

Warunki i zasady przyznawania przez PUP w Lubaniu dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osoby skierowanej po 50 roku życia

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego:
 - a) bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny,
 - b) poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.– o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy, o którym mowa w pkt 1.
3. W przypadku zatrudnienia bezrobotnego, o którym mowa w pkt 1a):
 - a) dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres **12 miesięcy**,
 - b) pracodawca lub przedsiębiorca po okresie dofinansowania wynagrodzenia jest zobowiązany utrzymać w zatrudnieniu bezrobotnego przez okres **kolejnych 6 miesięcy**,
 - c) pracodawca lub przedsiębiorca w przypadku niewywiązania się z zatrudnienia bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez okres, o którym mowa w pkt 3b), zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty,
 - d) pracodawca lub przedsiębiorca w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w pkt 3b), zwraca 50 % łącznej kwoty otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
4. W przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, o którym mowa w pkt 1b):
 - a) dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres **1 miesiąca**, przy czym może być przyznane wielokrotnie,
 - b) pracodawca lub przedsiębiorca po okresie dofinansowania wynagrodzenia jest zobowiązany utrzymać w zatrudnieniu poszukującego pracy przez okres **kolejnego 1 miesiąca**,
 - c) umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy jest zawierana na okres **do 12 miesięcy**, przy czym dofinansowanie przysługuje **co drugi miesiąc**,
 - d) pracodawca lub przedsiębiorca w przypadku niewywiązania się z zatrudnienia poszukującego pracy przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez okres, o którym mowa w pkt 4b), zwraca otrzymane środki za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty,
 - e) pracodawca lub przedsiębiorca w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego poszukującego pracy, przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w pkt 4b), zwraca 50 % łącznej kwoty otrzymanych środków za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
5. W sytuacji, gdy z uwagi na np. chorobę pracownika, pracodawca lub przedsiębiorca poniesie koszty niższe niż kwota dofinansowania przewidziana w umowie – dofinansowanie zostanie obniżone do faktycznie poniesionych kosztów.
6. **Pomoc udzielana pracodawcom lub przedsiębiorcom będącym beneficjentami pomocy stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami jej dopuszczalności.**
7. Zatrudnienie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy na stanowisku pracy utworzonym w ramach dofinansowania wynagrodzenia następuje na podstawie skierowania wystawionego przez urząd po zawarciu umowy. Wykreślenie osoby bezrobotnej z ewidencji następuje z dniem podjęcia pracy, natomiast wykreślenie osoby poszukującej pracy może nastąpić na jej wniosek o pozbawienie statusu poszukującego pracy.
8. Pracodawca lub przedsiębiorca będzie zobowiązany do nieobniżenia czasu pracy po okresie dofinansowania:
 - a) przez okres, o którym mowa w pkt 3b) - w przypadku zatrudnienia **bezrobotnego**,
 - b) przez okres, o którym mowa w pkt 4b) - w przypadku zatrudnienia **poszukującego pracy**.

9. Dofinansowanie wynagrodzenia dla zatrudnionych pracowników w ramach zawartej umowy dokonywane jest na podstawie składanego wniosku o dofinansowanie stanowiącego załącznik do umowy wraz z określonymi w umowie dokumentami.
10. Dofinansowanie będzie wypłacane przez urząd przelewem na rachunek bankowy pracodawcy lub przedsiębiorcy w terminie określonym w umowie.
11. Do okresu zatrudniania po okresie dofinansowania, o którym mowa w pkt 3b) oraz w pkt 4b) nie zalicza się okresów urlopu bezpłatnego.
12. Wnioski będą rozpatrywane w ramach posiadanego limitu środków finansowych na dany rok kalendarzowy.
13. „Wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby skierowanej po 50 roku życia” wraz z wymaganymi załącznikami należy złożyć przed zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Dopiero po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i zawarciu ze starostą umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby skierowanej po 50 roku życia, jest możliwe zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.
14. „Wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby skierowanej po 50 roku życia” oraz projekt umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby skierowanej po 50 roku życia dostępny jest na stronie internetowej www.luban.praca.gov.pl.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym,
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.