

**WARUNKI I ZASADY PRYZNAWANIA PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU
BONU NA ZASIEDLENIE –
obowiązują od 01.06.2025 r.**

1. O przyznanie bonu na zasiedlenie mogą ubiegać się osoby zarejestrowane w PUP w Lubaniu jako osoby bezrobotne.
2. Na wniosek bezrobotnego, o którym mowa w pkt 1 Starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - a) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej **wynosi co najmniej 80 km** lub łączny, najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania **przekracza 3 godziny dziennie**,
 - b) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą na terenie Polski przez okres, **co najmniej 180 dni** w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z Powiatowym Urzędem Pracy,
 - c) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, **co najmniej minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie,
 - d) środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznaczy na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Starosta może zażądać od wnioskodawcy dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku, o którym mowa w pkt. 2
4. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany:
 - a) W terminie **7 dni** od chwili wystąpienia okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego powiadomić Urząd Pracy o podjęciu pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie;
 - b) W okresie **240 dni** liczonych od dnia zawarcia umowy, przez co najmniej **180 dni** być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą;
 - c) W terminie **do 30 dni** następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy; niewywiązanie się z obowiązku powoduje konieczność zwrotu całości środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
 - d) W terminie **do 30 dni** następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 180 dni i osiągnięcia wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie; niewywiązanie się z obowiązku powoduje konieczność zwrotu całości środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;

- e) Zwrotu kwoty bonu w wysokości proporcjonalnej do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w przypadku, gdy ten okres jest krótszy niż 180 dni.
5. Na wniosek bezrobotnego starosta z uzasadnionej przyczyny może przedłużyć okres 240 dni, o którym mowa w pkt 4b, nie dłużej jednak niż o 90 dni, o ile wniosek ten zostanie złożony przed upływem 30 dni, o których mowa w pkt 4c-d. Wnioski złożone po terminie starosta pozostawia bez rozpoznania;
6. Oświadczenia, o których mowa w pkt 4 b-d, muszą zawierać:
- a) nazwę pracodawcy lub zleceniodawcy, lub nazwę działalności gospodarczej;
 - b) numer identyfikacji podatkowej (NIP) pracodawcy, zleceniodawcy lub przedsiębiorcy;
 - c) miejsce zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
 - d) formę i okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub okres wykonywanej działalności gospodarczej;
 - e) informację o wysokości uzyskiwanego wynagrodzeniu lub przychodu za pracę miesięcznie;
 - f) informację o odległości lub czasie dotarcia – od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
 - g) klauzulę następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”.
7. Do okresu 180 dni wskazanego w pkt 4b, **wlicza się okres**, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny.
8. Bonu na zasiedlenie **nie może otrzymać** osoba bezrobotna która:
- a) ubiega się w PUP o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - b) zamierza prowadzić nierejestrowaną działalność gospodarczą,
 - c) zamierza pracować w trybie zdalnym
9. O sposobie rozpatrzenia wniosku urząd powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej, w terminie nieprzekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku.
10. Wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie składane są w terminie i trybie ogłoszonym przez PUP w Lubaniu. Informacja o ogłoszeniu naboru wniosków zostanie każdorazowo opublikowana na stronie internetowej urzędu www.luban.praca.gov.pl.
11. Decyzję o przyznaniu bonu na zasiedlenie podejmuje Dyrektor PUP w Lubaniu w oparciu o opinię doradcy ds. zatrudnienia oraz uwzględniając środki finansowe, jakimi urząd dysponuje na realizację tej formy pomocy.
12. Projekt umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie określający m.in. warunki umowy oraz czynności podejmowane przez Wnioskodawcę po otrzymaniu bonu na zasiedlenie dostępny jest do wglądu na stronie internetowej www.luban.praca.gov.pl bądź w siedzibie PUP w Lubaniu.
13. Dzień podpisania umowy jest dla osoby bezrobotnej dniem otrzymania bonu na zasiedlenie.
14. Zatrudnienie, inna praca zarobkowa lub działalność gospodarcza powinny być wykonywane w okresie **240 dni przez łączny okres co najmniej 180 dni**, wraz z uwzględnieniem zapisu w pkt 5, u jednego lub kilku pracodawców. Możliwe jest łączenie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz działalności

gospodarczej w celu wywiązania się z obowiązku pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarodowej lub działalności gospodarczej przez okres 180 dni.

15. Do spełnienia warunku, o którym mowa w pkt 4 niniejszych warunków i zasad **nie zalicza się**:

- a) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny,
- b) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy,
- c) okresu prowadzenia działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- d) usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia,
- e) okresu urlopu bezpłatnego z zastrzeżeniem zapisu w pkt 7,
- f) okresu prowadzenia działalności nierejestrowanej,
- g) jeżeli zatrudnienie nie nastąpiło na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą czy innej pracy zarobkowej.

16. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **nie podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych.**

17. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie dla osoby planującej podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od wartości bonu na zasiedlenie otrzymanego w związku z prowadzoną przez podatnika pozarolniczą działalnością gospodarczą stanowi **pomoc de minimis** udzielaną w zakresie i na zasadach określonych bezpośrednio obowiązujących aktach prawa wspólnotowego dotyczących pomocy w ramach zasady *de minimis*.

18. Wszystkie sytuacje odbiegające od zapisów zawartych w niniejszych zasadach będą rozpatrywane indywidualnie przez starostę.

Podstawa prawna:

- 1. Art. 208 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025r.
- 2. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 23.12.2019 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów) otrzymanych na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 3. Ustawa z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny.