



Realizacja zadań w zakresie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w powiecie lubańskim

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU

Lubań 2020

Spis treści

1. Wstęp.....	2
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie lubańskim w 2018 roku.....	3
2.1 Struktura bezrobocia.....	4
2.2 Napływ bezrobotnych.....	6
2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.....	7
2.4 Bezrobotni według gmin.....	8
2.5 Stopa bezrobocia.....	10
3. Usługi i instrumenty rynku pracy.....	12
3.1 Pośrednictwo pracy.....	12
3.2 Poradnictwo zawodowe.....	20
3.3 Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
3.4 Instrumenty rynku pracy.....	25
3.5 Programy rynku pracy.....	30
4. Środki finansowe.....	32
5. Obsługa administracyjna.....	33

1. WSTĘP

Ostatnie lata to dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy, które doprowadziły z jednej strony do znacznego obniżenia skali bezrobocia – najniższa w historii stopa bezrobocia na poziomie 6,0 % - a z drugiej strony ukazały rosnący problem niedoboru zasobów pracy. Problem ten dotyczył zarówno pracodawców, ale też Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, który podejmował działania mające na celu przywrócenie na rynek pracy osób znacznie oddalonych od tego rynku, przy pomocy zestawu instrumentów i usług rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu koncentrował się głównie na świadczeniu klientom Urzędu podstawowych usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, ale też szkoleń z wykorzystaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonego dla pracodawców. Priorytetem stała się promocja KFS oraz innych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców powiatu lubańskiego, która skutecznie wspierała tworzenie nowych miejsc pracy. Dodatkowo podejmowaliśmy również działania, które miały pozytywny wpływ na obraz lokalnego rynku pracy.

Rok 2019 to kolejny rok budowania pozytywnych relacji z pracodawcami, dzięki czemu docieraliśmy w sposób bardziej efektywny i powszechny do środowiska przedsiębiorców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy. Podejmowane inicjatywy ze strony pracowników Urzędu spotkały się z ogromnym zainteresowaniem pracodawców – wizyty w zakładach pracy, promocja usług i instrumentów oferowanych przez Urząd, zaowocowała podjęciem współpracy z 34 nowymi pracodawcami, którzy wcześniej nie korzystali z usług Urzędu.

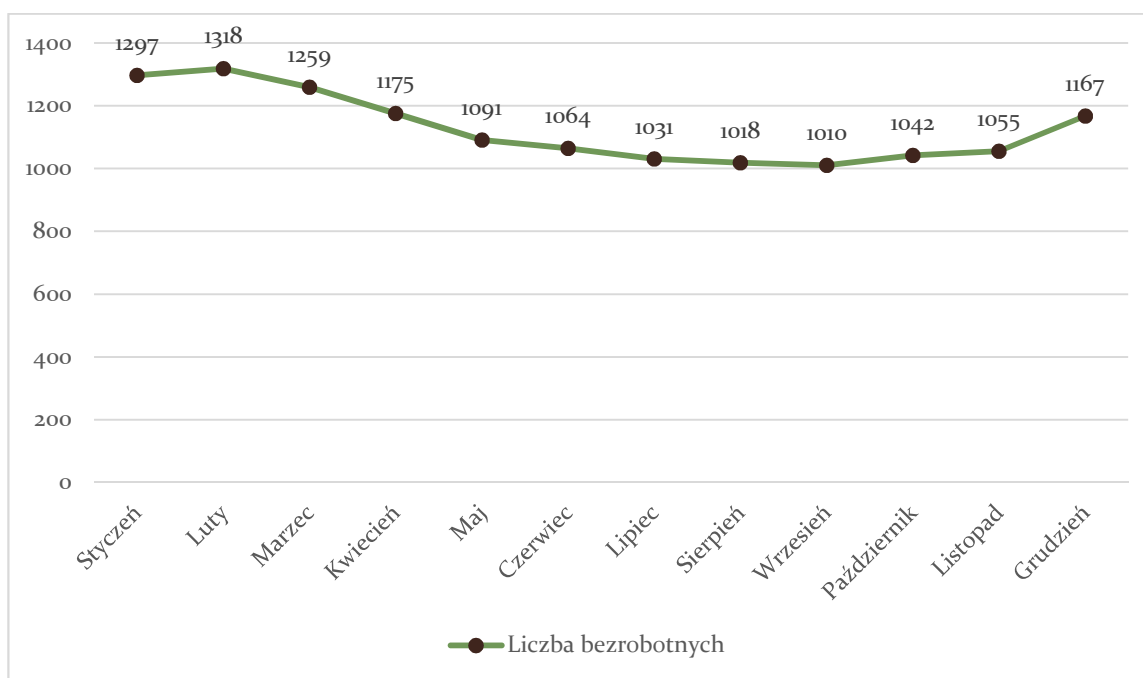
Poniższe opracowanie zawiera informacje na temat sytuacji na lubańskim rynku pracy, struktury bezrobocia wg stanu na koniec roku oraz podejmowanych przez Urząd działań na rzecz promocji zatrudnienia.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z informacjami.

2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LUBAŃSKIM W 2019 ROKU

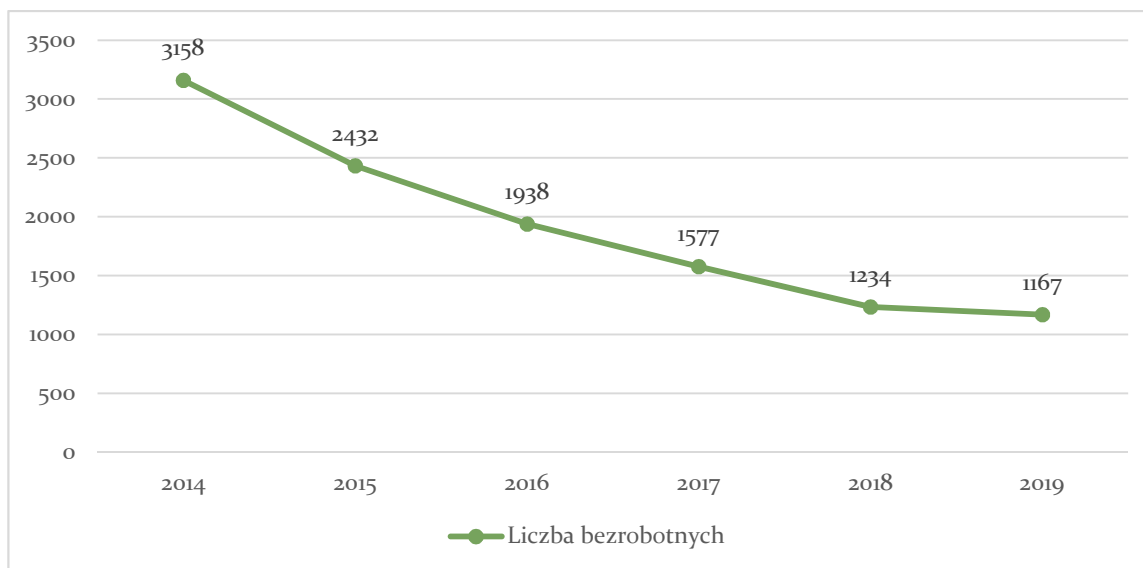
Na koniec 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu zarejestrowanych było 1167 bezrobotnych, w tym 613 kobiet (52,5 % ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2018 r., kiedy zarejestrowanych było 1234 osób, w tym 666 kobiet (53,9% ogółu) odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 67 osób.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 roku obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 1: Liczba osób bezrobotnych w 2019 roku.

Liczbę bezrobotnych na przestrzeni ostatnich sześciu lat obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 2: Liczba bezrobotnych w latach 2014 – 2019.

2.1 Struktura bezrobocia

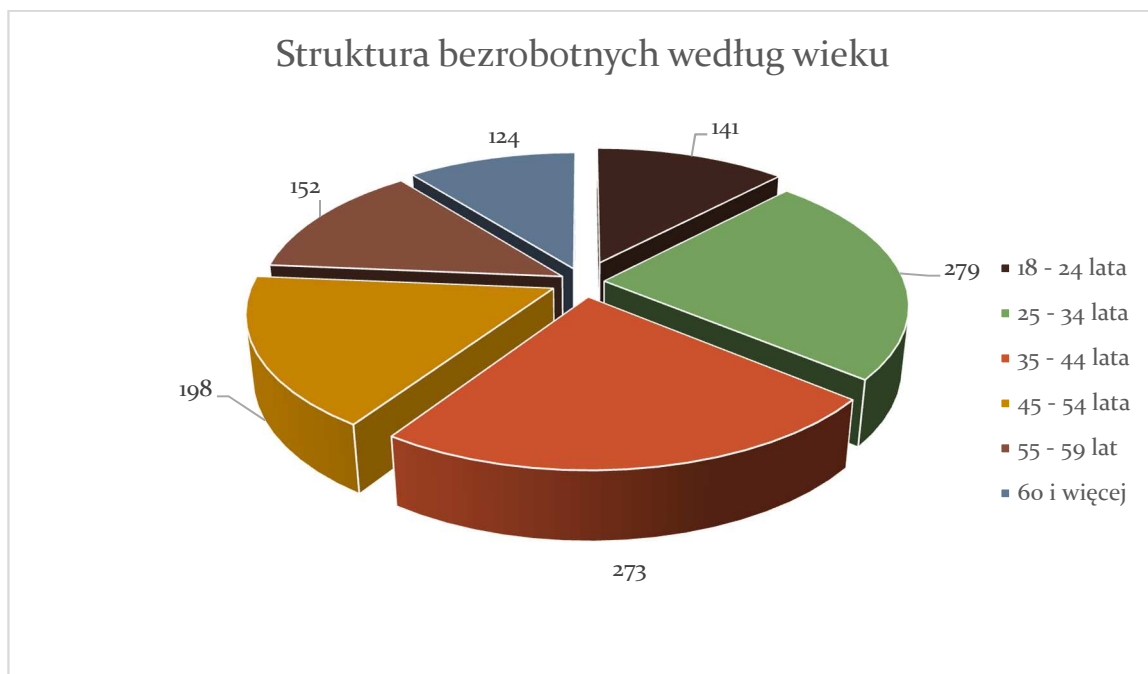
Na koniec 2019 r. bezrobotni posiadający prawo do zasiłku stanowili 10,6 % ogółu bezrobotnych, tj. 124 osoby. Porównując stan do ubiegłego roku liczba osób posiadających prawo do zasiłku zmniejszyła się o 21.

Podstawowy okres pobierania zasiłku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu wynosi 6 miesięcy. W ciągu roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku stopniowo malała. Największą liczbę uprawnionych do zasiłku odnotowano w styczniu – 155 osób, a najmniej w listopadzie – 99 osób.

Udział bezrobotnych kobiet w liczbie wszystkich zarejestrowanych stanowił 52,5 % i w porównaniu do poprzedniego roku zmniejszył się o 1,4 %. W grudniu 2019 r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła 613, o 53 mniej niż w 2018 r.

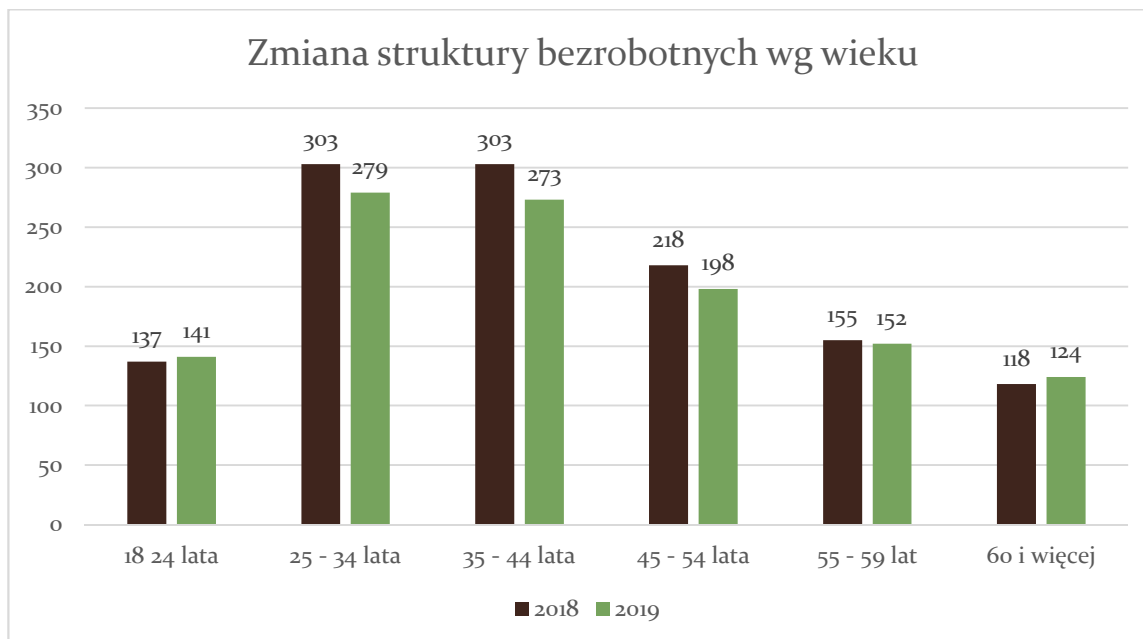
Mieszkańcy wsi stanowili w końcu 2019 r. 47,7 % ogółu bezrobotnych, tj. 557 osób. W grudniu poprzedniego roku zarejestrowanych było 571 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 14 osób więcej.

Badając strukturę osób bezrobotnych według wieku, zauważyć należy, że podobnie jak w ubiegłym roku, najliczniejszą grupą byli bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat – 279 osoby, tj. 23,9 % wszystkich bezrobotnych i grupa 35 – 44 lata – 273 osoby, tj. 23,3%. Na trzecim miejscu znalazła się grupa 45 – 54 lat – 198 osób, a na czwartym grupa 55 – 59 lat – 152 osoby.



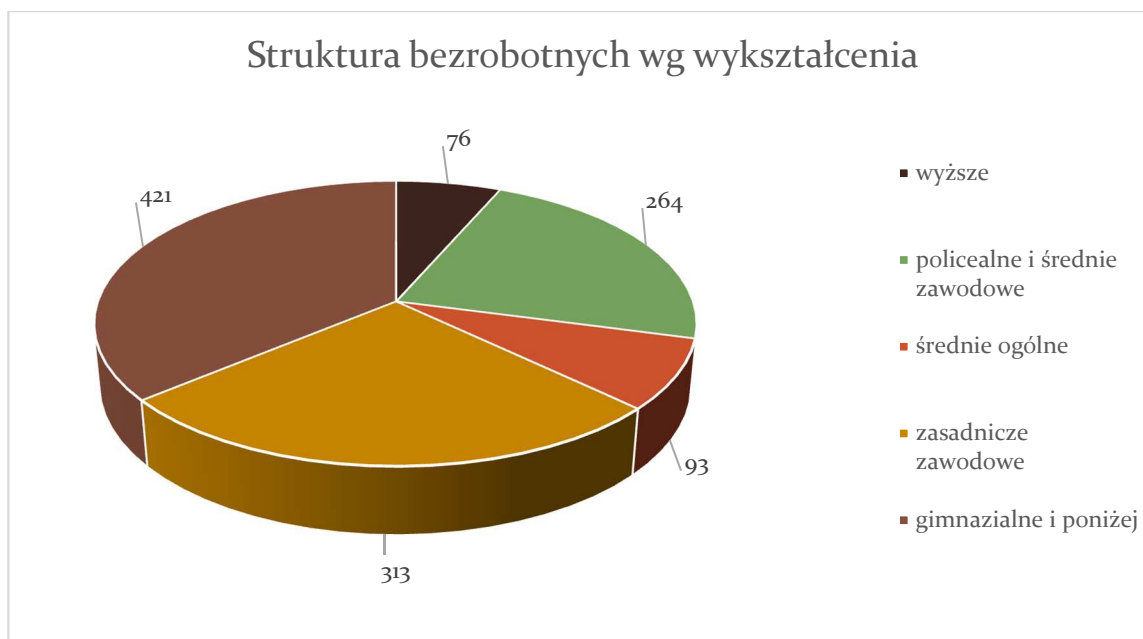
Wykres nr 3: Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na 31.12.2019.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



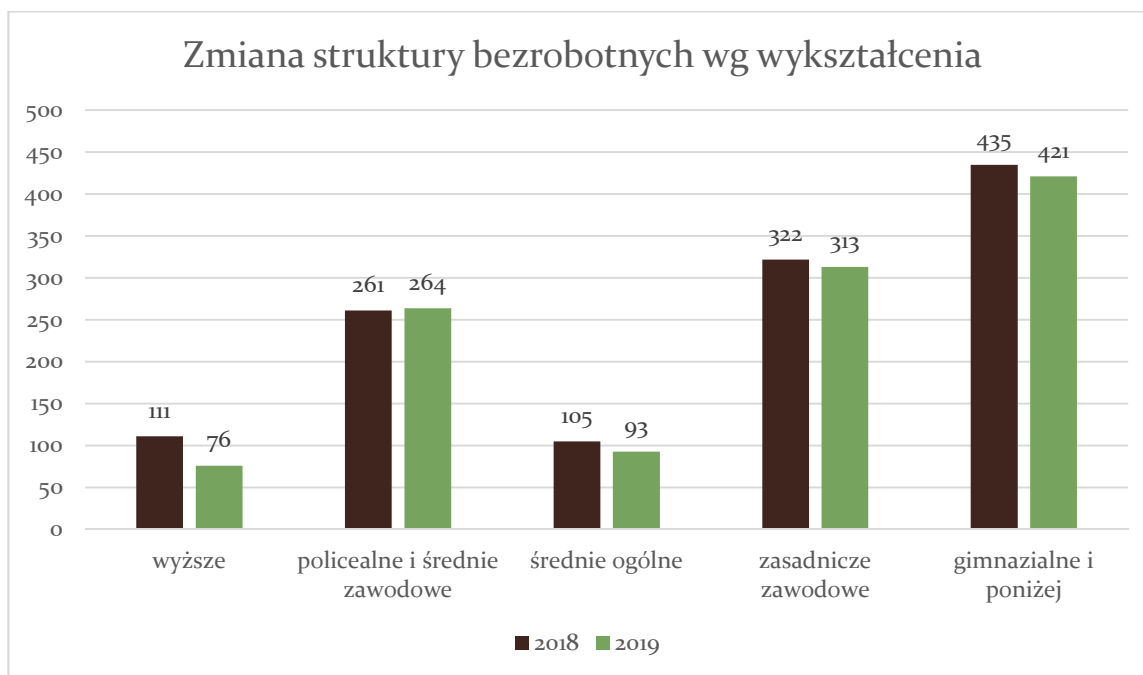
Wykres nr 4: Zmiana struktury bezrobotnych wg wieku w latach 2018 – 2019.

Analizując sytuację osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 421 osób, tj. 36,0 % ogółu. Na drugim miejscu uplasowała się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 313 osób, tj. 26,8%. Osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 6,5 ogółu tj. 76 osób.



Wykres nr 5: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2019.

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Wykres nr 6: Zmiana struktury bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2018 - 2019.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili w końcu 2019 r. 83,7 % wszystkich zarejestrowanych, tj. 977 osób, o 33 osoby mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2018 r. Osoby długotrwale bezrobotne to największa grupa znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku, która stanowiła 45,5 % ogółu bezrobotnych tj. 532 osoby.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to druga grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2019 r. tj. 386 osób (33,0 % ogółu zarejestrowanych).

Następna grupa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni do 30 roku życia, stanowiący 25,3 % ogółu figurujących w rejestrze bezrobotnych tj. 296 osoby.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to również bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, których stan wyniósł 262, tj. 22,4 %. Udział tych osób w 2019 r. zmniejszył się o 12 osób w porównaniu do 2018 r.

Niepelnosprawni figurujący w rejestrze bezrobotnych w końcu 2019 r. stanowili 12,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 144 osoby.

2.2 Napływ bezrobotnych

Na przestrzeni 2019 r. napływ bezrobotnych wyniósł 2170 osób, o 366 mniej niż w poprzednim roku. Najwięcej rejestracji odnotowano w styczniu – 230 osób oraz w lutym – 206 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w czerwcu – 145 osób.

Bezrobotne kobiety stanowiły w 2019 r. 48,2 % napływu do bezrobocia – łącznie 1046 kobiet, o 210 mniej niż w roku poprzednim.

Bezrobotni poniżej 30 roku życia stanowili 35,9 % wszystkich rejestracji, ogólnie zarejestrowało się 780 osób, które nie ukończyły 30 roku życia.

Z kolei bezrobotni powyżej 50 roku życia, którzy rejestrowali się w urzędzie, stanowili 20,9 % udziału w ogólnej liczbie napływających bezrobotnych. Łącznie w 2019 r. 454 osoby po 50 roku życia dokonały rejestracji, o 66 mniej niż w poprzednim roku.

Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, którzy dokonywali rejestracji w 2019 r. stanowili 9,4 % napływu, tj. 206 osób. W porównaniu do ubiegłego roku ich napływ zwiększył się o 2 osoby.

Na przestrzeni 2019 r. 475 długotrwale bezrobotnych zarejestrowało się w urzędzie. Stanowili oni 21,8 % ogólnej liczby dokonywanych rejestracji.

Mieszkańcy wsi, którzy rejestrowali się w 2019 r. stanowili 38,5 % wszystkich napływów – łącznie 836 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Liczba rejestracji osób zamieszkałych na wsi w porównaniu do roku poprzedniego uległa zmniejszeniu o 111 osób.

2.3 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych

Z rejestru bezrobotnych wyłączono w 2019 r. ogółem 2237 osób, o 642 mniej niż w ciągu poprzedniego roku. Najczęściej występującą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy, co stanowiło 46,8 % wszystkich wyłączeń z ewidencji. Liczba osób podejmujących zatrudnienie wyniosła 1049 i była o 366 osób mniejsza niż w poprzednim roku. Zatrudnienie subsydiowane w 2019 r. stanowiło 21,9 % wszystkich podjęć pracy tj. 230 osób.

Wśród bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2019 r. – 364 to osoby w wieku do 30 lat. Liczba wyłączeń z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy przez osoby powyżej 50 roku życia wyniosła 170, tj. 16,2 % wszystkich podjęć. 191 długotrwale bezrobotnych znalazło zatrudnienie, co stanowiło 18,2 %. Bezrobotni zamieszkali na wsi, którzy podjęli zatrudnienie w 2019 r. to 414 osób – o 152 mniej niż w roku ubiegłym.

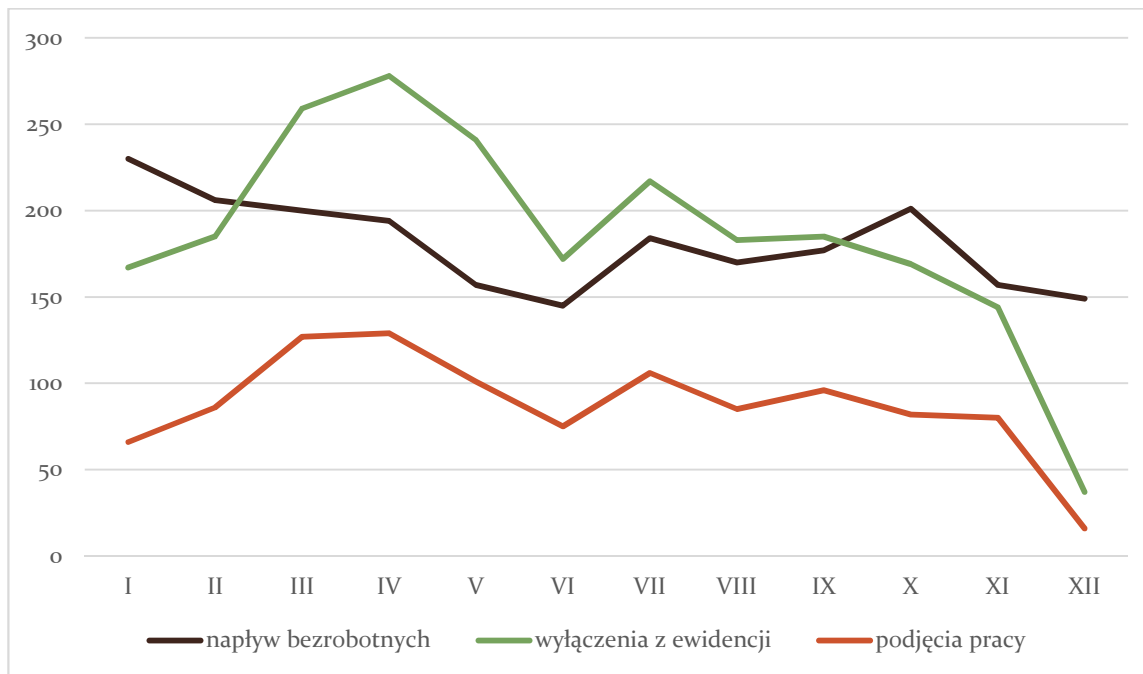
Na przestrzeni 2019 r. najwięcej podjęć pracy odnotowano w kwietniu – 129 osób, a najmniej w grudniu – 16 osób.

Przyczynami wyłączeń z ewidencji były również:

- ✓ niepotwierdzenia gotowości do pracy – 578
- ✓ rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 153
- ✓ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 82
- ✓ osiągnięcie wieku emerytalnego – 34

- ✓ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 16
- ✓ nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 11

Napływ i wyłączenia z ewidencji, w tym podjęcia pracy w 2019 r. przedstawia poniższy wykres.

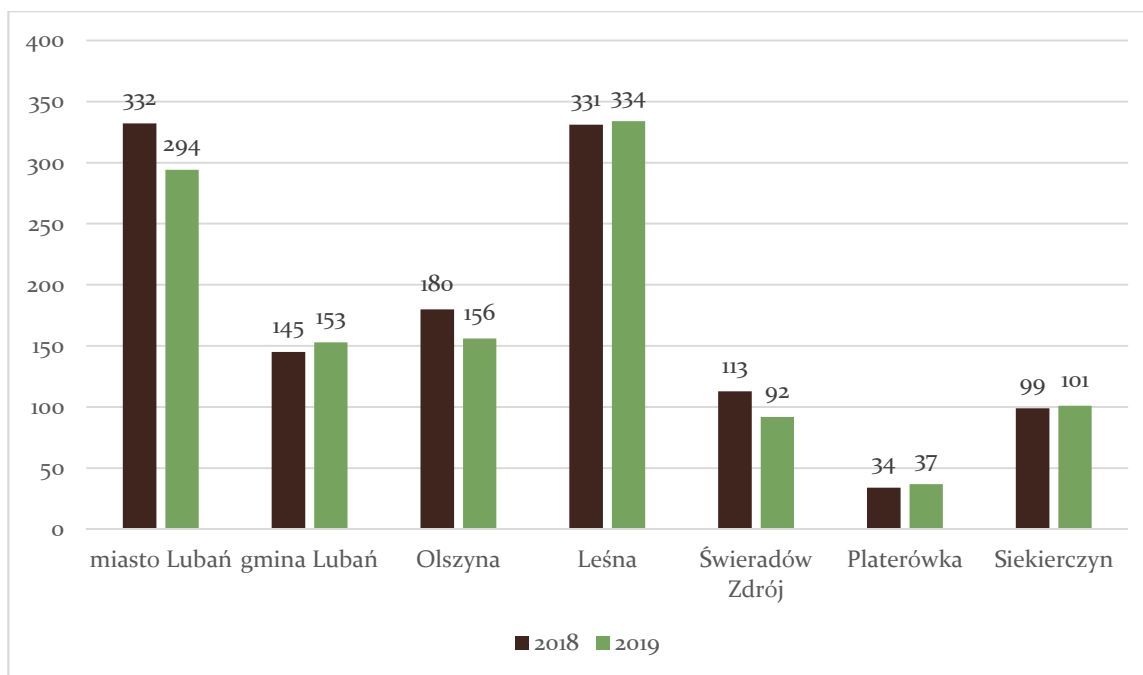


Wykres nr 7: Napływ i wyłączenia z ewidencji w 2019 roku.

2.4. Bezrobotni według gmin

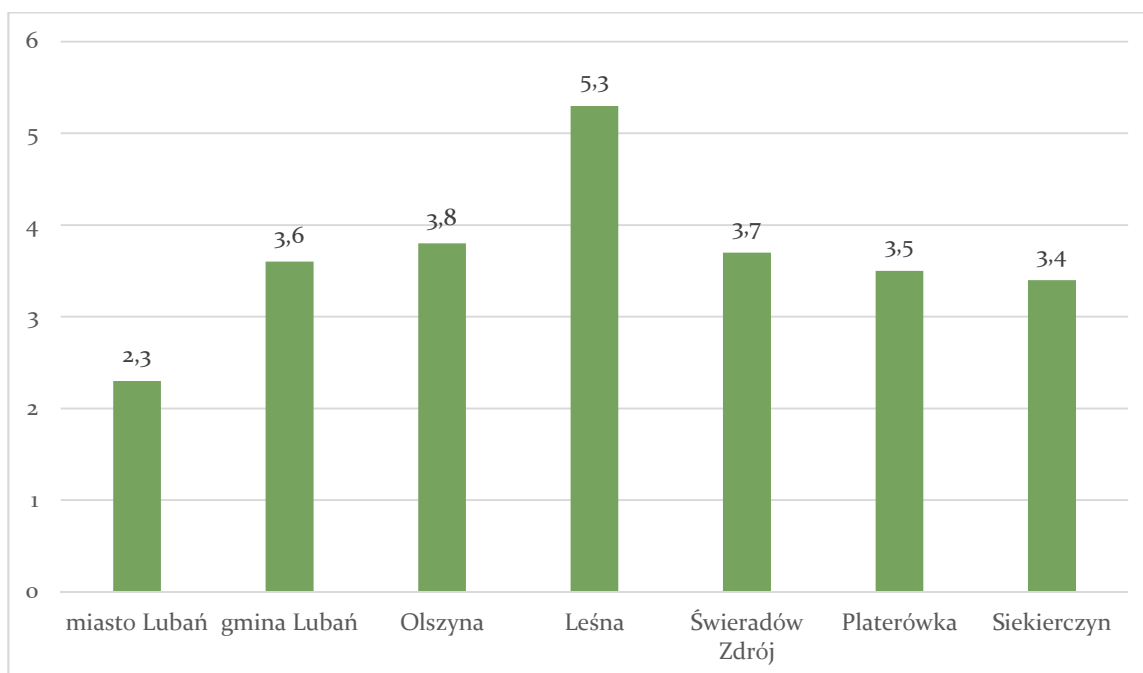
W 2019 roku nastąpił spadek bezrobocia w trzech gminach powiatu lubańskiego, natomiast w przypadku czterech gmin nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Liczba bezrobotnych mieszkańców Lubania zmniejszyła się o 38 osób i wyniosła w końcu 2019 r. 294 osoby. W gminie wiejskiej Lubań liczba bezrobotnych zwiększyła się o 8 i wyniosła 153 osoby. Z kolei z gminy Olszyna na koniec roku zarejestrowanych było 156 osób tj. o 24 mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. W gminie Leśna nastąpił wzrost zarejestrowanych mieszkańców o 3 osoby, w Świeradowie Zdroju spadek o 21 osób, w gminie Platerówka wzrost o 3 osoby, a w gminie Siekierczyn wzrost o 2 osoby.

Liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2018 i 2019 roku w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 8: Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego wg stanu na 31.12.2018 i 31.12.2019

Miernikiem poziomu bezrobocia w gminie może być wskaźnik, który określa liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym (kobiety 18 – 60 lat, mężczyźni 18 – 65 lat).



Wykres nr 9: Wskaźnik poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu lubańskiego – stan na dzień 31.12.2019 r.

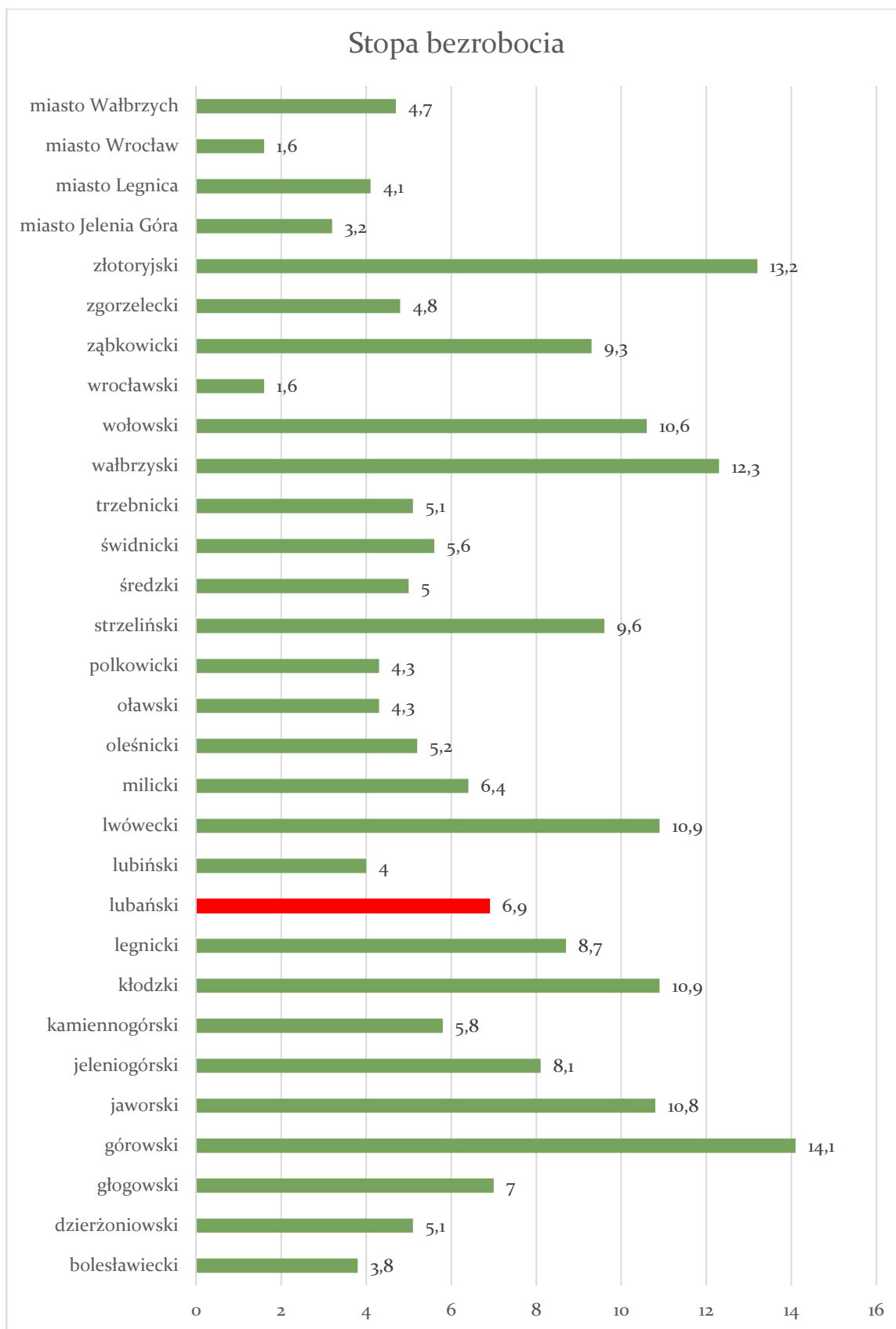
2.5. Stopa bezrobocia

W powiecie lubańskim stopa bezrobocia w końcu 2019 r. wyniosła 6,9 % tj. o 0,5 punktu procentowego mniej w porównaniu do stanu z grudnia 2018 r. W województwie dolnośląskim stopa bezrobocia wyniosła 4,6 %, a w kraju 5,2 %. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 r. obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 10: Wskaźnik stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Na 30 powiatów, powiat lubański znajduje się na 18 miejscu w skali województwa dolnośląskiego licząc od najniższej stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia w powiatach województwa w końcu 2019 r. przedstawia kolejny wykres.



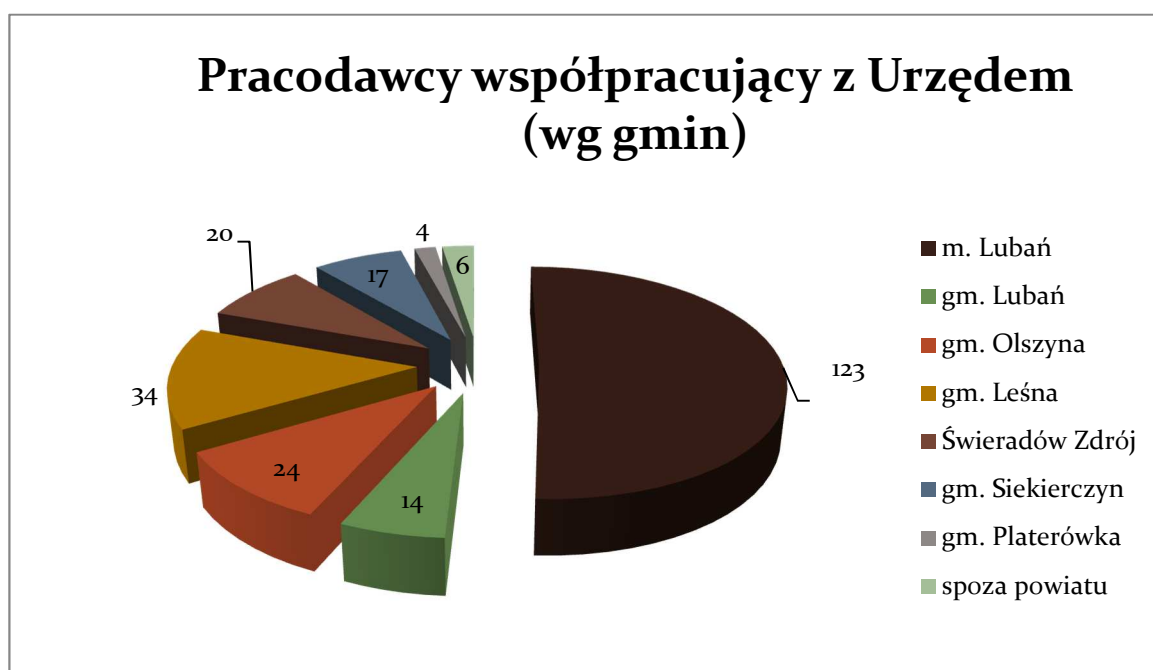
Wykres nr 11: Poziom stopy bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego w końcu 2019r.

3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1. Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest świadczenie usługi pośrednictwa pracy, polegające w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu współpracował w 2019 roku z 242 pracodawcami, którzy łącznie zgłosili 624 oferty pracy.



Wykres nr 12: Pracodawcy współpracujący w 2019 roku z Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaniu wg gmin.

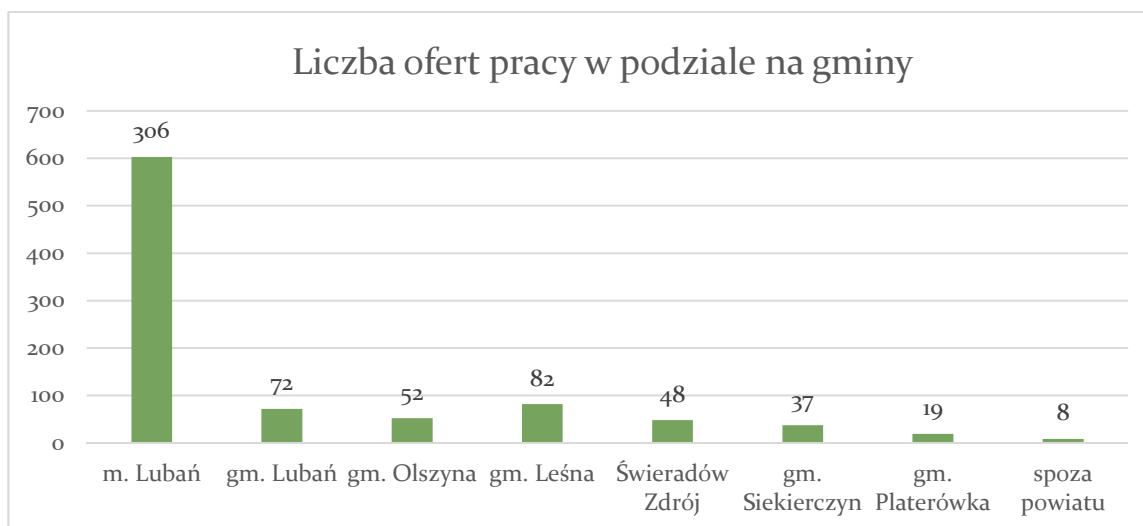
W 2019 r. pośrednicy zewnętrzni nawiązali współpracę z 34 nowymi pracodawcami, którzy wcześniej nie współpracowali z Urzędem. W wyniku przeprowadzonych wizyt uzyskano informacje na temat ilości zatrudnionych pracowników, pozyskano dane kontaktowe. Pracodawcy ci zgłosili 39 miejsc pracy, w tym 6 subsydiowanych: 1 miejsce w ramach prac interwencyjnych i 3 miejsca w ramach doposażenia stanowiska pracy i 1 miejsce dla osób w wieku 50+.

W 2019 r. pracodawcy zgłosili 2487 miejsc pracy, w tym 131 na miejsca subsydiowane:

- staże - 118

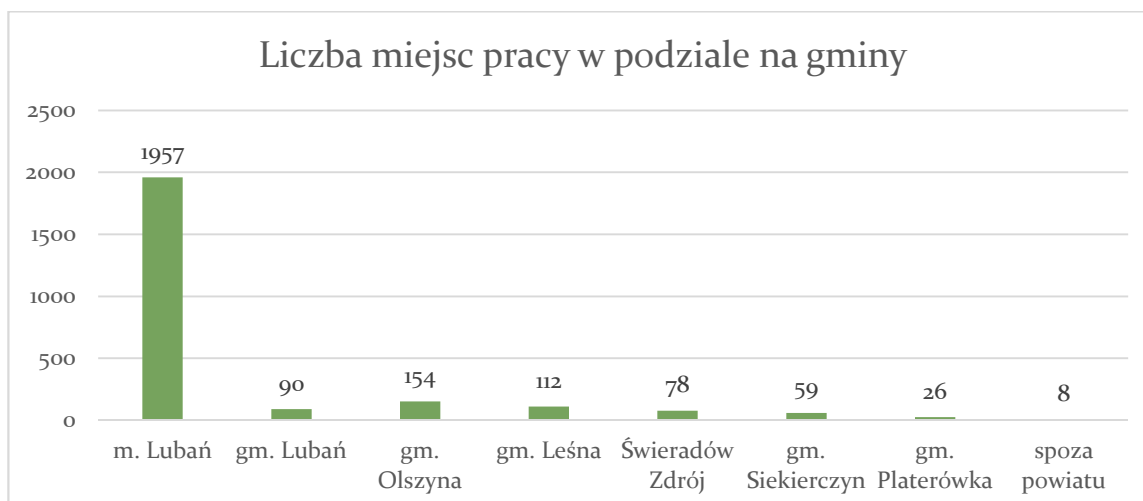
- PFRON doposażenie – 2
- prace interwencyjne – 55
- doposażenie stanowiska pracy – 35
- dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób w wieku 50+ - 5
- roboty publiczne – 15
- program specjalny Budzik 5 – 6.

Zgłoszone oferty pracy wg gmin powiatu lubańskiego przedstawia poniższy wykres.

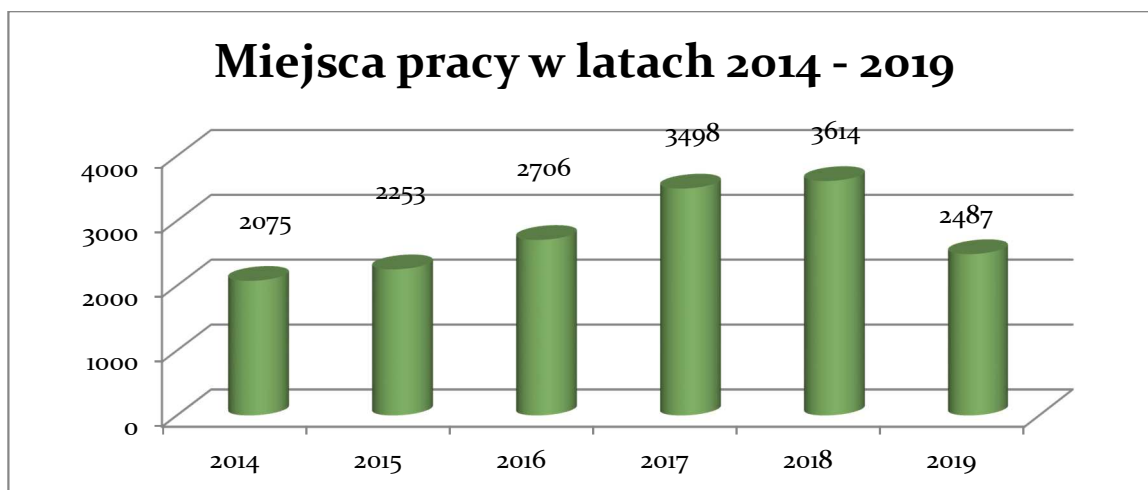


Wykres nr 13: Liczba zgłoszonych ofert pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.

Łącznie w 624 ofertach pracy pracodawcy złożyli zapotrzebowanie na 2487 miejsc pracy, które w podziale na gminy kształtowały tak jak na wykresie poniżej.



Wykres nr 14: Liczba miejsc pracy w podziale na gminy powiatu lubańskiego.



Wykres nr 15: Liczba miejsc pracy na przestrzeni lat 2014 – 2019.

Jak można zauważyć z powyższego wykresu wynika, że liczba miejsc pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu systematycznie z roku na rok rosła. Natomiast w roku 2019 jest tendencja spadkowa co może świadczyć o tym, że coraz więcej jest zatrudnianych cudzoziemców.

Największa ilość wolnych miejsc pracy została zgłoszona w następujących zawodach:

- ✓ pakowacz – 915 stanowisk
- ✓ operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych – 580 stanowisk
- ✓ operator urządzeń przemysłu chemicznego – 76 stanowisk
- ✓ pomocniczy robotnik budowlany – 55 stanowisk
- ✓ pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle – 40 stanowisk
- ✓ sortowacz – 36 stanowisk
- ✓ pomoc kuchenna – 35 stanowisk
- ✓ pozostali pracownicy obsługi biurowej - 34 stanowiska
- ✓ magazynier – 34 stanowiska
- ✓ sprzedawca – 29 stanowisk
- ✓ kasjer handlowy – 26 stanowisk
- ✓ robotnik gospodarczy – 24 stanowiska
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego – 17 stanowisk.

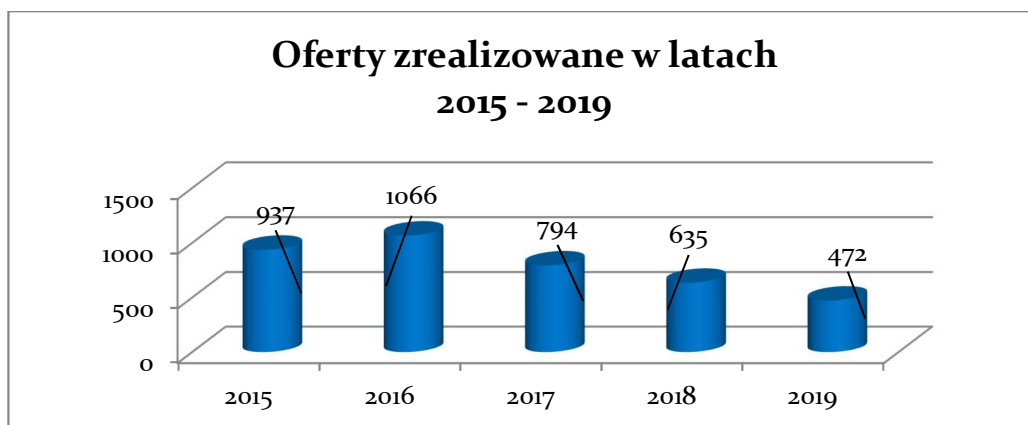
Największą ilość miejsc pracy zgłosiły następujące zakłady pracy:

- Randstad Polska Sp. z o.o. - 922
- Randstad Services Apo Sp. z o.o. Sp. K. – 400
- Dr Schumacher Sp. z o.o. – 188
- East-Pol Roman Rogoziński – 50

- Trenkwalder&Partner Sp. z o.o. – 40
- Janar Bis Sp. z o.o. – 40
- Dreman Sp.z o.o. – 36
- Outworking Łódź S.C.- 36
- Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej – 35
- Dino Polska S.A. – 26,
- Przedsiębiorstwo Janar – 16
- Jeronimo Martins Polska S.A. – 15,
- Daniel Majer BED-BUD Firma Budowlana – 10,
- Akademia Malucha Niepubliczne Przedszkole Językowe w Lubaniu – 10,
- LEDI Sp. z o.o. – 10

Oferty pracy realizowane były poprzez następujące działania:

- dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców – wydano łącznie 966 skierowań. W wyniku skierowań zatrudnienie podjęło 229 osób, co daje efektywność na poziomie 23,7 %. Problemy z realizacją ofert pracy wystąpiły we wszystkich branżach, główną przyczyną tych problemów był brak w ewidencji osób bezrobotnych, które spełniałyby oczekiwania pracodawców i stawiane przez nich wymagania, jak również brak możliwości dojazdu do miejsca pracy środkami komunikacji zbiorowej oraz niska aktywność osób bezrobotnych i brak dyspozycyjności (dotyczy głównie kobiet posiadających małe dzieci);
- udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej Urzędu oraz Centralnej Bazie Ofert Pracy. Informacje o ofertach są na bieżąco aktualizowane;
- upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców powiatowych urzędach pracy na terenie kraju;
- przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania Urzędu, nadesłanych przez inne urzędy pracy oraz ich upowszechnianie. W 2019 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali 569 ofert.



Wykres nr 16: Liczba ofert pracy zrealizowanych na przestrzeni lat 2015 - 2019

Organizowanie giełd pracy

W 2019 r. pośrednicy pracy zorganizowali 27 giełd pracy. Giełdy pracy to sposób na realizację zgłoszonych ofert pracy, polegający na bezpośrednim spotkaniu pracodawcy z odpowiednio dobranymi przez pośrednika kandydatami do pracy, spełniającymi wymagania stawiane w ofercie pracy.

Giełdy dotyczyły naboru na następujące stanowiska pracy: kucharz, pakowacz, operator maszyn, brukarz, monter okien, robotnik ogólnobudowlany, sekretarka, glazurnik, elektromechanik, stylistka rzęs, pomoc dentystyczna, pracownik fizyczny.

Giełdy odbyły się głównie w siedzibie Urzędu. Na giełdy zaproszono łącznie 361 osób, z czego udział w rozmowach wzięło 215 osób. 85 osób nie przeszło pozytywnej weryfikacji pracodawców, 89 odmówiło przyjęcia oferty pracy, natomiast 42 osoby zostały zatrudnione.

Profilowanie pomocy

Pośrednicy pracy podczas pierwszego spotkania z osobami nowo zarejestrowanymi przeprowadzali tzw. rozmowę rozpoznawczą, w czasie której odnotowywali w karcie bezrobotnego jego oczekiwania dotyczące pomocy udzielanej przez Urząd. Od roku 2014 podczas pierwszej wizyty dokonywano profilowania pomocy dla osoby bezrobotnej (od dnia 15 czerwca 2019 r. profilowanie pomocy zostało zniesione i nie obowiązuje), a następnie w ciągu 60 dni od ustalenia profilu pomocy zakładano Indywidualny Plan Działania – IPD.

W 2019 r. pośrednicy pracy ustalili łącznie 1097 profili pomocy dla swoich klientów, w tym:

- I profil pomocy – 29,
- II profil pomocy – 990,
- III profil pomocy – 78.

Ponadto doradcy klienta przygotowali wspólnie ze swoimi klientami 1993 Indywidualnych Planów Działania. 419 IPD zakończyło się zgodnie z zaplanowaną ścieżką, natomiast 1506 zostało przerwanych, w tym z powodu podjęcia pracy 644 IPD.

W 2019 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy wyniosła około 14 221 wizyt. Ponadto pośrednicy pracy przedstawiali osobom zarejestrowanym również propozycje szkoleń, staży oraz kierowali na zajęcia aktywizacyjne i grupową informację zawodową.

Usługi w zakresie sieci EURES

Zadaniem pośredników pracy jest również upowszechnianie ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców zagranicznych i pomoc w ich realizacji w ramach sieci EURES.

Głównym celem EURES jest:

- ✓ wspieranie mobilności pracowników na rynku europejskim,
- ✓ pomoc poszukującym zatrudnienia w znalezieniu odpowiedniej pracy,
- ✓ pomoc pracodawcom w znalezieniu pracownika z poszukiwanymi kwalifikacjami,
- ✓ udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2019 r. Urząd upowszechniał 3 668 wolnych stanowisk poza granicami naszego kraju. Najwięcej stanowisk wpłynęło z państw:

- Niemcy – 750
- Holandia – 903
- Hiszpania – 456
- Norwegia – 289
- Czechy – 218
- Irlandia - 168
- Wielka Brytania – 159
- Szwecja – 101
- Belgia – 59
- Francja - 27
- Finlandia – 12

Zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: kucharz, spawacz, cieśla, opiekun osób starszych, animator, dekarz, pracownik produkcyjny, malarz, ślusarz, elektryk, stolarz, komisjoner, pracownik magazynowy, rzeźnik, pracownik do pakowania, kierowca samochodu ciężarowego. Wszystkie, wpływające oferty EURES były dostępne dla osób bezrobotnych i poszukujących.

Z usług EURES skorzystało 161 osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju oraz 48 pracodawców.

Działania dodatkowe wykonywane przez pośredników pracy.

1) Monitorowanie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników.

W 2019 r. żaden zakład pracy z terenu powiatu lubańskiego nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnień grupowych.

Na przestrzeni 2019 roku zwolnienia grupowe zgłosiły firmy mające siedzibę poza terenem działania Urzędu, zatrudniających pracowników z naszego powiatu lub mających oddziały na terenie powiatu, są to:

- PKO Bank Polski
- Orange Polska S.A.

2) Wizyty u pracodawców.

W 2019 r. pośrednicy zewnętrzni przeprowadzili 57 wizyt u pracodawców. Celem wizyt było pozyskanie wolnych miejsc pracy oraz przedstawienie form wsparcia udzielanych przez Urząd. W wyniku wizyt oraz kontaktów telefonicznych i mailowych pośrednicy pozyskali 235 miejsc pracy.

3) Przygotowanie dla Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego opinii o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawców powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sporządzono łącznie 77 opinii na 1781 miejsc pracy.

4) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy i Gruzji.

Pośrednicy zarejestrowali w 2019 r. 2537 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w tym:

- obywatelom Ukrainy – 2483,
- obywatelom Białorusi – 42,
- obywatelom Rosji – 3,
- obywatelom Mołdawii – 2,
- obywatelom Gruzji – 7 .

Do złożonych oświadczeń wpłynęło łącznie 3007 informacji o podjęciu zatrudnienia przez cudzoziemca.

Pracodawcy złożyli również 73 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano 45 zezwoleń na pracę sezonową. Umorzono postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w 31 przypadkach, głównie

z powodu upływu 120-dniowego terminu na wjazd cudzoziemca na terytorium Polski. 6 postępowań jest w toku prowadzenia.

W tym zakresie kontynuowano współpracę z Państwową Inspekcją Pracy oraz Jednostkami Straży Granicznej i Policji w zakresie kontroli legalności zatrudnienia, jak również z Konsulatami poszczególnych krajów.

5) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi.

Pośrednicy pracy pozyskiwali informacje niezbędne do oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, stale współpracując z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu. Działania podejmowane przez pośredników miały na celu aktywizację osób bezrobotnych korzystających z pomocy tych ośrodków głównie poprzez pośrednictwo, doradztwo zawodowe oraz szkolenia.

Ponadto kontynuowano cykl spotkań pod nazwą „Dni Doradcze EURES”, w których wzięły udział: doradca EURES z Niemiec, doradca EURES z DWUP oraz pośrednik pracy realizujący zadania EURES. Zorganizowano 1 spotkanie polegające na rozmowach z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia poza granicami kraju, w których wzięło udział 11 osób.

6) Organizacja i udział w wydarzeniach związanych z rynkiem pracy.

Podobnie jak w ubiegłym roku Urząd włączył się w cykl pod nazwą Europejski Dzień Pracodawcy motto „Odkryj swój talent”, w ramach którego zaplanowano następujące działania:

- promocja samozatrudnienia wśród młodzieży szkół średnich oraz wzmocnienie współpracy pomiędzy szkołami średnimi, lokalnymi firmami i Urzędem Pracy, poprzez zorganizowanie spotkań na terenie szkół tj. wybrani lokalni przedsiębiorcy którzy rozpoczęli działalność gospodarczą korzystając ze wsparcia Urzędu wraz z pracownikiem Urzędu mieli za zadanie podzielić się informacjami: jak zrodził się pomysł na własny biznes, jakie kroki należało podjąć, aby osiągnąć cel oraz na jakie trudności natknęli na drodze do samozatrudnienia; pracownik Urzędu przedstawił możliwości uzyskania wsparcia – jak pozyskać środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz przedstawił inne propozycje urzędu tj. dla osób mniej przedsiębiorczych, które na tym etapie życia mają inne plany zawodowe.
- konsultacje i doradztwo dla podmiotów zatrudniających oraz zainteresowanych zatrudnianiem cudzoziemców – obsłużono 23 pracodawców.
- badanie ankietowe pracodawców pod kątem potrzeb kadrowych i szkoleniowych – przebadano 36 pracodawców.

- 7) Przygotowywanie okresowych informacji i sprawozdań dla potrzeb statystyki rynku pracy.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Obok pośrednictwa pracy zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu jest prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego. Rolą doradców zawodowych jest przygotowanie klientów do podejmowania trafnych decyzji zawodowych, udzielanie pomocy i wsparcia przy tworzeniu przyszłej drogi zawodowej oraz zwiększenie motywacji w zakresie poszukiwania pracy. Doradcy zawodowi podejmują następujące działania w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy,
- wspierają w planowaniu kariery zawodowej,
- przygotowują do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
- przeprowadzają badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- organizują i prowadzą porady grupowe,
- udzielają informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
- kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie,
- prowadzą szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,

oraz udzielają pomocy pracodawcom w:

- doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- określaniu wymagań dotyczących wskazanego przez pracodawcę stanowiska pracy.

Główne działania doradców zawodowych:

Udzielanie porad indywidualnych

W 2019 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego, które jest realizowane tylko przez jednego doradcę zawodowego skorzystało 518 osób. Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej wyniosła 636.

Uczestnicy porad indywidualnych rozpoczynali pracę z doradcą zawodowym od wypełnienia ankiety pomagającej określić ich sytuację zawodową, w tym własną aktywność w szukaniu pracy, samodzielność, kierunek działania, odczuwane bariery i oczekiwania wobec urzędu. W zależności od potrzeb klienta oraz ustanowionego profilu pomocy doradca proponował sposób działania, w tym kontynuację porady, sporządzenie IPD, udział w spotkaniu z zakresu informacji zawodowej, wsparcie innych pracowników

Urzędu. Proces doradczy kończono sporządzeniem informacji zwrotnej umieszczanej w karcie osobowej. Do zadań doradcy zawodowego, oprócz aktywizacji zawodowej klientów należała także pomoc w porządkowaniu sytuacji klientów zainteresowanych inną formą wsparcia niż przewiduje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, czyli ubiegających się o formy wsparcia z zakresu pomocy społecznej (w tym zasiłki stałe i zasiłki pielęgnacyjne), o orzeczenie stopnia niepełnosprawności czy też o świadczenia rentowe, emerytalne i przedemerytalne.

Udzielanie porad grupowych

W 2019 roku przeprowadzono 3 grupowe porady zawodowe w których udział wzięły osoby będące uczestnikami Programu Specjalnego „Budzik 5”. Głównym celem programu specjalnego „Budzik 5” była poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu ustalił III profil pomocy.

Program zakładał również cele szczegółowe min.

1. zwiększenie motywacji do działania oraz wiary we własne możliwości zawodowe;
2. zwiększenie zdolności komunikacji interpersonalnych i kompetencji społecznych;
3. zdobycie umiejętności poszukiwania pracy.

Aby powyższe cele mogły zostać zrealizowane, dla uczestników powyższego programu założono trzy rodzaje wsparcia w ramach poradnictwa zawodowego.

Celem warsztatów było udzielenie wsparcia uczestnikom programu w przełamywaniu barier i lęków spowodowanych wejściem na rynek pracy i pełnieniem nowych ról społecznych oraz funkcjonowaniu w oderwaniu od dotychczasowego środowiska poprzez pokazanie sposobów i metod pozwalających na przystosowanie się do nowego środowiska, uzyskanie akceptacji w grupie, jak również pomocy w pełnym zrozumieniu wymagań pracodawcy. Wsparciem takim zostało objętych 6 osób.

Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia, o usługach i instrumentach rynku pracy.

Doradca zawodowy oprócz porad zawodowych świadczył również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej oraz grupowej. Informacją indywidualną objęto **313 osób** bezrobotnych. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało **106 klientów**. Przedstawione zostały informacje odnośnie rynku pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej, poszukującej pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak również katalog form pomocy, w tym również usługi

i instrumenty rynku pracy przeznaczone dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.

liczba uczestników porad indywidualnych	liczba uczestników porad grupowych	liczba uczestników indywidualnej informacji zawodowej	liczba uczestników grupowej informacji zawodowej
518	6	313	106

Wykonywanie badań testowych określających predyspozycje zawodowe i osobowościowe.

Doradcy zawodowi w ramach wykonywanych zadań określali predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych, na staże, szkolenia oraz ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wykorzystując narzędzia i metody w zakresie których posiadają stosowne uprawnienia. Głównie zastosowane zostały następujące testy i narzędzia diagnostyczne:

- test do samooceny,
- autotest predyspozycji i zainteresowań zawodowych
- wieloaspektowa ocena predyspozycji zawodowych (WOPZ).

Łącznie wykonano 279 badań. Osoby biorące udział w badaniu WOPZ otrzymały raport z wynikami testu, omówiony potem z doradcą zawodowym pod kątem ich potencjału zawodowego. Celem badań testowych jest diagnoza preferencji zawodowych osób dorosłych tj. takich, które ukończyły 18 rok życia. Takie działanie służy zwiększeniu samoświadomości osoby badanej, określeniu jej mocnych i słabych stron, co staje się punktem wyjścia do właściwego ukierunkowania na rynek pracy.

Inne działania doradców zawodowych

Doradca zawodowy uczestniczył też w spotkaniach z uczniami szkół:

- ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu – celem było zapoznanie uczniów klas IV technikum z usługami i instrumentami rynku pracy, głównie dla osób do 30 r.ż. oraz doskonalenie umiejętności w zakresie planowania kariery edukacyjno-zawodowej;
- SP w Kościelniku – spotkanie dotyczyło orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, jak również badań preferencji zawodowych;
- SP w Zarębie - spotkanie dotyczyło orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, jak również badań preferencji zawodowych;
- ZSP im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu - celem spotkania była promocja samozatrudnienia wśród młodzieży szkół średnich w ramach inicjatywy

sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienie pn. „Europejskie Dni Pracodawców 2019”;

- Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Lubaniu - spotkanie miało na celu zaznajomienie i przybliżenie oferty urzędu, a przede wszystkim przytoczenie definicji osoby bezrobotnej oraz poinformowanie w jaki sposób odbywa się rejestracja w urzędzie.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu aktywnie włączył się w wydarzenia organizowane przez inne jednostki:

- 1) udział w spotkaniu rekrutacyjnym dla Komendy Powiatowej Policji w Lubaniu - w siedzibie Urzędu zorganizowano spotkanie dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem służby w Policji. Na spotkanie zaproszono 30 osób, udział w rozmowach wzięło 21, podczas spotkania wyświetlono film promocyjny opisujący etapy rekrutacji, rozdano formularze i ulotki;
- 2) udział w seminarium dla doradców zawodowych - w siedzibie Powiatowego Centrum Edukacyjnego odbyło się seminarium skierowane do doradców zawodowych pn. „Aktualne trendy w doradztwie”, którego celem było zaprezentowanie najnowszych trendów w dziedzinie doradztwa zawodowego oraz omówienie nowych narzędzi diagnostycznych;
- 3) udział w Powiatowej Debacie Zawodowej „Kariera zawodowa – marzenia do spełnienia” – spotkanie polegało na panelu dyskusyjnym, w którym wzięły udział osoby związane z rynkiem pracy, edukacją oraz pracodawcy, z uczniami szkół ponadgimnazjalnych powiatu lubańskiego;
- 4) udział w konferencji podsumowującej projekt „Praktyczni Powiatowi Profesjonaliści” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej, w trakcie którego uczniowie zaprezentowali rezultaty projektu;
- 5) udział w Kongresie Poradnictwa zorganizowanym przez Kancelarię Prezydenta w Gmachu Głównym Politechniki Warszawskiej – spotkanie miało na celu integrację różnych nurtów poradnictwa. Podczas paneli z udziałem ekspertów dyskutowano m.in. o stworzeniu ogólnopolskiej bazy usług poradniczych i zintegrowaniu poradnictwa z innymi usługami społecznymi, tak aby udzielana obywatelom pomoc miała możliwie kompleksowy charakter i prowadziła do faktycznego rozwiązywania różnych problemów życiowych;
- 6) udział w polsko-czesko-niemieckim poradnictwie zawodowym dla pracodawców organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych oddział w Wałbrzychu – spotkanie polegało na zaprezentowaniu możliwości wsparcia, oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu oraz ZUS dla pracodawców i przedsiębiorców oraz udzielaniu poradnictwa – łącznie udzielono wsparcia 28 pracodawcom;

- 7) udział w wydarzeniu organizowanym przez lubański oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych pn. „Tydzień Przedsiębiorcy” – w siedzibie Urzędu odbyło się spotkanie „Zatrudniam legalnie – pracuję legalnie: mam z tego tytułu świadczenia”, na którym udzielano informacji o ulgach w opłacaniu składek oraz rodzajach świadczeń przysługujących osobom ubezpieczonym, jak również omówiono formy pomocy, którymi mogą być wspierani przedsiębiorcy i pracodawcy.

3.3. Szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w 2019 r. zorganizował szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy oraz szkolenia grupowe realizowane w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (IV)” współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój 2014-2020.

- W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z FP zorganizował 41 szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych, w tym 2 w ramach bonu szkoleniowego dla osób poniżej 30 roku życia. Łącznie przeszkolono 41 osób bezrobotnych. Na finansowanie szkoleń z Funduszu Pracy wydano łącznie kwotę 44 275,35 zł.
- W ramach szkoleń grupowych współfinansowanych ze środków EFS przeszkolono 30 osób, łącznie wydatkowano 90 678,95 zł.

Realizacją zadań związanych z podnoszeniem kwalifikacji zajmowali się specjaliści ds. rozwoju zawodowego. Łącznie udział w szkoleniach indywidualnych i grupowych wzięło 71 osób, w tym 70 osób zakończyło szkolenia.

Bezrobotni skorzystali z następujących szkoleń indywidualnych i grupowych:

- ✓ ABC Przedsiębiorczości – 30 osób
- ✓ Autodesk Inventor, w tym VBA oraz iLogik -1 osoba
- ✓ Operator wózków jezdniowych kat. II WJO – 3 osoby
- ✓ Kurs tatuowania – 1 osoba
- ✓ Kurs florystyczny – zajęcia praktyczne oraz podstawy prowadzenia własnej kwiaciarni – 1 osoba
- ✓ Szkolenie F- gazy – 1 osoba
- ✓ Uprawnienia SEP E1+D1, w tym pomiary - 1 osoba
- ✓ Montażysta rusztowań budowlano- montażowych metalowych – 1 osoba
- ✓ Stylizacja paznokci – 1 osoba
- ✓ Pracownik Ogólnobudowlany - 5 osób
- ✓ Spawacz metodą MAG i TIG - 10 osób
- ✓ Kurs Barmański – 15 osób

37 osób po ukończonym szkoleniu rozpoczęło własną działalność gospodarczą, natomiast 9 osób podjęło zatrudnienie. Efektywność wszystkich szkoleń wynosi 65 %.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu dysponował kwotą 300 000 zł na finansowanie kosztów kształcenia zawodowego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2019 r. pracodawcy złożyli łącznie 60 „Wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych na rok 2019”. Zostało zawartych 48 umów w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), w tym 5 umów zostało anulowanych.

Ogółem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeszkolono 101 osób, w tym 17 pracodawców i 84 pracowników.

Struktura pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS kształtowała się następująco:

Struktura przedsiębiorstwa				
Mikro	Małe	Średnie	Duże	Sektor publiczny/JST
- 15 pracodawców - 19 umów	- 8 pracodawców - 13 umów, w tym 1 anulowano	- 4 pracodawców - 8 umów, w tym 2 anulowano	-	- 7 instytucji publicznych - 8 umów, w tym 2 anulowano

Wysokość dofinansowania dla pracodawców z KFS wyniosła 293 722,78 zł co stanowi 98 % przyznanych środków.

3.4. Instrumenty rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i tworzeniem miejsc pracy dysponował kwotą 3 378 700,00 zł. Dodatkowo w całym 2019 roku pozyskano kwotę 300 000,00 zł na realizację programów aktywizacji osób bezrobotnych oraz kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Łącznie więc do dyspozycji Urzędu była kwota 3 678 700,00 zł.

Wykorzystując przyznane środki finansowe realizowano w 2019 roku przewidziane ustawą wsparcie poprzez instrumenty i usługi rynku pracy według poniższego zestawienia.

Instrument/usługa rynku pracy	Ilość zawartych umów	Ilość osób objętych umowami	Wydatki w zł
Szkolenia	15	71	134 954,30
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	46	101	293 722,78
Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	3	3	80 560,78
Bon na zasiedlenie	39	39	294 600,00
Staże, w tym stypendia dla osób z programu Budzik V	111	118	648 511,17
Prace interwencyjne	41	43	267 736,54
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	75	75	1 577 355,70
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	13	13	217 952,50
Zwrot kosztów dojazdu na staż	37	37	30 984,44
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	11	11	6 202,02
Badania osób bezrobotnych	1	54	2 920,00
Program specjalny Budzik V – specyficzne elementy programu	6	6	3 750,00
Roboty publiczne	7	13	96 080,22
RAZEM	405	584	3 655 330,45

Z kwoty ponad 3,6 miliona złotych wydatkowano 99,4 % środków. Dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wsparciem objęto 584 osoby, co oznacza, że średni koszt udzielonego wsparcia na osobę to ok. 6 260 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

W 2019 r. 3 pracodawców złożyło wnioski, z czego wszystkie rozpatrzone pozytywnie. Zawarto 3 umowy, w ramach których zostały zatrudnione 3 osoby.

Wnioski składane były w następujących zawodach: betoniarz-zbrojarz, pomoc nauczyciela przedszkola oraz murarz. Koszty poniesione na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia wyniosły 80 560,78 zł.

Bon na zasiedlenie

W 2019 roku 39 osób bezrobotnych ubiegało się o formę wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie. Maksymalna kwota przyznanych środków w ramach bonu wynosiła 7 600 zł brutto. Wszystkie osoby otrzymały bon na zasiedlenie i podjęły pracę. Większość osób podejmowała zatrudnienie we Wrocławiu.

Bony na zasiedlenie finansowane były ze środków Funduszu Pracy – 3 bony (kwota bonu 7 000 zł dla jednej osoby) oraz ze środków EFS w ramach programu POWER – 36 bonów (kwota bonu 7 600 zł dla jednej osoby).

Łączna kwota środków przeznaczona na finansowanie bonów na zasiedlenie w 2019 r. wyniosła **294 600,00 zł**.

Staże

W 2019 r. na staż pokierowano 118 osób, głównie do tych pracodawców, którzy gwarantowali zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu. Pracodawcy złożyli 147 wniosków o organizację stażu, podpisano 111 umów. Spośród 118 osób, które odbywały staż w 2019 r. 90 podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie 76,3 %.

Źródłami finansowania w 2019 roku był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny (programy PO WER oraz RPO).

Łączny koszt zorganizowania staży wyniósł **648 511,17 zł**.

Prace interwencyjne

W 2019 r. złożono 46 wniosków o organizowanie prac interwencyjnych, z czego 41 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zawarto 41 umów z pracodawcami, w ramach których utworzono 43 stanowiska pracy.

Pracodawcom, którzy podpisali umowy, Urząd refundował część kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wysokości 840,00 zł brutto miesięcznie,
- składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Prace interwencyjne były finansowane z 3 źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Regionalnego Programu Operacyjnego,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Łączny koszt poniesiony na zorganizowanie prac interwencyjnych wyniósł: **267 736,54 zł**.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej cieszyły się w minionym roku dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Maksymalna kwota

przyznanych środków dla jednego bezrobotnego wynosiła 22.500 zł, średnio przyznawano 21.000,00 zł.

Zestawienie złożonych w 2019 roku wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- liczba złożonych wniosków – **80**
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie – **74 wnioski złożone w 2019 roku oraz 1 wniosek złożony w 2018 roku, łącznie 75 wniosków**
- liczba podpisanych umów – **75**
- liczba wniosków ogółem rozpatrzonych negatywnie (*bezprzedmiotowe*) – **6**

Najczęstszymi przyczynami negatywnego rozpatrzenia wniosków było niespełnianie kryteriów projektu (*nieposiadanie statusu osoby bezrobotnej*) oraz rezygnacja z wnioskowanych środków poprzez niedokonanie korekty wniosku w wyznaczonym terminie. Ponadto ograniczone środki finansowe przeznaczone na tę formę aktywizacji uniemożliwiały przyznanie dofinansowania wszystkim zainteresowanym, zgłaszającym się do urzędu.

W 2019 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostały 39 kobietom i 36 mężczyznom. Środki przyznane w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej najczęściej przeznaczane były na zakup: maszyn, urządzeń, sprzętu, wyposażenia lokalu i towaru niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej, strony internetowej, reklamy.

W 2019 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu przeprowadzili 10 wizyt monitorujących + 1 wizyta zrealizowana przy pomocy innego urzędu. Kontrole przebiegały prawidłowo, czego potwierdzeniem są otrzymane protokoły pokontrolne. Łączna kwota poniesiona na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2019 roku wyniosła **1 577 355,70 zł**.

Refundacja wynagrodzenia, nagród i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Zatrudnienie bezrobotnych w ramach refundacji następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą po uprzednim złożeniu pisemnego wniosku o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 r. ż. Refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji (łącznie 24 miesiące).

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu monitorował umowy zawarte w latach 2016-2017 oraz przeprowadzał rekrutacje na zwolnione stanowiska pracy. Nie zawierano nowych umów o refundację kosztów, ponieważ rok 2018 był ostatnim rokiem finansowania tej formy pomocy.

Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wpłynęło 15 wniosków o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, z czego 13 wniosków uzyskało pozytywną ocenę.

Podpisano 13 umów o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, w ramach których zatrudnionych zostało 13 osób bezrobotnych. Ponadto kierowano również osoby bezrobotne na stanowiska pracy utworzone w latach poprzednich, w związku z wakatami na tych stanowiskach pracy.

Z przeprowadzonej analizy wniosków pozytywnie rozpatrzonych oraz zawartych umów o refundację wynika, iż w 2019 roku najczęściej finansowano z Funduszu Pracy wyposażenie/doposażenie następujących stanowisk pracy:

- pracownik budowlany,
- dostawca potraw.

W 2019 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu przeprowadzili 20 wizyt monitorujących stwierdzających utworzenie stanowisk pracy lub prawidłowość realizacji umowy przez pracodawców. Kontrole przebiegały prawidłowo i nie wykazały żadnych nieprawidłowości, czego potwierdzeniem są otrzymane protokoły pokontrolne. Łączna kwota poniesiona na refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy wyniosła **217 952,50 zł.**

Zwrot kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do pracy

W 2019 r. Urząd zwracał osobom bezrobotnym koszty dojazdu do pracy, na staż i szkolenia. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy było podjęcie pracy, stażu lub szkolenia wskutek skierowania przez pośrednika pracy oraz złożenie odpowiedniego wniosku. Zwrot kosztów dojazdu na staż lub szkolenie był dokonywany przez okres trwania formy wsparcia. Wsparciem zostało objętych 37 osób bezrobotnych.

Łączny koszt poniesiony przez Urząd na zwrot kosztów dojazdu wyniósł: **30 984,44 zł**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

W 2019 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 11 osób. Warunkiem uzyskania tej formy pomocy jest podjęcie stażu, a podstawą ubiegania się o zwrot kosztów jest wniosek i udokumentowanie poniesionych kosztów. Refundacja

przysługuje na okres trwania stażu i tylko na dziecko do 7 roku życia, wysokość refundacji nie może przekroczyć 50 % kwoty zasiłku podstawowego.

Łączny koszt poniesiony na refundację kosztów opieki wyniósł: **6 202,02 zł.**

Dodatki aktywizacyjne

W 2019 r. złożono 111 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, wszystkie rozpatrzone pozytywnie.

Łączny koszt poniesiony na realizację wypłaty dodatków aktywizacyjnych dla osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniósł: **87 394,70 zł.**

3.5 Programy rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

- 1) POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubańskim (IV)” dla osób do 30 roku życia.

Projekt POWER zrealizowano w okresie od 01.01.2019 – 31.12.2019. Programem objęto 152 uczestników poprzez następujące wsparcie:

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Staże	45	234 000,00	221 019,86
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	30	645 000,00	643 549,45
3	Bony na zasiedlenie	36	266 000,00	273 600,00
4	Prace interwencyjne	11	60 000,00	58 431,01
5	Szkolenia	30	85 000,00	90 678,95
RAZEM		152	1 290 000,00	1 287 279,27

Efektywność programu POWER będzie znana po trzech miesiącach od jego zakończenia. Wykorzystano 99,8 % przyznanych środków.

- 2) RPO - „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim (V)”

Zrealizowany w okresie 01.01.2019 – 31.12.2019 dla osób powyżej 30 roku życia, w szczególności należących do jednej z grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie zgodnie z DEGURBA kategoria 3.

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Stáže	41	227 700,00	220 411,36
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	42	880 000,00	878 806,26
3	Prace interwencyjne	16	90 000,00	87 743,73
RAZEM		99	1 197 700,00	1 186 961,35

Wsparciem objęto grupę 99 osób bezrobotnych, wykorzystano 99,1 % przyznanych środków.

Uchwałą nr XV/137/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr VI/55/2019 z dnia 28 marca 2019 r., Rada Powiatu Lubańskiego dokonała podziału środków finansowych przyznanych dla Powiatu Lubańskiego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2019 na następujące zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób	Kwota środków	Wykorzystanie
1	Stáže	2	12 122,80	12 122,80
2	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	50 000,00	50 000,00
3	Wypożyczenie stanowiska pracy	2	98 900,00	98 900,00
RAZEM		4	161 022,80	161 022,80

W ramach przyznanych środków dwie osoby niepełnosprawne rozpoczęły staż, jedna otrzymała środki na uruchomienie działalności gospodarczej, jeden pracodawca otrzymał refundację kosztów wyposażenia dwóch stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Wykorzystano 100,0% przyznanych środków.

Realizacja programu specjalnego BUDZIK V w 2019 roku

Z uwagi na mocno ograniczone środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w ramach programu specjalnego BUDZIK V zrealizował następujące formy wsparcia dla 6 osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy:

- staże,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem,
- refundacja kosztów dojazdu,
- bon wizerunkowy,
- premia za zatrudnienie dla pracodawcy.

Spośród 6 uczestników programu specjalnego, 5 osób zakończyło odbywanie stażu zgodnie z założeniami umów o organizację stażu, zaś 1 osoba przerwała odbywanie stażu z powodu podjęcia zatrudnienia.

Koszty realizacji programu ogółem wyniosły 40 332,10 zł.

4. ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBANIU W 2019 R.

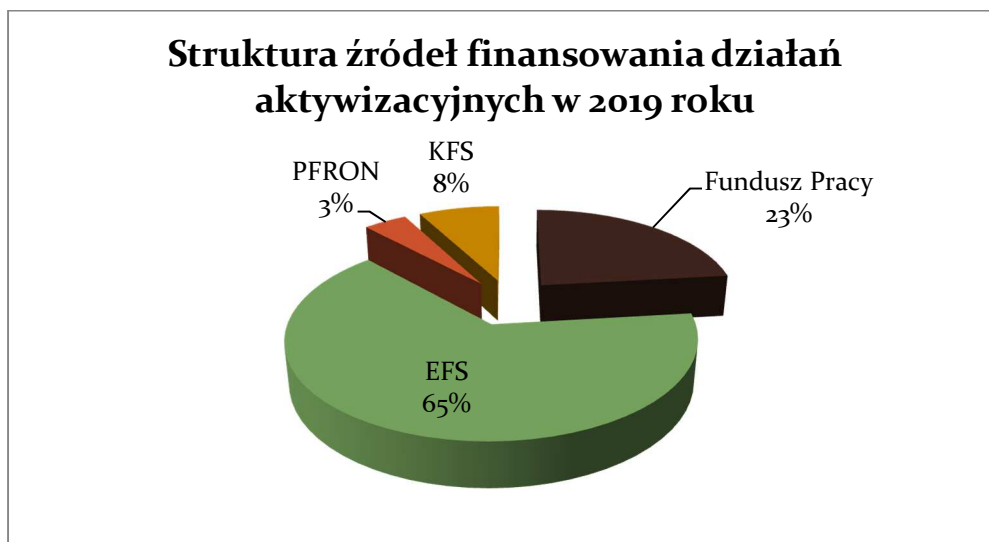
Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu otrzymał w 2019 r. na realizację programów rynku pracy limit środków w wysokości **3 378 700,00 zł**, przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 kwietnia 2019 r., w tym:

- kwota środków Funduszu Pracy – 891 000,00 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu RPO – 1 197 700,00 zł
- kwota środków EFS na realizację projektu PO WER – 1 290 000,00 zł

Dodatkowo otrzymaliśmy również środki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ostatecznej wysokości **161 022,80 zł**, zgodnie z Uchwałą nr XV/137/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr VI/55/2019 z dnia 28 marca 2019 r.

Natomiast na finansowanie szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy kwotę **300 000 zł**.

Łączna kwota środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wyniosła **3 839 722,80 zł**.



Wykres nr 17: Środki na aktywizację w 2019 roku podziale na źródła finansowania.

5. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

Realizując zadania ustawowe dotyczące rejestracji, ewidencji oraz wypłacania świadczeń osobom bezrobotnym, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu wykonał następujące zadania:

- 1) zarejestrowano łącznie **2 170** osób, w tym:
 - 300 bezrobotnych z prawem do zasiłku,
 - 1 870 bezrobotnych bez prawa do zasiłku
- 2) wydano **6 257** decyzji administracyjnych, które w szczególności dotyczyły:
 - uznania i utraty statusu osoby bezrobotnej,
 - przyznania, utraty i pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
 - przyznania i utraty prawa do stypendium,
 - zawieszenia i wznowienia uprawnień zasiłkowych,
- 3) wznowiono postępowanie wyjaśniające, zmieniające bądź uchylające decyzję prawomocną w **154** przypadkach,
- 4) wydano bezrobotnym **1049** zaświadczeń potwierdzających:
 - status bezrobotnego,
 - okres pobierania zasiłku,
 - okres pobierania stypendium,
 - wysokość pobranego świadczenia,
 - podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- 5) sporządzono i wydano zainteresowanym **519** informacji o uzyskanych dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11
- 6) dokonano **22 680** zgłoszeń i wyrejestrowań z/do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

Dodatkowo Urząd realizował w 2019 r. również takie zadania jak:

- sporządzanie **12** miesięcznych deklaracji rozliczeniowych i raportów imiennych dotyczących składek emerytalnych, rentowych, wypadkowych i zdrowotnych dla **3 404** osób,
- sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych oraz list korekcyjnych – łącznie **512**,
- analiza comiesięcznych raportów ZUS-U3 zawierających informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczenia osób bezrobotnych oraz prowadzenie w związku z powyższym postępowania wyjaśniającego.

Ponadto Urząd stale współpracuje z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Policja, Sąd Rejonowy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodki

Pomocy Społecznej, Komornik Sądowy, Dolnośląski Urząd Wojewódzki oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. W 2019 roku udzielono powyższym instytucjom **761** odpowiedzi na zapytania dotyczące osób bezrobotnych. Dodatkowo poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną udzielono informacji bądź wydano zaświadczenie dotyczące **1 979** osób zarejestrowanych.

Oprócz tego Urząd rozpatrzył **18** odwołań od decyzji administracyjnych, w tym:

- ✓ 3 utrzymano w mocy,
- ✓ 15 rozpatrzono w trybie art. 132 kpa.