

POWIAT LUBAŃSKI

BEZROBOCIE 2015

REALIZACJA ZADAŃ
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU

OPRACOWAŁA KRYSTYNA MUCHA DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU

2016

SPIS TREŚCI

Strona

BEZROBOCIE STATYSTYKA	3 – 25
I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM	3 - 5
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM	6
III. BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII	7 - 9
IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM	10 - 11
V. BEZROBOCIE WG GMIN	12 - 14
VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	15 - 16
VII. ABSOLWENCI	17– 25
AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	26 – 84
I. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	27 - 28
II. POŚREDNICTWO PRACY	29 - 37
III. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	38 - 43
IV. SZKOLENIA ZAWODOWE	44 - 51
V. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	52 - 70
VI. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	71 – 72
VII. INNE FORMY WSPARCIA	73 -76
VIII. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY i EFS UTWORZONE W 2013 ROKU – WG PRACODAWCÓW	77 - 84
IX. UWAGI	85
INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W LATACH 2004 – 2015	86 -87

BEZROBOCIE STATYSTYKA

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

1. ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE ZMIAN W LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG POWIATÓW (2010 DO 2015)

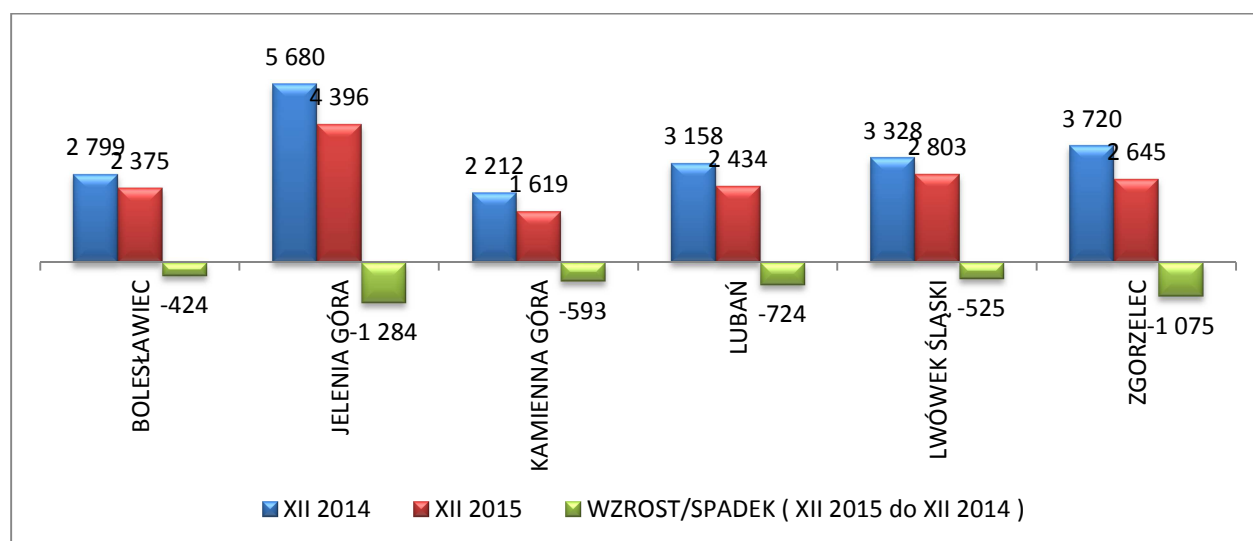
powiaty	31. XII. 2010	31.XII. 2011	31.XII. 2012	31.XII. 2013	31.XII. 2014	31.XII. 2015	wzrost/spade k bezrobocia XII 2015 do XII 2014	wzrost/spade k bezrobocia XII 2015 do XII 2014 w %
Bolesławiecki	4 552	3 788	4 369	4 000	2 799	2 375	-424	84,9
Dzierżoniowski	7 359	6 191	6 504	6 280	4 803	3 436	-1 367	71,5
Głogowski	4 528	4 360	4 774	4 558	4 139	3 674	-465	88,8
Górowski	3 287	3 195	3 369	3 415	2 712	2 565	-147	94,6
Jaworski	4 160	4 143	4 384	4 171	3 074	2 785	-289	90,6
Jeleniogórski - grodzki	4 045	3 555	3 673	3 324	2 577	1 906	-671	74,0
Jeleniogórski - ziemski	4 414	4 124	4 126	3 324	3 103	2 490	-613	80,2
Kamiennogórski	3 323	3 248	3 395	2 997	2 212	1 619	-593	73,2
Kłodzki	13 704	13 597	14 917	15 024	12 461	10 208	-2 253	81,9
Legnicki - grodzki	4 426	4 866	5 018	4 891	3 893	3 301	-592	84,8
Legnicki - ziemski	3 196	3 487	3 661	3 842	3 115	2 600	-515	83,5
Lubański	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158	2 434	-724	77,1
Lubiński	3 778	3 776	4 158	4 184	3 311	2 569	-742	77,6
Lwówecki	3 754	3 745	3 932	4 039	3 328	2 803	-525	84,2
Milicki	2 224	2 220	2 351	2 398	1 893	1 566	-327	82,7
Oleśnicki	6 109	5 493	5 989	5 993	4 426	3 607	-819	81,5
Oławski	3 545	3 456	3 863	4 456	3 072	2 768	-304	90,1
Polkowicki	3 409	3 362	3 373	3 306	2 939	2 450	-489	83,4
Strzeliński	2 590	2 331	2 801	2 670	2 250	1 938	-312	86,1
Średzki	2 378	2 286	2 567	2 459	1 972	1 552	-420	78,7
Świdnicki	7 907	7 510	8 942	8 138	6 499	5 740	-759	88,3
Trzebnicki	3 519	3 415	3 945	3 973	3 017	2 523	-494	83,6
Wałbrzyski - grodzki				7 700	5 816	4 494	-1 322	77,3
Wałbrzyski - ziemski	11 511	11 469	12 517	4 339	3 577	2 995	-582	83,7
Wołowski	3 597	3 437	3 881	3 738	3 006	2 410	-596	80,2
Wrocławski - grodzki	17 538	16 168	18 997	18 552	14 254	11 919	-2 335	83,6
Wrocławski - ziemski	2 792	2 575	3 284	3 057	2 429	2 167	-262	89,2
Ząbkowicki	5 437	5 172	5 409	5 260	4 351	3 363	-988	77,3
Zgorzelecki	4 334	4 079	4 580	4 666	3 720	2 645	-1 075	71,1
Złotoryjski	4 183	4 173	4 262	4 448	3 656	3 044	-612	83,3
WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	150 282	143 575	157 369	153 159	121 562	99 946	-21 616	82,2

2. POZIOM STOPY BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW (2012 – 2015)

Powiaty	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XI 2015	wzrost/spadek (XI 2015 do XII 2014)	% wzrostu, spadku
	stopa bezrobocia / % /	stopa bezrobocia / % /	stopa bezrobocia / % /	stopa bezrobocia / % /		
POLSKA	13,4	13,4	11,4	9,6	-1,8	84,2
WOJEWÓDZTWO	13,5	13,1	10,4	8,5	-1,9	81,7
Bolesławiecki	13,9	12,6	8,9	7,5	-1,4	84,3
Dzierżoniowski	20,5	20,2	15,8	11,6	-4,2	73,4
Głogowski	15,7	14,9	13,6	12,3	-1,3	90,4
Górowski	27,9	28,3	23,4	21,0	-2,4	89,7
Jaworski	25	24,3	18,6	16,2	-2,4	87,1
Jeleniogórski - grodzki	10,1	9,3	7,5	5,7	-1,8	76,0
Jeleniogórski - ziemski	20,8	19,8	15,7	13,0	-2,7	82,8
Kamiennogórski	22,8	20,5	15,6	11,6	-4,0	74,4
Kłodzki	27,1	27,1	23,6	19,8	-3,8	83,9
Legnicki - grodzki	10,5	10,3	8,5	7,5	-1,0	88,2
Legnicki - ziemski	21,6	21,3	17,4	14,7	-2,7	84,5
Lubański	23,1	21,6	17,8	14,1	-3,7	79,2
Lubiński	10,6	10,9	8,9	6,7	-2,2	75,3
Lwówecki	25,6	26,2	22,4	19,4	-3,0	86,6
Milicki	17,9	18,1	14,5	11,7	-2,8	80,7
Oleśnicki	16,0	16,0	12,0	10,0	-2,0	83,3
Oławski	11,9	12,7	8,7	7,6	-1,1	87,4
Polkowicki	9,1	8,8	7,8	6,3	-1,5	80,8
Strzeliński	18	18	15,1	12,8	-2,3	84,8
Średzki	14	13,1	10,5	8,5	-2,0	81,0
Świdnicki	15,3	13,8	11,2	9,1	-2,1	81,3
Trzebnicki	14,5	14,4	10,9	8,7	-2,2	79,8
Wałbrzyski - ziemski	20,9	29,8	24,9	20,9	-4,0	83,9
Wałbrzyski - grodzki		16,8	13,1	10,3	-2,8	78,6
Wołowski	22,3	21,8	18,3	14,6	-3,7	79,8
Wrocławski - ziemski	5,7	5,3	3,9	3,4	-0,5	87,2
Wrocławski - grodzki	5,7	5,5	4,1	3,4	-0,7	82,9
Ząbkowicki	22,8	22,4	19,0	14,4	-4,6	75,8
Zgorzelecki	14,4	14,7	12,1	8,9	-3,2	73,6
Złotoryjski	27,5	28,6	24,5	20,4	-4,1	83,3

3. POZIOM BEZROBOCIA 2006 – 2015 W POWIATACH DAWNEGO WOJEWÓDZTWA JELENIOGÓRSKIEGO

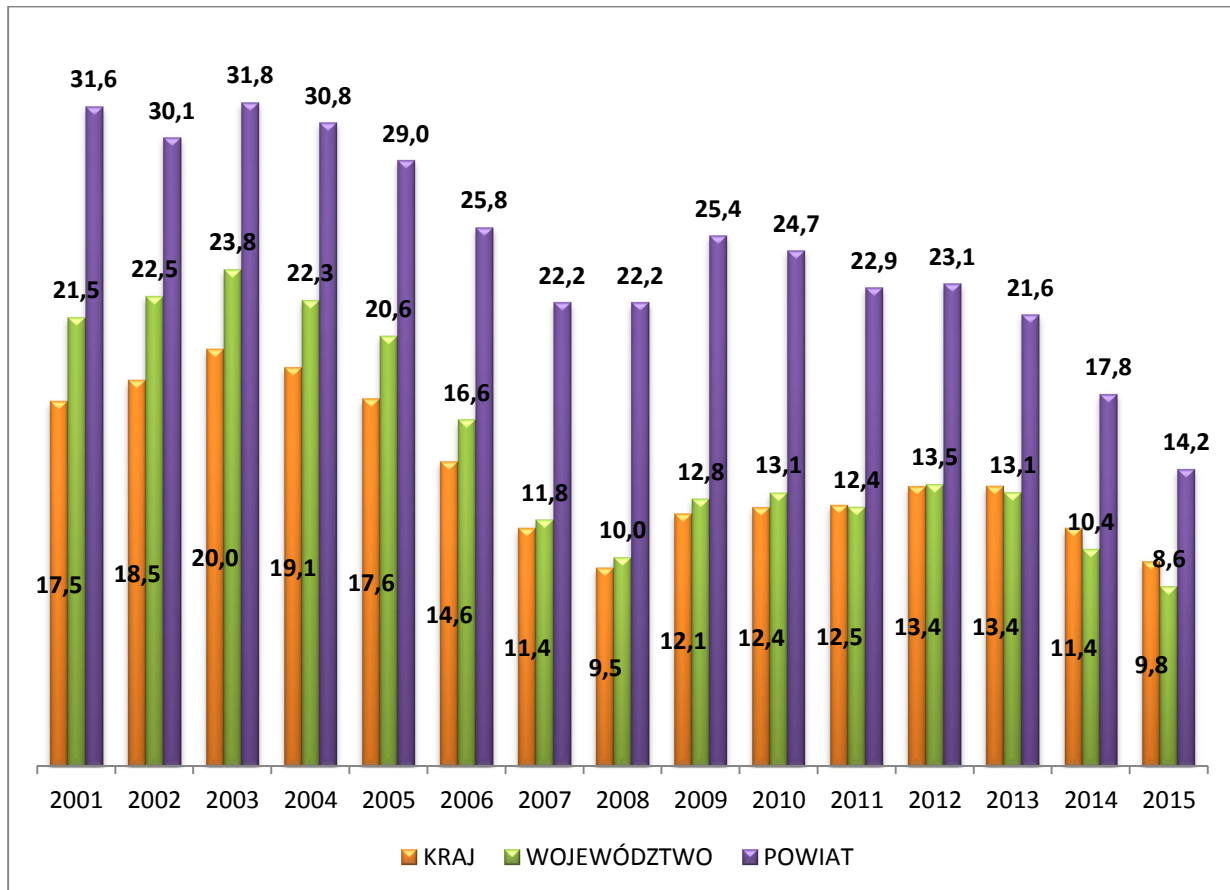
	XII 2006	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XII 2015	WZROST/SPADEK (XII 2015 do XII 2014)
BOLESŁAWIEC	5 310	4 049	3 428	4 782	4 552	3 788	4 369	4 000	2 799	2 375	-424
JELENIA GÓRA	8 346	5 597	5 021	7 375	8 459	7 679	7 799	7 166	5 680	4 396	-1 284
KAMIENNA GÓRA	3 502	2 206	2 354	3 401	3 323	3 248	3 395	2 997	2 212	1 619	-593
LUBAŃ	4 753	3 895	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158	2 434	-724
LWÓWEK ŚLĄSKI	4 544	3 549	2 960	3 606	3 754	3 745	3 932	4 039	3 328	2 803	-525
ZGORZELEC	6 182	4 059	3 625	4 687	4 334	4 079	4 580	4 666	3 720	2 645	-1 075
RAZEM	32 637	23 355	21 478	28 436	29 105	26 893	28 403	26 825	20 897	16 272	-4 625



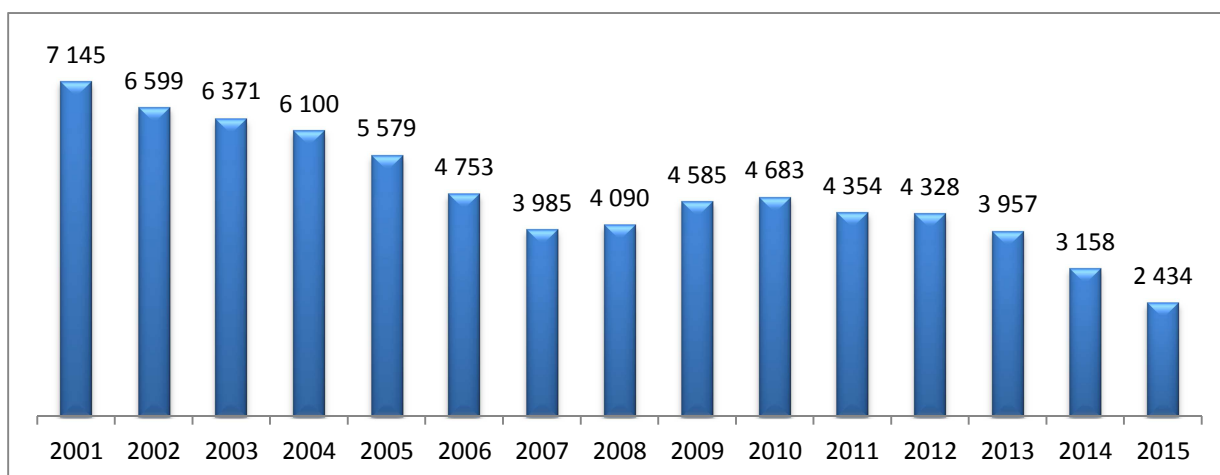
W okresie XII 2015 do XII 2014 w każdym powiecie dawnego województwa jeleniogórskiego nastąpił spadek bezrobotnych łącznie o 4 625 osób – przy czym w powiecie jeleniogórskim wystąpił najwyższy spadek liczby bezrobotnych o 1 284 osób natomiast najniższy spadek liczby bezrobotnych wystąpił w powiecie bolesławieckim 424 osoby.

II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. STOPA BEZROBOCIA 2001 – 2015 (KONIEC GRUDNIA)



2. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM (KONIEC GRUDNIA)



III. BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII

1. BEZROBOTNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2015		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	342	14,1	342	100,00			112	8,1
	25 - 34	601	24,7					321	23,1
	35 - 44	497	20,4					285	20,5
	45 - 54	456	18,7			260	32,5	298	21,5
	55 - 59	334	13,7			334	41,9	224	16,1
	60 - 64	204	8,4			204	25,6	149	10,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		2 434	100,0	342	100,0	798	100,0	1 389	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	175	7,1	15	4,3	11	1,4	64	4,6
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	542	22,3	96	28,1	142	17,8	284	20,4
	ŚREDNIE OGÓLNE	189	7,8	56	16,4	24	3,0	91	6,6
	ZASADNICZE ZAWODOWE	679	27,9	83	24,3	242	30,3	405	29,2
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	849	34,9	92	26,9	379	47,5	545	39,2
	OGÓŁEM BEZROBOTNI		2 434	100,0	342	100,0	798	100,0	1 389
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	298	12,1	144	42,1	23	3,0	164	11,9
	DO 1 ROKU	381	15,7	106	31,0	57	7,1	206	14,8
	OD 1 DO 5	552	22,7	90	26,3	45	5,6	303	21,8
	OD 5 DO 10	362	14,9	2	0,6	87	10,9	213	15,3
	OD 10 DO 20	435	17,9		0,0	241	30,2	273	19,7
	OD 20 DO 30	285	11,7		0,0	227	28,4	181	13,0
	30 LAT I WIĘCEJ	121	5,0		0,0	118	14,8	49	3,5
OGÓŁEM BEZROBOTNI		2 434	100,0	342	100,0	798	100,0	1 389	100,0
W TYM KOBIETY		1 240	50,9	219	64,0	274	34,3	711	51,2
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		364	15,0	26	7,6	98	12,3	5	0,4
W TYM MIESZKAŃCY WSI		1 085	44,6	180	52,6	328	41,1	320	23,0
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		248	10,2		0,0		0,0		0,0

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2015		DO 30 ROKU ŻYCIA		POSIADAJĄCE CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA		POSIADAJĄCE CO NAJMNIJ 1 DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	342	14,1	342	53,2	92	21,8	0	0,0	14	5,6
	25 - 34	601	24,7	301	46,8	236	56,1	11	50,0	26	10,5
	35 - 44	497	20,4		0,0	88	20,9	5	22,7	27	10,9
	45 - 54	456	18,7		0,0	5	1,2	4	18,2	63	25,4
	55 - 59	334	13,7		0,0		0,0	2	9,1	66	26,6
	60 - 64	204	8,4		0,0		0,0	0	0,0	52	21,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		2 434	100,0	643	100,0	421	100,0	22	100,0	248	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	175	7,1	70	10,9	45	10,6	2	9,1	10	4,1
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	542	22,3	152	23,6	108	25,7	4	18,2	50	20,2
	ŚREDNIE OGÓLNE	189	7,8	105	16,3	58	13,8	0	0,0	8	3,2
	ZASADNICZE ZAWODOWE	679	27,9	138	21,5	93	22,1	7	31,8	74	29,8
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	849	34,9	178	27,7	117	27,8	9	40,9	106	42,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		2 434	100,0	643	100,0	421	100,0	22	100,0	248	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	298	12,1	207	32,2	73	17,4	2	9,2	21	8,4
	DO 1 ROKU	381	15,7	198	30,8	90	21,4	5	22,7	34	13,7
	OD 1 DO 5	552	22,7	216	33,6	161	38,2	5	22,7	29	11,7
	OD 5 DO 10	362	14,9	22	3,4	69	16,4	3	13,6	33	13,3
	OD 10 DO 20	435	17,9	0	0,0	25	5,9	4	18,2	61	24,6
	OD 20 DO 30	285	11,7	0	0,0	3	0,7	3	13,6	51	20,6
	30 LAT I WIĘCEJ	121	5,0	0	0,0		0,0	0	0,0	19	7,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		2 434	100,0	643	100,0	421	100,0	22	100,0	248	100,0
W TYM KOBIETY		1 240	50,9	406	63,1	353	83,8	17	77,3	92	37,1
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		364	15,0	77	12,0	88	20,9	6	27,3	21	8,5
W TYM MIESZKAŃCY WSI		1 085	44,6	315	49,0	206	48,9	9	40,9	88	35,5

2. BEZROBOTNI WG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2012		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2013		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2014		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2015	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	358	8,3	407	10,3	298	9,4	271	11,1
OD 1 DO 3	777	18,0	672	17,0	568	18,0	471	19,4
OD 3 DO 6	754	17,4	643	16,2	481	15,2	399	16,4
OD 6 DO 12	822	18,9	777	19,6	738	23,4	422	17,3
OD 12 DO 24	813	18,8	791	20,0	536	17,0	471	19,4
POWYŻEJ 24	804	18,6	667	16,9	537	17,0	400	16,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI	4328	100,0	3957	100,0	3158	100,0	2434	100,0

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2015		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		DO 30 ROKU ŻYCIA	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	271	11,1	71	5,2	58	16,8	106	16,5
OD 1 DO 3	471	19,4	134	9,6	83	24,3	157	24,4
OD 3 DO 6	399	16,4	124	8,9	77	22,5	122	19,0
OD 6 DO 12	422	17,3	189	13,6	59	17,3	114	17,7
OD 12 DO 24	471	19,4	471	33,9	38	11,1	74	11,5
POWYŻEJ 24	400	16,4	400	28,8	27	8,0	70	10,9
OGÓŁEM BEZROBOTNI	2434	100,0	1389	100,0	342	100,0	643	100,0

	OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		POSIADAJĄCE CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA		POSIADAJĄCE CO NAJMNIJ 1 DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	71	8,9	29	6,9	4	18,2	12	4,9
OD 1 DO 3	117	14,7	70	16,6	3	13,6	32	12,9
OD 3 DO 6	99	12,4	74	17,6	4	18,2	34	13,7
OD 6 DO 12	130	16,3	90	21,4	3	13,6	42	16,9
OD 12 DO 24	203	25,4	83	19,7	4	18,2	67	27,0
POWYŻEJ 24	178	22,3	75	17,8	4	18,2	61	24,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI	798	100,0	421	100,0	22	100,0	248	100,0

IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. BILANS BEZROBOTNYCH W LATACH 2007 – 2015 POWIAT LUBAŃSKI OGÓŁEM

WYSZCZEGÓLNIENIE		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Bezrobotni zarejestrowani w roku		5 967	6 150	6 515	6455	5305	5252	5097	4602	4226	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku		6 735	6 045	6 020	6357	5634	5278	5468	5401	4950	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	2 431	2 309	2 051	2328	2324	2032	2429	2290	2174	
	niesubsydiowanej	2 167	2 014	1 631	1842	2013	1795	2163	2075	1832	
	w tym pracy sezonowej	261	136	158	188	184	188	204	206	187	
	subsydiowanej	264	295	420	486	311	237	266	215	342	
	z tego	prac interwencyjnych	40	31	21	16	16	12	6	7	65
		robót publicznych	80	76	101	84	46	20	68	34	36
		bon na zasiedlenie									29
		bon zatrudnieniowy									8
		dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia									14
		podjęcia działalności gospodarczej	68	75	134	182	126	117	114	103	105
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	74	113	164	190	123	88	78	67	85
		rozpoczęcie szkolenia	441	243	221	368	67	74	49	39	19
		rozpoczęcie stażu	409	363	544	572	323	423	458	439	391
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego	240	193	3	0	0	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne	27	32	24	24	33	30	25	32	35	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 433	2 208	2 321	2241	2133	1820	1618	1616	1361	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	271	283	350	404	382	423	411	495	483	
	podjęcia nauki	19	21	13	13	8	4	12	1	2	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	12	19	19	20	20	23	25	28	28	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	30	35	27	34	34	33	29	33	31	
nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	17	24	52	25	27	68	49	42	53		
innych	405	315	395	328	283	348	363	386	373		

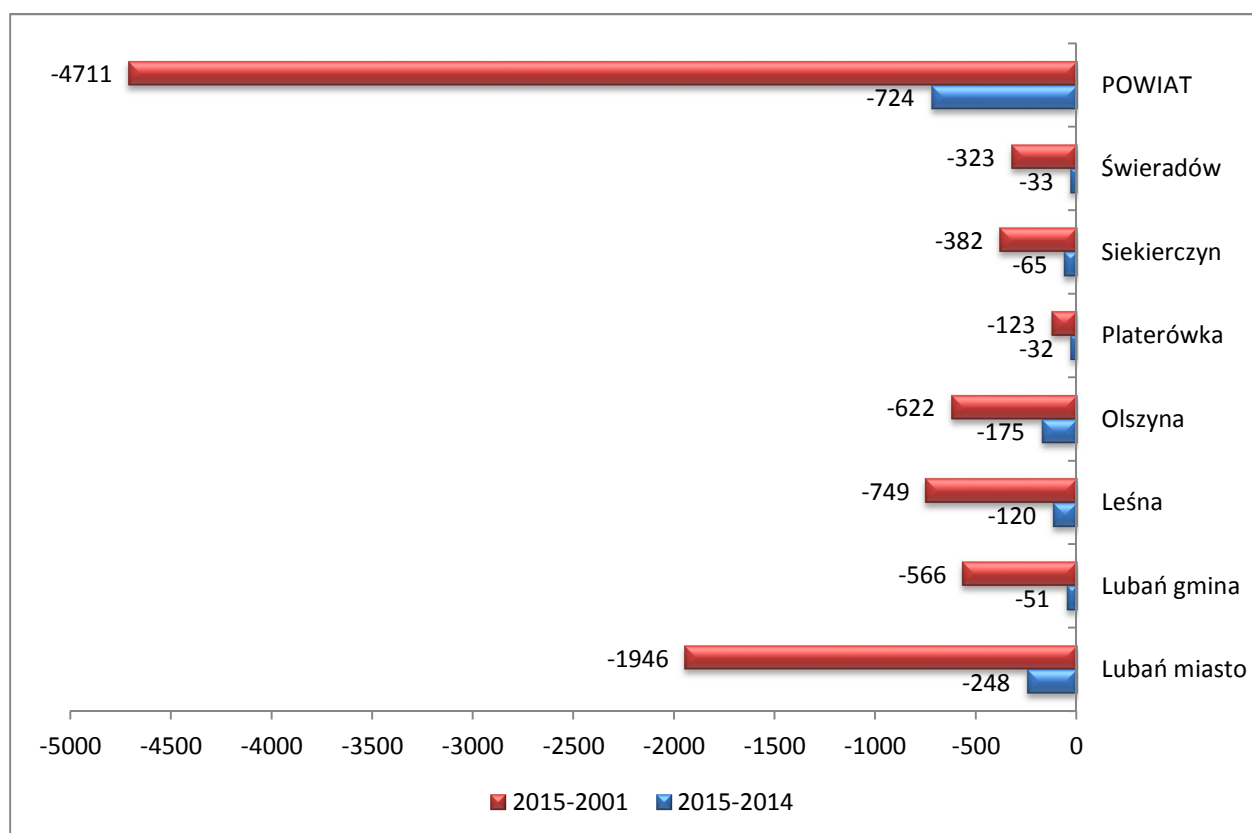
2. BILANS BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY - ROK 2015 – WYBRANE KATEGORIE

WYSZCZEGÓLNIENIE		Do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwanie bezrobotni	POWIAT RAZEM	
Bezrobotni zarejestrowani w roku		1 626	995	964	1 715	4 226	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku		1 800	1 077	1 099	2 208	4 950	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	832	486	393	794	2 174	
	niesubsydiowanej	700	413	333	690	1 832	
	w tym pracy sezonowej	50	21	44	51	187	
	subsydiowanej	132	73	60	104	342	
	z tego	prac interwencyjnych	17	11	10	26	65
		robót publicznych	6	2	14	16	36
		bon na zasiedlenie	26	14	0	4	29
		bon zatrudnieniowy	8	6	0	3	8
		dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	14	7	14
		podjęcia działalności gospodarczej	39	14	10	23	105
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	36	26	12	25	85
		rozpoczęcie szkolenia	8	4	8	10	19
	rozpoczęcie stażu	211	125	69	211	391	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	
	prace społecznie użyteczne	6	6	10	28	35	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	529	336	231	609	1361	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	105	56	147	284	483	
	podjęcia nauki	2	1	0	1	2	
	osiągnięcia wieku emerytalnego			28	23	28	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	1	24	6	31	
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego			53	2	53	
	innych *	105	62	136	240	373	
	z tego ODMOWA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	71	42	56	124	207	

V. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN

1. POZIOM BEZROBOCIA

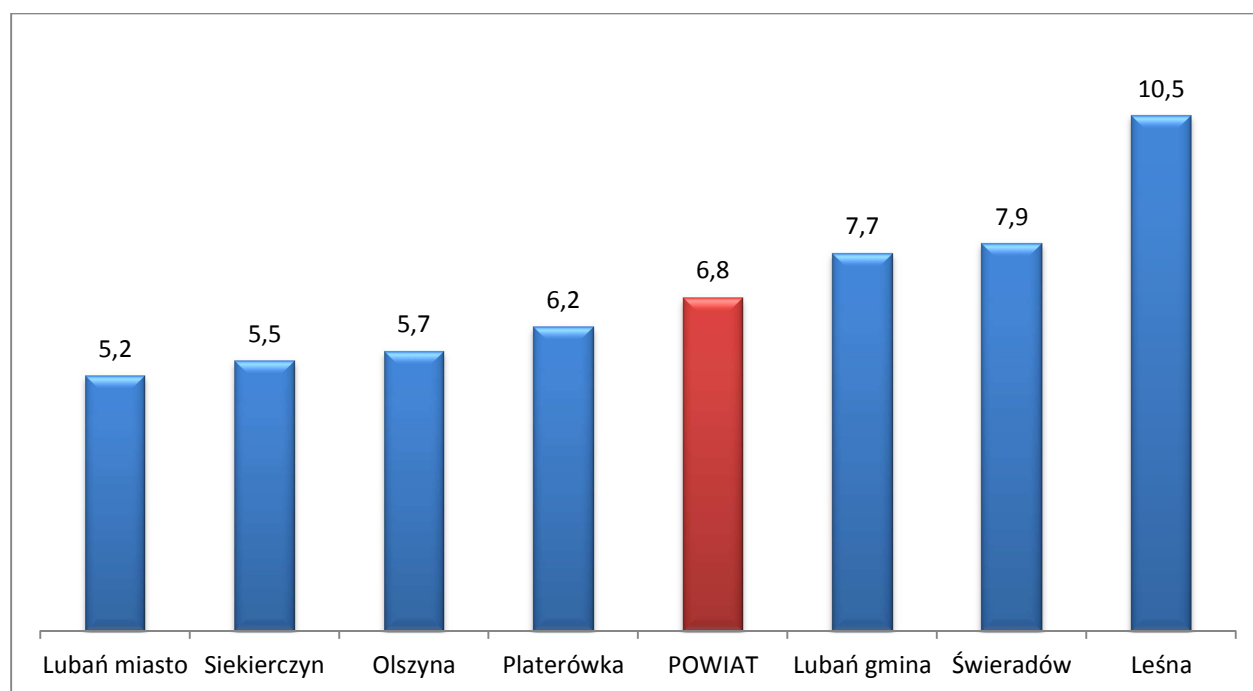
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Lubań miasto	2 655	2 480	2 338	2 200	1 969	1 581	1 302	1 283	1 525	1 629	1 374	1 367	1 295	957	709
Lubań gmina	908	820	826	792	708	705	565	537	582	529	564	542	524	393	342
Leśna	1 452	1 365	1 367	1 306	1 266	1 114	924	927	1 044	1 160	1 111	1 080	939	823	703
Olszyna	862	719	685	668	613	487	455	618	658	584	544	561	497	415	240
Platerówka	188	155	162	141	132	105	114	105	142	108	109	108	110	97	65
Siekierczyn	546	506	489	506	446	387	326	345	350	355	341	344	291	229	164
Świeradów	534	554	504	487	445	374	299	275	284	318	311	326	301	244	211
POWIAT	7 145	6 599	6 371	6 100	5 579	4 753	3 985	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158	2 434



2. WSKAŹNIK POZIOMU BEZROBOCIA

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 , mężczyźni 18 – 65 lat).

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Lubań miasto	14,9	14	12,6	10,2	8,4	8,4	10,1	11	9,4	9,6	9,3	6,9	5,2
Lubań gmina	20,5	19,6	16,6	16,2	12,9	12,1	13,2	11,7	12,5	12,0	11,6	8,8	7,7
Leśna	19,9	19	18,1	15,8	13	13,2	14,9	16,9	16,1	15,4	13,6	12,0	10,5
Olszyna	15,7	15,4	13,7	10,8	10,1	13,7	14,7	13,1	12,4	12,8	11,4	9,6	5,7
Platerówka	15,9	13,9	12,5	9,7	10,6	9,6	12,9	9,8	9,3	9,7	9,5	8,8	6,2
Siekierczyn	17,7	18,3	15,2	13	10,8	11,3	11,5	11,8	11,2	11,3	9,6	7,6	5,5
Świeradów	16,3	15,8	14,3	12,1	10,4	8,5	9,4	10,8	10,6	11,3	10,7	8,9	7,9
POWIAT	16,8	16,1	14,5	12,3	10,4	10,6	12,0	12,4	11,6	11,6	10,8	8,7	6,8



3. BILANS BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN – ROK 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE		Lubań miasto	Lubań gmina	Leśna	Olszyna	Platerówka	Siekierczyn	Świeradów w Zdrój	POWIAT	
Bezrobotni zarejestrowani w roku		1 594	503	946	488	93	330	272	4 226	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku		1 817	557	1 070	670	127	399	310	4 950	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	825	248	456	268	71	180	126	2 174	
	niesubsydiowanej	705	216	389	201	60	152	109	1 832	
	w tym pracy sezonowej	58	17	56	24	8	13	11	187	
	subsydiowanej	120	32	67	67	11	28	17	342	
	z tego	prac interwencyjnych	15	5	11	29	1	3	1	65
		robót publicznych	2	0	14	14	1	5	0	36
		bon na zasiedlenie	15	2	3	3	2	1	3	29
		bon zatrudnieniowy	2	1	2	2	0	1	0	8
	z tego	dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia	8	0	2	3	0	0	1	14
		podjęcia działalności gospodarczej	43	14	19	10	3	7	9	105
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	35	10	16	6	4	11	3	85
	rozpoczęcie szkolenia	7	3	5	4	0	0	0	19	
	rozpoczęcie stażu	185	34	74	55	6	30	7	391	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	
	prace społecznie użyteczne	0	5	1	1	1	0	27	35	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	433	169	299	212	31	123	94	1 361	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	179	51	131	59	7	36	20	483	
	podjęcia nauki	2	0	0	0	0	0	0	2	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	12	3	7	2	0	1	3	28	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	17	1	7	3	0	0	3	31	
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	18	4	8	6	1	3	13	53	
	innych	139	39	82	60	10	26	17	373	
	z tego	odmowa aktywizacji bez uzasadnionej przyczyny	89	26	41	28	4	14	5	207

VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. BILANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W LATACH 2011 – 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE		BEZROBOTNI					POSZUKUJĄCY PRACY					
		2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	
Osoby włączone do ewidencji w roku		393	370	381	408	304	40	42	49	22	26	
Osoby wyłączone z ewidencji w roku		428	407	380	414	393	55	57	49	35	28	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	152	124	138	139	142	3	13	3	6	3	
	niesubsydiowanej	131	111	119	127	113	1	7	1	6	2	
	w tym pracy sezonowej	8	5	5	4	6	0	0	0	0	0	
	subsydiowanej	21	13	19	12	29	2	6	2	0	1	
	z tego	prac interwencyjnych	3	1	1	0	4	0	0	0	0	0
		robót publicznych	3	3	6	2	2	0	0	0	0	0
		bon na zasiedlenie	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
		Dofinansowanie pow.50 r.ż.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	z tego	podjęcia działalności gospodarczej	6	4	7	3	3	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	4	2	5	4	12	2	6	2	0	1	
	rozpoczęcie szkolenia	1	2	1	2	1	0	0	0	0	0	
	rozpoczęcie stażu	32	30	40	53	34	3	3	4	3	3	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	prace społecznie użyteczne	4	3	1	4	4	0	0	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	120	110	85	106	80	24	25	20	19	12	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	6	5	2	5	4	7	4	2	0	1	
	podjęcia nauki	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	
	osiągnięcia wieku emerytalnego					10					0	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych					12					0	
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego					4					0	
	innych	112	133	111	105	102	18	12	20	7	9	
	z tego	odmowa aktywizacji bez uzasadnionej przyczyny	5	6	11	8	4	0	0	0	0	

2. NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY , STOPNIA ORAZ RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

KATEGORIA		BEZROBOTNI 2015		POSZUKUJĄCY pracy 2015	
		OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	14	5,7	1	3,8
	25 - 39	38	15,3	10	37,0
	40 - 44	15	6,0	3	11,1
	45 - 54	63	25,4	7	25,9
	55 - 59	66	26,6	4	14,8
	60 i więcej	52	21,0	2	7,4
OGÓŁEM BEZROBOTNI		248	100,0	27	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	10	4,1	4	14,9
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	50	20,2	6	22,2
	ŚREDNIE OGÓLNE	8	3,2	4	14,8
	ZASADNICZE ZAWODOWE	74	29,8	5	18,5
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	106	42,7	8	29,6
OGÓŁEM BEZROBOTNI		248	100,0	27	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	21	8,4	9	33,4
	DO 1 ROKU	34	13,7	2	7,4
	OD 1 DO 5	29	11,7	5	18,5
	OD 5 DO 10	33	13,3	3	11,1
	OD 10 DO 20	61	24,6	4	14,8
	OD 20 DO 30	51	20,6	1	3,7
	30 LAT I WIĘCEJ	19	7,7	3	11,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI		248	100,0	27	100,0
RODZAJ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Upośledzenie umysłowe	2	0,8	1	3,8
	Choroby psychiczne	18	7,3	3	11,1
	Zaburzenie .głosu, mowy ,słuchu	7	2,8	4	14,8
	Choroby wzroku	15	6,0	3	11,1
	Upośledzenie narządu ruchu	78	31,5	4	14,8
	Epilepsja	10	4,0	1	3,7
	Układ oddechowy i krąż.	21	8,5	1	3,7
	Układ pokarmowy	7	2,8	0	0,0
	Układ . Moczowo-płciowy	10	4,0	0	0,0
	Choroby neurologiczne	50	20,2	6	22,2
	Inne	29	11,7	4	14,8
	Nieustalony	1	0,4	0	0,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		248	100,0	27	100,0
STOPIEŃ	Znaczny	3	1,2	3	11,1
	Umiarkowany	60	24,2	20	74,1
	lekki	185	74,6	4	14,8

VII. ABSOLWENCI

1. ABSOLWENCI 2015 – OGÓŁEM

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2015r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2015r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2015r. (SUMA KOL. 10 i 11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	wyższe	29	4	0	3	1	1	1	6	16	3	11	4	15
1	inżynier energetyki	2	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	2
2	licencjat administracji	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
3	licencjat architektura wnętrz	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
4	licencjat bezpieczeństwo narodowe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	licencjat bezpieczeństwo wewnętrzne	2	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	1
6	licencjat ekonomii	3	1	0	0	0	0	0	2	3	0	1	0	1
7	licencjat kulturoznawstwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
8	licencjat pedagogikii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
9	licencjat praca socjalna	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
10	licencjat turystyki i rekreacji	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
11	licencjat wychowanie fizyczne	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
12	magister administracji	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
13	magister dietetyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
14	magister ekonomii	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	2
15	magister fizjoterapii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
16	magister historii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
17	mgr inżynier budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
18	mgr inżynier geodezji i kartografi	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
19	mgr inżynier elektrotechniki	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
20	mgr inżynier ochrony środowiska	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
21	magister pedagogiki	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
22	magister prawa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
23	magister zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJSTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2015r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2015r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2015r. (SUMA KOL. 11 I 12)
	średnie ogólne	38	6	0	0	0	0	0	14	20	12	13	3	16
1	b/z	38	6	0	0	0	0	0	14	20	12	13	3	16
	średnie	82	16	0	1	0	0	2	34	53	18	28	5	33
1	aktor	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	fototechnik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
3	technik architektury krajobrazu	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
4	technik budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	technik ekonomista	3	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1
6	technik elektronik	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
7	technik elektryk	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
8	technik hotelarstwa	5	2	0	0	0	0	0	2	4	1	2	0	2
9	technik informatyk	5	0	0	0	0	0	0	1	1	1	5	0	5
10	technik mechanizacji rolnictwa	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
11	technik usług fryzjerskich	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
12	technik żywienia i gospodarstwa domowego	9	3	0	0	0	0	0	3	6	1	5	1	6
13	terapeuta ds. uzależnień	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
14	brak dyplomu uzyskania tytułu zaw.	51	9	0	0	0	0	2	25	36	14	10	2	12
	zawodowe	30	2	0	0	0	0	0	4	6	5	21	1	22
1	mechanik pojazdów samochodowych	5	0	0	0	0	0	0	1	1	0	4	0	4
2	murarz-tynkarz	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
3	piekarz	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
4	sprzedawca	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
5	brak dyplomu uzyskania tytułu zaw.	20	2	0	0	0	0	0	2	4	4	14	1	15
	RAZEM	179	28	0	4	1	1	3	58	95	38	73	13	86

2. Absolwenci 2015 szkół publicznych Powiatu Lubańskiego

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2015r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2015r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2015r. (SUMA KOL. 11 I 12)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedrzychowicach		55	19	5	0	0	0	0	0	7	12	6	7	1	8
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	21	3	2	0	0	0	0	0	2	4	1	0	0	0
	technik kucharz	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	4	1	0	0	0	0	0	2	3	1	1	0	1
	brak uzyskania tytułu zawodowego		12	2	0	0	0	0	0	3	5	4	6	1	7
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		219	31	7	0	1	0	0	1	14	23	9	6	2	8
Liceum Ogólnokształcące	b/z	169	9	2	0	0	0	0	0	4	6	2	2	2	4
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	27	3	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1
	technik informatyk	23	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		17	5	0	0	0	0	1	10	16	5	1	0	1
ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		138	47	5	0	0	0	0	0	10	15	8	30	3	33
Liceum Ogólnokształcące	b/z	28	8	0	0	0	0	0	0	2	2	3	4	0	4
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	21	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	technik informatyk	18	3	0	0	0	0	0	0	2	2	0	3	0	3
	technik żywienia i gospodarstwa domowego	26	5	2	0	0	0	0	0	1	3	0	4	1	5
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		8	1	0	0	0	0	0	3	4	2	2	1	3
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	fryzjer	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kucharz	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	mechanik pojazdów samochodowych	6	4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3	0	3
	murarz-tylnkarz	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2

	piekarz	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	sprzedawca	16	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		13	2	0	0	0	0	0	1	3	2	9	1	10
ZSP Nr 2 w Lubaniu		58	14	2	0	0	0	0	0	8	10	2	5	1	6
Liceum Ogólnokształcące	b/z	30	5	1	0	0	0	0	0	3	4	1	3	0	3
Technikum Zawodowe	technik elektronik	12	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
	technik elektryk	12	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		5	0	0	0	0	0	0	4	4	1	0	0	0
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Razem Szkoły Publiczne		470	111	19	0	1	0	0	1	39	60	25	48	7	55

3. ABSOLWENCI 2014

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2014r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r. (SUMA KOL. 10 i 11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	wyższe	70	25	0	0	0	0	1	37	63	18	20	6	26
1	inżynier geodezji i kartografii	1	1	0	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0
2	inżynier inżynierii bezpieczeństwa	3	1	0	0	0	0	0	2	3	0	1	0	1
3	inżynier inżynierii środowiska	3	0	0	0	0	0	0	2	2	2	0	0	0
4	inżynier mechatroniki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
5	inżynier nawigacji	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
6	inżynier transportu	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
7	licencjat administracji	3	2	0	0	0	0	0	1	3	2	0	0	0
8	licencjat bezpieczeństwa narodowego	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
9	licencjat bezpieczeństwa wewnętrznego	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10	licencjat dietetyki	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
11	licencjat dziennikarstwa i kom. społ.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
12	licencjat ekonomii	2	1	0	0	0	0	0	1	2	2	1	0	1
13	licencjat filologii angielskiej	3	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1
14	licencjat filologii hiszpańskiej	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	1	0	1
15	licencjat fizjoterapii	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
16	licencjat kosmetologii	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	2
17	licencjat pedagogiki	12	7	0	0	0	0	0	9	16	1	2	2	4
18	licencjat stosunki międzynarodowe	1	2	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
19	licencjat turystyki i rekreacji	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
20	licencjat wychowania fizycznego	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
21	licencjat zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
22	magister administracji	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
23	magister bezpieczeństwa	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0

	narodowego													
24	magister chemii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
25	magister dietetyk	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
26	magister ekonomii	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
27	magister fizjoterapii	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
28	magister inżynier budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
29	magister inżynier elektrotechniki	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
30	magister inżynier inżynierii materiałowej	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
31	magister inż. inżynierii środowiska	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
32	magister inż. mechaniki i budowy maszyn	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
33	magister olifrenopedagogiki	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
34	magister pedagogiki	6	4	0	0	0	0	0	5	9	2	1	1	2
35	magister pielęgniarstwa	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
36	magister psychologii	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
37	magister psychologii transportu	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
38	magister prawa	1	1	0	0	0	0	0	1	2	0	1	0	1
39	magister transportu i spedycji	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
40	magister wychowania fizycznego	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
41	magister zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
42	mgr zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENIE	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2015r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2015r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2015r. (SUMA KOL. 10 i 11)
	średnie ogólne	77	27	0	0	0	0	0	28	55	29	22	9	31
1	b/z	76	27	0	0	0	0	0	28	55	29	21	9	30
2	b/z profil socjalny	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	średnie	92	26	0	0	0	0	0	44	70	30	31	9	40
1	technik budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	technik ekonomista	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
3	technik farmaceutyczny	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
4	technik górnictwa podziemnego	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
5	technik hotelarstwa	10	5	0	0	0	0	0	4	9	2	5	2	7
6	technik informatyk	8	2	0	0	0	0	0	7	9	3	0	0	0
7	technik kucharz	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
8	technik mechanik	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
9	technik pojazdów samochodowych	5	1	0	0	0	0	0	5	6	1	2	0	2
10	technik żywienia i gosp. domowego	6	3	0	0	0	0	0	3	6	0	2	1	3
11	brak dyplomu uzyskania tytułu zaw.	55	13	0	0	0	0	0	23	36	22	18	5	23
	zawodowe	43	5	0	0	0	0	1	12	18	28	10	2	12
1	fryzjer	5	2	0	0	0	0	0	2	4	3	0	1	1
2	murarz	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
3	mechanik pojazdów samochodowych	12	0	0	0	0	0	0	5	5	8	1	0	1
4	monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
5	piekarz	4	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3
6	rzeźnik-wędliniarz	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
7	stolarz	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	1
8	technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
9	brak dyplomu uzyskania tytułu zaw.	16	3	0	0	0	0	1	5	9	9	3	1	4
	RAZEM	282	83	0	0	0	0	2	121	206	105	83	26	109

ABSOLWENCI 2014 – SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	BON NA ZASIEDLENIE	BON NA ZATRUDNIENI	BON SZKOLENIOWY	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2015r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2015r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2015r. (SUMA KOL. 11 I 12)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		42	15	2	0	0	0	0	0	5	7	8	5	1	6
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	15	2	1	0	0	0	0	0	1	2	0	2	0	2
	technik kucharz	14	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
	technik żywienia i gospodarstwa domowego	13	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	brak uzyskania tytułu zawodowego		10	1	0	0	0	0	0	2	3	8	2	1	3
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		223	32	15	0	0	0	0	0	13	28	11	9	5	14
Liceum Ogólnokształcące	b/z	172	13	6	0	0	0	0	0	6	12	1	6	1	7
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	23	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
	technik informatyk	28	4	1	0	0	0	0	0	2	3	3	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		14	8	0	0	0	0	0	5	13	6	2	4	6
ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		140	68	26	0	0	0	0	1	35	62	23	9	10	19
Liceum Ogólnokształcące	b/z	51	26	14	0	0	0	0	0	11	25	9	3	6	9
Technikum Zawodowe	technik hotelarstwa	23	8	4	0	0	0	0	0	3	7	2	3	2	5
	technik informatyk	24	4	1	0	0	0	0	0	5	6	0	0	0	0
	technik żywienia i gospodarstwa domowego	16	4	3	0	0	0	0	0	3	6	0	0	1	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		9	2	0	0	0	0	0	6	8	2	1	0	1
Zasadnicza	cukiernik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Szkoła Zawodowa	fryzjer	9	5	2	0	0	0	0	0	2	4	3	0	1	1
	mechanik pojazdów samochodowych	10	8	0	0	0	0	0	0	5	5	4	0	0	0
	murarz	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	piekarz	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2
	operator obrabiarek skrawających	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
ZSP Nr 2 w Lubaniu		94	52	7	0	0	0	0	0	14	21	26	18	2	20
Liceum Ogólnokształcące	b/z	26	17	3	0	0	0	0	0	4	7	8	6	1	7
Technikum Zawodowe	technik elektronik	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	technik mechanik	14	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		15	1	0	0	0	0	0	4	5	5	8	0	8
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	elektryk	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	mechanik pojazdów samochodowych	20	3	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		15	3	0	0	0	0	0	5	8	9	3	1	4
Razem Szkoły Publiczne		499	167	50	0	0	0	0	1	67	118	68	41	18	59

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Szczegółowe zadania, które należą do obowiązków powiatowych urzędów pracy określa w szczególności ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz inne ustawy i rozporządzenia.

Do zadań powiatowych urzędów pracy należy w szczególności :

- Prowadzenie pośrednictwa pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniej pracy, zgodnie z ustalonym profilem pomocy:
 - świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
 - świadczenie usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 - inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
 - inicjowanie i dofinansowywanie tworzenia dodatkowych miejsc pracy (środki na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych oraz środki na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy dla pracodawców);
 - inicjowanie oraz finansowanie w zakresie określonym w ustawie innych instrumentów rynku pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, dodatki aktywizacyjne);
 - inicjowanie i przyznawanie bonu szkoleniowego, bonu stażowego, bonu na zasiedlenie, bonu zatrudnieniowego,
 - przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób uprawnionych;
 - opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.
- Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
- Współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy.
- Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.
- Współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy.
- Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznym w tym :
 - realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw.
- Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

I. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Od dnia 27.05.2014 r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzależniła rodzaj wsparcia kierowanego do poszczególnych osób bezrobotnych od ustalonego dla niego profilu pomocy.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nową formą współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi, która ma kluczowe znaczenie dla określenia sytuacji osoby bezrobotnej na rynku prac, jego szans na wejście lub powrót na rynek pracy oraz dla dostosowania i zaplanowania odpowiednich działań wspierających aktywizację zawodową osoby bezrobotnej.

Przy ustaleniu profilu pomocy dla bezrobotnego, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

1) oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności,
- uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;

2) gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,
- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Ustanowione zostały trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili.

Ustanowiony profil pomocy określa zakres usług i instrumentów rynku pracy z których osoba bezrobotna

w ramach ustalonego profilu może skorzystać.

Profil pomocy I – jest przewidziany dla osób aktywnych, które nie potrzebują pomocy specjalistycznej, a jedynie ofert pracy.

Formy pomocy możliwe do zastosowania:

- pośrednictwo pracy,
- **w uzasadnionych przypadkach:** poradnictwo zawodowe lub takie formy jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony.

Profil pomocy II - przewidziany dla osób wymagających wsparcia.

Możliwe do zastosowania formy pomocy:

- usługi i instrumenty rynku pracy oraz
- inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Profil pomocy III - dla osób oddalonych od rynku pracy, które mogą skorzystać z m.in. działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy.

Formy pomocy możliwe do zastosowania:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- programy specjalne,
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne,
- **w uzasadnionych przypadkach** poradnictwo zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy, po ustaleniu profilu pomocy, informuje bezrobotnego, jakimi formami pomocy może zostać objęty w ramach ustalonego profilu pomocy.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej Indywidualnego Planu Działania, w okresie nie dłuższym niż:

- ✓ 180 dni dla profilu I,
- ✓ 540 dni dla profilu II,
- ✓ 720 dni dla profilu III.

W 2014 roku ustanowiono profil pomocy dla 4 716 osób bezrobotnych.

W 2015 roku ustanowiono profil pomocy dla 4 028 osób bezrobotnych, w tym ustalono:

- ✓ **403 osobom bezrobotnych profil pomocy I,**
- ✓ **2961 osobom bezrobotnym profil pomocy II,**
- ✓ **664 osobom bezrobotnym profil pomocy III.**

Powiatowy Urząd Pracy może ponownie ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej w sytuacji, gdy:

- ❖ w trakcie realizacji działań przewidzianych w ramach **Indywidualnego Planu Działania** nastąpi zmiana sytuacji bezrobotnego, uznana przez urząd lub zainteresowanego za uzasadnioną przyczynę do ustalenia nowego profilu pomocy;
- ❖ w wyniku realizacji Indywidualnego Planu Działania nie udało się doprowadzić bezrobotnego do podjęcia pracy w wyznaczonym okresie.

Osoba, która nie wyraziła zgody na ustalenie profilu pomocy zostaje pozbawiona statusu osoby bezrobotnej na okres

- 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

Według stanu na 31.12.2015 r. **2 385** zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało ustalony :

I profil pomocy – 122 osoby

II profil pomocy – 1 489 osób

III profil pomocy – 774 osoby

II. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu **odpowiedniego zatrudnienia** oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Odpowiednia praca – zatrudnienie lub inna praca zarobkowa, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania, których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowemu dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Powiatowe Urzędy Pracy prowadzą pośrednictwo pracy:

- krajowe
- zagraniczne (realizowane wyłącznie przez sieć EURES)

1. POŚREDNICTWO PRACY W KRAJU

Pośrednictwo pracy odbywało się w dwojaki sposób :

- ⇒ Pośrednictwo pracy „ otwarte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby została ona podana do publicznej wiadomości – każda osoba bezrobotna mogła zgłaszać się do pracodawcy
- ⇒ Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby pośrednik pracy dokonał doboru odpowiednich kandydatów do pracy bez podawania oferty do publicznej wiadomości.

Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” realizowane było w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierowali do pracodawcy wskazaną przez niego liczbę bezrobotnych spełniających określone wymogi (głównie dotyczące kwalifikacji zawodowych).

W sytuacji, gdy pracodawca wyrażał chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy pośrednictwo pracy realizowane było w formie giełdy pracy najczęściej na terenie Powiatowego Urzędu Pracy - pośrednicy pracy zawiadamiali określoną liczbę osób wstępnie spełniających oczekiwania pracodawcy, a pracodawca w trakcie spotkania przedstawiał warunki zatrudnienia, wymagania przeprowadzał rozmowy kwalifikacyjne i podejmował decyzję o zatrudnieniu.

W roku 2015 zatrudnienie podjęto 2 174 osób bezrobotnych/poszukujących pracy (2014 roku – 2 290, 2013 roku – 2 429, 2012 roku - 2 032, 2011 roku - 2 324 osób, w 2010 roku – 2 328, w 2009 roku – 2 058, w 2008 roku – 2 309, w 2007 – 2 431).

W 2015 roku 342 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne, zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy, podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, podjęto działalność gospodarczą po otrzymaniu środków na ten cel ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego, co stanowi 15,73 % wszystkich podjęć zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (Zatrudnienie subsydiowane w roku 2014 stanowiło 9,34 wszystkich podjęć zatrudnienia, natomiast w 2013 - 12,3%, 2012 -11,52%, 2011 – 13,38, 2010 – 20,9%, 2009 – 20,4%, 2008 - 12,8 %, 2007 - 10,9 %).

W 2015 pracodawcy zgłosili **2 253 oferty pracy** (w 2014 roku 2 073) w tym :

- **1 696 oferty otwarte**
- **557 oferty zamknięte** (łącznie wydano 1171 skierowań do pracy na oferty pracy zamknięte)

W bieżącym roku pośrednicy pracy zwizytowali **184** pracodawców w trakcie których pozyskiwano oferty pracy oraz promowano formy pomocy dla pracodawców związanych ze wsparciem zatrudnienia. Pozyskane oferty pracy zamieszczane były na tablicach ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronach internetowych urzędu, na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz przekazywane drogą e-mail między innymi do Starostwa Powiatowego, PCPR, MOPS, GOPS, GCIZ, ŁCIZ, lokalnej i wojewódzkiej prasy, radia internetowego, itp.

W 2015 roku na wniosek pracodawców odbyło się 11 Giełd Pracy w tym :

1 dla firmy Randstad Poland Sp. z o.o. Legnica, praca w firmie Imka w Lubaniu na stanowisku pakowacza – **80 miejsc** pracy oraz **2 miejsca** pracy na stanowisko pracownika porządkowego; z uwagi na dużą liczbę miejsc pracy, dnia 08.01.2015r. przeprowadzono 2 spotkania rekrutacyjne w ramach 1 giełdy pracy; spotkania odbyły się w Sali konferencyjnej Łużyckiego Centrum Rozwoju w Lubaniu; aby umożliwić zaspokojenie potrzeb zatrudnieniowych pracodawcy, pośrednicy pracy wydali dla 103 osób zarejestrowanych w PUP „Skierowanie do pracodawcy”; na spotkania stawili się 95 osób, w tym 28 osób bez skierowania, tj. które otrzymały ofertę pracy otwartej (ze względu na brak dojazdu) lub dowiedziały się o giełdzie z rozpropagowanych przez PUP informacji (w tym również osoby nie figurujące w ewidencji PUP);

w ramach rekrutacji zostało zatrudnionych 28 osób bezrobotnych,

- 1 dla firmy "Sławoj" Sławomir Grzybowski Wesołówka 22A – **1** miejsce pracy na stanowisko monter mebli – projektant; na spotkanie zaproszono 7 osób z czego na spotkanie stawili się 6; w ramach rekrutacji została zatrudniona **1** osoba,
- 3 dla firmy Novostrat Sp. z o.o. Olszyna – **20** miejsc pracy na stanowisko operatora linii produkcji oraz 1 miejsce pracy na stanowisko robotnika gospodarczego z uprawnieniami na wózek widłowy;
na spotkania zaproszono 69 osób z czego na spotkanie stawili się 51 osób; w ramach rekrutacji zostało zatrudnionych **18** osób,
- 2 dla firmy Handlowej Renata Marciszyn Bolesławiec, praca w Lubaniu, **1** miejsce pracy na stanowisku sprzedawcy;
na spotkania zaproszono 7 osób z czego na spotkaniu stawili się 6; w ramach rekrutacji została zatrudniona **1** osoba,
- 3 dla firmy IB Inżynieria Budowlana Sp. z o.o. **2** miejsca pracy na stanowisko murarza i murarza - tynkarza;
na spotkania zaproszono 17 osób z czego na spotkaniu stawili się 16; w ramach rekrutacji została zatrudniona 1 osoba,
- 1 dla firmy Grzegorza Puzon - Punkt PKO w Świeradowie Zdroju, **1** miejsce pracy - stanowisko doradca klienta;
na spotkanie zaproszono 5 osób, udział wzięło również 5 osób; w ramach rekrutacji została zatrudniona **1** osoba.

Ponadto odbyły się 4 spotkania rekrutacyjne w tym :

- 1 dla firmy TBAI Poland Sp. z o.o. Wykroty (strefa ekonomiczna) na stanowisko operatora produkcji, elektromonter, magazynier, kontroler jakości – miejsc pracy;
na spotkanie zgłosiły się 2 osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia na danym stanowisku ; w ramach rekrutacji została zatrudniona 1 osoba,
- 2 spotkania dla firmy Promedica Care Germany Bolesławiec, praca w Niemczech, stanowisko opiekun osób starszych – 5 miejsc prac;
w spotkaniu udział wzięło 5 osób zainteresowanych zatrudnieniem; w wyniku rekrutacji pracodawca nie zatrudnił żadnej osoby,
- 1 spotkanie dla firmy GB Univers Jan Gębała Kraków, praca w Lubaniu, stanowisko pracownik ochrony mienia – 4 miejsca pracy;
w spotkaniu udział wzięło 14 osób zainteresowanych zatrudnieniem; w wyniku rekrutacji pracodawca zatrudnił 4 osoby.

A. BEZROBOTNI WG NAJLICZNIEJ WYSTĘPUJĄCYCH ZAWODÓW

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba osób
1	bez zawodu	383
2	Sprzedawca	218
3	Murarz	89
4	Technik ekonomista	71
5	Ślusarz	67
6	Kucharz	64
7	Pomocniczy robotnik budowlany	60
8	Mechanik pojazdów samochodowych	51
9	Technik mechanik	51
10	Tkacz	49
11	Piekarz	33
12	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	30
13	Tokarz w metalu	30
14	Szwaczka ręczna	25
15	Stolarz	28
16	Sprzątaczką biurową	27
17	Krawiec	26
18	Przędzacz	23
19	Robotnik gospodarczy	23
20	Rolnik	23
21	technik handlowiec	22
22	pomoc kuchenna	22
23	Kelner	21
24	Kierowca samochodu ciężarowego	20
25	Technik hotelarstwa	18
26	Pozostali technicy technologii żywności	18
27	Pozostali rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	17
28	Technik informatyk	16
29	technik budownictwa	16
30	Pedagog	15
31	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	15
	Razem	1571

B. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (BEZ OFERT STAŻOWYCH I PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH)

L.p.	Zawód	oferty pracy			w tym subsydiowane				
		liczba miejsc	otwarta	zamknięta	pr. interwencyjne	doposażenie	roboty publiczne	Dofinansowanie do	bon zatrudnieniowy
1	Pakowacz ręczny	192	192	0	0	0	0	0	0
2	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	163	163	0	0	0	0	0	0
3	Pomocniczy robotnik budowlany	142	127	15	3	11	0	0	1
4	Opiekun osoby starszej	140	140	0	0	0	0	0	0
5	Inwentaryzator	100	100	0	0	0	0	0	0
6	Doradca klienta	92	89	3	0	1	0	0	0
7	Sprzedawca	82	43	39	1	12	0	0	3
8	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	63	11	52	1	1	4	0	0
9	Przedstawiciel handlowy	53	52	1	0	0	0	0	0
10	Robotnik gospodarczy	51	7	44	4	2	25	0	0
11	Szwaczka ręczna	49	32	17	0	0	0	0	0
12	Szlifierz metali	40	40	0	0	0	0	0	0
13	Kierowca samochodu ciężarowego	36	34	2	1	0	0	0	0
14	Magazynier	35	25	10	1	1	0	0	0
15	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	35	35	0	0	0	0	0	0
16	Pomoc kuchenna	32	18	14	1	1	0	1	0
17	Kucharz	25	19	6	1	2	0	1	0
18	Kelner	24	18	6	1	0	0	0	0
19	Murarz	23	14	9	0	0	0	4	0
20	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	23	0	23	0	0	0	1	0
21	Operator urządzeń przemysłu chemicznego	21	0	21	20	0	0	0	0
22	Telemarketer	21	21	0	0	0	0	0	0
Razem zgłoszone oferty pracy w najliczniej występujących zawodach		1442	1180	262	34	31	29	7	4
Zgłoszone oferty pracy w pozostałych zawodach		811	521	290	20	54	5	6	4
Razem zgłoszone oferty pracy		2253	1701	552	54	85	34	13	8

2. POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Informacje ogólne – co to jest EURES?

- Sieć EURES tworzą urzędy pracy z krajów Unii Europejskiej + kraje Europejskiego Okręgu Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein, Szwajcaria)
- Stworzono ją, aby ułatwić wolny przepływ pracowników w obrębie Europejskiego Obszaru Ekonomicznego
- Jej działalność koordynuje Komisja Europejska
- W każdym kraju działają doradcy EURES – pełnią rolę pośredników na swoim terenie.

Do ich zadań należy:

- pozyskiwanie ofert pracy ze swojego regionu i wprowadzanie ich do wspólnej bazy danych, która znajduje się na stronie internetowej (www.europa.eu.int/eures)
- w Polsce Doradcy EURES działają przy DWUP, to od nich każdy Powiatowy Urząd Pracy otrzymuje oferty – zamieszczane na stronie internetowej DWUP (źródłem informacji o ofertach EURES dla PUP w Lubaniu jest strona internetowa DWUP w Wałbrzychu Filia w Jeleniej Górze www.dwup.pl)

Skąd się biorą oferty?

- w bazie ofert każdy pracodawca zgłasza się do Doradcy EURES w swoim regionie. Doradca EURES, po sprawdzeniu uczciwości firmy, wprowadza ofertę do systemu.
- w bazie CV zarejestrować może się każda firma, bez kontaktu z doradcą EURES

Rodzaje usług EURES

- umożliwianie znalezienia pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w Unii Europejskiej i Europejskim Obszarze Gospodarczym – doradcy EURES nie tylko gromadzą oferty pracy, ale także udzielają informacji o tym, jak się żyje i mieszka w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- doradzanie pracodawcom, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów europejskich,
- informowanie o sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rola pośrednika pracy zatrudnionego w PUP wykonującego zadania z zakresu EURES :

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- informowanie o stronach internetowych prowadzonych przez Komisję Europejską oraz o krajowej stronie internetowej z DWUP,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE,
- realizacja ofert pracy EURES za pośrednictwem tablic informacyjnych, strony internetowej oraz mediów,
- przyjmowanie życiorysów od kandydatów i przesyłanie ich do doradcy EURES przy DWUP.

A. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY W SIECI EURES

Oferty pracy w zawodzie	Kraj zatrudnienia	Wymagania
Opiekun osób starszych	Wielka Brytania, Niemcy	Znajomość języka obcego, świadectwo potwierdzające kwalifikacje w tym zawodzie.
Pracownik magazynu	Czechy, Niemcy, Wielka Brytania	Dobra znajomość języka obcego, uprawnienia do kierowania wózkami widłowymi , prawo jazdy kat. B, doświadczenie w pracy na magazynie.
Pomocnik w fabryce obuwia	Niemcy	Doświadczenie w pracy przy produkcji obuwia mile widziane.
Kierowca samochodu ciężarowego	Niemcy, Wielka Brytania	Wymagane doświadczenie zawodowe w prowadzeniu samochodów ciężarowych, znajomość języka w stopniu podstawowym lub komunikatywnym, prawo jazdy kat. C,E, karta kierowcy.
Spawacz MIG/MAG/TIG/WIG	Niemcy, Czechy, Szwecja	Umiejętności stosowania różnych technik spawania. Ważne uprawnienia spawacza. Znajomość języka niemieckiego w stopniu umożliwiającym samodzielne wykonywanie obowiązków.
Pracownik produkcyjny	Irlandia, Belgia, Niemcy	Znajomość języka obcego, doświadczenie w pracy na stanowisku produkcyjnym.
Rzeźnik	Niemcy, Wielka Brytania	Min. 2 lata doświadczenia jako rzeźnik (wykrawacz, klasowacz lub ubojowy). Doświadczenie w pracy z wieprzowiną, wołowiną lub baraniną.
Cieśla	Holandia , Niemcy	Wykształcenie budowlane jako cieśla, zbrojarz oraz doświadczenie zawodowe - min. 1 rok. Znajomość obróbki drewna, tworzenia konstrukcji drewnianych, budowy szalunków oraz konstrukcji zbrojeń.
Pracownik przetwórci drobiu	Wielka Brytania	Znajomość języka angielskiego, mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku.

B. POLSKO CZESKIE I POLSKO NIEMIECKIE DNI DORADCZE

Polsko Czeskie i Polsko Niemieckie Dni Doradcze są organizowane w ramach działań Europejskich Służb Zatrudnienia Eures oraz współpracy na pograniczu Polsko-Czesko-Niemieckim.

Celem spotkań jest umożliwienie mieszkańcom powiatu lubańskiego uzyskanie informacji na temat możliwości podjęcia pracy w Czechach i Niemczech, poznania warunków życia i pracy oraz przedstawienia dostępnych ofert pracy. Ze spotkań doradczych prowadzonych w formie indywidualnej, korzystają zarówno osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy.

Polsko Czeskie Dni Doradcze prowadzone są w tutejszym urzędzie od 14 października 2008 roku natomiast Polsko Niemieckie Dni Doradcze po raz pierwszy zostały przeprowadzone w PUP Lubań 9 września 2011 roku po przedstawieniu propozycji przez doradców Eures organizacji dwóch spotkań oraz zainteresowanie i pełną akceptację ze strony Dyrektora tutejszego urzędu.

Spotkania trwają 3 godziny zegarowe i odbywają się w godzinach od 11.00 do 14.00.

Na każde spotkanie u pośredników pracy w pokoju nr 3 prowadzone są wcześniejsze zapisy osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych zdobyciem w/w informacji oraz ofert pracy.

Z uwagi na to, że w danym spotkaniu zgodnie z ustaleniami doradców Eures może uczestniczyć nie więcej niż 10 osób, każda z zapisujących się na listę osób ma wyznaczoną co 20 minut godzinę spotkania.

W spotkaniach uczestniczą zawsze:

- czeski /niemiecki doradca EURES,
- doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu lub doradca EURES z Filii w Jeleniej Górze,
- pośrednik pracy tutejszego urzędu.

Liczba osób uczestniczących w Dniach Doradczych:

Polsko Czeskie Dni Doradcze

rok 2008 – 18 osób

rok 2009 – 111 osób

rok 2010 – 135 osób

rok 2011 – 74 osoby (8 spotkań)

rok 2012 – 103 osoby (11 spotkań)

rok 2013 – 41 osób (4 spotkania)

rok 2014 – 22 osoby (3 spotkania)

rok 2015 – 1 osoba (1 spotkanie)

Polsko Niemieckie Dni Doradcze

rok 2011 – 43 osoby (4 spotkania)

rok 2012 – 129 osób (12 spotkań)

rok 2013 – 66 osób (5 spotkań)

rok 2014 - 35 osób (3 spotkania)

rok 2015 – 21 osób (2 spotkania)

Dotychczas z tej formy wsparcia skorzystało 799 osób.

**C. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY PRZEZ AGENCJE PRYWATNE
PROWADZĄCE POŚREDNICTWO DO PRACY ZA GRANICĄ**

L.p.	Oferty pracy w zawodzie	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Mechanik	Niemcy, Belgia, Norwegia	Wykształcenie wyższe techniczne kierunkowe, doświadczenie na stanowisku, znajomość j. obcego, prawo jazdy kat. B
2	Kierowca C+E	Norwegia, Francja	Wymagane doświadczenie zawodowe w prowadzeniu samochodów ciężarowych, znajomość języka w stopniu podstawowym lub komunikatywnym, prawo jazdy kat. C,E, karta kierowcy.
3	Opiekun osób starszych	Niemcy, Wielka Brytania	Znajomość języka obcego, świadectwo potwierdzające kwalifikacje w tym zawodzie.
4	Praca przy zbiorach	Niemcy, Belgia	Brak wymagań
5	Pracownik produkcji	Czechy	Mile widziane doświadczenie, bardzo dobry stan zdrowia, sprawność manualna.
6	Operator wózka widłowego	Belgia, Holandia	Uprawnienia na operatora wózka widłowego, znajomość j. obcego, doświadczenie w zawodzie.
7	Magazynier	Holandia	znajomość j. obcego, doświadczenie w pracy na danym stanowisku.
8	Operator CNC	Belgia, Holandia, Niemcy	Wykształcenie techniczne, doświadczenie w zawodzie, znajomość j. obcego.
9	Szwaczka	Holandia	doświadczenie na stanowisku, znajomość j. obcego.
10	Elektryk	Niemcy	Wykształcenie techniczne kierunkowe, znajomość j. obcego, prawo jazdy kat. B, 3 lata doświadczenia na danym stanowisku.

**D. POWIERZENIE PRACY CUDZOZIEMCOWI NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ
POLSKIEJ**

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. rok 2015 poz. 588) podmioty powierzające pracę obywatelom państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy mają obowiązek rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy „Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”. W roku 2015r. **28 pracodawców dokonało rejestracji 69 „Oświadczeń”**. Wszystkie oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy.

III. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Dostosowanie do współczesnego rynku pracy jest dużym wyzwaniem dla osób poszukujących zatrudnienia. Podjęcie dobrej decyzji zawodowej powinno być poprzedzone dokładną analizą sytuacji zawodowej, na tle całokształtu sytuacji osobistej. Działania prowadzące do podjęcia zatrudnienia trzeba planować racjonalnie, uwzględniając co najmniej kilka możliwości. Należy liczyć się zarówno ze swoim potencjałem, jak i z ewentualnością nauczenia się czegoś nowego i wszystkie swoje pomysły konfrontować z lokalną rzeczywistością. Wizyta u doradcy zawodowego pomaga profesjonalnie zaplanować przyszłość.

Najbardziej typowy przebieg rozmowy doradczej to dokonanie kompleksowej analizy sytuacji osoby bezrobotnej, określenie jej problemów zawodowych i celu zawodowego, a następnie zaplanowanie działań prowadzących do rozwiązania problemu i zrealizowania celu. Można także wypracować narzędzia przydatne w poszukiwaniu pracy oraz przygotować Indywidualny Plan Działania. Problemy zawodowe najczęściej analizowane podczas porad zawodowych to:

- ❖ wybór zawodu po raz pierwszy,
- ❖ wybór zawodu wymuszony sytuacją zewnętrzną lub własną chęcią przekwalifikowania,
- ❖ wybór drogi doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, zdobywania dodatkowych uprawnień zawodowych,
- ❖ kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy, przystosowaniem się do niego,
- ❖ brak wiedzy o tym jak skutecznie szukać pracy,
- ❖ brak samowiedzy, w tym świadomości własnych mocnych i słabych stron, potrzeb, oczekiwań i celów,
- ❖ brak orientacji w lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców, trendach branż,
- ❖ brak informacji o zawodach, rynku pracy, procedurach związanych z możliwymi do wdrożenia rozwiązaniami,
- ❖ ocena szans prowadzenia własnej firmy.

Wzrost zapotrzebowania na profesjonalne usługi poradnictwa zawodowego jest spowodowany ciągłymi przekształceniami, typowymi dla gospodarki rynkowej. Rynek pracy jest dynamiczny, a lokalne rynki pracy bardzo zróżnicowane. Wymaga to dużej elastyczności od osób bezrobotnych. Decyzje zawodowe, które kiedyś podejmowało się raz na całe życie, współcześnie podejmować trzeba wielokrotnie, w zależności od sytuacji zawodowej.

Usługi poradnictwa zawodowego w 2015r. były świadczone w formie:

- ✓ porad indywidualnych
- ✓ porad grupowych
- ✓ informacji zawodowej indywidualnej
- ✓ informacji zawodowej grupowej.

Tutejszy urząd pracy dysponuje 3 stanowiskami komputerowymi, które znajdują się w pomieszczeniu doradców zawodowych. Dostęp do Internetu oraz oprogramowanie umożliwiające edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych dają możliwość osobie bezrobotnej dokonywania wydruku sporządzonych wspólnie z doradcą zawodowym dokumentów aplikacyjnych.

1. INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2015 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych **805 osób** w tym:

bezrobotni:	795 osób
poszukujący pracy:	8 osób
inni:	2 osoby

W ramach porady indywidualnej doradca zawodowy wraz z klientem pracują nad problemami zawodowymi, dążąc do efektu w postaci lepszej orientacji klienta na rynek pracy oraz skuteczniejszego działania, prowadzącego do podjęcia zatrudnienia. W ramach porady indywidualnej odbyło się **982** wizyty.

2. GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

Usługa grupowego poradnictwa zawodowego jest prowadzona w formie zajęć warsztatowych. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny.

Dzięki wykorzystaniu dynamiki grupy, porada grupowa przekłada się na większą samoświadomość i samowiedzę klientów. Praktyczne ćwiczenia omawiane z prowadzącymi poradę doradcami zawodowymi ułatwiają klientom wgląd min. we własne zainteresowania, umiejętności i możliwości. Pozwalają także skonfrontować własne oczekiwania, potrzeby i cele z realnymi możliwościami na lokalnym rynku pracy, co pozwala na planowanie realistycznych działań. W efekcie wybór odpowiedniej pracy lub ukierunkowanie w zakresie dalszego rozwoju zawodowego stają się łatwiejsze.

W 2015 roku poradnictwem grupowym objęto 9 grup, w których uczestniczyło 30 osób.

Przeprowadzono 3 rodzaje porad grupowych.

Pierwsza porada zawodowa była realizowana w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, których celem było przygotowanie osób bezrobotnych biorących udział w Projekcie współfinansowanym przez Unię Europejską „Aktywni 50 +” do aktywnego poszukiwania pracy, poznania wymagań jakie stawiają pracodawcy, nauki poprawnego przygotowania życiorysu, podania o pracę, listu motywacyjnego oraz umiejętności skutecznej autoprezentacji.

Druga, adresowana była do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lubaniu z ustalonym II profilem pomocy, które mają trudności w określeniu swoich słabych i mocnych stron oraz osoby, które utraciły motywację w wyniku bezefektywnego poszukiwania pracy.

Trzecia była realizowana w ramach 2-dniowych warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, których głównym celem było wsparcie i motywacja uczestników programu specjalnego „BUDZIK” do wejścia na rynek pracy, podjęcie i utrzymanie zatrudnienia. Wsparcie to miało również na celu zniwelowanie barier powodujących niemożność odnalezienia się w innych warunkach, apatię, lub agresję, zaniżenie samooceny, brak poczucia kompetencji, bierność zawodową oraz brak pewności we własne siły.

3. INFORMACJA ZAWODOWA

Informacja zawodowa polega na udzielaniu informacji o podstawowych usługach rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, o zawodach, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych, wymaganych od kandydatów do pracy oraz możliwościach podejmowania działalności gospodarczej.

Usługa ta realizowana jest w postaci informacji zawodowej prowadzonej w formie grupowej, jak również indywidualnych spotkań informacyjnych.

Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane są cyklicznie, kilka razy w każdym miesiącu, według ustalonego harmonogramu dostępnego na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Na spotkania z zakresu informacji zawodowej pośrednicy pracy i doradcy zawodowi umawiają osoby, które posiadają deficyt z zakresu informacji udzielanych w ramach opisywanego wsparcia. Wyjątek stanowią absolwenci posiadający II profil pomocy. Ta grupa bezrobotnych z założenia posiada deficyt

w w/w zakresie dlatego pośrednik pracy w dniu ustalenia profilu pomocy danemu absolwentowi wyznacza termin na grupową informację zawodową. Na grupowych informacjach zawodowych wykorzystywane są materiały informacyjne. Bardzo ważną częścią spotkania jest możliwość zadawania pytań na które bezpośrednio można uzyskać odpowiedź od doradcy zawodowego.

W 2015 roku w ramach informacji zawodowej przeprowadzonych zostało 32 spotkania, w których udział wzięło 266 osób, w tym:

- 16 spotkań dla 105 absolwentów kończących szkołę w 2015 roku;
- 15 spotkań dla 144 osób bezrobotnych zainteresowanych aktywnymi formami pomocy;
- 1 spotkanie dla 17 osób dotyczące realizacji stażu w ramach programu „Junior program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Ponadto doradcy zawodowi brali aktywny udział w forum zawodowym w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu pt. „Absolwent technikum w zawodzie technik hotelarstwa, technik organizacji reklamy i technik żywienia i usług gastronomicznych wkracza na rynek pracy”. Istotnym elementem spotkania był panel dyskusyjny podczas, którego uczniowie zadawali pytania zaproszonym gościom.

Indywidualna informacja zawodowa to indywidualny kontakt z doradcą zawodowym, który przekazuje bądź udostępnia klientowi interesujące go informacje. Najczęstszym tematem indywidualnych informacji zawodowych są podstawowe usługi rynku pracy realizowane przez urząd i sposób, w jaki można z nich korzystać. Z indywidualnej informacji zawodowej w 2015 roku skorzystało 444 osób.

4. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania dostosowany do profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania jest formą dwustronnych ustaleń przygotowanych przez doradcę klienta, przy udziale osoby zarejestrowanej w urzędzie i zawiera w szczególności:

- a) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- b) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- c) planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- d) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu,
- e) termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla osoby bezrobotnej następuje nie później niż

w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Pomoc przewidziana w określonym profilu pomocy jest realizowana w ramach Indywidualnego Planu Działania w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I;
- 540 dni dla profilu II;
- 720 dni dla profilu III.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W okresie realizacji IPD doradca klienta kontaktuje się z bezrobotnym przynajmniej raz na 60 dni w celu monitorowania jej sytuacji zawodowej oraz postępów w realizacji IPD.

Przygotowanie i monitorowanie IPD wymaga ścisłej współpracy kilku pracowników PUP odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług rynku pracy i różnych form aktywizacji. W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotną rolę odgrywa doradca klienta. Ustala profil pomocy a następnie zgodnie z ustalonym profilem pomocy określa jakiego rodzaju pomoc potrzebna jest danej osobie,

w oparciu o informacje zebrane podczas analizy karty osobowej bezrobotnego i informacje uzyskane w trakcie rozmowy z osobą bezrobotną.

W roku 2015 - sporządzono 3268 Indywidualnych Planów Działania

Realizacja Indywidualnego Planu Działania przez osobę bezrobotną zakłada, że jeśli nie podejmie ona zatrudnienia samodzielnie, to skorzysta z różnych form pomocy oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy

w Lubaniu, by podjąć zatrudnienie.

Sposób wyboru form pomocy zależał od ustalonego profilu pomocy oraz indywidualnej sytuacji, oczekiwań, możliwości osoby bezrobotnej i realizowanych przez PUP usług i instrumentów rynku pracy. W Indywidualnych Planach Działania zakładano, zatem:

- szkolenia zawodowe dla osób, które chciały zdobyć atrakcyjny zawód, zdobyć uprawnienia, pogłębić wiedzę zawodową, przekwalifikować się, podwyższyć posiadane kwalifikacje, które doprowadzą do zatrudnienia lub samo zatrudnienia,
- bony na zasiedlenie dla osób do 30 r.ż. które zamierzały podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania,
- staże, w celu pokonania barier zawodowych takich jak m. in. długa przerwa w zatrudnieniu, brak umiejętności zawodowych, braku doświadczenia zawodowego,
- wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu,
- informację zawodową grupową umożliwiającą min. zdobycie wiedzy, jak korzystać z wybranej formy pomocy,
- ubieganie się o przyznanie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.
- bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, które chciały się przekwalifikować,
- bony zatrudnieniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2015 roku:

- 1123 osoby zakończyły realizację Indywidualnych Planów Działania, a
- 2875 osób przerwało realizację IPD, w tym 1177 osób z powodu podjęcia zatrudnienia.

Inne powody przerwania IPD to **najczęściej**: wyrejestrowanie się z urzędu, niestawiennictwo w urzędzie, otrzymanie świadczenia z pomocy społecznej, nabycie wieku emerytalnego, zmiana adresu zameldowania.

W przypadku osób, które po zakończeniu realizacji IPD nadal pozostawały w rejestrze osób bezrobotnych, podsumowywano realizację IPD, ponownie ustalono profil pomocy dla osoby bezrobotnej na podstawie, którego doradca klienta we współpracy z bezrobotnym sporządzał nowy Indywidualny Plan Działania.

5. BADANIE PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH KLIENTÓW I OKREŚLANIE POTENCJAŁU ZAWODOWEGO

a. WIELOASPEKTOWA OCENA PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH – „WOPZ”

Począwszy od 2013 roku doradcy zawodowi pracujący w PUP Lubañ wykorzystują w procesie doradczym profesjonalne i efektywne narzędzie diagnostyczne jakim jest – Wieloaspektowa Ocena Predyspozycji zawodowych. Celem badania testowego jest diagnoza preferencji zawodowych osób dorosłych tj. takich, które ukończyły 18 rok życia. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy. W roku 2015 przebadano pod tym kątem 364 osoby bezrobotne.

b. INNE TESTY

W 2015 roku **wykonano 59 Autotestów Zainteresowań i Preferencji Zawodowych**.

Wykonywano również inne testy, Profil Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań, Test Przedsiębiorczości, Test „Kotwice Kariery”, Kwestionariusz „Jak szukam pracy?”.

Przeprowadzenie powyższych testów miało na celu, w zależności od rodzaju zastosowanego narzędzia, określenie preferencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, określenie zdolności przedsiębiorczych, określenie cennych dla danej osoby wartości związanych z pracą, określenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

6. WSPÓŁPRACA Z CliPKZ W JELENIEJ GÓRZE – WIZYTY U DORADCY ZAWODOWEGO-PSYCHOLOGA

W roku 2011 podpisano kolejne porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu. W ramach porozumienia, co miesiąc do tutejszego urzędu przyjeżdżał doradca zawodowy – psycholog, który przeprowadza badania psychologiczne dla skierowanych klientów.

Standardową metodą działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest obsługa klientów skierowanych przez pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w siedzibie CliPKZ. Ze względu na sporą odległość, kierowanie klientów do Jeleniej Góry zostało zastąpione przez comiesięczne przyjazdy doradcy zawodowego – psychologa do Lubania. Jednak z uwagi na fakt, iż doradca zawodowy – psycholog będący w wieloletniej współpracy z tutejszym urzędem, znający specyfikę i potrzeby klientów naszego urzędu przebywał na w wielomiesięcznym zwolnieniu lekarskim w roku 2015 badania psychologiczne dla osób bezrobotnych prowadzone przez doradcę zawodowego psychologa z CliPKZ nie były prowadzone.

W roku 2015 w ramach współpracy z CliPKZ w Jeleniej Górze i oferowanego wsparcia na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego, zorganizowano zajęcia prowadzone przez doradcę zawodowego - psychologa z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dla wybranych grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zajęcia odbyły się w formie 1 dniowego spotkania informacyjnego

z elementami warsztatu. Pierwsze adresowane były do grupy osób niepełnosprawnych ze schorzeniami psychicznymi i upośledzeniem umysłowym. Drugą grupę osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły kobiety, matki dzieci do lat 3, które po urodzeniu dziecka nie powróciły na rynek pracy. Zajęcia przeprowadzone były w formie 1 dniowych warsztatów. Grupowe zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzone były w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu.

7. WSPÓŁPRACA Z ARESZTEM ŚLED CZYM W LUBANIU

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w roku 2015 zawarł porozumienie z Aresztem Śledczym w Lubaniu dotyczące realizacji programu readaptacji społecznej poprzez aktywizację osób pozbawionych wolności, przebywających w Areszcie Śledczym w Lubaniu mającego na celu przygotowanie do odpowiedniego życia na wolności poprzez ułatwienie odnalezienia się na rynku pracy.

W ramach zawartego porozumienia zostały przeprowadzone 2 spotkania dla ok. 30 osób pozbawionych wolności.

8. KIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

Doradca zawodowy kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W roku 2015 doradcy zawodowi wydali osobom bezrobotnym **6 skierowań na specjalistyczne badania lekarskie.**

IV. SZKOLENIA ZAWODOWE

Powiatowe Urzędy Pracy inicjują , organizują i finansują szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w szczególności w przypadku :

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych na szkolenie jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

- finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- ubezpieczeniu od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestników szkolenia będących osobami poszukującymi pracy, którym nie przysługuje stypendium oraz bezrobotnych skierowanych przez starostę na szkolenie, którzy w trakcie szkolenia podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i kontynuują szkolenie;
- wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

1. SZKOLENIA GRUPOWE

Realizowane są one przez Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planem szkoleń, opracowanym na podstawie wyników badań, analiz i prognoz na rynku pracy, częstotliwości występowania ofert oraz zapotrzebowania ze strony pracodawców. Osoba bezrobotna może zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym w trakcie trwania naboru na szkolenie; propozycję udziału w szkoleniu może otrzymać także pocztą lub otrzymać bezpośrednio od pracownika urzędu. Składa wówczas „**Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe**” ze wskazaniem właściwego kierunku szkolenia wraz z określonymi w naborze na szkolenie dokumentami.

W roku 2015 z inicjatywy urzędu zostało przeprowadzone jedno szkolenie grupowe w ramach projektu (o którym mowa w rozdziale V pkt 6) pn.: „Aktywni 50+” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1 w zakresie „Kurs komputerowy” dla 8 osób bezrobotnych.

Po szkoleniu w ramach projektu nie zakładano efektywności zatrudnieniowej w okresie do 3 m-cy od dnia ukończenia szkolenia.

2. SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Bezrobotny może zostać skierowany na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzyska on zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy II profil pomocy lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy oraz uzasadni celowość tego szkolenia a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu: „Wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej”.

Najbardziej wiarygodnym argumentem uzasadniającym celowość szkolenia jest zapewnienie pracodawcy

o zatrudnieniu po uzyskaniu wskazanych kwalifikacji zawodowych lub podjęcie działalności gospodarczej przez wnioskodawcę.

W 2015 roku zaplanowane zostały środki finansowe wyłącznie na te szkolenia, o sfinansowanie których ubiegali się bezrobotni, którzy mieli uprawdopodobnienie zatrudnienia pracodawcy po odbytym szkoleniu oraz ci bezrobotni, którzy zamierzali podjąć działalność gospodarczą a ukończenie danego szkolenia było niezbędne do prowadzenia zamierzonej działalności gospodarczej.

Rodzaje szkoleń indywidualnych organizowanych i finansowanych w 2015 roku

Kategorie + podkategorie/nazwy szkoleń	Liczba osób
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	2
Szkolenie PDR usuwanie wgnieceń	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	1
Kurs makijażu permanentnego	1
Operator koparki jednonaczyniowej klasy III	1
Prawo jazdy kat C + E	1
Spawanie metodą MAG	1
RAZEM	9

W 2015 r. wydano 9 skierowań na szkolenia indywidualne, wszystkie osoby którym wydano skierowania na szkolenie, dane szkolenie ukończyły. Dwie osoby, które ukończyły szkolenie nie zdały egzaminu państwowego.

Efektywność szkoleń indywidualnych w roku 2015 wynosi 88,89% w tym:

- w ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu i uzyskaniu uprawnień lub umiejętności - 77,78%
 - 3 osoby podjęły pracę,
 - 4 osoby podjęły działalność gospodarczą.
- w ciągu 6 miesięcy po ukończonym szkoleniu – 11,11%
 - 1 osoba podjęła pracę (jest to osoba, która nie zdała egzaminu państwowego i podjęła pracę u innego pracodawcy niż deklarującego zatrudnienie po uzyskaniu wymaganych uprawnień).

3. OCENA JEDNOSTEK SZKOLENIOWYCH ORAZ REALIZOWANYCH SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH I GRUPOWYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW W OPARCIU O ANONIMOWE ANKIETY

Uczestnicy szkoleń oceniali szkolenia, w których brali udział pod kątem min. przydatności w przyszłej pracy, atmosfery, trafności realizowanych zagadnień, miejsca szkolenia, wyposażenia technicznego, poziomu wiedzy prowadzących zajęcia zarówno praktyczne jak i teoretyczne, sprawności organizacyjnej szkolenia. Każde z 9 kryteriów oceniane było w skali od 1 do 6.

L.p.	Nazwa zrealizowanych szkoleń	Liczba uczestników	Nazwa jednostki szkolącej	OGÓLNA OCENA SZKOLENIA	OGÓLNA OCENA INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ
1	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	2	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	6,0	6,0
2	Kurs makijażu permanentnego	1	Perfect Glamour Centrum Urody Marzena Kotowska 51-124 Wrocław, ul. Kamieńskiego 57/1	6,0	6,0
3	Szkolenie PDR usuwanie wgnieceń	1	Auto-Tom Tomasz Tomaszewski 27-500 Opatów, Legionów 24 a	6,0	6,0
4	Szkolenie PDR usuwanie wgnieceń	1	BERA Ireneusz Grzybowski 62-400 Słupca, ul. Bóznicza 11/1	5,9	5,9
5	Spawanie metoda MAG	1	Ośrodek Szkoleniowy MUR Halina Chmielewska-Czerniak 59-800 Lubań, ul. Szkolna 2c/34	6,0	6,0
6	Kwalifikacji wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	6,0	6,0
7	Prawo jazdy kat. C+E	1	OSK Szkoła Nauki Jazdy Stanisław Sandecki Sebastian Sandecki 59-800 Lubań, ul. Dąbrowskiego 29	6,0	6,0
8	Operator koparki jednozaczyniowej klasy III	1	Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn i Urządzeń Budowlanych "Actigo" 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,7	5,7
9	Kurs komputerowy	8	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,0	5,0
	RAZEM	17			

4. FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW, LICENCJI NIEZBĘDNYCH DO WYKONYWANIA DANEGO ZAWODU

Na wniosek bezrobotnego PUP może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2015 założono finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji przez osoby bezrobotne, których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a obowiązujące przepisy nie wymagały odbycia ponownego szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w roku 2015 sfinansował koszt egzaminów 2 osobom bezrobotnym w zakresie weryfikacji uprawnień spawalniczych metodą MAG. Osoby, którym sfinansowano koszt egzaminu, w ciągu 3 miesięcy od uzyskania uprawnień, podjęły działalność gospodarczą.

Efektywność zatrudnieniowa po sfinansowaniu egzaminu wyniosła 100%.

5. BON SZKOLENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia PUP może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- posiada ustalony II profil pomocy lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy,
 - nie ukończyła 30 roku życia na dzień rozpoczęcia szkolenia,
 - złożyła wniosek o przyznanie Bonu szkoleniowego,
 - uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Maksymalna wartość kosztów związanych ze szkoleniem, które można pokryć z Bonu szkoleniowego wynosi **do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania Bonu szkoleniowego.**

W ramach Bonu szkoleniowego powiatowy urząd pracy może sfinansować bezrobotnemu, **koszty:**

- 1) **jednego lub kilku szkoleń**, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) **niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) **przejazdu na szkolenia** – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- 4) **zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania** – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - c) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2015 roku do Powiatowego Urząd Pracy wpłynęły trzy wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego oraz skierowanie na szkolenia o kierunku:

- kucharz – pizzer
- kurs podstawowy PNF 1
- kurs instruktora sportu specjalność snowboard.

Dwa wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, natomiast sprawa związana z rozpatrzeniem trzeciego wniosku stała się bezprzedmiotowa z uwagi na rezygnację z przyznania bonu szkoleniowego przez osobę bezrobotną.

W ramach bonu szkoleniowego na szkolenie skierowano 2 osoby. Jedna ze skierowanych osób szkolenie ukończyła i podjęła działalność gospodarczą, natomiast druga na dzień 31.12.2015 r. była w trakcie szkolenia (okres szkolenia od 16.12.2015r. do 02.01.2016r.).

Efektywność szkoleniowa szkoleń ukończonych w roku 2015 wyniosła 100%.

6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 2014 r. został utworzony nowy instrument przeznaczony na wsparcie dla pracodawców i ich pracowników w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W pierwszym okresie, tj. w 2014-2015 r. środki KFS są przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) w wieku 45 lat i więcej.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Po określeniu kwoty na kształcenie ustawiczne dla pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wystąpił do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie środków z KFS w wysokości **160 000 zł**. Środki zostały przyznane we wnioskowanej wysokości.

Planowane działania	Pozyskane środki	Wydatkowane środki
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	133 000,00	90 888,00
Określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy	25 000,00	19 065,00
Promocja KFS	2 000,00	1 618,75
Razem	160 000,00	111 571,75

Po rozpropagowaniu przez tutejszy urząd informacji o naborze wniosków jedenastu pracodawców z powiatu lubańskiego złożyło 17 „Wniosków pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w wieku co najmniej 45 lat”.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu przy rozpatrywaniu wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS kierując się zasadami wynikającymi z art. 44 ust 3 pkt 1 ustawy o finansach publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 885), zgodnie z którymi wydatki publiczne powinny być dokonywane w sposób **celowy i oszczędny**, z zachowaniem zasad:

- uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
 - optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów
- a) sprawdzał, czy ujęte we wnioskach ceny są cenami porównywalnymi z cenami rynkowymi (jeżeli były zawyżone to obniżał finansowanie),
 - b) wymagał logicznego i wiarygodnego uzasadnienia potrzeby kształcenia w stosunku do każdego z wymienionych we wniosku kursów/działań (w odniesieniu do zajmowanego przez osobę, która miała zostać objęta działaniem stanowiska, profilu działalności firmy oraz potrzeb rynku).

W roku 2015 zostało zawartych z 9 pracodawcami 11 umów o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców kosztów 47 kursów/ szkoleń i 2 studiów podyplomowych na kwotę **90 888,00**, w tym:

➤ kursy/szkolenia	84 528,00
➤ studia podyplomowe	6 000,00
➤ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	320,00

W ramach kształcenia ustawicznego zostało przeszkolonych 38 pracowników i 2 pracodawców, w tym:

- **31 pracowników w ramach 1 szkolenia,**
- **5 pracowników w ramach 2 szkoleń,**
- **1 pracownik w ramach 3 szkoleń,**
- **1 pracownik w ramach studiów podyplomowych,**
- **1 pracodawca w ramach 1 szkolenia i studiów podyplomowych,**
- **1 pracodawca w ramach 2 szkoleń.**

WYKAZ PRACODAWCÓW KTÓRZY OTRZYMALI WSPARCIE W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

L.p.	Nazwa pracodawcy	Kierunek szkolenia	Ilość osób	Przyznana kwota
1.	CE-BO Sp. z o.o. Al. Hallera 84/1 53-203 Wrocław Dom Kuracyjny Berliner ul. Piłsudskiego 8 59-850 Świeradów Zdrój	1. Język niemiecki w gastronomii i hotelarstwie 2. Szkolenie gastronomiczne – organizacja pracy, kreacja oferty kulinarnej w oparciu o naturalne, ekologiczne i regionalne produkty z elementami innowacyjnych technologii sois vide i kuchni molekularnej 3. Szkolenie kelnerskie – warsztaty sommelierskie i baristyczne 4. Akademia Managera Obiektu Hotelowego – innowacyjne rozwiązania dotyczące zarządzania obiektem hotelowym w aspekcie zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o coaching i mentoring 5. Szkolenie – praktyczne aspekty rozliczeń magazynowych w rachunkowości zarządczej przy zastosowaniu uniwersalnych założeń gastronomicznych i innowacyjnych programów IT	10	58 660,00
2.	Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Praktyka Lekarza Rodzinnego NOVA ul. Kazimierza Wielkiego 29 59-800 Lubań	Kurs szczepień dla pielęgniarek	1	300,00
3	Odlewnia Metali "BARWOROWO" Sp. Akcyjna ul. Reja 3 59-820 Leśna	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obsługa suwnic sterowanych z poziomu roboczego. ▪ Obsługa żurawi stacjonarnych. ▪ Kurs E2 Eksplatacja. ▪ Kurs D2 Dozór. 	14	8 640,00
4	Elsol Krzysztof Eliaz ul. Wojska Polskiego 3 59-800 Lubań	1. Szkolenie UDT kat. IP 2. Szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych (widłowych), ładowarek teleskopowych 1 WJO	8	6 000,00

5	IMAKON Sp. z o.o. ul. Włókiennicza 10 59-800 Lubań	1. MS Excel – od podstaw do analiz biznesowych 2. Balansowanie linii produkcyjnych	3	3 648,00
6	Szkoła Podstawowa w Stankowicach Stankowice 97 59-820 Leśna	Oligofrenopedagogika	1	3 000,00
7	Stowarzyszenie "Niezależnych Inicjatorów Wsi Aktywnej - NIWA" Stankowice 54 59-820 Leśna	1. Doradztwo zawodowe, 2. Kurs języka niemieckiego wraz z egzaminem certyfikującym do odpowiedniego poziomu znajomości języka niemieckiego	1	5 500,00
8	Samodzielni Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Gminny Ośrodek Zdrowia w Olszynie ul. Wolności 21 59-830 Olszyna	Kurs kwalifikacyjny blok specjalizujący pielęgniarstwo rodzinne	1	1 120,00
9	K&W Logistic Wojciech Sandecki ul. Legnicka 57A 59- 830 Olszyna	1. Operator żurawi przenośnych typu HDS 2. Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym + wymiana butli gazowej. 3. Operator ładowarki klasy III	1	3 700,00

Nie zostały wykorzystane wszystkie pozyskane przez PUP środki KFS, ponieważ:

- ✓ na dzień przed terminem zawarciem umowy tj. 27.11.2015r., firma BGI Polska Sp. z o.o. ul. Baworowo 25, 59-820 Leśna, która wniosowała o 16 szkoleń dla 20 pracowników na kwotę 80 480,00 i po weryfikacji przez PUP wniosku oraz negocjacjach z pracodawcą przyznano jej środki w wysokości 44 800,00 na 8 szkoleń dla 20 pracowników, zrezygnowała z organizacji szkoleń i zawarcia umowy;
- ✓ firma CE-BO Sp. z o.o we Wrocławiu Dom Kuracyjny Berliner w Świeradowie Zdroju dnia 02.12.2015r. poinformowała tutejszy urząd, iż z przyczyn nie zależnych od pracodawcy rezygnuje z przeprowadzenia 1 szkolenia dla 2 osób na kwotę 6 000,00 zł.

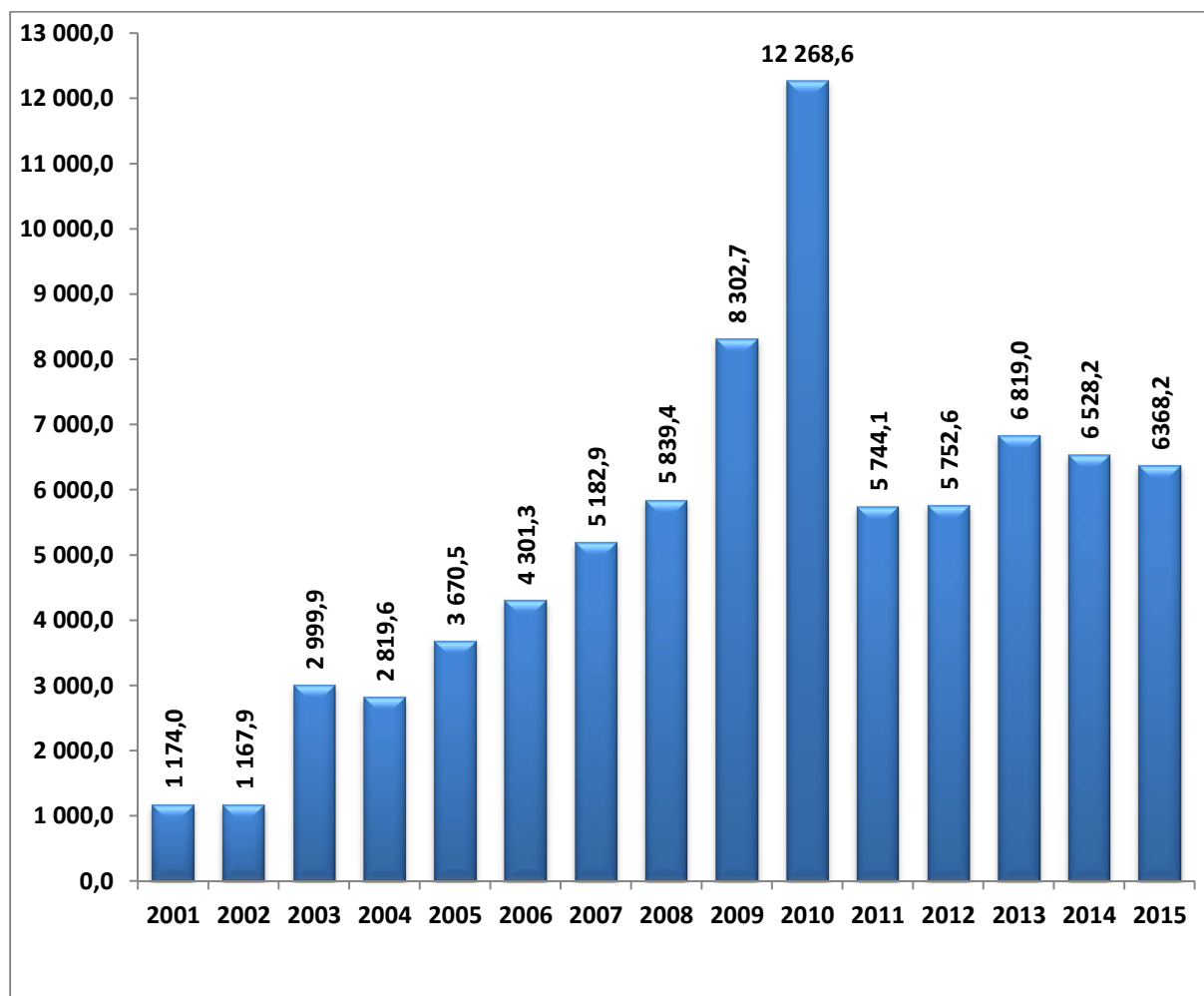
Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu po zaistniałym zdarzeniu wszczął ponownie nabór „Wniosków pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w wieku co najmniej 45 lat” jednak pomimo podjętych działań przez PUP nie wydatkowano wszystkich, pozyskanych środków.

V. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. WYDATKI WEDŁUG GŁÓWNYCH RODZAJÓW (w tys.)

Rodzaj wydatku	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Zasiłki dla osób bezrobotnych	4 255,5	8 396,4	8 484,8	6 926,2	7 546,9	7 335,8	5 546,3	4 811,7
Programy przeciwdziałania bezrobociu	5 839,2	8 302,7	12 268,6	5 744,1	5 752,6	6 819,0	6 528,2	6 368,2
Pozostałe	733,8	908,6	878,9	759,1	828,9	968,8	781,1	749,0
Razem	10 828,5	17 607,7	21 632,3	13 429,4	14 128,4	15 123,6	12 855,6	11 928,9
	53,9 %	47,2 %	56,7 %	42,8 %	40,7%	45,1%	50,8%	53,4%

2. WYDATKI NA PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2001-2015



3. ŚRODKI PRYZNANE DECYZJAMI MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA PROGRAMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

data decyzji	kwota w tys. zł	Cel
24.12.2014 31.03.2015	4 057,7	Algorytm – realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym zobowiązania z umów zawartych w 2014 roku przechodzących na rok 2015 (w tym Program Regionalny – 519,1)
24.12.2014 31.03.2015	1 737,8	Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych)
24.12.2014 31.03.2015	1 057,9	Realizacja projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020
27.04.2015	205,0	Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej - realizacja programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Czas na zmiany” związanego z aktywizacją bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, w tym w szczególności osoby do 30 r.ż., długotrwale bezrobotni i powyżej 50 r.ż., dla których ustalony został II profil pomocy
03.03.2015	160,0	Realizacja działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców finansowanych ze środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)
Razem		7 218,4

4. WYDATKI ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Grupa objęta wsparciem</i>
<i>Szkolenia</i>	<p>Osoby bezrobotne które złożą wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne uprawdopodobnione deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu po odbytych szkoleniach oraz dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej a odbycie szkolenia jest niezbędne do prowadzenia działalności oraz uwiarygodniają działania, które podjęli w celu uruchomienia tej działalności (wyklucza się szkolenia kierowców za wyjątkiem szkoleń w zakresie kategorii E, tj. na przyczepę/przyczepy dla osób posiadających uprawnienia do wykonywania zawodu kierowcy samochodu ciężarowego, tj. kategorii C lub kierowcy autobusu, tj. kategorii D oraz ukończoną kwalifikację wstępną lub szkolenie okresowe) oraz szkolenie grupowe pod potrzeby pracodawcy deklarującego zatrudnienie określonej grupy osób po szkoleniu – wyjątek stanowi szkolenie grupowe organizowane z inicjatywy urzędu, pod warunkiem, że dla osób tych został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I, przy czym w przypadku szkolenia indywidualnego dla osób, dla których został ustalony profil pomocy I tylko wtedy, jeśli szkolenie wskazane przez bezrobotnego jest zbieżne tematycznie ze szkoleniem grupowym oferowanym przez urząd – w takim przypadku bezrobotny może być skierowany na to szkolenie grupowe.</p> <p>W przypadku kosztów egzaminów lub licencji zawodowych – bezrobotni:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a przepisy nakładają obowiązek odbycia ponownego szkolenia, b) którzy z własnych środków pokryją koszt szkolenia, a do PUP wystąpią o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji, c) którzy chcą uzyskać uprawnienia kierowcy samochodu ciężarowego lub kierowcy autobusu i złożą wniosek o szkolenie indywidualne „Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy/osób”, a z własnych środków pokryją koszt szkolenia na prawo jazdy; mogą wystąpić do PUP o sfinansowanie kosztu egzaminu na prawo jazdy. <p>Warunkiem ubiegania się przez osobę bezrobotną o sfinansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji jest: uprawdopodobnienie zatrudnienia lub złożenie oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po zdaniu egzaminu i uzyskaniu odpowiednich uprawnień lub uzyskaniu licencji niezbędnych do wykonywania zawodu, analizy i potrzeby lokalnego rynku pracy.</p>
<i>Bon szkoleniowy</i>	Osoby bezrobotne do 30 r.ż., dla których został ustalony profil pomocy II lub w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I, na zasadach opisanych w kolumnie <i>Formy aktywizacji – Szkolenia</i> niniejszej tabeli.
<i>Staże</i>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II. W przypadku staży realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (I)” oraz projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.

<i>Prace interwencyjne</i>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II.
<i>Roboty publiczne</i>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II.
<i>Środki na działalność gospodarczą</i>	Uprawnione osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I. W przypadku środków na działalność gospodarczą otrzymanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (I)” oraz projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.
<i>Wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy</i>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II z wyłączeniem osób bezrobotnych, które pracowały w formie umowy o pracę lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy w okresie ostatnich 6 miesięcy.
<i>Dojazd: staż, szkolenie, praca</i>	Niżej wymienione grupy osób bezrobotnych, które w wyniku otrzymania skierowania wystawionego przez PUP podejmą zatrudnienie, staż, szkolenie lub szkolenie aktywnego poszukiwania pracy w ramach poradnictwa zawodowego; osoby, które: a) podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w wyniku skierowania PUP Lubań, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie w wysokości co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę z wyłączeniem osób skierowanych przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane, b) podjęły staż finansowany w całości ze środków Funduszu Pracy lub szkolenie, w wyniku skierowania przez PUP, jeżeli są osobami powyżej 50 roku życia lub niepełnosprawnymi, c) w wyniku skierowania przez PUP podjęły staż: – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (I)” oraz w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim”, – odbywany w ramach programu specjalnego pn. „BUDZIK”, – odbywany w ramach Programu Regionalnego, – współfinansowanego z rezerwy MPiPS pn. „Czas na zmiany”, d) podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w wyniku skierowania PUP Lubań, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie w wysokości co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli są osobami niepełnosprawnymi.
<i>Opieka nad dzieckiem lub osoba zależną</i>	Osoby bezrobotne skierowane na staż lub szkolenie – osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do lat 7.
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	Osoby uprawnione - bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, dla których został ustalony profil pomocy II.
<i>Badania lekarskie</i>	Bezrobotni kierowani na staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne, badania specjalistyczne na wniosek doradcy zawodowego.

<i>Bon na zasiedlenie</i>	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których został ustalony profil pomocy II,a w uzasadnionych przypadkach profil I. W przypadku staży realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (I)” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.
<i>Bon zatrudnieniowy</i>	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których został ustalony profil pomocy II,a w uzasadnionych przypadkach profil I.
<i>Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia</i>	Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia, dla których został ustalony profil pomocy II.
<i>Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców</i>	Osoby pracujące (pracownicy i pracodawcy) w wieku 45 lat i więcej.
<i>Program specjalny</i>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III.
<i>Grant na telepracę*</i>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II.
<i>Świadczenie aktywizacyjne*</i>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II, w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I.
<i>Bon stażowy**</i>	Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II, w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I.

* Z uwagi na brak zainteresowania pracodawców tymi formami wsparcia, pomimo zaplanowanej realizacji tych form w 2015 roku, nie poniesiono na ich realizację żadnych kosztów.

** Z uwagi na brak zainteresowania osób bezrobotnych tą formą wsparcia, pomimo zaplanowanej realizacji tych form w 2015 roku, nie poniesiono na ich realizację żadnych kosztów.

5. WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE LUBAŃSKIM (I)” W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (PROJEKT REALIZOWANY W RAMACH INICJATYWY NA RZECZ ZATRUDNIENIA LUDZI MŁODYCH)



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wartość projektu: 1 737,8 tys. zł			
Wydatki projektu: 1 216,5 tys. zł , w tym:			
<ul style="list-style-type: none"> – 1 188,45 tys. zł dotyczy realizacji form aktywizacji zawodowej, – 28,05 tys. zł dotyczy zakupu sprzętu komputerowego, oprogramowania oraz tonerów do drukarki laserowej. 			
<i>Zrealizowane formy aktywizacji zawodowej</i>	Staże	Ilość osób	97
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość osób	27
	Bon na zasiedlenie	Ilość osób	15
	Liczba uczestników ogółem		139
Wskaźniki produktu założone w projekcie		Założenia (ilość osób)	Rezultaty (ilość osób)
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		7	9
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		52	63
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie		169	139
Liczba osób objętych przyznaniem bonu na zasiedlenie		15	15
Liczba osób objętych przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej		44	27
Liczba osób objętych stażem		110	97
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym		169	139
Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej założone w projekcie		Założenia (%)	Rezultaty do dnia 15.01.2016 r. (%)
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych		43	60,00
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach		36	48,53
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych		35	43,18
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych		17	42,86

6. WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH OD 30 ROKU ŻYCIA, KTÓRE ZNAJDUJĄ SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE LUBAŃSKIM” WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wartość projektu	1 057,9 tys. zł	Wydatki projektu	859,0 tys. zł
Zastosowane formy aktywizacji zawodowej	Staże	Ilość osób	31
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość osób	34
	<i>Liczba uczestników ogółem</i>		65
Wskaźniki produktu założone w projekcie		Założenia (ilość osób)	Rezultaty (ilość osób)
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie		16	19
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		30	32
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		6	4
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie		54	52
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie		76	65
Liczba osób objętych przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej		40	34
Liczba osób objętych stażem		36	31
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym		76	65
Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej założone w projekcie		Założenia (%)	Rezultaty do dnia 15.01.2016 r. (%)
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych		40	50
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku powyżej 50 lat		30	44
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych		25	37
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach		31	54
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych		15	50

7. WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWNI 50+” REALIZOWANY W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Aktywni 50+” realizowany w ramach konkursu nr I/6.1.1./A/12 ogłoszonego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy na projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, niepozostających w zatrudnieniu przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i umożliwienie im powrotu na rynek pracy.

Okres realizacji projektu: od 01.10.2014 r. do 30.09.2015 r.

Wartość projektu: 382 200,00 zł

Wydatki projektu: 338 059,48 zł, w tym 2015 r.- 36 243,74 zł, 2016 r. – 301 815,74 zł

Grupę docelową projektu stanowiło 40 osób bezrobotnych (20 kobiet, 20 mężczyzn) w wieku 50-64 lata zarejestrowanych w PUP Lubań i niepozostających w zatrudnieniu przez okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.

Formy wsparcia założone w projekcie:

1. indywidualne plany działania przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego w celu określenia do realizacji właściwej ścieżki wsparcia uwzględniając wyniki przeprowadzonych badań predyspozycji zawodowych oraz określonych i wskazanych przez pracodawców potrzeb i oczekiwań umożliwiających wejście na rynek pracy – dla wszystkich uczestników projektu,
2. warsztaty aktywnego poszukiwania pracy prowadzone przez 2 dni przez doradcę zawodowego, celem przygotowania uczestników projektu do objęcia ich wsparciem w formie szkolenia i/lub stażu – dla wszystkich uczestnicy projektu,
3. szkolenie komputerowe trwające 60 godzin obejmujące podstawy obsługi komputera, pisanie pism, wypełnianie formularzy, korzystanie z Internetu - dla 16 uczestników projektu,
4. staże trwające od 3 do 6 miesięcy polegający na wykonywaniu w miejscu pracy u organizatora stażu czynności i zadań określonych w programie stażu - dla wszystkich uczestników projektu.

W ramach projektu objęto wsparciem 40 osób bezrobotnych (20 kobiet, 20 mężczyzn) w wieku 50-64 lata zarejestrowanych w PUP Lubań i niepozostających w zatrudnieniu przez okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, w tym objęto wsparciem w postaci:

- a) indywidualnego planu działania – 40 osób,
- b) warsztatów aktywnego poszukiwania pracy – 40 osoby,
- c) szkolenia komputerowego – 15 osób,
- d) stażu – 40 osób.

Wskaźniki założone w projekcie:

1. liczba osób, która podejmie zatrudnienia po zakończonym udziale w projekcie - 13 osób,
2. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 35 %.

W ramach projektu:

- a) 17 osób podjęło zatrudnienie po zakończonym udziale w projekcie,
- b) osiągnięta wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wyniosła 53,12 % (stopień realizacji wskaźnika został osiągnięty w 151,77 %).

Informacja o projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach EFS realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w latach 2004-2015 stanowi załącznik nr 2 do niniejszego opracowania.

8. WYDATKI NA PROGRAM SPECJALNY DLA III PROFILU POMOCY PN. „BUDZIK”

Okres realizacji programu	Luty 2015 r. – Maj 2016 r.	
Zakładana wartość programu:	155.000,00 zł	
w tym:		
– stypendium z tytułu odbywania stażu	128.100,00 zł	
– zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem	5.800,00 zł	
– bon wizerunkowy	7.000,00 zł	
– premia dla pracodawcy	14.100,00 zł	
Rzeczywiste wydatki programu w 2015 r.	116.716,27 zł	
– stypendium z tytułu odbywania stażu	102.696,26 zł	
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem	2.820,01 zł	
– bon wizerunkowy	4.900,00 zł	
– premia	6.300,00 zł	
Planowane wydatki programu w 2016 r.:	1.273,51 zł	
w tym:		
– stypendium z tytułu odbywania stażu	373,51 zł	
– premia dla pracodawcy	900,00 zł	
Zastosowane formy aktywizacji zawodowej	Planowana liczba uczestników	Faktyczna liczba uczestników
– staż	20	20
– zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem	wszystkie osoby odbywające staż poza miejscem zamieszkania, które złożą wnioski o zwrot kosztów przejazdu	4
Specyficzne formy wsparcia	Planowana liczba uczestników	Faktyczna liczba uczestników

– bon wizerunkowy	20	14
– premia dla pracodawcy	20	10
Grupa objęta wsparciem	W ramach programu wsparciem objęto osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, dla których urząd ustalił profil pomocy III.	
Założenia / przewidywane efekty	1. Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 50%.	
	2. Zakończenie udziału w projekcie zgodnie z przyjętą ścieżką przez 80% uczestników.	
	3. Uzyskanie wskaźnika uczestników deklarujących zwiększenie poziomu motywacji do podjęcia aktywności zawodowej wynoszącego 70 %.	
Osiągnięte efekty	1. Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 55%.	
	2. Zakończenie udziału w projekcie zgodnie z przyjętą ścieżką przez 70% uczestników.	
	3. Uzyskanie wskaźnika uczestników deklarujących zwiększenie poziomu motywacji do podjęcia aktywności zawodowej wynoszącego 65 %.	

9. WYDATKI NA PROGRAM REGIONALNY SKIEROWANY DO OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH FINANSOWANY Z ZE ŚRODKÓW ALGORYTMU

Okres realizacji programu		2015 r.	
Zakładana wartość programu		519,1 tys. zł	
Rzeczywiste wydatki programu w 2015 r.		458,9 tys. zł	
Zastosowana forma aktywizacji zawodowej		Planowana liczba uczestników	Faktyczna liczba uczestników
Staże		68	73
Grupa objęta wsparciem	W ramach programu objęto wsparciem 73 osoby długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lubaniu, dla których ustalony został II profil pomocy		
Założenia/ przewidywane efekty	Uzyskanie zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w PUP w Lubaniu, dla których ustalony został II profil pomocy		
	Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Lubaniu, dla których ustalony został II profil pomocy		
	Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 65 % przy poniesieniu kosztów w kwocie 11 797,73 zł/osobę *		
Osiągnięte efekty	Skierowanie do odbycia stażu 73 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lubaniu, dla których ustalony został II profil pomocy		
	Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez wszystkich uczestników programu oraz pobudzenie ich aktywności zawodowej.		

* Z uwagi na to, że staże trwały do listopada 2015 r., a we wskaźniku efektywności zatrudnieniowej należy wykazać uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie, to uzyskany w ramach programu wskaźnik efektywności zatrudnieniowej obliczony zostanie w marcu 2016 r.

10. WYDATKI NA PROGRAM NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ PN. „CZAS NA ZMIANY” FINANSOWANY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Okres realizacji programu		01.07.2015 r. – 29.02.2016 r.	
Zakładana wartość programu		288,2 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		205,0 tys. zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		83,2 tys. zł	
Rzeczywiste wydatki programu w 2015 r.		157,7 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		157,7 tys. zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		0,00 zł	
Planowane wydatki programu w 2016 r.		88,0 tys. zł	
- w tym środki Fundusz Pracy finansowane z rezerwy MPiPS		0,00 zł	
- w tym środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu		88,0 tys. zł	
Zastosowana forma aktywizacji zawodowej		Planowana liczba uczestników	Faktyczna liczba uczestników
Staże		50	50
Grupa objęta wsparciem	W ramach programu objęto wsparciem 50 osób bezrobotnych zarejestrowane w PUP w Lubaniu będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, w tym w szczególności osoby do 30 r.ż., długotrwale bezrobotni i powyżej 50 r.ż., dla których ustalony został II profil pomocy		
Założenia/ przewidywane efekty	Uzyskanie zatrudnienia przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy, w tym w szczególności osoby do 30 r.ż., długotrwale bezrobotni i powyżej 50 r.ż., dla których ustalony został II profil pomocy		
	Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy, w tym w szczególności osoby do 30 r.ż., długotrwale bezrobotni i powyżej 50 r.ż., dla których ustalony został II profil pomocy.		
	Uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach programu wynoszącej 70 % przy poniesieniu kosztów w kwocie 7 686 zł/osobę *		
Osiągnięte efekty	Skierowanie do odbycia stażu 50 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, w tym w szczególności osoby do 30 r.ż., długotrwale bezrobotni i powyżej 50 r.ż., dla których ustalony został II profil pomocy		
	Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez wszystkich uczestników programu oraz pobudzenie ich aktywności zawodowej.		

* Z uwagi na to, że staże trwają do lutego 2016 r., a we wskaźniku efektywności zatrudnieniowej należy wykazać uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie, to uzyskany w ramach programu wskaźnik efektywności zatrudnieniowej obliczony zostanie w czerwcu 2016 r.

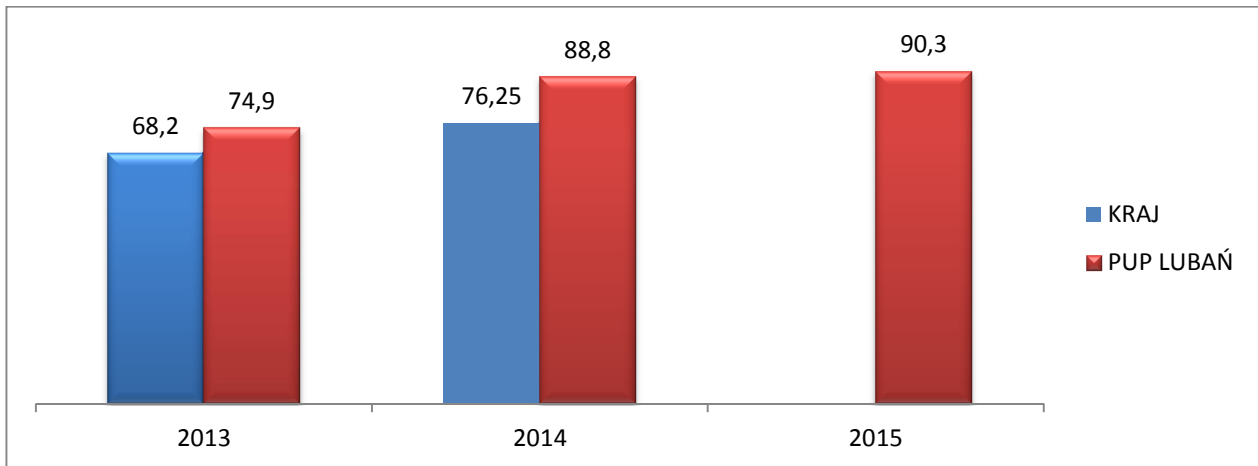
11. WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

Forma aktywizacji	Algorytm		PO WER		RPO		Rezerwa Funduszu Pracy		Krajowy fundusz szkoleniowy		RAZEM	
	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby	kwota	osoby	Kwota	Osoby
Prace interwencyjne	142 833,62	52									142 833,62	52
Roboty publiczne	296 703,05	34									296 703,05	34
Prace społecznie użyteczne	38 860,56	26									38 860,56	26
Zwrot kosztów dojazdu	17 071,74	40*									17 071,74	40*
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	11 202,24	18*									11 202,24	18*
Staże	889 296,19	94	532 419,83	97	158 156,10	31	157 685,69	50			1 737 557,81	272
Szkolenia indywidualne i grupowe	36 826,50	12									36 826,50	12
Bony szkoleniowe	2 833,46	2									2 833,46	2
Badania lekarskie	17 431,60	317*									17 431,60	317*
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	839 215,07	42	543 529,97	27	700 865,87	34					2 083 610,91	103
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	988 520,32	49									988 520,32	49
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	32 918,82	13									32 918,82	13
Bon zatrudnieniowy	20 199,30	8									20 199,30	8
Bon na zasiedlenie	142 000,00	19	112 500,00	15							254 500,00	34
Program specjalny BUDZIK obejmujący staże, bon wizerunkowy, premie dla pracodawców, zwrot kosztów dojazdu	116 716,27	20									116 716,27	20
Program regionalny obejmują staże	458 933,73	73									458 933,73	73
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców									90 888,00	40	90 888,00	40
Razem	4 051 562,47	444	1 188 449,80	139	589 021,97	65	157 685,69	50	111 571,75	40	6 347 607,93	738

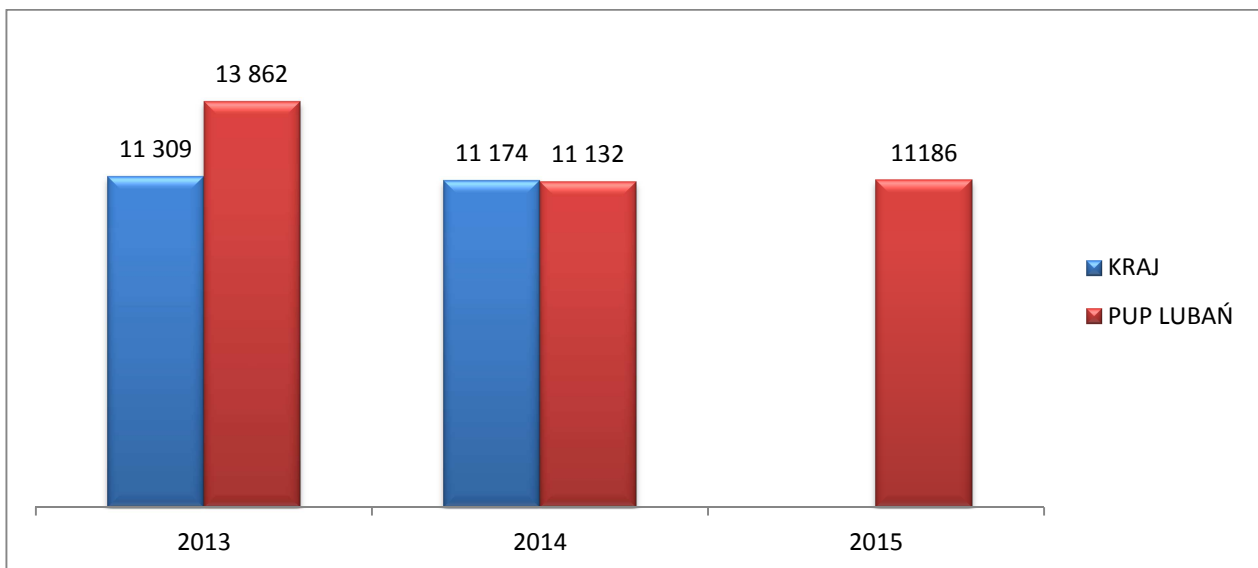
* dodatkowe wsparcie towarzysząc

12. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA 2013 – 2015

→ **Efektywność zatrudnieniowa (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, szkolenia ,doposażenie stanowisk pracy , środki na podjęcie działalności gospodarczej)**



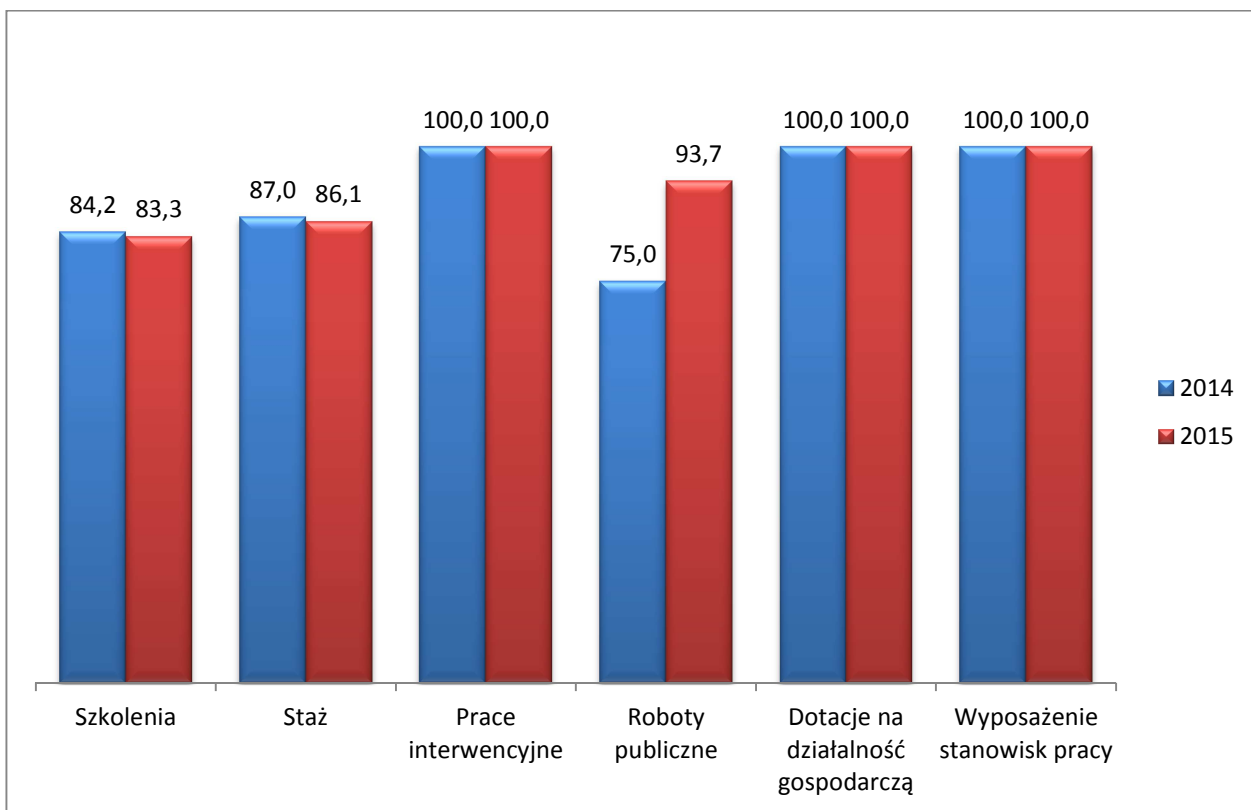
→ **Efektywność kosztowa (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, szkolenia ,doposażenie stanowisk pracy , środki na podjęcie działalności gospodarczej)**



Efektywność zatrudnieniowa = Stosunek Liczby osób, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu danej formy aktywizacji zawodowej do Liczby osób, które zakończyły daną formę aktywizacji zawodowej

Efektywność kosztowa = Środki finansowe wydatkowane na daną formę aktywizacji zawodowej w roku kalendarzowym do liczby osób, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu danej formy aktywizacji zawodowej

→ **Efektywność zatrudnieniowa w latach 2014 – 2015 (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, szkolenia ,doposażenie stanowisk pracy , środki na podjęcie działalności gospodarczej)**



Przedstawiona efektywność zatrudnieniowa i kosztowa została wyliczona w oparciu dane do końca 2015 roku – nie uwzględnia podjęć zatrudnienia w I kwartale 2016 roku (w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia aktywizacji zawodowej w IV kwartale 2015 roku).

13. ZDARZENIA MAJĄCE WPŁYW NA REALIZACJĘ ZADAŃ

Zdarzenia	Kwota w zł
Zmniejszenie wydatków z tytułu rozwiązania, przerwania, skrócenia umów	609 830
Zmniejszenie kosztów z tytułu zwolnień lekarskich, nieobecności usprawiedliwionych niepłatnych i nieusprawiedliwionych, nie złożenie wniosku o refundację	177 800
Odstąpienie od zawarcia umowy z powodu nie złożenia wniosku na staż, braku odpowiednich kandydatów i inne	345 100
Nie złożenie wniosków o refundację w ramach zatrudnienia substydiowanego	46 000
Kwota nie przyznaných środków działalność gospodarczą w związku z nie złożeniem korekty wniosku lub rezygnacją	119 800
Razem	1 298 530

14. BEZZWROTNE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

KLASA PKD	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	MIASTO LUBAŃ	GMINA LUBAŃ	SIEKIERCZYN	PLATERÓWKA	OLSZYNA	LEŚNA	ŚWIERADÓW ZDRÓJ	POWIAT RAZEM
02.40.Z.	Działalność usługowa związana z leśnictwem			1					1
10.32.Z.	Produkcja soków z owoców i warzyw						1		1
13.92.Z.	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych		1	1					2
14.13.Z.	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej		1				1		2
18.12.Z.	Pozostałe drukowanie	2							2
25.71.Z.	Produkcja wyrobów nożowniczych i sztucców			1					1
25.62.Z.	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1		1		1			3
31.09.Z.	Produkcja pozostałych mebli		1						1
33.20.Z.	Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	1							1
41.20.Z.	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych						1		1
43.31.Z.	Tynkowanie	1		1				1	3
43.32.Z.	Zakładanie stolarki budowlanej.					1			1
43.33.Z.	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian		1						1
43.39.Z.	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3	2	1			2		8
45.20.Z.	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3	3			1	3	1	11
47.11.Z.	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1					2		3
47.19.Z.	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1							1
47.23.Z.	Sprzedaż detaliczna ryb, skorupiaków i mięczaków prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1							1
47.26.Z.	Sprzedaż detaliczna wyrobów tytoniowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1							1
47.53.Z.	Sprzedaż detaliczna dywanów, chodników i innych pokryć podłogowych oraz pokryć ściennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach		1						1
47.62.Z.	Sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona	1							1

	w wyspecjalizowanych sklepach								
47.65.Z.	Sprzedaż detaliczna gier i zabawek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach							1	1
47.71.Z.	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.						1	1	2
47.76.Z.	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach						1		1
47.78.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach						1		1
47.79.Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1				1			2
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej i Internet.	4				2	2		8
55.20.Z.	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania.							2	2
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	3							3
59.11.Z.	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych		1						1
66.22.Z.	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1							1
68.31.Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami		1						1
68.32.Z.	Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie					1			1
69.10.Z	Działalność prawnicza	1	1				1		3
69.20.Z.	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	3							3
71.11.Z.	Działalność w zakresie architektury	1							1
71.12.Z.	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.	1							1
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	2	1					1	4
74.20.Z	Działalność fotograficzna	1							1
77.21.Z.	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego							1	1
77.39.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane	1							1
81.10.Z.	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1							1
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1		1					2
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni						1		1
82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura						1		1

85.59.A	Nauka języków obcych							1	1
86.90 A	Działalność fizjoterapeutyczna	1							1
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1			1		1		3
93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1							1
96.02 Z	Fryzjerstwo i inne zabiegi kosmetyczne	2			1	2			5
96.04 Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej					1			1
RAZEM		42	14	7	2	10	19	9	103

15. BEZPŁATNE GRUPOWE KONSULTACJE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Liczba przeprowadzonych konsultacji	Termin konsultacji	Ilość osób bezrobotnych które wzięły udział			Inne osoby – biura rachunkowe	Liczba osób bezrobotnych, które złożyły Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano środki i zawarto umowę
		ogółem	M	K			
1	10.02.2015	14	9	5	0	8	8
2	23.02.2015	8	6	2	0	4	4
3	12.03.2015	11	7	4	0	4	4
4	23.03.2015	2	2	0	0	2	2
5	10.04.2015	5	4	1	0	4	3
6	21.04.2015	4	2	2	0	2	2
7	06.05.2015	4	1	3	0	2	2
8	22.05.2015	1	0	1	0	1	1
9	08.06.2015	6	0	6	0	3	3
10	23.06.2015	9	4	5	0	4	4
11	11.09.2015	3	2	1	0	3	2
12	28.09.2015	6	1	5	0	0	0
13	08.10.2015	3	2	1	0	1	1
14	21.10.2015	4	1	3	0	2	2
15	05.11.2015	5	5	0	0	2	2
16	18.11.2015	4	1	3	0	1	1
17	04.12.2015	4	0	4	0	2	2
Razem		93	47	46	0	45	43

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o przyznanie środków,
- regulamin przyznawania środków,
- zawartość formularza „Wniosek o przyznanie bezrobotnemu środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej” oraz sposób jego wypełnienia,

- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych wymaganych do prowadzenia danego rodzaju działalności gospodarczej lub do obsługi maszyn i urządzeń jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków,
- pierwsze kroki związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji dla osób bezrobotnych zainteresowanych przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 16.01.2015 r. oraz 27.08.2015 r. Zostały też rozpowszechnione w lokalnych mediach, opublikowane na stronie Facebook urzędu oraz w dwutygodniku Ziemia Lubańska, w numerze: 17/2015 z dnia 09.09.2015 r.

16. KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH

Termin konsultacji	Liczba pracodawców, która wzięła udział	Liczba pracodawców / podmiotów, które po uczestnictwie w konsultacjach złożyło „Wnioski o refundację...”	Liczba pracodawców / podmiotów, z którymi zawarto umowę przyznając refundację	Liczba utworzonych miejsc pracy
16.02.2015	2	0	0	0
16.03.2015	3	0	0	0
22.04.2015	3	2	2	2
20.05.2015	2	0	0	0
24.06.2015	0	0	0	0
17.09.2015	2	2	2	5
14.10.2015	0	0	0	0
16.11.2015	1	1	1	1
RAZEM	13	5	5	8

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać Przedsiębiorca - Wnioskodawca ubiegający się o przyznanie refundacji,
- Regulamin dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu,
- zawartość formularza „Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy” oraz sposób jego wypełnienia,
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne kierowane na utworzone stanowiska pracy, do obsługi maszyn i urządzeń, jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków.

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji dla podmiotów zainteresowanych refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych stanowisk pracy zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 16.01.2015 r. i 28.08.2015 r., które zostały też opublikowane na stronie Facebook urzędu.

17. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2015 PUP w Lubaniu zawarł z organizatorami robót publicznych 8 umów, w ramach których skierował do wykonywania 34 osoby bezrobotne. Na realizację w/w formy aktywacji w roku 2015 wydano 296.703,05 zł. Organizatorami robót publicznych byli: Urząd Miejski w Olszynie, Urząd Miejski w Leśnej, Urząd Gminy Platerówka, Urząd Gminy Siekierczyn oraz Urząd Gminy Lubań.

WYKAZ GMIN, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O ORGANIZACJĘ ROBÓT PUBLICZNYCH

L.p.	Gmina	Wykaz prac	Ilość osób
1.	Urząd Miejski Olszyna	roboty melioracyjne – udrażnianie i czyszczenie rowów, prace ogrodniczo – porządkowe (porządkowanie parków), prace remontowo – budowlane (układanie kostki brukowej, krawężniki i obrzeża), wiosenna pielęgnacja i bieżące utrzymanie w czystości i porządku skwerów, rabat i trawników (koszenie trawników, kopanie, sadzenie, nawożenie i pielenie skwerów i rabatek), zmiatanie terenów gminnych: chodników i placów.	12
		pielenie rabat kwiatowych, prace ogrodniczo-porządkowe (porządkowanie parków), prace pielęgnacyjne terenów zielonych – skwerki, trawniki, bieżące utrzymanie w czystości i porządku skwerów, rabat i trawników (koszenie trawników, sadzenie, nawożenie i pielenie skwerów i rabatek), zmiatanie terenów gminnych – chodników i placów.	1
2.	Urząd Miejski Leśna	czyszczenie rowów przy drogach gminnych, wykonywanie prac remontowo-porządkowych oraz prac związanych z utrzymaniem czystości w pomieszczeniach Urzędu Miejskiego w Leśnej	1
		–czyszczenie rowów przy drogach gminnych, wykonywanie prac remontowo-porządkowych na terenie gminy, wykonywanie prac związanych z utrzymaniem czystości w pomieszczeniach Urzędu Miejskiego w Leśnej (dotyczy skierowanych osób bezrobotnych zatrudnionych na stanowisku pracy robotnik gospodarczy), –prace biurowe w zakresie porządkowania, ewidencji oraz archiwizacji dokumentacji znajdującej się w Urzędzie Miejskim w Leśnej (dotyczy skierowanych osób bezrobotnych zatrudnionych na stanowisku pracy pomoc administracyjna).	12
3.	Urząd Gminy Platerówka	prace remontowo – budowlane oraz prace porządkowe	1
4.	Urząd Gminy Siekierczyn	prace porządkowe na terenie obiektów komunalnych oraz bieżące utrzymanie terenów zielonych	5
5.	Urząd Gminy Lubań	prace porządkowe	2
RAZEM:			34

VI. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. JUNIOR – PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ABSOLWENTÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2015 została zawarta umowa pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Lubańskim umowa na realizację przez powiat programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Umowa nr JUR/000063/01/D zawarta dnia 26.05.2015 r. na kwotę	35 298,00 złotych
Kwota wydatkowana	33 926,77 złotych
Kwota niewykorzystana	1371,23 złotych

W ramach zawartej umowy skierowano do odbycia **staży 6 osób niepełnosprawnych do 30 roku życia, w tym:**

- **4 osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności,**
- **2 osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności.**

Osoby skierowane na staż za każdy miesiąc odbytego stażu ze środków PFRON otrzymały świadczenie na rehabilitację zawodową w wysokości:

- Do wysokości 650 zł – dotyczy osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- Do wysokości 500 zł – dotyczy osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

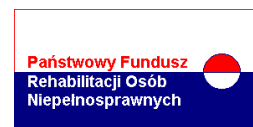
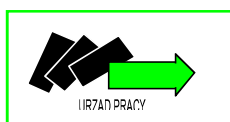
Premię za sprawowanie opieki nad absolwentami otrzymał również doradca zawodowy sprawujący opiekę nad stażystami.

Premię dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez niepełnosprawnych absolwentów, otrzymali pracodawcy w wysokości:

- Do kwoty 400 zł za pełny miesiąc, w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- Do kwoty 200 zł za pełny miesiąc, w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Bezrobotni odbywający staż w ramach programu JUNIOR otrzymali stypendium ze środków Funduszu Pracy w okresie odbywania stażu na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni – koszt stypendium z Funduszu Pracy – 36 018,16; koszt badań lekarskich – 360,00.

2. ŚRODKI PFRON PRYZNANE UCHWAŁĄ NR V/42/2015 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 26 LUTEGO 2015 R., ZMIENIEONĄ UCHWAŁĄ NR XI/74/2015 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 27 SIERPNI 2015 R., ZMIENIEONĄ UCHWAŁĄ NR IV/100/2015 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 26 LISTOPADA 2015 r., ZMIENIEONĄ UCHWAŁĄ NR XV/117/2015 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 30 GRUDNIA 2015 R., W SPRAWIE PODZIAŁU ŚRODKÓW FINANSOWYCH PRYZNANYCH PRZEZ PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON) NA ROK 2015 DLA POWIATU LUBAŃSKIEGONA POSZCZEGÓLNE ZADANIA Z ZAKRESU ZATRUDNIENIA I REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.



Lp.	Udzielona forma wsparcia	Przyznana ostateczna kwota w PLN	Liczba osób/ miejsca pracy	Charakterystyka formy wsparcia: stanowisko pracy, nazwa pracodawcy	Status osoby objętej wsparciem	Kwota wydatkowana w PLN
1	Zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu - refundacja kosztów wyposażenia	100 000,00	3	W ramach zawartych umów (2 umowy) utworzono 3 stanowiska pracy: – pracownik ochrony technicznej (2 stanowiska), – pracownik gospodarczo-porządkowy (1 stanowisko). <u>pracodawca: „CHROMEX” Spółka z o.o., Lubań</u>	osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	100 000,00
2	Zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (staż)	19 816,71	1	Warsztaty Terapii Zajęciowej Lubań Stanowisko: pozostali pracownicy obsługi biurowej	osoby bezrobotne niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	6 517,44
			1	Iwona Siemaszko Pracownia Psychologiczna Lubań Stanowisko: pedagog specjalny		7 140,81
			1	Urząd Gminy Platerówka Stanowisko: sprzątaczką		6 158,46
	RAZEM	19 816,71	3	x	X	19 816,71
3	OGÓŁEM	119 816,71	6	x	X	119 816,71

VII. INNE FORMY WSPARCIA

1. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Na wniosek bezrobotnego posiadającego prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie, PUP wypłacał dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- bezrobotny w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywał wynagrodzenie w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę (różnica między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem nie więcej niż 50% zasiłku podstawowego – przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek),
- bezrobotny z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - 50% zasiłku podstawowego, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek bezrobotnemu.

Nie przysługuje w przypadku:

- skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty doposażenia lub wyposażenia zostały zrefundowane,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą RP u pracodawcy zagranicznego,
- jeśli między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca co najmniej 1 dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

W 2015 dodatki aktywizacyjne wypłacono osobom, którym dodatki przyznano w roku 2014, ale wypłata nastąpiła w roku 2015 (13 osoby) oraz osobom, którym dodatki przyznano i wypłacono w roku 2015 (200 osób). Dodatkowo 7 osób, którym przyznano dodatek w roku 2015, otrzyma dodatek w roku 2016.

Liczba osób ogółem, którym przyznano dodatek w 2015 roku to 208 osób. W 2014 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne dla 255 osób.

2. BON NA ZASIEDLENIE DLA OSOBY BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania **będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;**
- b) **odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka** w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej **wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu** do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego **przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;**
- c) **będzie pozostawał w zatrudnieniu**, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą **przez okres, co najmniej 6 m-cy.**

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W roku 2015 r. PUP w Lubaniu przyznał bon na zasiedlenie dla 34 osób bezrobotnych, w tym:

- dla 19 osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy,
- dla 15 osób bezrobotnych w ramach środków współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z realizacją projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowanego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,

które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową bądź działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Informacje o naborze wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 16.01.2015 r., z dnia 13.04.2015 r., oraz z dnia 20.04.2015 r. Zostały też rozpowszechnione w lokalnych mediach oraz opublikowane na stronie Facebook urzędu.

3. BON ZATRUDNIENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres **18 miesięcy**. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez **okres 12 miesięcy**, w wysokości zasiłku. Pracodawca jest obowiązany do

dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez **okres 6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

W roku 2015 r. PUP w Lubaniu przyznał bon zatrudnieniowy dla 14 osób bezrobotnych. Na podstawie przyznanych bonów zatrudnieniowych zawarto 8 umów o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy.

Informacja o realizacji bonu zatrudnieniowego zostało podane do publicznej wiadomości ogłoszeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 16.01.2015 r., które zostało również opublikowane na stronie Facebook urzędu.

4. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który **ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat**

lub

b) **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który **ukończył 60 lat**.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez:

a) **okres 6 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego **pomiędzy 50 a 60 rokiem życia**,

b) **okres 12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego **po 60 roku życia**.

W roku 2015 r. PUP w Lubaniu zawarł 13 umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia dla pracodawcy lub przedsiębiorcy będącego beneficjentem pomocy, w tym 2 umowy dotyczące zatrudnienia osób bezrobotnych, które ukończyły 60 rok życia.

Informacja o naborze wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zostało podane do publicznej wiadomości ogłoszeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 16.01.2015 r., które zostało też opublikowane na stronie Facebook urzędu.

5. BEZPŁATNE GRUPOWE SPOTKANIA INFORMACYJNE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM BONÓW DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.

Liczba przeprowadzonych spotkań	Termin spotkań	Ilość osób bezrobotnych, które wzięły udział			Liczba osób bezrobotnych, które złożyły Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie / bonu zatrudnieniowego/ bonu stażowego/ bonu szkoleniowego	Liczba osób, którym przyznano bon
		ogółem	M	K		
1	26.05.2015 r.	9	1	8	0	0
2	21.07.2015 r.	4	0	4	0	0
3	11.09.2015 r.	17	5	12	0	0
4	20.10.2015 r.	1	0	1	1	1
RAZEM		31	6	25	1	1

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać osoba bezrobotna aby otrzymać bon,
- jakie są zasady realizacji bonów,
- jakie korzyści dla pracodawców i osób bezrobotnych wynikając z przyznania bonów.

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych spotkań dla osób bezrobotnych do 30 roku życia zainteresowanych przyznaniem bonów dla osób do 30 roku życia zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 04.05.2015 r., z dnia 19.06.2015 r., z dnia 25.08.2015 r. oraz z dnia 02.10.2015 r. oraz opublikowane na Facebook urzędu.

6. PROMOCJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY NA FACEBOOK.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu kontynuował rozpoczętą w roku 2014 promocję usług i instrumentów rynku pracy na portalu społecznościowym Facebook. Na koncie urzędu zamieszczano informacje o realizowanych formach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, programach, projektach trwających naborach wniosków, ofertach pracy, giełdach pracy oraz informowano o ważnych wydarzeniach mających miejsce w PUP w Lubaniu.

VIII. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS Utworzone w 2015 roku – wg Pracodawców

Lp.	Nazwa Pracodawcy	Miejsce siedziby/ miejsce stażu/ miejsce	Źródło finansowania											
			Staż								Roboty publiczne FP	Prace interwencyjne	Wyposażenie doposażenie stanowisk pracy FP	wyposażenie stanowiska pracy PFRON
			Fundusz Pracy	Aktywni 50+	Program Regionalny	BUDŻIK	PO WER	RPO WD	JUNIOR	CZAS NA ZMIANY				
			Liczba miejsc stażu								Liczba miejsc pracy			
1.	"AGA" Sklep Wielobranżowy Agnieszka Klimek	Świeradów -Zdrój	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	"ALMAX" P.U.H. Technika Grzewcza i Sanitarna Smajda Józef	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.	"Bezpieczna Przyszłość" Andrzej Adamczuk	Siekierczyn	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	"FIT" Radosław Dwilewicz	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
5.	"JANAR BIS" Sp. z o.o.	Kościelniki Dolne	0	0	0	0	2	2	0	1	0	0	0	0
6.	"Kosikowski&Kresky" Sp. z o.o.	Lubań	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	"LELIWA" B. Rorbach, T. Rorbach, Waldemar Kwiatkowski Spółka Jawna	Leśna	0	1	1	3	0	0	0	0	0	2	0	0
8.	"MLM" - Podczasik Rafał	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
9.	"PROFIT" Centrum Handlowe Dystrybucja Hurtowo-Detaliczna Wojciech Wypych	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
10.	"PROMADENT" Centrum Stomatologiczne Grzegorz Majewicz	Lubań	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
11.	"SPOŁEM" Powszechna Spółdzielnia Spożywców	Lubań	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.	"TAURUS" Spółka Jawna	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
13.	„AQA” Kwaśnik Alicja	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
14.	„KASKADA” Rutana Elżbieta	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
15.	„Margaret” Atanowska Małgorzata	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
16.	„MIDAS” B.D. Stońscy Spółka Jawna	Mirsk	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17.	Adam Fischer Usługi Ogólnobudowlane	Mirsk	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
18.	Agata Leszczyńska Nowak Sklep Przemysłowy	Leśna	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
19.	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	Wrocław/Oddział Lubań	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
20.	Agencja Usługowo- Handlowa Czesław Piwoni	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
21.	Akademia Malucha Renata Trendewicz	Lubań	2	0	1	0	1	0	2	0	0	1	1	0

22.	Andrzej Kubicki Transport Ciężarowy Handel Obwoźny	Leśna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
23.	Andrzej Sławiński ETIM	Olszyna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
24.	Ard-Bud Zakład Ogólnobudowlany Radosław Duchaniuk	Pisarzowice	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Artur Kuzdrowski ART.DESIGN	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
26.	Automatec Sp. z o.o., Lubań	Lubań	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	4	0
27.	Bartłomiej Kluk PROXBUD	Olszyna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
28.	Beata Sędkak Biuro Rachunkowe	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
29.	Biuro Rachunkowe DOS Zarządzanie i Administrowanie Nieruchomościami „Wspólnota” Spółka Cywilna Aleksandra Dietrich, Andrzej Szulc	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
30.	Biuro Rachunkowe INPLUS S.C.	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
31.	Biuro Rachunkowe S.C. A.Sawicka, A.Sawicki	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
32.	Biuro Usługowo-Handlowe Beata Niebieszczańska Proszówka, Olszyna	Olszyna	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
33.	Bożena Twardowska Sklep Wielobranżowy	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
34.	CARASDREAM.COM Tapicerki samochodowe Spółka cywilna Tadeusz Czaban&Wiesław Nawrocki	Pisarzowice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
35.	Centrum Handlowe PROFIT Dystrybucja Hurtowo-Detaliczna Wojciech Wypych	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
36.	Chromex Spółka z o.o. w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	3
37.	CONTUR 2000 s.c.	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
38.	Dagmara Kozakiewicz Firma Handlowa DAGA	Leśna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
39.	DAM-MET Damian Plizga	Nowogrodziec	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40.	Daniel Russjan Firma Handlowo-Usługowa Import-Export, Hurt-Detal	Zaręba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
41.	ELMAT s.c A.J. Kudzia	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
42.	Elżbieta Owad Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe Import-Export	Platerówka	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
43.	Ewa Wajda PIEKARSTWO	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
44.	F.U.H."GLAMOUR" Chmiel Magdalena	Lubań	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
45.	Firma Budowlana Łukasz Surma	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
46.	Firma Handlowa	Zgorzelec	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
47.	Firma Handlowo-Transportowa "OLTRANS" Jerzy Gut	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

48.	Firma Handlowo-Uslugowa "PARTNER" Andrzej Boniarczyk	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49.	Firma Handlowo-Uslugowa "ELTIM" Czesława Mereszka	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
50.	Firma Handlowo-Uslugowa Kajda Edyta	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
51.	Firma Uslugowo-Handlowa Export-Import Matthias Ral	Pisarzowice	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
52.	Firma Uslugowo-handlowa. Export-Import. Mariusz Ral Pisarzowice	Pisarzowice	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
53.	Gminne Przedszkole Publiczne	Olszyna	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
54.	Gminny Ośrodek Kultury w Olszynie	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
56.	Grupa Hoteli WAM Sp. z o.o.	Kraków/Sucha	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
57.	Grzegorz Dłubała "SET-CART" Olszyna	Olszyna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
58.	Grzegorz Puzon	Zawidów/ Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
59.	Handel Art. Przemysłowymi Wielobranżowymi Import-Export Zenon Cieśla	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60.	Hase Bau Marcin Zajęc	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61.	Hotel Zaułek s.c. Z. Świdorski, E. Świdorska	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
62.	Hurtownia Nowakowska Wiktoria Pahl-Nowakowska	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
63.	Hurtownia Warzyw i Owoców "CYTRYNA". Handel Obwoźny. Lombard.	Lubań	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
64.	Ireneusz Nowosza Zakład Ogólnobudowlany Instalatorstwo Elektryczne	Zaręba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
65.	Iwona Siemaszko Pracownia Psychologiczna Lubań	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66.	Izba Skarbowa we Wrocławiu/Lubań	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
67.	Januszewicz Halina Punkt Usługowo -Wytwórczo-Handlowy "HALSZKA"	Leśna	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
68.	Jaskot Sp. Jawna Siekierczyn	Siekierczyn	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
69.	Kamila Marcinkowska-Prasad SARASWATI	Pobiedna	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70.	Katarzyna Jastrzębska Praktyka Stomatologiczna Świdnica/Lubań	Świdnica/Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
71.	Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. K.	Wrocław/Lubań	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
72.	Komenda Powiatowa Policji w Lubaniu	Lubań	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
73.	KONSTAL Sp. z o.o.	Lubań	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
74.	KREDO Finanse Doradcy Finansowi Marcin Mażul	Lubań	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
75.	Krystian Góra WSZECHSMAC	Nowogrodziec	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

76.	Krzysztof Bednarczyk "PRO-BUD"	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
77.	Krzysztof Mydlowski Zakład Usługowy	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
78.	Krzysztof Piotrowski Dekarstwo Usługi Remontowo-Budowlane	Radogoszcz/Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
79.	Księgarnia Aneta Czarniecka	Lubań	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
80.	Łukasz Kaczmarczyk Usługi Remontowo-Budowlane	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
81.	Łużyckie Centrum Rozwoju w Lubaniu	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
82.	M7 Janusz Surwiło	Leśna	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
83.	Magdalena Dolińska Studio Urody "Magdalena"	Leśna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
84.	Mała Gastronomia Bisiak Teresa	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
85.	Małgorzata Wieczorek ABC"MAX"	Lubań	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
86.	Marek Dźwiga Wykończenia - Remonty	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
87.	Marek Jakimowicz Zakład Usługowo-Wytwórczy	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
88.	Maria Molenda Biuro Rachunkowe Lubań	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
89.	Marian Członka Firma Handlowo-Usługowo-Produkcyjna "MAR"	Lubań/Pisarzowice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
90.	Mariusz Jasiński Agent Ubezpieczeniowy	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
91.	Mariusz Ziółkowski RED FIRE PIZZA&PASTA	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
92.	Marzena Merta-Turkiewicz "CZYŚCIOSZEK"	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
93.	Mateusz Bednarczyk Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe "JAN SERWIS"	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
94.	MatiNET Mateusz Kisło Świecie/Leśna	Świecie/Leśna	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
95.	Mebel Alicja Alicja Walczak	Olszyna	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
96.	Mechanika Pojazdowa Blacharstwo-Lakiernictwo. Pomoc Drogowa. Atanowski Tadeusz	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
97.	Michał Koszycki "Maestro"	Świeradów -Zdrój	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
98.	Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna Lubań	Lubań	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
99.	Miejski Dom Kultury w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
100.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
101.	Miejski Zarząd Wspólnot Mieszkaniowych Lubań	LUBAŃ	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
102.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Leśnej	Leśnej	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
103.	Mirosława Członka Firma Handlowo-Usługowa	Pisarzowice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
104.	Monika Drużga EXCLUSIVE CAFFE	Świeradów -Zdrój	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

105.	Norbert Solecki P.H.U."IKA"	Uniegoszcz/Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
106.	NOVOSTRAT Sp. z o.o.	Olszyna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0	0
107.	Odlewnia Metali „Baworowo” S.A. Leśna	Leśna	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
108.	Ogólnobudowlany Zakład „Miki” Mirosław Bosnjakowić	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
109.	OR CZOCHA Sp. z o.o. Leśna	Leśna	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	1	
110.	Ośrodek Kultury i Sportu w Leśnej	Leśna	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
111.	Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
112.	Ośrodek Wsparcia Dziennego w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
113.	P.H.U. „GRADIX” Hurt-Detal Import-Export Grażyna Stana	Gryfów Śląski	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
114.	P.H.U. „OLMAR” Joanna Kowalczyk	Olszyna	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0		0
115.	P.H.U. Michał Kraska	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
116.	Paulina Tarazewicz STUDIO URODY	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
117.	Paweł Kiryk Zakład Usługowo-Handlowy	Olszyna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
118.	Paweł Myśliwiec Firma Handlowo-Usługowa	Szyszkowa	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
119.	PHU "ROCAR" Krzysztof Błaszczyk	Olszyna	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
120.	Piotr Drągiewicz FizjoPrima	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
121.	Piotr Romanowski PPH-U "Produkt"	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
122.	Piotr Rutkowski P.H.U. "RUDEK"	Leśna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
123.	Polskie Towarzystwo Schronisk Młodzieżowych Oddział Łużycki Lubań	Lubań	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
124.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lubaniu	Lubań	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
125.	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Lubaniu	Lubań	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
126.	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	Lubań	5	0	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0
127.	Powiatowy Zarząd Dróg w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
128.	Prokuratura Rejonowa w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
129.	Przedsiębiorstwo „SERVITOR” Wiaderny i Gzik Spółka Jawna	Wrocław/Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
130.	Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego Mariusz Stolarz	Olszyna	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
131.	Przedsiębiorstwo Handlowo-Produkcyjne „Wektor” Agnieszka Sawicka	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
132.	Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Leśnej Spółka z o.o.	Leśna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

133.	Przedsiębiorstwo Produkcyjne "SPARK" Chawchunowicz Łukasz	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
134.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe "MEGA" Barbara Spychalska	Olszyna	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
135.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe "AGNES" Drozd Danuta	Leśna	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	0
136.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe "STELLA"	Leśna	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
137.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe Agnieszka Stelzer	Leśna	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
138.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Olszynie	Olszyna	2	0	2	1	2	0	0	1	0	0	0	0
139.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe "ADAMPOL" Regina Lewandowska	Leśna	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
140.	Przedszkole Miejskie nr 3 w Lubaniu	Lubań	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
141.	Przedszkole w Zarębie	Zaręba	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
142.	Renata Czerniejewska Firma Produkcyjno-Handlowo-Uslugowa "RENA"	Olszyna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
143.	Renata Szafraniec Kancelaria Podatkowa	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
144.	Robert Kojtych ROBSOFT	Lubsko/Zgorzelec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
145.	Roman Krawiecki Zakład Usług Ogólnobudowlanych	Zaręba/Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
146.	Ryszard Danielewski Foto-Studio-Lab Firma Usługowo-Handlowa	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
147.	Sawa Sp. z o.o. w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
148.	Sąd Rejonowy w Lubaniu	Lubań	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
149.	Sklep Kosmetyczny Pakulska Wiesława	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
150.	Sklep Odzieżowy Aleksander Kiosewski	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
151.	Sklep Spożywczo - Przemysłowy Krystyna Miłosz	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
152.	Sklep Wielobranżowy. "ABC" Hurtownia Przemysłowa Artykułów Szkolnych i Biurowych. Wieczorek Józef	Lubań	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
153.	Skład Opału Ryszard Baran	Olszyna	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
154.	Sonat Anna Tanos-Minkiewicz	Zgorzelec/Leśna	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
155.	Spec Komputer Kazimierz Bakaj	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
156.	SPS Usługi Polska Lubań	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

157.	Stanisław Bąk Firma Usługowo-Handlowa	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
158.	Stanisław Podolak P.P.H.U.	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
159.	Starostwo Powiatowe w Lubaniu	Lubań	8	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0
160.	Straż Miejska w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
161.	Studio Urody Marta Marta Sarzyńska	Olszyna	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
162.	Sunny Holiday Centrum Podróży	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
163.	Sylwester Torba Firma Usługowo-Produkcyjna "KACPER"	Radostów Dolny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
164.	Szkła Podstawowa w Stankowicach	Stankowice	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
165.	Szkoła Muzyczna I st. im. Oskara Kolberga w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
166.	Szkoła Podstawowa im. Kawalerów Orderu Uśmiechu w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
167.	Szkoła Podstawowa nr 2 im. Europejskich Dróg Świętego Jakuba w Lubaniu	Lubań	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
168.	Świat Mody Rafał Synowiec	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
169.	Teresa Kremis Firma Gastronomiczno-Handlowa "MAXI"	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
170.	Tomasz Downar Ciesielstwo-Dekarstwo	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
171.	Tomasz Kabata Instalatorstwo Elektryczne od A do Z Lubań	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
172.	Top STEEL Krzysztof Kłys	Wesołówka	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
173.	Urszula Maciejewska Firma Handlowa "KAMAR"	Lwówek/Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
174.	Urząd Gminy Lubań	Lubań	1	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0
175.	Urząd Gminy Siekierczyn	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
176.	Urząd Gminy Siekierczyn	Siekierczyn	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
177.	Urząd Gminy w Platerówce	Platerówka	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0
178.	Urząd Gminy Wińsko	Wińsko	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
179.	Urząd Miasta Lubań	Lubań	2	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0
180.	Urząd Miasta Świeradów- Zdrój	Świeradów- Zdrój	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
181.	Urząd Miejski w Leśnej	Leśna	2	0	5	0	0	0	0	0	13	0	0	0
182.	Urząd Miejski w Olszynie	Olszyna	3	0	0	0	1	0	0	0	13	1	0	0
183.	Usługi Administracyjno-Prawne Monika Przytęcka	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
184.	Usługi Elektryczno-Mechaniczne i Ogólnobudowlane mgr Leszek Bogdanowicz	Siekierczyn	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
185.	Usługi Hotelarsko-Gastronomiczne Waldemar Kryger	Poznań/Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
186.	Usługi Ogólnobudowlane "JARUŚ" Jarosław Zaleśny	Radostów Górny	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

187.	Uzdrowisko Świeradów - Czerniawa Sp. z o.o. - Grupa PGU	Świeradów -Zdrój	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
188.	Waldemar Wróblewski "WALDI" Firma Wielobranżowa Produkcyjno-Handlowo-Ustugowa	Radogoszcz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
189.	Wiesław Krzewiński Delikatesy „Centrum” Ośrodek Sportowy Bielawa/Hotel Era	Bielawa/ Świeradów- Zdrój	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
190.	Wojciech Sochacki KREZUS	Lubań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
191.	Zakład Fryzjerski „MICHEL” Beata Kozak Olszyna	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
192.	Zakład Gospodarki i Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Lubaniu	Lubań	23	0	24	5	8	16	0	31	0	0	0	0
193.	Zakład Karny w Zarębie	Zaręba	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
194.	Zakład Stolarski „AR-DREW” Spółka Cywilna Roman Jaworski, Adam Foszcz	Olszyna	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0
195.	Zakład Utylizacji Odpadów Komunalnych "IZERY" Sp. z o.o.	Lubomierz/Platerówka	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
196.	Zakłady Budowy Maszyn Sp. z o.o.	Lubań	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
197.	Zaopatrzenie Przemysłu Elmet-TOOLS Andrzej Piotrowski	Pisarzowice	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
198.	Zawodny Sp. Jawna	Lubań	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
199.	Zespół Placówek Resocjalizacyjnych w Smolniku	Smolnik	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
200.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Pobiednej	Pobiedna	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
201.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych A. Mickiewicza w Lubaniu	Lubań	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
202.	Zespół Szkół w Zarębie	Zaręba	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
203.	Żłobek Miejski w Lubaniu	Lubań	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAZEM			88	3	73	20	97	31	6	50	34	52	49	3

IX. UWAGI

Należy zwrócić uwagę, że aby zrealizować zadania związane z aktywizacją zawodową powiązaną z wydatkowaniem środków w roku ubiegłym zawarto m.in.:

- z 203 pracodawcami zawarto umowy na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej (umowy na staż, wyposażenie stanowisk pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne) na 506 stanowisk;
- 10 umów z jednostkami szkolącymi na zorganizowanie szkoleń zawodowych dla bezrobotnych;
- ze 105 bezrobotnymi zawarto umowy na udzielenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z 34 bezrobotnymi zawarto umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie oraz bonu szkoleniowego
- 355 osób objęto badaniami lekarskimi;
- Przeprowadzono 145 wizyt monitorująco – sprawdzających (kontrole) u podmiotów, z którymi zawarto umowy o aktywizację osób bezrobotnych);
- Przeprowadzono 7 kontroli w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Oczywiście ilość i rodzaj wymienionych wyżej umów nic nie mówią o całości dokumentacji, jaka musi być wytworzona, żeby zadania mogły być realizowane zgodnie z prawem.

Dla przykładu zorganizowanie 1 miejsca stażowego wymaga wytworzenia około 15 dokumentów – często kilkunastu. Dokumenty te na każdym etapie podlegają wytworzeniu oraz weryfikacji, a co za tym idzie są to działania czasochłonne.

W roku 2015 PUP pozyskał dodatkowe środki w wysokości 118,5 tys. z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na:

- oczną opłatę za usługę udostępniania systemu SEPI w modelu SaaS,
- wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów: zakup licencji oprogramowania PSZ e.DOK, szkolenia oraz zakup sprzętu komputerowego niezbędnego do wdrożenia (serwer, 4 stacje robocze, 2 drukarki, 2 skanery, tonery do drukarki).

Ponadto pracownicy PUP w roku 2015

- wydali 11 847 decyzji administracyjnych
- wydali około 1 653 różnego rodzaju zaświadczeń
- wydali 44 373 zgłoszeń i wyłączeń z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego
- wydali PIT 1 662 sztuk
- utworzono 9 670 przelewów
- wypłacono dla 1 181 osób zasiłki dla bezrobotnych
- wypłacono stypendia z tytułu staży i szkoleń dla 479 osób
- ilość pozycji księgowych (dekretów) z dokumentów księgowych wyniosła 48 579
- ilość pism przychodzących i wychodzących przez dziennik podawczy wyniosła – 26 562 (należy zaznaczyć, że dokumenty osób dokonujących rejestracji nie są ewidencjonowane w dzienniku podawczym – zarejestrowało się 3158 osób).



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓLFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU W LATACH 2004 -2015

Okres realizacji	Nazwa programu	Nr i nazwa działania	Tytuł projektu	Wartość projektu	Kwota dofinansowania EFS	Wkład własny	Liczba udzielonego wsparcia
01.06.2004 – 30.06.2005	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PIERWIOSNEK”	201 200,00	146 071,20	55 128,80	91
01.06.2004 – 30.06.2005	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych „ZACZNIJ OD NOWA”	160 200,00	118 067,40	42 132,60	117
01.08.2005 – 31.07.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka	Program aktywizacji zawodowej zagrożonych wykluczeniem społecznym „OD BEZRADNOŚCI DO AKTYWNOŚCI”	82 200,00	65 760,00	16 440,00	34
01.09.2005 – 30.06.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	Program aktywizacji zawodowej kobiet „KAMELEON”	88 000,00	70 400,00	17 600,00	30
11.04.2005 – 31.05.2006	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „ŻAGIEL”	610 307,29	442 900,00	167 407,29	212
01.05.2005 – 31.05.2006	Program Operacyjny Kapitał Ludzki	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych „KOMPAS”	1 013 832,38	747 600,00	266 232,38	335
01.03.2006 – 30.09.2007	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PEGAZ”	1 148 408,43	833 400,00	315 008,43	363

01.03.2006 – 30.09.2007	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych HORYZONT”	1 467 995,66	1 082 500,00	385 495,66	552
01.01.2008 – 31.12.2008	Program Operacyjny Kapitał Ludzki	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ”	2 279 800,00	1 937 800,00	342 000,00	471
01.01.2009 – 31.12.2009				2 380 100,00	2 380 100,00	0,00	288
01.01.2010 – 31.12.2010				4 422 200,00	4 392 200,00	30 000,00	408
01.01.2011 – 31.12.2011				1 976 700,00	1 976 700,00	0,00	146
01.01.2012 – 31.12.2012				1 651 700,00	1 651 700,00	0,00	98
01.01.2013 – 31.12.2013				3 445 800,00	3 445 800,00	0,00	271
01.01.2014 – 31.12.2014				5 066 900,00	5 066 900,00	0,00	419
01.10.2014 – 30.09.2015				Program Operacyjny Kapitał Ludzki	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	„AKTYWNI 50+”	382 000,00
01.10.2015 – 31.12.2015	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (I)” - projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	1 737 800,00	1 737 800,00	0,00	139
01.01.2015 – 31.12.2015	Regionalny Program Operacyjny Dolnego Śląska 2014-2020	8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim”	1 057 900,00	1 057 900,00	0,00	65
OGÓŁEM		12 PROJEKTÓW		29 173 043,76	27 535 598,6	1 637 445,16	4 081*

* ogółem wsparciem objęto 4 073 osób, w tym 8 uczestników projektu Aktywizacja bezrobotnych Drogowskaz zostało objętych dwoma formami wsparcia

