

POWIAT LUBAŃSKI

BEZROBOCIE 2017

REALIZACJA ZADAŃ
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU

OPRACOWANIE PRZYGOTOWANE PRZEZ PRACOWNIKÓW
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU

2018

SPIS TREŚCI

Strona

BEZROBOCIE STATYSTYKA

3 –

I.	SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM	3 - 5
II.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM	6
III.	BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII	7 - 9
IV.	BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM	10 - 11
V.	BEZROBOCIE WG GMIN	12 - 14
VI.	BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	15 - 16
VII.	ABSOLWENCI	17 - 24

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

25 -

I.	PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	26 – 27
II.	INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	28 – 29
III.	POŚREDNICTWO PRACY	29 – 42
IV.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	42 – 48
V.	SZKOLENIA ZAWODOWE	48 – 64
VI.	PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	65 - 86
VII.	MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS Utworzone w 2017 roku – wg pracodawców	87 - 91
VIII.	UWAGI	92

INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W LATACH 2004 – 2017

93 - 94

BEZROBOCIE STATYSTYKA

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

1. ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE ZMIAN W LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WG POWIATÓW (2011 DO 2017)

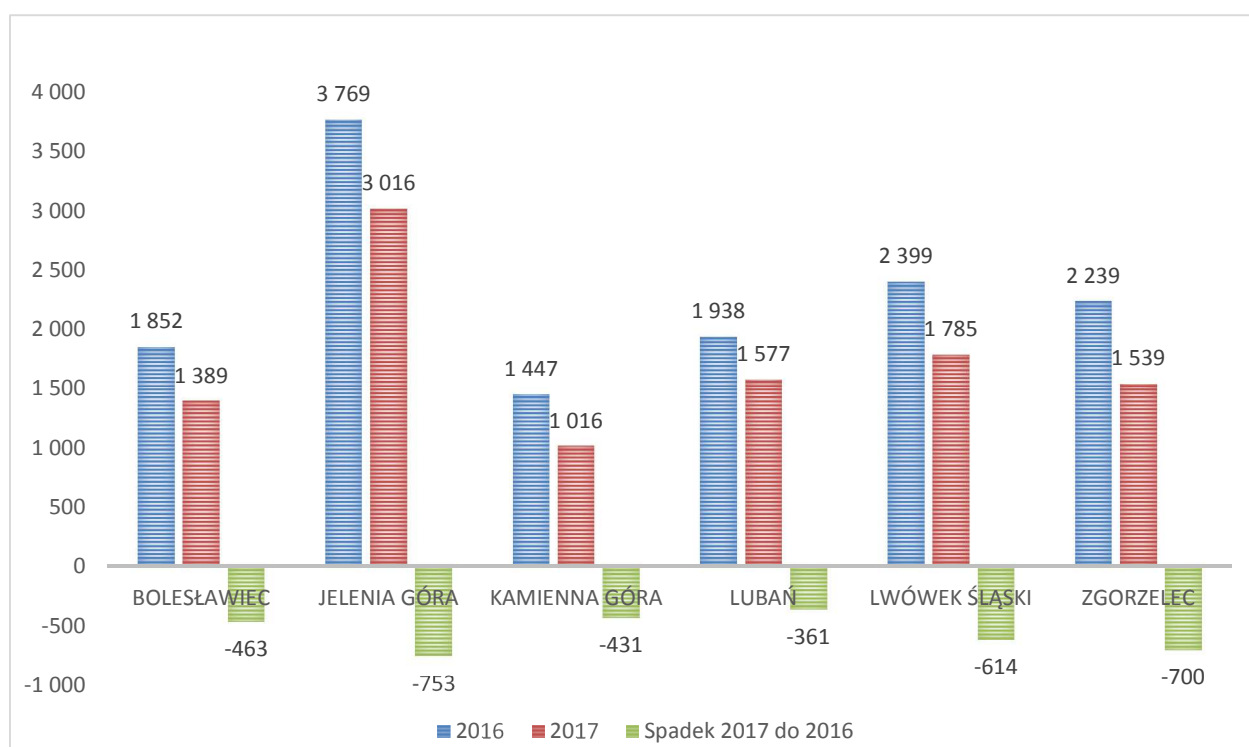
powiaty	31. XII. 2011	31.XII. 2012	31.XII. 2013	31.XII. 2014	31.XII. 2015	31.XII. 2016	31.XII. 2017	wzrost/ spadek bezrobocia XII 2017 do XII 2016	
								ILOŚĆ	%
Bolesławiecki	3 788	4 369	4 000	2 799	2 375	1 852	1 389	-463	-25,0
Dzierżoniowski	6 191	6 504	6 280	4 803	3 436	2 877	2 123	-754	-26,2
Głogowski	4 360	4 774	4 558	4 139	3 674	2 995	2 638	-357	-11,9
Górowski	3 195	3 369	3 415	2 712	2 565	2 059	1 816	-243	-11,8
Jaworski	4 143	4 384	4 171	3 074	2 785	2 544	2 154	-390	-15,3
Jeleniogórski - grodzki	3 555	3 673	3 324	2 577	1 906	1 545	1 221	-324	-21,0
Jeleniogórski - ziemski	4 124	4 126	3 324	3 103	2 490	2 224	1 795	-429	-19,3
Kamiennogórski	3 248	3 395	2 997	2 212	1 619	1 447	1 016	-431	-29,8
Kłodzki	13 597	14 917	15 024	12 461	10 208	8 064	6 136	-1 928	-23,9
Legnicki - grodzki	4 866	5 018	4 891	3 893	3 301	2 972	2 468	-504	-17,0
Legnicki - ziemski	3 487	3 661	3 842	3 115	2 600	2 345	2 100	-245	-10,4
Lubański	4 354	4 328	3 957	3 158	2 434	1 938	1 577	-361	-18,6
Lubiński	3 776	4 158	4 184	3 311	2 569	2 210	1 839	-371	-16,8
Lwówecki	3 745	3 932	4 039	3 328	2 803	2 399	1 778	-621	-25,9
Milicki	2 220	2 351	2 398	1 893	1 566	1 299	1 020	-279	-21,5
Oleśnicki	5 493	5 989	5 993	4 426	3 607	2 935	2 236	-699	-23,8
Oławski	3 456	3 863	4 456	3 072	2 768	2 543	2 105	-438	-17,2
Polkowicki	3 362	3 373	3 306	2 939	2 450	2 266	1 795	-471	-20,8
Strzeliński	2 331	2 801	2 670	2 250	1 938	1 795	1 609	-186	-10,4
Średzki	2 286	2 567	2 459	1 972	1 552	1 422	1 223	-199	-14,0
Świdnicki	7 510	8 942	8 138	6 499	5 740	4 998	3 969	-1 029	-20,6
Trzebnicki	3 415	3 945	3 973	3 017	2 523	2 271	1 899	-372	-16,4
Wałbrzyski - grodzki	11 469	12 517	7 700	5 816	4 494	3 891	3 044	-847	-21,8
Wałbrzyski - ziemski			4 339	3 577	2 995	2 531	1 769	-762	-30,1
Wołowski	3 437	3 881	3 738	3 006	2 410	2 429	2 075	-354	-14,6
Wrocławski - grodzki	16 168	18 997	18 552	14 254	11 919	10 196	8 227	-1 969	-19,3
Wrocławski - ziemski	2 575	3 284	3 057	2 429	2 167	1 857	1 415	-442	-23,8
Ząbkowicki	5 172	5 409	5 260	4 351	3 363	3 159	2 600	-559	-17,7
Zgorzelecki	4 079	4 580	4 666	3 720	2 645	2 239	1 539	-700	-31,3
Złotoryjski	4 173	4 262	4 448	3 656	3 044	2 682	2 238	-444	-16,6
WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	143 575	157 369	153 159	121 562	99 946	85 984	68 813	-17 171	-20,0

2. ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE ZMIAN W STOPIE BEZROBOCIA WG POWIATÓW (2013-2017)

Powiaty	XII 2013	XII 2014	XII 2015	XII 2016	XII 2017	wzrost/spadek (XII 2017 do XII 2016)	% wzrostu, spadku
POLSKA	13,4	11,4	9,7	8,2	6,6	-1,6	-19,5
WOJEWÓDZTWO	13,1	10,4	8,5	7,2	5,7	-1,5	-20,8
Bolesławiecki	12,6	8,9	7,6	5,7	4,2	-1,5	-26,3
Dzierżoniowski	20,2	15,8	11,9	10,0	7,4	-2,6	-26,0
Głogowski	14,9	13,6	12,5	10,5	9,2	-1,3	-12,4
Górowski	28,3	23,4	22,2	18,5	16,5	-2,0	-10,8
Jaworski	24,3	18,6	17,3	15,8	13,5	-2,3	-14,6
Jeleniogórski - grodzki	9,3	7,5	5,7	4,6	3,6	-1,0	-21,7
Jeleniogórski - ziemski	19,8	15,7	12,9	11,4	9,2	-2,2	-19,3
Kamiennogórski	20,5	15,6	11,6	10,3	7,4	-2,9	-28,2
Kłodzki	27,1	23,6	19,9	16,0	12,5	-3,5	-21,9
Legnicki - grodzki	10,3	8,5	7,1	6,7	5,5	-1,2	-17,9
Legnicki - ziemski	21,3	17,4	14,8	13	11,6	-1,4	-10,8
Lubański	21,6	17,8	14,2	11,3	9,2	-2,1	-18,6
Lubiński	10,9	8,9	7,0	5,9	4,9	-1,0	-16,9
Lwówecki	26,2	22,4	19,4	16,9	12,9	-4,0	-23,7
Milicki	18,1	14,5	12,0	9,8	7,8	-2,0	-20,4
Oleśnicki	16,0	12,0	9,8	8,0	6,1	-1,9	-23,8
Oławski	12,7	8,7	7,8	7,0	5,7	-1,3	-18,6
Polkowicki	8,8	7,8	6,3	5,8	4,5	-1,3	-22,4
Strzeliński	18	15,1	13,3	12,3	11	-1,3	-10,6
Średzki	13,1	10,5	8,2	7,3	6,2	-1,1	-15,1
Świdnicki	13,8	11,2	9,9	8,6	6,8	-1,8	-20,9
Trzebnicki	14,4	10,9	9,0	7,9	6,6	-1,3	-16,5
Wałbrzyski - ziemski	29,8	24,9	22,4	19,3	14	-5,3	-27,5
Wałbrzyski - grodzki	16,8	13,1	10,4	9,2	7,2	-2,0	-21,7
Wołowski	21,8	18,3	15,0	14,4	12,3	-2,1	-14,6
Wrocławski - ziemski	5,3	3,9	3,4	2,7	2,1	-0,6	-22,2
Wrocławski - grodzki	5,5	4,1	3,3	2,7	2,2	-0,5	-18,5
Ząbkowicki	22,4	19,0	14,9	13,8	11,5	-2,3	-16,7
Zgorzelecki	14,7	12,1	9,0	7,7	5,3	-2,4	-31,2
Złotoryjski	28,6	24,5	21,2	18,9	16	-2,9	-15,3

3. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIATACH DAWNEGO WOJEWÓDZTWA JELENIOGÓRSKIEGO (2007-2017)

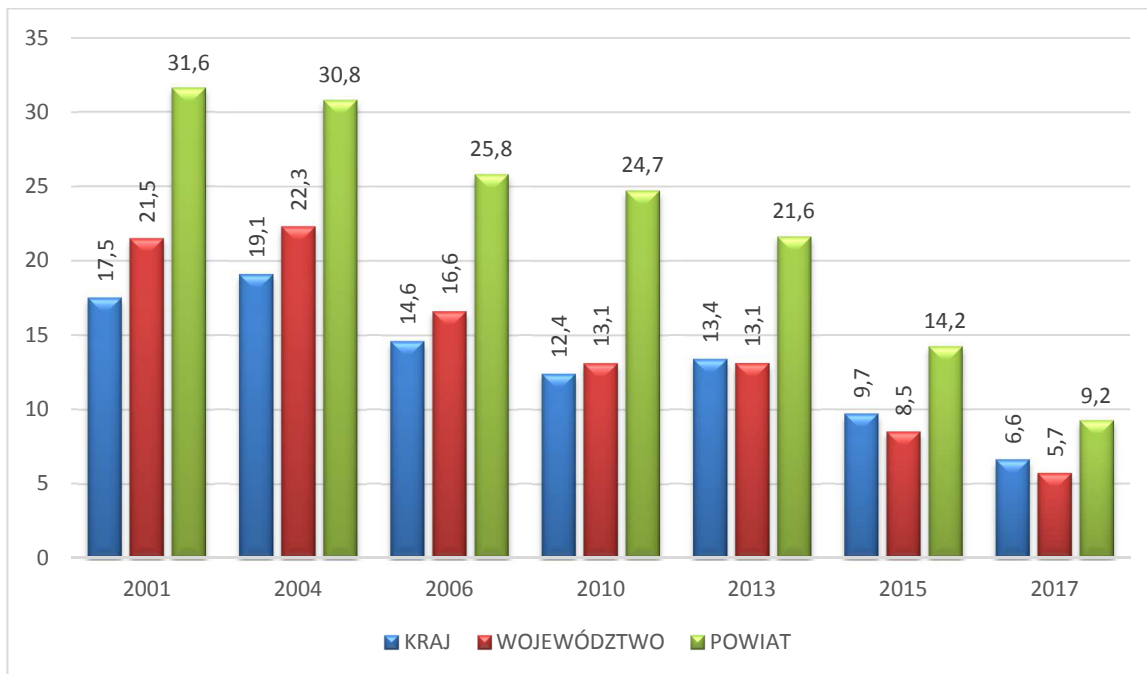
	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XII 2015	XII 2016	XII 2017	WZROST/ SPADEK 2017 DO 2016
BOLESŁAWIEC	4 049	3 428	4 782	4 552	3 788	4 369	4 000	2 799	2 375	1 852	1 389	-463
JELENIA GÓRA	5 597	5 021	7 375	8 459	7 679	7 799	7 166	5 680	4 396	3 769	3 016	-753
KAMIENNA GÓRA	2 206	2 354	3 401	3 323	3 248	3 395	2 997	2 212	1 619	1 447	1 016	-431
LUBAŃ	3 895	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158	2 434	1 938	1 577	-361
LWÓWEK ŚLĄSKI	3 549	2 960	3 606	3 754	3 745	3 932	4 039	3 328	2 803	2 399	1 785	-614
ZGORZELEC	4 059	3 625	4 687	4 334	4 079	4 580	4 666	3 720	2 645	2 239	1 539	-700
RAZEM	23 355	21 478	28 436	29 105	26 893	28 403	26 825	20 897	16 272	13 644	10 322	-3 322



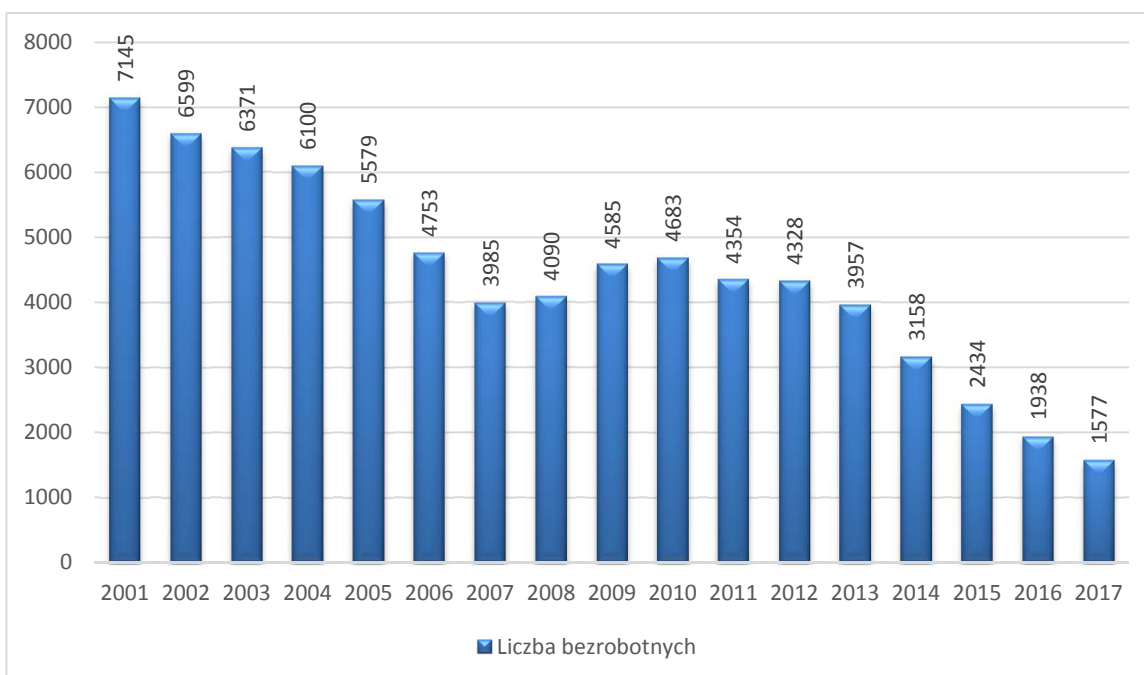
W okresie XII 2016 do XII 2017 w każdym powiecie dawnego województwa jeleniogórskiego wystąpił spadek liczby bezrobotnych – łącznie o 3 322 osoby, przy czym najwięcej bezrobotnych ubyło w powiecie jeleniogórskim o 753 osoby, najmniej w powiecie lubańskim o 361 osób.

II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. STOPA BEZROBOCIA – w wybranych latach w okresie 2001 do 2017



2. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM W LATACH 2001-2017



III. BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII

1. BEZROBOTNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY (2017)

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2017		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	209	13,3	209	100,00			54	6,8
	25 - 34	401	25,4					176	22,5
	35 - 44	370	23,5					187	23,9
	45 - 54	260	16,5			151	30,9	132	16,9
	55 - 59	198	12,6			198	40,6	134	17,1
	60 - 64	139	8,7			139	28,5	100	12,8
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 577	100,0	209	100,0	488	100,0	783	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	149	9,4	19	9,0	8	1,8	53	6,8
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	321	20,4	58	27,7	70	14,3	150	19,2
	ŚREDNIE OGÓLNE	108	6,8	31	14,8	9	1,8	44	5,6
	ZASADNICZE ZAWODOWE	411	26,1	36	17,2	148	30,3	210	26,8
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	588	37,3	65	31,3	253	51,8	326	41,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 577	100,0	209	100,0	488	100,0	783	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	180	11,4	81	38,8	21	4,4	87	11,2
	DO 1 ROKU	264	16,7	78	37,3	30	6,1	120	15,3
	OD 1 DO 5	411	26,1	48	23,0	35	7,2	195	24,9
	OD 5 DO 10	261	16,6	2	0,9	67	13,7	130	16,6
	OD 10 DO 20	258	16,4		0,0	152	31,1	140	17,9
	OD 20 DO 30	142	9,0		0,0	123	25,2	77	9,8
	30 LAT I WIĘCEJ	61	3,8		0,0	60	12,3	34	4,3
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 577	100,0	209	100,0	488	100,0	783	100,0
W TYM KOBIETY		813	51,6	131	62,7	146	29,9	423	54,0
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		242	15,3	13	6,2	63	12,9	5	0,6
W TYM MIESZKAŃCY WSI		714	45,3	104	49,8	213	43,6	390	49,8
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		178	11,3		0,0		0,0		0,0

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2017		DO 30 ROKU ŻYCIA		POSIADAJĄCE CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA		POSIADAJĄCE CO NAJMNIJ 1 DZIECKO NIEPEŁNOSPRAW NE DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	209	13,3	209	54,6	69	22,3	0	0,0	7	3,9
	25 - 34	401	25,4	174	45,4	172	55,3	7	43,8	25	14,0
	35 - 44	370	23,5		0,0	66	21,2	6	37,5	30	16,9
	45 - 54	260	16,5		0,0	3	1,0	2	12,5	42	23,6
	55 - 59	198	12,6		0,0	1	0,2	1	6,2	42	23,6
	60 - 64	139	8,7		0,0	0	0,0	0	0,0	32	18,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 577	100,0	383	100,0	311	100,0	16	100,0	178	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	149	9,4	56	14,7	42	13,5	1	6,2	6	3,3
	POLICEALNE I ŚREDNIE	321	20,4	102	26,6	72	23,2	3	18,8	37	20,8
	ŚREDNIE OGÓLNE	108	6,8	53	13,8	34	10,9	1	6,2	9	5,1
	ZASADNICZE ZAWODOWE	411	26,1	59	15,4	70	22,5	6	37,5	48	27,0
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	588	37,3	113	29,5	93	29,9	5	31,3	78	43,8
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 577	100,0	383	100,0	311	100,0	16	100,0	178	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	180	11,4	115	30,0	52	16,6	3	18,7	14	7,9
	DO 1 ROKU	264	16,7	123	32,1	69	22,2	2	12,5	25	14,0
	OD 1 DO 5	411	26,1	132	34,5	133	42,8	7	43,8	29	16,3
	OD 5 DO 10	261	16,6	13	3,4	42	13,5	3	18,7	26	14,6
	OD 10 DO 20	258	16,4		0,0	12	3,9	1	6,3	46	25,8
	OD 20 DO 30	142	9,0		0,0	3	1,0		0,0	30	16,9
	30 LAT I WIĘCEJ	61	3,8		0,0	0	0,0		0,0	8	4,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 577	100,0	383	100,0	311	100,0	16	100,0	178	100,0
W TYM KOBIETY		813	51,6	258	67,4	276	88,7	14	87,5	69	38,8
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		242	15,3	40	10,4	55	17,7	0	0,0	19	10,7
W TYM MIESZKAŃCY WSI		714	45,3	181	47,3	157	50,5	6	37,5	67	37,6

2. BEZROBOTNI WG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2012		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2013		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2014		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2015		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2016	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	358	8,3	407	10,3	298	9,4	271	11,1	248	12,8
OD 1 DO 3	777	18,0	672	17,0	568	18,0	471	19,4	388	20,0
OD 3 DO 6	754	17,4	643	16,2	481	15,2	399	16,4	313	16,2
OD 6 DO 12	822	18,9	777	19,6	738	23,4	422	17,3	333	17,2
OD 12 DO 24	813	18,8	791	20,0	536	17,0	471	19,4	288	14,8
POWYŻEJ 24	804	18,6	667	16,9	537	17,0	400	16,4	368	19,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI	4328	100,0	3957	100,0	3158	100,0	2434	100,0	1938	100,0

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2017		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		DO 30 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	190	11,9	46	22,0	71	18,5	40	8,2
OD 1 DO 3	353	22,4	67	32,1	108	28,2	92	18,9
OD 3 DO 6	250	15,9	40	19,1	63	16,4	68	13,9
OD 6 DO 12	241	15,3	15	7,2	42	11,0	67	13,7
OD 12 DO 24	274	17,4	22	10,5	62	16,2	81	16,6
POWYŻEJ 24	269	17,1	19	9,1	37	9,7	140	28,7
OGÓŁEM	1577	100,0	209	100,0	383	100,0	488	100,0

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2017		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI		POSIADAJĄCE CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	190	11,9	43	5,4	25	8,0	11	6,2
OD 1 DO 3	353	22,4	56	7,2	39	12,5	28	15,7
OD 3 DO 6	250	15,9	48	6,1	49	15,8	33	18,5
OD 6 DO 12	241	15,3	93	11,9	61	19,6	24	13,5
OD 12 DO 24	274	17,4	274	35,0	82	26,4	32	18,0
POWYŻEJ 24	269	17,1	269	34,4	55	17,7	50	28,1
OGÓŁEM	1577	100,0	783	100,0	311	100,0	178	100,0

IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. BILANS BEZROBOTNYCH W LATACH 2011 DO 2017

Wyszczególnienie		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017		
0		5	6	7	8	9	10	10		
Bezrobotni zarejestrowani w roku		1	5305	5252	5097	4602	4226	3656	2934	
z tego	po raz pierwszy	2	908	914	778	688	619	510	490	
	po raz kolejny	3	4397	4338	4319	3914	3607	3146	2444	
z wiersza 1	po pracach interwencyjnych	4	9	4	3	4	4	3	1	
	po robotach publicznych	5	43	14	28	37	1	4	3	
	po stażu	6	399	330	456	462	355	259	102	
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	7	0	0	0	0	0	0	0	
	po szkoleniu	8	66	73	49	38	18	18	18	
	po pracach społecznie użytecznych	9	37	27	24	28	30	34	38	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		10	5634	5278	5468	5401	4950	4152	3295	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	11	2324	2032	2429	2290	2174	2082	1570	
	niesubsydiowanej	12	2013	1795	2163	2075	1832	1583	1163	
	w tym									
	podjęcie działalności gospodarczej	13					55	54	44	
	pracy sezonowej	14	184	188	204	206	187	141	96	
	subsydiowanej	15	311	237	266	215	342	499	407	
	z tego	prac interwencyjnych	16	16	12	6	7	65	50	37
		robót publicznych	17	46	20	68	34	36	50	44
		podjęcia działalności gospodarczej	18	126	117	114	103	105	96	88
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	19					1	2	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	20	119	85	75	67	81	78	54
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	21					29	67	63
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	22					8	10	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	23					0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	24					0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	25					0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	26					14	17	14
		inne	27	4	3	3	4	4	131	107
		rozpoczęcia szkolenia	28	67	74	49	39	19	17	18
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	29					1	2	9
		rozpoczęcia stażu	30	323	423	458	439	391	259	174
		w tym w ramach bonu stażowego	31					0	0	0
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	32	0	0	0	0	0	0	0
		rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	33	33	30	25	32	35	34	28
		w tym w ramach PAI	34					0	0	0
		skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	35					0	0	0
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	36	83	126	193	182	207	160	79	
	odmowy ustalenia profilu pomocy	37					0	0	1	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	38	2133	1820	1618	1616	1361	985	847	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	39	382	423	411	495	483	387	310	
	podjęcia nauki	40	8	4	12	1	2	1	7	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	41	20	23	25	28	28	36	82	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	42	34	33	29	33	31	19	17	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	43	27	68	49	42	53	26	17	
	innych	44	200	222	170	204	166	146	145	

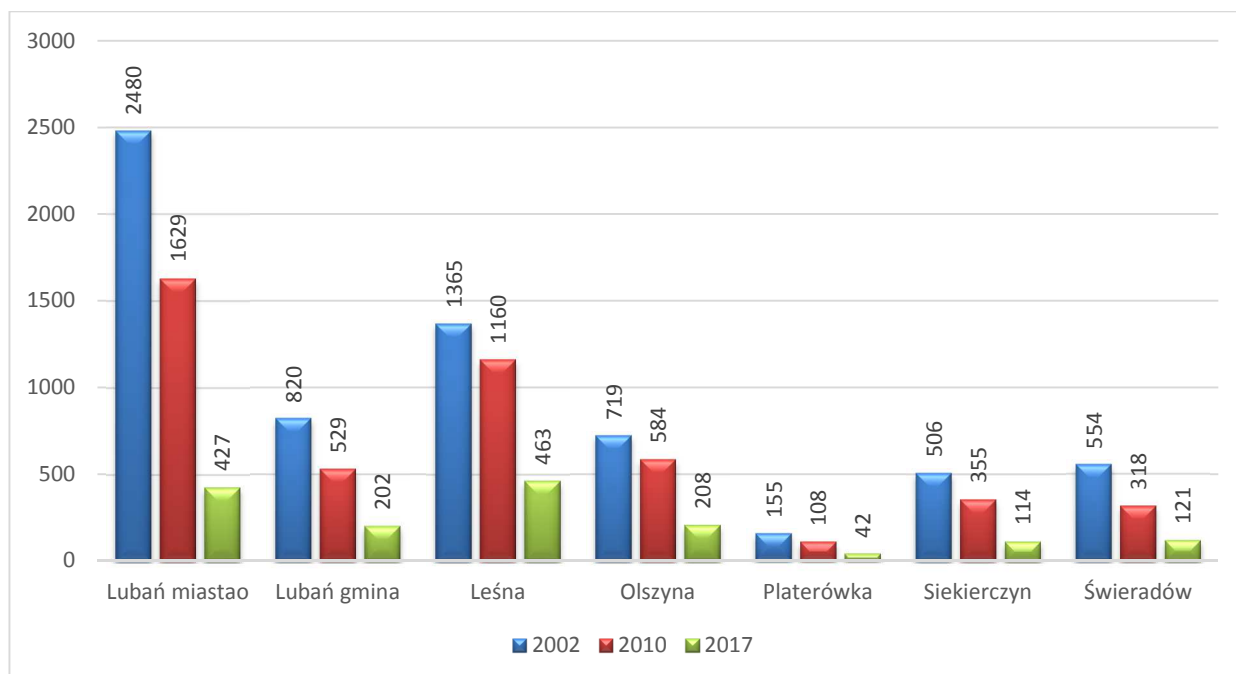
2. BILANS BEZROBOTNYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W ROKU 2017

Wyszczególnienie		Do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	POWIAT		
		razem	razem	razem	razem	razem		
0		1	2	3	4	5		
Bezrobotni zarejestrowani w roku		1	1120	689	632	873	2934	
z tego	po raz pierwszy	2	367	289	54		490	
	po raz kolejny	3	753	400	578	873	2444	
z wiersza 1	po pracach interwencyjnych	4	0	0	0	1	1	
	po robotach publicznych	5	1	1	0	1	3	
	po stażu	6	44	31	22	35	102	
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	7	0	0	0	0	0	
	po szkoleniu	8	10	6	1	2	18	
	po pracach społecznie użytecznych	9	3	0	20	33	38	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		10	1190	694	796	1092	3295	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w mies. sprawozdawczym	11	601	352	298	389	1570	
	niesubsydiowanej	12	360	214	237	324	1163	
	w tym							
	podjęcie działalności gospodarczej	13	6	4	13	13	44	
	pracy sezonowej	14	32	20	18	25	96	
	subsydiowanej	15	241	138	61	65	407	
	z tego z tego	prac interwencyjnych	16	8	7	3	10	37
		robót publicznych	17	8	6	21	11	44
		podjęcia działalności gospodarczej	18	44	23	7	15	88
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	19	1	1		0	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	20	16	10	11	16	54
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	21	63	28		1	63
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	22	0	0		0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	23	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	24	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	25	0	0		0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	26			14	4	14
		inne	27	102	64	5	8	107
		rozpoczęcia szkolenia	28	11	6	1	2	18
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	29	9	5		0	9
		rozpoczęcia stażu	30	97	56	28	60	174
	w tym w ramach bonu stażowego	31	0	0		0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	32	0	0	0	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	33	1	0	15	24	28	
	w tym w ramach PAI	34	0	0	0	0	0	
	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	35	0	0	0	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	36	29	16	16	26	79	
odmowy ustalenia profilu pomocy	37	0	0	1	0	1		
niepotwierdzenia gotowości do pracy	38	331	193	166	286	847		
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	39	82	49	92	154	310		
podjęcia nauki	40	6	5	0	0	7		
osiągnięcia wieku emerytalnego	41			82	61	82		
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	42	3	0	13	7	17		
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	43			17	0	17		
innych	44	29	17	67	83	145		
Bezrobotni, którzy w miesiącu sprawozdawczym utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy		45	32	41				

V. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN

1. POZIOM BEZROBOCIA (2002-2017)

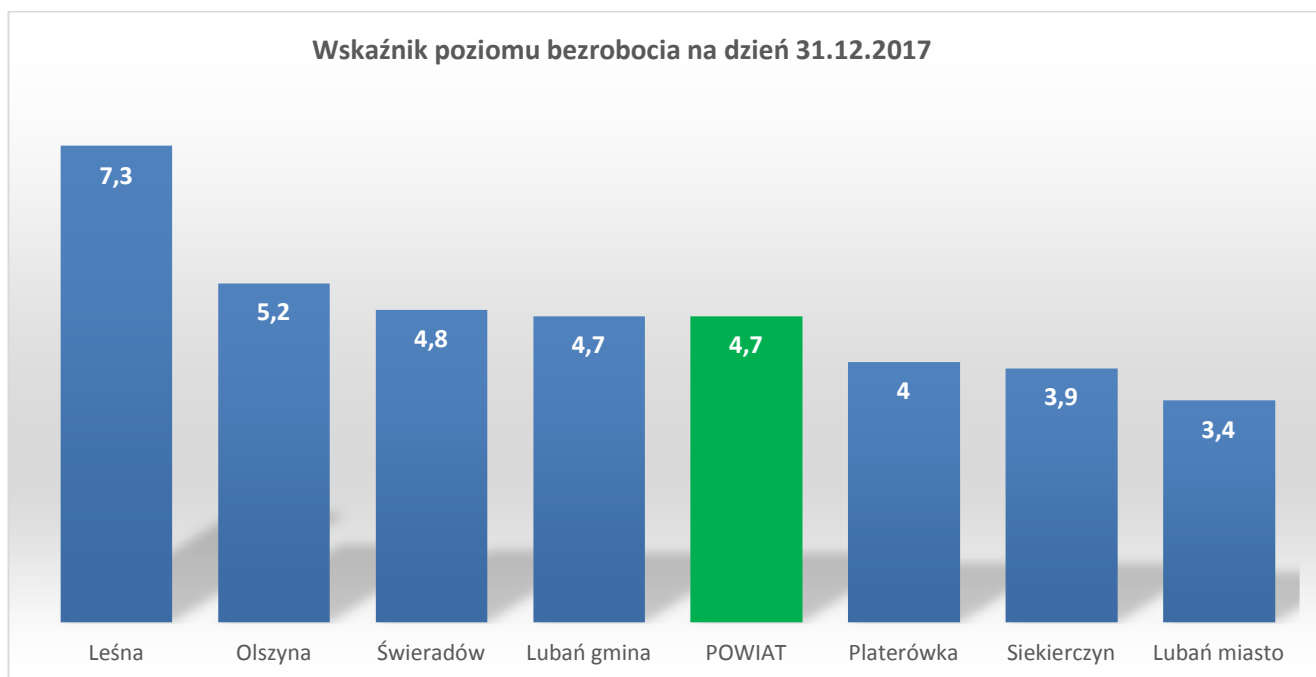
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Lubań miasto	2 480	2 338	2 200	1 969	1 581	1 302	1 283	1 525	1 629	1 374	1 367	1 295	957	709	555	427
Lubań gmina	820	826	792	708	705	565	537	582	529	564	542	524	393	342	260	202
Leśna	1 365	1 367	1 306	1 266	1 114	924	927	1 044	1 160	1 111	1 080	939	823	703	543	463
Olszyna	719	685	668	613	487	455	618	658	584	544	561	497	415	240	232	208
Platerówka	155	162	141	132	105	114	105	142	108	109	108	110	97	65	54	42
Siekierczyn	506	489	506	446	387	326	345	350	355	341	344	291	229	164	150	114
Świeradów	554	504	487	445	374	299	275	284	318	311	326	301	244	211	144	121
POWIAT	6 599	6 371	6 100	5 579	4 753	3 985	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158	2 434	1 938	1 577



2. WSKAŹNIK POZIOMU BEZROBOCIA (2005-2017)

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik określający liczbę bezrobotnych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 mężczyźni 18 – 65 lat).

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Lubań miasto	12,6	10,2	8,4	8,4	10,1	11,0	9,4	9,6	9,3	6,9	5,2	4,2	3,4
Lubań gmina	16,6	16,2	12,9	12,1	13,2	11,7	12,5	12,0	11,6	8,8	7,7	6,1	4,7
Leśna	18,1	15,8	13,0	13,2	14,9	16,9	16,1	15,4	13,6	12,0	10,5	8,3	7,3
Olszyna	13,7	10,8	10,1	13,7	14,7	13,1	12,4	12,8	11,4	9,6	5,7	5,6	5,2
Platerówka	12,5	9,7	10,6	9,6	12,9	9,8	9,3	9,7	9,5	8,8	6,2	5,1	4,0
Siekierczyn	15,2	13,0	10,8	11,3	11,5	11,8	11,2	11,3	9,6	7,6	5,5	5,1	3,9
Świeradów	14,3	12,1	10,4	8,5	9,4	10,8	10,6	11,3	10,7	8,9	7,9	5,6	4,8
POWIAT	14,5	12,3	10,4	10,6	12,0	12,4	11,6	11,6	10,8	8,7	6,8	5,6	4,7



3. BILANS BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN (2017)

Wyszczególnienie		Lubań miasto	Lubań gmina	Leśna	Olszyna	Platerówka	Siekierczyn	Świeradów Zdrój	POWIAT		
0		1	2	3	4	5	6	7	8		
Bezrobotni zarejestrowani w roku		1	1049	296	666	381	60	246	236	2934	
z tego	po raz pierwszy	2	186	51	89	70	11	38	45	490	
	po raz kolejny	3	863	245	577	311	49	208	191	2444	
z wiersza 1	po pracach interwencyjnych	4	0	0	0	0	0	0	1	1	
	po robotach publicznych	5	0	0	1	1	0	1	0	3	
	po stażu	6	43	13	18	11	4	8	5	102	
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	7	0	0	0	0	0	0	0	0	
	po szkoleniu	8	6	2	3	2	1	2	2	18	
	po pracach społecznie użytecznych	9	0	0	0	0	0	0	38	38	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		10	1168	354	746	408	73	284	262	3295	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	11	543	192	321	203	40	161	110	1570	
	niesubsydiowanej	12	395	144	258	136	29	119	82	1163	
	w tym										
	podjęcie działalności gospodarczej	13	13	9	8	5	0	3	6	44	
	pracy sezonowej	14	18	12	32	14	4	13	3	96	
	subsydiowanej	15	148	48	63	67	11	42	28	407	
	z tego	prac interwencyjnych	16	12	6	6	5	2	2	4	37
		robót publicznych	17	0	1	12	22	2	7	0	44
		podjęcie działalności gospodarczej	18	35	8	12	10	1	11	11	88
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	19	1	0	0	0	0	0	0	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	20	19	10	11	5	2	5	2	54
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	21	32	6	5	7	1	6	6	63
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	22	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	23	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	24	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	25	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	26	6	1	2	5	0	0	0	14
		inne	27	44	16	15	13	3	11	5	107
		rozpoczęcia szkolenia	28	6	2	3	2	1	2	2	18
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	29	2	2	2	1	0	1	1	9
		rozpoczęcia stażu	30	78	18	33	21	5	13	6	174
	w tym w ramach bonu stażowego	31	0	0	0	0	0	0	0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	32	0	0	0	0	0	0	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	33	0	0	0	0	0	0	28	28	
	w tym w ramach PAI	34	0	0	0	0	0	0	0	0	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	35	0	0	0	0	0	0	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	36	55	4	4	5	0	7	4	79	
odmowy ustalenia profilu pomocy	37	1	0	0	0	0	0	0	1		
niepotwierdzenia gotowości do pracy	38	309	84	204	94	15	66	75	847		
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	39	113	23	99	39	6	20	10	310		
podjęcia nauki	40	3	0	4	0	0	0	0	7		
osiągnięcia wieku emerytalnego	41	29	11	19	9	1	7	6	82		
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	42	8	0	5	4	0	0	0	17		
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	43	6	3	3	2	0	1	2	17		
innych	44	17	17	51	29	5	7	19	145		

VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. BILANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (2015-2017)

Wyszczególnienie		2015	2016	2017	2015	2016	2017		
0		BEZROBOTNI			POSZUKUJĄCY PRACY				
Bezrobotni zarejestrowani w roku (włączone do ewidencji osób niep.)		1	304	258	228	26	18	14	
z tego	po raz pierwszy	2	25	10	14	4	1	0	
	po raz kolejny	3	279	248	214	22	17	14	
z wiersza 1	po pracach interwencyjnych	4	2	0	0	0	0	0	
	po robotach publicznych	5	1	0	1	0	0	0	
	po stażu	6	28	22	9	3	0	0	
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	7	0	0	0	0	0	0	
	po szkoleniu	8	1	2	0	0	1	0	
	po pracach społecznie użytecznych	9	3	5	1	0	0	0	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		10	393	294	264	28	31	19	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	11	142	105	93	3	1	1	
	niesubsydiowanej	12	113	86	71	2	0	0	
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	13	5	2	4	0	0	0
		pracy sezonowej	14	6	0	2	0	0	0
	subsydiowanej	15	29	19	22	1	1	1	
	z tego z tego	prac interwencyjnych	16	4	3	1	0	0	0
		robót publicznych	17	2	4	8	0	0	0
		podjęcia działalności gospodarczej	18	3	3	2	0	1	1
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	19	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów (FP, PFRON itp.)	20	12	4	8	1	0	0
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	21	1	0	1	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	22	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	23	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	24	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	25	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	26	1	3	2	0	0	0
		inne (podjęcia pracy w zakładach pracy chronionej)	27	6	2	0	0	0	0
		rozpoczęcia szkolenia	28	1	3	0	0	1	0
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	29	0	0	0	0	0	0
	rozpoczęcia stażu	30	34	22	15	3	0	1	
	w tym w ramach bonu stażowego	31	0	0	0	0	0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	32	0	0	0	0	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	33	4	3	1	0	0	0	
	w tym w ramach PAI	34	0	0	0	0	0	0	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	35	0	0	0	0	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	36	4	6	5	0	0	0	
	odmowy ustalenia profilu pomocy	37	0	0	0	0	0	0	
niepotwierdzenia gotowości do pracy	38	80	56	60	12	12	5		
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	39	4	10	9	1	3	2		
podjęcia nauki	40	0	0	0	0	0	0		
osiągnięcia wieku emerytalnego	41	10	7	14	0	0	0		
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	42	12	3	5	0	0	0		
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	43	4	3	2	0	0	0		
innych (w tym utrata statusu osoby niepełnosprawnej)	44	98	76	60	9	14	10		

2. NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY, STOPNIA I RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (2017)

KATEGORIA		BEZROBOTNI niepełnosprawni 2017		POSZUKUJĄCY pracy niepełnosprawni 2017	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	7	3,9	0	0,0
	25 - 39	41	23,0	6	35,3
	40 - 44	14	7,9	0	0,0
	45 - 54	42	23,6	6	35,3
	55 - 59	42	23,6	4	23,5
	60 i więcej	32	18,0	1	5,9
	OGÓŁEM BEZROBOTNI		178	100,0	17
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	6	3,3	0	0,0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	37	20,8	2	11,8
	ŚREDNIE OGÓLNE	9	5,1	3	17,6
	ZASADNICZE ZAWODOWE	48	27,0	4	23,5
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	78	43,8	8	47,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI		178	100,0	17	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	14	7,9	4	23,5
	DO 1 ROKU	25	14,0	1	5,9
	OD 1 DO 5	29	16,3	6	35,3
	OD 5 DO 10	26	14,6	4	23,5
	OD 10 DO 20	46	25,8	1	5,9
	OD 20 DO 30	30	16,9	1	5,9
	30 LAT I WIĘCEJ	8	4,5	0	0,0
	OGÓŁEM BEZROBOTNI		178	100,0	17
Rodzaj niepełnosprawności	Upośledzen. umysłowe	2	1,1	0	0,0
	Choroby psychiczne	18	10,1	0	0,0
	Zab. głosu, mowy, słuchu	6	3,4	2	11,8
	Choroby wzroku	13	7,3	1	5,9
	Upośledzen. n. ruchu	47	26,4	5	29,4
	Epilepsja	7	3,9	0	0,0
	Ukł. oddechowy i krąż.	19	10,7	1	5,9
	Ukł. pokarmowy	6	3,4	0	0,0
	Ukł. Moczowo-płciowy	3	1,7	0	0,0
	Choroby neurologiczne	36	20,2	5	29,4
	Inne	20	11,2	3	17,6
	Nieustalony	1	0,6	0	0,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		178	100,0	17	100,0
Stopień	Znaczny	3	1,7	5	29,4
	Umiarkowany	45	25,3	7	41,2
	lekki	130	73,0	5	29,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI		178	100,0	17	100,0

VII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA ABSOLWENTÓW

1. ABSOLWENCI 2017 OGÓŁEM

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2017r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2017r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2017r. (SUMA KOL. 10 I 11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	wyższe	40	4	0	10	0	0	1	9	24	0	18	2	20
1	inżynier biotechnologii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	inżynier budownictwa	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
3	inżynier elektrotechniki	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
4	inżynier inżynierii środowiska	2	1	0	0	0	0	0	1	2	0	1	0	1
5	inżynier systemów i sieci komputerowych	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
6	inżynier telekomunikacji	2	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	1
7	licencjat ekonomii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
8	licencjat filologii angielskiej	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
9	licencjat filologii germańskiej	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
10	licencjat kosmetologii	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
11	licencjat pedagogiki	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
12	licencjat wychowania fizycznego	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
13	licencjat zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
14	magister bezpieczeństwa wewnętrznego	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
15	magister farmacji	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0
16	magister fizjoterapii	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
17	magister inżynier biotechnolog	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
18	magister inżynier budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
19	magister inżynier elektroenergetyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
20	magister inżynier elektroniki i telekomunikacji	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
21	magister inżynier inżynierii środowiska	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
22	magister inżynier mechaniki i budowy maszyn	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
23	magister inżynier ochrony środowiska	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
24	magister inżynier zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
25	magister kosmetologii	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
26	magister międzynarodowych stosunków gospodarczych	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

27	magister nauczyciel języka obcego	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
28	magister pracy socjalnej	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
29	magister sztuki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
30	magister turystyki i rekreacji	3	1	0	0	0	0	0	1	2	0	2	0	2
31	magister wychowania fizycznego	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
32	magister zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
33	magister zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	średnie ogólne	26	2	0	1	0	0	0	8	11	11	8	1	9
1	b/z	26	2	0	1	0	0	0	8	11	11	8	1	9
	średnie	57	3	0	1	0	0	1	25	30	6	27	3	30
1	technik bezpieczeństwa i higieny pracy	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	technik budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
3	technik ekonomista	3	1	0	0	0	0	0	1	2	0	1	1	2
4	technik elektryk	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
5	technik hotelarstwa	9	0	0	0	0	0	0	1	1	0	8	0	8
6	technik informatyk	4	0	0	0	0	0	0	3	3	0	2	0	2
7	technik leśnik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
8	technik mechanik	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
9	technik organizacji reklamy	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
10	technik technologii drewna		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	technik żywienia i usług gastronomicznych	6	0	0	0	0	0	0	6	6	0	2	0	2
12	technik ochrony fizycznej osób i mienia	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
13	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	26	2	0	1	0	0	1	12	16	4	9	2	11
	zawodowe	23	0	0	0	0	0	0	9	9	4	11	0	11
1	kucharz	4	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	0	2
2	mechanik pojazdów samochodowych	5	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	0	3
3	monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
4	sprzedawca	5	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	0	3
5	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	8	0	0	0	0	0	0	3	3	2	3	0	3
	RAZEM	146	9	0	12	0	0	2	51	74	21	64	6	70

2. ABSOLWENCI 2017 SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2017r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2017r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2017r. (SUMA KOL. 13 i 14)
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		60	9	1	0	1	0	0	0	3	5	0	5	1	6
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	23	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
	technik żywienia i usług gastronomicznych	37	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	brak uzyskania tytułu zawodowego		5	1	0	1	0	0	0	3	5	0	1	1	2
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		179	15	1	0	1	0	0	0	3	5	4	6	1	7
Liceum Ogólnokształcące	b/z	147	9	0	0	1	0	0	0	1	2	4	3	0	3
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	14	3	1	0	0	0	0	0	1	2	0	1	1	2
	technik informatyk	18	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		187	45	2	0	0	0	0	0	25	27	6	19	1	20
Liceum Ogólnokształcące	b/z	47	8	2	0	0	0	0	0	2	4	3	3	1	4
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	26	3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	2
	technik informatyk	25	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	2
	technik organizacji reklamy	19	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	technik żywienia i usług gastronomicznych	28	5	0	0	0	0	0	0	6	6	0	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		11	0	0	0	0	0	0	7	7	1	4	0	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	cukiernik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	fryzjer	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kucharz	9	3	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1

	mechanik pojazdów samochodowych	13	5	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	0	3	
	murarz-tylnik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	operator obrabiarek skrawających	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	piekarz	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	sprzedawca	10	5	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	0	3	
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	
ZSP Nr 2 w Lubaniu		58	16	0	0	0	0	0	0	1	6	7	6	6	0	6
Liceum Ogólnokształcące	b/z	28	6	0	0	0	0	0	0	4	4	3	1	0	1	
Technikum Zawodowe	technik elektryk	10	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	
	technik mechanik	8	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	0	1
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	2	
Razem Szkoły Publiczne		484	85	4	0	2	0	0	0	1	37	44	16	36	3	39

3. ABSOLWENCI 2016 OGÓŁEM

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2017r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2017r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2017r. (SUMA KOL. 10 I 11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	wyższe	41	3	0	10	0	0	0	14	27	6	14	1	15
1	inżynier budownictwa	2	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
2	inżynier elektroniki	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
3	inżynier logistyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
4	inżynier telekomunikacji	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	inżynier transportu	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
6	inżynier zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
7	licencjat administracji	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
8	licencjat bezpieczeństwa wewnętrznego	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
9	licencjat dietetyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
10	licencjat ekonomii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
11	licencjat finansów i rachunkowości	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
12	licencjat fizjoterapii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13	licencjat pedagogiki	6	1	0	0	0	0	0	2	3	2	2	0	2
14	licencjat pielęgniarstwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
15	licencjat techniki dentystycznej	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
16	licencjat turystyki i rekreacji	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
17	magister bezpieczeństwa narodowego	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0
18	magister finansów i rachunkowości	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1
19	magister fizjoterapii	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
20	magister inżynier budownictwa	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
21	magister inżynier energetyki	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
22	magister inżynier informatyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
23	magister inżynier inżynierii środowiska	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	2
24	magister inżynier ochrony środowiska	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
25	magister inżynier ogrodnictwa	1	0	0	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0
26	magister inżynier zarządzania jakością i analiza żywności	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
27	magister komunikacji wizerunkowej	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
28	magister pedagogiki	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
29	magister prawa	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
30	magister zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODIĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2017r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2017r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2017r. (SUMA KOL. 10 I 11)
	średnie ogólne	40	7	0	3	0	0	0	15	25	12	11	4	15
1	b/z	40	7	0	3	0	0	0	15	25	12	11	4	15
	średnie	70	9	0	5	1	0	0	29	44	19	19	5	24
1	technik BHP	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
2	technik budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
3	technik dentystyczny	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
4	technik ekonomista	7	5	0	0	0	0	0	5	10	2	1	3	4
5	technik elektryk	3	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1
6	technik hotelarstwa	10	1	0	0	1	0	0	2	4	4	4	1	5
7	technik informatyk	5	0	0	0	0	0	0	2	2	1	2	0	2
8	technik organizacji reklamy	4	0	0	1	0	0	0	3	4	0	1	0	1
9	technik mechanik pojazdów samochodowych	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
10	technik technologii drewna	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
11	technik żywienia i usług gastronom.	3	1	0	0	0	0	0	2	3	0	1	0	1
12	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	33	2	0	3	0	0	0	14	19	9	6	1	7
	zawodowe	28	0	0	0	0	0	0	17	17	7	7	0	7
1	cukiernik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	fryzjer	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1	0	1
3	kucharz	5	0	0	0	0	0	0	3	3	1	1	0	1
4	mechanik pojazdów samochodowych	7	0	0	0	0	0	0	5	5	1	2	0	2
5	monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
6	monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
7	piekarz	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
8	sprzedawca	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
9	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	8	0	0	0	0	0	0	4	4	4	0	0	0
	RAZEM	179	19	0	18	1	0	0	75	113	44	51	10	61

4. ABSOLWENCI 2016 SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCZĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENI	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2017r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2017r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2017r. (SUMA KOL. 13 i 14)
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		30	8	1	0	0	0	0	0	3	4	1	3	1	4
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	technik żywienia i gospodarstwa domowego	16	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
	brak uzyskania tytułu zawodowego		6	1	0	0	0	0	0	2	3	1	2	1	3
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		195	30	10	0	1	0	0	0	16	27	6	8	5	13
Liceum Ogólnokształcące	b/z	153	14	5	0	1	0	0	0	6	12	3	4	2	6
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	21	7	5	0	0	0	0	0	5	10	2	1	3	4
	technik informatyk	21	4	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		5	0	0	0	0	0	0	3	3	0	2	0	2
ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubuskiej w Lubaniu		171	56	4	0	3	0	0	0	27	34	16	14	2	16
Liceum Ogólnokształcące	b/z	48	12	1	0	0	0	0	0	4	5	5	3	1	4
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	24	6	1	0	0	0	0	0	1	2	3	2	1	3
	technik informatyk	16	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Technik organizacji reklamy	23	4	0	0	1	0	0	0	3	4	0	1	0	1
	technik żywienia i usług gastronomicznych	16	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		14	1	0	2	0	0	0	5	8	5	2	0	2
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	cukiernik	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

	fryzjer	2	1	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
	kucharz	10	4	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	0	1
	mechanik pojazdów samochodowych	8	5	0	0	0	0	0	0	3	3	1	2	0	2
	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	murarz-tylnkarz	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operator obrabiarek skrawających	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	piekarz	4	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
	sprzedawca	9	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0
ZSP Nr 2 w Lubaniu		61	15	1	0	1	0	0	0	6	8	6	3	1	4
Liceum Ogólnokształcące	b/z	15	3	1	0	0	0	0	0	2	3	1	1	1	2
Technikum Zawodowe	technik elektryk	18	3	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1
	technik mechanik	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		5	0	0	1	0	0	0	2	3	1	1	0	1
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	15	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Razem Szkoły Publiczne		457	109	16	0	5	0	0	0	52	73	29	28	9	37

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU

Do zadań powiatowych urzędów pracy wynikających przede wszystkim z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przepisów wykonawczych oraz innych aktów prawnych należy w szczególności :

- 1) Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
- 2) Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.
- 3) Współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy.
- 4) Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 5) Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) Inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 7) Organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 8) Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 10) Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego
- 11) Ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 12) Opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 13) Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 14) Współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 15) Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznym w tym :
 - a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) Realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 16) Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 17) Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

I. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest formą współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi, która ma kluczowe znaczenie dla określenia sytuacji osoby bezrobotnej na rynku pracy, jej szans na wejście lub powrót na rynek pracy oraz dla dostosowania i zaplanowania odpowiednich działań wspierających aktywizację zawodową osoby bezrobotnej.

Przy ustaleniu profilu pomocy dla bezrobotnego, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

1) oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności,
- uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;

2) gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,
- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Ustanowione zostały trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili.

Ustanowiony profil pomocy określa zakres usług i instrumentów rynku pracy z których osoba bezrobotna w ramach ustalonego profilu może skorzystać.

Profil pomocy I – jest przewidziany dla osób aktywnych, które nie potrzebują pomocy specjalistycznej, a jedynie ofert pracy.

Formy pomocy możliwe do zastosowania:

- pośrednictwo pracy,
- **w uzasadnionych przypadkach:** poradnictwo zawodowe lub takie formy jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony.

Profil pomocy II - przewidziany dla osób wymagających wsparcia.

Możliwe do zastosowania formy pomocy:

- usługi i instrumenty rynku pracy oraz
- inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Profil pomocy III - dla osób oddalonych od rynku pracy, które mogą skorzystać z m.in. działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy.

Formy pomocy możliwe do zastosowania:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- programy specjalne,
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne,
- **w uzasadnionych przypadkach** poradnictwo zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy, po ustaleniu profilu pomocy, informuje bezrobotnego, jakimi formami pomocy może zostać objęty w ramach ustalonego profilu pomocy.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej Indywidualnego Planu Działania, w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

W 2014 roku ustanowiono profil pomocy dla 4 716 osób bezrobotnych.

W 2015 roku ustanowiono profil pomocy dla 4 028 osób bezrobotnych.

W 2016 roku ustanowiono profil pomocy dla 3 801 osób bezrobotnych,

W 2017 roku ustanowiono profil pomocy dla 2 996 osób bezrobotnych, w tym ustalono:

- **214 osobom bezrobotnym profil pomocy I,**
- **2 498 osobom bezrobotnym profil pomocy II,**
- **284 osobom bezrobotnym profil pomocy III.**

Powiatowy Urząd Pracy może ponownie ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej w sytuacji, gdy:

- w trakcie realizacji działań przewidzianych w ramach **Indywidualnego Planu Działania** nastąpi zmiana sytuacji bezrobotnego, uznana przez urząd lub zainteresowanego za uzasadnioną przyczynę do ustalenia nowego profilu pomocy;
- w wyniku realizacji Indywidualnego Planu Działania nie udało się doprowadzić bezrobotnego do podjęcia pracy w wyznaczonym okresie.

Osoba, która nie wyraziła zgody na ustalenie profilu pomocy zostaje pozbawiona statusu osoby bezrobotnej na okres:

- 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

Według stanu na **31.12.2017r.** **1 532** zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało ustalony, tj.:

I profil pomocy	–	66 osoby	- 4,3 %
II profil pomocy	–	1 165 osób	- 76,0 %
III profil pomocy	–	301 osób	- 19,7 % .

II. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania dostosowany do profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania jest formą dwustronnych ustaleń przygotowanych przez doradcę klienta, przy udziale osoby zarejestrowanej w urzędzie i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla osoby bezrobotnej następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Pomoc przewidziana w określonym profilu pomocy jest realizowana w ramach Indywidualnego Planu Działania w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I;
- 540 dni dla profilu II;
- 720 dni dla profilu III.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W okresie realizacji IPD doradca klienta kontaktuje się z bezrobotnym przynajmniej raz na 60 dni w celu monitorowania jej sytuacji zawodowej oraz postępów w realizacji IPD.

Przygotowanie i monitorowanie IPD wymaga ścisłej współpracy kilku pracowników PUP odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług rynku pracy i różnych form aktywizacji. W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotną rolę odgrywa doradca klienta. Ustala profil pomocy, a następnie zgodnie z ustalonym profilem pomocy określa jakiego rodzaju pomoc potrzebna jest danej osobie, w oparciu o informacje zebrane podczas analizy karty osobowej bezrobotnego i informacje uzyskane w trakcie rozmowy z osobą bezrobotną.

W roku 2017 - sporządzono 2 616 Indywidualnych Planów Działania.

Realizacja Indywidualnego Planu Działania przez osobę bezrobotną zakłada, że jeśli nie podejmie ona zatrudnienia samodzielnie, to skorzysta z różnych form pomocy oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, by podjąć zatrudnienie.

Sposób wyboru form pomocy zależał od ustalonego profilu pomocy oraz indywidualnej sytuacji, oczekiwań, możliwości osoby bezrobotnej i realizowanych przez PUP usług i instrumentów rynku pracy. W Indywidualnych Planach Działania zakładano, zatem:

- szkolenia zawodowe dla osób, które chciały zdobyć atrakcyjny zawód, zdobyć uprawnienia, pogłębić wiedzę zawodową, przekwalifikować się, podwyższyć posiadane kwalifikacje, które doprowadzą do zatrudnienia lub samo zatrudnienia,
- bony na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia które zamierzały podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania,
- staże, w celu pokonania barier zawodowych takich jak m. in. długa przerwa w zatrudnieniu, brak umiejętności zawodowych, braku doświadczenia zawodowego,
- wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu,
- informację zawodową grupową umożliwiającą min. zdobycie wiedzy, jak korzystać z wybranej formy pomocy,
- ubieganie się o przyznanie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.
- bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, które chciały się przekwalifikować,
- bony zatrudnieniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2017 roku:

- **855 osób zakończyło realizację Indywidualnego Planu Działania, a**
- **1963 osób przerwało realizację IPD, w tym 1066 osób z powodu podjęcia zatrudnienia**

Inne powody przerywania IPD to **najczęściej**: wyrejestrowanie się z urzędu, niestawiennictwo w urzędzie, otrzymanie świadczenia z pomocy społecznej, nabycie wieku emerytalnego, zmiana adresu zameldowania.

W przypadku osób, które po zakończeniu realizacji IPD nadal pozostawały w rejestrze osób bezrobotnych, podsumowywano realizację IPD, ponownie ustalono profil pomocy dla osoby bezrobotnej na podstawie, którego doradca klienta we współpracy z bezrobotnym sporządzał nowy Indywidualny Plan Działania.

III. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu **odpowiedniego zatrudnienia** oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Odpowiednia praca – zatrudnienie lub inna praca zarobkowa , które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania :

- bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowemu dorosłych,
- a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie
- oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin,
- za wykonywanie, których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Powiatowe Urzędy Pracy prowadzą pośrednictwo pracy:

- krajowe
- zagraniczne (realizowane wyłącznie przez sieć EURES)

1. POŚREDNICTWO PRACY W KRAJU

Pośrednictwo pracy odbywało się w dwojaki sposób :

- ⇒ Pośrednictwo pracy „ otwarte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby została ona podana do publicznej wiadomości – każda osoba bezrobotna mogła zgłaszać się do pracodawcy
- ⇒ Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby pośrednik pracy dokonał doboru odpowiednich kandydatów do pracy bez podawania oferty do publicznej wiadomości.

Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” realizowane było w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierowali do pracodawcy wskazaną przez niego liczbę bezrobotnych spełniających określone wymogi (głównie dotyczące kwalifikacji zawodowych).

W sytuacji, gdy pracodawca wyrażał chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy pośrednictwo pracy realizowane było w formie giełdy pracy najczęściej na terenie Powiatowego Urzędu Pracy - pośrednicy pracy zawiadamiali określoną liczbę osób wstępnie spełniających oczekiwania pracodawcy, a pracodawca w trakcie spotkania przedstawiał warunki zatrudnienia, wymagania przeprowadzał rozmowy kwalifikacyjne i podejmował decyzję o zatrudnieniu.

W roku 2017 zatrudnienie podjęło 1570 osób bezrobotnych.

(W 2016 roku – 2082, 2015 roku – 2174, 2014 roku – 2 290, 2013 roku – 2 429, 2012 roku - 2 032, 2011 roku - 2 324, 2010 roku – 2 328, 2009 roku – 2 058, 2008 roku – 2 309, 2007 roku – 2 431).

W 2017 roku 407 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne, zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy, podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób do 30 roku życia, podjęło działalność gospodarczą po otrzymaniu środków na ten

cel ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego, co stanowi 25,92 % wszystkich podjęć zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

(Zatrudnienie subsydiowane w roku 2016 stanowiło 25,92 wszystkich podjęć zatrudnienia, 2015 stanowiło 15,73% natomiast w 2014 stanowiło 9,34 2013 - 12,3%, 2012 -11,52%, 2011 – 13,38, 2010 – 20,9%, 2009 – 20,4%, 2008 - 12,8 %, 2007 - 10,9 %).

W 2017 pracodawcy zgłosili **3 498 ofert pracy** w tym:

- **oferty pracy otwarte**
- **oferty pracy zamknięte**

(wydano bezrobotnym i poszukującym pracy 7246 propozycji ofert pracy otwartych oraz 1608 skierowań do pracodawcy).

W bieżącym roku pośrednicy pracy kontaktowali się 471 razy z pracodawcami (kontakt telefoniczny, wizyta pośrednika w siedzibie firmy, wizyta pracodawcy w tutejszym urzędzie). W trakcie których pozyskiwano oferty pracy oraz promowano formy pomocy dla pracodawców związanych ze wsparciem zatrudnienia. Pozyskane oferty pracy zamieszczane były na tablicach ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronach internetowych urzędu, na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz przekazywane drogą e-mail między innymi do Starostwa Powiatowego, PCPR, MOPS, GOPS, GCIZ, ŁCIZ, lokalnej i wojewódzkiej prasy, radia internetowego, itp.

W 2017 roku na wniosek pracodawców odbyły się 22 Giełdy Pracy, w tym :

GIEŁDY PRACY KTÓRE ODBYŁY SIĘ W 2017 ROKU										
L.p.	Nazwa Firmy	Data	Nazwa stanowiska	Liczba miejsc	liczba osób zaproszonych	liczba osób obecnych	Liczba zatrudnionych	Odmowa uzasadniona	Odmowa nieuzasadniona	Odmowa pracodawcy
1	Tabak Polska Sp. z o.o. Wrocław, zatrudnienie w Lubaniu ul. Fabryczna 14	30.01.2017	sprzedawca	3	33	24	4	11	0	9
2	Wojciech Sochacki KREZUS Lubań ul. Dąbrowskiego 2	06.03.2017	pomocniczy robotnik budowlany	1	6	4	1	0	0	3
3	"Jaskot" Spółka Jawna oferta T. Jaskot, G.Jaskot, 59-818 Siekierzyn 267	09.03.2017	doradca klienta	1	8	4	1	0	0	3
4	Ledii Sp. z o.o. Sklepy EKO w Lubaniu ul. Tkacka 4	21.03.2017	sprzedawca	3	17	13	3	8	0	2
5	"Taras" Spółka Jawna Marek Taraba, Gertruda Panic- Taraba, 59-800 Lubań ul. Warszawska 2	09.05.2017	monter/składacz okien	1	10	4	1	1	2	0

6	Michał Rawlik Systemy Ogrodzeniowe 59-830 Olszyna ul. Szkolna 5/11	13.06.2017	kierowca-monter ogrodzeń	1	2	1	0	1	0	0
7	EURO-NET Sp. z o.o. sklep Lubań ul. Zgorzelecka 14	21.06.2017	sprzedawca/doradca klienta	7	15	11	1	4	0	6
8	PHU Sławomir Żyłkowski 59-800 Radostów Górny 24	31.05.2017	monter konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatycznych	1	3	3	0	0	1	2
9	PHU Sławomir Żyłkowski 59-800 Radostów Górny 24	26.06.2017	monter konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatycznych	1	15	7	1	0	0	6
10	Tabak Polska Sp. z o.o. Wrocław, praca w Lubaniu ul. Fabryczna 14	27.06.2017	sprzedawca	3	9	8	0	1	0	7
11	BERPOL RUSZTOWANIA Sp. z o.o. 59-818 Siekierzyn, Wyręba 25 K	05.07.2017	monter rusztowań	1	3	3	1	1	0	1
12	Systemy Ogrodzeniowe Michał Rawlik 59-830 Olszyna ul. Szkolna 5/11	05.07.2017	kierowca - monter ogrodzeń	1	5	2	1	1	0	0
13	Zakład Usługowo-Ogólnobudowlany Export-Import Materiałów Budowlanych Jerzy Dyl, 59-800 Lubań ul. Ratuszowa 1/11	14.07.2017	glazurnik	1	41	25	1	24	0	0
14	NATALIA STANGRET, 59-920 Bogatynia, praca w Lubaniu ul. Bracka 7 ul. I. Daszyńskiego 19	31.07.2017	młodszy doradca/kasjer	1	6	5	1	0	0	4
15	Firma Gastronomiczno-Handlowa "Maxi" Teresa Kremis Lubań ul. Ratuszowa 18	01.08.2017	kucharz	1	3	3	1	0	2	0
16	PHU Kazimierz Dryszel, 68-100 Żagań, ul. Żelazna 33, praca Świeradów Zdrój ul. Zakopiańska 12	04.08.2017	robotnik gospodarczy	1	8	7	1	0	0	6
17	Zakład Stolarski "AR-DREW" s.c Roman Jaworski, Adam Foszcz, 59-830 Olszyna ul. Parkowa 3	04.08.2017	stolarz	1	9	9	1	2	0	6
18	NEONET S.A., Wrocław/Oddział w Lubaniu ul. Szarych Szeregów 1 - GALERIA INBAG	11.09.2017	sprzedawca	4	28	21	2	7	2	10
19	Firma Gastronomiczno-Handlowa "Maxi" Teresa Kremis Lubań ul. Ratuszowa 18	13.09.2017	kucharz	1	2	0	0	0	0	0
20	APT MILK WORK Aleksander Nowakowski Żnin , praca w Niemczech	13.10.2017	pracownik produkcyjny	4	6	4	1	3	0	0

21	Firma "KRZYCH - BUD" Krzysztof Kałdus, ul. Bankowa 3/3, 59-800 Lubań	31.10.2017	pracownik budowlany	3	7	7	1	0	0	6
22	Zakład Stolarski "AR-DREW" s.c Roman Jaworski, Adam Foszcz, 59-830 Olszyna ul. Marchlewskiego 3	10.11.2017	stolarz	1	20	13	1	0	0	12
	Razem			42	256	178	24	64	7	83

BEZROBOTNI WG NAJLICZNIEJ WYSTĘPUJĄCYCH ZAWODÓW W KOŃCU 2017 ROKU

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba osób
1	bez zawodu	248
2	Sprzedawca	152
3	Murarz	64
4	Ślusarz	47
5	Kucharz	45
6	Pomocniczy robotnik budowlany	36
7	Technik ekonomista	35
8	Mechanik pojazdów samochodowych	35
9	Tkacz	30
10	Technik mechanik	28
11	Sprzątaczką biurową	25
12	Tokarz w metalu	21
13	Szwaczka ręczna	21
14	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	18
15	Przędzacz	18
16	Krawiec	15
17	Technik hotelarstwa	14
18	Ekonomista	13
19	Specjalista administracji publicznej	13
20	Pozostali technicy technologii żywności	12
21	Pedagog	12
22	Operator maszyn tkackich	11
23	Technik elektryk	11

24	Piekarz	10
25	Elektromonter instalacji elektrycznych	10
26	Pakowacz ręczny	10
27	Malarz budowlany	10
28	Fryzjer	10
29	Rolnik	9
30	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	9
31	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	8
32	Betoniarz-zbrojarz	8
	RAZEM	1008

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w rozbiciu na zawody 2017 roku

Lp.	zawód	oferty			subsydiowane					
		liczba miejsc	otwarta	zamknięta	pr. interwencyjne	doposażenie	roboty publiczne	Doposażenie PFRON	50+	refundacja do 30 roku życia
1	Pakowacz ręczny	1286	855	431						
2	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	575	415	160						
3	Robotnik gospodarczy	89	13	85	2		36		1	1
4	Pomocniczy robotnik budowlanych	87	52	35	7	2			1	5
5	Pozostali pracownicy wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych	92	87	5						4
6	Sprzedawca	76	32	44	8	2			3	15
7	Sprzątaczką biurową	59	47	12					1	
8	Operator urządzeń przemysłu chemicznego	60	20	40						
9	Doradca klienta	54	45	9	1	1			1	3
10	Szwaczka maszynowa	45	30	15		2				
11	Pomoc kuchenna	31	15	16		7				
12	Mechanik monter maszyn i urządzeń	40	0	40						
13	Magazynier	34	31	3						
14	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	36	29	7			7			
15	Kierowca operator wózków widłowych	27	26	1		1				
16	Kucharz	22		10	16					6
17	Sortowacz odpadów komunalnych	11	5	6					5	
18	Kelner	20	10	10		1				7
19	Ładowacz nieczystości stałych	7	2	5					3	
20	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	6	0	6					1	
21	Mechanik pojazdów samochodowych	22	6	16	2	5				3
22	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	19	19	0						
23	Monter stolarki budowlanej	18	18	0						
24	Monter konstrukcji budowlanych	16	16	0						

25	Operator obrabiarek skrawających	16	16	0						
26	Funkcjonariusz służby penitencjarnej	15	15	0						
27	Spawacz	15	11	4						
28	Ślusarz	13	11	2	1					
29	Kierowca samochodu ciężarowego	24	21	3						
30	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych	10	3	7	2			1		4
31	Pozostali monterzy linii elektrycznych	10	9	1		1				
32	Kierowca samochodu dostawczego	9	4	5	1	1				3
33	Sprzedawca reklam internetowych	10	10	0						
34	Pomocniczy robotnik leśny	10	10	0						
35	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	5	1	4				4		
	Razem	2869	1884	982	40	23	43	5	16	51
	pozostałe zawody	629	454	178	7	30	13	2	4	71
	Razem	3498	2338	1160	47	53	56	7	20	122

1. POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Informacje ogólne – co to jest EURES?

- Sieć EURES tworzą urzędy pracy z krajów Unii Europejskiej + kraje Europejskiego Okręgu Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein, Szwajcaria)
- Stworzono ją, aby ułatwić wolny przepływ pracowników w obrębie Europejskiego Obszaru Ekonomicznego
- Jej działalność koordynuje Komisja Europejska
- W każdym kraju działają doradcy EURES – pełnią rolę pośredników na swoim terenie.

Do ich zadań należy:

- pozyskiwanie ofert pracy ze swojego regionu i wprowadzanie ich do wspólnej bazy danych, która znajduje się na stronie internetowej (www.europa.eu.int/eures)
- w Polsce Doradcy EURES działają przy DWUP, to od nich każdy Powiatowy Urząd Pracy otrzymuje oferty – zamieszczane na stronie internetowej DWUP (źródłem informacji o ofertach EURES dla PUP w Lubaniu jest strona internetowa DWUP w Wałbrzychu Filia w Jeleniej Górze www.dwup.pl)

Skąd się biorą oferty?

- w bazie ofert każdy pracodawca zgłasza się do Doradcy EURES w swoim regionie. Doradca EURES, po sprawdzeniu uczciwości firmy, wprowadza ofertę do systemu.
- w bazie CV zarejestrować może się każda firma, bez kontaktu z doradcą EURES

Rodzaje usług EURES

- umożliwianie znalezienia pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w Unii Europejskiej i Europejskim Obszarze Gospodarczym – doradcy EURES nie tylko gromadzą oferty pracy, ale także

udzielają informacji o tym, jak się żyje i mieszka w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,

- doradzanie pracodawcom, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów europejskich,
- informowanie o sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rola pośrednika pracy zatrudnionego w PUP wykonującego zadania z zakresu EURES :

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- informowanie o stronach internetowych prowadzonych przez Komisję Europejską oraz o krajowej stronie internetowej z DWUP,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE,
- realizacja ofert pracy EURES za pośrednictwem tablic informacyjnych, strony internetowej oraz mediów,
- przyjmowanie życiorysów od kandydatów i przesyłanie ich do doradcy EURES przy DWUP.

A. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY W SIECI EURES

Lp.	Oferty pracy w zawodzie	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Pracowni produkcyjny	Wielka Brytania	znajomość języka angielskiego na poziomie dobrym, min. 1 rok stażu pracy w zawodzie;
2	Cieśla/Dekarz	Niemcy	Wymagane doświadczenie w zakresie prac ciesielskich. Wymagana znajomość języka niemieckiego lub niderlandzkiego w stopniu umożliwiającym komunikację. Umiejętności czytania rysunków technicznych, wiedza zakresu prac ciesielskich, znajomość materiałów, znajomość zasad bezpieczeństwa i regulaminu pracy na budowie;
3	Opiekun osób starszych	Wielka Brytania/Niemcy	dobra znajomość języka angielskiego - niemieckiego, prawo jazdy kat. B, doświadczenie zawodowe mile widziane;
4	Pracownik do pakowania	Holandia	wykształcenie obojętne, dobra znajomość języka niemieckiego lub niderlandzkiego, mile widziane doświadczenie zawodowe;
5	Pracownik magazynowy	Wielka Brytania	wykształcenie brak lub podstawowe, znajomość języka angielskiego, doświadczenie w zawodzie mile widziane;
6	Ślusarz	Niemcy	wykształcenie zawodowe kierunkowe lub pokrewne, dobra znajomość języka niemieckiego, mile widziane wieloletnie doświadczenie zawodowe, prawo jazdy kat. B i własny samochód;

7	Kelner	Niemcy	wykształcenie średnie zawodowe, doświadczenie w pracy jako kelner jest wymagane, nienaganny wygląd, miłe usposobienie, prawo jazdy kat. B oraz własny samochód. Dobra znajomość języka niemieckiego;
8	Elektryk	Niemcy	wykształcenie zawodowe kierunkowe - elektryk lub pokrewne, dobra znajomość języka niemieckiego, doświadczenie zawodowe: mile widziane wieloletnie doświadczenie zawodowe, uprawnienie: prawo jazdy kat. B i własny samochód
9	Kierowca samochodu C, CE	Wielka Brytania	prawo jazdy kat. C,CE znajomość języka angielskiego, karta kierowcy, niekaralność
10	Kucharz / kucharka	Niemcy	wymagane wykształcenie i doświadczenie w zawodzie kucharza, prawo jazdy i własny samochód, komunikatywna znajomość języka niemieckiego;
11	Malarz	Niemcy	Wykształcenie zawodowe - kierunkowe - malarz /malarz, znajomość języka niemieckiego w stopniu dobrym, mile widziane wieloletnie doświadczenie zawodowe, prawo jazdy kat. B i własny samochód;
12	Mechanik przemysłowy	Niemcy	wykształcenie średnie zawodowe, dobra znajomość języka niemieckiego, doświadczenie zawodowe mile widziane, prawo jazdy kat. B;
13	Mechanik samochodowy	Niemcy	wykształcenie zawodowe - mechaniczne, dobra znajomość języka niemieckiego, gotowość do pracy w systemie zmianowym;
14	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacji	Irlandia	wykształcenie brak lub niepełne podstawowe, 5 lat samodzielnej pracy w zawodzie montera instalacji wentylacyjnych i klimatyzacji;
15	Operator maszyn	Niemcy	wykształcenie podstawowe, znajomość języka niemieckiego na poziomie podstawowym, doświadczenie zawodowe mile widziane;
16	Operator wózka widłowego	Niemcy	komunikatywna znajomość języka niemieckiego, doświadczenie oraz uprawnienia do obsługi wózka widłowego;
17	Animator	Włoch/Niemcy	dobra znajomość języka włoskiego - niemieckiego, prawo jazdy kat. B, doświadczenie zawodowe mile widziane;
18	Pielęgniarka / pielęgniarz	Niemcy / Irlandia / Wielka Brytania	wykształcenie wyższe (w tym licencjat), prawo wykonywania zawodu, komunikatywna znajomość języka angielskiego - niemieckiego;

19	Rzeźnik	Wielka Brytania	wykształcenie brak lub podstawowe, znajomość języka angielskiego, doświadczenie w zawodzie mile widziane;
20	Spawacz MAG	Niemcy	wymagane wykształcenie kierunkowe w branży metalowej (konstrukcje metalowe, technik konstrukcji, spawacz, mechanik konstrukcji), wymagane doświadczenie zawodowe na stanowisku spawacza, język niemiecki - komunikatywny (szkolenie BHP, terminologia fachowa), wymagane aktualne uprawnienia spawalnicze MAG oraz prawo jazdy kat. B, fachowa wiedza z zakresu: spawania wiązką elektronową, konstrukcji metalowych, montażu (metal, budowa maszyn), technik spawania, fachowa wiedza oraz aktualne uprawnienia spawalnicze metodą MAG; najlepszy kandydat do tej pracy to taki z umiejętnością spawania

B. POLSKO NIEMIECKIE DNI DORADCZE

Polsko Niemieckie Dni Doradcze są organizowane w ramach działań Europejskich Służb Zatrudnienia EURES oraz współpracy na pograniczu Polsko - Czesko - Niemieckim.

Celem spotkań jest umożliwienie mieszkańcom powiatu lubańskiego uzyskanie informacji na temat możliwości podjęcia pracy w Niemczech, poznania warunków życia i pracy oraz przedstawienia dostępnych ofert pracy. Ze spotkań doradczych prowadzonych w formie indywidualnej, korzystają zarówno osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy.

Polsko Niemieckie Dni Doradcze po raz pierwszy zostały przeprowadzone w PUP Lubań 9 września 2011 roku po przedstawieniu propozycji przez doradców EURES organizacji dwóch spotkań oraz zainteresowanie i pełną akceptację ze strony Dyrektora tutejszego urzędu.

Spotkania trwają 3 godziny zegarowe i odbywają się w godzinach od 11.00 do 14.00 lub od 10.00 do 13.00.

Na każde spotkanie u pośredników pracy w pokoju nr 3 prowadzone są wcześniejsze zapisy osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych zdobyciem w/w informacji oraz ofert pracy.

Z uwagi na to, że w danym spotkaniu zgodnie z ustaleniami doradców EURES może uczestniczyć nie więcej niż 12 osób, każda z zapisujących się na listę osób ma wyznaczoną co 15 minut godzinę spotkania.

W spotkaniach uczestniczą zawsze:

- niemiecki doradca EURES,
- doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu lub doradca EURES z Filii w Jeleniej Górze,
- pośrednik pracy tutejszego urzędu.

Liczba osób uczestniczących w Polsko – Niemieckich Dniach Doradczych:

rok 2011 – 43 osoby (4 spotkania)
 rok 2012 – 129 osób (12 spotkań)
 rok 2013 – 66 osób (5 spotkań)
 rok 2014 – 35 osób (3 spotkania)
 rok 2015 – 21 osób (2 spotkania)
 rok 2016 – 17 osób (2 spotkania)
 rok 2017 – 11 osób (11 spotkanie)

Dotychczas z tej formy wsparcia skorzystały 322 osoby.

C. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY PRZEZ AGENCJE PRYWATNE PROWADZĄCE POŚREDNICTWO DO PRACY ZA GRANICĄ

L.p.	Oferty pracy w zawodzie	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Opiekunka osób starszych	Włochy, Niemcy, Wielka Brytania	Doświadczenie w pracy na stanowisku opiekunka osób starszych mile widziane, komunikatywna znajomość języka danego kraju
2	Spawacz, ślusarz, stolarz, hydraulik	Niemcy	Komunikatywna znajomość języka niemieckiego
3	Operator maszyn	Niemcy	Wykształcenie minimum zawodowe, doświadczenie zawodowe, komunikatywna znajomość języka niemieckiego, mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku
4	Animator czasu wolnego	Grecja, Dominikana, Hiszpania, Zanzibar	Znajomość języków obcych, kreatywność, zdolności organizacyjne
5	Pracownik budowlany	Niemcy	Znajomość języka niemieckiego
6	Pracownik fizyczny	Czechy	Sprawność i dobra kondycja fizyczna
7	Pracownik w branży ogrodniczej	Holandia	Brak wymagań
8	Elektryk	Niemcy	Komunikatywna znajomość języka niemieckiego z uwzględnieniem słownictwa specjalistycznego, wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe

9	Pracownik fizyczny - zbrojarz	Niemcy	Mile widziane prawo jazdy kat. C lub E, uprawnienia do obsługi suwnic i wózków widłowych będzie dodatkowym atutem
---	----------------------------------	--------	---

D. POWIERZENIE PRACY CUDZOZIEMCOWI NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

1. **wykonującymi pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy na podstawie zarejestrowanych w PUP „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”**

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. rok 2015 poz. 588) powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców:

Będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy wykonującymi pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonanie pracy, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemnie „Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy” tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W roku 2015 - **28** pracodawców dokonało rejestracji **69** „Oświadczeń (...)”, w roku 2016 - **11** pracodawców dokonało rejestracji **1212** „Oświadczeń, natomiast w roku 2017 - **2638** „Oświadczeń (...)”, w tym najliczniej występujące Firmy to:

L.p.	Nazwa Pracodawcy	Liczba zarejestrowanych oświadczeń
1	JB Concept Joanna Banasik	1074
2	JB CONCEPT Mateusz Banasik	780
3	Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe "EVERBEST" Jarosław Buryło	106

4	Zakład Usług Ogólnobudowlanych Roman Krawiecki	98
5	Gospodarstwo Ogrodnicze "Olinek" Marcin Malmon	61
6	IDEA COMPAKT MARIUSZ BEDNARZ	44
7	"FOKA" Sp. z o.o.	38
8	UZDROWISKO ŚWIERADÓW-CZERNIAWA Sp. z o. o. - GRUPA PGU	35
9	Spółdzielnia Socjalna Forest Services	22
10	Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowe "MEGA" Barbara Spychalska	20
11	PHU "AG-MA" Świeradów-Zdrój	17
12	PPHU MADERA Justyna Stolarz Olszyna	18
13	Stanisław Cybulski GOSPODARSTWO ROLNE	16
14	STELZER AGNIESZKA Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo Usługowe „STELLA"	15
15	USŁUGI BUDOWLANE GYORGY DANKANICS	15
16	Wytwórnia Wyrobów Gastronomicznych Małgorzata Kupka	19
17	Firma BRAD-BUD Rober Hankus Biedrzychowice	13
18	Usługi Ogólnobudowlane Leszek Moczydlak	11
19	BIELECKI KRZYSZTOF F.H.U. BIELAWA	10
20	Zbigniew Zawadzki	9

Wszystkie oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy, Białorusi, Rosji, Armenii i Mołdawii.

2. Wykonującymi pracę po otrzymaniu zezwolenia na pracę

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015r. w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca Dz. U. z 2015, poz. 543) zezwolenie na pracę jest wydawane na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy”, starosta:

- ✓ przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi prośbę o wydanie „Informacji (...)” wraz z ofertą pracy,
- ✓ dokonuje analizy w zakresie adekwatności wysokości wynagrodzenia oraz wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy,
- ✓ niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie,
- ✓ jeżeli są kandydaci spełniający wymagania przeprowadza pośrednictwo pracy - (zgodnie z w/w rozporządzeniem nie bierze się pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać),

- ✓ wydaje informacje o:
 - braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub
 - stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

W 2017 roku tutejszy urząd wydał:

- 2 „Informacje starosty (...) mówiących o istnieniu możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy,
- 82 „Informacje starosty (...) mówiących o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy.

IV. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Dostosowanie do współczesnego rynku pracy jest dużym wyzwaniem dla osób poszukujących zatrudnienia. Podjęcie dobrej decyzji zawodowej powinno być poprzedzone dokładną analizą sytuacji zawodowej, na tle całokształtu sytuacji osobistej. Działania prowadzące do podjęcia zatrudnienia trzeba planować racjonalnie, uwzględniając co najmniej kilka możliwości. Należy liczyć się zarówno ze swoim potencjałem, jak i z ewentualnością nauczenia się czegoś nowego i wszystkie swoje pomysły konfrontować z lokalną rzeczywistością. Wizyta u doradcy zawodowego pomaga profesjonalnie zaplanować przyszłość.

Najbardziej typowy przebieg rozmowy doradczej to dokonanie kompleksowej analizy sytuacji osoby bezrobotnej, określenie jej problemów zawodowych i celu zawodowego, a następnie zaplanowanie działań prowadzących do rozwiązania problemu i zrealizowania celu. Można także wypracować narzędzia przydatne w poszukiwaniu pracy oraz przygotować Indywidualny Plan Działania. Problemy zawodowe najczęściej analizowane podczas porad zawodowych to:

- wybór zawodu po raz pierwszy,
- wybór zawodu wymuszony sytuacją zewnętrzną lub własną chęcią przekwalifikowania,
- wybór drogi doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, zdobywania dodatkowych uprawnień zawodowych,
- kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy, przystosowaniem się do niego,
- brak wiedzy o tym jak skutecznie szukać pracy,
- brak samowiedzy, w tym świadomości własnych mocnych i słabych stron, potrzeb, oczekiwań i celów,
- brak orientacji w lokalnym rynku pracy, oczekiwań pracodawców, trendach branż,
- brak informacji o zawodach, rynku pracy, procedurach związanych z możliwymi do wdrożenia rozwiązaniami,
- ocena szans prowadzenia własnej firmy.

Wzrost zapotrzebowania na profesjonalne usługi poradnictwa zawodowego jest spowodowany ciągłymi przekształceniami, typowymi dla gospodarki rynkowej. Rynek pracy jest dynamiczny, a lokalne rynki pracy bardzo zróżnicowane. Wymaga to dużej elastyczności od osób bezrobotnych. Decyzje

zawodowe, które kiedyś podejmowało się raz na całe życie, współcześnie podejmować trzeba wielokrotnie, w zależności od sytuacji zawodowej.

Usługi poradnictwa zawodowego w 2017r. były świadczone w formie:

- ✓ porad indywidualnych
- ✓ porad grupowych
- ✓ informacji zawodowej indywidualnej
- ✓ informacji zawodowej grupowej.

Tutejszy urząd pracy dysponuje 3 stanowiskami komputerowymi, które znajdują się w pomieszczeniu doradców zawodowych. Dostęp do Internetu oraz oprogramowanie umożliwiające edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych dają możliwość osobie bezrobotnej dokonywania wydruku sporządzonych wspólnie z doradcą zawodowym dokumentów aplikacyjnych.

1. INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2017 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych **967 osób** w tym:

bezrobotni:	954 osób
poszukujący pracy:	2 osoby
inni:	11 osób

W ramach porady indywidualnej doradca zawodowy wraz z klientem pracują nad problemami zawodowymi, dążąc do efektu w postaci lepszej orientacji klienta na rynek pracy oraz skuteczniejszego działania, prowadzącego do podjęcia zatrudnienia. W ramach porady indywidualnej odbyło się **1086** wizyt.

2. GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

Usługa grupowego poradnictwa zawodowego jest prowadzona w formie zajęć warsztatowych. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny.

Dzięki wykorzystaniu dynamiki grupy, porada grupowa przekłada się na większą samoświadomość i samowiedzę klientów. Praktyczne ćwiczenia omawiane z prowadzącymi poradę doradcami zawodowymi ułatwiają klientom wgląd min. we własne zainteresowania, umiejętności i możliwości. Pozwalają także skonfrontować własne oczekiwania, potrzeby i cele z realnymi możliwościami na lokalnym rynku pracy, co pozwala na planowanie realistycznych działań. W efekcie wybór odpowiedniej pracy lub ukierunkowanie w zakresie dalszego rozwoju zawodowego stają się łatwiejsze.

W 2017 roku przeprowadzono 9 grupowych porad zawodowych w których udział wzięły osoby będące uczestnikami Programu Specjalnego „Budzik III”.

Głównym celem programu specjalnego „Budzik III” była poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu ustalił III profil pomocy.

Program zakładał również cele szczegółowe min.

1. zwiększenie motywacji do działania oraz wiary we własne możliwości zawodowe;

2. zwiększenie zdolności komunikacji interpersonalnych i kompetencji społecznych;
3. zdobycie umiejętności poszukiwania pracy.

Aby powyższe cele mogły zostać zrealizowane, dla uczestników powyższego programu założono trzy rodzaje wsparcia w ramach poradnictwa zawodowego, które obejmowało przeprowadzenie:

- ✓ przed rozpoczęciem staży - 2 dniowych warsztatów z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- ✓ po rozpoczęciu staży - co najmniej dwóch jednodniowych warsztatów,
- ✓ po zakończeniu staży – jednorazowego wsparcia doradczego w formie porady grupowej lub indywidualnej.

Pierwsze wsparcie jako grupowa porada zawodowa było realizowane w ramach dwudniowych warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, których celem było przygotowanie osób bezrobotnych do aktywnego poszukiwania pracy, poznania wymagań jakie stawiają pracodawcy, nauki poprawnego przygotowania życiorysu, podania o pracę, listu motywacyjnego oraz umiejętności skutecznej autoprezentacji. Wsparcie to miało również na celu zniwelowanie barier powodujących niemożność odnalezienia się w nowych warunkach, apatię lub agresję, zaniżanie samooceny, brak poczucia kompetencji, bierność zawodową oraz brak pewności we własne siły.

Drugie wsparcie prowadzone w formie grupowej porady zawodowej realizowane w cyklu dwóch, jednodniowych warsztatów prowadzonych w trakcie odbywania staży, których celem było udzielenie wsparcia w przełamywaniu barier i lęków spowodowanych wejściem na rynek pracy i pełnieniem nowych ról społecznych oraz funkcjonowaniu w oderwaniu od dotychczasowego środowiska (otoczenia) poprzez pokazanie sposobów i metod pozwalających na przystosowanie się do nowego środowiska, uzyskania akceptacji w grupie jak również pomocy w pełnym zrozumieniu wymagań pracodawcy.

Trzecie wsparcie w ramach grupowego poradnictwa zawodowego tj. po zakończeniu stażu zostało zrealizowane w styczniu 2018 roku.

3. INFORMACJA ZAWODOWA

Informacja zawodowa polega na udzielaniu informacji o podstawowych usługach rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, o zawodach, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych, wymaganych od kandydatów do pracy oraz możliwościach podejmowania działalności gospodarczej.

Usługa ta realizowana jest w postaci informacji zawodowej prowadzonej w formie grupowej, jak również indywidualnych spotkań informacyjnych.

Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane są cyklicznie, według ustalonego harmonogramu dostępnego na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Na spotkania z zakresu informacji zawodowej pośrednicy pracy i doradcy zawodowi umawiają osoby, które posiadają deficyt z zakresu informacji udzielanych w ramach opisywanego wsparcia. Wyjątek stanowią absolwenci posiadający ustalony II profil pomocy. Ta grupa bezrobotnych z założenia posiada deficyt w w/w zakresie, dlatego pośrednik pracy w dniu ustalenia profilu pomocy danemu absolwentowi wyznacza termin na grupową informację zawodową. Na grupowych informacjach zawodowych wykorzystywane są materiały informacyjne. Bardzo ważną częścią spotkania jest możliwość zadawania pytań na które bezpośrednio można uzyskać odpowiedź od doradcy zawodowego.

W 2017 roku w ramach informacji zawodowej przeprowadzonych zostało 10 spotkań, w których udział wzięło 86 osób, w tym:

- 6 spotkań dla 50 **absolwentów** kończących szkołę w 2017 roku;
- 2 spotkania dla 15 osób bezrobotnych zainteresowanych **aktywnymi formami pomocy**;
- 2 spotkania dla 21 osób dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, **które spełniały warunki uczestnictwa w Projekcie POWER.**

Ponadto w roku 2017 doradcy zawodowi udzielali grupowych informacji zawodowych poza siedzibą PUP, tj.:

- ✓ biorąc aktywny udział w Powiatowej Debacie o Pracę pt. „Jak dostosować się do trendów współczesnego rynku pracy”. Istotnym elementem spotkania był panel dyskusyjny podczas, którego uczniowie zadawali pytania zaproszonym gościom,
- ✓ w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu, celem spotkania było zapoznanie uczniów z usługami i instrumentami rynku pracy, przybliżenie nowych form pomocy dla osób do 30 roku życia, poszerzenie wiedzy o lokalnym rynku pracy oraz zwiększenie motywacji uczniów do aktywnego poszukiwania pracy,
- ✓ biorąc aktywny udział w Forum Kształcenia Zawodowego w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Lubaniu, gdzie istotnym elementem spotkania był panel dyskusyjny podczas, którego uczniowie zadawali pytania zaproszonym gości.

Indywidualna informacja zawodowa to indywidualny kontakt z doradcą zawodowym, który przekazuje bądź udostępnia klientowi interesujące go informacje. Najczęstszym tematem indywidualnych informacji zawodowych są podstawowe usługi rynku pracy realizowane przez urząd i sposób, w jaki można z nich korzystać. Z indywidualnej informacji zawodowej w 2017 roku skorzystało **529** osób.

4. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania dostosowany do profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania jest formą dwustronnych ustaleń przygotowanych przez doradcę klienta, przy udziale osoby zarejestrowanej w urzędzie i zawiera w szczególności:

- a) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- b) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- c) planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- d) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu,
- e) termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla osoby bezrobotnej następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Pomoc przewidziana w określonym profilu pomocy jest realizowana w ramach Indywidualnego Planu Działania w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I;

- 540 dni dla profilu II;
- 720 dni dla profilu III.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W okresie realizacji IPD doradca klienta kontaktuje się z bezrobotnym przynajmniej raz na 60 dni w celu monitorowania jej sytuacji zawodowej oraz postępów w realizacji IPD.

Przygotowanie i monitorowanie IPD wymaga ścisłej współpracy kilku pracowników PUP odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług rynku pracy i różnych form aktywizacji. W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotną rolę odgrywa doradca klienta. Ustala profil pomocy, a następnie zgodnie z ustalonym profilem pomocy określa jakiego rodzaju pomoc potrzebna jest danej osobie, w oparciu o informacje zebrane podczas analizy karty osobowej bezrobotnego i informacje uzyskane w trakcie rozmowy z osobą bezrobotną.

W roku 2017 - sporządzono 2616 Indywidualnych Planów Działania.

Realizacja Indywidualnego Planu Działania przez osobę bezrobotną zakłada, że jeśli nie podejmie ona zatrudnienia samodzielnie, to skorzysta z różnych form pomocy oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, by podjąć zatrudnienie.

Sposób wyboru form pomocy zależał od ustalonego profilu pomocy oraz indywidualnej sytuacji, oczekiwań, możliwości osoby bezrobotnej i realizowanych przez PUP usług i instrumentów rynku pracy. W Indywidualnych Planach Działania zakładano, zatem:

- szkolenia zawodowe dla osób, które chciały zdobyć atrakcyjny zawód, zdobyć uprawnienia, pogłębić wiedzę zawodową, przekwalifikować się, podwyższyć posiadane kwalifikacje, które doprowadzą do zatrudnienia lub samo zatrudnienia,
- bony na zasiedlenie dla osób do 30 r.ż. które zamierzały podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania,
- staże, w celu pokonania barier zawodowych takich jak m. in. długa przerwa w zatrudnieniu, brak umiejętności zawodowych, braku doświadczenia zawodowego,
- wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu,
- informację zawodową grupową umożliwiającą min. zdobycie wiedzy, jak korzystać z wybranej formy pomocy,
- ubieganie się o przyznanie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.
- bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, które chciały się przekwalifikować,
- bony zatrudnieniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2017 roku:

- **855 osób zakończyło realizację Indywidualnego Planu Działania, a**
- **1963 osób przerwało realizację IPD, w tym 842 osoby z powodu podjęcia zatrudnienia**

Inne powody przerywania IPD to **najczęściej**: wyrejestrowanie się z urzędu, niestawiennictwo w urzędzie, otrzymanie świadczenia z pomocy społecznej, nabycie wieku emerytalnego, zmiana adresu zameldowania.

W przypadku osób, które po zakończeniu realizacji IPD nadal pozostawały w rejestrze osób bezrobotnych, podsumowywano realizację IPD, ponownie ustalono profil pomocy dla osoby bezrobotnej na podstawie, którego doradca klienta we współpracy z bezrobotnym sporządzał nowy Indywidualny Plan Działania.

5. BADANIE PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH KLIENTÓW I OKREŚLANIE POTENCJAŁU ZAWODOWEGO

a. WIELOASPEKTOWA OCENA PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH – „WOPZ”

Począwszy od 2013 roku doradcy zawodowi pracujący w PUP Lubań wykorzystują w procesie doradczym profesjonalne i efektywne narzędzie diagnostyczne jakim jest – Wieloaspektowa Ocena Predyspozycji zawodowych. Celem badania testowego jest diagnoza preferencji zawodowych osób dorosłych tj. takich, które ukończyły 18 rok życia. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy. W roku 2017 przebadano pod tym kątem 427 osób bezrobotnych.

▪ INNE TESTY

W 2017 roku **wykonano 123 Autotestów Zainteresowań i Preferencji Zawodowych.**

Wykonywano również inne testy, Profil Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań, Test Przedsiębiorczości, Test „Kotwice Kariery”, Kwestionariusz „Jak szukam pracy?”.

Przeprowadzenie powyższych testów miało na celu, w zależności od rodzaju zastosowanego narzędzia, określenie preferencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, określenie zdolności przedsiębiorczych, określenie cennych dla danej osoby wartości związanych z pracą, określenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

6. WSPÓŁPRACA Z CIIPKZ W JELENIEJ GÓRZE – WIZYTY U DORADCY ZAWODOWEGO-PSYCHOLOGA

W roku 2011 podpisano kolejne porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu. W ramach porozumienia, co miesiąc do tutejszego urzędu przyjeżdżał doradca zawodowy – psycholog, który przeprowadza badania psychologiczne dla skierowanych klientów.

Standardową metodą działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest obsługa klientów skierowanych przez pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w siedzibie CiIPKZ. Ze względu na sporą odległość, kierowanie klientów do Jeleniej Góry zostało zastąpione przez comiesięczne przyjazdy doradcy zawodowego – psychologa do Lubania.

W ramach porozumienia w roku 2017 badanie psychologiczne odbyło się dla **24 osób bezrobotnych.**

Doradcy zawodowi koordynowali skierowania do doradcy zawodowego psychologa i na podstawie wydanych przez niego opinii, ustalali dalszy sposób współpracy z klientami.

7. KIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

Doradca zawodowy kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W roku 2017 doradcy zawodowi wydali osobom bezrobotnym **5 skierowań na specjalistyczne badania lekarskie.**

V. SZKOLENIA ZAWODOWE

Powiatowe Urzędy Pracy inicjują , organizują i finansują szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych na szkolenie jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

- finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- ubezpieczeniu od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestników szkolenia będących osobami poszukującymi pracy, którym nie przysługuje stypendium oraz bezrobotnych skierowanych przez starostę na szkolenie, którzy w trakcie szkolenia podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i kontynuują szkolenie;
- wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

1. SZKOLENIA GRUPOWE

Realizowane są one przez Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planem szkoleń, opracowanym na podstawie wyników badań, analiz i prognoz na rynku pracy, częstotliwości występowania ofert oraz zapotrzebowania ze strony pracodawców. Osoba bezrobotna może zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym w trakcie trwania naboru na szkolenie; propozycję udziału w szkoleniu może otrzymać także pocztą lub otrzymać bezpośrednio od pracownika urzędu. Składa wówczas „**Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe**” ze wskazaniem właściwego kierunku szkolenia wraz z określonymi w naborze na szkolenie dokumentami.

W roku 2017 ze względu na bardzo niską efektywność szkoleń grupowych w okresach kiedy były one realizowane nie przeprowadzono żadnego szkolenia grupowego.

2. SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Bezrobotny może zostać skierowany na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzyska on zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy II profil pomocy lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy oraz uzasadni celowość tego szkolenia a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu: „Wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej”.

Najbardziej wiarygodnym argumentem uzasadniającym celowość szkolenia jest zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu po uzyskaniu wskazanych kwalifikacji zawodowych lub podjęcie działalności gospodarczej przez wnioskodawcę.

W 2017 roku zaplanowane zostały środki finansowe wyłącznie na te szkolenia, o sfinansowanie których ubiegali się bezrobotni, którzy mieli uprawdopodobnienie zatrudnienia pracodawcy po odbytych szkoleniach oraz ci bezrobotni, którzy zamierzali podjąć działalność gospodarczą a ukończenie danego szkolenia było niezbędne do prowadzenia zamierzonej działalności gospodarczej.

W roku 2017 wpłynęło 12 „Wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne organizowane na wniosek osoby bezrobotnej”, w tym:

- ✓ 9 wniosków rozpatrzono pozytywnie;
w dalszym postępowaniu 3 wnioski zostały rozpatrzone bezprzedmiotowo, gdyż dwie osoby zrezygnowały z organizacji szkolenia po wpłynięciu oferty od instytucji szkoleniowych (na rzecz złożenia wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego), natomiast na zaproszenie do składania ofert na szkolenie do trzeciego wniosku nie odpowiedziała żadna instytucja szkoleniowa;
- ✓ 3 wnioski bez rozpatrzenia.

Rodzaje szkoleń indywidualnych zorganizowanych i finansowanych w 2017 roku

Lp.	Kategorie + podkategorie / nazwy szkoleń	Liczba osób	Podjęcie pracy lub działalności gospodarczej do 3-cy od ukończenia szkolenia
1	Drwal- operator pilarki	1	1
2	Kurs na trenera personalnego	1	1
3	Systemy bezlakierowego usuwania wgnieceń	1	1
4	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	2	2
5	Kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią tkanek miękkich i masażem orientalnym oraz biomasażu i terapii poprawy kondycji fizycznej	1	1

W 2017 r. wydano 6 skierowań na szkolenia indywidualne. Wszystkie osoby, którym wydano skierowanie na szkolenie, dane szkolenie ukończyły.

Efektywność szkoleń indywidualnych organizowanych w roku 2017 wynosi **100%**, w tym:

- w ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu i uzyskaniu uprawnień lub nabyciu umiejętności
 - 4 osoby podjęły pracę,
 - 2 osoby podjęły działalność gospodarczą.

TRÓJSTRONNE UMOWY SZKOLENIOWE

Trójstronna umowa szkoleniowa zawierana jest na podstawie art. 40 ust. 2e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową i dotyczy sfinansowania przez urząd pracy szkolenia dla osób bezrobotnych dostosowanego do potrzeb pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia po szkoleniu bezrobotnych, którzy odbyli szkolenie.

O podpisanie trójstronnej umowy szkoleniowej mogą ubiegać się wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy zamierzają zatrudnić osoby skierowane przez urząd pracy na szkolenie na podstawie tej umowy.

Szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W planie finansowym na rok 2017 złożono finansowanie szkoleń w ramach trójstronnych umów szkoleniowych. W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęło 6 „Wniosków Pracodawcy o organizację szkolenia w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej” .

W ramach umów trójstronnych w 2017 roku zostały rozpatrzone pozytywnie 4 wnioski:

- 1) w ramach pierwszego wniosku Pracodawca zadeklarował zatrudnienie na stanowisku kierowcy autobusu i wystąpił o sfinansowanie 2 szkoleń dla dwóch osób, tj. prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób, jednakże jedna osoba nie figurowała w ewidencji PUP na dzień złożenia wniosku, związku z tym wniosek został rozpatrzony pozytywnie na jedną osobę.
- 2) w ramach drugiego wniosku Pracodawca zadeklarował zatrudnienie na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego na okres 6 m-cy i wystąpił o sfinansowanie 2 szkoleń dla jednej osoby bezrobotnej o kierunkach, tj.:
 - Prawo jazdy kat. C;
 - Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy.
- 3) w ramach trzeciego wniosku Pracodawca zadeklarował zatrudnienie na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego na okres 6 m-cy i wystąpił o sfinansowanie 2 szkoleń dla jednej osoby bezrobotnej o kierunkach, tj.:
 - Prawo jazdy kat. C;
 - Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy.
- 4) w ramach czwartego wniosku Pracodawca zadeklarował zatrudnienie na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego na okres 6 m-cy i wystąpił o sfinansowanie 3 szkoleń dla jednej osoby bezrobotnej o kierunkach, tj.:
 - Prawo jazdy kat. C;

- Prawo jazdy kat C+E;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy.

Efektywność w ramach trójstronnych umów szkoleniowych:

1. W ramach pierwszej trójstronnej umowy szkoleniowej osoba bezrobotna ukończyła szkolenie „Prawo jazdy kat. D” w dniu 13.07.2017r. oraz „Kwalifikację wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu osób” zakończony w dniu 27.07.2017r. Osoba nie podjęła zatrudnienia u pracodawcy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby (osoba wyłączona z ewidencji PUP po 90 dniach niezdolności do pracy).
2. W ramach drugiej trójstronnej umowy szkoleniowej szkolenie nie doszło do skutku, gdyż Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu z przyczyn niezależnych od urzędu dn. 12.05.2017r. odstąpił od zawartej z przedsiębiorstwem Janar Kościelniki Dolne oraz Ośrodkiem Kształcenia Kursowego „2xTAK” Bolesławiec umowy nr 2/TUS/2017 z dnia 09.05.2017r. (kandydatowi na szkolenie cofnięto profil kierowcy).
3. W ramach trzeciej trójstronnej umowy szkoleniowej osoba bezrobotna ukończyła szkolenie „Prawo jazdy kat. C” w dniu 13.07.2017r. oraz kurs „Kwalifikację wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy”, który ukończyła w dniu 27.07.2017r. i podjęła zatrudnienie w dniu 20.09.2017r.
4. W ramach czwartej trójstronnej umowy szkoleniowej osoba bezrobotna po ukończeniu pierwszego i drugiego szkolenia i uzyskaniu uprawnień na „Prawo jazdy kat. C” nie podjęła zatrudnienia w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia z uwagi na to, że nie uzyskała pozytywnego wyniku z egzaminu z drugiego szkolenia i nie mogła przystąpić do kolejnego, trzeciego szkolenia. Zatrudnienie u Pracodawcy może nastąpić dopiero po ukończonych 3 szkoleniach i uzyskaniu niezbędnych uprawnień na kierowcę samochodu ciężarowego.

Efektywność w ramach trójstronnych umów szkoleniowych w 2017 wynosi tylko 33,34 %.

3. OCENA JEDNOSTEK SZKOLENIOWYCH ORAZ REALIZOWANYCH SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH I W RAMACH TRÓJSTRONNYCH UMÓW SZKOLENIOWYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW W OPARCIU O ANONIMOWE ANKIETY

Uczestnicy szkoleń oceniali szkolenia, w których brali udział pod kątem min. przydatności w przyszłej pracy, atmosfery, trafności realizowanych zagadnień, miejsca szkolenia, wyposażenia technicznego, poziomu wiedzy prowadzących zajęcia zarówno praktyczne jak i teoretyczne, sprawności organizacyjnej szkolenia. Każde z 9 kryteriów oceniane było w skali od 1 do 6.

Lp.	Kategorie + podkategorie / nazwy szkoleń	liczba osób	Nazwa jednostki szkolącej	OGÓLNA OCENA SZKOLENIA	OGÓLNA OCENA INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ
1	Drwal- operator pilarki	1	Ośrodek Kształcenia Wielozadaniowego "Alfa" Sp. J.	6,00	6,00

			Kokoszka J., Kokoszka D. Jędrzejów		
2	Kurs na trenera personalnego	1	Akademia Mistrzostwa Sportowego Rekreacji i Turystyki. Im. Sławomira Szymczaka AMS Sp. z.o.o. Wrocław	6,00	6,00
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego "2xTak" w Bolesławcu	5,67	5,67
4	Systemy bezlakierowego usuwania wgnieceń	1	Auto-Tom Tomasz Tomaszewski 27-500 Opatów ul. Legionów 24A	6,00	6,00
5	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego "2xTak" w Bolesławcu	5,67	5,67
6	Kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią tkanek miękkich i masażem orientalnym oraz biomasażu i terapii poprawy kondycji fizycznej	1	Centrum Szkoleniowe Trigger w Łęczycy 62-051 Łęczycza ul. Sosnowa 19	6,00	6,00
7	Prawo jazdy kat. D	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego "2xTak" w Bolesławcu	6,00	6,00
8	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego "2xTak" w Bolesławcu	6,00	6,00
9	Prawo jazdy kat. C	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego "2xTak" w Bolesławcu	6,00	6,00
10	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego "2xTak" w Bolesławcu	6,00	6,00
11	Prawo jazdy kat. C	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego "2xTak" w Bolesławcu	6,00	6,00
12	Prawo jazdy kat. C+E	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego "2xTak" w Bolesławcu	6,00	6,00
	RAZEM:	12			

4. FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW, LICENCJI NIEZBĘDNYCH DO WYKONYWANIA DANEGO ZAWODU

Na wniosek bezrobotnego PUP może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2017 założono finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji przez osoby bezrobotne, których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a obowiązujące przepisy nie wymagały odbycia ponownego szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w roku 2017 sfinansował koszt egzaminu dla 2 osób bezrobotnych, w zakresie:

- „Egzamin radcowski” dla jednej osoby bezrobotnej, która w ciągu 6 miesięcy od uzyskania uprawnień, podjęła działalność gospodarczą ze środków PUP;
- „Egzamin Kwalifikacyjny Spawacza” dla jednej osoby bezrobotnej, która po uzyskaniu uprawnień, podjęła działalność gospodarczą ze środków PUP.

5. BON SZKOLENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia PUP może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- posiada ustalony II profil pomocy lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy,
- nie ukończyła 30 roku życia na dzień rozpoczęcia szkolenia,
- złożyła wniosek o przyznanie Bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Maksymalna wartość kosztów związanych ze szkoleniem, które można pokryć w ramach Bonu szkoleniowego wynosi **do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania Bonu szkoleniowego**.

- W ramach Bonu szkoleniowego powiatowy urząd pracy może sfinansować bezrobotnemu, **koszty:**
- 1) **jednego lub kilku szkoleń**, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
 - 2) **niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
 - 3) **przejazdu na szkolenia** – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
 - 4) **zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania** – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,

- b) powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
- c) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęło 12 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego oraz skierowanie na szkolenia o kierunkach:

1. Szkolenie UAVO VLOS do 25 kg
2. Szkolenie 2D:8D. Szkolenie z rekonstrukcji brwi metodą włoskową
3. Operator Piły Spalinowej
4. Zaawansowany kurs fotografii reportażowej
5. Microblading
6. Manicure i Pedicure Hybrydowy, Pedicure
7. Glazurnik - posadzkarz
8. Operator koparki jednonaczyniowej
9. Szkolenie teoretyczne z technologii światłowodowych oraz praktyczne warsztaty z nauką spawania światłowodów oraz wykonywanie pomiarów
10. Szkolenie SEP do 1 Kv
11. Szkolenie Hollywood Effect
12. Instruktor Rekreacji Ruchowej

Dziewięć wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, trzy wnioski zostały rozpatrzone negatywnie:

- 1 wniosek z powodu braku złożenia w terminie wymaganych dokumentów stanowiących załączniki do „Bonu szkoleniowego”;
- 2 wnioski z powodu przedłożenia przez osoby bezrobotne do PUP oświadczenia o rezygnacji z realizacji „Wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego (...)”.

W ramach bonu szkoleniowego na szkolenie skierowano 9 osób. Wszystkie osoby ukończyły szkolenie. Osiem osób po ukończeniu szkolenia podjęło własną działalność gospodarczą ze środków PUP. Jedna osoba, która ukończyła szkolenie 23.12.17 podjęła pracę w styczniu 2018r. Efektywność 100%.

7. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Celem utworzenia w 2014 roku KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W pierwszym okresie, tj. w 2014-2015 r. środki KFS były przeznaczone tylko na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) w wieku 45 lat i więcej, natomiast w roku 2016 i 2017 nie było już ograniczeń wiekowych.

W roku 2017 środki KFS zostały przeznaczone na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach limitu podstawowego.

O środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego można się ubiegać w odniesieniu do ustalonych na rok 2017 priorytetów, tj.:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
2. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki KFS pracodawca można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

→ Przeznaczenie środków KFS w ramach - **LIMITU PODSTAWOWEGO**

Po określeniu kwoty na kształcenie ustawiczne dla pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wystąpił do Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie środków z KFS w wysokości **500 000,00 zł**. Środki zostały przyznane w wysokości **300 000,00 zł**.

PRYZNANE ŚRODKI Z LIMITU PODSTAWOWEGO	300 000,00
KWOTA WNIOSKOWANA PRZEZ PRACODAWCÓW Z LIMITU PODSTAWOWEGO	583 222,47
KWOTA PRYZNANA PRACODAWCOM WYNIKAJACA Z ROZPATRZONYCH WNIOSKÓW	* 309 124,13
FAKTYCZNIE WYDATKOWANE ŚRODKI, W TYM:	296 840,37

•KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRRACODAWCY	287 184,13
•PROMOCJA KFS	9 656,24
NIEWYDATKOWANO	3 159,63

*Kwota przyznana Pracodawcom przewyższa kwotę pozyskanych środków, gdyż w trakcie realizacji umów występowały zmniejszenia przyznanych środków wynikające z aneksowania umów – na bieżąco ogłaszano kolejne nabory i rozpatrywano kolejne wnioski aby umożliwić wydatkowanie pozyskanych środków.

Po rozpropagowaniu przez tutejszy urząd informacji o naborze wniosków Pracodawcy z powiatu lubańskiego złożyli 66 „Wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych na rok 2017”.

W ramach środków limitu podstawowego w roku 2017 zostało zawartych 45 umów i 1 porozumienie o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców i wydatkowano ostatecznie na sfinansowanie kosztów 56 kursów, 9 - studiów podyplomowych na kwotę **287 184,13 zł**
w tym na:

- kursy/szkolenia **255 614,13 zł**
- studia podyplomowe **31 570,00 zł**

WYKAZ PRACODAWCÓW KTÓRZY OTRZYMALI WSPARCIE W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W ROKU 2017

L.p.	Nazwa Pracodawcy	Rodzaj działania na które przyznano środki z KFS - nazwa/kierunek	Przyznana kwota	Wydatkowa na kwota	Ilość osób objętych wsparciem	Ilość osoboszkoleń	Uwagi
1	Starostwo Powiatowe w Lubaniu, ul. Mickiewicza 2, 59-800 Lubań	STUDIA PODYPLOMOWE: 1. Systemy informacji geograficznej	4 160,00 zł	4 160,00 zł	1	1	-
2	OR Czocho Sp. z o.o. ul. Baworowo 100 A, 59-820 Leśna	KURSY: 1. Merchandising - sztuka układania towaru - teoria i praktyka. 2. Profesjonalna lada mięsno wędliniarska - teoria i praktyka.	8 960,00 zł	6 720,00 zł	3	6	Aneks nr 1 z dn. 19.04.17r. zmniejszający kwotę przyznanego dofinansowania oraz liczby pracowników
3	Centrum Fizjoterapii Tomasz Bernolak, ul. Hutnicza, 59-800 Lubań	KURSY: 1. Współczesne metody diagnostyki i leczenie tkanek miękkich 2. Diagnostowanie i leczenie dysfunkcji miednicy 3. Fizjoterapia w urazach sportowych.	7 560,17 zł	6 260,17 zł	1	2	Aneks nr 1 z dn. 23.10.17r. - rezygnacja z jednego kursu i pomniejszenie przyznanej kwoty
4	TOM-BAU Tomasz Kupś, ul. Robotnicza 11/2, 59-800 Lubań	KURSY: 1. Prawo jazdy kat. C+E z egzaminem 2. Prawo jazdy kat. C z egzaminem 3. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	7 375,00 zł	7 375,00 zł	1	3	-
5	Biuro Rachunkowe Beata Sędłak, 59-800 Lubań, ul. Mikołaja 12/1	KURSY: 1. Specjalista w zakresie podatku VAT II stopień 2. Kurs dla kandydatów na Głównego Księgowego 3. Specjalista ds. kadr	5 360,00 zł	5 360,00 zł	2	6	
6	Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Łużyckie Centrum Medyczne Lubaniu Spółka z o.o. ul. Zawidowska 4, 50-800 Lubań	KURSY: 1. Kurs specjalistyczny dla pielęgniarek Podstawy opieki paliatywnej 2. Kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych Resuscytacja krążeniowo- oddechowa 3. Kurs kwalifikacyjny dla pielęgniarek Pielęgniarstwo opieki długoterminowej	80 260,00 zł	77 860,00 zł	62	97	1)Aneks nr 1 z dn. 12.04.17r. – zmiana nazwy kursu. 2)Aneks nr 2 z dn. 21.04.17r. – zmiana ilości uczestników, kwoty przyznanego dofinansowania i liczby osoboszkoleń 3)Aneks nr 3 z dn. 05.06.17r. dot. błędnie wskazanego nazwiska 4)Aneks nr 4 z dn. 13.12.17r. pomniejszający kwotę finansowania o 1 szkolenie dla 1 osoby (700 zł)

7	Aleksandra Cieřlik - Kot DENTICA INDYWIDUALNA PRAKTYKA LEKARSKA, ul. Mikołaja 13, 59-800 Lubań	KURSY: 1.Profesjonalizm zawodowy higienistki stomatologicznej - etiologia kamienia nazębnego 2.Asystowanie przy zabiegach implantologicznych i chirurgicznych 3. Profesjonalizm zawodowy rejestratorki medycznej podczas rozmowy telefonicznej 4.Perio dla higienistki. Moduł I i II. Rola Higienistki w nowoczesnej profilaktyce, leczenie chorób przyzębia, tkanek wokół implantów oraz utrzymaniu zdrowia jamy ustnej. 5.Peria dla higienistek. Moduł III i IV. 6.Tworzenie interdyscyplinarnego zespołu medycznego. 7.Okluzja w diagnostyce, planowaniu i leczeniu zaburzeń funkcjonalnych i estetycznych narządu żucia	11 735,00 zł	11 735,00 zł	2	7	-
8	Transport Towarowy Krzysztof Ral, Pisarzowice 275, 59-800 Lubań	KURSY: 1. Kurs na operatora Równiarki klasa III 2.Kurs na operatora Walca drogowego klasa III 3. Kurs na operatora ładowarki jednonaczyniowej klasa III. 4. Kurs na operatora Koparki jednonaczyniowej kl. I.	4 800,00 zł	3 600,00 zł	1	3	1) Aneks nr 1 z dn. 30.05.17r. – zmiana nazwy kursu. 2) Aneks nr 2 z dn. 13.12.17r. - rezygnacja z jednego kursu (600 zł).
9	Uzdrowisko Czerniawa Zdój, ul. Zdrojowa 2, 59-850 Świeradów Zdrój	KURSY: 1.Kurs specjalistyczny Wykonywanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego 2. Kurs specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych. Resuscytacja krążeniowo- oddechowa 3.Kurs specjalistyczny Leczenie ran	34 700,00 zł	34 700,00 zł	23	50	-
10	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Siekierczynie 271, 59-818 Siekierczyn	STUDIA PODYPŁOMOWE: 1. Administracja i Zarządzanie Finansami Publicznymi	7 200,00 zł	7 200,00 zł	3	3	-
11	Contur 2000 s.c Grzegorz Więckowski oraz Piotr Trzcński ul. Wrocławska 24, 59-800 Lubań	KURS: 1. Specjalista ds.. Kadr i Płac	952,00 zł	952,00 zł	1	1	-
12	Centrum Fizjoterapii Tomasz Bernolak, ul. Hutnicza, 59-800 Lubań	KURS: 1. Fizjoterapia w urazach sportowych moduł II-IV	4 200,00 zł	0,00 zł	0	0	Umowa anulowana dn. 24.10.2017r.

13	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Olszynie, ul. Legnicka 21, 59-830 Olszyna	KURSY: 1. Szkolenie specjalizacyjne z zakresu organizacji pomocy społecznej	2 400,00 zł	2 400,00 zł	1	1	-
14	Contur 2000 s.c Grzegorz Więckowski oraz Piotr Trzciński ul. Wrocławska 24, 59-800 Lubań	KURSY 1. Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	4 694,40 zł	4 694,40 zł	9	9	-
15	Monika Dobrzyńska Usługi Rehabilitacyjno- korekcyjne, ul. Zdrojowa 9, 59-850 Świeradów Zdrój	KURS: 1. Najnowsze trendy w koloryzacjach i strzyżeniach z elementami przedłużenia i zagęszczania włosów oraz zabiegów keratynowych	3 360,00 zł	3 360,00 zł	1	1	-
16	Biuro Rachunkowe MOLENDĄ Sp. z o.o ul. Grunwaldzka 11a, 59-800 Lubań	KURS: 1. Akademia podatkowa dla samodzielnych Księgowych część I,II,III	8 649,00 zł	8 649,00 zł	3	3	-
17	Zakłady Budowy Maszyn sp. z.o.o. ul. Warszawska 2, 59-800 Lubań	KURS: 1. Akademia podatkowa dla samodzielnych Księgowych część I,II,III	2 306,40 zł	2 306,40 zł	1	1	-
18	Przedszkole Szyszkowa Polana, Szyszkowa 64, 59-820 Leśna	STUDIA PODYPLOMOWE: 1. Terapia pedagogiczna	3 100,00 zł	3 100,00 zł	1	1	-
19	Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Lubaniu, Pl. 3-go Maja 11, 59-800 Lubań	KURS: 1. Akademia podatkowa dla samodzielnych Księgowych część I,II,III	4 612,80 zł	4 612,80 zł	2	2	-
20	Contur 2000 s.c Grzegorz Więckowski oraz Piotr Trzciński ul. Wrocławska 24, 59-800 Lubań	KURS: 1. Akademia podatkowa dla samodzielnych Księgowych część I,II,III	2 306,40 zł	2 306,40 zł	1	1	-
21	SPS Usługi Polska Sp. z o.o. ul. Esperantystów 2, 59-800 Lubań	KURS: 1. Akademia podatkowa dla samodzielnych Księgowych część I,II,III	2 306,40 zł	2 306,40 zł	1	1	-
22	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. ul. 3-go Maja 17, 59-830 Olszyna	KURS: 1. Akademia podatkowa dla samodzielnych Księgowych część I,II,III	2 306,40 zł	2 306,40 zł	1	1	-
23	Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej Voyager Sp. z.o.o, ul. Jana Pawła II 3, 59-800 Lubań	KURS: 1. Akademia podatkowa dla samodzielnych Księgowych część I,II,III	2 306,40 zł	2 306,40 zł	1	1	-

24	Stowarzyszenie Niwa, Stankowice 54, 59-820 Leśna	STUDIA PODYPLOMOWE: 1. Sojoterapia	3 000,00 zł	3 000,00 zł	1	1	-
25	Biuro Rachunkowe Aneta Sławińska, ul. Bracka 11 59-800 Lubań	KURS: 1. Akademia podatkowa dla samodzielnych Księgowych część I,II,III	2 883,00 zł	2 883,00 zł	1	1	-
26	Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej Voyager Sp. z o.o., ul. Jana Pawła II 3, 59-800 Lubań	STUDIA PODYPLOMOWE 1. Ekspert Usług Księgowych	2 960,00 zł	0,00 zł	0	0	Anulowana Umowa w dniu 24.10.2017 r.
27	Odlewnia Metali Baworowo Sp. akcyjna, ul. Reja 3, 59-820 Leśna	KURS: 1. Auditor wewnętrzny systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015	4 783,20 zł	4 783,20 zł	6	6	-
28	Przedsiębiorstwo Usługowo Handlowe Marta Dominików, ul. Przemysłowa 5, 59-800 Lubań	KURS: 1. Prawo jazdy kat. C+E	4 000,00 zł	4 000,00 zł	2	2	-
29	Leśne Elfiki Amelia Rozbicka, Smolnik 51B/52 59-820 Leśna	STUDIA PODYPLOMOWE 1. Oligofrenopedagogika. 2. Wczesne wspomaganie rozwoju.	4 800,00 zł	3 300,00 zł	1	1	Aneks nr 1 z dn. 13.09.17r. - zmniejszający kwotę przyznanego dofinansowania i jednych studiów podyplomowych z uwagi na to, że nie utworzono jednego z kierunków studiów podyplomowych.
30	FizjoPrima Piotr Drągiewicz, ul. Esperantystów nr 27D, 59-800 Lubań	KURS: 1. rok I Medycyna Osteopatyczna 2. Terapia manualna System Niemiecki Moduł OWI, moduł OWII, moduł UW I	16 087,56 zł	16 087,56 zł	2	2	-
31	Spółdzielnia Mieszkaniowa "Zgoda", ul. Pocztowa 10, 59-820 Leśna	KURSY: 1. Rozliczenia podatkowo- finansowe w Spółdzielniach Mieszkaniowych w 2017r. Podatek VAT Rozliczenie dla Głównych Księgowych Spółdzielni Mieszkaniowych 2. Bilansowe i podatkowe zamknięcie roku w 2017r. W spółdzielniach mieszkaniowych	2 298,00 zł	2 298,00 zł	1	2	-
32	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Platerówce, Platerówka 20, 59-816 Platerówka	KURS: 1. Świadczenia rodzinne- nowelizacja	698,00 zł	698,00 zł	2	2	-

33	Firma Produkcyjno- Handlowo- Usługowa RENA, ul. Legnicka 28 59-830 Olszyna	KURS: 1. Komputerowy kurs modelowania i stopniowania odzieży w systemie CAD	9 600,00 zł	9 600,00 zł	2	2	-
34	Contur 2000 s.c Grzegorz Więckowski oraz Piotr Trzeciński ul. Wrocławska 24, 59-800 Lubań	STUDIA PODYPLOMOWE: 1. Kadry i płace.	2 800,00 zł	2 560,00 zł	1	1	Aneks nr 1 z dn. 16.10.2017 - nie utworzono kierunku studiów podyplomowych „Kadry i płace – prawo i praktyka”, zmiana realizatora usługi kształcenia ustawicznego na kierunku „Kadry i płace” i zmniejszenie przyznanej kwoty
35	Firma Ogólnobudowlana JURAND s.c J. Sawicki, A. Grabowski Pisarzowice 232A 59-800 Lubań	KURS: 1. Operator koparki jednonaczyniowej kl. III 2. Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III 3. Montażysta rusztowań budowlano- montażowych metalowych	5 200,00 zł	0,00 zł	0	0	1) Aneks nr 1 z dn. 12.12.17r. – zmieniający termin rozpoczęcia działań. 2) Umowa anulowana 14.12.2017r. na kwotę 5 200 zł - działania nie rozpoczęły się w roku 2017.
36	ADM Kędzierska Chorbotowicz sp. j Siekierczyn 53a 59-818 Siekierczyn	KURS: 1. Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych ze zmiennym wyścięgiem (z egzaminem UDT)	1 950,00 zł	1 950,00 zł	3	3	Aneks nr 1 z dn. 20.11.17r. zmieniający termin realizacji działania
37	Odlewnia Metali Baworowo Sp. akcyjna, ul. Reja 3, 59- 820 Leśna	KURS: 1. Obsługa suwnic hakowych ogólnego przeznaczenia sterowanych z poziomu roboczego, w tym bezprzewodowego oraz wciągarki wg kat. IIW 2. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym - II WJO (z egzaminem)	6 040,00 zł	6 040,00 zł	10	12	-
38	Spółdzielnia Socjalna Forest Services, ul. Wyszyńskiego 12, 59-800 Zaręba	KURS: 1. Operator Pilarki - Drwal	4 300,00 zł	4 300,00 zł	5	5	-
39	F.U.H Bogusław Strzelecki, ul. Rybacka 28, 59-800 Lubań	STUDIA PODYPLOMOWE: 1. Rachunkowość podatki i finanse w mikro i małej firmie	3 990,00 zł	3 950,00 zł	1	1	Aneks nr 1 z dn. 11.10.17r. – zmiana kierunku studiów oraz pomniejszenie kwoty przyznanych środków
40	Biuro Rachunkowe Beata Sędkak, 59-800 Lubań, ul. Mikołaja 12/1	KURS: 1. VAT SPLIT PAYMENT (mechanizm podzielnej płatności oraz praktyczne bieżące problemy w rozliczeniach podatku VAT). 2. Praktyczne i bieżące rozliczenia z ZUS – opłacanie składek przez osoby prowadzące działalność gospodarczą i osoby z nimi współpracujące.	1 320,00 zł	660,00 zł	2	2	Aneks nr 1 z dn. 22.11.17r. zmiana kwoty przyznanego dofinansowania i liczby szkoleń – z powodu nie rozpoczęcia się kursu w roku 2017

41	Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej, ul. Pocztowa 10, 59-820 Leśna	KURS: 1. Zadania OPS, GKRPA oraz Zespołu Interdyscyplinarnego w przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie 2. Szkolenie - Gospodarka Finansowa Ośrodków Pomocy Społecznej - Zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2017r.	4 896,00 zł	4 896,00 zł	6	6	-
42	Firma Budowlana Dariusz Sędkak, ul. Mikołaja 12/1, 59-800 Lubań	KURS: 1. Montażysta Rusztowań budowlano-montażowych metalowych.	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3	3	-
43	Leśne Elfiki Amelia Rozbicka, Smolnik 51B/52 59-820 Leśna	STUDIA PODYPLOMOWE 1. Terapia pedagogiczna z arteterapią	1 500,00 zł	1 500,00 zł	1	1	-
44	Agencja Usługowo-Handlowa Grażyna Pasternak, ul. Dąbrowskiego 29a, 59-800 Lubań	KURS: 1. KURS dla Kandydatów na specjalistę ds.. Rachunkowości (samodzielnego Księgowego) - II stopień certyfikacji zawodu.	2 304,00 zł	2 304,00 zł	1	1	-
45	SPOŁEM Powszechna Spółdzielnia Spożyców, ul. Tkacka 27, 59-80 Lubań	KURS: 1. KURS dla Kandydatów na specjalistę ds.. Rachunkowości (samodzielnego Księgowego) - II stopień certyfikacji zawodu.	2 304,00 zł	2 304,00 zł	1	1	-
46	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Biedrzychowice 20, 59-830 Olszyna	STUDIA PODYPLOMOWE: 1. Nauczyciel przedmiotów Zawodowych - logistyka, spedycja, transport	2 800,00 zł	2 800,00 zł	1	1	-

Czcionka czerwona – działanie nie zrealizowane

→ **PODSUMOWANIE WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW Z LIMITU PODSTAWOWEGO KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

W 2017r. do PUP wpłynęło łącznie 66 „Wnioseków pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy”, w tym:

- 46 wniosków rozpatrzono pozytywnie,
- 11 wniosków rozpatrzono negatywnie,
- 9 wniosków bez rozpatrzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu przy rozpatrywaniu wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS kierując się zasadami wynikającymi z art. 44 ust 3 pkt 1 ustawy o finansach publicznych (Dz. U. z 2017r., poz. 2077), zgodnie z którymi wydatki publiczne powinny być dokonywane w sposób **celowy i oszczędny**, z zachowaniem zasad:

- uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
 - optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów
- a) sprawdzał, czy ujęte we wnioskach ceny są cenami porównywalnymi z cenami rynkowymi (jeżeli były zawyżone to obniżał finansowanie),
 - b) wymagał logicznego i wiarygodnego uzasadnienia potrzeby kształcenia w stosunku do każdego z wymienionych we wniosku kursów/działań (w odniesieniu do zajmowanego przez osobę, która miała zostać objęta działaniem stanowiska, profilu działalności firmy oraz potrzeb rynku).

Powiatowy Urząd Pracy zawarł z pracodawcami:

- 45 umów i 1 porozumienie o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (w przypadku trzech zawartych umów,).

W ramach realizowanych umów wsparciem objęto 175 osób (w tym 11 pracodawców) na łączną kwotę **287 184,13 zł.**

Wydatkowane środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały przeznaczone na pokrycie kosztów 56 kursów, 9 studiów podyplomowych oraz promocję, w tym na:

- kursy/szkolenia **255 614,13**
- studia podyplomowe **31 570,00**
-

PRYZNANE ŚRODKI Z LIMITU PODSTAWOWEGO	300 000,00
FAKTYCZNIE WYDATKOWANE ŚRODKI, W TYM:	296 840,37
•KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRRACODAWCY	287 184,13
•PROMOCJA KFS	9 656,24
NIEWYDATKOWANO	3 159,63

WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW Z LIMITU

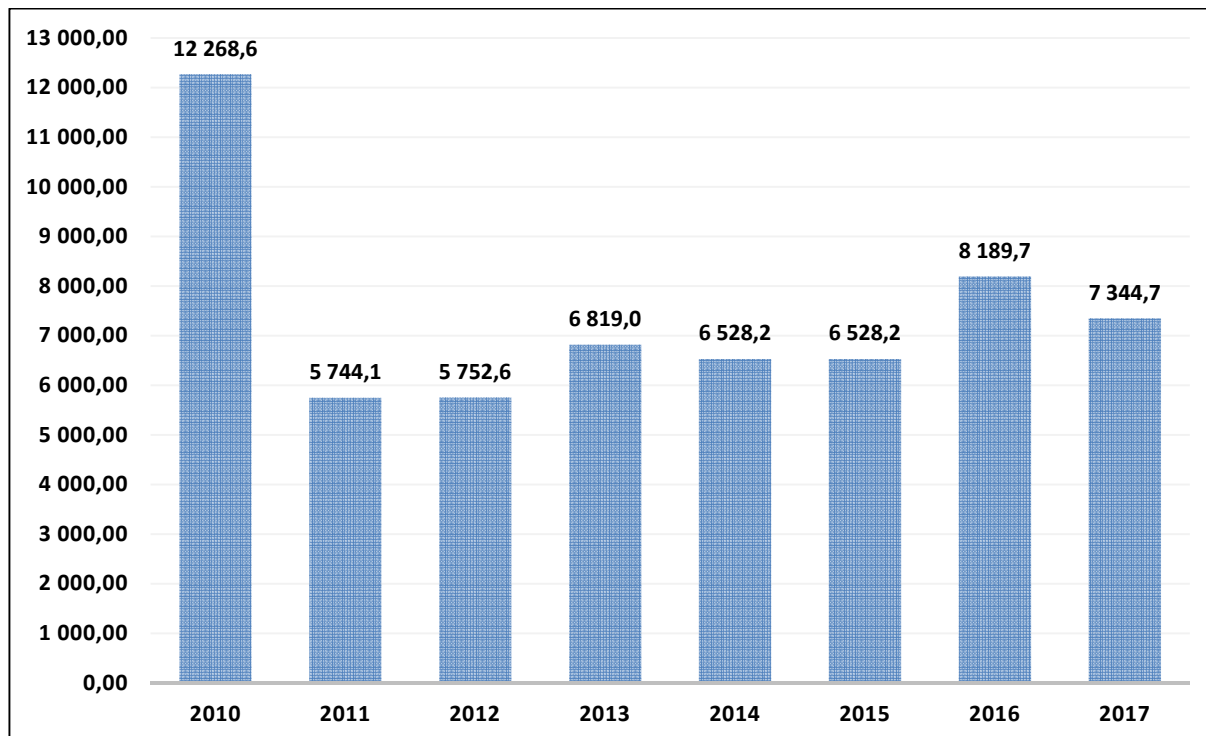
Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu prowadził działania promocyjne rozpowszechniając informacje o dostępnych środkach z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także o prowadzonych naborach „Wniosków pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy” poprzez umieszczanie na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP, stronie internetowej PUP oraz przesyłając drogą e-mail do pracodawców którzy wyrazili zgodę na przekazywanie im informacji drogą elektroniczną. Ponadto informacje o dostępności środków KFS cyklicznie były zamieszczane w dwutygodniku „Ziemia Lubańska”, portalu internetowym www.eluban.pl oraz portalu społecznościowym <https://pl-pl.facebook.com/lubanpup/>

VI. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

WYDATKI WEDŁUG GŁÓWNYCH RODZAJÓW (w tys.)

Rodzaj wydatku	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Zasiłki dla osób bezrobotnych	8 484,8	6 926,2	7 546,9	7 335,8	5 546,3	4 811,7	3 977,1	3 063,0
Programy przeciwdziałania bezrobociu	12 268,6	5 744,1	5 752,6	6 819,0	6 528,2	6 368,2	8 189,7	7 344,7
Pozostałe	878,9	759,1	828,9	968,8	781,1	749,0	813,6	784,7
Razem	21 632,3	13 429,4	14 128,4	15 123,6	12 855,6	11 928,9	12 980,4	11 192,4
	56,7 %	42,8 %	40,7%	45,1%	50,8%	53,4%	63,1%	65,6%

WYDATKI NA PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2006-2017



ŚRODKI PRYZNANE DECYZJAMI MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA PROGRAMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

data decyzji	kwota w tys. zł	Cel
20.12.2016 02.03.2017	2 588,0	Algorytm – realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym zobowiązania z umów zawartych w 2016 roku przechodzących na rok 2017
20.12.2016 02.03.2017	1 764,0	Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych)
20.12.2016 02.03.2017	1 381,6	Realizacja projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (III)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020
12.01.2016	1 930,3	Realizacja programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja wynagrodzeń i składek dla bezrobotnych do 30 r.ż.)
10.01.2017	300,0	Realizacja działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców finansowanych ze środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego – w ramach środków limitu podstawowego
Razem	7 963,9	

1. WYDATKI ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Forma aktywizacji	Grupa objęta wsparciem
Szkolenia	<p>Osobie bezrobotnej mogło zostać sfinansowane maksymalnie koszty 1 szkolenia i koszty 1 egzaminu lub licencji, pod warunkiem, iż jest to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie indywidualne organizowane na wniosek osób bezrobotnych: <ol style="list-style-type: none"> a) które złożyły wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne uprawdopodobnione deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu po odbytych szkoleniu oraz dla tych, którzy zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą a odbycie szkolenia jest niezbędne do prowadzenia działalności i uwiarygodnią działania, które podjęli w celu uruchomienia tej działalności – nie były finansowane szkolenia kierowców za wyjątkiem, o którym mowa w literze b), b) w zakresie kategorii E, tj. na przyczepę/ przyczepy, posiadających uprawnienia do wykonywania zawodu kierowcy samochodu ciężarowego, tj. kategorii C lub kierowcy autobusu, tj. kategorii D oraz ukończoną kwalifikację wstępną lub szkolenie okresowe. 2. Szkolenie grupowe – na wniosek pracodawcy, deklarującego zatrudnienie uczestnikom szkolenia w ramach umowy trójstronnej PUP – Pracodawca – Jednostka szkoleniowa 3. Koszt egzaminów lub licencji zawodowych dla bezrobotnych: <ol style="list-style-type: none"> a) których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a przepisy nakładają obowiązek odbycia ponownego szkolenia, b) które z własnych środków pokryją koszt szkolenia, a do PUP wystąpią tylko o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji, c) którzy chcą uzyskać uprawnienia kierowcy samochodu ciężarowego lub kierowcy autobusu i złożą wniosek o szkolenie indywidualne „Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy/ osób”, a z własnych środków pokryją koszt szkolenia na prawo jazdy; mogą wystąpić do PUP o sfinansowanie kosztu egzaminu na prawo jazdy. <p>Warunkiem ubiegania się przez osobę bezrobotną o sfinansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji było uprawdopodobnienie zatrudnienia lub złożenie oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po zdaniu egzaminu i uzyskaniu odpowiednich uprawnień lub uzyskaniu licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.</p> <p>Koszty szkoleń obejmują należność jednostki szkolącej, stypendium szkoleniowe i składkę na ubezpieczenie społeczne od stypendium, koszty egzaminów i licencji.</p>
Bon szkoleniowy	<p>W ramach bonu starosta finansuje bezrobotnemu do 30 roku życia do wysokości przeciętnego wynagrodzenia koszty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Szkoleń – wpłata na konto jednostki szkolącej, 2. Niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badania, 3. Przejazdu na szkolenie – ryczałt w wysokości do 150 zł w przypadku szkolenia do 150 h, w wysokości powyżej 150 zł - 200 zł, w przypadku szkolenia powyżej 150 h, 4. Zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanemu bezrobotnemu w wysokości <ol style="list-style-type: none"> a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 75 godzin, b) powyżej 550 zł – 1100 zł – w przypadku szkolenia od 75 godz. do 150 godz. c) powyżej 1100 zł do 1500 zł w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godz. <p>Jeżeli koszty przekroczą wartość bonu bezrobotny pokrywa różnicę przekraczającą wartość bonu.</p> <p>Dodatkowo wypłacano stypendium szkoleniowe i składka na ubezpieczenie społeczne od stypendium.</p>

Staże	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II. Okres trwania staży od 3 do 6 miesięcy. Zakłada się staże w szczególności dla osób nie spełniających warunku skierowania na staż w ramach programów dofinansowanych ze środków UE. Kwota obejmuje stypendium oraz składkę na ubezpieczenie społeczne od stypendium. Decydującym kryterium pozytywnego rozpatrzenia składanych wniosków była deklaracja zatrudnienia po odbytym stażu, składana przez organizatorów stażu.
Prace interwencyjne	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II.
Roboty publiczne	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II.
Środki na działalność gospodarczą	Uprawnione osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I. W przypadku środków na działalność gospodarczą otrzymanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (III)” oraz projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim(III)” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.
Wyposażenie, doposażenie stanowisk pracy	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawnej do lat 18. W przypadku skierowania w 2017 r. na staż lub szkolenie, podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej osoba mogła ubiegać się o refundację, miesięczna kwota do 300,00 zł, na okres do 6 m-cy lub na okres trwania stażu.
Prace społecznie użyteczne	Osoby uprawnione - bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, dla których został ustalony profil pomocy II.
Badania lekarskie	Bezrobotni kierowani na staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne, badania specjalistyczne na wniosek doradcy zawodowego.
Dojazd: staż, szkolenie, praca	Zwrot kosztów dojazdu dotyczy osób bezrobotnych, które w wyniku skierowania wystawionego przez PUP Lubań, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, szkolenie. Zwrot przysługiwał po zawarciu umowy, do kwoty 200 zł/ miesiąc, przez okres do 6 m-cy, osobom: a) które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w wyniku skierowania PUP Lubań, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie w wysokości co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę z wyłączeniem os. bezrobotnych skierowanych przez PUP do pracy na stanowisku subsydiowanym, b) które podjęły szkolenie lub staż, w wyniku skierowania PUP Lubań.
Bon na zasiedlenie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I. W przypadku staży realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (III)” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.
Bon zatrudnieniowy	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia, dla których został ustalony profil pomocy II.
Program specjalny	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III.
Program Aktywizacja i Integracja (PAI)*	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Realizacja działań z zakresu aktywizacji zawodowej dla tych osób we współpracy z gminami poprzez kierowanie na prace społecznie użyteczne. Każdy uczestnik PAI objęty jest w okresie trwania programu 80 godzinami aktywizacji zawodowej (prace społecznie użyteczne) oraz 80 godzinami aktywizacji społecznej (integracja). Działania z zakresu integracji społecznej zostaną zlecone podmiotom prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego wolontariacie.

* Program nie został zrealizowany z uwagi na brak zainteresowania gmin powiatu lubańskiego wspólną realizacją programu.

4. WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE LUBAŃSKIM (III)” W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (PROJEKT REALIZOWANY W RAMACH INICJATYWY NA RZECZ ZATRUDNIENIA LUDZI MŁODYCH)



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wartość projektu	2 503 607,80 zł	Wydatki projektu w 2017	1 763 973,00 zł
		Wydatki projektu w 2018	739 634,80 zł
<i>Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w 2017 roku</i>	Stáže	Ilość osób	75
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość osób	38
	Bon na zasiedlenie	Ilość osób	63
	Liczba uczestników ogółem w 2017 roku		
<i>Formy aktywizacji zawodowej planowane do realizacji w 2018 roku</i>	Stáže	Ilość osób	10
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość osób	14
	Bon na zasiedlenie	Ilość osób	15
	Liczba uczestników ogółem w 2018 roku		
Wskaźniki produktu założone w projekcie:		Założenia (ilość osób)	Rezultaty (stan na 31.12.2017 r.)
• Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		8	9
• Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		63	53
• Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie		215	176
• Liczba osób objętych przyznaniem bonu na zasiedlenie		78	63
• Liczba osób objętych przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej		52	38
• Liczba osób objętych stażem		85	75
• Liczba osób objętych pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym		215	176
Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej założone w projekcie:		Założenia (%)	Rezultaty (%) (stan na 31.12.2017 r.)
• dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych		43,00	56,76
• dla osób o niskich kwalifikacjach		48,00	38,78
• dla osób długotrwale bezrobotnych		35,00	25,00
• dla osób z niepełnosprawnością		17,00	50,00

5. WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH OD 30 ROKU ŻYCIA, KTÓRE ZNAJDUJĄ SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE LUBAŃSKIM (III)” WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO 2014-2020



Wartość projektu	1.381.634,00 zł	Wydatki projektu	1 121,4 tys. zł
Zastosowane formy aktywizacji zawodowej	Staże	Ilość osób	51
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość osób	38
	<i>Liczba uczestników ogółem</i>		89
Wskaźniki produktu założone w projekcie		Założenia (ilość osób)	Rezultaty (ilość osób)
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie		101	89
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie		16	26
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		39	43
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		8	8
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie		71	71
Liczba osób pochodzących z obszarów wiejskich (zgodnie z DEGURBA kategoria 3) objętych wsparciem w programie		35	29
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie		50	38
Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej założone w projekcie		Założenia (%)	Rezultaty do dnia 17.01.2018 (%)
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet		39	35,29
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku powyżej 50 lat		33	35,71
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych		30	33,33
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach		38	34,21
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami		33	40,00

6. WYDATKI I REALIZACJA PROGRAMU SPECJALNEGO DLA III PROFILU POMOCY PN. „BUDZIK 2”

Okres realizacji programu	Luty 2016 r. – Kwiecień 2017 r.	
Zakładana wartość programu: w tym:	577 100,00 zł	
– stypendium z tytułu odbywania stażu	456 100,00 zł	
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem oraz na pierwsze warsztaty poradnictwa zawodowego	5 000,00 zł	
– refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, osób skierowanych na staż	5 000,00 zł	
– bon wizerunkowy	21 000,00 zł	
– premia dla pracodawcy	90 000,00 zł	
Rzeczywiste wydatki programu	w roku 2016 r.	w roku 2017 r.
– stypendium z tytułu odbywania stażu	251 318,00 zł	0,00
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem	11 620,28 zł	0,00 zł
– refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, osób skierowanych na staż	5 335,18 zł	0,00 zł
– bon wizerunkowy	12 122,97 zł	0,00 zł
– premia	1 000,00 zł	28 000,00 zł
Ogółem wydatki w latach 2016 / 2017:	281 396,43 zł	28 000,00 zł
Wydatki programu ogółem	309 396,43 zł	
<u>Realizacja programu specjalnego dla III profilu pomocy pn. „BUDZIK 2”</u>		
Formy aktywizacji zawodowej / nazwa działania	liczba osób plan	l.os. wykonane
Usługi rynku pracy		
Wsparcie doradcze – opracowanie Indywidualnych Planów Działań	60	50
Poradnictwo zawodowe – 2-dniowe warsztaty w formie porady grupowej z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	60	50
Wsparcie doradcze po rozpoczęciu stażu, w formie porady grupowej	60	39
Wsparcie doradcze – po zakończeniu stażu, w formie porady grupowej lub indywidualnej	30	12
Instrumenty rynku pracy		
Stáže	60	48
Zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu z miejsca zamieszkania i powrotu; zwrot kosztów przejazdu na 1warsztaty z poradnictwa zawod., prowadzone przed rozpoczęciem stażu (*os. odbywające staż poza miejscem zamieszkania oraz os. które wzięły udział w warsztatach poradnictwa zawod.	* które złożyły wniosek o zwrot kosztów przejazdu (26 osób)	
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, wsparcie dotyczy bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. lub co najmniej jedno niepełnosprawne do lat 7 (* osoby odbywające staż)	* które złożyły wniosek o zwrot poniesionych kosztów opieki (8 osób)	

Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie				
	„Bon wizerunkowy” – dofinansowanie dla os. bezrobotnej kończącej staż na zakup usług/rzeczy pozytywnie wpływających na wizerunek przed pracodawcą (usługi kosmetyczne, usługi fryzjerskie, zakup odzieży, obuwia)	do 60	35	
	„Bonus” - premia dla pracodawcy za zatrudnienie osoby bezrobotnej bezpośrednio po stażu na okres co najmniej 1 m-ca (umowa o pracę, pełny wymiar lub umowa zlecenie, co najmniej minium. wynagrodzenie za 1 mc	co najmniej 50%, z osób które zakończą staż	22	
<p><u>Bonus:</u> w roku 2016 przyznano i wypłacono Bonus za zatrudnienie 2 osób, w roku 2017- 20 osób. Za 3 os. które podjęły zatrudnienie nie wypłacono premii ponieważ: 1 os. przerwała staż podjęła zatrudnienie po stażu, 1 os. nie miała deklaracji po stażu a podjęła zatrudnienie, 1 os. podjęła zatrudnienie po stażu ale odmówiono wypłaty premii z uwagi na urlopy bezpłatne w trakcie zatrudnienia, niskie koszty wynagrodzeń.</p>				
mierniki oceny efektywności programu specjalnego i tryb dokonywania oceny, realizacja wskaźników				
lp.	mierniki	planowana wartość miernika	tryb dokonywania oceny	Realizacja wskaźników Osiągnięte efekty
1	Odsetek uczestników kończących staże zgodnie ze ścieżką	70% *	po zakończeniu realizacji formy wsparcia	76% (38 os.)
2	Odsetek uczestników programu, którzy podejmą zatrudnienie, spośród osób, które zakończą staż	50%	do 3 m-cy od zakończenia odbywania stażu	86,8%** (33 os.)
3	Analiza sytuacji uczestników programu na rynku pracy, pozostawanie/ nie pozostawanie w zatrudnieniu	wszyscy uczestnicy programu	Do 3 m-cy od daty zakończenia stażu przez ostatniego uczestnika	wszyscy uczestnicy programu

*pomimo założonej wielkości wartości miernika założono w kosztach przyznanie bonu wizerunkowego wszystkim osobom; ** wartości mogą ulec zmianie – zwiększeniu na koniec realizacji projektu, (bowiem nie upłynął okres 3 miesięcy od daty zakończenia stażu przez wszystkich uczestników)

Istotne informacje dotyczące realizacji Programu specjalnego BUDZIK 2, wnioski z realizacji programu oraz ocena trafności i zasadności zakresu wsparcia, jakie zastosowano w programie:

- a) W programie ogółem udział wzięło **50 uczestników** (na 60 zakładanych miejsc), co stanowi 83,3%.
- b) Działania jakie zostały podjęte na etapie rekrutacji uczestników programu i potencjalnych organizatorów staży:

Realizację programu specjalnego rozpoczął proces rekrutacyjny uczestników prowadzony przez doradców klienta. Wynikiem tych działań było złożenie przez osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy **317 „Ankiety wstępnych”** do udziału w programie specjalnych „BUDZIK 2”. Badanie preferencji zawodowych wykonano dla **280** osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, przy czym 37 osób nie zostało objętych badaniem preferencji zawodowych z powodu: 17 os.– nie zgłoszenia się do doradcy zawodowego, w wyznaczonym terminie ; 4 os. podjęły zatrudnienie / samozatrudnienie ; 12 os. złożyło wniosek o wyłączenie z ewidencji pup; 1 osoba otrzymała świadczenie z opieki społecznej; 3 osoby nie zostało objętych badaniem – z innych niż wyżej wskazano powodów.

W okresie od 24.02.2016 roku do 09.09.2016r. doradcy klienta: przesłali **do 159 pracodawców** - drogą e-mail ogłoszenie o naborze *Wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu realizowanego w ramach programu specjalnego dla III profilu pomocy „BUDZIK 2”*, poinformowali **333 pracodawców** - podczas bezpośredniego kontaktu w siedzibie pracodawcy, w siedzibie PUP lub podczas prowadzonej rozmowy telefonicznej o realizowanym programie specjalnym „Budzik 2”.

W wyniku promowania programu specjalnego „BUDZIK 2” oraz kontaktów z pracodawcami wpłynęło 57 wniosków stażowych na **78** miejsc stażowych. W wyniku podjętych działań związanych z oceną formalną i merytoryczną wniosków:

- 1) pozytywnie rozpatrzono 49 wniosków na 64 miejsca stażu,
- 2) 5 wniosków na 9 miejsc stażu – skierowano do skorygowania do organizatora,
- 3) 4 wnioski na 5 miejsc stażu rozpatrzono negatywnie (1 miejsce – oświadczenie pracodawcy o obowiązku zwrotu pomocy publicznej, inne błędy formalne i merytoryczne; 1 miejsce – wniosek złożony po terminie naboru wniosków, brak możliwości organizacji minimum 3 m-cznego stażu; 1 miejsce – nieprawdziwe oświadczenie nt otrzymanej pomocy publicznej, 1 miejsce negatywnie – brak osób (Świeradów), 1 miejsce negatywnie – wycofanie wniosku przez organizatora, osoba nie posiadała III profilu pomocy.

Działania powyższe pozwoliły na zawarcie 41 umów o zorganizowanie stażu na 52 miejsca stażu, jednak 2 miejsca stażu, nie są zaliczone do projektu ponieważ osoby nie rozpoczęły udziału w projekcie (1 osoba – nie przeszła badań lekarskich, 1 osoba nie zgłosiła się na badania lekarskie). W zakresie 9 miejsc stażu organizatorzy nie złożyli korekty (głównie programu stażu), co stanowiło odstępienie od realizacji stażu. W przypadku 12 miejsc stażu (pozytywnie rozpatrzonych) podjęto pośrednictwo pracy, jednak nie doszło do zawarcia umów na 12 miejsc stażu ponieważ:

- ✓ 5 wniosków na 5 miejsc staży w ramach przeprowadzonego pośrednictwa organizatorzy nie dokonali wyboru os. bezrobotnych
- ✓ 1 wniosek na 3 miejsca stażu przy dwukrotnym pośrednictwie organizator z 10 osób dokonał wyboru tylko 1 – złożył rezygnację z 2 miejsc stażu (wezwanym było 18 osób),
- ✓ 1 wniosek na 1 miejsce stażu - wybrana osoba odmówiła przyjęcia skierowania na badania lekarskie;
- ✓ 2 wnioski na 2 miejsca stażowe – pracodawca nie przyjął warunków umowy,
- ✓ 1 wniosek na 1 miejsc stażu – pisemna rezygnacja pracodawcy przed zawarciem umowy,
- ✓ 1 wniosek na 1 miejsce stażu – odstępienie od zawarcia umowy, osoba nie zgłosiła się w wyznaczonym terminie i została wyłączona z ewidencji.

Staż – na 50 uczestników programu staż podjęło 48 os. (po poradzie grupowej osoby miały rozpocząć staż, 2 os. na tym etapie przerwały udział w projekcie i zostały wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych PUP), przy czym:

- 1) 13 osób przerwało udział w programie: 2 osoby po warsztatach nie podjęły stażu,
- 2) 11 osób przerwało staż, w tym 1 osoba podjęła zatrudnienie, wykazywana jest jako osoba kończąca program zgodnie ze ścieżką.

Powody nie zrealizowania projektu w zakresie liczby uczestników, oszczędności finansowe:

Skuteczność podjętych działań rekrutacyjnych i promocyjnych przyniosła efekty. W wyniku promowania programu specjalnego „BUDZIK 2” oraz kontaktów z pracodawcami wpłynęło 57 wniosków stażowych na **78** miejsc stażowych. Przy takiej ilości wnioskowanych miejsc stażowych realne było zrealizowanie programu zgodnie z założeniami.

Nie zrealizowano jednak projektu w zakresie przewidzianej kwoty programu i nie objęto wsparciem 60 uczestników z powodu:

- ✓ nie złożenie korekty wniosków przez pracodawców (na 9 miejsc stażu) co umożliwiłoby 100% realizację programu,
- ✓ nie podjęciem stażu przez 2 uczestników (przerwanie udziału w programie),
- ✓ nie dopuszczenie przez lekarza i nie zgłoszenie się na badania lekarskie (2 osoby).

7. WYDATKI I REALIZACJA PROGRAMU SPECJALNEGO DLA III PROFILU POMOCY PN. „BUDZIK 3”

Okres realizacji programu		Luty 2017 r. – Kwiecień 2018 r.	
Zakładana wartość programu: w tym:		300 000,00 zł	
– stypendium z tytułu odbywania stażu		238 500,00 zł	
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem oraz na pierwsze warsztaty poradnictwa zawodowego		8 000,00 zł	
– refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, osób skierowanych na staż		4 500,00 zł	
– bon wizerunkowy		14 000,00 zł	
– premia dla pracodawcy		35 000,00 zł	
Rzeczywiste wydatki w 2017 r., ogółem: 112 060,11 zł w tym		Planowane wydatki 2018 r. ogółem: 12 075,89 zł., w tym:	
– stypendium z tytułu odbywania stażu	100 609,26 zł	0,00 zł	
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem	3 836,85zł	75,89 zł	
– refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, osób skierowanych na staż	1 664,00 zł	0,00 zł	
– bon wizerunkowy	5 950,00 zł	0,00 zł	
– premia	0,00 zł	12 000,00 zł	
Formy aktywizacji zawodowej / nazwa działania		liczba osób plan	l.os. wykonanie
Usługi rynku pracy			
Wsparcie doradcze – opracowanie Indywidualnych Planów Działań		40	18
Poradnictwo zawodowe – 2-dniowe warsztaty w formie porady grupowej z zakresu aktywnego poszukiwania pracy		40	18
Wsparcie doradcze po rozpoczęciu staży, w formie porady grupowej		40	18
Wsparcie doradcze – po zakończeniu staży, w formie porady grupowej lub indywidualnej		20	6
Instrumenty rynku pracy			
Stáže		40	18
Zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu z miejsca zamieszkania i powrotu; zwrot kosztów przejazdu na pierwsze warsztaty z poradnictwa zawodowego, przed rozpoczęciem stażu (*os. odbywające staż poza miejscem zamieszkania oraz os. które wzięły udział w warsztatach poradnictwa zawod.)		* które złożą wnioski o zwrot kosztów przejazdu	8
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, wsparcie dotyczy bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. lub co najmniej jedno niepełnosprawne do lat 7 (* osoby odbywające staż)		*które złożą wnioski o zwrot kosztów opieki	2
Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie			
„Bon wizerunkowy” – dofinansowanie dla osoby bezrobotnej kończącej staż na zakup usług/rzeczy pozytywnie wpływających na wizerunek przed potencjalnym pracodawcą (usługi kosmetyczne, usługi fryzjerskie, zakup odzieży, obuwia)		do 40	17
„Bonus” - premia dla pracodawcy za zatrudnienie os. bezrobotnej po stażu na okres co najmniej 1 m-ca na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub umowę zlecenie (co najmniej minimalne wynagrodzenie za 1 m-c)		co najmniej 50%, z osób które zakończą staż	wypłata premii 2018 r.
Grupa objęta wsparciem	Wsparciem objęto osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, dla których urząd ustalił profil pomocy III.		

MIERNIKI OCENY EFEKTYWNOŚCI PROGRAMU SPECJALNEGO I TRYB DOKONYWANIA OCENY, realizacja wskaźników

lp.	mierniki	planowana wartość miernika	tryb dokonywania oceny	Realizacja wskaźników Osiągnięte efekty
1	Odsetek uczestników kończących staże zgodnie ze ścieżką	70% *	po zakończeniu realizacji formy wsparcia	94,4% (17 osób)
2	Odsetek uczestników programu, którzy podejmą zatrudnienie, spośród osób, które zakończą staż	50%	do 3 m-cy od zakończenia odbywania stażu	64,7 % (11 osób)
3	Analiza sytuacji uczestników programu na rynku pracy, pozostawanie/ nie pozostawanie w zatrudnieniu	wszyscy uczestnicy programu	Do 3 m-cy od daty zakończenia stażu przez ostatniego uczestnika	wszyscy uczestnicy programu

*pomimo założonej wielkości wartości miernika założono w kosztach przyznanie bonu wizerunkowego wszystkim osobom

** wartości mogą ulec zmianie – zwiększeniu na koniec realizacji projektu, (bowiem nie upłynął okres 3 miesięcy od daty zakończenia stażu przez wszystkich uczestników)

Istotne informacje dotyczące realizacji Programu specjalnego BUDZIK 3:

1. w programie uczestniczyło **18 uczestników** (w tym: 18 osób podjęło staż, 1 osoba przerwała udział w programie),
2. 17 osób ukończyło program zgodnie ze ścieżką,
3. 17 osobom wypłacono bon wizerunkowy,
4. 2 osoby otrzymały wsparcie towarzyszące - Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, po złożeniu wniosku i zawarciu umowy,
5. 8 osób otrzymało wsparcie towarzyszące - Zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu z miejsca zamieszkania i powrotu i/lub zwrot kosztów przejazdu na pierwsze warsztaty z poradnictwa zawodowego, prowadzone przed rozpoczęciem stażu, po złożeniu wniosku i zawarciu umowy,
6. przewiduje się wypłatę premii dla 10 pracodawców w roku 2018 na kwotę 12 000,00 zł.
7. nie zrealizowanie projektu w zakresie przewidzianej kwoty programu i nie objęcie wsparciem 40 uczestników wynika z:
 - ✓ odstąpienia pracodawców od zawarcia umów o zorganizowanie stażu (po złożonym wcześniej i pozytywnie rozpatrzonym wniosku) na **21 miejsc stażu** (na kwotę 63,2 tys. zł.),
 - ✓ oszczędności spowodowanych przerwaniem stażu przez jedną osobę bezrobotną,
 - ✓ część wydatków zostanie poniesiona w roku 2018 (12 000 tys. zł.),
 - ✓ założono kwotę 35 000zł premii (bonus za zatrudnienie), z uwagi na fakt, iż zatrudnienie za które można przyznać premię podjęło tylko 10 osób, kwota planowanych do wypłaty premii to 12 000zł.

8. WYDATKI I REALIZACJA PROGRAMU „PRACA DLA MŁODYCH” FINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW REZERWY MINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ, ROK 2017

Okres realizacji programu przypada na lata 2016 - 2018. Dla samorządu powiatu lubańskiego limit środków Funduszu Pracy na realizację zadania wynosi **5 147,5 tys. zł**, w tym:

- na rok 2016: 1 286,9 tys. zł,
- na rok 2017: 1 930,3 tys. zł,
- na rok 2018: 1 930,3 tys. zł.

Realizacja działań dotyczących programu - refundacja dla pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. – określona została w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia rynku pracy (art. 150 f.) Realizacja nowego instrumentu rynku pracy obowiązuje od 1 stycznia 2016 roku. Uczestnikiem programu mogą być wyłącznie osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, w wieku do 30 r.ż.

Wprowadzone rozwiązanie przewiduje, że pracodawca lub przedsiębiorca, który złoży wniosek, podpisze stosowną umowę z powiatowym urzędem pracy otrzyma przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia, stanowiącą wsparcie jako pomoc publiczna de minimis.

Maksymalna wysokość refundacji wynosi do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia. Z refundacji mogą skorzystać tylko ci pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy.

W roku 2017 zawarto 61 umów na 67 stanowisk, z czego 7 umów na 8 stanowisk wygasło w związku z niedokonaniem wyboru kandydatów przez pracodawców. W związku z powyższym realizowane są 54 umowy na 59 stanowisk.

Na realizację zadania w roku 2017 wydatkowano kwotę **1 779 592,61 zł**, w tym kwota wydatków zaangażowanych z umów zawartych w 2016 r. wyniosła **1 288 238,25 zł**, a z umów zawartych w 2017 r. wyniosła **491 354,36 zł**.

Pomimo, iż łączna kwota pozytywnie rozpatrzonych wniosków na przestrzeni 2017 roku wyniosła **603,7 tys. zł**, a zaangażowanie z umów zawartych w 2016 r. oszacowany było na poziomie **1 513,5 tys. zł**, powstałe oszczędności w kwocie **332,2 tys. zł** spowodowały, iż z przyznanego limitu nie została wydatkowana kwota **150,7 tys. zł**. Oszczędności wynikają w szczególności z:

1. Zatrudnienia w innym terminie niż zakładano, wakatów na stanowiskach pracy, ze złożenia wniosków pracodawców o wypłatę refundacji w kwocie niższej niż przysługująca (z uwagi na poniesione niższe koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych skierowanych bezrobotnych, np. z uwagi na okresy zwolnień lekarskich pracowników) – w kwocie 129,5 tys. zł.,
2. Wypowiedzenia i rozwiązania łącznie 7 umów na 8 stanowisk pracy, przez co nie zostały wypłacone zakładane refundacje w kwocie 125,7 tys. zł,
3. Nie złożenia 2 wniosków o refundację w XII 2017 i przeniesienia tych środków na zobowiązania na rok 2018 – kwota 1,1 tys. zł.,
4. Nie dokonania wyboru kandydata (8 stanowisk) – kwota 75,9 tys. zł.

Informacje o naborach wniosków o zawarcie o refundację dla pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 08.02.2017 r., 22.02.2017 r., 06.04.2017 r., 15.05.2017 r. i 30.06.2017 r., które zostały też opublikowane na stronie Facebook urzędu.

9. WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA , rok 2017

Forma aktywizacji	Algorytm		PO WER		RPO WD		art. 150f ustawy**		KFS -limit		RAZEM	
	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	miejsc	kwota	osoby	kwota	Osoby
Prace interwencyjne	314 607,00	34									314 607,00	34
Roboty publiczne	474 522,03	43									474 522,03	45
Prace społecznie użyteczne	17 894,52	14									17 894,52	14
Zwrot kosztów dojazdu	19 164,05	38*									19 164,05	38*
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	16 528,18	14*									16 528,18	14*
Staże	102 240,94	30	444 050,10	75	284 674,67	51					830 965,71	156
Szkolenia indywidualne i grupowe	44 083,53	11									44 083,53	11
Bony szkoleniowe	25 633,79	9									25 633,79	9
Badania lekarskie	10 000,00	131*									10 000,00	131*
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	242 827,13	11	815 435,91	38	836 745,71	38					1 895 008,75	87
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	727 265,00	33									727 265,00	33
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	143 704,16	12									143 704,16	12
Bon zatrudnieniowy	42 230,50	0									42 230,50	0
Bon na zasiedlenie	64 000,00	8	504 000,00	63							568 000,00	71
Program specjalny BUDZIK 3: staże, bon wizerunkowy, premie dla pracodawców, zwrot kosztów dojazdu	112 060,11	18									112 060,11	18
Program specjalny BUDZIK Zobejmujący premie dla pracodawców	28 000,00	17*									28 000,00	17*
Refundacja wynagrodzeń i składek dla bezrobotnych do 30 r.ż.							1 779 592,61	59			1 779 592,61	59
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców									296 840,37	175	296 840,37	175
Razem	2 384 760,94	221	1 763 486,01	176	1 121 420, 38	89	1 779 592,61	59	296 840,37	175	7 346 100,31	720

* - dodatkowe wsparcie towarzyszące; ** - ustawa tj. ustawa z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

10. BEZZWROTNE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

KLASA PKD	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	MIASTO LUBAŃ	GMINA LUBAŃ	SIEKIERCZYN	PLATERÓWKA	OLSZYNA	LEŚNA	ŚWIERADÓW ZDRÓJ	POWIAT RAZEM
16.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania.					1			1
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych		1						1
41.20 Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1							1
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2	1	3			1		7
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych						3		3
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej						1		1
43.33 Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1	1						2
43.39 Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4	2	1		1	1		9
43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych			1					1
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2		1		1	1		5
45.32.Z	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli			1					1
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych				1				1
47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1							1
47.43.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1							1
47.51.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach			1					1
47.71 Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.	2							2
47.91 Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej i Internet.	2							2
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania							2	2
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)						1		1
59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych			1		1			2

62.01.Z	Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki					1			1
68.31.Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami						1		1
69.10.Z	Działalność prawnicza							1	1
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.	1							1
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	2						1	3
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1					1		2
74.20.Z	Działalność fotograficzna	1	1	1				1	4
77.12.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1							1
77.39.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane	1				1			2
81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach					1			1
81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych							1	1
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni						1		1
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1							1
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna		1						1
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1							1
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawiń artystycznych					1			1
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1							1
96.02.Z	Fryzjerstwo i inne zabiegi kosmetyczne	8	1	1		2	1	4	17
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej							1	1
RAZEM		34	8	11	1	10	12	11	87

11. BEZPŁATNE GRUPOWE KONSULTACJE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Liczba konsultacji	Termin konsultacji	Ilość osób bezrobotnych które wzięły udział			Liczba osób bezrobotnych, które złożyły Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano środki i zawarto umowę
		ogółem	M	K		
1	27.01.2017	3	2	1	2	2
2	10.02.2017	12	8	4	5	4
3	28.02.2017	9	6	3	5	5
4	15.03.2017	14	9	5	7	7
5	30.03.2017	4	0	4	2	2
6	11.04.2017	4	3	1	2	2
7	25.04.2017	7	5	2	6	6
8	10.05.2017	2	2	0	0	0
9	24.05.2017	7	4	3	6	6
10	09.06.2017	5	4	1	2	2
11	27.06.2017	3	0	3	1	1
12	27.07.2017	6	2	4	1	1
13	01.09.2017	5	3	2	2	1
14	18.09.2017	7	2	5	4	4
15	29.09.2017	3	1	2	1	1
16	09.10.2017	2	2	0	0	0
17	25.10.2017	6	4	2	1	1
18	06.11.2017	9	7	2	3	3
19	15.11.2017	7	4	3	1	1
20	22.11.2017	1	1	0	0	0
Razem		116	69	47	51	49

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o przyznanie środków,
- regulamin przyznawania środków, zawartość formularza „Wniosek o przyznanie bezrobotnemu środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej” oraz sposób jego wypełnienia,
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych wymaganych do prowadzenia danego rodzaju działalności gospodarczej lub do obsługi maszyn i urządzeń jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków,
- pierwsze kroki związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia w dniach 20.01.2017 r., 07.08.2017 r. oraz 16.11.2017 r., zapraszającymi osoby bezrobotne do udziału w spotkaniach.

Informacje te zostały też rozpowszechnione na tablicy ogłoszeń PUP, na stronie internetowej urzędu, opublikowane na stronie Facebook urzędu oraz udostępniane na stanowisku merytorycznym pracownika CAZ DI i na stanowiskach doradców klienta działu CAZ DU, w trakcie bezpośredniego kontaktu z osobami bezrobotnymi podczas wizyt w urzędzie.

12. KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH

Termin konsultacji	Liczba pracodawców, która wzięła udział	Liczba pracodawców / podmiotów, które po udziale w konsultacjach złożyło „Wnioski o refundację...”	Liczba pracodawców / podmiotów, z którymi zawarto umowę przyznając refundację	Liczba utworzonych miejsc pracy
31.01.2017	2	0	0	0
14.02.2017	0	0	0	0
14.03.2017	2	1	1	2
12.04.2017	0	0	0	0
17.05.2017	0	0	0	0
12.06.2017	0	0	0	0
15.09.2017	0	0	0	0
03.10.2017	3	2	2	2
RAZEM	7	3	3	4

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać Przedsiębiorca - Wnioskodawca ubiegający się o przyznanie refundacji,
- Regulamin dokonywania z FP refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu,
- zawartość druku „Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy”, sposób jego wypełnienia, dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia.

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniem Dyrektora PUP Lubań w dniach 25.01.2017 r. oraz 07.08.2017 r., zostały też opublikowane na stronie Facebook urzędu.

13. ROBOTY PUBLICZNE

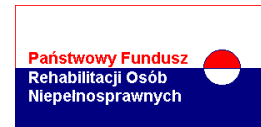
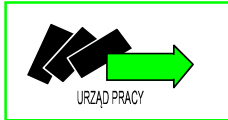
W roku 2017 PUP w Lubaniu zawarł z organizatorami robót publicznych 16 umów, w ramach których skierował do wykonywania robót publicznych osoby bezrobotne na 43 utworzone stanowiska pracy. Na realizację w/w formy aktywacji w roku 2017 wydano 415 996,55 zł. Organizatorami robót publicznych byli: Urząd Miejski w Olszynie, Urząd Miejski w Leśnej, Urząd Gminy Platerówka, Urząd Gminy Siekierczyn oraz Urząd Gminy Lubań.

WYKAZ GMIN, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O ORGANIZACJĘ ROBÓT PUBLICZNYCH

L.p.	Gmina	Wykaz prac	Ilość osób
1.	Urząd Miejski Olszyna	Zamiatanie terenów gminnych- chodniki, place; bieżące utrzymanie czystości i porządku na skwerach i placach, porządkowanie parków, koszenie trawników.	8
		Pomoc przy archiwizacji dokumentów-zgodnie z obowiązującymi przepisami, porządkowanie i opisywanie akt osiedleńczych, kompletowanie wniosków i weryfikowanie wniosków dot. przyznania stypendiów o charakterze socjalnym, pomoc przy przygotowywaniu dokumentacji związanej z reformą oświaty.	1
		Pomoc przy archiwizacji dokumentów-zgodnie z obowiązującymi przepisami, porządkowanie i opisywanie akt osobowych, kompletowanie dokumentacji pracowniczej: urlopy wypoczynkowe, okolicznościowe, zwolnienia lekarskie.	1
		Obsługa poczty elektronicznej- odbieranie i wysyłanie korespondencji; odbieranie i wysyłanie e-mail, fax oraz inne prace biurowe w sekretariacie.	1
		Zapoznanie się z zasadami ustalania prawa do przyznania lub odmowy świadczenia wychowawczego, przyjmowanie wniosków o wypłatę świadczeń wychowawczych – system teleinformatyczny, weryfikacja wniosków, kompletowanie dokumentacji.	1
		Zamiatanie terenów gminnych - chodniki, place; bieżące utrzymanie czystości i porządku na skwerach i placach; porządkowanie parków, koszenie trawników.	8
		Obsługa poczty elektronicznej – odbieranie i wysyłanie korespondencji, przekazywanie poczty pracownikom na poszczególne stanowiska pracy, odbieranie i wysyłanie e-mail, fax oraz inne prace biurowe w sekretariacie	1
2.	Urząd Miejski Leśna	Czyszczenie rowów przy drogach gminnych, wykonywanie prac remontowo-porządkowych na terenie gminy, wykonywanie prac związanych z utrzymaniem czystości w pomieszczeniach Urzędu Miejskiego w Leśnej, inne prace.	6
		Prace biurowe w zakresie porządkowania, ewidencji oraz archiwizacji dokumentacji znajdującej się w Urzędzie Miejskim w Leśnej, inne prace biurowe.	4
		Czyszczenie rowów przy drogach gminnych, wykonywanie prac remontowo-porządkowych na terenie gminy, wykonywanie prac związanych z utrzymaniem czystości w pomieszczeniach Urzędu Miejskiego w Leśnej, inne prace.	1
		Prace biurowe w zakresie porządkowania, ewidencji oraz archiwizacji dokumentacji znajdującej się w Urzędzie Miejskim w Leśnej, inne prace biurowe.	1
3.	Urząd Gminy Platerówka	Prace porządkowe na terenie gminy oraz na terenie obiektów i w obiektach gminnych.	2
4.	Urząd Gminy Siekierczyn	Prace porządkowe na terenie obiektów i urzędzeń komunalnych oraz bieżące utrzymanie terenów zielonych.	6
5.	Urząd Gminy Lubań	Prace ogólnobudowlane i gospodarcze na terenie gminy m.in. remont pomieszczeń świetlic wiejskich, prace porządkowe przy drogach gminnych, cmentarzach gminnych, czynny udział w przygotowaniu placów do gminnych imprez okolicznościowych, m. in. Ogólnopolskie imieniny Henryka, Dożynki Gminne.	2
RAZEM:			43

14. PROGRAM REALIZOWANY ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH PFRON

ŚRODKI PFRON PRYZNANE UCHWAŁĄ NR XLI/297/2017 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO z DNIA 30.11.2017 r. (w sprawie zmiany Uchwały nr XXXI/242/2017 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 30.03.2017 r, zmienionej uchwałą nr XXXIV/263/2017 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 22.06.2017 r., zmienionej Uchwałą nr XXXVII/277/2017 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 31.08.2017 r.) w sprawie podziału środków finansowych przyznanych przez PFRON na rok 2017 Powiatowi Lubańskiemu na poszczególne zadania z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.



Lp.	Udzielona forma wsparcia	Przyznana ostateczna kwota w PLN	Liczba osób/miejsc pracy	Charakterystyka formy wsparcia: rodzaj działalności gospodarczej/stanowisko pracy, nazwa pracodawcy/nazwa szkolenia w ramach zawartych umów	Status osoby objętej wsparciem	Kwota wydatkowana w PLN
1	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	49 999,00	1	1 osoba podjęła działalność gospodarczą; przeważający rodzaj działalności, zgodnie z PKD 2007 jest: „Działalność fizjoterapeutyczna” PKD 86.90.A	osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu	49 999,00
2	Zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu - refundacja kosztów wyposażenia	92 000,00	2	utworzono 2 stanowiska pracy: pracownik ochrony technicznej (2 stanowiska) <u>pracodawca:</u> „CHROMEX” Spółka z o.o., Lubań	osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	92 000,00
3	Zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (szkolenie)	3 940,00	1	1 osoba rozpoczęła staż na stanowisku: operator maszyn krojących i wykrawających do papieru, <u>pracodawca:</u> Poligrafia Tadeusz Duma, Lubań	osoba bezrobotna niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu	3 937,30
OGÓŁEM		145 939,00	4	x	X	145 936,30

INNE FORMY WSPARCIA

1. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Na wniosek bezrobotnego posiadającego prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie, PUP wypłacał dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- bezrobotny w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywał wynagrodzenie w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę (różnica między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem nie więcej niż 50% zasiłku podstawowego – przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek),
- bezrobotny z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - 50% zasiłku podstawowego, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek bezrobotnemu.

Nie przysługuje w przypadku:

- skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty doposażenia lub wyposażenia zostały zrefundowane,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą RP u pracodawcy zagranicznego,
- jeśli między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca co najmniej 1 dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

W 2017 dodatki aktywizacyjne wypłacono 217 osobom na kwotę 254,5 tysięcy.

2. PROMOCJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY NA FACEBOOK.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu kontynuował rozpoczętą w roku 2014 promocję usług i instrumentów rynku pracy na portalu społecznościowym Facebook. Na koncie urzędu zamieszczano informacje o realizowanych formach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, programach, projektach trwających naborach wniosków, ofertach pracy, giełdach pracy oraz informowano o ważnych wydarzeniach mających miejsce w PUP w Lubaniu.

3. BON NA ZASIEDLENIE DLA OSOBY BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza **łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;**

- c) **będzie pozostawał w zatrudnieniu**, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą **przez okres, co najmniej 6 m-cy**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W roku 2017 PUP w Lubaniu przyznał bon na zasiedlenie dla **71** osób bezrobotnych, w tym:

- dla **8 osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu**,
- dla **63 osób bezrobotnych w ramach środków współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z realizacją projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowanego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych**, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową bądź działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

4. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który **ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat**, lub
- b) **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który **ukończył 60 lat**.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez:

- a) **okres 6 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego **pomiędzy 50 a 60 rokiem życia**,
- b) **okres 12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego **po 60 roku życia**.

W roku 2017 PUP Lubań zawarł 13 umów (na 13 miejsc pracy) o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia dla pracodawcy lub przedsiębiorcy będącego beneficjentem pomocy; 3 umowy na 3 stanowiska zostały wypowiedziane, utworzono 10 miejsc pracy, które dotyczą wydatków w związku z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia.

VII. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS Utworzone w 2017 roku – wg pracodawców

Lp.	Nazwa Pracodawcy	Miejsce siedziby/miejsce odbywania stażu/ miejsce pracy	Źródło finansowania						
			Staż				Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Doposażenie stanowisk
			Liczba miejsc stażu						
FP	Budzik 3	POWER	RPO WD						
1.	"PROMADENT" Centrum Stomatologiczne Grzegorz Majewicz	Lubań	1	0	1	1	0	0	0
2.	"JANAR BIS" Sp. z o.o.	Kościelniki Dolne	0	2	1	2	0	1	0
3.	"JASKOT" Spółka Jawna	Siekierczyn	0	0	0	0	0	1	0
4.	"SONAT" Anna Tanos-Minkiewicz	Zgorzelec-Lubań	0	0	0	0	0	1	0
5.	"Społem" Powszechna Spółdzielnia Spożywców w Lubaniu	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
6.	„Mediton” s.c. Danuta Rozbicka, Janusz Kliszczyk	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
7.	ABC "Max" Małgorzata Wieczorek	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
8.	Agromet ZEHS Lubań S.A.	Lubań	0	0	2	0	0	0	0
9.	Akademia Malucha Niepubliczne Przedszkole Językowe w Lubaniu	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
10.	Andrzej Piotrowski Zaopatrzenie Przemysłu ELMET-TOOLS	Pisarzowice	0	0	1	0	0	0	0
11.	AURO Joanna Kucharek	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0
12.	Auto Naprawa "DOBRZAŃSKI" Andrzej Dobrzański	Kościelniki Górne	1	0	0	0	0	0	0
13.	AUTO SERWIS Robert Opolski	Olszyna	0	0	0	0	0	0	1
14.	BAU-PL Przemysław Malicki	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
15.	Biuro Projektów i Usług Budownictwa AJD PROJEKT Jerzy Dec	Leśna/Lubań	0	0	1	0	0	0	0
16.	Biuro Rachunkowe "BEA" Beata Fabin	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
17.	Biuro Rachunkowe "DOS" Zarządzanie i Administrowanie Nieruchomościami "Wspólnota" s.c.	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
18.	Biuro Rachunkowe Beata Sędłak	Lubań	0	1	2	0	0	0	0
19.	Biuro Rachunkowe BUCHALTER Beata Malinowska	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
20.	Biuro Rachunkowe Molenda Sp. z o.o.	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
21.	Biuro-Usługowo-Handlowe Beata Niebieszczańska	Gryfów-Śląski/Olszyna	0	0	0	0	0	1	0
22.	Catering "Sprytna Gospośia" Renata Jaracz	Lubań	0	0	1	1	0	0	2
23.	Centrum Relaksacyjne SANTE Tomasz Marek	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	1	0
24.	Czyścioszek Marzena Merta-Turkiewicz	Lubań	0	0	1	0	0	0	0

25.	Delikatesy Spożywczo Przemysłowe Przemysław Włodarczyk	Pobiedzna	0	0	1	0	0	0	0
26.	DROZD DANUTA Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowo – Usługowe „AGNES”	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
27.	Działalność Gastronomiczno Handlowa Zbigniew Ostrowski	Biedzychowice	0	0	0	0	0	1	0
28.	Ekogepard Kret Mirosław	Zaręba	1	0	0	0	0	0	0
29.	Eksport-Import. Zakład Produkcyjno- Handlowy „METAL- PLAST” Paweł Siemieniuk	Henryków Lubański	0	0	0	0	0	0	1
30.	ENERGOKAB Tomasz Kabata	Lubań	0	0	0	0	0	0	5
31.	F.U.H. "Glamour" Magdalena Chmiel	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
32.	FHU IZYDOR AUTO-CZĘŚCI Andrzej Żubrecki	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
33.	Firma "KRYSTYNA" Andrzej Kisiel	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	1	0
34.	Firma Handlowa "Finezja Karolina Guzy	Świeradów-Zdrój	0	0	1	0	0	0	0
35.	FIRMA HANDLOWA „MEDIA-SAT” Rafał Pomian	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
36.	Firma Handlowo – Usługowo – Produkcyjna „MAR” Marian Członka	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
37.	Firma Handlowo-Produkcyjna "TWO BROTHERS" Maciej Bałaban	Leśna	0	1	0	1	0	0	0
38.	Firma Marketingowa Artur Kurek	Siedlęcín/Lubań	0	0	1	0	0	0	0
39.	Firma Partner Jadwiga Boniarczyk	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
40.	Firma Produkcyjno-Handlowo-Usługowa "RENA" Renta Czerniejewska	Olszyna	1	0	0	0	0	2	0
41.	FOTO STUDIO LAB Ryszard Danielewski	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
42.	Gminne Przedszkole Publiczne w Olszynie	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0
43.	Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Lubaniu	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
44.	Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Siekierczynie	Siekierczyn	0	0	0	1	0	0	0
45.	Gminny Ośrodek Kultury w Olszynie	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0
46.	Halszka Punkt Usługowo Wytwórczo Handlowy Januszewicz Halina	Leśna	0	0	0	1	0	0	0
47.	Imakon Sp. z o.o.	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
48.	INSIDE S.C G.Zawrotniak, D. Aniśkiewicz	Wykroty	0	0	1	0	0	0	0
49.	Iwo-Tech Iwona Peczka-Przygoda Lubań	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
50.	Izba Administracji Skarbowej we Wrocławiu - Urząd Skarbowej w Lubaniu	Wrocław/Lubań	0	0	3	0	0	0	0
51.	J & G WICZ Żyłkiewicz Jacek	Świeradów Zdrój	0	0	0	0	0	0	2
52.	KAM-KAR Zakład Usługowo-Handlowo- Produkcyjny Piotr Burawski	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	1	0
53.	Kancelaria Podatkowa Renata Szafraniec	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
54.	Katarzyna Pępkowska Gabinet Kosmetyczny	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
55.	Komenda Powiatowa Policji w Lubaniu	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
56.	Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Lubaniu Katarzyna Petruk-Starodub	Lubań	0	0	1	0	0	1	0
57.	Kosikowski&Kresky Sp.zo.o.	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
58.	KRZYCH-BUD Krzysztof Kałdus	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
59.	Krzysztof Dubieniecki KAD Usługi Ogólnobudowlane	Kościelnik	0	0	0	0	0	0	1

60.	Krzysztof Perlik AIR FACTOR	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
61.	Leśne Elfiki Amelia Rozbicka	Leśna	0	0	0	1	0	0	0
62.	Łużycki Bank Spółdzielczy w Lubaniu	Lubań/ Siekierczyn	0	1	0	0	0	0	0
63.	Łużyckie Centum Rozwoju w Lubaniu	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
64.	Malinowe Hotele Sp.zo.o.	Solec- Zdrój/Świeradów -Zdrój	0	0	1	0	0	0	0
65.	Mała Gastronomia Teresa Bisiak	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
66.	Małgorzata Wawrzynowska Finbiznes	Bolesławiec/ Lubań	0	0	1	0	0	0	0
67.	MARGARET Małgorzata Atanowska	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
68.	MART-BUD Krzysztof Rypicz	Pobiedna	0	0	0	0	0	1	0
69.	Mechanika Pojazdowa Blacharstwo Lakiernictwo Pomoc Drogowa Atanowski Tadeusz	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
70.	Mechanika Pojazdowa Wolański Piotr	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
71.	Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Lubaniu	Lubań	0	0	3	0	0	1	0
72.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubaniu	Lubań	0	0	2	0	0	0	0
73.	Miejski Zarząd Wspólnot Mieszkaniowych w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
74.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej	Leśna	1	0	0	0	0	0	0
75.	Niepubliczne Przedszkole Edukacyjne "Planeta Uśmiechu" w Lubaniu. Magdalena Wieczorkowska Kancelaria Spraw Obywatelskich i Opieka nad Dziećmi.	Lubań	0	1	1	0	0	0	0
76.	NZOZ Łużyckie Centrum Medyczne	Lubań	0	0	0	2	0	0	0
77.	OR Czocha Sp. z o.o.	Leśna	0	1	1	0	0	2	0
78.	Ośrodek Kultury i Sportu w Leśnej	Leśna	1	0	0	0	0	0	0
79.	Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu	Lubań	0	0	0	2	0	0	0
80.	P.H.U. MTMS Natalia Andrysz-John	Pokrzywnik	0	0	0	0	0	0	1
81.	P.H.U. Olmar Joanna Kowalczyk	Olszyna	0	0	2	0	0	0	0
82.	P.U.H. „VENTUS” Krasowski Artur	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
83.	PHU "ROCAR" Krzysztof Błaszczuk	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0
84.	PHU Dariusz Kopała	Luban	0	0	0	0	0	1	0
85.	PHU SŁAWEK Sławomir Żyłkowski	Radostów Górny	0	0	0	0	0	1	0
86.	PKS VOYAGER Sp. z o.o.	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
87.	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Lubań	3	0	4	2	0	0	0
88.	PP-HU "MAX" Maksymilian Król	Gryfów-Śląski	0	0	0	0	0	1	0
89.	Prywatna Poradnia Specjalistyczna Sylwia Sobota	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
90.	Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe DAR- POL Dariusz Stępień	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	1
91.	Przedsiębiorstwo Robót Inżynierskich "HEMAX" Henryk Wasilewski	Mirsk	0	0	0	1	0	0	0
92.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Olszynie	Olszyna	1	3	0	0	0	0	0

93.	Przedszkole Publiczne w Stankowicach	Stankowice	0	0	1	0	0	0	0
94.	Przedszkole w Zarębie	Zaręba	0	0	0	1	0	0	0
95.	Przychodnia Weterynaryjna Psilasek	Przyłasek	0	0	0	1	0	0	0
96.	PTSM Oddział Łużycki	Lubań	0	0	1		0	0	0
97.	Rejonowy Związek Spótek Wodnych w Zgorzelcu	Zgorzelec	0	0	1	0	0	0	0
98.	RENA Renata Czerniejewska	Olszyna	0	0	0	0	0	1	0
99.	Restauracja Golden Time Adam Łobocki	Lubań	0	0	0	2	0	0	0
100.	Salon Fryzjerski "EFFECT" M. Kaźmierczak	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
101.	Siłownia In Shape Catering dietetyczny Rafał Marciniak	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
102.	Sklep Kosmetyczny W. Pakulska	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
103.	Sklep Ogólnospożywczy i Usługi Transportowe M i A. Kownaccy Maria Kownacka	Olszyna	0	0	0	0	0	0	1
104.	Sklep Spożywczo-Przemysłowy Daniel Izydorczyk	Grabieszycze Średnie	0	0	0	0	0	1	0
105.	Sklep Spożywczo-Przemysłowy Jolanta Spendowska	Studniska Dolne/Włosień	0	0	0	0	0	2	0
106.	Spec Komputer Kazimierz Bakaj	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
107.	Starostwo Powiatowe w Lubaniu	Lubań	2	0	8	2	0	3	0
108.	STELZER AGNIESZKA Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe „STELLA"	Leśna	0	0	1	1	0	0	1
109.	Stomatologia Jastrzębscy Mateusz Jastrzębski	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
110.	Studio Języków Obcych "Lector" Starczewska Marta	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
111.	Szkoła Muzyczna Lubań	Lubań	0	2	0	0	0	0	0
112.	Szkoła Nauki Jazdy "Stanisław Sandecki" Sebastian Sandecki	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
113.	Szkoła Podstawowa im. E. Plater w Platerówce	Platerówka	0	0	0	1	0	0	0
114.	Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Smolniku	Smolnik	1	0	0	0	0	0	0
115.	Szkoła Podstawowa w Stankowicach	Stankowice	0	0	0	0	0	1	0
116.	Transport Towarowy Krzysztof Rał	Pisarzowice	0	0	0	1	0	0	0
117.	UR-PAL GROUP Zbigniew Urszulak	Lubań	0	0	1		0	0	0
118.	Urząd Gminy Lubań	Lubań	0	0	0	0	2	0	
119.	Urząd Gminy Platerówka	Platerówka	0	0	1	0	2	0	0
120.	Urząd Gminy Siekierczyn	Siekierczyn	0	0	1	1	6	0	0
121.	Urząd Miasta Lubań	Lubań	0	0	4	3	0	0	0
122.	Urząd Miasta Świeradów-Zdrój	Świeradów-Zdrój	0	0	0	2	0	0	0
123.	Urząd Miejski w Leśnej	Leśna	0	0	0	0	12	0	0
124.	Urząd Miejski w Olszynie	Olszyna	2	0	1	1	21	0	0
125.	Usługi Budowlane PREMIUM Mateusz Kaczmarek	Koscielnik	0	0	0	0	0	1	0
126.	Usługi Kominiarskie Krzysztof Chyra	Mirsk	0	0	1	0	0	0	0
127.	Usługi Ogólnobudowlane Jan Jaskot	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0
128.	Usługi Ogólnobudowlane Konrad Krakowik	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	1

129.	Usługi Stolarskie "STOLDREW" Tadeusz Ancygier	Olszyna	0	0	0	0	0	0	1
130.	VILLA Olsna Dejana Glawas-Szymańska	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0
131.	Zakład Karny w Zarębie	Zaręba	0	0	0	1	0	0	0
132.	Zakład Budowlany, Usługi i Handel Julian Kaczmarek	Kościelnik	0	0	0	0	0	2	0
133.	Zakład Gospodarki i Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Lubaniu	Lubań	7	0	2	13	0	0	0
134.	Zakład Ogólnobudowlany Urban Edmund	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
135.	Zakład Usługowo Handlowy Paweł Kiryk	Olszyna	0	0	0	0	0	0	2
136.	Zakład Usługowo-Ogólnobudowlany Eksport-Import Materiałów Budowlanych. Dyl Jerzy	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
137.	Zakład Usługowy „Wojtas” Wojciech Kozina	Olszyna	0	0	0	0	0	0	1
138.	Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych "IZERY" Sp. z o. o.	Lubomierz/Przylasek	0	0	0	0	0	1	0
139.	Zawodny Spółka Jawna	Lubań	0	0	0	0	0	0	2
140.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Pobiednej	Pobiedna	0	0	0	1	0	0	0
141.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
142.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Adma Mickiewicza	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
143.	Zielona Sfera Krzysztof Kondracki	Giebułtów	0	0	1	0	0	0	0
144.	Żłobek Miejski w Leśnej	Leśna	0	0	0	1	0	0	0

Razem			30	18	78*	51	43	34	33
--------------	--	--	-----------	-----------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------

*w tym staż rozpoczęło 75 osób, 3 osoby rozpoczną staż w roku 2018

VIII. UWAGI

Należy zwrócić uwagę, że aby zrealizować zadania związane z aktywizacją zawodową powiązaną z wydatkowaniem środków w roku ubiegłym zawarto m.in.:

- z 144 pracodawcami zawarto umowy na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej (umowy na staż, wyposażenie stanowisk pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne) na 284 stanowiska;
- 10 umów z jednostkami szkolącymi na zorganizowanie szkoleń zawodowych dla bezrobotnych;
- ze 87 bezrobotnymi zawarto umowy na udzielenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z 71 bezrobotnymi zawarto umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie oraz bonu szkoleniowego
- 152 osoby objęto badaniami lekarskimi;
- Przeprowadzono 105 wizyt monitorująco – sprawdzających (kontrole) u podmiotów, z którymi zawarto umowy o aktywizację osób bezrobotnych);
- Przeprowadzono 14 kontroli w ramach zawartych umów ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto pracownicy PUP w roku 2017:

- wydali 8 986 decyzji administracyjnych
- wydali około 2 791 różnego rodzaju zaświadczeń
- wydali 31 808 zgłoszeń i wyłączeń z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego
- wydali PIT 1 009 sztuk
- utworzono 7 549 przelewów
- wypłacono dla 857 osób zasiłki dla bezrobotnych
- wypłacono stypendia z tytułu staży i szkoleń dla 195 osób
- ilość pozycji księgowych (dekretów) z dokumentów księgowych wyniosła 41 477
- ilość pism przychodzących i wychodzących przez dziennik podawczy wyniosła – 27 405 (należy zaznaczyć, że dokumenty osób dokonujących rejestracji nie są ewidencjonowane w dzienniku podawczym – zarejestrowało się 2 934 osoby).

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra oraz Departamentu Informatyki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie zadań fakultatywnych – systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – w wysokości 167 400,00

- 1) Z rezerwy Departamentu Informatyki 17 500,00 z przeznaczeniem na:
 - roczną opłatę za usługę udostępniania systemu SEPI w modelu SaaS i nadzór autorski SEPI.
- 2) Z rezerwy Ministra 149 900,00 z przeznaczeniem na zakup:
 - kolorowych urządzeń wielofunkcyjnych z materiałami eksploatacyjnymi w ilości 4 sztuk (drukarka, kopiarka, skaner, fax),
 - urządzenia FortiGate 100E do zabezpieczenia sieci komputerowej,
 - rocznej opłaty za nadzór autorski systemu do elektronicznego obiegu dokumentów oraz rocznej opłaty za prawo do aktualizacji systemu,
 - tokenów sprzętowych do zabezpieczenia stacji roboczych przed nieautoryzowanym dostępem,
 - zakup sprzętu komputerowego z oprogramowaniem (5 stacji roboczych),
 - wymianę zużytych części w siedmiu drukarkach sieciowych (normalne zużycie w wyniku eksploatacji sprzętu).

INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU W LATACH 2004 -2017

Okres realizacji	Nazwa programu	Nr i nazwa działania	Tytuł projektu	Wartość projektu	Kwota dofinansowania EFS	Wkład własny	Liczba udzielonego wsparcia
01.06.2004 – 30.06.2005	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PIERWIOSNEK”	201 200,00	146 071,20	55 128,80	91
01.06.2004 – 30.06.2005	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja zawodowa długotrwanie bezrobotnych „ZACZNIJ OD NOWA”	160 200,00	118 067,40	42 132,60	117
01.08.2005 – 31.07.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka	Program aktywizacji zawodowej zagrożonych wykluczeniem społecznym „OD BEZRADNOŚCI DO AKTYWNOŚCI”	82 200,00	65 760,00	16 440,00	34
01.09.2005 – 30.06.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	Program aktywizacji zawodowej kobiet „KAMELEON”	88 000,00	70 400,00	17 600,00	30
11.04.2005 – 31.05.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „ŻAGIEL”	610 307,29	442 900,00	167 407,29	212
01.05.2005 – 31.05.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych „KOMPAS”	1 013 832,38	747 600,00	266 232,38	335
01.03.2006 – 30.09.2007	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PEGAZ”	1 148 408,43	833 400,00	315 008,43	363
01.03.2006 – 30.09.2007	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych HORYZONT”	1 467 995,66	1 082 500,00	385 495,66	552
01.01.2008 – 31.12.2008	Program Operacyjny Kapitał Ludzki	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ”	2 279 800,00	1 937 800,00	342 000,00	471
01.01.2009 – 31.12.2009				2 380 100,00	2 380 100,00	0,00	288
01.01.2010 – 31.12.2010				4 422 200,00	4 392 200,00	30 000,00	408

01.01.2011 – 31.12.2011				1 976 700,00	1 976 700,00	0,00	146
01.01.2012 – 31.12.2012				1 651 700,00	1 651 700,00	0,00	98
01.01.2013 – 31.12.2013				3 445 800,00	3 445 800,00	0,00	271
01.01.2014 – 31.12.2014				5 066 900,00	5 066 900,00	0,00	419
01.10.2014 – 30.09.2015	Program Operacyjny Kapitał Ludzki	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	„AKTYWNI 50+”	382 000,00	382 000,00	0,00	40
01.01.2015 – 31.12.2015	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (I)” - projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	1 737 800,00	1 737 800,00	0,00	139
	Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020	8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim”	1 057 900,00	1 057 900,00	0,00	65
01.01.2016 – 31.12.2016	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (II)” - projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	1 937 598,00	1 937 598,00	0,00	184
	Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020	8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (II)”	1 773 181,00	1 773 181,00	0,00	143
01.01.2017- 31.07.2018	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (III)” - projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	2 503 607,80	2 503 607,80	0,00	176
01.01.2017- 31.12.2017	Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020	8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (III)”	1 381 634,00	1 381 634,00	0,00	89
2004-2017	16 PROJEKTÓW			36769064,56	35131619,40	1 637 445,16	4 671*

* Ogółem wsparciem objęto 4 663, w tym 8 uczestników projektu Aktywizacja bezrobotnych Drogowskaz zostało objętych dwiema formami wsparcia.

