

# BEZROBOCIE 2016

REALIZACJA ZADAŃ  
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU

OPRACOWAŁA KRYSTYNA MUCHA DYREKTOR POWIATOWEGO  
URZĘDU PRACY W LUBANIU

2017

## SPIS TREŚCI

Strona

<b>BEZROBOCIE STATYSTYKA</b>	<b>3 – 24</b>
I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM	3 - 5
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM	6
III. BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII	7 - 9
IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM	10 - 11
V. BEZROBOCIE WG GMIN	12 - 14
VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	15 - 16
VII. ABSOLWENCI	17– 24
<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU</b>	<b>25 – 85</b>
I. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	26 - 27
II. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	28 - 29
III. POŚREDNICTWO PRACY	30 - 43
IV. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	44 - 48
V. SZKOLENIA ZAWODOWE	49 - 64
VI. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	65 - 85
VII. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	86
VIII. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS UTWORZONE W 2013 ROKU – WG PRACODAWCÓW	87 - 92
IX. UWAGI	93
<b>INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W LATACH 2004 – 2016</b>	Załącznik strona 1 i 2

## BEZROBOCIE STATYSTYKA

### I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

#### 1. ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE ZMIAN W LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WG POWIATÓW ( 2010 DO 2016 )

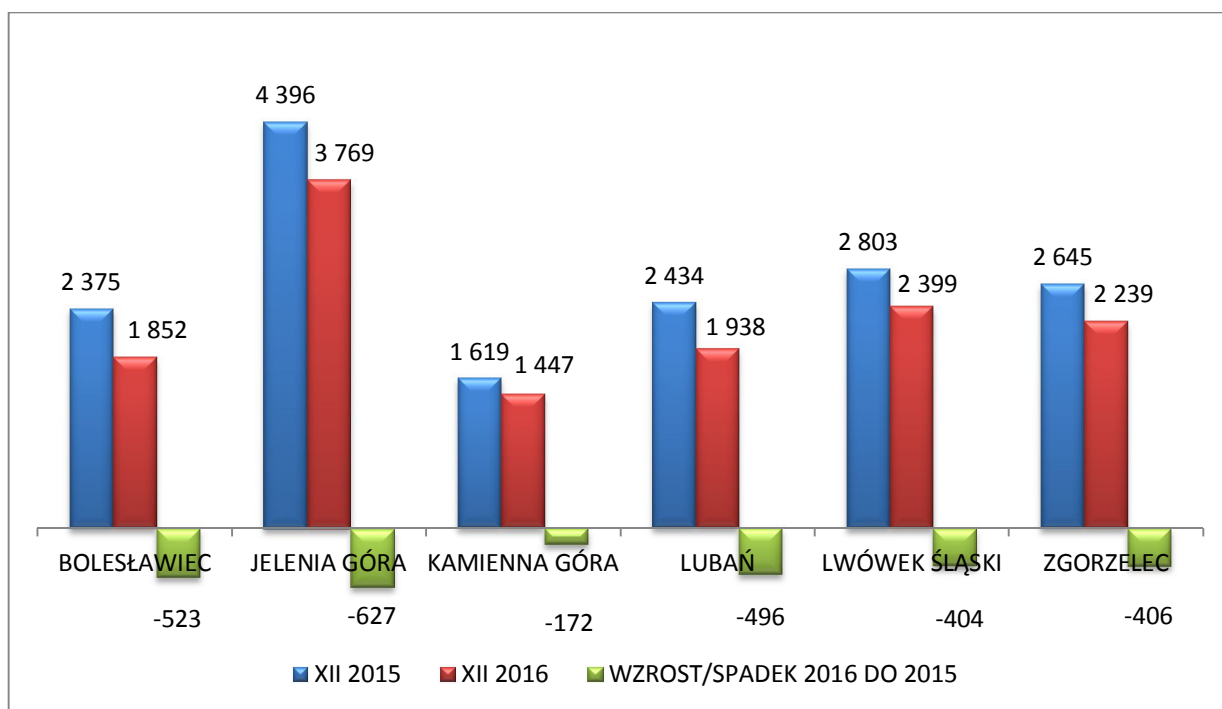
powiaty	31. XII. 2010	31.XII. 2011	31.XII. 2012	31.XII. 2013	31.XII. 2014	31.XII. 2015	31.XII. 2016	wzrost/ spadek bezrobocia XII 2016 do XII 2015	
								ILOŚĆ	%
Bolesławiecki	4 552	3 788	4 369	4 000	2 799	2 375	1 852	-523	-22,0
Dzierżoniowski	7 359	6 191	6 504	6 280	4 803	3 436	2 877	-559	-16,3
Głogowski	4 528	4 360	4 774	4 558	4 139	3 674	2 995	-679	-18,5
Górowski	3 287	3 195	3 369	3 415	2 712	2 565	2 059	-506	-19,7
Jaworski	4 160	4 143	4 384	4 171	3 074	2 785	2 544	-241	-8,7
Jeleniogórski - grodzki	4 045	3 555	3 673	3 324	2 577	1 906	1 545	-361	-18,9
Jeleniogórski - ziemski	4 414	4 124	4 126	3 324	3 103	2 490	2 224	-266	-10,7
Kamiennogórski	3 323	3 248	3 395	2 997	2 212	1 619	1 447	-172	-10,6
Kłodzki	13 704	13 597	14 917	15 024	12 461	10 208	8 064	-2 144	-21,0
Legnicki - grodzki	4 426	4 866	5 018	4 891	3 893	3 301	2 972	-329	-10,0
Legnicki - ziemski	3 196	3 487	3 661	3 842	3 115	2 600	2 345	-255	-9,8
Lubański	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158	2 434	1 938	-496	-20,4
Lubiński	3 778	3 776	4 158	4 184	3 311	2 569	2 210	-359	-14,0
Lwówecki	3 754	3 745	3 932	4 039	3 328	2 803	2 399	-404	-14,4
Milicki	2 224	2 220	2 351	2 398	1 893	1 566	1 299	-267	-17,0
Oleśnicki	6 109	5 493	5 989	5 993	4 426	3 607	2 935	-672	-18,6
Oławski	3 545	3 456	3 863	4 456	3 072	2 768	2 543	-225	-8,1
Polkowicki	3 409	3 362	3 373	3 306	2 939	2 450	2 266	-184	-7,5
Strzeliński	2 590	2 331	2 801	2 670	2 250	1 938	1 795	-143	-7,4
Średzki	2 378	2 286	2 567	2 459	1 972	1 552	1 422	-130	-8,4
Świdnicki	7 907	7 510	8 942	8 138	6 499	5 740	4 998	-742	-12,9
Trzebnicki	3 519	3 415	3 945	3 973	3 017	2 523	2 271	-252	-10,0
Wałbrzyski - grodzki				7 700	5 816	4 494	3 891	-603	-13,4
Wałbrzyski - ziemski	11 511	11 469	12 517	4 339	3 577	2 995	2 531	-464	-15,5
Wołowski	3 597	3 437	3 881	3 738	3 006	2 410	2 429	19	0,8
Wrocławski - grodzki	17 538	16 168	18 997	18 552	14 254	11 919	10 196	-1 723	-14,5
Wrocławski - ziemski	2 792	2 575	3 284	3 057	2 429	2 167	1 857	-310	-14,3
Ząbkowicki	5 437	5 172	5 409	5 260	4 351	3 363	3 159	-204	-6,1
Zgorzelecki	4 334	4 079	4 580	4 666	3 720	2 645	2 239	-406	-15,3
Złotoryjski	4 183	4 173	4 262	4 448	3 656	3 044	2 682	-362	-11,9
<b>WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE</b>	<b>150 282</b>	<b>143 575</b>	<b>157 369</b>	<b>153 159</b>	<b>121 562</b>	<b>99 946</b>	<b>85 984</b>	<b>-13 962</b>	<b>-14,0</b>

## 2. ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE ZMIAN W STOPIE BEZROBOCIA WG POWIATÓW

Powiaty	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XII 2015	XI 2016	wzrost/spadek ( XI 2016 do XII 2015 )	% wzrostu, spadku
<b>POLSKA</b>	<b>13,4</b>	<b>13,4</b>	<b>11,4</b>	<b>9,7</b>	<b>8,2</b>	<b>-1,5</b>	<b>-15,5</b>
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>13,5</b>	<b>13,1</b>	<b>10,4</b>	<b>8,5</b>	<b>7,2</b>	<b>-1,3</b>	<b>-15,3</b>
Bolesławiecki	13,9	12,6	8,9	7,6	5,6	-2,0	-26,3
Dzierżoniowski	20,5	20,2	15,8	11,9	10,0	-1,9	-16,0
Głogowski	15,7	14,9	13,6	12,5	10,3	-2,2	-17,6
Górowski	27,9	28,3	23,4	22,2	17,9	-4,3	-19,4
Jaworski	25,0	24,3	18,6	17,3	15,0	-2,3	-13,3
Jeleniogórski - grodzki	10,1	9,3	7,5	5,7	4,2	-1,5	-26,3
Jeleniogórski - ziemski	20,8	19,8	15,7	12,9	11,2	-1,7	-13,2
Kamiennogórski	22,8	20,5	15,6	11,6	9,9	-1,7	-14,7
Kłodzki	27,1	27,1	23,6	19,9	16,0	-3,9	-19,6
Legnicki - grodzki	10,5	10,3	8,5	7,1	6,4	-0,7	-9,9
Legnicki - ziemski	21,6	21,3	17,4	14,8	13,4	-1,4	-9,5
<b>Lubański</b>	<b>23,1</b>	<b>21,6</b>	<b>17,8</b>	<b>14,2</b>	<b>11,1</b>	<b>-3,1</b>	<b>-21,8</b>
Lubiński	10,6	10,9	8,9	7,0	5,8	-1,2	-17,1
Lwówecki	25,6	26,2	22,4	19,4	16,8	-2,6	-13,4
Milicki	17,9	18,1	14,5	12,0	9,9	-2,1	-17,5
Oleśnicki	16,0	16,0	12,0	9,8	8,0	-1,8	-18,4
Oławski	11,9	12,7	8,7	7,8	6,9	-0,9	-11,5
Polkowicki	9,1	8,8	7,8	6,3	5,5	-0,8	-12,7
Strzeliński	18	18	15,1	13,3	12,3	-1,0	-7,5
Średzki	14	13,1	10,5	8,2	7,4	-0,8	-9,8
Świdnicki	15,3	13,8	11,2	9,9	8,2	-1,7	-17,2
Trzebnicki	14,5	14,4	10,9	9,0	8,1	-0,9	-10,0
Wałbrzyski - ziemski	20,9	29,8	24,9	22,4	18,5	-3,9	-17,4
Wałbrzyski - grodzki		16,8	13,1	10,4	8,8	-1,6	-15,4
Wołowski	22,3	21,8	18,3	15,0	14,5	-0,5	-3,3
Wrocławski - ziemski	5,7	5,3	3,9	3,4	2,9	-0,5	-14,7
Wrocławski - grodzki	5,7	5,5	4,1	3,3	2,8	-0,5	-15,2
Ząbkowicki	22,8	22,4	19,0	14,9	13,7	-1,2	-8,1
Zgorzelecki	14,4	14,7	12,1	9,0	7,7	-1,3	-14,4
Złotoryjski	27,5	28,6	24,5	21,2	18,6	-2,6	-12,3

### 3. STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH DAWNEGO WOJEWÓDZTWA JELENIOGÓRSKIEGO

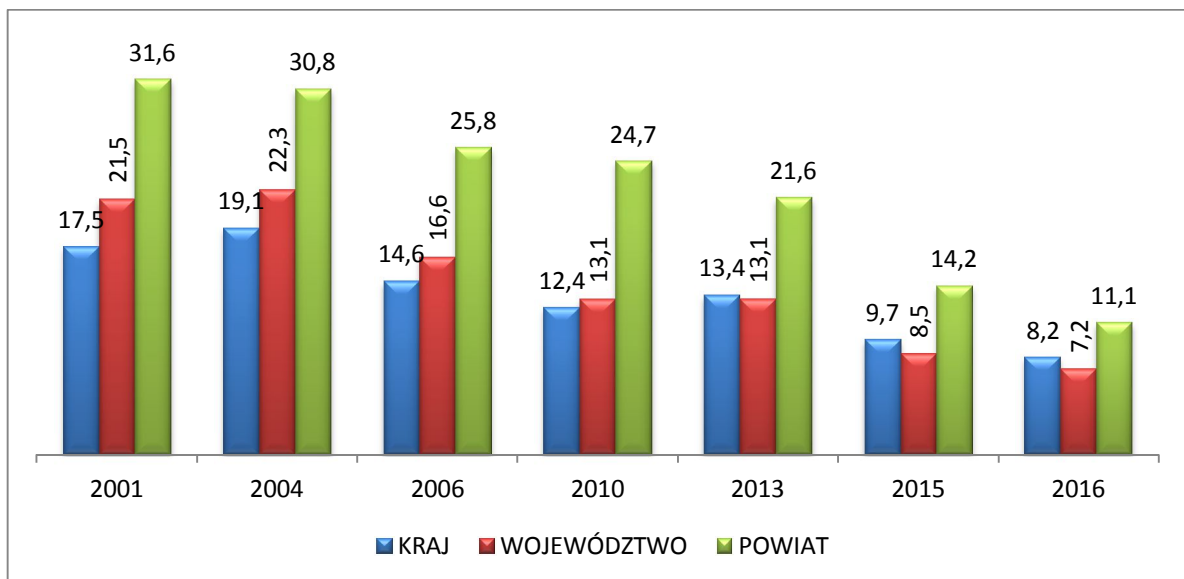
	XII 2006	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XII 2015	XII 2016	WZROST/ SPADEK 2016 DO 2015
BOLESŁAWIEC	5 310	4 049	3 428	4 782	4 552	3 788	4 369	4 000	2 799	2 375	1 852	<b>-523</b>
JELENIA GÓRA	8 346	5 597	5 021	7 375	8 459	7 679	7 799	7 166	5 680	4 396	3 769	<b>-627</b>
KAMIENNA GÓRA	3 502	2 206	2 354	3 401	3 323	3 248	3 395	2 997	2 212	1 619	1 447	<b>-172</b>
LUBAŃ	4 753	3 895	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158	2 434	1 938	<b>-496</b>
LWÓWEK ŚLĄSKI	4 544	3 549	2 960	3 606	3 754	3 745	3 932	4 039	3 328	2 803	2 399	<b>-404</b>
ZGORZELEC	6 182	4 059	3 625	4 687	4 334	4 079	4 580	4 666	3 720	2 645	2 239	<b>-406</b>
<b>RAZEM</b>	<b>32 637</b>	<b>23 355</b>	<b>21 478</b>	<b>28 436</b>	<b>29 105</b>	<b>26 893</b>	<b>28 403</b>	<b>26 825</b>	<b>20 897</b>	<b>16 272</b>	<b>13 644</b>	<b>-2 628</b>



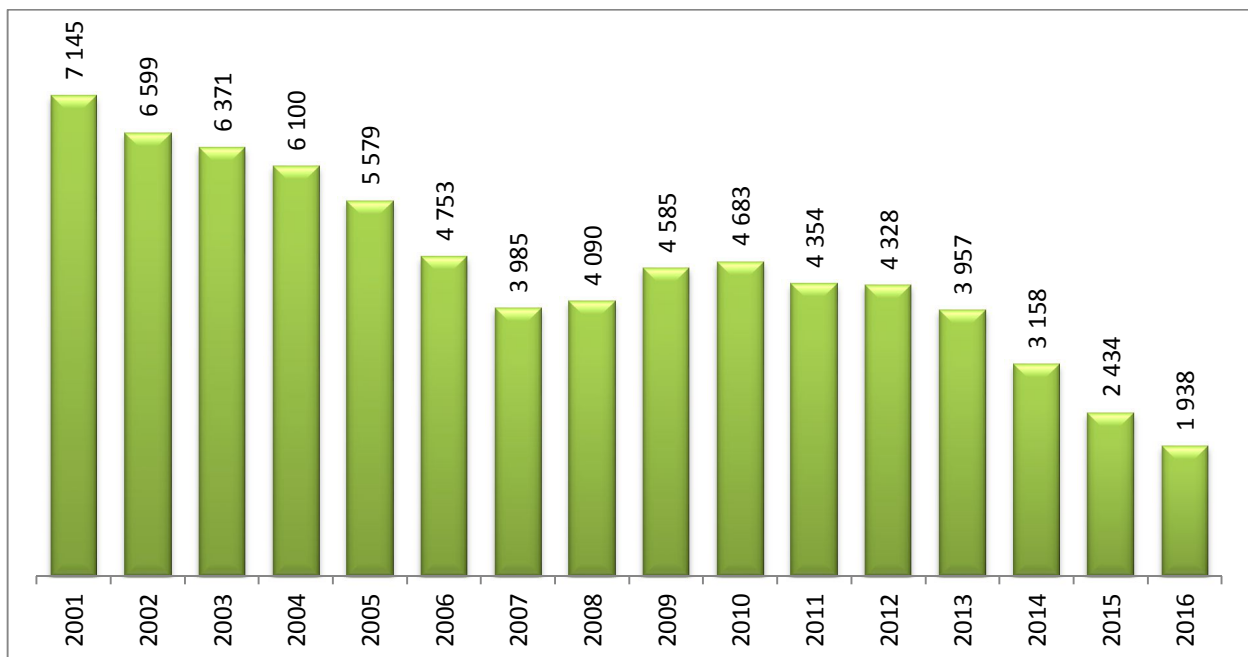
W okresie XII 2015 do XII 2016 w każdym powiecie dawnego województwa jeleniogórskiego wystąpił spadek liczby bezrobotnych – łącznie o 2 628 osób, przy czym najwięcej bezrobotnych ubyło w powiecie jeleniogórskim o 627 osób, najmniej w powiecie kamiennogórskim o 172 osoby.

## II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM

### 1. STOPA BEZROBOCIA – w wybranych latach w okresie 2001 do 2016



### 2. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM



### III. BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII

#### 1. BEZROBOTNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2016		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	255	13,2	255	100,00			57	5,7
	25 - 34	467	24,1					96	9,6
	35 - 44	406	20,9					82	8,2
	45 - 54	343	17,7			185	28,4	112	11,2
	55 - 59	283	14,6			283	43,4	287	28,6
	60 - 64	184	9,5			184	28,2	368	36,7
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>1 938</b>	<b>100,0</b>	<b>255</b>	<b>100,0</b>	<b>652</b>	<b>100,0</b>	<b>1 002</b>	<b>100,0</b>
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	151	7,8	8	3,1	12	1,9	53	5,3
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	408	21,1	70	27,5	102	15,6	176	17,6
	ŚREDNIE OGÓLNE	136	7,0	42	16,5	19	2,9	49	4,9
	ZASADNICZE ZAWODOWE	547	28,2	55	21,6	205	31,4	305	30,4
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	696	35,9	80	31,3	314	48,2	419	41,8
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>1 938</b>	<b>100,0</b>	<b>255</b>	<b>100,0</b>	<b>652</b>	<b>100,0</b>	<b>1 002</b>	<b>100,0</b>
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	224	11,6	101	39,6	28	4,3	116	11,6
	DO 1 ROKU	299	15,4	87	34,1	39	6,0	141	14,1
	OD 1 DO 5	457	23,6	66	25,9	41	6,3	225	22,5
	OD 5 DO 10	306	15,8	1	0,4	77	11,8	160	16,0
	OD 10 DO 20	358	18,5		0,0	206	31,6	196	19,6
	OD 20 DO 30	202	10,4		0,0	171	26,2	117	11,6
	30 LAT I WIĘCEJ	92	4,7		0,0	90	13,8	47	4,6
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>1 938</b>	<b>100,0</b>	<b>255</b>	<b>100,0</b>	<b>652</b>	<b>100,0</b>	<b>1 002</b>	<b>100,0</b>
<b>W TYM KOBIETY</b>		<b>1 000</b>	<b>51,6</b>	<b>173</b>	<b>67,8</b>	<b>205</b>	<b>31,4</b>	<b>520</b>	<b>51,9</b>
<b>W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU</b>		<b>312</b>	<b>16,1</b>	<b>20</b>	<b>7,8</b>	<b>85</b>	<b>13,0</b>	<b>6</b>	<b>0,6</b>
<b>W TYM MIESZKAŃCY WSI</b>		<b>890</b>	<b>45,9</b>	<b>131</b>	<b>51,4</b>	<b>283</b>	<b>43,4</b>	<b>510</b>	<b>50,9</b>
<b>BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI</b>		<b>214</b>	<b>11,0</b>		<b>0,0</b>		<b>0,0</b>		<b>0,0</b>

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2016		DO 30 ROKU ŻYCIA		POSIADAJĄCE CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
WIEK	DO 24 LAT	255	13,2	255	52,6	91	24,5	7	3,3
	25 - 34	467	24,1	230	47,4	200	53,8	21	9,8
	35 - 44	406	20,9		0,0	75	20,2	32	15,0
	45 - 54	343	17,7		0,0	5	1,3	53	24,8
	55 - 59	283	14,6		0,0	1	0,2	59	27,5
	60 - 64	184	9,5		0,0	0	0,0	42	19,6
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>1 938</b>	<b>100,0</b>	<b>485</b>	<b>100,0</b>	<b>372</b>	<b>100,0</b>	<b>214</b>	<b>100,0</b>
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	151	7,8	50	10,3	38	10,2	7	3,3
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	408	21,1	117	24,1	90	24,2	33	15,4
	ŚREDNIE OGÓLNE	136	7,0	75	15,5	45	12,1	4	1,9
	ZASADNICZE ZAWODOWE	547	28,2	95	19,6	88	23,7	79	36,9
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	696	35,9	148	30,5	111	29,8	91	42,5
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>1 938</b>	<b>100,0</b>	<b>485</b>	<b>100,0</b>	<b>372</b>	<b>100,0</b>	<b>214</b>	<b>100,0</b>
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	224	11,6	146	30,1	69	18,5	16	7,5
	DO 1 ROKU	299	15,4	149	30,7	83	22,3	27	12,6
	OD 1 DO 5	457	23,6	173	35,7	144	38,8	31	14,5
	OD 5 DO 10	306	15,8	17	3,5	56	15,1	29	13,6
	OD 10 DO 20	358	18,5		0,0	18	4,8	62	28,9
	OD 20 DO 30	202	10,4		0,0	2	0,5	34	15,9
	30 LAT I WIĘCEJ	92	4,7		0,0	0	0,0	15	7,0
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>1 938</b>	<b>100,0</b>	<b>485</b>	<b>100,0</b>	<b>372</b>	<b>100,0</b>	<b>214</b>	<b>100,0</b>
<b>W TYM KOBIETY</b>		<b>1 000</b>	<b>51,6</b>	<b>328</b>	<b>67,6</b>	<b>325</b>	<b>87,4</b>	<b>73</b>	<b>34,1</b>
<b>W TYM Z PRAWEM DO ZASIĘKU</b>		<b>312</b>	<b>16,1</b>	<b>68</b>	<b>14,0</b>	<b>66</b>	<b>17,7</b>	<b>20</b>	<b>9,3</b>
<b>W TYM MIESZKAŃCY WSI</b>		<b>890</b>	<b>45,9</b>	<b>238</b>	<b>49,1</b>	<b>177</b>	<b>47,6</b>	<b>83</b>	<b>38,8</b>



## 2. BEZROBOTNI WG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2012		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2013		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2014		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2015		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2016	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	358	8,3	407	10,3	298	9,4	271	11,1	248	12,8
OD 1 DO 3	777	18,0	672	17,0	568	18,0	471	19,4	388	20,0
OD 3 DO 6	754	17,4	643	16,2	481	15,2	399	16,4	313	16,2
OD 6 DO 12	822	18,9	777	19,6	738	23,4	422	17,3	333	17,2
OD 12 DO 24	813	18,8	791	20,0	536	17,0	471	19,4	288	14,8
POWYŻEJ 24	804	18,6	667	16,9	537	17,0	400	16,4	368	19,0
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>	<b>4328</b>	<b>100,0</b>	<b>3957</b>	<b>100,0</b>	<b>3158</b>	<b>100,0</b>	<b>2434</b>	<b>100,0</b>	<b>1938</b>	<b>100,0</b>

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2016		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		DO 30 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	248	12,8	50	19,6	94	19,4	60	9,2
OD 1 DO 3	388	20,0	68	26,7	119	24,4	95	14,6
OD 3 DO 6	313	16,2	52	20,4	89	18,4	82	12,6
OD 6 DO 12	333	17,2	36	14,1	76	15,7	103	15,8
OD 12 DO 24	288	14,8	29	11,4	60	12,4	116	17,8
POWYŻEJ 24	368	19,0	20	7,8	47	9,7	196	30,0
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>	<b>1938</b>	<b>100,0</b>	<b>255</b>	<b>100,0</b>	<b>485</b>	<b>100,0</b>	<b>652</b>	<b>100,0</b>

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2016		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI		POSIADAJĄCE CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	248	12,8	57	5,7	33	8,9	12	5,6
OD 1 DO 3	388	20,0	96	9,6	70	18,8	28	13,1
OD 3 DO 6	313	16,2	82	8,2	51	13,7	28	13,1
OD 6 DO 12	333	17,2	112	11,2	79	21,2	31	14,5
OD 12 DO 24	288	14,8	287	28,6	76	20,4	43	20,1
POWYŻEJ 24	368	19,0	368	36,7	63	17,0	72	33,6
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>	<b>1938</b>	<b>100,0</b>	<b>1002</b>	<b>100,0</b>	<b>372</b>	<b>100,0</b>	<b>214</b>	<b>100,0</b>

#### IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM

##### 1. BILANS BEZROBOTNYCH W LATACH 2010 DO 2016

Wyszczególnienie		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016		
Bezrobotni zarejestrowani w roku		6 455	5 305	5 252	5 097	4 602	4 226	3 656		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		6357	5634	5278	5468	5401	4950	4152		
z tego	niesubsydiowanej	1842	2013	1795	2163	2075	1832	1583		
	w tym							55	54	
	podjęcie działalności gospodarczej									
	pracy sezonowej	188	184	188	204	206	187	141		
	subsydiowanej	486	311	237	266	215	342	499		
	z tego	prac interwencyjnych	16	16	12	6	7	65	50	
		robót publicznych	84	46	20	68	34	36	50	
		podjęcia działalności gospodarczej	182	126	117	114	103	105	96	
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie							1	2
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	190	119	85	75	67	81	78	
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie							29	67
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego							8	10
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia							14	17
		inne	14	4	3	3	4	4	131	
		rozpoczęcia szkolenia	368	67	74	49	39	19	17	
		w tym w ramach bonu szkoleniowego							1	2
	rozpoczęcia stażu	572	323	423	458	439	391	259		
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	24	33	30	25	32	35	34		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	122	83	126	193	182	207	160		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2241	2133	1820	1618	1616	1361	985		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	404	382	423	411	495	483	387		
	podjęcia nauki	13	8	4	12	1	2	1		
	osiągnięcia wieku emerytalnego	20	20	23	25	28	28	36		
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	34	34	33	29	33	31	19		
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	25	27	68	49	42	53	26		
	innych	206	200	222	170	204	166	146		

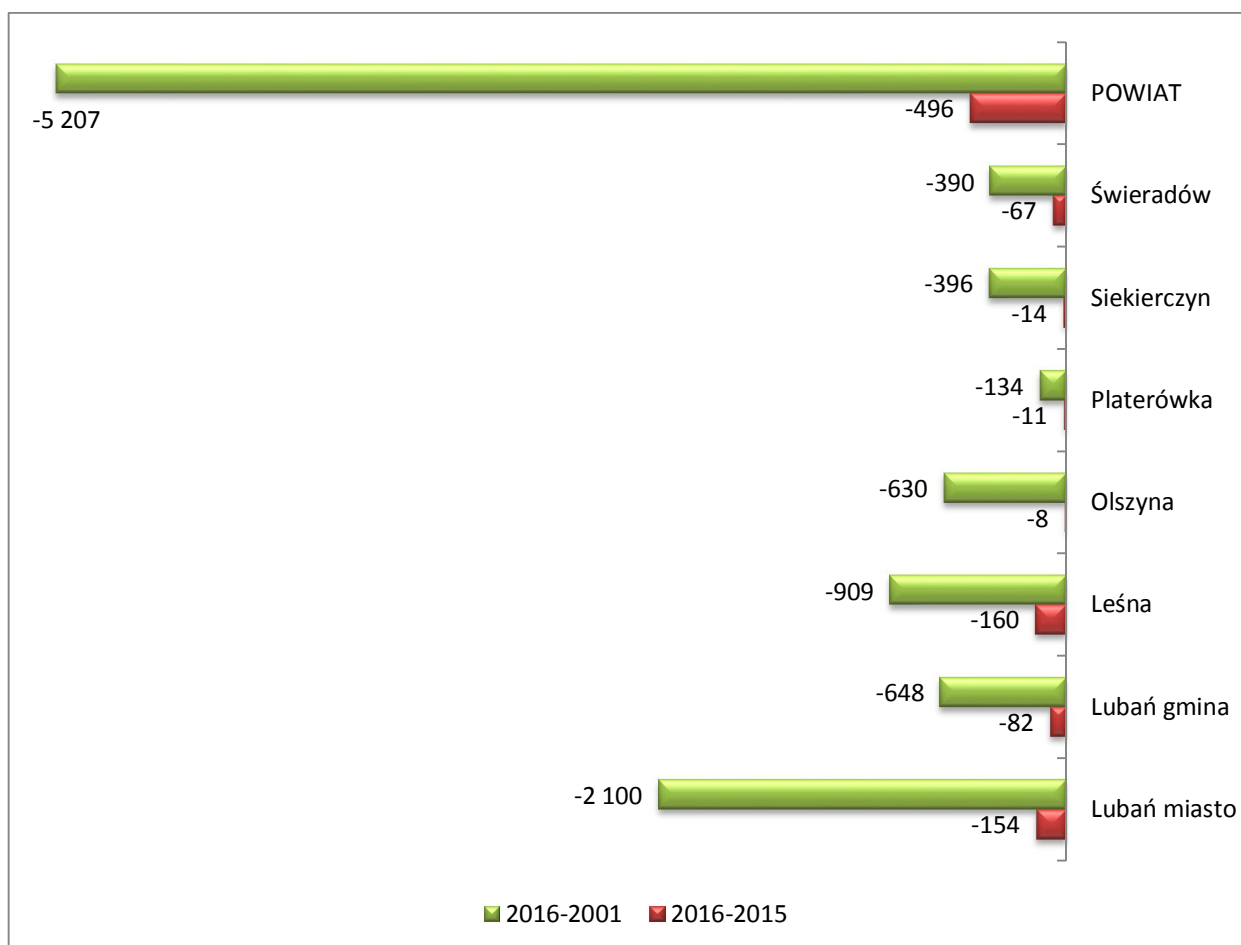
## 2. BILANS BEZROBOTNYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W ROKU 2016

Wyszczególnienie		Do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	POWIAT
0		1	2	3	4	5
Bezrobotni zarejestrowani w roku		1 447	859	754	1 191	3 656
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		1 557	893	900	1 578	4 152
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w mies. sprawozdawczym	851	492	364	639	2082
	niesubsydiowanej	571	339	284	524	1583
	w tym					
	podjęcie działalności gospodarczej	13	6	10	26	54
	pracy sezonowej	41	21	23	31	141
	subsydiowanej	280	153	80	115	499
	z tego					
	prac interwencyjnych	10	3	7	22	50
	robót publicznych	7	6	31	20	50
	podjęcia działalności gospodarczej	39	12	10	22	96
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	2	0		0	2
	z tego					
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	18	10	14	19	78
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	67	37		4	67
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	10	6		2	10
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia			17	5	17
	inne	129	79	1	21	131
	rozpoczęcia szkolenia	11	1	1	1	17
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	2	0		0	2
	rozpoczęcia stażu	129	77	45	102	259
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	9	3	12	21	34	
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	62	41	39	75	160	
niepotwierdzenia gotowości do pracy	361	207	181	387	985	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	102	54	113	229	387	
podjęcia nauki	1	1	0	0	1	
osiągnięcia wieku emerytalnego			36	27	36	
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	2	14	6	19	
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego			26	0	26	
innych	29	15	69	91	146	

## V. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN

### 1. POZIOM BEZROBOCIA

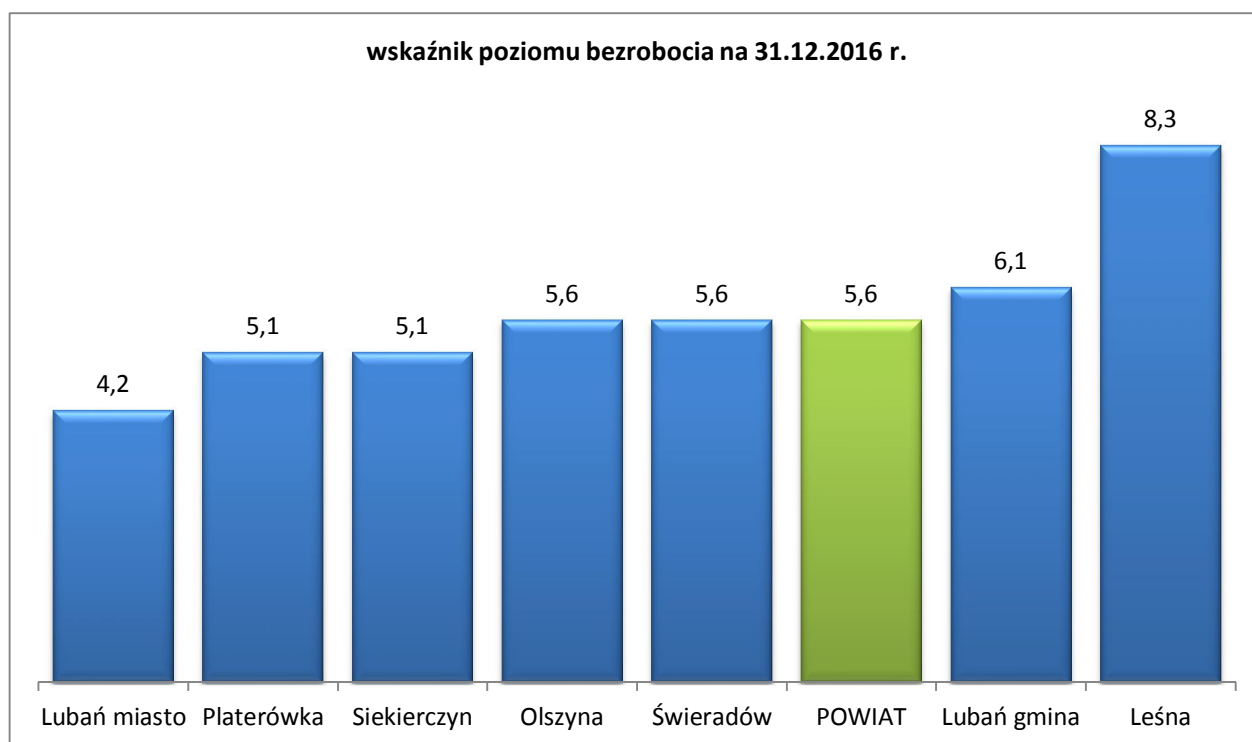
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Lubań miasto	2 655	2 480	2 338	2 200	1 969	1 581	1 302	1 283	1 525	1 629	1 374	1 367	1 295	957	709	555
Lubań gmina	908	820	826	792	708	705	565	537	582	529	564	542	524	393	342	260
Leśna	1 452	1 365	1 367	1 306	1 266	1 114	924	927	1 044	1 160	1 111	1 080	939	823	703	543
Olszyna	862	719	685	668	613	487	455	618	658	584	544	561	497	415	240	232
Platerówka	188	155	162	141	132	105	114	105	142	108	109	108	110	97	65	54
Siekierczyn	546	506	489	506	446	387	326	345	350	355	341	344	291	229	164	150
Świeradów	534	554	504	487	445	374	299	275	284	318	311	326	301	244	211	144
<b>POWIAT</b>	<b>7 145</b>	<b>6 599</b>	<b>6 371</b>	<b>6 100</b>	<b>5 579</b>	<b>4 753</b>	<b>3 985</b>	<b>4 090</b>	<b>4 585</b>	<b>4 683</b>	<b>4 354</b>	<b>4 328</b>	<b>3 957</b>	<b>3 158</b>	<b>2 434</b>	<b>1 938</b>



## 2. WSKAŹNIK POZIOMU BEZROBOCIA

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik określający liczbę bezrobotnych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 mężczyźni 18 – 65 lat).

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Lubań miasto	14,0	12,6	10,2	8,4	8,4	10,1	11,0	9,4	9,6	9,3	6,9	5,2	4,2
Lubań gmina	19,6	16,6	16,2	12,9	12,1	13,2	11,7	12,5	12,0	11,6	8,8	7,7	6,1
Leśna	19,0	18,1	15,8	13,0	13,2	14,9	16,9	16,1	15,4	13,6	12,0	10,5	8,3
Olszyna	15,4	13,7	10,8	10,1	13,7	14,7	13,1	12,4	12,8	11,4	9,6	5,7	5,6
Platerówka	13,9	12,5	9,7	10,6	9,6	12,9	9,8	9,3	9,7	9,5	8,8	6,2	5,1
Siekierczyn	18,3	15,2	13,0	10,8	11,3	11,5	11,8	11,2	11,3	9,6	7,6	5,5	5,1
Świeradów	15,8	14,3	12,1	10,4	8,5	9,4	10,8	10,6	11,3	10,7	8,9	7,9	5,6
POWIAT	16,1	14,5	12,3	10,4	10,6	12,0	12,4	11,6	11,6	10,8	8,7	6,8	5,6



### 3. BILANS BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN

Wyszczególnienie		Lubań miasto	Lubań gmina	Leśna	Olszyna	Platerówka	Siekierczyn	Świeradów Zdrój	POWIAT	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	
Bezrobotni zarejestrowani w roku		1 341	421	783	464	90	326	231	3 656	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		1 496	504	941	469	101	341	300	4 152	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	741	256	457	248	54	189	137	2 082	
	niesubsydiowanej	574	196	349	169	39	142	114	1 583	
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	20	6	7	9	1	2	9	54
		pracy sezonowej	41	18	42	14	5	18	3	141
	subsydiowanej	167	60	108	79	15	47	23	499	
	z tego	prac interwencyjnych	8	6	14	14	1	3	4	50
		robót publicznych	3	3	11	22	3	8	0	50
		podjęcia działalności gospodarczej	33	16	17	14	3	8	5	96
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0	0	0	0	0	2
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	24	11	25	3	1	9	5	78
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	28	7	5	11	3	6	7	67
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	3	1	2	2	0	2	0	10
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	8	1	5	3	0	0	0	17
		inne	60	15	29	10	4	11	2	131
		rozpoczęcia szkolenia	3	5	4	3	0	2	0	17
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	0	0	1	0	0	0	2	
	rozpoczęcia stażu	117	26	61	27	8	10	10	259	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	2	8	24	34	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	76	7	36	22	1	6	12	160	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	357	127	216	96	25	92	72	985	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	140	47	108	49	7	18	18	387	
	podjęcia nauki	1	0	0	0	0	0	0	1	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	9	3	9	4	1	2	8	36	
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	6	2	7	0	0	1	3	19		
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	9	6	5	2	1	1	2	26		
innych	37	25	38	18	2	12	14	146		

## VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

### 1. BILANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wyszczególnienie		2014	2015	2016	2014	2015	2016	
0		<b>BEZROBOTNI</b>			<b>POSZUKUJĄCY PRACY</b>			
Bezrobotni zarejestrowani w roku (włączone do ewidencji osób niep.)		408	304	258	22	26	18	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		414	393	294	35	28	31	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	139	142	105	6	3	1	
	niesubsydiowanej	127	113	86	6	2	0	
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej		5	2		0	0
		pracy sezonowej	4	6	0	0	0	0
	subsydiowanej	12	29	19	0	1	1	
	z tego	prac interwencyjnych	0	4	3	0	0	0
		robót publicznych	2	2	4	0	0	0
		podjęcia działalności gospodarczej	3	3	3	0	0	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów (FP, PFRON itp.)						
		zatrudnienia bezrobotnego	4	12	4	0	1	0
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie		1	0		0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia		1	3		0	0
		inne (podjęcia pracy w zakładach pracy chronionej)	3	6	2	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	2	1	3	0	0	1	
	rozpoczęcia stażu	53	34	22	3	3	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	4	4	3	0	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	8	4	6	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	106	80	56	19	12	12	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	5	4	10	0	1	3	
	osiągnięcia wieku emerytalnego		10	7	0	0	0	
nabycia praw emerytalnych lub rentowych		12	3	0	0	0		
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		4	3	0	0	0		
innych (w tym utrata statusu osoby niepełnosprawnej)	97	98	76	7	9	14		

**2. NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY, STOPNIA I RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI**

KATEGORIA		BEZROBOTNI niepełnosprawni 2016		POSZUKUJĄCY pracy niepełnosprawni 2016	
		OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	7	3,2	0	
	25 - 39	40	18,7	6	35,3
	40 - 44	13	6,1	1	5,9
	45 - 54	53	24,8	5	29,4
	55 - 59	59	27,6	4	23,5
	60 i więcej	42	19,6	1	5,9
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>214</b>	<b>100,0</b>	<b>17</b>	<b>100,0</b>
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	7	3,3	1	5,8
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	33	15,4	2	11,8
	ŚREDNIE OGÓLNE	4	1,9	2	11,8
	ZASADNICZE ZAWODOWE	79	36,9	5	29,4
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	91	42,5	7	41,2
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>214</b>	<b>100,0</b>	<b>17</b>	<b>100,0</b>
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	16	7,4	3	17,6
	DO 1 ROKU	27	12,6	2	11,8
	OD 1 DO 5	31	14,5	3	17,6
	OD 5 DO 10	29	13,6	2	11,8
	OD 10 DO 20	62	29,0	6	35,3
	OD 20 DO 30	34	15,9	0	0,0
	30 LAT I WIĘCEJ	15	7,0	1	5,9
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>214</b>	<b>100,0</b>	<b>17</b>	<b>100,0</b>
Rodzaj niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	3	1,4	0	
	Choroby psychiczne	20	9,4	2	11,8
	Zaburzenia głosu, mowy, słuchu	6	2,8	1	5,9
	Choroby wzroku	12	5,6	2	11,8
	Upośledzenie narządu ruchu	54	25,2	5	29,3
	Epilepsja	9	4,2	0	0,0
	Układ oddechowy i krążeniowy	16	7,5	1	5,9
	Układ pokarmowy	10	4,7	0	0,0
	Układ moczowo-płciowy	5	2,3	0	0,0
	Choroby neurologiczne	53	24,8	4	23,5
	Inne	26	12,1	2	11,8
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>214</b>	<b>100,0</b>	<b>17</b>	<b>100,0</b>
Stopień	Znaczny	4	1,9	4	23,5
	Umiarkowany	50	23,4	10	58,9
	lekki	160	74,7	3	17,6
<b>OGÓŁEM BEZROBOTNI</b>		<b>214</b>	<b>100,0</b>	<b>17</b>	<b>100,0</b>



## VII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA ABSOLWENTÓW

### 1. ABSOLWENCI 2016 OGÓŁEM

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2016r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2016r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2016r. (SUMA KOL. 13 i 14)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	<b>wyższe</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
1	inżynier budownictwa	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
2	inżynier elektroniki	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
3	inżynier logistyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
4	inżynier telekomunikacji	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	inżynier transportu	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
6	inżynier zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
7	licencjat administracji	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
8	licencjat finansów i rachunkowości	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
9	licencjat fizjoterapii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10	licencjat pedagogiki	4	1	0	0	0	0	0	1	2	0	3	0	3
11	licencjat pielęgniarstwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
12	licencjat technik dentystycznych	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
13	licencjat turystyki i rekreacji	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
14	magister bezpieczeństwa narodowego	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0
15	magister finansów i rachunkowości	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
16	magister fizjoterapii	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
17	magister inżynier budownictwa	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
18	magister inżynier energetyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
19	magister inżynier informatyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
20	magister inżynier inżynierii środowiska	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
21	magister inżynier ochrony środowiska	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
22	magister inżynier ogrodnictwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
23	magister pedagogiki	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
24	magister prawa	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
25	magister zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2016r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2016r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2016r. (SUMA KOL. 13 I 14)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	<b>średnie ogólne</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>20</b>
1	b/z	33	4	0	2	0	0	0	7	13	5	19	1	20
	<b>średnie</b>	<b>63</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
1	technik bezpieczeństwa i higieny pracy	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
2	technik dentystyczny	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
3	technik ekonomista	7	2	0	0	0	0	0	3	5	1	4	0	4
4	technik elektryk	3	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1
5	technik hotelarstwa	9	0	0	0	1	0	0	2	3	1	5	0	5
6	technik informatyk	4	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	0	1
7	technik organizacji reklamy	4	0	0	1	0	0	0	1	2	0	2	0	2
8	technik technologii drewna	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
9	technik żywienia i usług gastronomicznych	3	1	0	0	0	0	0	2	3	0	1	0	1
10	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	30	1	0	2	0	0	0	10	13	8	10	0	10
	<b>zawodowe</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
1	fryzjer	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	2
2	kucharz	5	0	0	0	0	0	0	3	3	1	1	0	1
3	mechanik pojazdów samochodowych	6	0	0	0	0	0	0	2	2	1	3	0	3
4	monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	monter zabudowy i robót wykończeniowych	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
6	piekarz	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
7	sprzedawca	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
8	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	6	0	0	0	0	0	0	4	4	2	0	0	0
	<b>RAZEM</b>	<b>151</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>75</b>	<b>24</b>	<b>65</b>	<b>1</b>	<b>66</b>

## 2. ABSOLWENCI 2016 SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2016r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2016r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2016r. (SUMA KOL. 13 I 14)
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
<b>ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedrzychowicach</b>		<b>30</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	technik żywienia i usług gastronomicznych	16	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
	brak uzyskania tytułu zawodowego		5	0	0	0	0	0	0	2	2	1	2	0	2
<b>ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu</b>		<b>19</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
Liceum Ogólnokształcące	b/z	15	13	3	0	1	0	0	0	2	6	2	8	0	8
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	21	7	2	0	0	0	0	0	3	5	1	4	0	4
	technik informatyk	21	4	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		5	0	0	0	0	0	0	3	3	0	2	0	2
<b>ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu</b>		<b>17</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>
Liceum Ogólnokształcące	b/z	48	8	1	0	0	0	0	0	1	2	2	4	1	5
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	24	5	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	0	3
	technik informatyk	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	technik organizacji reklamy	23	4	0	0	1	0	0	0	1	2	0	2	0	2
	technik żywienia i usług gastronomicznych	16	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		11	1	0	1	0	0	0	2	4	4	4	0	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	cukiernik	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	fryzjer	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
	kucharz	10	4	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	0	1
	mechanik pojazdów samochodowych	8	4	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	0	2

	monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	murarz-tylnkarz	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	operator obrabiarek skrawających	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	piekarz	4	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	sprzedawca	9	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0
<b>ZSP Nr 2 w Lubaniu</b>		<b>61</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Liceum Ogólnokształcące	b/z	15	3	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	0	1
Technikum Zawodowe	technik elektryk	18	3	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1
	technik mechanik	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		5	0	0	1	0	0	0	2	3	1	1	0	1
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	1
<b>Razem Szkoły Publiczne</b>		<b>45</b> <b>7</b>	<b>95</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>46</b>	<b>19</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>41</b>

### 3. ABSOLWENCI 2015 OGÓŁEM

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2016r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2016r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2016r. (SUMA KOL. 13 I 14)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	<b>wyższe</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>
1	inżynier elektrotechniki	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
2	inżynier energetyki	2	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	0	0
3	licencjat administracji	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
4	licencjat architektura wnętrz	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	2
5	licencjat bezpieczeństwo narodowe	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
6	licencjat bezpieczeństwo wewnętrzne	3	1	0	1	0	0	0	2	4	0	0	0	0
7	licencjat ekonomii	4	2	0	0	0	0	0	3	5	0	0	1	1
8	licencjat kulturoznawstwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
9	licencjat pedagogiki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10	licencjat praca socjalna	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
11	licencjat turystyki i rekreacji	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
12	licencjat wychowanie fizyczne	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
13	licencjat zarządzania	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
14	magister administracji	2	1	0	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0
15	magister dietetyk	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1	0	1
16	magister ekonomii	2	3	0	0	0	0	0	1	4	0	0	2	2
17	magister filologii angielskiej	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
18	magister filologii germańskiej	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
19	magister fizjoterapii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
20	magister historii	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
21	magister inżynier budownictwa	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
22	magister inżynier geodezji i kartografii	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
23	magister inżynier elektrotechniki	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
24	magister inżynier ochrony środowiska	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
25	magister komunikacji wizerunkowej	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
26	magister kosmetologii	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
27	magister pedagogiki	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
28	magister prawa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
29	magister turystyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
30	magister zarządzania	2	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
31	mgr zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
32	zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2016r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2016r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2016r. (SUMA KOL. 13 I 14)
	<b>średnie ogólne</b>	<b>49</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>19</b>
1	b/z	49	7	0	1	0	0	0	23	31	18	17	2	19
	<b>średnie</b>	<b>98</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>51</b>	<b>80</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>31</b>
1	aktor	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
2	fototechnik	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
3	technik architektury krajobrazu	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
4	technik budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
5	technik ekonomista	6	2	0	1	0	0	0	4	7	3	0	0	0
6	technik elektronik	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
7	technik elektryk	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
8	technik hotelarstwa	7	5	0	0	0	0	0	2	7	1	2	3	5
9	technik informatyk	7	2	0	0	0	0	0	3	5	1	3	2	5
10	technik kucharz	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
11	technik mechanizacji rolnictwa	1	0	1	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0
12	technik usług fryzjerskich	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
13	technik żywienia i gosp. domowego	10	3	0	1	0	0	0	5	9	1	4	1	5
14	terapeuta ds. uzależnień	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
15	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	57	8	0	2	0	0	2	28	40	18	14	1	15
	<b>zawodowe</b>	<b>37</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>23</b>
1	fryzjer	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	mechanik pojazdów samochodowych	5	1	0	0	0	0	0	2	3	2	2	1	3
3	murarz-tylnik	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
4	piekarz	3	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1
5	sprzedawca	4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3	0	3
6	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	22	2	0	0	0	0	0	4	6	6	14	1	15
	<b>RAZEM</b>	<b>227</b>	<b>41</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>98</b>	<b>162</b>	<b>61</b>	<b>68</b>	<b>16</b>	<b>84</b>

#### 4. ABSOLWENCI 2015 SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2016r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2016r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2016r. (SUMA KOL. 13 I 14)
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
<b>ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedrzychowicach</b>		<b>55</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	21	3	3	0	0	0	0	0	2	5	1	0	1	1
	technik kucharz	15	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	4	1	0	0	0	0	0	2	3	1	2	0	2
	brak uzyskania tytułu zawodowego		13	3	0	0	0	0	0	4	7	5	6	1	7
<b>ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu</b>		<b>219</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Liceum Ogólnokształcące	b/z	169	16	2	0	0	0	0	0	8	10	4	7	1	8
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	27	6	2	0	1	0	0	0	4	7	3	0	0	0
	technik informatyk	23	3	1	0	0	0	0	0	1	2	1	1	1	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		15	3	0	1	0	0	1	9	14	7	0	0	0
<b>ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu</b>		<b>138</b>	<b>59</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>31</b>
Liceum Ogólnokształcące	b/z	28	10	0	0	0	0	0	0	4	4	3	5	0	5
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	21	3	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	3
	technik informatyk	18	4	1	0	0	0	0	0	3	4	0	2	1	3
	technik żywienia i gospodarstwa domowego	26	6	2	0	1	0	0	0	3	6	0	2	1	3
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		10	1	0	1	0	0	0	4	6	4	1	0	1
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	fryzjer	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	kucharz	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	mechanik pojazdów samochodowych	6	4	1	0	0	0	0	0	2	3	1	1	1	2
	murarz-tylnkarz	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
	piekarz	4	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
	sprzedawca	16	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		15	2	0	0	0	0	0	3	5	3	10	1	11

ZSP Nr 2 w Lubaniu		58	19	3	0	0	0	0	0	12	15	2	9	1	10
Liceum Ogólnokształcące	b/z	30	6	2	0	0	0	0	0	4	6	1	3	1	4
Technikum Zawodowe	technik elektronik	12	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
	technik elektryk	12	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		8	0	0	0	0	0	0	5	5	1	4	0	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
<b>Razem Szkoły Publiczne</b>		<b>470</b>	<b>139</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>94</b>	<b>38</b>	<b>51</b>	<b>10</b>	<b>61</b>



## AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU

Do zadań powiatowych urzędów pracy wynikających przede wszystkim z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przepisów wykonawczych oraz innych aktów prawnych należy w szczególności :

- 1) Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
- 2) Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.
- 3) Współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy.
- 4) Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 5) Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) Inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 7) Organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 8) Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 10) Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego
- 11) Ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 12) Opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 13) Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 14) Współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 15) Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznym w tym :
  - a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
  - b) Realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 16) Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 17) Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

## I. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest formą współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi, która ma kluczowe znaczenie dla określenia sytuacji osoby bezrobotnej na rynku pracy, jej szans na wejście lub powrót na rynek pracy oraz dla dostosowania i zaplanowania odpowiednich działań wspierających aktywizację zawodową osoby bezrobotnej.

Przy ustaleniu profilu pomocy dla bezrobotnego, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

### 1) oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności,
- uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;

### 2) gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,
- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

### Ustanowione zostały trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili.

Ustanowiony profil pomocy określa zakres usług i instrumentów rynku pracy z których osoba bezrobotna w ramach ustalonego profilu może skorzystać.

**Profil pomocy I** – jest przewidziany dla osób aktywnych, które nie potrzebują pomocy specjalistycznej, a jedynie ofert pracy.

Formy pomocy możliwe do zastosowania:

- pośrednictwo pracy,
- **w uzasadnionych przypadkach:** poradnictwo zawodowe lub takie formy jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony.

**Profil pomocy II** - przewidziany dla osób wymagających wsparcia.

Możliwe do zastosowania formy pomocy:

- usługi i instrumenty rynku pracy oraz
- inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

**Profil pomocy III** - dla osób oddalonych od rynku pracy, które mogą skorzystać z m.in. działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy.

Formy pomocy możliwe do zastosowania:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- programy specjalne,
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne,
- **w uzasadnionych przypadkach** poradnictwo zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy, po ustaleniu profilu pomocy, informuje bezrobotnego, jakimi formami pomocy może zostać objęty w ramach ustalonego profilu pomocy.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej Indywidualnego Planu Działania, w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

W 2014 roku ustanowiono profil pomocy dla 4 716 osób bezrobotnych.

W 2015 roku ustanowiono profil pomocy dla 4 028 osób bezrobotnych.

**W 2016 roku ustanowiono profil pomocy dla 3 801 osób bezrobotnych, w tym ustalono:**

- **317 osobom bezrobotnym profil pomocy I,**
- **2 979 osobom bezrobotnym profil pomocy II,**
- **505 osobom bezrobotnym profil pomocy III.**

Powiatowy Urząd Pracy może ponownie ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej w sytuacji, gdy:

- w trakcie realizacji działań przewidzianych w ramach **Indywidualnego Planu Działania** nastąpi zmiana sytuacji bezrobotnego, uznana przez urząd lub zainteresowanego za uzasadnioną przyczynę do ustalenia nowego profilu pomocy;
- w wyniku realizacji Indywidualnego Planu Działania nie udało się doprowadzić bezrobotnego do podjęcia pracy w wyznaczonym okresie.

**Osoba, która nie wyraziła zgody na ustalenie profilu pomocy zostaje pozbawiona statusu osoby bezrobotnej na okres**

- 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

Według stanu na **31.12.2016r.** **1 870** zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało ustalony, tj.:

<b>I profil pomocy</b>	–	<b>92 osoby</b>	<b>- 4,9 %</b>
<b>II profil pomocy</b>	–	<b>1 309 osób</b>	<b>- 70,0 %</b>
<b>III profil pomocy</b>	–	<b>469 osób</b>	<b>- 25,1 %.</b>

## II. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania dostosowany do profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania jest formą dwustronnych ustaleń przygotowanych przez doradcę klienta, przy udziale osoby zarejestrowanej w urzędzie i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla osoby bezrobotnej następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Pomoc przewidziana w określonym profilu pomocy jest realizowana w ramach Indywidualnego Planu Działania w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I;
- 540 dni dla profilu II;
- 720 dni dla profilu III.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W okresie realizacji IPD doradca klienta kontaktuje się z bezrobotnym przynajmniej raz na 60 dni w celu monitorowania jej sytuacji zawodowej oraz postępów w realizacji IPD.

Przygotowanie i monitorowanie IPD wymaga ścisłej współpracy kilku pracowników PUP odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług rynku pracy i różnych form aktywizacji. W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotną rolę odgrywa doradca klienta. Ustala profil pomocy, a następnie zgodnie z ustalonym profilem pomocy określa jakiego rodzaju pomoc potrzebna jest danej osobie, w oparciu o informacje zebrane podczas analizy karty osobowej bezrobotnego i informacje uzyskane w trakcie rozmowy z osobą bezrobotną.

**W roku 2016 - sporządzono 3 117 Indywidualnych Planów Działania.**

Realizacja Indywidualnego Planu Działania przez osobę bezrobotną zakłada, że jeśli nie podejmie ona zatrudnienia samodzielnie, to skorzysta z różnych form pomocy oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, by podjąć zatrudnienie.

Sposób wyboru form pomocy zależał od ustalonego profilu pomocy oraz indywidualnej sytuacji, oczekiwań, możliwości osoby bezrobotnej i realizowanych przez PUP usług i instrumentów rynku pracy. W Indywidualnych Planach Działania zakładano, zatem:

- szkolenia zawodowe dla osób, które chciały zdobyć atrakcyjny zawód, zdobyć uprawnienia, pogłębić wiedzę zawodową, przekwalifikować się, podwyższyć posiadane kwalifikacje, które doprowadzą do zatrudnienia lub samo zatrudnienia,
- bony na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia które zamierzały podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania,
- staże, w celu pokonania barier zawodowych takich jak m. in. długa przerwa w zatrudnieniu, brak umiejętności zawodowych, braku doświadczenia zawodowego,
- wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu,
- informację zawodową grupową umożliwiającą min. zdobycie wiedzy, jak korzystać z wybranej formy pomocy,
- ubieganie się o przyznanie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.
- bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, które chciały się przekwalifikować,
- bony zatrudnieniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2016 roku:

- **1130 osób zakończyło realizację Indywidualnego Planu Działania, a**
- **2424 osób przerwało realizację IPD, w tym 1066 osób z powodu podjęcia zatrudnienia**

Inne powody przerwania IPD to **najczęściej**: wyrejestrowanie się z urzędu, niestawiennictwo w urzędzie, otrzymanie świadczenia z pomocy społecznej, nabycie wieku emerytalnego, zmiana adresu zameldowania.

W przypadku osób, które po zakończeniu realizacji IPD nadal pozostawały w rejestrze osób bezrobotnych, podsumowywano realizację IPD, ponownie ustalono profil pomocy dla osoby bezrobotnej na podstawie, którego doradca klienta we współpracy z bezrobotnym sporządzał nowy Indywidualny Plan Działania.

### III. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu **odpowiedniego zatrudnienia** oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**Odpowiednia praca** – zatrudnienie lub inna praca zarobkowa, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania:

- bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowemu dorosłych,
- a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie
- oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin,
- za wykonywanie, których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Powiatowe Urzędy Pracy prowadzą pośrednictwo pracy:

- krajowe
- zagraniczne (realizowane wyłącznie przez sieć EURES)

## 1. POŚREDNICTWO PRACY W KRAJU

Pośrednictwo pracy odbywało się w dwojaki sposób :

- ⇒ Pośrednictwo pracy „ otwarte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby została ona podana do publicznej wiadomości – każda osoba bezrobotna mogła zgłaszać się do pracodawcy
- ⇒ Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby pośrednik pracy dokonał doboru odpowiednich kandydatów do pracy bez podawania oferty do publicznej wiadomości.

Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” realizowane było w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierowali do pracodawcy wskazaną przez niego liczbę bezrobotnych spełniających określone wymogi (głównie dotyczące kwalifikacji zawodowych).

W sytuacji, gdy pracodawca wyrażał chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy pośrednictwo pracy realizowane było w formie giełdy pracy najczęściej na terenie Powiatowego Urzędu Pracy - pośrednicy pracy zawiadamiali określoną liczbę osób wstępnie spełniających oczekiwania pracodawcy, a pracodawca w trakcie spotkania przedstawiał warunki zatrudnienia, wymagania przeprowadzał rozmowy kwalifikacyjne i podejmował decyzję o zatrudnieniu.

**W roku 2016 zatrudnienie podjęły 2 082 osoby bezrobotne.**

( W 2015 roku – 2174, 2014 roku – 2 290, 2013 roku – 2 429, 2012 roku - 2 032, 2011 roku - 2 324, 2010 roku – 2 328, 2009 roku – 2 058, 2008 roku – 2 309, 2007 roku – 2 431).

W 2016 roku 499 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie subsydiowane

- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy,
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
- w ramach bonu zatrudnieniowego,
- w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób do 30 roku życia,
- podjęło działalność gospodarczą po otrzymaniu środków na ten cel ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego,

**co stanowi 24,0 % wszystkich podjęć zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.**

( Zatrudnienie subsydiowane w roku 2015 stanowiło 15,73% wszystkich podjęć zatrudnienia, natomiast w 2014 stanowiło 9,34 2013 - 12,3%, 2012 -11,52%, 2011 - 13,38, 2010 - 20,9%, 2009 – 20,4%, 2008 - 12,8 %, 2007 - 10,9 %).

W 2016 pracodawcy zgłosili **2 706 oferty pracy** w tym:

- **oferty pracy otwarte**
- **oferty pracy zamknięte**

(łącznie wydano 1 772 skierowań do pracy na w/w oferty pracy).

W 2016 roku pośrednicy pracy kontaktowali się **606** razy z pracodawcami (kontakt telefoniczny, wizyta pośrednika w siedzibie firmy, wizyta pracodawcy w tutejszym urzędzie). W trakcie których pozyskiwano oferty pracy oraz promowano formy pomocy dla pracodawców związanych ze wsparciem zatrudnienia.

Pozyskane oferty pracy zamieszczane były na tablicach ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronach internetowych urzędu, na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz przekazywane drogą e-mail między innymi do Starostwa Powiatowego, PCPR, MOPS, GOPS, GCIZ, ŁCIZ, lokalnej i wojewódzkiej prasy, radia internetowego, itp.

W 2016 roku na wniosek pracodawców odbyło się 19 Giełd Pracy, w tym :

#### GIEŁDY PRACY KTÓRE MIAŁY MIEJSCE W 2016 ROKU

L.p.	Nazwa Firmy	Data	Nazwa stanowiska	Liczba miejsc	liczba osób zaproszonych	liczba osób obecnych	Liczba zatrudnionych	odmowy uzasadnione	odmowy nieuzasadnione	odmowa pracodawcy
1	U.R.B. Faktor Plus Marcin Bartusiak 32-800 Jasień ul. Nowy Świat 47; oferta zamknięta	14.01.16	monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	1	8	8	0	2	1	5
2	Novostrat Sp. z o.o. Olszyna ul. M.C. Skłodowskiej 1 ; oferta zamknięta	10.05.16	operator linii produkcji	3	29	24	2	5	4	13
3	Kosikowski & Kraski Sp. z o.o. Lubań ul. Gazowa; oferta zamknięta	20.05.16	operator obrabiarek sterowanych numerycznych	1	6	2	0	0	0	2
4	PPHU "Adampol" Regina Lewandowska Leśna ul. Baworowo 86; oferta zamknięta	23.05.16	szwaczka	10	49	38	8	30	0	0
5	Novostrat Sp. z o.o. Olszyna ul. Skłodowskiej 1; oferta zamknięta	10.06.16	operator linii produkcji	3	14	9	2	3	1	3
6	TBAI Poland Sp. z o.o. Wykroty ul. Wyzwolenia 56 ; oferta otwarta - wolny nabór	13.06.16	operator montażu szwaczka	18	0	0	0	0	0	0



7	ABC MAX Małgorzata Wieczorek Lubań Oś. Fabryczna 7; oferta zamknięta	15.06.16	magazynier	1	13	11	1	1	0	9
8	Novostrat Sp. z o.o. Olszyna ul. M.C. Skłodowskiej 1 ; oferta zamknięta	29.07.16	operator linii produkcji	3	11	6	2	2	1	1
9	Dino Polska S.A. Siedziba Leśna; oferta zamknięta	12.08.16	sprzedawca	5	19	15	2	3	0	10
10	Nieruchomości Beata Socha, Miodowy Gryf Restauracja w Gryfowie ul. Rynek 16; oferta zamknięta	16.08.16	kucharz, pomoc kuchenna	2	13	8	2	2	3	1
11	Grzegorz Puzon - Punkt PKO Świeradów Zdrój ul. 11 Listopada 26; oferta zamknięta	16.08.16	doradca klienta	1	9	5	1	0	0	4
12	PPHU "Adampol" Regina Lewandowska Leśna ul. Baworowo 86; oferta zamknięta	24.08.16	szwaczka	10	19	14	4	0	9	1
13	"Margaret" Małgorzata Atanowska Lubań ul. Jeleniogórska 14; oferta zamknięta	20.09.16	pomoc kuchenna	1	10	9	1	2	4	2
14	ManpowerGroup Bolesławiec, zatrudnienie w Lubaniu ul. Gazowa 4 (Kosikowski &Kreski) oferta zamknięta	22.09.16	spawacz-monter	10	19	15	0	0	0	15
15	"Margaret" Małgorzata Atanowska Lubań ul. Jeleniogórska 14; oferta zamknięta	06.10.16	pomoc kuchenna	1	4	2	1	0	0	1
16	PPHU "Adampol" Regina Lewandowska Leśna ul. Baworowo 86; oferta zamknięta	06.10.16	szwaczka	1	11	9	1	1	1	6
17	Eugeniusz Kuśnierz Transport Ciężarowy Kościelniki 15B; oferta zamknięta	14.10.16	mechanik maszyn i urządzeń ciężarowych	1	18	18	1	3	0	14
18	KREZUS Wojciech Sochacki Kościelniki 55; oferta zamknięta	17.11.16	pracownik budowlany	1	9	7	1	2	1	3
19	Dr. Schumacher Sp. z o.o. Lubań ul. Jeleniogórska 12; oferta zamknięta	23.12.16	magazynier	6	7	7	0	3	2	2
	<b>Razem</b>			<b>79</b>	<b>268</b>	<b>207</b>	<b>29</b>	<b>59</b>	<b>27</b>	<b>92</b>

**BEZROBOTNI WG NAJLICZNIEJ WYSTĘPUJĄCYCH ZAWODÓW**

<b>L.p.</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Liczba osób</b>
1	bez zawodu	309
2	Sprzedawca	179
3	Ślusarz	66
4	Murarz	65
5	Kucharz	53
6	Technik ekonomista	51
7	Pomocniczy robotnik budowlany	50
8	Tkacz	43
9	Mechanik pojazdów samochodowych	38
10	Technik mechanik	37
11	Sprzątaczką biurową	24
12	Tokarz w metalu	22
13	Szwaczka ręczna	21
14	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	20
15	Rolnik	19
16	Technik handlowiec	18
17	Piekarz	18
18	Stolarz	17
19	Przędzacz	17
20	Pedagog	17
21	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	16
22	Pomoc kuchenna	16
23	Krawiec	16
24	Technik hotelarstwa	15
25	Robotnik gospodarczy	15
26	Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	15
27	Kierowca samochodu ciężarowego	15
28	Kelner	15
29	Technik włókiennik	13
30	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	13
31	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	13
32	Malarz budowlany	13
33	Ekonomista	13
	<b>Razem</b>	<b>1 272</b>

**NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY ( BEZ OFERT STAŻOWYCH I PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH )**

L.p.	zawód	oferty			subsydiowane						
		liczba miejsc	otwarta	zamknięta	pr. interwencyjne	doposażenie	roboty publiczne	Dofinansowanie do wynagrodzenia 50 +	Dofinansowanie do wynagrodzenia -30	bon zatrudnieniowy	PFRON
1	Pakowacz ręczny	415	335	80	0	0	0	0	0	0	
2	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	181	171	10							
3	Sprzedawca	122	44	78	7	14	0	6	10	1	
4	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100		100	0	0	0	0	0	0	
5	Doradca Klienta	84	50	34	0	2	0	0	3	0	
6	Szwaczka ręczna	77	22	55	0	2	0	0	33	0	
7	Pracownik ochrony fizycznej	72	72								
8	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	76	23	53	1	1	8	0	3	1	
9	Robotnik gospodarczy	71	20	51	0	3	37	1	0	0	
10	Pomocniczy robotnik budowlany	51	32	19	1	6	0	0	5	1	
11	Kierowca samochodu ciężarowego	46	41	5	5				1		
12	Sortowacz odpadów komunalnych	44		44	1	0	0	3	19	0	
13	Magazynier	43	21	22	1	4	0	2	3	0	
14	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń	42	42								
15	Przedstawiciel handlowy	40	40								
16	Kierowca operator wózków jezdniowych	39	38	1							
17	Sprzątaczką biurową	36	29	7				1			
18	Kucharz	36	25	11	1	3	0	0	7	0	
19	Spawacz	30	18	12	0	0	0	0	0	0	
20	Lektor Języka obcego	27	27								
21	Mechanik maszyn i urządzeń	24	23	1							
	<b>razem</b>	<b>1656</b>	<b>1073</b>	<b>583</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>84</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
	<b>pozostałe zawody</b>	1050	724	326	48	43	8	4	94	7	2
	<b>razem</b>	<b>2706</b>	<b>1797</b>	<b>909</b>	<b>65</b>	<b>78</b>	<b>53</b>	<b>17</b>	<b>178</b>	<b>10</b>	<b>2</b>

## 2. POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ

### EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

#### Informacje ogólne – co to jest EURES?

- Sieć EURES tworzą urzędy pracy z krajów Unii Europejskiej + kraje Europejskiego Okręgu Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein, Szwajcaria)
- Stworzono ją, aby ułatwić wolny przepływ pracowników w obrębie Europejskiego Obszaru Ekonomicznego
- Jej działalność koordynuje Komisja Europejska
- W każdym kraju działają doradcy EURES – pełnią rolę pośredników na swoim terenie.

#### Do ich zadań należy:

- pozyskiwanie ofert pracy ze swojego regionu i wprowadzanie ich do wspólnej bazy danych, która znajduje się na stronie internetowej ([www.europa.eu.int/eures](http://www.europa.eu.int/eures))
- w Polsce Doradcy EURES działają przy DWUP, to od nich każdy Powiatowy Urząd Pracy otrzymuje oferty – zamieszczane na stronie internetowej DWUP (źródłem informacji o ofertach EURES dla PUP w Lubaniu jest strona internetowa DWUP w Wałbrzychu Filia w Jeleniej Górze [www.dwup.pl](http://www.dwup.pl))

#### Skąd się biorą oferty?

- w bazie ofert każdy pracodawca zgłasza się do Doradcy EURES w swoim regionie. Doradca EURES, po sprawdzeniu uczciwości firmy, wprowadza ofertę do systemu.
- w bazie CV zarejestrować może się każda firma, bez kontaktu z doradcą EURES

#### Rodzaje usług EURES

- umożliwianie znalezienia pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w Unii Europejskiej i Europejskim Obszarze Gospodarczym – doradcy EURES nie tylko gromadzą oferty pracy, ale także udzielają informacji o tym, jak się żyje i mieszka w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- doradzanie pracodawcom, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów europejskich,
- informowanie o sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

#### Rola pośrednika pracy zatrudnionego w PUP wykonującego zadania z zakresu EURES :

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- informowanie o stronach internetowych prowadzonych przez Komisję Europejską oraz o krajowej stronie internetowej z DWUP,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE,
- realizacja ofert pracy EURES za pośrednictwem tablic informacyjnych, strony internetowej oraz mediów,
- przyjmowanie życiorysów od kandydatów i przesyłanie ich do doradcy EURES przy DWUP.

**NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY W SIECI EURES**

Lp.	Oferty pracy w zawodzie	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Blacharz samochodowy	Czechy	znajomość języka angielskiego na poziomie dobrym, min. 2 lata stażu w zawodzie;
2	Cieśla szalunkowy	Holandia	Wymagane doświadczenie w zakresie prac ciesielskich i betoniarskich. Wymagana znajomość języka angielskiego, niemieckiego lub niderlandzkiego w stopniu umożliwiającym komunikację. Umiejętności czytania rysunków technicznych, wiedza zakresu prac ciesielskich i betoniarskich, znajomość materiałów, znajomość zasad bezpieczeństwa i regulaminu pracy na budowie.
3	Elektro instalator Elektromonter	Niemcy	wykształcenie zawodowe, dobra znajomość języka niemieckiego, prawo jazdy kat. B, uprawnienia SEP 1kV, mile widziane doświadczenie zawodowe;
4	Elektryk	Niemcy	wykształcenie zawodowe kierunkowe - elektryk lub pokrewne, dobra znajomość języka niemieckiego, doświadczenie zawodowe: mile widziane wieloletnie doświadczenie zawodowe, uprawnienie: prawo jazdy kat. B i własny samochód;
5	Fizjoterapeuta	Niemcy	Dobra znajomość języka niemieckiego potwierdzona certyfikatem językowym na poziomie B1, doświadczenie w zawodzie wymagane, wymagane doświadczenie w drenażu limfatycznym (terapia obrzęku, drenaż limfatyczny) i terapii manualnej. Pracodawca oczekuje gotowości do dalszych szkoleń i prawa jazdy kat B.
6	Hydraulik	Niemcy	wykształcenie zawodowe kierunkowe - hydraulik lub pokrewne, dobra znajomość języka niemieckiego, doświadczenie zawodowe: mile widziane wieloletnie doświadczenie zawodowe, uprawnienie: prawo jazdy kat. B i własny samochód;
7	Kelner/kelnerka	Niemcy	wykształcenie średnie zawodowe, doświadczenie w pracy jako kelner jest wymagane, nienaganny wygląd, miłe usposobienie, prawo jazdy kat. B oraz własny samochód. Dobra znajomość języka niemieckiego;
8	Kierowca C+E	Wielka Brytania	prawo jazdy kat. C+E, wymagane aktualne uprawnienia do kierowania ciężarówką, komunikatywna znajomość języka angielskiego;
9	Kierowca samochodu ciężarowego	Czechy	prawo jazdy kat. C+E, znajomość języka angielskiego, czeskiego w stopniu podstawowym, karta kierowcy, niekaralność;

10	Kucharz / kucharka	Niemcy	wymagane wykształcenie i doświadczenie w zawodzie kucharza, prawo jazdy i własny samochód, komunikatywna znajomość języka niemieckiego;
11	Malarz / malarz pokojowy	Austria	Wykształcenie zawodowe - kierunkowe - malarz /malarz pokojowy, znajomość języka niemieckiego w stopniu dobrym, mile widziane wieloletnie doświadczenie zawodowe, prawo jazdy kat. B i własny samochód;
12	Mechanik przemysłowy	Niemcy	wykształcenie średnie zawodowe, dobra znajomość języka niemieckiego, doświadczenie zawodowe mile widziane, prawo jazdy kat. B;
13	Mechanik samochodowy	Niemcy	wykształcenie zawodowe - mechaniczne, dobra znajomość języka niemieckiego, gotowość do pracy w systemie zmianowym;
14	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacji	Irlandia	wykształcenie brak lub niepełne podstawowe, 5 lat samodzielnej pracy w zawodzie montera instalacji wentylacyjnych i klimatyzacji;
15	Operator maszyn	Czechy	wykształcenie podstawowe, znajomość języka czeskiego na poziomie podstawowym, doświadczenie zawodowe mile widziane;
16	Operator wózka widłowego	Niemcy	komunikatywna znajomość języka niemieckiego, doświadczenie oraz uprawnienia do obsługi wózka widłowego;
17	Opiekun osób starszych	Niemcy / Wielka Brytania	dobra znajomość języka angielskiego - niemieckiego, prawo jazdy kat. B, doświadczenie zawodowe mile widziane;
18	Pielęgniarka / pielęgniarz	Niemcy / Irlandia / Wielka Brytania	wykształcenie wyższe (w tym licencjat), prawo wykonywania zawodu, komunikatywna znajomość języka angielskiego - niemieckiego;
19	Pracownik magazynu	Wielka Brytania	wykształcenie brak lub podstawowa, znajomość języka angielskiego, doświadczenie w zawodzie mile widziane
20	Spawacz MAG	Niemcy	wymagane wykształcenie kierunkowe w branży metalowej (konstrukcje metalowe, technik konstrukcji, spawacz, mechanik konstrukcji), wymagane doświadczenie zawodowe na stanowisku spawacza, język niemiecki - komunikatywny (szkolenie BHP, terminologia fachowa), wymagane aktualne uprawnienia spawalnicze MAG oraz prawo jazdy kat. B, fachowa wiedza z zakresu: spawania wiązką elektronową, konstrukcji metalowych, montażu (metal, budowa maszyn), technik spawania, fachowa wiedza oraz aktualne uprawnienia spawalnicze metodą MAG; najlepszy kandydat do tej pracy to taki z umiejętnością spawania elektrodą (głównie średnie bądź ciężkie konstrukcje stalowe);

### 3. POLSKO NIEMIECKIE DNI DORADCZE

Polsko Niemieckie Dni Doradcze są organizowane w ramach działań Europejskich Służb Zatrudnienia EURES oraz współpracy na pograniczu Polsko - Czesko - Niemieckim.

Celem spotkań jest umożliwienie mieszkańcom powiatu lubańskiego uzyskanie informacji na temat możliwości podjęcia pracy w Niemczech, poznania warunków życia i pracy oraz przedstawienia dostępnych ofert pracy. Ze spotkań doradczych prowadzonych w formie indywidualnej, korzystają zarówno osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy.

Polsko Niemieckie Dni Doradcze po raz pierwszy zostały przeprowadzone w PUP Lubań 9 września 2011 roku po przedstawieniu propozycji przez doradców EURES organizacji dwóch spotkań oraz zainteresowanie i pełną akceptację ze strony Dyrektora tutejszego urzędu.

Spotkania trwają 3 godziny zegarowe i odbywają się w godzinach od 11.00 do 14.00 lub od 10.00 do 13.00.

Na każde spotkanie u pośredników pracy w pokoju nr 3 prowadzone są wcześniejsze zapisy osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych zdobyciem w/w informacji oraz ofert pracy.

Z uwagi na to, że w danym spotkaniu zgodnie z ustaleniami doradców EURES może uczestniczyć nie więcej niż 12 osób, każda z zapisujących się na listę osób ma wyznaczoną co 15 minut godzinę spotkania.

W spotkaniach uczestniczą zawsze:

- niemiecki doradca EURES,
- doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu lub doradca EURES z Filii w Jeleniej Górze,
- pośrednik pracy tutejszego urzędu.

Liczba osób uczestniczących w Polsko – Niemieckich Dniach Doradczych:

rok 2011 – 43 osoby (4 spotkania)  
rok 2012 – 129 osób (12 spotkań)  
rok 2013 – 66 osób (5 spotkań)  
rok 2014 – 35 osób (3 spotkania)  
rok 2015 – 21 osób (2 spotkania)  
rok 2016 – 17 osób (2 spotkania)

**Dotychczas z tej formy wsparcia skorzystało 311 osób.**

#### 4. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY PRZEZ AGENCJE PRYWATNE PROWADZĄCE POŚREDNICTWO DO PRACY ZA GRANICĄ

Lp.	Oferty pracy w zawodzie	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Szwaczki przemysłowe	Niemcy	doświadczenie w szyciu przemysłowym, komunikatywna znajomość języka niemieckiego;
2	Pracownik pralni	Niemcy	komunikatywna znajomość języka niemieckiego;
3	Ślusarz	Niemcy	doświadczenie na stanowisku ślusarza, budowa konstrukcji stalowych, komunikatywna znajomość języka niemieckiego;
4	Spawacze	Niemcy	komunikatywna znajomość języka niemieckiego, uprawnienia ISO 9606-1, 135P FW, FM1 S+10PB ml, doświadczenie w spawaniu;
5	Tokarz	Niemcy	doświadczenie na stanowisku tokarza, komunikatywna znajomość języka niemieckiego,
6	CNC tokarz / frezer	Niemcy	obsługa CNC, obróbka centrów CNC, komunikatywna znajomość języka niemieckiego;
7	CNC frezer	Niemcy	znajomość sterowania SIMENS, samodzielna praca według rysunku technicznego;
8	Tokarz-frezer	Niemcy	umiejętność programowania według rysunku technicznego
9	Technik serwisu	Niemcy	samodzielne diagnozowanie i ocenianie stanu pojazdu, odpowiedzialność wobec klienta, rozwiązywanie problemów z pojazdem, samodzielna obsługa nowoczesnych sterowanych komputerowo urządzeń do diagnozowania samochodów;
10	Monter drzwi i okien	Niemcy	wykształcenie metalowiec, ślusarz, doświadczenie w branży w montażu drzwi i okien mile widziane, odpowiedzialność i umiejętność pracy w zespole, komunikatywna znajomość języka niemieckiego;
11	Pracownik produkcji do recyklingu	Niemcy	uprawnienia na wózek widłowy, bardzo dobra znajomość języka niemieckiego;
12	Specjalista logistyki magazynowej	Niemcy	ukończona szkoła w branży logistycznej i dyspozycyjnej, wieloletnie doświadczenie w logistyce magazynowej, uprawnienia na wózek widłowy, obsługa komputera WORD, EXCEL, bardzo dobra znajomość języka niemieckiego;
13	Mechanik maszyn	Niemcy	znajomość budowy maszyn, dobra znajomość języka niemieckiego;
14	Malarz-lakiernik przemysłowy	Niemcy	doświadczenie w malowaniu, lakierowaniu części przemysłowych, uprawnienia na wózek widłowy, komunikatywna znajomość języka niemieckiego;
15	Mechanik motocyklowy	Niemcy	wykształcenie średnie mechatronik, znajomość w branży BMW, doświadczenie z motocyklami, prawo jazdy na motocykl, znajomość języka niemieckiego w stopniu komunikatywnym lub dobrym;
16	Monter konstrukcji metalowych - spawacz	Niemcy	samodzielna praca wg rysunków technicznych, ukończona szkoła jako monter konstrukcji metalowych lub pokrewne, prace spawalnicze MAG, spaw czołowy, gaz M 22, doświadczenie w spawaniu, czytanie rysunku technicznego, dobra znajomość języka niemieckiego;



17	Elektryk - elektromonter	Niemcy	doświadczenie zawodowe min. 2 lata, uprawnienia elektryczne do 1KV, umiejętność czytania rysunku technicznego, podstawowa znajomość języka niemieckiego (mile widziane), posiadanie własnego auta (mile widziane);
18	Pomocnik ogrodnika / pracownik sezonowy	Niemcy	podstawowa znajomość języka niemieckiego lub angielskiego, prawo jazdy mile widziane, dyspozycyjność, dobry stan zdrowia;
19	Pracownik sprzątający	Niemcy	znajomość języka niemieckiego na poziomie podstawowym,
20	Operator maszyn CNC	Niemcy	wymagane jest posiadanie doświadczenia w pracy na podstawie rysunku technicznego, doświadczenie w obróbce węgla, ceramiki i diamentu (bardzo mile widziane), ok. 3 lata doświadczenia, komunikatywna znajomość języka niemieckiego lub angielskiego, prawo jazdy;
21	Praca w rolnictwie (truskawki)	Holandia	doświadczenie w pracach rolniczych, mile widziane osoby ze wsi, brak wad wzroku typu daltonizm;
22	Sprzedawca kurczaków z różna	Francja	komunikatywna znajomość języka francuskiego, prawo jazdy kat. B+E, mile widziane doświadczenie w branży;
23	Glazurnik/płytkarz	Niemcy	wykształcenie kierunkowe, doświadczenie w pracy na w/w stanowisku, komunikatywna znajomość języka niemieckiego;
24	Praca przy pomidorach koktajlowych	Holandia	doświadczenie w pracach rolniczych, mile widziane osoby ze wsi, brak wad wzroku typu daltonizm;
25	Mechanik urządzeń	Norwegia	komunikatywna znajomość języka angielskiego, prawo jazdy mile widziane;
26	Osoby do cateringu	Norwegia	komunikatywna znajomość języka angielskiego, doświadczenie w zawodzie mile widziane;
27	Nauczyciel w przedszkolu	Niemcy	dobra znajomość języka niemieckiego, kwalifikacje udokumentowane dyplomem wyższej uczelni - licencjat lub magister (studia pedagogiczne, resocjalizacja, praca socjalna, edukacja wczesnoszkolna);
28	Pielęgniarka-pielęgniarz	Niemcy	komunikatywna znajomość języka niemieckiego, aktualne prawo wykonywania zawodu;

## 5. POWIERZENIE PRACY CUDZOZIEMCOWI NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania dotyczące zatrudniania cudzoziemców stosując na rodzaje działań określonych w przepisach.

### 1) Dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy na podstawie zarejestrowanych w PUP „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. rok 2015 poz. 588) powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców:

Będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy wykonywującymi pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonanie pracy, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne „Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy” tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W roku 2015 - **28 pracodawców dokonało rejestracji 69 „Oświadczeń (...)”**, natomiast w roku **2016 - 11 pracodawców dokonało rejestracji 1212 „Oświadczeń (...)”**, w tym:

- |  |       |
|--|-------|
| a) JB Concept Joanna Banasik Siechnice<br>- miejsce stałego pobytu właściciela firmy to gm. Leśna  | – 636 |
| b) JB CONCEPT Mateusz Banasik Siechnice<br>- miejsce stałego pobytu właściciela firmy to gm. Leśna | – 457 |
| c) PPHU "EVERBEST" Jarosław Buryło Zaręba  | – 41  |
| d) Zakład Usług Ogólnobudowlanych Roman Krawiecki Zaręba   | – 41  |
| e) BGI Polska Sp z o.o. Leśna  | – 14  |
| f) Two Brothers Firma Handlowo-Produkcyjna Maciej Bałaban Leśna                                    | – 11  |
| g) ZAKMET Kazimierz i Anna Chawchunowicz S.C. Kościelniki Średnie                                  | – 5   |
| h) Dekarstwo i Usługi Remontowo-Budowlane Andrzej Grzelczak Lubań                                  | – 2   |
| i) Zakład Handlowo-Usługowo-Produkcyjne "ZODIAK" Leszek Niewrzędowski<br>Lubań                     | – 2   |
| j) "Best-Bud" sp. j. Tomasz i Stanisław Bernolak Pisarzowice                                       | – 2   |
| k) Maszyny Budowlane Roman Juckiewicz Lubań  | – 1   |

Wszystkie oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy i Białorusi.

## 2) Dotyczy cudzoziemców wykonującymi pracę po otrzymaniu zezwolenia na pracę

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015r. w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca Dz. U. z 2015, poz. 543) zezwolenie na pracę jest wydawane na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy”, starosta:

- przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi prośbę o wydanie „Informacji (...)” wraz z ofertą pracy,
- dokonuje analizy w zakresie adekwatności wysokości wynagrodzenia oraz wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy,
- niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie,
- jeżeli są kandydaci spełniający wymagania przeprowadza pośrednictwo pracy - (zgodnie z w/w rozporządzeniem nie bierze się pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, która cudzoziemiec ma wykonywać),
- wydaje informacje o:
  - braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub
  - stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

W 2016 roku tutejszy urząd wydał:

- 10 „Informacji starosty (...) mówiących o istnieniu możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy,
- 33 „Informacji starosty (...) mówiących o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy.

#### IV. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Dostosowanie do współczesnego rynku pracy jest dużym wyzwaniem dla osób poszukujących zatrudnienia. Podjęcie dobrej decyzji zawodowej powinno być poprzedzone dokładną analizą sytuacji zawodowej, na tle całokształtu sytuacji osobistej. Działania prowadzące do podjęcia zatrudnienia trzeba planować racjonalnie, uwzględniając co najmniej kilka możliwości. Należy liczyć się zarówno ze swoim potencjałem, jak i z ewentualnością nauczenia się czegoś nowego i wszystkie swoje pomysły konfrontować z lokalną rzeczywistością. Wizyta u doradcy zawodowego pomaga profesjonalnie zaplanować przyszłość.

Najbardziej typowy przebieg rozmowy doradczej to dokonanie kompleksowej analizy sytuacji osoby bezrobotnej, określenie jej problemów zawodowych i celu zawodowego, a następnie zaplanowanie działań prowadzących do rozwiązania problemu i zrealizowania celu. Można także wypracować narzędzia przydatne w poszukiwaniu pracy oraz przygotować Indywidualny Plan Działania. Problemy zawodowe najczęściej analizowane podczas porad zawodowych to:

- wybór zawodu po raz pierwszy,
- wybór zawodu wymuszony sytuacją zewnętrzną lub własną chęcią przekwalifikowania,
- wybór drogi doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, zdobywania dodatkowych uprawnień zawodowych,
- kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy, przystosowaniem się do niego,
- brak wiedzy o tym jak skutecznie szukać pracy,
- brak samowiedzy, w tym świadomości własnych mocnych i słabych stron, potrzeb, oczekiwań i celów,
- brak orientacji w lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców, trendach branż,
- brak informacji o zawodach, rynku pracy, procedurach związanych z możliwymi do wdrożenia rozwiązaniami,
- ocena szans prowadzenia własnej firmy.

Wzrost zapotrzebowania na profesjonalne usługi poradnictwa zawodowego jest spowodowany ciągłymi przekształceniami, typowymi dla gospodarki rynkowej. Rynek pracy jest dynamiczny, a lokalne rynki pracy bardzo zróżnicowane. Wymaga to dużej elastyczności od osób bezrobotnych. Decyzje zawodowe, które kiedyś podejmowało się raz na całe życie, współcześnie podejmować trzeba wielokrotnie, w zależności od sytuacji zawodowej.

Usługi poradnictwa zawodowego w 2016r. były świadczone w formie:

- porad indywidualnych
- porad grupowych
- informacji zawodowej indywidualnej
- informacji zawodowej grupowej.

Powiatowy urząd Pracy w Lubaniu dysponuje 3 stanowiskami komputerowymi, które znajdują się w pomieszczeniu doradców zawodowych. Dostęp do Internetu oraz oprogramowanie umożliwiające edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych dają możliwość osobie bezrobotnej dokonywania wydruku sporządzonych wspólnie z doradcą zawodowym dokumentów aplikacyjnych.

## 1. INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2016 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych **1 042 osoby** w tym:

<b>bezrobotni:</b>	<b>1015 osób</b>
<b>poszukujący pracy:</b>	<b>21 osób</b>
<b>inni:</b>	<b>6 osób</b>

W ramach porady indywidualnej doradca zawodowy wraz z klientem pracują nad problemami zawodowymi, dążąc do efektu w postaci lepszej orientacji klienta na rynek pracy oraz skuteczniejszego działania, prowadzącego do podjęcia zatrudnienia. W ramach porady indywidualnej odbyło się **1 174** wizyt.

## 2. GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

Usługa grupowego poradnictwa zawodowego jest prowadzona w formie zajęć warsztatowych. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny.

Dzięki wykorzystaniu dynamiki grupy, porada grupowa przekłada się na większą samoświadomość i samowiedzę klientów. Praktyczne ćwiczenia omawiane z prowadzącymi poradę doradcami zawodowymi ułatwiają klientom wgląd min. we własne zainteresowania, umiejętności i możliwości. Pozwalają także skonfrontować własne oczekiwania, potrzeby i cele z realnymi możliwościami na lokalnym rynku pracy, co pozwala na planowanie realistycznych działań. W efekcie wybór odpowiedniej pracy lub ukierunkowanie w zakresie dalszego rozwoju zawodowego stają się łatwiejsze.

**W 2016 roku przeprowadzono 23 grupowe porady zawodowe, w których udział wzięły osoby będące uczestnikami Programu Specjalnego „Budzik II”.**

Głównym celem programu specjalnego „Budzik II” była poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu ustalił III profil pomocy.

Program zakładał również cele szczegółowe min.

- 1) zwiększenie motywacji do działania oraz wiary we własne możliwości zawodowe;
- 2) zwiększenie zdolności komunikacji interpersonalnych i kompetencji społecznych;
- 3) zdobycie umiejętności poszukiwania pracy.

Aby powyższe cele mogły zostać zrealizowane, dla uczestników powyższego programu założono trzy rodzaje wsparcia w ramach poradnictwa zawodowego, które obejmowało przeprowadzenie:

- przed rozpoczęciem staży - 2 dniowych warsztatów z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- po rozpoczęciu staży - co najmniej dwóch jednodniowych warsztatów,
- po zakończeniu staży – jednorazowego wsparcia doradczego w formie porady grupowej lub indywidualnej.

Pierwsze wsparcie jako grupowa porada zawodowa było realizowane w ramach dwudniowych warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, których celem było przygotowanie osób bezrobotnych do aktywnego poszukiwania pracy, poznania wymagań jakie stawiają pracodawcy, nauki poprawnego przygotowania życiorysu, podania o pracę, listu motywacyjnego oraz umiejętności skutecznej autoprezentacji. Wsparcie to miało również na celu zniwelowanie barier powodujących niemożność

odnalezienia się w nowych warunkach, apatię lub agresję, zaniżanie samooceny, brak poczucia kompetencji, bierność zawodową oraz brak pewności we własne siły.

Drugie wsparcie prowadzone w formie grupowej porady zawodowej realizowane w cyklu dwóch, jednodniowych warsztatów prowadzonych w trakcie odbywania staży, których celem było udzielenie wsparcia w przełamywaniu barier i lęków spowodowanych wejściem na rynek pracy i pełnieniem nowych ról społecznych oraz funkcjonowaniu w oderwaniu od dotychczasowego środowiska (otoczenia) poprzez pokazanie sposobów i metod pozwalających na przystosowanie się do nowego środowiska, uzyskania akceptacji w grupie jak również pomocy w pełnym zrozumieniu wymagań pracodawcy.

Trzecie wsparcie w ramach grupowego poradnictwa zawodowego tj. po zakończeniu stażu zostało zrealizowane w styczniu 2017 roku.

### 3. INFORMACJA ZAWODOWA

Informacja zawodowa polega na udzielaniu informacji o podstawowych usługach rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, o zawodach, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych, wymaganych od kandydatów do pracy oraz możliwościach podejmowania działalności gospodarczej.

Usługa ta realizowana jest w postaci informacji zawodowej prowadzonej w formie grupowej, jak również indywidualnych spotkań informacyjnych.

Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane są cyklicznie, według ustalonego harmonogramu dostępnego na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Na spotkania z zakresu informacji zawodowej pośrednicy pracy i doradcy zawodowi umawiają osoby, które posiadają deficyt z zakresu informacji udzielanych w ramach opisywanego wsparcia. Wyjątek stanowią absolwenci posiadający ustalony II profil pomocy. Ta grupa bezrobotnych z założenia posiada deficyt w w/w zakresie, dlatego pośrednik pracy w dniu ustalenia profilu pomocy danemu absolwentowi wyznacza termin na grupową informację zawodową. Na grupowych informacjach zawodowych wykorzystywane są materiały informacyjne. Bardzo ważną częścią spotkania jest możliwość zadawania pytań na które bezpośrednio można uzyskać odpowiedź od doradcy zawodowego.

**W 2016 roku w ramach informacji zawodowej przeprowadzonych zostało 12 spotkań, w których udział wzięło 62 osoby.** Wyżej wymienione grupowe informacje zawodowe zostały przeprowadzone dla absolwentów kończących szkołę w 2016 roku, dokonujących rejestracji w PUP Lubań.

Ponadto w roku 2016 doradcy zawodowi udzielali grupowych informacji zawodowych poza siedzibą PUP, tj.:

- biorąc aktywny udział w Szkolnym Tygodniu Przedsiębiorczości, który był organizowany w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu; celem spotkania było zapoznanie uczniów z usługami i instrumentami rynku pracy, przybliżenie nowych form pomocy dla osób do 30 roku życia, poszerzenie wiedzy o lokalnym rynku pracy oraz zwiększenie motywacji uczniów do aktywnego poszukiwania pracy,

- prowadząc spotkanie dla uczniów klas III Gminnego Gimnazjum Publicznego w Olszynie; celem spotkania było zapoznanie gimnazjalistów z zagadnieniami dotyczącymi możliwości podjęcia zatrudnienia w przyszłości, najbardziej pożądanym zawodów na lokalnym rynku pracy oraz zmian na polskim i europejskim rynku pracy.

Indywidualna informacja zawodowa to indywidualny kontakt z doradcą zawodowym, który przekazuje bądź udostępnia klientowi interesujące go informacje. Najczęstszym tematem indywidualnych informacji zawodowych są podstawowe usługi rynku pracy realizowane przez urząd i sposób, w jaki można z nich korzystać.

**Z indywidualnej informacji zawodowej w 2016 roku skorzystało 584 osób.**

#### **4. BADANIE PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH KLIENTÓW I OKREŚLANIE POTENCJAŁU ZAWODOWEGO**

##### **a. WIELOASPEKTOWA OCENA PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH – „WOPZ”**

Począwszy od 2013 roku doradcy zawodowi pracujący w PUP Lubań wykorzystują w procesie doradczym profesjonalne i efektywne narzędzie diagnostyczne jakim jest – Wieloaspektowa Ocena Predyspozycji zawodowych. Celem badania testowego jest diagnoza preferencji zawodowych osób dorosłych tj. takich, które ukończyły 18 rok życia. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy. **W roku 2016 przebadano pod tym kątem 324 osoby bezrobotne.**

##### **b. INNE TESTY**

W 2016 roku **wykonano 229 Autotestów Zainteresowań i Preferencji Zawodowych.**

Wykonywano również inne testy, Profil Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań, Test Przedsiębiorczości, Test „Kotwice Kariery”, Kwestionariusz „Jak szukam pracy?”.

Przeprowadzenie powyższych testów miało na celu, w zależności od rodzaju zastosowanego narzędzia, określenie preferencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, określenie zdolności przedsiębiorczych, określenie cennych dla danej osoby wartości związanych z pracą, określenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

#### **5. WSPÓŁPRACA Z CIIPKZ W JELENIEJ GÓRZE – WIZYTY U DORADCY ZAWODOWEGO-PSYCHOLOGA**

W roku 2011 podpisano kolejne porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu. W ramach porozumienia, co miesiąc do tutejszego urzędu przyjeżdżał doradca zawodowy – psycholog, który przeprowadza badania psychologiczne dla skierowanych klientów.

Standardową metodą działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest obsługa klientów skierowanych przez pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w siedzibie CliPKZ. Ze względu na sporą odległość, kierowanie klientów do Jeleniej Góry zostało zastąpione przez comiesięczne przyjazdy doradcy zawodowego – psychologa do Lubania. Jednak z uwagi na fakt, iż doradca zawodowy – psycholog będący w wieloletniej współpracy z tutejszym urzędem, znający specyfikę i potrzeby klientów naszego urzędu przebywał często na zwolnieniu lekarskim w roku 2016 badania psychologiczne dla osób bezrobotnych prowadzone przez doradcę zawodowego psychologa z CliPKZ były prowadzone rzadziej niż dotychczas.

W ramach porozumienia w roku 2016 badanie psychologiczne odbyło się dla **16 osób bezrobotnych**.

Doradcy zawodowi koordynowali skierowania do doradcy zawodowego psychologa i na podstawie wydanych przez niego opinii, ustalali dalszy sposób współpracy z klientami.

W roku 2016 w ramach współpracy z CliPKZ w Jeleniej Górze i oferowanego wsparcia na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego, zorganizowano zajęcia prowadzone przez doradcę zawodowego - psychologa z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dla wybranej grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zajęcia odbyły się w formie 1 dniowego spotkania informacyjnego z elementami warsztatu.

Spotkanie adresowane było dla osób niepełnosprawnych ze schorzeniami psychicznymi. Podczas zajęć poruszano kwestie min. związane z sytuacją osób niepełnosprawnych na rynku pracy, konsekwencjami pozostawania bez pracy, barierami utrudniającymi wejścia na rynek pracy, obawami pracodawców przed zatrudnianiem osób niepełnosprawnych oraz uprawnieniami pracowniczymi osób niepełnosprawnych.

W/w grupowe zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzone były w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu – w spotkaniu wzięło udział 8 osób z 16 zaproszonych na spotkanie.

## **6. WSPÓŁPRACA Z ARESZTEM ŚLED CZYM W LUBANIU**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w dnia 25 marca 2015 roku zawarł porozumienie z Aresztem Śledczym w Lubaniu dotyczące realizacji programu readaptacji społecznej poprzez aktywizację osób pozbawionych wolności, przebywających w Areszcie Śledczym w Lubaniu mającego na celu przygotowanie do odpowiedniego życia na wolności poprzez ułatwienie odnalezienia się na rynku pracy. Niniejsze porozumienie zostało zawarte na czas określony od 25 marca 2015 r do 31.12.2016r. z możliwością przedłużenia.

W ramach zawartego porozumienia zostały przeprowadzone **3 spotkania dla około 40 osób pozbawionych wolności**.

## **7. KIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE**

Doradca zawodowy kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W roku 2016 doradcy zawodowi wydali osobom bezrobotnym **4 skierowania na specjalistyczne badania lekarskie**.



## V. SZKOLENIA ZAWODOWE

Powiatowe Urzędy Pracy inicjują , organizują i finansują szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych na szkolenie jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

- finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- ubezpieczeniu od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestników szkolenia będących osobami poszukującymi pracy, którym nie przysługuje stypendium oraz bezrobotnych skierowanych przez starostę na szkolenie, którzy w trakcie szkolenia podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i kontynuują szkolenie;
- wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

### 1. SZKOLENIA GRUPOWE

Realizowane są one przez Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planem szkoleń, opracowanym na podstawie wyników badań, analiz i prognoz na rynku pracy, częstotliwości występowania ofert oraz zapotrzebowania ze strony pracodawców. Osoba bezrobotna może zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym w trakcie trwania naboru na szkolenie; propozycję udziału w szkoleniu może otrzymać także pocztą lub otrzymać bezpośrednio od pracownika urzędu. Składa wówczas „**Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe**” ze wskazaniem właściwego kierunku szkolenia wraz z określonymi w naborze na szkolenie dokumentami.

**W roku 2016 ze względu na bardzo niską efektywność szkoleń grupowych w okresach kiedy były one realizowane nie przeprowadzono żadnego szkolenia grupowego.**

### 2. SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Bezrobotny może zostać skierowany na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzyska on zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy II profil pomocy lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy oraz uzasadni celowość tego szkolenia a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu: „**Wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej**”.

Najbardziej wiarygodnym argumentem uzasadniającym celowość szkolenia jest zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu po uzyskaniu wskazanych kwalifikacji zawodowych lub podjęcie działalności gospodarczej przez wnioskodawcę.

W 2016 roku zaplanowane zostały środki finansowe wyłącznie na te szkolenia, o sfinansowanie których ubiegali się bezrobotni, którzy mieli uprawdopodobnienie zatrudnienia pracodawcy po odbyciu szkolenia oraz ci bezrobotni, którzy zamierzali podjąć działalność gospodarczą a ukończenie danego szkolenia było niezbędne do prowadzenia zamierzonej działalności gospodarczej.

#### RODZAJE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH ORGANIZOWANYCH I FINANSOWANYCH W 2016 ROKU

Kategorie + podkategorie/nazwy szkoleń	Liczba osób
Drwal Operator Pilarek	1
Kurs Zakładania i pielęgnacji ogrodów	1
Stylizacja paznokci	1
Kurs gazowego spawania blach (311)	1
Glazurnik-posadzkarz	1
Spawanie metodą MIG	1
Glazurnik-posadzkarz	1
Uprawnienia SEP E1	1
Szkolenie F-gazowe	1
Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych	1
Spawanie metodą MIG	1
<b>RAZEM</b>	<b>11</b>

W 2016 r. wydano 11 skierowań na szkolenia indywidualne wszystkie osoby, którym wydano skierowania na szkolenie, dane szkolenie ukończyły.

Efektywność szkoleń indywidualnych w roku 2016 wynosi 100 %, w tym:

- w ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu i uzyskaniu uprawnień lub umiejętności - 100%
  - 4 osoby podjęły pracę,
  - 7 osób podjęło działalność gospodarczą.

### 3. TRÓJSTRONNE UMOWY SZKOLENIOWE

Trójstronna umowa szkoleniowa zawierana jest na podstawie art. 40 ust. 2e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową i dotyczy sfinansowania przez urząd pracy szkolenia dla osób bezrobotnych dostosowanego do potrzeb pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia po szkoleniu bezrobotnych, którzy odbyli szkolenie.

O podpisanie trójstronnej umowy szkoleniowej mogą ubiegać się wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy zamierzają zatrudnić osoby skierowane przez urząd pracy na szkolenie na podstawie tej umowy.

Szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W planie finansowym na rok 2016 złożono finansowanie szkoleń w ramach trójstronnych umów szkoleniowych. W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęły 2 „Wnioski Pracodawcy o organizację szkolenia w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej” .

W ramach pierwszego Wniosku Pracodawca zadeklarował zatrudnienie na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego i wystąpił o sfinansowanie dla jednej osoby bezrobotnej 3 szkoleń, niezbędnych do podjęcia pracy we wskazanym, tj.:

- Prawo jazdy kat. C;
- Prawo jazdy kat. C+E;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy.

W ramach drugiego Wniosku Pracodawca zadeklarował zatrudnienie na stanowisku instruktora nauki jazdy kat. B/wykładowcy i wystąpił o sfinansowanie 1 szkolenia dla jednej osoby bezrobotnej o kierunku:

- Instruktor nauki jazdy kat. B/wykładowca

Obydwa wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, zawarto dwie trójstronne umowy szkoleniowe. W ramach dwóch umów Pracodawcy zadeklarowali 12 miesięczny okres zatrudnienia uczestników szkoleń po uzyskaniu stosownych uprawnień

Efektywność w ramach trójstronnych umów szkoleniowych:

W ramach pierwszej trójstronnej umowy szkoleniowej osoba bezrobotna po ukończeniu pierwszego szkolenia i uzyskaniu uprawnień na „Prawo jazdy kat. C” nie podjęła zatrudnienia w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia z uwagi na to, że zatrudnienie u Pracodawcy mogło nastąpić dopiero po ukończonych 3 szkoleniach i uzyskaniu niezbędnych uprawnień na kierowcę samochodu ciężarowego. W efekcie zatrudnienie u pracodawcy nastąpiło w ciągu trzech miesięcy po uzyskaniu uprawnień na „Prawo jazdy kat. C+E” oraz „Kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie przewozu rzeczy”.

W ramach drugiej trójstronnej umowy szkoleniowej osoba bezrobotna ukończyła szkolenie o kierunku „Instruktor nauki jazdy kat. B/wykładowca” dnia 28.10.2016r. i podjęła zatrudnienie z dniem 02.11.2016 r.

Efektywność w ramach trójstronnych umów szkoleniowych w 2016 wynosi 80 %.

**4. OCENA JEDNOSTEK SZKOLENIOWYCH ORAZ REALIZOWANYCH SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH I W RAMACH TRÓJSTRONNYCH UMÓW SZKOLENIOWYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW W OPARCIU O ANONIMOWE ANKIETY**

Uczestnicy szkoleń oceniali szkolenia, w których brali udział pod kątem min. przydatności w przyszłej pracy, atmosfery, trafności realizowanych zagadnień, miejsca szkolenia, wyposażenia technicznego, poziomu wiedzy prowadzących zajęcia zarówno praktyczne jak i teoretyczne, sprawności organizacyjnej szkolenia. Każde z 9 kryteriów oceniane było w skali od 1 do 6.

L.p.	Nazwa zrealizowanych szkoleń	Liczba uczestników	Nazwa jednostki szkolącej	OGÓLNA OCENA SZKOLENIA	OGÓLNA OCENA INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ
1	Drwal Operator Pilarek	1	Dolnośląski Zakład Doskonalenia Zawodowego Oddział I we Wrocławiu Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Złotoryi, Kolejowa 4, 59-500 Złotoryja	5,3	5,3
2	Kurs Zakładania i pielęgnacji ogrodów	1	Prywatne Centrum Kształcenia Kadr Jolanta Ratyńska, ul. Wolności 29, 58-500 Jelenia Góra	6,0	6,0
3	Stylizacja paznokci	1	ART COLOR MODELS Jolanta Kucharzyk, ul. Lisa Kuli 1, 35-032 Rzeszów	5,3	5,3
4	Kurs gazowego spawania blach (311)	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	6,0	6,0
5	Glazurnik-posadzkarz	1	„Językowa Kuźnia Talentów” Piotr Skibiński, ul. Warszawska 53/2, 59-900 Zgorzelec	5,2	5,2
6	Spawanie metodą MIG	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	6,0	6,0
7	Glazurnik-posadzkarz	1	MEGA CENTRUM ROZWOJU Sławomir Galiński, ul. Narutowicza 7a, 41-902 Bytom	6,0	6,0
8	Uprawnienia SEP E1	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,9	5,9
9	Szkolenie F-gazowe	1	Prozon Fundacja Ochrony Klimatu, ul. Matuszewska 14, budynek B9, 03-876 Warszawa	5,9	5,9

10	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych	1	Actigo Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn i Urządzeń Budowlanych Grzegorz Hyjek, ul. Dolne Młyny 42, 59-700 Bolesławiec	6,0	6,0
11	Spawanie Metodą MIG	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	4,7	4,7
12.	Prawo jazdy kat. C	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	6,0	6,0
13.	Prawo jazdy kat. C+E	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	6,0	6,0
14.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	6,0	6,0
15.	Instruktor nauki jazdy kat. B/Wykładowca	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	4,8	4,8
	<b>RAZEM</b>	<b>15</b>			

## 5. FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW, LICENCJI NIEZBĘDNYCH DO WYKONYWANIA DANEGO ZAWODU

Na wniosek bezrobotnego PUP może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2016 założono finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji przez osoby bezrobotne, których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a obowiązujące przepisy nie wymagały odbycia ponownego szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w roku 2016 sfinansował koszt egzaminu dla 1 osoby bezrobotnej w zakresie „Egzamin radcowski”. Osoba, której sfinansowano koszt egzaminu, w ciągu 6 miesięcy od uzyskania uprawnień, podjęła działalność gospodarczą ze środków PUP.

## 6. BON SZKOLENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia PUP może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- posiada ustalony II profil pomocy lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy,
- nie ukończyła 30 roku życia na dzień rozpoczęcia szkolenia,
- złożyła wniosek o przyznanie Bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Maksymalna wartość kosztów związanych ze szkoleniem, które można pokryć w ramach Bonu szkoleniowego wynosi **do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania Bonu szkoleniowego**.

W ramach Bonu szkoleniowego powiatowy urząd pracy może sfinansować bezrobotnemu, **koszty:**

1. **jednego lub kilku szkoleń**, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. **niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. **przejazdu na szkolenia** – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - 1) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
  - 2) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
4. **zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania** – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - 1) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
  - 2) powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
  - 3) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęły 3 wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego oraz skierowanie na szkolenia o kierunkach:

- Projektowanie i szycie odzieży dziecięcej;
- Konsultant ślubny i Event Menager;
- Kurs masażu orientalnych oraz biomasażu i terapii poprawy kondycji fizycznej;

Dwa wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, natomiast trzeci wniosek został rozpatrzony negatywnie z powodu deklarowanego zbyt krótkiego okresu zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

W ramach bonu szkoleniowego na szkolenie skierowano 2 osoby. Obydwie ze skierowanych osób szkolenie ukończyło i podjęło własną działalność gospodarczą, w tym:

- 1 osoba ze środków PUP;
- 1 osoba w ramach własnych środków.

## **7. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Celem utworzenia w 2014 roku KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

**W pierwszym okresie, tj. w 2014-2015 r. środki KFS były przeznaczane tylko na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) w wieku 45 lat i więcej, natomiast w roku 2016 nie było już ograniczeń wiekowych.**

W roku 2016 środki KFS zostały przeznaczone na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach:

- limitu podstawowego
- rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

O środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego można się ubiegać w odniesieniu do ustalonych na rok 2016 priorytetów.

### **Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na rok 2016 (w ramach limitu podstawowego):**

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- 3) wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Radę Rynku Pracy na rok 2016 (w ramach rezerwy):**

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Środki KFS pracodawca można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2016r. do PUP wpłynęło łącznie 61 „Wniosków pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy”, w tym:

- 51 wniosków rozpatrzono pozytywnie,
- 10 wniosków rozpatrzono negatywnie.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu przy rozpatrywaniu wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS kierując się zasadami wynikającymi z art. 44 ust 3 pkt 1 ustawy o finansach publicznych zgodnie z którymi wydatki publiczne powinny być dokonywane w sposób **celowy i oszczędny**, z zachowaniem zasad:

- uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
- optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów
  - sprawdzał, czy ujęte we wnioskach ceny są cenami porównywalnymi z cenami rynkowymi (jeżeli były zawyżone to obniżał finansowanie),
  - wymagał logicznego i wiarygodnego uzasadnienia potrzeby kształcenia w stosunku do każdego
  - z wymienionych we wniosku kursów/działań (w odniesieniu do zajmowanego przez osobę, która miała zostać objęta działaniem stanowiska, profilu działalności firmy oraz potrzeb rynku).

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu prowadził działania promocyjne rozpowszechniając informacje o dostępnych środkach z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także o prowadzonych naborach „Wniosków pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy” poprzez umieszczanie na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP, stronie internetowej PUP oraz przesyłając drogą e-mail do pracodawców którzy wyrazili zgodę na przekazywanie im informacji drogą elektroniczną. Ponadto informacje o dostępności środków KFS cyklicznie były zamieszczane w dwutygodniku „Ziemia Lubańska”, portalu internetowym [www.eluban.pl](http://www.eluban.pl) oraz portalu społecznościowym <https://pl-pl.facebook.com/lubanpup/>.



PRYZNANE ŚRODKI (LIMIT PODSTAWOWY I REZERWA)	<b>504 000,000</b>
KWOTA WNIOSKOWANA PRZEZ PRACODAWCÓW Z LIMITU PODSTAWOWEGO I REZERWY	<b>828 334,80</b>
KWOTA PRYZNANA PRACODAWCOM Z LIMITU PODSTAWOWEGO I REZERWY	<b>*530 864,91</b>
FAKTYCZNIE WYDATKOWANE ŚRODKI, W TYM:	<b>482 214,76</b>
• KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW	<b>478 987,85</b>
• PROMOCJA KFS	<b>3 226,91</b>
<b>NIEWYDATKOWANO Z LIMITU I REZERWY</b>	<b>21 785,24</b>

\*Kwota przyznana Pracodawcom przewyższa kwotę pozyskanych środków, gdyż w trakcie realizacji umów występowały zmniejszenia przyznanych środków wynikające z aneksowania umów – na bieżąco ogłaszano kolejne nabory i rozpatrywano kolejne wnioski aby umożliwić wydatkowanie pozyskanych środków.

Powiatowy Urząd Pracy zawarł z pracodawcami:

50 umów o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (w jednym przypadku po pozytywnie rozpatrzonym wniosku pracodawca odstąpił od podpisania umowy).

**W ramach realizowanych umów wsparciem objęto 317 osób (w tym 10 pracodawców) na łączną kwotę 478 987,85.**

Wydatkowane środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały przeznaczone na pokrycie kosztów 102 rodzajów kursów, 12 studiów podyplomowych oraz 3 badań lekarskich, w tym na:

➤ kursy/szkolenia	<b>437 357,85</b>
➤ studia podyplomowe	<b>39 800,00</b>
➤ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	<b>1 830,00</b>

PRYZNANE ŚRODKI Z LIMITU PODSTAWOWEGO	<b>200 000,00</b>
KWOTA WNIOSKOWANA PRZEZ PRACODAWCÓW Z LIMITU PODSTAWOWEGO	<b>454 350,00</b>
KWOTA PRYZNANA PRACODAWCOM WYNIKAJĄCA Z ROZPATRZONYCH WNIOSKÓW	<b>*218 265,42</b>
FAKTYCZNIE WYDATKOWANE ŚRODKI, W TYM:	<b>197 533,76</b>
•KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY	<b>194 306,85</b>
•PROMOCJA KFS	<b>3 226,91</b>
<b>NIEWYDATKOWANO</b>	<b>2 466,24</b>

\*Kwota przyznana Pracodawcom przewyższa kwotę pozyskanych środków, gdyż w trakcie realizacji umów występowały zmniejszenia przyznanych środków wynikające z aneksowania umów – na bieżąco ogłaszano kolejne nabory i rozpatrywano kolejne wnioski aby umożliwić wydatkowanie pozyskanych środków.

PRYZNANE ŚRODKI Z REZERWY	<b>304 000,00</b>
KWOTA WNIOSKOWANA PRZEZ PRACODAWCÓW Z REZERWY	<b>373 984,80</b>
KWOTA PRYZNANA PRACODAWCOM WYNIKAJĄCA Z ROZPATRZONYCH WNIOSKÓW	<b>*312 599,49</b>
FAKTYCZNIE WYDATKOWANE ŚRODKI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY	<b>284 681,00</b>
<b>NIEWYDATKOWANO</b>	<b>19 319,00</b>

\*Kwota przyznana Pracodawcom przewyższa kwotę pozyskanych środków, gdyż w trakcie realizacji umów występowały zmniejszenia przyznanych środków wynikające z aneksowania umów – na bieżąco ogłaszano kolejne nabory i rozpatrywano kolejne wnioski aby umożliwić wydatkowanie pozyskanych środków.

#### WYKAZ PRACODAWCÓW KTÓRZY OTRZYMALI WSPARCIE W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W ROKU 2016

L.p.	Nazwa Pracodawcy	Rodzaj działania na które przyznano środki z KFS - nazwa/kierunek	Przyznana kwota	Wydatkowana kwota	Ilość osób objętych wsparciem	Uwagi
1	Łużycki Bank Spółdzielczy w Lubaniu, ul. Spółdzielcza 10, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Rozwijanie umiejętności sprzedażowych pracowników banku spółdzielczego - warsztaty. 2. Ocena sprawozdań finansowych przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem rachunku przepływu środków pieniężnych oraz analiza pozostałych mierników kondycji finansowej przedsiębiorstw w kontekście prawidłowej klasyfikacji ekspozycji kredytowych - warsztaty komputerowe. 3. Skuteczny lider czyli wzbudzenie zaangażowania pracowników i wydobycie z nich tego, co najlepsze. 4. Akademia kredytowa dla analityków kredytowych - warsztaty komputerowe. 5. Ryzyko operacyjne. 6. Ocena zdolności kredytowej przedsiębiorstw rolnych jako kluczowy element oceny ryzyka kredytowego. 7. Wykorzystanie funkcjonalności systemu Novum Bank Enterprise NOE. 8. Nowy pracownik banku - podstawy obsługi systemu Novum Bank Enterprise NOE.	30560,00	25520,00	25	pracodawca zrezygnował z kursów dla dwóch osób

2	Gabinet Logopedyczno- Terapeutyczny "LOGO-ART." Arleta Czuchryta, ul. Dąbrowskiego 7/2, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Terapia czaszkowo - krzyżowa 2. EEG Biofeedback poziom I 3. EEG Biofeedback poziom II 4. Manualna Terapia Dysfagii 5. Monachijska Funkcjonalna Diagnostyka Rozwojowa 6. Terapia behawioralna dzieci z autyzmem 7. Teoria umysłu - trening terapii dyskursywnej u osób cierpiących na autyzm 8. EFG Biofeedback poziom I 9. Sensomotoryka I 10. Sensomotoryka II <b>STUDIA PODYPLOMOWE:</b> 1. Terapia pedagogiczna z arteterapią	20665,37	20315,37	2	rezygnacja pracodawcy z kursu nr 7
3	"TOM-Bau" Tomasz Kupś, ul. Robotnicza 11/2, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III 2. Operator koparko ładowarki	3100,00	3100,00	1	
4	Urząd Miejski Olszyna ul. Wolności 6, 59-830 Olszyna	<b>KURSY:</b> 1. Kancelaria i archiwum w świetle nowelizacji ustawy archiwalnej i przepisów wykonawczych. 2. Szkolenie z rejestrów PESEL i Rejestru Dowodów Osobistych w aplikacji ŹRÓDŁO. 3. Porządkowanie akt osobowych w świetle nowych wytycznych archiwów państwowych.	1286,00	534,00	2	rezygnacja pracodawcy z kursu nr 1
5	Transport Towarowy Krzysztof Ral Pisarzowice 275 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs prawa jazdy kat. C 2. Kwalifikacja j wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy 3. Kurs prawa jazdy kat. C+E 4. Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III <b>BADANIA LEKARSKIE:</b> 1. Badanie kierowcy transportu drogowego	13525,00	13525,00	4	
6	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. M. Konopnickiej Biedzychowice 20 59-830 Olszyna	<b>KURSY:</b> 1. Specjalista w zakresie podatku VAT I stopnia.	1328,00	1328,00	2	
7	Zespół Szkolno - Przedszkolny w Radostowie Śr. Radostów Średni 54 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Edukacja przez szachy w szkole. 2. Bilateralna Integracja - Program Indywidualny. 3. Rysunek w diagnozie i terapii psychologicznej. 4. Nowoczesne metody nauczania matematyki. <b>STUDIA PODYPLOMOWE:</b> 1. Terapia z arteterapią. 2. Gimnastyka korekcyjno- kompensacyjna.	7152,00	5200,00	3	rezygnacja pracodawcy z kursów nr 2 i nr 3 oraz ze studiów podyplomowych

8	Jaskot Spółka Jawna T. Jaskot, G. Jaskot Siekierczyn 267 59-818 Siekierczyn	<b>KURSY:</b> 1. Negocjacje i negocjacje zaawansowane. 2. Planowanie pracy własnej z Klientem. 3. Zarządzanie ludźmi w punkcie dilerskim	34592,00	30176,00	17	pracodawca zrezygnował z kursów dla jednej osoby oraz zwrócił kwotę dofinansowania przypadającą na pracownika z którym doszło do rozwiązania stosunku pracy. w trakcie kursu
9	OLIMED Sp. z o. o ul. Sienkiewicza 21 59-850 Świeradów Zdrój	<b>KURSY:</b> 1. Kurs Wieczna Firma	14400,00	14400,00	3	
10	OLIMED Sp. z o. o ul. Sienkiewicza 21 59-850 Świeradów Zdrój	<b>KURSY:</b> 1. Profesjonalna pokojowa. 2. Szkolenie- profesjonalny kucharz. 3. Profesjonalny Kelner. 4. Profesjonalna Recepcjonistka.	36086,40	33072,00	23	pracodawca zrezygnował z kursu dla dwóch osób
11	Odlewnia Metali „Baworowo” Sp. akcyjna, ul. Reja 3, 59-820 Leśna	<b>KURSY:</b> 1. Współpraca działów sprzedaży i produkcji w nowoczesnej organizacji produkcyjnej	3136,00	1568,00	2	pracodawca zrezygnował z kursów dla dwóch osób
12	Odlewnia Metali „Baworowo” Spółka akcyjna, ul. Reja 3, 59-820 Leśna	<b>KURSY:</b> 1. Proces produkcji żeliwa sferoidalnego 2. Metody optymalizacji nadmiaru wsadu dla wsadów odlewniczych 3. Obróbka cieplno-chemiczna i ocena struktur po hartowaniu 4. Przygotowanie próbek metalograficznych 5. Gospodarka odpadami w odlewni 6. Oddziaływanie odlewni na środowisko	25706,65	20860,48	11	pracodawca zrezygnował z kursów dla jednej osoby oraz z kursu nr 5
13	Zakłady Budowy Maszyn Sp. z o. o, ul. Warszawska 2, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Obsługa i programowanie frezarek CNC ze sterowaniem HAAS	7680,00	7680,00	6	
14	Zakłady Budowy Maszyn Sp. z o.o, ul. Warszawska 2, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Obsługa i programowanie tokarek MAZAK - system Mazatrol	6800,00	6800,00	6	
15	ENERGOKAB Tomasz Kabata ul. Miodowa 8, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs prawa jazdy kat. C 2. Kurs prawa jazdy kat. C+E 3. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C <b>BADANIA LEKARSKIE:</b> 1. Badanie lekarskie w celu ustalenia istnienia lub braku przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdami na podstawie art.75 ust.1 pkt 1-6 ustawy o kierujących pojazdami 2. Badanie psychologiczne w zakresie psychologii transportu	25348,00	25348,00	6	

16	PHU "GAS - MOTBUD" Sławomir Bajster, ul Krótka 7/1, 59-820 Leśna	<b>KURSY:</b> 1. Kurs prawa jazdy kat. C+E 2. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	4795,00	4795,00	1	
17	Niepubliczne Przedszkole, "Leśne Elfiki", Amelia Rozbicka, Smolnik 51/52, 59-820 Leśna	<b>STUDIA PODYPLOMOWE:</b> 1. Przygotowanie pedagogiczne 2. Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna	4500,00	4500,00	1	
18	Grupa Hoteli WAM Sp. z o.o., ul. Św. Gertrudy 26-29, 31-048 Kraków, Zamek Czocho, Sucha, 59-820 Leśna	<b>KURSY:</b> 1. Standardy profesjonalnej obsługi gościa i profesjonalnej opieki gościnniej w hotelu 2. Back on track - 4 kroki wychodzenia z porażki 3. Szkolenia z zakresu standardów gastronomicznych i obsługi gościa wraz z elementami kursu barmańskiego oraz baristycznego	9187,29	8428,80	17	pracodawca zrezygnował z kursu dla jednej osoby
19	PKS Voyager Sp. z o.o ul. Papieża Jana Pawła II 3 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. BBS Behaviour Based Safety 1 st degree	75600,00	70000,00	25	pracodawca zrezygnował z kursów dla dwóch osób
20	Grupa Hoteli WAM Sp. z o.o., ul. Św. Gertrudy 26-29, 31-048 Kraków, Zamek Czocho, Sucha, 59-820 Leśna	<b>KURSY:</b> 1. Standardy profesjonalnej obsługi gościa i profesjonalnej opieki gościnniej w hotelu 2. Back on track - 4 kroki wychodzenia z porażki	758,40	758,40	1	
21	Biuro Rachunkowe - Beata Sędkak ul. Tkacka 27, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Jednolity Plik Kontrolny 2. Specjalista w zakresie podatku VAT I stopień 3. Specjalista w zakresie rozliczeń środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych	3900,00	1880,00	2	rezygnacja pracodawcy z kursu nr 3
22	Żłobek Miejski w Lubaniu ul. Różana 1, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Pakiet szkoleń: -Sensoryczne zabawy plastyczne dla najmłodszych -Elementy muzykoterapii dla najmłodszych -Zasady skutecznej komunikacji z rodzicami -Rozwój psychospołeczny dziecka w wieku 0 - 3 lat -Pokaż mi świat, pokaż mi naturę, czyli jak planować zajęcia na świeżym powietrzu	3000,00	3000,00	8	
23	CONTUR 200 s.c. Piotr Trzcirski, Grzegorz Więckowski ul. Wrocławska 24, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Jesienna akademie podatkowa dla samodzielnych księgowych - część I i II	1960,00	1960,00	1	
24	Biuro Rachunkowe Inplus s.c., ul. Rynek Sukiennice 22, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Jesienna akademie podatkowa dla samodzielnych księgowych - część I i II	2450,00	2450,00	1	

25	"Społem" Powszechna Spółdzielnia Spożywców w Lubaniu, ul. Tkacka 27, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Jesienna akademie podatkowa dla samodzielnych księgowych - część I i II	1960,00	1960,00	2	
26	CONTUR 200 s.c. Piotr Trzciński, Grzegorz Więckowski ul. Wrocławska 24, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs dla kandydatów na Głównego Księgowego	2672,00	2672,00	1	
27	Ośrodek Wsparcia Dziennego ul. Mickiewicza 7, 59-800 Lubań	<b>STUDIA PODYPLOMOWE:</b> 1. Edukacja wczesnoszkolna 2. Logopedia 3. Terapia pedagogiczna 4. Zarządzanie zasobami ludzkimi	17400,00	13800,00	4	rezygnacja pracodawcy ze studiów podyplomowych nr 4
28	Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Łużyckie Centrum Medyczne w Lubaniu Sp. z o.o ul. Zawidowska 4, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs specjalistyczny dla położnych i pielęgniarek "Wykonywanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego" 2. Kurs specjalistyczny dla położnych "Leczenie ran" 3. Kurs specjalistyczny dla pielęgniarek "Leczenie ran"	71680,00	57680,00	91	pracodawca wystąpił o zmniejszenie przysługującej kwoty przed podpisaniem umowy, następnie zrezygnował z kursu dla jednej osoby
29	Transport Ciężarowy Export - Import Jan Haftarczyk, ul. Polna 2A, 59-820 Leśna	<b>KURSY:</b> 1. Kurs prawa jazdy kat. C 2. Kurs prawa jazdy kat. C+E 3. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	6630,00	6630,00	1	
30	Biuro Rachunkowe Aneta Sławińska, ul. Bracka 11, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Jesienna akademie podatkowa dla samodzielnych księgowych - część I i II	2450,00	2450,00	1	
31	PKS Voyager Sp. z o.o ul. Papieża Jana Pawła II 3, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Jesienna akademie podatkowa dla samodzielnych księgowych - część I i II 2. Intensywny kurs podatkowy	3195,00	3195,00	1	
32	SPS Usługi Polska Sp z o.o ul. Esperantystów 2, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Jesienna akademie podatkowa dla samodzielnych księgowych - część I i II	1960,00			pracodawca odstąpił od podpisania umowy
33	Biuro Rachunkowe Inplus s.c., ul. Rynek Sukiennice 22, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs dla kandydatów na Głównego Księgowego	3340,00	3340,00	1	
34	Biuro Rachunkowe MOLENDASp. z o.o ul. Grunwaldzka 11a, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Jesienna akademie podatkowa dla samodzielnych księgowych - część I i II	2450,00	2450,00	2	
35	CE-BO Sp. z o.o z siedzibą we Wrocławiu, Dom Kuracyjny "Berliner", ul. Piłsudskiego 8, 59-850 Świeradów Zdrój	<b>KURSY:</b> 1. Język niemiecki w hotelarstwie	8160,00	8160,00	6	
36	Zakłady Budowy Maszyn Sp. z o.o, ul. Warszawska 2, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Intensywny kurs podatkowy	1480,00	1480,00	1	

37	Przedsiębiorstwo Handlowo - Usługowe "GAS - MOTBUD" ul Krótka 7/1 59-820 Leśna	<b>KURSY:</b> 1. Kurs prawa jazdy kat. C 2. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	4795,00	4795,00	1	
38	Stowarzyszenie Niezależnych Inicjatorów Wsi Aktywnej "NIWA", Stankowice 54, 59-820 Leśna	<b>STUDIA PODYPLOMOWE:</b> 1. Studia Teologiczno-Katechetyczne	4400,00	4400,00	1	
39	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lubaniu, ul. Przemysłowa 4, 59-800 Lubań	<b>STUDIA PODYPLOMOWE:</b> 1. Terapia pedagogiczna z arteterapią 2. Oligofrenopedagogika	4800,00	4800,00	2	
40	Przedszkole Miejskie nr 1 w Lubaniu, ul. Mickiewicza 1, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs elektroenergetyczny (uprawnienia E1)	548,00	548,00	1	
41	Przedsiębiorstwo Handlowe Marta Dominików, ul. Przemysłowa 5, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs prawa jazdy kat. C 2. Kurs prawa jazdy kat. C+E 3. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	6500,00	4500,00	1	rezygnacja pracodawcy z kursu nr 2
42	KAD Usługi Ogólnobudowlane Krzysztof Dubieniecki, Kościelnik 53, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Montaż rusztowania budowlano-montażowego- metalowego 2. Obsługa wyciągów towarowych	7850,00	7850,00	5	
43	PHU ROCAR Krzysztof Błaszczuk, ul. Kolejowa 14C, 59-830 Olszyna	<b>KURSY:</b> 1. Kurs prawa jazdy kat. C+E 2. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	9228,00	9228,00	3	
44	CE-BO Sp. z o. o z siedzibą we Wrocławiu, Dom Kuracyjny "Berliner", ul. Piłsudskiego 8, 59-850 Świeradów Zdrój	<b>KURSY:</b> 1. Instruktor Aqua Fitness	1200,00	1200,00	3	
45	Salon Kosmetyczny Sylwia Sikora, ul. Łużycka 29, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs II stopnia wypełniania kwasem hialuronowym okolicy oka, szyi, policzków i twarzy	2100,00	2100,00	1	
46	Enerkokab Tomasz Kabata, ul. Miodowa 8, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs prawa jazdy kat. C+E 2. Obsługa żurawi przenośnych HDS 3. Obsługa podestów ruchomych 4. Kurs dla elektryków na uprawnienia E	4860,80	4860,80	5	
47	Firma Usługowa- Handlowa- Export- Import Mariusz Rał, Piszczowice 275D, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Kurs prawa jazdy kat. C 2. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy 3. Obsługa żurawia HDS 4. Obsługa podestów samojezdnych	6530,00	6530,00	1	

48	Szkoła Podstawowa w Stankowicach, Stankowice 54, 59-820 Leśna	<b>STUDIA PODYPLOMOWE:</b> 1. Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna	3000,00	3000,00	1	
49	Zakłady Budowy Maszyn Sp. z o. o, ul. Warszawska 2, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Spawanie metodą TIG 141	1080,00	1080,00	1	
50	OZE Produkcja Sp. z o o, ul. Warszawska 2, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Spawanie metodą MAG 135 2. Spawanie metodą TIG 141 3. Spawanie metodą gazową 311	5400,00	5400,00	3	
51	CONTUR 2000 s.c. Piotr Trzciński, Grzegorz Więckowski ul. Wrocławska 24, 59-800 Lubań	<b>KURSY:</b> 1. Szkolenie z zakresu obsługi oprogramowania Streamsoft Prestiz: Moduł Finansowo-Księgowy 2. Szkolenie z zakresu obsługi oprogramowania Streamsoft Prestiz: Moduł Produkcja 3. Szkolenie z zakresu obsługi oprogramowania Streamsoft Prestiz: Moduł Administratora 4. Szkolenie z zakresu obsługi oprogramowania Streamsoft Prestiz: Moduł Kadry i Płace 5. Szkolenie z zakresu obsługi oprogramowania Streamsoft Prestiz: Moduł Handlowo - Magazynowy	7680,00	7680,00	7	
<b>SUMA</b>			<b>530 864,91</b>	<b>478 987,85</b>	<b>317</b>	

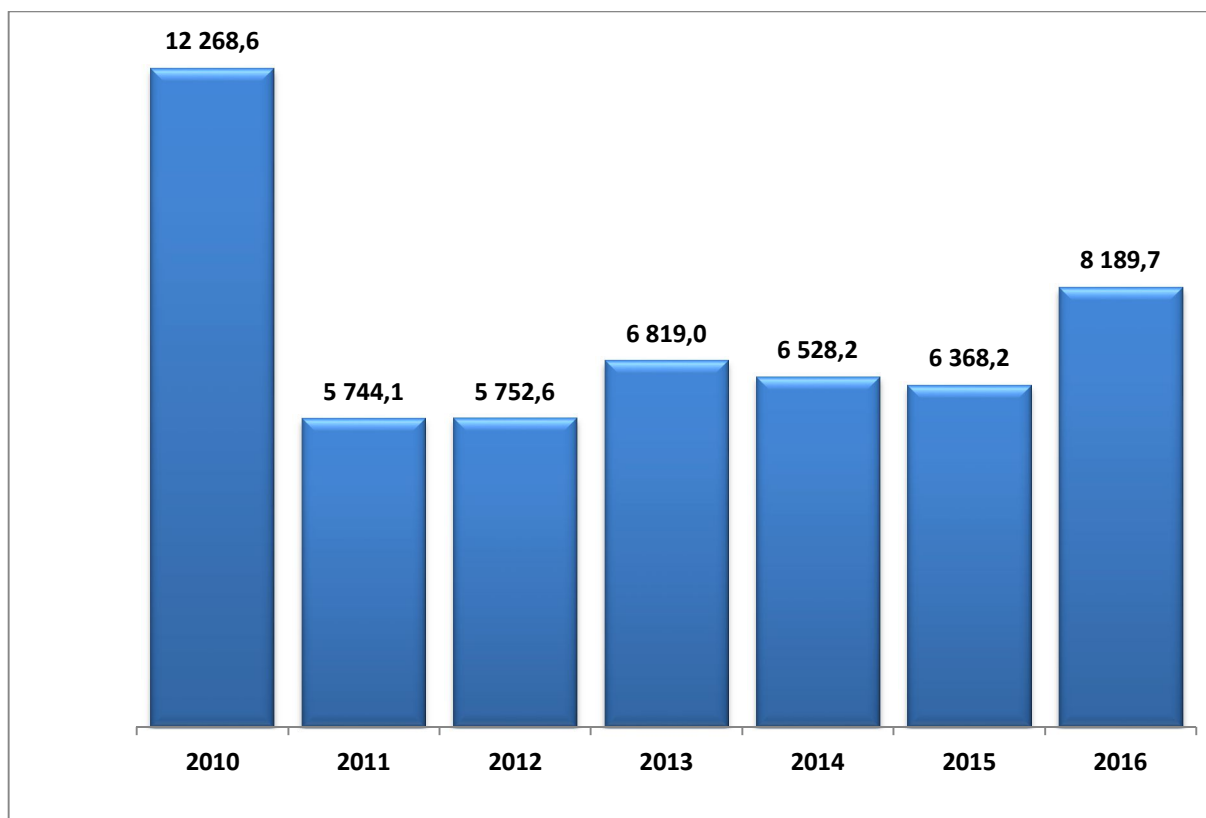


**VI. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

**1. WYDATKI WEDŁUG GŁÓWNYCH RODZAJÓW ( w tys. )**

Rodzaj wydatku	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Zasiłki dla osób bezrobotnych	8 484,8	6 926,2	7 546,9	7 335,8	5 546,3	4 811,7	3 977,1
Programy przeciwdziałania bezrobociu	12 268,6	5 744,1	5 752,6	6 819,0	6 528,2	6 368,2	8 189,7
Pozostałe	878,9	759,1	828,9	968,8	781,1	749,0	813,6
<b>Razem</b>	<b>21 632,3</b>	<b>13 429,4</b>	<b>14 128,4</b>	<b>15 123,6</b>	<b>12 855,6</b>	<b>11 928,9</b>	12 980,4
	56,7 %	42,8 %	40,7%	45,1%	50,8%	53,4%	63,1%

**2. WYDATKI NA PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2006-2016**



**3. ŚRODKI PRYZNANE DECYZJAMI MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
NA PROGRAMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

data decyzji	kwota w tys. zł	Cel
22.12.2015 31.03.2016	<b>3 205,2</b>	Algorytm – realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym zobowiązania z umów zawartych w 2015 roku przechodzących na rok 2016
22.12.2015 31.03.2016	<b>1 937,6</b>	Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych)
22.12.2015 31.03.2016	<b>1 773,2</b>	Realizacja projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (II)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020
12.01.2016	<b>1 286,9</b>	Realizacja programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja wynagrodzeń i składek dla bezrobotnych do 30 r.ż.)
15.01.2016 17.05.2016	<b>200,0</b>	Realizacja działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców finansowanych ze środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego – w ramach środków limitu podstawowego
15.01.2016 17.05.2016	<b>304,0</b>	Realizacja działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców finansowanych ze środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) - w ramach środków z rezerwy
<b>Razem</b>	<b>8 706,9</b>	

#### 4. WYDATKI ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Forma aktywizacji	Grupa objęta wsparciem
<b>Szkolenia</b>	<p>Osoby bezrobotne dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I zainteresowane skierowaniem na szkolenie indywidualne lub grupowe, uwzględniając poniższe założenia na rok 2016. Osobie bezrobotnej mogą zostać sfinansowane maksymalnie koszty 1 szkolenia i koszty 1 egzaminu lub licencji, pod warunkiem, iż jest to:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szkolenie indywidualne organizowane na wniosek osób bezrobotnych: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) które złożą wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne uprawdopodobnione deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu po szkoleniu oraz dla tych, którzy zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą a szkolenie jest niezbędne do prowadzenia działalności i uwiarygodnią działania, podjęte w celu uruchomienia tej działalności – nie będą finansowane szkolenia kierowców za wyjątkiem, o którym mowa w literze b),</li> <li>b) w zakresie kategorii E, tj. na przyczepę/ przyczepy, posiadających uprawnienia do wykonywania zawodu kierowcy samochodu ciężarowego, tj. kategorii C lub kierowcy autobusu, tj. kategorii D oraz ukończoną kwalifikację wstępną lub szkolenie okresowe.</li> </ol> </li> <li>2. Szkolenie grupowe – na wniosek pracodawcy, deklarującego zatrudnienie uczestnikom szkolenia w ramach umowy trójstronnej: PUP – Pracodawca – Jednostka szkoleniowa</li> <li>3. Koszt egzaminów lub licencji zawodowych dla bezrobotnych: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a przepisy nakładają obowiązek odbycia ponownego szkolenia,</li> <li>b) które z własnych środków pokryją koszt szkolenia, a do PUP wystąpią tylko o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji,</li> <li>c) którzy chcą uzyskać uprawnienia kierowcy samochodu ciężarowego lub kierowcy autobusu i złożą wniosek o szkolenie indywidualne „Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy/ osób”, a z własnych środków pokryją koszt szkolenia na prawo jazdy; mogą wystąpić do PUP o sfinansowanie kosztu egzaminu na prawo jazdy.</li> </ol> </li> </ol> <p>Warunkiem ubiegania się przez os. bezrobotną o sfinansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji jest: uprawdopodobnienie zatrudnienia lub złożenie oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po zdaniu egzaminu i uzyskaniu odpowiednich uprawnień lub uzyskaniu licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.</p> <p>Koszty szkoleń obejmują należność jednostki szkolącej, stypendium szkoleniowe i składkę na ubezpieczenie społeczne od stypendium, koszty egzaminów i licencji.</p>
<b>Bon szkoleniowy</b>	<p>Osoby bezrobotne dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I; w ramach bonu starosta finansuje bezrobotnemu do 30 r.ż. do wysokości przeciętnego wynagrodzenia koszty:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szkoleń, w tym kursów – wpłata na konto jednostki szkolącej,</li> </ol>

	<p>2. Niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badania,</p> <p>3. Przejazdu na szkolenie – ryczałt w wysokości: do 150 zł (szkolenie do 150 godzin), powyżej 150 zł - 200 zł.(szkolenie powyżej 150 godzin)</p> <p>a) Zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanemu bezrobotnemu w wysokości: do 550 zł (szkolenie trwające do 75 godzin, powyżej 550 zł – 1100 zł (szkolenie trwające od 75 do 150 godz.), powyżej 1100 zł do 1500 zł (szkolenie trwające ponad 150 godz.). Jeżeli koszty przekroczą wartość bonu bezrobotny pokrywa różnicę przekraczającą wartość bonu.</p> <p>Dodatkowo wypłacane będzie stypendium szkoleniowe i składka na ubezpieczenie społeczne od stypendium.</p>
<b>Staż</b>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II. Okres trwania staży od 3 do 6 miesięcy. Zakłada się staże w szczególności dla osób nie spełniających warunku skierowania na staż w ramach programów dofinansowanych ze środków UE. Kwota obejmuje stypendium oraz składkę na ubezpieczenie społeczne od stypendium. Decydującym kryterium pozytywnego rozpatrzenia składanych wniosków będzie deklaracja zatrudnienia po odbytym stażu, składana przez organizatorów stażu.
<b>Prace interwencyjne</b>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II.
<b>Roboty publiczne</b>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II.
<b>Środki na działalność gospodarczą</b>	Uprawnione osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I. W przypadku środków na działalność gospodarczą otrzymanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (II)” oraz projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim(II)” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.
<b>Wyposażenie, doposażenie stanowisk pracy</b>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II
<b>Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem</b>	Osoby bezrobotne skierowane na staż lub szkolenie – osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do lat 7
<b>Prace społecznie użyteczne</b>	Osoby uprawnione - bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, dla których został ustalony profil pomocy II.
<b>Badania lekarskie</b>	Bezrobotni kierowani na staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne, badania specjalistyczne na wniosek doradcy zawodowego.
<b>Dojazd: staż, szkolenie, praca</b>	Niżej wymienione grupy osób bezrobotnych, które w wyniku otrzymania skierowania wystawionego przez PUP podejmą zatrudnienie, staż, szkolenie; osoby, które: a) podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w wyniku skierowania PUP w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy i otrzymują

	<p>wynagrodzenie w wysokości co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę z wyłączeniem os. bezrobotnych skierowanych przez PUP do pracy na stanowisku subsydiowanym,</p> <p>b) podjęły staż:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– współfinansowany ze środków EFS w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (II)” oraz w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim(II)”,</li> <li>– odbywany w ramach programu specjalnego pn. „BUDZIK 2”,</li> <li>– finansowany w całości ze środków Funduszu Pracy, lub szkolenie, w wyniku skierowania wydanego przez PUP.</li> </ul>
<b>Bon na zasiedlenie</b>	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I. W przypadku staży realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (II)” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.
<b>Bon zatrudnieniowy</b>	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I.
<b>Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia</b>	Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia, dla których został ustalony profil pomocy II.
<b>Program specjalny</b>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III.
<b>Program Aktywizacja i Integracja (PAI)*</b>	<p>Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Realizacja działań z zakresu aktywizacji zawodowej dla tych osób we współpracy z gminami poprzez kierowanie na prace społecznie użyteczne.</p> <p>Każdy uczestnik PAI objęty jest w okresie trwania programu 80 godzinami aktywizacji zawodowej (prace społecznie użyteczne) oraz 80 godzinami aktywizacji społecznej (integracja). Działania z zakresu integracji społecznej zostaną zlecone podmiotom prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.</p>

\* Program nie został zrealizowany z uwagi na nie złożenie oferty na realizację działań – Bloku integracji społecznej.

**5. WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE LUBAŃSKIM (II)” W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (PROJEKT REALIZOWANY W RAMACH INICJATYWY NA RZECZ ZATRUDNIENIA LUDZI MŁODYCH)**



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



Wartość projektu	<b>1 937,6 tys. zł</b>	Wydatki projektu	<b>1 646,1 tys. zł</b>
<i>Zrealizowane formy aktywizacji zawodowej</i>	Staże	Ilość osób	96
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość osób	31
	Bon na zasiedlenie	Ilość osób	57
	Liczba uczestników ogółem		<b>184</b>
<b>Wskaźniki produktu założone w projekcie</b>		<b>Założenia (ilość osób)</b>	<b>Rezultaty (ilość osób)</b>
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		8	8
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		49	56
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie		180	184
Liczba osób objętych przyznaniem bonu na zasiedlenie		53	57
Liczba osób objętych przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej		31	31
Liczba osób objętych stażem		96	96
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym		180	184
<b>Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej założone w projekcie</b>		<b>Założenia (%)</b>	<b>Rezultaty do dnia 13.01.2017 r. (%)</b>
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych		43	68,57
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach		36	46,67
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych		35	61,76
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnością		17	25,00

**6. WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH OD 30 ROKU ŻYCIA, KTÓRE ZNAJDUJĄ SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE LUBAŃSKIM (II)” WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO 2014-2020**



Wartość projektu	<b>1 773,2 tys. zł</b>	Wydatki projektu	<b>1 623,2 tys. zł</b>
Zastosowane formy aktywizacji zawodowej	Staże	Ilość osób	90
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość osób	53
	<i>Liczba uczestników ogółem</i>		<b>143</b>
<b>Wskaźniki produktu założone w projekcie</b>		<b>Założenia (ilość osób)</b>	<b>Rezultaty (ilość osób)</b>
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie		143	143
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie		28	36
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		54	75
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		10	10
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie		100	114
Liczba osób pochodzących z obszarów wiejskich (zgodnie z DEGURBA kategoria 3) objętych wsparciem w programie		45	63
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie		53	53
<b>Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej założone w projekcie</b>		<b>Założenia (%)</b>	<b>Rezultaty do dnia 13.01.2017 (%)</b>
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet		39	43,48
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku powyżej 50 lat		33	38,10
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych		30	48,78
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach		38	77,78
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami		33	16,67

**7. WYDATKI NA PROGRAM NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ PN. „CZAS NA ZMIANY” FINANSOWANY ZE ŚRODKÓW REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ, DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY PRYZNANYCH ALGORYTMEM NA ROK 2016**

Okres realizacji programu		01.07.2015 r. – 29.02.2016 r.	
<b>Zakładana wartość programu</b>		<b>288,2 tys. zł</b>	
- w tym środki Funduszu Pracy finansowane z rezerwy MRPiPS		205,0 tys. zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		83,2 tys. zł	
<b>Wydatki programu</b>			
- w tym poniesione w 2015 r. ze środków Funduszu Pracy finansowanych z rezerwy MRPiPS		<b>157,7 tys. zł</b>	
- w tym poniesione w 2016 r. ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu		<b>86,5 tys. zł</b>	
<b>Zastosowana forma aktywizacji zawodowej</b>		Planowana liczba uczestników	Faktyczna liczba uczestników
Staże		50	50
<b>Grupa objęta wsparciem</b>	W ramach programu objęto wsparciem 50 osób bezrobotnych zarejestrowane w PUP w Lubaniu będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, w tym w szczególności osoby do 30 r.ż., długotrwale bezrobotni i powyżej 50 r.ż., dla których ustalony został II profil pomocy		
<b>Założenia/ przewidywane efekty</b>	Uzyskanie zatrudnienia przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy, w tym w szczególności osoby do 30 r.ż., długotrwale bezrobotni i powyżej 50 r.ż., dla których ustalony został II profil pomocy		
	Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy, w tym w szczególności osoby do 30 r.ż., długotrwale bezrobotni i powyżej 50 r.ż., dla których ustalony został II profil pomocy.		
	Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 70 % przy poniesieniu kosztów w kwocie 7 686 zł/osobę.		
<b>Osiągnięte efekty</b>	Skierowano do odbycia stażu 50 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, w tym w szczególności osoby do 30 r.ż., długotrwale bezrobotni i powyżej 50 r.ż., dla których ustalony został II profil pomocy		
	Zwiększono szanse na uzyskanie zatrudnienia przez wszystkich uczestników programu oraz pobudzono ich aktywność zawodową.		
	Uzyskano wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszący 86 % (37 osób) przy poniesieniu kosztów w kwocie 6 600 zł/osobę.		



## 8. WYDATKI I REALIZACJA PROGRAMU SPECJALNEGO DLA III PROFILU POMOCY PN. „BUDZIK”

Okres realizacji programu		Luty 2015 r. – Maj 2016 r.	
<b>Zakładana wartość programu: w tym:</b>		<b>155.000,00 zł</b>	
– stypendium z tytułu odbywania stażu		128.100,00 zł	
– zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem		5.800,00 zł	
– bon wizerunkowy		7.000,00 zł	
– premia dla pracodawcy		14.100,00 zł	
<b>Rzeczywiste wydatki programu</b>		<b>w roku 2015 r.</b>	<b>w roku 2016 r.</b>
– stypendium z tytułu odbywania stażu		102.696,26 zł	0,00
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem		2.820,01 zł	0,00 zł
– bon wizerunkowy		4.900,00 zł	0,00 zł
– premia		6.300,00 zł	900,00 zł
Ogółem wydatki w latach 2015 / 2016:		<b>116.716,27 zł</b>	<b>900,00 zł</b>
Wydatki programu ogółem		<b>117 616,27 zł</b>	
<b>Zastosowane formy aktywizacji zawodowej</b>	<b>Planowana liczba uczestników</b>		<b>Faktyczna liczba uczestników</b>
– staż	20		20
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem	wszystkie osoby odbywające staż poza miejscem zamieszkania, które złożą wniosek o zwrot kosztów przejazdu		4
<b>Specyficzne formy wsparcia</b>	<b>Planowana liczba uczestników</b>		<b>Faktyczna liczba uczestników</b>
– bon wizerunkowy	20		14
– premia dla pracodawcy	20		10
<b>Grupa objęta wsparciem</b>	Wsparciem objęto osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, dla których urząd ustalił profil pomocy III.		
<b>Założenia / przewidywane efekty</b>	1. Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 50%.		
	2. Zakończenie udziału w projekcie zgodnie z przyjętą ścieżką przez 80% uczestników.		
	3. Uzyskanie wskaźnika uczestników deklarujących zwiększenie poziomu motywacji do podjęcia aktywności zawodowej wynoszącego 70 %.		
<b>Osiągnięte efekty</b>	1. Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej: - 55% (podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienie do 3 miesięcy od zakończenia stażu), - 65% (podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienie do końca okresu realizacji programu tj. do 31.05.2016 r.).		
	2. Zakończenie udziału w projekcie zgodnie z przyjętą ścieżką przez 70% uczestników.		
	3. Uzyskanie wskaźnika uczestników deklarujących zwiększenie poziomu motywacji do podjęcia aktywności zawodowej wynoszącego 65 %.		

**9. WYDATKI I REALIZACJA PROGRAMU SPECJALNEGO DLA III PROFILU POMOCY PN. „BUDZIK 2”**

Okres realizacji programu	Luty 2016 r. – Kwiecień 2017 r.	
<b>Zakładana wartość programu: w tym:</b>	<b>577 100,00 zł</b>	
– stypendium z tytułu odbywania stażu	456 100,00 zł	
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem oraz na pierwsze warsztaty poradnictwa zawodowego	5 000,00 zł	
– refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, osób skierowanych na staż	5 000,00 zł	
– bon wizerunkowy	21 000,00 zł	
– premia dla pracodawcy	90 000,00 zł	
<b>Rzeczywiste wydatki w 2016 r., ogółem: 281 396,43 zł, w tym</b>	<b>Planowane wydatki 2017 r. ogółem: 32 226,07 zł., w tym:</b>	
– stypendium z tytułu odbywania stażu	251 318,00 zł	0,00 zł
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem	11 620,28 zł	526,07 zł
– refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, osób skierowanych na staż	5 335,18 zł	0,00 zł
– bon wizerunkowy	12 122,97 zł	700,00 zł
– premia	1 000,00 zł	31 000,00 zł
<b>Formy aktywizacji zawodowej / nazwa działania</b>	<b>liczba osób plan</b>	<b>liczba osób wykonanie</b>
<b>Usługi rynku pracy</b>		
Wsparcie doradcze – opracowanie Indywidualnych Planów Działań	60	50
Poradnictwo zawodowe – 2-dniowe warsztaty w formie porady grupowej z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	60	50
Wsparcie doradcze po rozpoczęciu staży, w formie porady grupowej	60	39
Wsparcie doradcze – po zakończeniu staży, w formie porady grupowej lub indywidualnej	30	12
<b>Instrumenty rynku pracy</b>		
Stáže	60	48
Zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu z miejsca zamieszkania i powrotu; zwrot kosztów przejazdu na pierwsze warsztaty z poradnictwa zawodowego, prowadzone przed rozpoczęciem stażu (*osoby odbywające staż poza miejscem zamieszkania oraz osoby które wzięły udział w warsztatach poradnictwa zawodowego)	* które złożą wniosek o zwrot kosztów przejazdu	26
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, wsparcie dotyczy bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. lub co najmniej jedno niepełnosprawne do lat 7 (* osoby odbywające staż)	*które złożą wniosek o zwrot poniesionych kosztów opieki	8
<b>Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie</b>		
„Bon wizerunkowy” – dofinansowanie dla osoby bezrobotnej kończącej staż na zakup usług/rzeczy pozytywnie wpływających na wizerunek przed potencjalnym pracodawcą (usługi kosmetyczne, usługi fryzjerskie, zakup odzieży, obuwia)	do 60	35

„Bonus” - premia dla pracodawcy za zatrudnienie osoby bezrobotnej bezpośrednio po stażu na okres co najmniej 1 m-ca na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub umowę zlecenie zapewniając co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę w przeliczeniu na 1 miesiąc		co najmniej 50%, z osób które zakończą staż	premie zostaną wypłacone w roku 2017	
<b>Grupa objęta wsparciem</b>		Wsparciem objęto osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, dla których urząd ustalił profil pomocy III.		
<b>MIERNIKI OCENY EFEKTYWNOŚCI PROGRAMU SPECJALNEGO I TRYB DOKONYWANIA OCENY, realizacja wskaźników</b>				
lp.	mierniki	planowana wartość miernika	tryb dokonywania oceny	Realizacja wskaźników Osiągnięte efekty
1	Odsetek uczestników kończących staże zgodnie ze ścieżką	<b>70% *</b>	po zakończeniu realizacji formy wsparcia	76%
2	Odsetek uczestników programu, którzy podejmą zatrudnienie, spośród osób, które zakończą staż	<b>50%</b>	do 3 m-cy od zakończenia odbywania stażu	58%**
3	Analiza sytuacji uczestników programu na rynku pracy, pozostawanie/ nie pozostawanie w zatrudnieniu	<b>wszyscy uczestnicy programu</b>	Do 3 m-cy od daty zakończenia stażu przez ostatniego uczestnika	<b>wszyscy uczestnicy programu</b>

\*pomimo założonej wielkości wartości miernika założono w kosztach przyznanie bonu wizerunkowego wszystkim osobom

\*\* wartości mogą ulec zmianie – zwiększeniu na koniec realizacji projektu, (bowiem nie upłynął okres 3 miesięcy od daty zakończenia stażu przez wszystkich uczestników)

Istotne informacje dotyczące realizacji Programu specjalnego BUDZIK 2:

1. w programie uczestniczyło **50 uczestników** (w tym: 48 osób podjęło staż, 13 osób przerwało udział w programie: 2 osoby po warsztatach nie podjęły stażu, 11 osób przerwało staż w tym 1 osoba podjęta zatrudnienie, wykazywana jest jako osoba kończąca program zgodnie ze ścieżką),
2. 38 osób ukończyło program zgodnie ze ścieżką,
3. 35 osobom wypłacono bon wizerunkowy (1 osobie nie wypłacono-przerwanie praca, 1 umowa wygaśa, 1 osoba nie rozliczyła się ze skierowania, L-4),
4. 8 osób otrzymało wsparcie towarzyszące - Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, po złożeniu wniosku i zawarciu umowy,
5. 26 osób otrzymało wsparcie towarzyszące - Zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu z miejsca zamieszkania i powrotu i/lub zwrot kosztów przejazdu na pierwsze warsztaty z poradnictwa zawodowego, prowadzone przed rozpoczęciem stażu, po złożeniu wniosku i zawarciu umowy,
6. 2 pracodawcom wypłacono premię – bonus za zatrudnienie, w roku 2017 przewiduje się wypłatę premii 22 pracodawcom, na kwotę 31 000,00 zł.
7. nie zrealizowanie projektu w zakresie przewidzianej kwoty programu i nie objęcie wsparciem 60 uczestników wynika z:
  - ✓ odstąpienia pracodawców od zawarcia umów o zorganizowanie stażu (po złożonym wcześniej i pozytywnie rozpatrzonym wniosku) na **21 miejsc stażu** (na kwotę 63,2 tys. zł.),
  - ✓ oszczędności spowodowanych nie podjęciem stażu przez 2 uczestników, przerwaniem i rozwiązaniem umów – na łączną kwotę 78,2 tys. zł.,
  - ✓ część wydatków zostanie poniesiona w roku 2017 (32,2 tys. zł.),
  - ✓ założono 90 000,00 premii (bonus za zatrudnienie) w przypadku gdyby 100% ukończyło staż i 100% podjęło zatrudnienie po stażu na okres 3 miesięcy.

## 10. WYDATKI I REALIZACJA PROGRAMU „PRACA DLA MŁODYCH” FINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW REZERWY MINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ, ROK 2016

Okres realizacji programu przypada na lata 2016 - 2018. Dla samorządu powiatu lubańskiego limit środków Funduszu Pracy na realizację zadania wynosi **5 147,5 tys. zł**, w tym:

- \* na rok 2016: 1 286,9 tys. zł,
- \* na rok 2017: 1 930,3 tys. zł,
- \* na rok 2018: 1 930,3 tys. zł.

Realizacja działań dotyczących programu - refundacja dla pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. – określona została w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia rynku pracy (art. 150 f.) Realizacja nowego instrumentu rynku pracy obowiązuje od 1 stycznia 2016 roku. Uczestnikiem programu mogą być wyłącznie osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, w wieku do 30 r.ż.

Wprowadzone rozwiązanie przewiduje, że pracodawca lub przedsiębiorca, który złoży wniosek, podpisze stosowną umowę z powiatowym urzędem pracy otrzyma przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia, stanowiącą wsparcie jako pomoc publiczna de minimis.

Maksymalna wysokość refundacji wynosi do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia. Z refundacji mogą skorzystać tylko ci pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy.

W roku 2016 r. PUP w Lubaniu zawarł **86 umów** o refundację dla pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach których zostało zorganizowanych **109 miejsc pracy**.

Na realizację zadania w roku 2016 wydatkowano kwotę **1 251 718,53 zł**.

**Pomimo, iż łączna kwota pozytywnie rozpatrzonych wniosków na przestrzeni 2016 roku wyniosła 1 560 121,17 zł, powstałe oszczędności w kwocie 308,4 tys. zł. spowodowały iż z przyznanego limitu nie została wydatkowana kwota 35 181,47 zł. Oszczędności wynikają z:**

1. Zatrudnienia w innym terminie niż zakładano, wakatów na stanowiskach pracy, ze złożenia wniosków pracodawców o wypłatę refundacji w kwocie niższej niż przysługująca (z uwagi na poniesione niższe koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych skierowanych bezrobotnych, np. z uwagi na okresy zwolnień lekarskich pracowników) – w kwocie 238,7 tys. zł.,
2. rozwiązania 1 umowy, na 1 stanowisko pracy – kwota 17,5 tys. zł.,
3. nie złożenie 2 wniosków o refundację w XII 2016 i przeniesienie tych środków na zobowiązania na rok 2017 – kwota 4,3 tys. zł.,
4. nie dokonanie wyboru kandydata (22 stanowiska) – kwota 47,9 tys. zł.

**11. WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA , rok 2016**

Forma aktywizacji	Algorytm		PO WER		RPO WD		art. 150f ustawy**		KFS -limit		KFS -rezerwa		RAZEM	
	Kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	miejsca pracy	kwota	osoby	kwota	osoby	Kwota	Osoby
Prace interwencyjne	408 860	38											408 860	38
Roboty publiczne	394 156	45											394 156	45
Prace społecznie użyteczne	27 041	24											27 041	24
Zwrot kosztów dojazdu	35 241	62*											35 241	62*
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	17 390	17*											17 390	17*
Stáže	452 965	25	529 034	96	472 621	90							1 454 620	211
Szkolenia indywidualne i grupowe	53 779	14											53 779	14
Bony szkoleniowe	10 457	2											10 457	2
Badania lekarskie	12 960	239*											12 960	239*
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	217 228	10	672 059	31	1 150 569	53							2 039 856	94
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	947 977	46											947 977	46
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	163 776	15											163 776	15
Bon zatrudnieniowy	90 220	10											90 220	10
Bon na zasiedlenie	73 600	10	445 000	57									518 600	67
Program specjalny BUDZIK 2 obejmujący staże, bon wizerunkowy, premie dla pracodawców, zwrot kosztów dojazdu	281 396	48											281 396	48
Program specjalny BUDZIK obejmujący premie dla pracodawców	900	2*											900,00	2*
Refundacja wynagrodzeń i składek dla bezrobotnych do 30 r.ż.							1 251 719	109					1 251 718	109
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ( KFS )									197 533	115	284 681	202	482 214	317
<b>Razem</b>	<b>3 187 946</b>	<b>287</b>	<b>1 646 093</b>	<b>184</b>	<b>1 623 190</b>	<b>143</b>	<b>1 251 719</b>	<b>109</b>	<b>197 533</b>	<b>115</b>	<b>284 681</b>	<b>202</b>	<b>8 191 162</b>	<b>1 040</b>

## 12. ZDARZENIA MAJĄCE WPŁYW NA REALIZACJĘ ZADAŃ

W celu realizacji zadań zgodnie z planem finansowym , pozytywnie zaopiniowanym przez Powiatową Radę Zatrudnienia ogłaszany sukcesywnie był nabór wniosków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w ramach realizowanych projektów.

Pomimo , że złożone przez pracodawców wnioski, które zostały zaopiniowane pozytywnie i skierowane do realizacji przekraczały posiadany limit środków podane poniżej zdarzenia zarówno ze strony bezrobotnych jak i pracodawców i przedsiębiorców miały istotny wpływ na wydatkowanie środków finansowych .

Zdarzenia	Kwota w zł
Zmniejszenie wydatków z tytułu rozwiązania, przerwania, skrócenia umów	401 544
Zmniejszenie kosztów z tytułu zwolnień lekarskich, zatrudnienia w innym terminie, nieobecności usprawiedliwionych niepłatnych i nieusprawiedliwionych,	253 333
Odstąpienie od zawarcia umowy z powodu nie złożenia korekty wniosku na staż, braku odpowiednich kandydatów i inne	444 402
Nie złożenie wniosków o refundację w ramach zatrudnienia subsydiowanego	5 327
Kwota nie przyznanych środków działalność gospodarczą w związku z nie złożeniem korekty wniosku lub rezygnacją	154 736
Kwota nie przyznanych środków na wyposażenie stanowiska pracy w związku z rezygnacją przedsiębiorcy	21 000
Nie dokonanie wyboru kandydata, wygaśnięcie umowy w tym zakresie	47 886
<b>Razem</b>	<b>1 328 329</b>

zadanie	PLAN POWER		wykonanie POWER 2016		różnica	
	l.osób	kwota	l.osób	kwota	l.osób	kwota
staż	96	826 098	96	529 034	0	-297 064
bon na zasiedlenie	53	429 500	57	445 000	4	15 500
dz.gospodarcza	31	682 000	31	672 059	0	-9 941
	180	1 937 598	184	1 646 093	4	-291 505

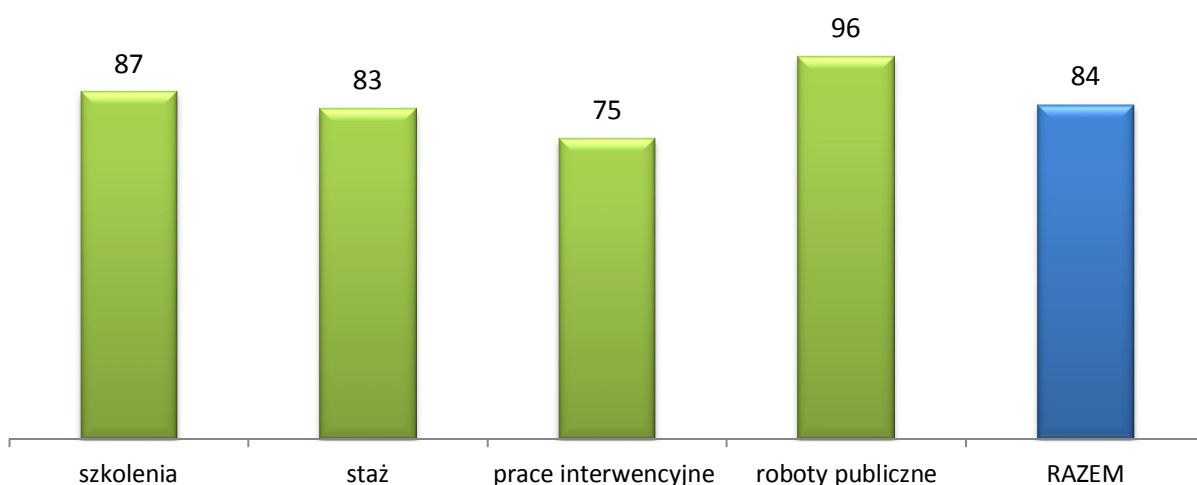
zadanie	PLAN RPO		wykonanie RPO 2016		różnica	
	l.osób	kwota	l.osób	kwota	l.osób	kwota
staż	90	613 181	90	472 621	0	-140 560
dz.gospodarcza	53	1 160 000	53	1 150 569	0	-9 431
	143	1 773 181	143	1 623 190	0	-149 991

### 13. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA

#### EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

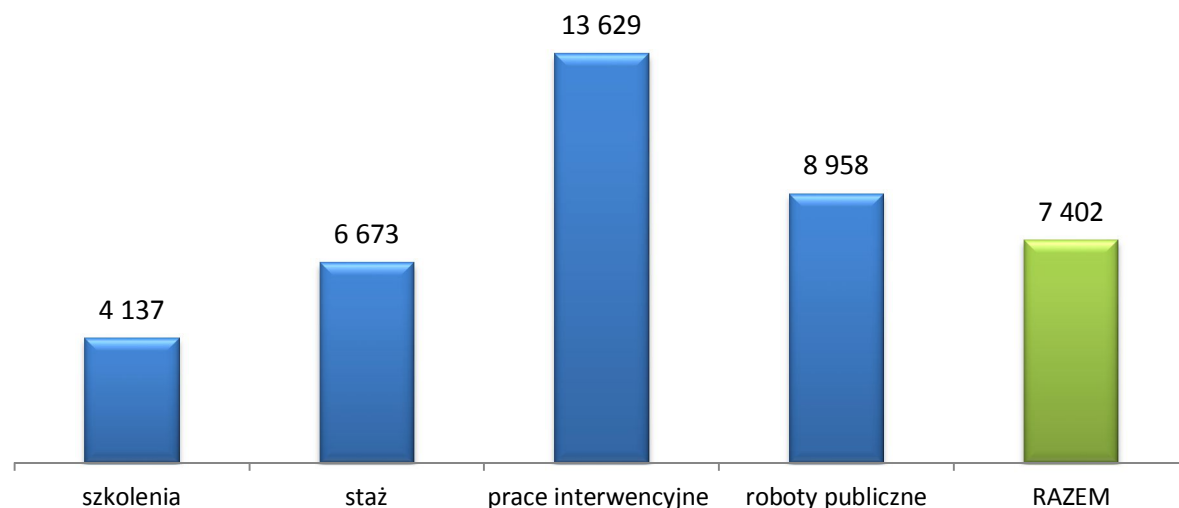
Efektywność zatrudnieniowa liczona jako stosunek liczby osób , które podjęły zatrudnienie po zakończeniu danej formy aktywizacji zawodowej ( w ciągu trzech miesięcy po zakończeniu danej formy przy czym w przypadku zakończenia udziału w danej formie w grudniu 2016 efektywność zostanie ustalona w okresie do 31 marca 2017 ) do liczby osób , które zakończyły daną formę aktywizacji zawodowej.

Mając na względzie powyższe efektywność podana poniżej jest niepełna.



#### Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej

Efektywność kosztowa liczona jako stosunek wszystkich wydatków w danym roku na daną formę aktywizacji zawodowej do liczby osób , które w tym roku podjęły zatrudnienie po tej formie aktywizacji zawodowej



**14. WYBRANE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ INNE FORMY WSPARCIA**

**BEZZWROTNE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

KLASA PKD	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	MIASTO LUBAŃ	GMINA LUBAŃ	SIEKIERCZYN	PLATERÓWKA	OLSZYNA	LEŚNA	ŚWIERADÓW ZDRÓJ	POWIAT RAZEM
02.20.Z	Pozyskiwanie drewna							1	
13.92.Z	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1							
14.19.Z	Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży					1			
18.12.Z	Pozostałe drukowanie	1							
27.40.Z	Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego		1						
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli		2				1		
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych					1	1	1	
43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę						1		
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3							
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych					1	1		
43.31.Z	Tynkowanie	1							
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej		1	1			1		
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1	2				2		
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2	2		1			2	
43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych						1		
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane		1						
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1	1			1	1	1	
45.32.Z	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli				1				
46.21.Z	Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw					1			
46.73.Z	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	1							
47.24.Z	Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1							
47.52.Z	Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach			1					
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.	5				1	1		



47.79.Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach			1					
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej i Internet.			1		2			
47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami			1					
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1							
59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1							
66.22.Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1							
69.10.Z	Działalność prawnicza	1							
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	1		1					
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.	1				1			
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	1							
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania				1				
74.20.Z	Działalność fotograficzna	1	1			1			
77.11.Z	Wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek	1					1		
77.29.Z	Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego					1			
77.32.Z	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych	1					1		
77.39.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane		1						
81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1	1						
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1					1		
82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura						1		
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych						1		
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	1					1		
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana						1		
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna					1			
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1	1						
95.29.Z	Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego					1			
96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich		1						
96.02.Z	Fryzjerstwo i inne zabiegi kosmetyczne	1		2		1			
<b>RAZEM</b>		<b>32</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>94</b>

**BEZPŁATNE GRUPOWE KONSULTACJE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Liczba konsultacji	Termin konsultacji	Ilość osób bezrobotnych które wzięły udział			Liczna osób bezrobotnych, które złożyły Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano środki i zawarto umowę
		ogółem	M	K		
1	05.02.2016	11	7	4	5	5
2	26.02.2016	11	5	6	5	4
3	11.03.2016	8	3	5	4	4
4	31.03.2016	6	2	4	0	0
5	11.04.2016	4	4	0	2	2
6	25.04.2016	4	3	1	2	2
7	09.05.2016	4	3	1	1	1
8	30.05.2016	7	4	3	5	4
9	14.06.2016	5	0	5	2	1
10	28.06.2016	14	8	6	8	5
11	11.08.2016	3	1	2	2	1
12	26.08.2016	3	1	2	1	1
13	14.09.2016	4	3	1	2	2
14	29.09.2016	2	0	2	2	1
15	12.10.2016	2	1	1	2	2
16	24.10.2016	2	1	1	2	1
17	08.11.2016	1	0	1	0	0
18	21.11.2016	1	0	1	1	1
19	02.12.2016	1	0	1	0	0
<b>Razem</b>		<b>93</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	<b>37</b>

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o przyznanie środków,
- regulamin przyznawania środków, zawartość formularza „Wniosek o przyznanie bezrobotnemu środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej” oraz sposób jego wypełnienia,
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych wymaganych do prowadzenia danego rodzaju działalności gospodarczej lub do obsługi maszyn i urządzeń jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków,
- pierwsze kroki związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 22.01.2016 r. oraz 09.08.2016 r. zapraszającymi osoby bezrobotne do udziału w spotkaniach.

Informacje te zostały też rozpowszechnione na tablicy ogłoszeń PUP, na stronie internetowej urzędu, opublikowane na stronie Facebook urzędu oraz udostępniane na stanowisku merytorycznym pracownika CAZ DI i na stanowiskach doradców klienta działu CAZ DU, w trakcie bezpośredniego kontaktu z osobami bezrobotnymi podczas wizyt w urzędzie.

**KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH**

Termin konsultacji	Liczba pracodawców, która wzięła udział	Liczba pracodawców / podmiotów, które po udziale w konsultacjach złożyło „Wnioski o refundację...”	Liczba pracodawców / podmiotów, z którymi zawarto umowę przyznając refundację	Liczba utworzonych miejsc pracy
18.02.2016	1	0	0	0
15.03.2016	3	0	0	0
18.04.2016	0	0	0	0
16.05.2016	0	0	0	0
10.06.2016	0	0	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać Przedsiębiorca - Wnioskodawca ubiegający się o przyznanie refundacji,
- Regulamin dokonywania z FP refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu,
- zawartość druku „Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy”, sposób jego wypełnienia, dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia.

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniem Dyrektora PUP Lubania z dnia 22.01.2016 r., zostało też opublikowane na stronie Facebook urzędu.

**BEZPŁATNE GRUPOWE SPOTKANIA INFORMACYJNE DLA PRACODAWCÓW (dotyczy programu PRACA DLA MŁODYCH oraz Funduszu Pracy – bon zatrudnieniowy)**

Liczba spotkań	Termin spotkania	Ilość pracodawców/ przedsiębiorców którzy wzięli udział w spotkaniu	Liczba Pracodawców/ przedsiębiorców, którzy złożyli Wniosek	Liczba pracodawców/ przedsiębiorców z którymi zawarto umowy
1	11.02.2016	0	0	0
2	29.02.2016	1	1	1
3	14.03.2016	1	1	1
4	15.04.2016	1	0	0
5	13.05.2016	0	0	0
6	09.06.2016	0	0	0
<b>RAZEM</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Do udziału w grupowych konsultacjach zaproszono pracodawców i przedsiębiorców zainteresowanych:

- refundacją części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne kierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
- refundacją części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy,
- dofinansowaniem wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż.

Uczestnicy konsultacji mogli skorzystać z bezpłatnego wsparcia i pomocy w wyjaśnieniu treści wniosku, warunków, jakie należy spełniać, aby uzyskać refundację. Informacja o organizowaniu bezpłatnych grupowych spotkań została podana do publicznej wiadomości ogłoszeniem Dyrektora PUP w Lubaniu z dnia 22.01.2016 r. które zostało również opublikowane na Facebook urzędu.

## ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2016 PUP w Lubaniu zawarł z organizatorami robót publicznych 15 umów, w ramach których skierował do wykonywania robót publicznych osoby bezrobotne na 45 utworzonych stanowisk pracy. Na realizację w/w formy aktywacji w roku 2016 wydano 394 155,88 zł. Organizatorami robót publicznych byli: Urząd Miejski w Olszynie, Urząd Miejski w Leśnej, Urząd Gminy Platerówka, Urząd Gminy Siekierczyn oraz Urząd Gminy Lubań.

### WYKAZ GMIN, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O ORGANIZACJĘ ROBÓT PUBLICZNYCH

L.p.	Gmina	Wykaz prac	Ilość osób
1.	Urząd Miejski Olszyna	naprawa uszkodzonych chodników i parkingów, układanie kostki brukowej i krawężników na chodnikach i parkingach, malowanie ławek ustawionych na terenie parków i skwerów, przycinanie drzewek, pielenie rabat kwiatowych, prace ogrodniczo porządkowe (porządkowanie parków), prace pielęgnacyjne terenów zielonych – skwerki i trawniki, bieżące utrzymanie w czystości i porządku skwerów, rabat i trawników (koszenie trawników, nawożenie i pielenie), grabienie i sprzątanie liści, zmiatanie terenów gminnych – chodniki i place.	18
		przyjmowanie wniosków na świadczenia rodzinne w tym świadczenia wychowawcze, rozpatrywanie wniosków w sprawach świadczenia wychowawczego, ustalanie prawa do świadczeń - przeprowadzanie szczegółowej analizy wniosku wg załączonych dokumentów, wydawanie decyzji przyznającej prawa do świadczenia, decyzji zmieniającej wysokość świadczenia, decyzji umarzających lub decyzji wyrażającej zgodę na rozłożenie na raty nienależnie pobranego świadczenia, przygotowywanie list wypłat świadczeń i niezbędnych dokumentów do realizacji wypłat przez dział księgowości, przygotowywanie danych i sporządzanie sprawozdań z zakresu świadczenia wychowawczego.	1
		porządkowanie dokumentacji znajdującej się w urzędzie, ewidencja oraz archiwizowanie dokumentacji, inne prace biurowe zlecone przez przełożonego.	1
		obsługa poczty elektronicznej – odbieranie i wysyłanie korespondencji; przekazywanie poczty pracownikom poszczególnych działów; odbieranie i nadawanie e-mail, fax; inne prace biurowe zlecone przez przełożonego.	1
2.	Urząd Miejski Leśna	czyszczenie rowów przy drogach gminnych, wykonywanie prac remontowo-porządkowych na terenie gminy oraz prac związanych z utrzymaniem czystości w pomieszczeniach Urzędu Miejskiego w Leśnej. (dotyczy skierowanych osób bezrobotnych zatrudnionych na stanowisku pracy robotnik gospodarczy),	8
		prace biurowe w zakresie porządkowania, ewidencji oraz archiwizacji dokumentacji znajdującej się w Urzędzie Miejskim w Leśnej, inne prace biurowe. (dotyczy skierowanych osób bezrobotnych zatrudnionych na stanowisku pracy pomoc administracyjna).	5
3.	Urząd Gminy Platerówka	prace porządkowe na terenie gminy oraz na terenie obiektów i w obiektach gminy.	2
4.	Urząd Gminy Siekierczyn	prace porządkowe na terenie obiektów komunalnych oraz bieżące utrzymanie terenów zielonych.	6
5.	Urząd Gminy Lubań	remont pomieszczeń świetlic wiejskich, prace porządkowe przy drogach gminnych, cmentarzach gminnych, udział w przygotowywaniu placów pod imprezy okolicznościowe gminy	3
<b>RAZEM:</b>			<b>45</b>

## DODATKI AKTYWIZACYJNE

Na wniosek bezrobotnego posiadającego prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie, PUP wypłacał dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- bezrobotny w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywał wynagrodzenie w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę ( różnica między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem nie więcej niż 50% zasiłku podstawowego – przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek),
- bezrobotny z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - 50% zasiłku podstawowego, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek bezrobotnemu.

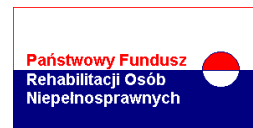
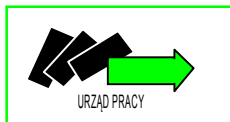
Nie przysługuje w przypadku:

- skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty doposażenia lub wyposażenia zostały zrefundowane,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą RP u pracodawcy zagranicznego,
- jeśli między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca co najmniej 1 dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

**W 2016 dodatki aktywizacyjne wypłacono 193 osobom na kwotę 209 626 zł ( kwota przeznaczona na wypłatę dodatków aktywizacyjnych jest nielimitowana ).**

## VII. PROGRAM REALIZOWANY ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH PFRON

ŚRODKI PFRON PRYZNANE UCHWAŁĄ NR XXVI/210/2016 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 29.12.2016 r. (w sprawie zmiany Uchwały nr XVIII/145/2016 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 31.03.2016 r, zmienionej uchwałą nr XXIV/194/2016 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 27.10.2016 r.) w sprawie podziału środków finansowych przyznanych przez PFRON na r.2016 dla powiatu lubańskiego na



poszczególne zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Lp.	Udzielona forma wsparcia	Przyznana ostateczna kwota w PLN	Liczba osób/ miejsca pracy	Charakterystyka formy wsparcia: rodzaj działalności gospodarczej/stanowisko pracy, nazwa pracodawcy/nazwa szkolenia  w ramach zawartych umów	Status osoby objętej wsparciem	Kwota wydatkowana w PLN
1	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	<b>39 800</b>	<b>1</b>	1 osoba podjęła działalność gospodarczą; przeważający rodzaj działalności, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD 2007) jest: „Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne” PKD 96.02.Z	osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu	<b>39 800</b>
2	Zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu - refundacja kosztów wyposażenia	<b>88 000</b>	<b>2</b>	utworzono 2 stanowiska pracy: pracownik ochrony technicznej (2 stanowiska) <u>pracodawca:</u> „CHROMEX” Spółka z o.o., Lubań	osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	<b>88 000</b>
3	Zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (szkolenie)	<b>3 268</b>	<b>1</b>	1 osoba ukończyła szkolenie „Stylizacja paznokci” przeprowadzone przez „ART. COLOR MODELS Jolanta Kucharzyk, Rzeszów	osoba bezrobotna niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu	<b>3 268</b>
<b>OGÓŁEM</b>		<b>131 068</b>	<b>3*</b>	<i>wskazana ogółem liczba 3 os. dotyczy 2 utworzonych stanowisk pracy i 1 osoby, która została objęta 2 formami wsparcia (tj. szkolenie i działalność gospodarcza)</i>		<b>131 068</b>

**V III. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS UTWORZONE W 2015 ROKU – WG PRACODAWCÓW**

<b>IX. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS UTWORZONE W 2016 ROKU – WG PRACODAWCÓW</b>									
Lp.	Nazwa Pracodawcy	Miejsce siedziby/miejsce odbywania stażu/ miejsce pracy	Źródło finansowania						
			Staże				Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Doposażenie stanowisk pracy FP
			FP	Program specjalny Budzik 2	POWER	RPO WD			
Liczbę miejsc stażu				Liczbę miejsc pracy					
1.	AB Maciej Więckowski	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
2.	Adam Fischer Usługi Ogólnobudowlane	Krobica/ Świeradów-Zdrój	0	0	0	1	0	0	0
3.	AERO-GRAF Marek Romanowski	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	1	0
4.	AGROMET ZEHS Lubań Spółka Akcyjna	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
5.	Akademia Malucha Niepubliczne Przedszkole Językowe w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	0	2	0
6.	AQUA Kamila Pietruszka	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
7.	Areszt Śledczy w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
8.	Auto Naprawa BARTEK Bartłomiej Faltyń	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0
9.	Aziz Joya Centrum Medyczne "JO-MED."	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	1	0
10.	Baucentrum Dariusz Herman	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
11.	BED-BUD Majer Daniel Firma Budowlana	Siekierczyn	0	0	0	1	0	0	0
12.	Biuro - Info Firma Handlowo - Usługowa Danuta Ajple	Lubań/Zgorzelec	0	0	0	0	0	0	2
13.	Biuro Rachunkowe BUCHALTER Beata Malinowska	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
14.	Biuro Rachunkowe DOS Zarządzanie i Administrowanie Nieruchomościami Wspólnota S.C. Aleksandra Dietrich, Andrzej Szulc	Lubań	0	1	1	0	0	0	0
15.	Biuro Rachunkowe Molenda Sp. z o.o.	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
16.	Biuro Rachunkowe S.C. A. Sawicka, A. Sawicki	Lubań	0	0	2	0	0	0	0
17.	Biuro Rachunkowe Aneta Sławińska	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
18.	BUDCAR G.K. Szozda S.J.	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
19.	Budromax Roman Martynowski Rząsiny	Rząsiny	0	0	1	1	0	0	0
20.	Carsdream.com Tapicerki samochodowe Spółka cywilna Tadeusz Czaban & Wiesław Nawrocki	Pisarzowice	0	0	0	0	0	0	3

21.	Centrum Stomatologiczne "Promadent" Grzegorz Majewicz	Lubań	0	0	0	2	0	0	0
22.	Chłodnictwo - Klimatyzacja Wojciech Sietnik	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
23.	CHROMEX Sp. z o.o. w Lubaniu	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
24.	"Ciastkarnia Bednarski" Anna Miśkowska	Leśna	0	1	0	0	0	0	0
25.	"Czyścioszek" Marzena Merta-Turkiewicz	Lubań	0	2	0	0	0	0	0
26.	Dariusz Gryniewicz	Pobiedna	0	0	0	0	0	1	0
27.	DPFA Europrymus Sp. z o.o.	Zgorzelec	0	0	1	0	0	0	0
28.	F.H.U. "GLAMOUR" Magdalena Chmiel	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
29.	F.H.U. "Laura"	Gryfów Śląski	0	0	1	0	0	0	0
30.	Firma Budowlana "Sędłak" Dariusz Sędłak	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
31.	Firma Budowlana Łukasz Surma	Uniegoszcz/ Lubań	0	0	1	0	0	0	0
32.	Firma Gastronomiczno-Handlowa "Maxi" Teresa Kremis	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
33.	Firma Handlowa DAGA Dagmara Kozakiewicz	Smolnik	0	0	0	0	0	1	0
34.	Firma Handlowa MarPol Hurt - Detal Marta Bednarczyk	Leśna/Lubań	0	0	0	0	0	1	1
35.	Firma Handlowo - Usługowa "BIELAWA" Krzysztof Bielecki	Leśna/Zgorzelec	0	0	0	0	0	0	5
36.	Firma Handlowo - Usługowa Agata Atanowska	Siekierczyn	0	0	0	0	0	1	0
37.	Firma Handlowo - Usługowa Katarzyna Grobelska	Pisarzowice/ Lubań	0	0	0	0	0	0	1
38.	Firma Handlowo-Usługowa "TWO BROTHERS" Maciej Bałaban	Leśna	0	1	0	0	0	0	0
39.	Firma Handlowo-Usługowa APNarzędzia Anna Ryś	Pisarzowice	0	0	1	0	0	0	0
40.	Firma Handlowo-Usługowa Mirosława Członka	Pisarzowice/ Zaręba	0	1	0	0	0	0	0
41.	Firma Produkcyjno - Handlowo - Usługowa NetComp Pogotowie Komputerowe Serwis Janusz Wyspiański	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
42.	Firma Produkcyjno-Handlowo-Usługowa "RENA" Renata Czerniejewska	Olszyna	0	0	0	1	0	2	2
43.	Firma TOMAS Tomasz Stawarz	Olszyna	0	0	0	1	0	0	0
44.	Gimnazjum nr 1 im. T. Wyspiańskiego w Lubaniu	Lubań	0	0	1	1	0	0	0
45.	Gminne Przedszkole Publiczne w Olszynie	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0
46.	Gminny Ośrodek Kultury w Olszynie	Olszyna	0	0	0	1	0	0	0
47.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Siekierczynie	Siekierczyn	1	0	0	0	0		0
48.	Grupa Hoteli WAM Sp. z o.o.	Kraków/Sucha	0	0	4	1	0	0	0
49.	Gruszecka i Partnerzy Adwokacka Spółka Partnerska MG	Wrocław/ Bolesławiec	1	0	0	0	0	0	0



50.	Hotel i Restauracja "Kwisa 2"	Jarocin/ Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0
51.	Hotel "Zaułek" S.C. Z. Świdzki E. Świdzka	Olszyna/Lubań	0	0	2	0	0	0	0
52.	Hotelik Pałacyk Barbara Koziarek	Świeradów-Zdrój	0	0	0	1	0	0	0
53.	Hurtownia Nabiału i Art. Spożywczych Jadwiga Chitry	Lubań	0	1	0	0	0	1	0
54.	Hurtownia Warzyw i Owoców Cytryna. Handel Obwoźny. Lombard. Frydrych Henryk	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
55.	IMPULSY MODY Marta Kosmowska	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
56.	In-SHAPE Rafał Marciniak	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
57.	Instalatorstwo Sanitarne, Gazowe i c.o. Andrzej Granisz	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
58.	Izba Skarbowa we Wrocławiu	Wrocław/Lubań	0	0	5	1	0	0	0
59.	JANAR BIS Sp. z o.o. Kościelniki Dolne	Kościelniki Dolne	0	3	0	4	0	0	0
60.	"JARBUD" Jarosław Niepsuj	Zaręba	0	0	0	0	0	0	1
61.	KAM-KAR Zakład Usługowo-Handlowo-Produkcyjny Piotr Burakowski	Świeradów-Zdrój	0	0	1	0	0	0	0
62.	Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. K.	Wrocław/Lubań	0	0	3	0	0	0	0
63.	Komenda Powiatowa Policji w Lubaniu	Lubań	2	0	1	2	0	0	0
64.	Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Lubaniu	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
65.	Leśne Elfiki Amelia Rozbicka	Smolnik	0	0	0	1	0	0	0
66.	Łużyckie Centrum Rozwoju w Lubaniu	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
67.	MALAMIS MEBLE Piotr Malamis	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
68.	Mała Gastronomia Teresa Bisiak	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
69.	Mechanika Pojazdowa Blacharstwo - Lakiernictwo Pomoc Drogowa Tomasz Suski	Henryków Lubański	0	0	0	0	0	1	0
70.	Mechanika Pojazdowa Blacharstwo - Lakiernictwo. Pomoc Drogowa. Tadeusz Atanowski	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
71.	Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Lubaniu	Lubań	0	0	1	1	0	0	0
72.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubaniu	Lubań	1	0	1	0	0	0	0
73.	Miejski Zarząd Wspólnot Mieszkaniowych w Lubaniu	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
74.	Miejsko-Gminne Przedszkole w Leśnej	Leśna	0	0	0	1	0	0	0
75.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej	Leśna	0	1	0	0	0	0	0
76.	Naprawa Pojazdów Samochodowych Andrzej Ciaciek	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0
77.	Niepubliczne Przedszkole w Leśnej Centrum Opieki i Rozwoju "Tęczowa Dolina" Dorota Bałaban	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
78.	Odlewnia Baworowo S.A.	Leśna	0	1	0	0	0	0	0

79.	OR Czocho Sp. z o.o.	Leśna/Baworowo	0	0	0	0	0	1	12
80.	Ośrodek Kultury i Sportu w Leśnej	Leśna	0	3	1	0	0	0	0
81.	Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej Lubań	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
82.	Ośrodek Wsparcia Dziennego w Lubaniu	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
83.	P.H.U. OLMAR Joanna Kowalczyk	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0
84.	Pensjonat "FORTUNA" Jan Piotrowski	Świeradów-Zdrój	0	0	0	2	0	0	0
85.	Polskie Towarzystwo Schronisk Młodzieżowych w Lubaniu	Lubań	0	0	2	0	0	0	0
86.	Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu	Lubań	0	1	1	0	0	0	0
87.	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Lubań	9	0	3	1	0	0	0
88.	Powiatowy Zarząd Dróg w Lubaniu	Lubań	0	0	0	2	0	0	0
89.	PPH MEGA Spychalska	Olszyna	0	0	0	1	0	0	0
90.	Pracownia Projektowa "ATA" Mirosław Soczyński	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
91.	Prokuratura Rejonowa w Lubaniu	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
92.	PROXBUD Bartłomiej Kluk	Lubań	0	0	0	0	0	0	2
93.	Przedsiębiorstwo "Janar" Jan Szybko Kościelniki Dolne	Kościelniki Dolne	0	0	1	0	0	0	0
94.	Przedsiębiorstwo Miejskie Synergia Sp. z o.o. w Leśnej	Leśna	0	0	0	1	0	0	0
95.	Przedsiębiorstwo Handlowo - Usługowa Maria Kołacz	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	1	0
96.	Przedsiębiorstwo Handlowo - Usługowe "RUDEK" Piotr Rutkowski	Leśna	0	0	0	0	0	3	0
97.	Przedsiębiorstwo Handlowo - Usługowe Import - Export Elżbieta Owad	Przyłasek/ Platerówka	0	0	0	0	0	1	0
98.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Handlowo - Usługowe "PORTAL" Grzegorz Szydło	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
99.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Handlowo - Usługowe "AGNES" Danuta Drozd	Leśna	0	0	0	0	0	1	1
100.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe "Everbest" Jarosław Buryło	Zaręba	0	0	1	0	0	0	0
101.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe "ADAMPOL" Regina Lewandowska	Leśna	0	1	0	0	0	0	2
102.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe "STELLA" Agnieszka Stelzer	Leśna	0	1	2	1	0	0	0
103.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. Olszyna	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0
104.	Przedsiębiorstwo Usługowe TOMKOP Tomasz Śliwiński	Stankowice	0	0	0	0	0	0	1
105.	Przedszkole Miejskie nr 5 w Lubaniu	Lubań	0	0	1	0	0	0	0

106.	Przedszkole w Zrębie	Zaręba	0	0	0	1	0	0	0
107.	Januszewicz Halina Punkt Usługowo - Wytwórczo - Handlowy "Halszka"	Leśna	0	1	0	0	0	0	0
108.	Red Fire Pizza & Pasta Mariusz Ziółkowski	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
109.	Restauracja Golden Time Adam Łobocki	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
110.	Restauracja- Pizzeria" Dalmacja" Agnieszka Piórkiewicz- Nieckarz	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
111.	Riediger. Legal Denis Riediger	Wrocław/Lubań	0	0	1	0	0	0	0
112.	Sąd Rejonowy w Lubaniu	Lubań	0	0	4	0	0	0	0
113.	Sklep Kosmetyczny Wiesława Pakulska	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
114.	Sklep Odzież Damska Grażyna Biernacka	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
115.	Sklep Spożywczo - Przemysłowy Jolanta Spendowska	Platerówka/ Pisarzowice	0	0	0	0	0		0
116.	Sklep Spożywczo Przemysłowy i Usługi Gastronomiczne Agnieszka Syrewicz	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	1	0
117.	S-MM S.C. Adwokat Dorota Szafraniec - Mrowca Adwokat Paweł Mrowca	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
118.	SOLAR ECO ENERGIA Centrum Odnawialnych Źródeł i Techniki Grzewczej Jarosław Mielniczyn	Gryfów Śląski	0	0	0	0	0	1	0
119.	Spec Komputer Kazimierz Bakaj	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
120.	"SPOŁEM" Powszechna Spółdzielnia Spożywców	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
121.	Spółdzielnia Mieszkaniowa "OSADA" Kościelniki Dolne	Kościelniki Dolne	0	1	0	0	0	0	0
122.	SPS Usługi Polska Sp. z o.o. Lubań	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
123.	Stanisław Brzeziński "STANDED"	Olszyna	0	0	0	1	0	0	0
124.	Starostwo Powiatowe w Lubaniu	Lubań	3	0	8	4	0	1	0
125.	Stolarstwo Marian Witek	Złotniki Lubańskie	0	0	0	0	0	1	0
126.	Straż Miejska w Lubaniu	Lubań	1	0	1	0	0	0	0
127.	Studio A4 Pracownia Architektury Zbigniew Zagórski	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
128.	Studio Języków Obcych "LECTOR"	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
129.	Studio Urody Marta Sarzyńska	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0
130.	"Studio Tips" Agata Serafinowicz	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
131.	System Ochrony Zabezpieczenia SEKUREX Tomasz Tuszyński	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
132.	Szkoła Muzyczna I St. Im. Oskara Kolberga w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
133.	Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Smolniku	Smolnik	0	0	0	1	0	0	0
134.	Szkoła Podstawowa w Grabiszycach Średnich	Grabiszycy Średnie	0	0	1	0	0	0	0
135.	"Świstak" S.C.	Lubin/Lubań	0	0	1	0	0	0	0
136.	Transport Ciężarowy Eugeniusz Kuśnierz	Kościelnik	0	0	0	0	0	0	1

137.	UNI-PLAST Krzysztof Zalipski	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
138.	Urząd Miejski w Leśnej	Leśna	2	3	1		13	0	0
139.	Urząd Gminy Lubań	Lubań	0	0	0	0	3	0	0
140.	Urząd Gminy Siekierczyn	Siekierczyn	0	0	1	0	6	0	0
141.	Urząd Gminy w Platerówce	Platerówka	1	0	0	2	2	0	0
142.	Urząd Miasta Lubań	Lubań	0	3	6	2	0	0	0
143.	Urząd Miasta Świeradów-Zdrój	Świeradów-Zdrój	0	0	1	3	0	0	0
144.	Urząd Miejski w Olszynie	Olszyna	0	0	2	2	21	0	0
145.	Usługi Administracyjno-Prawne Monika Przyłęcka. Prywatne Centrum Opieki nad dziećmi "Bąbelkowo" Monika Przyłęcka	Lubań	0	1	1	0	0	0	0
146.	Usługi Hotelarsko-Gastronomiczne W. Kryger Poznań	Poznań/ Świeradów-Zdrój	0	0	0	1	0	0	0
147.	Vexel Fashion Adrian Kaniuch	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
148.	"WALDI" Firma Wielobranżowa Produkcyjno - Handlowo - Usługowa Waldemar Wróblewski	Radogoszcz	0	0	0	0	0	1	0
149.	Warsztaty Terapii Zajęciowej przy Oddziale Miejskim TDP w Lubaniu	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
150.	Zakład Gospodarki i Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Lubaniu	Lubań	0	11	8	32	0	2	0
151.	Zakład Instalatorstwa Elektryczno - Elektronicznego Usługi Audio Roman Gliwa	Mirsk	0	0	0	0	0	1	0
152.	Zakład Kamieniarski Krzysztof Jankowski	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	1
153.	Zakład Ogólnobudowlany Ryszard Szaminos	Miłoszów	0	1	0	0	0	1	0
154.	Zakład Ogólnobudowlany Tomasz Stepokura Lubań	Lubań	0	0	0	1	0	0	0
155.	Zakład Usług Wodno-Kanalizacyjnych Habura Krzysztof	Świeradów-Zdrój	0	0	0	1	0	0	0
156.	Zakład Stolarski "AR-DREW" S.C. R. Jaworski A. Foszcz	Olszyna	0	0	0	1	0	0	0
157.	Zaopatrzenie Przemysłu Elmet-TOOLS Andrzej Piotrowski	Pisarzowice	0	0	1	1	0	0	0
158.	Zawodny Sp. J.	Lubań	0	1	0	0	0	1	0
159.	Zespół Placówek Resocjalizacyjnych w Smolniku	Smolnik	0	0	1	1	0	0	0
160.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Pobiednej	Pobiedna	0	0	1	0	0	0	0
161.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Radostowie Średnim	Radostów Średni	0	2	0	0	0	0	0
<b>RAZEM</b>			<b>25</b>	<b>48</b>	<b>96</b>	<b>90</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>46</b>

## IX. UWAGI

Należy zwrócić uwagę, że aby zrealizować zadania związane z aktywizacją zawodową powiązaną z wydatkowaniem środków w roku ubiegłym zawarto m.in.:

- z 161 pracodawcami zawarto umowy na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej (umowy na staż, wyposażenie stanowisk pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne ) na 388 stanowisk;
- 15 umów z jednostkami szkolącymi na zorganizowanie szkoleń zawodowych dla bezrobotnych;
- ze 94 bezrobotnymi zawarto umowy na udzielenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z 69 bezrobotnymi zawarto umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie oraz bonu szkoleniowego
- 239 osób objęto badaniami lekarskimi;
- Przeprowadzono 157 wizyt monitorująco – sprawdzających ( kontrole ) u podmiotów, z którymi zawarto umowy o aktywizację osób bezrobotnych);
- Przeprowadzono 21 kontroli w ramach zawartych umów ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto pracownicy PUP w roku 2016

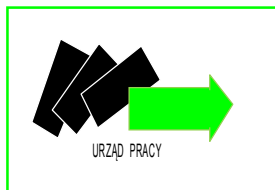
- wydali 10 432 decyzji administracyjnych
- wydali około 2046 różnego rodzaju zaświadczeń
- wydali 33 905 zgłoszeń i wyłączeń z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego
- wydali PIT 1085 sztuk
- utworzono 9059 przelewów
- wypłacono dla 1020 osób zasiłki dla bezrobotnych
- wypłacono stypendia z tytułu staży i szkoleń dla 346 osób
- ilość pozycji księgowych (dekretów) z dokumentów księgowych wyniosła 50 434
- ilość pism przychodzących i wychodzących przez dziennik podawczy wyniosła – 31 642 (należy zaznaczyć, że dokumenty osób dokonujących rejestracji nie są ewidencjonowane w dzienniku podawczym – zarejestrowało się 3656 osób ).

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra oraz Departamentu Informatyki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie zadań fakultatywnych – systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – w wysokości 208.700,00

- 1) Z rezerwy Departamentu Informatyki 48.000,00 z przeznaczeniem na:
  - zakup sprzętu komputerowego z oprogramowaniem (5 stacji roboczych),
  - roczną opłatę za usługę udostępniania systemu SEPI w modelu SaaS i nadzór autorski SEPI.
- 2) Z rezerwy Ministra 160.700,00 z przeznaczeniem na zakup:
  - kolorowych urządzeń wielofunkcyjnych z materiałami eksploatacyjnymi w ilości 5 sztuk (drukarka, kopiarka, skaner, fax),
  - urządzenia FortiAnalyzer 200D do zabezpieczenia sieci komputerowej,
  - rocznej opłaty za nadzór autorski systemu do elektronicznego obiegu dokumentów oraz rocznej opłaty za prawo do aktualizacji systemu,
  - infokiosku ściennego z możliwością drukowania ofert pracy,
  - oprogramowania Microsoft SQL Server Standard,
  - zakup sprzętu komputerowego z oprogramowaniem (2 stacje robocze),
  - zakup 3-letniej licencji na aplikację mobilną PUP24 – skuteczne narzędzie w poszukiwaniu pracy przy wykorzystaniu smartfonów i tabletów.



Fundusze Europejskie



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Okres realizacji	Nazwa programu	Nr i nazwa działania	Tytuł projektu	Wartość projektu	Kwota dofinansowania EFS	Wkład własny	Liczba udzielonego wsparcia
01.06.2004 – 30.06.2005	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PIERWIOSNEK”	201 200,00	146 071,20	55 128,80	91
01.06.2004 – 30.06.2005	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych „ZACZNIJ OD NOWA”	160 200,00	118 067,40	42 132,60	117
01.08.2005 – 31.07.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka	Program aktywizacji zawodowej zagrożonych wykluczeniem społecznym „OD BEZRADNOŚCI DO AKTYWNOŚCI”	82 200,00	65 760,00	16 440,00	34
01.09.2005 – 30.06.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	Program aktywizacji zawodowej kobiet „KAMELEON”	88 000,00	70 400,00	17 600,00	30
11.04.2005 – 31.05.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „ŻAGIEL”	610 307,29	442 900,00	167 407,29	212
01.05.2005 – 31.05.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych „KOMPAS”	1 013 832,38	747 600,00	266 232,38	335
01.03.2006 – 30.09.2007	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PEGAZ”	1 148 408,43	833 400,00	315 008,43	363
01.03.2006 – 30.09.2007	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych HORYZONT”	1 467 995,66	1 082 500,00	385 495,66	552

01.01.2008 – 31.12.2008	Program Operacyjny Kapitał Ludzki	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ”	2 279 800,00	1 937 800,00	342 000,00	471
01.01.2009 – 31.12.2009				2 380 100,00	2 380 100,00	0,00	288
01.01.2010 – 31.12.2010				4 422 200,00	4 392 200,00	30 000,00	408
01.01.2011 – 31.12.2011				1 976 700,00	1 976 700,00	0,00	146
01.01.2012 – 31.12.2012				1 651 700,00	1 651 700,00	0,00	98
01.01.2013 – 31.12.2013				3 445 800,00	3 445 800,00	0,00	271
01.01.2014 – 31.12.2014				5 066 900,00	5 066 900,00	0,00	419
01.10.2014 – 30.09.2015	Program Operacyjny Kapitał Ludzki	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	„AKTYWNI 50+”	382 000,00	382 000,00	0,00	40
01.01.2015 – 31.12.2015	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (I)” - projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	1 737 800,00	1 737 800,00	0,00	139
	Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020	8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim”	1 057 900,00	1 057 900,00	0,00	65
01.01.2016 – 31.12.2016	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (II)” - projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	1 937 598,00	1 937 598,00	0,00	184
	Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020	8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (II)”	1 773 181,00	1 773 181,00	0,00	143
2004-2016	<b>14 PROJEKTÓW</b>			<b>36 594 601,76</b>	<b>34 957 156,60</b>	<b>1 637 445,16</b>	<b>4 408*</b>