

POWIAT LUBAŃSKI

BEZROBOCIE 2013

REALIZACJA ZADAŃ
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU

OPRACOWAŁA KRYSTYNA MUCHA DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU

2014

BEZROBOCIE STATYSTYKA	2 – 23
I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM	2 - 4
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM	5
III. BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII	6 - 9
IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM	10 - 11
V. BEZROBOCIE WG GMIN	12 - 13
VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	14 - 15
VII. ABSOLWENCI	16– 23
 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	 24 – 81
I. POŚREDNICTWO PRACY	25 - 33
II. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	34 - 40
III. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY	41 - 43
IV. SZKOLENIA ZAWODOWE	44 - 48
V. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	49 - 59
VI. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	60 – 61
VII. INNE FORMY WSPARCIA	62 -63
VIII. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS UTWORZONE W 2013 ROKU – WG PRACODAWCÓW	64- 71
IX. UWAGI	72
 INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W LATACH 2004 – 2011	 73 - 74

BEZROBOCIE STATYSTYKA

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

1. ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE ZMIAN W LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG POWIATÓW (2010 DO 2013)

powiaty	31. XII. 2010	31.XII. 2011	31.XII. 2012	31.XII. 2013	wzrost/spadek bezrobocia XII 2013 do XII 2012	wzrost/spadek bezrobocia XII 2013 do XII 2013 w %
Bolesławiecki	4 552	3 788	4 369	4 000	-369	91,6
Dzierżoniowski	7 359	6 191	6 504	6 280	-224	96,6
Głogowski	4 528	4 360	4 774	4 558	-216	95,5
Górowski	3 287	3 195	3 369	3 415	46	101,4
Jaworski	4 160	4 143	4 384	4 171	-213	95,1
Jeleniogórski - grodzki	4 045	3 555	3 673	3 324	-349	90,5
Jeleniogórski - ziemski	4 414	4 124	4 126	3 324	-802	80,6
Kamiennogórski	3 323	3 248	3 395	2 997	-398	88,3
Kłodzki	13 704	13 597	14 917	15 024	107	100,7
Legnicki - grodzki	4 426	4 866	5 018	4 891	-127	97,5
Legnicki - ziemski	3 196	3 487	3 661	3 842	181	104,9
Lubański	4 683	4 354	4 328	3 957	-371	91,4
Lubiński	3 778	3 776	4 158	4 184	26	100,6
Lwówecki	3 754	3 745	3 932	4 039	107	102,7
Milicki	2 224	2 220	2 351	2 398	47	102,0
Oleśnicki	6 109	5 493	5 989	5 993	4	100,1
Oławski	3 545	3 456	3 863	4 456	593	115,4
Polkowicki	3 409	3 362	3 373	3 306	-67	98,0
Strzeliński	2 590	2 331	2 801	2 670	-131	95,3
Średzki	2 378	2 286	2 567	2 459	-108	95,8
Świdnicki	7 907	7 510	8 942	8 138	-804	91,0
Trzebnicki	3 519	3 415	3 945	3 973	28	100,7
Wałbrzyski - grodzki				7 700		
Wałbrzyski - ziemski	11 511	11 469	12 517	4 339	-478	96,2
Wołowski	3 597	3 437	3 881	3 738	-143	96,3
Wrocławski - grodzki	17 538	16 168	18 997	18 552	-445	97,7
Wrocławski - ziemski	2 792	2 575	3 284	3 057	-227	93,1
Ząbkowicki	5 437	5 172	5 409	5 260	-149	97,2
Zgorzelecki	4 334	4 079	4 580	4 666	86	101,9
Złotoryjski	4 183	4 173	4 262	4 448	186	104,4
WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	150 282	143 575	157 369	153 558	-3 811	97,6

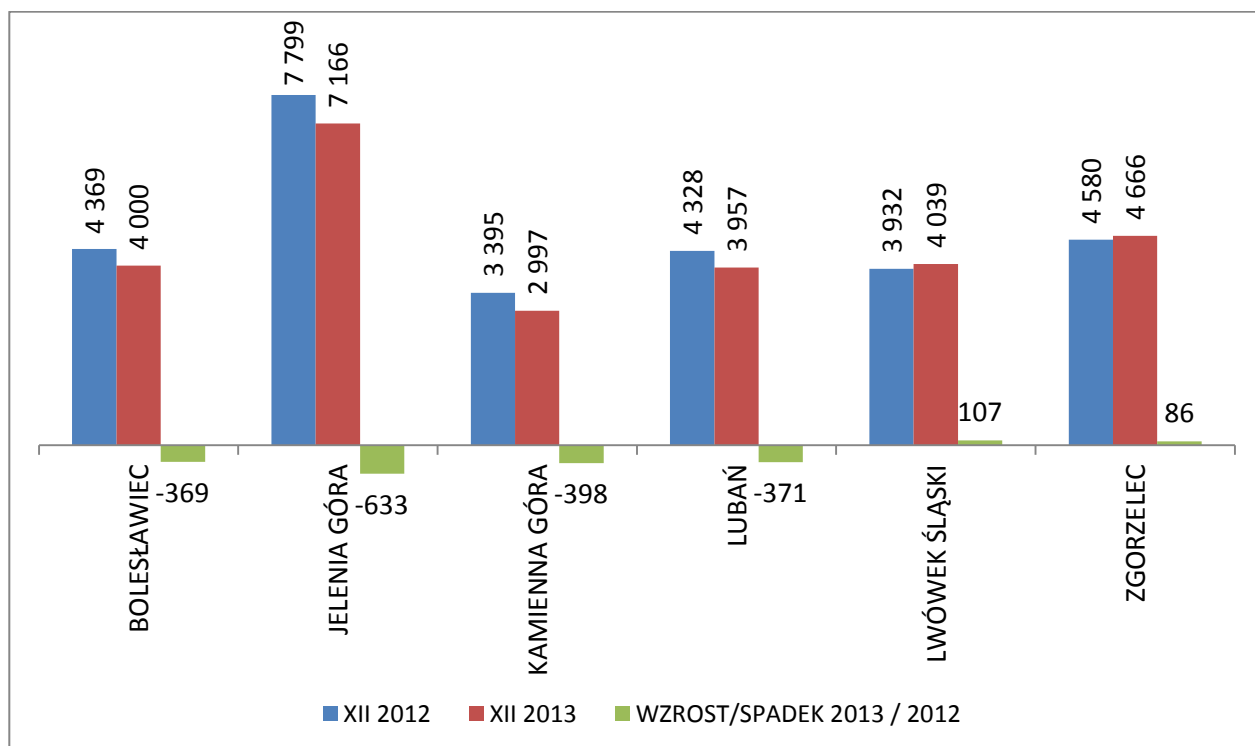
2. POZIOM STOPY BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW (2012 – 2013)

Powiaty	XII 2012	XII 2013	wzrost/spadek (XII 2013 do XII 2012)	% wzrostu, spadku
	stopa bezrobocia / % /	stopa bezrobocia / % /		
POLSKA	13,4	13,4	0,0	100,0
WOJEWÓDZTWO	13,5	13,2	-0,3	97,8
Bolesławiecki	13,9	12,8	-1,1	92,1
Dzierżoniowski	20,5	19,9	-0,6	97,1
Głogowski	15,7	15,0	-0,7	95,5
Górowski	27,9	28,1	0,2	100,7
Jaworski	25,0	24,0	-1,0	96,0
Jeleniogórski - grodzki	10,1	9,2	-0,9	91,1
Jeleniogórski - ziemski	20,8	19,6	-1,2	94,2
Kamiennogórski	22,8	20,7	-2,1	90,8
Kłodzki	27,1	27,2	0,1	100,4
Legnicki - grodzki	10,5	10,3	-0,2	98,1
Legnicki - ziemski	21,6	21,8	0,2	100,9
Lubański	23,1	21,5	-1,6	93,1
Lubiński	10,6	10,7	0,1	100,9
Lwówecki	25,6	26,1	0,5	102,0
Milicki	17,9	18,2	0,3	101,7
Oleśnicki	16,0	16,0	0,0	100,0
Oławski	11,9	13,5	1,6	113,4
Polkowicki	9,1	8,9	-0,2	97,8
Strzeliński	18,0	18,0	0,0	100,0
Średzki	14,0	13,5	-0,5	96,4
Świdnicki	15,3	13,1	-2,2	85,6
Trzebnicki	14,5	14,6	0,1	100,7
Wałbrzyski - ziemski	20,9	32,0	B.D.	B.D.
Wałbrzyski - grodzki		22,3	B.D.	B.D.
Wołowski	22,3	21,6	-0,7	96,9
Wrocławski - ziemski	5,7	5,3	-0,4	93,0
Wrocławski - grodzki	5,7	5,6	-0,1	98,2
Ząbkowicki	22,8	22,3	-0,5	97,8
Zgorzelecki	14,4	14,6	0,2	101,4
Złotoryjski	27,5	28,3	0,8	102,9

W okresie XII 2013 do XII 2012 wystąpił w województwie dolnośląskim spadek liczby bezrobotnych o 3 811 osób – liczba bezrobotnych 2013 w stosunku do 2012 wyniosła 97,6 %. Najkorzystniejsze zmiany odnotowano w powiatach jeleniogórskim grodzkim i ziemskim, kamiennogórskim , świdnickim, lubańskim i bolesławieckim. Najwyższy spadek stopy bezrobocia w grudniu 2013 do grudnia 2012 w punktach procentowych odnotowano w powiatach świdnickim, kamiennogórskim i lubańskim.

3. POZIOM BEZROBOCIA 2006 – 2013 W POWIATACH DAWNEGO WOJEWÓDZTWA JELENIOGÓRSKIEGO

	XII 2006	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	WZROST/ SPADEK XII 2013 do XII 2012
BOLESŁAWIEC	5 310	4 049	3 428	4 782	4 552	3 788	4 369	4 000	-369
JELENIA GÓRA	8 346	5 597	5 021	7 375	8 459	7 679	7 799	7 166	-633
KAMIENNA GÓRA	3 502	2 206	2 354	3 401	3 323	3 248	3 395	2 997	-398
LUBAŃ	4 753	3 895	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	3 957	-371
LWÓWEK ŚLĄSKI	4 544	3 549	2 960	3 606	3 754	3 745	3 932	4 039	107
ZGORZELEC	6 182	4 059	3 625	4 687	4 334	4 079	4 580	4 666	86
RAZEM	32 637	23 355	21 478	28 436	29 105	26 893	28 403	26 825	-1 578

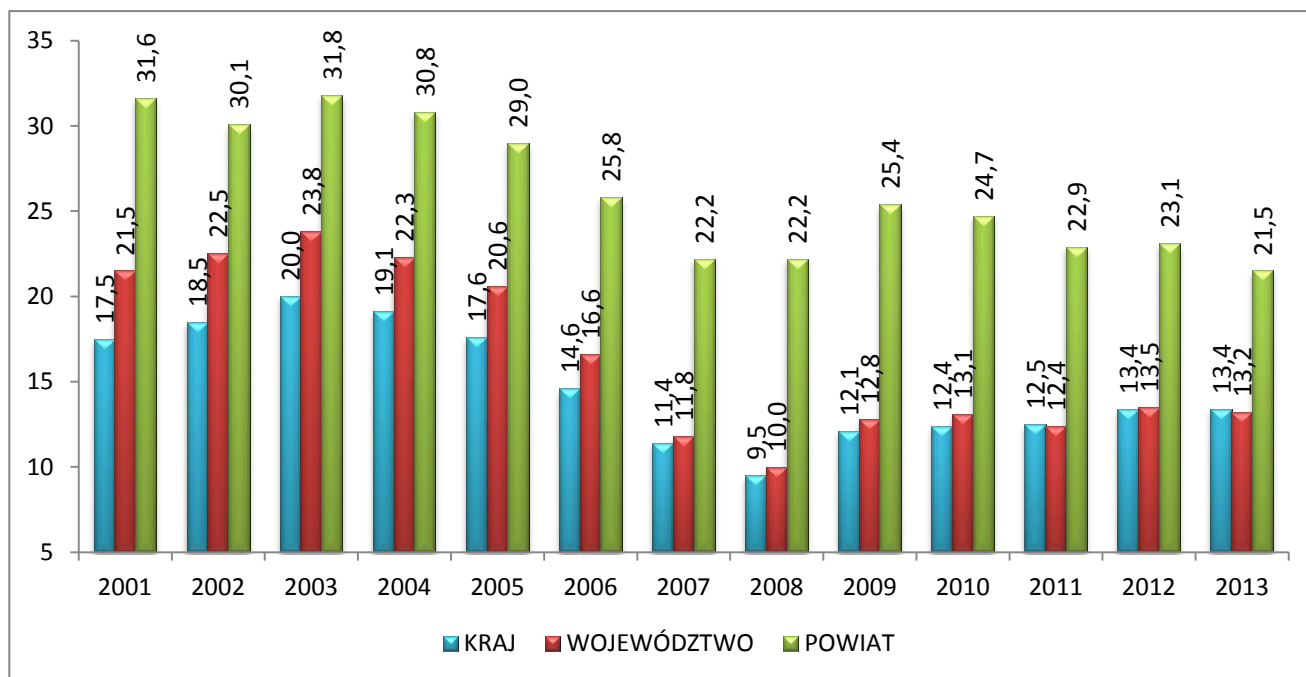


W okresie XII 2013 do XII 2012 w dawnym województwie jeleniogórskim nastąpił spadek bezrobotnych o 1 578 osób – przy czym w powiecie lwóweckim i zgorzeleckim wystąpił wzrost liczby bezrobotnych. Liczba bezrobotnych na tym obszarze w grudniu 2013 była podobna do liczby bezrobotnych w grudniu 2011.

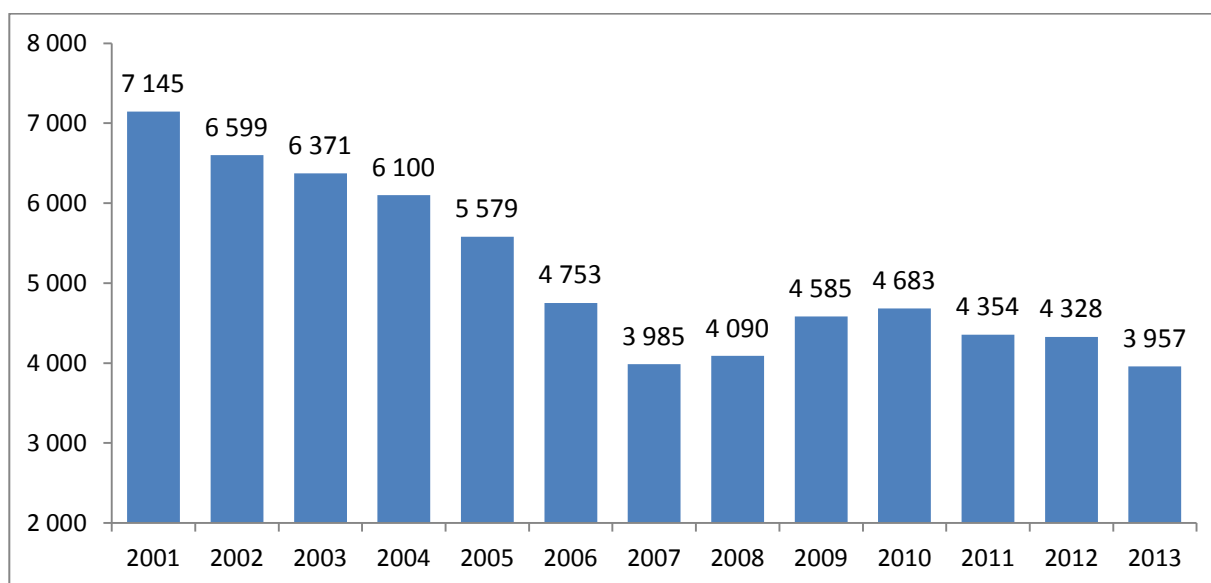
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. STOPA BEZROBOCIA 2001 – 2013 (KONIEC GRUDNIA)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
KRAJ	17,5	18,5	20,0	19,1	17,6	14,6	11,4	9,5	12,1	12,4	12,5	13,4	13,4
WOJEWÓDZTWO	21,5	22,5	23,8	22,3	20,6	16,6	11,8	10,0	12,8	13,1	12,4	13,5	13,2
POWIAT	31,6	30,1	31,8	30,8	29,0	25,8	22,2	22,2	25,4	24,7	22,9	23,1	21,5



2. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM (KONIEC GRUDNIA)



III. BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII

1. BEZROBOTNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2013		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	616	15,6	616	100,00			237	10,6
	25 - 34	1 001	25,3					555	24,8
	35 - 44	876	22,1					509	22,8
	45 - 54	797	20,1					498	22,3
	55 - 59	487	12,3					312	14,0
	60 - 64	180	4,6					124	5,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		3 957	100,0	616	100,0	1 113	100,0	2 235	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	246	6,2	25	4,1	16	1,4	123	5,5
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	912	23,0	141	22,9	217	19,5	478	21,4
	ŚREDNIE OGÓLNE	269	6,8	105	17,0	31	2,8	136	6,1
	ZASADNICZE ZAWODOWE	1 229	31,1	180	29,2	360	32,3	711	31,8
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	1 301	32,9	165	26,8	489	44,0	787	35,2
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	3 957	100,0	616	100,0	1 113	100,0	2 235	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	514	13,0	267	43,3	49	4,4	269	12,0
	DO 1 ROKU	528	13,3	156	25,3	50	4,5	311	13,9
	OD 1 DO 5	936	23,7	189	30,7	50	4,5	519	23,2
	OD 5 DO 10	602	15,2	4	0,7	92	8,3	335	15,0
	OD 10 DO 20	728	18,4		0,0	336	30,2	440	19,7
	OD 20 DO 30	465	11,8		0,0	362	32,5	283	12,7
	30 LAT I WIĘCEJ	184	4,6		0,0	174	15,6	78	3,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		3 957	100,0	616	100,0	1 113	100,0	2 235	100,0
W TYM KOBIETY		1 935	48,9	339	55,0	384	34,5	1 156	51,7
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		620	15,7	34	5,5	168	15,1	13	0,6
W TYM MIESZKAŃCY WSI		1 657	41,9	306	49,7	419	37,6	970	43,4
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		327	8,3						

KATEGORIA		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	231	24,1	349	46,3	69	15,4	20	6,1
	25 - 34	174	18,2	229	30,4	178	39,8	38	11,6
	35 - 44	139	14,5	85	11,3	145	32,4	43	13,1
	45 - 54	202	21,1	52	6,9	41	9,2	101	30,9
	55 - 59	158	16,5	24	3,2	12	2,7	89	27,2
	60 - 64	53	5,6	14	1,9	2	0,5	36	11,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI		957	100,0	753	100,0	447	100,0	327	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	0	0,0	53	7,0	20	4,5	9	2,8
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	35	3,7	174	23,1	98	21,9	65	19,9
	ŚREDNIE OGÓLNE	106	11,1	94	12,5	35	7,8	19	5,8
	ZASADNICZE ZAWODOWE	30	3,1	101	13,4	130	29,1	109	33,3
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	786	82,1	331	44,0	164	36,7	125	38,2
OGÓŁEM BEZROBOTNI		957	100,0	753	100,0	447	100,0	327	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	271	28,3	514	68,3	71	15,9	31	9,5
	DO 1 ROKU	161	16,8	239	31,7	85	19,0	35	10,7
	OD 1 DO 5	184	19,2		0,0	155	34,7	42	12,8
	OD 5 DO 10	96	10,0		0,0	76	17,0	42	12,8
	OD 10 DO 20	131	13,7		0,0	49	11,0	83	25,4
	OD 20 DO 30	84	8,8		0,0	10	2,2	69	21,1
	30 LAT I WIĘCEJ	30	3,2		0,0	1	0,2	25	7,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		957	100,0	753	100,0	447	100,0	327	100,0
W TYM KOBIETY		492	51,4	400	53,1	397	88,8	127	38,8
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		70	7,3	1	0,1	47	10,5	41	12,5

2. BEZROBOTNI WG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2009		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2010		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2011		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2012		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2013	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	418	9,1	550	11,7	405	9,3	358	8,3	407	10,3
OD 1 DO 3	1 045	22,7	970	20,7	781	17,9	777	18,0	672	17,0
OD 3 DO 6	860	18,8	822	17,6	747	17,2	754	17,4	643	16,2
OD 6 DO 12	924	20,2	883	18,9	734	16,9	822	18,9	777	19,6
OD 12 DO 24	767	16,7	910	19,4	997	22,9	813	18,8	791	20,0
POWYŻEJ 24	571	12,5	548	11,7	690	15,8	804	18,6	667	16,9
OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 585	100,0	4 683	100,0	4354	100,0	4328	100,0	3957	100,0

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2013		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	407	10,3	82	13,3	111	10,0	137	6,1
OD 1 DO 3	672	17,0	148	24,0	169	15,2	196	8,8
OD 3 DO 6	643	16,2	139	22,6	162	14,6	154	6,9
OD 6 DO 12	777	19,6	106	17,2	199	17,9	290	13,0
OD 12 DO 24	791	20,0	95	15,4	217	19,5	791	35,4
POWYŻEJ 24	667	16,9	46	7,5	255	22,8	667	29,8
OGÓŁEM BEZROBOTNI	3957	100,0	616	100,0	1113	100,0	2235	100,0

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2013		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	407	10,3	93	9,7	87	11,6	22	4,9	31	9,5
OD 1 DO 3	672	17,0	148	15,5	134	17,8	52	11,6	33	10,1
OD 3 DO 6	643	16,2	168	17,6	122	16,2	51	11,4	40	12,2
OD 6 DO 12	777	19,6	189	19,7	150	19,9	90	20,1	63	19,3
OD 12 DO 24	791	20,0	199	20,8	133	17,7	122	27,3	66	20,2
POWYŻEJ 24	667	16,9	160	16,7	127	16,8	110	24,7	94	28,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI	3957	100,0	957	100,0	753	100,0	447	100,0	327	100,0

3. CECHY CHARAKTERYSTYCZNE DLA GRUP BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY – POWIAT LUBAŃSKI

Kategoria	Cechy charakterystyczne
OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA	26,8 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 43,3 % nie posiada żadnego stażu pracy 55,0 % tej grupy stanowią kobiety 5,5 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 22,9 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	44,0 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 4,4 % nie posiada żadnego stażu pracy 34,5 % tej grupy stanowią kobiety 15,1 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 42,3 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	35,2 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 12,0 % nie posiada żadnego stażu pracy 51,7 % tej grupy stanowią kobiety 0,6 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 65,2 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	82,1 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 28,3 % nie posiada żadnego stażu pracy 51,4 % tej grupy stanowią kobiety 7,3 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 37,5 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	44,0 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 68,3 % nie posiada żadnego stażu pracy 53,1 % tej grupy stanowią kobiety 0,1 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 34,5 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	36,7 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 15,9 % nie posiada żadnego stażu pracy 88,8 % tej grupy stanowią kobiety 10,5 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 52,0 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
NIEPEŁNOSPRAWNI	38,2 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 9,5 % nie posiada żadnego stażu pracy 38,8 % tej grupy stanowią kobiety 12,5 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 48,9 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZROBOTNI OGÓŁEM	32,9 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 13,0 % nie posiada żadnego stażu pracy 48,9 % tej grupy stanowią kobiety 15,7 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 36,9 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy

IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. BILANS BEZROBOTNYCH W LATACH 2004 – 2013 POWIAT LUBAŃSKI OGÓŁEM

WYSZCZEGÓLNIENIE		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Bezrobotni zarejestrowani w roku		6 379	6 858	6 579	5 967	6 150	6 515	6455	5305	5252	5097
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku		6 650	7 379	7 405	6 735	6 045	6 020	6357	5634	5278	5468
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	2 682	2 736	2 846	2 431	2 309	2 051	2328	2324	2032	2429
	niesubsydiowanej	2 278	2 475	2 595	2 167	2 014	1 631	1842	2013	1795	2163
	w tym pracy sezonowej	358	375	392	261	136	158	188	184	188	204
	subsydiowanej	404	261	251	264	295	420	486	311	237	266
	prac interwencyjnych	227	153	123	40	31	21	16	16	12	6
	robót publicznych	123	27	11	80	76	101	84	46	20	68
	podjęcia działalności gospodarczej	13	43	51	68	75	134	182	126	117	114
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	34	35	60	74	113	164	190	123	88	78
	rozpoczęcie szkolenia	928	353	246	441	243	221	368	67	74	49
	rozpoczęcie stażu		420	429	409	363	544	572	323	423	458
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego		298	229	240	193	3	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne			24	27	32	24	24	33	30	25
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 474	2 813	2 764	2 433	2 208	2 321	2241	2133	1820	1618
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	275	403	318	271	283	350	404	382	423	411
	podjęcia nauki	24	26	41	19	21	13	13	8	4	12
	ukończenia 60/65 lat	3	5	10	12	19	19	20	20	23	25
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	70	68	36	30	35	27	34	34	33	29
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	3	3	16	17	24	52	25	27	68	49
	innych	191	254	446	405	315	395	328	283	348	363

2. BILANS BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY - ROK 2013 – WYBRANE KATEGORIE

WYSZCZEGÓLNIENIE				Do 25 roku życia	Od 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	POWIAT RAZEM	
Bezrobotni zarejestrowani w roku				1 344	1 144	2 365	5 097	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku				1 352	1 193	2 521	5 468	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy			518	457	943	2 429	
	z tego	niesubsydiowanej		471	413	824	2 163	
		w tym pracy sezonowej		30	40	56	204	
		subsydiowanej		47	44	119	266	
		z tego	prac interwencyjnych		1	3	2	6
			robót publicznych		4	34	51	68
		z tego	podjęcia działalności gospodarczej		20	4	39	114
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy		22	3	27	78
		rozpoczęcie szkolenia			14	3	22	49
		rozpoczęcie stażu			217	96	197	458
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego			0	0	0	0
		prace społecznie użyteczne			3	12	20	25
		niepotwierdzenia gotowości do pracy			436	281	842	1618
		dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			64	120	238	411
		podjęcia nauki			12	0	0	12
		ukończenia 60/65 lat			0	25	21	25
		nabycia praw emerytalnych lub rentowych			2	22	12	29
		nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego			0	49	1	49
		innych			86	131	225	363
	z tego ODMOWA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ			59	55	115	193	

V. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN

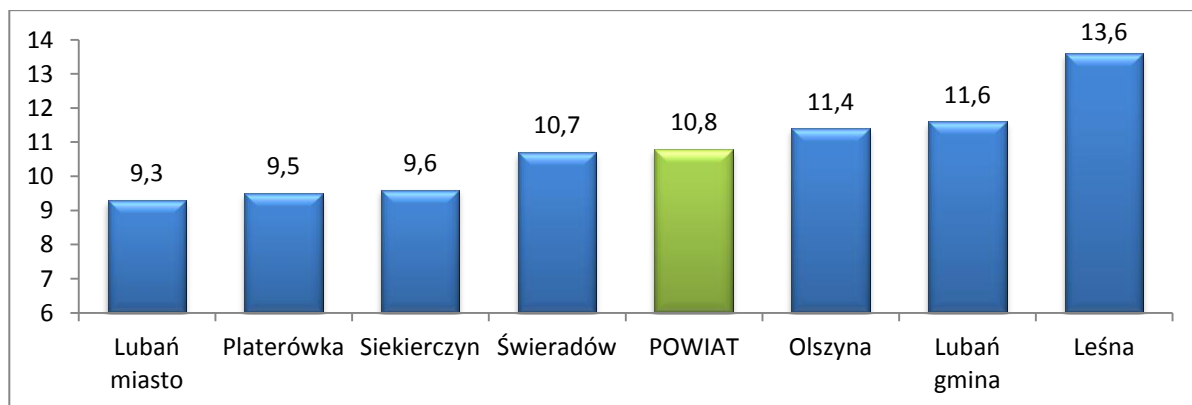
1. POZIOM BEZROBOCIA

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2013-2012	2013-2001
Lubań miasto	2655	2 480	2 338	2 200	1 969	1 581	1 302	1 283	1 525	1 629	1 374	1 367	1 295	-72	-1 360
Lubań gmina	908	820	826	792	708	705	565	537	582	529	564	542	524	-18	-384
Leśna	1 452	1 365	1 367	1 306	1 266	1 114	924	927	1 044	1 160	1 111	1 080	939	-141	-513
Olszyna	862	719	685	668	613	487	455	618	658	584	544	561	497	-64	-365
Platerówka	188	155	162	141	132	105	114	105	142	108	109	108	110	2	-78
Siekierczyn	546	506	489	506	446	387	326	345	350	355	341	344	291	-53	-255
Świeradów	534	554	504	487	445	374	299	275	284	318	311	326	301	-25	-233
POWIAT	7 145	6 599	6 371	6 100	5 579	4 753	3 985	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	3 957	-371	-3 188

2. WSKAŹNIK POZIOMU BEZROBOCIA

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 , mężczyźni 18 – 65 lat).

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Lubań miasto	14,9	14,0	12,6	10,2	8,4	8,4	10,1	11,0	9,4	9,6	9,3
Lubań gmina	20,5	19,6	16,6	16,2	12,9	12,1	13,2	11,7	12,5	12,0	11,6
Leśna	19,9	19	18,1	15,8	13,0	13,2	14,9	16,9	16,1	15,4	13,6
Olszyna	15,7	15,4	13,7	10,8	10,1	13,7	14,7	13,1	12,4	12,8	11,4
Platerówka	15,9	13,9	12,5	9,7	10,6	9,6	12,9	9,8	9,3	9,7	9,5
Siekierczyn	17,7	18,3	15,2	13	10,8	11,3	11,5	11,8	11,2	11,3	9,6
Świeradów	16,3	15,8	14,3	12,1	10,4	8,5	9,4	10,8	10,6	11,3	10,7
POWIAT	16,8	16,1	14,5	12,3	10,4	10,6	12,0	12,4	11,6	11,6	10,8



3. BILANS BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN – ROK 2013

WYSZCZEGÓLNIENIE			Lubań miasto	Lubań gmina	Leśna	Olszyna	Platerówka	Siekierczyn	Świeradów Zdrój	POWIAT
Bezrobotni zarejestrowani w roku			1 934	626	1 044	653	135	405	300	5 097
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku			1 981	657	1 183	723	131	461	332	5 468
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		846	303	533	334	63	213	137	2 429
	z tego	niesubsydiowanej	763	279	470	278	58	195	120	2 163
		w tym pracy sezonowej	51	20	65	41	4	19	4	204
		subsydiowanej	83	24	63	56	5	18	17	266
	z tego	prac interwencyjnych	6	0	0	0	0	0	0	6
		robót publicznych	3	0	31	31	1	2	0	68
	z tego	podjęcia działalności gospodarczej	43	14	19	16	2	8	12	114
		w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	31	10	13	9	2	8	5	78
	rozpoczęcie szkolenia		19	9	7	8	1	2	3	49
	rozpoczęcie stażu		233	51	62	54	15	34	9	458
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego		0	0	0	0	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne		0	0	0	1	0	0	24	25
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		536	205	376	218	32	147	104	1 618
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		154	44	100	51	11	34	17	411
	podjęcia nauki		4	2	3	1	1	1	0	12
	ukończenia 60/65 lat		11	2	6	2	0	1	3	25
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych		11	7	4	5	0	1	1	29
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego		17	5	8	10	2	4	3	49
	innych		150	29	84	39	6	24	31	363
	z tego odmowa aktywizacji zawodowej		94	14	36	21	5	10	13	193

VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. BILANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W LATACH 2011 – 2013

WYSZCZEGÓLNIENIE				BEZROBOTNI			POSZUKUJĄCY PRACY		
				2011	2012	2013	2011	2012	2013
Osoby włączone do ewidencji w roku				393	370	381	40	42	49
Osoby wyłączone z ewidencji w roku				428	407	380	55	57	49
z tego z przyczyn	podjęcia pracy			152	124	138	3	13	3
	z tego	niesubsydiowanej		131	111	119	1	7	1
		w tym pracy sezonowej		8	5	5	0	0	0
		subsydiowanej		21	13	19	2	6	2
		z tego	prac interwencyjnych		3	1	1	0	0
	robót publicznych		3	3	6	0	0	0	
	z tego	podjęcia działalności gospodarczej		6	4	7	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy		4	2	5	2	6	2
	rozpoczęcie szkolenia			1	2	1	0	0	0
	rozpoczęcie stażu			32	30	40	3	3	4
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego			0	0	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne			4	3	1	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			120	110	85	24	25	20
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			6	5	2	7	4	2
	podjęcia nauki			1	0	2	0	0	0
	ukończenia 60/65 lat			B.D.	B.D.	B.D.	B.D.	B.D.	B.D.
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych			B.D.	B.D.	B.D.	B.D.	B.D.	B.D.
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego			B.D.	B.D.	B.D.	B.D.	B.D.	B.D.
	innych			112	133	111	18	12	20

2. NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY, STOPNIA ORAZ RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI - 2013

KATEGORIA		BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		POSZUKUJĄCY PRACY NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	20	6,1	1	2,5
	25 - 34	38	11,6	15	37,5
	35 - 44	43	13,1	6	15,0
	45 - 54	101	30,9	10	25,0
	55 - 59	89	27,2	5	12,5
	60 - 64	36	11,1	3	7,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		327	100,0	40	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	9	2,8	5	12,5
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	65	19,9	11	27,5
	ŚREDNIE OGÓLNE	19	5,8	5	12,5
	ZASADNICZE ZAWODOWE	109	33,3	6	15,0
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	125	38,2	13	32,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		327	100,0	40	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	31	9,5	11	27,5
	DO 1 ROKU	35	10,7	4	10,0
	OD 1 DO 5	42	12,8	8	20,0
	OD 5 DO 10	42	12,8	5	12,5
	OD 10 DO 20	83	25,4	7	17,5
	OD 20 DO 30	69	21,1	2	5,0
	30 LAT I WIĘCEJ	25	7,7	3	7,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		327	100,0	40	100,0
Rodzaj niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	4	1,2	2	5,0
	Choroby psychiczne	19	5,8	2	5,0
	Zab.głosu,mowy,słuchu	16	4,9	5	12,5
	Choroby wzroku	25	7,6	7	17,5
	Upośledzenie n. ruchu	103	31,5	10	25,0
	Epilepsja	11	3,4	0	0,0
	Ukł. oddechowy i krąż.	39	11,9	2	5,0
	Ukł. pokarmowy	10	3,1	0	0,0
	Ukł. Moczowo-płciowy	7	2,1	1	2,5
	Choroby neurologiczne	63	19,3	6	15,0
	Inne	30	9,2	5	12,5
	Nieustalony	0	0,0	0	0,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		327	100,0	40	100,0
Stopień	Znaczny	3	0,9	9	22,5
	Umiarkowany	60	18,3	24	60,0
	lekki	264	80,8	7	17,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		327	100,0	40	100,0

VII. ABSOLWENCI

1. ABSOLWENCI 2013 – OGÓŁEM

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2013r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ I SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2013r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2013r. (kol.10+11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	wyższe	50	20	1	4	10	35	6	14	16	30
1	inżynier budownictwa	2	1	0	0	1	2	0	1	0	1
2	inżynier elektroniki i telekomunikacji	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
3	inżynier informatyki	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
4	inżynier inżynierii środowiska	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
5	inżynier ochrony środowiska	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
6	inżynier transportu	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0
7	inżynier zarządzania i inżynierii produkcji	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1
8	licencjat ekonomii	4	1	1	1	0	3	0	2	1	3
9	licencjat europeistyki	1	1	0	0	1	2	0	0	0	0
10	licencjat filologii angielskiej	4	3	0	0	2	5	0	0	2	2
11	licencjat filologii germańskiej	3	0	0	0	1	1	1	1	0	1
12	licencjat kosmetykologii	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
13	licencjat pedagogiki	3	2	0	0	1	3	0	0	2	2
14	licencjat ratownictwa medycznego	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
15	licencjat zarządzania	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3
16	magister administracji	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
17	magister ekonomii	2	1	0	0	0	1	0	1	1	2
18	magister filologii angielskiej	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
19	magister filologii polskiej	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
20	magister fizjoterapii	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
21	magister inżynier budownictwa	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
22	magister inżynier chemii	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
23	magister inż. technologii żywności	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
24	magister pedagogiki	5	3	0	0	1	4	1	0	3	3
25	magister sztuki	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
26	magister weterynarii	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
27	magister zarządzania	2	1	0	0	0	1	0	1	1	2

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2013r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ I SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2013r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2013r. (kol.10+11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	średnie ogólne	63	26	0	0	12	38	19	13	21	34
1	b/z	63	26	0	0	12	38	19	13	21	34
	średnie	99	26	1	5	15	47	14	43	24	67
1	specjalista pracy socjalnej	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	technik administracji	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
3	technik ekonomista	4	3	0	0	0	3	0	1	3	4
4	technik elektronik	4	0	0	0	0	0	1	3	0	3
5	technik farmaceutyczny	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
6	technik hotelarstwa	7	2	0	0	0	2	1	4	2	6
7	technik informatyk	6	0	0	2	1	3	0	3	0	3
8	technik masażysta	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
9	technik obsługi turystycznej	3	1	0	0	0	1	0	2	1	3
10	technik organizacji usług gastronomicznych	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
11	technik usług kosmetycznych	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
12	technik usług fryzjerskich	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
13	technik żywienia i gosp. domowego	6	2	0	0	1	3	1	2	2	4
14	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	62	17	1	1	13	32	11	24	15	39
	zawodowe	73	2	0	1	5	8	9	57	2	59
1	blacharz samochodowy	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	cukiernik	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3
3	elektryk	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
4	fryzjer	4	0	0	0	0	0	0	4	0	4
5	kucharz małej gastronomii	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
6	mechanik pojazdów samochodowych	8	0	0	1	2	3	1	4	0	4
7	murarz	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3
8	piekarz	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
9	sprzedawca	15	0	0	0	0	0	0	15	0	15
10	stolarz	2	1	0	0	0	1	0	1	1	2
11	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	33	1	0	0	3	4	7	23	1	24
	RAZEM	285	74	2	10	42	128	48	127	63	190

2. ABSOLWENCI 2013 – SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCZĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2013r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ I SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2013r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2013r. (kol. 11+12)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		48	8	3	0	0	1	4	2	3	3	6
	technik hotelarstwa	25	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
	technik kucharz	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	technik żywienia i gospodarstwa domowego	15	2	1	0	0	0	1	1	0	1	1
	brak uzyskania tytułu zawodowego		5	1	0	0	1	2	1	3	1	4
ZSGiP we Włosieniu		35	19	0	0	0	4	4	3	13	0	13
Technikum Zawodowe	technik mechanik	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		8	0	0	0	2	2	1	5	0	5
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		11	0	0	0	2	2	2	8	0	8
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		212	35	15	1	0	8	24	7	10	12	22
Liceum Ogólnokształcące	b/z	163	11	4	0	0	2	6	6	2	2	4
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	24	4	3	0	0	0	3	0	1	3	4
	technik informatyk	25	2	0	0	0	1	1	0	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		18	8	1	0	5	14	1	6	7	13

ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		198	76	13	0	3	10	26	6	47	11	58
Liceum Ogólnokształcące	b/z	52	13	5	0	0	4	9	2	4	4	8
Technikum Zawodowe	technik żywienia i gospodarstwa domowego	16	4	1	0	0	1	2	0	2	1	3
	technik informatyk	21	3	0	0	2	0	2	0	1	0	1
	technik hotelarstwa	19	3	1	0	0	0	1	0	2	1	3
	technik obsługi turystycznej	19	3	1	0	0	0	1	0	2	1	3
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		13	4	0	1	3	8	3	3	3	6
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	blacharz samochodowy	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	cukiernik	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	elektryk	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	fryzjer	7	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3
	kucharz małej gastronomii	13	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	lakiernik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	mechanik pojazdów samochodowych	10	7	0	0	0	2	2	1	4	0	4
	murarz	3	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	piekarz	4	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	sprzedawca	27	10	0	0	0	0	0	0	10	0	10
	stolarz	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		8	1	0	0	0	1	0	7	1	8
ZSP Nr 2 w Lubaniu		62	34	11	0	0	3	14	11	10	10	20
Liceum Ogólnokształcące	b/z	31	17	10	0	0	2	12	5	1	9	10
Technikum Zawodowe	technik elektronik	13	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		4	1	0	0	0	1	2	1	1	2
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	elektryk	18	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		9	0	0	0	1	1	3	5	0	5
ZSZ w Smolniku		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	kucharz małej gastronomii	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem Szkoły Publiczne		555	172	42	1	3	26	72	29	83	36	119

3. ABSOLWENCI 2012

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2013r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ I SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2013r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2013r. (kol. 10+11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	wyższe	99	50	1	1	35	87	13	44	17	61
1	inż. edukacji techniczno-informatycznej	7	5	0	0	4	9	0	3	1	4
2	inżynier elektroniki i telekomunikacji	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
3	inżynier informatyki	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
4	inżynier inżynierii materiałowej	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	inżynier ochrony środowiska	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1
6	licencjat administracji	6	6	0	0	3	9	2	0	2	2
7	licencjat bezpieczeństwa narodowego	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
8	licencjat ekonomii	2	2	0	0	1	3	0	1	0	1
9	licencjat filologii angielskiej	4	3	0	0	1	4	1	1	1	2
10	licencjat filologii polskiej	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
11	licencjat finansów i rachunkowości	3	1	0	0	2	3	0	1	0	1
12	licencjat fizjoterapii	7	3	0	0	0	3	1	4	2	6
13	licencjat ochrony środowiska	1	1	0	0	1	2	0	0	0	0
14	licencjat pedagogiki	15	3	0	0	5	8	4	8	0	8
15	licencjat pedagogiki specjalnej	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
16	licencjat stosunków międzynarodowych	1	0	1	1	0	2	0	0	0	0
17	licencjat turystyki i rekreacji	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
18	licencjat wychowania fizycznego	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
19	licencjat zarządzania	6	2	0	0	2	4	0	4	1	5
20	magister administracji	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
21	magister bezpieczeństwa narodowego	1	1	0	0	1	2	0	1	0	1
22	magister bezpieczeństwa wewnętrznego	1	1	0	0	1	2	0	0	0	0
23	magister biologii	2	1	0	0	0	1	0	1	1	2
24	magister dziennikarstwa i komunikacji społ.	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
25	magister ekonomii	3	4	0	0	2	6	0	1	1	2
26	magister filologii angielskiej	2	1	0	0	2	3	0	1	1	2
27	magister finansów i rachunkowości	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
28	magister fizjoterapii	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
29	magister informatyki i ekonometrii	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
30	magister inżynier budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1

31	magister inżynier ochrony środowiska	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
32	magister pedagogiki	9	4	0	0	3	7	1	4	1	5
33	magister pedagogiki specjalnej	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1
34	magister prawa	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
35	magister psychologii	3	0	0	0	1	1	0	2	0	2
36	magister turystyki i rekreacji	3	2	0	0	0	2	0	2	1	3
37	magister wychowania fizycznego	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0
38	magister zarządzania	4	5	0	0	1	6	0	1	2	3
	średnie ogólne	97	41	0	0	25	66	23	41	15	56
1	b/z	95	41	0	0	25	66	21	41	15	56
2	b/z profil socjalny	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
3	b/z profil zarządzanie informacją	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	średnie	121	32	3	0	39	74	37	57	7	64
1	plastyk	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
2	technik biomasażysta	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
3	technik dentystyczny	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
4	technik ekonomista	5	5	0	0	1	6	3	0	3	3
5	technik elektronik	4	2	0	0	2	4	0	1	1	2
6	technik farmaceutyczny	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1
7	technik hotelarstwa	13	4	0	0	5	9	4	5	2	7
8	technik informatyk	7	1	0	0	2	3	1	5	0	5
9	technik kucharz	6	1	0	0	2	3	0	6	0	6
10	technik obsługi turystycznej	7	2	0	0	2	4	2	3	0	3
11	technik mechanik pojazdów samochodowych	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
12	technik terapeuta ds. uzależnień	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1
13	technik usług fryzjerskich	1	1	0	0	2	3	0	1	0	1
14	technik żywienia i gosp. domowego	11	5	0	0	4	9	2	6	0	6
15	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	61	9	3	0	18	30	23	27	0	27
	zawodowe	67	9	0	0	20	29	24	28	3	31
1	blacharz samochodowy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	cukiernik	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
3	elektryk	4	0	0	0	1	1	2	1	0	1
4	elektromechanik pojazdów samochodowych	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0
5	fryzjer	5	2	0	0	4	6	0	2	0	2
6	kucharz małej gastronomii	2	0	0	0	1	1	1	2	0	2
7	malarz-tapeciarz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	mechanik pojazdów samochodowych	8	3	0	0	4	7	1	4	1	5
9	murarz	5	0	0	0	2	2	2	1	0	1
10	operator obrabiarek skrawających	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	piekarz	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
12	sprzedawca	15	1	0	0	2	3	7	6	1	7
13	stolarz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	rzeźnik - wędliniarz	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
15	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	22	2	0	0	5	7	10	9	0	9
	RAZEM	384	132	4	1	119	256	97	170	42	212

4. ABSOLWENCI 2012 – SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2013r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ I SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2013r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2013r. (kol. 11+12)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		72	25	6	0	0	8	14	5	18	0	18
Technikum Gastronomiczne	technik żywienia i gospodarstwa domowego	14	3	2	0	0	0	2	1	2	0	2
	technik hotelarstwa	22	7	1	0	0	3	4	1	5	0	5
	technik kucharz	14	6	1	0	0	2	3	0	6	0	6
	brak uzyskania tytułu zawodowego		8	2	0	0	3	5	3	4	0	4
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące	b/z	11	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Szkoła Policealna dla Dorosłych	technik agrobiznesu	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ZSGiP we Włosieniu		36	8	1	0	0	2	3	1	5	0	5
Technikum Zawodowe	technik mechanik	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		5	0	0	0	1	1	0	4	0	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	15	1	1	0	0	1	2	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		2	0	0	0	0	0	1	1	0	1
Uzupełniające Technikum dla Dorosłych	technik mechanik	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		249	44	21	0	0	5	26	14	21	7	28
Liceum Ogólnokształcące	b/z	189	27	13	0	0	3	16	6	14	4	18
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	30	5	5	0	0	1	6	3	0	3	3
	technik informatyk	30	4	0	0	0	0	0	1	4	0	4
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		8	3	0	0	1	4	4	3	0	3

ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		197	93	23	2	0	36	61	28	30	6	36
Liceum Ogólnokształcące	b/z	50	15	7	0	0	5	12	4	4	2	6
Technikum Zawodowe	technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	8	3	0	0	4	7	1	4	0	4
	technik informatyk	21	3	1	0	0	2	3	0	1	0	1
	technik hotelarstwa	19	4	3	0	0	1	4	0	1	2	3
	technik obsługi turystycznej	27	7	2	0	0	2	4	2	3	0	3
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		21	2	2	0	7	11	11	6	0	6
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	blacharz samochodowy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	cukiernik	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	elektryk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	elektromechanik pojazdów samochodowych	2	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0
	fryzjer	5	4	2	0	0	4	6	0	1	0	1
	kucharz małej gastronomii	11	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1
	lakiernik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	mechanik pojazdów samochodowych	9	5	2	0	0	2	4	1	2	1	3
	murarz	4	3	0	0	0	2	2	1	0	0	0
	operator obrabiarek skrawających	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	piekarz	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	sprzedawca	27	12	1	0	0	2	3	6	3	1	4
	stolarz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		6	0	0	0	3	3	1	2	0	2
ZSP Nr 2 w Lubaniu		77	40	12	0	0	9	21	15	12	7	19
Liceum Ogólnokształcące	b/z	28	15	9	0	0	1	10	5	3	6	9
Technikum Zawodowe	technik elektronik	25	4	2	0	0	2	4	0	1	1	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		10	1	0	0	4	5	4	4	0	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	elektryk	24	4	0	0	0	1	1	2	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		7	0	0	0	1	1	4	3	0	3
ZSZ w Smolniku		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	kucharz małej gastronomii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	malarz-tapeciarz	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem Szkoły Publiczne		636	210	63	2	0	60	125	63	86	20	106

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Szczegółowe zadania, które należą do obowiązków powiatowych urzędów pracy określa w szczególności ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz inne ustawy i rozporządzenia.

Do zadań powiatowych urzędów pracy należy w szczególności :

- Prowadzenie pośrednictwa pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniej pracy:
 - świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
 - świadczenie usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 - inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
 - inicjowanie i dofinansowywanie tworzenia dodatkowych miejsc pracy (środki na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych oraz środki na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy dla pracodawców);
 - inicjowanie oraz finansowanie w zakresie określonym w ustawie innych instrumentów rynku pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, dodatki aktywizacyjne);
 - przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób uprawnionych;
 - opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.
- Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
- Współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy.
- Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.
- Współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy.
- Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznym w tym :
 - realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw.
- Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

I. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu **odpowiedniego zatrudnienia** oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Odpowiednia praca – zatrudnienie lub inna praca zarobkowa, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania, których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowemu dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Powiatowe Urzędy Pracy prowadzą pośrednictwo pracy:

- krajowe
- zagraniczne (realizowane wyłącznie przez sieć EURES)

1. POŚREDNICTWO PRACY W KRAJU

Pośrednictwo pracy odbywało się w dwojaki sposób :

- ⇒ Pośrednictwo pracy „ otwarte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby została ona podana do publicznej wiadomości – każda osoba bezrobotna mogła zgłaszać się do pracodawcy
- ⇒ Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby pośrednik pracy dokonał doboru odpowiednich kandydatów do pracy bez podawania oferty do publicznej wiadomości.

Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” realizowane było w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierowali do pracodawcy wskazaną przez niego liczbę bezrobotnych spełniających określone wymogi (głównie dotyczące kwalifikacji zawodowych). W sytuacji, gdy pracodawca wyrażał chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy pośrednictwo pracy realizowane było w formie giełdy pracy najczęściej na terenie Powiatowego Urzędu Pracy - pośrednicy pracy zawiadamiali określoną liczbę osób wstępnie spełniających oczekiwania pracodawcy, a pracodawca w trakcie spotkania przedstawiał warunki zatrudnienia, wymagania , przeprowadzał rozmowy kwalifikacyjne i podejmował decyzję o zatrudnieniu.

W roku 2013 zatrudnienie podjęło 2 429 osób bezrobotnych/poszukujących pracy (w 2012 roku - 2 032, 2011 roku - 2 324 osób, w 2010 roku – 2 328, w 2009 roku – 2 058, w 2008 roku – 2 309, w 2007 – 2 431)

w tym 266 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne , roboty publiczne, zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy, działalność gospodarczą , prace na zasadach robót publicznych) ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego, co stanowi 12,3 % wszystkich podjęć zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Zatrudnienie subsydiowane w roku 2012 stanowiło 11,52% wszystkich podjęć zatrudnienia, natomiast w 2011 – 13,38, w 2010 – 20,90%, w 2009 – 20,4%, w 2008 - 12,8 % , a w 2007 - 10,9 %).

W 2013 pracodawcy zgłosili **1097 ofert pracy** (w 2012 roku 939) w tym :

- **779 oferty otwarte**
- **318 oferty zamknięte** (łącznie wydano **650** skierowań do pracy na oferty pracy zamknięte)

W bieżącym roku pośrednicy pracy **zwizytowali 114 pracodawców** w trakcie których pozyskiwano oferty pracy oraz promowano formy pomocy dla pracodawców związanych z zatrudnieniem pracowników.

Pozyskane oferty pracy zamieszczane były na tablicach ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronach internetowych urzędu, na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz przekazywane drogą e-mail między innymi do Starostwa Powiatowego, PCPR, MOPS, GOPS, GCIZ, ŁCIZ, lokalnej i wojewódzkiej prasy, radia internetowego, itp.

W 2013 na wniosek pracodawcy odbyło się 1 **spotkanie rekrutacyjne** do firmy Manpower Group Sp. z o.o. Bolesławiec (praca w Wykrotach na strefie ekonomicznej) na stanowisko pracownik produkcyjny – 10 miejsc pracy. Na spotkanie zgłosiły się tylko 3 osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia na danym stanowisku. Żadna z osób nie została zatrudniona.

A. BEZROBOTNI WG NAJLICZNIEJ WYSTĘPUJĄCYCH ZAWODÓW

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba osób
1	bez zawodu	721
2	Sprzedawca	319
3	Murarz	136
4	Ślusarz	128
5	Technik ekonomista	116
6	Technik mechanik	96
7	Mechanik pojazdów samochodowych	88
8	Szwaczka	74
9	Tkacz	65
10	Robotnik budowlany	65
11	Tokarz w metalu	61
12	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	59
13	Kucharz	56
14	Przędzacz	48
15	Stolarz	47
16	Pozostali technicy technologii żywności	43
17	Piekarz	43
18	Sprzątaczką biurową	40
19	Rolnik j	38
20	Krawiec	38
21	Pedagog	37
22	Technik handlowiec	37
23	Kucharz małej gastronomii	36
24	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	35
25	Fryzjer	30
26	Technik rolnik	29
27	Technik budownictwa	28
28	Operator maszyn tkackich	27
29	Technik hotelarstwa	27
30	Ekonomista	24
31	Robotnik gospodarczy	23
	Razem	2 614

**B. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (BEZ OFERT STAŻOWYCH I PRAC
SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH)**

L.p.	Zawód	oferty pracy			w tym subsydiowane				
		liczba miejsc	otwarta	zamknięta	pr. interwencyjne	doposażenie	roboty publiczne	Prace na zasadach robót publicznych	Doposażenie PERON
1	Robotnik gospodarczy	97	14	83	0	2	47	3	
2	Sprzedawca	64	34	30	1	9			
3	Telemarketer	55	55						
4	Doradca Klienta	44	42	2		1			
5	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	39	7	32	1	1	8		1
6	Robotnik budowlany	34	26	8		8			
7	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	30	30						
8	Kierowca samochodu ciężarowego	29	27	2					
9	Ślusarz	28	28	0		0			
10	Kelner	27	22	5		1			
11	Szwaczka	24	5	19		3			
12	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	23	23						
13	Kucharz	18	16	2		1			
14	Szlifierz metali	17	17						
15	Inwentaryzator	15	15						
16	Konsultant/ agent sprzedaży bezpośredniej	14	14						
17	Murarz	13	13						
18	Przedstawiciel handlowy	13	13						
19	Pomoc kuchenna	13	8	5		1			
20	Dekarz	12	9	3		2			
21	Sprzątaczką biurowa	12	11	1					
22	Mechanik pojazdów samochodowych	10	2	8		7			
Razem zgłoszone oferty pracy w najliczniej występujących zawodach		631	431	200	2	36	55	3	1
Zgłoszone oferty pracy w pozostałych zawodach		466	348	118	4	42	10	0	3
Razem zgłoszone oferty pracy		1097	779	318	6	78	65	3	4

2. POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Informacje ogólne – co to jest EURES?

- Sieć EURES tworzą urzędy pracy z krajów Unii Europejskiej + kraje Europejskiego Okręgu Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein, Szwajcaria)
- Stworzono ją, aby ułatwić wolny przepływ pracowników w obrębie Europejskiego Obszaru Ekonomicznego
- Jej działalność koordynuje Komisja Europejska
- W każdym kraju działają doradcy EURES – pełnią rolę pośredników na swoim terenie.

Do ich zadań należy:

- pozyskiwanie ofert pracy ze swojego regionu i wprowadzanie ich do wspólnej bazy danych, która znajduje się na stronie internetowej (www.europa.eu.int/eures)
- w Polsce Doradcy EURES działają przy DWUP, to od nich każdy Powiatowy Urząd Pracy otrzymuje oferty – zamieszczane na stronie internetowej DWUP (źródłem informacji o ofertach EURES dla PUP w Lubaniu jest strona internetowa DWUP w Wałbrzychu Filia w Jeleniej Górze www.dwup.pl)

Skąd się biorą oferty?

- w bazie ofert każdy pracodawca zgłasza się do Doradcy EURES w swoim regionie. Doradca EURES, po sprawdzeniu uczciwości firmy, wprowadza ofertę do systemu.
- w bazie CV zarejestrować może się każda firma, bez kontaktu z doradcą EURES

Rodzaje usług EURES

- umożliwianie znalezienia pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w Unii Europejskiej i Europejskim Obszarze Gospodarczym – doradcy EURES nie tylko gromadzą oferty pracy, ale także udzielają informacji o tym, jak się żyje i mieszka w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- doradzanie pracodawcom, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów europejskich,
- informowanie o sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rola pośrednika pracy zatrudnionego w PUP wykonującego zadania z zakresu EURES :

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- informowanie o stronach internetowych prowadzonych przez Komisję Europejską oraz o krajowej stronie internetowej z DWUP,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE,
- realizacja ofert pracy EURES za pośrednictwem tablic informacyjnych, strony internetowej oraz mediów,
- przyjmowanie życiorysów od kandydatów i przysyłanie ich do doradcy EURES przy DWUP.

A. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY W SIECI EURES

L.p.	Oferty pracy w zawodzie	liczba wszystkich miejsc pracy	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Pracownik do zbierania owoców	350	Wielka Brytania	Znajomość języka angielskiego na poziomie podstawowym, zaświadczenie o niekaralności
2	Szef animatorów	200	Włochy	Znajomość języka angielskiego i niemieckiego lub włoskiego w stopniu dobrym, minimum 2 miesiące doświadczenia
3	Kierowca C+E	101	Niemcy, Czechy, Wielka Brytania	Prawo jazdy kat. C+E, wymagane doświadczenie, znajomość języka niemieckiego w stopniu dobrym
4	Kelner/Kelnerka/Barman/Barmanka	100	Włochy	Doświadczenie zawodowe, znajomość języka w stopniu dobrym.
5	Wykwalifikowana pielęgniarka/pielęgniarz	100	Wielka Brytania, Niemcy	Wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe, dobra znajomość języka obcego
6	Stolarz budowlany/Cieśla szalunkowy	100	Holandia	Znajomość języka angielskiego lub niemieckiego w stopniu dobrym, zawód stolarz
7	Robotnik ogólnobudowlany	100	Holandia	Doświadczenie zawodowe, znajomość języka angielskiego lub niemieckiego
8	Pracownik produkcji	81	Irlandia, Niemcy	Znajomość języka obcego, doświadczenie w pracy na produkcji
9	Pracownik magazynu	60	Wielka Brytania	Znajomość języka angielskiego w stopniu dobrym, doświadczenie zawodowe, uprawnienia na wózki widłowe
10	Pielęgniarka/Pielęgniarz	67	Niemcy, Austria, Wielka Brytania	Wykształcenie kierunkowe, znajomość języka obcego w stopniu dobrym, doświadczenie zawodowe
11	Opiekun/ka osoby starszej	19	Niemcy, Wielka Brytania	Doświadczenie zawodowe, znajomość języka obcego

B. POLSKO CZESKIE I POLSKO NIEMIECKIE DNI DORADCZE

Polsko Czeskie i Polsko Niemieckie Dni Doradcze są organizowane w ramach działań Europejskich Służb Zatrudnienia Eures oraz współpracy na pograniczu Polsko-Czesko-Niemieckim.

Celem spotkań jest umożliwienie mieszkańcom powiatu lubańskiego uzyskanie informacji na temat możliwości podjęcia pracy w Czechach i Niemczech, poznania warunków życia i pracy oraz przedstawienia dostępnych ofert pracy. Ze spotkań doradczych prowadzonych w formie indywidualnej, korzystają zarówno osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy.

Polsko Czeskie Dni Doradcze prowadzone są w tutejszym urzędzie od 14 października 2008 roku natomiast Polsko Niemieckie Dni Doradcze po raz pierwszy zostały przeprowadzone w PUP Lubań 9 września 2011 roku po przedstawieniu propozycji przez doradców Eures organizacji dwóch spotkań oraz zainteresowanie i pełną akceptację ze strony Dyrektora tutejszego urzędu.

Spotkania trwają 3 godziny zegarowe i odbywają się w godzinach od 11.00 do 14.00.

Na każde spotkanie u pośredników pracy w pokoju nr 3 prowadzone są wcześniejsze zapisy osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych zdobyciem w/w informacji oraz ofert pracy.

Z uwagi na to, że w danym spotkaniu zgodnie z ustaleniami doradców Eures może uczestniczyć nie więcej niż 10 osób, każda z zapisujących się na listę osób ma wyznaczoną co 20 minut godzinę spotkania.

W spotkaniach uczestniczą zawsze:

- czeski /niemiecki doradca EURES,
- doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu lub doradca EURES z Filii w Jeleniej Górze,
- pośrednik pracy tutejszego urzędu.

Liczba osób uczestniczących w Dniach Doradczych:

Polsko Czeskie Dni Doradcze

rok 2008 – 18 osób

rok 2009 – 111 osób

rok 2010 – 135 osób

rok 2011 – 74 osoby (8 spotkań) ,

rok 2012 – 103 osoby (11 spotkań) ,

rok 2013 – 41 osób (4 spotkania)

Polsko Niemieckie Dni Doradcze

rok 2011 – 43 osoby (4 spotkania)

rok 2012 – 129 osób (12 spotkań)

rok 2013 – 66 osób (5 spotkań)

Dotychczas z tej formy wsparcia skorzystało 613 osób.

**C. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY PRZEZ AGENCJE PRYWATNE PROWADZĄCE
POŚREDNICTWO DO PRACY ZA GRANICĄ**

L.p.	Oferty pracy w zawodzie	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Pielęgniarka	Niemcy, Irlandia	Dobra lub bardzo dobra znajomość języka obcego, aktualne prawo wykonywania zawodu, wykształcenie pomaturalne lub wyższe, doświadczenie w wykonywaniu zawodu, kopie dyplomów w języku polskim
2	Opiekunka osób starszych	Niemcy	Doświadczenie w pracy na stanowisku opiekunka osób starszych, komunikatywna znajomość języka niemieckiego
3	Kierowca C+E	Norwegia, Wielka Brytania, Niemcy	Znajomość języka obcego w stopniu dobrym, prawo jazdy kat. C+E
4	Malarz, Lakiernik	Niemcy	Wykształcenie kierunkowe, dobra znajomość języka niemieckiego, doświadczenie zawodowe
5	Pracownik ogólnobudowlany	Niemcy	Doświadczenie zawodowe, znajomość języka niemieckiego w stopniu komunikatywnym
6	Pracownik w branży rolniczej	Francja, Wielka Brytania	Wykształcenie minimum zawodowe, doświadczenie zawodowe, znajomość języka obcego w stopniu komunikatywnym, dobry stan zdrowia
7	Spawacz	Niemcy	Doświadczenie zawodowe, uprawnienia spawalnicze, dobra znajomość języka niemieckiego

3. PROJEKT PILOTAŻOWY „PARTNERSTWO DLA PRACY”

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu współuczestniczył w realizacji opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej projektu pilotażowego "Partnerstwo dla pracy".

Celem strategicznym projektu pilotażowego jest wypracowanie optymalnego modelu współpracy pomiędzy wojewódzkim urzędem pracy, powiatowymi urzędami pracy, agencjami zatrudnienia oraz innymi partnerami rynku pracy wspierającymi urzędy pracy w celu stworzenia efektywnego systemu aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pilotaż realizowany jest w trzech województwach o zróżnicowanej sytuacji na rynku pracy. Do udziału w pilotażu zostały zaproszone województwa: dolnośląskie, mazowieckie i podkarpackie.

W ramach pilotażu działaniami aktywizacyjnymi zostało objętych łącznie 2 952 bezrobotnych, tj. po 984 bezrobotnych w każdym z województw.

W województwie dolnośląskim w realizacji projektu pilotażowego biorą

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

skierował do Projektu 250 osób bezrobotnych w następujących kategoriach:

- 50% uczestników pilotażu stanowić będą osoby bezrobotne długotrwale (125 osób),
- 11% uczestników pilotażu to kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia (27 osób),
- 8% uczestników pilotażu to osoby bezrobotne niepełnosprawne (20 osób),
- 31% uczestników pilotażu to osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (78 osób).

Wykonawca usług (Konsorcjum WYG International Sp. Z o. o., Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. oraz WYG Consulting Sp. Z o.o. ,)

Podejmuje działania polegające na zaprojektowaniu dla skierowanego uczestnika odpowiednich metod i form aktywizacji (mając na uwadze wstępną diagnozę sytuacji zawodowej i osobistej uczestnika , motywację do podjęcia zatrudnienia i szanse na ulokowanie na rynku pracy) , które przyczynią się do uzyskania przez tego uczestnika zatrudnienia i utrzymanie tego zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy.

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Finansuje przedsięwzięcie ze środków MPiPS.

Projekt zakończy się pod koniec I półrocza 2014 roku.

Przebieg i wyniki pilotażu , które zostaną osiągnięte bada firma ewaluacyjna wyłoniona przez MPiPS w drodze przetargu.

II. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Dostosowanie do współczesnego rynku pracy jest dużym wyzwaniem dla osób poszukujących zatrudnienia. Podjęcie dobrej decyzji zawodowej powinno być poprzedzone dokładną analizą sytuacji zawodowej, na tle całokształtu sytuacji osobistej. Działania prowadzące do podjęcia zatrudnienia trzeba planować racjonalnie, uwzględniając co najmniej kilka możliwości. Należy liczyć się zarówno ze swoim potencjałem, jak i z ewentualnością nauczenia się czegoś nowego i wszystkie swoje pomysły konfrontować z lokalną rzeczywistością. Wizyta u doradcy zawodowego pomaga profesjonalnie zaplanować przyszłość.

Najbardziej typowy przebieg rozmowy doradczej to dokonanie kompleksowej analizy sytuacji osoby bezrobotnej, określenie jej problemów zawodowych i celu zawodowego, a następnie zaplanowanie działań prowadzących do rozwiązania problemu i zrealizowania celu. Można także wypracować narzędzia przydatne w poszukiwaniu pracy oraz przygotować Indywidualny Plan Działania. Problemy zawodowe najczęściej analizowane podczas porad zawodowych to:

- ❖ wybór zawodu po raz pierwszy,
- ❖ wybór zawodu wymuszony sytuacją zewnętrzną lub własną chęcią przekwalifikowania,
- ❖ wybór drogi doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, zdobywania dodatkowych uprawnień zawodowych,
- ❖ kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy, przystosowaniem się do niego,
- ❖ brak wiedzy o tym jak skutecznie szukać pracy,
- ❖ brak samowiedzy, w tym świadomości własnych mocnych i słabych stron, potrzeb, oczekiwań i celów,
- ❖ brak orientacji w lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców, trendach branż,
- ❖ brak informacji o zawodach, rynku pracy, procedurach związanych z możliwymi do wdrożenia rozwiązaniami,
- ❖ ocena szans prowadzenia własnej firmy.

Wzrost zapotrzebowania na profesjonalne usługi poradnictwa zawodowego jest spowodowany ciągłymi przekształceniami, typowymi dla gospodarki rynkowej. Rynek pracy jest dynamiczny, a lokalne rynki pracy bardzo zróżnicowane. Wymaga to dużej elastyczności od osób bezrobotnych. Decyzje zawodowe, które kiedyś podejmowało się raz na całe życie, współcześnie podejmować trzeba wielokrotnie, w zależności od sytuacji zawodowej.

Usługi poradnictwa zawodowego są świadczone w formie:

- ✓ porad indywidualnych
- ✓ porad grupowych
- ✓ informacji zawodowej indywidualnej
- ✓ informacji zawodowej grupowej
- ✓ indywidualnych planów działań.

1. INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2013 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych **917** osób, w tym:

bezrobotni:	902 osób
poszukujący pracy:	3 osoby
inni:	12 osób

W ramach porady indywidualnej doradca zawodowy wraz z klientem pracują nad problemami zawodowymi, dążąc do efektu w postaci lepszej orientacji klienta na rynek pracy oraz skuteczniejszego działania, prowadzącego do podjęcia zatrudnienia. W ramach porady indywidualnej odbyło się **1 248** wizyt.

Zgodnie ze standardem poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w celu przeprowadzenia pełniejszej porady indywidualnej osoba bezrobotna zostaje poddana procesowi diagnozy w toku **rozmowy wstępnej**. W 2013 roku przeprowadzono 544 rozmowy wstępne. Na poradę indywidualną zazwyczaj składa się cykl spotkań, w zależności od indywidualnych potrzeb klienta i dynamiki procesu doradczego.

2. GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

Usługa grupowego poradnictwa zawodowego jest prowadzona w formie zajęć warsztatowych. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny.

Dzięki wykorzystaniu dynamiki grupy, porada grupowa przekłada się na większą samoświadomość i samowiedzę klientów. Praktyczne ćwiczenia omawiane z prowadzącymi poradę doradcami zawodowymi ułatwiają klientom wgląd min. we własne zainteresowania, umiejętności i możliwości. Pozwalają także skonfrontować własne oczekiwania, potrzeby i cele z realnymi możliwościami na lokalnym rynku pracy, co pozwala na planowanie realistycznych działań. W efekcie wybór odpowiedniej pracy lub ukierunkowanie w zakresie dalszego rozwoju zawodowego stają się łatwiejsze.

W 2013 roku poradnictwem grupowym objęto 6 grup, w których uczestniczyły 22 osoby.

Przeprowadzono dwa rodzaje porad grupowych. Pierwsza z nich była adresowana do osób bez kwalifikacji i bez doświadczenia zawodowego i miała na celu określenie preferencji zawodowych celem trafniejszego wyboru zawodu. Druga, adresowana była do osób pozostających bez pracy przez okres do 5 lat, w szczególności przed założeniem IPD, a jej celem było stworzenie możliwości sporządzenia przez klientów własnych planów kariery przy użyciu technik nowoczesnego zarządzania.

3. INFORMACJA ZAWODOWA

Informacja zawodowa polega na udzielaniu informacji o podstawowych usługach rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, o zawodach, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych, wymaganych od kandydatów do pracy oraz możliwościach podejmowania działalności gospodarczej.

Usługa ta realizowana jest w postaci informacji zawodowej prowadzonej w formie grupowej, jak również indywidualnych spotkań informacyjnych.

Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane są cyklicznie, kilka razy w każdym miesiącu, według ustalonego harmonogramu dostępnego na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Zapisy na spotkania z zakresu informacji zawodowej odbywają się u doradców zawodowych i pośredników pracy, natomiast absolwentom zostaje ustalony termin grupowej informacji zawodowej wyznaczony w dniu rejestracji w PUP. Na tych spotkaniach wykorzystywane są materiały informacyjne. Bardzo ważną częścią spotkania jest możliwość zadawania pytań na które bezpośrednio można uzyskać odpowiedź od doradcy zawodowego.

W 2013 roku w ramach informacji zawodowej przeprowadzonych zostało 51 spotkań, w których udział wzięło 508 osób, w tym:

- 28 spotkań dla 247 absolwentów kończących szkołę w 2013 roku;
- 13 spotkań dla 155 osób bezrobotnych zainteresowanych aktywnymi formami pomocy;
- 10 spotkań dla 106 osób bezrobotnych zainteresowanych poznaniem praw i obowiązków związanych z rejestracją w PUP.

Oprócz powyższych spotkań, doradcy zawodowi brali aktywny udział w 2 spotkaniach informacyjnych w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Adama Mickiewicza w Lubaniu.

Pierwsze z nich dotyczyło sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz form pomocy dostępnych dla osób bezrobotnych i uczestniczyło w nim 163 osoby.

Drugie spotkanie było poświęcone podsumowaniu praktyk szkolnych. W spotkaniu uczestniczyło 194 uczniów klas 1-4 Technikum ekonomicznego i Technikum informatycznego. Celem spotkania było zebranie informacji dotyczących oczekiwań pracodawców wobec przyszłych pracowników, poszerzenie wiedzy uczniów o lokalnym rynku pracy, zwiększenie motywacji uczniów do aktywnego poszukiwania pracy oraz doskonalenie umiejętności w zakresie planowania kariery edukacyjno – zawodowej.

W 2013 roku na wniosek Zakładu Karnego w Zarębie doradca zawodowy przeprowadził zajęcia dla 24 osobowej grupy skazanych. Zajęcia prowadzone były na terenie ZK w Zarębie. Pomoc merytoryczna objęła tematykę: sposoby poszukiwania pracy, oczekiwania dzisiejszych pracodawców, sytuacja na rynku pracy z Polsce, autoprezentacja – komunikowanie się z przyszłym pracodawcą, rozmowa telefoniczna z pracodawcą, specyfika bezpośredniej rozmowy z pracodawcą.

Indywidualna informacja zawodowa to indywidualny kontakt z doradcą zawodowym, który przekazuje bądź udostępnia klientowi interesujące go informacje. Najczęstszym tematem indywidualnych informacji zawodowych są podstawowe usługi rynku pracy realizowane przez urząd i sposób, w jaki można z nich korzystać. Z indywidualnej informacji zawodowej w 2013 roku skorzystało 486 osób.

4. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Indywidualny Plan Działania jest formą dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy, a osobą zarejestrowaną w urzędzie i zawiera w szczególności:

- a) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,

- b) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- c) planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- d) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu,
- e) termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnego jest obowiązkowe w przypadku, gdy bezrobotny nieprzerwanie pozostaje w rejestrze PUP przez okres, co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i należy do jednej z pięciu wskazanych w ustawie grup, to jest do osób poniżej 25 roku życia lub powyżej 50 roku życia, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych lub po odbyciu kary pozbawienia wolności. Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnego musi zostać zakończone nie później niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.

Przygotowanie i prowadzenie IPD wymaga ścisłej współpracy kilku pracowników PUP odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług rynku pracy i różnych form aktywizacji. W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotną rolę odgrywa doradca zawodowy. Ustala on, jakiego rodzaju pomoc potrzebna jest danej osobie, w oparciu o informacje zebrane podczas analizy karty osobowej bezrobotnego oraz informacje uzyskane w trakcie rozmowy wstępnej lub porady indywidualnej.

W większości były to osoby z poważnymi problemami zawodowymi, a bardzo długa przerwa w zatrudnieniu rzutuje negatywnie na ich motywację i orientację w rynku pracy.

Z tego względu bardzo często przygotowanie Indywidualnego Planu Działania rozkładane było na więcej niż jedną wizytę u doradcy zawodowego i odbywało się dopiero po ustaleniu rzeczywistych oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej.

Do zadań doradców zawodowych, oprócz aktywizacji zawodowej klientów obejmowanych IPD, należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

W trakcie realizacji IPD zachowano zasadę, że doradca zawodowy inicjuje i prowadzi Indywidualny Plan Działania, a w razie potrzeby odpowiedzialny jest za jego modyfikację, stąd duża ilość wizyt w ramach IPD, podczas których ustalano z klientami sposób dalszego działania. Ponieważ plan ma określony termin początkowy i końcowy – zakończenie planu bez realizacji celu w postaci podjęcia pracy lub innego zatrudnienia, także wiązało się z wizytą u doradcy zawodowego, podczas której dokonywano bilansu efektów podjętych działań i zmian w sytuacji zawodowej osoby objętej planem.

IPD były przygotowywane od II dekady lipca 2009, przez cały rok 2010, 2011 i 2012. W roku 2013 praca polegała na monitowaniu, prowadzeniu planów założonych w roku poprzednim, modyfikacji i jednoczesnym systematycznym tworzeniu nowych IPD dla nowych osób.

Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD) w poszczególnych latach:

rok 2009	- 104	rok 2010	- 374	rok 2011	- 265
rok 2012	353	rok 2013	- 435	łącznie we wszystkich latach: 1531 IPD	

Ilość osób realizujących Indywidualne Plany Działania w 2013 roku utrzymuje się na poziomie około 573 osób z czego 127 osób będzie kontynuowało realizację IPD w 2014 roku.

Realizacja Indywidualnego Planu Działania przez osobę bezrobotną zakłada, że jeśli nie podejmie ona pracy samodzielnie, to skorzysta z różnych form pomocy oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, by podjąć zatrudnienie.

Sposób wyboru form pomocy zależał od indywidualnej sytuacji, oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej. W Indywidualnych Planach Działania zakładano, zatem:

- szkolenia zawodowe grupowe i indywidualne, dla osób, które chciały zdobyć atrakcyjny zawód, zdobyć uprawnienia, pogłębić wiedzę zawodową, przekwalifikować się, podwyższyć posiadane kwalifikacje, itp.
- staże, w celu pokonania barier zawodowych takich jak m. in. długa przerwa w zatrudnieniu, brak umiejętności zawodowych, braku doświadczenia zawodowego,
- zajęcia i szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, dla osób, które utraciły orientację w rynku pracy i miały deficyt takich umiejętności,
- informację zawodową grupową umożliwiającą min. zdobycie wiedzy, jak korzystać z wybranej formy pomocy,
- ubieganie się o przyznanie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W 2013 roku 446 osób zakończyło realizację Indywidualnych Planów Działania, których głównym celem było podjęcie pracy lub innego zatrudnienia.

Z tego 154 IPD przerwano z powodu podjęcia zatrudnienia a 63 IPD zostało przerwanych z innych przyczyn, takich jak: wyrejestrowanie się z urzędu, niestawiennictwo w urzędzie, otrzymanie świadczenia z pomocy społecznej, nabycie wieku emerytalnego, zmiana adresu zameldowania.

W przypadku osób, które po zakończeniu realizacji IPD nadal pozostawały w rejestrze osób bezrobotnych, podsumowywano IPD, określano dalszy sposób działania oraz formułowano zalecenia dla osoby objętej IPD i pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej.

5. BADANIE PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH KLIENTÓW I OKREŚLANIE POTENCJAŁU ZAWODOWEGO

a. KWESTIONARIUSZ ZAINTERESOWAŃ ZAWODOWYCH

Począwszy od jesieni 2012 roku doradcy zawodowi pracujący w PUP Lubań posiadają uprawnienia do stosowania profesjonalnego testu zainteresowań zawodowych „KZZ”. Celem badania testowego jest określenie potencjału zawodowego osoby badanej, która po wypełnieniu kwestionariusza spotyka się z doradcą, by otrzymać raport z wynikami oraz omówić i zinterpretować go w kontekście własnych dążeń, możliwości i realiów lokalnego rynku pracy. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy. W roku 2013 przebadano pod tym kątem 10 osób bezrobotnych.

b. INNE TESTY

W 2013 roku **wykonano 177 Autotestów Zainteresowań i Preferencji Zawodowych.**

Wykonywano również inne testy, Profil Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań, Test Przedsiębiorczości, Test „Kotwice Kariery”, Kwestionariusz „Jak szukam pracy?”.

Przeprowadzenie powyższych testów miało na celu, w zależności od rodzaju zastosowanego narzędzia, określenie preferencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, określenie zdolności przedsiębiorczych, określenie cennych dla danej osoby wartości związanych z pracą, określenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

6. WSPÓŁPRACA Z CLI PKZ W JELENIEJ GÓRZE – WIZYTY U DORADCY ZAWODOWEGO-PSYCHOLOGA

W roku 2011 podpisano kolejne porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu. W ramach porozumienia, także w roku 2013 co tydzień do tutejszego urzędu przyjeżdżał doradca zawodowy – psycholog, który przeprowadza badania psychologiczne dla skierowanych klientów.

Porozumienie zawarto ze względu na to, że z doświadczenia doradców zawodowych wynika, że taki rodzaj wsparcia jest bardzo potrzebny osobom bezrobotnym, zwłaszcza osobom chcącym profesjonalnie określić swój potencjał zawodowy, osobom w trudnej sytuacji życiowej a także osobom niepełnosprawnym i posiadającym kłopoty zdrowotne a nie posiadającym orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Standardową metodą działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest obsługa klientów skierowanych przez pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w siedzibie CliPKZ. Ze względu na sporą odległość, kierowanie klientów do Jeleniej Góry zostało zastąpione przez comiesięczne przyjazdy doradcy zawodowego – psychologa do Lubania.

W ramach porozumienia badanie psychologiczne odbyło się dla **58 osób bezrobotnych**.

Doradcy zawodowi koordynowali skierowania do doradcy zawodowego psychologa i na podstawie wydanych przez niego opinii, ustalali sposób współpracy z klientami.

Ponadto, w roku 2013 w ramach współpracy z CliPKZ w Jeleniej Górze i oferowanego wsparcia tutejszego urzędu na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego zorganizowano zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dla wybranych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pierwsze zajęcia odbyły się w formie jednodniowego spotkania informacyjnego z elementami warsztatu i adresowane były do grupy osób niepełnosprawnych ze schorzeniami psychicznymi i upośledzeniem umysłowym.

Drugą grupę osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły kobiety po urodzeniu dziecka, matki dzieci do lat 3. Zajęcia przeprowadzone były w formie 2 dniowych warsztatów.

7. KIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

Doradca zawodowy kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W roku 2013 doradcy zawodowi wydali osobom bezrobotnym **12 skierowań na specjalistyczne badania lekarskie**.

8. WYDAWANIE OPINII DORADCZYCH

Praca doradców zawodowych polega nie tylko na rozmowach z osobami bezrobotnymi, ale na dokładnej rejestracji informacji istotnych z punktu widzenia aktywizacji zawodowej. Udzielenie wszystkich wyżej opisanych usług, w tym zwłaszcza poradnictwa indywidualnego i grupowego jest rejestrowane w systemie SYRIUSZ. Dodatkowo do kart osobowych osób bezrobotnych wpinane są harmonogramy działań, informacje zwrotne doradcy zawodowego i pisemne analizy sporządzane przez doradców przy czynnym udziale klientów a także ankiety dla osób rozpoczynających proces doradczy. Każdy taki dokument zawiera zalecenia i wnioski z rozmowy dla pozostałych kluczowych pracowników CAZ, w tym pośredników pracy, lidera Klubu Pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego.

Dodatkowo doradcy sporządzają opinie doradcze załączane do wniosków osób bezrobotnych i pracodawców o objęcie usługami lub instrumentami rynku pracy, to jest:

- **wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne organizowane na wniosek osoby bezrobotnej:**

opinia w sprawie logiczności i celowości decyzji zawodowej osoby wnioskującej oraz posiadania predyspozycji do zawodu, wydawana na podstawie analizy dokumentacji, rozmowy z osobą wnioskującą i wyniku autotestu zainteresowań i predyspozycji zawodowych; w roku 2013 **wydano 27 opinii**;

- **wniosek o udzielenie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną:**

opinia w sprawie konieczności posiadania przez osobę wnioskującą oraz prawidłowości udokumentowania przez nią posiadanych kwalifikacji, uprawnień, licencji, pozwoleń bądź zezwoleń do prowadzenia działalności gospodarczej wg wskazanego PKD, wykonywania opisanych czynności zawodowych, obsługi sprzętu podanego w kalkulacji kosztów; opinia wydawana na podstawie analizy dokumentacji; w roku 2013 **wydano 138 opinii**;

- **wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej:**

opinia podanych przez pracodawcę wymagań pod kątem konieczności posiadania kwalifikacji, uprawnień, licencji, pozwoleń bądź zezwoleń do wykonywania opisanych czynności zawodowych i obsługi sprzętu podanego w kalkulacji kosztów; opinia wydawana na podstawie analizy dokumentacji; w roku 2013 **wydano 69 opinii**.

- **wniosek o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych ze środków Funduszu Pracy dla podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej; wniosek pracodawcy/przedsiębiorcy będącego beneficjentem pomocy o zorganizowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych:** w roku 2013 **wydano 7 opinii**.

- **wniosek o organizację robót publicznych/wniosek o organizację prac na zasadach dotyczących robót publicznych:** w roku 2013 **wydano 13 opinii**.

łącznie wydano 254 opinii do wyżej opisanych wniosków.

III. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY

Działalność PUP związana z pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest w Klubie Pracy. W ramach klubu pracy w roku 2013 prowadzone były cztery formy wsparcia:

- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
- Zajęcia aktywizacyjne
- „Drzwi otwarte ”
- Indywidualna pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych.

Ponadto, Klub Pracy dysponuje 3 stanowiskami komputerowymi z dostępem do Internetu, oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych, a także możliwością dokonywania wydruku sporządzonych dokumentów aplikacyjnych. Również w roku 2013 funkcjonował Kącik Klubowicza, w którym są dostępne informacje dotyczące na przykład: wykazu stron internetowych niezbędnych do znalezienia pracy, informacji o elastycznych formach zatrudnienia czy ulotek promujących działania prowadzone przez pracowników tutejszego Urzędu.

Klub Pracy jest miejscem, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą;
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron;
- otrzymać pomoc w zakresie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
- skorzystać z Internetu w celu poszukiwania ofert pracy, przesłania dokumentów aplikacyjnych, wydrukowania niezbędnych dokumentów;
- skorzystać z dostępnej literatury związanej m.in. z poszukiwaniem pracy, rozmowy o kwalifikacyjnej;
- otrzymać wsparcie od Lidera Klubu pracy w poszukiwaniu pracy, przełamaniu
- zniechęcenia;
- otrzymać pomoc w określeniu swojej sytuacji i wypracowaniu planu działania;
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz skuteczności.

1. SZKOLENIA Z ZAKRESU UMIEJĘTNOŚCI AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY

Są one przeznaczone szczególnie dla osób, które:

- nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy;
- nie potrafią odnaleźć się na współczesnym rynku pracy; często są to osoby, które nie pracowały powyżej 5 lat lub nie pracowały nigdy;
- mają wysokie poczucie bezradności i braku wiary we własne siły, a także skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne.

Program realizowany jest w oparciu o obowiązujący podręcznik metodyczny rekomendowany przez MPiPS.

Szkolenia trwają trzy tygodnie. Przez pierwsze dwa tygodnie odbywają się sesje szkoleniowe, ich łączny czas wynosi 40 godzin zegarowych. Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy, jego czas wynosi również 40 godzin zegarowych. W trzecim tygodniu bezrobotni udają się bezpośrednio do pracodawcy w celu skonfrontowania wyuczonych w trakcie szkolenia umiejętności oraz przychodzą do Lidera Klubu Pracy na indywidualne konsultacje. Głównym zadaniem Lidera Klubu Pracy jest wpływ na osoby bezrobotne, mający na celu zmianę ich postawy, poprawienie obrazu samego siebie,

zaktywizowanie do działania, jak również podejmowania samodzielnych decyzji i brania za nie odpowiedzialności.

Podczas pierwszego tygodnia napotykanym jest silny opór ze strony wielu uczestników dlatego, zadaniem lidera jest głównie zbudowanie takiej relacji i zaufania, by zmienili oni swoje myślenie z orientacji „muszę” na „chcę”, co w dalszych etapach szkolenia pomaga skutecznie się uczyć.

Na tym etapie odwołując się do doświadczeń życiowych osób bezrobotnych, uczestnicy szkolenia pod kierunkiem Lidera Klubu Pracy:

określają swoje zainteresowania ; poznają motywy własnych działań; odkrywają własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe; rozpoznają swoje mocne i słabe strony, które pomagają zorientować się w wymaganiach rynku pracy; poznają specyfikę lokalnego rynku pracy; dokonują krytycznej oceny własnych możliwości oraz umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej; przygotowują się do procesu planowania przyszłości zawodowej; uczą się wyznaczać cele i podejmować decyzje;

Drugi tydzień związany jest z nabywaniem umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy. Umożliwiają poznanie sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawcy oraz sposobów rekrutacji stosowanych przez firmy.

Uczestnicy szkolenia uczą się:

sporządzać dokumenty aplikacyjne; skutecznej komunikacji; znaczenia autoprezentacji podczas spotkań z potencjalnym pracodawcą; skutecznego poszukiwania ofert pracy; przygotowują się do rozmowy wstępnej z pracodawcą oraz zasad prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych; przygotowywać plan działania oraz sposobów wytrwania podczas realizacji celów; poznają rodzaje umów regulujących stosunki między pracodawcą i pracobiorcą.

Trzeci tydzień szkoleń przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników i wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia. Podczas spotkań w Klubie Pracy zapoznają się z aktualnymi ofertami pracy, relacjonują swoje spotkania z dnia poprzedniego, ćwiczą umiejętności rozmowy kwalifikacyjnej, piszą dokumenty aplikacyjne, wymieniają się doświadczeniami.

Głównym zadaniem lidera, jest utrzymanie kontaktu z każdym uczestnikiem, systematyczne omawianie podjętych przez niego prób znalezienia pracy, wzmacnianie jego działań, omawianie sytuacji trudnych, które zaistniały podczas spotkań z pracodawcami. Niewątpliwym atutem Szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy jest fakt, że trwają one trzy tygodnie, co wymusza na uczestnikach systematyczność i konieczność zorganizowania czasu, tak by życie rodzinne nie kolidowało z zawodowym. Klub Pracy wyposażony jest w sprzęt audio wizualny, co wspomaga proces uczenia się. Podczas sesji dotyczącej rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywana jest kamera do nagrywania symulowanego spotkania z pracodawcą, co pozwala uczestnikom na skontrolowanie umiejętności nabytych podczas szkolenia.

W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu przeprowadzono **8** szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Kwalifikacja na szkolenie następowała po przeprowadzeniu rozmowy doradczej z doradcą zawodowym, który decydował o konieczności objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem.

Proponując udział w szkoleniu otrzymało łącznie **99** osób, z czego wydano skierowania na szkolenie dla **94** osób. Do udziału w szkoleniu zgłosiło się **82** osoby (na 80 osób zostały poniesione koszty stypendium) ; szkolenia ukończyło **77** osób, z których **70** osób spełniło warunki niezbędne do otrzymania zaświadczenia o ich ukończeniu.

Szkolenia odbyły się w następujących terminach i zostały skierowane do poszczególnych grup:

I GRUPA 04.03–22.03.2013r. – osoby z wykształceniem podstawowym lub zawodowym, objęte IPD
II GRUPA 02.04–22.04.2013r. – osoby z wykształceniem zawodowym i średnim, nie zatrudnione powyżej 3 lat, nie objęte żadną formą aktywizacji zawodowej w ostatnich 2 latach oraz osoby objęte IPD
III GRUPA 06.05–24.05.2013r. – osoby z wykształceniem zawodowym i średnim, nie zatrudnione do 5 lat od dnia rejestracji oraz osoby objęte IPD
IV GRUPA 10.06–28.06.2013r. – grupa otwarta
V GRUPA 02.09–20.09.2013r. – osoby z wykształceniem średnim, posiadające staż pracy, zarejestrowane w PUP powyżej 2 lat
VI GRUPA 07.10–25.10.2013r. ; **VII GRUPA** 28.10–20.11.2013r. **VIII GRUPA** 25.11–13.12.2013r. – grupy otwarte

Po zakończonych szkoleniach **8 osób** podjęło zatrudnienie oraz **1 osoba** rozpoczęła własną działalność gospodarczą. Ponadto **4 osoby** po zakończonym szkoleniu odbyły staż.

2. ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

Zajęcia aktywizacyjne prowadzone są w formie warsztatów, trwają od 2 do 3 dni w zależności od tematyki.

Problematyka poruszana podczas zajęć aktywizacyjnych to głównie:

- informacje na temat lokalnego rynku pracy,
- sposoby i metody poszukiwania pracy,
- zasady prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Osoby uczestniczące w zajęciach poznają również swoje umiejętności, predyspozycje i uzdolnienia, dzięki czemu łatwiej odnaleźć się im na rynku pracy.

W 2013 r. zajęcia aktywizacyjne dotyczyły 3 tematów:

1. Zrób dobre wrażenie na pracodawcy – dla osób, które chcą poznać trudną sztukę autoprezentacji;
2. Ja na rynku pracy – głównie dla osób, które chcą rozpoznać sytuację panującą na lokalnym rynku pracy;
3. Moje mocne strony – dla osób, które chcą poznać swoje mocne strony, pomocne w znalezieniu pracy;

Przeprowadzono **12 zajęć** na które skierowano **140 osób**, z których rozpoczęło swój udział **110 osób** bezrobotnych. Zajęcia ukończyło i otrzymało zaświadczenia o ukończonych zajęciach aktywizacyjnych **106 osób**.

Po zakończonych zajęciach aktywizacyjnych **9 osób** podjęło zatrudnienie, **1 osoba** działalność gospodarczą, a **3 osoby** odbyły staż.

3. „DRZWI OTWARTE”

Drzwi otwarte to forma pomocy ze strony Lidera Klubu Pracy dla osób chętnych w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, chcących poznać trudną sztukę autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej czy poznania technik radzenia sobie ze stresem przed oraz w trakcie poszukiwania pracy odbywających się w wyznaczonych dniach w godzinach od 10:00 do 15:00.

W roku 2013 zaplanowanych było **17 porad** w formie drzwi otwartych. Z oferowanej przez PUP pomocy skorzystało **10 osób** spośród których **3 osoby** podjęły zatrudnienie i **1 osoba** odbyła staż.

IV. SZKOLENIA ZAWODOWE

Powiatowe Urzędy Pracy inicjują , organizują i finansują szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w szczególności w przypadku :

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych na szkolenie jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

- finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- ubezpieczeniu od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestników szkolenia będących osobami poszukującymi pracy, którym nie przysługuje stypendium oraz bezrobotnych skierowanych przez starostę na szkolenie, którzy w trakcie szkolenia podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i kontynuują szkolenie;
- wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

1. SZKOLENIA GRUPOWE

Realizowane są one przez Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planem szkoleń, opracowanym na podstawie wyników badań, analiz i prognoz na rynku pracy, częstotliwości występowania ofert oraz zapotrzebowania ze strony pracodawców. Osoba bezrobotna może zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym w trakcie trwania naboru na szkolenie; propozycję udziału w szkoleniu może otrzymać także pocztą lub otrzymać bezpośrednio od pracownika urzędu. Składa wówczas „**Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe**” ze wskazaniem właściwego kierunku szkolenia wraz z określonymi w naborze na szkolenie dokumentami.

W 2013 roku zostały przeprowadzone z inicjatywy tutejszego urzędu dwa szkolenia grupowe:

KATEGORIE/NAZWA SZKOLENIA	LICZBA OSÓB
Szkolenie grupowe w zakresie nabycia umiejętności obsługi magazynowego programu komputerowego, uzyskania uprawnień do obsługi wózków jezdniowych i umiejętności obsługi kasy fiskalnej	12
Montażysta rusztowań budowlano – montażowych metalowych	10

2. SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Bezrobotny może zostać skierowany na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu : „*Wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej*”.

Najbardziej wiarygodnym argumentem uzasadniającym celowość szkolenia jest zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu po uzyskaniu wskazanych kwalifikacji zawodowych lub podjęcie działalności gospodarczej przez wnioskodawcę.

W 2013 roku zaplanowane zostały środki finansowe wyłącznie na te szkolenia, o sfinansowanie których ubiegali się bezrobotni, którzy mieli zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu po odbytym szkoleniu oraz ci bezrobotni, którzy zamierzali podjąć działalność gospodarczą a ukończenie danego szkolenia pozwoliło na uzyskanie uprawnień niezbędnych do prowadzenia zamierzonej działalności gospodarczej.

Rodzaje szkoleń indywidualnych organizowanych i finansowanych w 2013 roku

Kategorie + podkategorie/nazwy szkoleń	Liczba osób
Fryzjer - stylist	1
Kurs kosmetyczny	1
Kurs przecinaczy plazmowych	1
Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	1
Operator koparko-ładowarki kl. III	1
Operator-programista CNC	1
Posadzkarz- glazurnik	1
Kucharz z elementami potraw pizza	1
Kwalifikacji wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	2
Kwalifikacji wstępna w zakresie przewozu rzeczy	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	4
Prawo jazdy kat. C+E	1
Operator obrabiarki sterowanej numerycznie CNC	1
Kurs rękodzieła	1
Montażysta rusztowań budowlano- montażowych metalowych	3
Badania ultradźwiękowe UT1 i UT2	1
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (dla grupy materiałowej miedź)	1
Monter instalacji wodno-kanalizacyjnej i gazowej – uprawnienia E2 i E3	1
Podstawowy kurs spawania metodą TIG	1
Obsługa kotłów C.O. na paliwa stałe płynne i gazowe (uprawnienia E2)	1
Szkolenie barmańskie	1
RAZEM	27

3. OCENA JEDNOSTEK SZKOLENIOWYCH ORAZ REALIZOWANYCH SZKOLEŃ GRUPOWYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW W OPARCIU O ANONIMOWE ANKIETY

Uczestnicy szkoleń oceniali szkolenia , w których brali udział pod kątem min. przydatności w przyszłej pracy, atmosfery, trafności realizowanych zagadnień, miejsca szkolenia, wyposażenia technicznego, poziomu wiedzy prowadzących zajęcia zarówno praktyczne jak i teoretyczne , sprawności organizacyjnej szkolenia .Każde z 9 kryteriów oceniane było w skali od 1 do 6.

L.p.	Nazwa zrealizowanych szkoleń	Liczba uczestników	Nazwa jednostki szkolącej	OGÓLNA OCENA SZKOLENIA	OGÓLNA OCENA INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ
1	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	4	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42 59-900 Zgorzelec, ul. Łużycka 19	5,8	5,8
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	2	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42 59-900 Zgorzelec, ul. Łużycka 19	6,0	6,0
3	Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,0	5,0
4	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych	3	Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn i Urządzeń Budowlanych "Actigo" ul. Dolne Młyny 42 59-700 Bolesławiec 59-900 Zgorzelec, ul. Łużycka 19	5,9	5,9
5	Prawo jazdy kat. C+E	1	Szkoła Nauki Jazdy Sandecki Stanisław 59-800 Lubań, ul. Dąbrowskiego 29	6,0	6,0
6	Badanie ultradźwiękowe UT1 i UT2	1	Przedsiębiorstwo Techniczno - Handlowe "DVZ" Adam Zagrodnik 44-240 Żory, ul. Jarzębinowa 123	5,3	5,3
7	Fryzjer - stylistka	1	"MUR" Centrum Edukacji Zawodowej we Wrocławiu Ośrodek Szkoleniowy w Lubaniu 59-800 Lubań, ul. Górna 1	5,6	5,6
8	Kucharz z elementami potraw pizza	1	"MUR" Centrum Edukacji Zawodowej we Wrocławiu Ośrodek Szkoleniowy w Lubaniu 59-800 Lubań, ul. Górna 1	6,0	6,0

9	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	1	Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn i Urządzeń Budowlanych "Actigo" ul. Dolne Młyny 42 59-700 Bolesławiec 59-900 Zgorzelec, ul. Łużycka 19	6,0	6,0
10	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (dla grupy materiałowej miedź)	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42 59-900 Zgorzelec, ul. Łużycka 19	5,9	5,9
11	Operator-Programista CNC	1	"MUR" Centrum Edukacji Zawodowej we Wrocławiu Ośrodek Szkoleniowy w Lubaniu 59-800 Lubań, ul. Górna 1	5,3	5,3
12	Monter instalacji wod.- kan. i gaz. - uprawnienia E2 i E3	1	"MUR" Centrum Edukacji Zawodowej we Wrocławiu Ośrodek Szkoleniowy w Lubaniu 59-800 Lubań, ul. Górna 1	5,7	5,7
13	Operator koparko - ładowarki kl. III	1	Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn i Urządzeń Budowlanych "Actigo" ul. Dolne Młyny 42 59-700 Bolesławiec 59-900 Zgorzelec, ul. Łużycka 19	5,7	5,7
14	Obsługa kotłów C.O. na paliwa stałe, płynne i gazowe (uprawnienia E2)	1	"MUR" Centrum Edukacji Zawodowej we Wrocławiu Ośrodek Szkoleniowy w Lubaniu 59-800 Lubań, ul. Górna 1	5,0	5,0
15	Kurs rękodzieła	1	"Harmony Art." Pracownia & Galeria Artystyczna Michalina Milczewska 44-264 Jankowice, ul. Boguszkowicka 4	5,8	5,8
16	Szkolenie barmańskie	1	Międzynarodowa Szkoła Barmanów i Sommelierów Partyk Le Nart 31-127 Kraków, ul. Kochanowskiego 1/2	6,0	6,0
17	Operator obrabiarek CNC	1	"MUR" Centrum Edukacji Zawodowej we Wrocławiu Ośrodek Szkoleniowy w Lubaniu 59-800 Lubań, ul. Górna 1	5,0	5,0
18	Podstawowy kurs spawania metodą TIG	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42 59-900 Zgorzelec, ul. Łużycka 19	6,0	6,0
19	Kurs kosmetyczny	1	Prywatna Policealna Szkoła Kosmetyczna 58-500 Jelenia Góra, ul. Mickiewicza 15	6,0	6,0

20	Posadzkarz - glazurnik	1	"MUR" Centrum Edukacji Zawodowej we Wrocławiu Ośrodek Szkoleniowy w Lubaniu 59-800 Lubań, ul. Górna 1	5,7	5,7
21	Kurs przecinaczy plazmowych	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42 59-900 Zgorzelec, ul. Łużycka 19	6,0	6,0
22	Montażysta rusztowań budowlano – montażowych, metalowych	8	Dolnośląski Zakład Doskonalenia Zawodowego Oddział I we Wrocławiu 50-148 Wrocław, ul. Biskupia 10A Miejsce szkolenia: Jelenia Góra	5,8	5,8
23	Obsługa magazynowego programu komputerowego, uzyskania uprawnień do obsługi wózków jezdniowych i umiejętności obsługi kasy fiskalnej	12	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-900 Zgorzelec, ul. Łużycka 19	5,6	5,6
RAZEM		47			

4. FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW, LICENCJI NIEZBĘDNYCH DO WYKONYWANIA DANEGO ZAWODU

Na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2013 założono finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji przez osoby bezrobotne, których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a obowiązujące przepisy nie wymagały odbycia ponownego szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w roku 2013 **sfinansował koszt egzaminów 17 osobom bezrobotnym** - (Po uzyskaniu uprawnień 6 osób podjęło zatrudnienie)w tym:

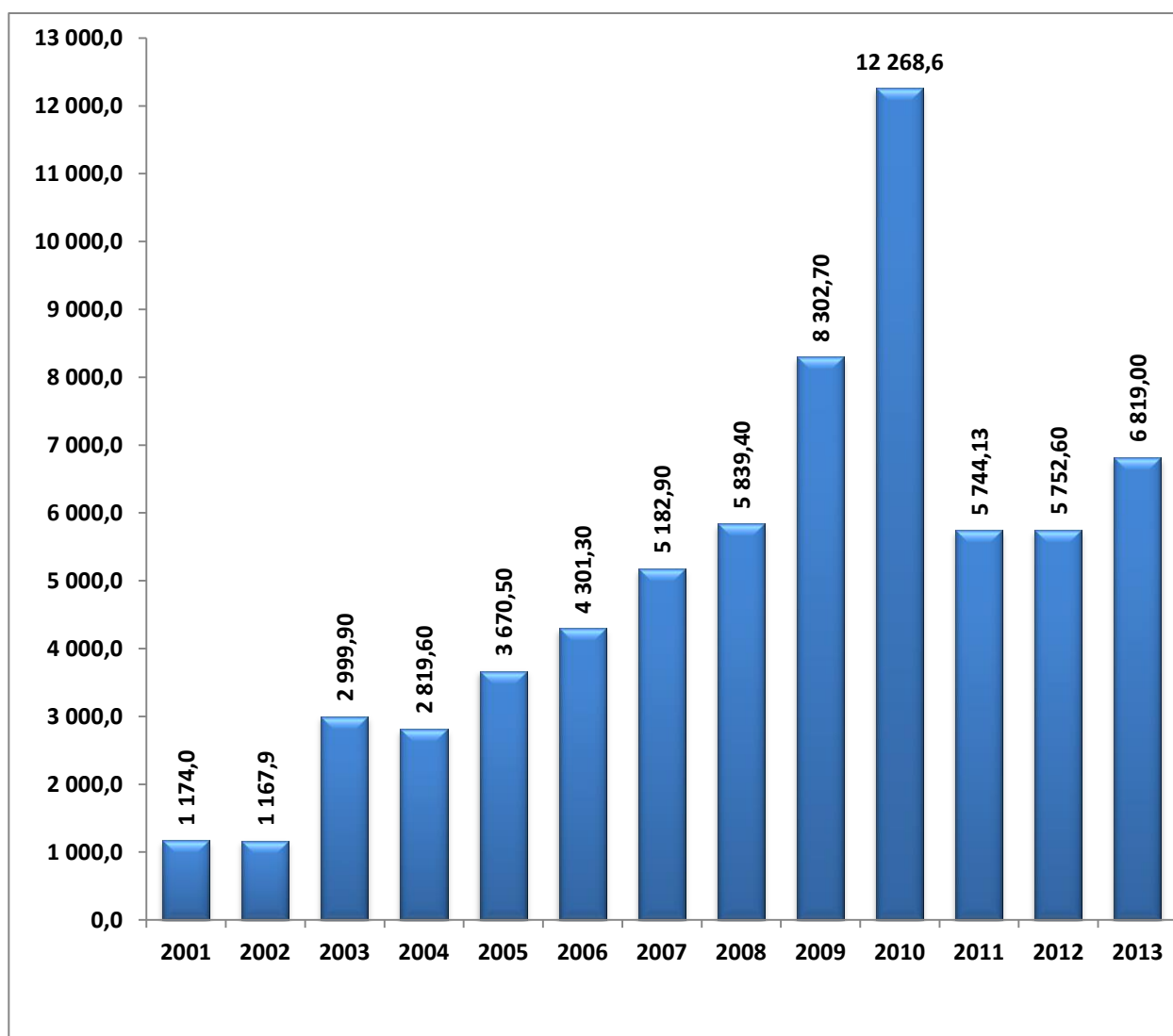
RODZAJ UPRAWNIENI	LICZBA OSÓB
Uprawnienia palacza c.o. w zakresie eksploatacji (uprawnienia E2)	7
Uprawnienia elektryczne w zakresie eksploatacji (uprawnienia E1)	4
Uprawnienia spawacza metodą MAG (spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi)	1
Uprawnienia spawacza metodą MAG (spawanie blach i rur spoinami czołowymi)	1
Uprawnienia spawacza elektrycznego	1
Uprawnienia spawacza łukowego	1
Uprawnienia spawacza elektrodami otulonymi	2
RAZEM	17

V. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. WYDATKI WEDŁUG GŁÓWNYCH RODZAJÓW

Rodzaj wydatku	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Zasiłki dla osób bezrobotnych	4 255,5	8 396,4	8 484,8	6 926,2	7 546,9	7 335,8
Programy przeciwdziałania bezrobociu	5 839,2	8 302,7	12 268,6	5 744,1	5 752,6	6 819,0
Pozostałe	733,8	908,6	878,9	759,1	828,9	968,8
Razem	10 828,5	17 607,7	21 632,3	13 429,4	14 128,4	15 123,6
	53,9 %	47,2 %	56,7 %	42,8 %	40,7%	45,1%

2. WYDATKI NA PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2001-2013



3. ŚRODKI PRYZNANE DECYZJAMI MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA PROGRAMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Data decyzji	Kwota w tys. zł	Cel
18.12.2012 14.01.2013 10.03.2013	3 826,8	Algorytm – realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym zobowiązania z umów zawartych w 2012 roku przechodzących na rok 2013
14.01.2013 10.03.2013	3 445,8	Realizacja projektu POKL Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”
Razem		7 272,6

4. WYDATKI ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Grupa objęta wsparciem</i>
Szkolenia	Osoby bezrobotne, które złożą wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne uprawdopodobnione deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu po odbytym szkoleniu oraz dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej a odbycie szkolenia jest niezbędne do prowadzenia działalności oraz szkolenie grupowe pod potrzeby pracodawcy deklarującego zatrudnienie określonej grupy osób po szkoleniu – wyjątek stanowi szkolenie grupowe organizowane z inicjatywy urzędu dla osób bezrobotnych w zakresie montażysta rusztowań budowlano-montażowych, metalowych i szkolenie dla bezrobotnych, którego tematyka jest związana z nabyciem umiejętności magazynowego programu komputerowego, uzyskaniem uprawnień do obsługi wózków jezdniowych i umiejętności obsługi kasy fiskalnej. W przypadku kosztów egzaminów lub licencji zawodowych – bezrobotni: - których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a przepisy nakładają obowiązek odbycia ponownego szkolenia, - którzy z własnych środków pokryją koszt szkolenia, a do PUP wystąpią o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji, - którzy chcą uzyskać uprawnienia kierowcy samochodu ciężarowego lub kierowcy autobusu i złożą wniosek o szkolenie indywidualne „Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy/osób”, a z własnych środków pokryją koszt szkolenia na prawo jazdy; mogą wystąpić do PUP o sfinansowanie kosztu egzaminu na prawo jazdy. - wnioskujący o sfinansowanie kosztów egzaminów potwierdzających posiadanie kwalifikacji na stanowisku palacza kotłów CO – dotyczy osób, których uprawnienia utraciły ważność, w szczególności osób pracujących wcześniej na stanowisku palacza kotłów CO. Wynika to z zapotrzebowania na pracowników palacz – dozorca w ramach prac interwencyjnych. - wnioskujący o sfinansowanie kosztów egzaminów potwierdzających posiadanie kwalifikacji, w tym egzaminu weryfikacji uprawnień spawalniczych – dotyczy osób zajmujących się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci oraz osób pracujących wcześniej na stanowisku dozoru, w zależności od zajmowanego stanowiska. Powyższe wynika ze zgłaszanego zapotrzebowania przez lokalnych pracodawców. Warunkiem ubiegania się przez osobę bezrobotną o sfinansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji jest: uprawdopodobnienie zatrudnienia lub złożenie oświadczenia o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej po zdaniu egzaminu i uzyskaniu odpowiednich uprawnień lub uzyskaniu licencji niezbędnych do wykonywania zawodu. Powyższe nie dotyczy os. wnioskujących o sfinansowanie kosztów egzaminów/ uzyskania licencji ujętych w pkt d, e) W przypadku szkoleń w ramach Klubu Pracy – osoby bezrobotne skierowane przez PUP.

<i>Staże</i>	Osoby bezrobotne do 25 r.ż., bezrobotni powyżej 50 r.ż., bezrobotni, którzy w okresie 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyli 27 r.ż., bezrobotni niepełnosprawni, bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.
<i>Prace interwencyjne</i>	Osoby bezrobotne do 25 r.ż., powyżej 50 r.ż., bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni; w przypadku podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej – osoby zaliczane do kategorii osób bezrobotnych do 25 r.ż., bezrobotnych długotrwale, po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, bez doświadczenia, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, os. niepełnosprawnych – pod warunkiem, że figurują w rejestrze osób bezrobotnych PUP przez okres co najmniej 6 m-cy licząc od daty ostatniej rejestracji
<i>Roboty publiczne</i>	Osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 r.ż., bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni.
<i>Środki na działalność gospodarczą</i>	W przypadku finansowania ze środków FP w ramach algorytmu wszystkie uprawnione osoby bezrobotne.
<i>Wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy</i>	Wszystkie osoby bezrobotne z wyłączeniem osób bezrobotnych, które pracowały w formie umowy o pracę lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy w okresie ostatnich 6 miesięcy. Preferowane podmioty /pracodawcy zapewniający wzrost zatrudnienia netto.
<i>Dojazd: staż, szkoleni, praca</i>	Niżej wymienione grupy osób bezrobotnych, które w wyniku otrzymania skierowania wystawionego przez PUP podejmą zatrudnienie, staż, szkolenie lub szkolenie aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy; osoby, które: 1. podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w wyniku skierowania PUP Luban, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie w wysokości co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę z wyłączeniem osób skierowanych przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane (nie dotyczy osób niepełnosprawnych) 2. podjęły staż lub szkolenie, w wyniku skierowania przez PUP, jeżeli są osobami powyżej 50 roku życia lub niepełnosprawnymi, 3. podjęły i uczestniczą w szkoleniu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy PUP Luban.
<i>Opieka nad dzieckiem lub osoba zależną</i>	Osoby skierowane na staż i szkolenie – osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 7
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	Osoby uprawnione - bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej
<i>Badania lekarskie</i>	Bezrobotni kierowani na staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne, badania specjalistyczne na wniosek doradcy zawodowego.
<i>Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy</i>	Osoby podlegające ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którymi stosunek pracy lub służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i które nie są uprawnione do zasiłku.

5. WYDATKI NA PROGRAM „AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH DROGOWSKAZ” REALIZOWANY W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wartość projektu	3 445,8 tys. zł	Wydatki projektu	3 286,7 tys. zł
Zastosowane formy aktywizacji zawodowej	Staże	Ilość osób	154
	środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość osób	111
	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	Ilość osób/ Ilość stanowisk pracy	6
			5
Liczba uczestników	271		
Wskaźniki		Założenia 2013r.	Rezultaty
		Ilość osób	
Liczba skierowanych do udziału w projekcie:		275	271
• w tym w wieku 15 – 30 lat		138	147
• w tym w wieku 50 – 64 lata		69	73
• w tym niepełnosprawnych		20	29
• w tym długotrwale bezrobotni		105	109
• w tym zamieszkujących tereny wiejskie		75	79
• w tym objętych Indywidualnym Planem Działania		275	271
Ukończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką co najmniej		243	239
• w tym po zakończeniu stażu		122	122
• w tym po zakończeniu udziału w formie wsparcia: „jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej”		115	111
• w tym po zakończeniu udziału w formie wsparcia: Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy		6	6
Podjęcie zatrudnienia i samozatrudnienia po ukończeniu udziału w projekcie (stan na 31.12.2013 r.)		169	202
• w tym co najmniej 40% dla osób w wieku 15-30 lat		88	112
• w tym co najmniej 35% dla osób w wieku 50-64 lata		21	39
• w tym co najmniej 30% dla osób niepełnosprawnych		12	18
• w tym co najmniej 45% dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z ww. grup		48	46

Informacja o projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach EFS realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w latach 2004 -2013 stanowi zał. nr 2 do niniejszego pracowania.

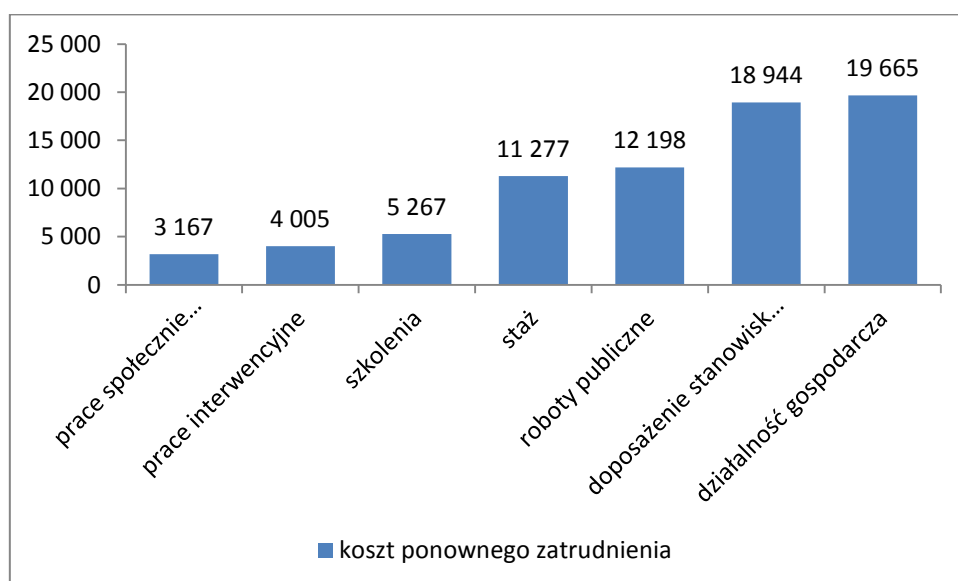
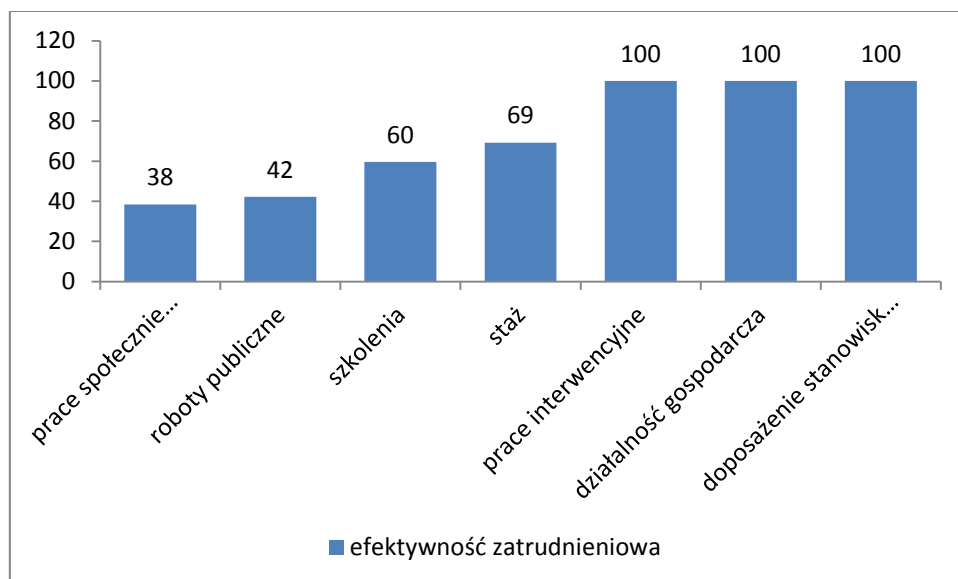
**6. WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU WEDŁUG ŹRÓDEŁ
FINANSOWANIA**

Forma aktywizacji	Algorytm		POKL - projekt „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”		RAZEM	
	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby
Szkolenia zawodowe	147 467,58	49			147 467,58	49
Finansowanie Egzaminów uprawniających do wykonania zawodu	4 460,0	17			4 460,0	17
Szkolenia w ramach Klubu pracy – aktywne poszukiwanie pracy	52 842,72	82			52 842,72	82
Prace interwencyjne	32 042,72	6			32 042,72	6
Roboty publiczne	329 341,10	60			329 341,10	60
Staże	1 946 260,77	303	997 055,02	154	2 943 315,79	457
Środki na działalność gospodarczą	70 760,00	4	2 190 684,78	111	2 261 444,78	115
Wypożyczenie lub doposażenie stanowisk pracy	867 137,16	45	99 000,00	6	966 137,16	51
Dojazd na staże, szkolenia, do pracy	21 432,52	66*			21 432,52	66*
Opieka nad dzieckiem	6 023,92	10*			6 023,92	10*
Badania lekarskie	21 085,00	463*			21 085,00	463*
Prace społecznie użyteczne	31 666,62	18			31 666,62	18
Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy	1 750,00	2			1 750,00	2
Projekty razem	3 532 270,11	586	3 286 739,8	271	6 819 009,91	857

ZDARZENIA MAJĄCE WPŁYW NA REALIZACJĘ ZADAŃ	KWOTA W Zł	LICZBA OSÓB
Zmniejszenie wydatków z tytułu rozwiązania, przerwania umów (staż, zatrudnienie substydiumowane, szkolenia - w ramach FP)	139 445	56
Zmniejszenie wydatków z tytułu rozwiązania, przerwania umów, nieobecności niepłatnych (staż w ramach POKL - program Drogowskaz)	196 182	41
Zmniejszenie kosztów z tytułu zwolnień lekarskich, nieobecności usprawiedliwionych niepłatnych i nieusprawiedliwionych , nie złożenie wniosku o refundację, zwrot części dofinansowania z tytułu środków na podjęcie działalności gospodarczej, wakaty (staż, koszty dojazdu, zatrudnienie substydiumowane, szkolenia, działalność gospodarcza - w ramach FP)	51 559	
Zwrot podatku VAT (środki na działalność gospodarczą - w ramach POKL - program Drogowskaz)	6 825	
Kwota nie przyznanych środków na refundację doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych u przedsiębiorców w związku z nie złożeniem korekty wniosku lub rezygnacją	196 844	10
Kwota nie przyznanych środków na działalność gospodarczą w związku z nie złożeniem korekty wniosku lub rezygnacją	175 173	9
RAZEM	766 028	116

7. EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA I ZATRUDNIENIOWA

	ilość osób które ukończyły udział	ilość osób, zatrudnionych	efektywność zatrudnieniowa	wydatki w 2013	koszt ponownego zatrudnienia
szkolenia	47	28	59,6	147 469	5 267
staż	377	261	69,2	2 943 316	11 277
prace interwencyjne	8	8	100,0	32 043	4 005
roboty publiczne	64	27	42,2	329 341	12 198
prace społecznie użyteczne	26	10	38,5	31 667	3 167
działalność gospodarcza	115	115	100,0	2 261 446	19 665
doposażenie stanowisk pracy	51	51	100,0	966 137	18 944
RAZEM	688	500	72,7	6 711 418	13 423



8. PRACE NA ZASADACH DOTYCZĄCYCH ROBÓT PUBLICZNYCH - WYKAZ GMIN, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O ORGANIZACJĘ PRAC NA ZASADACH DOTYCZĄCYCH ROBÓT PUBLICZNYCH

L.p.	Gmina	Wykaz prac	Ilość osób
1.	Urząd Gminy Siekierczyn	Prace porządkowe na terenie obiektów komunalnych oraz bieżące utrzymanie terenów zielonych	2
2.	Urząd Gminy Platerówka	prace remontowo-budowlane na obiektach gminnych; prace porządkowe przy obiektach gminnych oraz na terenie gminy	1
3.	Urząd Miejski Olszyna	utrzymanie estetyki miasta i gminy; sprzątanie chodników, skwerów i deptaków po okresie zimowym; czyszczenie rowów przy drogach gminnych; bieżące utrzymywanie czystości; wiosenne przygotowanie do uprawy klombów, skwerów, gazonów i trawników; kopanie, grabienie i nawożenie; sadzenie roślin na skwerach, klombach, gazonach, pielienie roślin; koszenie trawy w rowach przy drogach gminnych, trawnikach, boiskach; usuwanie skutków powodzi; sprzątanie chodników, skwerów i deptaków po powodzi; grabienie, porządkowanie gałęzi, konarów i innych nieczystości naniesionych przez wodę w wyniku zalania; kopanie i grabienie rabat i skwerów – jesienne porządkowanie	25
4.	Urząd Miejski w Leśnej	rozładunek i załadunek pomocy materialnej oraz dowozu jej do osób poszkodowanych; usuwanie skutków powodzi, czyszczenie rowów przy drogach gminnych; porządkowanie gałęzi, konarów i innych nieczystości naniesionych przez wodę; sporządzanie decyzji, zaświadczeń dla osób poszkodowanych w wyniku powodzi; prace biurowe w zakresie porządkowania, ewidencji i archiwizacji dokumentacji znajdującej się w Urzędzie Miejskim w Leśnej	29
RAZEM:			57

L.p.	Gmina	Wykaz prac (prace na zasadach robót publicznych – dłużnicy alimentacyjni)	Ilość osób
1.	Urząd Miasta Olszyna	sprzątanie chodników, skwerów i deptaków po okresie zimowym; bieżące utrzymywanie czystości; grabienie i porządkowanie terenów zielonych	3

9. BEZZWROTNE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

KLASA PKD	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	MIASTO LUBAŃ	GMINA LUBAŃ	SIEKIERCZYN	PLATERÓWKA	OLSZYNA	LEŚNA	ŚWIERADÓW ZDRÓJ	POWIAT RAZEM
02.20.Z.	Pozyskiwanie drewna						1		1
14.13.Z.	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej		1						1
16.23.Z.	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich			1					1
23.70.Z.	Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1							1
25.11.Z.	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1		1					2
25.62.Z.	Obróbka mechaniczna elementów metalowych.	1							1
27.40.Z.	Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego.	1							1
31.01.Z.	Produkcja mebli biurowych i sklepowych.	1	1						2
31.02.Z.	Produkcja mebli kuchennych					1			1
31.09.Z.	Produkcja pozostałych mebli.					1			1
33.11.Z.	Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych.	1							1
41.10.Z.	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków		1						1
41.20.Z.	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych		1						1
42.22.Z.	Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych			1					1
43.12.Z.	Przygotowanie terenu pod budowę			1					1
43.21.Z.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1		1					2
43.22.Z.	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i Klimatyzacyjnych.	1	1						2
43.31.Z.	Tynkowanie.			1	1				2
43.32.Z.	Zakładanie stolarki budowlanej.	1				1	1		3
43.33.Z.	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2						1	3
43.39.Z.	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4				1	1		6
43.91.Z.	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych.		1						1
43.99.Z.	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1							1

45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3		1		5	2	1	12
45.32.Z	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.	3							3
46.73.Z.	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	1							1
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych						1		1
47.21.Z.	Sprzedaż detaliczna owoców i warzyw prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2							2
47.51.Z.	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach						1		1
47.64.Z.	Sprzedaż detaliczna sprzętu sportowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.							1	1
47.71.Z.	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.	2					1		3
47.72.Z.	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach		1						1
47.75.Z.	Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1							1
47.78.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach		1				1		2
47.79.Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach					1			1
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej i Internet.	4	1				1	1	7
55.20.Z.	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania.						1	1	2
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	2	1					1	4
56.30.Z.	Przygotowywanie i podawanie napojów.					1			1
61.20.Z.	Działalność w zakresie telekomunikacji bezprzewodowej, z wyłączeniem telekomunikacji satelitarnej.						1		1
66.12.Z.	Działalność maklerska związana z rynkiem papierów wartościowych i towarów giełdowych							1	1
69.10.Z	Działalność prawnicza	1							1
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury.	1	1						2
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.	1							1
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1							1

77.12.Z.	Wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli						1		1
77.21.Z.	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego						1		1
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.					1			1
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1	1					1	3
82.19.Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1							1
85.51.Z.	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych.			1				1	2
86.90 A	Działalność fizjoterapeutyczna	2			1	1		1	5
88.91 Z	Opieka dzienna nad dziećmi					1			1
90.03.Z.	Artystyczna i literacka działalność twórcza.		1						1
96.02 Z	Fryzjerstwo i inne zabiegi kosmetyczne.	1	1			1	5	2	10
96.04 Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej.					1			1
RAZEM		43	14	8	2	16	19	12	114

**10. BEZPŁATNE GRUPOWE KONSULTACJE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH
ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI
GOSPODARCZEJ**

Liczba przeprowadzonych konsultacji	Termin konsultacji	Ilość osób bezrobotnych które wzięły udział			Inne osoby - biura rachunkowe	Liczba osób bezrobotnych, które złożyły Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano środki i zawarto umowę
		ogółem	M	K			
1	24.01.2013	10	5	5	0	4	3
2	11.02.2013	20	12	8	0	9	9
3	27.02.2013	15	11	4	0	7	6
4	06.03.2013	13	6	7	0	6	5
5	27.03.2013	7	2	5	0	4	3
6	22.04.2013	9	5	4	0	4	3
7	31.05.2013	7	4	3	0	1	1
8	28.06.2013	5	0	5	0	0	0
9	06.09.2013	16	9	7	0	4	4
10	16.09.2013	4	3	1	0	2	2
11	27.09.2013	6	3	3	0	3	3
12	17.10.2013	6	4	2	0	3	3
13	13.11.2013	5	3	2	0	2	2
14	22.11.2013	1	0	1	0	1	1
15	02.12.2013	6	3	3	0	2	2
	Razem	130	70	60	0	52	47

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o przyznanie środków,
- regulamin przyznawania środków,
- zawartość formularza „Wniosek o przyznanie bezrobotnemu środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej” oraz sposób jego wypełnienia
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych wymaganych do prowadzenia danego rodzaju działalności gospodarczej lub do obsługi maszyn i urządzeń jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków
- pierwsze kroki związane z podjęciem działalności gospodarczej

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji dla osób bezrobotnych zainteresowanych przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 18.01.2013 r., 19.02.2013 r., 13.06.2013 r., 04.09.2013 r., 28.10.2013 r. Zostały też rozpowszechnione w lokalnych mediach, opublikowane w dwutygodniku Ziemia Lubañska, w numerach: 12, 17 i 21/2013.

11. KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK DLA SKIEROWANYCH EZROBOTNYCH

Termin konsultacji	Liczba pracodawców która wzięła udział	Liczba pracodawców / podmiotów, które po uczestnictwie w konsultacjach złożyło Wnioski o refundację....	Liczba pracodawców / podmiotów z którymi zawarto umowę przyznając refundację ...	liczba utworzonych miejsc pracy
23.01.2013	6	1	1	1
18.03.2013	6	4	1	2
27.05.2013	3	1	1	2
27.06.2013	0	0	0	0
27.08.2013	2	0	0	0
12.09.2013	3	1	0	0
23.09.2013	0	0	0	0
Razem	20	7	3	5

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać Przedsiębiorca - Wnioskodawca ubiegający się o przyznanie refundacji,
- Regulamin dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu,
- zawartość formularza „Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy” oraz sposób jego wypełnienia,
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne kierowane na utworzone stanowiska pracy, do obsługi maszyn i urządzeń jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków.

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji dla podmiotów zainteresowanych refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych stanowisk pracy zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 18.01.2013 r., 31.01.2013 r., 20.03.2013 r., 12.07.2013 r. 04.09.2013 r. Zostały też rozpowszechnione w lokalnych mediach, opublikowane w dwutygodniku Ziemia Lubañska, w numerze 12/2013.

VI. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. JUNIOR – PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ABSOLWENTÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2013 została zawarta umowa pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Lubańskim umowa na realizację przez powiat programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” .

Umowa NR JUR/000047/01/D zawarta dnia 10.04.2013 r. na kwotę **26 100,00 złotych**

Kwota wydatkowana **21 784,96 złotych**

Kwota nie wykorzystana **4 315,04 złotych**

W ramach zawartej umowy skierowano do odbycia staży **6 osób niepełnosprawnych do 25 roku życia, w tym :**

- **3 osoby posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności,**
- **3 osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności.**

Osoby skierowane na staż za każdy miesiąc odbytego stażu ze środków PFRON otrzymywały świadczenie na rehabilitację zawodową w wysokości:

- 40% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2012) - dotyczy osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 30% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2012) - dotyczy osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Premię za sprawowanie opieki nad absolwentami otrzymał również doradca zawodowy sprawujący opiekę nad stażystami.

Premię dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez niepełnosprawnych absolwentów, otrzymali pracodawcy w wysokości:

- do 20% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2012), w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- do 10% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2012), w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Bezrobotni odbywający staże w ramach programu JUNIOR otrzymywali stypendium ze środków Funduszu Pracy w okresie odbywania stażu na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni – koszt stypendium z Funduszu Pracy – 31 513,50 , koszt badań lekarskich – 240,0 .

2. ŚRODKI PFRON PRYZNANE UCHWAŁĄ RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO NR XLVI/292/2013 Z DNIA 24 PAŹDZIERNIKA 2013 ROKU W SPRAWIE ZMIANY UCHWAŁY NR XXXVIII/242/2013 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 15 MARCA 2013 ROKU W SPRAWIE PODZIAŁU ŚRODKÓW FINANSOWYCH PRYZNANYCH PRZEZ PFRON NA ROK 2013 DLA POWIATU LUBAŃSKIEGO, NA POSZCZEGÓLNE ZADANIA Z ZAKRESU REHABILITACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Udzielona forma wsparcia	Przyznana ostateczna kwota	Liczba osób/ miejsc pracy	Charakterystyka formy wsparcia: stanowisko pracy, nazwa pracodawcy	Status osoby objętej wsparciem	Kwota wydatkowan a
Zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu - refundacja kosztów wyposażenia	134 340,00	4	W ramach zawartych umów (2 umowy) utworzono 4 stanowiska pracy: – pracownik ochrony technicznej (2 stanowiska), – pracownik księgowości (1 stanowisko), – pracownik sekretariatu (1 stanowisko). <u>pracodawca:</u> Spółdzielnia Usługowo-Handlowa „CHROMEX” ZPCh z siedzibą w Lubaniu	osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	134 340,00
Zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (staż)	24 010,00	1	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Olszynie Stanowisko: referent ds. mieszkaniowych	osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	5 104,58
		1	Stempel – Druk P.H.U. Wrześniewski Andrzej Lubień Stanowisko: poligraf		7 532,58
		1	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Pobiednej Stanowisko: referent ds. kadrowo-finansowych		7 236,17
		1	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu Stanowisko: pomoc administracyjna	osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	3 982,21
RAZEM staże	24 010,00	4	x	X	23 855,54
OGÓŁEM	158 350,00	8	x	X	158 195,54

VII. INNE FORMY WSPARCIA

1. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Na wniosek bezrobotnego posiadającego prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie, PUP wypłacał dodatek aktywizacyjny, jeżeli :

- bezrobotny w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywał wynagrodzenie w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę (różnica między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem nie więcej niż 50% zasiłku podstawowego – przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek),
- bezrobotny z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - 50% zasiłku – podstawowego, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek bezrobotnemu.

Nie przysługuje w przypadku :

- skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty doposażenia lub wyposażenia zostały zrefundowane,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą RP u pracodawcy zagranicznego.

W 2013 dodatki aktywizacyjne wypłacono osobom, którym dodatki przyznano w roku 2012, ale wypłata nastąpiła w roku 2013 (49 osób) oraz osobom, którym dodatki przyznano i wypłacono w roku 2013 (292 osoby). Dodatkowo 18 osób, którym przyznano dodatek w roku 2013, otrzyma dodatek w roku 2014.

Liczba osób ogółem, którym przyznano dodatek w roku 2013 to 310 osób. W 2012 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne dla 294 osób.

2. ZAKUP INFOKIOSKÓW SCIENNYCH

W roku 2013 PUP pozyskał dodatkowe środki w wysokości 32 tys. z puli MPiPS na zakup dwóch infokiosków ściennych.

20 grudnia 2013 r. zakupiono dwa nowoczesne infokioski ściennie z możliwością drukowania ofert pracy. Infokioski dają również możliwość osobą bezrobotnym zapoznania się z wolnymi miejscami pracy publikowanymi na stronach internetowych poświęconych pracy.

Kioski dają również możliwość zapoznania się z nowościami publikowanymi min. na stronach MPiPS, Publicznych Służb Zatrudnienia, Starostwa Powiatowego w LUBANIU, PUP w Lubaniu, DWUP, ZUS.

3. SAMORZĄDOWEJ ELEKTRONICZNEJ PLATFORMY INFORMACYJNEJ – SEPI

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu informuje, że od dnia 07.11.2013r. wdrożony został projekt Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej – SEPI, umożliwiający wymianę zaświadczeń pomiędzy PUP i ośrodkami pomocy społecznej.

Pozwoli to osobom będącym klientami opieki społecznej na uniknięcie dodatkowych kosztów związanych z pozyskaniem zaświadczenia np. przejazdem do urzędu bądź opłatą pocztową.

SEPI to nowoczesne narzędzie, dające ośrodkom pomocy społecznej możliwość pozyskania niezbędnych danych o klientach, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, którzy są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, w szczególności informacji na temat:

- aktualnego statusu i okresu pozostawania w ewidencji urzędu,
- okresów i wysokości przyznanych i pobieranych świadczeń,
- otrzymanych skierowań do pracy i proponowanych szkoleń,
- wysokości odprowadzonych składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Powyższe dane udostępniane są w sposób bezpieczny i natychmiastowy.

SEPI funkcjonuje w następujących podmiotach na terenie powiatu lubańskiego:

1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubaniu,
2. Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubaniu,
3. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Siekierczynie,
4. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Świeradowie - Zdroju,
5. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Olszynie,
6. Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej,
7. Urząd Miejski w Olszynie

Na powyższy projekt PUP pozyskał dodatkowe środki z puli MPiPS w wysokości 42 tys.

Roczny koszt usługi administracji systemu w trybie kolokacji (usługa SaaS) oraz nadzoru autorskiego wyniesie około 16 tys. Koszt ten będzie ponoszony solidarnie przez wszystkie jednostki (łącznie z PUP) od m-ca lipca 2014r.

VIII. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS Utworzone w 2013 roku – wg Pracodawców

Lp.	Nazwa Pracodawcy	Miejsce siedziby/ miejsce stażu/ miejsce pracy	Źródło finansowania						
			Staż		Roboty publiczne FP	Prace na zasadach dot. robót publicznych FP	Prace interwencyjne	Wyposażenie doposażenie stanowisk pracy	
								FP	POKL
			POKL	FP	Liczba miejsc stażu		Liczba miejsc pracy		
1.	"CE-BO" Sp. z o.o.	Wrocław/ Świeradów-Zdrój	1	0	0	0	0	0	0
2.	"Ellettroplast" Polska Sp. z o.o. Lubań	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
3.	"JUNIWERSAL" P.P.H.U. A. Juncewicz, J. Juncewicz, A. Kulczycka	Lubań	0	2	0	0	0	0	0
4.	"Leliwa" Spółka Jawna	Leśna	2	0	0	0	0	0	0
5.	Administracja Mieszkań Komunalnych w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
6.	Adwokat Dorota Szafraniec-Mrowca Kancelaria Adwokacka	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
7.	Agata Atanowska FHU	Lubań/Siekierczyn	0	0	0	0	0	1	0
8.	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - Dolnośląski Oddział Regionalny Wrocław	Wrocław/Lubań	0	4	0	0	0	0	0
9.	Agnieszka Bielecka AGA-TRAVEL	Leśna	0	0	0	0	0	1	0
10.	Agnieszka Klimek "AGA" Sklep Wielobranżowy	Świeradów-Zdrój	1	0	0	0	0	0	0
11.	Aleksandra Cieślik-Kot "Dentica"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
12.	Alicja Jędrzejewska Salon Sukien Ślubnych, Wypożyczalnia "ALICJA", Konfekcja Męska "TYLKO ON". Sprzedaż i Wypożyczalnia	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
13.	Andrzej Adamczuk Bezpieczna Przyszłość	Siekierczyn/Lubań	0	1	0	0	0	0	0
14.	Andrzej Ciaciek Naprawa Pojazdów Samochodowych	Olszyna	0	0	0	0	0	1	0
15.	Andrzej Granisz Instalatorstwo Sanitarne, Gazowe i C.O.	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
16.	Andrzej Kołodziej "EWAND"	Gryfów Śląski	1	0	0	0	0	0	0
17.	Andrzej Kozina Zakład Usługowy "DOM SERWIS"	Olszyna	0	0	0	0	0	1	0
18.	Andrzej Witek Transport Ciężarowy	Lubań	0	1		0	0	0	0
19.	Aneta Sławińska Biuro Rachunkowe	Lubań	0	1	0	0	0	0	0

20.	Aziz Joya Centrum Medyczne "Jo-Med"	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0
21.	Bartłomiej Kluk PROXBUD	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
22.	Bartosz Błaszczyk	Przeclaw/ Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	2	0
23.	Beata Fabin "BEA" Biuro Rachunkowe	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
24.	Beata Kozak FHU "KOBÉ"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
25.	Beata Lewy ECO-GREEN ENERGY	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
26.	Beata Łuc-Szulc "METAMORFOZA"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
27.	Beata Sędtak Biuro Rachunkowe	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
28.	Bogdan Rudnicki FHU "SOLTERM" Pisarzowice	Pisarzowice	0	1	0	0	0	0	0
29.	Bożena Daszkiewicz-Subocz "Manhattan"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
30.	Bożena Janda PHU "MINI-HURT"	Lubań	0	0	0	0	1	0	0
31.	CARSDREAM.com tapicerki samochodowe s.c Tadeusz Czaban&Wiesław Nawrocki	Lubań	0	0	0	0	0	2	0
32.	Club Mojito s.c.	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
33.	Damian Markiewicz Danmar Serwis Ogumienia	Olszyna	0	2	0	0	0	0	0
34.	Daniel Russjan FHU Import-Eksport Hurt-Detal	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
35.	Danuta Janik F.H.U. "DECOCORTINA"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
36.	Dariusz Dąbrowski Przedsiębiorstwo- Handlowo- Usługowe "Dąbrowski"	Zgorzelec	1	0	0	0	0	0	0
37.	Dariusz Sędtak Firma Budowlana "Sędtak"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
38.	Dariusz Stępień PUH DAR-POL	Siekierczyn	0	0	0	0	0	2	0
39.	Dawid Zjawin Salon Optyczny New Optics	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
40.	Denis Riediger - Riediger.Legal	Wrocław/Lubań	0	0	0	0	0	1	0
41.	Dorota Karhut Gabinet Weterynaryjny	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0
42.	Edyta Lubikowska "VW ZONE" Auto Części Volkswagen Nowe & Używane	Siekierczyn	1	0	0	0	0	0	0
43.	Edyta Nocuń Sklep Spożywczo-Przemysłowy	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
44.	Elżbieta Czyrko Gabinet Kosmetyczny	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
45.	Elżbieta Ostrowska "Ondraszek"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
46.	Elżbieta Owad PHU Import-Export	Przyłasek/ Platerówka	1	0	0	0	0	1	0
47.	Ewa Wajda PIEKARSTWO	Lubań	0	0	0	0	0	2	0

48.	Firma Handlowa "Anna" s.c. Stanisława i Janusz Kraśniccy	Leśna	0	1	0	0	0	0	0
49.	Gimnazjum nr 1 im. Stanisława Wyspiańskiego w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
50.	Gimnazjum publiczne im. A. Fredry w Pisarzowicach	Pisarzowice	1	0	0	0	0	0	0
51.	Gminna Szkoła Podstawowa w Siekierczynie	Siekierczyn	0	1	0	0	0	0	0
52.	Gminne Gimnazjum im. J.Śłowackiego w Zarębie	Zaręba	1	1	0	0	0	0	0
53.	Gminne Gimnazjum Publiczne w Olszynie	Olszyna	1	4	0	0	0	0	0
54.	Gminny Ośrodek Kultury w Olszynie	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0
55.	Grażyna Michurska Biuro Rachunkowe	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
56.	Grażyna Pasternak Agencja Usługowo-Handlowa	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
57.	Grupa Hoteli WAM Sp. z o.o./Zamek Czocha w Sucheju	Kraków/Sucha	0	3	0	0	0	0	0
58.	Grzegorz Hauzer PPHU "MOTOHAUZ"	Lubań/ Kościelnik	0	0	0	0	0	1	0
59.	Grzegorz Majewicz "Promadent" Centrum Stomatologiczne	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
60.	Halina Januszkiewicz Punkt Usługowo-Wytwórczo-Handlowy "Halszka"	Leśna	1	0	0	0	0	0	0
61.	Henryk Białoń Zakład Produkcyjno-Handlowo-Usługowy	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0
62.	Hotel Zaulek s.c. E. Świderska, Z. Świderski Olszyna	Olszyna/Lubań	0	2	0	0	0	0	0
63.	HS Sp. z o.o.	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
64.	Irena Batruch Pierogarnia-Catering	Lubań	0	2	0	0	0	0	0
65.	Irena Szuszkiewicz Ośrodek Wypoczynkowy "ALMA" Świeradów-Zdrój	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0
66.	Irena Świderska P.H.U. "Agrometal-Bis"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
67.	Iwona Kostrzycka-Ławska P.H.U. "Iwona"	Szczawno-Zdrój/ Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0
68.	Iwona Łoziak Firma Handlowo-Usługowa	Bolesławiec/Lubań	0	1	0	0	0	0	0
69.	Jadwiga Chitry Hurtownia Nabiału i Art. Spożywczych	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
70.	Jan Kozłowski TOPA Budownictwo	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
71.	Janusz Surwiło M7	Leśna	0	0	0	0	0	2	0
72.	Jaskot Spółka Jawna T. Jaskot, G. Jaskot	Siekierczyn	0	2	0	0	0	0	0
73.	Joanna Kowalczyk P.H.U. "OLMAR"	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0
74.	Joanna Stepokura Atelier Urody "Joanna"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0

75.	Joanna Węclawik Lekarz Dentysta Praktyka Stomatologiczna	Leśna	0	0	0	0	0	1	0
76.	Justyna Tylicka Sunny-Holiday Centrum Podróży	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
77.	Jutrzenka Colian Sp. z o.o. w Opatówku	Opatówek/Wykroty	0	2	0	0	0	0	0
78.	Kamila Kurnicka PK-CREDIT	Nowogrodziec	0	1	0	0	0	0	0
79.	Kamila Pietruszka Gabinet Kosmetyczny	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
80.	Katarzyna Szczerbicka ABC Sklep Spożywczo-Przemysłowy	Ubocze/Olszyna	0	0	0	0	0	1	0
81.	Kazimierz Bakaj Spec Komputer	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
82.	Kazimierz Jankowski Zakład Kamieniarski	Siekierczyn	0	1	0	0	0	0	0
83.	Kazimierz Olesiak "SOLPLAST"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
84.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Lubaniu	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
85.	Komenda Powiatowa Policji w Lubaniu	Lubań	0	6	0	0	0	0	0
86.	Kruszywa Polskie S.A. w Rybakach	Rybak/Leśna	1	1	0	0	0	0	0
87.	Krystyna Strach Sklep Przemysłowo-Odzieżowy	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0
88.	Krzysztof Błaszczak P.H.U. "ROCAR"	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0
89.	Krzysztof Elminowski Zakład Remontowo-Budowlany	Olszyna	0	0	0	0	0	0	1
90.	Krzysztof Jakubiszyn "KAJ-TEL" Usługi Techniczne	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
91.	Krzysztof Kłys "TOP-STEEL"	Wesołówka	1	0	0	0	0	0	0
92.	Krzysztof Mydlowski Zakład Usługowy	Siekierczyn	0	1	0	0	0	0	0
93.	Krzysztof Ral Transport Towarowy	Pisarzowice	1	0	0	0	0	0	0
94.	Krzysztof Zalipski PUH UNI-PLAST	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
95.	Leszek Ciecinski Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe	Świeradów-Zdrój	1	0	0	0	0	0	1
96.	Łukasz Hulaszczy Rezydencja "Basieńka"	Świeradów-Zdrój	1	0	0	0	0	0	0
97.	Łużyckie Centrum Rozwoju w Lubaniu	Lubań	1	2	0	0	0	0	0
98.	Magdalena Dolińska Studio Urody "MAGDALENA"	Leśna	1	0	0	0	0	0	0
99.	Małgorzata Atanowska "Margaret"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
100.	Małgorzata Ruszel Centrum Szkoleń i Pośrednictwa Pracy "Intelekt"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
101.	Małgorzata Sroka Biuro Rachunkowe INPLUS	Lubań	0	1	0	0	0	0	0

102.	Marcin Mażul Kreda Finanse	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
103.	Marcin Skrzyński "AGES"	Leśna/Lubań	0	1		0	0	0	0
104.	Maria Molenda Biuro Rachunkowe	Lubań	0	4	0	0	0	0	0
105.	Marta Starczewska Studio Języków Obcych "LECTOR"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
106.	Marzena Merta-Turkiewicz "Czyścioszek" Lubań	Lubań	0	3	0	0	0	1	0
107.	Michał Kraska P.H.U.	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
108.	Miejski Dom Kultury w Lubaniu	Lubań	1	2		0	0	0	0
109.	Miejski Ośrodek i Sportu i Rekreacji w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
110.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubaniu	Lubań	1	2	0	0	0	0	0
111.	Miejski Zarząd Wspólnot Mieszkaniowych w Lubaniu	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
112.	Miejsko-Gminne Przedszkole w Leśnej	Leśna	0	1	0	0	0	0	0
113.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej	Leśna	0	3	0	0	0	0	0
114.	Moc Jakość Zysk Sp. z o.o.	Nowizna/ Nowa Karczma	0	0	0	0	0	2	0
115.	Monika Dobrzyńska Usługi Rehabilitacyjno-Rekreacyjne	Świeradów-Zdrój	1	0	0	0	0	0	0
116.	Monika Przyłęcka Usługi Administracyjno-Prawne	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
117.	Muzeum Regionalne w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0	0	0
118.	Natalia Nowosielska Prywatna Opieka nad Dziećmi Klub Malucha pod Bocianem	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
119.	Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Łużyckie Centrum Medyczne Sp. z o.o. w Lubaniu	Lubań	7	2	0	0	0	0	0
120.	Norbert Askuntowicz Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
121.	Ośrodek Kultury i Sportu w Leśnej	Leśna	1	1	0	0	0	0	0
122.	Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu	Lubań	0	3		0	0	0	0
123.	Ośrodek Wsparcia Dziennego w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0	0	0
124.	P.H. Romir Spółka Jawna	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
125.	Paweł Myśliwiec Firma Handlowa	Szyszkowa	0	1	0	0	0	0	0
126.	Piotr Koszela Zakład Usług Mechanicznych i Elektrycznych	Zaręba	0	0	0	0	0	0	1
127.	Piotr Lewkowski "NETWEL"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0

128.	Piotr Roszak Firma Handlowo-Usługowa "MONEX"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
129.	Piotr Wolański Mechanika Pojazdowa	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
130.	Pizzeria- Restauracja "La Gondola"	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	2	0
131.	Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Lubaniu	Lubań	0	1		0	0	0	0
132.	Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu	Lubań	0	3	0	0	0	0	0
133.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lubaniu	Lubań	2	1	0	0	0	0	0
134.	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego	Lubań	0	0	0	0	2	0	0
135.	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Lubań	1	11	0	0	0	0	0
136.	Powiatowy Zarząd Dróg w Lubaniu	Lubań	1	3	0	0	0	0	0
137.	Powszechna Spółdzielnia Spożywców "SPOŁEM"	Lubań	7	0		0	0	0	0
138.	Prokuratura Rejonowa w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
139.	Przedsiębiorstwo Miejskie "Synergia" Sp. z o.o.	Leśna	2	1	0	0	0	0	0
140.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Olszynie	Olszyna	2	7	0	0	0	0	0
141.	Przedsiębiorstwo Wielobranżowe "Pieprzyk" Sp. z o.o.	Rawicz/ Nowa Karczma	0	1	0	0	0	0	0
142.	Przedszkole w Zarębie	Zaręba	0	2	0	0	0	0	0
143.	Przemysław Malicki BAU-PL	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
144.	PTSM Oddział Łużycki w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
145.	Rafał Pomian FH "MEDIA-SAT"	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
146.	Regina Lewandowska PPHU "ADAMPOL"	Leśna	4	0		0	0	2	0
147.	Renata Czerniejewska FPHU "RENA"	Olszyna	1	0	0	0	0	2	1
148.	Renata Szafraniec Kancelaria Podatkowa	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
149.	Renata Trendewicz Akademia Malucha	Lubań	0	2	0	0	0	1	0
150.	Robert Wieczorkowski "CADPROJEKT"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
151.	Ryszard Dębicki Usługi Budowlano-Remontowe	Radogoszcz	0	1	0	0	0	0	0
152.	Ryszard Marcinkowski Pensjonat "Arka"	Świeradów-Zdrój	1	0	0	0	0	0	0
153.	Sąd Rejonowy w Lubaniu	Lubań	4	4	0	0	0	0	0
154.	SKI&SUN Sp. z o.o. Spółka Komandytowa Kraków/Oddział SKI&SUN Świeradów-Zdrój	Kraków/ Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0

155.	Sławomir Grzybowski FPHU "SŁAWOJ"	Wesołówka	0	0	0	0	0	1	0
156.	Sławomir Grzybowski FPHU "Sławoj"	Wesołówka	0	1	0	0	0	0	0
157.	Sławomir Kuźmicki Komornik przy Sądzie Rejonowym w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
158.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
159.	Spółdzielnia Usługowo-Handlowa "Chromex" Zakład Pracy Chronionej	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
160.	Starostwo Powiatowe w Lubaniu	Lubań	3	17	0	0	0	0	0
161.	Straż Miejska w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
162.	Szkoła Muzyczna I st. Im. Oskara Kolberga w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	3	0	0
163.	Szkoła Podstawowa w Grabiszycach Średnich	Grabiszycy Średnie	0	1	0	0	0	0	0
164.	Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Smolniku	Smolnik	1	1	0	0	0	0	0
165.	Szkoła Podstawowa nr 1 w Olszynie	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0
166.	Szkoła Podstawowa nr 2 im. Europejskich Dróg Świętego Jakuba w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
167.	Szkoła Podstawowa w Stankowicach	Stankowice	0	1	0	0	0	0	0
168.	Tadeusz Atanowski Mechanika Pojazdowa Pomoc	Lubań	0	1	0	0	0	1	0
169.	Tadeusz Duma "Poligrafia"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
170.	TAURON Dystrybucja Serwis Spółka Akcyjna	Wrocław/Lubań	0	1	0	0	0	0	0
171.	Teresa Bisiak Mała Gastronomia	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
172.	TOMA s.c.	Zgorzelec/Lubań	0	0	0	0	0	1	0
173.	Tomasz Bernolak "Centrum Fizjoterapii"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
174.	Tomasz Daszczyński Salon Fryzjerski "PERFEKTA"	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0
175.	Tomasz Kabata Instalatorstwo Elektryczne od A do Z	Lubań	0	0	0	0	0	2	0
176.	Urszula Maciejewska Firma Handlowa "Kamar"	Lwówek Śląski/ Lubań	0	3	0	0	0	0	0
177.	Urząd Gminy Lubań	Lubań	0	3	0	0	0	0	0
178.	Urząd Gminy Platerówka	Platerówka	1	3	1	0	0	0	0
179.	Urząd Gminy Siekierczyn	Siekierczyn	1	3	2	0	0	0	0
180.	Urząd Miasta Lubań	Lubań	5	8	0	0	0	0	0
181.	Urząd Miasta Świeradów-Zdrój	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0

182.	Urząd Miejski w Leśnej	Leśna	2	2	29	0	0	0	0
183.	Urząd Miejski w Olszynie	Olszyna	0	4	25	3	0	0	0
184.	Urząd Skarbowy w Lubaniu	Lubań	0	5	0	0	0	0	0
185.	Uzdrowisko Świeradów-Czerniawa Sp. z o.o. Grupa PGU	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0
186.	Waldemar Dyczkowski Trattoria Italiana "Walterino"	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0	0	0
187.	Warsztaty Terapii Zajęciowej przy Oddziale Miejskim TDP	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
188.	Wiesław Krzewiński "Delikatesy Centrum" Ośrodek Sportowy Bielawa/Hotel Era Świeradów-Zdrój	Bielawa/Świeradów-Zdrój	0	3	0	0	0	0	0
189.	Wojciech Sietnik Chłodnictwo-Klimatyzacja	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
190.	Witold Trąmpczyński, Irena Trąmpczyńska Usługi Geodezyjne "PRYZMAT" S.C.	Leśna	0	0	0	0	0	1	0
191.	Wojciech Kozina Zakład Usługowy "WOJTAS"	Olszyna	0	0	0	0	0	1	0
192.	Wojciech Krawczyk Przedsiębiorstwo Handlowo-Gastronomiczne "FARAON"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
193.	Wojciech Wypych Centrum Handlowe "PROFIT" Dystrybucja Hurtowo-Detaliczna	Lubań	1	2	0	0	0	0	0
194.	Zakład Gospodarki i Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Lubaniu	Lubań	49	73	0	0	0	0	0
195.	Zakład Karny w Zarębie	Zaręba	0	1	0	0	0	0	0
196.	Zakład Stolarski "AR-DREW" s.c Roman Jaworski, Adam Foszcz	Olszyna	1	0	0	0	0	2	0
197.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Wałbrzychu	Wałbrzych/Lubań	0	4	0	0	0	0	0
198.	Zbigniew Ostrowski Działalność Gastronomiczno-Handlowa	Biedzychowice/Olszyna	2	0	0	0	0	0	0
199.	Zbigniew Więckowski WITURE 2002	Lubań	0	0	0	0	0	1	0
200.	Zenon Cieśla Handel Artykułami Przemysłowymi Wielobranżowymi Import-Export	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
201.	Zespół Placówek Resocjalizacyjnych w Smolniku	Smolnik	0	4	0	0	0	0	0
202.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Pobiednej	Pobiedna	0	1	0	0	0	0	0
203.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Radogoszczu	Radogoszcz	0	1	0	0	0	0	0
			154	303	57	3	6	45	5

IX. UWAGI

Należy zwrócić uwagę, że aby zrealizować zadania związane z aktywizacją zawodową powiązaną z wydatkowaniem środków w roku ubiegłym zawarto min. :

- Ze 203 pracodawcami 573 umów na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej (umowy na staż, wyposażenie stanowisk pracy, roboty publiczne , prace interwencyjne);
- z 147 bezrobotnymi porozumień na odbycie szkoleń zawodowych i aktywnego poszukiwania pracy;
- 29 umów z jednostkami szkolącymi na zorganizowanie szkoleń zawodowych dla bezrobotnych;
- ze 115 bezrobotnymi zawarto umowy na udzielenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- 450 osób objęto badaniami lekarskimi

Oczywiście ilość i rodzaj wymienionych wyżej umów nic nie mówią o całości dokumentacji jaka musi być wytworzona , żeby zadania mogły być realizowane zgodnie z prawem.

Dla przykładu zorganizowanie 1 miejsca stażowego wymaga wytworzenia około 15 dokumentów – często kilkunastu. Dokumenty te na każdym etapie podlegają wytworzeniu oraz weryfikacji a co za tym idzie są to działania czasochłonne.

Ponadto pracownicy PUP w roku 2013 :

- wydali 15 319 decyzji administracyjnych
- wydali około 22 000 różnego rodzaju zaświadczeń
- wydali 49 320 zgłoszeń i wyłączeń z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego
- wydali PIT 11 2 468 sztuk
- utworzono 14 016 przelewów
- wypłacono dla 1 742 osób zasiłki dla bezrobotnych
- wypłacono stypendia z tytułu staży i szkoleń dla 732 osób
- ilość pozycji księgowych (dekretów) z dokumentów księgowych wyniosła 35 953
- ilość pism przychodzących i wychodzących przez dziennik podawczy wyniosła – 28 964 (należy zaznaczyć, że dokumenty osób dokonujących rejestracji nie są ewidencjonowane w dzienniku podawczym – zarejestrowało się 5 097 osób).

