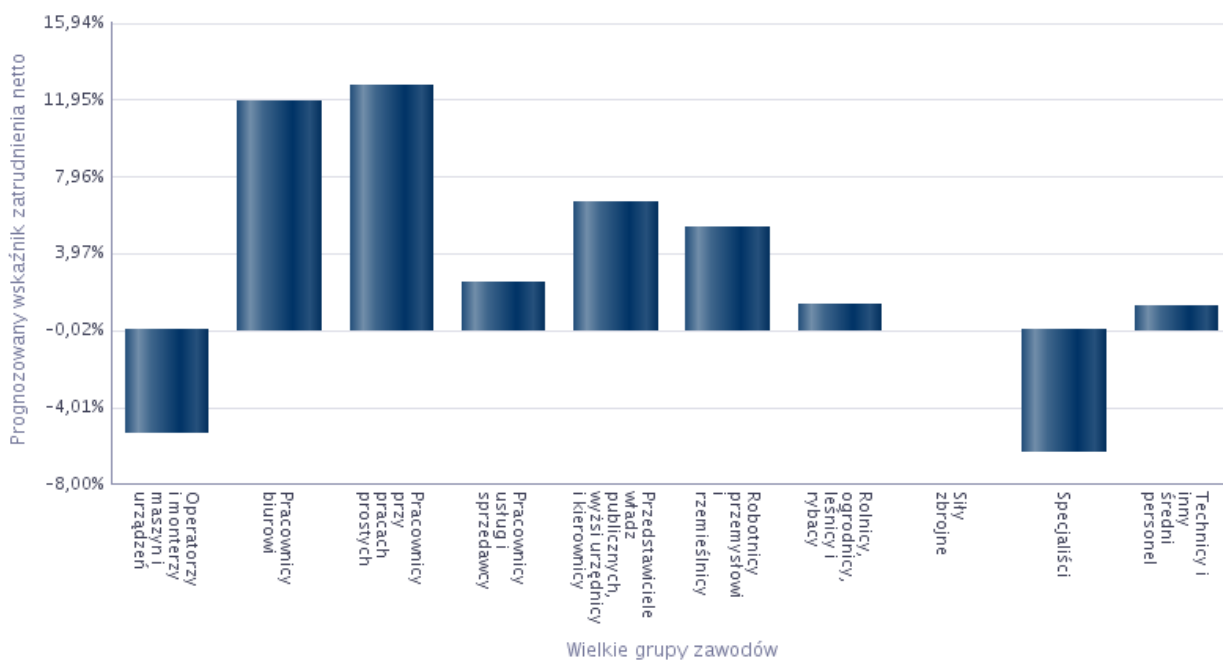
Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-5,36%
Pracownicy biurowi	11,88%
Pracownicy przy pracach prostych	12,72%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,48%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,61%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,39%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,36%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-6,37%
Technicy i inny średni personel	1,26%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Dodatnia prognoza zatrudnienia netto w ww. wielkich grupach zawodów, jest korzystna z perspektywy działań podejmowanych na lokalnym rynku pracy. Sytuacja

badanych w powiecie lubańskim przedsiębiorstw ulegnie poprawie, tym samym przyczyniając się do wzrostu zatrudnienia, utworzenia nowych miejsc pracy, co przekłada się na poprawę ekonomiczno-zawodową regionu.

Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku – 12,73%.

Poniższa tabela przedstawia zawody, w których przedsiębiorcy deklarowali chęć zatrudnienia w nadchodzącym roku. Najwyższy wskaźnik osiągnął zawód: *Ślusarze* (15,23%). Ponadto pracodawcy deklarują chęć zwiększenia zatrudnienia w zawodach: *Dozorca, Inwentaryzator, Kelner, Kontroler jakości wyrobów przemysłowych, Magazynier, Pracownik socjalny* – wskaźnik struktury 9,47%.

Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Ślusarz*	15,23%
Dozorca	9,47%
Inwentaryzator	9,47%
Kelner*	9,47%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	9,47%
Magazynier	9,47%
Pracownik socjalny	9,47%
Mechanik autobusów	7,62%
Operator obrabiarek skrawających*	7,62%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	7,62%
Pakowacz ręczny	2,98%
Specjalista do spraw rachunkowości	2,11%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Dla większości pracodawców deklarujących chęć zatrudnienia, jako kryterium doboru potencjalnego pracownika, decydujące znaczenie ma: *posiadanie dodatkowych uprawnień, komunikacja ustna / komunikatywność oraz planowania i organizacji pracy własnej*. Na rynku pracy u potencjalnych kandydatów pożądane były również umiejętności: *doświadczenie zawodowe, współpraca w zespole, a także wykonywanie obliczeń*.

Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dozorca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inwentaryzator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik autobusów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek skrawających*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,24%

zawód)	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	5,54%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,14%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,80%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,10%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,54%
	współpraca w zespole	5,89%
	wykonywanie obliczeń	5,73%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,53%
	wyuczony zawód	5,02%
	wywieranie wpływu	1,92%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,31%
	znajomość języków obcych	4,08%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Przedsiębiorcom z powiatu lubańskiego, którzy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku, zadano pytanie „ Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?”. Większość pracodawców przygotowanie kandydatów do pracy ocenia w 100% *bardzo dobrze*. Respondenci natomiast bardzo źle ocenili kandydatów w zawodach: *Magazynier, Pakowacz ręczny oraz Ślusarz*.

Tabela 31. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	100,00%	-100,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%

Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator obrabiarek skrawających*	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	100,00%	-100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali spawacze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali ślusarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	50,00%	0,00%	50,00%
Ślusarz*	0,00%	12,18%	-12,18%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

8. Podsumowanie

- Według stanu na koniec grudnia 2017 r. stopa bezrobocia w powiecie lubańskim wynosiła **9,2%**. Na dzień 31 grudnia 2017 r. w rejestrze urzędu pozostawało 1 577 osób bezrobotnych, z czego kobiety stanowiły 51,6% ogółu zarejestrowanych, tj. 813 kobiet. Na koniec 2017 r. spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych, z prawem do zasiłku było 242, co stanowiło 15,3% ogółu. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 45,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.
- Według stanu na koniec grudnia 2017 r. nastąpił wzrost procentowy grup wiekowych: 25-34 lata oraz 35-44 lat wśród ogółu zarejestrowanych w pierwszej grupie wiekowej o 1,3%, natomiast w drugiej grupie o 2,6% w porównaniu do roku poprzedniego.
- Długotrwale bezrobocie pozostaje nadal jednym z głównych problemów, występujących na rynku pracy, z jakim zmagają się powiat lubański. Powyżej 12 miesięcy w ewidencji PUP w Lubaniu w końcu 2017 r. pozostawało 660 długotrwale bezrobotnych. Najwięcej wśród nich stanowiły wielkie grupy zawodów: *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Pracownicy usług i sprzedawcy, Technicy i inny średni personel*. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia odnotowano dla wielkiej grupy zawodów: *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (70,83%)*. Dla wielkich grup zawodowych: *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz Pracownicy wykonujący prace proste*, wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmował wartość powyżej 50%.
- Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 r. dotyczył osób z zawodami z następujących grup elementarnych:
 - ✓ *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* - napływ 287 osób,
 - ✓ *Mechanicy pojazdów samochodowych* – napływ 92 osób,
 - ✓ *Kucharze* – napływ 85 osób,
 - ✓ *Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych* – napływ 80 osób,
 - ✓ *Murarze i pokrewni* – napływ 80 osób.

- Największy odpływ osób bezrobotnych w 2017 r. dotyczył osób z zawodami z następujących grup elementarnych:
 - ✓ *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – odpływ 316 osób
 - ✓ *Mechanicy pojazdów samochodowych* – odpływ 103 osób
 - ✓ *Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych* – odpływ 98 osób
 - ✓ *Ślusarze i pokrewni* – odpływ 98 osób
 - ✓ *Kucharze* – odpływ 93 osób
- Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie. Gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest większa od 1, wówczas odpływ przewyższa napływ, co w rezultacie prowadzi do spadku liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Największą płynnością charakteryzowały się wielkie grupy zawodów: *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, Pracownicy biurowi, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Największą płynnością charakteryzowały się elementarne grupy zawodów: *Konsultanci i inni pracownicy biur podróży, Inżynierowie chemicy i pokrewni, Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, Rolnicy upraw polowych oraz Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni*.
- W 2017 r. w PUP w Lubaniu odnotowano w porównaniu do roku poprzedniego zwiększoną liczbę zgłaszanych ofert pracy (łącznie 3885 ofert pracy). Największa liczba ofert pracy dotyczyła wielkich grup zawodowych: *Pracownicy wykonywujący prace proste, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy usług i sprzedaży, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. W podziale na elementarne grupy zawodów, najwięcej ofert napłynęło dla przedstawicieli: *Ręczni pakowacze i znakowacze, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Pracownicy obsługi biurowej, Robotnicy wykonywujący prace proste w budownictwie ogólnym, Gospodarze budynków*.
- Na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w liczbie dostępnych na rynku pracy ofert, uwzględniono oferty internetowe. Największa liczba ofert w powiecie lubańskim w 2017 r. odnotowano dla następujących wielkich grup zawodowych: *Prawników Usług i Sprzedawcy, Specjaliści, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Technicy i inny średni personel*. W podziale na elementarne grupy zawodów, najwięcej ofert dotyczyło: *Sprzedawcy sklepowi*

(ekspedienci), Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnej), Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym.

- Z analizy wartości wskaźnika dostępności ofert pracy wynika, iż najwyższą wartość uzyskały: wielka grupa zawodów: *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* oraz elementarne grupy zawodów: *Technicy mechanicy, Malarze budowlani i pokrewne, Recepcjoniści hotelowi.*
- Analiza umiejętności i uprawnień wykazała, iż w powiecie lubańskim w 2017 r. u potencjalnych kandydatów, szczególnie pożądanymi umiejętnościami przez pracodawców, były: *sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz zarządzanie ludźmi / przywództwo.* Pracodawcy oczekiwali również od przyszłych pracowników umiejętności: *komunikacji ustnej / komunikatywności oraz znajomość języków obcych.*
- Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym w powiecie lubańskim wynosiła 514 osób ogółem, z czego: największą liczbę stanowili absolwenci: *liceum ogólnokształcącego* tj. 243 osoby, *technikum* - 209 osób (w tym: 133 posiadających tytuł zawodowy), *zasadniczej szkoły zawodowej* – 54 osoby (w tym: 12 posiadających tytuł zawodowy). Największą liczbę bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 r. odnotowano wśród absolwentów *technikum* – 16 osób.
- Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, iż najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów uzyskały szkoły: *szkoła policealna* oraz *zasadnicza zawodowa.*
- Analiza zatrudnienia, w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, dostarcza informacji na temat zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. W 2017r. w badaniu udział wzięło 76 przedsiębiorstw, zdecydowaną większość stanowiły *przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób* (34 pracodawców) oraz *przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników* (27 przedsiębiorstw). Ponadto w badaniu kwestionariuszowym udział wzięło 13 *przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników* oraz dwa *przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 250 pracowników.* Dominującą grupę tj. 47,63% stanowili pracodawcy z sektora: *pozostałe usługi (sekcje: M,N,O,P,Q,R,S,T).* W 2017 r. na lokalnym rynku pracy wzrosło

zatrudnienie: 22,84% pracodawców informowało o zwiększeniu zatrudnienia, natomiast 5,87% przedsiębiorców deklarowało zmniejszenie liczby pracowników w opisanym okresie sprawozdawczym. Przy określeniu sposobu poszukiwania pracowników 30,18% respondentów odpowiedziało, iż zaczynali od *analizy ofert przychodzących do firmy oraz spośród osób, które same się zgłosiły*, zaś 27,78% zdecydowało się na pozyskanie pracowników z *polecenia znajomych*, 23,54% umieszczenie *ogłoszenia w Internecie*, a 12,84% *ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy*.

- Ponad 83,25% przedsiębiorców prognozowało, iż w 2018 r. zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie ulegnie zmianie, a 14,74% respondentów przewiduje zwiększenie zatrudnienia. W powiecie lubańskim prognozowane zatrudnienie netto w wielkich grupach zawodów uzyskało w większości wartość dodatnią, co w perspektywie czasu oznacza że sytuacja badanych przedsiębiorstw ulegnie poprawie, przyczyniając się tym samym do zwiększenia zatrudnienia.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe – Informacja Sygnalna 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

w Powiat lubański

INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Funkcjonariusze służby więziennej
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Spedytorzy i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Urzędnicy do spraw podatków
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Sortowacze odpadów
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Zamiatacze i pokrewni
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Sprzedawcy w stacji paliw
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Inżynierowie budownictwa

NADWYŻKA		Kierownicy w gastronomii
		Przedstawiciele handlowi
	zawód nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Fotografowie
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Inżynierowie elektronicy
		Introligatorzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Technicy budownictwa
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Ładowacze nieczystości
		Tynkarze i pokrewni
		Administratorzy systemów komputerowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy leśnictwa

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

SPIS TABEL:

Tabela 1. Osoby zarejestrowane w PUP Lubań według wieku.	13
Tabela 2. Osoby zarejestrowane w PUP Lubań według poziomu wykształcenia.	13
Tabela 3. Osoby zarejestrowane w PUP Lubań według stażu pracy.	14
Tabela 4. Bezrobotni według okresu pozostawania bez pracy.	15
Tabela 5. Ustalone profile pomocy dla osób bezrobotnych w danym roku kalendarzowym.	17
Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	17
Tabela 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.	18
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.	19
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.	20
Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku.	21
Tabela 11. Oferty pracy w 2017 roku.	22
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.	25
Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.	26
Tabela 14. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku	27
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	27
Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	27
Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	29
Tabela 18. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	31
Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	35
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku ..	36
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)	37
Tabela 22. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	39

Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	42
Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	43
Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	54
Tabela 26. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	60
Tabela 27. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	62
Tabela 28. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	64
Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	66
Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	67
Tabela 31. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	71

SPIS WYKRESÓW:

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników..	39
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	40
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	40
Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	41
Wykres 5. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku....	42
Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	53
Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	60
Wykres 8. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.....	61
Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	63
Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	64
Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku...	65

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW:

Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.....	83
Załącznik 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów	84
Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.....	105
Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)	106
Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku	108
Załącznik 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)	111

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpły w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	1	4	0	0,00	1	15	57	6,67	0,00	2,17	7,00	0,31	25,00	0,25	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	285	289	127	17	13,39	44	111	176	11,71	1,80	125,33	41,92	2,99	34,65	1,01	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	408	462	199	7	3,52	98	101	56	23,76	17,82	234,25	15,08	15,53	49,25	1,13	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	116	139	39	8	20,51	15	267	1	40,45	28,09	54,08	29,33	1,84	38,46	1,20	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	485	539	266	8	3,01	130	401	205	49,13	20,45	294,83	68,50	4,30	48,87	1,11	-	-	0,19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	30	49	24	0	0,00	17	3	0	33,33	0,00	35,58	0,25	142,33	70,83	1,63	-	-	0,02

Lubań, kwiecień 2018 r.

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	700	812	445	3	0,67	242	345	46	25,22	4,35	493,58	39,58	12,47	54,38	1,16	-	-	0,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	137	156	96	0	0,00	47	793	11	1,51	0,00	95,92	89,00	1,08	48,96	1,14	równowaga	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	202	232	131	0	0,00	66	1849	3	7,57	4,81	141,75	172,33	0,82	50,38	1,15	-	-	0,16
Razem		2368	2680	1331	43	3,23	660	3885	555	15,01	7,23	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Załącznik 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długo trwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00

	indziej niesklasyfikowani																		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	3	2	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,0 0		-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowyc h	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równow aga	równowa ga	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	1	51	0,00	0,00	0,42	4,33	0,10	0,00	0,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2113	Chemiczy	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	100,0 0	2,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	0	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	0	0		0	2	16	0,00	0,00	0,17	1,50	0,11		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	3	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	11	12	5	1	20,00	2	2	0	50,00	50,00	5,08	0,17	30,50	40,00	1,09	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	7	3	0	0,00	2	2	20	0,00	0,00	3,00	1,83	1,64	66,67	1,17	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	3	0	0		0	4	1	0,00	0,00	1,00	0,42	2,40		3,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	1	100,00	0	3	19	0,00	0,00	0,50	2,83	0,18	0,00	0,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	2	3	2	66,67	1	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	33,33	0,67	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	4	3	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	4	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	3,00	1,25	66,67	2,00	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

	specjalizacji																		
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	10	9	3	1	33,33	0	4	0	25,00	0,00	1,75	0,33	5,25	0,00	0,90	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	17	20	9	2	22,22	2	18	0	0,00	0,00	8,58	1,50	5,72	22,22	1,18	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	16	3	0	0,00	1	8	0	12,50	0,00	5,08	0,67	7,62	33,33	1,33	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	13	8	5	0	0,00	0	8	0	12,50	0,00	3,75	1,67	2,25	0,00	0,62	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31	35	14	0	0,00	5	13	1	0,00	0,00	14,42	4,17	3,46	35,71	1,13	-	-	0,01

2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	5	0	0		0	2	1	0,00	0,00	1,33	0,25	5,33		1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,0 0	2,00	-	deficyt	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	16	12	9	2	22,22	2	4	2	50,00	25,00	6,83	0,50	13,67	22,22	0,75	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	30	27	14	2	14,29	5	2	3	0,00	0,00	12,17	0,42	29,20	35,71	0,90	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	6	5	0	0,00	1	2	16	0,00	0,00	3,58	1,50	2,39	20,00	0,86	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9	11	3	0	0,00	1	2	1	50,00	0,00	3,33	1,25	2,67	33,33	1,22	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	4	1	0	0,00	0	3	77	0,00	0,00	0,83	9,67	0,09	0,00	1,33	deficyt	-	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50	100,00	0,00	nadwyżka	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	4	2	0	0,00	2	0	1		0,00	3,42	0,08	41,00	100,00	1,33	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	14	15	13	0	0,00	9	0	0		0,00	15,42	0,00		69,23	1,07	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	6	4	4	1	25,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29	0,00	0,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	6	3	2	66,67	0	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	0,75	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00

2643	Filolodzy i tłumacze	15	17	6	1	16,67	3	0	2		0,00	6,42	0,17	38,50	50,00	1,13	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	15	13	6	0	0,00	5	2	13	100,00	50,00	6,92	1,25	5,53	83,33	0,87	nadwyżka	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	28	29	14	1	7,14	6	0	2		0,00	13,08	0,17	78,50	42,86	1,04	-	-	0,01
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	15	15	4	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	5,50	0,17	33,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	50	61	30	1	3,33	19	1	1	0,00	0,00	38,33	0,17	230,00	63,33	1,22	-	-	0,02
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	32	16	0	0,00	12	2	2	50,00	0,00	19,75	0,33	59,25	75,00	1,39	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	12	16	12	0	0,00	7	0	0		0,00	14,75	0,00		58,33	1,33	-	max nadwyżka	0,01
3143	Technicy leśnictwa	1	0	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	25	23	15	0	0,00	6	0	0		0,00	15,08	0,00		40,00	0,92	-	-	0,01
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3152	Oficerowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

	pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																		
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50		2,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywniowcy	49	53	18	0	0,00	8	0	0		0,00	22,42	0,00		44,44	1,08	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonaln e lub komplementarne metody terapii	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	7	5	1	20,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	4	2	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	2,08	0,50	4,17	50,00	2,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	6	7	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	2,08	0,25	8,33	0,00	1,17	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	80	98	35	1	2,86	19	0	0		0,00	47,17	0,00		54,29	1,23	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	deficyt	0,00

3322	Przedstawiciele handlowi	9	9	3	0	0,00	1	5	15	0,00	0,00	3,67	3,67	1,00	33,33	1,00	równowaga	deficyt	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1	0	2	0	0,00	1	0	18		0,00	1,17	1,50	0,78	50,00	0,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	4	1	25,00	25,00	0,00	0,42	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	2,50	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	8	6	0	0,00	3	5	0	60,00	60,00	6,00	0,42	14,40	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3355	Policjanci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	40	0	0,00	0,00	0,00	3,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	10	7	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	6,58	0,58	11,29	42,86	0,91	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
3431	Fotografowie	3	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i	0	0	0	0		0	7	0	71,43	57,14	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	pokrewni																		
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	9	3	2	66,67	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	0,90	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	równowa ga	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	31	32	9	0	0,00	1	0	0		0,00	8,25	0,00		11,11	1,03	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	25	35	9	1	11,11	4	118	0	62,71	40,68	14,08	9,83	1,43	44,44	1,40	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	5	6	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,42	0,33	1,25		1,20	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	4	0	0		0	3	0	66,67	33,33	1,25	4,25	0,29		1,33	deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		100,0 0	5,00	-	-	0,00

4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	45	45	14	7	50,00	2	2	0	0,00	0,00	14,67	0,17	88,00	14,29	1,00	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	12	2	0	0,00	0	10	0	60,00	50,00	2,67	0,83	3,20	0,00	1,20	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2	2	0	0,00	1	11	0	72,73	45,45	1,58	0,92	1,73	50,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	50,00	3,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	18	20	5	0	0,00	3	96	0	5,21	4,17	8,75	11,00	0,80	60,00	1,11	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	3	3	0	0,00	3	3	1	0,00	0,00	3,67	0,33	11,00	100,0 0	1,50	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	10	0	60,00	60,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5120	Kucharze	85	93	45	2	4,44	23	26	0	26,92	3,85	46,25	2,17	21,35	51,11	1,09	-	-	0,03

5131	Kelnerzy	18	25	8	0	0,00	7	26	0	38,46	0,00	12,58	2,17	5,81	87,50	1,39	-	-	0,01
5132	Barmani	10	13	2	0	0,00	0	11	0	18,18	9,09	4,08	0,92	4,45	0,00	1,30	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	21	19	12	0	0,00	5	9	0	22,22	11,11	12,92	2,75	4,70	41,67	0,90	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	11	3	1	33,33	2	9	0	55,56	11,11	3,67	1,75	2,10	66,67	1,10	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	27	32	10	0	0,00	5	107	0	86,92	47,66	14,42	8,92	1,62	50,00	1,19	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	6	0	66,67	66,67	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	287	316	168	4	2,38	79	101	79	38,61	9,90	184,42	23,00	8,02	47,02	1,10	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3	3	3	0	0,00	1	1	62	0,00	0,00	1,92	5,25	0,37	33,33	1,00	deficyt	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,0 0		-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	4	1	75,00	75,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	0	0		0	7	0	14,29	0,00	0,42	0,58	0,71		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej	5	8	5	0	0,00	5	52	64	15,38	3,85	6,50	16,67	0,39	100,0 0	1,60	-	-	0,01

	niesklasyfikowani																		
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	0	1	0	0,00	0	7	0	71,43	42,86	0,08	0,58	0,14	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	11	0	45,45	9,09	0,00	0,92	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
5411	Strażacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	7	9	4	1	25,00	2	13	0	61,54	0,00	3,92	1,08	3,62	50,00	1,29	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,0 0	3,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		100,0 0	1,50	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	22	9	0	0,00	4	0	0		0,00	13,08	0,00		44,44	2,00	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	13	17	10	0	0,00	9	3	0	33,33	0,00	14,50	0,25	58,00	90,00	1,31	-	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	1	0	0,00	1	19	0	0,00	0,00	0,75	1,58	0,47	100,0 0	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	80	84	67	0	0,00	42	21	0	23,81	0,00	71,25	1,75	40,71	62,69	1,05	-	-	0,04
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,42	0,25	1,67			-	-	0,00

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21	24	14	0	0,00	8	12	1	8,33	8,33	18,17	1,08	16,77	57,14	1,14	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	12	7	11	0	0,00	5	1	1	100,00	0,00	7,67	0,17	46,00	45,45	0,58	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7121	Dekarze	7	10	3	0	0,00	1	8	0	12,50	0,00	2,92	0,67	4,37	33,33	1,43	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	2	4	0	0,00	2	6	0	83,33	0,00	2,50	0,50	5,00	50,00	0,50	nadwyż ka	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	12	0	25,00	8,33	1,50	1,00	1,50	50,00	0,00	nadwyż ka	-	0,00
7125	Szklarze	3	4	1	0	0,00	1	6	0	50,00	0,00	2,00	0,50	4,00	100,0 0	1,33	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17	22	8	0	0,00	4	6	0	16,67	16,67	11,92	0,50	23,83	50,00	1,29	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	2	1	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	0,25	0,33	0,75	100,0 0	0,67	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	27	0	22,22	0,00	1,25	2,25	0,56		2,00	deficyt	deficyt	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	25	14	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	14,17	0,08	170,00	50,00	1,04	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	3	5	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	1,67	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,42	0,67	0,63			deficyt	-	0,00

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	9	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		100,00	1,80	-	nadwyżka	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	8	13	5	0	0,00	1	12	1	0,00	0,00	6,83	1,08	6,31	20,00	1,63	-	-	0,00
7213	Blacharze	5	9	0	0		0	0	1		0,00	2,50	0,08	30,00		1,80	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	1	1	0	0,00	0	3	2	0,00	0,00	0,75	0,42	1,80	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	78	98	47	0	0,00	21	13	0	15,38	0,00	49,17	2,08	23,60	44,68	1,26	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	48	55	25	0	0,00	14	44	40	15,91	13,64	31,50	7,00	4,50	56,00	1,15	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92	103	43	3	6,98	20	33	0	54,55	12,12	52,33	3,75	13,96	46,51	1,12	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	19	24	18	0	0,00	11	42	0	4,76	2,38	19,67	6,50	3,03	61,11	1,26	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	67	81	57	0	0,00	44	0	0		0,00	60,83	0,00		77,19	1,21	-	-	0,03
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00

	h do druku																		
7322	Drukarze	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,0 0	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	23	24	12	0	0,00	6	9	1	33,33	0,00	13,25	1,83	7,23	50,00	1,04	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	13	18	13	0	0,00	6	4	0	75,00	0,00	13,58	0,33	40,75	46,15	1,38	-	nadwyżka	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,0 0		-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3	6	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	50,00	2,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	45	53	16	0	0,00	5	8	0	12,50	0,00	20,50	1,67	12,30	31,25	1,18	-	-	0,01
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,17	0,33	3,50	0,00	2,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45	53	22	0	0,00	11	5	0	100,00	0,00	27,67	0,42	66,40	50,00	1,18	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	5	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	3,50	0,17	21,00	100,0 0	1,67	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	23	24	15	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	13,75	0,17	82,50	40,00	1,04	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00

	krojcownie odzieży																		
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	27	25	24	0	0,00	12	7	0	71,43	0,00	21,17	0,58	36,29	50,00	0,93	nadwyż ka	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	100,0 0	1,50	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	1,08	0,92		1,00	równow aga	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,0 0		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		0	60	0	0,00	0,00	0,17	5,00	0,03			deficyt	-	0,00

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	3	0	0,00	1	583	0	0,00	0,00	1,58	58,58	0,03	33,33	1,00	deficyt	-	0,03
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	8	9	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		25,00	1,13	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	11	12	11	0	0,00	6	0	0		0,00	10,67	0,00		54,55	1,09	-	-	0,01
8153	Operatorzy maszyn do szycia	10	13	5	0	0,00	2	45	1	4,44	0,00	6,17	3,83	1,61	40,00	1,30	-	-	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,0 0	1,00	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	deficyt	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	1	4	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	3,08	0,50	6,17	50,00	0,33	nadwyżka	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	5	6	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	5,00	0,08	60,00	100,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	1,92	0,92	2,09	50,00	1,00	-	deficyt	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	9	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		33,33	1,13	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	15	16	7	0	0,00	3	15	1	40,00	0,00	6,58	2,33	2,82	42,86	1,07	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	0	0,00	1	10	1	0,00	0,00	1,17	0,92	1,27	100,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	22	11	0	0,00	6	23	8	0,00	0,00	12,83	7,58	1,69	54,55	1,29	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	30	35	21	0	0,00	9	0	0		0,00	21,17	0,00		42,86	1,17	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	5	3	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	2,17	0,25	8,67	33,33	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			3,00	-	-	0,00

	i urządzeń dźwigowo- transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	4	4	0	0,00	2	27	0	3,70	0,00	3,50	7,25	0,48	50,00	1,00	-	-	0,01
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51	54	38	0	0,00	14	85	0	21,18	18,82	35,75	11,08	3,23	36,84	1,06	-	nadwyżk a	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	1	1	0	0,00	0	11	0	0,00	0,00	0,50	0,92	0,55	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sądownictwie	0	0	1	0	0,00	1	21	0	76,19	71,43	1,00	1,75	0,57	100,0 0		-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	11	11	6	0	0,00	3	9	0	77,78	0,00	5,75	0,75	7,67	50,00	1,00	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59	73	36	0	0,00	20	116	0	20,69	6,90	41,58	9,67	4,30	55,56	1,24	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20	23	10	0	0,00	5	1303	0	0,15	0,15	12,75	118,58	0,11	50,00	1,15	-	deficyt	0,07

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	16	18	16	0	0,00	11	41	0	9,76	0,00	15,25	3,42	4,46	68,75	1,13	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	6	5	7	0	0,00	5	3	0	33,33	33,33	6,25	0,25	25,00	71,43	0,83	nadwyżka	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	25	30	10	0	0,00	4	65	0	29,23	18,46	11,83	6,42	1,84	40,00	1,20	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	2	1	2	0	0,00	1	21	0	90,48	76,19	2,67	1,75	1,52	50,00	0,50	nadwyżka	deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	21	0	95,24	71,43	0,75	1,75	0,43		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	5	0	0		0	3	0	33,33	33,33	1,25	2,25	0,56		1,25	deficyt	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	19	0	0,00	0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	3	0	0,00	2	101	3	6,93	1,98	4,42	9,67	0,46	66,67	2,50	-	-	0,01
Razem		2368	2680	1331	43	3,23	660	3885	563	15,01	7,23	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AMERICAN BUSINESS ACADEMY POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W BIELSKU-BIAŁEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CZTEROLETNI TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. ADAMA MICKIEWICZA W LUBANIU	42	24	5	0	11,90%	0,00%
CZTEROLETNI TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. KOMBATANTÓW ZIEMI LUBAŃSKIEJ W LUBANIU	79	51	7	0	8,86%	0,00%
CZTEROLETNI TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W LUBANIU	31	15	1	0	3,23%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUDOWIE POLSKIM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZELINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "MUR" W LUBANIU	0	0	4	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LEŚNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZGORZELCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM BHP W LEŚNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WĘGLIŃCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. OSKARA KOLBERGA W LUBANIU	14	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BIEDRZYCHOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUBANIU	4	0	3	0	75,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKO-TURYSTYCZNE W MIRSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIEDRZYCHOWICACH	30	19	3	4	10,00%	13,33%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ RZEMIOSŁ ARTYSTYCZNYCH IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TRZYLETNIA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W LUBANIU	8	0	0	0	0,00%	0,00%
TRZYLETNIA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. KOMBATANTÓW ZIEMI LUBAŃSKIEJ W LUBANIU	46	9	8	4	17,39%	8,70%
TRZYLETNIA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR2 W LUBANIU	15	2	1	3	6,67%	20,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. ADAMA MICKIEWICZA W LUBANIU	152	0	0	0	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. KOMBATANTÓW ZIEMI LUBAŃSKIEJ W LUBANIU	48	0	1	0	2,08%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W LUBANIU	15	0	5	1	33,33%	6,67%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBANIU	21	0	2	0	9,52%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIEDRZYCHOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W SMOLNIKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CZTEROLETNI TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. ADAMA MICKIEWICZA W LUBANIU	32	20	2	6,25%
CZTEROLETNI TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. KOMBATANTÓW ZIEMI LUBAŃSKIEJ W LUBANIU	98	53	3	3,06%
CZTEROLETNI TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W LUBANIU	18	13	2	11,11%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ZGORZELCU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LEŚNEJ	20	0	1	5,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY O'CHIKARA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. OSKARA KOLBERGA W LUBANIU	14	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BIEDRZYCHOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUBANIU	4	4	1	25,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKO-TURYSTYCZNE W MIRSKU	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W BIEDRZYCHOWICACH	61	47	4	6,56%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PRZYRODNICZO-USŁUGOWYCH W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0,00%
TRZYLETNIA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNAČNYM ORAZ DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W LUBANIU	4	0	0	0,00%
TRZYLETNIA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. KOMBATANTÓW ZIEMI LUBAŃSKIEJ W LUBANIU	42	10	9	21,43%
TRZYLETNIA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR2 W LUBANIU	12	2	3	25,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. ADAMA MICKIEWICZA W LUBANIU	147	0	0	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. KOMBATANTÓW ZIEMI LUBAŃSKIEJ W LUBANIU	48	0	0	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W LUBANIU	28	0	6	21,43%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBANIU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIEDRZYCHOWICACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W SMOLNIKU	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	18	22			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			2	1	9	8			22,22%	12,50%
Funkcjonariusze celni i ochrony granic			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0		1				0,00%	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		2				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni				0		2				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	21	20			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych				0		1				0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	2	0	23	30	100,00%	0,00%	8,70%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	8	10			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	2	10	15			0,00%	13,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	19	2	0	2	1	10,53%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0		1				0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				0		1				0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	32	32	5	0	9	13	15,63%	0,00%	55,56%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	1	2			100,00%	50,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	18	22			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	9	9	2	0	74	67	22,22%	0,00%	2,70%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	10	1	0	2	1	10,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa				0		1				0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	13	13	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	2	2	0	0	17	20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	9	8			11,11%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	9	12			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	22	1	0	4	3	4,55%	0,00%	25,00%	0,00%
Tynkarze i pokrewni				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	22	18			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	17	16			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11	11	4	0	15	13	36,36%	0,00%	26,67%	0,00%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		0	1		1				100,00%	
--	--	---	---	--	---	--	--	--	---------	--

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

Załącznik 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	15		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	4		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	8		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%

Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	6		0,00%
Kucharze			1	20		5,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	2		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	2	21	100,00%	9,52%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	3		0,00%

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	12	0,00%	0,00%
Pomoce kuchenne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	3		33,33%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	49	49	7	12	14,29%	58,33%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	22		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	1	63	12,50%	1,59%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	40	40	2	3	5,00%	66,67%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy budownictwa			0	1		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy elektrycy	6	6	1	3	16,67%	33,33%
Technicy leśnictwa			1	2		50,00%
Technicy mechanicy	7	7	1	13	14,29%	7,69%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	6		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	9		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	0	3	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	14		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	15		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	1	10	12,50%	10,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	1	3	25,00%	33,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat lubański

