



Niniejszy projekt umowy zawiera ogólne postanowienia umowy jaka zostanie zawarta po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku; treść umowy może ulec zmianie o zapisy dotyczące w szczególności informacji w zakresie źródła finansowania, indywidualnych warunków określonych w piśmie dotyczących rozpatrzenia wniosku, informacji dotyczących udziału w projektach/programach i obowiązkach z tego wynikających

**Umowa nr/PI/2026
o organizowanie prac interwencyjnych
dla pracodawcy/przedsiębiorcy będącego beneficjentem pomocy**

zawarta w dniu**2026 r.** w Lubaniu pomiędzy Powiatem Lubańskim reprezentowanym przez Starostę Lubańskiego, z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu Pani Katarzyna Hudyma zwany dalej „Urzędem”

a

1) (osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą)

Panią/em
 prowadzącą/ym działalność gospodarczą pod nazwą, od dnia r.
 Stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej.....
 Dodatkowe stałe miejsca wykonywania działalności gospodarczej.....
 zgodnie z wpisem do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
 NIP REGON PKD **Z –**
 reprezentowany przez: nr PESEL:

2) (spółka cywilna)

Panią/em prowadzącą/ym
 działalność gospodarczą pod nazwą, od dnia r.
 Stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej.....
 Dodatkowe stałe miejsca wykonywania działalności gospodarczej.....
 zgodnie z wpisem do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
 NIP REGON PKD **Z –**
 reprezentowany przez: nr PESEL:

oraz

Panią/em prowadzącą/ym
 działalność gospodarczą pod nazwą, od dnia r.
 Stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej.....
 Dodatkowe stałe miejsca wykonywania działalności gospodarczej.....
 zgodnie z wpisem do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
 NIP REGON PKD **Z –**
 reprezentowany przez: nr PESEL:
 prowadzącymi wspólnie działalność gospodarczą w formie spółki cywilnej pod nazwą,
 na podstawie umowy spółki cywilnej zawartej w dniu
 NIP REGON PKD **Z –**
 reprezentowany przez:

3) (spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, spółka akcyjna)

..... spółką z ograniczoną odpowiedzialnością/spółką akcyjną/ z siedzibą
 w ul.....
 wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez
 pod nr KRS:, od dnia, Kapitał zakładowy: (słownie:)
 NIP REGON PKD **Z –**
 reprezentowaną przez: nr PESEL:

4) (spółka jawna)

..... z siedzibą w ul.
 wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez
 pod nr KRS:, od dnia

NIP REGON PKDZ –
 reprezentowaną przez: nr PESEL:

zwanym/ą dalej „Pracodawcą”, będącym **mikro/małym/średnim przedsiębiorcą,**
 o następującej treści:

§1

1. Urząd przyznaje Pracodawcy na jego „Wniosek o organizowanie prac interwencyjnych” z dnia r. (skorygowany/uzupełniony dnia:**2026 r.**), zwanym dalej **WNIOSKIEM**, refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.
2. Pracodawca zobowiązuje się zorganizować stanowisko/a pracy w ramach prac interwencyjnych dla skierowanego/ych bezrobotnego/ych zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres od dnia r. do dnia r.
3. Urząd skieruje do prac interwencyjnych bezrobotnego/ych na stanowisko pracy, w następującym zawodzie (specjalności):
 kod zawodu:
4. Miejsce i adres wykonywania prac interwencyjnych:
5. Osoby wskazane w ust. 2 zostaną skierowane do wykonywania prac określonych w części II WNIOSKU.
6. Wymagane kwalifikacje, umiejętności, doświadczenie zawodowe i inne wymagania niezbędne do wykonywania pracy, jakie powinni spełniać bezrobotni figurujący w ewidencji urzędu, którzy będą kierowani do prac interwencyjnych przez okres obowiązywania umowy zostały określone w II części WNIOSKU.
7. Pracownikowi zatrudnionemu w ramach prac interwencyjnych przyznane zostaną przez Pracodawcę inne świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy i innych przepisów obowiązujących Pracodawcę.
8. Refundacja ze środków Funduszu Pracy, przyznana niniejszą umową, stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

§2

1. Urząd będzie zwracać Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanego/ych bezrobotnego/ych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne związanych z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych w wysokości.....
2. Urząd będzie zwracać Pracodawcy koszty o których mowa w ust. 1 za okres od dnia r. do dnia r.
3. W przypadku nieprzepracowania przez bezrobotnego pełnego miesiąca, refundacji będzie podlegać kwota proporcjonalna do ilości przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że miesiąc liczy 30 dni.
4. Kwota miesięcznej refundacji nie może przewyższyć kwoty faktycznie poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne. Jeżeli w danym miesiącu Pracodawca poniósł równe lub mniejsze koszty niż wskazane w § 2 ust. 1 umowy, z uwagi na przebywanie pracownika np. na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim itp., kwota miesięcznej refundacji zostanie pomniejszona do wysokości 90% kosztów poniesionych przez Pracodawcę w danym miesiącu.
5. Jeżeli po przeprowadzonym pośrednictwie, z przyczyn niezależnych od Pracodawcy, zatrudnienie nie nastąpi w terminie **do 3 miesięcy** licząc od dnia następnego po dniu złożenia w Urzędzie dokumentu, o którym mowa w § 5 ust. 5, zastosowanie ma § 8 umowy.
6. W przypadku uzupełnienia zatrudnienia w okresie, o którym mowa w § 2 ust. 2, **okres realizacji niniejszej umowy, w tym okres refundacji, nie zostanie wydłużony o czas**, w którym na utworzonym stanowisku pracy osoba bezrobotna nie była zatrudniana z uwagi na powstanie wakat na stanowisku pracy i trwające pośrednictwo pracy oraz o okres w którym zatrudniona skierowana osoba bezrobotna przebywała na urlopie bezpłatnym.
7. W przypadku uzupełnienia zatrudnienia w okresie, o którym mowa w § 5 ust. 7. **okres realizacji niniejszej umowy zostanie wydłużony o czas**, w którym na utworzonym stanowisku pracy osoba bezrobotna nie była zatrudniana z uwagi na powstanie wakat na stanowisku pracy i trwające pośrednictwo pracy oraz o okres, w którym zatrudniona skierowana osoba bezrobotna przebywała na urlopie bezpłatnym.
8. W przypadku wystąpienia sytuacji, gdy skierowana osoba bezrobotna w trakcie realizacji umowy np. przebywa na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, zasiłku chorobowym lub urodziła dziecko i przebywa

na urlopie macierzyńskim, na indywidualny pisemny wniosek Pracodawcy istnieje możliwość skierowania na zastępstwo innej osoby bezrobotnej, do czasu powrotu do pracy osoby pierwotnie skierowanej, na warunkach pracy i płacy określonych w II części WNIOSKU.

9. Urząd nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych u danego pracodawcy.
10. W przypadku zatrudnienia cudzoziemca w ramach przedmiotowej umowy, należy powiadomić Urząd w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca w rozumieniu ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, za pośrednictwem portalu – praca.gov.pl.

§3

Urząd, biorąc pod uwagę posiadane dane o osobach bezrobotnych dotyczące: wieku, stanu zdrowia, zawodu, rodzaju poprzednio wykonywanej pracy, skieruje do wykonywania prac interwencyjnych osoby bezrobotne odpowiadające wymaganiom Pracodawcy określonym w II części WNIOSKU.

§4

1. Pracodawca składa „Wniosek o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach umowy o organizowanie prac interwencyjnych”, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej umowy wraz z wymaganymi załącznikami w terminie do **25/55 dni kalendarzowych po upływie miesiąca, za który przysługuje refundacja**, z zastrzeżeniem, iż „Wniosek o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach umowy o organizowanie prac interwencyjnych” wraz z wymaganymi załącznikami **za XXI 2026 r. należy złożyć do**
2. Wymaganymi załącznikami, o których mowa w §4 ust. 1 są:
 - a) kopia listy płac z własnoręcznym podpisem pracownika potwierdzającym odbiór wynagrodzenia; w przypadku przelewu wynagrodzenia na rachunek płatniczy należy dołączyć potwierdzenie polecenia przelewu,
 - b) potwierdzenie polecenia przelewu składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych pracowników,
 - c) imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS RCA bezrobotnego zatrudnionego w ramach **Umowy**,
 - d) imienny raport miesięczny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS RSA, w przypadku przerwy w opłacaniu składek za zatrudnionego bezrobotnego w ramach **Umowy**.
 - e) Deklaracja ZUS DRA
3. Kwota podlegająca refundacji zostanie przekazana przez Urząd na konto Pracodawcy: nr rachunku:, w terminie do 30 dni od dnia złożenia kompletu dokumentów, o których mowa w §4 ust. 2 lub na inny rachunek bankowy wskazany we „Wniosku o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach umowy o organizowanie prac interwencyjnych” stanowiącym załącznik nr 1 do umowy.
4. Wnioski i dokumenty, o których mowa w ust. 1-2 złożone po terminie określonym w ust. 1 lub wnioski niekompletne mogą stanowić podstawę do odmowy dokonania refundacji.

§5

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. Zawarcia z bezrobotnym skierowanym przez Urząd do wykonywania prac interwencyjnych umowy o pracę, uwzględniając *Informacje na temat zatrudnienia* opisane we wniosku, w pełnym wymiarze czasu pracy na okres obejmujący co najmniej okres refundacji oraz zobowiązania wynikającego z § 5 ust. 7 umowy, z uwzględnieniem § 2 ust. 8, oraz do przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów Kodeksu Pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych.
2. Niezwłocznego, nie później niż w terminie do **7 dni roboczych** od daty przyjęcia do pracy skierowanego bezrobotnego dostarczenia uwierzytelnionej kserokopii umowy o pracę ze skierowanym przez Urząd bezrobotnym.
3. Niezwłocznego, nie później jednak niż w terminie do **3 dni roboczych** od zaistnienia zdarzenia, informowania Urzędu o każdym przypadku odmowy podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnego skierowanego do prac interwencyjnych z podaniem przyczyny odmowy.
4. Każdorazowego niezwłocznego, nie później jednak niż w terminie do **3 dni roboczych** od zaistnienia zdarzenia, informowania Urzędu o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym zatrudnionym w ramach prac interwencyjnych, o porzuceniu przez niego pracy oraz o zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę.
5. Przekazywania do Urzędu uwierzytelnionych kserokopii świadectw pracy podpisanych przez strony umowy o pracę, w przypadkach wymienionych w ust. 4, w terminie do **3 dni roboczych** od daty ustania stosunku pracy.

6. Przyjęcia do pracy kolejnego bezrobotnego skierowanego przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy, w przypadkach:
 - a) rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego,
 - b) rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - c) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego, w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, o którym mowa w § 5 ust. 7 i zawarcia z nim umowy o pracę.
7. Utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych/ bezrobotnego /ych/ bezpośrednio po zakończeniu okresu refundacji wskazanego w §2 ust.2 w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres **co najmniej połowy okresu** przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.
8. Umożliwienia przeprowadzenia kontroli lub wizyty monitorująco- sprawdzającej, o której mowa w §6.
9. Dostarczenia do Urzędu **do 20-go/50-go dnia kalendarzowego** następującego po miesiącu, w którym upłynął wymagany okres utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu prac interwencyjnych określony w §5 ust. 7, dokumentów ZUS RCA oraz ZUS RSA potwierdzających utrzymanie w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres, o którym mowa w §5 ust. 7.
10. Zwrotu uzyskanej pomocy publicznej de minimis w przypadkach określonych w §7.
11. **Potwierdzenia otrzymania pierwszej refundacji** przekazanej na rachunek bankowy, wskazany w § 4 ust. 3 umowy, poprzez przedłożenie Urzędowi wyciągu z rachunku bankowego lub zaświadczenia z banku - w terminie **do 3 dni roboczych** liczonych od dnia następnego po dniu zaksięgowania środków.
12. Przechowywania dokumentacji związanej z realizacją umowy przez okres 10 lat od dnia podpisania umowy, w sposób zapewniający dostępność, poufność i bezpieczeństwo (*zapis dotyczy beneficjentów pomocy publicznej*).

§6

1. Urząd zastrzega sobie prawo przeprowadzenia kontroli lub wizyty monitorująco - sprawdzającej u Pracodawcy w zakresie przestrzegania przez niego obowiązków wynikających z niniejszej umowy.
2. Do kontroli, o której mowa w ust. 1, stosuje się przepisy rozdziałów 1 i 2, z wyjątkiem art. 48 oraz rozdziałów 3 i 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej.

§7

1. **Urząd dokona wypowiedzenia umowy w trybie natychmiastowym w przypadku:**
 - a) niewywiązania się przez Pracodawcę z warunku, o którym mowa w § 5 ust. 7 lub naruszenia innych warunków zawartej umowy znacząco wpływających na prawidłowość jej realizacji, co skutkuje obowiązkiem zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
 - b) odmowy przyjęcia przez Pracodawcę skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, co skutkuje obowiązkiem zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
 - c) Złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń, oświadczeń o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w okresie wskazanym odpowiednio w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023, art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27.06.2014r. albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie oraz informacji, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, co skutkuje obowiązkiem zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty,
 - d) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, o których mowa w art. 138 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
 - e) ujawnienia okoliczności, które nie były znane przed zawarciem umowy, a wiedza o nich spowodowałaby odstąpienie od zawarcia umowy.
 - f) sfinansowania tych samych kosztów, na które zostały przekazane inne środki publiczne, powoduje zwrot środków w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu. Zwrot środków następuje z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych liczonymi od dnia przekazania środków,

2. W razie niewywiązywania się przez Pracodawcę z warunków niniejszej umowy Urząd zastrzega sobie prawo do zaprzestania wypłaty refundacji z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

§ 8

1. Niniejsza umowa ulega rozwiązaniu w całości lub w części dotyczącej danego stanowiska pracy, w przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy.
2. W przypadku, o którym mowa w § 8 ust. 1. Pracodawca nie zwraca uzyskanej refundacji za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

§9

Zmiany zapisów umowy, które są uzasadnione oraz nie są sprzeczne z obowiązującymi przepisami mogą być dokonywane w formie aneksu lub pisemnej akceptacji Urzędu, pod rygorem nieważności. Zmiana postanowień umowy może mieć miejsce na pisemny wniosek każdej ze stron.

§10

1. Strony zobowiązują się do przestrzegania postanowień zawartej umowy.
2. Spory powstałe w wyniku realizacji niniejszej umowy podlegają rozstrzygnięciu przez właściwy sąd powszechny.

§11

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
2. Urząd zobowiązuje się do wydania zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis, o której mowa w §1 ust. 8 oraz korekty zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis, jeżeli zaistnieje taka konieczność.
3. Niniejsza umowa wygasa po spełnieniu przez Pracodawcę warunków, określonych w szczególności w §5 umowy oraz po pisemnym zawiadomieniu przez PUP w Lubaniu o wygaśnięciu niniejszej umowy w całości lub w części dotyczącej danego stanowiska pracy.

§12

1. Pracodawca zobowiązuje się, zgodnie ze złożoną deklaracją, do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na minimum **90 dni**, po okresie wskazanym w § 5 ust. 7 umowy.
2. Utrzymanie w zatrudnieniu po zakończeniu obowiązkowego okresu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego będzie brane pod uwagę, przy rozpatrywaniu wniosków Pracodawcy o przyznanie kolejnych form pomocy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, po wygaśnięciu niniejszej umowy.

§13

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają odpowiednie zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia
2. Ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej
3. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny.
4. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
5. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
6. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym,
7. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury
8. Ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej z dnia 30 kwietnia 2004 r

.....
podpis i pieczęć Pracodawcy

.....
podpis i pieczęć Dyrektora PUP

.....
podpis i pieczęć Głównego Księgowego

.....
pieczęć Wnioskodawcy

.....
nr konta bankowego

WNIOSEK
O ZWROT PONIESIONYCH KOSZTÓW W ZWIĄZKU Z ZATRUDNIANIEM BEZROBOTNEGO
W RAMACH UMOWY O ORGANIZOWANIE PRAC INTERWENCYJNYCH

Na podstawie zawartej umowy nr/PI/2026 oraz stosownie do postanowień art. 300 ust. 2 pkt. 7 ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia w sprawie przyznawania świadczeń z Funduszu Pracy składamy wniosek o refundację kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem bezrobotnego

za miesiąc..... rok

Lp.	Imię i nazwisko osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych	Wysokość poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia*	Wnioskowana wysokość refundowanych kosztów poniesionych na wynagrodzenia**
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

* należy wskazać wysokość wypłaconego wynagrodzenia brutto (z listy płac) oraz wysokość składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) finansowane przez Płatnika składek

** refundacji podlega część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty tj. 3000 zł wynagrodzenia za pracę za każdą osobę bezrobotną.

Załączniki:

1. Kopia listy płac z własnoręcznym podpisem pracownika potwierdzającym odbiór wynagrodzenia; w przypadku przelewu wynagrodzenia na rachunek płatniczy należy dołączyć potwierdzenie polecenia przelewu.
2. Potwierdzenie polecenia przelewu składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych pracowników.
3. Imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS RCA bezrobotnego zatrudnionego w ramach **Umowy**.
4. Imienny raport miesięczny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłaceniu składek ZUS RSA, w przypadku przerwy w opłaceniu składek za zatrudnionego bezrobotnego w ramach **Umowy**.
5. Deklaracja ZUS DRA.

.....
data, podpis i pieczęć Pracodawcy