



Realizacja zadań w zakresie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w powiecie lubańskim

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU

Lubań 2019

Spis treści

1. Wstęp.....	2
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie lubańskim w 2018 roku.....	3
2.1 Struktura bezrobocia.....	4
2.2 Napływ bezrobotnych.....	6
2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.....	7
2.4 Bezrobotni według gmin.....	8
2.5 Stopa bezrobocia.....	10
3. Usługi i instrumenty rynku pracy.....	12
3.1 Pośrednictwo pracy.....	12
3.2 Poradnictwo zawodowe.....	20
3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	23
3.4 Instrumenty rynku pracy.....	24
3.5 Programy rynku pracy.....	29
4. Środki finansowe.....	33
5. Obsługa administracyjna.....	35

1. WSTĘP

Rok 2018 to kolejny rok pozytywnej zmiany na lubańskim rynku pracy. Najniższa w historii stopa bezrobocia została osiągnięta w listopadzie na poziomie 7,2%. Cieszy też fakt wzrostu liczby osób podejmujących pracę.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu koncentrował się głównie na świadczeniu klientom Urzędu podstawowych usług rynku pracy z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy. Priorytetem w działaniu stała się współpraca z pracodawcami powiatu lubańskiego, która skutecznie ograniczała poziom bezrobocia i promowała tworzenie nowych miejsc pracy. Dodatkowo podejmowaliśmy również działania, które miały pozytywny wpływ na obraz lokalnego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu opracował wnioski i pozyskał dodatkowe środki na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- 1) powyżej 45 roku życia,
- 2) długotrwale bezrobotnych,
- 3) zamieszkałych na wsi,
- 4) w regionach wysokiego poziomu bezrobocia.

Łącznie pozyskane środki stanowiły kwotę 656,9 tys. zł i w całości zostały wykorzystane na aktywizację 95 osób.

W 2018 roku szczególny nacisk położyliśmy na nawiązanie pozytywnych relacji z przedsiębiorcami, działającymi na terenie powiatu lubańskiego. Na bieżąco doskonaliliśmy funkcjonowanie Urzędu jako instytucji rynku pracy, staraliśmy się obsługiwać naszych klientów zgodnie z najwyższymi standardami. Urząd stale współpracował z pracodawcami, dzięki czemu docierał w sposób bardziej efektywny i powszechny do środowiska przedsiębiorców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy. Podejmowane inicjatywy ze strony pracowników Urzędu spotkały się z ogromnym zainteresowaniem pracodawców – wizyty w zakładach pracy, promocja usług i instrumentów oferowanych przez Urząd, zaowocowała podjęciem współpracy z 57 nowymi pracodawcami, którzy wcześniej nie korzystali z usług Urzędu.

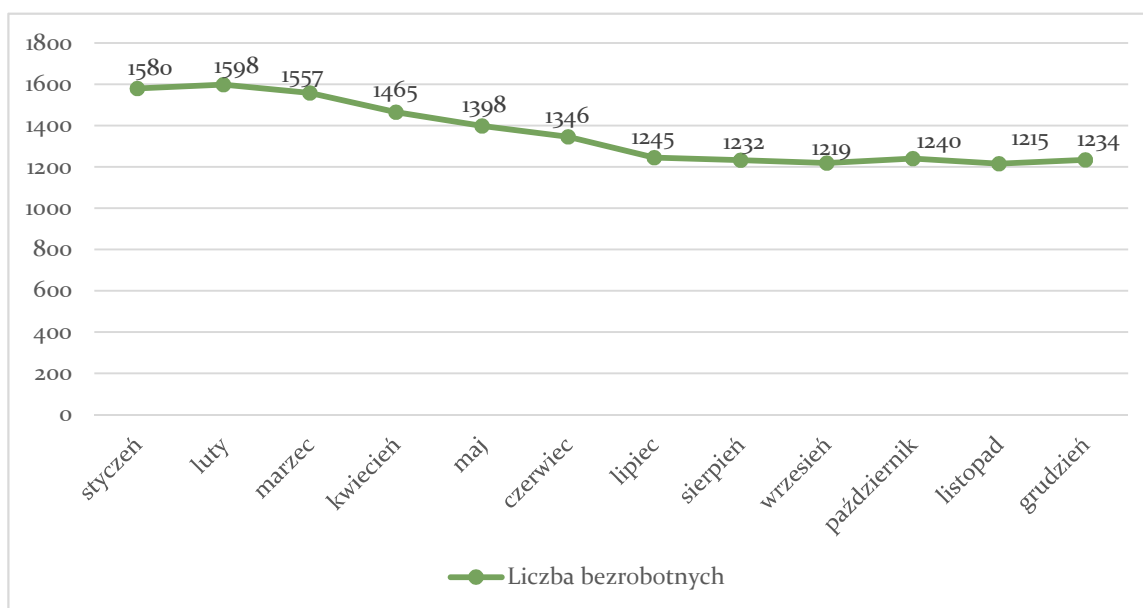
Poniższe opracowanie zawiera informacje na temat sytuacji na lubańskim rynku pracy, struktury bezrobocia wg stanu na koniec roku oraz podejmowanych przez Urząd działań na rzecz promocji zatrudnienia.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z informacjami.

2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM W 2018 ROKU

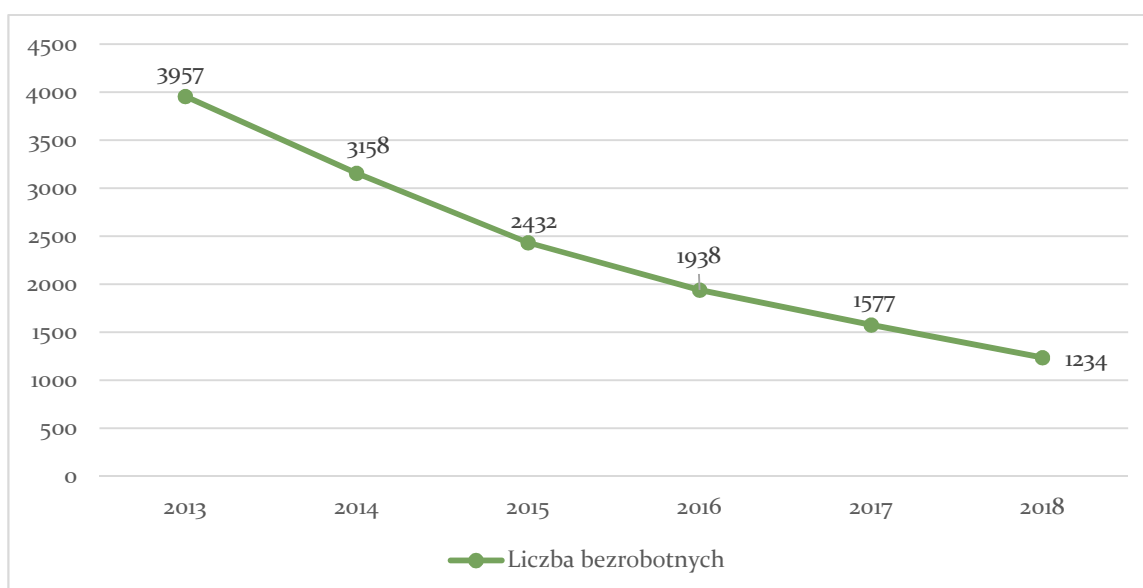
Na koniec 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu zarejestrowanych było 1234 bezrobotnych, w tym 666 kobiet (53,9 % ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2017 r., kiedy zarejestrowanych było 1577 osób, w tym 813 kobiet (51,55% ogółu) odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 343 osoby.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 1: Liczba osób bezrobotnych w 2018 roku.

Liczbę bezrobotnych na przestrzeni ostatnich sześciu lat obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 2: Liczba bezrobotnych w latach 2013 – 2018.

2.1 Struktura bezrobocia

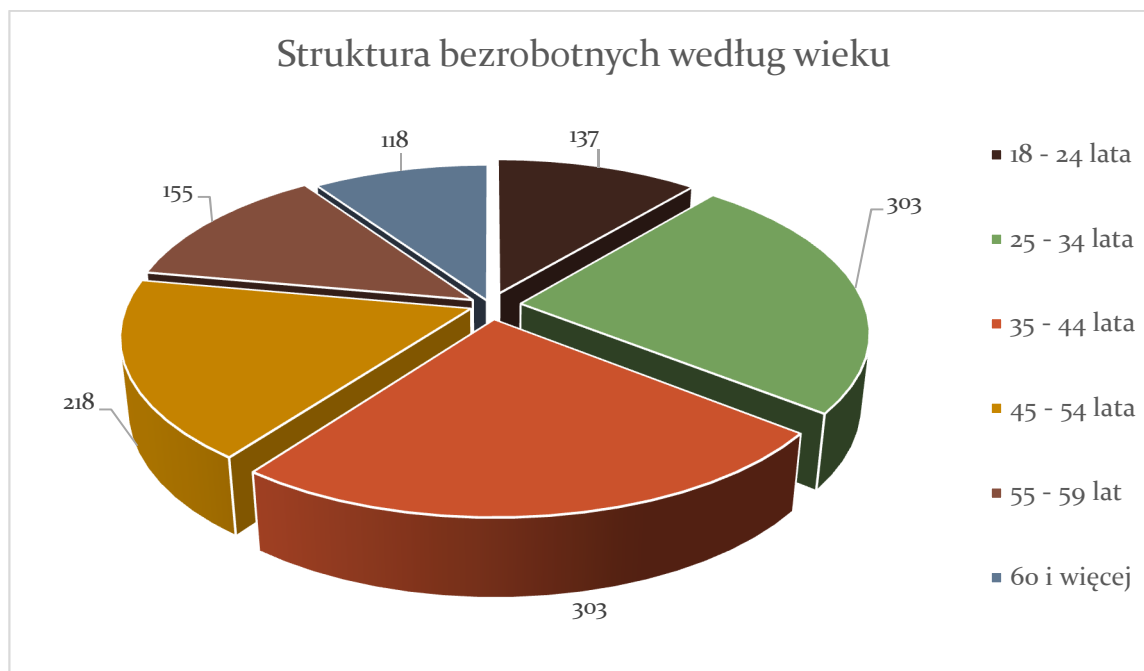
Na koniec 2018 r. bezrobotni posiadający prawo do zasiłku stanowili 11,7 % ogółu bezrobotnych, tj. 145 osób. Porównując stan do ubiegłego roku liczba osób posiadających prawo do zasiłku zmniejszyła się o 97.

Podstawowy okres pobierania zasiłku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wynosi 6 miesięcy. W ciągu roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku stopniowo malała. Największą liczbę uprawnionych do zasiłku odnotowano w lutym – 265 osób, a najmniej w grudniu – 145 osób.

Udział bezrobotnych kobiet w liczbie wszystkich zarejestrowanych stanowił 53,9 % i w porównaniu do poprzedniego roku zwiększył się o 2,4 %. W grudniu 2018 r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła 666, o 147 mniej niż w 2017 r.

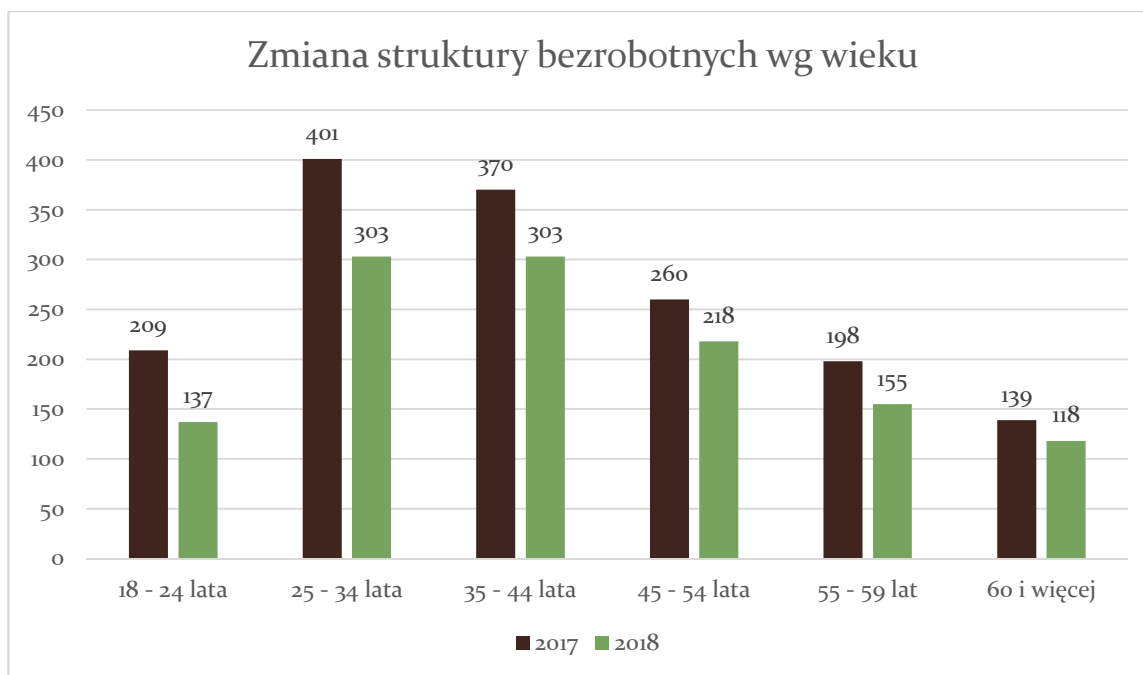
Mieszkańcy wsi stanowili w końcu 2018 r. 46,2 % ogółu bezrobotnych, tj. 571 osób. W grudniu poprzedniego roku zarejestrowanych było 714 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 143 osoby więcej.

Badając strukturę osób bezrobotnych według wieku, zauważyć należy, że podobnie jak w ubiegłym roku, najliczniejszą grupą byli bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat – 303 osoby, tj. 24,5 % wszystkich bezrobotnych i grupa 35 – 44 lata – również 303 osoby. Na drugim miejscu znalazła się grupa 45 – 54 lat – 218 osób, a na trzecim grupa 55 – 59 lat – 155 osób.



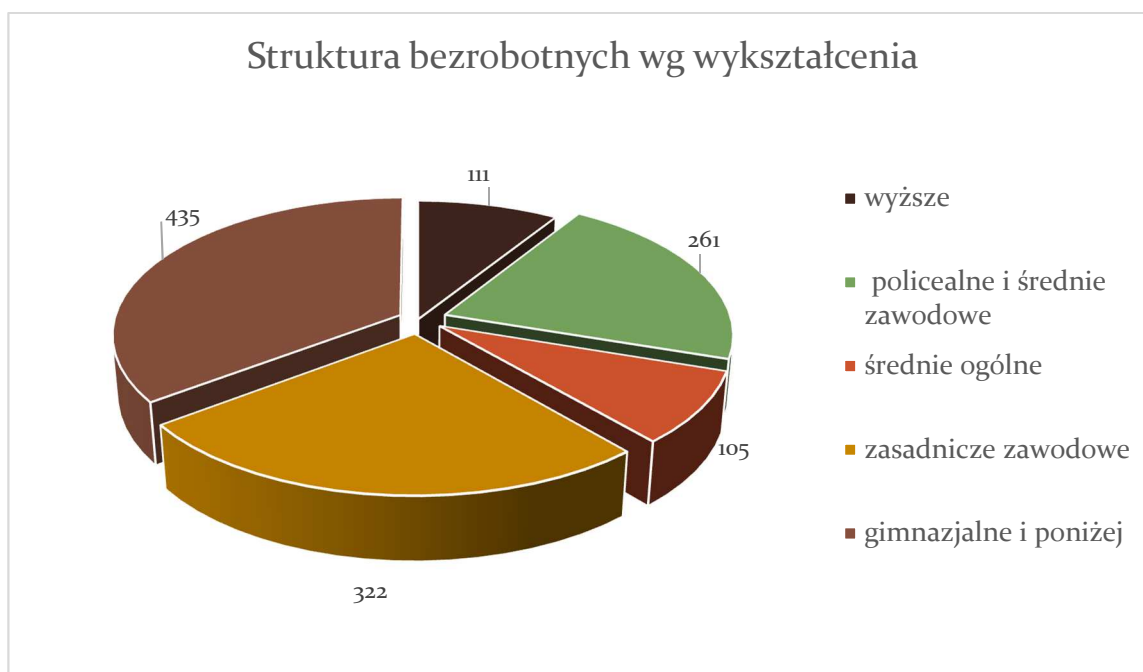
Wykres nr 3: Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na 31.12.2018.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



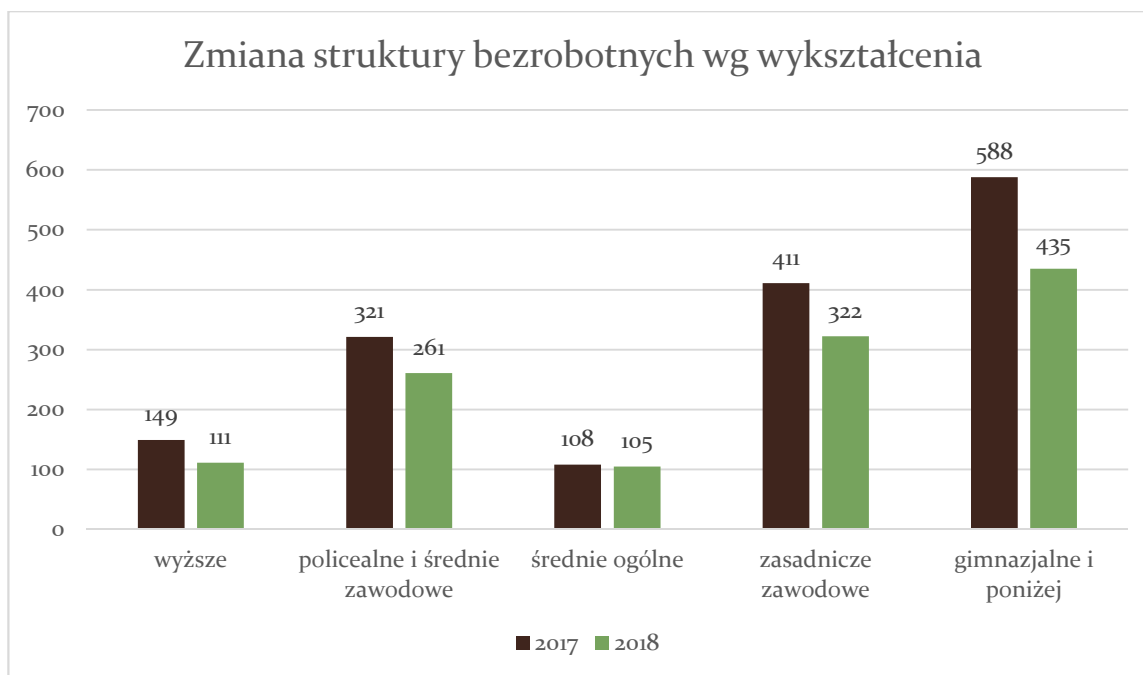
Wykres nr 4: Zmiana struktury bezrobotnych wg wieku w latach 2017 – 2018.

Analizując sytuację osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 435 osób, tj. 35,2 % ogółu. Na drugim miejscu uplasowała się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 322 osoby. Osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 8,9 ogółu tj. 111 osób.



Wykres nr 5: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2018.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Wykres nr 6: Zmiana struktury bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2017 - 2018.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili w końcu 2018r. 81,8 % wszystkich zarejestrowanych, tj. 1010 osób, o 288 osób mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2017 r. Osoby długotrwale bezrobotne to największa grupa znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku, która stanowiła 59,9 % ogółu bezrobotnych tj. 605 osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to druga grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2018 r. tj. 389 osób (38,5 % ogółu zarejestrowanych).

Następna grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni do 30 roku życia, stanowiący 28,0 % ogółu figurujących w rejestrze bezrobotnych tj. 283 osoby.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to również bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, których stan wyniósł 274, tj. 27,1 %. Udział tych osób w 2018 r. zmniejszył się o 37 osób w porównaniu do 2017 r.

Niepelnosprawni figurujący w rejestrze bezrobotnych w końcu 2018 r. stanowili 14,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 147 osób.

2.2 Napływ bezrobotnych

Na przestrzeni 2018 r. napływ bezrobotnych wyniósł 2536 osób, o 398 mniej niż w poprzednim roku. Najwięcej rejestracji odnotowano w styczniu – 261 osób oraz w październiku – 254 osoby. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w czerwcu – 184 osoby. Bezrobotne kobiety stanowiły w 2018 r. 49,5 % napływu do bezrobocia – łącznie 1256 kobiet, o 136 mniej niż w roku poprzednim.

Bezrobotni poniżej 30 roku życia stanowili 36,8 % wszystkich rejestracji, ogólnie zarejestrowało się 934 osoby, które nie ukończyły 30 roku życia.

Z kolei bezrobotni powyżej 50 roku życia, którzy rejestrowali się w urzędzie, stanowili 20,5 % udziału w ogólnej liczbie napływających bezrobotnych. Łącznie w 2018 r. 520 osób po 50 roku życia dokonało rejestracji, o 112 mniej niż w poprzednim roku.

Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, którzy dokonywali rejestracji w 2018 r. stanowili 8 % napływu, tj. 204 osoby. W porównaniu do ubiegłego roku ich napływ zmniejszył się o 24 osoby.

Na przestrzeni 2018 r. 620 długotrwale bezrobotnych zarejestrowało się w urzędzie. Stanowili oni 24,4 % ogólnej liczby dokonywanych rejestracji.

Mieszkańcy wsi, którzy rejestrowali się w 2018 r. stanowili 37,3 % wszystkich napływów – łącznie 947 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Liczba rejestracji osób zamieszkałych na wsi w porównaniu do roku poprzedniego uległa zmniejszeniu o 157 osób.

2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych

Z rejestru bezrobotnych wyłączono w 2018 r. ogółem 2879 osób, o 416 mniej niż w ciągu poprzedniego roku. Najczęściej występującą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy, co stanowiło 49,1 % wszystkich wyłączeń z ewidencji. Liczba osób podejmujących zatrudnienie wyniosła 1415 i była o 155 osób mniejsza niż w poprzednim roku. Zatrudnienie subsydiowane w 2018 r. stanowiło 22,4 % wszystkich podjęć pracy tj. 317 osób.

Wśród bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2018 r. – 545 to osoby w wieku do 30 lat. Liczba wyłączeń z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy przez osoby powyżej 50 roku życia wyniosła 256, tj. 18,1 % wszystkich podjęć. 296 długotrwale bezrobotnych znalazło zatrudnienie, co stanowiło 20,9 %. Bezrobotni zamieszkali na wsi, którzy podjęli zatrudnienie w 2018 r. to 566 osób – o 107 mniej niż w roku ubiegłym.

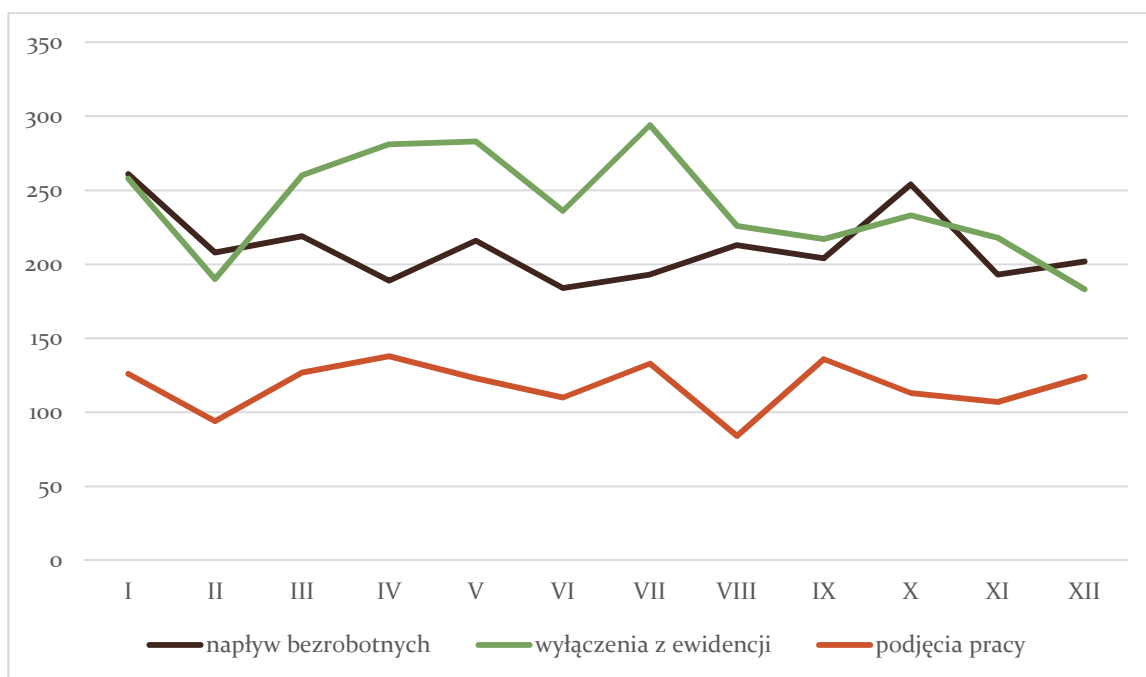
Na przestrzeni 2018 r. najwięcej podjęć pracy odnotowano w kwietniu – 138 osób, a najmniej w sierpniu – 84 osoby.

Przyczynami wyłączeń z ewidencji były również:

- ✓ niepotwierdzenia gotowości do pracy – 688
- ✓ rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 242
- ✓ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 125
- ✓ osiągnięcie wieku emerytalnego – 43
- ✓ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 20
- ✓ nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 23

✓ podjęcie nauki – 3

Napływ i wyłączenia z ewidencji, w tym podjęcia pracy w 2018 r. przedstawia poniższy wykres.

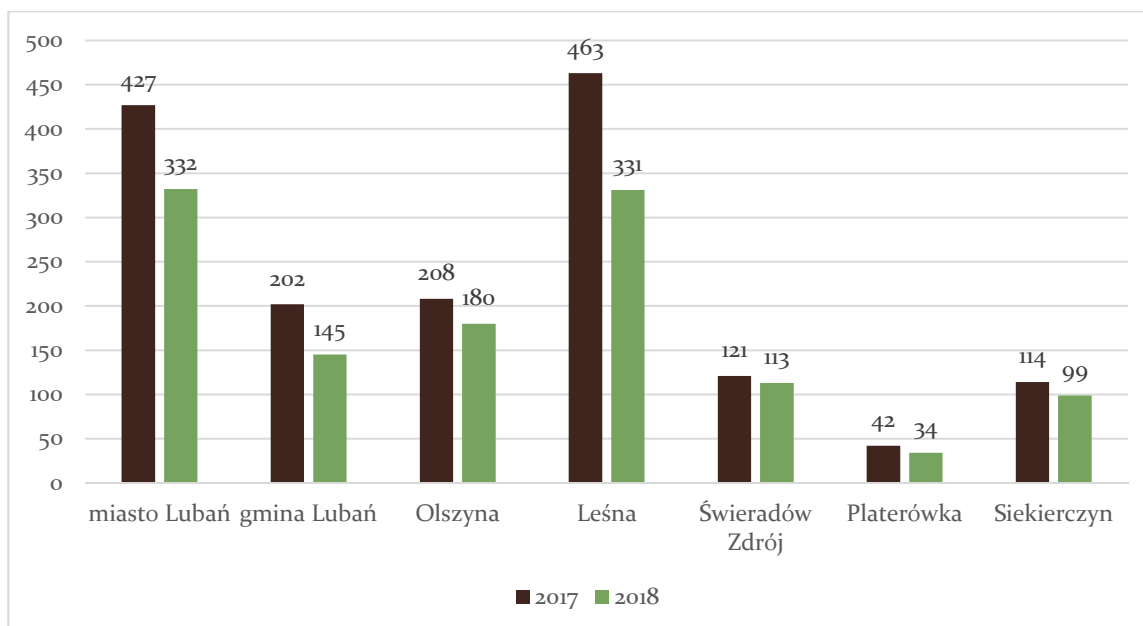


Wykres nr 7: Napływ i wyłączenia z ewidencji w 2018 roku.

2.4. Bezrobotni według gmin

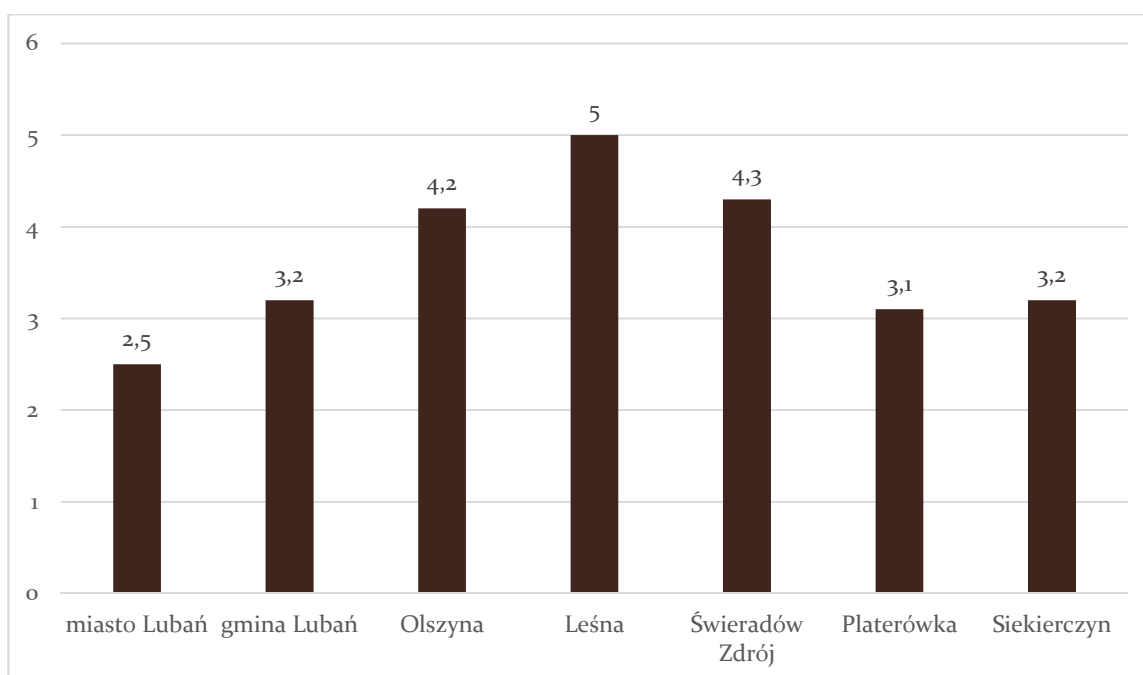
W 2018 roku nastąpił spadek bezrobocia w każdej gminie powiatu lubańskiego. Liczba bezrobotnych mieszkańców Lubania zmniejszyła się o 95 osób i wyniosła w końcu 2018r. 332 osoby. W gminie wiejskiej Lubań liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 57 i wyniosła 145 osób. Z kolei z gminy Olszyna na koniec roku zarejestrowanych było 180 osób tj. o 28 mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. W gminie Leśna nastąpił spadek zarejestrowanych mieszkańców o 132 osoby, w Świeradowie Zdroju o 8 osób, w gminie Platerówka o 8 osób oraz w gminie Siekierczyn o 15 osób.

Liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 i 2018 roku w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 8: Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego wg stanu na 31.12.2017 i 31.12.2018

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik, który określa liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 lat, mężczyźni 18 – 65 lat).



Wykres nr 9: Wskaźnik poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego – stan na dzień 31.12.2018 r.

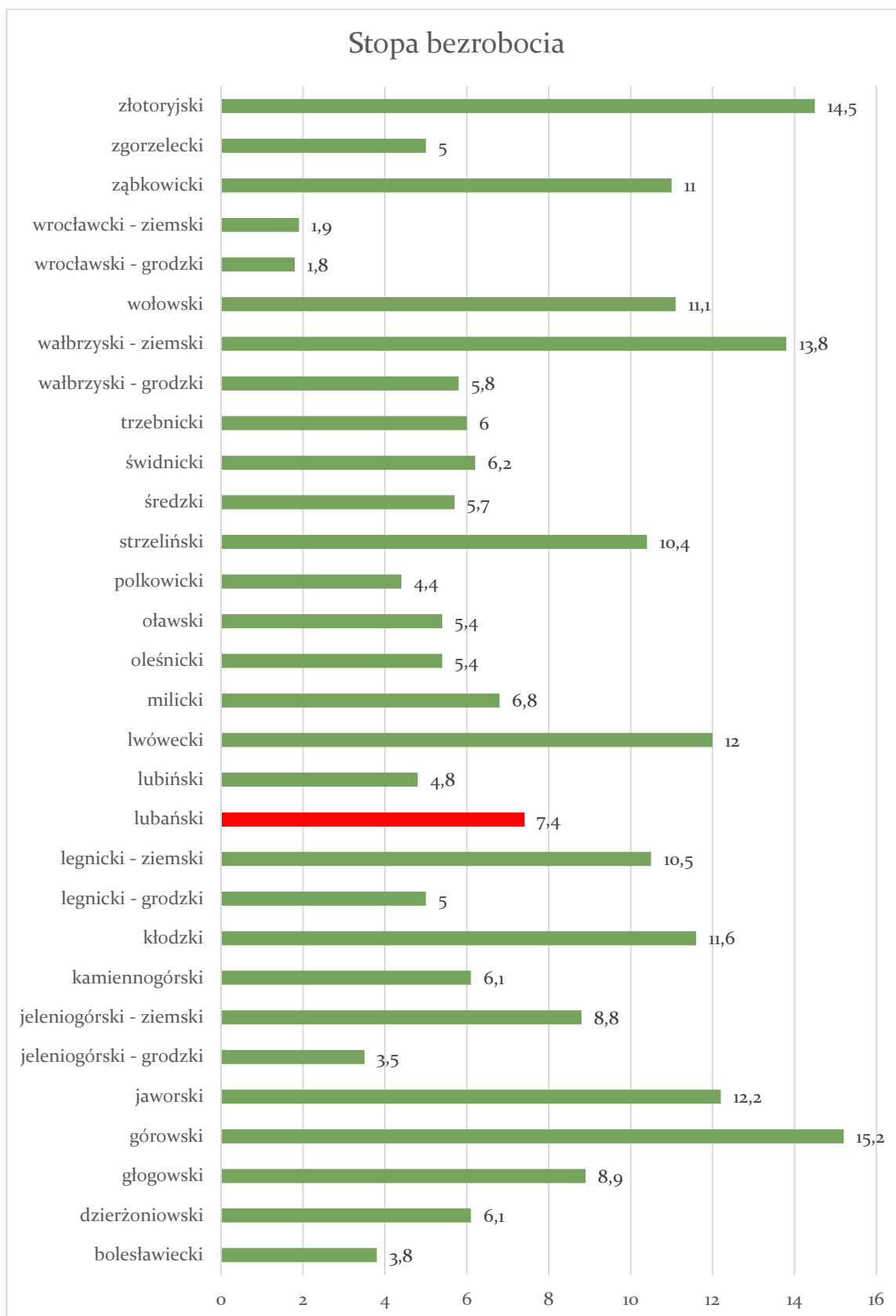
2.5. Stopa bezrobocia

W powiecie lubańskim stopa bezrobocia w końcu 2018 r. wyniosła 7,4 % tj. o 1,8 punktu procentowego mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2017 r. W województwie dolnośląskim stopa bezrobocia wyniosła 5,2 %, a w kraju 5,8 %. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 r. obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 10: Wskaźnik stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 r.

Na 30 powiatów, powiat lubański znajduje się na 18 miejscu w skali województwa dolnośląskiego licząc od najniższej stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia w powiatach województwa w końcu 2018 r. przedstawia kolejny wykres.



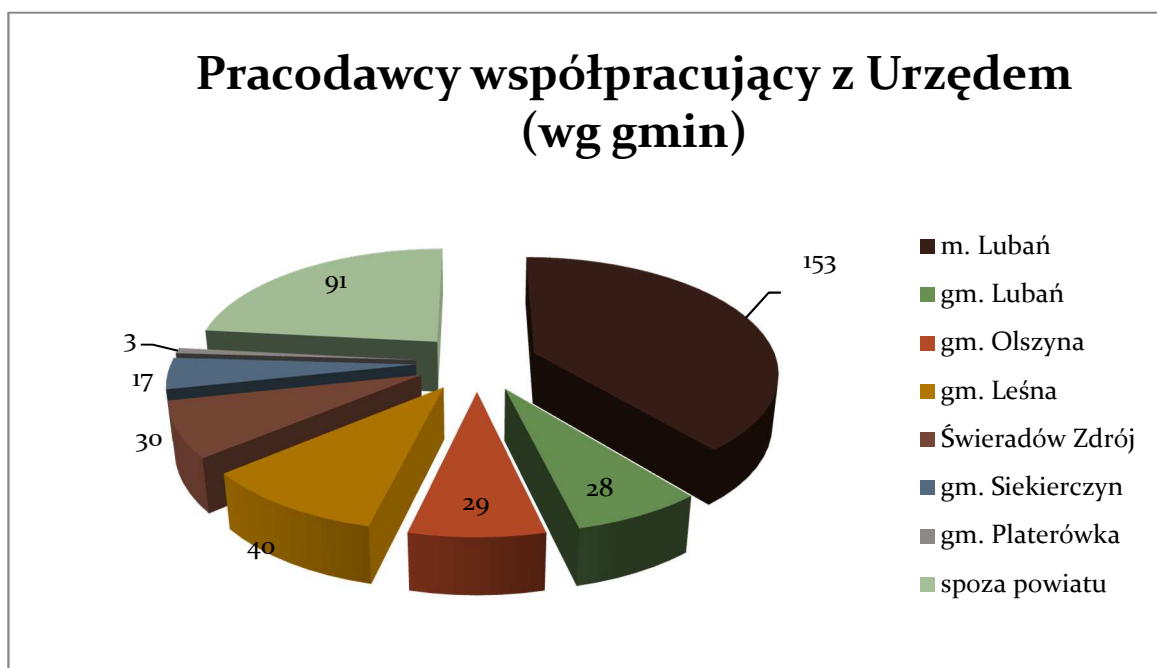
Wykres nr 11: Poziom stopy bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego w końcu 2018r.

3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1. Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest świadczenie usługi pośrednictwa pracy, polegające w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu współpracował w 2018 roku z 391 pracodawcami, którzy łącznie zgłosili 1010 ofert pracy.



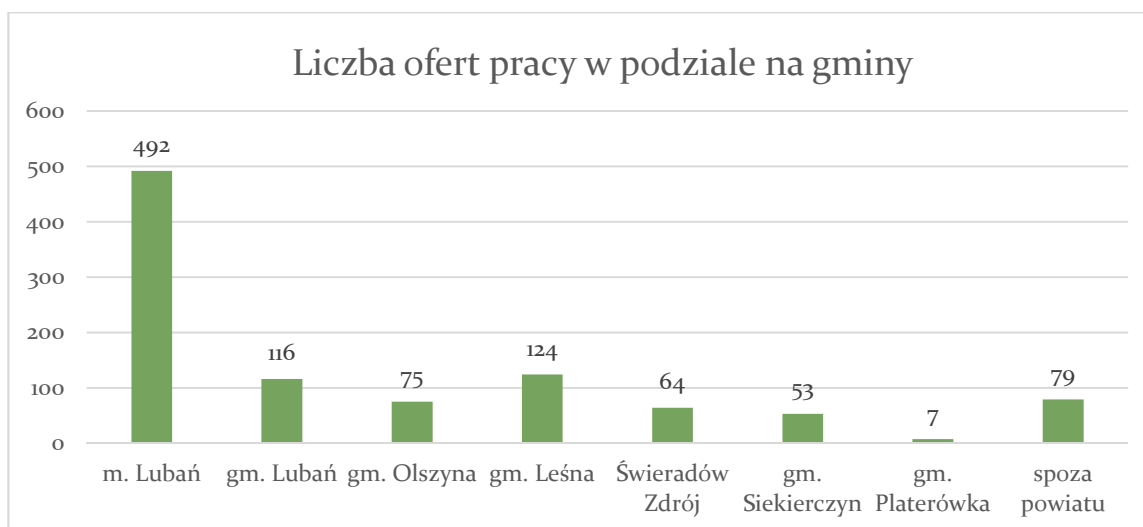
Wykres nr 12: Pracodawcy współpracujący w 2018 roku z Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaniu wg gmin.

W 2018 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali współpracę z 57 nowymi pracodawcami, którzy wcześniej nie współpracowali z Urzędem. W wyniku przeprowadzonych wizyt uzyskano informacje na temat ilości zatrudnionych pracowników, pozyskano dane kontaktowe. Pracodawcy ci zgłosili 840 miejsc pracy, w tym 10 subsydiowanych: 8 miejsc w ramach prac interwencyjnych i 2 miejsca w ramach doposażenia stanowiska pracy. W zgłoszonych miejscach aż 750 to miejsca związane z chęcią zatrudnienia cudzoziemców pod informację starosty, czyli dokumentu koniecznego do ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę.

W 2018 r. pracodawcy zgłosili 3614 miejsc pracy, w tym 414 na miejsca subsydiowane:

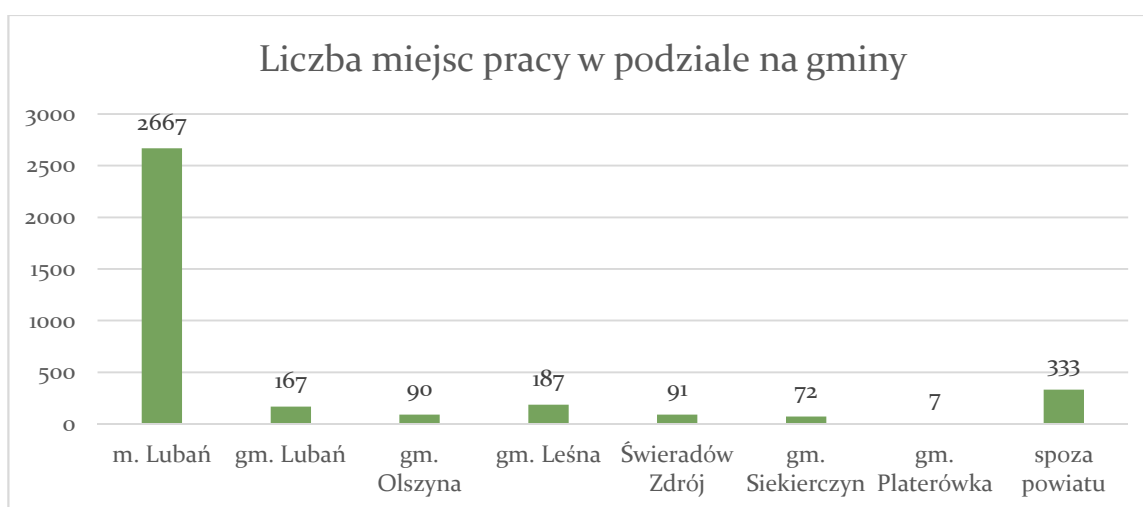
- staże, w tym bony stażowe – 190
- prace społecznie użyteczne – 7
- prace interwencyjne – 79
- doposażenie stanowiska pracy – 26
- dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób w wieku 50+ - 9
- roboty publiczne – 26
- refundacja wynagrodzeń dla osób do 30 roku życia – 73
- program specjalny Budzik 4 – 4.

Zgłoszone oferty pracy wg gmin powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.

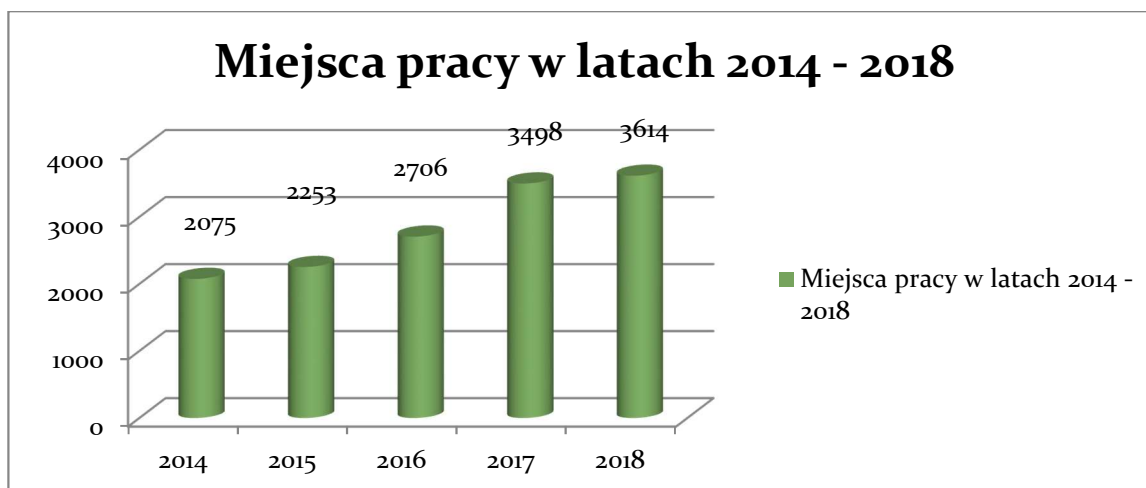


Wykres nr 13: Liczba zgłoszonych ofert pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.

Łącznie w 1010 ofertach pracy pracodawcy złożyli zapotrzebowanie na 3614 miejsc pracy, które w podziale na gminy kształtowały tak jak na wykresie poniżej.



Wykres nr 14: Liczba miejsc pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.



Wykres nr 15: Liczba miejsc pracy na przestrzeni lat 2014 – 2018.

Jak można zauważyć z powyższego wykresu wynika, że liczba ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu systematycznie z roku na rok rośnie. Jest to pozytywna tendencja pozwalająca wysunąć wniosek, że realizacja potrzeb pracodawców jest prawidłowa.

Największa ilość wolnych miejsc pracy została zgłoszona w następujących zawodach:

- ✓ pakowaczy – 1193 stanowiska
- ✓ operatorów urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych – 345 stanowisk
- ✓ operatorów maszyn do produkcji papierowych art. toaletowych i sanitarnych – 335 stanowisk
- ✓ operatorów urządzeń przemysłu chemicznego – 158 stanowisk
- ✓ pozostałych pracowników obsługi biurowej – 106 stanowisk
- ✓ pomocniczych robotników budowlanych – 80 stanowisk
- ✓ sprzedawców – 79 stanowisk
- ✓ robotników gospodarczych – 74 stanowiska
- ✓ magazynierów – 63 stanowiska
- ✓ rozbieraczy-wykrawaczy – 51 stanowisk
- ✓ kasjerów handlowych – 39 stanowisk
- ✓ kierowców samochodu ciężarowego – 34 stanowiska.

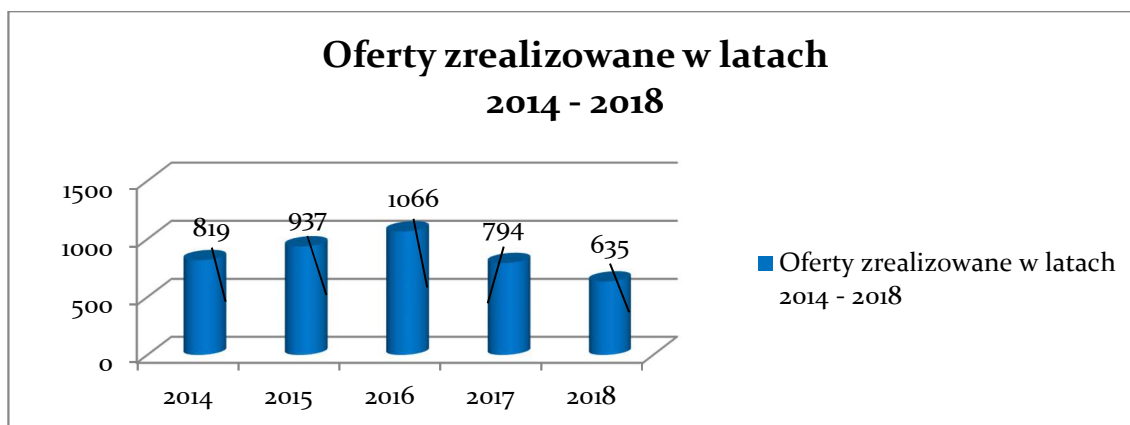
Największą ilość miejsc pracy zgłosiły następujące zakłady pracy:

- Randstad Polska Sp. z o.o. – 910,
- Randstad Services Apo Sp. z o.o. Sp. K. – 600,
- Dr Schumacher Sp. z o.o. – 295,
- Trenkwald&Partner Sp. z o.o. – 175,
- East-Pol Roman Rogoziński – 100,
- Grand Plus Sp. z o.o. Sp. K. – 50,

- Ukr-Pol Lidia Rogozińska – 50,
- Dino Polska S.A. – 38,
- Krystian Żak Blue Education – 32,
- Janar Bis Sp. z o.o. – 31,
- TULUZA Sp. z o.o. – 16,
- Daniel Majer BED-BUD Firma Budowlana – 16,
- Akademia Malucha Niepubliczne Przedszkole Językowe w Lubaniu – 15,
- Jeronimo Martins Polska S.A. – 15,
- MSD Sp. z o.o. – 15,
- LEDI Sp. z o.o. – 14,
- AMW Hotele Sp. z o.o. – 10.

Oferty pracy realizowane były poprzez następujące działania:

- dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców – wydano łącznie 1984 skierowania. W wyniku skierowań zatrudnienie podjęło 363 osoby, co daje efektywność na poziomie 18 %. Problemy z realizacją ofert pracy wystąpiły we wszystkich branżach, główną przyczyną tych problemów był brak w ewidencji osób bezrobotnych, które spełniałyby oczekiwania pracodawców i stawiane przez nich wymagania, jak również brak możliwości dojazdu do miejsca pracy środkami komunikacji zbiorowej oraz niska aktywność osób bezrobotnych i brak dyspozycyjności (dotyczy głównie kobiet posiadających małe dzieci).
- udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej Urzędu oraz Centralnej Bazie Ofert Pracy. Informacje o ofertach są na bieżąco aktualizowane;
- upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców powiatowych urzędach pracy na terenie kraju;
- przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania Urzędu, nadesłanych przez inne urzędy pracy oraz ich upowszechnianie. W 2018 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali 79 ofert.



Wykres nr 16: Liczba ofert pracy zrealizowanych na przestrzeni lat 2014 - 2018

Organizowanie giełd pracy

W 2018 r. pośrednicy pracy zorganizowali 29 giełd pracy. Giełdy pracy to sposób na realizację zgłoszonych ofert pracy, polegający na bezpośrednim spotkaniu pracodawcy z odpowiednio dobranymi przez pośrednika kandydatami do pracy, spełniającymi wymagania stawiane w ofercie pracy.

Giełdy dotyczyły naboru na następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany – pomocnik elektryka, sprzedawca, pracownik produkcyjny, szwacz, pomocnik budowlany, operator maszyn czyszczących, operator brykieciarki walcowej, kelner, mechanik maszyn rolniczych, pakowacz, pomocnik trakowego, murarz-tylnik, kucharz, monter okien, tokarz w metalu, glazurnik, doradca-kasjer, brukarz, operator maszyn produkcyjnych.

Giełdy odbyły się głównie w siedzibie Urzędu. Na giełdy zaproszono łącznie 445 osób, z czego udział w rozmowach wzięły 304 osoby. 145 osób nie przeszło pozytywnej weryfikacji pracodawców, 134 odmówiły przyjęcia oferty pracy, natomiast 25 osób zostało zatrudnionych.

Profilowanie pomocy

Pośrednicy pracy podczas pierwszego spotkania z osobami nowozarejestrowanymi przeprowadzają tzw. rozmowę rozpoznawczą, w czasie której odnotowują w karcie bezrobotnego jego oczekiwania dotyczące pomocy udzielanej przez Urząd. Od wejścia w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia podczas pierwszej wizyty dokonuje się profilowania pomocy dla osoby bezrobotnej, a następnie w ciągu 60 dni od ustalenia profilu pomocy zakłada się Indywidualny Plan Działania – IPD.

W 2018 r. pośrednicy pracy ustalili łącznie 2445 profili pomocy dla swoich klientów, w tym:

- I profil pomocy – 179,
- II profil pomocy – 1993,
- III profil pomocy – 273.

Ponadto doradcy klienta przygotowali wspólnie ze swoimi klientami 2026 Indywidualnych Planów Działania. 647 IPD zakończyło się zgodnie z zaplanowaną ścieżką, natomiast 1910 zostało przerwanych, w tym z powodu podjęcia pracy 777 IPD.

W 2018 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy wyniosła około 17 800 wizyt. Ponadto pośrednicy pracy przedstawiali osobom zarejestrowanym również propozycje szkoleń, staży oraz kierowali na zajęcia aktywizacyjne i grupową informację zawodową.

Usługi w zakresie sieci EURES

Zadaniem pośredników pracy jest również upowszechnianie ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców zagranicznych i pomoc w ich realizacji w ramach sieci EURES.

Głównym celem EURES jest:

- ✓ wspieranie mobilności pracowników na rynku europejskim,
- ✓ pomoc poszukującym zatrudnienia w znalezieniu odpowiedniej pracy,
- ✓ pomoc pracodawcom w znalezieniu pracownika z poszukiwanymi kwalifikacjami,
- ✓ udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2018 r. Urząd upowszechniał 5 408 wolnych stanowisk poza granicami naszego kraju. Najwięcej stanowisk wpłynęło z państw:

- Niemcy –1705
- Holandia – 1474
- Wielka Brytania – 603
- Włochy - 300
- Norwegia – 297
- Czechy – 203
- Szwecja – 194
- Irlandia - 149
- Hiszpania – 146
- Austria – 129
- Belgia – 63
- Słowenia - 39
- Słowacja - 31
- Finlandia – 24.

Zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: cieśla, animator, dekarz, pracownik produkcyjny, malarz, ślusarz, elektryk, stolarz, komisjoner, opiekun osób starszych, pracownik magazynowy, kierowca samochodu ciężarowego, spawacz,

kucharz, rzeźnik, pracownik do pakowania. Z usług EURES skorzystało 125 osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju oraz 31 pracodawców.

Działania dodatkowe wykonywane przez pośredników pracy.

1) Monitorowanie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników.

W 2018 r. żaden zakład pracy z terenu powiatu lubańskiego nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnień grupowych.

Na przestrzeni 2018 roku zwolnienia grupowe zgłosiły firmy mające siedzibę poza terenem działania Urzędu, zatrudniających pracowników z naszego powiatu lub mających oddziały na terenie powiatu, są to:

- TAURON Dystrybucja S.A.
- Poczta Polska S.A.

2) Wizyty u pracodawców.

W 2018r. pośrednicy zewnętrzni przeprowadzili wizyty u 68 pracodawców. Celem wizyt było pozyskanie wolnych miejsc pracy oraz przedstawienie form wsparcia udzielanych przez Urząd. W wyniku wizyt oraz kontaktów telefonicznych pośrednicy pozyskali 57 miejsc pracy.

3) Przygotowanie dla Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego opinii o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawców powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sporządzono łącznie 81 opinii na 2137 miejsc pracy.

4) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy i Gruzji.

Pośrednicy zarejestrowali w 2018 r. 3676 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w tym:

- obywatelom Ukrainy – 3616,
- obywatelom Białorusi – 52,
- obywatelom Rosji – 5,
- obywatelom Mołdawii – 3.

Do złożonych oświadczeń wpłynęło łącznie 3327 informacji o podjęciu zatrudnienia przez cudzoziemca.

Pracodawcy złożyli również 126 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano 27 zezwoleń na pracę sezonową. Umorzono postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w 93 przypadkach, głównie z powodu upłynięcia 120-dniowego terminu na wjazd cudzoziemca na terytorium Polski. 6 postępowań jest w toku prowadzenia.

W tym zakresie kontynuowano współpracę z Państwową Inspekcją Pracy oraz Jednostkami Straży Granicznej i Policji w zakresie kontroli legalności zatrudnienia, jak również z Konsulatami poszczególnych krajów.

5) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi.

Pośrednicy pracy pozyskiwali informacje niezbędne do oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, stale współpracując z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu. Działania podejmowane przez pośredników miały na celu aktywizację osób bezrobotnych korzystających z pomocy tych ośrodków głównie poprzez pośrednictwo, doradztwo zawodowe, szkolenia oraz organizowanie w niektórych gminach prac społecznie użytecznych.

Ponadto kontynuowano cykl spotkań pod nazwą „Dni Doradcze EURES”, w których wzięły udział: doradca EURES z Niemiec, doradca EURES z DWUP oraz pośrednik pracy realizujący zadania EURES. Zorganizowano 1 spotkanie polegające na rozmowach z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia poza granicami kraju, w których wzięło udział 7 osób.

6) Organizacja i udział w wydarzeniach związanych z rynkiem pracy.

W 2018r. przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w XXII Polsko-Czesko-Niemieckich Targach Pracy w Zgorzelcu organizowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu w porozumieniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgorzelcu.

Podobnie jak w ubiegłym roku Urząd włączył się w cykl pod nazwą Europejski Dzień Pracodawcy, w ramach którego zaplanowano następujące działania:

- dzień otwarty - w punkcie konsultacyjno-informacyjnym dot. zasad działania sieci EURES, możliwości poszukiwania pracowników i warunkach ich zatrudnienia udzielano informacji dla pracodawców zainteresowanych europejską polityką zatrudnienia oraz integracją europejskiego rynku pracy, łącznie udzielono informacji dla 31 pracodawców oraz 112 osób zainteresowanych podjęciem pracy na terenie działania sieci EURES;
- wizyty u pracodawców - dostarczano pracodawcom materiały informacyjne dotyczące form wsparcia przy zatrudnieniu nowych pracowników oraz omawiano formy wsparcia, nawiązano kontakt z 4 nowymi pracodawcami, w ramach podjętych działań pozyskano 7 ofert pracy;
- punkt informacyjny dla pracodawców z zakresu zasad dotyczących zatrudniania cudzoziemców – udzielono informacji 113 pracodawcom.

7) Przygotowywanie okresowych informacji i sprawozdań dla potrzeb statystyki rynku pracy.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Obok pośrednictwa pracy zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego. Rolą doradców zawodowych jest przygotowanie klientów do podejmowania trafnych decyzji zawodowych, udzielanie pomocy i wsparcia przy tworzeniu przyszłej drogi zawodowej oraz zwiększenie motywacji w zakresie poszukiwania pracy. Doradcy zawodowi podejmują następujące działania w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy,
- wspierają w planowaniu kariery zawodowej,
- przygotowują do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
- przeprowadzają badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- organizują i prowadzą porady grupowe,
- udzielają informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
- kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie,
- prowadzą szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,

oraz udzielają pomocy pracodawcom w:

- doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- określaniu wymagań dotyczących wskazanego przez pracodawcę stanowiska pracy.

Główne działania doradców zawodowych:

Udzielanie porad indywidualnych

W 2018 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystały 504 osoby. Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej wyniosła 576.

Uczestnicy porad indywidualnych rozpoczynali pracę z doradcą zawodowym od wypełnienia ankiety pomagającej określić ich sytuację zawodową, w tym własną aktywność w szukaniu pracy, samodzielność, kierunek działania, odczuwane bariery i oczekiwania wobec urzędu. W zależności od potrzeb klienta oraz ustanowionego profilu pomocy doradca proponował sposób działania, w tym kontynuację porady, sporządzenie IPD, udział w spotkaniu z zakresu informacji zawodowej, wsparcie innych pracowników Urzędu. Proces doradczy kończono sporządzeniem informacji zwrotnej umieszczonej w karcie osobowej. Do zadań doradcy zawodowego, oprócz aktywizacji zawodowej klientów należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe

i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

Udzielanie porad grupowych

W 2018 roku przeprowadzono 1 grupową poradę zawodową w których udział wzięły osoby będące uczestnikami Programu Specjalnego „Budzik 3”. Głównym celem programu specjalnego „Budzik 3” była poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu ustalił III profil pomocy.

Program zakładał również cele szczegółowe min.

1. zwiększenie motywacji do działania oraz wiary we własne możliwości zawodowe;
2. zwiększenie zdolności komunikacji interpersonalnych i kompetencji społecznych;
3. zdobycie umiejętności poszukiwania pracy.

Aby powyższe cele mogły zostać zrealizowane, dla uczestników powyższego programu założono trzy rodzaje wsparcia w ramach poradnictwa zawodowego (2 zostały zrealizowane w roku 2017) jedno - po zakończeniu staży – jednorazowe wsparcie doradcze w formie porady grupowej lub indywidualnej (zrealizowane w 2018 roku).

Celem ostatnich warsztatów – po zakończeniu stażu było objęcie wsparciem osób bezrobotnych, które w chwili rozpoczęcia staży nie posiadały zapewnionej przez organizatora stażu deklaracji zatrudnienia oraz wobec osób, które taką deklarację posiadały, a nie zostały zatrudnione. Wsparciem takim zostało objętych 6 osób.

Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia, o usługach i instrumentach rynku pracy.

Doradcy zawodowi oprócz porad zawodowych świadczyli również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej oraz grupowej. Informacją indywidualną objęto **320 osób** bezrobotnych. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało **124 klientów**. Przedstawione zostały informacje odnośnie rynku pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, poszukującej pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak również katalog form pomocy, w tym również usługi i instrumenty rynku pracy przeznaczone dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.

liczba uczestników porad indywidualnych	liczba uczestników porad grupowych	liczba uczestników indywidualnej informacji zawodowej	liczba uczestników grupowej informacji zawodowej
504	6	320	124

Wykonywanie badań testowych określających predyspozycje zawodowe i osobowościowe.

Doradcy zawodowi w ramach wykonywanych zadań określali predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych, na staże, szkolenia oraz ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wykorzystując narzędzia i metody w zakresie których posiadają stosowne uprawnienia. Głównie zastosowane zostały następujące testy i narzędzia diagnostyczne:

- test do samooceny,
- autotest predyspozycji i zainteresowań zawodowych
- wieloaspektowa ocena predyspozycji zawodowych.

Łącznie wykonano 191 badań. Osoby biorące udział w badaniu WOPZ otrzymały raport z wynikami testu, omówiony potem z doradcą zawodowym pod kątem ich potencjału zawodowego. Celem badań testowych jest diagnoza preferencji zawodowych osób dorosłych tj. takich, które ukończyły 18 rok życia. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy.

Inne działania doradców zawodowych

Doradca zawodowy uczestniczył też w spotkaniach z uczniami szkół:

- ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu – celem było zapoznanie uczniów klas IV technikum z usługami i instrumentami rynku pracy, głównie dla osób do 30 r.ż. oraz doskonalenie umiejętności w zakresie planowania kariery edukacyjno-zawodowej;
- ZSP im. Adama Mickiewicza w Lubaniu – celem było zapoznanie uczniów klas maturalnych z usługami i instrumentami rynku pracy, głównie dla osób do 30 r.ż. oraz doskonalenie umiejętności w zakresie planowania kariery edukacyjno-zawodowej;
- SP w Kościelniku – spotkanie dotyczyło orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, jak również badań preferencji zawodowych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu aktywnie włączył się w wydarzenia organizowane przez inne jednostki:

- 1) udział w Powiatowej Debacie o Pracy „GPS, czyli gdzie po szkole?” – spotkanie polegało na panelu dyskusyjnym, w którym wzięły udział osoby związane z rynkiem pracy, edukacją oraz pracodawcy, z uczniami szkół ponadgimnazjalnych powiatu lubańskiego;
- 2) udział w Forum Zawodowym w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. A. Mickiewicza, w trakcie którego uczniowie mieli możliwość zadawania pytań ekspertom z zakresu rynku pracy, ubezpieczeń oraz pracodawcom;

- 3) udział w polsko-czesko-niemieckim poradnictwie zawodowym dla pracodawców organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych oddział w Wałbrzychu – spotkanie polegało na zaprezentowaniu możliwości wsparcia, oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu oraz ZUS dla pracodawców i przedsiębiorców oraz udzielaniu poradnictwa – łącznie udzielono wsparcia 17 pracodawcom.

3.3. Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu zorganizował 36 szkoleń indywidualnych dla 36 osób bezrobotnych, w tym 1 w ramach bonu szkoleniowego dla osoby poniżej 30 roku życia. Źródłem finansowania szkoleń był Fundusz Pracy, w tym również dodatkowo pozyskane środki z tzw. rezerwy ministra. Na finansowanie szkoleń wydano łącznie kwotę **64 032,58** zł. Realizacją zadań związanych z podnoszeniem kwalifikacji zajmowali się specjaliści ds. rozwoju zawodowego. Wszyscy uczestnicy szkoleń zakończyli ich odbywanie.

Bezrobotni skorzystali z następujących szkoleń indywidualnych:

- ✓ ABC Przedsiębiorczości – 24 osoby
- ✓ Drwal – operator pilarek – 1 osoba
- ✓ Basic permanent – 1 osoba
- ✓ Brwi basic maszyna dla osób początkujących – 1 osoba
- ✓ Kurs groomingu – 1 osoba
- ✓ Kurs operatora koparki jednoznaczyniowej klasy III – 2 osoby
- ✓ Kurs z podstaw florystyki – 1 osoba
- ✓ Kwalifikacja wstępna rozszerzona w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba
- ✓ Projektowanie architektury wnętrz mieszkalnych – 1 osoba
- ✓ Renowacja mebli drewnianych – 1 osoba
- ✓ Uprawnienia energetyczne SEP grupy I w zakresie eksploatacji E1 i dozoru D1 oraz pomiary – 1 osoba
- ✓ Akademia makijażu permanentnego – 1 osoba.

32 osoby po ukończeniu szkolenia rozpoczęły własną działalność gospodarczą, natomiast 4 osoby podjęły zatrudnienie, co daje 100 % efektywność szkoleń.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu dysponował kwotą 141 000 zł na finansowanie kosztów kształcenia zawodowego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dodatkowo został złożony wniosek o przyznanie środków z rezerwy KFS i otrzymano kwotę 24 400 zł. Łącznie na realizację tego zadania do dyspozycji było 165 400 zł.

W 2018 r. pracodawcy złożyli łącznie 53 wnioski o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS dla siebie lub swoich pracowników.

Pozytywnie rozpatrzono 38 wniosków, natomiast podpisano łącznie 37 umów, w tym dwie zostały anulowane. 29 umów zostało zawartych w ramach limitu podstawowego, w tym dwie anulowano, natomiast w ramach rezerwy środków KFS zawarto 8 umów.

Ogółem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeszkolono 57 osób, w tym 11 pracodawców i 46 pracowników.

Struktura pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS kształtowała się następująco:

Struktura przedsiębiorstwa				
Mikro	Małe	Średnie	Duże	Sektor publiczny/jst
- 14 pracodawców - 21 umów, w tym 1 anulowano	- 5 pracodawców - 11 umów, w tym 1 anulowano	- 1 pracodawca - 1 umowa	-	- 3 instytucje publiczne - 4 umowy

Wysokość dofinansowania dla pracodawców z KFS wyniosła 164 182,65 zł, co stanowi 99,2 % przyznanych środków.

3.4. Instrumenty rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i tworzeniem miejsc pracy dysponował kwotą 4 985 000 zł. Dodatkowo w całym 2018 roku pozyskano kwotę 681 300 zł na realizację programów aktywizacji osób bezrobotnych oraz kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Łącznie więc do dyspozycji Urzędu była kwota 5 666 300 zł.

Wykorzystując przyznane środki finansowe realizowano w 2018 roku przewidziane ustawą wsparcie poprzez instrumenty i usługi rynku pracy według poniższego zestawienia.

Instrument/usługa rynku pracy	Ilość zawartych umów	Ilość osób objętych umowami	Wydatki w zł
Szkolenia	36	36	64 032,58
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	37	57	164 182,65
Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	8	9	113 911,74
Bon na zasiedlenie	44	44	334 233,33
Staże, w tym stypendia dla osób z programu Budzik IV	140	190	1 032 254,08
Prace interwencyjne	46	79	311 581,20
Prace społecznie użyteczne	1	7	3 076,38
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	78	78	1 646 361,53
Refundacja wynagrodzenia osób do 30 roku życia	73	73	1 123 827,50
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	27	35	546 890,00
Zwrot kosztów dojazdu na staż	17	17	17 451,33
Refundacja kosztów opieki nad	3	3	5 648,01

dzieckiem			
Badania osób bezrobotnych	1	78	4 100,00
Program specjalny Budzik IV – specyficzne elementy programu	4	4	14 397,64
Roboty publiczne	9	26	251 517,38
RAZEM	522	733	5 633 465,35

Z kwoty ponad 5,6 miliona złotych wydatkowano 99,4 % środków. Dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wsparciem objęto 733 osoby, co oznacza, że średni koszt udzielonego wsparcia na osobę to ok. 7 470 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

W 2018 r. 8 pracodawców złożyło wnioski, z czego wszystkie rozpatrzone pozytywnie. Zawarto 8 umów, natomiast w ramach umów zostało zatrudnionych 9 osób. Wnioski składane były w następujących zawodach: księgowy, portier, robotnik leśny, krojczy, murarz, spawacz i operator koparki.

W 2018 r. koszty poniesione na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia wyniosły **113 911,74 zł**.

Bon na zasiedlenie

W 2018 roku 44 osoby bezrobotne ubiegały się o formę wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie. Maksymalna kwota przyznanych środków w ramach bonu wynosiła 8000 zł brutto. Wszystkie osoby otrzymały bon na zasiedlenie i podjęły pracę. Większość osób podejmowała zatrudnienie we Wrocławiu oraz Zielonej Górze.

Bony na zasiedlenie finansowane były ze środków Funduszu Pracy, w tym w ramach dodatkowo pozyskanych przez Urząd – 15 bonów oraz ze środków EFS w ramach programu POWER – 29 bonów.

Łączna kwota środków przeznaczona na finansowanie bonów na zasiedlenie w 2018 r. wyniosła **334 233,33 zł**.

Staże

W 2018 r. na staż pokierowano 190 osób, głównie do tych pracodawców, którzy gwarantowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu. Pracodawcy złożyli 184 wnioski o organizację stażu, podpisano 140 umów. Spośród 190 osób, które odbywały staż w 2018 r. 129 podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie 67,9%.

Źródłami finansowania w 2018 roku był Fundusz Pracy (w tym także środki dodatkowo pozyskane z tzw. rezerwy ministra), Europejski Fundusz Społeczny

(programy PO WER oraz RPO) oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Łączny koszt zorganizowania staży wyniósł **1 032 254,08 zł**.

Prace interwencyjne

W 2018r. złożono 54 wnioski o organizację prac interwencyjnych, z czego 46 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zawarto 46 umów z pracodawcami, w ramach których utworzono 55 stanowisk pracy, do prac interwencyjnych skierowano 79 osób bezrobotnych.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, Urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 831,10 zł brutto miesięcznie
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Prace interwencyjne były finansowane z 4 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- rezerwy ministra – program aktywizacji zawodowej osób zamieszkałych na terenach zagrożonych wysokim bezrobociem,
- Regionalnego Programu Operacyjnego,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie prac interwencyjnych wyniósł:

311 581,20 zł.

Prace społecznie użyteczne

W 2018r. zostało podpisane 1 porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminą miejską Świeradów Zdrój.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało pokierowanych 7 osób. Po zakończeniu wykonywania prac zatrudniono 1 osobę, co daje efektywność na poziomie 14,2 %. Dzięki pracom społecznie użytecznym osoby bezrobotne, mają możliwość poprawienia swojej sytuacji dochodowej, ponieważ za każdą godzinę wykonywania prac przysługuje świadczenie pieniężne w wysokości 8,30 zł. Główną korzyścią dla gmin jest przede wszystkim wykonywanie tych prac na rzecz społeczności lokalnej.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie prac społecznie użytecznych w 2018r. wyniósł: **3 076,38 zł.**

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej cieszyły się w minionym roku dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Maksymalna kwota przyznanych środków dla jednego bezrobotnego wynosiła 23.000 zł.

Zestawienie złożonych w 2018 roku wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- liczba złożonych wniosków – **87**
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie – **78**
- liczba podpisanych umów – **78**
- liczba wniosków ogółem rozpatrzonych negatywnie – **9**

Najczęstszymi przyczynami negatywnego rozpatrzenia wniosków było niespełnianie kryteriów projektu oraz brak wykształcenia kierunkowego i doświadczenia zawodowego w branży. Ponadto duża liczba złożonych wniosków i ograniczone środki finansowe przeznaczone na tę formę aktywizacji uniemożliwiały przyznanie dofinansowania wszystkim zainteresowanym.

W 2018 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostały 38 kobietom i 40 mężczyznom. Środki przyznane w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej najczęściej przeznaczane były na zakup: maszyn, urządzeń, sprzętu, wyposażenia lokalu niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej, materiałów do remontu, strony internetowej, reklamy.

W 2018 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu przeprowadzili 10 wizyt monitorujących. Kontrole przebiegały prawidłowo czego potwierdzeniem są otrzymane protokoły pokontrolne.

Łączna kwota poniesiona na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej: **1 646 361,53 zł.**

Refundacja wynagrodzenia, nagród i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Zatrudnienie bezrobotnych w ramach refundacji następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą po uprzednim złożeniu pisemnego wniosku o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 r. ż. Refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji (łącznie 24 miesiące).

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu nie zawierał nowych umów o refundację kosztów, ponieważ rok ten był ostatnim rokiem finansowania tej formy pomocy. Monitorowano zawarte we wcześniejszych latach umowy, wypłacano refundacje oraz przeprowadzano rekrutację na zwolnione stanowiska pracy.

W roku 2018 w ramach zawartych umów o ww. refundację wypłacano comiesięczne refundacje dla 73 osób bezrobotnych. Urząd wypłacił 470 refundacji na łączną kwotę **1 123 827,50 zł.**

Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęło 30 wniosków o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, z czego 27 wniosków uzyskało pozytywną ocenę.

Podpisano 27 umów o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, w ramach których zatrudnionych zostało 35 osób bezrobotnych. Osoby były też kierowane na stanowiska z umów z lat poprzednich.

Z przeprowadzonej analizy wniosków pozytywnie rozpatrzonych oraz zawartych umów o refundację wynika, iż w 2018 roku najczęściej finansowano z Funduszu Pracy wyposażenie/doposażenie następujące stanowiska pracy:

- ładowacz,
- pomoc kuchenna,
- pokojowa,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- sprzedawca,
- pomocnik instalatora,
- pracownik budowlany.

W 2018 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu przeprowadzili 27 wizyt monitorujących stwierdzających utworzenie stanowisk pracy lub prawidłowość realizacji umowy przez pracodawców. Kontrole przebiegały prawidłowo i nie wykazały żadnych nieprawidłowości, czego potwierdzeniem są otrzymane protokoły pokontrolne. Łączna kwota poniesiona na refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy wyniosła: **546 890,00 zł.**

Zwrot kosztów dojazdu do pracy

W 2018 r. Urząd zwracał osobom bezrobotnym koszty dojazdu na staż i szkolenia. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było podjęcie stażu lub szkolenia wskutek skierowania przez pośrednika pracy oraz złożenie odpowiedniego wniosku. Zwrot kosztów dojazdu do pracy był dokonywany przez okres trwania formy wsparcia. Wsparciem zostało objętych 17 osób bezrobotnych.

Łączny koszt poniesiony przez Urząd na zwrot kosztów dojazdu wyniósł: **17 451,33 zł**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

W 2018 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystały 3 osoby. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy jest podjęcie stażu, a podstawą ubiegania się o zwrot kosztów jest wniosek i udokumentowanie poniesionych kosztów. Refundacja

przysługuje na okres trwania stażu i tylko na dziecko do 7 roku życia, wysokość refundacji nie może przekroczyć 50 % kwoty zasiłku podstawowego.

Łączny koszt poniesiony na refundację kosztów opieki wyniósł: **5 648,01 zł.**

Dodatki aktywizacyjne

W 2018 r. złożono 201 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, wszystkie rozpatrzono pozytywnie.

Łączny koszt poniesiony na realizację wypłaty dodatków aktywizacyjnych dla osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniósł: **173 566,40 zł.**

3.5 Programy rynku pracy

Centrum Aktywizacji Zawodowej przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku, opracowało w 2018 roku cztery programy aktywizacji trudnych grup bezrobotnych i pozyskało na ich realizację dodatkowe środki.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25.04.2018r. przyznano na realizację programu dla osób długotrwale bezrobotnych kwotę **170,8 tys.zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Roboty publiczne	3	36 720	36 715,58
2	Doposażenie stanowiska	4	69 900	69 900
3	Dotacje na działalność gospodarczą	1	27 230	23 000
4	Staże	7	36 950	36 940,68
	RAZEM	15	170 800	166 556,26

Program zrealizowano w okresie 01.05.2018 – 31.12.2018. Wsparciem objęto 15 osób długotrwale bezrobotnych. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 97,5% przyznanych środków.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25.04.2018r. przyznano na realizację programu bezrobotnych powyżej 45 roku życia kwotę **92,4 tys.zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Roboty publiczne	4	36 600	36 563,36
2	Dofinansowanie 50+	5	30 170	30 099,99
3	Staże	5	25 630	25 440,19
	RAZEM	14	92 400	92 103,54

Program realizowany jest w okresie 01.05.2018 – 30.09.2019, wsparciem objęto 14 osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia. Wykorzystano 99,7% przyznanych środków, efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.06.2018r. przyznano na realizację programu dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi kwotę **114,9 tys. zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Bony na zasiedlenie	4	30 400	30 400
2	Dotacje na działalność gospodarczą	2	40 000	40 000
3	Stáže	10	44 500	44 346,10
	RAZEM	16	114 900	114 746,10

Program zrealizowano w okresie 01.07.2018 – 31.12.2018. Wsparciem objęto 16 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od zakończenia programu. Wykorzystano 99,9 % przyznanych środków.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.06.2018r. przyznano na realizację programu dla osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia kwotę **278,8 tys. zł**, którą rozdysponowano na następujące wsparcie:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Szkolenia	24	13 700	13 132,32
2	Prace interwencyjne	6	21 100	20 533,65
3	Doposażenie stanowiska	7	105 000	104 990
4	Dotacje na działalność gospodarczą	3	63 000	61 500
5	Bony na zasiedlenie	10	76 000	76 000
	RAZEM	50	278 800	276 155,97

Program realizowany jest w okresie 01.07.2018 – 30.09.2019. Wsparciem objęto 50 osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia. Efektywność programu będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 99,0% przyznanych środków.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

- 1) POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (III)” dla osób do 30 roku życia

Projekt POWER zrealizowano w okresie od 01.01.2017 – 31.12.2018. Programem objęto 110 uczestników poprzez następujące wsparcie:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Stáže	49	522 077	519 041,06
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	23	506 000	505 058,80
3	Bony na zasiedlenie	29	221 434	220 233,33
4	Prace interwencyjne	9	54 000	45 046,27
	RAZEM	110	1 303 511	1 289 379,46

Efektywność programu POWER będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 98,9% przyznanych środków.

2) RPO - „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (IV)”

Zrealizowany w okresie 01.01.2018 – 31.12.2018 dla osób powyżej 30 roku życia, w szczególności należących do jednej z grup:

- długotrwale bezrobotni,
- niepełnosprawni,
- kobiety,
- zamieszkujący obszary wiejskie,
- o niskich kwalifikacjach.

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Stáže	41	214 530	214 445,32
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	45	902 804	902 802,73
3	Prace interwencyjne	20	103 796	101 198,01
RAZEM		106	1 221 130	1 218 446,06

Wsparciem objęto grupę 106 osób bezrobotnych, wykorzystano 99,8 % przyznanych środków.

Uchwałą nr XLV/349/2018 z dnia 27.03.2018 r. Rada Powiatu Lubańskiego dokonała podziału środków finansowych przyznanych dla Powiatu Lubańskiego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2018 na następujące zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Stáže	1	5 200	5 147,85
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	50 000	50 000
3	Doposażenie stanowiska pracy	2	100 000	100 000
RAZEM		4	155 200	155 147,85

W ramach przyznanych środków jedna osoba niepełnosprawna rozpoczęła staż, jedna ubiegała się o środki na uruchomienie działalności gospodarczej. Jeden pracodawca złożył wniosek o refundację doposażenia/wyposażenia dwóch stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Wykorzystano 99,9% przyznanych środków

Program „Praca dla młodych” realizowano w latach 2016 – 2018, przy czym w roku 2018 nie zawierano nowych zobowiązań, dokonywano tylko wypłaty refundacji do umów zawartych w 2016 i 2017 roku.

Kwoty limitu:

Rok	Liczba stanowisk	Kwota środków	Wykorzystanie
2016	86	1 286 900	1 251 718,53
2017	59	1 930 300	1 779 592,61
2018	x	1 126 000	1 123 827,50
RAZEM	145	4 343 200	4 155 138,64

Wykorzystano 95,7 % przyznanego limitu na finansowanie tego programu. Trudności z realizacją programu dotyczyły przede wszystkim uzupełniania stanu zatrudnienia osobami bezrobotnymi, którzy odmawiali przyjęcia oferty pracy. Mimo pełnego zaangażowania przyznaných kwot, przerwy w zatrudnieniu prowadziły do powstawania oszczędności, których niestety nie można było wydatkować.

Realizacja programu specjalnego BUDZIK IV w 2018 roku

Z uwagi na mocno ograniczone środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w ramach programu specjalnego BUDZIK IV zrealizował następujące formy wsparcia dla 4 osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy:

- staże,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem,
- refundacja kosztów dojazdu,
- bon wizerunkowy,
- premia za zatrudnienie dla pracodawcy.

Wszyscy uczestnicy programu specjalnego zakończyli odbywanie staży u pracodawców, 2 osoby zostały zatrudnione. Koszty realizacji programu ogółem wyniosły 33 137,96 zł.

4. ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU W 2018 R.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu otrzymał w 2018 r. na realizację programów rynku pracy limit środków w wysokości **3 562 800** zł, przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 kwietnia 2018 r., w tym:

- kwota środków Funduszu Pracy – 1 038 159 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu RPO – 1 221 130 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu PO WER – 1 303 511 zł

Dodatkowo otrzymaliśmy również środki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ostatecznej wysokości **155 200** zł, zgodnie z uchwałą nr XLV/349/2018 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 27.03.2018 r.

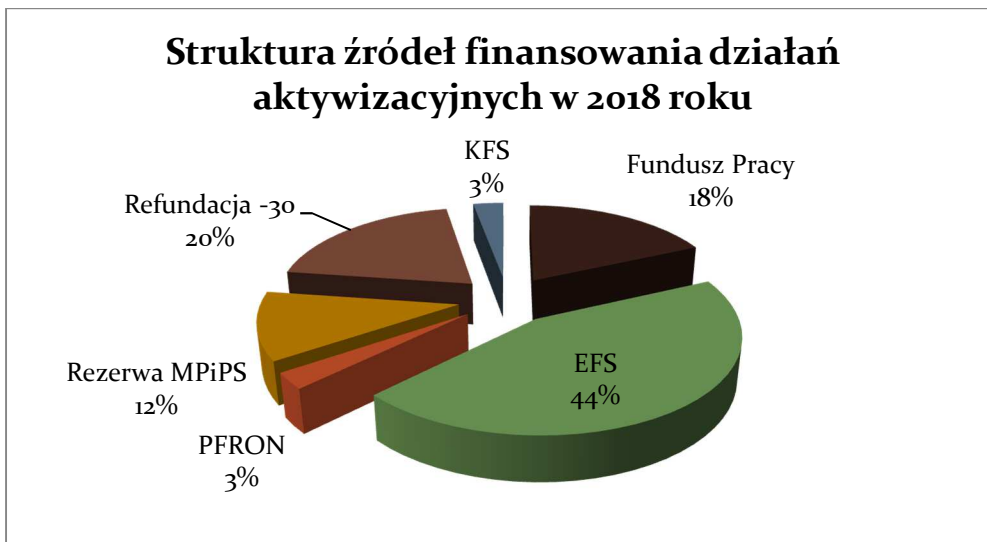
Na finansowanie nowego instrumentu rynku pracy tj. refundacji kosztów wynagrodzenia dla osób poniżej 30 roku życia otrzymaliśmy limit środków w wysokości **1 126 000** zł, zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13.12.2018r., natomiast na finansowanie szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy kwotę **141 000 zł**.

Ponadto Centrum Aktywizacji Zawodowej przygotowało wnioski i programy aktywizacji osób bezrobotnych, na które otrzymano dodatkowe środki:

- 1) **170 800** zł – przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 kwietnia 2018r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób długotrwale bezrobotnych,
- 2) **92 400** zł – przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 kwietnia 2018r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
- 3) **278 800** zł – przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 czerwca 2018r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
- 4) **114 900** zł - przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 czerwca 2018r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób zamieszkałych na wsi,

5) **24 400** zł – przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 września 2018r. na realizację kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Łączna kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wyniosła **5 666 300 zł**.



Wykres nr 17: Środki na aktywizację w 2018 roku podział na źródła finansowania.

5. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

Realizując zadania ustawowe dotyczące rejestracji, ewidencji oraz wypłacania świadczeń osobom bezrobotnym, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wykonał następujące zadania:

- 1) zarejestrowano łącznie **2 536** osób, w tym:
 - 429 bezrobotnych z prawem do zasiłku,
 - 2 107 bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- 2) wydano **7 751** decyzji administracyjnych, które w szczególności dotyczyły:
 - uznania i utraty statusu osoby bezrobotnej,
 - przyznania, utraty i pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
 - przyznania i utraty prawa do stypendium,
 - zawieszenia i wznowienia uprawnień zasiłkowych,
- 3) wznowiono postępowanie wyjaśniające, zmieniające bądź uchylające decyzję prawomocną w **122** przypadkach,
- 4) wydano bezrobotnym **822** zaświadczenia potwierdzające:
 - status bezrobotnego,
 - okres pobierania zasiłku,
 - okres pobierania stypendium,
 - wysokość pobranego świadczenia,
 - podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- 5) sporządzono i wydano zainteresowanym **938** informacji o uzyskanych dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11
- 6) dokonano **27 391** zgłoszeń i wyrejestrowań z/do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

Dodatkowo Urząd realizował w 2018 r. również takie zadania jak:

- sporządzanie **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych i raportów imiennych dotyczących składek emerytalnych, rentowych, wypadkowych i zdrowotnych dla **4 735** osób,
- sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych oraz list korekcyjnych – łącznie **701**,
- analiza comiesięcznych raportów ZUS-U3 zawierających informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczenia osób bezrobotnych oraz prowadzenie w związku z powyższym postępowania wyjaśniającego.

Ponadto Urząd stale współpracuje z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Policja, Sąd Rejonowy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodki

Pomocy Społecznej, Komornik Sądowy, Dolnośląski Urząd Wojewódzki oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. W 2018 roku udzielono powyższym instytucjom **707** odpowiedzi na zapytania dotyczące osób bezrobotnych. Dodatkowo poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną udzielono informacji bądź wydano zaświadczenie dotyczące **2 391** osób zarejestrowanych.

Oprócz tego Urząd rozpatrzył **33** odwołania od decyzji administracyjnych, w tym:

- ✓ 4 utrzymano w mocy,
- ✓ 24 rozpatrzono w trybie art. 132 kpa,
- ✓ 1 wycofana przez klienta,
- ✓ 1 przywrócono termin na wniesienie odwołania i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia,
- ✓ 3 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia.