

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU

BEZROBOCIE 2011

POWIAT LUBAŃSKI

OPRACOWAŁA KRYSTYNA MUCHA
DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU

2012

BEZROBOCIE STATYSTYKA	2 – 23
I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIATACH DAWNEGO WOJEWÓDZTWA JELENIOGÓRSKIEGO W LATACH 2006 – 2011	2 - 3
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM	4 - 5
III. BEZROBOCIE WG WYBRANYCH KATEGORII W POWIECIE LUBAŃSKIM	6 - 9
IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM	10 - 11
V. BEZROBOCIE WG GMIN	12 - 14
VI. NIEPEŁNOSPRAWNI	15 - 16
VII. ABSOLWENCI	17 – 23
 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	 24 – 73
I. POŚREDNICTWO PRACY	25 - 33
II. PORADNICTWO ZAWODOWE	34 - 42
III. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY	43 - 48
IV. ORGANIZACJA SZKOLEŃ ZAWODOWYCH	49 - 55
V. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	56 – 60
• WYDATKI WG GŁÓWNYCH RODZAJÓW ORAZ WYDATKI NA PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2001 - 2011	56 - 58
• WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA w roku 2011	59
• ROBOTY PUBLICZNE - WYKAZ GMIN, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O ORGANIZACJĘ ROBÓT PUBLICZNYCH	60
• BEZZWROTNE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ WG PKD	61 - 65
• PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON	66 - 67
• INNE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH	68 - 69
• MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY LUB EFS	70 – 73
 UWAGI	 74
 ZAŁĄCZNIK 1 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY, OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY) W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH	 75
 ZAŁĄCZNIK 2 INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W LATACH 2004 – 2011	 96

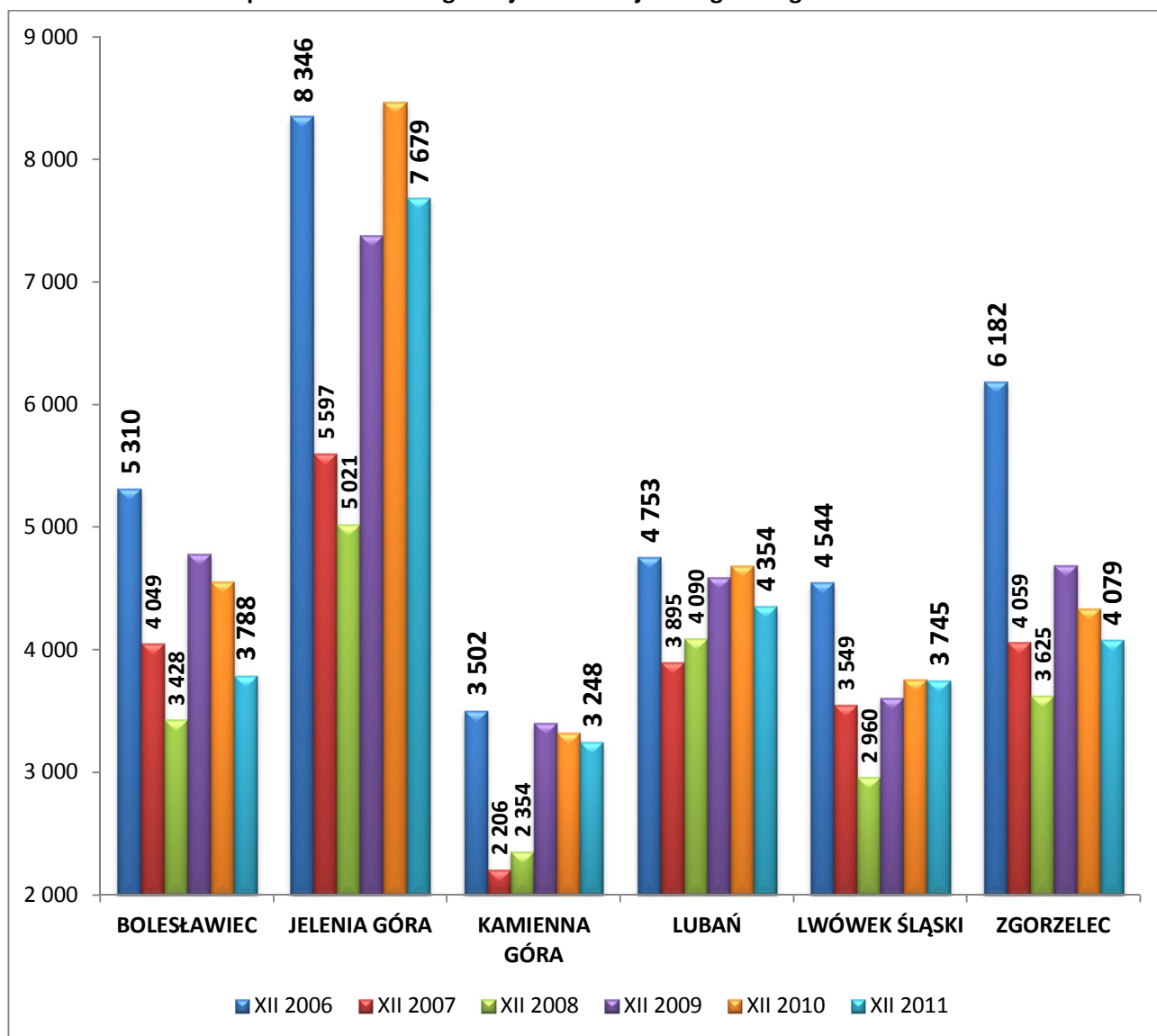
BEZROBOCIE STATYSTYKA

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIATACH DAWNEGO WOJEWÓDZTWA JELENIOGÓRSKIEGO W LATACH 2006 – 2011

W okresie od XII 2006 do grudnia 2011 nastąpił spadek liczby bezrobotnych w dawnym województwie jeleniogórskim o 2 212 osób. Największy spadek wystąpił w powiatach : zgorzeleckim o 2 103 osoby oraz bolesławieckim o 1 522 osób, natomiast najniższy spadek wystąpił w powiecie kamiennogórskim o 254 osoby.

W każdym z powiatów najniższy poziom bezrobocia występował w latach 2007 lub 2008. Łącznie we wszystkich powiatach liczba bezrobotnych XII 2011 do XII 2006 spadła o 5 744 osoby.

Poziom bezrobocie w powiatach dawnego województwa jeleniogórskiego w latach 2006 - 2011

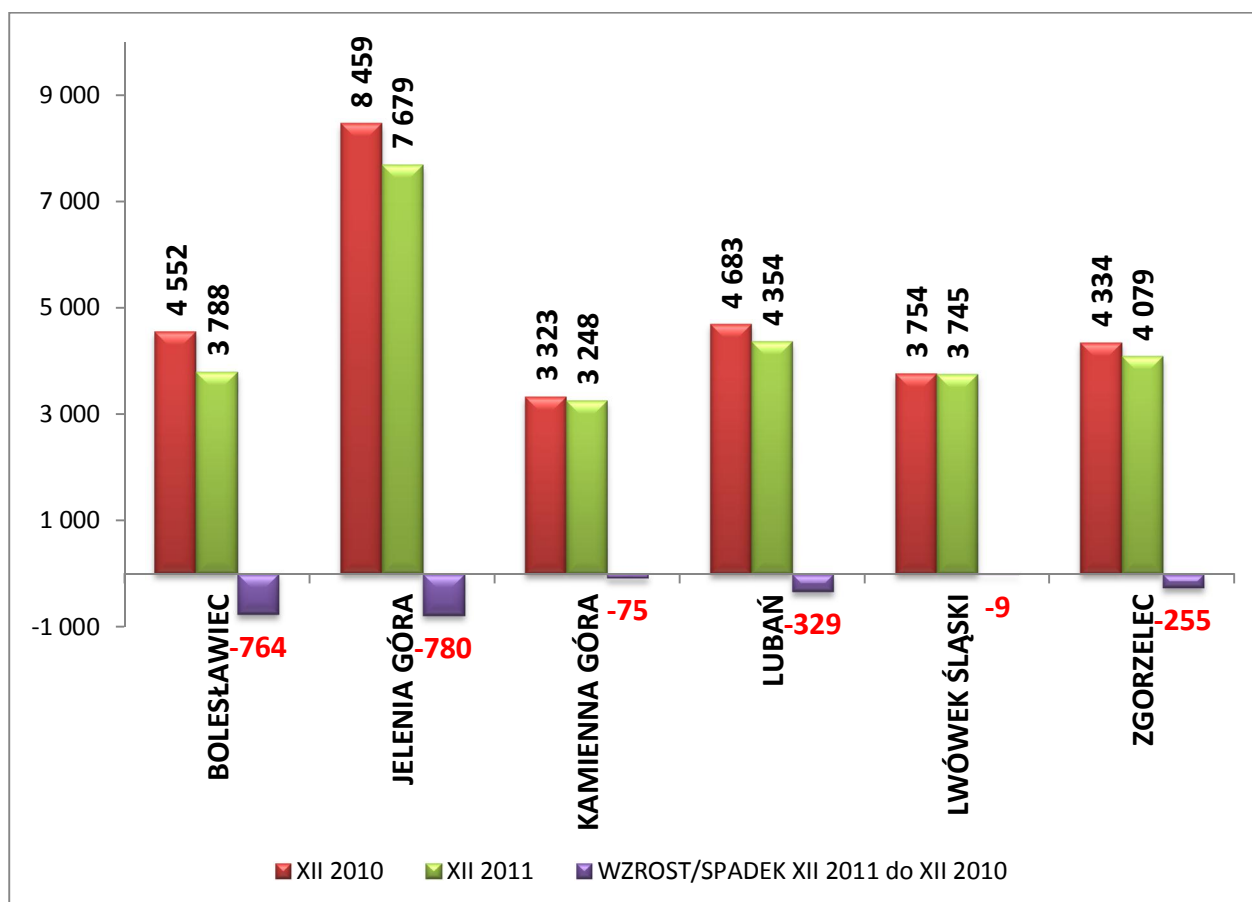


Należy jednocześnie zauważyć, że w na koniec grudnia 2011 w stosunku do grudnia 2010 liczba bezrobotnych spadła w każdym powiecie dawnego województwa jeleniogórskiego – łącznie o 2 212 osób.

Poziom bezrobocie w latach 2006 – 2011 w powiatach dawnego województwa Jeleniogórskiego

	XII 2006	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	WZROST/SPADEK XII 2011 do XII 2010
BOLESŁAWIEC	5 310	4 049	3 428	4 782	4 552	3 788	-764
JELENIA GÓRA	8 346	5 597	5 021	7 375	8 459	7 679	-780
KAMIENNA GÓRA	3 502	2 206	2 354	3 401	3 323	3 248	-75
LUBAŃ	4 753	3 895	4 090	4 585	4 683	4 354	-329
LWÓWEK ŚLĄSKI	4 544	3 549	2 960	3 606	3 754	3 745	-9
ZGORZELEC	6 182	4 059	3 625	4 687	4 334	4 079	-255
RAZEM	32 637	23 355	21 478	28 436	29 105	26 893	-2 212

Wzrost/ spadek bezrobocia XII 2011 do XII 2010 w powiatach dawnego województwa Jeleniogórskiego



II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM

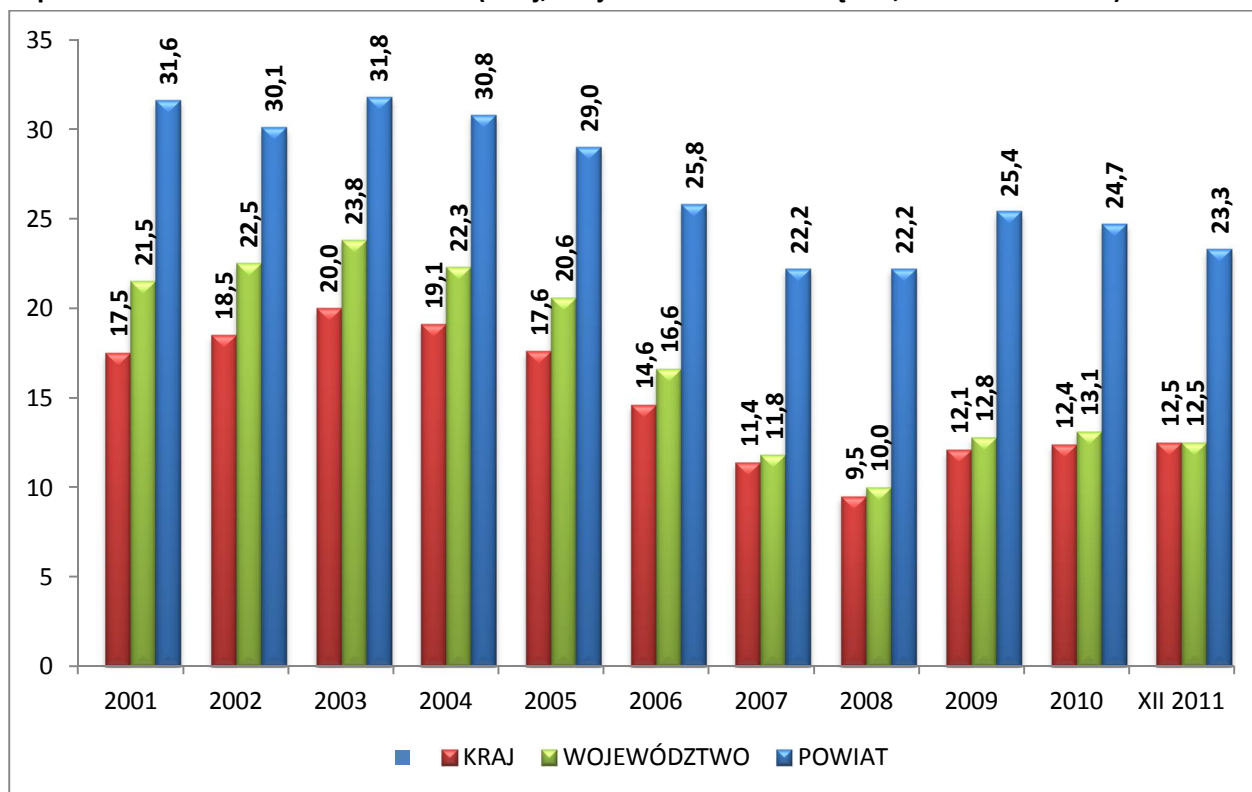
Na koniec listopada 2011 nastąpił spadek w stosunku do XII 2011 stopy bezrobocia zarówno w kraju jak i województwie oraz powiecie lubańskim.

Stopa bezrobocia jest wskaźnikiem określającym liczbę osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo (bezrobotnych + pracujących).

Stopa bezrobocia w latach 2001 do 2011

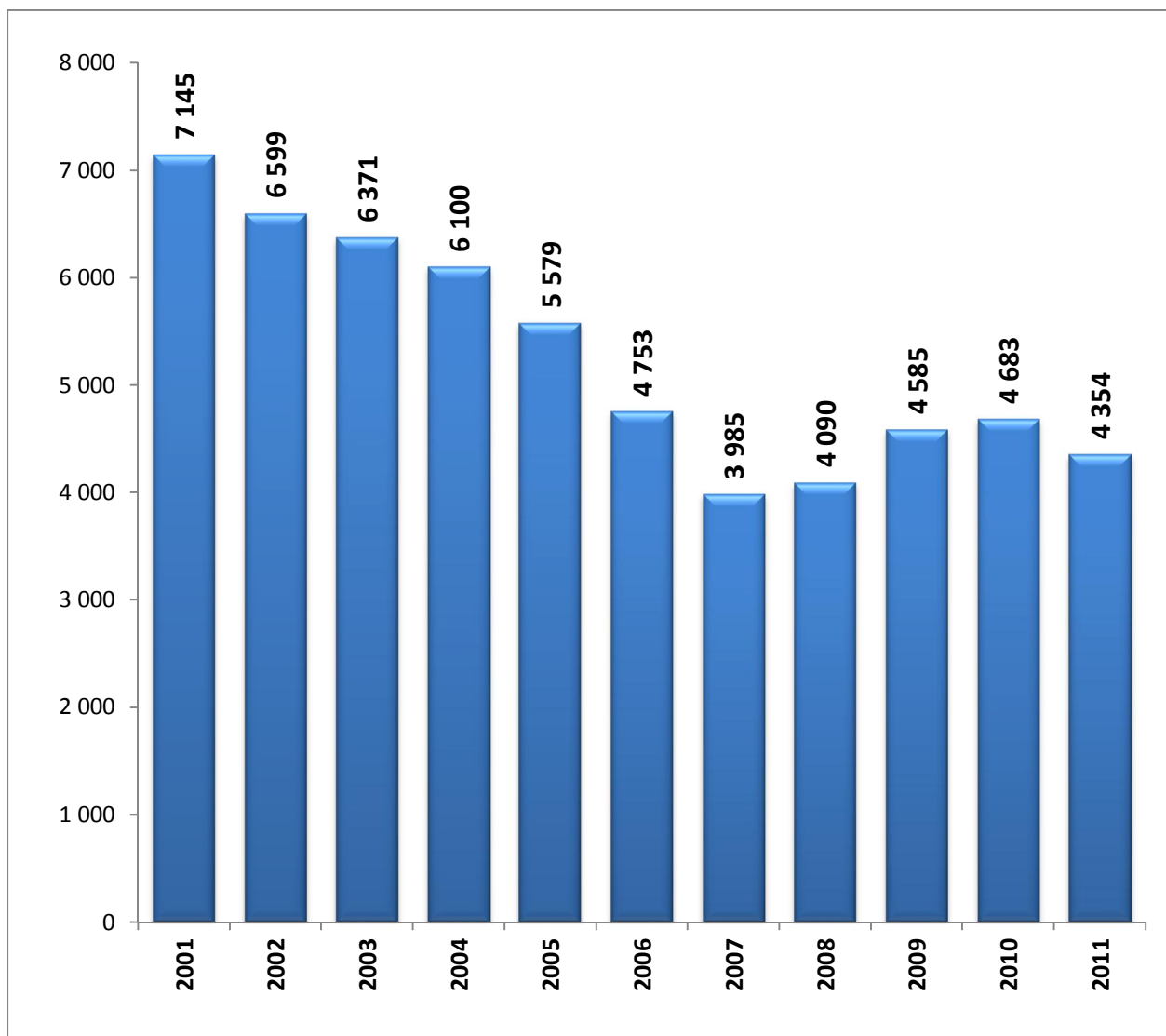
	XII 2001	XII 2002	XII 2003	XII 2004	XII 2005	XII 2006	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011
KRAJ	17,5	18,5	20,0	19,1	17,6	14,6	11,4	9,5	12,1	12,4	12,5
WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	21,5	22,5	23,8	22,3	20,6	16,6	11,8	10,0	12,8	13,1	12,5
POWIAT LUBAŃSKI	31,6	30,1	31,8	30,8	29,0	25,8	22,2	22,2	25,4	24,7	23,3

Stopa bezrobocia w latach 2001 – 2011 (Kraj, Województwo Dolnośląskie, Powiat Lubański)



Liczba bezrobotnych w Powiecie Lubańskim na koniec grudnia 2011 wynosiła 4 354 osoby i była niższa od liczby bezrobotnych w grudniu 2010 o 329 osób natomiast od grudnia 2007 do grudnia 2010 odnotowywany był wzrost liczby bezrobotnych (grudzień 2010 do grudzień 2007 wzrost o 698 osób). Natomiast stopa bezrobocia spadła grudzień 2010 do grudzień 2011 o 1,4 punktu procentowego.

Liczba bezrobotnych w Powiecie Lubańskim w latach 2001 do 2011 (stan na 31.12)



III. BEZROBOCIE WG WYBRANYCH KATEGORII W POWIECIE LUBAŃSKIM

Bezrobotni wg wieku, wykształcenia, stażu pracy (w tym bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy)

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2011		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	733	16,80	733	100,00			285	11,26
	25 - 34	1 165	26,80					650	25,67
	35 - 44	839	19,27					517	20,42
	45 - 54	1 009	23,17					657	25,95
	55 - 59	465	10,68					318	12,56
	60 - 64	143	3,28					105	4,14
OGÓŁEM BEZROBOTNI		4 354	100,00	733	100	1 199	100,00	2 532	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	281	6,45	59	8,05	26	2,17	120	4,74
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	973	22,35	161	21,96	236	19,68	533	21,05
	ŚREDNIE OGÓLNE	304	6,98	156	21,28	39	3,25	150	5,93
	ZASADNICZE ZAWODOWE	1 343	30,85	171	23,33	352	29,36	827	32,66
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	1 453	33,370	186	25,38	546	45,54	902	35,62
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 354	100,00	733	100,00	1 199	100,00	2 532	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	633	14,54	339	46,25	52	4,34	324	12,80
	DO 1 ROKU	502	11,53	176	24,01	46	3,84	287	11,33
	OD 1 DO 5	999	22,94	213	29,06	59	4,92	565	22,31
	OD 5 DO 10	631	14,49	5	0,68	101	8,42	375	14,81
	OD 10 DO 20	838	19,25			361	30,11	558	22,04
	OD 20 DO 30	556	12,77			401	33,44	350	13,83
	30 LAT I WIĘCEJ	195	4,48			179	14,93	73	2,88
OGÓŁEM BEZROBOTNI		4 354	100,00	733	100,00	1 199	100,00	2 532	100,00
W TYM KOBIETY		2 202	50,57	419	57,16	422	35,20	1 339	52,88
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		730	16,77	49	6,68	218	18,18	10	0,39
W TYM MIESZKAŃCY WSI		1 837	42,19	365	49,80	431	35,95	1 090	43,05
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		348	7,99	21	2,86	194	16,18	253	9,99

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ	
WIEK	DO 24 LAT	733	16,84	310	28,31	443	50,17	108	19,46	21	6,03
	25 - 34	1 165	26,76	191	17,44	267	30,24	215	38,74	37	10,63
	35 - 44	839	19,27	165	15,07	86	9,74	172	30,99	43	12,36
	45 - 54	1 009	23,17	241	22,01	52	5,89	51	9,19	119	34,20
	55 - 59	465	10,68	143	13,06	24	2,72	9	1,62	97	27,87
	60 - 64	143	3,28	45	4,11	11	1,24	0	0	31	8,91
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 354	100,00	1 095	100,00	883	100,00	555	100,00	348	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	281	6,45	0	0	83	9,4	22	3,96	8	2,30
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	973	22,35	38	3,47	206	23,33	105	18,92	72	20,69
	ŚREDNIE OGÓLNE	304	6,98	178	16,26	119	13,48	32	5,77	21	6,03
	ZASADNICZE ZAWODOWE	1 343	30,85	16	1,46	108	12,23	186	33,51	109	31,32
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	1 453	33,37	863	78,81	367	41,56	210	37,84	138	39,66
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 354	100,00	1 095	100,00	883	100,00	555	100,00	348	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	633	14,54	324	29,59	633	71,69	101	18,20	32	9,20
	DO 1 ROKU	502	11,53	193	17,63	250	28,31	83	14,95	34	9,77
	OD 1 DO 5	999	22,94	194	17,72			188	33,88	44	12,64
	OD 5 DO 10	631	14,49	94	8,58			100	18,02	43	12,36
	OD 10 DO 20	838	19,25	154	14,06			68	12,25	94	27,01
	OD 20 DO 30	556	12,77	104	9,5			12	2,16	79	22,70
	30 LAT I WIĘCEJ	195	4,48	32	2,92			3	0,54	22	6,32
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 354	100,00	1 095	100,00	883	100,00	555	100,00	348	100,00
W TYM KOBIETY		2 202	50,57	594	54,25	516	58,44	484	87,21	163	46,84
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		730	16,77	105	9,6	0	0	73	13,15	42	12,07
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		348	7,99	91	8,31			27	4,86		

Bezrobotni wg okresu pozostawania bez pracy (w tym bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy)

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2009		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2010		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2011		W TYM OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		W TYM OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		W TYM DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	418	9,1	550	11,7	405	9,30	93	12,69	84	7,01	122	4,82
OD 1 DO 3	1 045	22,7	970	20,7	781	17,94	181	24,69	166	13,84	214	8,45
OD 3 DO 6	860	18,8	822	17,6	747	17,16	167	22,78	154	12,84	221	8,73
OD 6 DO 12	924	20,2	883	18,9	734	16,86	127	17,33	206	17,18	288	11,37
OD 12 DO 24	767	16,7	910	19,4	997	22,90	108	14,73	300	25,02	997	39,38
POWYŻEJ 24	571	12,5	548	11,7	690	15,84	57	7,78	289	24,11	690	27,25
OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 585	100,00	4 683	100,00	4354	100,00	733	100,00	1199	100,00	2532	100,00

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2011		W TYM BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		W TYM BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		W TYM SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		W TYM NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	405	9,30	110	10,05	85	9,63	46	8,29	37	10,63
OD 1 DO 3	781	17,94	223	20,37	186	21,06	88	15,86	53	15,23
OD 3 DO 6	747	17,16	194	17,72	179	20,27	81	14,59	37	10,63
OD 6 DO 12	734	16,86	189	17,26	130	14,72	105	18,92	45	12,93
OD 12 DO 24	997	22,90	200	18,26	168	19,03	151	27,21	71	20,40
POWYŻEJ 24	690	15,84	179	16,34	135	15,29	84	15,13	105	30,18
OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 354	100,00	1 095	100,00	883	100,00	555	100,00	348	100,00

Cechy charakterystyczne dla grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – mieszkańców Powiatu Lubańskiego

Kategoria	Cechy charakterystyczne
OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA	25,38 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 46,25 % nie posiada żadnego stażu pracy 57,16 % tej grupy stanowią kobiety 6,68 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 22,51 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	45,54 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 4,34 % nie posiada żadnego stażu pracy 35,2 % tej grupy stanowią kobiety 18,18 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 49,13 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	35,62 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 12,8 % nie posiada żadnego stażu pracy 52,88 % tej grupy stanowią kobiety 0,39 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 66,63 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	78,81 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 29,59 % nie posiada żadnego stażu pracy 54,25 % tej grupy stanowią kobiety 9,6 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 34,6 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	41,56 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 71,69 % nie posiada żadnego stażu pracy 58,44 % tej grupy stanowią kobiety 0,00% posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 34,32 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	37,84 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 18,20 % nie posiada żadnego stażu pracy 87,21 % tej grupy stanowią kobiety 13,15 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 42,34 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
NIEPEŁNOSPRAWNI	39,66 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 9,20 % nie posiada żadnego stażu pracy 46,84 % tej grupy stanowią kobiety 12,07 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 50,58 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy

IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM

Bilans bezrobotnych w latach 2004 – 2011 Powiat Lubański – ogółem

WYSZCZEGÓLNIENIE		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Bezrobotni zarejestrowani w roku		6 379	6 858	6 579	5 967	6 150	6 515	6455	5305
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku		6 650	7 379	7 405	6 735	6 045	6 020	6357	5634
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	2 682	2 736	2 846	2 431	2 309	2 051	2328	2324
	z tego								
	niesubsydiowanej	2 278	2 475	2 595	2 167	2 014	1 631	1842	2013
	w tym pracy sezonowej	358	375	392	261	136	158	188	184
	subsydiowanej	404	261	251	264	295	420	486	311
	z tego								
	prac interwencyjnych	227	153	123	40	31	21	16	16
	robót publicznych	123	27	11	80	76	101	84	46
	z tego								
	podjęcia działalności gospodarczej	13	43	51	68	75	134	182	126
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	34	35	60	74	113	164	190	123
	rozpoczęcie szkolenia		353	246	441	243	221	368	67
	rozpoczęcie stażu		420	429	409	363	544	572	323
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego		298	229	240	193	3	0	0
	prace społecznie użyteczne			24	27	32	24	24	33
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 474	2 813	2 764	2 433	2 208	2 321	2241	2133
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	275	403	318	271	283	350	404	382
	podjęcia nauki	24	26	41	19	21	13	13	8
	ukończenia 60/65 lat	3	5	10	12	19	19	20	20
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	70	68	36	30	35	27	34	34
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	3	3	16	17	24	52	25	27
	innych	191	254	446	405	315	395	328	283

Bilans bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – wybrane grupy

WYSZCZEGÓLNIENIE				Do 25 roku życia	Od 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	POWIAT RAZEM
Bezrobotni zarejestrowani w roku				1 485	1 037	2 696	5 305
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku				1 507	1 014	2 693	5 634
z tego z przyczyn	podjęcia pracy			575	349	952	2 324
	z tego	niesubsydiowanej		515	298	843	2 013
		w tym pracy sezonowej		38	26	69	184
		subsydiowanej		60	51	109	311
		z tego	prac interwencyjnych	3	3	4	16
			robót publicznych	4	20	24	46
		z tego	podjęcia działalności gospodarczej	17	12	36	126
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	36	16	45	123
		rozpoczęcie szkolenia		23	2	31	67
		rozpoczęcie stażu		170	43	121	323
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego		0	0	0	0
		prace społecznie użyteczne		0	19	27	33
		niepotwierdzenia gotowości do pracy		588	338	1067	2133
		dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		81	94	233	382
		podjęcia nauki		8	0	1	8
		ukończenia 60/65 lat		0	20	17	20
		nabycia praw emerytalnych lub rentowych		3	22	14	34
		nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego		0	27	2	27
		innych		59	100	228	283

V. BEZROBOCIE WG GMIN

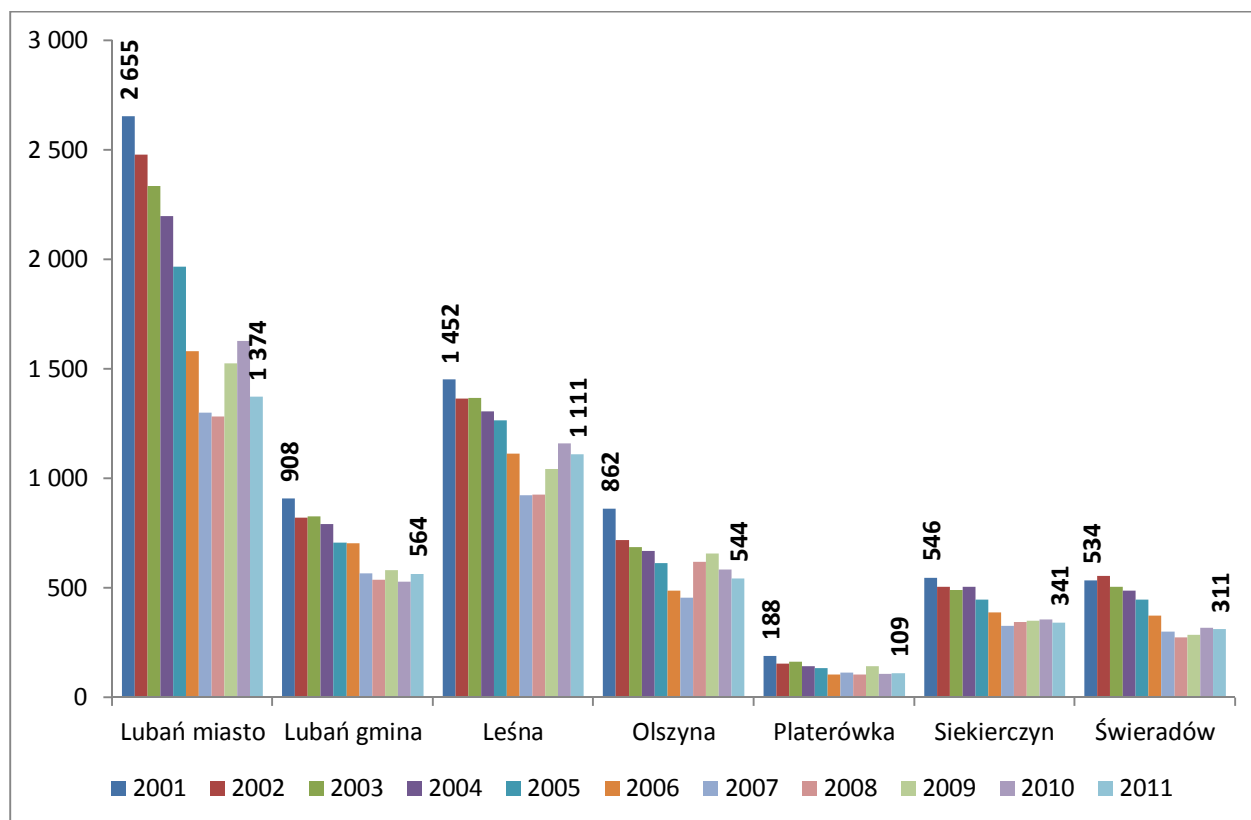
1. Poziom bezrobocia

Poziom bezrobocia wg gmin w latach 2001 do 2011

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2011-2010	2011-2001
Lubań miasto	2 655	2 480	2 338	2 200	1 969	1 581	1 302	1 283	1 525	1 629	1 374	-255	-1 281
Lubań gmina	908	820	826	792	708	705	565	537	582	529	564	35	-344
Leśna	1 452	1 365	1 367	1 306	1 266	1 114	924	927	1 044	1 160	1 111	-49	-341
Olszyna	862	719	685	668	613	487	455	618	658	584	544	-40	-318
Platerówka	188	155	162	141	132	105	114	105	142	108	109	1	-79
Siekierczyn	546	506	489	506	446	387	326	345	350	355	341	-14	-205
Świeradów	534	554	504	487	445	374	299	275	284	318	311	-7	-223
POWIAT	7 145	6 599	6 371	6 100	5 579	4 753	3 985	4 090	4 585	4 683	4 354	-329	-2 791

Pomimo tego, że w 2011 roku nastąpiła likwidacja „Dolwisu” w Leśnej - nastąpił spadek bezrobocia w Powiecie Lubańskim w stosunku do 2010 roku o 329 osób ale również taki spadek wystąpił w gminie miejsko wiejskiej Leśna.

Poziom bezrobocia w gminach w latach 2001 do 2011



2. Wskaźnik poziomu bezrobocia

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 lat, mężczyźni 18 – 65 lat).

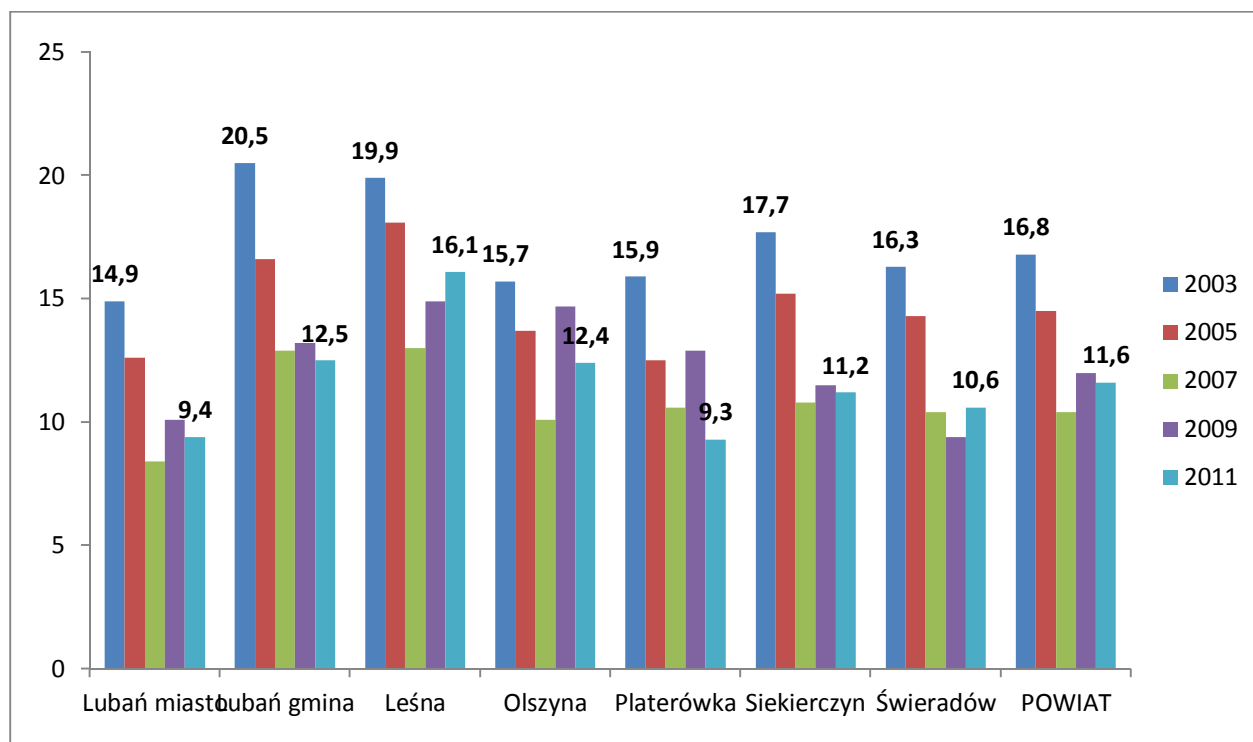
Wskaźnik poziomu bezrobocia wg gmin

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Lubań miasto	14,9	14	12,6	10,2	8,4	8,4	10,1	11,0	9,4
Lubań gmina	20,5	19,6	16,6	16,2	12,9	12,1	13,2	11,7	12,5
Leśna	19,9	19	18,1	15,8	13	13,2	14,9	16,9	16,1
Olszyna	15,7	15,4	13,7	10,8	10,1	13,7	14,7	13,1	12,4
Platerówka	15,9	13,9	12,5	9,7	10,6	9,6	12,9	9,8	9,3
Siekierczyn	17,7	18,3	15,2	13	10,8	11,3	11,5	11,8	11,2
Świeradów	16,3	15,8	14,3	12,1	10,4	8,5	9,4	10,8	10,6
POWIAT	16,8	16,1	14,5	12,3	10,4	10,6	12,0	12,4	11,6

Wyliczony w podany powyżej wskaźnik poziomu bezrobocia dla Powiatu Lubańskiego na koniec grudnia 2011 wyniósł 11,6 i był niższy w stosunku do grudnia 2010 o 0,8 punktu procentowego.

Poniżej średniej powiatowej znajdowała się min. gmina miejska Lubań (9,4) oraz Platerówka (9,3) powyżej średniej min. miasto i gmina Leśna (16,1).

Poziom bezrobocia wg gmin w latach 2003 - 2011



3. Bilans bezrobotnych wg gmin

Bilans bezrobotnych wg gmin za rok 2011

WYSZCZEGÓLNIENIE			Lubań miasto	Lubań gmina	Leśna	Olszyna	Platerówka	Siekierczyn	Świeradów Zdrój	POWIAT	
Bezrobotni zarejestrowani w roku			1 853	674	1 150	672	148	422	386	5 305	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku			2 115	641	1 190	710	148	437	393	5 634	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		868	276	444	295	72	211	158	2 324	
	z tego	niesubsydiowanej	750	237	395	254	65	174	138	2 013	
		w tym pracy sezonowej	50	16	46	24	13	14	21	184	
		subsydiowanej		118	39	49	41	7	37	20	311
		z tego	prac interwencyjnych	9	2	0	0	0	2	3	16
			robót publicznych	4	6	0	16	2	18	0	46
			z tego	podjęcia działalności gospodarczej	48	19	28	13	1	10	7
		podjęcia pracy w ramach refundacji utworzonego stanowiska pracy		57	12	21	12	4	7	10	123
		rozpoczęcie szkolenia		22	4	24	8	0	1	8	67
	rozpoczęcie stażu		161	41	47	35	12	23	4	323	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego		0	0	0	0	0	0	0	0	
	prace społecznie użyteczne		8	0	0	0	0	0	25	33	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		749	241	491	289	50	157	156	2 133	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		138	43	117	34	6	32	12	382	
	podjęcia nauki		2	0	0	0	0	4	2	8	
	ukończenia 60/65 lat		9	1	3	5	0	0	2	20	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych		17	2	11	1	0	1	2	34	
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego		11	0	7	2	1	2	4	27	
	innych		130	33	46	41	7	6	20	283	

Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy, okresu pozostawania bez pracy (w tym bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy) w poszczególnych gminach – stanowi załącznik nr 1 do niniejszego opracowania.

VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Bilans niepełnosprawnych w latach 2010 – 2011 Powiat Lubański

WYSZCZEGÓLNIENIE				BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY		
				2010	2011	2010	2011	
Osoby włączone do ewidencji w roku				470	393	56	40	
Osoby wyłączone z ewidencji w roku				490	428	62	55	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy			149	152	0	3	
	z tego	niesubsydiowanej		114	131	0	1	
		w tym pracy sezonowej		8	8	0	0	
		subsydiowanej		35	21	0	2	
		z tego	prac interwencyjnych		2	3	0	0
			robót publicznych		8	3	0	0
		z tego	podjęcia działalności gospodarczej		6	6	0	0
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy		11	4	0	2
		rozpoczęcie szkolenia			17	1	0	0
	rozpoczęcie stażu			39	32	3	3	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego			0	0	0	0	
	prace społecznie użyteczne			1	4	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			140	120	31	24	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			9	6	4	7	
	podjęcia nauki			0	1	4	0	
	innych			134	112	20	18	

Niepełnosprawni wg wieku, wykształcenia, stażu pracy, stopnia niepełnosprawności oraz rodzaju niepełnosprawności

KATEGORIA		BEZROBOTNI niepełnosprawni 2010		BEZROBOTNI niepełnosprawni 2011		POSZUKUJĄCY pracy niepełnosprawni 2010		POSZUKUJĄCY pracy niepełnosprawni 2011	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	26	6,8	21	6,03	2	3,1	1	2,04
	25 - 34	47	12,3	37	10,63	13	20,3	11	22,45
	35 - 44	49	12,8	43	12,36	7	10,9	8	16,33
	45 - 54	144	37,6	119	34,2	24	37,5	17	34,69
	55 - 59	97	25,3	97	27,87	12	18,8	9	18,37
	60 - 64	20	5,2	31	8,91	6	9,4	3	6,12
OGÓŁEM BEZROBOTNI		383	100,00	348	100,00	64	100,00	49	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	6	1,6	8	2,30	5	7,8	6	12,24
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	71	18,5	72	20,69	7	10,9	9	18,37
	ŚREDNIE OGÓLNE	23	6	21	6,03	7	10,9	7	14,29
	ZASADNICZE ZAWODOWE	117	30,5	109	31,32	17	26,6	11	22,45
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	166	43,4	138	39,66	28	43,8	16	32,65
OGÓŁEM BEZROBOTNI		383	100	348	100,00	64	100	49	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	37	9,7	32	9,20	15	23,4	13	26,53
	DO 1 ROKU	26	6,8	34	9,78	9	14,1	5	10,20
	OD 1 DO 5	49	12,8	44	12,64	13	20,3	11	22,45
	OD 5 DO 10	42	11	43	12,36	4	6,3	3	6,12
	OD 10 DO 20	112	29,2	94	27,01	10	15,6	8	16,33
	OD 20 DO 30	93	24,3	79	22,70	11	17,2	5	10,20
	30 LAT I WIĘCEJ	24	6,4	22	6,31	2	3,1	4	8,17
OGÓŁEM BEZROBOTNI		383	100,00	348	100,00	64	100,00	49	100,00
Rodzaj niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	8	2,1	7	2,01	4	6,3	1	2,04
	Choroby psychiczne	22	5,7	16	4,60	6	9,4	11	22,45
	Zab.głosu,mowy,słuchu	22	5,7	21	6,03	6	9,4	4	8,16
	Choroby wzroku	24	6,3	25	7,18	12	18,8	5	10,20
	Upośledzenie narządu ruchu	121	31,6	110	31,61	10	15,6	9	18,38
	Epilepsja	7	1,8	8	2,30	0	0	2	4,08
	Ukł. oddechowy i krąż.	61	15,9	44	12,64	9	14	5	10,20
	Ukł. pokarmowy	15	3,9	11	3,16	3	4,7	0	0
	Ukł. Moczowo-płciowy	8	2,1	8	2,30	0	0	0	0
	Choroby neurologiczne	63	16,4	61	17,53	9	14	8	16,33
	Inne	32	8,5	37	10,64	5	7,8	4	8,16
	Nieustalony	0	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		383	100,00	348	100,00	64	100,00	49	100,00
Stopień	Znaczny	6	1,6	5	1,44	11	17,2	9	18,37
	Umiarkowany	75	19,6	87	25,00	43	67,2	35	71,43
	lekki	302	78,8	256	73,56	10	15,6	5	10,20
OGÓŁEM BEZROBOTNI		383	100,00	348	100,00	64	100,00	49	100,00

VII. ABSOLWENCI

1. Absolwenci 2011

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2011r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	wyższe	86	24	1	4	16	45	5	40
1	inż. edukacji techniczno-informatycznej	4	0	1	0	2	3	0	2
2	inżynier elektroniki i telekomunikacji	2	0	0	0	1	1	1	0
3	inżynier elektrotechniki	1	0	0	0	0	0	0	1
4	inżynier informatyki	2	0	0	1	0	1	0	1
5	inżynier logistyki	2	1	0	0	2	3	0	0
6	inżynier zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	0	0	0	0	1
7	licencjat administracji	6	5	0	0	1	6	0	0
8	licencjat ekonomii	6	2	0	0	1	3	0	3
9	licencjat filologii angielskiej	4	1	0	0	0	1	0	3
10	licencjat filologii polskiej	1	0	0	0	0	0	0	1
11	licencjat fizjoterapii	6	0	0	1	1	2	0	4
12	licencjat kosmetyki	1	0	0	0	0	0	0	1
13	licencjat pedagogiki	8	3	0	0	0	3	1	6
14	licencjat politologii	1	0	0	0	0	0	0	1
15	licencjat turystyki i rekreacji	1	1	0	0	0	1	0	0
16	licencjat wychowanie fizyczne	1	0	0	0	0	0	1	0
17	licencjat zarządzania	3	0	0	0	1	1	1	1
18	licencjat zdrowie publiczne	1	0	0	0	0	0	0	1
19	magister administracji	3	0	0	0	1	1	0	2
20	magister biologii	2	1	0	0	0	1	0	1
21	magister ekonomii	7	6	0	0	0	6	1	0
22	magister filologii angielskiej	1	0	0	1	0	1	0	0
23	magister finansów i bankowości	1	0	0	0	1	1	0	0
24	magister fizjoterapii	1	0	0	0	1	1	0	0
25	magister inżynier budownictwa	1	0	0	0	1	1	0	0
26	magister inż. elektroniki i telekomunikacji	3	0	0	1	1	2	0	1
27	magister inżynier rolnictwa	1	0	0	0	0	0	0	1
28	magister inż. Inżynierii środowiska	2	1	0	0	0	1	0	1
29	magister inż. technologii chemicznej	1	0	0	0	0	0	0	1
30	magister inż. ochrony środowiska	2	1	0	0	0	1	0	1
31	magister inż. Zootechniki	1	0	0	0	0	0	0	1
32	magister pedagogiki	5	0	0	0	1	1	0	4
33	magister pedagogiki specjalnej	2	1	0	0	1	2	0	0
34	magister zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	1
35	mgr zarządzania i inżynierii produkcji	1	1	0	0	0	1	0	0

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2011r.
	średnie ogólne	63	24	0	0	9	33	14	23
1	b/z	63	24	0	0	9	33	14	23
	średnie	120	27	0	1	22	50	23	57
1	technik administracji	2	0	0	0	0	0	0	2
2	technik architektury krajobrazu	1	0	0	0	1	1	0	0
3	technik bezpieczeństwa i higieny pracy	1	0	0	0	0	0	0	1
4	technik ekonomista	6	4	0	1	1	6	0	1
5	technik elektryk	1	0	0	0	0	0	0	1
6	technik hotelarstwa	10	1	0	0	4	5	1	6
7	technik informatyk	10	1	0	0	2	3	2	5
8	technik kelner	1	0	0	0	0	0	0	1
9	technik mechanik	2	1	0	0	0	1	2	0
10	technik optyk	1	0	0	0	0	0	0	1
11	technik technologii żywności	1	0	0	0	0	0	0	1
12	technik usług kosmetycznych	2	1	0	0	0	1	1	0
13	technik usług fryzjerskich	1	1	0	0	0	1	0	0
14	technik żywienia i gosp. domowego	11	2	0	0	2	4	2	5
15	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	70	16	0	0	12	28	15	33
	zawodowe	68	2	0	0	7	9	19	43
1	blacharz samochodowy	1	0	0	0	0	0	0	1
2	elektryk	3	0	0	0	1	1	0	2
3	elektromechanik	2	0	0	0	0	0	2	1
4	fryzjer	7	0	0	0	1	1	2	4
5	kucharz małej gastronomii	4	0	0	0	0	0	0	4
6	mechanik pojazdów samochodowych	7	1	0	0	0	1	1	5
7	piekarz	4	0	0	0	0	0	2	2
8	sprzedawca	15	1	0	0	0	1	2	12
9	stolarz	3	0	0	0	0	0	1	2
10	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego	22	0	0	0	5	5	9	10
	RAZEM	337	77	1	5	54	137	61	163

Absolwenci 2011 - szkoły publiczne Powiatu Lubańskiego

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOLĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2011r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		72	15	4	0	0	3	7	2	9
Technikum Gastronomiczne	technik żywienia i gospodarstwa domowego	26	3	0	0	0	1	1	0	2
	technik hotelarstwa	36	5	1	0	0	1	2	0	4
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		7	3	0	0	1	4	2	3
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące	b/z	10	0	0	0	0	0	0	0	0
ZSGiP we Włosieniu		40	14	3	0	0	1	4	2	8
Technikum Zawodowe	technik mechanik	16	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		9	2	0	0	1	3	0	6
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	12	2	1	0	0	0	1	1	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	1	2
Uzupełniające Technikum dla Dorosłych	technik mechanik	12	0	0	0	0	0	0	0	0
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		224	29	13	0	1	4	18	4	10
Liceum Ogólnokształcące	b/z	183	11	3	0	0	1	4	2	6
Technikum Ekonomiczne	technik ekonomista	41	6	4	0	1	1	6	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		12	6	0	0	2	8	2	3
ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		223	94	11	0	0	16	27	23	46
Liceum Ogólnokształcące	b/z	58	15	4	0	0	3	7	5	3
4 Letnie Technikum	technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	8	2	0	0	1	3	2	3
	technik informatyk	44	8	0	0	0	2	2	2	4
	technik hotelarstwa	26	5	0	0	0	3	3	1	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		23	4	0	0	6	10	7	7

Zasadnicza Szkoła Zawodowa	cukiernik	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	drukarz	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	elektromechanik	1	1	0	0	0	0	0	0	1
	elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	fryzjer	10	5	0	0	0	1	1	2	2
	kucharz małej gastronomii	10	4	0	0	0	0	0	0	4
	mechanik pojazdów samochodowych	10	4	0	0	0	0	0	0	4
	murarz	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	operator obrabiarek skrawających	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	piekarz	5	2	0	0	0	0	0	1	1
	sprzedawca	31	14	1	0	0	0	1	2	11
	stolarz	2	2	0	0	0	0	0	0	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		3	0	0	0	0	0	1	2
	ZSP Nr 2 w Lubaniu	59	33	8	0	0	7	15	9	14
Liceum Ogólnokształcące	b/z	24	11	7	0	0	1	8	2	3
Technikum Zawodowe	technik elektryk	15	1	0	0	0	0	0	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		6	1	0	0	1	2	1	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	elektryk	20	2	0	0	0	0	0	0	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		13	0	0	0	5	5	6	4
ZSZ w Smolniku		2	0	0	0	0	0	0	0	0
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	kucharz małej gastronomii	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	malarz-tapeciarz	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem Szkoły Publiczne		620	185	39	0	1	31	71	40	87

2. Absolwenci 2010

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2011r.
	wyższe	103	40	2	2	23	67	18	51
1	inż. edukacji techniczno-informatycznej	1	1	0	0	1	2	0	0
2	inżynier elektroniki i telekomunikacji	4	3	0	0	1	4	0	2
3	inżynier informatyki	2	0	0	1	0	1	1	0
4	inżynier inżynierii środowiska	2	1	0	0	0	1	1	1
5	inżynier leśnictwa	1	0	0	0	0	0	0	1
6	inżynier transportu	1	0	0	0	1	1	0	0
7	licencjat administracji	3	2	0	0	1	3	1	1
8	licencjat architektury wnętrz	1	0	0	0	0	0	0	1
9	licencjat ekonomii	2	1	0	0	0	1	0	1
10	licencjat filologii angielskiej	2	0	0	0	0	0	0	2
11	licencjat filologii polskiej	3	3	0	0	2	5	0	0
12	licencjat finansów i rachunkowości	1	0	0	0	0	0	0	1
13	licencjat fizjoterapii	16	7	0	0	5	12	3	7
14	licencjat kosmologii	1	1	0	0	0	1	1	0
15	licencjat pedagogiki	21	11	1	0	1	13	3	14
16	licencjat pielęgniarstwa	1	0	0	0	1	1	0	0
17	licencjat politologii	2	0	0	0	0	0	1	1
18	licencjat położnictwa	2	1	0	0	1	2	0	1
19	licencjat turystyki i rekreacji	2	1	0	0	2	3	0	1
20	licencjat wychowanie fizyczne	5	0	0	0	0	0	1	4
21	licencjat zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	1
22	magister administracji	1	1	0	0	0	1	1	0
23	magister chemii	1	0	0	0	0	0	0	1
24	magister ekonomii	2	0	0	0	1	1	0	2
25	magister geografii	1	0	0	0	0	0	1	0
26	magister geologii	1	0	0	0	0	0	1	0
27	magister informatyki i ekonometrii	1	0	0	0	1	1	0	0
28	magister inżynier budownictwa	1	0	0	0	1	1	0	0
29	magister inż. technologii chemicznej	1	1	0	0	0	1	1	0
30	magister inż. elektroniki i telekomunikacji	1	0	0	0	0	0	1	0
31	magister inżynier informatyki	2	0	0	0	0	0	0	2
32	magister inżynier rolnictwa	1	0	0	0	0	0	0	1
33	magister inż. techniki rolniczej i leśnej	1	0	0	0	0	0	0	1
34	magister ochrony środowiska	1	1	0	0	0	1	0	0
35	magister pedagogiki	4	0	0	0	2	2	1	1
36	magister pedagogiki specjalnej	1	1	0	0	0	1	0	0
37	magister politologii	1	0	0	0	0	0	0	1
38	magister sztuki	1	0	1	1	0	2	0	0
39	magister teologii	1	0	0	0	0	0	0	1
40	magister turystyki i rekreacji	2	2	0	0	0	2	0	1
41	magister w-f	1	0	0	0	0	0	0	1
42	magister zarządzania	3	2	0	0	2	4	0	0

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2011r.
	średnie ogólne	92	26	5	3	17	51	44	34
1	b/z	91	26	5	3	17	51	43	33
2	b/z profil socjalny	1	0	0	0	0	0	1	1
	średnie	116	42	1	2	28	73	32	58
1	plastyk	1	0	0	0	0	0	1	0
2	technik administracji	1	1	0	0	1	2	0	0
3	technik budownictwa	4	0	0	0	0	0	1	3
4	technik dentystyczny	1	1	0	0	0	1	1	1
5	technik ekonomista	19	12	0	0	5	17	4	8
6	technik elektronik	8	1	0	1	1	3	4	4
7	technik farmaceutyczny	1	0	0	0	0	0	0	1
8	technik hotelarstwa	20	10	0	0	7	17	4	8
9	technik informatyk	9	4	0	1	1	6	0	7
10	technik leśnik	2	0	0	0	0	0	1	1
11	technik mechanik	14	2	0	0	6	8	5	5
12	technik technologii żywności	3	1	0	0	1	2	1	2
13	technik usług kosmetycznych	2	1	0	0	0	1	0	2
14	technik usług fryzjerskich	1	0	0	0	0	0	1	1
15	technik żywienia i gosp.domowego	30	9	1	0	6	16	9	15
	zawodowe	84	5	1	1	19	26	28	46
1	blacharz samochodowy	1	0	0	0	0	0	1	1
2	drukarz	1	0	0	0	0	0	1	1
3	elektryk	11	2	0	0	2	4	6	4
4	elektromechanik	1	0	0	0	0	0	0	1
5	fryzjer	7	0	0	0	0	0	2	6
6	kucharz małej gastronomii	11	1	0	0	3	4	4	5
7	malarz-tapeciarz	3	0	0	0	0	0	0	3
8	mechanik pojazdów samochodowych	22	1	1	0	7	9	3	14
9	operator obrabiarek skrawających	1	0	0	0	0	0	1	0
10	piekarz	4	0	0	0	2	2	3	0
11	sprzedawca	16	1	0	1	5	7	4	7
12	ślusarz	2	0	0	0	0	0	1	1
13	stolarz	4	0	0	0	0	0	2	3
	RAZEM	395	113	9	8	87	217	122	189

Absolwenci 2010 szkoły publiczne Powiatu Lubańskiego

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCZĄCYCH SZKOLĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2011r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		45	15	2	1	0	4	7	5	8
Technikum Gastronomiczne	technik żywienia i gospodarstwa domowego	33	12	1	1	0	3	5	4	6
	technik technologii żywności	12	3	1	0	0	1	2	1	2
ZSGiP we Włosieniu		28	18	2	1	0	7	10	3	9
Technikum Zawodowe	technik mechanik	16	11	2	0	0	6	8	2	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	12	7	0	1	0	1	2	1	5
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		246	60	24	0	1	15	40	28	16
Liceum Ogólnokształcące	b/z	215	44	14	0	1	10	25	24	9
Technikum Ekonomiczne	technik ekonomista	31	16	10	0	0	5	15	4	7
ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		173	94	26	2	1	27	56	24	48
Liceum Ogólnokształcące	b/z	55	17	7	2	0	4	13	6	10
4-letnie Technikum	technik żywienia i gospodarstwa domowego	24	18	8	0	0	3	11	5	9
	technik hotelarstwa	25	19	9	0	0	7	16	4	7
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	fryzjer	7	5	0	0	0	0	0	1	4
	elektromechanik	1	1	0	0	0	0	0	0	1
	drukarz	4	1	0	0	0	0	0	1	1
	kucharz małej gastronomii	6	4	0	0	0	1	1	2	1
	piekarz	2	1	0	0	0	1	1	0	0
	sprzedawca	30	15	1	0	1	5	7	4	6
	ślusarz	2	1	0	0	0	0	0	0	1
	stolarz	2	2	0	0	0	0	0	1	2
	mechanik pojazdów samochodowych	14	10	1	0	0	6	7	0	6
	operator obrabiarek skrawających	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ZSP Nr 2 w Lubaniu		37	18	2	0	0	3	5	9	8
Technikum Zawodowe	technik elektronik	21	7	0	0	0	1	1	3	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	elektryk	16	11	2	0	0	2	4	6	4
ZSZ w Smolniku		10	5	1	0	0	0	1	1	4
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	kucharz małej gastronomii	5	2	1	0	0	0	1	1	1
	malarz-tapeciarz	5	3	0	0	0	0	0	0	3
Razem Szkoły Publiczne		539	210	57	4	2	56	119	70	93

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Szczegółowe zadania , które należą do obowiązków powiatowych urzędów pracy określa w szczególności ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy , przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz inne ustawy i rozporządzenia.

Do zadań powiatowych urzędów pracy należy w szczególności :

1. Prowadzenie pośrednictwa pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniej pracy:
 - a) świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
 - b) świadczenie usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 - c) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
 - d) inicjowanie i dofinansowywanie tworzenia dodatkowych miejsc pracy (środki na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych oraz środki na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy dla pracodawców);
 - e) inicjowanie oraz finansowanie w zakresie określonym w ustawie innych instrumentów rynku pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, dodatki aktywizacyjne) ;
 - f) przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób uprawnionych;
 - g) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.
2. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
3. Współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy.
4. Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.

5. Współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy.
6. Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznym w tym :
 - a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw.
7. Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

I. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu **odpowiedniego zatrudnienia** oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Odpowiednia praca – zatrudnienie lub inna praca zarobkowa, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania, których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowemu dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Powiatowe Urzędy Pracy prowadzą pośrednictwo pracy:

- krajowe
- zagraniczne (realizowane wyłącznie przez sieć EURES)

POŚREDNICTWO PRACY W KRAJU

Pośrednictwo pracy odbywało się w dwojaki sposób :

- ⇒ Pośrednictwo pracy „otwarte” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby została ona podana do publicznej wiadomości – każda osoba bezrobotna mogła zgłaszać się do pracodawcy
- ⇒ Pośrednictwo pracy „zamknięte” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby pośrednik pracy dokonał doboru odpowiednich kandydatów do pracy bez podawania oferty do publicznej wiadomości.

Pośrednictwo pracy „zamknięte” realizowane było w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierowali do pracodawcy wskazaną przez niego liczbę bezrobotnych spełniających określone wymogi (głównie dotyczące kwalifikacji zawodowych) oraz w formie giełd pracy (pośrednicy pracy zawiadamiali określoną liczbę osób wstępnie spełniających oczekiwania pracodawcy, pracodawca, przeważnie na terenie Powiatowego Urzędu Pracy, przedstawiał warunki zatrudnienia, wymagania, przeprowadzał rozmowy kwalifikacyjne i decydował o zatrudnieniu).

W 2011 roku zatrudnienie podjęło **2 324** osób (w 2010 – 2328, w 2009 roku – 2 058, w 2008 roku – 2 309, w 2007 – 2 431) w tym 311 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne - 16, roboty publiczne - 46, doposażenie stanowiska - 123, działalność gospodarczą - 126) ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego, co stanowi 13,38 % wszystkich podjęć pracy.

W roku 2010 zatrudnienie subsydiowane stanowiło 20,9% wszystkich podjęć zatrudnienia, natomiast

W 2009 – 20,4%, w 2008 - 12,8 % , a w 2007 około 10,9 %).

W 2011 pracodawcy zgłosili **861 ofert pracy** (w 2010 roku 1024) w tym :

- **641 oferty otwarte**
- **220 oferty zamknięte**

łącznie wydano **649** skierowań do pracy na oferty pracy zamknięte.

Ponadto **211** osób po zakończeniu staży i szkoleń podjęło pracę co było spowodowane wcześniejszymi ustaleniami z pracodawcami.

W 2011 roku odbyły się **3 giełdy pracy**. Przedmiotem giełdy były 3 miejsca pracy zgłoszone przez firmy:

- "Eureka" Sp. Cywilna Handlowo-Usługowa Uniegoszcz na stanowisko kucharz,
- Tech-Mot Adam Hawrylewicz Piszczowice na stanowisko magazynier,
- P.H.U. Import-Export "Kowalstwo" Ryszard Sawczak Gryfów Śląski na stanowisko Ślusarz.

W celu przeprowadzenia prawidłowego pośrednictwa na w/w miejsca pracy wysłano skierowania do pracy do 55 osób bezrobotnych. Udział w giełdzie wzięło 34 osoby. Spośród osób uczestniczących w giełdzie pracy 1 osoba odmówiła zatrudnienia natomiast z pozostałych osób wyłonione zostały osoby do zatrudnienia na wskazanych przez pracodawców stanowiska.

W bieżącym roku pośrednicy pracy **zwizytowali 139 pracodawców** w trakcie których pozyskiwano oferty pracy oraz promowano formy pomocy dla pracodawców związanych z zatrudnieniem pracowników.

Pozyskane oferty pracy zamieszczane były na tablicach ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronach internetowych urzędu, na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz przekazywane drogą e-mail do m.in. Starostwa Powiatowego, PCPR, ZK, MOPS, GOPS, GCIZ, ŁCIZ, lokalnej i wojewódzkiej prasy, radia internetowego, itp.

BEZROBOTNI WG NAJLICZNIEJ WYSTĘPUJĄCYCH ZAWODÓW

L. p.	Nazwa zawodu	Liczba osób
1	bez zawodu	656
2	Sprzedawca	319
3	Ślusarz	148
4	Murarz	136
5	Technik ekonomista	117
6	Technik mechanik	110
7	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	89
8	Szwaczka	84
9	Robotnik budowlany	68
10	Kucharz	64
11	Tokarz w metalu	62
12	Tkacz	61
13	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	52
14	Rolnik	51
15	Piekarz	50
16	Przędzacz	50
17	Mechanik pojazdów samochodowych	50
18	Technik handlowiec	48
19	Operator maszyn tkackich	48
20	Pozostali rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	45
21	Krawiec	45
22	Stolarz	44
23	Pozostali technicy technologii żywności	43
24	Technik budownictwa	42
25	Pedagog	41
26	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	41
27	Pozostali stolarze i pokrewni	40
28	Kucharz małej gastronomii	40
29	Ekonomista	40
30	Pozostali pracownicy ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń	35
31	Technik rolnik	34
32	Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	34
33	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	32
	RAZEM	2819

OFERTY PRACY WG NAJLICZNIEJ WYSTĘPUJĄCYCH ZAWODÓW

L.p.	Zawód	LICZBA OFERT PRACY
1	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	105
2	Robotnik gospodarczy	99
3	Szwaczka	82
4	Sprzedawca	63
5	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	43
6	Sortowacz surowców wtórnych	38
7	Robotnik budowlany	26
8	Przedstawiciel handlowy	24
9	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	24
10	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej	22
11	Kucharz	21
12	Kierowca samochodu ciężarowego	20
13	Dekarz	19
14	Magazynier	16
15	Ładowacz nieczystości stałych	16
16	Operator koparki	16
17	Technik prac biurowych	16
18	Mechanik pojazdów samochodowych	15
19	Pomoc kuchenna	14
20	Murarz	14
21	Pozostali spawacze i pokrewni	14
22	Księgowy	13
23	Doradca klienta	12
24	Pomocniczy robotnik polowy	12
25	Ślusarz	11
26	Tajemniczy klient	10
27	Sprzątaczką biurowa	10
28	Barman	9
29	Sekretarka	9
30	Kelner	7
	Razem	800

POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Informacje ogólne – co to jest EURES?

- Sieć EURES tworzą urzędy pracy z krajów Unii Europejskiej + kraje Europejskiego Okręgu Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein, Szwajcaria)
- Stworzono ją, aby ułatwić wolny przepływ pracowników w obrębie Europejskiego Obszaru Ekonomicznego
- Jej działalność koordynuje Komisja Europejska
- W każdym kraju działają doradcy EURES – pełnią rolę pośredników na swoim terenie.

Do ich zadań należy:

- pozyskiwanie ofert pracy ze swojego regionu i wprowadzanie ich do wspólnej bazy danych, która znajduje się na stronie internetowej (www.europa.eu.int/eures)
- w Polsce Doradcy EURES działają przy DWUP, to od nich każdy Powiatowy Urząd Pracy otrzymuje oferty – zamieszczane na stronie internetowej DWUP (źródłem informacji o ofertach EURES dla PUP

w Lubaniu jest strona internetowa DWUP w Wałbrzychu Filia w Jeleniej Górze www.dwup.pl)

Skąd się biorą oferty?

- w bazie ofert każdy pracodawca zgłasza się do Doradcy EURES w swoim regionie. Doradca EURES, po sprawdzeniu uczciwości firmy, wprowadza ofertę do systemu.
- w bazie CV zarejestrować może się każda firma, bez kontaktu z doradcą EURES

Rodzaje usług EURES

- umożliwianie znalezienia pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w Unii Europejskiej i Europejskim Obszarze Gospodarczym – doradcy EURES nie tylko gromadzą oferty pracy, ale także udzielają informacji o tym, jak się żyje i mieszka w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- doradzanie pracodawcom, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów europejskich,
- informowanie o sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rola pośrednika pracy zatrudnionego w PUP wykonującego zadania z zakresu EURES :

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- informowanie o stronach internetowych prowadzonych przez Komisję Europejską oraz o krajowej stronie internetowej z DWUP,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE,

- realizacja ofert pracy EURES za pośrednictwem tablic informacyjnych, strony internetowej oraz mediów,
- przyjmowanie życiorysów od kandydatów i przysyłanie ich do doradcy EURES przy DWUP.

NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY W SIECI EURES

L.p.	Oferty pracy w zawodzie	Liczba miejsc	Kraj zatrudnienia
1	Pracownicy sezonowi w rolnictwie	375	Dania, Holandia, Austria
2	Animator kultury	350	Hiszpania, Włochy, Dania
3	Pracownicy do zbioru kwiatów	320	Wielka Brytania, Holandia
4	Sprzedawca	115	Holandia, Francja
5	Pielęgniarka- pielęgniarz	110	Niemcy
6	Pracownik obsługi lotniska	100	Niemcy
7	Tajemniczy klient	100	Belgia
8	Rzeźnik - wykrawacz	70	Niemcy, Wielka Brytania, Holandia
9	Szwaczka	63	Słowacja, Wielka Brytania, Francja
10	Pomoc magazyniera	40	Niemcy

POLSKO CZESKIE I POLSKO NIEMIECKIE DNI DORADCZE

Polsko Czeskie i Polsko Niemieckie Dni Doradcze są organizowane w ramach działań Europejskich Służb Zatrudnienia Eures oraz współpracy na pograniczu Polsko-Czesko-Niemieckim.

Celem spotkań jest umożliwienie mieszkańcom powiatu lubańskiego uzyskanie informacji na temat możliwości podjęcia pracy w Czechach i Niemczech, poznania warunków życia i pracy oraz przedstawienia dostępnych ofert pracy. Ze spotkań doradczych prowadzonych w formie indywidualnej, korzystają zarówno osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy.

Polsko Czeskie Dni Doradcze prowadzone są w tutejszym urzędzie od 14 października 2008 roku natomiast Polsko Niemieckie Dni Doradcze po raz pierwszy zostały przeprowadzone w PUP Lubań 09.09.2011 roku po przedstawieniu propozycji przez doradców Eures organizacji dwóch spotkań oraz zainteresowanie i pełną akceptację ze strony Dyrektora tutejszego urzędu.

Spotkania trwają 3 godziny zegarowe i odbywają się w godzinach od 11.00 do 14.00. Na każde spotkanie u pośredników pracy w pokoju nr 3 prowadzone są wcześniejsze zapisy osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych zdobyciem w/w informacji oraz ofert pracy. Z uwagi na to, że w danym spotkaniu zgodnie z ustaleniami doradców Eures może uczestniczyć nie więcej niż 10 osób, każda z zapisujących się na listę osób ma wyznaczoną co 20 minut godzinę spotkania.

W spotkaniach uczestniczą zawsze:

- czeski /niemiecki doradca EURES z Liberca,
- doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu lub doradca EURES z Filii w Jeleniej Górze,
- pośrednik pracy tutejszego urzędu.

Liczba osób uczestniczących w Dniach Doradczych:

Polsko Czeskie Dni Doradcze

rok 2008 – 18 osób

rok 2009 – 111 osób

rok 2010 – 135 osób

rok 2011 – 74 (8 spotkań) ,

Polsko Niemieckie Dni Doradcze

rok 2011 – 43 osoby (4 spotkania)

Dotychczas z tej formy wsparcia skorzystało 381 osób.

PROWADZONE WARSZTATY „BEZPIECZNE WYJAZDY DO PRACY ZA GRANICĄ”

24.05.2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, jako jedynym urzędzie na Dolnym Śląsku zostały przeprowadzone warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą” w których udział wzięło 20 osób bezrobotnych z powiatu lubańskiego. Warsztaty promowane były poprzez przygotowane przez pracownika PUP ulotki rozdawane osobom bezrobotnym oraz plakaty, które zostały umieszczone na stronie internetowej PUP jak również tablicy ogłoszeń.

Warsztaty zostały przeprowadzone przez doradców Eures DWUP. W ramach warsztatów uczestnicy poznali:

- sposoby poszukiwania pracy za granicą,
- oferty pracy Eures,
- formalności i procedury związane z wyjazdem, podjęciem pracy i założeniem firmy,
- procedury związane z zakończeniem pracy w kraju EOG i powrotem do kraju rodzinnego.

NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY PRZEZ AGENCJE PRYWATNE PROWADZĄCE**POŚREDNICTWO DO PRACY ZA GRANICĄ**

Lp.	Oferty pracy w zawodzie	Kraj pochodzenia	Wymagania pracodawcy zgłaszane przez agencje pośrednictwa
1.	Pielęgniarka/Pielęgniarz	Niemcy, Austria, Belgia, Szwajcaria, Wielka Brytania	- wykształcenie wyższe kierunkowe - aktualne prawo wykonywania zawodu, - znajomość języka niemieckiego lub angielskiego, - prawo jazdy kat. B
2.	Opiekunka osób starszych	Wielka Brytania, Niemcy, Francja, Belgia	- posiadanie doświadczenia w opiece, - znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym
3.	Pracownik w rolnictwie	Wielka Brytania	- dobry stan zdrowia, - znajomość języka angielskiego, - obsługa maszyn rolniczych
4.	Operator maszyn CNC	Niemcy, Austria	- wykształcenie zawodowe kierunkowe, - doświadczenie min. 1 rok na stanowisku operatora CNC, - posiadane uprawnienia
5.	Kierowca samochodu ciężarowego C; C+E	Niemcy, Norwegia	- Prawo jazdy kat C i C+E - podstawowa znajomość języka angielskiego lub niemieckiego, - doświadczenie min. 2 lata
6.	Pracownik budowlany	Francja, Belgia, Norwegia, Austria, Niemcy	- komunikatywna znajomość języka angielskiego lub niemieckiego, - doświadczenie w zawodzie
7.	Kucharz	Wielka Brytania, Niemcy	- wykształcenie gastronomiczne, - komunikatywna znajomość języka angielskiego lub niemieckiego, - doświadczenie co najmniej 3 lata na stanowisku kucharza
8.	Pracownik fizyczny	Wielka Brytania	- dobry stan zdrowia, - znajomość języka angielskiego
9.	Mechanik pojazdów samochodowych	Niemcy, Holandia	- wykształcenie kierunkowe – mechanik pojazdów samochodowych, - znajomość języka niemieckiego
10.	Rzeźnik - ubojowy	Wielka Brytania	- doświadczenie zawodowe min. 3 lata na stanowisku rzeźnika – ubojowego, - znajomość języka angielskiego, - dobry stan zdrowia

II. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Dostosowanie do współczesnego rynku pracy jest dużym wyzwaniem dla osób poszukujących zatrudnienia. Podjęcie dobrej decyzji zawodowej powinno być poprzedzone dokładną analizą sytuacji zawodowej, na tle całokształtu sytuacji osobistej. Działania prowadzące do podjęcia zatrudnienia trzeba planować racjonalnie, uwzględniając co najmniej kilka możliwości. Należy liczyć się zarówno ze swoim potencjałem, jak i z ewentualnością nauczenia się czegoś nowego i wszystkie swoje pomysły konfrontować z lokalną rzeczywistością. Wizyta u doradcy zawodowego pomaga profesjonalnie zaplanować przyszłość.

Najbardziej typowy przebieg rozmowy doradczej to dokonanie kompleksowej analizy sytuacji osoby bezrobotnej, określenie jej problemów zawodowych i celu zawodowego, a następnie zaplanowanie działań prowadzących do rozwiązania problemu i zrealizowania celu. Można także wypracować narzędzia przydatne w poszukiwaniu pracy oraz przygotować Indywidualny Plan Działania. Problemy zawodowe najczęściej analizowane podczas porad zawodowych to:

- ❖ wybór zawodu po raz pierwszy,
- ❖ wybór zawodu wymuszony sytuacją zewnętrzną lub własną chęcią przekwalifikowania,
- ❖ wybór drogi doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, zdobywania dodatkowych uprawnień zawodowych,
- ❖ kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy, przystosowaniem się do niego,
- ❖ brak wiedzy o tym jak skutecznie szukać pracy,
- ❖ brak samowiedzy, w tym świadomości własnych mocnych i słabych stron, potrzeb, oczekiwań i celów,
- ❖ brak orientacji w lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców, trendach branż,
- ❖ brak informacji o zawodach, rynku pracy, procedurach związanych z możliwymi do wdrożenia rozwiązaniami,
- ❖ ocena szans prowadzenia własnej firmy.

Wzrost zapotrzebowania na profesjonalne usługi poradnictwa zawodowego jest spowodowany ciągłymi przekształceniami, typowymi dla gospodarki rynkowej. Rynek pracy jest dynamiczny, a lokalne rynki pracy bardzo zróżnicowane. Wymaga to dużej elastyczności od osób bezrobotnych. Decyzje zawodowe, które kiedyś podejmowało się raz na całe życie, współcześnie podejmować trzeba wielokrotnie, w zależności od sytuacji zawodowej.

Od 1 lipca 2010 roku usługa poradnictwa zawodowego świadczona jest w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej. Celem stworzenia Centrum Aktywizacji Zawodowej było stworzenie przewagi form aktywnych nad pasywnymi i skupienie pracowników na bezpośredniej obsłudze klienta w jednej przestrzeni, przystosowanej do komfortowego realizowania usług. Podkreślono w ten sposób indywidualne podejście do klientów. Ta idea od roku 2010 szczególnie przyświeca realizacji usługi poradnictwa zawodowego – priorytetem jest skoncentrowanie się na kliencie i jego potrzebach. Doradcy zawodowi ściśle współpracują z innymi pracownikami CAZ – pośrednikami pracy, liderami klubu pracy oraz specjalistami d.s. rozwoju zawodowego.

Usługi poradnictwa zawodowego są świadczone w formie:

- ✓ porad indywidualnych
- ✓ porad grupowych
- ✓ informacji zawodowej indywidualnej
- ✓ informacji zawodowej grupowej
- ✓ indywidualnych planów działań.

INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2011 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych **832** osoby, w tym:

bezrobotni:	814 osób
poszukujący pracy:	4 osób
inni:	14 osób

W ramach porady indywidualnej doradca zawodowy wraz z klientem pracują nad problemami zawodowymi, dążąc do efektu w postaci lepszej orientacji klienta na rynek pracy oraz skuteczniejszego działania, prowadzącego do podjęcia zatrudnienia. W ramach porady indywidualnej odbyło się 1000 wizyt.

Zgodnie ze standardem poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w celu przeprowadzenia pełniejszej porady indywidualnej osoba bezrobotna zostaje poddana procesowi diagnozy w toku **rozmowy wstępnej**. Na poradę indywidualną zazwyczaj składa się cykl spotkań, w zależności od indywidualnych potrzeb klienta i dynamiki procesu doradczego.

Zgodnie z powyższym w ramach porady indywidualnej w 2011 roku przeprowadzono:

- 363 rozmowy wstępne

GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

Usługa grupowego poradnictwa zawodowego jest prowadzona w formie zajęć warsztatowych. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny.

Dzięki wykorzystaniu dynamiki grupy, porada grupowa przekłada się na większą samoświadomość i samowiedzę klientów. Praktyczne ćwiczenia omawiane z prowadzącymi poradę doradcami zawodowymi ułatwiają klientom wgląd min. we własne zainteresowania, umiejętności i możliwości. Pozwalają także skonfrontować własne oczekiwania, potrzeby i cele z realnymi możliwościami na lokalnym rynku pracy, co pozwala na planowanie realistycznych działań. W efekcie wybór odpowiedniej pracy lub ukierunkowanie w zakresie dalszego rozwoju zawodowego stają się łatwiejsze.

W 2011 roku poradnictwem grupowym objęto 16 grup, w których uczestniczyło 63 osoby.

Przeprowadzono trzy rodzaje porad grupowych. Pierwsza z nich była adresowana do osób bez kwalifikacji

i bez doświadczenia zawodowego i miała na celu określenie preferencji zawodowych celem trafniejszego wyboru zawodu. Druga i trzecia, adresowana była do osób przez ponad 6 miesięcy zarejestrowanych w PUP, w szczególności objętych IPD, a jej celem było stworzenie możliwości sporządzenia przez klientów własnych planów kariery przy użyciu technik nowoczesnego zarządzania.

INFORMACJA ZAWODOWA

Informacja zawodowa polega na udzielaniu informacji o podstawowych usługach rynku pracy, sytuacji

na rynku pracy, o zawodach, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych, wymaganych od kandydatów do pracy, oraz możliwościach podejmowania działalności gospodarczej.

Usługa ta realizowana jest w postaci informacji zawodowej prowadzonej w formie grupowej, jak również indywidualnych spotkań informacyjnych. Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane są cyklicznie, kilka razy w każdym miesiącu, według zatwierdzonego przez Dyrektora PUP harmonogramu udostępnionego, dostępnego na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Zapisy na spotkania z zakresu informacji zawodowej odbywają się u doradców zawodowych i pośredników pracy, natomiast absolwentom zostaje ustalony termin grupowej informacji zawodowej

wyznaczony w dniu rejestracji w PUP. Na tych spotkaniach wykorzystywane są materiały informacyjne. Bardzo ważną częścią spotkania jest możliwość zadawania pytań na które bezpośrednio można uzyskać odpowiedź od doradcy zawodowego.

W 2011 roku w ramach informacji zawodowej przeprowadzonych zostało 51 spotkań, w których udział wzięło **467** osób, w tym:

- 34 spotkania dla 331 **absolwentów** kończących szkołę w 2011 roku;
- 8 spotkań dla 75 osób bezrobotnych zainteresowanych **aktywnymi formami pomocy**;
- 7 spotkań dla 47 osób bezrobotnych zainteresowanych **poznaniem praw i obowiązków związanych z rejestracją w PUP**;
- 1 spotkanie dla 7 osób zainteresowanych tematem **poszukiwania pracy przez Internet**;
- 1 spotkanie dla 7 osób zainteresowanych wiedzą o **elastycznych formach zatrudnienia**.

Oprócz powyższych spotkań, doradcy zawodowi przeprowadzili **3 spotkania informacyjne dla 273 uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**, aby zapoznać ich z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz formami pomocy dostępnymi dla osób bezrobotnych. Pierwsze z nich odbyło się w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Adama Mickiewicza w Lubaniu i uczestniczyło w nim 180 osób. Drugie i trzecie spotkanie przeprowadzono w ramach IV Lubańskich Targów Pracy, uczestniczyło w nich łącznie 93 uczniów z Zespołu Szkół Gimnazjalnych i Ponadgimnazjalnych we Włosieniu, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych imienia Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu oraz Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Lubaniu.

Indywidualna informacja zawodowa to indywidualny kontakt z doradcą zawodowym, który przekazuje bądź udostępnia klientowi interesujące go informacje. Najczęstszym tematem indywidualnych informacji zawodowych są podstawowe usługi rynku pracy realizowane przez urząd i sposób, w jaki można z nich korzystać.

Z indywidualnej informacji zawodowej w 2011 roku skorzystało 301 osób.

INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Zgodnie z art. 34 a ustawy o promocji i zatrudnienia i instytucjach rynku pracy PUP, udzielając pomocy określonej w ustawie, może przygotować Indywidualny Plan Działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy albo działalności gospodarczej.

Indywidualny Plan Działania jest formą dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy, a osobą zarejestrowaną w urzędzie i zawiera w szczególności:

- a) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- b) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- c) planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- d) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu,
- e) termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnego jest obowiązkowe w przypadku nieprzerwanego pozostawiania bezrobotnego w rejestrze PUP przez okres, co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i musi zostać zakończone nie później niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.

Przygotowanie i prowadzenie IPD wymaga ścisłej współpracy kilku pracowników PUP odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług rynku pracy i różnych form aktywizacji. W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotną rolę odgrywa doradca zawodowy. Ustala on, jakiego rodzaju pomoc potrzebna jest danej osobie, w oparciu o informacje zebrane podczas analizy karty osobowej bezrobotnego oraz informacje uzyskane w trakcie rozmowy wstępnej lub porady indywidualnej.

Ze względu na bardzo dużą liczbę osób kwalifikujących się do objęcia indywidualnym planem działania w latach 2009 i 2010, w pierwszej kolejności przygotowano IPD dla osób pozostających w rejestrze PUP powyżej 5 lat natomiast w roku 2011 dla osób pozostających w rejestrze PUP powyżej 1 roku.

W większości były to osoby z poważnymi problemami zawodowymi, a bardzo długa przerwa w zatrudnieniu rzutuje negatywnie na ich motywację i orientację w rynku pracy.

Z tego względu bardzo często przygotowanie Indywidualnego Planu Działania rozkładane było na więcej niż jedną wizytę u doradcy zawodowego i odbywało się dopiero po ustaleniu rzeczywistych oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej.

Do zadań doradców zawodowych, oprócz aktywizacji zawodowej klientów obejmowanych IPD, należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

W trakcie realizacji IPD zachowano zasadę, że doradca zawodowy inicjuje i prowadzi Indywidualny Plan Działania, a w razie potrzeby odpowiedzialny jest za jego modyfikację, stąd duża ilość wizyt w ramach IPD, podczas których ustalano z klientami sposób dalszego działania. Ponieważ plan ma określony termin początkowy i końcowy – zakończenie planu bez realizacji celu w postaci podjęcia pracy lub innego zatrudnienia, także wiązało się z wizytą u doradcy zawodowego, podczas której dokonywano bilansu efektów podjętych działań i zmian w sytuacji zawodowej osoby objętej planem.

IPD były przygotowywane od II dekady lipca 2009, przez cały rok 2010 i 2011.

W roku 2011 praca polegała na monitorowaniu, prowadzeniu planów założonych w roku poprzednim, modyfikacji i jednoczesnym systematycznym tworzeniu nowych IPD dla nowych osób.

Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD) w poszczególnych latach:

- rok 2009	104 IPD
- rok 2010	374 IPD
- rok 2011	265 IPD

Ilość osób aktualnie realizujących Indywidualne Plany Działania utrzymuje się na poziomie 160 – 180 osób.

Realizacja Indywidualnego Planu Działania przez osobę bezrobotną zakłada, że jeśli nie podejmie ona pracy samodzielnie, to skorzysta z różnych form pomocy oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, by podjąć zatrudnienie.

Sposób wyboru form pomocy zależał od indywidualnej sytuacji, oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej. W Indywidualnych Planach Działania zakładano, zatem:

- szkolenia zawodowe grupowe i indywidualne, dla osób, które chciały zdobyć atrakcyjny zawód, zdobyć uprawnienia, pogłębić wiedzę zawodową, przekwalifikować się, podwyższyć posiadane kwalifikacje, itp.
- staże, w celu pokonania barier zawodowych takich jak m. in. długa przerwa w zatrudnieniu, brak umiejętności zawodowych, braku doświadczenia zawodowego,
- zajęcia i szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy organizowane przez Powiatowy

Urząd Pracy w Lubaniu, dla osób, które utraciły orientację w rynku pracy i miały deficyt takich umiejętności,

- informację zawodową grupową umożliwiającą min. zdobycie wiedzy, jak korzystać z wybranej formy pomocy,
- ubieganie się o przyznanie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W 2011 roku 176 osób zakończyło realizację Indywidualnych Planów Działania, których głównym celem było podjęcie pracy lub innego zatrudnienia.

Z kolei 115 IPD zostało przerwanych z innych przyczyn w tym 40 z powodu podjęcia zatrudnienia, a pozostałe z innych przyczyn, takich jak: wyrejestrowanie się z urzędu, niestawienie się w urzędzie, otrzymanie świadczenia z pomocy społecznej, nabycie wieku emerytalnego, zmiana adresu zameldowania.

INNE ZADANIA DORADCÓW ZAWODOWYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W LUBANIU

BADANIE PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH KLIENTÓW

W 2011 roku **wykonano 182 Autotesty Zainteresowań i Preferencji Zawodowych.**

Autotesty Zainteresowań i Preferencji Zawodowych, Profil Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań, Test Przedsiębiorczości, Test „Kotwice Kariery”, Kwestionariusz „Jak szukam pracy?”.

Przeprowadzenie powyższych testów miało na celu, w zależności od rodzaju zastosowanego narzędzia, określenie preferencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, określenie zdolności przedsiębiorczych, określenie cennych dla danej osoby wartości związanych z pracą, określenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powyższe testy były wykonywane podczas porad grupowych oraz podczas spotkań indywidualnych z osobami chcącymi uzyskać lepszą samowiedzę. Przeprowadzane były także podczas rozmów doradczych poprzedzających wydanie opinii, np. w sprawie wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne.

UDZIAŁ W REALIZOWANIU ZADAŃ Z ZAKRESU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Doradcy zawodowi w roku 2011 brali aktywny udział w następujących działaniach promocyjnych urzędu pracy:

- **stworzenie newslettera dla instytucji, mediów i jednostek samorządowych** z aktualnościami PUP, w tym informacjami o realizowanych usługach, instrumentach i programach, odbywających się spotkaniach i imprezach z zakresu aktywizacji zawodowej, w tym stworzenie bazy adresowej, przygotowywanie i przysyłanie materiałów,
- **współpraca z mediami** w tym publikacja artykułów promujących usługi i instrumenty rynku pracy w „Ziemi Lubańskiej” i „Gablote”,
- kontynuacja nawiązanej **współpracy z portalem luban24** i zamieszczanie tam informacji i ofert pracy;
- zebranie materiałów z pracy PUP, w tym zwłaszcza CAZ-u do powstającej monografii powiatu lubańskiego,
- **udział w Targach Pracy „Młodzież – praca – perspektywy” organizowanych przez Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lubaniu**, w tym prowadzenie stoisk informacyjnych, udzielanie konsultacji z zakresu poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy oraz prowadzenie zapisów na spotkania prowadzone w PUP,
- koordynacja spotkania **„Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”** prowadzonego przez pracowników EURES DWUP w Wałbrzychu, w tym promocja, zapisy, dokumentacja,
- pomoc w organizacji przez kadrę EURES DWUP w Wałbrzychu targów mobilności (w Zgorzelcu i Jeleniej Górze),
- opracowanie **materiałów promocyjnych** na użytek PUP, w tym plakatów i ulotki (elastyczne formy zatrudnienia), tworzenie dokumentacji wizualnej z organizowanych spotkań i wydarzeń,
- **udział w IV Lubańskich Targach Pracy**, w tym prowadzenie stoiska informacyjnego, udzielanie konsultacji doradczych i prowadzenie dwóch wystąpień dla młodzieży z ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

WSPÓŁPRACA Z CIIPKZ W JELENIEJ GÓRZE – WIZYTY U DORADCY ZAWODOWEGO-PSYCHOLOGA

W roku 2011 podpisano kolejne porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu. W ramach porozumienia, co tydzień do tutejszego urzędu przyjeżdża doradca zawodowy – psycholog, który przeprowadza badania psychologiczne dla skierowanych klientów.

Porozumienie zawarto ze względu na to, że z doświadczenia doradców zawodowych wynika, że taki rodzaj wsparcia jest bardzo potrzebny osobom bezrobotnym, zwłaszcza osobom chcącym profesjonalnie określić swój potencjał zawodowy, osobom w trudnej sytuacji życiowej a także osobom niepełnosprawnym i posiadającym kłopoty zdrowotne a nie posiadającym orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Standardową metodą działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest obsługa klientów skierowanych przez pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w siedzibie CIIPKZ. Ze względu na sporą odległość, kierowanie klientów do Jeleniej Góry zostało zastąpione przez comiesięczne przyjazdy doradcy zawodowego – psychologa do Lubania.

W ramach porozumienia badanie psychologiczne odbyły **53 osoby bezrobotne**.

Doradcy zawodowi koordynowali skierowania do doradcy zawodowego psychologa i na podstawie wydanych przez niego opinii, ustalali sposób współpracy z klientami.

KIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

Zgodnie z art. 38 ust 1 pkt 1c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doradca zawodowy kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W roku 2011 doradcy zawodowi wydali osobom bezrobotnym **3 skierowania na specjalistyczne badania lekarskie**.

III. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY

Działalność PUP związana z pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest w Klubie Pracy.

W ramach klubu pracy w roku 2011 prowadzone były cztery formy wsparcia:

- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne,
- drzwi otwarte,
- indywidualna pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych.

Klub Pracy dysponuje 3 stanowiskami komputerowymi z dostępem do Internetu, oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych, a także możliwością dokonywania wydruku sporządzonych dokumentów aplikacyjnych. W roku 2011 został utworzony Kącik Klubowicza, w którym są dostępne: wykazy stron internetowych niezbędne do znalezienia pracy, informacje o elastycznych formach zatrudnienia, ulotki promujące działania urzędu.

Klub Pracy jest miejscem, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą;
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron;
- otrzymać pomoc w zakresie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
- skorzystać z Internetu w celu poszukiwania ofert pracy, przesłania dokumentów aplikacyjnych, wydrukowania niezbędnych dokumentów;
- skorzystać z dostępnej literatury związanej m.in. z poszukiwaniem pracy, rozmowy kwalifikacyjnej;
- poradzić sobie z przełamywaniem poczucia bezradności i zniechęcenia;
- otrzymać wsparcie od Liderów Klubu pracy w poszukiwaniu pracy, przełamywaniu zniechęcenia;
- otrzymać pomoc w określeniu swojej sytuacji i wypracowaniu planu działania;
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz skuteczności.

SZKOLENIA Z ZAKRESU UMIEJĘTNOŚCI AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY

Są one przeznaczone szczególnie dla osób, które:

- nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy;
- nie potrafią odnaleźć się na współczesnym rynku pracy; często są to osoby, które nie pracowały powyżej 5 lat lub nie pracowały nigdy;
- mają wysokie poczucie bezradności i braku wiary we własne siły, a także skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne.

Szkolenia trwają trzy tygodnie. Przez pierwsze dwa tygodnie odbywają się sesje szkoleniowe, ich łączny czas wynosi 40 godzin zegarowych. Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy, jego czas wynosi również 40 godzin zegarowych. W trzecim tygodniu bezrobotni udają się bezpośrednio do pracodawcy w celu skonfrontowania wyuczonych w trakcie szkolenia umiejętności

oraz przychodzą do Lidera Klubu Pracy na indywidualne konsultacje.

Głównym zadaniem Liderów Klubu Pracy jest wpływ na osoby bezrobotne, mający na celu zmianę ich postawy, poprawienie obrazu samego siebie, zaktywizowanie do działania, jak również podejmowania samodzielnych decyzji i brania za nie odpowiedzialności.

Podczas pierwszego tygodnia napotykanym jest silny opór ze strony wielu uczestników dlatego, zadaniem lidera jest głównie zbudowanie takiej relacji i zaufania, by zmienili oni swoje myślenie z orientacji „muszę” na „chcę”, co w dalszych etapach szkolenia pomaga skutecznie się uczyć.

Na tym etapie odwołując się do doświadczeń życiowych osób bezrobotnych, uczestnicy szkolenia pod kierunkiem Liderów Klubu Pracy:

- określają swoje zainteresowania;
- poznają motywy własnych działań;
- odkrywają własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe;
- rozpoznają swoje mocne i słabe strony, które pomagają zorientować się w wymaganiach rynku pracy;
- poznają specyfikę lokalnego rynku pracy;
- dokonują krytycznej oceny własnych możliwości oraz umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej;
- przygotowują się do procesu planowania przyszłości zawodowej;
- uczą się wyznaczać cele i podejmować decyzje;

Drugi tydzień związany jest z nabywaniem umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy. Umożliwiają poznanie sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawcy oraz sposobów rekrutacji stosowanych przez firmy.

Uczestnicy szkolenia uczą się:

- sporządzać dokumenty aplikacyjne;
- skutecznej komunikacji;
- znaczenia autoprezentacji podczas spotkań z potencjalnym pracodawcą;
- skutecznego poszukiwania ofert pracy;
- przygotowują się do rozmowy wstępnej z pracodawcą oraz zasad prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
- przygotowywać plan działania oraz sposobów wytrwania podczas realizacji celów;
- poznają rodzaje umów regulujących stosunki między pracodawcą i pracobiorcą.

Trzeci tydzień szkoleń przeznaczony jest na aktywne poszukiwaniem pracy przez uczestników i wypróbowania przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia. Podczas spotkań w Klubie Pracy zapoznają się z aktualnymi ofertami pracy, relacjonują swoje spotkania z dnia poprzedniego, ćwiczą umiejętności rozmowy kwalifikacyjnej, piszą dokumenty aplikacyjne, wymieniają się doświadczeniami.

Głównym zadaniem lidera, jest utrzymanie kontaktu z każdym uczestnikiem, systematyczne omawianie podjętych przez niego prób znalezienie pracy, wzmacnianie jego działań, omawianie sytuacji trudnych, które zaistniały podczas spotkań z pracodawcami.

Niewątpliwym atutem Szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy jest fakt, że trwają one trzy tygodnie, co wymusza na uczestnikach systematyczność i konieczność zorganizowania czasu,

tak by życie rodzinne nie kolidowało z zawodowym.

Klub Pracy wyposażony jest w sprzęt audio wizualny, co wspomaga proces uczenia się. Podczas sesji dotyczącej rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywana jest kamera do nagrywania symulowanego spotkania

z pracodawcą, co pozwala uczestnikom na skontrolowanie umiejętności nabytych podczas szkolenia.

Aby sprostać wymogom związanym z coraz większym zapotrzebowaniem wśród bezrobotnych na kontakt z psychologiem, realizując szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy na podstawie zawartego porozumienia z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu doradca zawodowy – psycholog z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze, prowadzi sesje szkolenia dotyczącą „Zachowania asertywne w poszukiwaniu pracy”, której celem jest:

- Kształtowanie umiejętności stosowania zachowań asertywnych w procesie poszukiwania zatrudnienia.
- Poznanie praw asertywności.

W 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu przeprowadzonych zostało 6 szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Do przeprowadzenia szkoleń został wykorzystany program szkolenia *SZUKAM PRACY* opracowany przez zespół autorek w składzie: Elżbieta Liwosz, Małgorzata Nowak i Katarzyna Pankiewicz,

rekomendowany pismem Pani Czesławy Ostrowskiej, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, z dnia 14 kwietnia 2010 roku (DRP-III-40940-8-IM/10).

Kwalifikacja na szkolenie następowała po przeprowadzeniu rozmowy doradczej z doradcą zawodowym, który decydował o konieczności objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem. Propozycję udziału

w szkoleniu otrzymało 87 osób, z czego na szkolenie zostało skierowanych 69 osób. Szkolenie ukończyło 60 osób, natomiast zaświadczenie o ukończeniu szkolenia otrzymało tylko 53 osoby. 7 osób nie otrzymało zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, ponieważ nie spełniły wymogu dotyczącego obecności na zajęciach w każdej części szkolenia, nie niższej niż 80 % liczby godzin określonych programem szkolenia.

Cele szkolenia:

1. Przygotowanie uczestników do aktywnego poszukiwania pracy;
2. Określenie i zanalizowanie lokalnego rynku pracy;
3. Określenie swoich mocnych i słabych stron oraz porównanie ich z wymaganiami rynku pracy;
4. Umiejętność sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
5. Wzmocnienie w uczestnikach szkolenia wiary we własne siły, podniesienie samooceny oraz uświadomienie możliwości podejmowania decyzji i kierowania własnym życiem.

Szkolenia odbyły się w następujących terminach i zostały skierowane do poszczególnych grup:

I GRUPA 01.04.–21.04.2011r. –osoby z wykształceniem podstawowym lub zawodowym, objęte IPD,

II GRUPA 09.05.– 27.05. 2011r. – osoby z wykształceniem zawodowym i średnim, nie zatrudnione powyżej 3 lat, nie objęte żadną formą aktywizacji zawodowej w ostatnich 2 latach oraz osoby objęte IPD,

III GRUPA 06.06.–27.06.2011r. – osoby z wykształceniem zawodowym i średnim, nie zatrudnione od dnia rejestracji oraz osoby objęte IPD,

IV GRUPA 08.08.–29.08.2011r. – grupa otwarta,

V GRUPA 05.09.–23.09.2011r. – osoby z wykształceniem średnim, posiadające staż pracy, zarejestrowane w PUP powyżej 2 lat,

VI GRUPA 10.10. –28.10.2011r. – grupa otwarta

Po zakończonych szkoleniach **7 osób** podjęło zatrudnienie, **1** osoba podjęła zatrudnienie w trakcie trwania szkolenia oraz **3 osoby** po ukończonym szkoleniu odbyły staż (w tym jedna osoba niepełnosprawna).

ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

Zajęcia aktywizacyjne prowadzone są w formie warsztatów, trwają od 2 do 3 dni w zależności od tematyki.

Problematyka poruszana podczas zajęć aktywizacyjnych to głównie:

- informacje na temat lokalnego rynku pracy,
- sposoby i metody poszukiwania pracy,
- zasady prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Osoby uczestniczące w zajęciach poznają również swoje umiejętności, predyspozycje i uzdolnienia, dzięki czemu łatwiej odnaleźć się im na rynku pracy.

W 2011 r. zajęcia aktywizacyjne dotyczyły 4 tematów:

1. Zrób dobre wrażenie na pracodawcy – dla osób, które chcą poznać trudną sztukę autoprezentacji;
2. Ja na rynku pracy – głównie dla osób, które chcą rozpoznać sytuację panującą na lokalnym rynku pracy;
3. Pociąg do kariery - dla absolwentów i osób do 25 r. ż., które nie pracowały
4. Moje mocne strony – dla osób, które chcą poznać swoje mocne strony, pomocne w znalezieniu pracy;

W sumie przeprowadzono **19 zajęć** w terminie od 01.02 do 07.12.2011 roku.

Na zajęcia aktywizacyjne skierowano **242 osoby**, w których uczestniczyło **182 osoby** w tym jedna osoba posiadająca status poszukującej pracy. **172 osoby** otrzymały zaświadczenia o ukończonych zajęciach aktywizacyjnych. W zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 115 kobiet, co stanowiło **63,19**

% wszystkich uczestników oraz 17 osób niepełnosprawnych co stanowi **9,34 %** ogółu. W zajęciach uczestniczyło 84 osoby zamieszkałe na wsi co stanowi **46,15 %** ogółu uczestników.

Po zakończonych zajęciach aktywizacyjnych **23 osoby** podjęło zatrudnienie, **2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego** (art. 46 ust. 1 pkt. 1), **1 osoba** założyła własną działalność gospodarczą (art. 46 ust. 1 pkt. 2) oraz **4 osoby** odbyły staż.

DRZWI OTWARTE

Drzwi otwarte to forma pomocy ze strony Lidera dla osób chętnych w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, chcących poznać trudną sztukę autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej czy poznania technik radzenia sobie ze stresem przed oraz w trakcie poszukiwania pracy odbywających się w wyznaczonych dniach w godzinach od 10:00 do 15:00.

Udział z wprowadzonej w 2011 roku formy pomocy „Drzwi otwarte” skorzystało **25 osób** z czego **5 osób** podjęło zatrudnienie (w tym 2 osoby zatrudnienie krótkookresowe) oraz **1 osoba** odbyła staż.

INDYWIDUALNA POMOC W SPORZĄDZANIU DOKUMENTÓW APLIKACYJNYCH

Jest to indywidualna pomoc Lidera Klubu Pracy dla osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, która zgłosiła się o pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych bez wyznaczonego terminu.

Pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych w terminie od 04.01 do 28.12.2011r. udzielono **87 osobom** z czego **19 osób** podjęło zatrudnienie, **1 osoba** założyła własną działalność gospodarczą, **2 osoby** podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych oraz prac społecznie użytecznych oraz **3 osoby** odbyły staż.

PODSUMOWANIE

Dzięki wymienionym wyżej formom wsparcia prowadzonych w ramach Klubu Pracy w 2011r. łącznie zatrudnienie podjęło **61 osób** w tym 2 osoby własną działalność gospodarczą, a **11 osób** odbyło staż. Powyższe dane świadczą o dużej efektywności Liderów, a także umiejętności zmotywowania i przekazania wiedzy osobom odwiedzającym Klub Pracy.

IV. ORGANIZACJA SZKOLEŃ ZAWODOWYCH

Powiatowe Urzędy Pracy inicjują , organizują i finansują szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w szczególności w przypadku :

1. braku kwalifikacji zawodowych
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych na szkolenie jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

1. finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
2. ubezpieczaniu od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestników szkolenia będących osobami poszukującymi pracy, którym nie przysługuje stypendium oraz bezrobotnych skierowanych przez starostę na szkolenie, którzy w trakcie szkolenia podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i kontynuują szkolenie;
3. wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
4. finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
5. finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

SZKOLENIA GRUPOWE

Realizowane są one przez Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planem szkoleń, opracowanym na podstawie wyników badań, analiz i prognoz na rynku pracy, częstotliwości występowania ofert oraz zapotrzebowania ze strony pracodawców. Osoba bezrobotna może zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym w trakcie trwania naboru na szkolenie; propozycję udziału w szkoleniu może otrzymać także pocztą lub otrzymać bezpośrednio od pracownika urzędu. Składa wówczas „**Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe**” ze wskazaniem właściwego kierunku szkolenia wraz z określonymi w naborze na szkolenie dokumentami.

W 2011 roku Szkolenia grupowe organizowane były wyłącznie na wniosek pracodawcy, który zadeklarował zatrudnienie części przeszkolonych osób.

SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu : „**Wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej**”.

Osoba ubiegająca się o skierowanie na wskazane przez niego szkolenie musi uzasadnić celowość tego szkolenia. Najbardziej wiarygodnym argumentem uzasadniającym celowość szkolenia jest zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu lub podjęcie działalności gospodarczej przez wnioskodawcę.

W 2011 roku zaplanowane zostały środki finansowe wyłącznie na te szkolenia, o sfinansowanie których ubiegali się bezrobotni , którzy mieli zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu po odbytych szkoleniu oraz ci bezrobotni, którzy zamierzali podjąć działalność gospodarczą a ukończenie danego szkolenia dawało im uprawnienia niezbędne do prowadzenia takiej działalności.

SZKOLENIA WG KATEGORII SZKOLEŃ I ZAWARTYCH UMÓW W 2011 ROKU

Lp.	Główna kategoria szkolenia	Kategorie + podkategorie/nazwy szkoleń	Liczba umów	Liczba osób	Forma
1.	SZTUKA, KULTURA, RZEMIOSŁO ARTYSTYCZNE	Praktyczny kurs Fusingu - spajanie, gięcie i zdobienie szkła w wysokiej temperaturze	2	1	SZKOLENIA INDYWIDUALNE
		Kurs podstaw srebrnictwa i złotnictwa		1	
2.	RACHUNKOWOŚĆ, KSIĘGOWOŚĆ, BANKOWOŚĆ, UBEZPIECZENIA, ANALIZA INWESTYCYJNA	Pracownik kadr i płac	1	1	
3.	TECHNIKA I HANDEL ARTYKUŁAMI TECHNICZNYMI (W TYM: MECHANIKA, METALURGIA, ENERGETYKA, ELEKTRYKA, ELEKTRONIKA, TELEKOMUNIKACJA, MIERNICTWO, NAPRAWA I	Operator koparko - ładowarki kl. III (wszystkie typy)	7	3	
		Operator koparki jednonaczyniowej kl. III		1	
		Operator koparki jednonaczyniowej kl. III z rozszerzeniem o typ PC 600		1	
		Kurs elektroenergetyczny na uprawnienia E w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu, kontrolno - pomiarowe		1	

Lp.	Główna kategoria szkolenia	Kategorie + podkategorie/nazwy szkoleń	Liczba umów	Liczba osób	Forma
	KONSERWACJA POJAZDÓW)	Palacz C.O.		1	
4.	ARCHITEKTURA I BUDOWNICTWO	Montażysta rusztowań budowlano - montażowych metalowych	3	1	
		Posadzkarz glazurnik		1	
		Pracownik robót wykończeniowych		1	
5.	WETERYNARIA	Groomer - Strzyżenie i pielęgnacja psów i kotów	2	2	
6.	USŁUGI FRYZJERSKIE I KOSMETYCZNE	Fryzjer - stylistka	4	2	
		Fryzjer - stylistka - kolorysta		1	
		Kurs stylizacji paznokci		1	
7.	USŁUGI TRANSPORTOWE	Prawo jazdy kat. C	34	10	
		Prawo jazdy kat. C+E		1	
		Prawo jazdy kat. D		2	
		Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy		10	
		Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób		4	
		Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu osób		1	
		Szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy		1	
		Szkolenie okresowe w zakresie przewozu osób		1	
		Kurs dla instruktorów nauki jazdy do kat. B		1	
		Kurs HDS		1	
		Operator wózków widłowych		2	
8.	POZSTAŁE USŁUGI	Masaż relaksacyjny + Masaż I i II stopnia	2	1	
		Refleksologia stóp i masaż relaksacyjny		1	
9.	INNE OBSZARY SZKOLEŃ	Obsługa zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych, przecinarek do nawierzchni dróg, narzędzi udarowych ręcznych	2	1	
		Termowizja w budownictwie		1	
RAZEM			57	57	
1.	POZSTAŁE USŁUGI	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	10	SZKOLENIA GRUPOWE
RAZEM			1	10	
ŁĄCZNIE				67 osób	

W 2011 roku 9 osób bezrobotnych zostało skierowanych na podwójne szkolenia indywidualne:

2 osoby na „Prawo jazdy kat. D” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób”

i 7 osób na „Prawo jazdy kat. C” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy”.

EFEKTYWNOŚĆ (%) SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH I GRUPOWYCH W 2011r.

W 2011 roku po szkoleniu indywidualnym (w przypadku osób uczestniczących w dwóch szkoleniach – po drugim szkoleniu w terminie do 3 m-cy po szkoleniu 36 osób (75%) zostało zaktywizowanych (22 osoby podjęły zatrudnienie i 14 osób rozpoczęło działalność gospodarczą),

Szkolenie grupowe „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” zostało zorganizowane

w 2011r. na wniosek pracodawcy „AGROMET” ZEHS Lubań SA, który zadeklarował zatrudnić 60% uczestników szkolenia po uzyskaniu przez nich uprawnień na operatora CNC. Po ukończeniu szkolenia grupowego w terminie do 3 m-cy po szkoleniu zostało zatrudnionych 7 osób (70%), w terminie do 6 m-cy po szkoleniu kolejne 3 osoby (30%) podjęły zatrudnienie. Efektywność szkoleń grupowych do 3 m-cy i 6 m-cy po szkoleniu w 2011r. wyniosła 100%.

12 osób nie podjęło pracy po ukończonym szkoleniu z następujących przyczyn :

Zmiana miejsca zamieszkania 2 osoby

Nie wywiązanie się pracodawcy z deklaracji zatrudnienia 3 osoby

Rezygnacja z zatrudnienia przez osobę bezrobotną 4 osoby

Niezdanie egzaminu państwowego (prawo jazdy kat. 3) 1 osoba

Nie wystąpił o uzyskanie dokumentu uprawniającego do wykonywania zawodu kierowca samochodu ciężarowego 1 osoba

Odbyła 1 szkolenie w 2011 natomiast realizacja 2 szkolenia odbędzie się roku 2012 (kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy - 1 osoba.

OCENA JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ ORAZ REALIZOWANEGO SZKOLENIA GRUPOWEGO PRZEZ UCZESTNIKÓW W OPARCIU

O ANONIMOWE ANKIETY

	Nazwa zrealizowanych szkoleń	Liczba szkoleń	Liczba uczestników	Nazwa jednostki szkolącej	PYTANIA W SKALI OCEN OD 1 DO 6									OGÓLNA OCENA SZKOLENIA	OGÓLNA OCENA INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ
					Czy jesteś zadowolony ze szkolenia?	Oceń na ile są realizowane Twoje oczekiwania.	W jakim stopniu realizowany jest temat szkolenia?	Oceń atmosferę w trakcie szkolenia	W jakim stopniu zdobywana wiedza znajdzie zastosowanie w Twojej przyszłej pracy?	Jak oceniasz organizację zajęć pod względem:					
										Miejsca szkolenia	Wypożyczenia technicznego	poziomu wiedzy prowadzących	sprawności realizacji szkolenia		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Fryzjer – Stylista	1	1	Akademia Technik Fryzjerskich Wrocław	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
2	Praktyczny kurs fusingu - spajanie, gięcie i zdobienie szkła w wysokiej temperaturze	1	1	Arts & Hobby Centrum Witrażowe Warszawa	5,0	6,0	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
3	Palacz C.O.	1	1	"MUR" Centrum Edukacji Zawodowej Wrocław	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
4	Termowizja w budownictwie	1	1	EC TRAINING CENTER Sp.z.o.o. Kraków	6,0	6,0	5,0	6,0	6,0	5,0	5,0	6,0	5,0	5,6	5,6
5	Groomer - strzyżenie i pielęgnacja psów i kotów	2	2	Euro Kadra Agnieszka Fattori - Wereszczyńska Wrocław	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
6	Fryzjer - Stylista - Kolorysta	1	1	Europejskie Centrum Kształcenia Stylistów Robert Burszewski Polkowice	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,0	5,0	6,0	6,0	5,8	5,8
7	Posadzkarz – glazurnik	1	1	Euro Szkoła Sp. z o.o. Zgorzelec	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,0	5,0	6,0	6,0	5,8	5,9
8	Kurs stylizacji paznokci	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
9	Pracownik kadr i płac	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
10	Pracownik robót wykończeniowych	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
11	Masaż relaksacyjny + Masaż I i II stopnia	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	

12	Refleksologia stóp i masaż relaksacyjny	1	1	MEDICUS Centrum Masaży Orientalnych Rybnik	6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,9	5,9
13	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	10	10	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK Bolesławiec	6,0	6,0	6,0	6,0	5,7	5,8	6,0	6,0	6,0	5,9	5,9
14	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	4	4		6,0	6,0	6,0	6,0	5,8	5,8	6,0	6,0	6,0	5,9	
15	Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu osób	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,9	
16	Szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy	1	1		6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,9	
17	Szkolenie okresowe w zakresie przewozu osób	1	1		6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,9	
18	Kurs HDS	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
19	Operator wózków widłowych	2	2		6,0	6,0	6,0	5,5	6,0	5,5	6,0	6,0	6,0	5,9	
20	Kurs elektroenergetyczny - uprawnienia E w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu, kontrolno - pomiarowe	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
21	Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy do kat. B	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców "ELKA-BUJAK" Jelenia Góra	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
22	Operator koparko - ładowarki kl. III (wszystkie typy)	3	3	Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn i Urządzeń Budowlanych "Actigo" Bolesławiec	6,0	5,7	5,7	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,9	5,7
23	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
24	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III z rozszerzeniem o typ PC 600	1	1		4,0	5,0	5,0	6,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	
25	Montażysta rusztowań budowlano - montażowych metalowych	1	1		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
26	Fryzjer – Stylista	1	1	Prywatne Centrum Kształcenia Kadr Jelenia Góra	6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	5,8	5,8
27	Obsługa zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych, przecinarek do nawierzchni dróg, narzędzi uderowych ręcznych	1	1	Przedsiębiorstwo Usługowo Produkcyjne Poznań	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
28	Prawo jazdy kat. C	10	10	Szkola Nauki Jazdy Stanisław Sandecki Lubąń	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,9
29	Prawo jazdy kat. C + E	1	1		5,0	6,0	5,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,8	
30	Prawo jazdy kat. D	2	2		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	
31	Kurs podstaw srebrnictwa i złotnictwa	1	1	Towarzystwo Miłośników Górnośląskiej Kolei Wąskotorowej Nieborowice	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
32	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	10	"MUR" Centrum Edukacji Zawodowej Wrocław	5,6	5,4	5,7	5,9	5,7	5,7	5,7	5,8	5,9	5,7	5,7

FINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów.

W przypadku podjęcia przez uczestnika studiów podyplomowych zatrudnienia w trakcie ich odbywania, nie zawiesza się finansowania tych studiów do planowanego terminu ich ukończenia.

W przypadku przerwania studiów podyplomowych z winy uczestnika, kwota wydatkowana na ich finansowanie z Funduszu Pracy podlega zwrotowi.

Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów **przysługuje stypendium, w wysokości 20 % zasiłku.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu taką formę aktywizacji zawodowej zastosował po raz pierwszy w roku 2009, finansując studia podyplomowe 1 osobie, która złożyła wniosek w tej sprawie.

W roku 2010 sfinansował koszty studiów podyplomowych dla 12 osób bezrobotnych oraz dla 1 osoby w wieku powyżej 45 roku życia, zarejestrowanej jako poszukująca pracy, pozostająca w zatrudnieniu. Łączna kwota wydatkowana na opłacenie kosztów uczelni 37 623,00 zł.

W roku 2011 z uwagi na ograniczone środki finansowano jedynie poniesione koszty związane z wypłatą należnego stypendium w wysokości 13 719,44zł dla 12 osób, którym sfinansowano koszty studiów podyplomowych w 2010 roku.

FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW, LICENCJI NIEZBĘDNYCH DO WYKONYWANIA DANEGO ZAWODU

Starosta, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu taką formę aktywizacji zawodowej zastosował po raz pierwszy w roku 2010, finansując koszt egzaminu na „prawo jazdy kat. C+E” 1 osobie, która złożyła wniosek o sfinansowanie tego kosztu postępując zgodnie z obowiązującymi przepisami.

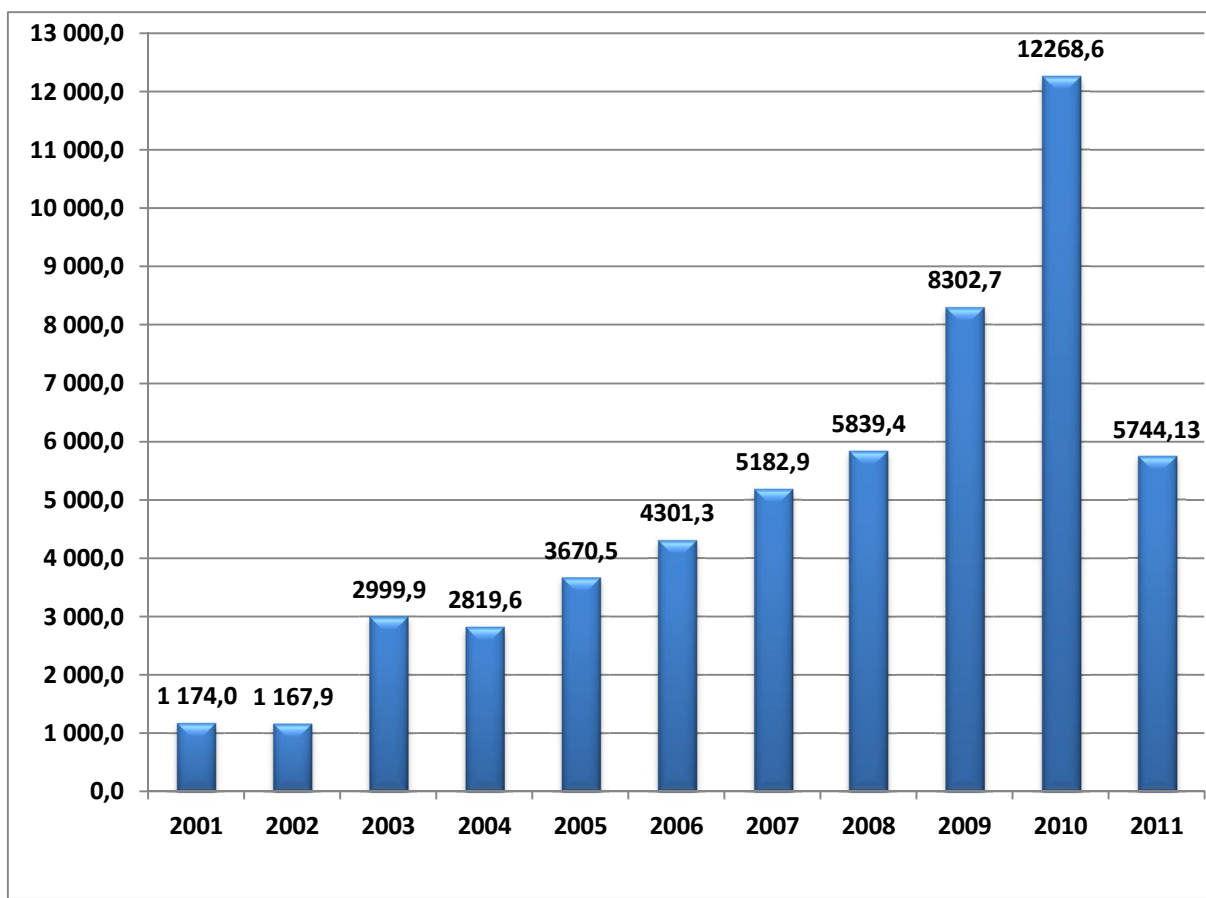
W roku 2011 nie finansowano kosztów egzaminów i licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

**V. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ
W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

WYDATKI WEDŁUG GŁÓWNYCH RODZAJÓW

<i>Rodzaj wydatku</i>	<i>2008</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>
<i>Zasiłki dla osób bezrobotnych</i>	4 255,5	8 396,4	8 484,8	6 926,2
<i>Programy przeciwdziałania bezrobociu</i>	5 839,2	8 302,7	12 268,6	5 744,1
<i>Pozostałe</i>	733,8	908,6	878,9	759,1
<i>Razem</i>	10 828,5	17 607,7	21 632,3	13 429,4
	53,9 %	47,2 %	56,7 %	42,8 %

WYDATKI NA PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2001-2011



ŚRODKI PRYZYGNANE DECYZJAMI MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA PROGRAMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

<i>Data decyzji</i>	<i>Kwota w tys. zł</i>	<i>Cel</i>
21.01.2011 14.03.2011 09.12.2011	2 857,0 813,9 97,6	Algorytm – realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w tym zobowiązania z umów zawartych w 2010 roku przechodzących na rok 2011
14.03.2011 30.04.2011	1 538,5 438,2	Realizacja projektu POKL Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Razem	5 745,2	

WYDATKI FUNDUSZU PRACY PRYZYGNANE ALGORYTMEM, Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Grupa objęta wsparciem</i>
<i>Szkolenia</i>	Osoby bezrobotne, które złożą Wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne uprawdopodobnione deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu po odbytym szkoleniu oraz dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W przypadku szkoleń w ramach Klubu Pracy – wszystkie osoby bezrobotne
<i>Stáže</i>	Bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni
<i>Prace interwencyjne</i>	
<i>Roboty publiczne</i>	
<i>Środki na działalność gospodarczą</i>	Wszystkie osoby bezrobotne
<i>Wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy</i>	Przedsiębiorcy i wszyscy bezrobotni
<i>Dojazd: staż, szkolenie</i>	- W przypadku osób kierowanych na staż i szkolenie finansowane z FP – osoby niepełnosprawne i osoby samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do lat 7. - W przypadku osób kierowanych na szkolenie aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy – wszystkie skierowane osoby bezrobotne - W przypadku osób kierowanych na staż w ramach projektu współfinansowanego z EFS w ramach POKL – wszystkie osoby bezrobotne skierowane na staż
<i>Opieka nad dzieckiem lub osoba zależną</i>	Wszyscy bezrobotni skierowani do pracy, na staż, szkolenia
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	Osoby uprawnione - bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej
<i>Badania lekarskie</i>	Bezrobotni kierowani na staż, szkolenie, badania specjalistyczne, na wniosek doradcy zawodowego bez względu na źródło finansowania



WYDATKI NA PROGRAM DROGOWSKAZ REALIZOWANY W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI – WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIE W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Wartość projektu	1 976,7 tys. zł	Wydatki projektu	1 975,6 tys. zł
<i>Zastosowane formy aktywizacji zawodowej</i>	Staże	Liczba osób	55
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób	91
<i>Liczba uczestników</i>	146		
<i>Założenia</i>			<i>Rezultaty</i>
<i>Rodzaj</i>		<i>Ilość osób</i>	<i>Ilość osób</i>
Podjęcie zatrudnienia i samozatrudnienia po ukończeniu udziału w projekcie w tym		95	119
• Co najmniej 40% dla osób w wieku 15-24 lata		16	17
• Co najmniej 35% dla osób w wieku 50-64 lata		10	23
• Co najmniej 30% dla osób niepełnosprawnych		8	12
• Co najmniej 45% dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z ww. grup		61	71
• Co najmniej ukończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką		136	137
- w tym po zakończeniu stażu co najmniej		46	46
Liczba skierowanych do udziału w projekcie w tym		145	146
• W wieku 50 – 64 lata 20 % co najmniej		34	39
• Niepełnosprawnych co najmniej		19	19
• W wieku 15 – 24 co najmniej		20	20
• Długotrwale bezrobotni		43	61
• Zamieszkujących tereny wiejskie co najmniej		46	49
• 30 % objętych Indywidualnym Planem Działania co najmniej		44	50
Liczba osób , która uzyska środków na podjęcie działalności gospodarczej		90	90
• W tym co najmniej 53 % stanowią mężczyźni		51	51
Co najmniej 69 % osób, skierowanych na staż stanowiły kobiety		38	38

Informacja o projektach współfinansowanych z unii europejskiej w ramach europejskiego funduszu społecznego realizowanych przez powiatowy urząd pracy w Lubaniu w latach 2004 -2011 stanowi załącznik nr 2 do niniejszego opracowania.

WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

Forma aktywizacji	Algorytm		POKL Drogowskaz		RAZEM	
	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby
Szkolenia zawodowe	236 751,71	58				58
Szkolenia aktywne poszukiwanie pracy – Klub Pracy	38061,31	65				65
Prace interwencyjne	79 783,97	17			79 783,97	17
Roboty publiczne	202 389,38	40			202 389,38	40
Staże	1 703 242,63	281	281 408,98	55	1 984 651,61	336
Stypendium nauka	7 050,00				7 050,00	
Studia podyplomowe	13 545,68				13 545,68	
Środki na działalność gospodarczą	652 587,26	34	1 694 224,16	91	2 346 811,42	125
Wyposażenie stanowisk pracy	756 882,24	40*			756 882,24	40*
Dojazd do pracy, na staże, szkolenia	29 681,51	60**			29 681,51	60**
Opieka nad dzieckiem	6 233,29	4**			6 233,29	4**
Badania lekarskie	15 410,00	348**			15 410,00	348**
Prace społecznie użyteczne	26 881,02	23			26 881,02	23
Wartość projektów razem	3 768 500,00	558	1 975 633,14	146	5 744 133,14	704

EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA niektórych form aktywizacji bezrobotnych

Rodzaj zadania	Liczba osób kończących	Liczba osób, które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy od zakończenia uczestnictwa	% osób, które podjęły pracę (3/2)
1	2	3	4
Szkolenia	67	45	67,2
Staże	343	179	52,2
Prace interwencyjne	17	10	58,8
Roboty publiczne	59	22	37,3
Prace społecznie użyteczne	37	13	35,1
Razem	523	269	51,4

EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA niektórych form aktywizacji bezrobotnych

Rodzaj zadania	Wydatki w roku 2011	Liczba osób, które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy od zakończenia uczestnictwa	Koszt zatrudnienia (2 / 3)
1	2	3	4
Szkolenia	236 751,71	45	5 261
Staże	1 984 651,61	179	11 087
Prace interwencyjne	79 783,97	10	7 978
Roboty publiczne	202 389,38	22	9 200
Prace społecznie użyteczne	26 881,62	13	2 068
Razem	2 530 458,29	269	9 407

ROBOTY PUBLICZNE

– WYKAZ GMIN, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O ORGANIZACJĘ ROBÓT PUBLICZNYCH

I.p.	Gmina	Wykaz prac	Ilość osób
1	Urząd Miejski Olszyna	Estetyka miasta i gminy: sprzątanie chodników, skwerów i deptaków po okresie zimowym, koszenie terenów zielonych, wiosenna uprawa klombów, skwerów i rabaty, wiosenne przycinanie drzewek i krzewów ozdobnych; estetyka miejsc rekreacji i wypoczynku: sprzątanie stadionu i przyległego terenu rekreacyjnego w Olszynie i Biedzychowicach, naprawa ławek, płotków itp.; prace melioracyjne: czyszczenie rowów przy drogach gminnych, czyszczenie rowów na terenach zalewowych gminnych, naprawa przepustów; naprawa szutrowych dróg gminnych; roboty ogólnobudowlane w obiektach gminnych: prace malarskie, drobne prace tynkarskie, itp.; bieżące utrzymanie czystości na terenie miasta i gminy.	15
2	Urząd Miasta Lubań	Prace ogólnobudowlane i gospodarcze na terenie Gminy Lubań, m.in. remont pomieszczeń świetlic wiejskich, prace porządkowe przy drogach gminnych, czynny udział w przygotowaniu placów pod imprezy okolicznościowe gminy, tzn. Ogólnopolskie Imieniny Henryka, Dożynki Gminne.	10
3	Urząd Gminy Siekierczyn	Prace remontowo-porządkowe na terenie obiektów komunalnych, bieżące utrzymanie terenów zielonych oraz remonty dróg i urządzeń drogowych i wodnych w gminie.	13
4	Urząd Gminy Platerówka	Remonty dróg gminnych, w tym: wykonywanie nawierzchni, odbudowa rowów przydrożnych, prace porządkowe na poboczach drogi.	2
	Razem		40

BEZZWROTNE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ WG PKD									
DKLASA PKD	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	MIASTO LUBAŃ	GMINA LUBAŃ	SIEKIERCZYN	PLATERÓWKA	OLSZYNA	LEŚNA	SWIERADOW ZDRÓJ	POWIAT RAZEM
02.20 Z	Pozyskiwanie drewna			1					1
10.82 Z	Produkcja kakao, czekolady i wyrobów cukierniczych						1		1
14.13 Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej		1						1
14.14 Z	Produkcja bielizny						1		1
16.23 Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich		1						1
18.12 Z	Pozostałe drukowanie	1							1
25.62 Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych						1		1
31.01 Z	Produkcja mebli biurowych i sklepowych					1			1
32.12 Z	Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych					1			1
41.10 Z	Realizacja projektów budowlanych ze wznoszeniem budynków					1			1
41.20 Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych					1			1
42.11 Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad		1						1
42.22 Z	Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych	1							1
42.91 Z	Roboty związane z budową obiektów inżynierii wodnej			1					1
43.12 Z	Przygotowanie terenu pod budowę		1						1
43.21 Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2	1						3
43.22 Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1		1			1	1	4
43.29 Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych		1						1
43.31 Z	Tynkowanie	1	1						2
43.32 Z	Zakładanie stolarki budowlanej	1				1			2
43.33 Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	3		2				1	6

43.39 Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2					2		4
43.91 Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych		1				1		2
43.99 Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane						1		1
45.20 Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1	3	1		2	2		9
46.41 Z	Sprzedaż hurtowa odzieży i obuwia						1		1
47.11 Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych			1		1	2		4
47.19 Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach			1				1	2
47.21 Z	Sprzedaż detaliczna owoców i warzyw prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1							1
47.54 Z	Sprzedaż detaliczna elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach		1						1
47.59 Z	Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach					1			1
47.71 Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2	1	1		1	2		7
47.76 Z	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach		1						1
47.79 Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1			1			1	3
47.91 Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej i Internet	4	1			1			6
52.24 C	Przeładunek towarów w pozostałych punktach przeładunkowych	1							1
55.20 Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania						1	2	3
56.10 A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne							1	1
62.01 Z	Działalność związana z oprogramowaniem						1		1
62.02 Z	Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki						1		1
69.20 Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1					1		2

71.11 Z	Działalność w zakresie architektury	2							2
71.12 Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1							1
71.20 B	Pozostałe badania i analizy techniczne	1							1
73.11 Z	Działalność agencji reklamowych	2							2
74.20 Z	Działalność fotograficzna	3					1		4
77.12 Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli						1		1
79.11 A	Działalność agentów turystycznych	1							1
81.29 Z	Pozostałe sprzętanie	1		1					2
85.52 Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1							1
85.59 A	Nauka języków obcych	1							1
85.59 B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane						1		1
86.23 Z	Praktyka lekarska dentystyczna						1		1
86.90 A	Działalność fizjoterapeutyczna	1				1			2
86.90 E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowanej	1	1						2
88.91 Z	Opieka dzienna nad dziećmi						1		1
90.01 Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1	1						2
90.03 Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza						1		1
95.11 Z	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych		1				1		2
95.29 Z	Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	2							2
96.02 Z	Fryzjerstwo i inne zabiegi kosmetyczne	4	1				2		7
96.04 Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1							1
96.09 Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1				1			2
		47	19	10	1	13	28	7	125

**ANALIZA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE OTRZYMAŁY ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI -
2011 ROK ŹRÓDŁO FINANSOWANIA - FUNDUSZ PRACY I PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ
LUDZKI wg gmin**

gmina/miasto	ilość osób			
	FP	POKL	suma	% udział
	34 w tym	91 w tym	125	
gmina Lubań	3	16	19	15,2
miasto Lubań	17	30	47	37,6
gmina Leśna	9	19	28	22,4
gmina Siekierczyn	3	7	10	8,0
gmina Olszyna	2	11	13	10,4
gmina Świeradów Zdrój	0	7	7	5,6
gmina Platerówka	0	1	1	0,8

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU ORGANIZOWAŁ W ROKU 2011 BEZPŁATNE GRUPOWE KONSULTACJE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Konsultacje dla osób bezrobotnych							
Liczba przeprowadzonych konsultacji	Termin konsultacji	Ilość osób bezrobotnych które wzięły udział			Inne osoby – biura rachunkowe	Liczba osób bezrobotnych, które złożyły Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano środki i zawarto umowę
		ogółem	M	K			
1	24.03.2011	22	12	10	3	13	13
2	08.04.2011	20	11	9		11	10
3	01.06.2011	6	3	3		1	1
4	08.06.2011	4	3	1		1	1
5	28.06.2011	18	13	5		5	5
6	12.07.2011	12	7	5		1	1
7	22.08.2011	20	9	11		7	7
8	29.08.2011	5	2	3		3	3
9	07.09.2011	9	5	4		3	2
10	07.10.2011	12	6	6		6	6
10	Razem	128	71	57	3	51	49

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o przyznanie środków,
- regulamin przyznawania środków,
- zawartość formularza „Wniosek o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej” oraz sposób jego wypełnienia

- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych wymaganych do prowadzenia danego rodzaju działalności gospodarczej lub do obsługi maszyn i urządzeń jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków
- pierwsze kroki związane z podjęciem działalności gospodarczej

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU ORGANIZOWAŁ W ROKU 2010 KONSULTACJE DLA RACODAWCÓW ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DOTYCZĄCYCH TWORZENIA STANOWISK PRACY

Konsultacje dla pracodawców / podmiotów				
Termin konsultacji	Liczba pracodawców która wzięła udział, lub pracowników pracodawców	Liczba pracodawców / podmiotów, które po uczestnictwie w konsultacjach złożyło Wnioski o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych dotyczący tworzenia stanowisk pracy	Liczba pracodawców / podmiotów z którymi zawarto umowę przyznając refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych	w tym liczba utworzonych miejsc pracy
18.03.2011	10	4	2	2
25.03.2011	6	1	1	1
27.09.2011	4	2	1	1
Razem	20	7	4	4

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać Przedsiębiorca - Wnioskodawca ubiegający się o przyznanie refundacji,
- regulamin dokonywania refundacji,
- zawartość formularza „Wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych dotyczący tworzenia stanowisk pracy” oraz sposób jego wypełnienia
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne kierowane na utworzone stanowiska pracy, do obsługi maszyn i urządzeń jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków

PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

JUNIOR – PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ABSOLWENTÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2011 została zawarta umowa pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Lubańskim umowa na realizację przez powiat programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Umowa NR jur/000038/01/D zawarta dnia 06.06.2011 r. na kwotę **30 624,00 złotych**

Kwota wydatkowana **30 024,06 złotych**

Kwota nie wykorzystana **599,94 złotych**

Program był realizowany w oparciu o zawartą umowę i Uchwałę nr 108/2011 Zarządu Powiatu lubańskiego z dnia 30 czerwca 2011 r., na mocy której Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu otrzymał upoważnienie do realizacji oraz składania oświadczeń woli w zakresie realizacji programu.

W ramach zawartej umowy skierowano do odbycia staży **10 osób niepełnosprawnych do 25 roku życia, w tym :**

- **6 osób posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności,**
- **4 osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności.**

Osoby skierowane na staż za każdy miesiąc odbytego stażu ze środków PFRON otrzymywały świadczenie na rehabilitację zawodową w wysokości:

- 40% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2009) - dotyczy osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 30% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2009) - dotyczy osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Premię za sprawowanie opieki nad absolwentami otrzymał również doradca zawodowy sprawujący opiekę nad stażystami.

Premię dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez niepełnosprawnych absolwentów, otrzymali pracodawcy w wysokości:

- do 20% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2009) , w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- do 10% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2009) , w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,

Bezrobotni odbywający staże w ramach programu JUNIOR otrzymywali stypendium ze środków Funduszu Pracy w okresie odbywania stażu na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni.

Inne informacje

ŚRODKI PFRON PRYZNANE UCHWAŁĄ RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO NR VI/61/2011 Z DNIA 31 MARCA 2011 ROKU W SPRAWIE PODZIAŁU ŚRODKÓW FINANSOWYCH PRYZNANYCH PRZEZ PFRON NA ROK 2011 DLA POWIATU LUBAŃSKIEGO, NA POSZCZEGÓLNE ZADANIA Z ZAKRESU REHABILITACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (ZMIANA WYSOKOŚCI PRYZNANYCH ŚRODKÓW – UCHWAŁA NR IX/85/2011 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 30 CZERWCA 2011, UCHWAŁA NR XVIII/115/2011 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 24 LISTOPADA 2011 I UCHWAŁA NR XX/129/2011 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 29 GRUDNIA 2011 ROKU)

Udzielona forma wsparcia	Przyznana ostateczna kwota	Liczba osób/ miejsca pracy	Charakterystyka formy wsparcia: stanowisko pracy, nazwa pracodawcy	Status osoby objętej wsparciem	Kwota wydatkowana
Zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu - refundacja kosztów wyposażenia	61 000,00	2	utworzone stanowisko pracy: - pracownik ochrony technicznej (2 osoby) <u>pracodawca:</u> Spółdzielnia Usługowo-Handlowa „CHROMEX” ZPCh z siedzibą w Lubaniu	osoby bezrobotne niepełnosprawne lub niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	61 000,00
	78 587,02	2	utworzone stanowisko pracy: - kąpielowa (1 osoba) - pomoc kuchenna (1 osoba) <u>pracodawca:</u> Uzdrowisko „Świeradów – Czerniawa” sp. z o.o. Świeradów Zdrój	osoby bezrobotne niepełnosprawne lub niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	78 587,02
RAZEM	139 587,02	4			139 587,02
Zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu	16 000,00	1	Urząd Miasta Świeradów Zdrój stanowisko: pracownik administracyjny	osoby bezrobotne niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	7 246,07
		1	Ośrodek Kultury i Sportu w Leśnej Stanowisko: pomocnik instruktora rekreacji ruchowej	osoby bezrobotne niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	5 140,80
		1	Przedszkole Miejskie nr 5 w Lubaniu stanowisko: opiekunka dziecięca	osoby bezrobotne niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	3 542,43
RAZEM	16 000,00	3			15 929,30
OGÓŁEM	155 587,02	7			155 516,32

INNE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Na wniosek bezrobotnego posiadającego prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie, PUP wypłacał dodatek aktywizacyjny, jeżeli :

- bezrobotny w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywał wynagrodzenie w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę (różnica między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem nie więcej niż 50% zasiłku podstawowego – przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek),
- bezrobotny z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - 50% zasiłku – podstawowego, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek bezrobotnemu.

Nie przysługuje w przypadku :

- skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty doposażenia lub wyposażenia zostały zrefundowane,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą RP u pracodawcy zagranicznego.

W 2011 dodatki aktywizacyjne wypłacono dla 40 osób, którym przyznano dodatki w 2010 roku oraz 241 osobom, którym przyznano dodatki w 2011 roku (w 2010 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne dla 246 osób).

STYPENDIA Z TYTUŁU KONTYNUOWANIA NAUKI

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, którzy w ciągu 12 miesięcy od dnia zarejestrowania podjęli dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej w systemie studiów niestacjonarnych na złożony wniosek otrzymywali stypendium w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych przez okres 12 miesięcy (pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej).

Stypendium z tytułu nauki jest świadczeniem fakultatywnym

**W roku 2011 wypłacono stypendia, które zostały przyznane w 2010 roku, dla 4 osób
(w 2010 roku stypendia wypłacono dla 5 osób).**

POMOC PRACOWNIKOM , KTÓRZY TRACĄ PRACĘ W WYNIKU ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W maju 2011 roku tutejszy urząd otrzymał pisemną informację od Syndyka masy upadłości Zakładów Przemysłu Jedwabniczego "Dolwis" w Leśnej, że został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia (art. 36¹ § 1 kodeksu pracy) wobec 114 pracowników, co skutkowało rozwiązaniem umów o pracę z dniem 31.06.2011 roku. Zostało więc w uzgodnieniu z Syndykiem zorganizowane spotkanie w miesiącu czerwcu dla osób zainteresowanych formami wsparcia proponowanymi przez PUP.

MIEJSCA STAŻU, , MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU

Miejsca stażu, miejsca pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego wg pracodawców w 2011 roku.							
Lp.	Nazwa Pracodawcy	Miejsce siedziby/miejsce stażu/ miejsce pracy	Źródło finansowania				
			Staż FP	Staż POKL	Roboty publiczne FP	Prace interwencyjne	Wypożyczenie, doposażenie stanowisk pracy
			Liczba miejsc stażu	Liczba miejsc stażu	Liczba miejsc pracy		
1.	"Agromet" ZEHS Lubań s.a.	Lubań	1	0	0	0	0
2.	Mariusz Stachurski Zakład Budowlany Utrzymanie Zieleni	Świeradów-Zdrój	0	0	0	2	0
3.	Sroka Małgorzata Biuro Rachunkowe "INPLUS"	Lubań	0	1	0	0	0
4.	Urszula Maciejewska FH "Kamar"	Lwówek/Lubań	0	1	0	0	0
5.	"Jaskot" Spółka Jawna Tadeusz Jaskot, Grzegorz Jaskot	Siekierczyn	0	1	0	0	0
6.	"SARASWATI" Sp. z o.o.	Pobiedna	0	0	0	0	1
7.	Andrzej Adamczuk Bepieczna Przyszłość	Siekierczyn/Lubań	1	2	0	0	0
8.	ADM SC. Siekierczyn	Siekierczyn	0	1	0	0	0
9.	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - Dolnośląski Oddział Regionalny	Wrocław/ Lubań/Ubocze	0	5	0	0	0
10.	Agnieszka Stelzer P.P.H.U. "STELLA"	Leśna	0	0	0	0	2
11.	Andrzej Granisz Instalatorstwo Sanitarne	Lubań	0	1	0	0	0
12.	Andrzej Kazan Firma Handlowo-Usługowa	Lubań	1	0	0	0	0
13.	Aneta Sławińska Biuro Rachunkowe	Lubań	0	1	0	0	1
14.	Anna Małecka P.P.H. "Sandex"	Leśna	0	2	0	0	0
15.	Areszt Śledczy w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0
16.	Arkadiusz Leszczyński Usługi Stolarskie i Budowlane	Leśna	1	0	0	0	0
17.	Bank Zachodni WBK S.A Oddział we Wrocławiu	Wrocław/Lubań	1	1	0	0	0
18.	Beata Kozak F.H.U. "KOBÉ"	Lubań	0	0	0	0	1
19.	Beata Kożuszyn Mała Mydlarnia ROLLETIC	Lubań	0	0	0	0	1
20.	Biuro Biegłych Rewidentów "Buchalter" Sp. Jawna	Lubań	0	1	0	0	0
21.	Biuro Rachunkowe "DOS" Zarządzanie i Administrowanie Nieruchomościami "Wspólnota" s.c. Aleksandra Dietrich, Andrzej Szulc	Lubań	0	1	0	0	0
22.	Bogusław Muskalski P.H. "DAWID"	Lubań	1	0	0	0	0
23.	Bożena Daszkiewicz-Subocz "Manhattan"	Lubań	1	0	0	0	0
24.	CARS DREAM.COM Tapicerki Samochodowe s.c. Tadeusz Caban&Wiesław Nawrocki	Lubań	0	0	0	0	2
25.	Daniel Wawrzynowicz TOP STYL	Lubań	0	0	0	0	1
26.	Danuta Drozd PPHU "AGNES"	Leśna	0	0	0	0	2

27.	Dariusz Bronowicki PHU "AUTO-DAREX"	Lubań	0	0	0	0	1
28.	Dariusz Dębicki Usługi Budowlano-Remontowe	Radogoszcz	0	0	0	0	1
29.	Dariusz Owad PHU AUTO SERWIS	Lubań	0	0	0	0	1
30.	Edyta Połomska Gomi-Instal	Lubań	1	0	0	0	0
31.	Elżbieta Labiszak Sklep Ogólnospożywczy	Leśna	0	1	0	0	0
32.	Evolving sp. z o.o Kraków	Kraków/Lubań	0	1	0	0	0
33.	Maciej Lewandowski F. H. "Lewandowski"	Bolesławiec/ Lubań	0	1	0	0	0
34.	Firma Motoryzacyjna S.C. Joanna Burzawa-Zawodna, Tomasz Zawodny	Lubań/ Bolesławiec	0	0	0	0	2
35.	Firma Ogólnobudowlana "JURAND" S.C. Jerzy Sawicki, Andrzej Grabowski	Pisarzowice	0	0	0	0	1
36.	Gimnazjum Publiczne w Pisarzowicach	Pisarzowice	0	1	0	0	0
37.	Gimnazjum w Leśnej	Leśna	1	0	0	0	0
38.	Gminna Szkoła Podstawowa Siekierczyn	Siekierczyn	0	1	0	0	0
39.	Gminne Gimnazjum w Zarębie	Zaręba	0	1	0	0	0
40.	Gminne Przedszkole Publiczne w Olszynie	Olszyna	0	2	0	0	0
41.	Gminny Ośrodek Kultury w Olszynie	Olszyna	1	0	0	0	0
42.	Grzegorz Kownacki Piekarnia	Olszyna	0	0	0	0	1
43.	Grzegorz Szydło P.P.H.U. "PORTAL"	Lubań	0	0	0	0	1
44.	Hotele WAM Sp. Z o.o. Kraków	Kraków/Sucha	0	2	0	0	0
45.	Irena Szuszkiewicz Ośrodek Wypoczynkowy "ALMA"	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	1
46.	Jacek Połubok Mechanika Pojazdowa	Henryków Lubański	0	0	0	0	1
47.	Jan Kruczek P.H.U.JAN&MAR	Lubań	0	0	0	0	2
48.	Janina Waniczek Agent Ubezpieczeniowy	Lubań	1	0	0	0	0
49.	Jerzy Dyl Zakład Usługowo-Ogólnobudowlany Eksport-Import	Lubań	0	0	0	0	1
50.	Joanna Kowalczyk P.H.U. "Olmar"	Olszyna	0	1	0	0	0
51.	Józef Leszek Ostrowski Działalność Gastronomiczno-Handlowa	Biedzychowice	0	1	0	0	0
52.	Karolina Guzy Firma Handlowa "Finezja"	Świeradów-Zdrój	1	0	0	0	0
53.	Karolina Żubrecka Firma Handlowo-Transportowa "ŻUBER"	Lubań	0	0	0	0	1
54.	Katarzyna Jaworska P.H.U "Viktor"	Lubań	1	0	0	0	0
55.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0
56.	Komenda Powiatowa Policji w Lubaniu	Lubań/Leśna	0	6	0	0	0
57.	Konstal Sp. Z o.o. Lubań	Lubań	1	1	0	0	0
58.	Krystyna Strach Sklep Przemysłowo-Odzieżowy	Olszyna	1	0	0	0	0
59.	Krzysztof Mydlowski Zakład Usługowy	Siekierczyn	0	1	0	0	0
60.	Łukasz Kownacki Zakład Budowlany	Zaręba	0	0	0	0	1
61.	Łużycki Bank Spółdzielczy w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0
62.	Łużyckie Centrum Rozwoju Lubań	Lubań	0	1	0	0	0
63.	M. Merta-Turkiewicz Czyścioszek	Lubań	0	1	0	0	0
64.	Magdalena Chmiel F.H.U. "Glamur"	Lubań	0	1	0	0	0
65.	Małgorzata Atanowska "Margaret"	Lubań	1	0	0	0	0
66.	Małgorzata Pindor Pośrednictwo Ubezpieczeniowo-Finansowe	Lubań	0	0	0	0	1

67.	Marta Starczewska Studio Języków Obcych "Lector"	Lubań	0	1	0	0	0
68.	Michał Kraska Lokal Gastronomiczno-Handlowy	Lubań	0	2	0	0	0
69.	Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna	Lubań	0	1	0	0	0
70.	Miejski Dom Kultury w Lubaniu	Lubań	0	5	0	0	0
71.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubaniu	Lubań	1	2	0	0	0
72.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej	Leśna	0	3	0	0	0
73.	Monika Dobrzyńska Usługi Rehabilitacyjno-Rekreacyjne	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0
74.	Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej "Jo-Med"	Świeradów-Zdrój	0	1	0	0	0
75.	Niepubliczny Zakład opieki Zdrowotnej Łużyckie Centrum Medyczne	Lubań	0	2	0	0	0
76.	Ośrodek Kultury i Sportu w Leśnej	Leśna	1	2	0	0	0
77.	Danuta Drozd P.P.H.U. "AGNES"	Leśna	0	0	0	0	2
78.	Pawilon Handlowy "MODUS" s.c. Teresa Zinkowska, Aleksandra Baczyńska	Lubań	0	0	0	0	1
79.	Pepco Poland Sp. z o.o. Poznań	Poznań/Lubań	1	0	0	0	0
80.	PGiNG Dolnośląski Oddział Obrotu Gazem Zgorzelec	Zgorzelec/Lubań	0	2	0	0	0
81.	Piotr Rutkowski P.H.U. "RUDEK"	Leśna	0	0	0	0	1
82.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	Lubań	0	2	0	0	0
83.	Powiatowa Stacja Epidemiologiczno-Sanitarna	Lubań	0	1	0	0	0
84.	Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0
85.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lubaniu	Lubań	2	2	0	1	0
86.	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Lubaniu	Lubań	0	0	0	2	0
87.	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Lubań	0	19	0	0	0
88.	Powiatowy Zarząd Dróg w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0
89.	Powszechna Spółdzielnia Spożywców "Społem"	Lubań	1	1	0	0	0
90.	Ewa Hrebenko PPHU "VIOLA"	Lubań/Mirsk	0	1	0	0	0
91.	Prokuratura Rejonowa w Lubaniu	Lubań	0	2	0	0	0
92.	Przedsiębiorstwo "Synergia" Sp. z o.o. Leśna	Leśna	0	1	0	0	0
93.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych	Olszyna	0	1	0	0	0
94.	Przedszkole Gminne w Pobiednej	Pobiedna	1	0	0	0	0
95.	Przedszkole Miejskie nr 1 Lubań	Lubań	0	1	0	0	0
96.	Przedszkole Miejskie nr 3 Lubań	Lubań	0	2	0	0	0
97.	Przedszkole Niepubliczne nr 1 w Lubaniu	Lubań	1	1	0	0	0
98.	Przedszkole w Zarębie	Zaręba	0	1	0	1	0
99.	Regina Lewandowska "ADAMPOL"	Leśna	0	0	0	0	1
100.	REK Montaż Rusztowań BERGER Sp. z o.o.	Wyręba	0	0	0	0	1
101.	Renata Czerniejewska Firma Produkcyjno-Handlowo-Usługowa "RENA"	Olszyna	0	0	0	0	2
102.	Renata Jarosz Catering "Sprytna Gospoia"	Lubań	0	1	0	0	0
103.	Renata Szafraniec Biuro Rachunkowe SIRSZA Szafraniec Kancelaria Podatkowa	Lubań	0	1	0	0	0

104.	Renata Trendewicz Akademia Malucha Niepubliczne Przedszkole Językowe	Lubań	1	1	0		0
105.	Rentpol Sp.ż.o.o.	Lubań/Uniegoszcz	0	0	0	0	1
106.	Roman Gliwa Zakład Instalatorstwa Elektryczno-Elektronicznego	Mirsk	0	0	0	1	0
107.	Ryszard Sawczak F.H.U. Import-Export "KOWALSTWO"	Gryfów Śląski	0	0	0	0	1
108.	Stanisława i Janusz Krańcicy FH "Anna" s.c.	Leśna	1	0	0	0	0
109.	Salon Fryzjerski Krzysztof Krupski	Lubań	0	1	0	0	0
110.	Sawa Sp z o.o.	Lubań	0	1	0	0	0
111.	Sąd Rejonowy w Lubaniu	Lubań	1	2	0	0	0
112.	Sławomir Bogdanowicz P.P.H.U. Instalator	Radzimów Dolny	0	0	0	0	1
113.	Spółdzielnia Usługowo-Handlowa "Chromex"	Lubań	0	2	0	0	0
114.	Stanisław Szypilów Zakład Ogólnobudowlany	Lubań	0	2	0	0	0
115.	Stanisław Korkosz Punkt Małej Gastronomii	Lubań	0	1	0	0	0
116.	Starostwo Powiatowe w Lubaniu	Lubań	3	23	0	1	0
117.	Sylwia Sikora Gabinet Kosmetyczny	Lubań	0	0	0	0	1
118.	Sylwia Sikora Gabinet Kosmetyczny	Lubań	0	1	0	0	0
119.	Szkoła Muzyczna I st. im. Oskara Kolberga	Lubań	0	0	0	3	0
120.	Szkoła Podstawowa im. J. Pawła II w Smolniku	Smolnik	0	2	0	0	0
121.	Szkoła Podstawowa im. Jana Brzechwy Grabieszycze Średnie	Grabiszycze Średnie	0	1	0	0	0
122.	Szkoła Podstawowa im. Noblistów Polskich w Pisarzowicach	Pisarzowice	0	1	0	0	0
123.	Szkoła Podstawowa nr 2 w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0
124.	T. Atanowski Farttom	Lubań	0	2	0	0	0
125.	T. Atanowski Mechanika Pojazdowa	Lubań	0	1	0	0	0
126.	Teresa Bisiak Mała Gastronomia	Lubań	0	1	0	0	0
127.	Tomasz Tuszyński "SEKUREX"	Lubań	0	0	0	0	1
128.	Urząd Gminy Lubań	Lubań	0	5	10	0	0
129.	Urząd Gminy Platerówka	Platerówka	0	6	2	0	0
130.	Urząd Gminy Siekierczyn	Siekierczyn	0	1	13	2	0
131.	Urząd Miasta Lubań	Lubań	0	7	0	0	0
132.	Urząd Miejski w Leśnej	Leśna	0	6	0	0	0
133.	Urząd Miejski w Olszynie	Olszyna	0	13	15	0	0
134.	Urząd Skarbowy w Lubaniu	Lubań	2	10	0	0	0
135.	Wiesław Czaplak Sklep "U Wieśka"	Lubań	0	2	0	0	0
136.	Wiesława Pakulska Sklep Kosmetyczny	Lubań	0	1	0	0	0
137.	Wojciech Wypych Profit	Lubań	0	1	0	0	0
138.	Zakład Gospodarki i Usług Komunalnych Sp. z o.o	Lubań	21	69	0	4	0
139.	Zakład Karny w Zarębie	Zaręba	1	0	0	0	0
140.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Wałbrzych	Wałbrzych/Lubań	0	1	0	0	0
141.	Zakład Usług Komunalnych w Leśnej	Leśna	0	2	0	0	0
142.	Zenon Cieśla Handel Artykułami Przemysłowymi i Wielobranżowymi IMP-EXP	Lubań	0	1	0	0	0
143.	Zespół Placówek Resocjalizacyjnych w Smolniku	Smolnik	1	3	0	0	0
144.	Zespół Szkół Gimnazjalnych i Ponadgimnazjalnych we Włosieniu	Włosień	0	1	0	0	0
			55	281*	40	17**	40

* w roku 2011 utworzono 336 miejsc stażu, w tym 13 osób podjęło staż w 2012r., w ramach umów zawartych w 2011r.

** 1 osoba podjęła p.i w roku 2012, umowa zawarta w roku 2011,

UWAGI

Należy zwrócić uwagę, że aby zrealizować zadania związane z aktywizacją zawodową powiazaną z wydatkowaniem środków w roku ubiegłym zawarto min. :

- Ze 144 pracodawcami około 433 umów na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej (umowy na staż, wyposażenie stanowisk pracy, roboty publiczne , prace interwencyjne);
- z 132 bezrobotnymi porozumień na odbycie szkoleń zawodowych i aktywnego poszukiwania pracy;
- 67 umów z jednostkami szkolącymi na zorganizowanie szkoleń zawodowych dla bezrobotnych;
- ze 128 bezrobotnymi zawarto umowy na udzielenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- 348 osób objęto badaniami lekarskimi

Oczywiście ilość i rodzaj wymienionych wyżej umów nic nie mówią o całości dokumentacji jaka musi być wytworzona , żeby zadania mogły być realizowane zgodnie z prawem.

Dla przykładu zorganizowanie 1 miejsca stażowego wymaga wytworzenia około 15 dokumentów – często kilkustronicowych. Dokumenty te na każdym etapie podlegają wytworzeniu oraz weryfikacji a co za tym idzie są to działania czasochłonne.

Ponadto pracownicy PUP w roku 2011 :

- wydali 14 454 decyzji administracyjnych
- wydali około 20 000 różnego rodzaju zaświadczeń
- wydali 26 601 zgłoszeń i wyłączeń z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego
- wydali PIT 11 2 774 sztuk
- utworzono 13 197 przelewów
- wypłacono dla 2 455 zasiłki dla bezrobotnych
- wypłacono stypendia z tytułu staży i szkoleń dla 826 osób
- ilość pozycji księgowych (dekretów) z dokumentów księgowych wyniosła 35 617
- ilość pism przychodzących i wychodzących przez dziennik podawczy wyniosła - 35 415 (należy zaznaczyć , że dokumenty osób dokonujących rejestracji nie są ewidencjonowane w dzienniku podawczym – zarejestrowało się 5 305 osób).

**Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy, okresu pozostawania bez pracy (w tym bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy)
w poszczególnych gminach**

Gmina miejska Lubań – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA miejska Lubań RAZEM 2011		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
WIEK	DO 24 LAT	205	14,92	205	100,00			79	9,91
	25 - 34	370	26,93					202	25,35
	35 - 44	271	19,72					163	20,45
	45 - 54	316	23,00					199	24,97
	55 - 59	159	11,57					111	13,93
	60 - 64	53	3,86					43	5,39
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1374	100,00	205	100,00	412	100,00	797	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	124	9,02	26	12,68	12	2,91	52	6,52
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	327	23,80	35	17,07	84	20,39	190	23,84
	ŚREDNIE OGÓLNE	113	8,22	50	24,39	19	4,61	63	7,90
	ZASADNICZE ZAWODOWE	406	29,55	42	20,49	130	31,55	248	31,12
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	404	29,41	52	25,37	167	40,54	244	30,62
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1374	100,00	205	100,00	412	100,00	797	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	172	12,52	89	43,42	12	2,91	88	11,04
	DO 1 ROKU	164	11,93	59	28,78	20	4,85	89	11,17
	OD 1 DO 5	310	22,56	57	27,80	23	5,58	176	22,08
	OD 5 DO 10	204	14,85			29	7,04	118	14,81
	OD 10 DO 20	278	20,23			118	28,64	176	22,08
	OD 20 DO 30	186	13,54			152	36,90	123	15,43
	30 LAT I WIĘCEJ	60	4,37			58	14,08	27	3,39
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1374	100,00	205	100,00	412	100,00	797	100,00
W TYM KOBIETY		707	51,46	124	60,49	154	37,38	425	53,32
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		213	15,5	12	5,85	70	16,99	6	0,75
W TYM MIESZKAŃCY WSI		0		0					
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		151	10,99						

KATEGORIA		GMINA miejska Lubań RAZEM 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENI A ZAWODOWEG O		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRA WNI	
		OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	205	14,92	94	29,47	124	48,82	33	18,64	7	4,64
	25 - 34	370	26,93	49	15,36	78	30,71	76	42,94	14	9,27
	35 - 44	271	19,72	43	13,48	26	10,24	48	27,12	17	11,26
	45 - 54	316	23,00	68	21,32	16	6,30	18	10,17	57	37,75
	55 - 59	159	11,57	53	16,61	7	2,75	2	1,13	43	28,48
	60 - 64	53	3,86	12	3,76	3	1,18	0		13	8,60
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1374	100,00	319	100,00	254	100,00	177	100,00	151	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	124	9,02	0	0	35	13,78	11	6,21	6	3,97
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	327	23,80	12	3,76	52	20,47	39	22,04	31	20,53
	ŚREDNIE OGÓLNE	113	8,22	64	20,06	35	13,78	12	6,78	7	4,64
	ZASADNICZE ZAWODOWE	406	29,55	6	1,88	23	9,06	56	31,64	49	32,45
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	404	29,41	237	74,30	109	42,91	59	33,33	58	38,41
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1374	100,00	319	100,00	254	100,00	177	100,00	151	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	172	12,52	85	26,65	172	67,72	32	18,08	7	4,64
	DO 1 ROKU	164	11,93	68	21,32	82	32,28	23	12,99	12	7,95
	OD 1 DO 5	310	22,56	50	15,67			62	35,03	19	12,58
	OD 5 DO 10	204	14,85	26	8,15			33	18,64	19	12,58
	OD 10 DO 20	278	20,23	47	14,73			24	13,56	45	29,80
	OD 20 DO 30	186	13,54	38	11,91			2	1,13	38	25,17
	30 LAT I WIĘCEJ	60	4,37	5	1,57			1	0,57	11	7,28
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1374	100,00	319	100,00	254	100,00	177	100,00	151	100,00
W TYM KOBIETY		707	51,46	179	56,11	150	59,06	156	88,14	68	45,03
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		213	15,5	26	8,15	0		24	13,56	20	13,25

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina miejska Lubań ROK 2011		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	143	10,41	31	15,12	30	7,28	45	5,65
OD 1 DO 3	256	18,63	48	23,41	64	15,53	69	8,66
OD 3 DO 6	227	16,52	52	25,37	47	11,41	82	10,29
OD 6 DO 12	234	17,03	34	16,59	69	16,75	89	11,17
OD 12 DO 24	317	23,07	31	15,12	104	25,24	317	39,77
POWYŻEJ 24	197	14,34	9	4,39	98	23,79	195	24,46
OGÓŁEM BEZROBOTNI	1374	100,00	205	100,00	412	100,00	797	100,00

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina miejska LUBAŃ ROK 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRA WNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	143	10,41	39	12,23	25	9,84	18	10,17	13	8,61
OD 1 DO 3	256	18,63	70	21,94	56	22,05	27	15,25	29	19,20
OD 3 DO 6	227	16,52	49	15,36	55	21,65	36	20,34	18	11,92
OD 6 DO 12	234	17,03	56	17,55	37	14,57	31	17,51	25	16,56
OD 12 DO 24	317	23,07	60	18,81	49	19,29	49	27,69	30	19,87
POWYŻEJ 24	197	14,34	45	14,11	32	12,60	16	9,04	36	23,84
OGÓŁEM BEZROBOTNI	1374	100,00	319	100,00	254	100,00	177	100,00	151	100,00

KATEGORIA		GMINA wiejska Lubań RAZEM 2011		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
			%		%		%		%
		OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	120	21,28	120	100,00			44	13,71
	25 - 34	157	27,84					85	26,48
	35 - 44	102	18,09					59	18,38
	45 - 54	118	20,92					82	25,55
	55 - 59	52	9,22					42	13,08
	60 - 64	15	2,65					9	2,80
OGÓŁEM BEZROBOTNI		564	100,00	120	100,00	130	100,00	321	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	24	4,26	8	6,67	0	0	14	4,36
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	102	18,09	19	15,83	19	14,62	55	17,13
	ŚREDNIE OGÓLNE	44	7,80	29	24,17	1	0,77	17	5,30
	ZASADNICZE ZAWODOWE	177	31,38	28	23,33	36	27,69	107	33,33
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	217	38,47	36	30,00	74	56,92	128	39,88
OGÓŁEM BEZROBOTNI		564	100,00	120	100,00	130	100,00	321	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	96	17,02	54	45,00	9	6,92	52	16,20
	DO 1 ROKU	76	13,48	32	26,67	8	6,15	38	11,84
	OD 1 DO 5	135	23,94	34	28,33	5	3,85	73	22,74
	OD 5 DO 10	76	13,48			14	10,77	45	14,02
	OD 10 DO 20	117	20,74			48	36,92	75	23,36
	OD 20 DO 30	50	8,86			32	24,62	30	9,35
	30 LAT I WIĘCEJ	14	2,48			14	10,77	8	2,49
OGÓŁEM BEZROBOTNI		564	100,00	120	100,00	130	100,00	321	100,00
W TYM KOBIETY		292	51,77	69	57,50	46	35,38	183	57,01
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		94	16,67	10	8,33	16	12,31	0	
W TYM MIESZKAŃCY WSI		564	100,00						
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		41	7,27						

KATEGORIA		GMINA wiejska Lubań RAZEM 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSP RAWNI	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	120	21,28	50	32,47	72	54,55	17	26,56	5	12,20
	25 - 34	157	27,84	30	19,48	39	29,54	24	37,50	3	7,32
	35 - 44	102	18,09	22	14,29	5	3,79	15	23,44	7	17,07
	45 - 54	118	20,92	29	18,83	10	7,58	8	12,50	14	34,15
	55 - 59	52	9,22	17	11,04	6	4,54	0		9	21,95
	60 - 64	15	2,65	6	3,89	0		0		3	7,31
OGÓŁEM BEZROBOTNI		564	100,00	154	100,00	132	100,00	64	100,00	41	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	24	4,26	0	0	11	8,33	2	3,12	1	2,44
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	102	18,09	2	1,30	20	15,15	3	4,69	9	21,95
	ŚREDNIE OGÓLNE	44	7,80	23	14,94	22	16,67	3	4,69	2	4,88
	ZASADNICZE ZAWODOWE	177	31,38	2	1,30	19	14,40	23	35,94	13	31,71
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	217	38,47	127	82,46	60	45,45	33	51,56	16	39,02
OGÓŁEM BEZROBOTNI		564	100,00	154	100,00	132	100,00	64	100,00	41	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	96	17,02	53	34,42	96	72,73	19	29,69	4	9,75
	DO 1 ROKU	76	13,48	29	18,83	36	27,27	7	10,94	8	19,51
	OD 1 DO 5	135	23,94	27	17,53			21	32,82	5	12,20
	OD 5 DO 10	76	13,48	15	9,74			13	20,31	5	12,20
	OD 10 DO 20	117	20,74	19	12,34			2	3,12	12	29,26
	OD 20 DO 30	50	8,86	6	3,90			1	1,56	5	12,20
	30 LAT I WIĘCEJ	14	2,48	5	3,24			1	1,56	2	4,88
OGÓŁEM BEZROBOTNI		564	100,00	154	100,00	132	100,00	64	100,00	41	100,00

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina wiejska Lubań RO 2011		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	46	8,16	15	12,50	5	3,85	13	4,05
OD 1 DO 3	102	18,09	31	25,84	20	15,38	24	7,48
OD 3 DO 6	86	15,25	25	20,83	11	8,46	20	6,23
OD 6 DO 12	111	19,68	22	18,33	28	21,54	45	14,02
OD 12 DO 24	132	23,40	15	12,50	35	26,92	132	41,12
POWYŻEJ 24	87	15,42	12	10,00	31	23,85	87	27,10
OGÓŁEM BEZROBOTNI	564	100,00	120	100,00	130	100,00	321	100,00

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina wiejska Lubań ROK 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	46	8,16	16	10,39	11	8,33	3	4,69	4	9,76
OD 1 DO 3	102	18,09	28	18,18	26	19,70	12	18,75	3	7,32
OD 3 DO 6	86	15,25	25	16,23	29	21,97	6	9,38	9	21,95
OD 6 DO 12	111	19,68	34	22,08	20	15,15	16	25,00	7	17,07
OD 12 DO 24	132	23,40	27	17,53	28	21,21	16	25,00	7	17,07
POWYŻEJ 24	87	15,42	24	15,59	18	13,64	11	17,18	11	26,83
OGÓŁEM BEZROBOTNI	564	100,00	154	100,00	132	100,00	64	100,00	41	100,00

Gmina miejsko wiejska Leśna – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA LEŚNA RAZEM 2011		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
WIEK	DO 24 LAT	164	14,76	164				63	9,68
	25 - 34	286	25,74					168	25,81
	35 - 44	234	21,06					145	22,27
	45 - 54	284	25,57					179	27,50
	55 - 59	112	10,08					73	11,21
	60 - 64	31	2,79					23	3,53
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 111	100,00	164	0,00	302	100,00	651	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	52	4,68	7	4,27	8	2,65	23	3,53
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	237	21,33	42	25,61	63	20,86	124	19,05
	ŚREDNIE OGÓLNE	71	6,39	34	20,73	9	2,98	37	5,68
	ZASADNICZE ZAWODOWE	362	32,58	40	24,39	85	28,15	223	34,26
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	389	35,02	41	25,00	137	45,36	244	37,48
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 111	100,00	164	100,00	302	100,00	651	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	185	16,65	86	52,44	19	6,29	91	13,98
	DO 1 ROKU	108	9,72	35	21,34	9	2,98	69	10,60
	OD 1 DO 5	231	20,80	41	25,00	9	2,98	139	21,35
	OD 5 DO 10	164	14,76	2	1,22	27	8,94	107	16,44
	OD 10 DO 20	205	18,45			89	29,47	147	22,58
	OD 20 DO 30	148	13,32			91	30,13	85	13,06
	30 LAT I WIĘCEJ	70	6,30			58	19,21	13	1,99
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 111	100,00	164	100,00	302	100,00	651	100,00
W TYM KOBIETY		566	50,95	89	54,27	105	34,77	347	53,30
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		201	18,09	6	3,66	73	24,17	0	0
W TYM MIESZKAŃCY WSI		645	58,06						
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		66	5,94						

KATEGORIA		GMINA LEŚNA RAZEM 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
WIEK	DO 24 LAT	164	14,76	67	23,34	108	45,76	19	12,93	2	3,03
	25 - 34	286	25,74	54	18,82	71	30,08	65	44,22	9	13,64
	35 - 44	234	21,06	46	16,03	29	12,29	48	32,65	7	10,61
	45 - 54	284	25,57	75	26,13	19	8,05	10	6,80	19	28,78
	55 - 59	112	10,08	30	10,45	3	1,27	5	3,40	22	33,33
	60 - 64	31	2,79	15	5,23	6	2,55	0	0	7	10,61
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 111	100,00	287	100,00	236	100,00	147	100,00	66	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	52	4,68	0	0	12	5,08	5	3,4	1	1,52
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	237	21,33	6	2,09	54	22,88	29	19,73	12	18,18
	ŚREDNIE OGÓLNE	71	6,39	41	14,29	29	12,29	6	4,08	5	7,58
	ZASADNICZE ZAWODOWE	362	32,58	4	1,39	35	14,83	53	36,05	18	27,27
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	389	35,02	236	82,23	106	44,92	54	36,74	30	45,45
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 111	100,00	287	100,00	236	100,00	147	100,00	66	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	185	16,65	105	36,59	185	78,39	30	20,41	10	15,15
	DO 1 ROKU	108	9,72	37	12,89	51	21,61	22	14,97	5	7,58
	OD 1 DO 5	231	20,80	39	13,59			44	29,93	7	10,61
	OD 5 DO 10	164	14,76	24	8,36			27	18,37	10	15,15
	OD 10 DO 20	205	18,45	41	14,29			21	14,28	18	27,27
	OD 20 DO 30	148	13,32	27	9,41			2	1,36	15	22,72
	30 LAT I WIĘCEJ	70	6,30	14	4,87			1	0,68	1	1,52
OGÓŁEM BEZROBOTNI		1 111	100,00	287	100,00	236	100,00	147	100,00	66	100,00
W TYM KOBIETY		566	50,95	162	56,45	132	55,93	128	87,07	31	46,97
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		201	18,09	30	10,45	0		16	10,88	1	1,52
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		66	5,94								

Okres pozostawania	Gmina Leśna ROK 2011		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	83	7,47	17	10,37	13	4,30	29	4,45
OD 1 DO 3	199	17,91	44	26,83	38	12,59	54	8,29
OD 3 DO 6	216	19,44	34	20,73	52	17,22	52	7,99
OD 6 DO 12	147	13,23	30	18,29	46	15,23	50	7,68
OD 12 DO 24	263	23,67	28	17,07	73	24,17	263	40,40
POWYŻEJ 24	203	18,28	11	6,71	80	26,49	203	31,19
OGÓŁEM BEZROBOTNI	1111	100,00	164	100,00	302	100,00	651	100,00

Okres pozostawania	Gmina Leśna ROK 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄ Y CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRA WNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	83	7,47	21	7,32	26	11,02	10	6,80	4	6,06
OD 1 DO 3	199	17,91	57	19,86	52	22,03	24	16,33	5	7,58
OD 3 DO 6	216	19,44	61	21,25	41	17,37	20	13,61	4	6,06
OD 6 DO 12	147	13,23	39	13,59	32	13,56	22	14,97	5	7,58
OD 12 DO 24	263	23,67	50	17,42	40	16,95	46	31,29	22	33,33
POWYŻEJ 24	203	18,28	59	20,56	45	19,07	25	17,00	26	39,39
OGÓŁEM BEZROBOTNI	1111	100,00	287	100,00	236	100,00	147	100,00	66	100,00

Gmina Olszyna – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA OLSZYNA RAZEM 2011		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		%		%		%		%	
		OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	89	16,36	89	100,00			33	10,34
	25 - 34	133	24,45					72	22,57
	35 - 44	97	17,83					65	20,38
	45 - 54	138	25,37					93	29,15
	55 - 59	64	11,76					43	13,48
	60 - 64	23	4,23					13	4,08
OGÓŁEM BEZROBOTNI		544	100,00	89	100,00	174	100,00	319	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	32	5,88	3	3,37	5	2,87	12	3,76
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	135	24,82	27	30,34	37	21,26	78	24,45
	ŚREDNIE OGÓLNE	31	5,70	16	17,98	4	2,30	13	4,08
	ZASADNICZE ZAWODOWE	166	30,51	21	23,60	49	28,16	98	30,72
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	180	33,09	22	24,71	79	45,41	118	36,99
OGÓŁEM BEZROBOTNI		544	100,00	89	100,00	174	100,00	319	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	63	11,58	40	44,94	5	2,87	31	9,72
	DO 1 ROKU	57	10,48	16	17,98	3	1,72	36	11,28
	OD 1 DO 5	115	21,14	33	37,08	9	5,17	57	17,87
	OD 5 DO 10	80	14,71			14	8,05	42	13,17
	OD 10 DO 20	109	20,04			50	28,74	75	23,51
	OD 20 DO 30	84	15,44			58	33,33	57	17,87
	30 LAT I WIĘCEJ	36	6,61			35	20,12	21	6,58
OGÓŁEM BEZROBOTNI		544	100,00	89	100,00	174	100,00	319	100,00
W TYM KOBIETY		255	46,88	49	55,06	52	29,89	160	50,16
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		88	16,18	7	7,87	30	17,24	3	0,94
W TYM MIESZKAŃCY WSI		178	32,72						
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		41	7,54						

KATEGORIA		GMINA OLSZYNA RAZEM 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	89	16,36	41	28,87	48	52,75	15	25,00	2	4,88
	25 - 34	133	24,45	23	16,20	24	26,37	15	25,00	5	12,20
	35 - 44	97	17,83	22	15,49	11	12,08	23	38,33	5	12,20
	45 - 54	138	25,37	28	19,72	4	4,40	7	11,67	12	29,26
	55 - 59	64	11,76	21	14,79	4	4,40	0		12	29,26
	60 - 64	23	4,23	7	4,93	0		0		5	12,20
OGÓŁEM BEZROBOTNI		544	100,00	142	100,00	91	100,00	60	100,00	41	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	32	5,88	0	0	10	10,99	1	1,67	0	0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	135	24,82	7	4,93	34	37,37	18	30,00	9	21,95
	ŚREDNIE OGÓLNE	31	5,70	22	15,49	11	12,08	6	10,00	1	2,44
	ZASADNICZE ZAWODOWE	166	30,51	3	2,11	6	6,59	16	26,67	17	41,46
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	180	33,09	110	77,47	30	32,97	19	31,66	14	34,15
OGÓŁEM BEZROBOTNI		544	100,00	142	100,00	91	100,00	60	100,00	41	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	63	11,58	31	21,83	63	69,23	5	8,33	2	4,88
	DO 1 ROKU	57	10,48	26	18,31	28	30,77	14	23,34	3	7,32
	OD 1 DO 5	115	21,14	33	23,24			20	33,33	4	9,76
	OD 5 DO 10	80	14,71	11	7,75			7	11,67	4	9,76
	OD 10 DO 20	109	20,04	17	11,97			9	15,00	9	21,95
	OD 20 DO 30	84	15,44	18	12,68			5	8,33	12	29,26
	30 LAT I WIĘCEJ	36	6,61	6	4,22			0		7	17,07
OGÓŁEM BEZROBOTNI		544	100,00	142	100,00	91	100,00	60	100,00	41	100,00
W TYM KOBIETY		255	46,88	76	53,52	64	70,33	51	85,00	17	41,46
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		88	16,18	11	7,75	0	0	6		7	17,07
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		41	7,54								

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Olszyna ROK 2011		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	50	9,19	10	11,24	16	9,20	14	4,39
OD 1 DO 3	74	13,60	18	20,22	15	8,62	21	6,58
OD 3 DO 6	107	19,67	23	25,84	30	17,24	34	10,66
OD 6 DO 12	117	21,51	20	22,47	34	19,54	55	17,24
OD 12 DO 24	117	21,51	11	12,36	40	22,99	117	36,68
POWYŻEJ 24	79	14,52	7	7,87	39	22,41	78	24,45
OGÓŁEM BEZROBOTNI	544	100,00	89	100,00	174	100,00	319	100,00

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Olszyna ROK 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRA WNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	50	9,19	12	8,45	9	9,89	7	11,67	8	19,51
OD 1 DO 3	74	13,60	23	16,20	12	13,19	6	10,00	3	7,32
OD 3 DO 6	107	19,67	27	19,01	20	21,98	7	11,67	5	12,20
OD 6 DO 12	117	21,51	33	23,24	19	20,88	15	25,00	3	7,32
OD 12 DO 24	117	21,51	23	16,20	16	17,58	17	28,33	9	21,95
POWYŻEJ 24	79	14,52	24	16,90	15	16,48	8	13,33	13	31,70
OGÓŁEM BEZROBOTNI	544	100,00	142	100,00	91	100,00	60	100,00	41	100,00

Gmina Siekierczyn – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA SIEKIERCZYN RAZEM 2011		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		%		%		%		%	
		OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	78	22,87	78	100,00			37	17,13
	25 - 34	97	28,45					59	27,31
	35 - 44	57	16,72					40	18,52
	45 - 54	70	20,53					53	24,54
	55 - 59	33	9,68					22	10,19
	60 - 64	6	1,75					5	2,31
OGÓŁEM BEZROBOTNI		341	100,00	78	100,00	75	100,00	216	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	24	7,04	6	7,69	0	0	10	4,63
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	67	19,65	18	23,08	10	13,33	39	18,06
	ŚREDNIE OGÓLNE	18	5,28	13	16,67	2	2,67	9	4,17
	ZASADNICZE ZAWODOWE	110	32,26	21	26,92	24	32,00	75	34,72
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	122	35,77	20	25,64	39	52,00	83	38,42
OGÓŁEM BEZROBOTNI		341	100,00	78	100,00	75	100,00	216	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	61	17,89	35	44,87	4	5,33	36	16,67
	DO 1 ROKU	46	13,49	14	17,95	4	5,33	31	14,35
	OD 1 DO 5	100	29,33	29	37,18	4	5,33	61	28,24
	OD 5 DO 10	42	12,32			9	12,00	28	12,96
	OD 10 DO 20	52	15,25			24	32,00	36	16,67
	OD 20 DO 30	33	9,67			23	30,67	22	10,19
	30 LAT I WIĘCEJ	7	2,05			7	9,34	2	0,92
OGÓŁEM BEZROBOTNI		341	100,00	78	100,00	75	100,00	216	100,00
W TYM KOBIETY		177	51,91	41	52,56	27	36,00	115	53,24
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		38	11,14	5	6,41	6	8,00	0	0
W TYM MIESZKAŃCY WSI		341	100,00						
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		27	7,92						

		GMINA SIEKIERCZYN RAZEM 2011			BEZ KWALIFIK ACJI ZAWODO WYCH	BEZ DOŚWIADCZENI A ZAWODOWEG O		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRA WNI	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIA Ł	OSOBY	% UDZIA Ł	OSOBY	% UDZIAŁ
KATEGORIA		OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	Ł	OSOBY	Ł	OSOBY	UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	78	22,87	26	32,50	40	50,63	10	21,74	1	3,70
	25 - 34	97	28,45	13	16,25	29	36,71	16	34,78	6	22,22
	35 - 44	57	16,72	13	16,25	5	6,33	16	34,78	4	14,82
	45 - 54	70	20,53	15	18,75	2	2,53	2	4,35	11	40,74
	55 - 59	33	9,68	11	13,75	3	3,80	2	4,35	5	18,52
	60 - 64	6	1,75	2	2,50	0		0	0	0	
OGÓŁEM BEZROBOTNI		341	100,00	80	100,00	79	100,00	46	100,00	27	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	24	7,04	0	0	9	11,39	1	2,17	0	0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	67	19,65	5	6,25	21	26,58	7	15,22	3	11,11
	ŚREDNIE OGÓLNE	18	5,28	8	10,00	6	7,59	3	6,52	3	11,11
	ZASADNICZE ZAWODOWE	110	32,26	0	0	12	15,19	17	36,96	6	22,22
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	122	35,77	67	83,75	31	39,25	18	39,13	15	55,56
	OGÓŁEM BEZROBOTNI		341	100,00	80	100,00	79	100,00	46	100,00	27
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	61	17,89	22	27,50	61	77,22	9	19,57	5	18,52
	DO 1 ROKU	46	13,49	17	21,25	18	22,78	8	17,39	5	18,52
	OD 1 DO 5	100	29,33	19	23,75			19	41,30	3	11,11
	OD 5 DO 10	42	12,32	3	3,75			4	8,70	5	18,52
	OD 10 DO 20	52	15,25	16	20,00			5	10,87	5	18,52
	OD 20 DO 30	33	9,67	3	3,75			1	2,17	4	14,81
	30 LAT I WIĘCEJ	7	2,05	0	0			0		0	0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		341	100,00	80	100,00	79	100,00	46	100,00	27	100,00
W TYM KOBIETY		177	51,91	33	41,25	41	51,90	41	89,13	15	55,56
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		38	11,14	2	2,50	0	0	7	15,22	2	7,41
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		27	7,92								

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Siekierczyn ROK 2011		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	26	7,63	11	14,10	3	4,00	8	3,70
OD 1 DO 3	66	19,36	21	26,92	9	12,00	25	11,57
OD 3 DO 6	50	14,66	15	19,23	10	13,33	18	8,33
OD 6 DO 12	53	15,54	7	8,98	11	14,67	19	8,80
OD 12 DO 24	78	22,87	11	14,10	21	28,00	78	36,11
POWYŻEJ 24	68	19,94	13	16,67	21	28,00	68	31,49
OGÓŁEM BEZROBOTNI	341	100,00	78	100,00	75	100,00	216	100,00

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Siekierczyn ROK 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZEN IA ZAWODOWEG O		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRA WNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	26	7,63	7	8,75	4	5,06	5	10,87	1	3,70
OD 1 DO 3	66	19,36	19	23,75	23	29,11	6	13,04	7	25,93
OD 3 DO 6	50	14,66	13	16,25	13	16,46	4	8,70	1	3,70
OD 6 DO 12	53	15,54	9	11,25	8	10,13	9	19,57	4	14,81
OD 12 DO 24	78	22,87	18	22,50	17	21,52	7	15,22	2	7,41
POWYŻEJ 24	68	19,94	14	17,50	14	17,72	15	32,60	12	44,45
OGÓŁEM BEZROBOTNI	341	100,00	80	100,00	79	100,00	46	100,00	27	100,00

Gmina Platerówka – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA PLATERÓWKA RAZEM 2011		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
			%		%		%		%
		OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	27	24,77	27	100,0			9	14,52
	25 - 34	32	29,36					20	32,26
	35 - 44	21	19,27					11	17,74
	45 - 54	15	13,76					11	17,74
	55 - 59	12	11,01					9	14,52
	60 - 64	2	1,83					2	3,22
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	109	100,00	27	100,00	23	100,00	62	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	4	3,67	3	11,11	1	4,35	2	3,22
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	39	35,78	12	44,45	3	13,04	15	24,20
	ŚREDNIE OGÓLNE	5	4,59	3	11,11	0	0	2	3,22
	ZASADNICZE ZAWODOWE	41	37,61	6	22,22	11	47,83	30	48,39
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	20	18,35	3	11,11	8	34,78	13	20,97
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	109	100,00	27	100,00	23	100,00	62	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	22	20,19	16	59,26	0		10	16,13
	DO 1 ROKU	16	14,68	9	33,33	0		6	9,68
	OD 1 DO 5	24	22,02	2	7,41	0		14	22,58
	OD 5 DO 10	14	12,84			3	13,04	9	14,52
	OD 10 DO 20	15	13,76			6	26,09	10	16,13
	OD 20 DO 30	16	14,68			13	56,52	13	20,96
	30 LAT I WIĘCEJ	2	1,83			1	4,35	0	
	OGÓŁEM BEZROBOTNI	109	100,00	27	100,00	23	100,00	62	100,00
W TYM KOBIETY		62	56,88	16	59,26	12	52,17	36	58,06
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		14	12,84	0	0	3	13,04	0	0
W TYM MIESZKAŃCY WSI		109	100,0						
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		6	5,50						

KATEGORIA		GMINA PLATERÓWKA RAZEM 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	27	24,77	10	45,45	24	68,57	2	16,67	3	50,00
	25 - 34	32	29,36	2	9,09	8	22,86	4	33,33	0	0
	35 - 44	21	19,27	3	13,64	2	5,71	4	33,33	0	0
	45 - 54	15	13,76	4	18,18	1	2,86	2	16,67	1	16,67
	55 - 59	12	11,01	3	13,64	0		0		2	33,33
	60 - 64	2	1,83	0		0		0			
OGÓŁEM BEZROBOTNI		109	100,00	22	100,00	35	100,00	12	100,00	6	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	4	3,67	0		3	8,57	0	0	0	0
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	39	35,78	5	22,73	17	48,57	3	25,00	2	33,33
	ŚREDNIE OGÓLNE	5	4,59	3	13,64	4	11,43	0	0	0	0
	ZASADNICZE ZAWODOWE	41	37,61	0		5	14,29	5	41,67	2	33,33
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	20	18,35	14	63,63	6	17,14	4	33,33	2	33,34
OGÓŁEM BEZROBOTNI		109	100,00	22	100,00	35	100,00	12	100,00	6	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	22	20,19	8	36,36	22	62,86	2	16,67	2	33,33
	DO 1 ROKU	16	14,68	3	13,64	13	37,14	2	16,67	0	0
	OD 1 DO 5	24	22,02	3	13,64			4	33,33	1	16,67
	OD 5 DO 10	14	12,84	3	13,64			3	25,00	0	0
	OD 10 DO 20	15	13,76	3	13,64			1	8,33	2	33,33
	OD 20 DO 30	16	14,68	1	4,54			0		1	16,67
	30 LAT I WIĘCEJ	2	1,83	1	4,54			0		0	0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		109	100,00	22	100,00	35	100,00	12	100,00	6	100,00
W TYM KOBIETY		62	56,88	14	63,64	19	54,29	12	100,00	5	83,33
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		14	12,84	2	9,09	0	0	1	8,33	0	0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		6	5,50								

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Platerówka ROK 2011		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	13	11,93	4	14,81	1	4,35	4	6,45
OD 1 DO 3	26	23,85	8	29,63	5	21,74	5	8,07
OD 3 DO 6	14	12,84	7	25,93	0	0	2	3,23
OD 6 DO 12	17	15,60	2	7,41	5	21,74	12	19,35
OD 12 DO 24	25	22,94	4	14,81	7	30,43	25	40,32
POWYŻEJ 24	14	12,84	2	7,41	5	21,74	14	22,58
OGÓŁEM BEZROBOTNI	109	100,00	27	100,00	23	100,00	62	100,00

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Platerówka ROK 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOB Y	% UDZIA Ł	OSOB Y	% UDZIA Ł	OSOB Y	% UDZIAŁ	OSOB Y	% UDZIA Ł	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	13	11,93	1	4,55	3	8,57	0	0	2	33,33
OD 1 DO 3	26	23,85	9	40,91	9	25,71	3	25,00	1	16,67
OD 3 DO 6	14	12,84	4	18,18	9	25,71	1	8,33	0	0
OD 6 DO 12	17	15,60	4	18,18	5	14,29	4	33,34	1	16,67
OD 12 DO 24	25	22,94	3	13,63	7	20,00	3	25,00	0	0
POWYŻEJ 24	14	12,84	1	4,55	2	5,72	1	8,33	2	33,33
OGÓŁEM BEZROBOTNI	109	100,00	22	100,00	35	100,00	12	100,00	6	100,00

Gmina Świeradów Zdrój – struktura bezrobocia

KATEGORIA		GMINA ŚWIERADÓW RAZEM 2011		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		% UDZIAŁ		% UDZIAŁ		% UDZIAŁ		% UDZIAŁ	
		OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ	OSOBY	UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	50	16,08	50	100,00			20	12,05
	25 - 34	90	28,94					44	26,51
	35 - 44	57	18,33					34	20,48
	45 - 54	68	21,86					40	24,10
	55 - 59	33	10,61					18	10,84
	60 - 64	13	4,18					10	6,02
OGÓŁEM BEZROBOTNI		311	100,00	50	100,00	83	100,00	166	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	21	6,75	6	12,00	0	0	7	4,22
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	66	21,22	8	16,00	20	24,10	32	19,28
	ŚREDNIE OGÓLNE	22	7,07	11	22,00	4	4,82	9	5,42
	ZASADNICZE ZAWODOWE	81	26,05	13	26,00	17	20,48	46	27,71
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	121	38,91	12	24,00	42	50,60	72	43,37
OGÓŁEM BEZROBOTNI		311	100,00	50	100,00	83	100,00	166	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	34	10,93	19	38,00	3	3,61	16	9,64
	DO 1 ROKU	35	11,25	11	22,00	2	2,41	18	10,84
	OD 1 DO 5	84	27,01	17	34,00	9	10,84	45	27,11
	OD 5 DO 10	51	16,40	3	6,00	5	6,02	26	15,66
	OD 10 DO 20	62	19,94			26	31,33	39	23,49
	OD 20 DO 30	39	12,54			32	38,56	20	12,05
	30 LAT I WIĘCEJ	6	1,93			6	7,23	2	1,21
OGÓŁEM BEZROBOTNI		311	100,00	50	100,00	83	100,00	166	100,00
W TYM KOBIETY		143	45,98	31	62,00	26	31,33	73	43,98
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		81	26,05	9	18,00	20	24,10	1	0,60
W TYM MIESZKAŃCY WSI		0	0						
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		16	5,14						

KATEGORIA		GMINA ŚWIERADÓW RAZEM 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA A ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	50	16,08	22	24,18	27	48,21	12	24,49	1	6,25
	25 - 34	90	28,94	20	21,98	18	32,14	15	30,61	0	0
	35 - 44	57	18,33	16	17,58	8	14,29	18	36,73	3	18,75
	45 - 54	68	21,86	22	24,18	0	0	4	8,17	5	31,25
	55 - 59	33	10,61	8	8,79	1	1,79	0		4	25,00
	60 - 64	13	4,18	3	3,29	2	3,57	0		3	18,75
OGÓŁEM BEZROBOTNI		311	100,00	91	100,00	56	100,00	49	100,00	16	100,00
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	21	6,75	0	0	3	5,36	2	4,08	0	
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	66	21,22	1	1,10	8	14,29	6	12,24	6	37,50
	ŚREDNIE OGÓLNE	22	7,07	17	18,68	12	21,42	2	4,08	3	18,75
	ZASADNICZE ZAWODOWE	81	26,05	1	1,10	8	14,29	16	32,66	4	25,00
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	121	38,91	72	79,12	25	44,64	23	46,94	3	18,75
OGÓŁEM BEZROBOTNI		311	100,00	91	100,00	56	100,00	49	100,00	16	100,00
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	34	10,93	20	21,98	34	60,71	4	8,17	2	12,50
	DO 1 ROKU	35	11,25	13	14,28	22	39,29	7	14,29	1	6,25
	OD 1 DO 5	84	27,01	23	25,27			18	36,73	5	31,25
	OD 5 DO 10	51	16,40	12	13,19			13	26,53	0	0
	OD 10 DO 20	62	19,94	11	12,09			6	12,24	3	18,75
	OD 20 DO 30	39	12,54	11	12,09			1	2,04	4	25,00
	30 LAT I WIĘCEJ	6	1,93	1	1,10			0	0	1	6,25
OGÓŁEM BEZROBOTNI		311	100,00	91	100,00	56	100,00	49	100,00	16	100,00
W TYM KOBIETY		143	45,98	49	53,85	26	46,43	43	87,76	7	43,75
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		81	26,05	17	18,68	0	0	15	30,61	5	31,25
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		16	5,14								

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Świeradów ROK 2011		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	44	14,15	5	10,00	16	19,28	14	8,43
OD 1 DO 3	58	18,65	11	22,00	15	18,07	16	9,64
OD 3 DO 6	47	15,11	11	22,00	4	4,82	13	7,83
OD 6 DO 12	55	17,68	12	24,00	13	15,66	18	10,84
OD 12 DO 24	65	20,90	8	16,00	20	24,10	65	39,16
POWYŻEJ 24	42	13,51	3	6,00	15	18,07	40	24,10
OGÓŁEM BEZROBOTNI	311	100,00	50	100,00	83	100,00	166	100,00

Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych	Gmina Świeradów ROK 2011		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRA WNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	44	14,15	14	15,38	7	12,50	3	6,12	5	31,25
OD 1 DO 3	58	18,65	17	18,68	8	14,29	10	20,41	5	31,25
OD 3 DO 6	47	15,11	15	16,48	12	21,43	7	14,28	0	0
OD 6 DO 12	55	17,68	14	15,39	9	16,07	8	16,33	0	0
OD 12 DO 24	65	20,90	19	20,88	11	19,64	13	26,53	1	6,25
POWYŻEJ 24	42	13,51	12	13,19	9	16,07	8	16,33	5	31,25
OGÓŁEM BEZROBOTNI	311	100,00	91	100,00	56	100,00	49	100,00	16	100,00



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU W LATACH 2004 -2011

Okres realizacji	Nr i nazwa działania	Tytuł projektu	Wartość projektu	Kwota dofinansowania EFS	Wkład własny	Liczba osób objętych wsparciem
01.06.2004 – 30.06.2005	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PIERWIOSNEK”	201 200,00	146 071,20	55 128,00	91
01.06.2004 – 30.06.2005	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych „ZACZNIJ OD NOWA”	160 200,00	118 067, 40	42 132,60	117
01.08.2005 – 31.07.2006	1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka	Program aktywizacji zawodowej zagrożonych wykluczeniem społecznym „OD BEZRADNOŚCI DO AKTYWNOŚCI”	82 200,00	65 760,00	16 440,00	34
01.09.2005 – 30.06.2006	1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	Program aktywizacji zawodowej kobiet „KAMELEON”	88 000,00	70 400,00	17 600,00	30
11.04.2005 – 31.05.2006	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „ŻAGIEL”	610 307,29	442 900,00	167 407,29	212

01.05.2005 – 31.05.2006	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych „KOMPAS”	1 013 832,38	747 600,00	266 232,38	335
01.03.2006 – 30.09.2007	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PEGAZ”	1 148 408,43	833 400,00	315 008,43	363
01.03.2006 – 30.09.2007	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych „HORYZONT”	1 467 995,66	1 082 500,00	385 495,66	552
01.01.2008 – 31.12.2008	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ”	2 279 800,00	1 937 800,00	342 000,00	465
01.01.2009 – 31.12.2009	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ”	2 380 100,00	2 380 100,00	0	288
01.01.2010- 31.12.2010	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ”	4 422 200,00	4 392 200,00	30 000,00	408
01.01.2011 31.12.2011	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ”	1 976 700,00	1 976 700,00	0	146
OGÓŁEM	11 projektów		15 830 943,7	14 193 498,60	1 637 445,10	3 041

