

POWIAT LUBAŃSKI

BEZROBOCIE 2014

REALIZACJA ZADAŃ
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU

OPRACOWAŁA KRYSTYNA MUCHA DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU

2015

SPIS TREŚCI

Strona

BEZROBOCIE STATYSTYKA	3 – 25
I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM	3 - 5
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM	6
III. BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII	7 - 10
IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM	11 - 12
V. BEZROBOCIE WG GMIN	13 - 15
VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	16 - 17
VII. ABSOLWENCI	18– 25
AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	26 – 82
I. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	27 - 28
II. POŚREDNICTWO PRACY	29 - 38
III. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	39 - 44
IV. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY	45 - 47
V. SZKOLENIA ZAWODOWE	48 - 53
VI. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	54 - 67
VII. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	68 – 69
VIII. INNE FORMY WSPARCIA	70 - 71
IX. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS Utworzone w 2013 roku – wg pracodawców	72 - 80
X. UWAGI	81
INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS W LATACH 2004 – 2014	82 - 83

BEZROBOCIE STATYSTYKA

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

1. ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE ZMIAN W LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG POWIATÓW (2010 DO 2014)

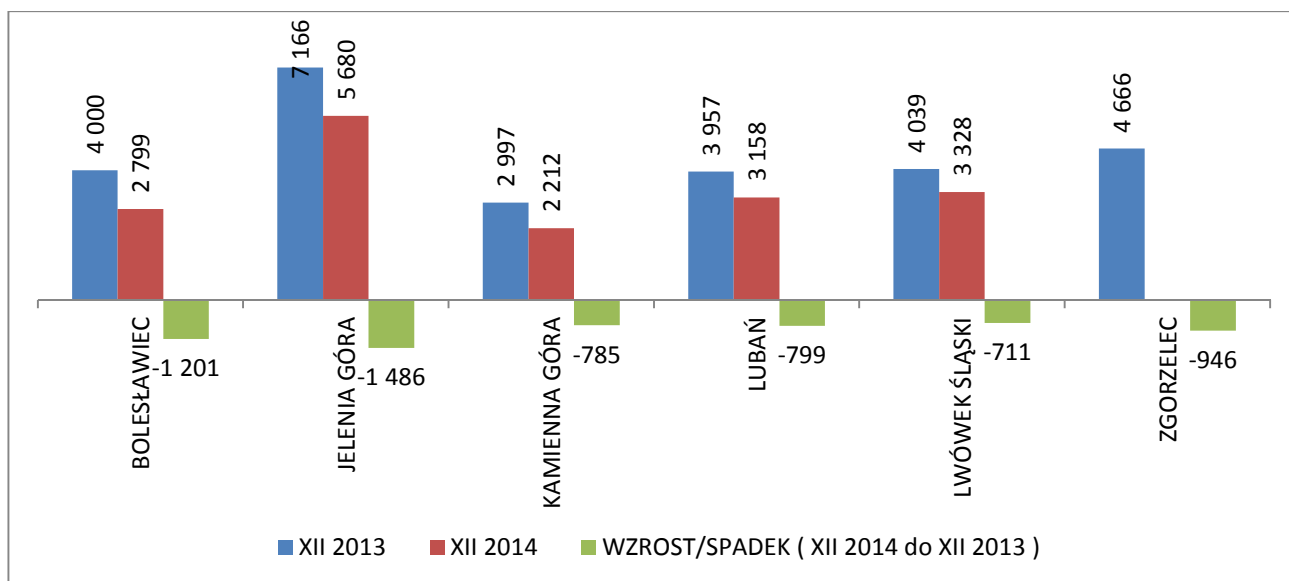
powiaty	31. XII. 2010	31.XII. 2011	31.XII. 2012	31.XII. 2013	31.XII. 2014	wzrost/spadek bezrobocia XII 2014 do XII 2013	wzrost/spadek bezrobocia XII 2014 do XII 2013 w %
Bolesławiecki	4 552	3 788	4 369	4 000	2 799	-1 201	70,0
Dzierżoniowski	7 359	6 191	6 504	6 280	4 803	-1 477	76,5
Głogowski	4 528	4 360	4 774	4 558	4 139	-419	90,8
Górowski	3 287	3 195	3 369	3 415	2 712	-703	79,4
Jaworski	4 160	4 143	4 384	4 171	3 074	-1 097	73,7
Jeleniogórski - grodzki	4 045	3 555	3 673	3 324	2 577	-747	77,5
Jeleniogórski - ziemski	4 414	4 124	4 126	3 324	3 103	-221	93,4
Kamiennogórski	3 323	3 248	3 395	2 997	2 212	-785	73,8
Kłodzki	13 704	13 597	14 917	15 024	12 461	-2 563	82,9
Legnicki - grodzki	4 426	4 866	5 018	4 891	3 893	-998	79,6
Legnicki - ziemski	3 196	3 487	3 661	3 842	3 115	-727	81,1
Lubański	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158	-799	79,8
Lubiński	3 778	3 776	4 158	4 184	3 311	-873	79,1
Lwówecki	3 754	3 745	3 932	4 039	3 328	-711	82,4
Milicki	2 224	2 220	2 351	2 398	1 893	-505	78,9
Oleśnicki	6 109	5 493	5 989	5 993	4 426	-1 567	73,9
Oławski	3 545	3 456	3 863	4 456	3 072	-1 384	68,9
Polkowicki	3 409	3 362	3 373	3 306	2 939	-367	88,9
Strzeliński	2 590	2 331	2 801	2 670	2 250	-420	84,3
Średzki	2 378	2 286	2 567	2 459	1 972	-487	80,2
Świdnicki	7 907	7 510	8 942	8 138	6 499	-1 639	79,9
Trzebnicki	3 519	3 415	3 945	3 973	3 017	-956	75,9
Wałbrzyski - grodzki				7 700	5 816	-1 884	75,5
Wałbrzyski - ziemski	11 511	11 469	12 517	4 339	3 577	-762	82,4
Wołowski	3 597	3 437	3 881	3 738	3 006	-732	80,4
Wrocławski - grodzki	17 538	16 168	18 997	18 552	14 254	-4 298	76,8
Wrocławski - ziemski	2 792	2 575	3 284	3 057	2 429	-628	79,5
Ząbkowicki	5 437	5 172	5 409	5 260	4 351	-909	82,7
Zgorzelecki	4 334	4 079	4 580	4 666	3 720	-946	79,7
Złotoryjski	4 183	4 173	4 262	4 448	3 656	-792	82,2
WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	150 282	143 575	157 369	153 159	121 562	-31 597	79,4

2. POZIOM STOPY BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW (2012 – 2014)

Powiaty	XII 2012	XII 2013	XII 2014	wzrost/spadek (XII 2014 do XII 2013)	% wzrostu, spadku
	stopa bezrobocia / % /	stopa bezrobocia / % /	stopa bezrobocia / % /		
POLSKA	13,4	13,4	11,5	-1,9	85,8
WOJEWÓDZTWO	13,5	13,1	10,6	-2,5	80,9
Bolesławiecki	13,9	12,6	9,1	-3,5	72,2
Dzierżoniowski	20,5	20,2	16,1	-4,1	79,7
Głogowski	15,7	14,9	13,7	-1,2	91,9
Górowski	27,9	28,3	23,8	-4,5	84,1
Jaworski	25	24,3	19,1	-5,2	78,6
Jeleniogórski - grodzki	10,1	9,3	7,3	-2,0	78,5
Jeleniogórski - ziemski	20,8	19,8	16,5	-3,3	83,3
Kamiennogórski	22,8	20,5	15,9	-4,6	77,6
Kłodzki	27,1	27,1	23,5	-3,6	86,7
Legnicki - grodzki	10,5	10,3	8,3	-2,0	80,6
Legnicki - ziemski	21,6	21,3	18,4	-2,9	86,4
Lubański	23,1	21,6	18,0	-3,6	83,3
Lubiński	10,6	10,9	8,8	-2,1	80,7
Lwówecki	25,6	26,2	22,6	-3,6	86,3
Milicki	17,9	18,1	14,8	-3,3	81,8
Oleśnicki	16	16	12,3	-3,7	76,9
Oławski	11,9	12,7	9,1	-3,6	71,7
Polkowicki	9,1	8,8	7,9	-0,9	89,8
Strzeliński	18	18	15,6	-2,4	86,7
Średzki	14	13,1	10,7	-2,4	81,7
Świdnicki	15,3	13,8	11,3	-2,5	81,9
Trzebnicki	14,5	14,4	11,3	-3,1	78,5
Wałbrzyski - ziemski	20,9	29,8	25,9	-3,9	86,9
Wałbrzyski - grodzki		16,8	13,2	-3,6	78,6
Wołowski	22,3	21,8	18,2	-3,6	83,5
Wrocławski - ziemski	5,7	5,3	4,2	-1,1	79,2
Wrocławski - grodzki	5,7	5,5	4,3	-1,2	78,2
Ząbkowicki	22,8	22,4	19,2	-3,2	85,7
Zgorzelecki	14,4	14,7	12,0	-2,7	81,6
Złotoryjski	27,5	28,6	24,7	-3,9	86,4

3. POZIOM BEZROBOCIA 2006 – 2014 W POWIATACH DAWNEGO WOJEWÓDZTWA JELENIOGÓRSKIEGO

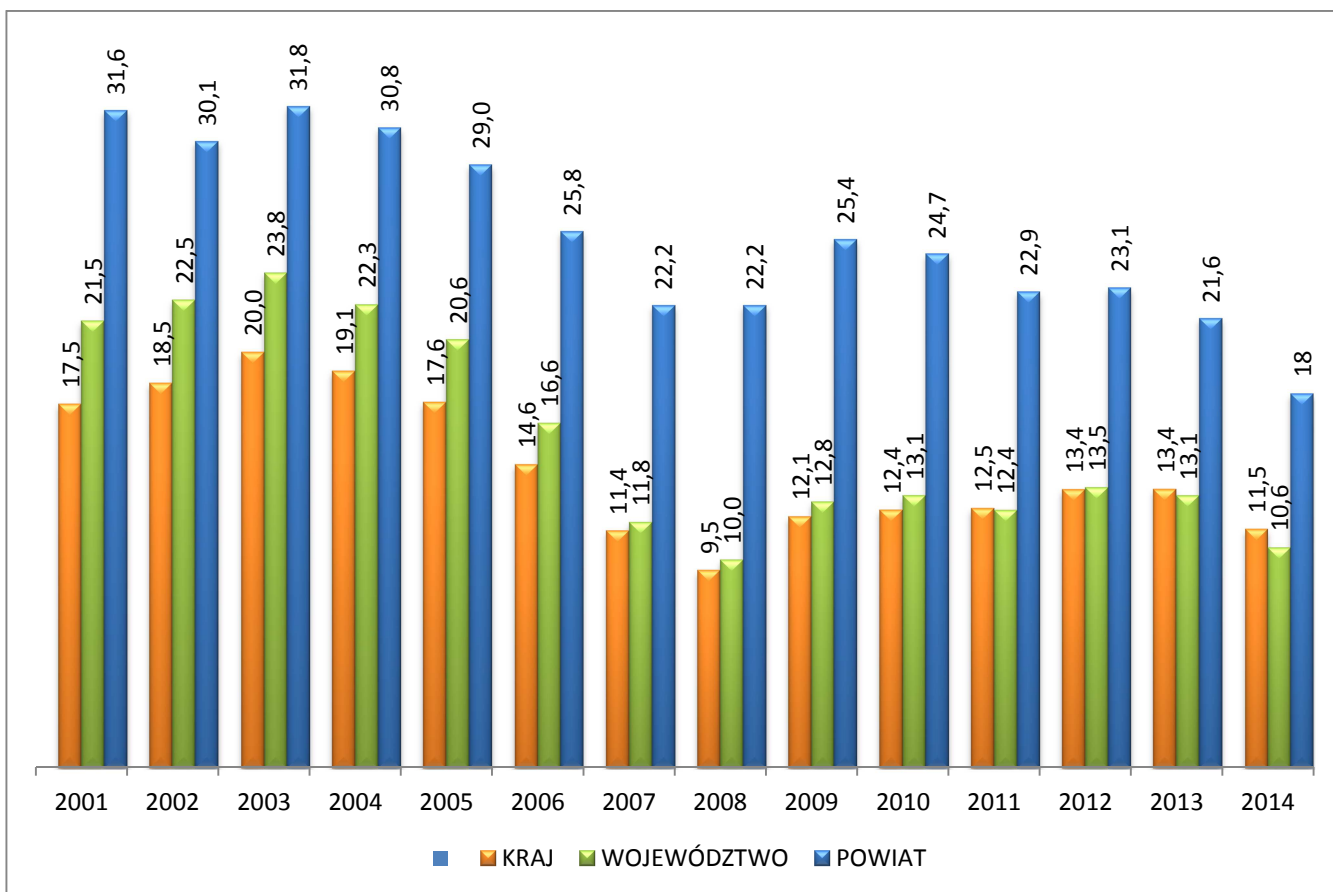
	XII 2006	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	XII 2014	WZROST/ SPADEK (XII 2014 do XII 2013)
BOLESŁAWIEC	5 310	4 049	3 428	4 782	4 552	3 788	4 369	4 000	2 799	-1 201
JELENIA GÓRA	8 346	5 597	5 021	7 375	8 459	7 679	7 799	7 166	5 680	-1 486
KAMIENNA GÓRA	3 502	2 206	2 354	3 401	3 323	3 248	3 395	2 997	2 212	-785
LUBAŃ	4 753	3 895	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158	-799
LWÓWEK ŚLĄSKI	4 544	3 549	2 960	3 606	3 754	3 745	3 932	4 039	3 328	-711
ZGORZELEC	6 182	4 059	3 625	4 687	4 334	4 079	4 580	4 666	3 720	-946
RAZEM	32 637	23 355	21 478	28 436	29 105	26 893	28 403	26 825	20 897	-5 928



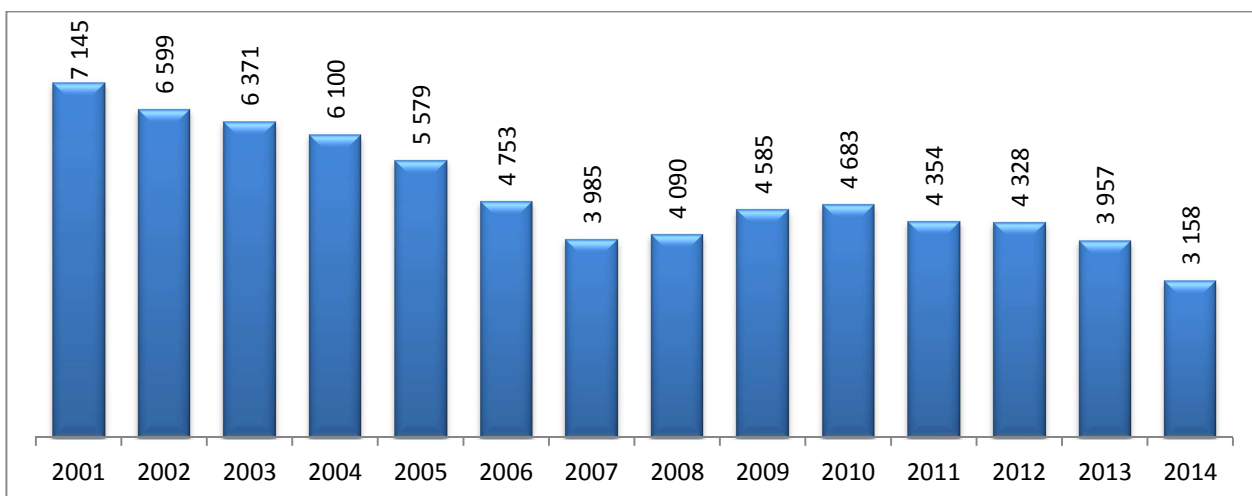
W okresie XII 2014 do XII 2013 w każdym powiecie dawnego województwa jeleniogórskiego nastąpił spadek bezrobotnych łącznie o 5 928 osób – przy czym w powiecie jeleniogórskim wystąpił najwyższy spadek liczby bezrobotnych o 1 486 osób natomiast najniższy spadek liczby bezrobotnych wystąpił w powiecie lwóweckim o 711 osób.

II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. STOPA BEZROBOCIA 2001 – 2014 (KONIEC GRUDNIA)



2. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM (KONIEC GRUDNIA)



III. BEZROBOCIE W POWIECIE LUBAŃSKIM WG WYBRANYCH KATEGORII

1. BEZROBOTNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

KATEGORIA		POWIAT RAZEM 2014		DO 25 ROKU		POWYŻEJ 50 ROKU		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
WIEK	DO 24 LAT	491	15,5	491	100,00			197	10,5
	25 - 34	812	25,7					441	23,4
	35 - 44	659	20,9					417	22,2
	45 - 54	572	18,1					388	20,6
	55 - 59	444	14,1					312	16,6
	60 - 64	180	5,7					127	6,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		3 158	100,0	491	100,0	933	100,0	1 882	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	211	6,7	19	3,9	16	1,7	89	4,7
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	694	22,0	111	22,6	180	19,3	362	19,2
	ŚREDNIE OGÓLNE	224	7,1	84	17,1	20	2,1	103	5,5
	ZASADNICZE ZAWODOWE	929	29,4	136	27,7	286	30,7	596	31,7
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	1 100	34,8	141	28,7	431	46,2	732	38,9
OGÓŁEM BEZROBOTNI		3 158	100,0	491	100,0	933	100,0	1 882	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	407	12,9	218	44,4	30	3,1	223	11,8
	DO 1 ROKU	446	14,1	121	24,6	51	5,5	272	14,5
	OD 1 DO 5	738	23,4	146	29,7	51	5,5	428	22,7
	OD 5 DO 10	492	15,6	6	1,3	80	8,6	292	15,5
	OD 10 DO 20	581	18,4		0,0	286	30,7	368	19,6
	OD 20 DO 30	351	11,1		0,0	296	31,7	229	12,2
	30 LAT I WIĘCEJ	143	4,5		0,0	139	14,9	70	3,7
OGÓŁEM BEZROBOTNI		3 158	100,0	491	100,0	933	100,0	1 882	100,0
W TYM KOBIETY		1 525	48,3	264	53,8	319	34,2	952	50,6
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		490	15,5	39	7,9	154	16,5	10	0,5
W TYM MIESZKAŃCY WSI		1 339	42,4	241	49,1	353	37,8	831	44,2
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI		327	10,4		0,0		0,0		0,0

KATEGORIA		POWIAT RAZEM		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
		OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%	OSOBY	%
			UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ		UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	491	15,5	191	24,4	274	46,1	47	14,9	17	5,2
	25 - 34	812	25,7	162	20,7	192	32,3	135	42,7	39	11,9
	35 - 44	659	20,9	92	11,8	62	10,4	91	28,8	49	15,0
	45 - 54	572	18,1	157	20,1	31	5,2	32	10,1	76	23,2
	55 - 59	444	14,1	129	16,5	21	3,5	10	3,2	94	28,7
	60 - 64	180		51	6,5	15	2,5	1	0,3	52	16,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI		3 158	94,3	782	100,0	595	100,0	316	100,0	327	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	211	6,7	0	0,0	39	6,6	21	6,6	12	3,7
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	694	22,0	24	3,1	131	22,0	60	19,0	73	22,3
	ŚREDNIE OGÓLNE	224	7,1	90	11,4	70	11,8	32	10,1	13	4,0
	ZASADNICZE ZAWODOWE	929	29,4	24	3,1	77	12,9	89	28,2	101	30,9
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	1 100	34,8	644	82,4	278	46,7	114	36,1	128	39,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI		3 158	100,0	782	100,0	595	100,0	316	100,0	327	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	407	12,9	195	25,0	386	64,9	43	13,6	24	7,3
	DO 1 ROKU	446	14,1	156	20,0	209	35,1	64	20,3	37	11,3
	OD 1 DO 5	738	23,4	151	19,3		0,0	112	35,4	46	14,1
	OD 5 DO 10	492	15,6	84	10,7		0,0	57	18,0	43	13,1
	OD 10 DO 20	581	18,4	109	13,9		0,0	35	11,1	86	26,3
	OD 20 DO 30	351	11,1	61	7,8		0,0	5	1,6	64	19,6
	30 LAT I WIĘCEJ	143	4,5	26	3,3		0,0	0	0,0	27	8,3
OGÓŁEM BEZROBOTNI		3 158	100,0	782	100,0	595	100,0	316	100,0	327	100,0
W TYM KOBIETY		1 525	48,3	414	52,9	306	51,4	288	91,1	132	40,4
W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		490	15,5	53	6,8	1	0,2	31	9,8	54	16,5
W TYM MIESZKAŃCY WSI		1 339	42,4	359	45,9	276	46,4	131	41,5	120	36,7

2. BEZROBOTNI WG OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (W TYM BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2010		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2011		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2012		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2013		POWIAT LUBAŃSKI ROK 2014	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	550	11,7	405	9,3	358	8,3	407	10,3	298	9,4
OD 1 DO 3	970	20,7	781	17,9	777	18,0	672	17,0	568	18,0
OD 3 DO 6	822	17,6	747	17,2	754	17,4	643	16,2	481	15,2
OD 6 DO 12	883	18,9	734	16,9	822	18,9	777	19,6	738	23,4
OD 12 DO 24	910	19,4	997	22,9	813	18,8	791	20,0	536	17,0
POWYŻEJ 24	548	11,7	690	15,8	804	18,6	667	16,9	537	17,0
OGÓŁEM BEZROBOTNI	4 683	100,0	4354	100,0	4328	100,0	3957	100,0	3158	100,0

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2014		OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA		OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	298	9,4	77	15,7	70	7,5	73	3,9
OD 1 DO 3	568	18,0	124	25,3	136	14,6	180	9,6
OD 3 DO 6	481	15,2	101	20,6	125	13,4	143	7,6
OD 6 DO 12	738	23,4	71	14,5	260	27,9	417	22,2
OD 12 DO 24	536	17,0	78	15,9	168	18,0	536	28,5
POWYŻEJ 24	537	17,0	40	8,0	174	18,6	533	28,2
OGÓŁEM BEZROBOTNI	3158	100,0	491	100,0	933	100,0	1882	100,0

	POWIAT LUBAŃSKI ROK 2014		BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH		BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO		SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA		NIEPEŁNOSPRAWNI	
	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
DO 1 MIESIĄCA	298	9,4	80	10,2	68	11,4	14	4,4	30	9,2
OD 1 DO 3	568	18,0	153	19,6	111	18,7	50	15,8	43	13,1
OD 3 DO 6	481	15,2	110	14,1	106	17,8	38	12,0	51	15,6
OD 6 DO 12	738	23,4	176	22,5	104	17,5	66	20,9	76	23,2
OD 12 DO 24	536	17,0	136	17,4	93	15,6	57	18,0	58	17,7
POWYŻEJ 24	537	17,0	127	16,2	113	19,0	91	28,9	69	21,2
OGÓŁEM BEZROBOTNI	3158	100,0	782	100,0	595	100,0	316	100,0	327	100,0

3. CECHY CHARAKTERYSTYCZNE DLA GRUP BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY – POWIAT LUBAŃSKI

Kategoria	Cechy charakterystyczne
OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA	28,7 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 44,4 % nie posiada żadnego stażu pracy 53,8% tej grupy stanowią kobiety 7,9 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 23,9 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	46,2 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 3,1 % nie posiada żadnego stażu pracy 34,2 % tej grupy stanowią kobiety 16,5 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 36,6 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	38,9 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 11,8 % nie posiada żadnego stażu pracy 50,6 % tej grupy stanowią kobiety 0,5 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 56,7 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	82,4 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 25,0 % nie posiada żadnego stażu pracy 52,9 % tej grupy stanowią kobiety 6,8 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 33,6 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	46,7 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 64,9 % nie posiada żadnego stażu pracy 51,4 % tej grupy stanowią kobiety 0,2 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 34,6 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIJ 1 DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	36,1 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 13,6 % nie posiada żadnego stażu pracy 91,1 % tej grupy stanowią kobiety 9,8 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 46,9 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
NIEPEŁNOSPRAWNI	39,1 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 7,3 % nie posiada żadnego stażu pracy 40,4 % tej grupy stanowią kobiety 16,5 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 38,9 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy
BEZROBOTNI OGÓŁEM	34,8 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 12,9 % nie posiada żadnego stażu pracy 48,3 % tej grupy stanowią kobiety 15,5 % posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych 34,0 % pozostaje w rejestrach bezrobotnych powyżej 12 miesięcy

IV. BILANS BEZROBOTNYCH W POWIECIE LUBAŃSKIM

1. BILANS BEZROBOTNYCH W LATACH 2004 – 2014 POWIAT LUBAŃSKI OGÓŁEM

WYSZCZEGÓLNIENIE		2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
Bezrobotni zarejestrowani w roku		6 858	6 579	5 967	6 150	6 515	6 455	5 305	5 252	5 097	4 602	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku		7 379	7 405	6 735	6 045	6 020	6 357	5 634	5 278	5 468	5 401	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	2 736	2 846	2 431	2 309	2 051	2 328	2 324	2 032	2 429	2 290	
	niesubsydiowanej	2 475	2 595	2 167	2 014	1 631	1 842	2 013	1 795	2 163	2 075	
	w tym pracy sezonowej	375	392	261	136	158	188	184	188	204	206	
	subsydiowanej	261	251	264	295	420	486	311	237	266	215	
	z tego	prac interwencyjnych	153	123	40	31	21	16	16	12	6	7
		robót publicznych	27	11	80	76	101	84	46	20	68	34
	z tego	podjęcia działalności gospodarczej	43	51	68	75	134	182	126	117	114	103
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	35	60	74	113	164	190	123	88	78	67
	z tego	rozpoczęcie szkolenia	353	246	441	243	221	368	67	74	49	39
	z tego	rozpoczęcie stażu	420	429	409	363	544	572	323	423	458	439
	z tego	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	298	229	240	193	3	0	0	0	0	0
	z tego	prace społecznie użyteczne		24	27	32	24	24	33	30	25	32
	z tego	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 813	2 764	2 433	2 208	2 321	2 241	2 133	1 820	1 618	1 616
	z tego	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	403	318	271	283	350	404	382	423	411	495
	z tego	podjęcia nauki	26	41	19	21	13	13	8	4	12	1
	z tego	ukończenia 60/65 lat	5	10	12	19	19	20	20	23	25	28
	z tego	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	68	36	30	35	27	34	34	33	29	33
	z tego	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	3	16	17	24	52	25	27	68	49	42
	z tego	innych	254	446	405	315	395	328	283	348	363	386

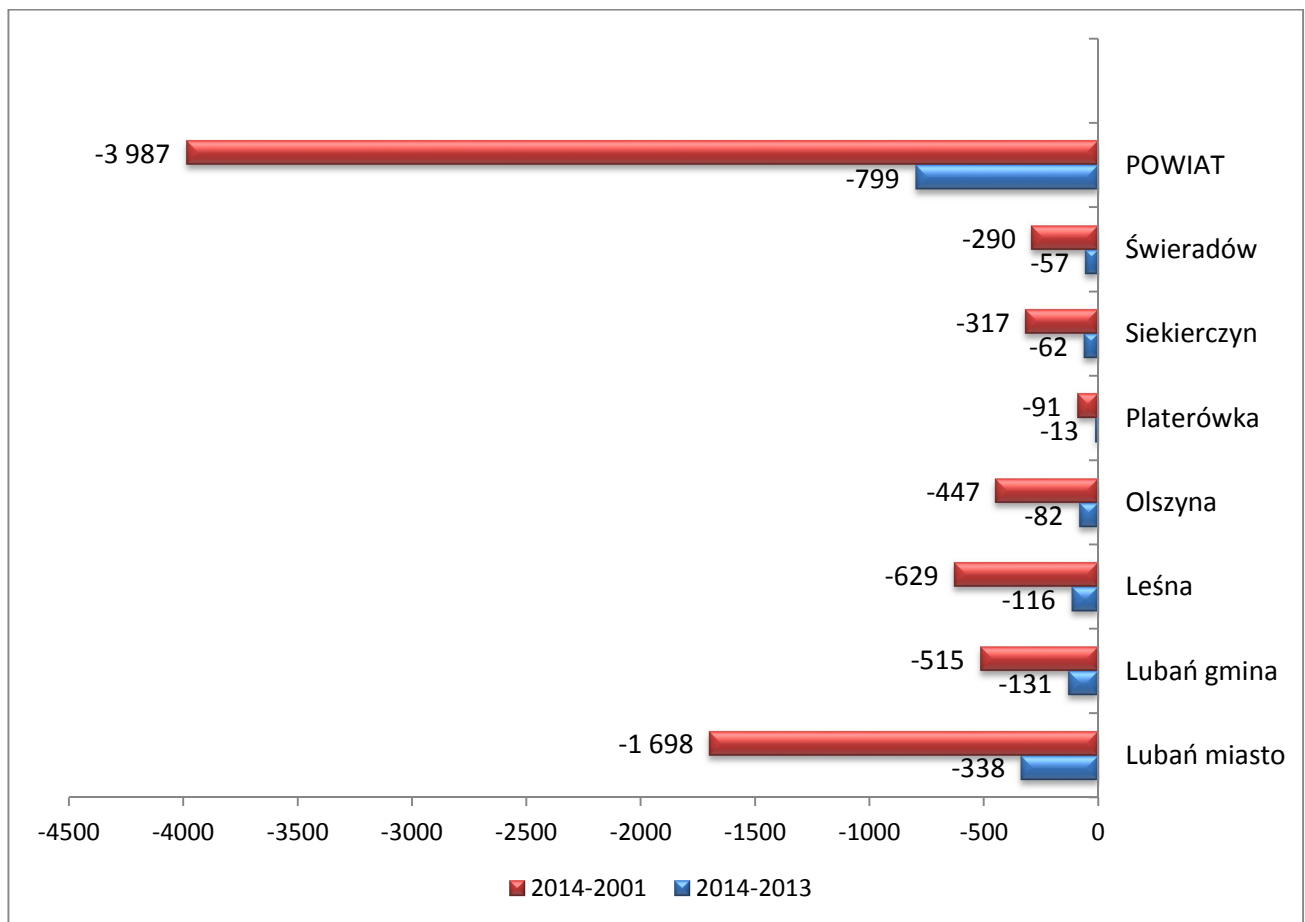
2. BILANS BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY - ROK 2014 – WYBRANE KATEGORIE

WYSZCZEGÓLNIENIE		Do 25 roku życia	Od 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	POWIAT RAZEM	
Bezrobotni zarejestrowani w roku		1 254	1 020	2 229	4 602	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku		1 298	1 200	2 582	5 401	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		542	395	925	2 290
	z tego	niesubsydiowanej	511	358	835	2 075
		w tym pracy sezonowej	41	35	55	206
		subsydiowanej	31	37	90	215
	z tego	prac interwencyjnych	3	2	3	7
		robót publicznych	4	13	20	34
	z tego	podjęcia działalności gospodarczej	10	13	38	103
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	14	9	28	67
	rozpoczęcie szkolenia		7	11	24	39
	rozpoczęcie stażu		190	78	226	439
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego		0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne		6	12	24	32
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		400	318	841	1616
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		63	161	287	495
	podjęcia nauki		1	0	0	1
	ukończenia 60/65 lat		X	28	21	28
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych		1	25	14	33
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego		X	42	0	42
	innych *		88	130	220	386
	z tego ODMOWA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ		61	34	95	182

V. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN

1. POZIOM BEZROBOCIA

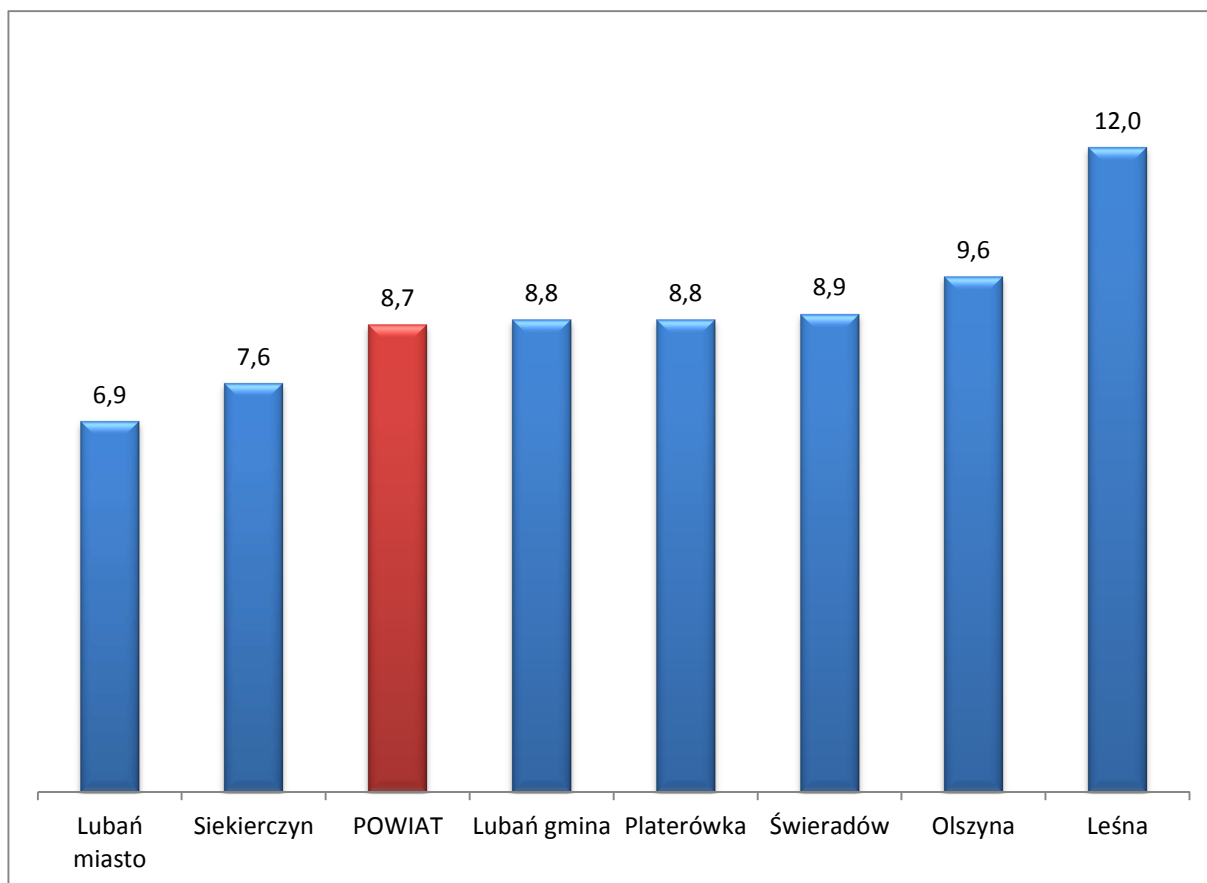
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Lubań miasto	2 655	2 480	2 338	2 200	1 969	1 581	1 302	1 283	1 525	1 629	1 374	1 367	1 295	957
Lubań gmina	908	820	826	792	708	705	565	537	582	529	564	542	524	393
Leśna	1 452	1 365	1 367	1 306	1 266	1 114	924	927	1 044	1 160	1 111	1 080	939	823
Olszyna	862	719	685	668	613	487	455	618	658	584	544	561	497	415
Platerówka	188	155	162	141	132	105	114	105	142	108	109	108	110	97
Siekierczyn	546	506	489	506	446	387	326	345	350	355	341	344	291	229
Świeradów	534	554	504	487	445	374	299	275	284	318	311	326	301	244
POWIAT	7 145	6 599	6 371	6 100	5 579	4 753	3 985	4 090	4 585	4 683	4 354	4 328	3 957	3 158



2. WSKAŹNIK POZIOMU BEZROBOCIA

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60, mężczyźni 18 – 65 lat).

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Lubań miasto	14,9	14	12,6	10,2	8,4	8,4	10,1	11	9,4	9,6	9,3	6,9
Lubań gmina	20,5	19,6	16,6	16,2	12,9	12,1	13,2	11,7	12,5	12,0	11,6	8,8
Leśna	19,9	19	18,1	15,8	13	13,2	14,9	16,9	16,1	15,4	13,6	12,0
Olszyna	15,7	15,4	13,7	10,8	10,1	13,7	14,7	13,1	12,4	12,8	11,4	9,6
Platerówka	15,9	13,9	12,5	9,7	10,6	9,6	12,9	9,8	9,3	9,7	9,5	8,8
Siekierczyn	17,7	18,3	15,2	13	10,8	11,3	11,5	11,8	11,2	11,3	9,6	7,6
Świeradów	16,3	15,8	14,3	12,1	10,4	8,5	9,4	10,8	10,6	11,3	10,7	8,9
POWIAT	16,8	16,1	14,5	12,3	10,4	10,6	12,0	12,4	11,6	11,6	10,8	8,7



3. BILANS BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN – ROK 2014

WYSZCZEGÓLNIENIE		Lubań miasto	Lubań gmina	Leśna	Olszyna	Platerówka	Siekierczyn	Świeradów Zdrój	POWIAT
Bezrobotni zarejestrowani w roku		1 710	547	962	595	126	351	311	4 602
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku		2 007	688	1 081	686	138	422	375	5 397
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	867	306	418	306	63	180	146	2 286
	niesubsydiowanej	814	274	365	272	56	162	132	2 075
	w tym pracy sezonowej	57	22	54	37	5	17	14	206
	subsydiowanej	53	32	53	34	7	18	14	211
	z tego								
	prac interwencyjnych	4	1	1	0	1	0	0	7
	robót publicznych	0	0	17	11	1	5	0	34
	z tego								
	podjęcia działalności gospodarczej	26	22	24	13	3	5	10	103
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	23	9	11	10	2	8	4	67
	rozpoczęcie szkolenia	11	7	8	2	3	5	3	39
	rozpoczęcie stażu	229	55	63	40	11	36	5	439
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne	0	5	0	1	0	0	26	32
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	516	213	367	201	40	136	143	1 616
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	175	65	111	78	11	37	18	495
	podjęcia nauki	0	0	1	0	0	0	0	1
	ukończenia 60/65 lat	13	3	3	2	2	2	3	28
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	12	7	4	5	1	2	2	33
	nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	19	1	5	10	4	1	2	42
innych	165	26	101	41	3	23	27	386	
z tego odmowa aktywizacji zawodowej	97	15	27	20	2	9	12	182	

VI. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. BILANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W LATACH 2011 – 2014

WYSZCZEGÓLNIENIE		BEZROBOTNI				POSZUKUJĄCY PRACY			
		2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
Osoby włączone do ewidencji w roku		393	370	381	408	40	42	49	22
Osoby wyłączone z ewidencji w roku		428	407	380	414	55	57	49	35
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	152	124	138	139	3	13	3	6
	niesubsydiowanej	131	111	119	127	1	7	1	6
	w tym pracy sezonowej	8	5	5	4	0	0	0	0
	subsydiowanej	21	13	19	12	2	6	2	0
	prac interwencyjnych	3	1	1	0	0	0	0	0
	robót publicznych	3	3	6	2	0	0	0	0
	z tego								
	podjęcia działalności gospodarczej	6	4	7	3	0	0	0	0
	z tego								
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	4	2	5	4	2	6	2	0
	rozpoczęcie szkolenia	1	2	1	2	0	0	0	0
	rozpoczęcie stażu	32	30	40	53	3	3	4	3
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne	4	3	1	4	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	120	110	85	106	24	25	20	19
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	6	5	2	5	7	4	2	0
podjęcia nauki	1	0	2	0	0	0	0	0	
innych	112	133	111	105	18	12	20	7	

2. NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY, STOPNIA ORAZ RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI –2013 - 2014

KATEGORIA		BEZROBOTNI 2013		BEZROBOTNI 2014		POSZUKUJĄCY pracy 2013		POSZUKUJĄCY pracy 2014	
		OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ	OSOBY	% UDZIAŁ
WIEK	DO 24 LAT	20	6,1	17	5,2	1	2,5	0	0,0
	25 - 34	38	11,6	39	11,9	15	37,5	8	28,6
	35 - 44	43	13,1	49	15,0	6	15,0	6	21,4
	45 - 54	101	30,9	76	23,2	10	25,0	7	25,0
	55 - 59	89	27,2	94	28,7	5	12,5	5	17,9
	60 - 64	36	11,1	52	16,0	3	7,5	2	7,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI		327	100,0	327	100,0	40	100,0	28	100,0
WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	9	2,8	12	3,7	5	12,5	2	7,1
	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	65	19,9	73	22,3	11	27,5	6	21,4
	ŚREDNIE OGÓLNE	19	5,8	13	4,0	5	12,5	3	10,7
	ZASADNICZE ZAWODOWE	109	33,3	101	30,9	6	15,0	3	10,7
	GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	125	38,2	128	39,1	13	32,5	14	50,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI		327	100,0	327	100,0	40	100,0	28	100,0
STAŻ PRACY	BEZ STAŻU	31	9,5	24	7,3	11	27,5	5	18,0
	DO 1 ROKU	35	10,7	37	11,3	4	10,0	2	7,1
	OD 1 DO 5	42	12,8	46	14,1	8	20,0	7	25,0
	OD 5 DO 10	42	12,8	43	13,1	5	12,5	4	14,3
	OD 10 DO 20	83	25,4	86	26,3	7	17,5	6	21,4
	OD 20 DO 30	69	21,1	64	19,6	2	5,0	2	7,1
	30 LAT I WIĘCEJ	25	7,7	27	8,3	3	7,5	2	7,1
OGÓŁEM BEZROBOTNI		327	100,0	327	100,0	40	100,0	28	100,0
Rodzaj niepełnosprawności	Upośledzen. umysłowe	4	1,2	2	0,6	2	5,0	1	3,6
	Choroby psychiczne	19	5,8	27	8,3	2	5,0	1	3,6
	Zab.głosu,mowy,słuchu	16	4,9	20	6,1	5	12,5	2	7,1
	Choroby wzroku	25	7,6	24	7,3	7	17,5	3	10,7
	Upośledzen. n. ruchu	103	31,5	96	29,4	10	25,0	9	32,1
	Epilepsja	11	3,4	11	3,4	0	0,0	0	0,0
	Ukł. oddechowy i krąż.	39	11,9	39	11,9	2	5,0	1	3,6
	Ukł. pokarmowy	10	3,1	8	2,4	0	0,0	0	0,0
	Ukł. Moczowo-płciowy	7	2,1	9	2,8	1	2,5	0	0,0
	Choroby neurologiczne	63	19,3	57	17,4	6	15,0	6	21,4
	Inne	30	9,2	33	10,1	5	12,5	5	17,9
Nieustalony	0	0,0	1	0,3	0	0,0	0	0,0	
OGÓŁEM BEZROBOTNI		327	100,0	327	100,0	40	100,0	28	100,0
Stopień	Znaczny	3	0,9	5	1,6	9	22,5	5	17,8
	Umiarkowany	60	18,3	91	27,8	24	60,0	15	53,6
	lekki	264	80,8	231	70,6	7	17,5	8	28,6

VII. ABSOLWENCI

1. ABSOLWENCI 2014 – OGÓŁEM

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2014r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2014r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2014r. (SUMA KOL. 10 i 11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	wyższe	56	18	0	1	15	34	9	19	14	33
1	inżynier geodezji i kartografii	1	1	0	0	1	2	1	0	0	0
2	inżynier inżynierii bezpieczeństwa	2	1	0	0	2	3	0	0	0	0
3	inżynier inżynierii środowiska	2	0	0	0	2	2	1	0	0	0
4	inżynier mechatroniki	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
5	inżynier transportu	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
6	licencjat administracji	3	2	0	0	0	2	2	0	1	1
7	licencjat bezpieczeństwa wewnętrznego	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
8	licencjat dziennikarstwa i komunikacji społ.	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
9	licencjat ekonomii	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
10	licencjat filologii angielskiej	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0
11	licencjat filologii hiszpańskiej	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
12	licencjat fizjoterapii	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
13	licencjat kosmetologii	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
14	licencjat pedagogiki	11	5	0	0	3	8	0	3	5	8
15	licencjat stosunki międzynarodowe	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1
16	licencjat turystyki i rekreacji	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
17	licencjat wychowanie fizyczne	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
18	magister bezpieczeństwa narodowego	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
19	magister chemii	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
20	magister ekonomii	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
21	magister fizjoterapii	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
22	mgr inżynier elektrotechniki	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
23	mgr inżynierii materiałowej	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
24	mgr inżynierii środowiska	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
25	mgr inżynier mechaniki i budowy maszyn	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
26	magister oligofrenopedagogiki	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
27	magister pedagogiki	5	3	0	0	1	4	1	0	3	3
28	magister pielęgniarstwa	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
29	magister psychologii transportu	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2014r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2014r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2014r. (SUMA KOL. 10 i 11)
30	magister prawa	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
31	magister transportu i spedycji	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
32	magister wychowania fizycznego	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1
33	magister zarządzania	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
34	magister zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	średnie ogólne	69	21	0	0	16	37	19	28	7	35
1	b/z	69	21	0	0	16	37	19	28	7	35
	średnie	83	23	0	0	22	45	16	32	16	48
1	technik budownictwa	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	technik farmaceutyczny	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
3	technik górnictwa podziemnego	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
4	technik hotelarstwa	10	4	0	0	3	7	1	3	3	6
5	technik informatyk	6	2	0	0	3	5	1	1	1	2
6	technik kucharz	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
7	technik mechanik	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
8	technik pojazdów samochodowych	4	1	0	0	2	3	1	2	0	2
9	technik żywienia i gospodarstwa domowego	6	2	0	0	0	2	0	4	2	6
10	brak dyplomu uzyskania tytułu zaw.	51	12	0	0	14	26	13	18	8	26
	zawodowe	34	4	0	1	2	7	12	16	4	20
1	fryzjer	5	2	0	0	0	2	1	2	2	4
2	murarz	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
3	mechanik pojazdów samochodowych	9	0	0	0	2	2	3	5	0	5
4	piekarz	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1
5	stolarz	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
6	technolog robót wyk. w budownictwie	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
7	brak dyplomu uzyskania tytułu zaw.	15	2	0	1	0	3	6	6	2	8
	RAZEM	242	66	0	2	55	123	56	95	41	136

ABSOLWENCI 2014 – SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2014r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2014r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2014r. (SUMA KOL. 11 i 12)
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		42	13	2	0	0	2	4	3	7	2	9
	technik hotelarstwa	15	2	1	0	0	0	1	0	1	1	2
	technik kucharz	14	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	technik żywienia i gospodarstwa domowego	13	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	brak uzyskania tytułu zawodowego		9	1	0	0	2	3	3	4	1	5
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		223	28	14	0	0	6	20	7	8	8	16
Liceum Ogólnokształcące	b/z	172	10	5	0	0	1	6	0	7	2	9
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	technik informatyk	28	3	1	0	0	2	3	1	0	0	0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		15	8	0	0	3	11	6	1	6	7
ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		140	64	20	0	1	17	38	11	23	12	35
Liceum Ogólnokształcące	b/z	51	26	10	0	0	7	17	5	10	4	14
Technikum Zawodowe	technik żywienia i gospodarstwa domowego	16	4	2	0	0	0	2	0	2	2	4
	technik informatyk	24	3	1	0	0	1	2	0	1	1	2
	technik hotelarstwa	23	8	3	0	0	3	6	1	2	2	4
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		8	2	0	0	4	6	1	2	1	3
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	cukiernik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	fryzjer	9	5	2	0	0	0	2	1	2	2	4
	mechanik pojazdów samochodowych	10	6	0	0	0	2	2	1	3	0	3
	murarz	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	piekarz	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	sprzedawca	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ABSOLWENCI 2014 – SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2014r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 31.12.2014r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 31.12.2014r. (SUMA KOL. 11 i 12)
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		2	0	0	1	0	1	1	0	0	0
ZSP Nr 2 w Lubaniu		94	45	6	0	0	6	12	17	20	3	23
Liceum Ogólnokształcące	b/z	26	16	3	0	0	3	6	8	4	1	5
Technikum Zawodowe	technik elektronik	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	technik mechanik	14	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		13	1	0	0	3	4	3	7	0	7
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	elektryk	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	mechanik pojazdów sam.	20	3	0	0	0	0	0	2	2	0	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		11	2	0	0	0	2	4	5	2	7
Razem Szkoły Publiczne		499	150	42	0	1	31	74	38	58	25	83

2. ABSOLWENCI 2013

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODIĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2014r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r. (SUMA KOL. 10 i 11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	wyższe	66	26	1	4	29	60	16	15	8	23
1	inżynier bezpieczeństwa ogólnego i BHP	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	inżynier budownictwa	2	1	0	0	2	3	0	0	0	0
3	inżynier elektroniki i telekomunikacji	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1
4	inżynier informatyki	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
5	inżynier inżynierii środowiska	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
6	inżynier ochrony środowiska	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
7	inżynier transportu	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0
8	inż. zarządzania i inżynierii produkcji	2	0	0	0	0	0	1	2	0	2
9	licencjat dziennikarstwa i komun. społ.	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1
10	licencjat ekonomii	5	2	1	1	0	4	1	2	1	3
11	licencjat europeistyki	1	1	0	0	1	2	0	0	0	0
12	licencjat filologii angielskiej	4	3	0	0	3	6	0	0	1	1
13	licencjat filologii germańskiej	3	0	0	0	1	1	3	1	0	1
14	licencjat kosmetologii	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1
15	licencjat pedagogiki	5	4	0	0	3	7	0	0	2	2
16	licencjat ratownictwa medycznego	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
17	licencjat technik dentystycznych	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
18	licencjat zarządzania	7	0	0	0	4	4	0	3	0	3
19	magister administracji	2	1	0	0	1	2	1	0	0	0
20	magister ekonomii	2	1	0	0	2	3	0	0	0	0
21	magister filologii angielskiej	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1
22	magister filologii polskiej	1	1	0	0	1	2	0	0	0	0
23	magister fizjoterapii	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
24	magister inżynier budownictwa	2	1	0	0	3	4	0	0	0	0
25	magister inżynier chemii	2	1	0	0	0	1	1	0	1	1
26	magister inż. inżynierii środowiska	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
27	magister inż. technologii żywności	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
28	magister pedagogiki	5	4	0	0	2	6	1	1	1	2
29	magister sztuki	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
30	magister weterynarii	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
31	magister zarządzania	4	1	0	0	2	3	2	0	0	0
32	mgr zarządzania i inżynierii produkcji	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1

L.P.	ZAWÓD	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2014r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r. (SUMA KOL. 10 I 11)
	średnie	78	31	0	0	24	55	22	33	7	40
1	b/z	77	31	0	0	24	55	22	32	7	39
2	b/z profil socjalny	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	średnie	110	32	1	5	43	81	24	47	7	54
1	specjalista pracy socjalnej	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	technik administracji	1	1	0	0	1	2	0	0	0	0
3	technik ekonomista	4	4	0	0	1	5	2	2	1	3
4	technik elektronik	4	0	0	0	1	1	1	2	0	2
5	technik farmaceutyczny	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
6	technik hotelarstwa	9	2	0	0	3	5	1	6	0	6
7	technik informatyk	7	1	0	2	2	5	0	3	1	4
8	technik kucharz	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
9	technik masażysta	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
10	technik obsługi turystycznej	4	2	0	0	4	6	0	1	1	2
11	technik organizacji usług gastronomicznych	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
12	technik usług kosmetycznych	2	0	0	1	0	1	0	1	0	1
13	technik usług fryzjerskich	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
14	technik żywienia i gosp. domowego	7	3	0	0	4	7	1	3	0	3
15	brak dyplomu uzyskania tytułu zaw.	66	19	1	1	27	48	17	26	4	30
	zawodowe	86	6	0	1	26	33	31	42	4	46
1	blacharz samochodowy	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	cukiernik	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3
3	elektryk	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1
4	fryzjer	4	2	0	0	1	3	1	2	2	4
5	kucharz małej gastronomii	3	0	0	0	0	0	2	1	0	1
6	mechanik pojazdów samochodowych	9	0	0	1	4	5	4	3	0	3
7	murarz	3	0	0	0	1	1	2	0	0	0
8	piekarz	3	0	0	0	0	0	2	2	0	2
9	sprzedawca	17	1	0	0	8	9	0	9	1	10
10	stolarz	2	1	0	0	0	1	1	1	0	1
11	brak dyplomu uzyskania tytułu zaw.	39	2	0	0	12	14	18	19	1	20
	RAZEM	340	95	2	10	122	229	93	137	26	163

ABSOLWENCI 2013 – SZKOŁY POWIATU LUBAŃSKIEGO

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2014r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r. (SUMA KOL. 11 i 12)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ZSP im. Marii Konopnickiej w Biedzychowicach		48	10	4	0	0	3	7	4	4	1	5
Technikum Gastronomiczne	technik żywienia i gospodarstwa domowego	15	2	1	0	0	1	2	1	0	0	0
	technik hotelarstwa	25	2	1	0	0	1	2	0	1	0	1
	technik kucharz	8	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	brak uzyskania tytułu zawodowego		5	2	0	0	1	3	3	2	1	3
ZSGiP we Włosieniu		35	20	1	0	0	9	10	5	11	1	12
Technikum Zawodowe	technik mechanik	16										0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		9	1	0	0	2	3	1	6	1	7
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	mechanik pojazdów samochodowych	19										0
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		11	0	0	0	7	7	4	5	0	5
ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu		212	44	17	1	0	19	37	12	19	3	22
Liceum Ogólnokształcące	b/z	163	17	5	0	0	4	9	7	6	1	7
Technikum Zawodowe	technik ekonomista	24	4	4	0	0	1	5	2	2	1	3
	technik informatyk	25	3	0	0	0	2	2	0	2	0	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		20	8	1	0	12	21	3	9	1	10
ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu		198	87	20	0	3	34	57	20	37	7	44
Liceum Ogólnokształcące	b/z	52	15	7	0	0	7	14	3	5	2	7
Technikum Zawodowe	technik żywienia i gospodarstwa domowego	16	5	2	0	0	3	5	0	3	0	3
	technik informatyk	21	3	1	0	2	0	3	0	0	1	1
	technik hotelarstwa	19	3	1	0	0	2	3	0	2	0	2
	technik obsługi turystycznej	19	4	2	0	0	4	6	0	1	1	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		13	3	0	1	5	9	4	3	0	3

KIERUNEK WYKSZTAŁCENIA		LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH SZKOŁĘ	LICZBA OSÓB DOKONUJĄCYCH REJESTRACJI	STAŻ	SZKOLENIA	DOTACJA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	PODJĘCIE PRACY	OSOBY OBJĘTE RÓŻNYMI FORMAMI AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	INNE WYREJESTROWANIA	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r.	OSOBY ODBYWAJĄCE STAŻ LUB SZKOLENIE NA DZIEŃ 30.06.2014r.	ŁĄCZNA LICZBA OSÓB POZOSTAJĄCYCH W EWIDENCJI NA DZIEŃ 30.06.2014r. (SUMA KOL. 11 i 12)
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	blacharz samochodowy	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	cukiernik	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	elektryk	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	fryzjer	7	3	2	0	0	0	2	1	1	2	3
	kucharz małej gastronomii	13	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	lakiernik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	mechanik pojazdów samochodowych	10	7	0	0	0	4	4	3	3	0	3
	murarz	3	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0
	piekarz	4	3	0	0	0	0	0	2	2	0	2
	sprzedawca	27	12	1	0	0	5	6	0	7	1	8
	stolarz	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		12	1	0	0	4	5	4	6	0	6
ZSP Nr 2 w Lubaniu		62	35	12	0	0	9	21	13	17	2	19
Liceum Ogólnokształcące	b/z	31	17	11	0	0	6	17	4	9	2	11
Technikum Zawodowe	technik elektronik	13	3	0	0	0	1	1	0	2	0	2
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		4	1	0	0	1	2	2	1	0	1
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	elektryk	18	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1
	brak dyplomu uzyskania tytułu zawodowego		9	0	0	0	1	1	6	4	0	4
Razem Szkoły Publiczne		555	196	54	1	3	74	132	54	88	14	102

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Szczegółowe zadania, które należą do obowiązków powiatowych urzędów pracy określa w szczególności ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz inne ustawy i rozporządzenia.

Do zadań powiatowych urzędów pracy należy w szczególności :

- Prowadzenie pośrednictwa pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniej pracy, zgodnie z ustalonym profilem pomocy:
 - świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
 - świadczenie usług pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 - inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
 - inicjowanie i dofinansowywanie tworzenia dodatkowych miejsc pracy (środki na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych oraz środki na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy dla pracodawców);
 - inicjowanie oraz finansowanie w zakresie określonym w ustawie innych instrumentów rynku pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, dodatki aktywizacyjne);
 - inicjowanie i przyznawanie bonu szkoleniowego, bonu stażowego, bonu na zasiedlenie, bonu zatrudnieniowego,
 - przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób uprawnionych;
 - opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.
- Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
- Współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy.
- Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.
- Współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy.
- Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznym w tym :
 - realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw.
- Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

I. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Od dnia 27.05.2014r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzależniła rodzaj wsparcia kierowanego do poszczególnych osób bezrobotnych od ustalonego dla niego profilu pomocy.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nową formą współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi, która ma kluczowe znaczenie dla określenia sytuacji osoby bezrobotnej na rynku prac, jego szans na wejście lub powrót na rynek pracy oraz dla dostosowania i zaplanowania odpowiednich działań wspierających aktywizację zawodową osoby bezrobotnej.

Przy ustaleniu profilu pomocy dla bezrobotnego, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

1) oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności,
- uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;

2) gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,
- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Ustanowione zostały trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili.

Ustanowiony profil pomocy określa zakres usług i instrumentów rynku pracy z których osoba bezrobotna w ramach ustalonego profilu może skorzystać.

Profil pomocy I – jest przewidziany dla osób aktywnych, które nie potrzebują pomocy specjalistycznej, a jedynie ofert pracy.

Formy pomocy możliwe do zastosowania:

- pośrednictwo pracy,
- **w uzasadnionych przypadkach:** poradnictwo zawodowe lub takie formy jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania,

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony.

Profil pomocy II - przewidziany dla osób wymagających wsparcia.

Możliwe do zastosowania formy pomocy:

- usługi i instrumenty rynku pracy oraz
- inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Profil pomocy III - dla osób oddalonych od rynku pracy, które mogą skorzystać z m.in. działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy.

Formy pomocy możliwe do zastosowania:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- programy specjalne,
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne,
- **w uzasadnionych przypadkach** poradnictwo zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy, po ustaleniu profilu pomocy, informuje bezrobotnego, jakimi formami pomocy może zostać objęty w ramach ustalonego profilu pomocy.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej Indywidualnego Planu Działania, w okresie nie dłuższym niż:

- ✓ 180 dni dla profilu I,
- ✓ 540 dni dla profilu II,
- ✓ 720 dni dla profilu III.

W 2014 roku ustanowiono profil pomocy dla 4 716 osób bezrobotnych, w tym ustalono:

- ✓ **713 osobom bezrobotnych profil pomocy I,**
- ✓ **2710 osobom bezrobotnym profil pomocy II,**
- ✓ **1293 osobom bezrobotnym profil pomocy III.**

Powiatowy Urząd Pracy może ponownie ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej w sytuacji, gdy:

- ❖ w trakcie realizacji działań przewidzianych w ramach **Indywidualnego Planu Działania** nastąpi zmiana sytuacji bezrobotnego, uznana przez urząd lub zainteresowanego za uzasadnioną przyczynę do ustalenia nowego profilu pomocy;
- ❖ w wyniku realizacji Indywidualnego Planu Działania nie udało się doprowadzić bezrobotnego do podjęcia pracy w wyznaczonym okresie.

Osoba, która nie wyraziła zgody na ustalenie profilu pomocy zostaje pozbawiona statusu osoby bezrobotnej na okres

120 dni w przypadku pierwszej odmowy,

- 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

W roku 2014 tylko 1 osoba nie wyraziła zgody na ustalenie profilu pomocy.

II. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu **odpowiedniego zatrudnienia** oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Odpowiednia praca – zatrudnienie lub inna praca zarobkowa, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania, których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowemu dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Powiatowe Urzędy Pracy prowadzą pośrednictwo pracy:

- krajowe
- zagraniczne (realizowane wyłącznie przez sieć EURES)

1. POŚREDNICTWO PRACY W KRAJU

Pośrednictwo pracy odbywało się w dwojaki sposób :

- ⇒ Pośrednictwo pracy „ otwarte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby została ona podana do publicznej wiadomości – każda osoba bezrobotna mogła zgłaszać się do pracodawcy
- ⇒ Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” – pracodawca zgłaszał ofertę pracy, zastrzegając sobie, aby pośrednik pracy dokonał doboru odpowiednich kandydatów do pracy bez podawania oferty do publicznej wiadomości.

Pośrednictwo pracy „ zamknięte ” realizowane było w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierowali do pracodawcy wskazaną przez niego liczbę bezrobotnych spełniających określone wymogi (głównie dotyczące kwalifikacji zawodowych). W sytuacji, gdy pracodawca wyrażał chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy pośrednictwo pracy realizowane było w formie giełdy pracy najczęściej na terenie Powiatowego

Urzędu Pracy - pośrednicy pracy zawiadamiali określoną liczbę osób wstępnie spełniających oczekiwania pracodawcy, a pracodawca w trakcie spotkania przedstawiał warunki zatrudnienia, wymagania przeprowadzał rozmowy kwalifikacyjne i podejmował decyzję o zatrudnieniu.

W roku 2014 zatrudnienie podjęło 2 290 osób bezrobotnych/poszukujących pracy (w 2013 roku – 2429, 2012 roku - 2 032, 2011 roku - 2 324 osób, w 2010 roku – 2 328, w 2009 roku – 2 058, w 2008 roku – 2 309, w 2007 – 2 431)

w tym 111 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne , roboty publiczne, zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy) i 103 podjęły działalność gospodarczą po otrzymaniu środków na ten cel ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego, co stanowi 9,34 % wszystkich podjęć zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Zatrudnienie subsydiowane w roku 2013 stanowiło 12,3% wszystkich podjęć zatrudnienia natomiast w 2012 -11,52% , 2011 – 13,38, w 2010 – 20,9%, w 2009 – 20,4%, w 2008 - 12,8 % , a w 2007 - 10,9 %).

W 2014 pracodawcy zgłosili **2075 ofert pracy** (w 2013 roku 1097) w tym :

- **1 644 oferty otwarte**
- **431 oferty zamknięte** (łącznie wydano **944** skierowań do pracy na oferty pracy zamknięte)

W bieżącym roku pośrednicy pracy **zwizytowali 168 pracodawców** w trakcie których pozyskiwano oferty pracy oraz promowano formy pomocy dla pracodawców związanych z zatrudnieniem pracowników.

Pozyskane oferty pracy zamieszczane były na tablicach ogłoszeń w siedzibie urzędu, na stronach internetowych urzędu, na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz przekazywane drogą e-mail między innymi do Starostwa Powiatowego, PCPR, MOPS, GOPS, GCIZ, ŁCIZ, lokalnej i wojewódzkiej prasy, radia internetowego, itp.

W 2014 roku na wniosek pracodawcy odbyła się **1 Giełda Pracy** do firmy Adesso S.A. Andrychów (praca w Lubaniu) na stanowisko pracownika ochrony fizycznej – 1 miejsce. Na Giełdę zaproszono 23 osoby bezrobotne i tyle samo osób stawilo się na spotkaniu. W wyniku rekrutacji została zatrudniona 1 osoba.

Ponadto odbyły się 3 spotkania rekrutacyjne w tym :

- 2 dla firmy TBAI Poland Sp. z o.o. Wykroty(strefa ekonomiczna) na stanowisko operatora produkcji – 50 miejsc pracy;
na spotkania zgłosiło się 61 osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na danym stanowisku ; w ramach rekrutacji zostało zatrudnionych 14 osób
- oraz 1 spotkanie dla Zakładu Usług Gospodarczo-Socjalnych „Antema” Sp. z o.o. Jelenia Góra (praca w Lubaniu i okolicach) na stanowisko pracownika gospodarczego – 4 miejsca pracy; w spotkaniu udział wzięło 8 osób zainteresowanych zatrudnieniem; w wyniku rekrutacji pracodawca nie zatrudnił żadnej osoby.

A. BEZROBOTNI WG NAJLICZNIEJ WYSTĘPUJĄCYCH ZAWODÓW

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba osób
1	bez zawodu	669
2	Sprzedawca	235
3	Murarz	108
4	Ślusarz	96
5	Technik ekonomista	91
6	Mechanik pojazdów samochodowych	81
7	Technik mechanik	74
8	Tkacz	61
9	Szwaczka	56
10	Robotnik budowlany	52
11	Kucharz	50
12	Piekarz	47
13	Tokarz w metalu	40
14	Stolarz	38
15	Przędzacz	37
16	Krawiec	36
17	Kucharz małej gastronomii	35
18	Rolnik	32
19	technik handlowiec	29
20	Pedagog	27
21	Pozostali technicy technologii żywności	23
22	Fryzjer	22
23	Technik elektryk	22
24	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	20
25	Technik rolnik	20
26	Sprzątaczką biurowa	20
	Razem	2 021

B. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY (BEZ OFERT STAŻOWYCH I PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH)

L.p.	Zawód	oferty pracy			w tym subsydiowane		
		liczba miejsc	otwarta	zamknięta	pr. interwencyjne	doposażenie	roboty publiczne
1	Opiekun osoby starszej	422	15				
2	Doradca klienta	120	36	2		1	
3	Pakowacz	100	3				
4	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	79	5				
5	Sprzedawca	73	27	26	1	4	
6	Robotnik budowlany	63	24	5		3	
7	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	58	13	37	1	1	7
8	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	54	10				
9	Robotnik gospodarczy	49	3	11			30
10	Sortowacz surowców wtórnych	48		12			
11	Szwaczka	45	6	6		4	
12	Kelner	37	14	7			
13	Kierowca samochodu ciężarowego	33	28	3			
14	Przedstawiciel handlowy	31	9				
15	Kucharz	25	19	5		2	
16	Magazynier	25	11	5			
17	Ślusarz	22	6	1		1	
18	Pozostali spawacze i pokrewni	21	7	1			
19	Pomoc kuchenna	20	13	6		1	
20	Murarz	19	9				
21	Sprzątaczką biurowa	18	13	2	1		
22	Pracownik centrum obsługi telefonicznej	15	3				
Razem zgłoszone oferty pracy w najliczniej występujących zawodach		1377	274	129	3	17	37
Zgłoszone oferty pracy w pozostałych zawodach		698	1370	302	3	47	4
Razem zgłoszone oferty pracy		2075	1644	431	6	64	41

2. POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Informacje ogólne – co to jest EURES?

- Sieć EURES tworzą urzędy pracy z krajów Unii Europejskiej + kraje Europejskiego Okręgu Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein, Szwajcaria)
- Stworzono ją, aby ułatwić wolny przepływ pracowników w obrębie Europejskiego Obszaru Ekonomicznego
- Jej działalność koordynuje Komisja Europejska
- W każdym kraju działają doradcy EURES – pełnią rolę pośredników na swoim terenie.

Do ich zadań należy:

- pozyskiwanie ofert pracy ze swojego regionu i wprowadzanie ich do wspólnej bazy danych, która znajduje się na stronie internetowej (www.europa.eu.int/eures)
- w Polsce Doradcy EURES działają przy DWUP, to od nich każdy Powiatowy Urząd Pracy otrzymuje oferty – zamieszczane na stronie internetowej DWUP (źródłem informacji o ofertach EURES dla PUP w Lubaniu jest strona internetowa DWUP w Wałbrzychu Filia w Jeleniej Górze www.dwup.pl)

Skąd się biorą oferty?

- w bazie ofert każdy pracodawca zgłasza się do Doradcy EURES w swoim regionie. Doradca EURES, po sprawdzeniu uczciwości firmy, wprowadza ofertę do systemu.
- w bazie CV zarejestrować może się każda firma, bez kontaktu z doradcą EURES

Rodzaje usług EURES

- umożliwianie znalezienia pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w Unii Europejskiej i Europejskim Obszarze Gospodarczym – doradcy EURES nie tylko gromadzą oferty pracy, ale także udzielają informacji o tym, jak się żyje i mieszka w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- doradzanie pracodawcom, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów europejskich,
- informowanie o sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rola pośrednika pracy zatrudnionego w PUP wykonującego zadania z zakresu EURES :

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- informowanie o stronach internetowych prowadzonych przez Komisję Europejską oraz o krajowej stronie internetowej z DWUP,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE,
- realizacja ofert pracy EURES za pośrednictwem tablic informacyjnych, strony internetowej oraz mediów,
- przyjmowanie życiorysów od kandydatów i przesyłanie ich do doradcy EURES przy DWUP.

A. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY W SIECI EURES

L.p.	Oferty pracy w zawodzie	liczba wszystkich miejsc pracy	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Pielęgniarka/ pielęgniarsz	271	Irlandia, Wielka Brytania, Niemcy, Norwegia	Wykształcenie w zawodzie pielęgniarki, doświadczenie w zawodzie, kopia dyplomu potwierdzającego kwalifikacje, znajomość języków obcych w stopniu dobrym lub bardzo dobrym.
2	Kierowca samochodu ciężarowego	197	Czechy, Niemcy, Wielka Brytania,	Wymagane doświadczenie zawodowe w prowadzeniu samochodów ciężarowych, znajomość języka w stopniu podstawowym lub komunikatywnym, prawo jazdy kat. C,E, karta kierowcy.
3	Kucharz / kucharka	153	Norwegia, Francja, Niemcy,	Wymagane doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych w stopniu podstawowym lub komunikatywnym, mile widziane prawo jazdy kat B.
4	Elektryk	150	Austria, Niemcy, Holandia, Hiszpania	Wymagane doświadczenie zawodowe, uprawnienia SEP, znajomość języka obcego w stopniu podstawowym lub komunikatywnym, prawo jazdy kat. B.
5	Sprzedawca	145	Francja, Niemcy	Doświadczenie w pracy kasjera / sprzedawcy, doświadczenie w pracy z żywnością, znajomość języka niemieckiego w stopniu dobrym (Niemcy), znajomość języka angielskiego i francuskiego w stopniu bardzo dobrym (Francja)
6	Szwaczka	118	Wielka Brytania	Doświadczenie zawodowe w szyciu za pomocą maszyn przemysłowych, znajomość języka angielskiego mile widziana.
7	Spawacz MIG/MAG/TIG/WIG	103	Niemcy, Czechy, Wielka Brytania, Holandia, Belgia, Norwegia,	Doświadczenie w zawodzie, uprawnienia spawalnicze, umiejętność czytania rysunku technicznego, znajomość języków obcych w stopniu podstawowym lub komunikatywnym
8	Pracownik do zbierania owoców	100	Wielka Brytania	Doświadczenie zawodowe wymagane przy zbiorze owoców - min. 1 rok, znajomość języka angielskiego w stopniu podstawowym.
9	Pracownik branży hotelarsko-gastronomicznej	100	Francja	doświadczenie zawodowe mile widziane na danym stanowisku lub związane z obsługą klientów, znajomość języka angielskiego i francuskiego w stopniu bardzo dobrym. Znajomość innych języków europejskich mile widziana

B. POLSKO CZESKIE I POLSKO NIEMIECKIE DNI DORADCZE

Polsko Czeskie i Polsko Niemieckie Dni Doradcze są organizowane w ramach działań Europejskich Służb Zatrudnienia Eures oraz współpracy na pograniczu Polsko-Czesko-Niemieckim.

Celem spotkań jest umożliwienie mieszkańcom powiatu lubańskiego uzyskanie informacji na temat możliwości podjęcia pracy w Czechach i Niemczech, poznania warunków życia i pracy oraz przedstawienia dostępnych ofert pracy. Ze spotkań doradczych prowadzonych w formie indywidualnej, korzystają zarówno osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy.

Polsko Czeskie Dni Doradcze prowadzone są w tutejszym urzędzie od 14 października 2008 roku natomiast Polsko Niemieckie Dni Doradcze po raz pierwszy zostały przeprowadzone w PUP Lubań 9 września 2011 roku po przedstawieniu propozycji przez doradców Eures organizacji dwóch spotkań oraz zainteresowanie i pełną akceptację ze strony Dyrektora tutejszego urzędu.

Spotkania trwają 3 godziny zegarowe i odbywają się w godzinach od 11.00 do 14.00.

Na każde spotkanie u pośredników pracy w pokoju nr 3 prowadzone są wcześniejsze zapisy osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych zdobyciem w/w informacji oraz ofert pracy.

Z uwagi na to, że w danym spotkaniu zgodnie z ustaleniami doradców Eures może uczestniczyć nie więcej niż 10 osób, każda z zapisujących się na listę osób ma wyznaczoną co 20 minut godzinę spotkania.

W spotkaniach uczestniczą zawsze:

- czeski /niemiecki doradca EURES,
- doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu lub doradca EURES z Filii w Jeleniej Górze,
- pośrednik pracy tutejszego urzędu.

Liczba osób uczestniczących w Dniach Doradczych:

Polsko Czeskie Dni Doradcze

rok 2008 – 18 osób

rok 2009 – 111 osób

rok 2010 – 135 osób

rok 2011 – 74 osoby (8 spotkań)

rok 2012 – 103 osoby (11 spotkań)

rok 2013 – 41 osób (4 spotkania)

rok 2014 – 22 osoby (3 spotkania)

Polsko Niemieckie Dni Doradcze

rok 2011 – 43 osoby (4 spotkania)

rok 2012 – 129 osób (12 spotkań)

rok 2013 – 66 osób (5 spotkań)

rok 2014 - 35 osób (3 spotkania)

Dotychczas z tej formy wsparcia skorzystało 777 osób.

**C. NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY PRZEZ AGENCJE PRYWATNE PROWADZĄCE
POŚREDNICTWO DO PRACY ZA GRANICĄ**

L.p.	Oferty pracy w zawodzie	Kraj zatrudnienia	Wymagania
1	Elektryk	Niemcy	Znajomość języka niemieckiego z uwzględnieniem słownictwa specjalistycznego, wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe
2	Tokarz, frezer (operator CNC)	Niemcy	Znajomość języka niemieckiego z uwzględnieniem słownictwa specjalistycznego, wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe
3	Projektant konstruktor	Niemcy	Znajomość języka niemieckiego z uwzględnieniem słownictwa specjalistycznego, wykształcenie wyższe kierunkowe, doświadczenie zawodowe
4	Kierowca C+E	Wielka Brytania, Francja	Znajomość języka danego kraju, prawo jazdy kat. C+E
5	Pracownik w branży rolniczej	Francja, Wielka Brytania	Wykształcenie minimum zawodowe, doświadczenie zawodowe, znajomość języka danego kraju, dobry stan zdrowia
6	Pracownik fizyczny do Lunaparku	Wielka Brytania	Znajomość języka angielskiego
7	Pielęgniarka	Niemcy, Irlandia	Dobra lub bardzo dobra znajomość języka danego kraju, aktualne prawo wykonywania zawodu, wykształcenie pomaturalne lub wyższe, doświadczenie w wykonywaniu zawodu, kopie dyplomów w języku polskim
8	Opiekunka osób starszych	Niemcy	Doświadczenie w pracy na stanowisku opiekunka osób starszych, komunikatywna znajomość języka niemieckiego

**D. POWIERZENIE PRACY CUDZOZIEMCOWI NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ
POLSKIEJ**

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U rok 2011 nr 155 poz. 919 ze zm.) podmioty powierzające pracę obywatelom państw: Republika Armenii, Republika Białoruś, Republika Gruzji, Republika Mołdowy Rosji i Ukrainy mają obowiązek rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W roku 2014r. **16 pracodawców dokonało rejestracji 53** „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republik Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy” w tym:

- 1 dla obywatela Białorusi,
- 1 dla obywatela Mołdowy,
- 51 dla obywateli Ukrainy.

3. PROJEKT PILOTAŻOWY „PARTNERSTWO DLA PRACY”

W okresie od **09.05.2013** r. do **17.07.2014r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu współuczestniczył w realizacji opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej projektu pilotażowego "Partnerstwo dla pracy".

Celem strategicznym projektu pilotażowego było wypracowanie optymalnego modelu współpracy pomiędzy wojewódzkim urzędem pracy, powiatowymi urzędami pracy, agencjami zatrudnienia oraz innymi partnerami rynku pracy wspierającymi urzędy pracy w celu stworzenia efektywnego systemu aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pilotaż realizowany był w trzech województwach o zróżnicowanej sytuacji na rynku pracy. Do udziału w pilotażu zostały zaproszone województwa: dolnośląskie, mazowieckie i podkarpackie.

W ramach pilotażu działaniami aktywizacyjnymi zostało objętych łącznie 2 952 bezrobotnych, tj. po 984 bezrobotnych w każdym z województw.

W województwie dolnośląskim w realizacji projektu pilotażowego udział brał

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze
Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu
Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

skierował do Projektu 250 osób bezrobotnych w następujących kategoriach:

- 50% uczestników pilotażu stanowić będą osoby bezrobotne długotrwale (125 osób),
- 11% uczestników pilotażu to kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia (27 osób),
- 8% uczestników pilotażu to osoby bezrobotne niepełnosprawne (20 osób),
- 31% uczestników pilotażu to osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (78 osób).

Wykonawca usług (Konsorcjum WYG International Sp. Z o. o., Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. oraz WYG Consulting Sp. Z o.o. ,)

podejmowała działania polegające na zaprojektowaniu dla skierowanego uczestnika odpowiednich metod i form aktywizacji (mając na uwadze wstępną diagnozę sytuacji zawodowej i osobistej uczestnika, motywację do podjęcia zatrudnienia i szanse na ulokowanie na rynku pracy), które miały się przyczynić się do uzyskania przez tego uczestnika zatrudnienia i utrzymanie tego zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy.

W wyniku stosowanych form aktywizacji Wykonawca w okresie realizacji projektu doprowadził do zatrudnienia 138 osób.

A. ILOŚĆ OSÓB BEZROBOTNYCH ZATRUDNIONYCH WG RODZAJU UMOWY

Lp.	Rodzaj zatrudnienia	Ilość osób
1	umowa o pracę	9*
2	umowa zlecenie	121**
3	umowa uaktywniająca (opieka nad dzieckiem)	1
4	jedna osoba złożyła pisemne oświadczenie o podjęciu zatrudnienia, w oświadczeniu nie określiła rodzaju zatrudnienia.	1
5	podjęcie działalności gospodarczej	6
RAZEM		138

*w tym 3 osoby podjęły pracę na rzecz Wykonawcy tj. 2 osoby jako asystent projektu do obsługi biura projektu na terenie Lubania i 1 osoba jako job coach

** 1 osoba bezrobotna podjęła 2 razy zatrudnienie w ramach umowy zlecenie

B. ILOŚĆ UMÓW ZLECENIE Z PODZIAŁEM NA RODZAJ ZATRUDNIENIA

Lp.	Stanowisko/ zakres zadań	Ilość umów
1	konsultant oriflame	78
2	ankieter	28
3	dystrybucja materiałów promocyjnych	1
4	pomoc księgowej	1
5	dozorca	1
6	Obróbka wstępna warzyw i owoców	1
7	prace biurowe	6
8	pisanie tekstów	1
9	akwizycja materiałów firmowych	5
RAZEM		122

Ze 122 umów zlecenie, aż 118 trwały nie dłużej niż 30 dni, tj:

- 9 dni - 24 umowy
- 10 dni - 9 umów
- 11 dni - 44 umów
- 13 dni - 18 umów
- 14 dni - 1 umowa
- 16 dni - 2 umowy
- 19 dni - 16 umów
- 30 dni - 4 umowa

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy finansował przedsięwzięcie ze środków MPiPS.

- Projekt miał się zakończyć w I półroczu 2014 r. jednak został wydłużony czas realizacji i zakończył się **17.07.2014 roku**.
- Przebieg i wyniki pilotażu, które zostały osiągnięte bada firma ewaluacyjna wyłoniona przez MPIPS w drodze przetargu.

III. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Dostosowanie do współczesnego rynku pracy jest dużym wyzwaniem dla osób poszukujących zatrudnienia. Podjęcie dobrej decyzji zawodowej powinno być poprzedzone dokładną analizą sytuacji zawodowej, na tle całości sytuacji osobistej. Działania prowadzące do podjęcia zatrudnienia trzeba planować racjonalnie, uwzględniając co najmniej kilka możliwości. Należy liczyć się zarówno ze swoim potencjałem, jak i z ewentualnością nauczenia się czegoś nowego i wszystkie swoje pomysły konfrontować

z lokalną rzeczywistością. Wizyta u doradcy zawodowego pomaga profesjonalnie zaplanować przyszłość.

Najbardziej typowy przebieg rozmowy doradczej to dokonanie kompleksowej analizy sytuacji osoby bezrobotnej, określenie jej problemów zawodowych i celu zawodowego, a następnie zaplanowanie działań prowadzących do rozwiązania problemu i zrealizowania celu. Można także wypracować narzędzia przydatne w poszukiwaniu pracy oraz przygotować Indywidualny Plan Działania. Problemy zawodowe najczęściej analizowane podczas porad zawodowych to:

- ❖ wybór zawodu po raz pierwszy,
- ❖ wybór zawodu wymuszony sytuacją zewnętrzną lub własną chęcią przekwalifikowania,
- ❖ wybór drogi doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, zdobywania dodatkowych uprawnień zawodowych,
- ❖ kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy, przystosowaniem się do niego,
- ❖ brak wiedzy o tym jak skutecznie szukać pracy,
- ❖ brak samowiedzy, w tym świadomości własnych mocnych i słabych stron, potrzeb, oczekiwań i celów,
- ❖ brak orientacji w lokalnym rynku pracy, oczekiowaniach pracodawców, trendach branż,
- ❖ brak informacji o zawodach, rynku pracy, procedurach związanych z możliwymi do wdrożenia rozwiązaniami,
- ❖ ocena szans prowadzenia własnej firmy.

Wzrost zapotrzebowania na profesjonalne usługi poradnictwa zawodowego jest spowodowany ciągłymi przekształceniami, typowymi dla gospodarki rynkowej. Rynek pracy jest dynamiczny, a lokalne rynki pracy bardzo zróżnicowane. Wymaga to dużej elastyczności od osób bezrobotnych. Decyzje zawodowe, które kiedyś podejmowało się raz na całe życie, współcześnie podejmować trzeba wielokrotnie, w zależności od sytuacji zawodowej.

Usługi poradnictwa zawodowego w 2014r były świadczone w formie:

- ✓ porad indywidualnych
- ✓ porad grupowych
- ✓ informacji zawodowej indywidualnej
- ✓ informacji zawodowej grupowej.

Tutejszy urząd pracy dysponuje 3 stanowiskami komputerowymi, które znajdują się w pomieszczeniu doradców zawodowych. Dostęp do Internetu oraz oprogramowanie umożliwiające edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych dają możliwością osobie bezrobotnej dokonywania wydruku sporządzonych wspólnie z doradcą zawodowym dokumentów aplikacyjnych.

1. INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2014 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych **1247** osób, w tym:

bezrobotni:	1230 osób
poszukujący pracy:	6 osób
inni:	11 osób

W ramach porady indywidualnej doradca zawodowy wraz z klientem pracują nad problemami zawodowymi, dążąc do efektu w postaci lepszej orientacji klienta na rynek pracy oraz skuteczniejszego działania, prowadzącego do podjęcia zatrudnienia. W ramach porady indywidualnej odbyło się **1 687** wizyt.

Zgodnie ze standardem poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w celu przeprowadzenia pełniejszej porady indywidualnej osoba bezrobotna zostaje poddana procesowi diagnozy w toku **rozmowy wstępnej**. W 2014 roku przeprowadzono 733 rozmowy wstępne. Na poradę indywidualną zazwyczaj składa się cykl spotkań, w zależności od indywidualnych potrzeb klienta i dynamiki procesu doradczego.

2. GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

Usługa grupowego poradnictwa zawodowego jest prowadzona w formie zajęć warsztatowych. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny.

Dzięki wykorzystaniu dynamiki grupy, porada grupowa przekłada się na większą samoświadomość i samowiedzę klientów. Praktyczne ćwiczenia omawiane z prowadzącymi poradę doradcami zawodowymi ułatwiają klientom wgląd min. we własne zainteresowania, umiejętności i możliwości. Pozwalają także skonfrontować własne oczekiwania, potrzeby i cele z realnymi możliwościami na lokalnym rynku pracy, co pozwala na planowanie realistycznych działań. W efekcie wybór odpowiedniej pracy lub ukierunkowanie w zakresie dalszego rozwoju zawodowego stają się łatwiejsze.

W 2014 roku poradnictwem grupowym objęto 11 grup, w których uczestniczyły 52 osoby.

Przeprowadzono trzy rodzaje porad grupowych.

Pierwsza z nich była adresowana do osób bez kwalifikacji i bez doświadczenia zawodowego i miała na celu określenie preferencji zawodowych celem trafniejszego wyboru zawodu.

Druga, adresowana była do osób pozostających bez pracy przez okres do 5 lat, w szczególności przed założeniem IPD, a jej celem było stworzenie możliwości sporządzenia przez klientów własnych planów kariery przy użyciu technik nowoczesnego zarządzania.

Trzecia grupowa porada zawodowa była realizowana w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, których celem było przygotowanie osób bezrobotnych biorących udział w Projekcie współfinansowanym przez Unię Europejską „Aktywni 50 +” do aktywnego poszukiwania pracy, poznania wymagań jakie stawiają pracodawcy, nauki poprawnego przygotowania życiorysu, podania o pracę, listu motywacyjnego oraz umiejętności skutecznej autoprezentacji.

3. INFORMACJA ZAWODOWA

Informacja zawodowa polega na udzielaniu informacji o podstawowych usługach rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, o zawodach, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych, wymaganych od kandydatów do pracy oraz możliwościach podejmowania działalności gospodarczej.

Usługa ta realizowana jest w postaci informacji zawodowej prowadzonej w formie grupowej, jak również indywidualnych spotkań informacyjnych.

Spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej organizowane są cyklicznie, kilka razy w każdym miesiącu, według ustalonego harmonogramu dostępnego na stronach internetowych oraz gablotach na terenie urzędu pracy.

Zapisy na spotkania z zakresu informacji zawodowej odbywają się u doradców zawodowych i pośredników pracy, natomiast absolwentom zostaje ustalony termin grupowej informacji zawodowej wyznaczony w dniu rejestracji w PUP. Na tych spotkaniach wykorzystywane są materiały informacyjne. Bardzo ważną częścią spotkania jest możliwość zadawania pytań na które bezpośrednio można uzyskać odpowiedź od doradcy zawodowego.

W 2014 roku w ramach informacji zawodowej przeprowadzonych zostało 20 spotkań, w których udział wzięło 208 osób, w tym:

- 11 spotkań dla 76 absolwentów kończących szkołę w 2014 roku;
- 5 spotkań dla 95 osób bezrobotnych zainteresowanych aktywnymi formami pomocy;
- 3 spotkania dla 23 osób bezrobotnych zainteresowanych poznaniem praw i obowiązków związanych z rejestracją w PUP;
- 1 spotkanie dla 14 osób dotyczące realizacji stażu w ramach programu „Junior program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Indywidualna informacja zawodowa to indywidualny kontakt z doradcą zawodowym, który przekazuje bądź udostępnia klientowi interesujące go informacje. Najczęstszym tematem indywidualnych informacji zawodowych są podstawowe usługi rynku pracy realizowane przez urząd i sposób, w jaki można z nich korzystać. Z indywidualnej informacji zawodowej w 2014 roku skorzystało 799 osób.

4. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania dostosowany do profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania jest formą dwustronnych ustaleń przygotowanych przez doradcę klienta, przy udziale osoby zarejestrowanej w urzędzie i zawiera w szczególności:

- a) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- b) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- c) planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- d) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu,
- e) termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla osoby bezrobotnej następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Pomoc przewidziana w określonym profilu pomocy jest realizowana w ramach Indywidualnego Planu Działania w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I;
- 540 dni dla profilu II;
- 720 dni dla profilu III.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W okresie realizacji IPD doradca klienta kontaktuje się z bezrobotnym przynajmniej raz na 60 dni w celu monitorowania jej sytuacji zawodowej oraz postępów w realizacji IPD.

Przygotowanie i monitorowanie IPD wymaga ścisłej współpracy kilku pracowników PUP odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług rynku pracy i różnych form aktywizacji. W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotną rolę odgrywa doradca klienta. Ustala profil pomocy a następnie zgodnie z ustalonym profilem pomocy określa jakiego rodzaju pomoc potrzebna jest danej osobie, w oparciu o informacje zebrane podczas analizy karty osobowej bezrobotnego i informacje uzyskane w trakcie rozmowy z osobą bezrobotną.

W roku 2014 - sporządzono 3478 Indywidualnych Planów Działania

Realizacja Indywidualnego Planu Działania przez osobę bezrobotną zakłada, że jeśli nie podejmie ona zatrudnienia samodzielnie, to skorzysta z różnych form pomocy oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, by podjąć zatrudnienie.

Sposób wyboru form pomocy zależał od ustalonego profilu pomocy oraz indywidualnej sytuacji, oczekiwań, możliwości osoby bezrobotnej i realizowanych przez PUP usług i instrumentów rynku pracy. W Indywidualnych Planach Działania zakładano, zatem:

- szkolenia zawodowe dla osób, które chciały zdobyć atrakcyjny zawód, zdobyć uprawnienia, pogłębić wiedzę zawodową, przekwalifikować się, podwyższyć posiadane kwalifikacje, które doprowadzą do zatrudnienia lub samo zatrudnienia,
- bony na zasiedlenie dla osób do 30 r.ż. które zamierzały podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania,
- staże, w celu pokonania barier zawodowych takich jak m. in. długa przerwa w zatrudnieniu, brak umiejętności zawodowych, braku doświadczenia zawodowego,
- wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu,
- informację zawodową grupową umożliwiającą min. zdobycie wiedzy, jak korzystać z wybranej formy pomocy,
- ubieganie się o przyznanie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W 2014 roku 371 osób zakończyło realizację Indywidualnych Planów Działania, których głównym celem było podjęcie pracy lub innego zatrudnienia.

Z tego 108 IPD przerwano z powodu podjęcia zatrudnienia, a 115 IPD zostało przerwanych z innych przyczyn, takich jak: wyrejestrowanie się z urzędu, niestawiennictwo w urzędzie, otrzymanie świadczenia z pomocy społecznej, nabycie wieku emerytalnego, zmiana adresu zameldowania.

W przypadku osób, które po zakończeniu realizacji IPD nadal pozostawały w rejestrze osób bezrobotnych, podsumowywano realizację IPD, ponownie ustalono profil pomocy dla osoby bezrobotnej na podstawie, którego doradca klienta we współpracy z bezrobotnym przygotował lub przygotowuje nowy Indywidualny Plan Działania.

5. BADANIE PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH KLIENTÓW I OKREŚLANIE POTENCJAŁU ZAWODOWEGO

a. WIELOASPEKTOWA OCENA PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH – „WOPZ”

Począwszy od 2013 roku doradcy zawodowi pracujący w PUP Lubań wykorzystują w procesie doradczym profesjonalne i efektywne narzędzie diagnostyczne jakim jest – Wieloaspektowa Ocena Predyspozycji zawodowych. Celem badania testowego jest diagnoza preferencji zawodowych osób dorosłych tj. takich, które ukończyły 18 rok życia. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy.

W roku 2014 przebadano pod tym kątem 196 osób bezrobotnych.

b. INNE TESTY

W 2014 roku **wykonano 52 Autotestów Zainteresowań i Preferencji Zawodowych.**

Wykonywano również inne testy, Profil Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań, Test Przedsiębiorczości, Test „Kotwice Kariery”, Kwestionariusz „Jak szukam pracy?”.

Przeprowadzenie powyższych testów miało na celu, w zależności od rodzaju zastosowanego narzędzia, określenie preferencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, określenie zdolności przedsiębiorczych, określenie cennych dla danej osoby wartości związanych z pracą, określenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

6. WSPÓŁPRACA Z CIIPKZ W JELENIEJ GÓRZE – WIZYTY U DORADCY ZAWODOWEGO-PSYCHOLOGA

W roku 2011 podpisano kolejne porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu. W ramach porozumienia, także w roku 2014 co miesiąc do tutejszego urzędu przyjeżdżał doradca zawodowy – psycholog, który przeprowadza badania psychologiczne dla skierowanych klientów.

Porozumienie zawarto ze względu na to, że z doświadczenia doradców zawodowych wynika, że taki rodzaj wsparcia jest bardzo potrzebny osobom bezrobotnym, zwłaszcza osobom chcącym profesjonalnie określić swój potencjał zawodowy, osobom w trudnej sytuacji życiowej a także osobom niepełnosprawnym

i posiadającym kłopoty zdrowotne a nie posiadającym orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Standardową metodą działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest obsługa klientów skierowanych przez pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w siedzibie CIIPKZ. Ze względu na sporą odległość, kierowanie klientów do Jeleniej Góry zostało zastąpione przez comiesięczne przyjazdy doradcy zawodowego – psychologa do Lubania.

W ramach porozumienia w roku 2014 badanie psychologiczne odbyło się dla **33 osób bezrobotnych.**

Doradcy zawodowi koordynowali skierowania do doradcy zawodowego psychologa i na podstawie wydanych przez niego opinii, ustalali dalszy sposób współpracy z klientami.

7. KIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

Doradca zawodowy kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W roku 2014 doradcy zawodowi wydali osobom bezrobotnym **11 skierowań na specjalistyczne badania lekarskie.**

8. WYDAWANIE OPINII DORADCZYCH

Praca doradców zawodowych polega nie tylko na rozmowach z osobami bezrobotnymi, ale na dokładnej rejestracji informacji istotnych z punktu widzenia aktywizacji zawodowej. Udzielenie wszystkich wyżej opisanych usług, w tym zwłaszcza poradnictwa indywidualnego i grupowego jest rejestrowane w systemie SYRIUSZ. Dodatkowo do kart osobowych osób bezrobotnych wpinane są harmonogramy działań, informacje zwrotne doradcy zawodowego i pisemne analizy sporządzane przez doradców przy czynnym udziale klientów a także ankiety dla osób rozpoczynających proces doradczy. Każdy taki dokument zawiera zalecenia i wnioski z rozmowy dla pozostałych kluczowych pracowników CAZ, w tym pośredników pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego.

Dodatkowo doradcy sporządzają opinie doradcze załączane do wniosków osób bezrobotnych i pracodawców o objęcie usługami lub instrumentami rynku pracy, to jest:

- **wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne organizowane na wniosek osoby bezrobotnej:**
opinia w sprawie logiczności i celowości decyzji zawodowej osoby wnioskującej oraz posiadania predyspozycji do zawodu, wydawana na podstawie analizy dokumentacji, rozmowy z osobą wnioskującą i wyniku autotestu zainteresowań i predyspozycji zawodowych; w roku 2014 **wydano 29 opinii;**
- **wniosek o udzielenie jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną:**
opinia w sprawie konieczności posiadania przez osobę wnioskującą oraz prawidłowości udokumentowania przez nią posiadanych kwalifikacji, uprawnień, licencji, pozwoleń bądź zezwoleń do prowadzenia działalności gospodarczej wg wskazanego PKD, wykonywania opisanych czynności zawodowych, obsługi sprzętu podanego w kalkulacji kosztów; opinia wydawana na podstawie analizy dokumentacji; w roku 2014 **wydano 111 opinii;**
- **wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej:**
opinia podanych przez pracodawcę wymagań pod kątem konieczności posiadania kwalifikacji, uprawnień, licencji, pozwoleń bądź zezwoleń do wykonywania opisanych czynności zawodowych i obsługi sprzętu podanego w kalkulacji kosztów; opinia wydawana na podstawie analizy dokumentacji; w roku 2014 **wydano 51 opinii.**
- **wniosek o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych ze środków Funduszu Pracy dla podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej; wniosek pracodawcy/przedsiębiorcy będącego beneficjentem pomocy o zorganizowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych:** w roku 2014 **wydano 6 opinii.**
- **wniosek o organizację robót publicznych/wniosek o organizację prac na zasadach dotyczących robót publicznych:** w roku 2014 **wydano 5 opinii.**

Łącznie wydano 202 opinie doradcze do wyżej opisanych wniosków.

IV. **POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY W RAMACH KLUBU PRACY**

Działalność PUP związana z pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach Klubie Pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy była prowadzona do dnia 26.05.2014r.

Od dnia 27 maja 2014r. zgodnie z obowiązującą ustawą szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz porady grupowe w formie warsztatowej (dotychczasowe zajęcia aktywizacyjne) są inicjowane, organizowane i prowadzone w ramach poradnictwa zawodowego.

W ramach klubu pracy w roku 2014 prowadzone były trzy formy wsparcia:

- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
- Zajęcia aktywizacyjne
- „Drzwi otwarte”.

Powyższe zadania prowadzone były przez Lidera Klubu Pracy do czasu zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Klub Pracy był miejscem, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą;
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron;
- otrzymać pomoc w zakresie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
- skorzystać z Internetu w celu poszukiwania ofert pracy, przesłania dokumentów aplikacyjnych, wydrukowania niezbędnych dokumentów;
- skorzystać z dostępnej literatury związanej m.in. z poszukiwaniem pracy, rozmowy o kwalifikacyjnej;
- otrzymać pomoc w określeniu swojej sytuacji i wypracowaniu planu działania;
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz skuteczności.

1. SZKOLENIA Z ZAKRESU UMIEJĘTNOŚCI POSZUKIWANIA PRACY

W roku 2014 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy były prowadzone przez lidera klubu pracy w ramach Klubu Pracy tylko w okresie do 26.05.2014r. Po wejściu w życie znowelizowanej ustawy szkolenie nie było prowadzone z uwagi na konieczność ustalenia profili pomocy wszystkim osobom bezrobotnym.

Szkolenia są przeznaczone szczególnie dla osób, które:

- nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy;
- nie potrafią odnaleźć się na współczesnym rynku pracy;
- mają wysokie poczucie bezradności i braku wiary we własne siły, a także skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne.

Program realizowany jest w oparciu o obowiązujący podręcznik metodyczny rekomendowany przez MPiPS.

Szkolenia trwają trzy tygodnie. Przez pierwsze dwa tygodnie odbywają się sesje szkoleniowe, ich łączny czas wynosi 40 godzin zegarowych. Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy, jego czas wynosi również 40 godzin zegarowych.

Podczas pierwszego tygodnia napotykanym jest silny opór ze strony wielu uczestników dlatego, zadaniem osoby prowadzącej jest głównie zbudowanie takiej relacji i zaufania, by zmienili oni swoje myślenie z orientacji „muszę” na „chcę”, co w dalszych etapach szkolenia pomaga skutecznie się uczyć. Na tym etapie odwołując się do doświadczeń życiowych osób bezrobotnych, uczestnicy szkolenia: określają swoje zainteresowania; poznają motywy własnych działań; odkrywają własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe; rozpoznają swoje mocne i słabe strony, które pomagają zorientować się w wymaganiach rynku pracy; poznają specyfikę lokalnego rynku pracy; dokonują krytycznej oceny własnych możliwości oraz umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej; przygotowują się do procesu planowania przyszłości zawodowej; uczą się wyznaczać cele i podejmować decyzje;

Drugi tydzień związany jest z nabywaniem umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy. Umożliwiają one poznanie sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawcy oraz sposobów rekrutacji stosowanych przez firmy.

Uczestnicy szkolenia uczą się:

sporządzać dokumenty aplikacyjne; skutecznej komunikacji; znaczenia autoprezentacji podczas spotkań z potencjalnym pracodawcą; skutecznego poszukiwania ofert pracy; przygotowują się do rozmowy wstępnej z pracodawcą oraz zasad prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych; przygotowują plan działania oraz sposobów wytrwania podczas realizacji celów; poznają rodzaje umów regulujących stosunki między pracodawcą i pracobiorcą.

Trzeci tydzień szkoleń przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników i wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia. Podczas spotkań z osobą prowadzącą zapoznają się z aktualnymi ofertami pracy, relacjonują swoje spotkania z dnia poprzedniego, ćwiczą umiejętności rozmowy kwalifikacyjnej, piszą dokumenty aplikacyjne, wymieniają się doświadczeniami.

Głównym zadaniem osoby prowadzącej jest utrzymanie kontaktu z każdym uczestnikiem, systematyczne omawianie podjętych przez niego prób znalezienia pracy, wzmacnianie jego działań, omawianie sytuacji trudnych, które zaistniały podczas spotkań z pracodawcami. Pomieszczenie w którym prowadzone jest szkolenie wyposażone jest w sprzęt audio wizualny, co wspomaga proces uczenia się. Podczas sesji dotyczącej rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywana jest kamera do nagrywania symulowanego spotkania z pracodawcą, co pozwala uczestnikom na skontrolowanie umiejętności nabytych podczas szkolenia.

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu przeprowadzono 3 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Kwalifikacja na szkolenie następowała po przeprowadzeniu rozmowy doradczej z doradcą zawodowym, który decydował o konieczności objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem.

Propozycję udziału w szkoleniu otrzymało łącznie **39** osób, z czego wydano skierowania na szkolenie dla **36** osób. Do udziału w szkoleniu zgłosiły się **32** osoby; szkolenia ukończyło **31** osób są to osoby które spełniły warunki niezbędne do otrzymania zaświadczenia o ich ukończeniu.

Szkolenia odbyły się w następujących terminach i zostały skierowane do poszczególnych grup:

I GRUPA 10.02–28.02.2014r. – grupa otwarta.

II GRUPA 10.03–28.03.2014r. – osoby nie zatrudnione powyżej 3 lat, nie objęte żadną formą aktywizacji w ostatnich 2 latach oraz osoby objęte IPD.

III GRUPA 05.05–23.05.2014r. – osoby nie zatrudnione do 5 lat od dnia rejestracji oraz osoby objęte IPD. Po zakończonych szkoleniach **2** osoby podjęły zatrudnienie a **3** osoby odbyły staż.

2. ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

Zajęcia aktywizacyjne w ramach Klubu Pracy prowadzone były w formie warsztatów, trwających od 2 do 3 dni w zależności od tematyki.

Problematyka poruszana podczas zajęć aktywizacyjnych to głównie:

- informacje na temat lokalnego rynku pracy,
- sposoby i metody poszukiwania pracy,
- zasady prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Osoby uczestniczące w zajęciach poznają również swoje umiejętności, predyspozycje i uzdolnienia, dzięki czemu łatwiej odnaleźć się im na rynku pracy.

W 2014 r. zajęcia aktywizacyjne dotyczyły 3 tematów:

1. Zrób dobre wrażenie na pracodawcy – dla osób, które chcą poznać trudną sztukę autoprezentacji;
2. Ja na rynku pracy – głównie dla osób, które chcą rozpoznać sytuację panującą na lokalnym rynku pracy;
3. Moje mocne strony – dla osób, które chcą poznać swoje mocne strony, pomocne w znalezieniu pracy;

Przeprowadzono **7** zajęć na które skierowano **91 osób**, z których rozpoczęło swój udział **71 osób** bezrobotnych. Zajęcia ukończyło i otrzymało zaświadczenia o ukończonych zajęciach aktywizacyjnych **69 osób**.

Po zakończonych zajęciach aktywizacyjnych **8 osób** podjęło zatrudnienie, a **3 osoby** odbyły staż.

3. „DRZWI OTWARTE”

Drzwi otwarte to forma pomocy, która była prowadzona przez Lidera Klubu Pracy dla osób chętnych w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, chcących poznać trudną sztukę autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej czy poznania technik radzenia sobie ze stresem przed oraz w trakcie poszukiwania pracy odbywających się w wyznaczonych dniach w godzinach od 10:00 do 15:00.

W roku 2014 z oferowanej przez PUP pomocy skorzystały **43 osoby** spośród których **16 osób** podjęło zatrudnienie, a **1 osoba** odbyła staż.

V. SZKOLENIA ZAWODOWE

Powiatowe Urzędy Pracy inicjują , organizują i finansują szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w szczególności w przypadku :

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych na szkolenie jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

- finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- ubezpieczeniu od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestników szkolenia będących osobami poszukującymi pracy, którym nie przysługuje stypendium oraz bezrobotnych skierowanych przez starostę na szkolenie, którzy w trakcie szkolenia podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i kontynuują szkolenie;
- wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

1. SZKOLENIA GRUPOWE

Realizowane są one przez Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planem szkoleń, opracowanym na podstawie wyników badań, analiz i prognoz na rynku pracy, częstotliwości występowania ofert oraz zapotrzebowania ze strony pracodawców. Osoba bezrobotna może zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym w trakcie trwania naboru na szkolenie; propozycję udziału w szkoleniu może otrzymać także pocztą lub otrzymać bezpośrednio od pracownika urzędu. Składa wówczas „**Wniosek o skierowanie na szkolenie grupowe**” ze wskazaniem właściwego kierunku szkolenia wraz z określonymi w naborze na szkolenie dokumentami.

W roku 2014 z inicjatywy urzędu zostało przeprowadzone jedno szkolenie grupowe w ramach projektu pn.: „Aktywni 50+” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1 w zakresie „Kurs komputerowy” dla 8 osób bezrobotnych.

Wszystkie osoby, które wzięły udział w szkoleniu w grudniu 2014r. rozpoczęły staże w ramach w/w projektu.

2. SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Bezrobotny może zostać skierowany na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzyska on zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy II profil pomocy lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy oraz uzasadni celowość tego szkolenia a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu: „Wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej”.

Najbardziej wiarygodnym argumentem uzasadniającym celowość szkolenia jest zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu po uzyskaniu wskazanych kwalifikacji zawodowych lub podjęcie działalności gospodarczej przez wnioskodawcę.

W 2014 roku zaplanowane zostały środki finansowe wyłącznie na te szkolenia, o sfinansowanie których ubiegali się bezrobotni, którzy mieli uprawdopodobnienie zatrudnienia pracodawcy po odbytych szkoleniach oraz ci bezrobotni, którzy zamierzali podjąć działalność gospodarczą a ukończenie danego szkolenia pozwoliło na uzyskanie uprawnień niezbędnych do prowadzenia zamierzonej działalności gospodarczej.

Rodzaje szkoleń indywidualnych organizowanych i finansowanych w 2014 roku

Kategorie + podkategorie/nazwy szkoleń	Liczba osób
Operator żurawi samojezdnych	2
Kurs kosmetyczny	1
Drwal – operator pilarki spalinowej	1
Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	3
Monter instalacji sanitarnych	1
Podstawy przedsiębiorczości	1
Glazurnik – posadzkarz	1
Murarz – tynkarz	1
Kwalifikacji wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	3
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	3
Prawo jazdy kat. D	3
Prawo jazdy kat. C+E	1
Operator żurawi przenośnych HDS	1
IRATA – Level 1 technik stażysta – kurs dostępu linowego	1
Montażysta rusztowań budowlano – montażowych metalowych	3
Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych w ramach perspektywy finansowej 2014 – 2020	1
Kurs groomingu	1
Kurs florystyczny – podstawowy	1
Prawo jazdy kat. B+E	2
RAZEM	31

3. OCENA JEDNOSTEK SZKOLENIOWYCH ORAZ REALIZOWANYCH SZKOLEŃ GRUPOWYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW W OPARCIU O ANONIMOWE ANKIETY

Uczestnicy szkoleń oceniali szkolenia, w których brali udział pod kątem min. przydatności w przyszłej pracy, atmosfery, trafności realizowanych zagadnień, miejsca szkolenia, wyposażenia technicznego, poziomu wiedzy prowadzących zajęcia zarówno praktyczne jak i teoretyczne, sprawności organizacyjnej szkolenia. Każde z 9 kryteriów oceniane było w skali od 1 do 6.

L.p.	Nazwa zrealizowanych szkoleń	Liczba uczestników	Nazwa jednostki szkolącej	OGÓLNA OCENA SZKOLENIA	OGÓLNA OCENA INSTYTUCJI SZKOLENIOWEJ
1	Operator żurawi samojezdnych	2	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	6,0	6,0
2	Kurs kosmetyczny	1	Prywatna Policealna Szkoła Kosmetyczna 58 – 500 Jelenia Góra, ul. Mickiewicza 15	6,0	6,0
3	Drwal – operator pilarki spalinowej	1	Ośrodek Kształcenia Wielozawodowego „Alfa” Sp. j. 28-300 Jędrzejów, ul. 11 listopada 73	6,0	6,0
4	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	3	Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn i Urządzeń Budowlanych "Actigo" 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,9	5,9
5	Monter instalacji sanitarnych	1	„Mur” CEZ Ośrodek Szkoleniowy w Lubaniu 59-800 Lubań, ul. Górna 1	5,4	5,4
6	Podstawy przedsiębiorczości	1	Europejska Akademia Handlu i Przedsiębiorczości Robert Staluszka 88-430 Janowiec Wielkopolski, ul. Zielona 8	5,7	5,7
7	Glazurnik – posadzkarz	1	CEZ Językowa Kuźnia Talentów Piotr Skibiński 59-900 Zgorzelec, ul. Plac Dębowy 7	6,0	6,0
8	Murarz – tynkarz	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,9	5,9
9	Kwalifikacji wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób	3	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,4	5,4

10	Prawo jazdy kat. D	3	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,9	5,9
11	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	3	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,9	5,9
12	Prawo jazdy kat. C+E	1	Szkoła Nauki Jazdy Stanisław Sandecki Sebastian Sandecki 59-800 Lubań, ul. Dąbrowskiego 29	6,0	6,0
13	Operator żurawi przenośnych HDS	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,9	5,9
14	IRATA – Level 1 technik stażysta – kurs dostępu linowego	1	ASCENT Mariusz Majchrowicz 45-401 Opole, ul. Krzemieniecka 58/3	6,0	6,0
15	Montażysta rusztowań budowlano – montażowych metalowych	1	Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn i Urządzeń Budowlanych "Actigo" 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,9	5,9
16	Montażysta rusztowań budowlano – montażowych metalowych	2	PUP KANN Sp. z o.o. 60-622 Poznań, ul. Warmińska 1	5,35	5,35
17	Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych w ramach perspektywy finansowej 2014 – 2020	1	Polskie Towarzystwo Ekonomiczne 80-830 Gdańsk, ul. Długi Targ 46/47	6,0	6,0
18	Kurs groomingu	1	Jarosław Jarosz F.H.U. „FAFIK” Salon Piękności Psów „FAFIK” 30-798 Kraków, ul. Witosa 15	6,0	6,0
19	Kurs florystyczny – podstawowy	1	Polska Szkoła Florystyczna 60-681 Poznań, ul. Pawłowskiego 6	5,8	5,8
20	Prawo jazdy kat. B+E	1	Szkoła Nauki Jazdy Stanisław Sandecki Sebastian Sandecki 59-800 Lubań, ul. Dąbrowskiego 29	6,0	6,0
21	Prawo jazdy kat. B+E	1	Ośrodek Kształcenia Kursowego 2xTAK 59-700 Bolesławiec, ul. Dolne Młyny 42	5,9	5,9
	RAZEM	31			

4. FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW, LICENCJI NIEZBĘDNYCH DO WYKONYWANIA DANEGO ZAWODU

Na wniosek bezrobotnego PUP może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2014 założono finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji przez osoby bezrobotne, których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a obowiązujące przepisy nie wymagały odbycia ponownego szkolenia jednak nie wpłynął ani jeden wniosek na realizację tego działania.

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 2014 r. został utworzony nowy instrument przeznaczony na wsparcie dla pracodawców i ich pracowników w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W pierwszym okresie, tj. w 2014-2015 r. środki KFS są przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) w wieku 45 lat i więcej.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2014 po rozpropagowaniu przez tutejszy urząd informacji o naborze wniosków trzy przedsiębiorstwa z powiatu lubańskiego złożyły „Wniosek pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w wieku co najmniej 45 lat”.

Po określeniu kwoty na kształcenie ustawiczne dla pracodawców, którzy złożyli wnioski Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wystąpił do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie środków z KFS w wysokości **59 600,00 zł**. Środki zostały przyznane i wykorzystane w 100%.

W ramach kształcenia ustawicznego zostało przeszkolonych 35 pracowników:

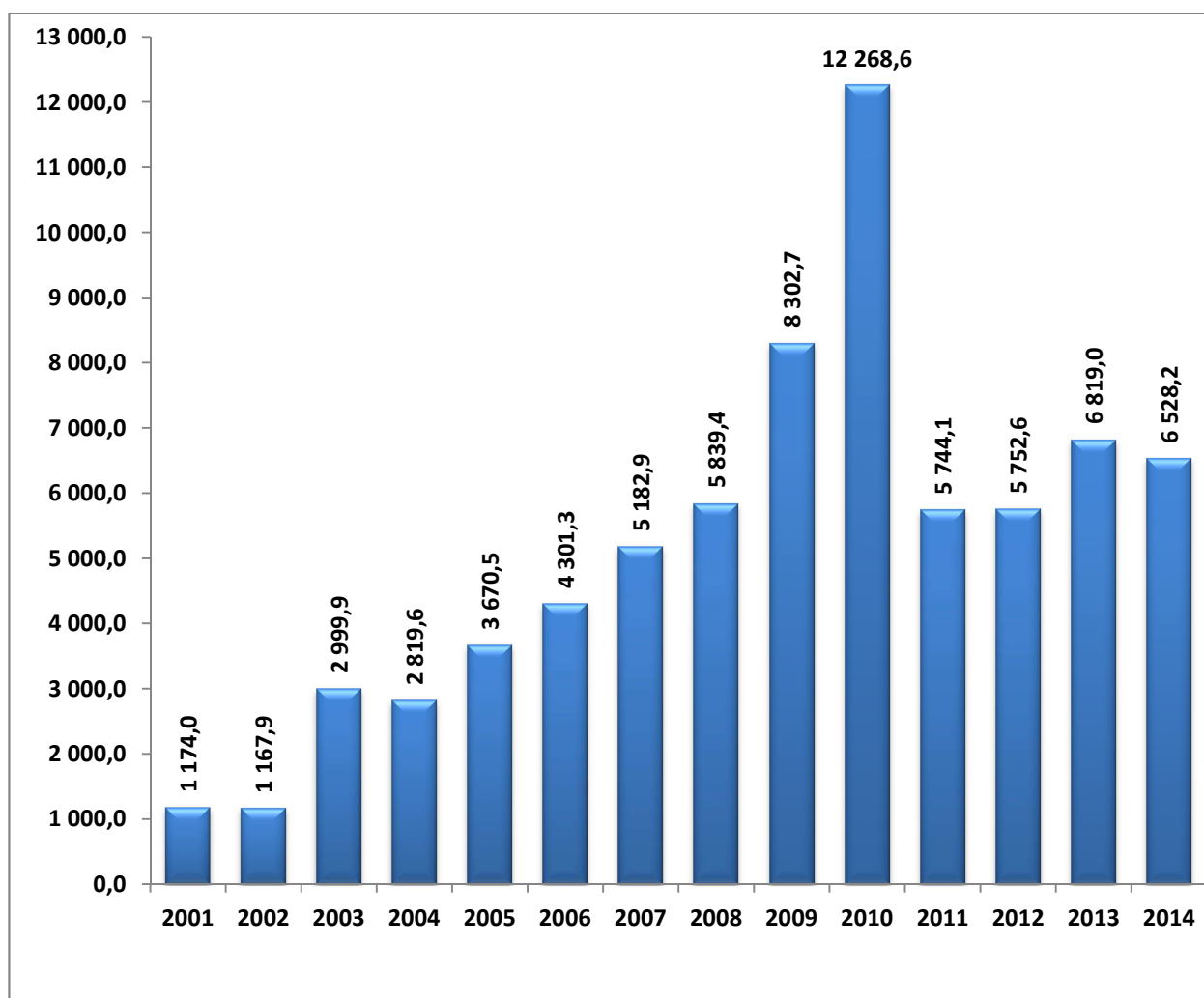
L.p.	Nazwa przedsiębiorstwa	Kierunek szkolenia	Ilość osób	Przyznana kwota
1.	Odlewnia Metali „Baworowo” Spółka Akcyjna ul. Reja 3 59-820 Leśna	1. Proces produkcji żeliwa sferoidalnego. Optymalizacja procesu wytapiania żeliwa w żeliwiarkach. 2. Wady odlewów, identyfikacja i sposoby zapobiegania. Badania wytrzymałościowe. Nowoczesne technologie wykonywania form i rdzeni piaskowych. 3. Oczyszczanie i wykańczanie odlewów.	23	41 600,00 zł
2.	Berliner Sp. z o.o. ul. Piłsudskiego 8 59-850 Świeradów Zdrój	Marketing i sprzedaż - odpowiedzialność każdego pracownika za najwyższy standard obsługi gościa i oferowanie komfortowego odpoczynku w oparciu o innowacyjne rozwiązania	3	4 500,00 zł
3.	CE – BO Sp. z o.o. Al. Hallera 84/1 53-203 Wrocław -> Dom Kuracyjny Berliner ul. Piłsudskiego 8 59-850 Świeradów Zdrój	Sztuka kelnerska, synergia działań w gastronomii - obsługa klienta indywidualnego i grupowego oraz sztuka sprzedaży.	6	13 500,00 zł
		Obsługa recepcyjna, najwyższe standardy obsługi oparte o gościnności nowoczesne rozwiązania IT + sprzedaż pośrednia i bezpośrednia oraz CROSS - LING oraz UP – SELLING.	3	

VI. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. WYDATKI WEDŁUG GŁÓWNYCH RODZAJÓW

Rodzaj wydatku	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Zasiłki dla osób bezrobotnych	4 255,5	8 396,4	8 484,8	6 926,2	7 546,9	7 335,8	5 546,3
Programy przeciwdziałania bezrobociu	5 839,2	8 302,7	12 268,6	5 744,1	5 752,6	6 819,0	6 528,2
Pozostałe	733,8	908,6	878,9	759,1	828,9	968,8	781,1
Razem	10 828,5	17 607,7	21 632,3	13 429,4	14 128,4	15 123,6	12 855,6
	53,9 %	47,2 %	56,7 %	42,8 %	40,7%	45,1%	50,8%

2. WYDATKI NA PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2001-2013



3. ŚRODKI PRYZNANE DECYZJAMI MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA PROGRAMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Data decyzji	Kwota w tys. zł	Cel
13.12.2013 11.03.2014	2 114,5	Algorytm – realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym zobowiązania z umów zawartych w 2013 roku przechodzących na rok 2014
13.12.2013 11.03.2014	5 066,9	Realizacja projektu POKL Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”
28.08.2014	59,6	Realizacja działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców finansowanych ze środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)
Razem		7 241,1

4. WYDATKI ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Grupa objęta wsparciem</i>
<i>Szkolenia</i>	<p>1. Do dnia 26.05.2014 r.:</p> <p>Osoby bezrobotne, które złożą wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne uprawdopodobnione deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu po odbytych szkoleniu oraz dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej a odbycie szkolenia jest niezbędne do prowadzenia działalności oraz uwiarygodniają działania, które podjęli w celu uruchomienia tej działalności (wyklucza się szkolenia kierowców za wyjątkiem szkoleń w zakresie kategorii E, tj. na przyczepę/przyczepy dla osób posiadających uprawnienia do wykonywania zawodu kierowcy samochodu ciężarowego, tj. kategorii C lub kierowcy autobusu, tj. kategorii D oraz ukończoną kwalifikację wstępną lub szkolenie okresowe) oraz szkolenie grupowe pod potrzeby pracodawcy deklarującego zatrudnienie określonej grupy osób po szkoleniu – wyjątek stanowi szkolenie grupowe organizowane z inicjatywy urzędu.</p> <p>W przypadku kosztów egzaminów lub licencji zawodowych – bezrobotni:</p> <p>a) których uprawnienia zawodowe z powodu upływu czasu utraciły swoją ważność, a przepisy nakładają obowiązek odbycia ponownego szkolenia,</p> <p>b) którzy z własnych środków pokryją koszt szkolenia, a do PUP wystąpią o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji,</p> <p>c) którzy chcą uzyskać uprawnienia kierowcy samochodu ciężarowego lub kierowcy autobusu złożą wniosek o szkolenie indywidualne „Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy/osób”, a z własnych środków pokryją koszt szkolenia na prawo jazdy; mogą wystąpić do PUP o sfinansowanie kosztu egzaminu na prawo jazdy.</p> <p>Warunkiem ubiegania się przez osobę bezrobotną o sfinansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji jest: uprawdopodobnienie zatrudnienia lub złożenie oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po zdaniu egzaminu i uzyskaniu odpowiednich uprawnień lub uzyskaniu licencji niezbędnych do wykonywania zawodu, analizy i potrzeby lokalnego rynku pracy.</p> <p>W przypadku szkoleń w ramach Klubu Pracy – osoby bezrobotne skierowane przez PUP.</p>

	<p>2. Od 27.05.2014 r.:</p> <p>Osoby bezrobotne wskazane powyżej w pkt 1, pod warunkiem, że dla osób tych został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I, przy czym w przypadku szkolenia indywidualnego dla osób, dla których został ustalony profil pomocy I tylko wtedy, jeśli szkolenie wskazane przez bezrobotnego jest zbieżne tematycznie ze szkoleniem grupowym oferowanym przez urząd – w takim przypadku bezrobotny może być skierowany na to szkolenie grupowe.</p>
<i>Staże</i>	<p>1. Do 26.05.2014r.:</p> <p>Osoby bezrobotne do 25 r.ż., bezrobotni powyżej 50 r.ż, bezrobotni, którzy w okresie 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyli 27 r.ż., bezrobotni niepełnosprawni, bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. W przypadku staży realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.</p> <p>2. Od 27.05.2014r.:</p> <p>Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I. W przypadku staży realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.</p>
<i>Prace interwencyjne</i>	<p>1. Do 26.05.2014 r.:</p> <p>Osoby bezrobotne do 25 r.ż., powyżej 50 r.ż, bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni; w przypadku podmiotów prowadzących działalności gospodarczej – osoby zaliczane do kategorii osób bezrobotnych do 25 r.ż., bezrobotnych długotrwale, po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, bez doświadczenia, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, os. niepełnosprawnych – pod warunkiem, że figurują w rejestrze osób bezrobotnych PUP przez okres co najmniej 6 m-cy licząc od daty ostatniej rejestracji.</p> <p>2. Od 27.05.2014 r.:</p> <p>Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II.</p>
<i>Roboty publiczne</i>	<p>1. Do 26.05.2014 r.:</p> <p>Osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 r.ż., bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący, co najmniej 1 dziecko do lat 18, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni.</p> <p>2. Od 27.05.2014 r.:</p> <p>Osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II.</p>
<i>Środki na działalność gospodarczą</i>	<p>1. Do 26.05.2014 r.:</p> <p>Uprawnione osoby bezrobotne. W przypadku środków na działalność gospodarczą otrzymanych w ramach projektu</p>

	<p>„Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.</p> <p>2. Od 27.05.2014 r.:</p> <p>Uprawnione osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I.</p> <p>W przypadku środków na działalność gospodarczą otrzymanych w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ” – osoby wskazane powyżej pod warunkiem przynależności do grupy docelowej określonej w projekcie.</p>
<i>Wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy</i>	<p>1. Do 26.05.2014 r.:</p> <p>Osoby bezrobotne należące do grupy docelowej określonej w projekcie „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ” z wyłączeniem osób bezrobotnych, które pracowały w formie umowy o pracę lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy w okresie ostatnich 6 miesięcy.</p> <p>2. Od 27.05.2014 r.:</p> <p>Osoby wymienione powyżej w pkt 1, dla których został ustalony profil pomocy II.</p>
<i>Dojazd: staż, szkoleni, praca</i>	<p>Niżej wymienione grupy osób bezrobotnych, które w wyniku otrzymania skierowania wystawionego przez PUP podejmą zatrudnienie, staż, szkolenie lub szkolenie aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy; osoby, które:</p> <p>a) podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w wyniku skierowania PUP Lubań, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie w wysokości co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę z wyłączeniem osób skierowanych przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,</p> <p>b) podjęły staż lub szkolenie, w wyniku skierowania przez PUP, jeżeli są osobami powyżej 50 roku życia lub niepełnosprawnymi,</p> <p>c) podjęły i uczestniczą w szkoleniu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy PUP Lubań,</p> <p>d) podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w wyniku skierowania PUP Lubań, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie w wysokości co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli są osobami niepełnosprawnymi.</p>
<i>Opieka nad dzieckiem lub osoba zależną</i>	<p>1. Do 26.05.2014 r.:</p> <p>Osoby bezrobotne skierowane na staż lub szkolenie – osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 7.</p> <p>2. Od 27.05.2014 r.:</p> <p>Osoby bezrobotne skierowane na staż lub szkolenie – osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do lat 7</p>
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	<p>1. Do 26.05.2014 r.:</p> <p>Osoby uprawnione - bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.</p> <p>2. Od 27.05.2014 r.:</p> <p>Osoby wymienione powyżej w pkt 1, dla których został ustalony profil pomocy II.</p>
<i>Badania lekarskie</i>	<p>Bezrobotni kierowani na staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne, badania specjalistyczne na wniosek doradcy zawodowego.</p>
<i>Bon na zasiedlenie</i>	<p>Osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których został ustalony profil pomocy II, a w uzasadnionych przypadkach profil I.</p>
<i>Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców</i>	<p>Osoby pracujące (pracownicy i pracodawcy) w wieku 45 lat i więcej</p>

5. WYDATKI NA PROJEKT „AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH DROGOWSKAZ” REALIZOWANY W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wartość projektu	5 066,9 tys. zł	Wydatki projektu	4 499,7 tys. zł
Zastosowane formy aktywizacji zawodowej	Staże	Ilość osób	274
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość osób	102
		Ilość osób	43
		Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	Ilość stanowisk pracy
Liczba uczestników	419		
<i>Wskaźniki</i>		<i>Założenia</i>	<i>Rezultaty</i>
		<i>Ilość osób</i>	
Liczba osób objętych wsparciem:		420	419
• w tym osób niekwalifikujących się do żadnej z niżej wymienionych grup docelowych		153	40
• w tym osób w wieku 15 – 30 lat		168	209
• w tym osób w wieku 50 – 64 lata		42	68
• w tym osób niepełnosprawnych		35	44
• w tym osób długotrwale bezrobotnych		166	206
Liczba osób objętych wsparciem zamieszkujących tereny wiejskie		115	149
Liczba osób objętych wsparciem, dla których został opracowany Indywidualny Plan Działania		420	419
Liczba osób, która zakończy udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką:		365	370
• w tym osób niekwalifikujących się do żadnej z niżej wymienionych grup docelowych		141	40
• w tym osób w wieku 15 – 30 lat		145	184
• w tym osób w wieku 50 – 64 lata		36	60
• w tym osób niepełnosprawnych		26	38
• w tym osób długotrwale bezrobotnych		138	179
Podjęcie zatrudnienia i samozatrudnienia po ukończeniu udziału w projekcie (stan na 31.12.2014 r.):		x	311
• w tym dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z niżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%		94	40
• w tym dla osób w wieku 15-30 lat na poziomie co najmniej 40%		58	155
• w tym dla osób w wieku 50-64 lata na poziomie co najmniej 35%		13	46
• w tym dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 20%		6	23
• w tym dla osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 30%		42	146

6. PROJEKT „AKTYWNI 50+” REALIZOWANY W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Aktywni 50+” realizowany w ramach konkursu nr I/6.1.1./A/12 ogłoszonego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy na projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu, niepozostających w zatrudnieniu przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i umożliwienie im powrotu na rynek pracy.

Okres realizacji projektu: Od 01.10.2014 r. do 30.09.2015 r.

Wartość projektu wynosi 382 200,00 zł (2014 – 39 780,0 - 2015 - 342 420,0)

Grupę docelową projektu stanowi 40 osób bezrobotnych (20 kobiet, 20 mężczyzn) w wieku 50-64 lata zarejestrowanych w PUP Lubań i niepozostających w zatrudnieniu przez okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.

Formy wsparcia założone w projekcie:

1. indywidualne plany działania przygotowują przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego w celu określenia do realizacji właściwej ścieżki wsparcia uwzględniając wyniki przeprowadzonych badań predyspozycji zawodowych oraz określonych i wskazanych przez pracodawców potrzeb i oczekiwań umożliwiających wejście na rynek pracy – dla wszystkich uczestników projektu,
2. warsztaty aktywnego poszukiwania pracy prowadzone przez 2 dni przez doradcę zawodowego, celem przygotowania uczestników projektu do objęcia ich wsparciem w formie szkolenia i/lub stażu – dla wszystkich uczestnicy projektu,
3. szkolenie komputerowe trwające 60 godzin obejmujące podstawy obsługi komputera, pisanie pism, wypełnianie formularzy, korzystanie z Internetu - dla 16 uczestników projektu,
4. staże trwające od 3 do 6 miesięcy polegający na wykonywaniu w miejscu pracy u organizatora stażu czynności i zadań określonych w programie stażu - dla wszystkich uczestników projektu.

W 2014 r. w ramach projektu objęto wsparciem 38 osób bezrobotnych (19 kobiet, 19 mężczyzn) w wieku 50-64 lata zarejestrowanych w PUP Lubań i niepozostających w zatrudnieniu przez okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, w tym objęto wsparciem w postaci:

- a) indywidualnego planu działania – 38 osób,
- b) warsztatów aktywnego poszukiwania pracy – 34 osoby,
- c) szkolenia komputerowego – 8 osób,
- d) stażu – 16 osób.

W 2015 r. projekt będzie kontynuowany.

Informacja o projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach EFS realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w latach 2004 -2014 stanowi zał. nr 2 do niniejszego pracowania.

**7. WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU WEDŁUG ŹRÓDEŁ
FINANSOWANIA**

Forma aktywizacji	Algorytm		POKL - projekt „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”		Krajowy fundusz szkoleniowy		RAZEM	
	Kwota	osoby	kwota	osoby	Kwota	osoby	Kwota	Osoby
Szkolenia zawodowe	105 832,55	31					105 832,55	31
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców					59 600,00	35	59 600,00	35
Szkolenia w ramach Klubu pracy – aktywne poszukiwanie pracy	20 969,98	32					20 969,98	32
Prace interwencyjne	42 427,82	6					42 427,82	6
Roboty publiczne	355 328,59	32					355 328,59	32
Stáže	1 313 715,00	151	1 751 637,28	274			3 065 352,28	425
Środki na działalność gospodarczą	19 000,00	1	2 001 853,77	102			2 020 853,77	103
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	0,00	0	746 247,08	43			746 247,08	43
Dojazd na staże, szkolenia, do pracy	9 748,99	44*					9 748,99	44*
Opieka nad dzieckiem	3 862,08	7*					3 862,08	7*
Badania lekarskie	25 350,00	446*					25 350,00	446*
Prace społecznie użyteczne	37 838,64	23					37 838,64	23
Bon na zasiedlenie	35 000,00	5					35 000,00	5
Projekty razem	1 969 073,65	281	4 499 738,13	419	59 600,00	35	6 528 411,78	735

ZDARZENIA MAJĄCE WPŁYW NA REALIZACJĘ ZADAŃ	KWOTA W ZŁ	LICZBA OSÓB
Zmniejszenie wydatków z tytułu rozwiązania, przerwania, skrócenia umów (staż - w ramach FP)	33 985	17
Zmniejszenie wydatków z tytułu rozwiązania, przerwania, skrócenia umów (staż w ramach POKL - program Drogowskaz)	315 263	76
Zmniejszenie wydatków z tytułu zwrotu części dofinansowania otrzymanych na podjęcie działalności gospodarczej (środki na działalność gospodarczą w ramach POKL - program Drogowskaz)	1 926	
Zmniejszenie kosztów z tytułu zwolnień lekarskich, nieobecności usprawiedliwionych niepłatnych i nieusprawiedliwionych, nie złożenie wniosku o refundację, wakaty (zwrot kosztów dojazdu, zwrot kosztów opieki, zatrudnienie subsydiowane, prace społecznie użyteczne, szkolenia - w ramach FP)	19 085	
Kwota nie przyznanych środków na refundację doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych u przedsiębiorców w związku z nie złożeniem korekty wniosku lub rezygnacją	140 582	7
Kwota nie przyznanych środków działalność gospodarczą w związku z nie złożeniem korekty wniosku lub rezygnacją	101 792	5
RAZEM	612 633	105

8. EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA I ZATRUDNIENIOWA

	ilość osób które ukończyły udział	ilość osób, zatrudnionych	efektywność zatrudnieniowa	wydatki w 2014	koszt ponownego zatrudnienia
Szkolenia	39	31	79,5	105 833	3 414
Prace społecznie użyteczne	18	2	11,1	37 839	18 920
Prace interwencyjne	8	7	87,5	42 428	6 061
Staż	403	324	80,4	3 065 352	9 460
Działalność gospodarcza	103	103	100,0	2 020 854	19 620
Doposażenie stanowisk pracy	43	43	100,0	746 247	11 138
Roboty publiczne	58	18	31,0	355 329	19 741
RAZEM	605	528	87,3	6 373 882	12 071

Przedstawiona efektywność zatrudnieniowa i kosztowa została wyliczona w oparciu dane do końca 2014 roku – nie uwzględnia podjęć zatrudnienia w I kwartale 2015 roku (w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia aktywizacji zawodowej w IV kwartale 2014 roku).

ROK 2013	efektywność zatrudnienio wa PUP Lubań	efektywność zatrudnienio wa Dolny Śląsk	efektywność zatrudnienio wa Kraj	koszt ponownego zatrudnienia PUP Lubań	koszt ponownego zatrudnienia Dolny Śląsk	koszt ponownego zatrudnienia Kraj
Szkolenia	59,6	49,0	47,6	7 314	6 961	5 219
Prace społecznie użyteczne	8,0	23,2	19,0	15 900	3 686	4 601
Prace interwencyjne	88,9	77,5	77,5	5 350	4 536	5 024
Staż	70,0	68,3	65,8	11 277	9 756	9 622
Działalność gospodarcza	100,0	100,0	100,0	19 664	18 903	19 491
Doposażenie stanowisk pracy	100,0	100,0	100,0	19 324	18 799	19 305
Roboty publiczne	43,6	58,0	60,0	13 720	11 066	11 331
RAZEM	72,4	66,4	63,4	13 870	11 484	11 110

9. BEZZWROTNE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

KLASA PKD	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	MIASTO LUBAŃ	GMINA LUBAŃ	SIEKIERCZYN	PLATERÓWKA	OLSZYNA	LEŚNA	ŚWIERADÓW ZDRÓJ	POWIAT RAZEM
02.10.Z.	Gospodarka leśna i pozostała działalność leśna, z wyłączeniem pozyskiwania produktów leśnych						1		1
16.23.Z.	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich					1			1
22.23.Z.	Produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych		1						1
25.12.Z.	Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej						1		1
41.20.Z.	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych					1			1
42.11.Z.	Roboty związane z budową dróg i autostrad		1						1
43.12.Z.	Przygotowanie terenu pod budowę		1		1	1			3
43.21.Z.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1		1					2
43.22.Z.	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych.						1		1
43.31.Z.	Tynkowanie.	1	2						3
43.32.Z.	Zakładanie stolarki budowlanej.	1	1						2
43.33.Z.	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian		1						1
43.39.Z.	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1	2	1	1	2	1		8
43.99.Z.	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1					1		2
45.32.Z.	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.	2			1	1			4
45.40.Z.	Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich						1		1
47.11.Z.	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1				1	1		3
47.19.Z.	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1					1		2
47.42.Z.	Sprzedaż detaliczna sprzętu telekomunikacyjnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach		1						1

47.52.Z	Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1							1
47.51.Z.	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1					1		2
47.59.Z.	Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach					1			1
47.71.Z.	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.						1		1
47.72.Z.	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach						1		1
47.76.Z.	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach						1		1
47.78.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1							1
47.79.Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach						2		2
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej i Internet.	2	2			4		2	10
47.99.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami		1				1		2
55.20.Z.	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania.							2	2
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne							1	1
59.11.Z.	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych						1		1
64.92.Z.	Pozostałe formy udzielania kredytów	1							1
68.31.Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami		1						1
69.10.Z	Działalność prawnicza		1						1
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.	1	1					1	3
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania			1			1	1	3
74.20.Z	Działalność fotograficzna	1					1		2
77.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania		1						1
77.21.Z.	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego	1							1
77.32.Z	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych			1					1

81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.						1		1
81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych						1		1
81.29.Z	Pozostałe sprzątanie		1						1
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni		1						1
82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1							1
85.59.A	Nauka języków obcych	1							1
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane						1		1
86.90 A	Działalność fizjoterapeutyczna						1		1
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1							1
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych						1		1
93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej						1		1
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna		1						1
95.22.Z	Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego			1			1		2
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego		1				1		2
96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1							1
96.02.Z	Fryzjerstwo i inne zabiegi kosmetyczne.	3	1			1			5
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej.	1							1
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana						1		1
RAZEM		26	22	5	3	13	24	10	103

**10. BEZPŁATNE GRUPOWE KONSULTACJE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAINTERESOWANYCH
PRYZNANIEM ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Liczba przeprowadzonych konsultacji	Termin konsultacji	Ilość osób bezrobotnych, które wzięły udział			Inne osoby – biura rachunkowe	Liczba osób bezrobotnych, które złożyły Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano środki i zawarto umowę
		ogółem	M	K			
1	21.01.2014	6	5	1	0	1	1
2	05.02.2014	8	3	5	0	2	2
3	20.02.2014	13	11	2	0	8	7
4	05.03.2014	6	3	3	0	3	2
5	10.04.2014	3	1	2	0	2	2
6	12.05.2014	6	4	2	0	2	2
7	30.05.2014	3	2	1	0	0	0
8	06.06.2014	1	0	1	0	0	0
9	26.06.2014	6	2	4	0	4	4
10	20.08.2014	7	2	5	0	2	2
11	05.09.2014	6	3	3	0	1	1
12	22.09.2014	4	2	2	0	1	1
13	10.10.2014	3	1	2	0	2	2
14	24.10.2014	5	3	2	0	3	3
15	06.11.2014	4	1	3	0	1	1
16	20.11.2014	4	3	1	0	4	4
17	05.12.2014	6	3	3	0	4	4
RAZEM		91	49	42	0	40	38

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o przyznanie środków,
- regulamin przyznawania środków,
- zawartość formularza „Wniosek o przyznanie bezrobotnemu środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej” oraz sposób jego wypełnienia
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych wymaganych do prowadzenia danego rodzaju działalności gospodarczej lub do obsługi maszyn i urządzeń, jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków
- pierwsze kroki związane z podjęciem działalności gospodarczej

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji dla osób bezrobotnych zainteresowanych przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 10.01.2014 r., 05.09.2014 r. Zostały też rozpowszechnione w lokalnych mediach, opublikowane w dwutygodniku Ziemia Lubańska, w numerze: 8/2014.

11. KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW ZAINTERESOWANYCH PRYZNANIEM REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH

Termin konsultacji	Liczba pracodawców, która wzięła udział	Liczba pracodawców / podmiotów, które po uczestnictwie w konsultacjach złożyło Wnioski o refundację....	Liczba pracodawców / podmiotów, z którymi zawarto umowę przyznając refundację ...	Liczba utworzonych miejsc pracy
28.01.2014 r.	6	2	1	1
28.02.2014 r.	3	2	2	2
28.03.2014 r.	3	3	2	3
28.04.2014 r.	1	0	0	0
28.05.2014 r.	1	0	0	0
07.07.2014 r.	2	1	1	1
19.09.2014 r.	1	0	0	0
03.10.2014 r.	0	0	0	0
RAZEM	17	8	6	7

Podczas konsultacji omawiane były:

- warunki, jakie musi spełniać Przedsiębiorca - Wnioskodawca ubiegający się o przyznanie refundacji,
- Regulamin dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu,
- zawartość formularza „Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy” oraz sposób jego wypełnienia,
- dokumentowanie zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków, formy zabezpieczenia,
- obowiązek posiadania uprawnień lub kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne kierowane na utworzone stanowiska pracy, do obsługi maszyn i urządzeń, jakie miałyby zostać zakupione z przyznanych środków.

Informacje o organizowaniu bezpłatnych grupowych konsultacji dla podmiotów zainteresowanych refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych stanowisk pracy zostały podane do publicznej wiadomości ogłoszeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 10.01.2014 r., 09.04.2014 r., 05.09.2014 r. Zostały też rozpowszechnione w lokalnych mediach, opublikowane w dwutygodniku Ziemia Lubańska, w numerze 8/2014.

12. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2014 PUP w Lubaniu zawarł z organizatorami robót publicznych 5 umów, w ramach których skierował do wykonywania 32 osoby bezrobotne. Na realizację w/w formy aktywacji w roku 2014 wydano 270.182,34 zł. Organizatorami robót publicznych byli: Urząd Miejski w Olszynie, Urząd Miejski w Leśnej, Urząd Gminy Platerówka oraz Urząd Gminy Siekierczyn.

WYKAZ GMIN, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O ORGANIZACJĘ ROBÓT PUBLICZNYCH

L.p.	Gmina	Wykaz prac	Ilość osób
1.	Urząd Miejski Olszyna	koszenie i grabienie terenów zielonych; bieżące utrzymanie porządku na skwerach, rabatach i chodnikach; kopanie i grabienie rabatek i skwerów – wiosenne porządki; układanie kostki brukowej na chodnikach; naprawa ogrodzenia uszkodzonego przez ubiegłoroczną powódź; roboty melioracyjne – udrażnianie i czyszczenie rowów	10
2.	Urząd Miejski Leśna	prace biurowe w zakresie porządkowania i ewidencjonowania dokumentacji znajdującej się w Urzędzie Miejskim w Leśnej oraz przygotowywania dokumentacji do wyborów w 2014 r.	2
		usuwanie skutków powodzi, czyszczenie rowów przy drogach gminnych; porządkowanie terenu gminy	10
		sporządzanie, segregowanie i archiwizowanie dokumentów; wystawianie faktur; sprawdzanie prawidłowości rozliczeń kasowych firmy; zakup oraz gospodarowanie materiałami biurowymi; inne prace biurowo - administracyjne	2
		wykonywanie prac porządkowo remontowych; koszenie trawników	3
3.	Urząd Gminy Platerówka	prace remontowo – budowlane oraz prace porządkowe	1
4.	Urząd Gminy Siekierczyn	prace porządkowe na terenie obiektów komunalnych oraz bieżące utrzymanie terenów zielonych	4
RAZEM:			32

VII. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. JUNIOR – PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ABSOLWENTÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2014 została zawarta umowa pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Lubańskim umowa na realizację przez powiat programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Umowa nr JUR/000056/01/D zawarta dnia 21.03.2014 r. na kwotę	23 040,00 złotych
Kwota wydatkowana	20 329,01 złotych
Kwota niewykorzystana	2 710,99 złotych

W ramach zawartej umowy skierowano do odbycia **staży 6 osób niepełnosprawnych do 25 roku życia, w tym:**

- **2 osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności,**
- **4 osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności.**

Osoby skierowane na staż za każdy miesiąc odbytego stażu ze środków PFRON otrzymały świadczenie na rehabilitację zawodową w wysokości:

- 40% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego do roku 2013) – dotyczy osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 30% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2013) – dotyczy osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Premię za sprawowanie opieki nad absolwentami otrzymał również doradca zawodowy sprawujący opiekę nad stażystami.

Premię dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez niepełnosprawnych absolwentów, otrzymali pracodawcy w wysokości:

- Do 20% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2013), w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- Do 10% najniższego wynagrodzenia (obowiązującego w roku 2013), w przypadku odbywania u pracodawcy stażu przez osobę z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Bezrobotni odbywający staż w ramach programu JUNIOR otrzymali stypendium ze środków Funduszu Pracy w okresie odbywania stażu na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni – koszt stypendium z Funduszu Pracy – 29 785,88; koszt badań lekarskich – 300,00.

2. ŚRODKI PFRON PRYZNANE UCHWAŁĄ RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO NR III/25/2014 Z DNIA 23 GRUDNIA 2014 ROKU W SPRAWIE ZMIANY UCHWAŁY NR LIII/322/2014 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO Z DNIA 27 LUTEGO 2014 ROKU W SPRAWIE PODZIAŁU ŚRODKÓW FINANSOWYCH PRYZNANYCH PRZEZ PFRON NA ROK 2014 DLA POWIATU LUBAŃSKIEGO, NA POSZCZEGÓLNE ZADANIA Z ZAKRESU REHABILITACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Udzielona forma wsparcia	Przyznana ostateczna kwota	Liczba osób	Charakterystyka formy wsparcia: stanowisko pracy, nazwa pracodawcy	Status osoby objętej wsparciem	Kwota wydatkowana
Zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (staż)	20 000,00	1	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, stanowisko: pracownik biurowy	osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	7 542,22
		1	Starostwo Powiatowe w Lubaniu, stanowisko: referent		7 941,29
		1	Urząd Gminy w Platerówce, stanowisko: robotnik zieleni		4 492,47
RAZEM	20 000,00	3	x	x	19 975,98

VIII. INNE FORMY WSPARCIA

1. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Na wniosek bezrobotnego posiadającego prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie, PUP wypłacał dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- bezrobotny w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywał wynagrodzenie w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę (różnica między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem nie więcej niż 50% zasiłku podstawowego – przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek),
- bezrobotny z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - 50% zasiłku – podstawowego, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek bezrobotnemu.

Nie przysługuje w przypadku:

- skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty doposażenia lub wyposażenia zostały zrefundowane,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą RP u pracodawcy zagranicznego,
- jeśli między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca co najmniej 1 dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

W 2014 dodatki aktywizacyjne wypłacono osobom, którym dodatki przyznano w roku 2013, ale wypłata nastąpiła w roku 2014 (42 osoby) oraz osobom, którym dodatki przyznano i wypłacono w roku 2014 (212 osób). Dodatkowo 13 osób, którym przyznano dodatek w roku 2014, otrzyma dodatek w roku 2015.

Liczba osób ogółem, którym przyznano dodatek w 2014 roku to 225 osób. W 2013 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne dla 200 osób.

2. BON NA ZASIEDLENIE DLA OSOBY BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA

W roku 2014 poprzez znowelizowanie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) wprowadzone zostały nowe formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. PUP w Lubaniu rozpoczął realizację nowej formy aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia, jaką jest bon na zasiedlenie.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania **będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;**
- b) **odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka** w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej **wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu** do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza **łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;**
- c) **będzie pozostawał w zatrudnieniu**, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą **przez okres, co najmniej 6 m-cy.**

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2014 roku PUP w Lubaniu przyznał bon na zasiedlenie dla 5 osób bezrobotnych do 30 roku życia, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową bądź działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Łączna kwota wartości przyznanych bonów to 35.000,00 zł.

V. PROMOCJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY NA FACEBOOK.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu dołączył do serwisu społecznościowego Facebook, na którym rozpoczęto promocję usług i instrumentów rynku pracy. Na koncie urzędu zamieszczano informacje o realizowanych formach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, trwających naborach wniosków, ofertach pracy, giełdach pracy oraz informowano o ważnych wydarzeniach mających miejsce w PUP w Lubaniu. Zainteresowaniem cieszył się cykl prezentacji przedsiębiorców, którzy dzięki otrzymanym z PUP w Lubaniu bezzwrotnym środkom finansowym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej otworzyli własne firmy i nadal je prowadzą – zaprezentowano 54 przedsiębiorców.

IX. MIEJSCA STAŻU, MIEJSCA PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS UTWORZONE W 2013 ROKU – WG PRACODAWCÓW

Lp.	Nazwa Pracodawcy	Miejsce siedziby/ miejsce stażu/ miejsce pracy	Źródło finansowania						
			Staż			Roboty publiczne FP	Prace interwencyjne	Wypożyczenie stanowisk pracy	
			POKL	FP	Aktywni 50+			FP	POKL
			Liczba miejsc stażu			Liczba miejsc pracy			
1.	"Astro" Danuta Rębisz-Sasin	Zgorzelec/Lubań	1	1	0	0	0	0	0
2.	"Auro" Joanna Kucharek	Jelenia Góra/ Świeradów Zdrój	0	0	1	0	0	0	0
3.	"BUDCAR" G.K. Szozda Sp.J.	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
4.	"Janar Bis" Sp. z o.o.	Kościelniki Dolne	1	2	2	0	0	0	0
5.	"Janar" Jan Szybko	Kościelniki Dolne/ Lubań	0	0	2	0	0	0	0
6.	"Leliwa" B. Rorbach, T. Rorbach, W. Kwiatkowski Spółka Jawna	Leśna	2	0	0	0	0	0	0
7.	"Margaret" Małgorzata Atanowska	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
8.	"SPOŁEM" Powszechna Spółdzielnia Spożywców	Lubań	7	0	0	0	0	0	0
9.	4 Wojskowy Szpital Kliniczny	Wrocław	0	1	0	0	0	0	0
10.	A.Z -BUD Moczydlak Sebastian	Mściszów	0	1	0	0	0	0	0
11.	ABC "MAX" Małgorzata Wieczorek	Lubań	1	1	1	0	0	0	0
12.	Agencja Mieszkań Komunalnych	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
13.	Agencja Usługowo-Handlowa Grażyna Pasternak	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
14.	Agnieszka Bielecka „AGA-TRAVEL”	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
15.	Agnieszka Stelzer Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe „STELLA”	Leśna	1	0	0	0	0	0	1
16.	Aleksandra Medwecka	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
17.	Alert Systemy Alarmowe Grzegorz Wąs	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
18.	Aneta Czarniecka "Księgarnia"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
19.	Anna Członka CONMEX	Biedrzychowice	1	0	0	0	0	0	0

20.	Auto Błysk Klaudia Kobiałkowska	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
21.	Auto Naprawa Ruszel	Leśna	0	0	1	0	0	0	0
22.	Auto-Hit Anna Oleszczuk	Leśna	0	1	0	0	0	0	0
23.	Barbara Spychalska Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowe „MEGA”	Olszyna	0	0	0	0	0	0	1
24.	Bartosz Szydłak "DIAMANTE"	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
25.	Beata Niebieszczańska Biuro Usługowo-Handlowe	Proszówka/ Olszyna	0	1	0	0	0	0	0
26.	Beata Sędłak Biuro Rachunkowe	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
27.	BERPOL Rusztowania Sp. z o. o.	Wyręba	0	0	0	0	0	0	1
28.	Biuro Rachunkowe "DOS" s.c. A.Dietrich, A. Szulc	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
29.	Biuro Rachunkowe "INPLUS" s.c.	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
30.	Biuro Rachunkowe Aneta Sławińska	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
31.	Biuro Rachunkowe Maria Molenda	Lubań	1	2	0	0	0	0	0
32.	Biuro Rachunkowe s.c. A. Sawicka, A. Sawicki	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
33.	Bogdan Remez Malarstwo - Murarstwo - Dekarstwo	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
34.	Bożena Daszkiewicz-Subocz Manhattan	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
35.	Bożena Maciejewska Biuro Rachunkowe	Leśna	0	0	0	0	1	0	0
36.	Broxbud Bartłomiej Kluk	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
37.	Budromax s.c. Agnieszka Martynowska, Dorota Martynowska	Rząsiny	1	0	0	0	0	0	0
38.	Carsdream Tapicerki Samochodowe s.c. Tadeusz Czaban&Wiesław Nawrocki&Krzysztof Nawrocki	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
39.	Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
40.	Centrum Handlowe "PROFIT" Dystrybucja Hurtowo-Detaliczna Wojciech Wypych	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
41.	Chłodnictwo-Klimatyzacja Sietnik Wojciech	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
42.	Chromex Sp. z o.o.	Lubań	7	0	1	0	0	0	0
43.	CNC PRODUCTION „RUDEKS” s. c.	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
44.	Daniel Turkiewicz "Czyścioszek Bis"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0

45.	Dariusz Czyżewski Gospodarstwo Rolno-Hodowlane	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0
46.	Dariusz Owad AUTO SERWIS	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
47.	Dariusz Twardowski Restauracja Pizzeria Toscana	Leśna	1	0	0	0	0	0	0
48.	Dom Pogrzebowy "AGES" Marcin Skrzyński	Leśna	0	1	0	0	0	0	0
49.	Dorota Bałaban Niepubliczne Przedszkole Centrum Opieki i Rozwoju „Tęczowa Dolina”	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
50.	DPFA Europrymus Sp. z o.o.	Zgorzelec	1	0	0	0	0	0	0
51.	Edyta Kajda FHU	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
52.	ELUBAN.PL. Tomasz Jurak	Uniegoszcz/Lubań	0	1	0	0	0	0	0
53.	Elżbieta Spychalska Biuro Rachunkowe	Zebrzydowa	0	1	0	0	0	0	0
54.	F.U.H. Export-Import Mariusz Rał	Pisarzowice	1	0	0	0	0	0	0
55.	F.W.P.H.U. "WALDI" Waldemar Wróblewski	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
56.	FARTTOM Tomasz Atanowski	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
57.	FHU ANAPACK BIS	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
58.	FHU APNarzędzia Anna Piotrowska	Pisarzowice	1	0	0	0	0	0	0
59.	FHU DECOCORTINA Danuta Janik	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
60.	FHU TRUCK Dagmara Jarosiewicz		0	0	1	0	0	0	0
61.	Firma Gastronomiczno-Handlowa "MAXI" Teresa Kremis	Lubań	0	0	2	0	0	0	0
62.	Firma Usługowa "Marysia" Patrycja Lenkiewicz-Majewska	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
63.	FK Trans Sp. z o.o.	Leśna	1	0	0	0	0	0	0
64.	Gabinet Kosmetyczny Kamila Pietruszka	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
65.	Geodezja Agnieszka Janikowska	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
66.	Gminny Ośrodek Kultury i Sportu	Siekierczyn	1	0	0	0	0	0	0
67.	Gminny Ośrodek Kultury	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0
68.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej	Lubań	0	2	0	0	0	0	0
69.	Grażyna Michurska Biuro Rachunkowe	Leśna	1	0	0	0	0	0	0

70.	Grupa Hoteli WAM Sp. z o.o. / Zamek Czocho	Kraków/Sucha	2	0	1	0	0	0	0
71.	Grzegorz Majewicz "PROMADENT" Centrum Stomatologiczne	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
72.	Handel Art. Przem. Wielobranżowymi Import-Eksport-Handel Obuwem	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
73.	Handel Artykułami Przemysłowymi Wieleobranżowymi IMP-EXP Zenon Cieśla	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
74.	Hotel Zaulek E.Świderska, Z. Świderski s.c.	Olszyna	1	1	0	0	0	0	0
75.	Hurtowania Nabiału i Art.. Spozywczych Jadwiga Chitry	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
76.	Hurtownia Warzyw i Owoców "Cytryna"	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
77.	Ija Mleczak "Pod Delfinami"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
78.	"Imakon" Sp. z o.o.	Lubań	0	0	1	0	0	0	0
79.	Instalatorstwo sanitarne, Gazowe i C.O. Andrzej Granisz	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
80.	Jacek Żyłkiewicz J&G WICZ	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	0	1
81.	Jan Jaworski PHU „Motobaza”	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0
82.	Jarosław Buryło Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe „EVERBEST”	Zaręba	2	0	0	0	0	0	1
83.	Jaskot Spółka Jawna T. Jaskot, G. Jaskot	Siekierczyn	2	1	0	0	0	0	0
84.	Jerzy Dyl Zakład Usługowo Ogólnobudowlany Eksport Import Materiałów Budowlanych	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
85.	Józef Wolar Firma Handlowo-Usługowa	Gryfów Śląski/Olszyna	0	0	0	0	0	0	1
86.	Kancelaria Adwokacka Jakub Szmigiel	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
87.	Kancelaria Podatkowa Renata Szafraniec	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
88.	Kantor Wymiany Walut Danuta Dolińska	Leśna/Olszyna	1	0	0	0	0	0	0
89.	Kaufland Sp. z o.o.	Lubań	0	2	0	0	0	0	0
90.	Kazimierz Bakaj Spec Komputer	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
91.	Klub Malucha Juniorek Elżbieta Chylińska	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0
92.	KOBED Sp. z o.o.	Legnica/Zgorzelec	0	1	0	0	0	0	0
93.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej	Lubań	1	0	0	0	0	0	0

94.	Komenda Powiatowa Policji	Lubań	0	2	0	0	0	0	0
95.	Konrad Wickiel Komputerownia	Leśna	1	0	0	0	0	0	0
96.	Kruszywa Polskie S.A.	Rybaki/Leśna	2	0	0	0	0	0	0
97.	Krzysztof Kłys TOP STEEL	Wesołówka	1	0	1	0	0	0	0
98.	Krzysztof Kołacz Architektura Miejska	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
99.	Krzysztof Rał Transport Ciężarowy	Pisarzowice	0	1	0	0	0	0	0
100.	Krzysztof Rypicz Mart-Bud	Pobiedna	0	0	1	0	0	0	0
101.	LEO-NET Roman Krawczyński	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
102.	Łukasz Chawchunowicz Przedsiębiorstwo Produkcyjne "SPARK"	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
103.	Łużyckie Centrum Rozwoju	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
104.	Marzena Merta-Turkiewicz „CZYŚCIOSZEK”	Lubań	1	0	0	0	1	0	0
105.	Matgames Mateusz Nitecki	Bolesławiec/Lubań	0	0	1	0	0	0	0
106.	Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
107.	Miejski Dom Kultury	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
108.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
109.	Miejski Zarząd Wspólnot Mieszkaniowych	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
110.	Miejsko-Gminne Przedszkole	Leśna	1	1	1	0	0	0	0
111.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej	Leśna	3	0	0	0	0	0	0
112.	Monika Drużga Exclusive Caffè	Świeradów-Zdrój	0	0	0	0	0	0	1
113.	NZOZ Łużyckie Centrum Medyczne Sp. z o.o.	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
114.	Odlewnia Metali "Baworowo" S.A.	Leśna	0	0	1	0	0	0	0
115.	OR CZOCHA Sp. z o.o.	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
116.	Ośrodek Kultury i Sportu	Leśna	4	2	0	0	0	0	0
117.	Ośrodek Wsparcia Dziennego	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
118.	P.H.U. "AG-MA" Augustyna Mandziej	Świeradów-Zdrój	1	0	0	0	0	0	0
119.	P.H.U. Kraska	Lubań	1	0	0	0	0	0	0

120.	P.P.H.U "Elektra" Tomasz Więcek	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
121.	Park Hotel SPA Buczyński Spółka Jawna	Świeradów-Zdrój	0	0	1	0	0	0	0
122.	PH MODUS s.c.	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
123.	PHU JACPOL s. c. A. Matusiak, J. Płygawko	Jelenia Góra/ Pobiedna	0	0	0	0	0	0	1
124.	PHU OLMAR Joanna Kowalczyk	Olszyna	2	1	0	0	0	0	0
125.	Piotr Rutkowski P.H.U. „RUDEK”	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
126.	Poligrafia Tadeusz Duma	Lubań	1	0	1	0	0	0	0
127.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
128.	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego	Lubań	1	0	0	0	1	0	0
129.	Powiatowy Urząd Pracy	Lubań	3	6	0	0	0	0	0
130.	Powiatowy Zarząd Dróg	Lubań	2	0	1	0	0	0	0
131.	Prokuratura Rejonowa	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
132.	Promadent Centrum Stomatologiczne Grzegorz Majewicz	Lubań	1	0	1	0	0	0	0
133.	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "GRADIX"	Gryfów Śląski	0	1	0	0	0	0	0
134.	Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej VOYAGER Sp. z o. o.	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
135.	Przedsiębiorstwo Konserwacji Urządzeń Wodnych i Melioracyjnych "MELIOBUD" Sp. z o.o.	Nowogrodziec	0	1	0	0	0	0	0
136.	Przedsiębiorstwo Miejskie "SYNERGIA" sp. z o.o.	Leśna	2	1	0	0	0	0	0
137.	Przedsiębiorstwo Robót Drogowych	Jałowiec	1	0	0	0	0	0	0
138.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o.	Olszyna	4	3	1	0	0	0	0
139.	Przedszkole Miejskie nr 3	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
140.	Przedszkole	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0
141.	Przedszkole	Zaręba	0	1	0	0	0	0	0
142.	PTRO-MED. Bis Monika Michałowska	Henryków Lubański	0	1	0	0	0	0	0
143.	PTSM Oddział Łużycki	Lubań	1	0	0	0	0	0	0

144.	Prywatne Centrum Opieki nad Dziećmi "BĄBELKOWO" Monika Przyłęcka	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
145.	PUH "UNI-PLAST" Krzysztof Zalipski	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
146.	Regina Lewandowska Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe „ADAMPOL”	Leśna	0	0	0	0	0	0	1
147.	Renata Czerniejewska Firma Produkcyjno-Handlowo-Uslugowa „RENA”	Olszyna	1	0	1	0	0	0	4
148.	Renata Jaracz CATERING „Sprytna Gospoia”	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
149.	Renata Marciszyn Firma Handlowa	Jelenia Góra/ Lubań	0	0	0	0	0	0	1
150.	Renata Trendewicz "Akademia Malucha"	Lubań	1	3	0	0	0	0	0
151.	Restauracja Pizzeria Dalmacja	Leśna	0	0	1	0	0	0	0
152.	Robert Opolski Auto Serwis	Biedzychowice	0	0	0	0	0	0	1
153.	Robert Wieczorkowski „CADPROJEKT”	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
154.	Robert Żołdak „MEBLOEXPERT”	Zgorzelec/ Lubań	0	0	0	0	0	0	2
155.	Roman Krawiecki Zakład Usług Ogólnobudowlanych	Zaręba	0	0	0	0	0	0	1
156.	Salon Sukien Ślubnych "Alicja"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
157.	Sawa Sp. z o.o.	Lubań	4	2	0	0	0	0	0
158.	Sąd Rejonowy	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
159.	SiGMA s.c. Kładnik	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
160.	Sklep Kosmetyczny Pakulska Wiesława	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
161.	Sklep Odzieżowy "STYL" Paweł Szarfan	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
162.	Sklep Spożywczo-Przemysłowy Dorota Tymes	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
163.	Skup Surowców Wtórnych Jerzy Antończyk	Olszyna	0	0	1	0	0	0	0
164.	SP ZOZ Gminny Ośrodek Zdrowia	Olszyna	0	1	0	0	0	0	0
165.	Stanisław Podolak P.P.H.U.	Lubań	0	0	0	0	1	0	1
166.	Starostwo Powiatowe w Lubaniu	Lubań	6	5	1	0	1	0	0
167.	Stomatologia Jastrzębscy	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
168.	Stowarzyszenie "Dar Serca"	Olszyna	1	0	0	0	0	0	0

169.	Straż Miejska	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
170.	Studio Języków Obcych "LECTOR" Marata Starczewska	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
171.	Szkoła Muzyczna I st.	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
172.	Szkoła Nauki Jazdy Jan Hubisz	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
173.	Szkoła Podstawowa nr 1 im. T. Kościuszki	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
174.	Szkoła Podstawowa nr 2	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
175.	Szkoła Podstawowa	Grabiszycze Średnie	0	1	0	0	0	0	0
176.	Szkoła Podstawowa	Smolnik	1	0	0	0	0	0	0
177.	Szkoła Podstawowa	Stankowice	0	2	0	0	0	0	0
178.	Tadeusz Atanowski Mechanika Pojazdowa Blacharstwo- Lakiernictwo	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
179.	Tadeusz Duma „Poligrafia”	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
180.	Teresa Bisiak "Mała Gastronomia"	Lubań	1	1	0	0	0	0	0
181.	Tomasz Kabata Instalatorstwo Elektryczne od A do Z	Lubań	0	0	0	0	0	0	1
182.	Tomasz Suski Mechanik Pojazdowa. Blacharstwo- Lakiernictwo. Pomoc Drogowa	Henryków Lubański	0	0	0	0	1	0	0
183.	TULUZA Sp. z o.o.	Lubań	0	0	2	0	0	0	0
184.	Urząd Gminy w Platerówce	Platerówka	4	0	0	1	0	0	0
185.	Urząd Gminy w Siekierczynie	Siekierczyn	0	0	0	4	0	0	0
186.	Urząd Miasta Lubań	Lubań	12	3	1	0	0	0	0
187.	Urząd Miasta Świeradów - Zdrój	Świeradów - Zdrój	1	0	0	0	0	0	0
188.	Urząd Miejski w Leśnej	Leśna	8	4	0	17	0	0	0
189.	Urząd Miejski w Olszynie	Olszyna	2	0	0	10	0	0	0
190.	Urząd Skarbowy w Lubaniu	Lubań	1	6	0	0	0	0	0
191.	Usługi Administracyjno-Prawne Monika Przyłęcka	Lubań	3	2	0	0	0	0	0
192.	Usługi Geodezyjne Ireneusz Kaczor	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
193.	Usługi Ogólnobudowlane "JARUŚ" Jarosław Zaleśny	Radostów Górny	1	0	0	0	0	0	0

194.	Usługi Optyczne Maria Mazurkiewicz	Zgorzelec/Lubań	0	1	0	0	0	0	0
195.	Warsztaty Terapii Zajęciowej przy Oddziale Miejskim TDP	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
196.	Wiesław Krzewiński Delikatesy "Centrum" Ośrodek Sportowy	Bielawa/Świeradów-Zdrój	1	0	0	0	0	0	0
197.	Wojciech Sochacki „Krezus”	Lubań	0	1	0	0	0	0	0
198.	Zakład Fryzjerski "Ela"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
199.	Zakład Gospodarki i Usług Komunalnych Sp. z o.o.	Lubań	87	36	6	0	0	0	0
200.	Zakład Karny	Zaręba	1	0	0	0	0	0	0
201.	Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych "ANTEMA" Sp. z o.o.	Jelenia Góra	1	0	0	0	0	0	0
202.	Zakład Usług Ogólnobudowlanych Roman Krawiecki	Zaręba	1	0	0	0	0	0	0
203.	Zakład Zaopatrzenia i Handlu i Produkcji Janina Diminikowska	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
204.	Zakłady Budowy Maszyn Sp. z o. o.	Lubań	1	1	0	0	0	0	2
205.	Zaopatrzenie Przemysłu Elmet-Tools Andrzej Piotrowski	Pisarzowice	1	0	0	0	0	0	0
206.	Zbigniew Urszulak UR-PAL GROUP	Lubań	0	0	0	0	0	0	3
207.	Zbigniew Zachar PPHU "EKOPOL"	Lubań	1	0	0	0	0	0	0
208.	Zespół Placówek Resocjalizacyjnych	Smolnik	3	1	0	0	0	0	0
209.	Zespół Szkolno Przedszkolny	Pobiedna	0	2	0	0	0	0	0
210.	Zespół Szkolno-Przedszkolny	Radostów Średni	1	0	0	0	0	0	0
211.	Zespół Szkolno-Przedszkolny	Pisarzowice	0	1	0	0	0	0	0
212.	Zespół Szkół	Siekierczyn	0	1	0	0	0	0	0
213.	Zespół Szkół	Zaręba	0	1	0	0	0	0	0
214.	Złoty Potok Resort Sp. z o.o.	Złoty Potok	1	0	0	0	0	0	0
215.	ZSP im. A. Mickiewicza	Lubań	2	0	0	0	0	0	0
216.	Żłobek	Leśna	0	0	1	0	0	0	0
RAZEM			274	151	38	32	6	0	38

X. UWAGI

Należy zwrócić uwagę, że aby zrealizować zadania związane z aktywizacją zawodową powiązaną z wydatkowaniem środków w roku ubiegłym zawarto min.:

- z 216 pracodawcami 539 umów na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej (umowy na staż, wyposażenie stanowisk pracy, roboty publiczne , prace interwencyjne);
- 23 umów z jednostkami szkolącymi na zorganizowanie szkoleń zawodowych dla bezrobotnych;
- ze 103 bezrobotnymi zawarto umowy na udzielenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- 446 osób objęto badaniami lekarskimi;
- Przeprowadzono 80 wizyt monitorująco – sprawdzających (kontrole) u podmiotów z którymi zawarto umowy o aktywizację osób bezrobotnych).

Oczywiście ilość i rodzaj wymienionych wyżej umów nic nie mówią o całości dokumentacji, jaka musi być wytworzona, żeby zadania mogły być realizowane zgodnie z prawem.

Dla przykładu zorganizowanie 1 miejsca stażowego wymaga wytworzenia około 15 dokumentów – często kilkustronicowych. Dokumenty te na każdym etapie podlegają wytworzeniu oraz weryfikacji, a co za tym idzie są to działania czasochłonne.

W roku 2014 PUP pozyskał dodatkowe środki w wysokości 173,8 tys. z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na: -

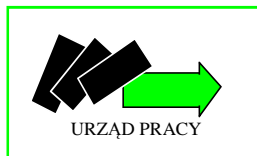
- ocną opłatę za usługę udostępniania systemu SEPI w modelu SaaS,
- rozbudowę serwerowni o drugą szafę serwerową z zasilaczem bezawaryjnym (UPS), switche, konsolę do zarządzania serwerami,
- budowę nowej rozdzielni wraz z instalacją elektryczną do zasilania szaf serwerowych,
- zakup urządzenia FortiGate 90D do zapewnienia bezpieczeństwa sieci wewnętrznej na styku z siecią Internet,
- rozbudowę istniejącego systemu kolejkowego o 1 wokandę przywoławczą oraz 2 wokandy stanowiskowe,
- zakup zasilacza bezawaryjnego (UPS) do szafy serwerowej (poprzedni zasilacz uległ awarii),
- zakup 8 komputerów przenośnych (wymiana sprzętu zużytego technicznie),
- odnowienie licencji programu antywirusowego,
- odnowienie rocznych serwisów do urządzeń firmy FortiNet (urządzenia do zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych).

Ponadto pracownicy PUP w roku 2014

- wydali 13 681 decyzji administracyjnych
- wydali około 15 000 różnego rodzaju zaświadczeń
- wydali 47 530 zgłoszeń i wyłączeń z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego
- wydali PIT 1857 sztuk
- utworzono 11 423 przelewy
- wypłacono dla 1396 osób zasiłki dla bezrobotnych
- wypłacono stypendia z tytułu staży i szkoleń dla 661 osób
- ilość pozycji księgowych (dekretów) z dokumentów księgowych wyniosła 30 417
- ilość pism przychodzących i wychodzących przez dziennik podawczy wyniosła – 23 362 (należy zaznaczyć, że dokumenty osób dokonujących rejestracji nie są ewidencjonowane w dzienniku podawczym – zarejestrowało się 3158 osób).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU W LATACH 2004 -2014

Okres realizacji	Nr i nazwa działania	Tytuł projektu	Wartość projektu	Kwota dofinansowania EFS	Wkład własny	Liczba udzielonego wsparcia
01.06.2004 – 30.06.2005	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PIERWIOSNEK”	201 200,00	146 071,20	55 128,80	91
01.06.2004 – 30.06.2005	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja zawodowa długotrwanie bezrobotnych „ZACZNIJ OD NOWA”	160 200,00	118 067,40	42 132,60	117
01.08.2005 – 31.07.2006	1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka	Program aktywizacji zawodowej zagrożonych wykluczeniem społecznym „OD BEZRADNOŚCI DO AKTYWNOŚCI”	82 200,00	65 760,00	16 440,00	34
01.09.2005 – 30.06.2006	1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	Program aktywizacji zawodowej kobiet „KAMELEON”	88 000,00	70 400,00	17 600,00	30
11.04.2005 – 31.05.2006	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „ŻAGIEL”	610 307,29	442 900,00	167 407,29	212
01.05.2005 – 31.05.2006	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych „KOMPAS”	1 013 832,38	747 600,00	266 232,38	335
01.03.2006 – 30.09.2007	1.2 Perspektywy dla młodzieży	Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży „PEGAZ”	1 148 408,43	833 400,00	315 008,43	363
01.03.2006 – 30.09.2007	1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja osób bezrobotnych „HORYZONT”	1 467 995,66	1 082 500,00	385 495,66	552

01.01.2008 – 31.12.2008	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ”	2 279 800,00	1 937 800,00	342 000,00	471
01.01.2009 – 31.12.2009			2 380 100,00	2 380 100,00	0,00	288
01.01.2010 – 31.12.2010			4 422 200,00	4 392 200,00	30 000,00	408
01.01.2011 – 31.12.2011			1 976 700,00	1 976 700,00	0,00	146
01.01.2012 – 31.12.2012			1 651 700,00	1 651 700,00	0,00	98
01.01.2013 – 31.12.2013			3 445 800,00	3 445 800,00	0,00	271
01.01.2014 – 31.12.2014			5 066 900,00	5 066 900,00	0,00	419
01.10.2014 – 30.09.2015	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	„AKTYWNI 50+”	382 000,00	382 000,00	0,00	38 ¹
OGÓŁEM	10 PROJEKTÓW		26 377 343,76	24 739 898,60	1 637 445,16	3 873²

¹ - stan na dzień 31.12.2014r. (w ramach projektu „Aktywni 50+” planuje się objęcie wsparciem 40 osób)

² - ogółem wsparciem objęto 3 865 osób, w tym 8 uczestników projektu Aktywizacja bezrobotnych „DROGOWSKAZ” zostało objętych 2 formami wsparcia

